



股票代码：1829.HK



2013 中国机械设备工程股份有限公司 社会责任报告



中国机械设备工程股份有限公司
China Machinery Engineering Corporation

地址：中国北京西城区广安门外大街178号中设大厦 100055
Add: CMEC Building, No. 178, Guang'anmenwai Street,
Xicheng District, Beijing 100055, China
Tel: +86-10-63451188 Fax: +86-10-63261865
<http://www.cmec.com> E-mail: cmec@mail.cmec.com





报告编制说明

> 时间范围

2013年1月1日—12月31日，部分内容及数据适当追溯以往年份超出上述范围。

> 发布周期

本报告为年度报告，是中国机械设备工程股份有限公司发布的第一份社会责任报告。

> 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“中国机械设备工程股份有限公司”在本报告中以“CMEC”和“我们”表示。

> 报告范围

中国机械设备工程股份有限公司(组织架构参见“关于我们”)。



> 编写依据

本报告编制遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》相关要求，参照全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南》(G3.1)和《社会责任国际标准 ISO 26000:2010》，同时参考了《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR3.0)和中国对外承包工程商会《中国对外承包工程行业社会责任指引》。

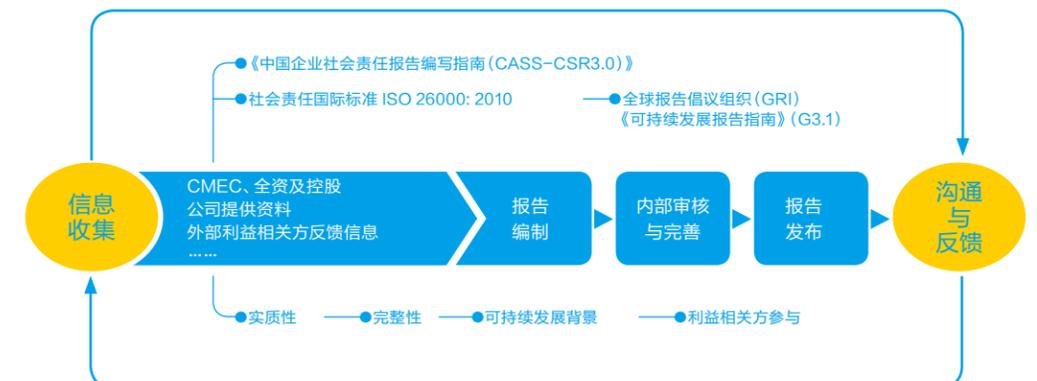
> 数据来源

来自中国机械设备工程股份有限公司2013年年报及其他正式文件和统计报告。

> 报告获取

本报告有中文和英文两种版本，均以纸质版和网络版两种形式提供。如需纸质版报告，请发电子邮件至 csr@mail.cmec.com，或致电 +86-10-63312002；网络版报告请登录中国机械设备工程股份有限公司网站 www.cmec.com 下载，或直接扫描二维码浏览下载。

> 编制流程



(若本报告的中文版和英文版有歧义，以中文版为准。)



目录

领导致辞	02
责任专题	05
01 认识CMEC	08
1.1 关于我们	08
1.2 公司治理	11
1.3 发展战略	13
02 责任管理	15
2.1 组织体系	16
2.2 责任沟通	16
2.3 实质性议题识别	17
2.4 利益相关方	18
2.5 责任荣誉	19
03 价值CMEC	21
3.1 坚持合规运营	22
3.2 提升多元化发展	23
3.3 增强可持续发展能力	26
04 品质CMEC	29
4.1 筑就精品工程	30
4.2 打造责任供应链	33
05 绿色CMEC	37
5.1 践行环境管理	38
5.2 打造绿色工程	39
5.3 积极应对气候变化	40
06 平安CMEC	45
6.1 安全生产管理体系	46
6.2 注重安全培训	46
6.3 落实安全排查	49
6.4 安全应急管理	49
07 幸福CMEC	51
7.1 保障员工权益	52
7.2 促进职业发展	54
7.3 平衡工作生活	56
7.4 注重员工关爱	58
08 和谐CMEC	61
8.1 助力改善民生	62
8.2 促进社会就业	64
8.3 热心公益慈善	66
展望	70
专家点评	72
报告指标索引	73
反馈意见表	75



孙柏 董事长

将社会责任植根于CMEC发展基因

随着气候变化、能源危机、贫富差距扩大等一系列全球性问题日益加剧，可持续发展无疑成为当今世界各国共同探讨的话题。作为企业公民，CMEC深刻意识到：任何一家企业都不能只关注自身效益的增长而忽略与其紧密联系的社会和环境因素，在全球化浪潮中独善其身。因此，我们将社会责任植根于CMEC发展基因，利用企业核心优势，为经济、社会、环境等问题提供创新性的解决途径。

在全球化进程中，我们意识到负责任的卓越企业总能将其业务发展与社会需求紧密结合，从社会需求中不断发现商机。三十五年来，CMEC立足国家和行业发展需要，通过国际工程承包与贸易业务，促进了中国机械行业技术进步，带动了中 国电力能源、轨道交通及电子通讯成套设备走向国际市场，为行业培养了一大批外向型人才，推动了中国装备制造业的发展；立足当地人民生活和社会发展需要，通过基础设施领域的工程承包积极推动了当地经济社会发展，在世界各地承建的电站和输变电线路为当地带来了光明和动力，承建的交通设施便利了居民出行，承建的通讯设施紧密了人们的沟通与联系，承建的广播电视台丰富了人们的资讯与生活。

党的十八届三中全会对企业履行社会责任提出了明确的要求，企业社会责任已上升到国家战略层面。2013年，CMEC制定了新的发展战略，明确

将企业社会责任纳入公司发展的战略体系之中。我们认为，越早地从战略高度认识社会责任，就越有可能实现从“优秀”到“卓越”的跨越。这就要求我们对社会责任的思考更具全局性和战略性，将其融入企业发展的每一步。

回应和满足利益相关方的期望和诉求是企业长青的重要保障。我们坚守对环境的承诺，将生态保护融入业务的全生命周期，保护生态环境；我们坚守对员工的承诺，为每一位员工创造一个健康幸福的工作生活环境，搭建一个施展才华的舞台，共享公司发展价值；我们坚守对社区的承诺，将企业视为当地的重要成员，以“属地化”的方式开发适合当地、适合企业自身的社会责任项目，推动当地经济社会发展。

逐梦三十五年，成就CMEC业界典范，筑梦未来，我们将继续秉承“让梦想成真”的企业理念，将社会责任融入新CMEC多元、包容、创新的文化基因中，并竭力与利益相关方合作，致力于成为全球领先的国际工程承包与服务商，为提高人民生活品质，共建一个更加绚烂多彩的世界而努力！

