

我們的可持續發展管理



「領匯致力於所有業務單位及日常營運中建立可持續發展文化。」

領匯可持續發展委員會負責全面監察我們的企業可持續發展策略和進度。委員會審核和確認可持續發展主要事項之政策、常規和目標，並確保其內容符合與可持續發展相關的監管規定。委員會主席為領匯行政總裁。

透過個別工作小組和員工可持續發展網絡，可持續發展工作小組就工作項目和日常營運建議和開展活動，以實行可持續發展。在提出、設計和實施新協議和程序時，各業務單位的代表須確保已顧及可持續發展框架的每個元素。

了解社區的需求和意見有助我們與社會各界維持密切關係，並有利成功推行新構思和工作。我們於2012/13年度宣布將於2013/14年度成立由外部持份者組成之可持續發展諮詢小組。小組將成為另一渠道，讓我們聽取社區對可持續發展事項具建設性之意見，進一步加強我們與持份者的溝通和透明度。

我們如何確保從日常營運中實施可持續發展？

問

所有新員工均會在迎新會接受有關可持續發展的意識訓練。我們亦鼓勵員工參與跨部門項目，以了解如何在日常工作之中體現可持續發展。

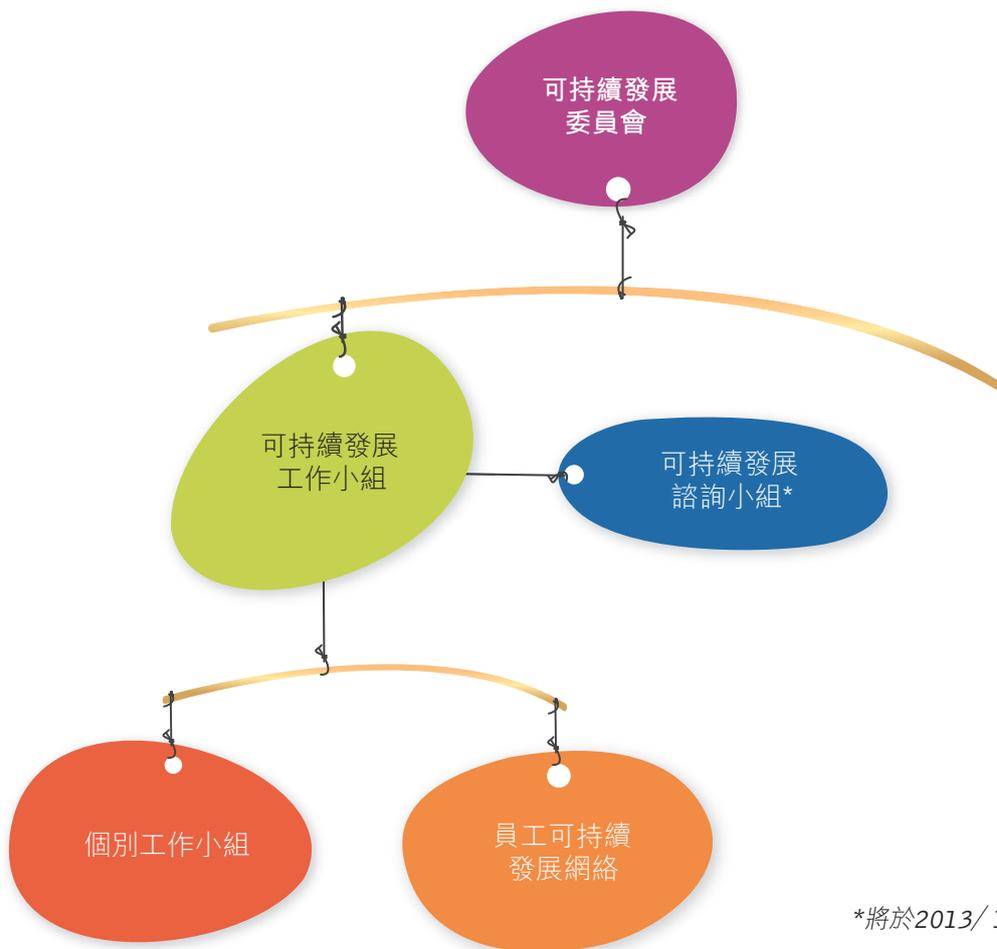
答



分享會帶來學習有關可持續發展最佳實踐的機會



管理層年度策略會議



*將於2013/14年成立

