

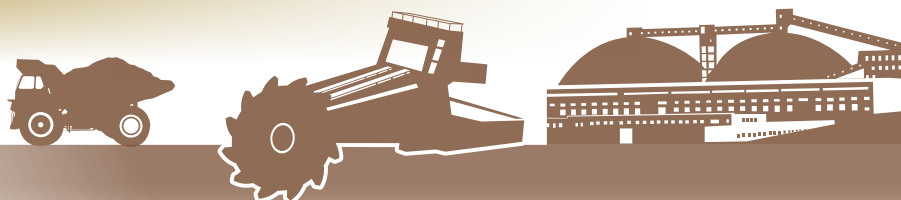


中国中煤能源股份有限公司  
CHINA COAL ENERGY COMPANY LIMITED

# 2013

## 中煤能源社会责任报告

CHINA COAL ENERGY CSR Report 2013



# 报告编制说明

## 报告简介

《中煤能源2013年社会责任报告》是中国中煤能源有限公司连续发布的第五份年度社会责任报告，报告紧密围绕“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的公司使命，系统回顾了中煤能源2013年面临的发展机遇与挑战，全面披露了公司履行安全、经济、环境、创新和社会等责任的可持续发展理念、实践和绩效。

### 本报告的主要变化：

- **突出与利益相关方互动。**开展利益相关方调查，并依据调查结果，确定主要披露信息，提升报告实质性。
- **更加关注民生和员工价值。**在“安全、经济、环境、创新和社会”五大责任领域保持稳定的前提下，设立“员工”和“社区”两个独立篇章，并充实和丰富相应内容。
- **应用最新社会责任信息披露标准。**报告编写过程中应用了2014年2月发布的中国社会科学院企业社会责任报告编写指南3.0版本，并借鉴2013年5月全球报告倡议组织(GRI)发布的G4版本主要精神。

## 时间范围

2013年1月1日至2013年12月31日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

## 报告范围

报告覆盖中国中煤能源股份有限公司及下属各子(分)公司。

## 编制依据

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》；  
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR3.0)；  
中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》；  
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI G3.1)；  
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南》。

## 数据来源

报告中的财务数据源于经过审计的中国中煤能源股份有限公司年报(中国会计准则)，其他数据来源于公司内部及相关统计数据。

## 指代说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中“中国中煤能源股份有限公司”也以“中煤能源”、“公司”或“我们”表示。

## 发布周期

本报告为年度报告。

## 报告获取

本报告为中文版，您可以在中国中煤能源股份有限公司网站下载本报告的电子文档。网址：[www.chinacoalenergy.com](http://www.chinacoalenergy.com)

# 目录

董事长致辞	2	 <b>环境责任：绿色中煤，厚德自然</b>	
公司概况	4	开篇：全面打造生态矿区	27
企业文化	6	环境管理护航绿色发展	28
公司战略	7	推进节能降耗和“三废”治理	28
公司治理	8	发展循环经济	30
社会责任管理	11	建设生态矿区	31
		环境责任绩效	31
 <b>安全责任：安全第一，敬畏生命</b>		 <b>创新责任：创新驱动，引领行业</b>	
开篇：煤炭生产可以“零死亡”	15	开篇：薄煤层自动化开采填补行业空白	33
打造安全环境	16	优化创新平台 提高科研能力	34
提升安全素质	18	开展技术攻关 引领行业发展	35
落实安全责任	19	创新责任绩效	37
安全责任绩效	19	 <b>员工责任：以人为本，共享成果</b>	
 <b>经济责任：调整结构，永续发展</b>		开篇：矿工生产、生活环境大变样	39
开篇：调整产业布局结构，激发发展活力	21	保障员工权益	40
高效组织生产	22	助力员工成长	42
完善客户服务	23	关爱员工生活	43
加快转型升级	23	员工责任绩效	43
经济责任绩效	25	 <b>社区责任：惠泽民生，回馈社会</b>	
		开篇：一家企业一座城	45
		支持当地经济 惠泽地方民生	46
		开展定点扶贫 热心公益事业	47
		社区责任绩效	49
		<b>展望2014</b>	50

## 董事长致辞



2013年，全球经济深度调整，国内经济增速放缓，煤炭市场持续低迷。受煤炭产能快速增长、需求增速下降、进口煤冲击等多重因素影响，国内动力煤价格低于上年，市场竞争日趋加剧，煤炭企业面临严峻的生产经营压力。面对困难和挑战，中煤能源以公司发展战略为统领，坚持稳中求进、科学发展，在危机中抢抓机遇，在竞争中赢得主动，着力加快结构调整、深化管理提升、加强安全管控、强化创新驱动、推进节能减排，企业各项工作取得较好成绩，为建设世界一流能源企业奠定了坚实基础。

**铭记安全第一，安全形势持续稳定。**中煤能源围绕“环境、素质、责任”三项建设，坚持“技术、生产、安监”三大体系闭环管理、良性互动，技术抓源头控制、生产抓现场执行、

安监抓过程监督的安全体系日臻完善，安全生产水平稳步提高，实现了长周期安全生产。煤炭生产创造连续32个月安全生产的新纪录。

**应对市场挑战，生产经营稳中有升。**中煤能源积极发挥安全高效矿井优势，科学组织生产，优化系统设计，提高生产效率，全年生产原煤15,660万吨，同比增长7.7%。坚持“以市场为导向，以客户为中心”的营销理念，完善协调机制，提升服务质量，提高市场反应能力，商品煤销售量16,101万吨，同比增长7.7%。强化降本增效，严格预算执行，深化精益管理，优化系统设计，简化工艺流程，持续打造低成本竞争优势，近几年成本管控保持煤炭行业领先。



**实施战略规划，调整产业布局结构。**中煤能源坚持战略驱动，编制三年滚动规划，实施项目动态评估，优化了投资结构和项目建设时序。煤矿建设稳步推进，一批千万吨现代化矿井即将建成投产；煤化工项目取得突破，山西焦炉煤气制化肥项目顺利投产，蒙大甲醇项目、图克化肥项目一期工程均已转入试生产；发电项目取得重要进展，平朔矿区低热值煤发电项目快速推进。公司煤炭转化规模不断扩大，产业结构得到优化，抵御市场风险能力进一步增强。

**强化创新驱动，引领行业科技发展。**中煤能源大力推进技术创新，完善技术管理体系，编制技术优化模板，开展技术优化30余次，设备配置和系统优化日趋合理。加大科技攻关，在大型露天采矿、千万吨高效综采、薄煤层自动化开采等领域取得新进展，建成全行业唯一的国家能源煤矿采掘机械装备研发中心，荣获煤炭工业科技一等奖1项、省部级科技奖18项，专利授权224件。

**建设“绿色中煤”，提升绿色发展品质。**中煤能源致力于打造“绿色中煤”，完善标准体系，提高资源回收率，降低能源消耗，积极开展能源管理体系试点和能效对标，万元产值能耗持续下降，在国家有关部门节能减排考核评比中名列前茅。推进生态矿山和美丽矿区建设，5座煤矿被国土资源部确定为国家级绿色矿山试点单位。

**坚持以人为本，构建和谐幸福中煤。**中煤能源坚持“和”文化理念，推进和谐劳动关系建设，关心职工冷暖，让全体员工共享企业发展成果。坚持惠泽民生，积极主动承担社会责任，推动社区发展和进步。积极参与社会公益事业，为促进当地经济社会发展、构建和谐社会贡献力量。2013年缴纳税费126.64亿元，对外捐赠796万元。公司在快速发展的同时，实现了工作环境持续改善，员工生活富足安康，发展环境和谐稳定。

2014年世界经济发展形势依然较为严峻，中国经济发展正处于调结构、转方式的攻坚时期，化解过剩产能、治理大气污染将对能源消费走向产生深远影响。中煤能源将把社会责任的基因注入企业管理的全过程，通过管理模式的根本变革，激发和凝聚利益相关方创造社会价值的潜力与合力，有效管理自身运营所造成的对社会和环境的影响，最大限度地创造企业发展的经济、社会和环境的综合价值。

责任引领未来，沟通创造价值。我们愿藉此报告，进一步加强与海内外各界同仁的坦诚沟通、真诚合作，携手共赢美好未来！

王安  
2014年3月18日

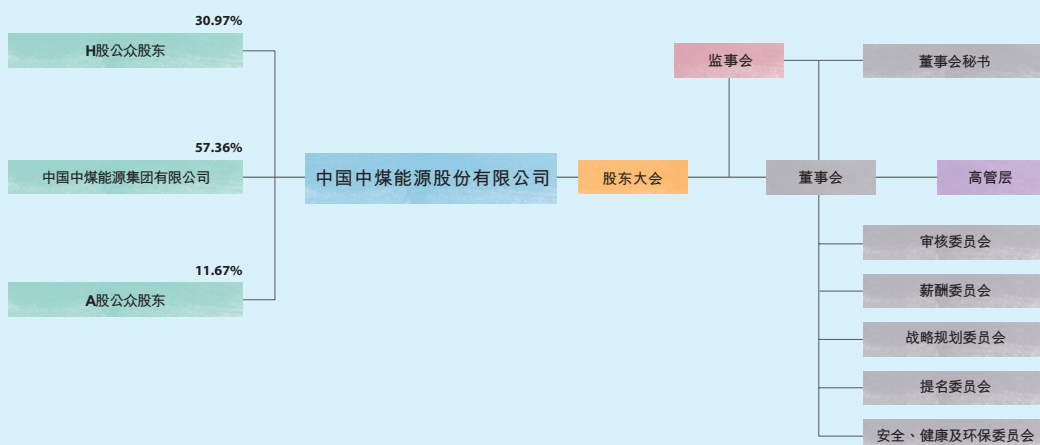
# 公司概况

中国中煤能源股份有限公司是中国中煤能源集团有限公司于2006年8月22日独家发起设立的股份制公司。2006年12月公司在香港成功上市，2008年2月发行A股。公司总部设于中国北京。

公司是集煤炭生产和贸易、煤化工、发电、煤矿装备制造四大主业于一体的大型能源企业。公司拥有丰富的煤炭资源，煤炭储量居全球煤炭上市公司第五位和中国第二位。2013年公司煤炭产量15,660万吨，是中国第二大煤炭企业、中国最大的煤矿机械制造企业。

公司具备强大的资源优势、完整的业务结构、先进的煤炭开采及洗选技术、实力雄厚的营销及客户服务网络、经验丰富的管理团队和驰名的信誉品牌。

## 公司组织结构图



注：中国煤炭工业秦皇岛进出口有限公司、天津中煤进出口有限公司、中煤能源山东有限公司、上海中煤华东有限公司、秦皇岛中煤储运有限公司股权并入中国煤炭销售运输有限责任公司，作为三级子公司管理。





# 企业文化



中煤能源标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；两个C组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；梯形C和长圆C的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、端庄，有强烈的东方韵味；标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。

## 中煤愿景：建设世界一流能源企业

做强做优，进入世界一流能源企业行列。

## 中煤使命：提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活

发挥产业优势，提高生产效率，推进煤炭转化和清洁利用，供应优质丰富能源，助力经济社会发展。

坚持“生产规模化、技术装备现代化、队伍专业化、管理手段信息化”、“高起点、高目标、高质量、高效率、高效益”，加强集成创新，增强企业核心竞争力，做行业发展的领军者，为建设新型煤炭工业体系贡献力量。