董事长 孙柏



张淳 总裁

贡献全球 责任相伴

当前，互联网、新材料和新能源的紧密结合，正在悄然推动着经济社会与企业的深刻转型变革。CMEC积极利用社会变革带来的机遇，关注并参与到新能源领域，将社会的变革与自身业务优势紧密融合，依靠科技创新、管理创新、制度创新探索更加集约、更可持续、更符合自然和社会伦理的生产方式，实现公司的持续健康发展。

创造恒久价值。2013年是CMEC上市后的开局之年，我们以战略谋划为引领，以管理提升为重点，以合规运营为基础，加快市场开拓，创新经营模式，有效实施风险管控，不断提升核心竞争力。2013年，CMEC营业收入为214.26亿元，同比增长0.6%，净利水平达人民币19.60亿元，同比增长1.7%；首次成功进入加拿大、巴布亚新几内亚、蒙古、约旦及肯尼亚市场，进一步拓宽了CMEC在全球的业务版图。

提供真诚服务。CMEC凭借其独特的市场开拓能力、管理创新能力、产业链一体化能力、多业务协同能力为客户提供一站式定制化工程成套项目解决方案。我们坚持负责任的营销，为客户提供符合当地特点的精品工程，并适当延伸我们的服务，提供负责任的售后保障。我们与合作伙伴建立互利共赢战略合作关系，促进整个价值链责任意识提升，共同努力为客户提供真诚的产品与服务。CMEC承建的土耳其EREN(1+1)×60万千瓦超临界燃煤电站项目于2012年12月荣获中国建设工程鲁班奖(境外工程)，是该奖设立以来当选的首个燃煤电站项目。

共建绿色美好生活。CMEC始终坚持保护生态环境，将环境保护融入产品和服务的全生命周期。我们实施绿色

建造，打造绿色工程，最大限度避免或减少对周边环境的影响，减少温室气体排放，共同应对气候变化。

建设平安CMEC。我们始终坚持“以人为本”，构建由公司、业主、分包商三方构成的安全生产管理体系，严格落实安全生产责任制，强化安全生产措施，开展安全意识与技能培训，培育安全文化，共同打造平安CMEC。2013年，CMEC及分包单位未发生一般及以上生产安全伤亡事故。

让员工幸福出彩。CMEC确保员工拥有一个健康舒适的工作环境，努力使员工工作与生活平衡，让生活工作更加绚丽多彩；搭建多元培训发展平台，不断提升员工自我能力和素养；充分信任和尊重每一位员工，为其打造展现自我才华，实现自我价值的舞台。

植根社区发展。CMEC坚持属地化运营，尊重当地文化与宗教信仰，改善当地基础设施，提高医疗教育服务条件，并积极参与赈灾救危活动，助力当地民生。2010年，CMEC被授予“中非友好贡献奖——感动非洲的十大中国企业”。

这是CMEC发布的第一份社会责任报告，真诚希望您能够从中了解CMEC在推动可持续发展进程中所作出尝试和努力。社会责任是一个永无止境的改善过程。未来，我们将以社会责任报告为切入点，全面开启社会责任的大门，促进管理提升，增强核心竞争力，应对全新的社会挑战，为全球领先的国际工程承包与服务商而奋斗，为实现社会的可持续发展贡献自己的力量。

总裁 张淳

1978年，在中国改革开放大幕即将开启之际，CMEC应运而生。历经三十五年磨砺，CMEC已发展成为一家以工程承包为核心业务，以贸易、研发及国际服务为主的工贸结合、技贸结合的大型国际化综合性企业，并已成为国际知名、中国领先的国际工程承包商。

三十五年来，CMEC始终与中国的改革开放同行，CMEC的发展历程承载了中国机械工业改革开放的辉煌历史，也是中国对外开放改革三十五年的缩影和写照。如果说CMEC发展最鲜明的特点是业务创新，最显著的成就是有质量的快速发展，那么与之始终相伴的不竭动力则是责任驱动，CMEC独有的企业文化是企业辉煌业绩的精神源泉。

三十五年来，CMEC以“让创想成真”为企业理念，以“提高人民生活品质”为己任，不断致力于与利益相关方互利互惠、共同发展、和谐进步，在世界各地留下了

许多友谊合作的高质量的标志性工程。作为一家国际化、专业化的公司，CMEC始终牢记使命，坚定而有力地承担起社会责任。我们承建的电站为世界各地送去了光明和动力，承建的交通设施为当地带来了便利的出行，承建的通讯设施为当地带来了快捷的联系，承建的广播电台为当地展现了新生活，资助的学校为贫困地区的孩子们播撒了希望种子，无私的捐款为受灾地区送去了重建家园的温暖……我们的行动仍在继续，我们的责任一直牢记，造福当地，回馈社会，我们引以为豪。

正是承载着责任，一代代CMEC人表现出勇于挑战的勇气，敢为人先的魄力，无私奉献的精神，四海为家的豪气，自尊敬业的形象，诚信守诺的品质，精诚合作的团队作风，务实谨慎的工作态度，赢得了国际国内的广泛赞誉。正是他们用辛勤和汗水、勤劳和智慧荣造光荣，成就梦想，同时也铸就了CMEC这个国际知名的品牌。

责任专题

三十五年责任路

敢为天下先



第一阶段

1978年—1988年

创立——源于责任

改革开放初期，为促进我国机械工业发展，CMEC作为国家机械行业的对外窗口，为扩大机电产品进出口应运而生，成为国内第一家工贸结合的外贸企业。CMEC的创立始于责任，通过机电产品出口，CMEC成功地将中国电力、重型、交通运输及通讯成套设备等打入国际市场，提升了中国机电产品在国际市场的竞争力，为全球提供了性价比更高的产品；通过引进高水平的制造技术和先进设备，加速了中国装备制造业与国际接轨的进程。

第二阶段

1988年—1997年

发展——责任延伸

经历外贸体制改革后，CMEC成功转轨，从管理型企业转变为自主经营、自负盈亏的经营实体，核心经营业务由国际贸易逐渐过渡到国际工程承包。1994年，中国机械设备进出口集团成立，CMEC开始向集团化、多元化、国际化方向发展。伴随业务发展，CMEC的社会责任重点逐渐延伸至海外，通过打造高品质工程、推行属地化经营和贡献社区发展，为当地带来了“光明之源、生命之源、发展之源”，极大地改善了当地人民的生活条件，带动了当地经济和社会发展，并收获了很高的国际影响力和品牌知名度。1997年，国机集团成立之后，CMEC进入国机集团大家庭。

