

## 董事、高級管理層及僱員

董事會由兩名執行董事及三名獨立非執行董事組成。下表載列關於董事及高級管理層的資料：

姓名	年齡	地址	職位	入職／委任日期	職務及職責	與其他董事及高級管理層的關係
<b>執行董事</b>						
岑有孝	58	11 Ardmore Park, #05-03 Singapore 259957	執行董事及 董事總經理	二零一三年 十二月九日	整體管理、策略計劃及業 務發展，薪酬委員會及 提名委員會成員	岑有興先生之胞兄
岑有興	52	Block 7, Thomson Lane, #28-05 Singapore 297725	執行董事	二零一三年 十二月九日	領導營運部門，在項目管 理及合約磋商方面提供 指引及管理經驗	岑有孝先生之胞弟

## 董事、高級管理層及僱員

姓名	年齡	地址	職位	入職／委任日期	職務及職責	與其他董事及高級管理層的關係
<b>獨立非執行董事</b>						
黃朝瑞先生	56	Block 244, Lorong Chuan, #23-02, Singapore 556745	主席及獨立非執行董事	二零一三年十二月九日	薪酬及提名委員會主席、審核委員會成員，監管本集團之合規事宜、內部控制及企業管治，但不參與業務營運的日常管理	無
黃秀娟女士	47	96 Flora Road, #04-54, Singapore 507007	獨立非執行董事	二零一三年十二月九日	審核委員會主席、提名委員會成員、監管本集團之合規事宜、內部控制及企業管治，但不參與業務營運的日常管理	無
陳建元先生	31	Block 635, Bedok Reservoir Road, #13-17, Singapore 410635	獨立非執行董事	二零一三年十二月九日	審核委員會及薪酬委員會成員，監管本集團之合規事宜、內部控制及企業管治，但不參與業務營運的日常管理	無

## 董事、高級管理層及僱員

姓名	年齡	地址	職位	入職日期	職務及職責	與其他董事及高級管理層的關係
<b>高級管理層</b>						
曾美芳女士	45	Block 252, Compassvale Street, #13-11 Singapore 540252	高級財務經理	二零一三年四月	負責監管本集團之財務、 會計、稅項及秘書事務	無
潘曉川先生	45	Block 666B, Jurong West Street 65, #04-209, Singapore 642666	項目總監	二零零九年五月	負責監管項目部門，包括 管理、執行及協調整個 電子工程項目	無
林寶琴女士	47	Block 790, Yishun Avenue 2, #08- 1457, Singapore 760790	採購經理	二零一三年四月	負責監管採購部門，該部 門處理與供應商的磋商 及溝通、存貨管理，並 確保供應商準時送貨， 以致各項目能順利進行	無
倪麗英女士	45	54, Canberra Drive, #07-26, Singapore 768440	合約經理	二零零九年五月	負責監管合約及投標部 門，該部門負責審閱投 標及合約條款、合約磋 商、項目預算審閱，以 及在獲判項目的行政事 宜上支援項目部門	無

### 董事

#### 執行董事

岑有孝先生，58歲，本集團創辦人，於二零一三年六月十九日獲委任為董事，於二零一三年十二月九日調任為執行董事、董事總經理、薪酬委員會及提名委員會成員。岑有孝先生亦於二零零九年四月二十一日獲委任為Strike Singapore董事。岑有孝先生負責本集團的整體管理、策略計劃及業務發展。彼於電子工程業約有三十年經驗。

岑有孝先生於一九六九年開展電子學徒的職業生涯，於一九七七年擢升至主管一職，負責管理電工及分包商。岑有孝先生習得電子工程業務的必要技巧及知識後，於一九八一年創立Victrad，擔任其董事總經理。Victrad主要從事向承建商供應建築物料及承接電子工程項目的業務。

一九八三年，彼註冊成立Strike Electrical Pte Ltd(現稱為Magnus Energy Group Ltd)，以承接更多公共部門的大型M&E工程項目。一九九七年，Strike Electrical Pte Ltd更名為Strike Engineering Pte Ltd(現稱為Magnus Energy Group Ltd)。一九九九年，Strike Engineering Pte Ltd轉型為公眾有限公司，名為Strike Engineering Limited，於新加坡證券交易所交易及自動報價系統(SESDAQ)上市。緊接上市前，Victrad成為Strike Engineering Limited的全資附屬公司。