增强企业实力，建设和谐矿区，保护生态环境，造福职工群众，服务小康社会建设，增进人类福祉。

## 中煤精神：敬业、求实、创新、争先

**敬业**—恪尽职守，勇于负责，热爱本职工作，忠诚服务企业。

**求实**—求真务实，真抓实干，勤俭办企，讲实话、办实事、求实效。

**创新**—解放思想，勇于探索，坚持科学思维，提升创新能力，建设创新型企业。

**争先**—开拓进取，勇攀高峰，对标先进，敢于超越，树立中煤品牌，争当行业表率。

## 中煤核心价值观：科学发展、安全高效、和谐共赢

**科学发展**：以人为本，统筹兼顾，实现企业全面协调可持续发展。

**安全高效**：坚持安全发展，提高效率和效益。

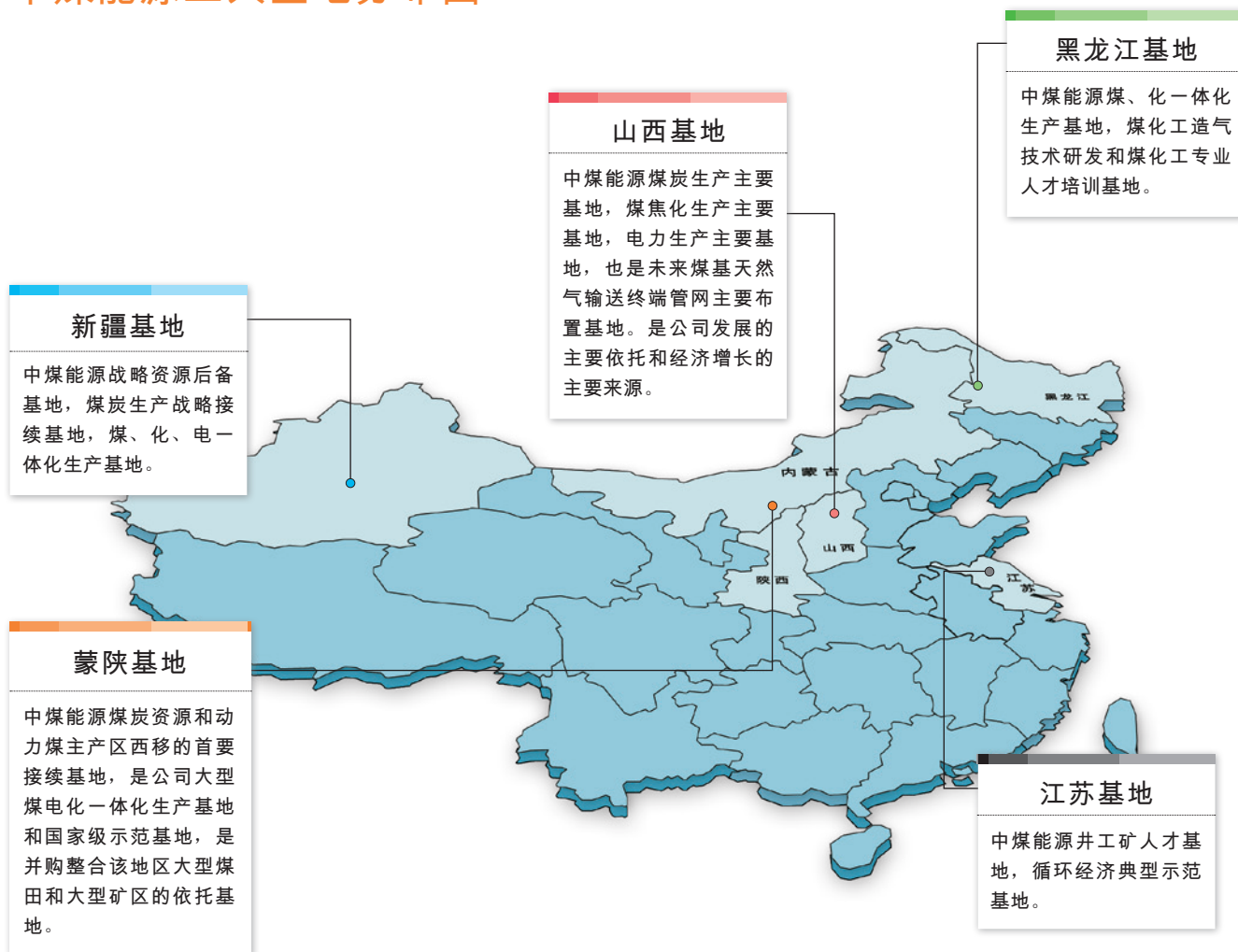
**和谐共赢**：诚实守信，互利双赢，实现员工与企业、企业与企业、企业与社会之间的和谐共处、共同发展。





# 公司战略

## 中煤能源五大基地分布图



“十二五”期间，中煤能源坚持“以市场为导向、以客户为中心”的经营理念，坚持生产规模化、技术装备现代化、队伍专业化、管理手段信息化的发展方向，遵循高起点、高目标、高质量、高效率、高效益的工作标准，做强做大煤炭核心主业，大力发展新型煤化工、电力战略延伸产业，优化发展煤矿装备产业，升级改造山西基地，加快建设蒙陕基地，转型发展江苏和黑龙江基地，稳步推进新疆基地，形成以煤

炭、煤化工、电力、煤矿装备四大产业为支柱的产业格局和五大煤炭生产及转化基地为依托的区域布局。打造平朔和蒙陕两大发展引擎，带动布局优化调整，促进产业优化升级，凸显平朔、蒙陕亿吨级基地规模化、集群化、节约化、现代化。规划到2015年，中煤能源主要产品产量、资产规模、销售收入和利润实现较大幅度增长，力争经济总量在“十二五”期间实现翻番。

# 公司治理

## 规范运营

中煤能源以公司《章程》为核心，制定了股东大会、董事会、监事会和经营层议事规则等一系列完善的规章制度体系，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的管理机制。2013年，进一步完善公司治理制度体系，修订了《公司A股募集资金管理办法》，修订和完善了公司重大事项报告和信息披露工作流程，为保障公司可持续发展奠定基础。

中煤能源董事会独立董事比例超过三分之一，优于监管机构要求。明确董事会与股东大会、监事会和管理层之间的协作监督、协调运转的现代企业制度，公司的重大经营事项须经董事会讨论表决后提交股东大会表决，从制度安排上将董事会的核心作用落到了实处；董事会全面负责高管人员薪酬与绩效考核工作；充分发挥监事会在股东大会程序、重大事项中的监事作用。董事会下设审核、薪酬、安全健康环保、提

名、战略五个专门委员会；注重发挥董事会各专门委员会作用，重大决策事项在提交董事会审议前先由专门委员会讨论；建立独立董事实地考察调研的工作机制；统筹安排董事会年度会议计划，创新会议组织形式，保证独立董事按时参会并充分发表意见。

2013年，中煤能源组织召开股东大会3次、董事会全体会议7次、董事会各专门委员会和独立董事会议10次，累计审议议案59项，听取专项汇报22次，各项议案审议通过率达到100%，满足了公司生产经营和改革发展的需要。中煤能源董事会加强对公司发展战略、投资计划、财务管理、生产经营等重大事项的科学决策和监督，指导推动企业改革发展，有效提升了公司核心竞争力和可持续发展能力。



中煤能源董事会会议



## 内部管控

中煤能源加大内部资源整合力度，全面缩短管理链条，系统优化管理流程，不断提升公司管控能力和服务能力，提高资源配置和运营效率。

**预算管理。**以公司发展战略为基础，结合宏观形势和行业变化，推进全员、全过程、全方位预算管理，推进全面预算管理体系建设。预算编制坚持从市场出发、从业务出发和从项目建设出发。预算过程体现三个结合，即财务预算与经营预算紧密结合、投资预算与资金预算紧密结合、财务预算与风险管控紧密结合。加强预算执行的过程控制，坚持日调度、月分析、季通报、年总结，及时总结分析经济运行情况，保证企业生产经营目标的实现。规范预算编制、审批和调整流程，建立严格的预算考核制度，保证了预算执行。

**管理提升。**有序推进“专项提升、降本增效、现场点评和诊断下基层”专题活动，形成多项管理实践模板，提高了企业管理水平。以安全生产、降本增效、产运销衔接、基本建设管理、精细化管理等5个关键领域为重点，加强顶层设计，融入日常运营，加强检查考核，取得突破性进展、跨越式提升。持续优化ERP等信息系统功能，同步推进项目建设和两化融合，信息化水平继续保持A级。建立合同标准范本，优化合同审批流程，提高了合同审批效率。张煤机装备产业园

探索新园区新机制，开展国家工信部“经营者”管理试点工作，推进了管理模式创新。

**风险管理。**深入推进全面风险管理与内部控制体系建设，建立起覆盖公司经营管理主要领域、持续有效运行的全面风险管理和内部控制体系。2013年公司通过风险评估更新，共辨识评估出年度面临的5大类风险、55个二级风险子类，风险事件488条。公司针对重大风险制定了相应管理策略和解决方案，明确了管理职责分工、流程关键控制点及控制措施，提前做好防范风险的准备工作。公司通过深入开展风险管理工作，深化了全员的风险管理理念，初步形成了企业风险文化，为公司持续健康发展提供了有力保障。

**降本增效。**围绕“稳增长”目标，落实目标成本责任制，加强经营质量分析与监测，建立生产模型，强化现场调研督导，加大资金集中管理和调剂力度，扩大集中采购规模，大力推进降本增效，严控各项成本费用。2013年度公司会议费、业务招待费、差旅费、出国出境费，同比分别下降49.2%、28.9%、16.2%、54.3%。平朔公司制定降本增效等36条综合措施，装备公司采取压缩管理费用、提高材料利用率等32项措施，优化管理配置，有效控制成本。上海能源公司关停5万吨电解铝，取得显著减亏成效。焦化公司协同安排焦炭化肥生产，实现扭亏为盈。

## 反腐倡廉

公司把反腐倡廉建设融入企业经营管理，推动反腐倡廉建设各项任务落实，将反腐倡廉作为控制经营风险，实现可持续发展的议题。

**培育廉洁文化。**公司广泛开展反腐倡廉教育活动，培育廉洁氛围，全面提升反腐倡廉管理能力。公司每年组织领导及员工前往警示教育基地、监狱等地，开展警示教育活动。公司内网播放了《选择》等预防职务犯罪警示教育专题片，聘请北京市检察院二分院检察官，开展预防职务犯罪警示教育讲座。举办工程建设领域典型腐败案例展，集中展示50个典型案例，共举办展览80余场，参观人数达3,900余人次。

**增加运营透明度。**设立公司定价委员会、招标委员会，对主要产品定价、重大工程和设备采购招标结果进行审核认定，防止个人决定重大事项，防范腐败行为。修订《招标管理办法》，制定《基建招标管理细则》，规范招标计划审查、审批程序，对标书、技术附件进行审查，规范定标管理，使招标

行为透明公开。成立招标计划审查小组，加强对二级单位编制月度招标计划、程序执行等环节的管控，规范招标行为。强化招标管理，按照公司分级定标原则，由定标委员会对重要标段进行定标。制定《物资采购管理办法》并固化到ERP系统中严格执行，加强了对物资采购的管控力度，降低了采购风险。

**规范权力运行。**制定了严控业务招待费、规范管理人员职务消费等制度，推进监督制度体系建设。加强经费支出控制，对所属企业各项可控费用管理及使用情况和领导人员职务消费情况，建立月度报告制度，开展一系列监督检查工作。不断深化效能监察，统一立项、统一部署，组织实施了招标管理、重点建设项目管理和降本增效管理三个效能监察项目，边查边改，保证项目成效。持续重视对企业主要负责人的离任经济责任审计工作，2013年审计独立核算单位19户，审计资产总额92.73亿元。通过多措并举，强化监督，注重预防，规范权力运行，为公司健康发展营造了风清气正的良好环境。



记者采访公司反腐倡廉建设



# 社会责任管理

## 社会责任工作体系

中煤能源深入实施和谐发展战略，持续推进社会责任管理，注重将社会责任理念、要求融入现有管理体系，以“公司使命”为内在动力，以“融入企业发展战略和日常运营”为有效途径，以“加强利益相关方沟通和社会责任研究”为力量支撑，积极探索适合本公司的社会责任管理模式，全面开展社会责任管理提升活动，不断提高履责能力，致力追求“实现经济、社会和环境综合价值最优化”的可持续发展目标。

中煤能源建立起较为完善的社会责任工作机构，成立了由公司董事长任组长，各职能部门和业务单位主要负责人为成员

的社会责任工作领导小组，负责社会责任工作的领导和决策；领导小组下设社会责任工作办公室，负责社会责任具体工作；各个二级企业均建立了相应的工作机构，负责实施和完成社会责任工作。

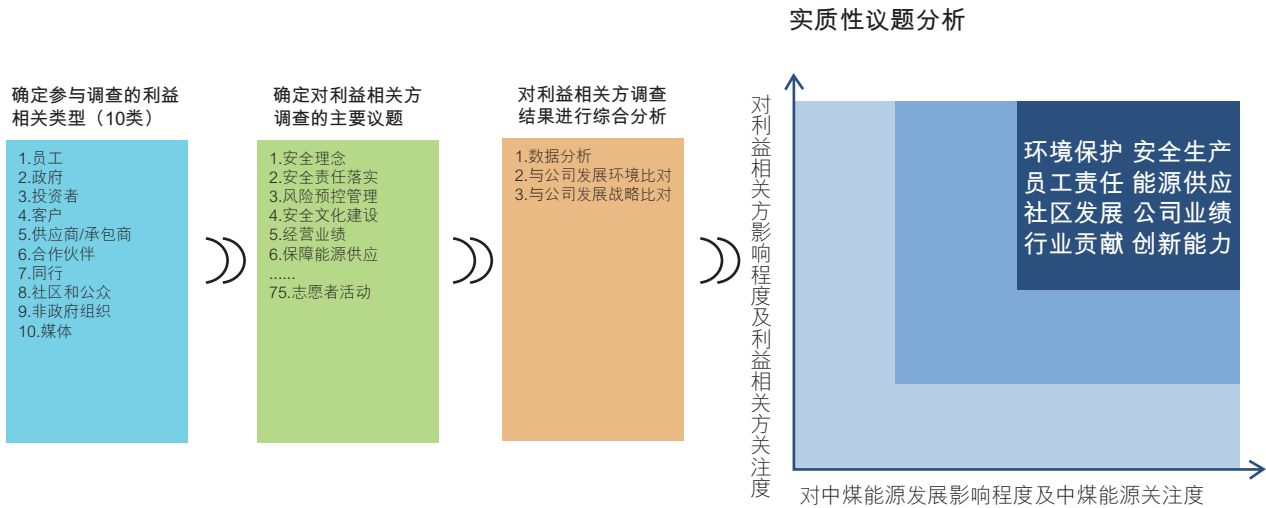
中煤能源初步建立了包括安全、经济、环境、科技、员工、社区六个方面的社会责任指标体系，具体指标近100个，为社会责任工作储备了丰富的历史数据，保证了社会责任报告指标的可比性，为将社会责任融入公司管理运营奠定了考核基础。

## 利益相关方沟通和参与

利益相关方	沟通参与方式与渠道	实质性议题	回应
政府	日常工作会议、信息报送、专题会议	贡献税收、提供就业、促进社会发展	守法经营、依法纳税、促进经济发展
投资者	报告与通报、日常接待、路演与反向路演	经营状况、经营风险、公司治理、持久经营、信息沟通	国有资产保值增值、投资者权益维护、资本增值
供应商	公开招标程序、工作会议	商业道德、公平合作、共同发展	公平采购、依法履行合同、制定《物资采购管理办法》、《合格供应商名录》、《重点供应商名录》
客户	服务热线、售后服务、座谈、定期走访	产品质量、服务质量、商业道德、满足个性化需求	提供优质、个性化的产品及服务、建立便捷的销售网络
员工	职代会、满意度调查、座谈会、来信来访、网络学院	基本权益、职业健康、薪酬福利、工作环境、职业发展、民主管理、生活关爱	员工培训、提供良好的工作条件、提供良好的工作环境、提供长远的职业发展机会
同行	合作、专题研讨	行业标准、公平竞争、促进行业发展	开展合作、分享经验、推动行业的可持续发展
金融机构	专题会议、信息报送、按时还本付息	经营状况、经营风险、合规治理、信贷业务往来	按时还本付息
媒体	信息透明	发布报告、多渠道披露信息	定期披露社会责任信息、公众关心的重大事件
社区和公众	公益活动、保护环境	慈善捐助、志愿者服务、社区发展	赈灾救危、扶贫济困、环境保护