第三阶段

1997年—2012年12月上市

跨越——责任深耕

加入国机集团后，CMEC迎来了快速发展时期。随着中国经济体制改革不断深化，CMEC朝着政企分开、产权清晰、自主经营、科学管理的方向发展，历经数次重组，不断巩固和提升核心竞争力，引领行业发展。在这个过程中，CMEC形成了自身独特的“轻资产、高回报”业务模式，提升了各项管理，重视国际化多元化的人才队伍建设，为员工提供开放的工作环境；建立“质量、环境、职业健康安全”三体系，在打造一流工程项目的同时，注重环境保护和安全生产，树立良好的企业社会公民形象。

第四阶段

2013年至今

转型——责任领航

2013年，CMEC制定未来五年战略发展规划，将履行社会责任作为重要驱动力之一，助力实现“全球领先的国际工程承包与服务商”的愿景目标。



创造的多项 “中国第一”

- 1978年成立, 中国第一家大型工贸公司;
- 1983年, 首次使用卖方信贷方式承揽巴基斯坦古杜21万千瓦火电站, 实现我国国产第一套大型燃油火力发电机组第一次出口;
- 1991年, 第一次出口、设计并安装了日融化500吨的浮法玻璃厂;
- 1992年, 第一次将我国燃油、燃气轮发电机组以及单台32万千瓦火电机组打入国际市场(巴基斯坦);
- 1999年, 第一次将我国21万线程控交换机出口到孟加拉国;
- 2001年, 第一次将高技术含量的远程控制电表批量出口到欧洲(意大利);
- 2003年, 首创石油担保还贷方式, 突破了银行担保和主权担保的模式(安哥拉、刚果(布));
- 2004年, 第一次在非洲承建4台3万千瓦机组的大型水电站工程(刚果(布));
- 2004年, 第一次在非洲承建国家广播电视中心工程(加蓬);
- 2007年, 第一次将国产60万千瓦超临界燃煤发电机组打入国际市场(土耳其);
- 2008年, 第一次在非洲总承包大型饮用水处理厂(刚果(布));
- 2010年, 全球第一个采用双燃料6FA燃气轮机机组的联合循环电站(巴基斯坦)建成;
- 2012年, 第一次将国产60万千瓦超临界燃油发电机组出口南美(委内瑞拉);
- 2013年, 第一个获得中国建设工程鲁班奖(境外工程)的燃煤电站项目(土耳其 EREN(1+1)×60万千瓦超临界燃煤电站项目)。



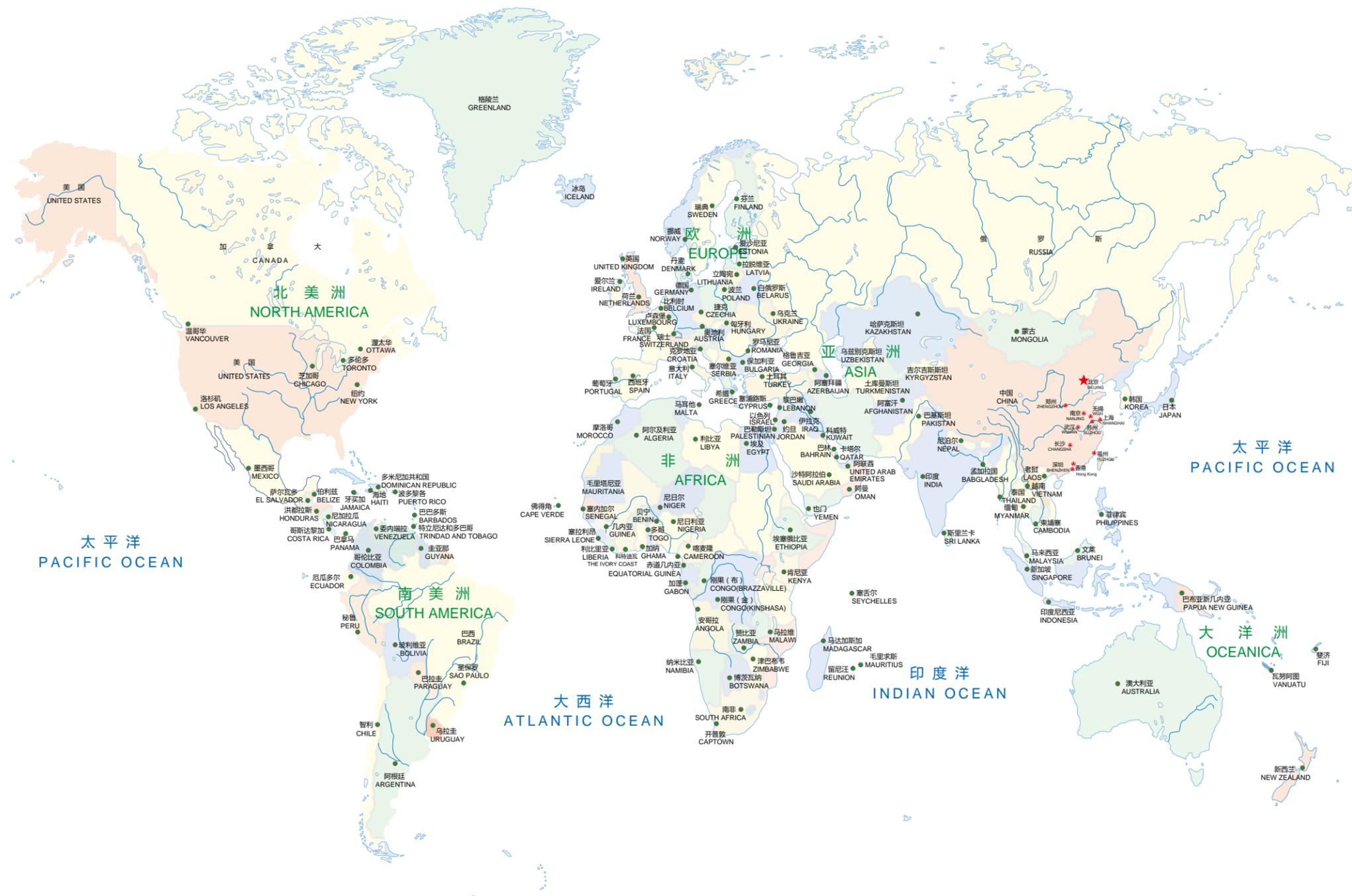
01 认识CMEC

1.1 关于我们

中国机械设备工程股份有限公司(CMEC)成立于1978年,是中国第一家大型工贸公司。公司由中国机械设备进出口总公司通过整体改制更名,隶属于中国机械工业集团有限公司,2012年12月21日在香港成功上市(股票简称:中国机械工程,股票代码:1829HK),总部位于北京。CMEC在国内设有24家附属公司,在国内外及香港特别行政区设有12家附属公司。

CMEC从中国第一家工贸企业发展成为以工程承包为核心业务,以贸易、研发及国际服务为主的工贸结合、技贸结合的大型国际化综合性企业。作为国际知名的工程承包商,CMEC在中国商务部公布的中国对外承包工程完成营业额连续多年名列前10位。