岑有孝先生自Strike Engineering Limited於一九八三年註冊成立起至二零零六年擔任其董事，於一九九三年至二零零六年擔任其董事總經理。Strike Engineering Limited在能源相關業務開展新的業務重點，於二零零四年更名為Magnus Energy Group Ltd。岑有孝先生身為董事總經理，須負責Strike Engineering Limited及其公司群組的整體策略計劃以及公司及業務發展。

改變業務重點後，岑有孝先生於二零零六年向Magnus Energy Group Ltd對Victrad進行管理層收購，從而由Magnus Energy Group的電子工程業務撤資。此後，岑有孝先生繼續擔任其董事總經理。

二零零九年，Strike Singapore註冊成立為Victrad的全資附屬公司，而Victrad的整個電子工程業務已轉移至Strike Singapore，由岑有孝先生擔任董事總經理。其後本公司根據重組於二零一三年成為Strike Singapore的控股公司，岑有孝先生成為本公司執行董事。

岑有孝先生為Lantrovision(S) Ltd的非執行董事，Lantrovision(S) Ltd於新加坡證券交易所上市，自二零零八年八月二十八日起從事提供資訊科技設施、佈線服務及銷售結構性

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

佈線系統及零件的業務。彼於一九九九年八月至二零零六年五月為新加坡證券交易所上市公司Magnus Energy Group Ltd的董事總經理。

岑有孝先生自一九九六年起為新加坡一家小學公立培群學校學校管理委員會的成員。岑有孝先生為岑有興先生之胞兄。

於一九九六年某時，岑有孝先生被控教唆違反新加坡外籍工人僱傭法(第91A章，1991年版本)第19條(「該指控」)。該指控之成因為Strike Electrical Pte Ltd前外籍工人代理對Strike Electrical Pte Ltd所僱用之外籍工人分配及運用不當，與該代理之其他客戶有所混淆。於有關時間，岑有孝先生為Strike Electrical Pte Ltd的董事總經理。根據岑有孝先生所指，當人力部向其作出通知，岑有孝先生方知悉該外籍工人代理之行為，而外籍工人分配及運用不當乃完成屬於前外籍工人代理的行為，且岑有孝先生個人並無牽涉或參與該事件。該違規事件其後由岑有孝先生支付一筆款項替代，而彼不就其部分承認責任，因此檢察機關並無針對岑有孝先生之違規指控作出進一步行動。

岑有興先生，52歲，於二零一三年六月十九日獲委任為董事，於二零一三年十二月九日調任為執行董事。岑有興先生亦於二零零九年四月二十一日獲委任為Strike Singapore的董事。岑有興先生負責領導營運部門以及在項目管理及合約磋商方面提供指引及管理經驗。

彼於電子工程業約有三十年經驗，能夠處理大型項目，包括分析潛在項目的投標。

岑有興先生於一九七六年在一家電子工程分包商擔任電子學徒，開展職業生涯。於一九七九年，彼擢升至主管一職，負責統籌及領導項目的電工團隊。於一九八四年及一九八八年，彼分別成為Victrad及Strike Electrical Pte Ltd(其後於一九九七年更名為Strike Engineering Pte Ltd)的董事。Strike Engineering Limited於SESDAQ上市時，岑有興先生為Strike Engineering Limited的總經理，職責包括項目投標以及監管及管理合共220名員工。岑有興先生為二零零六年向Magnus Energy Group Ltd收購Victrad，從而對Magnus Energy Group Ltd所有電子工程業務進行管理層收購的一部分。此後，岑有興先生繼續擔任Victrad的董事，其後分別於Strike Singapore及本公司註冊成立時成為其董事。

岑有興先生現時或過去三年並無擔任任何上市公司的董事職務。岑有興先生為岑有孝先生之胞弟。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

### 獨立非執行董事

黃朝瑞先生，56歲，於二零一三年十二月九日獲委任為董事會主席、獨立非執行董事、薪酬委員會及提名委員會主席，以及審核委員會成員，負責就本公司的策略、表現、資源及操守準則事宜提供獨立判斷。黃先生於一九八一年五月二十六日畢業於新加坡國立大學，取得工商管理學位。黃先生在新加坡電子安裝設備業務的銷售及分銷方面有三十年工作經驗。下表概述黃先生在加入本集團前的工作經驗：