公司高度重视对社会责任实质性议题的管理。为深入了解利益相关方对公司社会责任工作的期望和要求，中煤能源2013年组织开展了“利益相关方调查问卷”活动，以经济、安全、环境、创新和社会五大责任领域为基本框架，参照行业标准、同行对标、社会热点以及企业实际，共设计议题75项，在完成对政府、投资者、员工、客户、供应商/承包商、合

作伙伴、同行、社区和公众、非政府组织、媒体等10类利益相关方133份有效问卷进行分析的基础上，建立社会责任实质性议题矩阵，明确议题对公司的重要性和对利益相关方的重要性，进而明确公司对社会责任实质性议题采取应对措施迫切程度，为改进公司社会责任管理和实践以及确定本报告编制框架和主要披露信息提供基础性依据。



## 社会责任工作推进

**形成社会责任管理顶层设计：**在编制《中煤能源“十二五”发展规划》、《中煤能源2013-2015年滚动发展规划》时，中煤能源将社会责任工作同步规划、同步实施，将社会责任理念融入企业发展战略，形成中煤能源社会责任管理的顶层设计。

**开展社会责任培训：**中煤能源构筑社会责任学习交流平台，对内通过创办社会责任内部网站、召开会议、邀请专家、开辟社会责任学习专栏等多种形式，有计划、分层次地开展社会责任培训；对外积极参加国务院国资委举办的社会责任专项培训班、商务部和瑞典驻华使馆举办的中瑞企业社会责任培训、中国社科院企业社会责任研究中心举办的中国企业社会责任公益讲堂等专业培训，拓宽视野，提高认识。

**召开社会责任工作会议：**2013年年初，中煤能源召开社会责任管理提升工作会议，听取各单位社会责任工作汇报，安排年度社会责任主要工作，并邀请社会责任领域专家进行了培训。

**参与行业社会责任相关标准制定。**2013年，中煤能源深度参与由中国社会科学院企业社会责任研究中心主持的《中国企业社会责任报告编写指南3.0》及其“煤炭开采及洗选业社会责任信息披露指标体系”的研究工作，组织专家组到中煤平朔公司进行实地调研和座谈，合作编写《煤炭开采与洗选业社会责任报告编写指南3.0》，积极推进行业社会责任标准的制定。

2013年，中煤能源社会责任工作得到利益相关方广泛认可，获得多项荣誉：中煤能源2012年社会责任报告邀请普华永道进行了第三方审验，提高了报告的公信力。中煤能源荣获“2013年中国企业社会责任100强排行榜”34名，连续3年入围50强。



## 投资者关系管理

**加强投资者交流与沟通。**2013年，面对不利的煤炭行业和资本市场环境，中煤能源积极调整工作策略，本着“紧密联系、关爱股东、加强反馈”的工作理念，采取多种方式与境内外投资者开展交流与沟通，全年共计开展各类投资者会谈419场1,510人次。其中：举办年报业绩发布会及路演会谈109场586人次；组织投资者反向路演3批次32人次；日常接待投资者调研、电话会议228场449人次，参加18家国内外券商举办的投资论坛，会谈79场443人次。

**拓宽信息披露深度与广度。**公司管理层高度重视与投资者的沟通联系，亲自出席2012年、2013年中期业绩发布会及路演活动，拜访国内外主要股东和潜在投资者，受到投资者一致好评。公司积极参加各类投资论坛，与更广泛的投资者群体进行面对面的沟通，耐心细致回答投资者提出的问题，进一步扩大公司在资本市场的影响力。组织境内外股东和分析师实地考察王家岭煤矿及配套设施，加深投资者对公司新投产煤矿项目的了解，取得良好的效果。

**高度重视中小投资者权益保护。**公司认真贯彻监管机构要求，在全公司范围及时开展全国法制宣传日系列宣传活动，大力宣传保护投资者特别是中小投资者合法权益的重要意义。认真组织学习《国务院办公厅关于进一步加强资本市场中小投资者合法权益保护工作的意见》，持续加强和改进中小投资者权益保护工作。为保障投资者的知情权，提高信息披露的针对性和有效性，公司进一步优化公司网站界面设计，使网站栏目分类更加清晰合理，在投资者关系栏目项下增加股票分红情况、投资者常见问题、业绩推介PPT材料、投资者年历等内容，方便投资者更加便捷获取信息。为进一步畅通中小投资者的沟通渠道，提升服务质量，公司制定了《投资者热线电话维护管理办法》，安排专人及时接听投资者电话，增强解答问题的有效性。坚持每周二和周四投资者接待日制度，同时安排专人处理邮件和传真，做好重大事项的记录和整理，积极向公司管理层反馈中小股东的建议。



# 安全责任

安全第一，敬畏生命



- 开篇：煤炭生产可以“零死亡”
- 打造安全环境
- 提升安全素质
- 落实安全责任
- 安全责任绩效





# 开篇

## 煤炭生产可以“零死亡”

### 安全生产创纪录

中煤能源继2012年实现原煤生产“零死亡”后，2013年继续保持“零死亡”，创下煤炭生产企业连续32个月安全生产的最长安全周期。安全绩效国内领先，达到国际先进水平。

### 以新理念引领安全发展

努力突破“煤矿是高危行业”的传统论断，摒弃“事故不可避免”的消极思想。对所属企业一律实行“零死亡”目标管理，体现了珍惜生命、以人为本的时代要求。用高目标统领安全生产，触动了煤矿安全管理长期以来的惯性思维，逐步走出了思想观念中的盲区、误区。“无人则安”、“良好的作业环境加上规范的操作行为就等于安全”、“只要管理到位就可以实现安全生产”等新理念在不少企业得到体现，以全新的理念推动了企业安全发展。

### 创建安保型企业

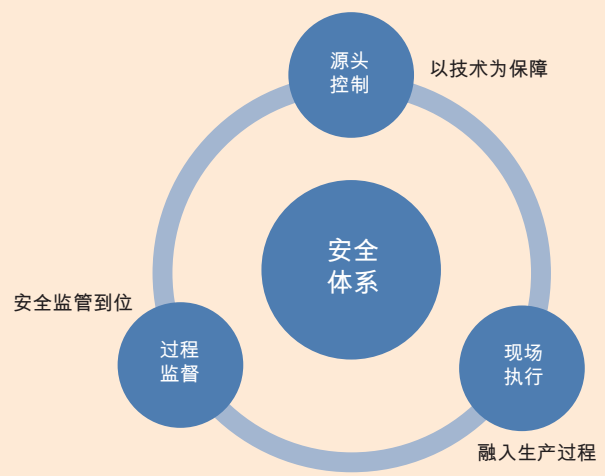
中煤能源作为大型煤炭生产企业，业务体系涉及煤炭生产、煤化工、煤机制造等多项产业，高危行业比重大，安全管理难度高。面对高强度的安全压力，2011年中煤能源开展“创建安保型企业三年行动”，提出三年内把公司建成安全保障型企业的目标。三年来，安全工作得到持续加强，取得了明显成效。

### 开展“环境、素质、责任”三项建设

围绕“环境、素质、责任”建设，努力构筑“系统可靠、装备精良、人员精干、管理高效”的硬件环境，构建“制度健全、奖惩有度、素质过硬、团队有力”的软件能力，形成以环境为基础、以素质为保障，以责任为纽带的软硬件有机结合、良性互动、互为提升的安全生产管理体系。

### 坚持“技术、生产、安监”闭环管理

技术抓源头控制、生产抓现场执行、安监抓过程监督的安全体系日臻完善。



“安全生产是员工最大的福利。”  
——中煤能源股份有限公司董事长 王安

## 打造安全环境

安全环境是安全生产的重要保障。中煤能源视安全生产高于一切、重于一切，全力打造全产业链生产领域的安全环境，实现安全生产稳定向好。

## 提高技术标准

立足于引领行业安全技术发展方向，颁布实施高于行业和国家标准的《安全高效现代化矿井技术标准》，设定矿井建设的标准化模式，实现生产集中化、系统简单化、装备自动化和管理智能化，从源头上增强矿井的安全保障水平。

坚持高起点、高目标、高质量、高效率、高效益的“五高”原则，大力推广运用先进技术装备，简化生产系统，提高矿井

自动化、信息化水平，推动固定岗位无人值守，提高安全系数，强化业务保安，降低事故率。制定防治水技术管理体系和“一通三防”技术管理体系，编制矿井采掘装备手册。公司集成最新、最优、最先进的技术标准和管理模式，从系统上提高了安全保障能力。

2013年，中煤能源累计安全投入18.8亿元，完成“一通三防”、机电运输、供电等系统改造工程785项，淘汰、改造老旧设备660台套，10处煤矿被评为安全高效矿井。深入开展“技术优化”活动，2013年组织对16处矿井设计方案进行技术优化，并结合不同条件、不同类型、不同阶段，编制完成矿井技术优化标准模板，指导矿井设计、建设和生产。



### 案例

## 上海能源公司孔庄煤矿优化设计保安全

孔庄煤矿是目前中煤能源开采深度最深，系统最复杂的生产矿井。经过35年的开采，逐渐形成了一矿两井、多水平、多采区、多工艺，系统复杂、多头多面、效率低、成本高、安全管理难度大的局面。2013年，孔庄煤矿按照“降本、提效、安全”的原则，以优化采煤工艺为中心，以简化系统、提高装备为主线，实施了七个专题优化，生产、安全、经济及社会效益明显，为煤炭行业同类矿井的优化升级建立了样板。



安全质量标准化煤矿



### 案例

## 中煤华晋能源公司开展安全质量标准建设

中煤华晋能源公司以“制度标准化、现场标准化、行为标准化”三点为中心，加强对各单位及外委单位的质量及示范性考核，使安全质量标准化成为常态化、制度化。

制度标准化。组织编制了安全质量标准化现场检查表，制定了年度安全质量标准化达标规划及考核办法，提高了安全质量标准化考核在月度考核中的比例，占月度考核的20%。

现场标准化。井下管线吊挂、设备安装整齐有序，管路以不同颜色区分用途，巷道悬挂标识牌和里程碑及避灾路线牌，重要场所有标准栅栏、警示牌，无轨胶轮车实行半军事化管理。

行为标准化。制定了各系统岗位责任制、操作规程以及巡回检查、交接班制度及事故应急预案，各岗位人员都经过培训考试合格后持证上岗。针对井下新员工操作技能不熟练的情况，开展了手指口述岗位描述法，签订“师带徒”合同，全面提升员工岗位技能。



### 深化安全质量标准化建设

中煤能源立足于高境界定位、高标准运作，通过搭建抓细节、严过程、控动态的管理平台，全面深化安全质量标准化建设。

2013年，公司组织召开创建安保型企业现场推进会，修订和出台了煤矿、基建矿井安全质量标准化标准，形成涵盖公司

各行业的标准体系，标准化考评范围进一步拓展。深入开展安全质量标准化建设，6处煤矿被评为“国家级安全质量标准化煤矿”，5家企业被评为安保型企业及特级标准化企业。

### 加强安全风险预控和隐患排查

中煤能源持续推进安全风险预控管理，开展系统安全评估和安全状态报告等活动，加强风险辨识，制定针对性防范措施，全面提升超前预控能力。

管理关口前移	风险动态监控	建立完整事件库	召开安全例会	安全生产状态报告
借鉴同行丰富经验，固化风险预控管理体系，形成完整机制，制定针对性的安全管理制度。	专业机构定期辨识评估煤矿重大危险源，登记建档、制定配套监控措施。分析潜在风险，划分监控等级，实行重点跟踪。	评估风险，建立完整风险事件库，提出切实可行的防范治理措施，从源头上加强安全管理工作，预防和防范事故的发生。	分析既存安全风险，制定针对性的安全管控措施和细则，明确重点工作。	组织煤矿（工厂）全面编制安全生产状态报告，确保各类安全风险在控、受控、可控。

安全风险预控管理措施

<ul style="list-style-type: none"> <li>建立健全水害防治岗位责任制、水害防治技术管理制度、水害预测预报制度和水害隐患排查治理制度</li> <li>坚持预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采的原则，采取防、堵、疏、排、截的综合治理措施</li> <li>加强防治水技术研究和科技攻关，推广使用防治水的新技术、新装备和新工艺，提高防治水工作的科技水平</li> </ul>	防治水	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化改造矿井通风系统，合理分配区域风量，保证贯通后通风系统稳定可靠</li> <li>以技术为先导，完善监测监控系统，提高员工防瓦斯意识，落实奖惩与考核办法</li> <li>加大检查、处理力度，狠抓矿井通风质量标准化工作，全面开展工作面防尘工作</li> <li>消除火灾管理死角，做好火灾预防工作，安排专人监测分析重点区域情况</li> </ul>
	一通三防	
<ul style="list-style-type: none"> <li>定期分析采掘工作面支护质量，收集整理顶板动态监测数据，提出技术、安全、材质的改进措施</li> <li>推广应用顶板管理新技术、支护新工艺、新材料；制定管理制度，建立顶板管理责任制</li> </ul>	顶板管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用安全可靠、简洁流畅、高度自动化的矿井提升设备</li> <li>建立日常维护、定期保养和巡回检查制度</li> </ul>
	提升运输	

