

## 董事及高級管理層

### 董事

董事會目前由九名董事組成，包括六名為執行董事及三名為獨立非執行董事。董事會的功能及職責包括但不限於召開股東大會、於該等大會上匯報董事會的工作、執行於該等會議上通過的決議案、決定業務及投資計劃、制訂年度預算及決算賬目，以及制訂利潤分派以及增加或削減註冊資本的方案。此外，董事會亦負責按照組織章程細則行使其他權力、職能及職責。

下表載列有關董事的若干資料：

姓名	年齡	於本集團的 職位/職銜	委任日期	於本集團的 角色及職務	與其他董事 的關係
李豔軍先生....	49	主席兼 執行董事	二零一三年 六月二十六日	負責整體業務 策略	李子威先生 的父親
李子威先生....	26	副主席兼 執行董事	二零一一年 一月十四日	負責本集團的 業務發展及 海外投資	李豔軍先生 的兒子
夏國安先生....	59	執行董事兼 行政總裁	二零一三年 六月二十六日	負責本集團整體 業務管理及 日常營運	不適用
孫建華先生....	31	執行董事兼 財務總監	二零一三年 六月二十六日	負責本集團會計 及財務管理	不適用
黃凱先生.....	40	執行董事	二零一三年 六月二十六日	負責生產的 一般管理以及 環境、健康及 安全事宜	不適用
塗全平先生....	44	執行董事	二零一三年 六月二十六日	負責鐵礦石開採 及洗選、 相關設計、 開採計劃及 監督工作	不適用

## 董事及高級管理層

姓名	年齡	於本集團的 職位/職銜	委任日期	於本集團的 角色及職務	與其他董事 的關係
葛新建先生....	54	獨立非執行 董事	二零一三年 六月二十六日	負責獨立監管 管理層	不適用
孟立坤先生....	51	獨立非執行 董事	二零一三年 六月二十六日	負責獨立監管 管理層	不適用
江智武先生....	38	獨立非執行 董事	二零一三年 六月二十六日	負責獨立監管 管理層	不適用

**李豔軍先生**，49歲，為我們的執行董事兼董事會主席，主要負責本集團整體業務策略。李先生於鐵礦石開採及洗選行業以及鋼鐵業有逾15年經驗。李先生於一九九六年十二月成立奧威集團，從事鋼鐵產品貿易，並自奧威集團成立以來一直出任其執行董事，直至二零一三年五月為止。彼於二零零一年七月成立奧宇鋼鐵，該公司從事生產鋼鐵產品，彼自奧宇鋼鐵成立起出任其主席，直至二零一二年三月為止。通過於奧威集團成立公司及進行併購，李先生於二零零四年四月開始經營鑫鑫礦業時成立本集團，隨後彼分別於二零零九年十一月及二零一零年八月開始經營京源城礦業及冀恒礦業。彼於鋼鐵行業、管理鋼鐵企業及上游鐵礦石開採及洗選工業擁有豐富經驗及知識，且清楚掌握鐵礦石礦場的地理分佈及了解鋼鐵製造商。彼於往績紀錄期間負責本集團整體管理及策略發展。李先生於高中畢業。

李先生獲選為第十二屆全國人大代表，以肯定彼對經濟發展及當地就業所作出的貢獻。彼曾於二零零五年四月獲頒河北省優秀民營企業家、於二零零五年十二月獲頒優秀中國特色社會主義事業建設者。

李先生為李子威先生的父親。

**李子威先生**，26歲，為我們的執行董事兼董事會副主席，負責本集團業務發展及國外投資。李先生於二零零八年八月加入本集團。彼通過參與奧威集團、奧宇鋼鐵及本集團原材料及鋼鐵產品的採購、供應及銷售方面而於鐵礦石開採行業累積超過五年經驗。彼於往績紀錄期間負責本集團整體管理及策略發展。

---

## 董事及高級管理層

---

在準備全球發售過程中，李先生通過我們的營運附屬公司自二零零八年八月起積極參與整合小規模鐵礦石礦場及重組本集團。李先生於二零零八年八月至二零零九年八月出任奧宇鋼鐵總經理助理，負責採購、供應及銷售。彼於二零零九年九月至二零一零年五月出任奧威集團主席助理。彼自二零一零年六月至二零一三年五月擔任奧威集團的總裁。彼為恒實控股、恒實投資、恒實香港、奧威投資及奧威發展的董事。李先生於高中畢業。