公司名稱	公司的主營業務	最後 擔任的職位	職責	服務期間
Delta Switchgear Pte Ltd	分銷電子開關裝置	銷售及營銷經理	負責整體銷售及營銷活動	一九八二年十一月至一九九五年十二月
ITE Electric Co Ltd (於新加坡證券交易所有限公司凱利板上市(股份代號：581))	製造及分銷電子開關裝置設備	總經理	負責整體管理以及本地及海外市場的業務發展	一九九六年一月至二零零八年七月
ITE Electric Systems Co Pte Ltd (ITE Electric Co Ltd的附屬公司)	製造及分銷電子開關裝置設備	總經理	負責整體管理以及本地及海外市場的業務發展	二零零八年八月至二零一二年八月

## 董事、高級管理層及僱員

黃秀娟女士，FCA，47歲，於二零一三年十二月九日獲委任為獨立非執行董事、審核委員會主席及提名委員會成員，負責就本公司的策略、表現、資源及操守準則事宜提供獨立判斷。黃女士於一九八八年畢業於新加坡國立大學，取得會計學學士學位，並為新加坡註冊會計師協會的新加坡非執業資深註冊會計師會員。黃女士在會計及金融方面有逾二十年經驗。下表概述黃女士在加入本集團前的專業經驗：

公司名稱	公司的主營業務	最後／現時擔任的職位	職責	服務期間
安永會計師事務所	註冊會計師	審核助理經理	審核貿易、服務、製造公司及金融機構	一九九零年三月至一九九五年一月
Oversea-Chinese Banking Corporation Limited	商業銀行	高級助理經理	內部審核	一九九五年二月至一九九八年二月
Measurex Engineering Pte Ltd	投資控股及一般貿易公司	會計經理	負責財務及管理報告	一九九八年二月至一九九九年四月
Magnus Energy Group Ltd (於新加坡證券交易所有限公司凱利板上市 (股份代號：576))	投資控股公司	首席財務總監	負責財務及管理報告；與新加坡證券交易所有限公司聯繫	一九九九年六月至二零零九年九月
Eastgate Technology Ltd (於新加坡證券交易所有限公司主板上市 (股份代號：N0L))	投資控股公司	首席財務總監	負責財務及管理報告；與新加坡證券交易所有限公司聯繫	二零零九年十月至今

陳建元先生，31歲，於二零一三年十二月九日獲委任為獨立非執行董事，以及審核委員會及薪酬委員會成員，負責就本公司的策略、表現、資源及操守標準事宜提供獨立判斷。陳

## 董事、高級管理層及僱員

先生於二零零六年七月畢業於澳洲蒙納許大學，取得榮譽商學士學位，專攻銀行及金融。陳先生在新加坡及香港已累積約六年企業融資經驗。下表概述陳先生在加入本集團前的專業經驗：

公司名稱	公司的主營業務	最後／現時擔任的職位	職責	服務期間
Platinum Securities Co., Ltd	企業融資及諮詢	高級行政人員	履行交易以及就遵守上市規則提供意見	二零零六年十二月至二零零九年九月
VC Capital Limited， 為匯盈控股有限公司 (於聯交所主板上市 (股份代號：821))的 附屬公司	企業融資及諮詢	高級經理	履行交易以及就遵守上市規則提供意見	二零一零年七月至二零一二年八月
C.T.G Granite Industrial Sendirian Berhad	製造花崗岩產品及 紀念碑	執行董事	交易磋商及設備採購	二零一三年八月至今

除上文所披露者外，各董事(i)於最後實際可行日期並無在本公司或本集團其他成員公司擔任其他職位；(ii)於最後實際可行日期與本公司任何董事、高級管理層或主要股東概無其他關係；及(iii)於最後實際可行日期前三年並無擔任任何其他公眾上市公司的董事職務。於最後實際可行日期，除本招股章程「主要股東」一節及附錄四「C.有關董事及主要股東的進一步資料」一節所披露者外，根據證券及期貨條例第XV部之定義，各董事在股份中並無擁有任何權益。

除本招股章程所披露者外，除本集團業務外，概無董事在任何與本集團業務直接或間接競爭或可能競爭的任何業務中擁有任何權益。有關董事的其他資料(包括董事於本公司股份及相關股份中的權益(定義見證券及期貨條例第XV部)及其服務合約及薪酬詳情)，請參閱本招股章程附錄四。

除本招股章程所披露者外，各董事已確認，概無有關其獲委任為董事的其他事宜須敦請股東垂注，亦無任何根據上市規則第13.51(2)條須予披露的資料。



---

## 董事、高級管理層及僱員

---

### 高級管理層

曾美芳女士，45歲，於二零一三年七月一日獲委任為本集團高級財務經理。曾女士負責監管本集團的財務、會計、稅項及秘書事務。彼於電子工程業約有二十年經驗。曾女士於一九八九年取得倫敦商會的管理會計文憑。