隐患排查措施

## 提升安全素质

实现安全生产，员工的安全意识和能力是前提。中煤能源积极营造安全文化氛围，努力提高全员安全意识，培养与产业快速发展相匹配的高素质团队。

### 提升员工安全能力

中煤能源从战略高度重视员工安全素质提升，出台加强安全培训的指导意见，推进安全培训的规范化和系统化。平朔公司建成8个实训和演练基地，陕西公司建立仿真培训系统，华晋公司建立职工夜校，提高了培训效果。2013年，公司安全培训9.4万人次，组织开展各类安全技能比武176次，参与员工16,834人次，员工素质和安全技能不断提高。

### 增强应急救援能力

中煤能源发布和修订了煤矿、煤化工、装备、电力板块生产安全事故应急预案，全面开展应急演练，进一步增强了应急救援能力。各企业完善预案435个，开展各类应急演练164次，参与人员16,834人次，进一步增强了应急处置能力。生产矿井“六大系统”全部按期完成。



火灾应急救援演练

### 营造安全文化氛围

中煤能源积极营造安全文化氛围，扎实开展“无人则安”、“生命至尊，安全为天”、“良好的作业环境加上规范的操作行为就等于安全”等先进安全理念宣贯活动，着力打造具有中煤特色的安全文化，促进员工从“要我安全”到“我要安全”的转变。

2013年，公司“警示三月行”、“安全生产月”、“百日安全”等活动贯穿全年，不断加大宣传引导力度，召开公司班组建设经验交流会，邀请200余名代表现场参观平朔公司先进班组；开展4场安全法律法规巡讲活动，3,000余名管理人员及一线员工接受安全教育；组织“敬畏生命”大讨论和“打非治违”知识竞赛活动，累计参与5万余人次。



## 案例

### 上海能源公司救护大队获评特级质量标准化矿山救护大队

上海能源公司救护大队坚持“加强战备、严格训练、主动预防、积极抢救”的原则，不断强化救护队伍的专业化、正规化、标准化建设，稳步提高救护队管理水平、装备水平和技术实战水平，以优异成绩通过国家安全生产应急救援指挥中心验收检查，被评定为国家特级质量标准化矿山救护大队。



## 落实安全责任

中煤能源建立健全安全管理体系，严格落实安全责任，切实统一思想和行动，努力保障企业安全发展。

### 完善安全制度体系

中煤能源重视安全制度体系建设。2013年，公司健全了安委会工作机制，成立了8个专业委员会，出台和修订了隐患排查、安全培训、安全红线、安监体系建设等10项管理制度，发布了“一通三防”技术体系，体系建设取得了新的进展。建立工作督办机制，编制安全周刊，跟踪调度重点工作进展。

中煤能源积极推行以正激励为主的安全奖惩机制，2013年，兑现所属单位安全奖励2,000余万元。上海能源公司实行所有职工安全账户管理，制定《安全生产长周期激励办法》，建立安全奖惩激励机制。

### 严格落实安全红线

中煤能源将中央企业安全生产禁令、“双七条”细化分解为安全管理红线61条，划定了2,250条岗位安全红线，严格落实安全生产责任制，层层签订安全生产责任书，形成了涵盖全员、全过程、全方位的安全红线网络，凡违反管理红线的一律停产停工整顿，违反岗位红线的一律解除劳动合同。

## 保持安全高压态势

2013年，中煤能源不断线地开展安全检查，持续保持安全高压态势，安全检查的力度、频度、深度和覆盖程度为历年之最。公司主要领导亲自多次带队深入一线检查，生产、技术、基建、调度、煤化工等业务部门积极参与，开展了重点时段检查5次，防治水、“一通三防”等专项检查6次，安全互查及不定期动态抽查6次，煤矿、化工厂安全检查实现了全覆盖。通过突击夜访、“回头看”及“直插现场”等多种形式，累计排查治理隐患58,161条，达到了“全覆盖、零容忍、严检查、重实效”的总体要求。



王安董事长深入井下检查安全

## 安全责任绩效

### 2011-2013年安全投入

指标名称	2011年	2012年	2013年
安全生产费(亿元)	21.5	26.0	18.8

### 2010-2013年煤炭生产百万吨死亡率

类别	2010年	2011年	2012年	2013年
全国煤矿	0.798	0.564	0.374	0.288
中煤能源	0.041	0.08	0	0

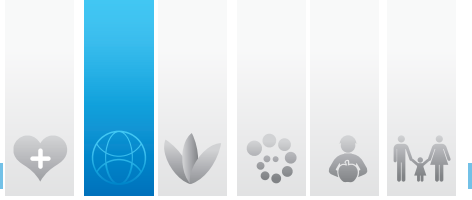


# 经济责任

调整结构，永续发展



- 开篇：调整产业布局结构，  
激发发展活力
- 高效组织生产
- 完善客户服务
- 加快转型升级
- 经济责任绩效



开篇



## 调整产业布局结构， 激发发展活力

中煤能源坚持走煤电化一体化的循环经济之路，在布局、结构、规模、形态、模式、技术、体制全方位创造新优势，打造产业升级版。

产业布局以资源禀赋为依托，凸显地区间比较优势，形成区域协调的发展格局。山西基地是当前中煤能源发展的主要依托，公司将加快山西基地的产业升级，大力发展煤电产业，建设循环经济示范矿区。蒙陕基地资源条件好，煤质与山西平朔矿区互补，配套煤化工等转化项目多，待蒙冀铁路、蒙华铁路通车后，再就近拓展，更能凸显规模化、集约化、专业化优势。公司将加快蒙陕亿吨级能源化工基地建设，激活发展全局。江苏、黑龙江基地资源面临枯竭，将加快“走出去”，聚焦地理位置好、开采条件好、煤质好的“三好”资源，实现转型发展。新疆基地能源外送距离远、当地消化能力弱，将坚持煤电化一体化发展，发挥专业化优势，优化资源配置。总体来讲，就是“山西升级”、“蒙陕崛起”、“苏黑转型”、“新疆推进”，形成产业基地、运输通道、目标市场梯度推进、高度协同的区域布局。

产业结构调整总的方向是：强、优、多、高。即：强化煤，优化发电，多联产煤化工，高端化煤机装备。强化煤，就是坚持规模化、集约化方向，强化煤炭产业的核心基础地位，加快新项目建设，提升产能规模，更加有力保障煤炭供应，增强发展后劲。优化发电，就是大力发展坑口电厂、矸石电厂，发展循环经济。多联产煤化工，就是将多种煤炭转化技术通过优化组合集成在一起，多元素梯级利用，全循环系统耦合，实现物尽其用，提高附加值。高端化煤机装备，就是以成套化、智能化、绿色化、国际化为方向，重点研发拥有自主知识产权的高端煤矿装备产品。

“调整产业布局结构是中煤能源发展的战略方向，也是惠及中煤员工的最大民生。”

——中煤能源股份有限公司董事长 王安

## 高效组织生产

随着国内经济增速放缓，煤炭结构性产能过剩、需求下降、价格总体下跌，公司生产经营压力剧增。中煤能源坚持实施“以量补价、以质促销”策略，稳增长、调结构、强管理，煤炭产销逆势增长，完成原煤产量1.57亿吨，同比增长7.7%。完成商品煤产量1.19亿吨，同比增长3.7%。在煤炭价格大幅下跌的情况下，公司实现销售收入823.2亿元，实现利润总额60.2亿元。

中煤能源克服地质条件复杂、生产组织困难、市场竞争加剧等多重挑战，深入推进安全高效矿井建设，简化系统，优化布局，16个矿井完成技术优化；不断提高装备现代化水平，淘汰小绞车142台、落后设备674台套；科学组织生产，减少搬家倒面次数，细化生产系统维护和各环节的衔接，最大程度保证新增产能释放，实现煤炭产量和质量双增长。



## 案例

### 平朔公司加强煤质管理

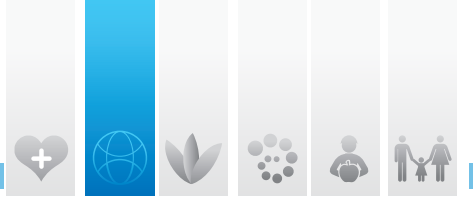
平朔公司不断加强煤炭质量管理，针对各生产矿井不同程度受地质构造影响的情况，制定了专项煤质保证措施并落实执行。加强露天矿煤层清理验收管理，执行分采、分堆、分运

的煤炭分质利用措施，最大限度回收可入洗煤源，保证了入洗原煤质量。不断优化选煤厂原煤加工途径和洗选工艺，加强产品配装管理。根据市场需求变化情况，及时调整外运商品煤品种结构，满足用户要求，同时加强了产品装车配煤管理，有效提高了外运商品煤合格率以及优质煤外运量。



煤质检验





## 完善客户服务

2013年，面对新增产能加速释放、市场完全供大于求、煤炭价格持续下跌等不利形势，中煤能源以“保市场、促销售”为主线，构建市场导向型营销体系和决策机制。完善“两级三域一体化”营销体系，下放销售执行，推进销售、服务前移，提高了市场快速响应能力。完善决策支持系统，搭建了覆盖主要产区、中转港口和消费区的市场信息监测体系，加强宏观政策研究和微观信息集成，持续优化营销战略和市场布局。优化价格决策机制，建立了与市场形势及自身产品特点相适

应的定价、调价机制，借助煤炭价格线性回归分析模型，强化价格走势的分析预测，采用月长协、周长协并行调价机制，在市场下行期间降低调价频率，提高了整体效益。建设集中调度平台，强化内部协同，形成产运销联合体共同快速应对市场的机制。针对用户资金紧张、全行业应收账款大幅增加的情况，引入承兑汇票、国内信用证等多种结算方式，保证了货款回收，带动了市场销售。



## 案例

### 天津公司创新物流配送模式

天津公司创新物流配送模式，开通港口场地提货汽运出港，覆盖港口周边大企业的新模式。冀东水泥集团今年起推行全集团集中采购，北方工厂月均需求煤炭20万吨，由于临近港口无法为其供煤，生产受到影响。天津公司坚持以客户为中心，积极协调多方面关系，创新物流配送方式，实行场地交货，2013年8月双方签订年度长协以来，累计交货7.5万吨，帮助该公司成功解决了部分生产困难，客户较为满意。



煤炭外运

## 加快转型升级

中煤能源大力推进实施转型升级战略，按照产业优先级、基地优先级和项目优先级原则，促进产业向基地集中、项目向园区集中，调整优化公司产业结构和产业布局，进一步夯实发展基础。大力发展煤炭核心基础产业，加快大型现代化矿井建设；重点发展煤化工、电力两大战略支柱产业；创新发展装备制造传统优势产业，提高核心竞争力，提升发展水平。

## 强化煤

以国家煤炭工业规划及产业政策为导向，优化生产布局、产品结构 and 市场结构，强化煤炭产业核心基础地位，全面提升竞争力。煤矿建设快速发展，主业实力进一步增强。王家岭煤矿顺利通过竣工验收，当年即实现达产；母杜柴登、大海则、小回沟等煤矿项目加快建设；门克庆、葫芦素煤矿已于近期核准。重点项目配套工程快速跟进，呼吉尔特矿区铁路专用线全面开工；东露天、王家岭煤矿铁路专用线基本建成。

## 优化发电

中煤能源坚持煤电一体化发展方向，把电力产业发展作为公司重要的支柱产业和促进煤炭产业发展的保障性产业，不断提高煤炭产业链增值水平和市场保障能力。公司以煤炭矿区资源综合利用和发展循环经济为重点，优先发展以洗中煤、煤泥、煤矸石为燃料的大型坑口燃煤电厂，建设煤电一体化能源基地。同时，与矿井煤层气抽采利用、焦炉煤气利用、煤化工项目建设相配套，建设资源综合利用电厂。

## 多联产煤化工

中煤能源积极延伸产业链，以重点发展煤基烯烃、积极发展煤基燃气等新型煤化工，适度发展化肥和其他特色煤化工为思路，加快推进煤化工项目建设，煤化工板块雏形初步显现。蒙大甲醇项目、图克化肥项目一期工程均转入试生产；榆林甲醇醋酸深加工项目即将投料运行；蒙大工程塑料项目主体工程全面展开；中天合创公司煤炭深加工示范项目一期工程取得核准。



现代煤化工



### 案例

#### 中煤平朔公司积极发展低热值煤电厂

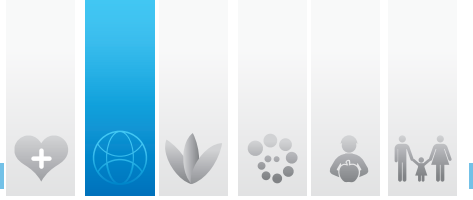
中煤平朔公司4个电力项目共342万千瓦装机容量列入山西省1,920万千瓦低热值煤发电项目范围。其中，木瓜界2×66万千瓦低热值煤电厂是国家能源局批复同意开展前期工作的低热值煤发电项目，为国际上首个采用600MW级超临界循环流化床锅炉的低热值煤发电项目，估算投资56.7亿元，建设规模为2台66万千瓦直接空冷、循环流化床锅炉、超临界发电机组。项目由中煤平朔公司、中国大唐集团公司、中国东方电气集团共同出资建设，建成后年供电量64.35亿千瓦时，每年实现销售收入25.33亿元，增加关联产业就业岗位约1,000个。