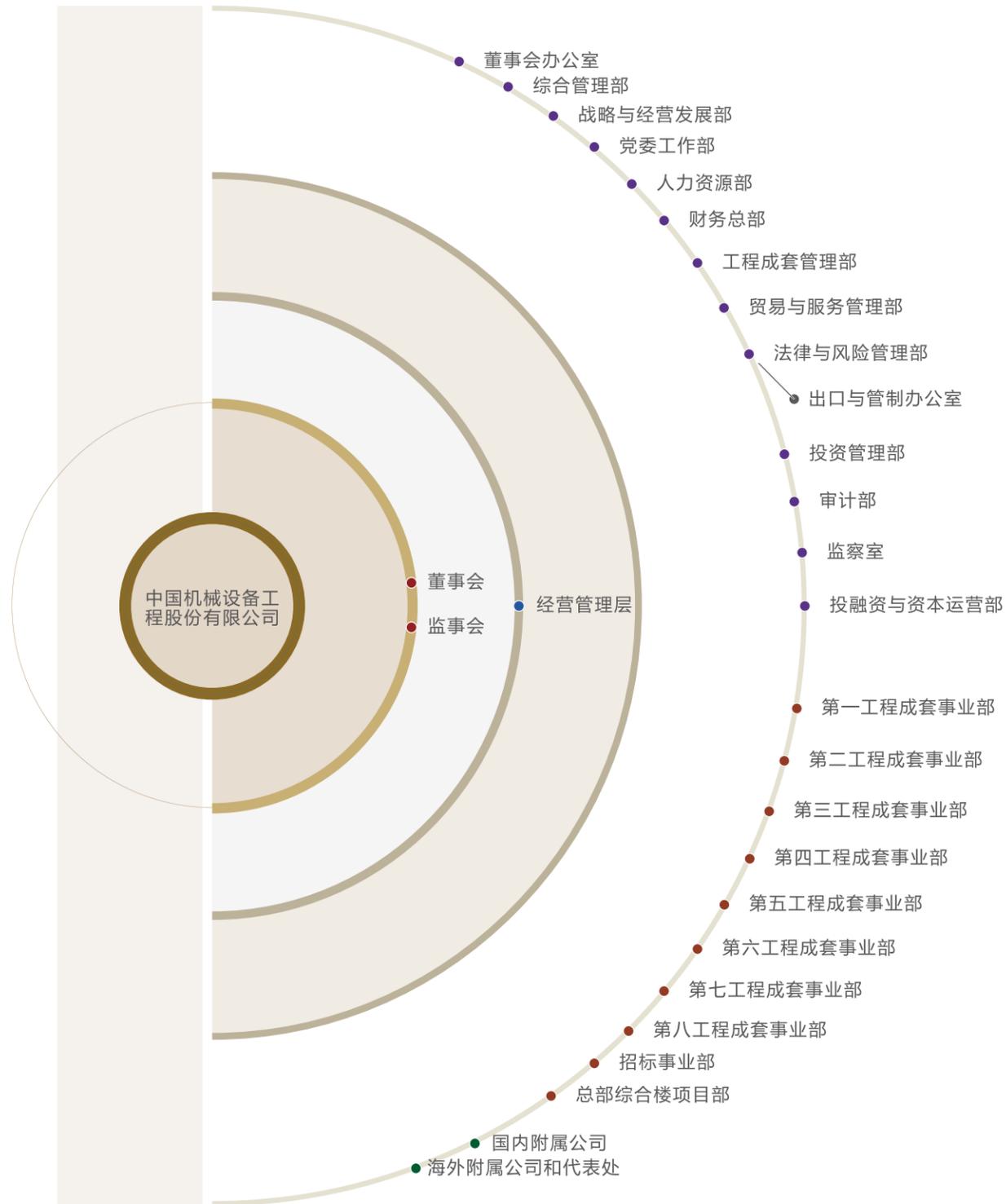
目前,CMEC承接的国际工程承包业务和一般国际贸易业务已经遍及世界五大洲150多个国家和地区。工程承包业务范围涉及到电力能源、电子通讯、交通运输、房屋建筑、工厂建设、环境保护、采矿以及资源勘探等多个领域。



2013年国际工程承包业务收入

	人民币百万元	占比
亚洲	5,195.7	33.8%
非洲	4,605.7	29.9%
欧洲	3,428.8	22.3%
南美洲	2,155.4	14.0%
总计	15,385.6	100%

1.1.1 组织结构



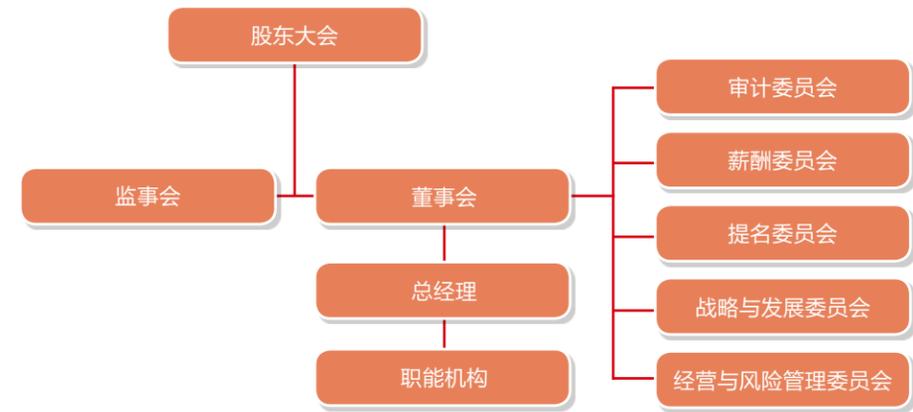
1.2 公司治理

CMEC 高度重视公司治理的规范化、制度化和透明化，不断增强内部管理与控制能力，优化治理结构，持续推进高质量企业管治模式，建立起遵纪守法，高效透明，有竞争力的公司治理文化，为利益相关方创造最优价值。

1.2.1 治理结构

CMEC 按照国家各项法律法规及香港联合交易所上市规则的要求，建立健全规范的法人治理结构，设立股东大会、董事会、监事会，建立决策权、监督权和经营权之间权责分明，各司其职，运转协调的运行机制，保障公司运作高效、规范、有序，兼顾各利益相关方的利益。

按照监管机构要求，董事会由 2 名执行董事、3 名非执行董事及 4 名独立非执行董事组成。董事会成员为董事长兼执行董事孙柏，执行董事兼总裁张淳，非执行董事王治安、余本礼、张福生，独立非执行董事刘力、刘红宇、方永忠、吴德龙。监事会成员为全华强、钱向东、白明。