下表概述曾女士的工作經驗：

公司名稱	公司的主營業務	最後／現時 擔任的職位	職責	服務期間
Strike Electrical Pte Ltd (現稱為 Magnus Energy Group Ltd，於新加坡證券交易所有限公司凱利板上市 (股份代號：576))	電子工程公司	行政及人事經理	管理財政及人事部門	一九九二年七月至 二零零六年四月
Victrad	電子工程公司	行政及人事經理	監管財務、會計、稅項及 秘書事務	二零零六年五月至 二零一三年三月
Strike Singapore	電子工程公司	高級財務經理	監管財務、會計、稅項及 秘書事務	二零一三年四月 至今

曾女士現時或過往三年並無擔任任何上市公司的董事職務。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

潘曉川先生，45歲，於二零一三年七月一日獲委任為本集團項目總監。彼負責監管本集團的項目部門，包括在地盤的項目工程師、技工及外籍勞工。彼の職責包括管理、執行及協調整個電子工程項目。

彼於一九九六年七月取得貝爾法斯特女王大學的電子工程榮譽學士學位，並自二零零三年七月起獲能源市場管理局認可為持牌電子技工。

下表概述潘先生的工作經驗：

公司名稱	公司的主營業務	最後／現時擔任的職位	職責	服務期間
Strike Electrical Pte Ltd (現稱為 Magnus Energy Group Ltd，於新加坡證券交易所有限公司凱利板上市 (股份代號：576))	電子工程公司	項目經理	監管項目部門，包括管理、執行及協調整個電子工程項目	一九九六年十一月至二零零四年十月
Victrad	電子工程公司	項目經理	監管項目部門，包括管理、執行及協調整個電子工程項目	二零零四年十一月至二零零九年四月
Strike Singapore	電子工程公司	項目總監	監管項目部門，包括管理、執行及協調整個電子工程項目	二零零九年五月至今

潘先生現時或過去三年並無擔任任何上市公司的董事職務。

林寶琴女士，47歲，於二零一三年七月一日獲委任為本集團採購經理。彼負責監管本集團的採購部門，該部門處理與供應商的磋商及溝通、存貨管理，並確保供應商準時送貨，以致項目能順利進行。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

下表概述林女士的工作經驗：

公司名稱	公司的主營業務	最後／現時 擔任的職位	職責	服務期間
Strike Electrical Pte Ltd(現稱為 Magnus Energy Group Ltd，於新加坡證券交易所有限公司凱利板上市(股份代號：576))	電子工程公司	副採購經理	監管採購部門，該部門處理與供應商的磋商及溝通、存貨管理，並確保供應商準時送貨，以致項目能順利進行	一九九零年七月至 二零零六年二月
Victrad	電子工程公司	副採購經理	監管採購部門，該部門處理與供應商的磋商及溝通、存貨管理，並確保供應商準時送貨，以致項目能順利進行	二零零六年三月至 二零一三年三月
Strike Singapore	電子工程公司	採購經理	監管採購部門，該部門處理與供應商的磋商及溝通、存貨管理，並確保供應商準時送貨，以致項目能順利進行	二零一三年四月 至今

林女士現時或過去三年並無擔任任何上市公司的董事職務。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

倪麗英女士，45歲，於二零一三年七月一日獲委任為本集團合約經理。彼負責監管合約及投標部門，該部門負責審閱投標及合約條款、合約磋商、項目預算審閱，以及在獲判項目的行政事宜上支援項目部門。

下表概述倪女士的工作經驗：

公司名稱	公司的主營業務	最後／現時擔任的職位	職責	服務期間
Strike Electrical Pte Ltd(現稱為 Magnus Energy Group Ltd，於新加坡證券交易所有限公司凱利板上市(股份代號：576))	電子工程公司	副合約經理	監管一組合約行政人員	一九九二年二月至二零零四年三月
Victrad	電子工程公司	副合約經理	監管合約及投標部門，該部門負責審閱投標及合約條款、合約磋商、項目預算審閱，以及在獲判項目的行政事宜上支援項目部門	二零零四年四月至二零零九年四月
Strike Singapore	電子工程公司	合約經理	監管合約及投標部門，該部門負責審閱投標及合約條款、合約磋商、項目預算審閱，以及在獲判項目的行政事宜上支援項目部門	二零零九年五月至今