### 案例

#### 平朔公司劣质煤综合利用示范项目全面开工

2013年3月，被列入山西省重点工程的平朔公司首个大型煤化工项目—劣质煤综合利用示范项目全面开工。该项目包括一套30万吨/年合成氨装置(副产液化天然气1.1亿标方/年)、两套18万吨/年硝酸装置和两套20万吨/年硝酸铵装置，配套建设供电、供水、蒸汽等公用工程。项目预计2015年3月建成投产，项目建成后，预计具有良好的经济效益和社会效益。



## 高端化煤机装备

中煤能源以服务新型煤炭工业体系为己任，以生产制造、维修租赁服务、国内外贸易三大业务板块为支撑，致力于将煤矿装备产业打造成为公司支柱产业，持续巩固和提高在煤矿装备行业的影响力和领导力，向实现“中国第一、世界领先”战略目标迈进。

2013年，面对市场量价齐跌的严峻局面，中煤装备公司加快创新驱动，以新技术新产品拓展发展空间，坚定不移推动煤机板块转型发展，全年煤机总产量33.5万吨，产值64.8亿元，在中国机械制造500强中位居第90位，在中国煤机装备制造行业位居第一位，比行业第二位高出50位，对全国煤炭行业的装备水平、安全水平、产量、效率的整体提升起到了突出的推动和示范作用。

中煤装备公司积极拓展海外市场，构建开发国际市场的“大海外”格局，以扩大出口为重点，持续提高煤矿装备产品贸易水平，打造民族煤机工业品牌。2013年，公司的刮板输送机、液压支架、掘进机、帕森斯链条等主导产品，分别在澳大利亚、土耳其、印度、以色列、捷克等海外市场实现了新突破，与美国艾尔竟公司合资合作的大型洗选成套关键装备项目，也已成立合资公司，即将投入试运营。其中，海外公司合同金额近8,000万美元的印度江基拉总承包项目主要设备已确定，是迄今中国煤机出口最大的一笔订单，有力提振了中国煤机制造业“走出去”的信心。

## 经济责任绩效

指标名称	2011	2012	2013
原煤产量(万吨)	13,061	14,537	15,660
商品煤销量(万吨)	13,857	14,954	16,101
焦炭产量(万吨)	206	170	191
甲醇产量(万吨)	15.3	13.4	12.4
煤炭装备产值(亿元)	81.5	85.0	64.8
总资产(亿元)	1,606.35	1,838.75	2,149.43
归属于上市公司股东的净资产(亿元)	819.00	861.12	874.27
营业收入(亿元)	908.65	872.92	823.16
利润总额(亿元)	138.51	134.12	60.22

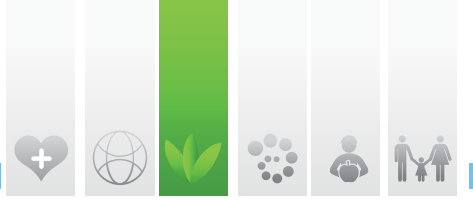


# 环境责任

绿色中煤，厚德自然



- 开篇：全面打造生态矿区
- 环境管理护航绿色发展
- 推进节能降耗和“三废”治理
- 发展循环经济
- 建设生态矿区
- 环境责任绩效



开篇

## 全面打造生态矿区

夏秋之季，极目远眺，平朔矿区“矿在林中，林在矿中”，成千上万亩的大型林地蔚为壮观，草灌乔木次第分明，百里矿区摇曳在碧波绿浪中。这是中煤能源持之以恒践行“开采不毁环境、矿山重披绿装”生态理念的结晶，是“绿色中煤，厚德自然”的写照。

### 创新矿区绿色发展理念

中煤平朔公司秉承“黑色煤炭，绿色开采”的理念，坚持可持续发展的绿色开采模式。结合矿区环境特征，坚持“生态建设产业化，产业发展生态化”的模式，致力于生态修复与治理工作，全面打造自然、生态、现代、和谐矿区。

### 生态建设产业化

中煤平朔公司统筹兼顾经济效益、社会效益和生态效益，坚持“生态建设产业化，产业发展生态化”，以煤炭开采为基础，以煤矸石及煤系伴生矿物综合利用为重点，全力打造煤炭、电力、煤化工、生态四大主导产业，生态建设的产业化搭建了企业与政府和农民对接的平台，在企业发展壮大同时，支持了地方经济发展和新农村建设，体现了企业的责任担当。

### 产业发展生态化

中煤平朔公司坚持生产经营与环境保护同步规划、同步实施、同步发展，在矿区生态重建过程中，采用“剥离—采矿—回填—复垦”模式，变山地为平地，变荒地

为耕地，一方面保护了国家的耕地和林地资源，为“还地于民”奠定了良好基础，有效解决了当地农民的就业和生活问题；另一方面利用矿区复垦土地发展农、林、牧、药和生态旅游，在保护环境、发展经济的同时，带动了产业转型发展。已累计投入各类环保节能资金43亿元，用于生态环境治理及节能改造。2013年投入1.1亿元，完成土地复垦面积2,600余亩；塌陷治理面积约5,700亩；完成绿化面积1,500亩。

### 打造现代生态工业园

中煤平朔公司已建成300座以生产番茄、黄瓜、辣椒、叶菜等蔬菜为主的日光温室和1.6万平方米的智能温室，通过建设生态大道、人工湖景区、生态餐厅等旅游设施，安置当地农民80人就业。该园区被平鲁区人民政府确定为现代农业技术孵化园。

中煤平朔公司为大型煤炭企业的绿色发展和生态文明建设树立了典范，提供了成熟经验，也为大型煤炭企业追求绿色发展提供了新的视角。中煤平朔公司三十年如一日施行复垦，不论从规模上还是从质量上讲，都是工业化时代环境修复治理独一无二的大工程，高度彰显了中央企业的社会责任。

“中煤平朔开采煤炭后又复耕，把生物资源利用了起来，把现代农业搞了起来。”

——十一届全国政协副主席 厉无畏

## 环境管理护航绿色发展

中煤能源坚持“绿色中煤，厚德自然”的环境理念，将珍惜资源、保护生态作为企业的道德追求，将绿色可持续发展作为企业的愿景，将资源能源高效开发、科学利用和环境友好作为企业发展的基本准则，建设基业长青的百年中煤，实现与自然和谐共处。

### 建设“绿色中煤”标准体系

中煤能源按照“着眼未来，引领行业、先行试点、分布推进”的原则，构建“绿色中煤”标准体系。2013年，公司组织部分企业持续深入研究国家、地方和有关行业相关标准，积极开展外部调研，咨询相关行业专家学者，多次征求有关单位、部门意见，先后建立了4项绿色标准与评价体系。

### 加强节能环保风险管控

中煤能源严格执行建设项目节能评估、环境影响评价制度，在工程规划、勘测、设计等各个环节优先考虑节能和生态环境保护问题，同步实施可行措施，强化全过程管控，保证了建设项目节能环保的先进性。公司开展环境监测能力调查，加强节能环保设施和监测设备的运行管理及日常调度。公司进一步提高突发环境事件应急管理能力，编制了《突发环境事件应急预案》。

### 绿色办公和环保宣传

中煤能源注重提升员工节能环保意识，从节约一度电、一滴水、一张纸做起，做到“聚沙成塔，积水成渊，集腋成裘”。在节能宣传周、全国低碳日等期间开展节能环保宣传活动，努力提高员工环保认识，营造绿色低碳环保氛围。



## 案例

### 中煤能源开展节能环保宣传

开展节能宣传周活动，共收到征文近千篇，最终评选出优秀征文一等奖5篇、二等奖10篇、三等奖30篇，并在公司内部刊物刊登。上海能源公司利用有线电视播放节能周相关报道72篇，介绍节能低碳知识近300条，悬挂节能横幅标语、电子宣传标语牌50余幅，制作黑板报125块，发放节能行动倡议书6,000份，举行节能板展与节能知识现场互动交流6场，近3,000人参与。

开展低碳日“六个一”体验活动：“少开一天车、少开一天空调、少开一天灯、少用一张纸、少用一天电梯、不用一次性口杯”的“六个一”。

中煤平朔公司参加山西省朔州市举办的首届节能知识电视大奖赛，成绩优秀；北煤机公司组织有关人员参观“美丽中国梦，低碳中国行”—2013全国低碳日应对气候变化主题展览，加深了对生态文明理念的了解和认识。

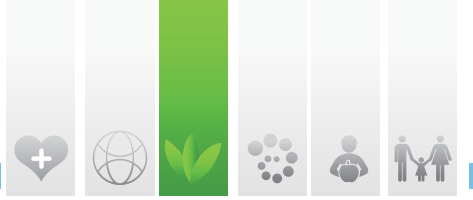
## 推进节能降耗和“三废”治理

中煤能源大力推广应用清洁生产技术，不断增强创新能力，降低资源能源消耗，强化“三废”治理。严格执行国家排污申报制度，依法按时足额缴纳排污费7,154万元。2013年，公司投入6.3亿元实施废水治理、烟气脱硫脱硝改造、固废治理、生态建设等项目56项，环保设施和装备水平进一步提升，区域环境质量进一步改善。

### 节能降耗

提高能效、节约资源是我国长远战略方针，也是企业降低运营成本的重要措施。公司积极开展能效对标活动，推进能源管理体系试点工作。

公司努力提高煤炭资源回采率，构建资源节约型企业。优化矿井设计，合理布置生产，提高装备水平，改进采煤工艺。加大矿井边角煤回收，做到精采细采。



## 案例

### 中煤陕西榆林能源化工有限公司施行节能降耗多举措

**开展能效对标活动** 开展能效水平对标活动，查找与能效标杆值之间的差距，分析原因，采取提高能效水平的措施。

**循环水节水研究** 煤化工项目开展循环水系统的节水研究，通过建设一套闭式空冷小循环水系统，节水将达到同规模开式循环水系统的40%至60%；在冷却塔塔顶增加水汽回收设备，回收冷却塔上部蒸发的饱和水蒸气，回收量将达到蒸发水量的20%。

**推广使用节电技术** 推广使用变频技术，利用高新技术实现节能降耗；在井下中央泵房、中央变电所等地点选用LED冷光源照明灯具。

**加强制度管理** 制定完善节约用电、用水管理制度；办公用品优先采购节电、节水等节能产品；制定能耗等定额，严格管理考核；每月组织地面节水、节电检查，对发现查出的浪费情况进行处理处罚；强化职工的节约意识，把资源节约的各项举措落到实处。

**节约使用燃煤** 禾草沟煤矿使用4台10吨组装往复炉排蒸汽锅炉，配带省煤器，燃烧效率大于80%，使燃煤燃烧充分，最大限度的降低燃煤消耗。

### “三废”治理

中煤能源坚持“资源回收，变废为宝，综合利用，保护环境”的方针，对煤炭、煤化工、电力等生产过程中产生的废水、废气、固体废弃物等进行梯级利用，着力解决“三废”治理问题。



## 案例

### 变“三废”为资源，打造资源综合利用产业链

龙化公司将煤炭、化工两大主要产业生产和加工过程中所产生的副产品及“三废”进行综合治理，原本废弃的资源进行回收利用，打造了资源综合利用产业链，有效治理“三废”污染，明显改善区域环境，并在生化废水预处理等技术方面开创煤化工领域废水处理的先河。



废水治理

**废水治理：**龙化化工公司在生产过程中产生含有难以处理物质的工业废水以及生活废水，公司通过自主创新、技术攻关，建设废水生化处理系统，使废水达标排放，成功解决国内外难题。

**烟尘、废气治理：**电厂锅炉安装脱硫除尘系统，控制二氧化硫、烟尘等排放；引进国外先进技术使净化过程中产生的硫化氢变废为宝；加装回收系统治理气化炉煤锁气；对煤粉炉锅炉加装低氮脱硝装置，降低氮氧化物排放。

**固废治理：**工业固废包含煤炭生产、洗选过程中产生的矸石，电厂产生的粉煤灰、炉渣，造气废渣等。矸石、表土排入排土场进行贮存，洗选矸石与成品煤混合后作为电厂发电原料，粉煤灰、炉渣和造气废渣用于铺路、建筑回填和出售等。公司应用废渣制砖技术，建设了2条粉煤灰免烧砖生产线，年产免烧砖4,800万块标砖。

## 发展循环经济

循环经济作为一种促使资源、环境与经济协调发展的先进发展模式，已经成为煤炭行业新型工业化的必然选择。西部资源富集省区依托本地优越的煤炭资源，纷纷发展循环经济。中煤能源深刻认识到“潜力在循环、希望在循环、发展在循

环、合作在循环”，不仅制定循环经济发展规划，更重要的是付之于实践，推动经济发展方式转变。公司按照“清洁高效、循环利用、变废为宝”的原则，大力发展循环经济，实现与区域经济环境、社会环境、自然生态环境协调发展。



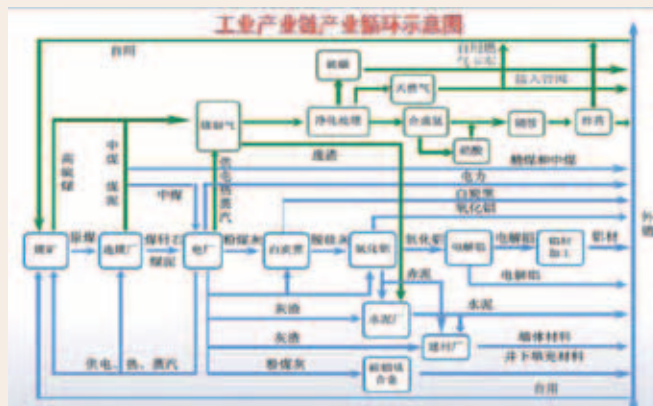
平朔公司发展循环经济



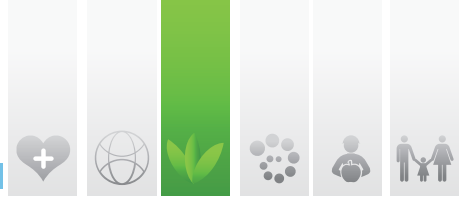
### 案例

#### 平朔公司发展循环经济

平朔公司形成了以煤为基础的煤—电—铝—建材工业产业链和以土地复垦为主线的农—林—牧—药—生态旅游生态产业链。在煤炭开采技术、高效清洁生产、废水废气治理、生态环境建设等方面取得了较大成就，成为我国目前资源回收率最高的煤炭企业。







