

董事及高級管理層

董事會

董事會由7名董事組成，其中3名為獨立非執行董事。下表載列有關董事的若干資料：

姓名	年齡	委任日期	職位
胡應湘爵士.....	77	二零一三年 一月二十三日	主席兼執行董事
胡文新先生.....	40	二零一三年 一月二十三日	執行董事兼董事總經理
王永霖先生.....	55	二零一三年 一月二十三日	執行董事兼副董事總經理
楊鑑賢先生.....	62	二零一三年 一月二十三日	執行董事
中村亞人先生.....	61	二零一三年四 月二十九日	獨立非執行董事
李開賢先生.....	53	二零一三年四 月二十九日	獨立非執行董事
林柏蒼先生.....	40	二零一三年四 月二十九日	獨立非執行董事

主席兼執行董事

胡應湘爵士GBS, KCMG, FICE，77歲，為董事會主席兼本公司提名委員會主席。彼亦為本公司之上市母公司合和之主席及合和之上市附屬公司合和公路基建之主席及本公司多間附屬公司之董事。

胡爵士於一九五八年六月畢業於普林斯頓大學，獲土木工程學士學位。彼為合和創辦人之一，於一九九六年十一月任合和董事會主席前曾於一九七二年七月至二零零一年十二月期間任董事總經理一職。彼之職責包括合和在中國及東南亞的基建項目及參與設計及建造在香港、中國及其他國家之多項物業發展項目，包括沙角B發電廠（於一九八八年獲得英國建築工業獎）。胡爵士為合和非執行董事胡爵士夫人郭秀萍女士之丈夫及本公司董事總經理胡文新先生之父親。

胡爵士甚活躍於公務活動及社區服務，其公務及社區職銜包括：

- 中國聯合國協會理事
- 國家開發銀行顧問
- 香港地產建設商會副會長

胡爵士為多個專業組織之資深會員，包括：

- 英國土木工程師學會
- 香港工程師學會
- 香港工程科學院

彼亦於下列大學獲頒授榮譽博士學位：

- 香港理工大學（一九九四年一月）
- 香港城市大學（二零零七年十一月）

董事及高級管理層

- 香港嶺南大學(二零零七年十月)
- 英國 University of Strathclyde(一九九四年十一月)
- 英國愛丁堡大學(一九九零年六月)
- 加拿大曼尼托巴大學(二零一二年五月)

彼獲頒授之其他獎項及榮譽包括：

- 二零一零年 獲 CNBC 頒授第九屆亞洲最佳企業領袖獎 — 終身成就獎
- 二零零七年 獲比利時國王 HM Albert II 頒授 Officer de L'Ordre de la Couronne 勳章
- 二零零七年 獲克羅地亞共和國頒授 The Order of Croatian Danica with figure of Blaz Lorkovic 勳章
- 二零零四年 獲香港政府頒授金紫荊星章
- 二零零四年 獲星島報業集團選為二零零三年傑出領袖(商業／金融)
- 二零零三年 獲 Asian Freight & Supply Chain Awards 選為 Personality of the Year 2003
- 二零零二年 獲克羅地亞共和國於香港頒授的名譽領事職銜
- 一九九七年 獲英女皇頒授聖米迦勒及聖喬治爵級司令勳章
- 一九九六年 獲美國 George Washington University 選為年度傑出國際行政總裁
- 一九九五年 獲美國 Independent Energy 選為年度傑出行政人員
- 一九九四年 獲商業周刊選為「最佳企業家」之一
- 一九九四年 獲美國 International Road Federation 選為年度傑出人士
- 一九九一年 獲南華早報及敦豪選為年度傑出商業家
- 一九九一年 獲香港亞洲經濟週刊選為傑出「亞洲公司領袖」
- 一九八五年 獲比利時國王頒授 Chevalier de L'Ordre de la Couronne 勳章

執行董事

胡文新先生，40歲，為執行董事兼董事總經理，亦為合和與合和公路基建之董事總經理及本公司多間附屬公司之董事。

胡文新先生於一九九四年六月畢業於普林斯頓大學，獲機械及航天工程學之高級榮譽學士學位，之後於日本三菱電機株式會社擔任工程師三年，然後返回史丹福大學全日制進修，於一九九九年六月獲工商管理碩士學位。