李先生為李豔軍先生的兒子。

**夏國安先生**，59歲，為我們的執行董事兼行政總裁。彼負責本集團整體業務管理及日常營運。

夏先生於採礦業營運及行政方面擁有逾10年經驗。彼於二零一零年至二零一一年參與成立奧威礦業，並參與將本集團業務擴展至上游鐵礦石開採及洗選行業。於二零一一年，彼亦就收購京源城礦業的磋商過程中擔當重要角色。二零零七年七月至二零一零年三月，彼擔任涇源縣鑫瑞礦業有限公司常務副總經理，負責礦場生產及營運。夏先生於二零一零年三月加入本集團擔任籌備組主任，負責成立奧威礦業。彼自二零一一年六月起擔任奧威礦業的常務副總經理，並於二零一三年三月晉升為奧威礦業的董事兼總經理。彼於二零一二年五月至二零一三年二月亦擔任奧威集團的副總裁。

加盟本集團前，夏先生自二零零二年三月至二零零七年六月擔任涇源縣匯源礦業有限公司副總經理，負責礦場開發的管理及規劃。

**孫建華先生**，31歲，為我們的執行董事兼財務總監，負責本集團的會計及財務管理。彼於二零一二年二月加入本集團，擔任奧威礦業的財務部主管。

孫先生於財務及會計管理方面擁有逾10年經驗，彼於二零一二年二月至二零一三年六月擔任奧威礦業的財務部主管，並於二零零四年二月至二零一二年二月在奧宇鋼鐵中擔任多個職位，包括會計師、財務分部主管及財務部副主管。孫先生於二零零三年六月畢業於保定市金融高等專科學校。彼於二零一零年十二月獲承認為中國會計師公會會計師並於二零一一年六月獲國家稅務總局嘉許為稅務顧問並於二零一一年九月獲中國財政部嘉許為估值師。

**黃凱先生**，40歲，為我們的執行董事。彼負責生產的一般管理以及環境、健康及安全事宜。

---

## 董事及高級管理層

---

黃先生擁有約10年管理經驗。於二零零四年三月至二零一二年二月，彼曾先後出任奧宇鋼鐵企業管治部主管、助理總經理及副總經理。黃先生於二零一零年三月加入本集團擔任籌備組副主任，負責成立奧威礦業。彼自二零一二年三月起出任奧威礦業副總經理。彼於奧宇鋼鐵及奧威礦業工作期間獲得大量管理經驗。

於二零零四年七月至二零零五年十月，黃先生於清華大學修讀有關鋼鐵的持續教育課程。彼於二零一三年六月以函授方式取得中國人民大學商務管理學士學位。為表揚其於採礦行業的貢獻，彼於二零零九年四月獲河北省冶金行業協會譽為河北省冶金行業先進工作者。

**塗全平先生**，44歲，為我們的執行董事。彼負責監督我們所有鐵礦石場的開採、洗選、設計及開採計劃。

塗先生於採礦業擁有逾20年經驗。彼自二零零五年八月加盟本集團後，負責我們礦場的項目設計、基礎建設、開發及開採、生產計劃的協作、洗選廠技術參數設計、現場管理及監管。於二零零五年八月至二零一零年三月，彼曾擔任鑫鑫礦業的礦山工程師、副礦長及礦長。於二零一零年三月至二零一一年六月，彼擔任籌備組技術總監，負責成立奧威礦業。彼自二零一一年六月起擔任鑫鑫礦業的董事。彼亦自二零一一年六月起擔任奧威礦業的總工程師。

在加盟本集團之前，塗先生於一九九一年八月至二零零五年八月曾擔任安徽馬鋼集團南山礦業公司的礦山工程師及採礦部部長。

塗先生於一九九一年七月取得武漢鋼鐵學院(現稱武漢科技大學)的礦業工程學士學位。彼於二零零一年九月至二零零三年十二月就讀南京大學的企業策劃及企業發展研究生課程。塗先生於二零零二年十二月獲馬鋼冶金工程高級工程師評審委員會確認高級開採工程師資格。