## 建设生态矿区

中煤能源遵循“合理布局、分类治理、因势利导、地企和谐”的原则，积极组织沉陷区、排土场修复和治理工作，大力开展土地复垦，全力保护生物多样性，力求开创具有中煤特色

的生态矿区治理模式。2013年提取矿山环境治理保证金7.53亿元，使用7.82亿元。截至2013年底，平朔矿区土地复垦率保持在50%以上，排土场植被覆盖率保持在90%以上。



### 案例

#### 上海能源公司建设生态矿区

上海能源公司针对煤炭开采过程中造成的地表塌陷、农田被淹等问题，结合采煤塌陷区的实际情况，分别采取了挖深垫浅和泥浆充填的方式复垦造田。目前，上海能源公司已复垦及正在实施复垦的采煤塌陷地7,468亩，需投入塌陷治理专项资金1.3亿余元。待复垦结束后，每年可节约农作物损失补偿费约670万元，当地村民可新增耕地7,468亩，每年可产小麦约635万斤、稻子约800万斤，可新增年产值1,840万元；采煤塌陷地的复垦，能让当地农民尽可能地增加耕地面积，缓解了当地人多地少的矛盾，既解决了农民的粮食问题，改善了当地农业生产条件和农村居民生活质量，又促进了矿区、政府和村民的和谐稳定。



生态矿区

## 环境责任绩效

指标名称	2011年	2012年	2013年
万元产值综合能耗(吨标煤)	0.404	0.468	0.463
煤矿采区回采率(%)	87.8	87.6	88.8
煤矸石利用率(%)	97.1	97.7	96.3
矿井水利用率(%)	79.7	75.6	82.4
二氧化硫排放(吨)	11,466	10,926	10,660
化学需氧量排放(吨)	949	1,079	817



# 创新责任

创新驱动，引领行业



- 开篇：薄煤层自动化开采  
填补行业空白
- 优化创新平台 提高科研能力
- 开展技术攻关 引领行业发展
- 创新责任绩效



开篇

## 薄煤层自动化开采填补行业空白

我国薄煤层储量约占总储量的20%，薄煤层采出量却仅占全国总产量的10.4%，采出率低的根本原因是作业空间狭窄、劳动强度大、机械化程度低。薄煤层无人工作面是实现薄煤层安全、高效开采的最佳途径。

中煤能源所属的五大煤炭生产基地之山西、蒙陕地区煤炭资源丰富，但其煤层薄、煤层坚硬等煤炭赋存条件决定了煤炭开采难度较大。中煤装备公司迎难而上，自主创新，以自动化开采为目标，通过研发配套采煤机、支架、刮板输送机和自动控制系统等，实现了采煤机精确定位、记忆截割、仰俯采识别、工况监测、自动化远程控制等系列技术，填补了薄煤层综采工作面成套设备自动化开采的行业空白。

“只见乌金滚滚，不见矿工身影。”这便是中煤能源唐山沟煤矿薄煤层实现无人值守自动化开采的真实写照。目前，这项在煤炭开采中被称为“薄煤层自动化开采无人工作面”的高新技术，在采高只有1.3米的唐山沟煤矿8815工作面成功应用。

中煤装备公司研制的薄煤层全自动化综采成套装备，为国内目前装机功率最大的薄煤层开采成套设备，实现了井下工作面自动化无人开采、成套装备远程集中监控等一系列重大突破，项目成果达到了国际领先水平，对于提高我国薄煤层资源回采率，实现薄煤层安全高效开采，提升我国煤机装备的国际竞争力具有重要意义。

“夹缝里淘金，骨头缝里剔肉，保证煤炭资源颗粒归仓。”

——山西中新唐山沟煤业有限责任公司董事长 李祥

## 优化创新平台 提高科研能力

中煤能源视科技创新为企业发展的核心竞争力，积极建设科技创新体系，不断挖掘科技创新源泉，致力于解决企业和行业发展的共同技术难题。

### 完善科技创新管理体系

中煤能源按照“高起点、高目标、高质量、高效率、高效益”五高要求，围绕“生产规模化、技术装备现代化、队伍专业化、管理手段信息化”四化发展方向，逐步完善管理制度，全面建设科技创新管理体系。

2013年，公司构建“安全科技、经济科技、发展科技”三级科技创新体系，以发现问题、研究问题、解决问题为导向，组织开展基层科技创新管理诊断活动试点，系统总结科技创新典型经验和做法。

召开公司科技工作会议，首次开展基层创新工作室命名授牌活动，组织科技成果表彰奖励，进一步健全科技创新激励机制。

坚持技术创新与岗位创新相结合，开展总工程师“三个一”活动、职工“五小”科技攻关、创新方法普及、科技论文撰写和专利创造等活动，创新氛围不断浓厚。

## 加强科技人才队伍建设

科技人才队伍是企业强化科技创新能力的基石。中煤能源注重培养技术人员自觉主动创新能力，努力营造尊重科学、崇尚技能、鼓励创新的良好氛围。2013年，公司以生产岗位技术创新为抓手，以解决公司所属企业生产现场技术难题为重点，大力组织开展群众性技术创新活动。充分发挥劳模创新工作室、技术能手、QC小组、青年骨干职工创新小组和基层员工的创新生力军作用，解决了大批现场技术难题，创造了显著经济效益。涌现出张家口煤机公司郭云鹏创新工作室、姚桥煤矿现场技术攻关模式、平朔井工一矿综采队岗位创新和大屯公司青年创新梦工厂等先进经验，呈现出创新源自现场、攻关立足现场、成果应用现场的良好局面。

**培养人才：**推动自主创新与培养人才紧密结合，通过定期培训、专业深造、重要岗位锻炼等，提升科技人才队伍整体素质，形成专业化、年轻化、素质化的创新团队。

**关怀人才：**切实做到政治上关心、工作上支持、业务上培养，充分调动科技人员积极性，以事业激励人，以感情凝聚人，以环境留住人。

**激励人才：**加强科技奖励管理制度和激励政策建设，逐步将科技意识、创新思想深入到区队、车间和班组，激发广大职工发明创造积极性和主动性。



## 深化技术研发机构建设

中煤能源积极培育产业转型升级研发能力，提升企业核心竞争力。中煤装备公司承担建设国家能源煤矿采掘机械装备研发中心，加大试验功能开发，提升研发质量和效率，为采掘机械装备向具有自主知识产权、国际先进水平的高端化转型奠定了坚实基础。公司与中煤科工成立科技创新战略联盟，与中国矿业大学建设协同创新中心，力求共同攻克企业及行业技术难题。

截止2013年底，中煤能源拥有1个国家能源研发中心、3个国家级技术中心、6个省级技术中心、3个省级工程研究中心、8个国家认可实验室、3个博士后科研工作站，研发体系进一步健全，自主创新能力不断提升。

## 多渠道合作与联盟

中煤能源注重整合全球创新优势资源，以市场为导向，不断强化多渠道技术创新合作与联盟，加强与科研院所产学研合作，开展国内外技术交流与合作，力求实现科技资源优化配置，提升协同创新能力。



## 案例

### 中煤能源煤化工研究院积极开展学术交流活动

中煤能源煤化工研究院积极开展多种形式学术交流活动，全力以赴为在建项目提供技术支持。煤气化新工艺方面，同美国公司开展多次技术交流与洽谈，并现场进行中试装置可行性调研；新型化工合成高效催化剂方面，积极推进与日本公

司的合作；煤化工含酚污水处理和高浓盐水零排放技术方面，考察美国公司新技术，并与国内环保公司进行多次技术交流；碳捕集和利用方面，与高等院校开展技术交流、现场考察等活动。

煤化工研究院通过国内外广泛的技术交流与合作研究，不断优化公司煤化工项目关键技术路线、核心设备配置及主要产品方案，切实做好技术支持与保障工作。

## 开展技术攻关 引领行业发展

中煤能源围绕国家需求加强重大技术攻关，围绕公司发展解决关键技术难题，立足引领行业科技创新发展，实现行业技术实质性突破。

### 承担国家级科技项目课题

中煤能源以技术发展为引领，将公司重大技术研发与国家重大科技需求有机结合，积极承担国家科研攻关任务，全力推进我国煤炭能源科技进步和产业发展。

2013年，公司新承担国家高技术产业发展项目《千万吨级高效综采关键技术创新及产业化示范工程》和国家863课题《全自动化刨煤机工作面成套设备研发与应用》，以及国家重点新产品计划2项，共计承担国家级科技项目课题10项，全方位引领行业科学发展迈上新台阶。

## 实施企业重点科技项目

中煤能源聚焦攻克影响企业发展的重大技术难题，着力加快推进重大科技专项。按照“启动一批、储蓄一批、调研一批”的原则，积极组织实施重点科技项目，力求获得科技创新突破性进展。2013年，公司在露天煤矿半连续生产工艺、超厚煤层安全高效综放技术、薄煤层自动化技术、煤矿高精度三维地质保障模型、平朔矿区露井联采与生态重建技术、矿井综合防尘系统化技术等技术领域，逐步形成核心技术优势，有力支撑公司主业转型升级。2013年公司荣获省部级科技进步奖18项，其中《中煤黑龙江煤炭化工循环经济发展模式及关键技术研究》荣获煤炭工业科技一等奖。

公司着力实施《“十二五”知识产权战略规划》，进一步健全专利管理模式和机制。2013年，公司获得专利受理223件，其中发明专利74件；获得专利授权224件，其中36件获得发明专利。



## 案例

### 中煤平朔公司半连续生产工艺试生产达世界最先进水平

2013年，中煤平朔公司半连续生产工艺系统投入试生产，主要部件组装调试和移设工作陆续完成，成功实现半连续工艺系统带料试运行。半连续开采工艺是迄今为止世界露天采矿业最先进的采矿技术之一，平朔公司此套系统成为世界第一套小时能力达万吨级的岩石剥离系统，多项指标为世界首创，进一步提升了世界最先进矿山开采工艺水平。



平朔公司半连续工艺设备

### 引领行业发展

中煤能源以引领行业发展为己任，着重煤炭开采、煤机制造等领域技术攻关，开拓创新，勇于实践，全面推进企业与行业共同发展。

#### 中煤能源的重大技术突破及行业示范意义

序号	科技创新项目	行业示范意义
1	《安全高效现代化矿井技术标准》	致力从根本上解决煤矿生产建设的安全隐患和技术瓶颈，保障安全生产。该标准通过了中国煤炭工业协会组织的技术鉴定和验收。
2	煤矿综合防尘技术	降低采煤面以及回风流的粉尘浓度和扬尘率，为员工创造良好的作业场所。
3	煤矿高精度地质模型及重大危险源预警系统	实现采掘管理和安全监控动态化，为数字化矿山建设奠定基础。
4	薄煤层滚筒采煤机自动化工作面成套设备与技术	有效解决薄煤层开采的系列技术难题，实现高产高效。
5	平朔矿区生态重建及生态产业链构建研究与示范	优化土地利用结构，构建现代生态产业，实现矿区资源的绿色循环利用。

面对行业关键技术难题，中煤能源积极探索，改变传统技术作业方式，提高项目施工质量和效率，进一步为行业科技发展提供有价值的实践经验。陕西公司所属大海则煤矿，针对

西部地区的冻结岩层特征，组织开展超大立井冻结施工关键技术研究，为整个西部地区冻结井筒的安全施工提供技术保障。



## 案例

### 中煤装备公司引领行业发展

作为煤机行业的“国家队”，装备公司责无旁贷的承担着依靠科技创新引领行业发展和推进重大煤机装备国产化的重任。通过强化重大科技攻关、高质量完成国家科技项目、持续推进科技创新体系和高水平自主研发平台建设、加快培育科技领军人才和创新团队、激发一线员工创新活力等诸多措施，科技创新能力全面提升。

#### 实力领先

装备公司加强科技创新体系建设，形成1个“国家能源煤矿采掘机械装备研发(实验)中心”、2个国家认定技术中心、2个国家认可实验室、3个博士后科研工作站、3个省级技术中心、2个省级工程研究中心、6个企业技术中心、84个研发机构、2,600余名专业技术人员组成的科技创新体系。

#### 成果领先

解决了一批制约煤机行业发展的技术难题。《大倾角煤层综采综放工作面成套装备关键技术》、《薄煤层刨煤机及大功率采煤机自动化无人工作面成套装备与技术研究》等科技成果，获得国家科技进步奖、全国煤炭工业协会科技进步奖。

#### 产品领先

在第十五届中国煤机展会上，装备公司展出了具有国际领先水平的极薄煤层全自动化综采成套装备、变频刮板输送机 etc 30余种自主创新产品，充分展示了行业领军企业卓越的研发能力、制造实力、产品质量和团队风貌。



国家能源采掘装备研发实验中心

## 创新责任绩效

#### 2011-2013年中煤能源科技投入

指标名称	2011年	2012年	2013年
科技投入(亿元)	19.2	19.4	18.2

#### 2011-2013年中煤能源获得行业以上科技进步奖

指标名称	2011年	2012年	2013年
奖项数目(项)	19	15	18

#### 2011-2013年中煤能源专利授权

指标名称	2011年	2012年	2013年
专利授权数目(项)	168	186	224



# 员工责任

以人为本，共享成果



- 开篇：矿工生产、生活环境大变样
- 保障员工权益
- 助力员工成长
- 关爱员工生活
- 员工责任绩效





## 开篇

# 矿工生产、生活环境大变样

提起矿工，人们的印象是作业环境阴暗潮湿，烟尘滚滚；生活环境是位居偏僻，蜗居简易工棚；精神生活是单调枯燥、与世隔绝。的确，这是曾经在“先工作后生活”时代的矿工工作与生活真实写照。如今，在“工作生活兼顾”理念和措施引导下，中煤能源矿工的生产、生活环境颠覆了人们的印象，有了大变样。