胡文新先生於一九九九年八月加盟合和，出任執行委員會經理，於二零零零年三月晉升為合和的集團總監。彼參與檢討合和的營運表現、策略計劃及組織效率，負責提升其財

董事及高級管理層

務和管理會計系統。自二零零一年六月出任合和之執行董事，二零零二年一月獲委任為營運總裁，二零零三年八月出任副董事總經理，二零零七年七月出任聯席董事總經理，後於二零零九年十月調任為董事總經理。

胡文新先生甚活躍於香港及中國之公務活動，於各級政府擔任多個顧問職務。於中國，彼為黑龍江省政協委員會第十屆委員會委員、廣州市政協花都區委員會常委及委員以及中華全國工商業聯合會執委，亦擔任其他公務職銜。

在香港，胡文新先生之主要公務職銜包括香港政府紀律人員薪俸及服務條件常務委員會委員及政府推動使用電動車輛督導委員會成員、證監會諮詢委員會委員、香港公益金之董事會成員、香港體育學院有限公司及 Asian Youth Orchestra Limited 之董事會成員以及香港浸會大學校董會成員。此外，彼為新濠博亞娛樂有限公司(一間於聯交所主板及美國納斯達克上市的公司)之獨立非執行董事。早前，彼為香港理工大學校董會成員及香港科技大學顧問委員會成員。

除參與專業及公務活動外，胡文新先生最為人認知乃其對冰球活動及香港和區內體育活動發展之熱誠。彼為國際冰球聯合會亞洲及大洋洲區副會長、香港業餘冰球會有限公司及香港冰球學校之聯席創辦人及主席，亦為香港冰球體育總會—香港冰球協會有限公司之榮譽會長、中國冰球協會特邀副主席、澳門冰上運動總會榮譽會長及臺北市體育總會冰球協會之榮譽主席。

於二零零六年，世界經濟論壇選出胡文新先生為「全球青年領袖」。彼亦於二零一零年榮獲由香港董事學會頒發的「年度傑出董事獎」，於二零一一年及二零一二年榮獲由 Corporate Governance Asia 頒授之「Asian Corporate Director Recognition Award」，並於二零一二年及二零一三年獲選為「Asia's Best CEO (Investor Relations)」。胡文新先生乃本公司與合和主席兼執行董事胡應湘爵士及合和非執行董事胡爵士夫人郭秀萍女士之兒子。

王永霖先生，55歲，為本公司執行董事、副董事總經理兼薪酬委員會成員。彼主要負責管理本集團的物業及酒店業務營運以及諸如發展評估、土地及規劃事項等項目發展事宜。王先生於二零零五年五月加盟合和集團，出任助理董事，於二零零七年一月至二零一三年六月期間任合和執行董事。彼於物業及土地發展方面累積逾20年經驗。王先生於一九八九年七月畢業於 University of Aberdeen，獲土地經濟學學士學位，並為香港註冊專業測量師。

在加入合和集團前，王先生於一九九六年一月至一九九八年七月期間任第一太平戴維斯(香港)有限公司之董事，後晉升為高級董事，任職至二零零五年四月為止。在第一太平戴維斯(香港)有限公司供職期間，彼為估價及諮詢顧問部主管，亦是第一太平戴維斯(澳門)有限公司的創辦董事，處理香港、澳門及中國的商業、法律及訴訟方面的物業估值及發展評估。

董事及高級管理層

王先生是多個專業學會之會員，其中包括英國皇家特許測量師學會資深會員、註冊專業測量師(產業測量組)、香港測量師學會會員及香港地產行政師學會會員。

王先生甚活躍於香港及中國之公務活動。自二零一二年以來，他一直為廣州市政協花都區委員會委員、香港地產建設商會執行委員會會員、英國皇家特許測量師學會香港分會「起動九龍東」專責小組之委員會成員及香港酒店業主聯會執行委員會成員。此外，彼自二零零八年至二零一零年為香港地產行政師學會理事。

楊鑑賢先生，62歲，為執行董事，主要負責監督合和中心二期之建造工程。彼為富有經驗之建築師，於二零零二年十一月至二零一三年六月期間為合和執行董事。彼加盟合和集團前，於一九八六年六月至一九九八年六月期間，出任雲麥郭楊有限公司之董事，其後於一九九八年七月至二零零二年十月期間擔任雲麥郭楊有限公司之顧問，處理合和集團的發展及建築工程項目。

楊先生於一九七六年十一月畢業於香港大學，獲建築學學士學位，為符合建築師註冊條例的註冊建築師、符合建築物條例的認可人士(建築師名單)及香港建築師學會會員。楊先生為香港建築師學會、英國建築師皇家學院及澳洲皇家建築師學會等多個專業學會之會員。彼亦為澳門科技大學諮詢委員會會員。

