

# 行政總裁的話



各位讀者：

我們努力不懈，以可持續發展為己任，全因我們相信**可持續發展既有益於社區，也能帶動業務發展**。我們深信，企業成功的關鍵在於堅持可持續發展的核心原則，致力推動負責任和平等的業務模式，減少對環境帶來負面影響和增加社區價值。過去三年，我們評估及促進業務與可持續發展的整合，致力為不同的持份者帶來長期的經濟回報，紛呈社會和保護環境。

本人欣然宣布，可持續發展報告2013達到GRI 3.1「A+級」評級，報告超過100項指標。與去年相比，本年度的可持續發展報告更具透明度，提升可持續增長的成效。我們的可持續發展框架以可持續增長和持份者利益

作為營運業務的核心。本年度，我們在可持續發展方面的成就非凡，進一步促進我們推動可持續發展的決心和步伐。

儘管經濟環境仍然嚴峻，領匯於2012/13年度的業績表現理想。基金單位價格增加46%，而每基金單位分派亦增加13.1%。

於2012/13年度，我們公布20/20抱負，旨在以2010年作參照，制定在2020年或之前減少20%年度能源消耗的目標。此目標奠定我們在能源消耗方面的管理策略，引領我們成為更環保的企業，並能改善地區空氣質素和減少溫室氣體排放。我們將繼續監察及報告20/20抱負的進度。

領匯獲選為富時社會責任指數系列 (FTSE4Good Index Series) 的成份公司，是首家獲選的香港上市房地產投資信託基金，證明領匯在企業可持續發展的表現及聲譽備受肯定。我們亦是首家加入聯合國全球契約的亞洲房地



行政總裁 · 王國龍  
領匯管理有限公司  
領匯房地產投資信託基金的管理人



產投資信託基金，肯定我們對人權、勞工、環境及反腐敗領域的承擔。這些成就彰顯我們在本地及國際可持續發展活動的領導角色。

2012年7月，我們的慈善及社區參與計劃得到基金單位持有人的積極肯定，促使我們於2013年1月推出「愛•匯聚計劃」。我們藉著計劃加強對香港慈善機構有關社區提升項目的支持。該計劃在初步遴選中收到超過140份資助申請，資助金額將於2013年9月首次發放。該計劃為我們提供了更多機會，不斷提升鄰近社區的生活質素。

員工是我們最寶貴的資產。領匯是香港首家推行企業員工購股計劃(「企業員工購股計劃」)之上市房地產投資信託基金，鼓勵並支持員工購買領匯基金單位。領匯每季補貼員工於公開市場購買領匯基金單位，有關計劃將增加員工對領匯的歸屬感，鼓勵員工更投入及努力達成我們的抱負、使命和信念。

儘管我們在邁向成為可持續發展企業的路上成績斐然，然而亦在不同的領域面對重重挑戰。

隨著世界各地採納或建議編製可持續發展報告之財務報告機構增加，對我們的可持續發展工作規管亦有所提升。由於投資者和市民大眾對全球可持續發展的意識日漸提高，我們就可持續發展措施制定有效溝通便愈顯重要。

可持續發展既有益於社區，也能帶動業務發展。務求達到可持續發展的目標，我們必須與不同的利益團體緊密合作，宣傳可持續發展的原則和措施。物業獨特的區域分布，促使我們將可持續發展規劃至業務範圍之外。

承辦商、外判商和供應商是我們推廣和實行可持續發展措施的重要伙伴。為確保能配合我們的企業價值觀，我們與承辦商、外判商和供應商緊密合作，訂立更明確的可持續發展標準，確保彼此的商業價值觀一致，達到可持續發展目標。

本年度的可持續發展報告，旨在為領匯勾勒清晰的發展藍圖。我們致力加強業務，為各方社群推動可持續發展及帶來正面影響。

行政總裁

王國龍

領匯管理有限公司

領匯房地產投資信託基金的管理人

領匯管理有限公司之行政總裁王國龍與香港傷健協會一同啟動「延康流動物理治療服務」，於我們旗下物業提供治療服務