### 现代化的作业环境

作为大型国有能源企业，中煤能源始终以技术进步引领企业发展，不断用新技术、新工艺改善矿工生产环境。煤炭开采实现机械化，大功率、智能化采掘设备不断投入，并且采用各种最为先进的健康安全防护措施，改善了工作环境，提高了生产效率，降低了员工工作强度，改变了矿工升井时灰头土脸的形象。

### 人性化的生活环境

煤矿项目大多处于自然条件较为恶劣的环境中。中煤能源注重改善员工生活条件，努力为员工的生活提供方便。上海大屯能源公司在矿区建成的新城嘉苑小区占地面积近100万平方米，6,000多套住房已经分到员工手中，员工的住房和生活条件有了明显改善。

### 多元化的精神生活

在改善生产、生活环境的同时，中煤能源重视丰富员工精神生活，积极组织开展形式多样的文化娱乐活动，丰富广大员工的业余文化生活，实现员工工作生活平衡。上海大屯能源公司举办的“乌金杯”篮球赛、北京煤机公司开展的建企55周年图片展等，激发了员工对工作生活的热情，汇聚了企业发展正能量。

“收入一年比一年高，手头宽裕了，咱矿工的日子越来越有底气了！”

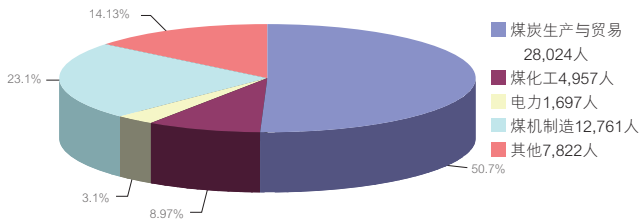
——上海能源公司孔庄煤矿采煤一队班长 陈爱军

## 保障员工权益

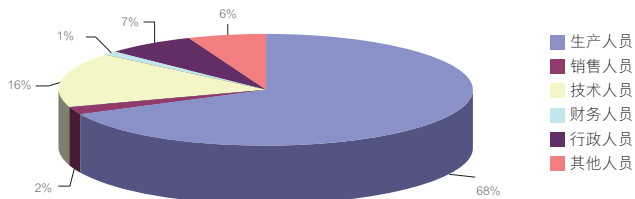
中煤能源坚持以人为本，全心全意维护员工的各项合法权益，努力将企业发展成果与员工共享，积极构建和谐稳定的劳动关系。

截止到2013年，中煤能源员工总数为55,261人，其中，女性员工比例为18.7%，员工队伍结构更趋科学合理。

员工产业结构分布图



员工专业构成



## 雇佣管理

中煤能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，坚持平等、规范雇佣，对拟录用人选进行公示，确保做到信息公开、过程公开、结果公开，禁止一切形式的就业歧视行为，杜绝使用童工和各种形式的强迫性劳动，积极为残疾人、少数民族、退伍军人等提供就业机会。2013年，中煤能源员工劳动合同签订率100%，员工流失率2%。

面对煤化工专业人才总量不足的严峻形势，中煤能源加大对煤化工企业的人员配备，在同先进企业对标的基础上，按照精干高效，适度从严的要求进行定岗定编，并广泛招聘引进公司所需各类人才，截至2013年底，共引进各类煤化工人才3,000多人，为公司的发展注入了活力。

## 社会保障

中煤能源维护和保障员工的各项合法权益，严格按照规定缴纳社会保险，积极推进补充医疗保险体系建设，稳步推进企业年金工作，完善员工休假制度，鼓励带薪休假，努力解决员工最关心、最现实的医疗、养老和生育等问题。

## 薪酬福利

中煤能源尊重员工的劳动，不断深化“人工总成本”管理理念，持续完善绩效考核和薪酬分配制度，探索将外包人员、劳务派遣人员、其他从业人员纳入常规管理，推动收入分配向优化结构转变，建立差别化、市场化分配模式，重点向生产一线、关键岗位、骨干人才、急需人才倾斜。

## 职业健康

公司不断加大职业卫生投入，建立清洁环境和个体防护的职业病危害综合防控工作体系，开展了无尘化矿井建设，进一步加大粉尘综合治理力度，努力实现矿、厂无尘化。所属平朔公司全面推广使用新型红外感应全自动风流净化水幕、超声雾化喷雾等防尘设施，有效降低了采掘工作面、转载点等地点的粉尘浓度，提高了除尘效果。上海能源公司研制出了湿式喷浆机、除尘风机、煤层注水泵和自动喷雾降尘装置等系列防尘装备，综采工作面除尘效率提高30%以上，综掘工作面粉尘浓度下降77%。依法为员工交纳工伤保险和意外伤害保险，坚持做好员工职业健康体检和职业健康评价工作，累计为13,514名从事接触粉尘、高温及有毒有害作业的员工进行了职业健康体检。2013年，公司所属上海能源公司获得了江苏省总工会和江苏省疾病预防控制中心授予的“职业病防治先进单位”称号。



矿区职工体检



## 案例

### 上海能源公司孔庄煤矿建设无尘化矿井

上海能源公司孔庄煤矿注重员工职业健康，大力推进无尘化矿井建设，强化工作环境治理，改变了人们对矿工“浑身上下只有牙齿是白的”传统印象。

#### 强化机制管理

将无尘化矿井建设打造成“一把手”工程，编制下发了《孔庄煤矿无尘化矿井考核管理制度(试行)》，成立了无尘化矿井考核管理领导小组，制定了工作目标、层层划分了责任，细化了各项管理制度、岗位作业标准及相关考核办法。

#### 强化源头治理

在各工作面装了智能化架间喷雾和采煤机负压二次降尘器及捕尘网并配套使用自动化净化风流水幕。在炮掘工作面距迎头20米、30米范围内分别安设爆破自动喷雾装置，并能够连续喷雾10分钟以上，实现全断面封锁消烟降尘。

#### 强化科技投入

投入大量资金引进先进除尘、抑尘设备。现使用的抑尘剂自动添加泵，可有效捕捉、吸附、团聚粉尘微粒，减少粉尘的产生。与江南大学联合成功开发湿式喷浆系统，上马了公司第一套除尘风机，安装了防尘管路水质过滤器，真正实现全方位、全过程的矿井无尘化管理。

#### 民主管理

中煤能源积极开展民主管理，建立工会组织和以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度和厂务公开制度，通过组织民主选举、民主决策、民主管理和民主监督等拓宽民主参与渠道和范围，努力保障员工在企业管理工作中的知情权、参与权、表达权和监督权，不断提升企业民主管理水平和民主监督质量。

中煤能源通过召开职工代表大会、民主座谈会、领导接待日、意见箱等形式，与员工开展多层次的沟通和交流，积极建立员工沟通渠道，广泛听取员工心声。2013年，上海大屯能源公司被全国厂务公开协调小组授予“全国厂务公开民主管理工作先进单位”称号。

## 助力员工成长

中煤能源实施人才强企战略，高度重视员工成长和发展，以现代企业理念为指导，丰富人才培养方式，通过开展员工培训、优化人才成长机制和畅通职业发展通道等，努力为员工成长提供广阔的发展空间。

### 员工培训

中煤能源坚持合理布局，进一步加强员工培训体系建设。充分调研，合理布置年度计划，切实提高培训的针对性和实效性；统一协调，积极发挥中煤职业技术学院和平朔公司教育培训中心两个煤炭培训基地作用；聚焦重点，明确安全培训要求，制定相关措施，指导各企业统一安全培训标准和方法；认真组织，做好重点项目培训。2013年全年共培训各类人员16.8万人次。

## 职业生涯发展

中煤能源注重建立合理的晋升制度，畅通员工发展通道，努力构建有利于每一位员工施展才华的舞台，目前公司已有50%的单位制定或正在制定职业发展细则。

2013年，公司坚持“统筹规划，先行试点、分步实施、稳步推进”的工作原则，稳步推进技能人才评价工作，2013年，公司各企业完成煤炭、电力、化工行业特有工种、其他行业及通用工种鉴定10,487人，取证8,241人，通过率78.58%，其中278人获得技师和高级技师职业资格，鉴定量连续两年突破万人；参加职称评审2,036人，通过1,720人，通过率84.47%。



中煤职业技术学院培训班



## 关爱员工生活

中煤能源将员工视为企业最大的财富，关心每一位员工的工作与生活，致力于从员工生活的各个方面给予关爱和温暖，不断改善员工工作环境和生活质量，通过组织开展各种形式的活动，提高员工幸福感，增强企业凝聚力，努力打造幸福中煤。

### 帮扶困难员工

中煤能源关心困难员工生活，关爱离退休人员生活，对困难员工及时伸出援助之手，通过深入开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，完善困难员工帮扶基金的筹集、管理和使用，切实帮助困难员工解决实际问题，确保广大员工共享企业发展成果。



### 案例

#### 龙化公司援助困难员工

龙化公司积极开展扶贫济困送温暖活动，2013年大病救助28人，发放帮扶救助基金5.6万元；组织884名员工为困难员工捐款33万余元；开展“一帮一”扶贫结对子活动，发放慰问金25.3万余元；开展爱心助学活动，为36名困难员工子女捐款26,550.20元，捐赠581件学习用品和课外读物。

## 员工工作生活平衡

中煤能源以建设和谐企业为目标，组织开展形式多样的文化娱乐活动，丰富广大员工的业余文化生活，实现员工工作生活平衡，培育特色鲜明的企业文化，不断提高员工幸福指数。

2013年，上海大屯能源公司筹备成立了“职工业余艺术团”，举办了职工声乐比赛、迎春晚会、纳凉晚会等10余场次文艺演出，放映精彩3D电影100余部，在愉悦职工身心、陶冶艺术情操的同时，提高了员工幸福指数。



“中煤杯”职工乒乓球赛

## 员工责任绩效

指标名称	2011	2012	2013
在岗员工数量(人)	52,024	54,964	55,261
合同签订率(%)	100	100	100
社会保险覆盖率(%)	100	100	100
工会入会率(%)	100	100	100
员工流失率(%)	2	3	2

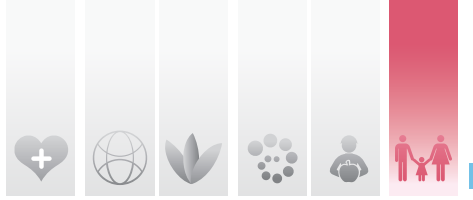


# 社区责任

惠泽民生，回馈社会



- 开篇：一家企业一座城
- 支持当地经济 惠泽地方民生
- 开展定点扶贫 热心公益事业
- 社区责任绩效



## 开篇

# 一家企业一座城

1987年9月，平朔公司安太堡露天煤矿—当时世界上最大的露天煤矿，在平鲁(今朔州市平鲁区)和朔县(今朔州市朔城区)境内落地生根。

朔州，位于山西省西北部，桑干河上游，是1989年经国务院批准设立的省辖地级市，是中国新型的以煤电为主导的能源重化工基地、一座正在崛起的北方生态园林工业城市。

### 撑起半壁江山

经过30年的发展，平朔公司现已拥有三座特大型露天矿，三座千万吨级井工矿，入洗能力1亿吨/年的六座配套洗煤厂，总运输能力1亿吨的四条铁路专用线，是我国重要的出口动力煤生产基地，被国家正式列为全国十四个煤炭生产大基地之一。

朔州市因平朔而建市，朔州地方财政收入的半壁江山源于平朔公司。平朔公司自投产以来就一直位居朔州市纳税大户首位，并连续八年蝉联“山西省功勋企业”。

### 带动经济发展

顺应国家煤炭产业政策，建设晋北煤炭大基地。平朔公司从我国改革开放的试验田到亿吨级矿区的跨越，成为煤炭工业的标杆。目前平朔公司在朔州千万吨级安全高效矿井已达5座，为建设晋北煤炭大基地作出了巨大贡献。

抓住山西省整合地方煤矿机遇，加快地方煤矿改造升级，为煤炭资源的规模、集约、绿色开采创造了条件，推动了产业升级。

大力发展循环经济，平朔公司已编制了《平朔矿区循环经济示范区总体规划》，规划建设以煤为基础的煤、电、铝、建材工业产业链，以土地复垦为主线的农、林、牧、药、生态旅游生态产业链，带动朔州经济发展方式转变。

### 坚持回报社会

平朔公司秉承企地共建共荣的发展理念，坚持回报社会。支援2亿多元改造平鲁区七里河和朔州市道路，修建朔城区西山公园和朔州体育馆。帮助地方政府建设社会主义新农村。发展矿区服务业，拓宽当地农民的就业渠道。通过开发复垦土地养殖、矿区石材、矿区表土剥离等，安置周边农村富余劳动力，改善农民生活条件。

“没有平朔，就没有朔州的今天”，朔州市历届领导都留有这样的感言。平朔公司与朔州市相互依托、相互支持、坦诚相待，实现企地共赢。

“山西的转型发展看朔州，朔州的转型发展看平朔！”

——山西省委书记 袁纯清

## 支持当地经济 惠泽地方民生

企业的发展离不开运营所在地的长期支持和帮助。中煤能源高度重视运营所在地经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，与所在地社区共同发展，实现互利共赢。