獨立非執行董事

中村亞人先生，61歲，為本公司獨立非執行董事兼審計委員會、提名委員會及薪酬委員會成員。彼於二零一二年十二月至二零一三年六月期間為合和的獨立非執行董事。中村先生現為琵琶娛樂(香港)有限公司及日和澳門顧問有限公司之董事總經理，亦為澳門日本商會執行董事會成員。中村先生於一九九二年六月至一九九七年十二月期間曾受僱為合和之司庫。

中村先生於一九七五年三月畢業於日本 Keio University，獲經濟文學士學位。

李開賢先生，53歲，為本公司獨立非執行董事、審計委員會主席兼提名委員會成員。李先生累積逾30年會計、審計及財務管理經驗。彼成為畢馬威的香港、中國及亞太區風險管理和合規諮詢服務主管合夥人前，為畢馬威香港的審計合夥人。李先生於二零一一年六月自畢馬威退休，自二零一三年三月起擔任聯交所上市公司亞洲衛星控股有限公司的獨立非執行董事，現任香港中文大學客座副教授及國際內部審計師協會香港分會有限公司會長。

李先生於一九八一年七月獲 City of London Polytechnic (U.K.) 頒授會計學(榮譽)文學士

董事及高級管理層

學位。彼為英格蘭及威爾斯特許會計師公會(英國)會員及香港會計師公會資深會員。李先生為合和獨立非執行董事嚴震銘博士的姊夫。

林柏蒼先生，40歲，為本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席兼審計委員會成員。林先生具備逾17年金融及資產管理經驗。彼自二零零二年五月起一直擔任台灣證券交易所上市公眾公司麗嬰房股份有限公司之董事。彼於二零零九年十月加盟 OCP Asia (Hong Kong) Limited，出任高級投資組合經理，自二零零九年十二月至二零一三年三月出任 OCP Asia (Hong Kong) Limited 的負責人員。加盟 OCP Asia (Hong Kong) Limited 前，林先生於一九九七年十一月至二零零九年四月期間為瑞士信貸(香港)有限公司之董事總經理，且於二零零三年十月至二零零九年一月期間一直擔任負責人員。

林先生於一九九五年五月畢業於美國 Cornell University，獲國際關係專業文學士學位。彼為特許金融分析師。

除上文「一 董事會」所披露者外，概無其他根據上市規則第13.51(2)(a)至(v)條規定須予披露之董事資料，亦無其他事宜須知會股東。

高級管理層

我們的執行董事及高級管理層負責業務的日常管理。我們的執行董事的詳情列示於上文「一 執行董事」。下表載列有關高級管理人員的若干資料：

姓名	年齡	加入年份	現職
梁庇世先生.....	49	二零一零年	營運總監 — 商業物業
林慧芬女士.....	49	一九九六年	聯席營運總監 — 會展及娛樂事業
王世德先生.....	40	二零一三年	聯席營運總監 — 會展及娛樂事業
羅左華先生.....	48	二零零八年	公司秘書
曾雅懿女士.....	53	一九九三年	總經理 — 悅來酒店
李德貞女士.....	46	一九九一年	總經理 — 住宅物業
陳逸基先生.....	40	二零一二年	總經理 — 物業及設施管理
涂俊賢先生.....	58	一九九六年	總經理 — 龍堡國際賓館
陳鑑濉先生.....	56	二零零六年	總經理 — 項目及工程
范永雄先生.....	41	二零零五年	財務總監
黃家鵬先生.....	48	二零一二年	人力資源總監

高級管理層

梁庇世先生，49歲，為本公司商業物業分部營運總監，負責管理本集團商業物業的投資及營運。梁先生於地產業擁有逾23年銷售及租賃經驗。

於二零一零年五月加盟本集團出任資產管理業務董事前，梁先生於二零零六年五月至二零一零年五月擔任於聯交所上市之房地產投資信託基金 — 陽光房地產基金之資產管理主

董事及高級管理層

管及負責人員，負責資產優化策略、租賃、物業及租約管理、市場推廣及發展。於二零零三年七月至二零零六年五月期間，梁先生出任聯交所上市公司恒基兆業地產租務部助理總經理，負責恒基兆業地產及其附屬公司之部份物業組合的租賃、市場推廣及管理。於二零零二年十一月至二零零三年六月期間，彼為中國金豐集團有限公司之董事，負責其廣州投資物業組合的業務發展、地盤收購及市場推廣。在此之前，梁先生於一九九九年二月至二零零二年十月期間出任世邦魏理仕之大中華地區零售服務主管，負責領導香港及中國的大型代理團隊。