公司治理结构

股东大会	董事会	监事会
<ul style="list-style-type: none"> 决定公司经营方针和投资计划； 选举和更换董事、非职工代表担任的监事； 审议批准董事会、监事会的报告； 审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案； 审议批准公司利润分配方案和弥补亏损方案； 修改公司章程； 决定聘用、续聘或解聘会计师事务所； 	<ul style="list-style-type: none"> 召集股东大会会议，提请股东大会通过有关事项，并向股东大会报告工作； 执行股东大会的决议； 决定公司的经营计划和投资方案； 制订公司的年度财务预算方案和决算方案； 决定公司内部管理机构的设置； 制订公司的基本管理制度； 管理公司信息披露事项； 	<ul style="list-style-type: none"> 对董事、总经理和其他高级管理人员在执行职务时违反法律、行政法规和公司章程的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议； 当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求其予以纠正； 检查公司的财务； 向股东大会提出提案；

公司股东大会、董事会、监事会职责

1.2.2 投资者关系

我们注重倾听投资者的建议和想法，努力通过公告、网站等多方式、多渠道向投资者及时、规范、准确披露公司相关重大信息，营造透明和谐股权文化。

2013年，我们邀请投资者及分析师到访公司，召开投资者座谈会以及非交易路演，进一步加深投资者及分析师对公司业务的了解和认同。我们还通过电话会议、一对一投资者访谈等方式，认真、坦诚地回答投资者问题，竭力满足投资者要求。



2012年年度业绩发布会



2013年中期业绩发布会



2012年12月21日，CMEC在香港H股成功上市

1.3 发展战略

2013年，CMEC制定并发布了《CMEC五年发展战略规划》(2013—2017)，将社会责任纳入公司发展战略中，开启公司新的五年发展征程。未来五年，CMEC将以突破促转型，调整业务结构，重塑核心业务竞争力，着力业务创新，转型发展模式，成为立足基础设施行业，沿产业链进行相关多元化发展的一流综合型企业。



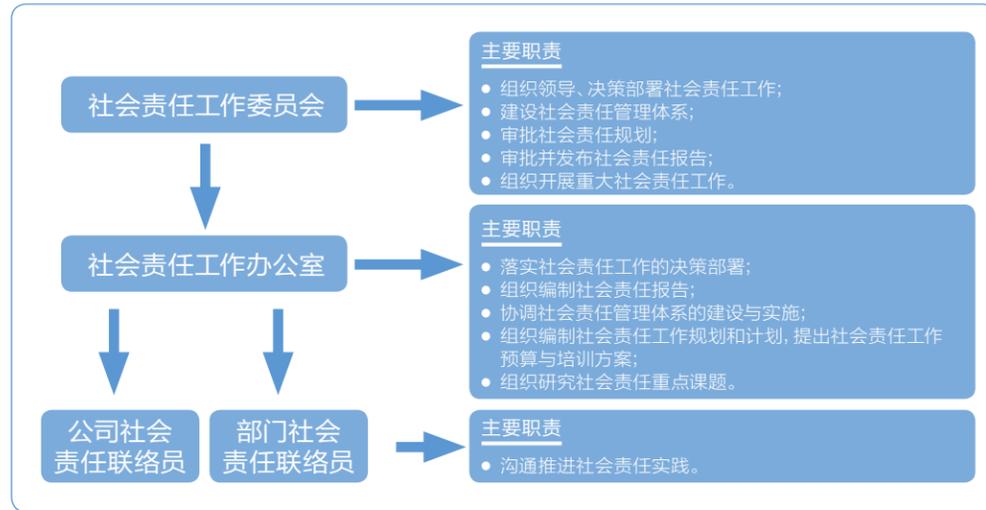
02 责任管理

CMEC将社会责任理念、要求融入现有管理体系，以可持续发展为核心，以实现经济、环境和社会综合价值为目标，积极探索适合自身的社会责任管理模式，增强与各利益相关方沟通，全面开展社会责任管理提升活动，努力创造最优综合价值。



2.1 组织体系

CMEC 成立以董事长为主任、总裁为执行主任的社会责任工作委员会，下设社会责任工作办公室，设有公司、部门层面社会责任联络员。



2.2 责任沟通

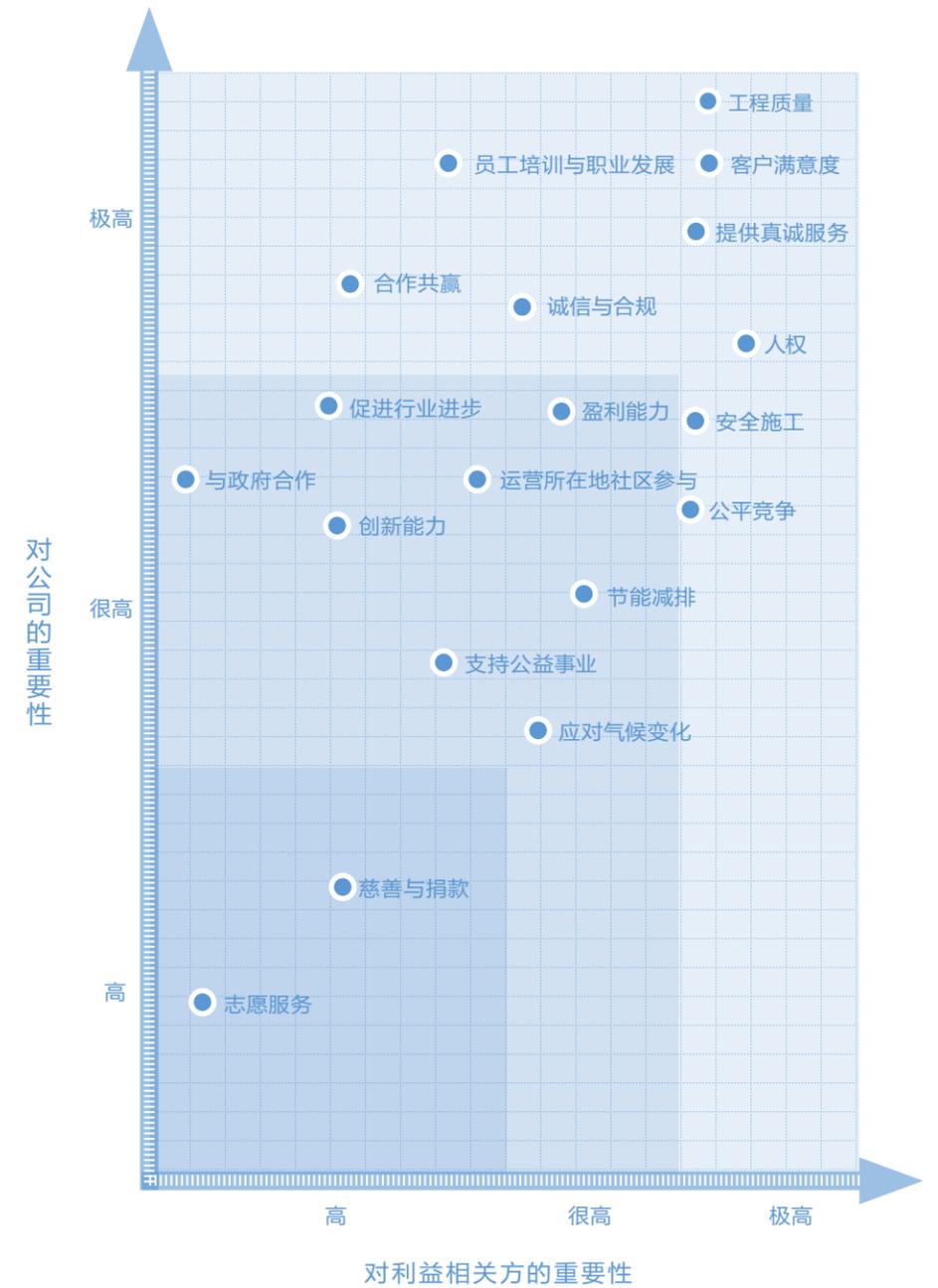
我们建立社会责任信息披露体系，通过编制并发布社会责任报告，在网站和《中设通讯》上开设“社会责任”专栏等方式，披露公司履责实践，不断增强公司运营透明度和社会责任沟通能力。