## 为所在地创造财富

中煤能源通过制定企地融合发展规划，积极支持地方项目建设，优先采购当地物品，公司在煤炭生产、销售、利用等各产业环节，全面带动地方相关产业发展。2013年，公司缴纳税费126.64亿元。



### 案例

## 华晋公司地企共建，和谐共赢

华晋公司面对地企协调的新环境、新问题，摸索出了“准确把握，拒绝浮躁，诚信处置，让利于民”的地企关系处置原则，地企关系从“博弈”走向“共赢”。

该公司克服困难、把握关键，主动融入地方经济，积极为当地农村农民创造就业机会，固镇村依托王家岭煤矿成立了自己的运输及保洁公司，提高了村民的生活水平，融洽了地企关系。

该公司加强与政府的沟通，诚信协调各方利益，让利于民。在政府支持下，华晋公司所属三个矿压煤村庄搬迁及铁路专用线建设工作有序进行，并将王家岭煤矿项目建设作为样板工程进行推广，提升了企业形象。

该公司倡导“建成一座矿井，带富一方百姓”的社会责任理念，优先保证地方焦化企业的煤炭供应，有效推动地方经济发展，赢得了地方各界高度好评。仅2013年，该公司煤炭销量的52%售至当地焦化企业。

两年来，该公司项目建设过程中未发生一起大规模的挡工事件，形成了地方各界全力支持项目建设的良好环境。

## 创造就业机会

中煤能源坚持公开招聘和使用劳务派遣等用工形式，积极为企业所在地创造并提供就业机会，并通过企业培训基地，为当地复转军人提供就业技能培训。2013年，中煤鄂尔多斯分

公司积极帮助所在地政府解决就业问题，累计接收本地大学生60人，委托培训156人，坚持在劳动力输出及地材供应等辅助性、后勤服务性等工作岗位招聘本地劳务人员，周边村民人均增收8,000余元。



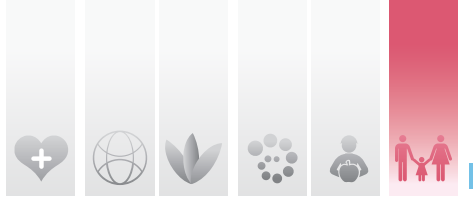
### 案例

## 陕西公司促进当地就业

陕西公司在发展建设的同时，积极履行社会责任，促进当地就业。陕西公司在册职工共993人，有500余人来自陕西省，其中榆林市当地400余人，大学生208人。大海则煤矿项目人员编制1,396人，将伴随项目建设逐步引进人才，侧

重解决地方就业。煤化工项目招聘当地转业军人及大中专毕业生47人，占总人数的82.5%。7家外委运营、检维修队伍招聘470人，当地就业人员不低于40%。后勤服务方面，使用榆林劳务工197人。陕西公司发挥“大项目建设带动大就业”的重要作用，现有项目共拉动各参建单位两万多人服务项目建设，实现间接就业，其中陕西省及周边地区劳力约占1/3以上。





## 关注地方民生

中煤能源关注企业所在地民生建设，利用自身业务优势，关注当地民生需求，贡献民生建设。公司在确保区域煤炭供应的同时，为贫困居民及机构提供爱心煤。2013年，中煤能源东坡煤矿、唐山沟煤矿向朔州市朔城区低收入农户提供爱心煤近3万吨。华晋公司在为周边贫困居民提供爱心煤的同时，对80余名贫困户、老党员、老干部进行了慰问，送出米面400余袋，食用油300余桶，为附近村民解决实事50余件。

## 支持地方建设

中煤能源始终关注自身建设对周边社区的影响，积极采取措施，支持地方建设与发展，力求实现共赢发展。上海大屯能源公司加大对企业所在地物资采购力度，2013年采购本地物资总金额超过7亿元，有力支持了地方经济的发展。

## 定点扶贫

中煤能源扎实开展定点扶贫工作，坚持科学扶贫、教育扶贫等造血式扶贫，长期致力于帮助贫困地区经济社会发展。2013年，公司捐赠三处定点帮扶地区款项172.7万元。

河北省张家口市蔚县和赵家蓬区、贵州省印江县是中煤能源的定点扶贫对象，从2002年起，中煤能源先后派出了三批6名挂职扶贫干部对扶贫定点地区进行帮扶。公司挂职干部融入当地工作和生活，积极走访调研，了解掌握当地的实际情况，帮助当地政府规划有关产业发展，在煤炭开发、产品深加工和义务教育等方面提出了许多好的建议。2002年至今，中煤能源为定点扶贫地区投入资金和物资折合人民币1,000余万元。



### 案例

#### 鄂尔多斯分公司帮助社区修建道路

鄂尔多斯分公司母杜柴登矿想社区之所想，急社区之所急，出资112万元对矿区所在村委会通往其下辖四个农牧业社仅有的一条8公里原始乡村道路进行重建，改变了以往路基坍塌、路面坑洼、尘土飞扬的旧面貌，消除了路况安全隐患，方便了百姓出行。

#### 开展定点扶贫 热心公益事业

中煤能源坚持将企业的发展成果与社会共享，主动履行企业社会责任，坚持发挥自身优势，坚持开展定点扶贫，支援边疆发展，参与抗灾救灾，开展志愿者活动，推动社会公益事业发展，为社会奉献爱和温暖。



### 案例

#### 赴蔚县开展扶贫助学活动

2013年4月27日，五四青年节来临之际，中煤能源组织员工赴定点扶贫地区河北蔚县开展“传播中煤正能量、携手共筑中国梦”主题教育活动，参观了贫困小学蔚县黄梅乡中心校，帮助黄梅乡中心校更新了150套破旧课桌椅、150个爱心书包和资助37个特困孩子全年的生活费。



中煤能源扶贫助学活动

## 支援新疆

中煤能源积极响应国家号召，持续开展援疆工作。2013年，公司向当地政府捐赠100万元，向新疆生产建设兵团捐赠50万元，用于支持新疆地区发展教育事业；坚持用工属地化，在疆内招聘正式员工，促进当地就业。



### 案例

#### 马背上的工作组

中煤能源公司赴新疆开展专项扶贫工作的工作组，被博尔博松村牧民亲切的称为“马背上的工作组”。他们克服语言不通、生活条件恶劣等诸多困难，深入开展调研、走访群众活动，在公司的大力支持下，为当地贫困牧民送去了温暖。

**帮困：**采购了一部太阳能发电装置，解决了自幼因高压线电击失去双手的牧民日常照明等用电问题。

**送温暖：**向为基层工作奉献终身的老党员、老干部、老先进送去慰问金1万元。

**村建：**出资2万余元修整博村水毁道路15公里；出资0.9万元为博村新村沿路安装了铁艺围栏；为博村幼儿园安装水管、电路及仓储设施，改善了村容村貌。

**爱心煤：**向贫困牧民发放爱心取暖煤30余吨。

**饮用水：**多次赴当地水利部门咨询并开展实地调研，完成博村人畜饮水工程相关报告，为博村饮水打井工程项目提供技术支持。

**专题报告：**对博村八个重点扶贫项目进行了调查梳理，撰写了《关于促进苏布台乡博尔博松村加快发展的专题调研报告》，为博尔博松村后续扶贫工作系统化开展奠定了基础。

“中煤工作组是报道最早，制度规定落实最好，工作开展最积极的工作组”——新疆维吾尔自治区党委基层办。



马背工作队入户走访解民忧



## 爱心赈灾

中煤能源关注社会紧急灾难事件，弘扬“一方有难，八方支援”的传统，力求第一时间向灾区人民送去温暖，尽最大努力减少灾害对人民生命财产造成的损失，帮助灾区人民重建美好家园，充分彰显了企业的社会担当和厚重情怀。

2013年4月20日，四川省雅安市芦山县发生7级地震，中煤能源迅速组织员工开展“情系灾区，奉献爱心”捐款活动，共

筹得18万余元善款，向灾区人民献上广大中煤人的一份爱心，力所能及地帮助他们渡过难关。

## 志愿者活动

中煤能源热心社会公益，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，鼓励员工踊跃投身志愿者服务事业，积极开展形式多样的志愿者活动，为社区和谐建设、为关爱社会弱势群体贡献力量。



## 案例

### 传承雷锋精神，彰显道德力量

上海大屯能源公司热心社会公益，每年向丰县捐款30万元；组织员工开展青年文明号“暖冬”行动，向魏庙镇敬老院142名五保老人捐赠65袋大米。同时，公司积极开展“传承雷锋精神，彰显道德力量，共建美好大屯”献血、捐献血干细胞等志愿者活动，截至2013底，已累计献血近10万毫升，715名中华骨髓库志愿者中有27人初配成功，4人成功捐献。



上海能源暖冬活动

## 社区责任绩效

指标名称	2011	2012	2013
缴纳税费(亿元)	135.9	157.9	126.64
捐赠额(万元)	1,202	1,564	796
每股社会贡献值(元)	2.47	2.51	2.09

# 展望2014

当前，我国能源需求增长面临环境、消费、运输等方面的约束。钢铁、水泥等耗煤行业的过剩产能以及治理大气污染的压力，直接制约煤炭需求增长，煤炭行业还远未走出寒冬。中煤能源作为中国第二大煤炭生产企业，坚持“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的企业使命，一方面着力推动煤炭生产方式革命，通过发展露井联采、高端煤机装备制造等，提高安全高效产能，更加有效地支持工业化、城镇化发展，同时为社会创造价值。另一方面积极推动煤炭消费方式革命，坚持高起点、高目标、高技术、高效率、高效益，建设发电、化工示范项目，发展矿区循环经济，建设生态文明，提高煤炭清洁利用水平，减少环境影响，与员工、社区、用户及相关各方面共创美好生活。

**加强市场开拓，提高综合效益。**优质高效组织生产，稳步提升煤炭产量和质量，争取以质保价、以质增销；积极争取铁路运力，拓宽销售渠道，扩大销售半径和市场份额；建立更灵活的定价机制，优化供应链管理，深化管理提升，推进降本增效，健全绩效考核体系，实现综合效益最大化。

**强化安全责任，保障安全生产。**坚持“零死亡”奋斗目标，围绕安保型企业建设，以安全质量标准化建设为主线，继续推进技术保障、现场执行、安全监督体系建设，加强风险预控，强化隐患排查治理，突出煤化工等重点板块、薄弱环节的安全管控，确保安全稳定受控，坚决杜绝较大及以上事故。继续创新安全理念，将职业健康作为安全生产工作的重要组成部分，坚持控制伤亡事故和防范职业健康危害并重，促进安全生产的平稳有序发展。

**加快结构调整，推进转型升级。**积极响应政府行动，共同应对大气污染，致力于煤炭的清洁高效转化，减少污染物排放。推进发电、化工产业发展，建设高效、节能、近零排放、技术先进的示范项目，实现煤炭清洁利用，有效应对煤炭结构性过剩的危机，同时保证企业的可持续发展。

**建设“绿色中煤”，推动绿色发展。**建立健全“绿色中煤”制度体系，推进绿色煤矿、煤机、化工标准化建设。发布实施公司突发环境事件应急预案，开展环境安全风险系统评价和应急演练。强化节能环保计划和项目监督管理，深入开展节能降耗工作，研究合同能源管理总体方案，抓好绿色矿山建设，建成一批节能环保亮点工程。

**加强技术攻关，增强创新驱动。**以建设科学产能、安全产能、效益产能为目标，强化技术优化与技术创新相结合、科技创新与科学发展相结合，强化重大科技专项攻关，提升自主创新能力，为企业转型升级提供技术支撑。

**坚持共赢发展，营造和谐氛围。**坚持造福一方、反哺社会的责任理念，企业在自身发展的同时，在关注员工全面健康发展的同时，扶持带动地方社会经济发展，造福一方百姓，实现企业与员工、企业与地方的和谐共赢发展。进一步完善员工薪酬体系，加强员工教育培训和技能提升，着力改善员工生活工作环境，继续实施帮扶解困等爱心活动，让员工活的更加幸福、更有尊严。继续关注和支持地方的经济社会发展，加大对公益事业的支持力度，积极创造更多就业机会，营造和谐发展氛围。

责任成就未来，使命激发动力。中煤能源将时刻牢记“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的公司使命，秉承“敬业、求实、创新、争先”的企业精神，不断将社会责任理念和可持续发展要求融入企业发展战略和日常运营，全面提升经济、社会、环境综合价值创造能力，持续提升公司运营透明度和美誉度，实现与政府、客户、员工、伙伴、社区等各利益相关方的和谐发展，努力向建设具有国际竞争力的世界一流能源企业目标迈进，为保障我国能源安全供应和服务国民经济社会发展作出新的更大的贡献。





中煤能源欢迎您对报告提出建议和意见  
请联系我们

公司名称: 中国中煤能源股份有限公司  
总部地址: 北京市朝阳区黄寺大街1号  
邮政编码: 100120  
联系部门: 公司办公室  
联系电话: (010) 82256468  
传真电话: (010) 82236008  
电子邮箱: [bgs@chinacoal.com](mailto:bgs@chinacoal.com)  
公司网站: [www.chinacoalenergy.com](http://www.chinacoalenergy.com)

本报告为再生纸印刷

China Coal Energy welcomes your suggestions and opinions on this report  
Please contact us

Company's name: China Coal Energy Company Limited  
Address of Head Office: No. 1 Huangsidajie, Chaoyang District, Beijing, China  
Postal Code: 100120  
Department for contact: The office of the Company  
Telephone number: (010) 82256468  
Fax number: (010) 82236008  
Email address: [bgs@chinacoal.com](mailto:bgs@chinacoal.com)  
Company's website: [www.chinacoalenergy.com](http://www.chinacoalenergy.com)

This report is printed with recycle paper.