**葛新建先生**，54歲，為我們的獨立非執行董事。

葛先生於洗選研究、設計及技術管理方面擁有逾30年經驗。彼自二零零四年三月起擔任馬鋼集團設計研究院有限責任公司副總裁、總工程師及技術總監。葛先生現時擔任第六屆中國金屬學會選礦分會委員會委員、中國礦業發展戰略聯盟常務總監、《現代礦業》編輯部第三屆專家委員會委員、《礦冶工程》理事會常務理事及為東北大學資源及土木工程學院主修開採工程的學生擔任兼職副博士生導師。

---

## 董事及高級管理層

---

葛先生曾於不同專業雜誌刊發多篇論文及編纂多篇專業文章，包括《高壓輓磨工藝在我國冶金礦山的應用現狀》(《現代礦業》，二零零九年第9期)。

葛先生於一九八三年七月取得江西冶金學院(現稱江西理工大學)選礦學士學位。葛先生於二零零九年十二月獲安徽省人事廳認可教授級選礦高級工程師、於二零零七年九月獲國土資源部人事教育司認可為國家礦產儲量評估師及於二零零七年九月獲安徽省人事廳認可為註冊國家環境工程師。

**孟立坤先生**，51歲，為我們的獨立非執行董事。

孟先生由二零一零年三月至二零一二年一月為融通基金管理有限公司的特約顧問。彼自二零零六年五月至二零零九年一月擔任新時代證券有限責任公司的總裁兼執行董事。彼自二零零一年五月至二零一零年三月擔任融通基金管理有限公司的董事會主席。

孟先生於一九八二年七月於太原機械學院(現稱中北大學)取得機械設計學士學位並於一九八六年九月取得工程學碩士學位，以及於一九九三年三月於北京理工大學取得工程學博士學位。

**江智武先生**，*FCCA*、*FCIS*、*FCS (PE)*及*MHKIoD*，38歲，為我們的獨立非執行董事。

江先生於會計、企業管治及資本市場方面有逾15年經驗。彼自二零一三年十月、二零零八年五月及二零零九年九月起分別擔任中國鈦磁鐵礦業有限公司(股份代號：00893，其股份於聯交所主板上市)的執行董事、首席財務官及公司秘書。彼亦自二零一三年五月起擔任華章科技控股有限公司(股份代號：08276，其股份於聯交所創業板上市)擔任獨立非執行董事。彼亦自二零一三年四月擔任優庫資源有限公司(股份代號：02112，其股份於聯交所主板上市)獨立非執行董事。彼自一九九九年十月至二零零七年十二月於畢馬威會計師事務所工作並晉升為高級經理。於加入畢馬威會計師事務所前，江先生自一九九七年六月至一九九八年三月於和記電訊(香港)有限公司擔任財務實習生，並於一九九八年三月至一九九九年十月於羅兵咸永道會計師事務所擔任經理。

江先生於一九九七年五月於香港中文大學畢業並取得工商管理學士學位。彼自二零零八年二月起為特許公認會計師公會資深會員、自二零一二年二月起為香港特許秘書公會及英國特許秘書及行政人員公會的資深會員，並於二零一

---

## 董事及高級管理層

---

零年五月起為香港董事學會(「香港董事學會」)附屬會員。江先生於二零一零年及二零一一年分別獲香港董事學會頒發持續專業發展銅獎及於二零一二年獲頒發持續專業發展銀獎。

有關董事的進一步資料，包括彼等服務合約及薪酬詳細資料，以及董事於股份(定義見證券及期貨條例第XV部)的權益詳情，見本招股章程「附錄六—法定及一般資料」一節。

除本文所披露者外，概無有關委任董事的其他事宜須敦請本公司股東垂注，亦無有關我們董事的其他資料(包括於緊接最後可行日期前三年董事於其證券於香港或海外任何證券市場上市的公眾公司擔任董事職務)應根據上市規則第13.51(2)條予以披露。

### 高級管理層

下表載列有關我們高級管理層的若干資料：

姓名	年齡	於本集團的 職位／職銜	委任日期
李豔軍先生 .....	49	主席兼執行董事	二零一三年六月二十六日
李子威先生 .....	26	副主席兼執行董事	二零一一年一月十四日
夏國安先生 .....	59	行政總裁、執行董事 及奧威礦業董事兼 總經理	二零一三年六月二十六日 (為本公司行政總裁兼 執行董事)
			二零一三年三月(為奧威 礦業董事兼總經理)
孫建華先生 .....	31	執行董事兼 本集團財務總監及 奧威礦業財務部主管	二零一三年六月二十六日 (為執行董事兼 本集團財務總監)
			二零一二年四月 (為奧威礦業財務總監)