倪女士現時或過去三年並無擔任任何上市公司的董事職務。

### 公司秘書

李智聰先生，45歲，為本公司公司秘書。李先生現時為香港的執業律師。李先生於一九九零年於英國謝菲爾德大學取得法律學士學位。李先生於一九九三年獲香港高等法院認可為律師，其執業領域專注於商業相關事宜。李先生現時為主板上市公司建福集團控股有限公司(股份代號：00464)及松景科技控股有限公司(股份代號：01079)的獨立非執行董事。李先生為主板上市公司中國金融國際投資有限公司(股份代號：00721)及中國環保投資股份有限公司(股份代號：00260)以及聯交所創業板上市公司彩娛集團有限公司(股份代號：08022)及中國有色金屬有限公司(股份代號：08306)的公司秘書。於二零零七年三月二十三日至二零一一年十二月十二日，李先生為田生集團有限公司(股份代號：00183)的非執行董事；於二零一一年三月一日至二零一一年十二月二十日，李先生為星謙化工控股有限公司(股份代號：00640)的公司秘書；於二零一一年四月二十一日至二零一二年六月二十六日，李先生為中國水務地產集團有限公司(股份代號：02349)的公司秘書；於二零零二年十一月至二零一三年二月二十七日，李先生為鷹美(國際)控股有限公司(股份代號：02368)的獨立非執行董事，以上所有公司均為主板上市公司。

我們已委任李智聰先生為本公司公司秘書，以符合上市規則第8.17條，其履歷詳情概述於上段。

### 遵守企業管治守則

本公司將遵守上市規則附錄14所載企業管治守則。

上市後，董事將於每個財政年度檢討企業管治政策及遵守企業管治守則的情況，而年報所載的企業管治報告將遵行「遵守或解釋」的原則。

### 董事委員會

#### 審核委員會

我們已於二零一三年十二月九日成立審核委員會，自上市起生效，並根據上市規則制訂書面職權範圍。審核委員會由全體獨立非執行董事黃秀娟女士、黃朝瑞先生及陳建元先生組成，黃秀娟女士擔任審核委員會主席。審核委員會的主要職務為(其中包括)檢討及監管本集團的財務報告程序及內部控制程序。

### 薪酬委員會

我們已於二零一三年十二月九日成立薪酬委員會，自上市起生效，並根據上市規則制定書面職權範圍。薪酬委員會由三名成員組成，分別為黃朝瑞先生、陳建元先生及岑有孝先生，黃朝瑞先生為薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職能為就董事及高級管理層的薪酬向董事會提出推薦建議，以及代董事會釐定有關聘用董事及高級管理層的具體薪酬待遇及條件。

### 提名委員會

我們已於二零一三年十二月九日成立提名委員會，自上市起生效，並根據上市規則制定書面職權範圍。提名委員會由三名成員組成，分別為黃朝瑞先生、黃秀娟女士及岑有孝先生，黃朝瑞先生為提名委員會主席。提名委員會的主要職責為就提名人選以填補董事會及高級管理層空缺向董事會提出推薦建議。

### 員工

於最後實際可行日期，本集團有131名全職員工，其中約19%為本地僱員，約81%為外籍勞工。所有僱員均居於新加坡。

下表載列於最後實際可行日期，按本集團各職能劃分的員工數目(不包括執行董事)：

	本地僱員 數目	外籍勞工 數目	員工總數
財務及行政	4	—	4
項目	15	106	121
合約及投標	2	—	2
採購	2	—	2
總計	<u>23</u>	<u>106</u>	<u>129</u>

外籍勞工由獨立第三方代理公司提供及招聘。在新加坡供應外籍勞工須遵守多項法規及政策。更多詳情請參閱本招股章程「監管概覽」一節。於最後實際可行日期，Strike Singapore作為一家在新加坡建築業營運的公司，其所參與的每個建設項目均設有人力年度配額，Strike Singapore須就所僱用的每名基本技能外籍勞工及高級技能外籍勞工分別繳納每月外籍勞工稅450新加坡元及300新加坡元。新加坡政府在二零一三年發表的預算案中宣

佈，於曆年二零一四年及二零一五年，就建築業的無技能外籍勞工繳納的外籍勞工稅將於二零一五年七月前提高至600新加坡元。倘本集團僱用獲豁免計入人力年度配額的外籍勞工，預期就無技能外籍勞工及有技能外籍勞工繳納的每月外籍勞工稅將於二零一五年七月前分別增至1,050新加坡元及750新加坡元。

