

企業管治(續)

屢獲殊榮

於截至2013年6月30日止6個月內，本公司榮膺由《亞洲企業管治》雜誌頒發的「2013年亞洲企業管治表彰大獎 — 企業管治指標企業」殊榮。

董事會多元化

為提升董事會的效益及企業管治水平，本公司認為提高董事會的多元特色是在這個瞬息萬變的經營環境中保持競爭優勢的必要條件。董事會應保持執行與非執行董事(包括獨立非執行董事)的均衡組合，使董事會高度獨立而可有效發揮獨立的判斷能力。

本公司已於2013年3月採納董事會成員多元化政策並制定可計量目標，較上市規則要求的實行日期為早。提名委員會將會評估董事會成員在技巧、經驗及多樣的觀點與角度的平衡和結合。在甄選候選人時，將從多樣的觀點與角度出發，包括但不限於考慮年齡、文化及教育背景、專業及行業經驗、技巧、知識、種族、對本公司業務具有不可缺的其他素質，以至候選人能為董事會帶來的優勢及貢獻。董事會將致力達到以上目標，並根據於2013年9月1日生效的新企業管治守則，於下一期年報中披露董事會成員多元化政策摘要。

董事的培訓、入職及持續發展

為協助董事履行職責，本公司將不斷就法律和監管發展以至業務與市場變化，向董事提供最新資訊。

於2013年3月27日，本公司邀請外部專業顧問向董事提供多個範疇的培訓(i)新訂的香港《公司條例》對註冊非香港公司的董事受信責任的影響，包括有關「責任人」及謹慎標準的新條文；及(ii)在公司交易過程中遵守《2012年證券及期貨(修訂)條例》下內幕消息披露制度的方法。透過該培訓，董事與顧問就與董事職責及責任有關的新發展，加強了互動與交流。羅先生、尹焯強先生、黃月良先生、龐約翰爵士、白教授、麥卡錫博士及邵大衛先生參加了此次培訓，培訓資料已發送給所有董事詳閱。

股東周年大會

為了在股東周年大會上更好地與股東進行交流，大會語言已改為廣東話並附英語即時傳譯。董事會、審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及財務委員會的主席、大多數董事及外聘核數師出席了2013年5月29日召開的股東周年大會，該大會提供了有用的平台，讓董事會與股東交流意見。

購買、出售或贖回股份

於截至2013年6月30日止6個月期間，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回任何本公司的股份。