梁先生於二零零八年十一月獲香港城市大學頒授工商管理碩士(行政人員)學位，且於一九八七年十二月獲香港浸會大學頒授應用生物(榮譽)文憑。彼為英國皇家特許測量師學會會員，亦持有香港地產代理監管局授予的地產代理牌照。

林慧芬女士，49歲，為本公司會展及娛樂事業分部聯席營運總監，負責管理本集團的會議及展覽設施與相關娛樂業務。彼擁有逾27年酒店業經驗。

林女士於一九九六年加盟本集團出任宴會經理，管理九展中心的宴會銷售及營運，後於二零零一年七月兼任助理銷售總監，監理九展中心除餐飲外的會展及特殊活動，於二零零六年一月晉升營銷總監且於二零零八年一月獲委任為副總經理。彼於二零一一年一月成為九展中心的總經理，於二零一三年一月提升為本集團會展業務董事。

加盟合和集團前，林女士自一九八六年起涉足酒店業，曾就職於五星級酒店香港君悅酒店。

王世德先生，40歲，為本公司會展及娛樂事業分部聯席營運總監，負責管理本集團的娛樂業務及推廣相關企業品牌。彼於二零一三年三月再次加盟本集團，擁有逾16年廣告、市場推廣及 MICE 管理經驗。

彼於二零零一年九月首次加盟本集團出任市場推廣顧問，於二零零五年一月成為九展中心總經理，二零零六年一月至二零零八年十二月期間擔任九展中心董事兼總經理。彼於二零一三年三月再次加盟本集團前曾於二零零九年一月至二零一二年十一月期間擔任亞洲國際博覽館管理有限公司首席商務總監，並於二零一二年十一月再次被任命為項目發展總監，負責處理亞洲國際博覽館管理有限公司中港兩地業務的各項項目發展事宜。

加入合和集團前，王先生於一九九五年加盟4A廣告代理公司李奧貝納廣告有限公司會計服務團隊。

曾雅懿女士，53歲，為酒店分部內悅來酒店的總經理，負責悅來酒店的日常管理，確保關鍵績效領域(即客戶服務、僱員、銷售及市場推廣、物業管理及溢利/財務控制)表現優異且不斷提升。

曾女士於一九九三年八月加盟本集團，出任悅來酒店財務及監控部總監，自二零零三年五月起出任悅來酒店總經理。

董事及高級管理層

曾女士為訓練有素的專業會計師，於一九九四年十二月獲 University of Hull 頒授投資與金融學工商管理碩士學位。彼為英國特許公認會計師公會及香港會計師公會資深會員。

李德貞女士，46歲，為本集團住宅物業分部總經理，負責管理本集團住宅物業業務營運。彼於一九九一年加盟本集團，於二零零八年一月至二零一三年六月期間擔任租務部總經理，此前於二零零四年二月至二零零七年十二月期間擔任該部門高級經理。

李女士於二零零一年十一月獲香港理工大學頒授工商管理碩士學位，為英國特許秘書及行政人員公會及香港特許秘書公會會士。

陳逸基先生，40歲，為本公司物業及設施管理支部總經理，為商業物業分部及住宅物業分部提供服務。彼負責本集團物業資產的物業及設施管理。陳先生累積逾17年物業及設施管理經驗，於二零一二年三月加盟本集團。

陳先生於一九九五年十一月畢業於香港浸會大學，獲辦公室管理學工商管理學士學位，於二零零八年十一月獲香港大學頒授房地產學理學碩士學位。彼為香港房屋經理學會會員及房屋經理註冊管理局註冊專業房屋經理。

涂俊賢先生，58歲，自一九九六年三月起出任本集團酒店分部管理之酒店龍堡國際賓館之總經理，負責管理龍堡國際賓館的整體營運。彼於酒店業擁有逾36年經驗，曾就職於香港的君怡酒店。涂先生先後於一九八三年十月及一九八五年十二月獲 American Hotel and Motel Association 頒發前堂實務證書及食品飲料檢驗證書。

陳鑑濂先生，56歲，為本公司項目及工程分部的一位總經理。彼擁有逾30年主要發展項目設計及建設經驗。陳先生於二零零六年八月加盟合和集團，出任高級項目經理，於二零一一年一月至二零一二年十二月期間擔任合和項目及工程管理部助理總經理。加盟合和集團前，陳先生曾任職於英國、法國、美國及香港的顧問公司、承包商及發展商。