## 董事及高級管理層

姓名	年齡	於本集團的 職位／職銜	委任日期
黃凱先生 .....	40	執行董事、 奧威礦業常務副總經理	二零一三年六月二十六日 (為執行董事)  二零一二年三月(為奧威 礦業常務副總經理)
塗全平先生 .....	44	執行董事、 奧威礦業總工程師	二零一三年六月二十六日 (為執行董事)  二零一一年六月(為奧威 礦業總工程師)
		鑫鑫礦業董事	二零一一年六月 (為鑫鑫礦業執行董事)
楊強先生 .....	36	奧威礦業副總經理	二零一三年二月十八日
郜常泉先生 .....	43	奧威礦業財務部主管	二零一三年二月十八日
李超先生 .....	39	奧威礦業副總經理	二零一三年二月十八日
金江生先生 .....	47	京源城礦業總經理	二零一二年二月
陳東先生 .....	40	鑫鑫礦業總經理	二零一二年二月三日
李東風先生 .....	42	冀恒礦業董事兼總經理	二零一零年八月十日
		奧威礦業董事	二零一一年六月八日
車勝恒先生 .....	50	奧威礦業董事兼 副總工程師	二零一一年六月八日
		京源城礦業董事	二零一一年六月

---

## 董事及高級管理層

---

李豔軍先生，49歲，為執行董事兼董事會主席。其履歷詳情載於上文「董事」一段。

李子威先生，26歲，為執行董事兼董事會副主席。其履歷詳情載於上文「董事」一段。

夏國安先生，59歲，為本集團行政總裁及奧威礦業董事兼總經理。彼亦為執行董事。其履歷詳情載於上文「董事」一段。

孫建華先生，31歲，為我們的財務總監及奧威礦業財務總監。彼亦為執行董事。其履歷詳情載於上文「董事」一段。

黃凱先生，40歲，為奧威礦業常務副總經理。彼亦為執行董事。其履歷詳情載於上文「董事」一段。

塗全平先生，44歲，為奧威礦業總工程師。彼亦為執行董事。其履歷詳情載於上文「董事」一段。

楊強先生，36歲，自二零一三年二月起為奧威礦業副總經理。彼負責材料採購及供應以及產品銷售。

楊先生於工業營銷以及管理有逾10年經驗。楊先生自二零零三年三月至二零一二年三月於奧宇鋼鐵擔任多個職務，包括供銷部原材料分部部長以及採購及供應部部長。自二零一二年三月至二零一三年二月，彼擔任奧威集團戰略投資部的副經理，並負責評估礦產行業投資機遇。楊先生於二零一三年二月加入本集團擔任奧威礦業副總經理。

楊先生在一九九九年七月於保定市財貿學校畢業並於二零零九年十二月以函授形式取得中共中央黨校工商管理大學文憑。彼於二零一零年四月獲人力資源和社會保障部認可並取得一級市場推廣資格。

郜常泉先生，43歲，自二零一三年二月起為奧威礦業的財務部主管。彼負責協助孫建華先生監察奧威礦業的財務及會計管理。

郜先生在會計及財務管理方面擁有約25年經驗。郜先生於二零零五年二月首次加入本集團，於二零零六年三月前擔任鑫鑫礦業財務部主管。於二零零六年三月至二零一三年二月，彼為奧宇鋼鐵財務部的主管。彼於二零一三年二月再次



---

## 董事及高級管理層

---

加入本集團，擔任奧威礦業財務部主管。於加盟本集團前，郜先生於一九九三年六月至二零零五年一月於保定翔達製衣有限公司擔任會計師。

郜先生於二零零九年一月自中國廣播電視大學取得會計本科文憑。

**李超先生**，39歲，自二零一三年二月起為奧威礦業的副總經理，負責企業管理。

李先生於工業營銷及管理方面擁有逾10年經驗。彼自二零零三年二月至二零零六年二月擔任奧威集團的採購經理及自二零零六年三月至二零零九年十一月擔任奧宇鋼鐵的供銷部總監。李先生於二零零九年十一月再次加入本集團並自二零零九年十一月至二零一三年二月擔任京源城礦業的副總經理，期間負責企業管治及管理。李先生於高中畢業。