社会责任专栏

2.3 实质性议题识别

CMEC 通过调研内、外部利益相关方，对标社会责任国内外指南，立足于利益相关方的需求和公司自身发展两个维度，对可持续发展议题进行实质性分析，力求准确、全面地披露运营管理相关信息。



可持续发展议题实质性矩阵

2.4 利益相关方

满足利益相关方的合理要求，为利益相关方创造价值是我们的不懈追求。CMEC 创新与利益相关方的沟通方式和渠道，积极回应各方诉求，全力与利益相关方形成良好互动关系。

股东与投资者	期望与要求	沟通与回应方式
股东与投资者	收益回报 满意市值 权益保护 了解公司经营情况	提高盈利能力 及时披露信息 遵守市场规则
客户	诚信履约 信息透明 高质量产品 高品质服务	合同执行 需求调查 日常沟通 建议与反馈
合作伙伴	共同发展 合作共赢 资源共享 公开公正 公开采购 信守承诺 保证付款	协议合同执行 高层互访 定期会议 多渠道合作与研究 建议与支持 公开采购信息 谈判与交流
员工	共同成长 工资与福利保障 健康与安全 人文关怀	权益保护 民主沟通 教育培训 劳动保护
环境	节能减排 应对气候变化 节约资源 生态保护	绿色设计 绿色施工 维护生态平衡 绿色办公
行业	推动行业发展 实现互利共赢	开展战略合作 举办、参加行业展会
社区与公众	遵纪守法 依法纳税 促进就业、教育培训 公益慈善、社区参与 带动当地产业发展 推动社区公共事业发展	合规管理 主动纳税 支持与引导 培训与宣传 沟通活动 公益行动

2.5 责任荣誉

荣誉名称	获得时间
2010-2012联合募捐组织工作先进单位称号	2013年11月
全国“安全生产月”活动先进单位	2013年8月
香港2012/2013年度公益荣誉奖	2013年6月
纳税信用A级企业	2013年1月
企业信用等级AAA(中国机电产品进出口商会)	2012年1月
工会工作先进集体	2011年12月
企业信用等级AAA(中国对外承包工程商会)	2011年11月
中非友好贡献奖“感动非洲的十大中国企业”	2010年12月
模范职工之家	2008年4月





03

价值CMEC

永续发展，基业长青

永续发展和基业长青是CMEC的不懈追求。我们以高效、稳健的运营夯实发展根基，不断提升沿产业链相关多元化发展的价值创造能力，更好地回报投资者和其他利益相关方。

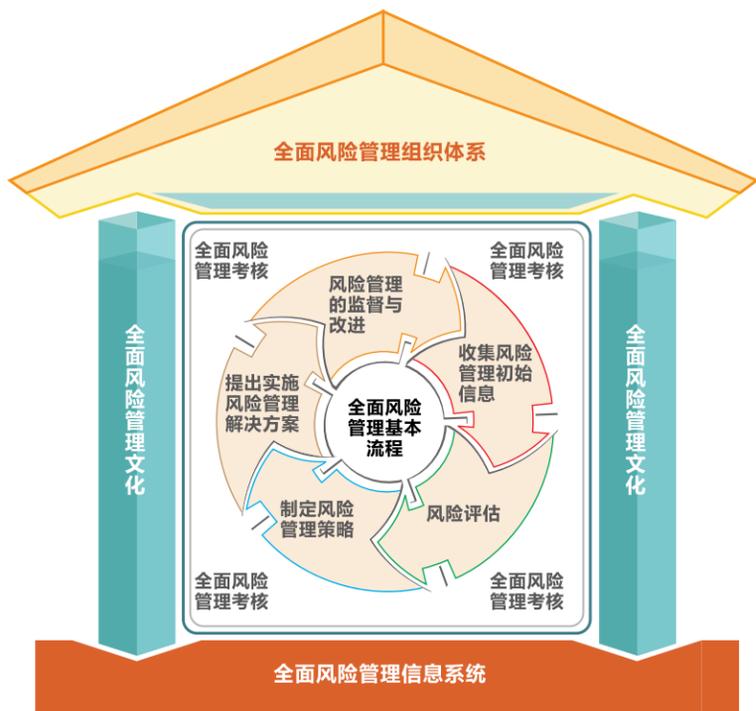


3.1 坚持合规运营

CMEC 严格遵守国家法律法规、国际惯例和商业道德，认可接受政府和公众监督，强化全面风险管理和内部审计，健全腐败预防与惩治机制，以合规运营提升公司内在品质和价值创造能力。

3.1.1 全面风险管理

CMEC 遵循“总体规划、分步推进、突出重点、整合运行”的原则，建立健全了具有自身特色的全面风险管理体系，并将全面风险管理体系和内部控制流程嵌入到具体业务和层级管理之中，制定了公司《高级管理人员全面风险和内控管理手册使用指南》和各部门的《风险和内控管理操作手册》。这实现了全面风险管理体系与岗位职责的逐步融合，形成横向到边、纵向到底、全面覆盖、全员参与、共同防控风险的工作格局。2013年2月，国际商报以“CMEC 风险防控建设效果卓著”为标题，在境外风险防控体系建设主题宣传专版中对公司的全面风险管理工作做了专题报道。



项目周期法律风险全程防控

案例

CMEC 法律风险防控体系覆盖面广，参与度深，对项目整个周期中的法律风险进行全程防控，参与并解决规划、投标、可行性研究、设计、商务谈判、项目执行、纠纷解决等全部流程中涉及的法律问题，实现了参与重大决策、合同审核和规章制度百分百审核率的要求。公司独具特色的法律风险防控模式可以充分满足境内外环境规范性要求，极大地降低了项目风险，提高了项目执行效率。