本集團遵從外籍勞工的嚴格入境政策。有見及該等嚴格規定，本集團面臨外籍勞工的潛在短缺問題。為減緩僱用外籍勞工的上升開支，本集團將僱用有技能外籍勞工(其外籍勞工稅較低)或為無技能外籍勞工提供外部訓練。員工接受足夠訓練後，本集團將向建設局學院申請將彼等認為高級技能外籍勞工，藉此受惠於較低的外籍勞工稅。在招聘過程中，本集團亦著重聘用更多有技能外籍勞工，因為該等勞工的生產力一般較高，所產生的外籍勞工稅較低。

在131名員工當中，其中4名具有電子工程資格，1名為持牌電工，15名已修讀CoreTrade(為建設局學院的建築業技工註冊計劃的簡稱)的工頭及督工課程，24名已修讀CoreTrade的工人課程，106名已修讀安全課程。CoreTrade旨在協助新加坡的建築相關公司培訓出有能力及具經驗的核心工人。工人完成有關CoreTrade課程後，將獲核實為有技能勞工，所須繳納的外籍勞工稅較低。此外，有關證明可確保各級別必備的能力水平，故此有利於我們的業務。

往績記錄期間，就員工訓練產生的開支金額佔本集團總收入的百分比並不重大。所有外籍勞工均參與安全培訓課程。

### 與僱員的關係

往績記錄期間，我們並無遇到任何重大勞資問題或涉及我們營運的其他勞資糾紛，而我們在招聘及挽留經驗豐富的員工方面亦無遇到任何困難。我們相信，我們與員工的工作關係良好。

### 董事及高級管理層的報酬

截至二零一三年六月三十日止三個財政年度，本公司向五名最高薪酬人士支付的報酬總額(基本薪金、與表現掛鈎的報酬及退休供款)分別約為0.6百萬新加坡元、0.6百萬新加坡元及0.7百萬新加坡元。

執行董事亦為本公司僱員，按其身為本公司僱員的身份，以薪金、其他津貼及實物福利的形式收取報酬。本公司會償付董事為向本公司提供服務或執行其與本公司營運有關的職能而產生的合理必要開支。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

截至二零一三年六月三十日止三個財政年度，本公司向董事支付的報酬總額(基本薪金、與表現掛鈎的報酬及退休供款)分別約為0.3百萬新加坡元、0.2百萬新加坡元及0.4百萬新加坡元。

董事酬金乃經參考可比公司支付的薪金、董事經驗、於本集團的職責及表現後釐定。

往績記錄期間，本集團概無向董事或五名最高薪酬人士支付而董事或五名最高薪酬人士亦無收取任何報酬，作為招攬彼等加入本集團或加入本集團後的酬金。截至二零一三年六月三十日止三個財政年度各年，本集團概無向董事、前任董事或五名最高薪酬人士支付而彼等亦無收取任何報酬，作為與本集團任何附屬公司事務管理有關的任何離職的補償。

概無董事放棄任何過往三年的酬金。除本段「董事及高級管理層的報酬」一節所披露者外，往績記錄期間，本公司或其任何附屬公司概無任何其他款項已支付或應支付予董事及五名最高薪酬人士。

### 僱員薪酬及福利

僱員薪酬乃根據其工作範圍及職責釐定。本地僱員亦可根據其各自的表現收取酬情花紅。外籍勞工一般按年僱用，並根據其工作技能釐定酬金。本集團為外籍勞工投保。更多資料請參閱本招股章程「業務 — 保險」一節。

### 退休福利計劃

本集團根據中央公積金(新加坡法律)為僱員參加強制性公積金計劃。本集團已根據上述法律及法規支付有關供款。



### 合規顧問

本集團根據上市規則第3A.19條委任大唐域高融資有限公司為本集團之合規顧問，以向本公司提供顧問服務。預期合規顧問將(其中包括)就以下事項以審慎態度及適當技巧向本公司提供意見：

- 於刊發任何監管公告、通函或財務報告前；
- 擬進行可能屬於須予公佈或關連交易之交易(包括股份發行)時；
- 當我們擬以有別於本招股章程詳述之方式動用股份發售之所得款項時，或當我們的業務活動、發展或業績偏離本招股章程之任何預測、估計或其他資料時；及
- 當聯交所就股份價格或成交量之不尋常變動向我們作出查詢時。

任期將由上市日期開始，直至我們就上市日期起計之首個完整財政年度之財務業績派發年度報告之日期為止，而有關任期可經雙方協定後延長。