**金江生先生**，47歲，為京源城礦業的總經理，負責京源城礦業的一般管理及日常營運。

金先生於工業營銷及管理方面擁有逾9年經驗。彼於二零零四年十二月首次加入本集團，於二零零六年六月前擔任鑫鑫礦業水精粉廠主管。二零零六年六月至二零一二年二月，彼於奧宇鋼鐵任職，其後出任燒結廠主管及鋼鐵廠主管。彼於二零一二年二月再次加入本集團，出任京源城礦業的總經理。

於加盟本集團前，金先生由一九九一年二月至二零零三年十二月任職容城縣機械廠，先後擔任洗選車間主管、銷售部主管及容城縣機械廠主管。金先生於高中畢業。

**陳東先生**，40歲，為鑫鑫礦業的總經理，負責鑫鑫礦業一般管理及日常營運。

陳先生於鋼鐵業管理方面擁有逾8年經驗。自二零零四年十二月至二零一二年二月，彼先後出任奧宇鋼鐵燒結廠的副廠長及廠長。彼於二零一二年二月加入本集團並自此擔任鑫鑫礦業的總經理，負責日常運營。在加盟本集團之前，陳先生於二零零三年四月至二零零四年十月擔任承德建龍鋼鐵有限公司燒結廠的廠長助理。

陳先生於一九九六年七月自北京科技大學取得選礦工程學士學位。陳先生於二零零一年九月獲遼寧省人力資源部認可為註冊礦石洗選工程師。

---

## 董事及高級管理層

---

**李東風先生**，42歲，為奧威礦業及冀恒礦業的董事。彼亦擔任冀恒礦業的總經理，負責冀恒礦業一般管理及日常營運。

李先生於工業營銷及管理方面擁有逾10年的經驗。於一九九六年十二月至二零零四年三月，彼擔任奧威集團的業務經理。於二零零四年三月至二零零七年六月，彼出任涞源縣匯源礦業有限公司的副總經理。於二零零七年七月至二零一零年八月，彼擔任鑫瑞礦業的總經理。李先生於二零一零年八月加入本集團並自此擔任冀恒礦業的董事兼總經理。彼自二零一一年六月起擔任奧威礦業董事，並於二零一一年六月至二零一三年三月擔任奧威礦業總經理。李先生於高中畢業。

**車勝恒先生**，50歲，為奧威礦業及京源城礦業的董事。彼目前擔任奧威礦業的副總工程師。

車先生擁有約30年礦山計劃及勘探經驗。於二零零二年三月至二零零七年六月，彼為涞源縣匯源礦業有限公司的總工程師。於二零零七年七月至二零一零年八月，彼出任鑫瑞礦業的總工程師。車先生於二零一零年八月加入本集團。於二零一零年八月至二零一一年六月，彼擔任冀恒礦業的總工程師。自二零一一年六月起，彼為奧威礦業的董事兼副總工程師及京源城礦業的董事。

車先生於一九八六年七月自唐山工程技術學院(現稱河北聯合大學)取得採礦工程學士學位。此外，車先生於一九九八年十月亦獲冀高級冶金工程技術評委會認可為高級礦山工程師。

除本招股章程所披露者外，我們董事或高級管理人員概無於往績記錄期間於上市公司擔任其他董事職務。

### 聯席公司秘書

**孟子恒先生**，28歲，為本公司聯席公司秘書之一，自二零一一年四月起為奧威集團戰略投資部投資經理。

孟先生自二零一零年四月至二零一一年三月出任奧威集團經營管理部體系經理。於二零零七年七月至二零一零年三月，彼於河北國華定洲發電有限責任公司的設備維修部工作。孟先生於二零零七年七月畢業於華北電力大學，主修軟體工程，並取得學士學位。

**鄺燕萍女士**，58歲，為本公司聯席公司秘書之一。

鄺女士為專門為上市公司提供公司秘書及合規服務的專業服務供應商信永方圓企業服務集團有限公司的副總裁。彼自香港理工大學取得會計學位，並為香

---

## 董事及高級管理層

---

港特許秘書公會以及英國特許秘書及行政人員公會的資深會員。鄺女士於為多家私人及上市公司提供公司秘書及合規服務富有經驗，彼現時為以下於聯交所上市公司的公司秘書：

- 成都普天電纜股份有限公司(股份代號：01202)
- 慧聰網有限公司(股份代號：08292)
- 新華通訊頻媒控股有限公司(股份代號：00309)
- 中國天瑞集團水泥有限公司(股份代號：01252)
- IGG Inc(股份代號：08002)