3.1.2 内部审计

我们视内部审计为公司治理重要的监督资源，正在成为企业内控管理的检查者、风险文化的传播者、规范经营的促进者、深入整改的督导者和持续发展的保驾者。我们大力倡导“尊重审计、支持审计、宣传审计”为内涵的审计文化，遵循“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”的方针，力求实现“廉政立审、质量兴审、创新强审”，保障经营管理有效运行。



3.1.3 商业道德

我们坚定不移地贯彻反商业贿赂和廉政建设，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，遵循“守法、诚信、公正、科学”的原则，始终将制度建设作为惩防体系建设的重点，坚决拒绝商业贿赂、行贿及其他不正当的商业行为，努力营造良好廉洁环境。

我们注重提升防腐意识，推进防腐落实，加大监督力度，深入开展一系列反腐倡廉宣传教育活动，如重大案件警示教育、宣贯“廉政文化 ABC”、“治理商业贿赂法规宣传”等活动。2013年，我们开展反商业贿赂教育活动 9 场次，参加反商业贿赂教育活动 798 人次。

3.2 提升多元化发展

随着国际工程项目向大型化、复杂化和专业化方向发展，多元化的运营模式已成为企业实现可持续发展的重要路径。在激烈的国际市场竞争中，我们深刻意识到这一必然趋势，加强相关多元化的力度与深度，形成兼顾成长性与盈利性的合理业务格局，着力构建工程承包、贸易和投资三大业务板块为主体的多项业务之间形成的产业链一体化和相关多元业务协同优势。

3.2.1 工程承包

2013年,全球经济发展步履蹒跚,国际工程市场增速放缓。在此形势下,CMEC依然保持迅猛发展,根据益普索行业报告,对比2013年全球国际电力能源项目收入,CMEC在中国承包商中收入额排名第二,占据约9.6%的市场份额。

我们成立了工程成套管理部,提升精细化管理水平,优化项目流程。我们积极响应国家“走出去”战略,不断开拓国际工程承包业务,完成了在非洲、亚洲和欧洲的14个工程承包项目,扩大了国际工程承包业务的版图,带动了当地基础设施建设和经济的快速发展。其中,一批完工项目获得好评,如土耳其 EREN (1+1) X60 万千瓦燃煤电站项目获得了中国建设工程鲁班奖(境外工程)和电力行业优秀境外发电工程设计一等奖,进一步提升了 CMEC 的品牌形象。

工程承包领域重大项目



赤道几内亚吉布劳水电站输变电工程项目



白俄罗斯别列佐夫40万千瓦联合循环电站项目



刚果(布)英布鲁水电枢纽工程



马来西亚沐胶2X13.5万千瓦燃煤电站项目



加蓬广播电视中心

3.2.2 贸易服务

为应对全球经济复苏迟缓、市场竞争加剧,CMEC采取了一系列措施,推动贸易业务转型发展。2013年,我们成立贸易与服务管理部,对贸易业务实行板块化管理并加强重组,形成区域贸易集成商优势,重塑贸易业务的核心竞争力。

我们积极响应国机集团“国机制造产品出口倍增计划”和“中国二重改革振兴计划”,加强与国机集团所属科研院所、装备制造公司的业务合作,形成独特的营销模式,在带动兄弟公司产品出口的同时,提升子公司竞争能力,稳妥推进贸易业务实业化,逐步创建符合 CMEC 实际的贸易业务模式。

3.2.3 投资

国际工程承包业务正处于向资本、技术和管理优势型发展的重要阶段。我们在发挥企业优势的同时,积极向投融资高端服务迈进,打造企业新的核心竞争力。

我们制定了《中国机械设备工程股份有限公司投资管理办法》等投资管理规定,着力培育投资能力,提高决策效率和决策科学性。我们将投资管理纳入公司全面风险管理体系,进一步强化投资目标管理、风险识别和关键点控制。

2013年12月19日,CMEC粤港投资中心大厦奠基仪式在深圳市举行。该中心是CMEC充分利用粤港投融资平台开展新兴业务的崭新开始,是新形势下拉动核心业务的重要举措。



根据公司发展战略,研究分析国家及集团投资管理制度及政策,完成公司特许经营类项目流程制定。



整合银行、保险、会计师、财务咨询等各类专业中介资源,建立与投资业务相关的金融、财务服务平台。

投资策略



积极开展调研收资工作,编制公司主要投资业务市场分析报告,为投资业务提供参考。



推进各项投资业务,初步形成重点推进项目库。

3.3 增强可持续发展能力

CMEC 创新管理模式，深化管理层次，强化管理力度，坚持务实创新，不断提高竞争力，致力于成为中国一流、全球领先的国际工程承包与服务商，保障股东价值的最优化和持续性。

3.3.1 盈利能力

我们关注股东长期、持续的收益与回报，不断提升盈利能力，以良好的经营业绩保障投资者价值的最优化和持续性。2013 年，公司净利水平达 19.60 亿元人民币，每股收益 0.47 元，资产负债率 63.21%。

3.3.2 一站式服务能力

为应对日益激烈的市场竞争，CMEC 不断提升自身实力，针对不同市场需求有步骤地进行策略调整，形成独特的“轻资产、高回报”业务模式，凭借强大的市场拓展能力、管理创新能力、产业链整合能力、多业务协同能力，有效整合、调配国内外供货商、施工团队、技术专家等资源，承接多样化、高技术含量和高复杂度工程，为客户提供策划、设计、采购、施工、运营管理、资产管理等全产业链的综合服务，不断提升一站式定制、综合工程承包及服务能力，提升了 CMEC 品牌价值。

3.3.3 融资能力

我们注重强化金融服务，促进业务融资渠道和合作模式的多元化。我们举办与中国出口信用保险公司、中国进出口银行业务对接会，拓宽融资新渠道；扩大与国家开发银行等金融机构的业务合作，搭建融资业务新平台；完善资金管理制度，制定资金管理和汇率管理方案，提高资金管理及风险管理水平。