陳先生於一九八三年七月畢業於 Polytechnic of Central London (現稱 University of Westminster)，獲土木工程(榮譽)理學士學位。彼亦於二零零五年十二月獲香港大學頒授佛學碩士學位，於二零一一年六月獲北京中央民族大學頒授藏學專業法學博士學位。彼為特許工程師、結構工程師學會院士、香港工程師學會會員、註冊專業工程師及皇家亞洲學會院士。彼亦為香港大學碩士生導師。

范永雄先生，41歲，為本公司財務總監，負責本集團的會計、財務及管理申報事宜。在此之前，彼於二零一零年一月至二零一三年六月擔任本集團資產管理部財務總監，主要負責本集團投資物業業務的財務及會計事宜。彼於金融及會計領域擁有逾18年經驗。范先生

董事及高級管理層

於一九九六年八月獲 Northeast Louisiana University 頒授工商管理碩士學位及於一九九八年七月獲北京大學頒授法學學士學位(中國)。彼亦為英國特許公認會計師公會資深會員及香港會計師公會會員。

黃家鵬先生，48歲，為本公司人力資源總監。彼於二零一二年十月加盟本集團，於酒店業擁有逾20年經驗，其中15年就職於香港文華東方酒店，擔任多個營運及人力資源職位。自一九九九年，彼於香港文華東方酒店、國際金融中心管理有限公司、澳門美高梅及亞洲國際博覽館等多間五星級酒店、知名展覽中心及物業管理公司擔任人力資源管理高級職位。彼在勞資關係、大規模重組人事架構、組織發展及變動管理方面具備豐富經驗。

黃先生於一九九五年十月畢業於香港理工大學，獲酒店及餐飲管理學士學位。彼為註冊賭博輔導員、酒店及餐飲國際管理協會會員及香港人力資源管理學會會員。

除上文「一 董事會」及「一 高級管理層」所披露者外，營業紀錄期間，概無董事及高級管理層於上市公司擔任其他董事職務。

公司秘書

羅左華先生，48歲，為本公司之公司秘書，亦為合和與合和公路基建之公司秘書。彼於公司秘書實務、合規事宜、財務及管理申報、核數、財務及一般管理方面累積逾25年經驗。

羅先生於二零零八年五月加盟合和，出任公司秘書部主管，於二零零九年十一月獲委任為合和與合和公路基建之公司秘書。於二零一三年一月，羅先生再獲委任為合和企業事務董事，監督其信息技術、企業通訊、人力資源及行政部門。加盟合和集團前，羅先生於二零零六年五月至二零零八年一月期間擔任陽光房地產基金財務總監，負責財務及會計事宜。二零零五年四月至二零零六年四月期間，羅先生為聯交所上市公司恒基兆業地產之公司秘書部副總經理。調任恒基兆業地產前，羅先生於恒基兆業地產之聯營公司兼聯交所上市公司香港小輪(集團)有限公司服務逾12年。於一九九七年一月至二零零五年三月，羅先生為香港小輪(集團)有限公司之公司秘書兼集團會計部經理，負責財務、會計及公司秘書事宜。

羅先生先後於一九九六年十一月及二零零六年十二月獲香港大學頒授工商管理碩士學位及房地產學理學碩士學位，亦先後於一九九八年十一月及一九八七年十一月獲香港理工大學頒授企業行政研究生文憑及會計專業文憑。彼亦為英國特許公認會計師公會、香港會計師公會、英國特許秘書及行政人員公會及香港特許秘書公會之資深會員。

合規顧問

我們已根據上市規則第3A.19條規定委任英高財務顧問有限公司為合規顧問。根據上市

董事及高級管理層

規則第3A.23條規定，合規顧問將於下列情況下向我們提供有關遵守上市規則規定的指引及意見：

- 於刊發任何監管公佈、通函或財務報告前；
- 於進行股份發行及股份購回等可能屬須予披露交易或關連交易之交易時；
- 於我們建議按有別於本招股章程所詳述的用途，或在我們的業務活動、發展或業績與本招股章程的任何預測、估計或其他資料不符的情況下，動用全球發售所得款項淨額時；或
- 於聯交所詢問我們有關股份之價格或交投量不尋常波動情況時。