### 董事委員會

### 審核委員會

董事會已根據上市規則附錄十四所載之企業管治常規守則成立審核委員會，並以書面列明其職權範圍。審核委員會的主要職責將為確保本公司將擁有一套符合上市規則的有效財務申報及內部控制系統、審閱本公司財務報表、甄選本公司外聘核數師及評估外聘核數師的獨立性及資格，以及確保董事、內部核數師及外聘核數師有效溝通。

審核委員會初步將由三名成員組成，即葛新建先生、孟立坤先生及江智武先生，全部均為獨立非執行董事。葛新建先生將為審核委員會主席。

### 薪酬委員會

董事會已根據上市規則附錄十四所載之企業管治常規守則成立薪酬委員會，並以書面列明其職權範圍。薪酬委員會的主要職責將為協助董事會釐訂董事及高級管理層的薪酬政策及架構、審閱獎勵計劃及董事服務合約，以及制訂執行董事及高級管理層的薪酬待遇。

薪酬委員會初步將由三名成員組成，即孟立坤先生、李子威先生及葛新建先生。孟立坤先生將為薪酬委員會主席。

### 提名委員會

董事會已根據上市規則附錄十四所載之企業管治常規守則成立提名委員會，並以書面列明其職權範圍。提名委員會的主要職責將為物色擔任董事的適合人選，並向董事會作出建議、評估董事會架構及組成、向董事會作出建議，以及制訂本公司的提名指引。

提名委員會初步將由三名成員組成，即李豔軍先生、孟立坤先生及江智武先生。李豔軍先生將為提名委員會主席。

### 董事薪酬

截至二零一二年十二月三十一日止三個年度及截至二零一三年六月三十日止六個月，本公司向董事支付的袍金、薪金、津貼、酌情款項、花紅、社會保障基金供款、房屋及其他津貼，以及其他實物利益的總額分別約為人民幣0.08百萬元、人民幣0.14百萬元、人民幣0.89百萬元及人民幣0.58百萬元。

根據現行安排，我們估計截至二零一三年十二月三十一日止現時財政年度本集團任何成員公司應付董事的薪酬及實物利益總額(不包括酌情花紅)將約為人民幣4.7百萬元。

截至二零一二年十二月三十一日止三個年度及截至二零一三年六月三十日止六個月，五名最高薪酬人士(包括董事)的總薪酬分別約為人民幣0.18百萬元、人民幣0.34百萬元、人民幣1.29百萬元及人民幣1.00百萬元。

於往績記錄期間，本公司並無向董事或五名最高薪酬人士支付而彼等亦並無收取任何酬金，作為邀請其加入或於加入本公司之後的獎金。於往績記錄期間內各年，本公司並無向董事、前任董事或五名最高薪酬人士支付而彼等亦並無收取任何與本公司任何附屬公司的管理事務有關的離職補償。

於過往三年內任何期間，概無董事放棄任何薪酬。除上述所披露者外，於往績記錄期間，本公司或本公司的任何附屬公司概無其他已付或應付董事或五名最高薪酬人士的其他款項。

根據本公司的薪酬政策，薪酬委員會將參考(其中包括)可資比較公司支付的薪金的市場水平、彼等各自的责任、任期、承擔，以及董事及高級管理層的職責及表現，以釐訂應付董事及高級管理層的薪酬。

## 合規顧問

我們已根據上市規則第3A.19條委任新百利有限公司為合規顧問。根據上市規則第3A.23條，當本公司就以下情況諮詢合規顧問時，其將及時以應有的謹慎和技能向本公司提供意見：

- (a) 本公司刊發任何監管公告、通函或財務報告前；
- (b) 擬進行交易(可能是須予公佈的交易或關連交易)，包括發行股份及購回股份；
- (c) 本公司擬運用首次公開發售所得款項的方式與本招股章程所詳述者不同，或本集團的業務活動、發展或經營業績與本招股章程所載任何預測、估計或其他資料不同；及
- (d) 聯交所就本公司的股份價格或成交量的不尋常波動向本公司作出查詢。

委聘年期將自上市日期開始，並於我們就於上市日期後開始的首個完整財政年度的財務業績派發年報當日結束。