任期將自上市日期開始，預期至本公司派發上市日期後首個完整財政年度財務業績的年報當日結束。

董事委員會

審計委員會

本公司已根據上市規則附錄十四所載企業管治常規守則成立審計委員會。審計委員會的主要職責包括(但不限於)檢討及監察我們的財務申報程序及本集團的內部監控，制定及檢討本公司企業管治政策及程序並向董事會提供建議。

本公司的審計委員會現由三名獨立非執行董事組成，即李開賢先生、林柏蒼先生及中村亞人先生。審計委員會現任主席為李開賢先生。

提名委員會

本公司已根據上市規則附錄十四所載企業管治常規守則的建議成立提名委員會。提名委員會的主要職責包括(但不限於)檢討董事會的架構、人數及組成、評估獨立非執行董事的獨立性，並就任免董事向董事會提出建議。

本公司的提名委員會現由一名執行董事及兩名獨立非執行董事組成，即胡應湘爵士、李開賢先生及中村亞人先生。提名委員會現任主席為胡應湘爵士。

薪酬委員會

本公司已根據上市規則附錄十四所載企業管治常規守則成立薪酬委員會。薪酬委員會的主要職責包括就本公司董事及高級管理層之整體薪酬政策及架構以及確立正規的透明程序制訂薪酬政策，向董事會提出建議。

董事及高級管理層

本公司的薪酬委員會現由一名執行董事及兩名獨立非執行董事組成，即林柏蒼先生、中村亞人先生及王永霖先生。薪酬委員會現任主席為林柏蒼先生。

薪酬

營業紀錄期間，概無任何薪酬已經或應該支付予本集團旗下公司的任何董事。然而，若干董事已就向母集團及本集團提供服務而自母集團收取薪酬。由於按有關董事提供服務的母集團之多間集團公司劃分而支付酬金並不可行，故母集團已付款項並無指定分別就向本集團及母集團提供之服務而支付的金額。

二零一零財政年度、二零一一財政年度、二零一二財政年度及截至二零一二年十二月三十一日止六個月母集團支付予本集團五名最高薪人士的薪酬(包括袍金、薪金、退休金計劃供款、房屋津貼、酌情花紅與其他津貼及實物利益)分別約為港幣590萬元、港幣700萬元、港幣810萬元及港幣350萬元。上述期間概無董事放棄任何薪酬。

估計本公司根據截至本招股章程日期有效的安排將自上市日期至二零一三財政年度結束期間向董事支付及授出相當於合共約港幣472,000元(不包括已授出的股份認購權)的薪酬。除現金薪酬外，若干董事將收取董事會授予的股份認購權，詳情載於「附錄七 — 法定及一般資料」。

僱員

於二零一二年十二月三十一日，我們有共計877名全職僱員。下表列示於二零一二年十二月三十一日各類僱員的數目：

類別	數目
物業租賃與行政.....	91
物業管理.....	274
會議及展覽.....	17
人力資源與行政.....	14
財務與會計.....	27
酒店.....	374
餐館和餐飲.....	69
酒店及餐飲管理.....	11
總計.....	877

僱員福利制度

本集團僅為所有僱員成立強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。僱員與本集團均須按僱員相關收入之5%(二零一二年六月一日修訂的上限為每月港幣2.5萬元)向僱員戶口供款。

根據強積金計劃，僱員將於年滿65歲或永久殘障時收取福利。在僱員身故的情況下，強積金戶口結餘將支付予法定遺產代理人。倘僱員離開本集團，其戶口結餘可轉往其新僱主之強積金計劃新戶口。

僱主及僱員均須就僱員月薪按百分比向計劃供款。有關款項設有上限，須支付予相關

勞工及社會福利機關。香港政府負責規劃、管理及監督計劃，包括收集供款及向退休僱員支付養老金。

本集團僱員福利計劃的詳情請參閱「附錄一 — 會計師報告」附註11。

其他僱員福利

我們亦向僱員或特定類別僱員提供其他福利，包括醫療福利、酌情花紅、教育補貼及加班津貼。

我們僱員的薪酬主要包括薪金、合約花紅、酌情花紅及其他津貼。酌情花紅視乎僱員的個人表現及我們業務的整體表現而定。

僱員培訓及發展

我們設有見習管理人員計劃，向僱員提供不同範疇的全面培訓，例如領導能力發展、管理技巧、服務宗旨及各類技術相關培訓。

股份認購權計劃

本公司已有條件地採納股份認購權計劃。股份認購權計劃的主要條款概述於「附錄七 — 法定及一般資料」。