常态工作机制

建立高效、直接的沟通渠道，及时传递并解读国家信用保险政策，充分沟通各类业务承保方案，建立常态对接工作机制。

特定合同保险项下融资

推动账期在两年以内的中小项目签约并生效，采取特定合同保险项下应收账款无追索买断方式进行融资。目前已开展多个特定合同保险承保的项目。

融资租赁模式

推进公司融资模式多样化，提供新融资渠道，积极探讨以融资租赁方式为项目提供融资支持。

与新增银行签订授信协议

扩大财务资源储备，满足各类项目多样化财务资源需求，与相关金融机构新签署授信协议，取得免担保授信额度。

延长授信期限

保障财务资源供给稳定性，延长授信期限，分别由一年变成两年或三年、两年变成三年等模式。

融资管理新特色



3.3.4 创新能力

CMEC 具备全产业链差异化竞争优势，积极创新业务模式，不断升级拓展高端市场，持续创新内部管理体系，创新技术方案，形成了创新领先的卓越竞争力。



创新施工方案

案例

刚果（布）输变电项目是 2013 年度公司优秀项目。该工程横穿刚果共和国境内三条河流，其中最为艰难的是跨越阿里马河线路工程。阿里马河北岸是绵延 4 公里的原生态河滩沼泽地，水深数米，地貌复杂，施工难度大，既要解决施工设备物料进场问题，又要解决施工机具的现场作业问题。项目部凭借多年的丰富工程施工经验，大胆设想，认为与其填土修路堵水，不如因势利导治水，并组织专家进场考察，最终创造性地形成“修建码头—组装趸船—清淤河道—沉箱焊接—塔架基础施工”的全新施工方案，最终如期完成输电线路跨越阿里马河工程。

在河滩之外的大面积沼泽湿地地区，地下水位高，水量大，地基承载力低，大型机械开挖作业常发生大面积塌方和设备沉陷，致使土方工程量大增，施工进度缓慢，给现场施工带来了难题。为解决施工机具在沼泽湿地现场作业问题，项目部积极创新思路，采用新的施工技术，运用吹填法进行沼泽地基础施工，成立自营攻坚队伍，同时帮助分包商改进总体施工手段，提升技能。经过近 9 个月的拼搏，355 基沼泽地基础保质保量、安全高效地浇筑完成。

河滩沼泽湿地施工方案融合了土木、水工、疏浚等多行业技能，是 CMEC 技术创新能力的集中体现。

CMEC 技术创新 全新施工方案

修建码头 组装趸船 清淤河道 沉箱焊接 塔架基础施工





04

品质CMEC

优质保障，真诚服务

客户是企业生存发展的基础，客户的高度认同和充分信赖是我们价值的来源。CMEC始终将客户利益放在首位，追求精品工程、至信服务，将客户要求融入生产经营全过程，努力为客户创造更多价值。



4.1 筑就精品工程

CMEC 视工程质量为企业开拓市场的保障，不断完善质量管理体系，持续提升质量管理能力和水平，力求客户放心、满意。

4.1.1 质量管理体系

我们不断优化完善质量管理组织体系、制度体系、考核体系，结合承包合同和业主要求，全面、系统、精心地策划，严格落实合同的技术要求及项目管理方案，加强检查、监督和协调，全面提升工程及服务质量。

4.1.2 加强质量管控

我们结合各业务板块特点，在策划、设计、采购、施工、运营维护等全过程，不断提高质量管理人员自身的业务素质和管理水平，加强监督与检查，牢固树立质量意识，全方位保障工程质量。



通过ISO 9001:2008质量管理体系认证



刚果共和国英布鲁水电站配套输变电工程

案例

刚果共和国英布鲁水电站配套输变电工程项目纵贯刚果（布）中、南部地区，是 CMEC 承建规模最大的 EPC 项目。该项目输电线路穿越多处热带雨林和沼泽地带，地理环境和自然气候恶劣，无法采用一般陆上作业的方式进行施工；加之当地铁路落后，公路破旧，运力薄弱，严重制约项目的施工进度。我们创造出一套独特的湿地基础施工方式，完成铁塔基础水中作业，充分利用一年中宝贵的旱季，通过公路、铁路、航空等综合运输方式，保证物资运输力度。2013 年，我们圆满完成项目的最终验收，实现项目所在区域电力从无到有的质的跃升。

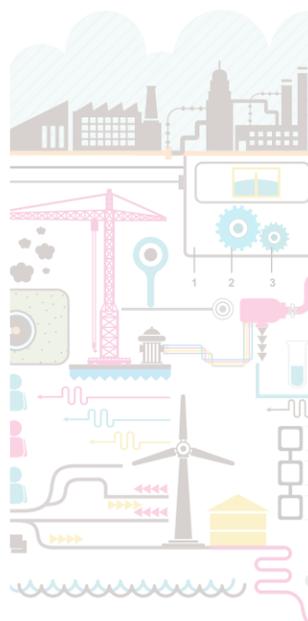


土耳其 EREN 项目获得中国建设工程鲁班奖（境外工程）

案例

土耳其 EREN (1+1) × 60 万千瓦超临界燃煤电站项目是中国首次对外出口、土耳其首个建成并投产的单机容量为 60 万千瓦等级的超临界火力发电机组。该项目开创了我国自主设计、制造、安装、调试、运行的大型超临界火电机组成套设备进入世界市场的先河，并荣获 2012-2013 年中国建设工程鲁班奖（境外工程），成为该奖项设置以来第一个获奖的燃煤电站项目。此外，项目还在中国电力规划设计协会组织的“电力行业优秀境外发电工程设计项目评选会”上以排名第一的成绩被评为“优秀工程设计一等奖”。

项目的成功建成和投产为当地带来了可观的经济效益和社会效益，使公司在承建大型电站成套设备、工程管理、设计、施工和调试运行的能力得到土耳其以及周边国家，乃至整个国际市场的一致认可，极大地提升了公司在土耳其及其周边国家电力市场的影响力。



土耳其 EREN (1+1) × 60 万千瓦超临界燃煤电站项目

4.1.3 提供真诚服务

做好客户沟通是留住客户、提升客户忠诚度的重要举措。CMEC 建立健全客户服务管理制度，优化客户服务管理机制，持续提升客户满意度，着力培养与客户互利共赢、长久合作的和谐关系。

沟通方式	沟通内容	沟通特点
高层直接交流	战略合作谈判、拜访	高层直接交流与沟通
业务面谈、需求调查	业务主体内容交流	最直接最有效
电话、网络交流	事件性交流	省时、高效

我们发挥“资源整合集成商”的优势，主动为客户提供一体化最优解决方案和综合服务，不断满足、超越客户需求。赤道几内亚项目中，我们对客户进行从原理到操作的专项培训，培养相关技术人员；委内瑞拉项目中，我们建立焊接培训学校、机电维修厂，全力为客户培养专业技术人才。



白俄罗斯别列佐夫电站和卢克木里联合循环电站项目

案例

白俄罗斯别列佐夫电站和卢克木里电站是 CMEC 在东欧电力市场首次承建的两个电站项目，装机容量均为 40 万千瓦，是由燃气轮机、余热锅炉、蒸汽轮机、发电机及其附属设备组成的联合循环电站。

白俄罗斯冬季寒冷，全年户外施工时间不超过 7 个月，严酷的气候条件导致重型设备和机具需依靠内河运输，且仅在每年 6 月至 10 月的丰水期才能进行；当地工程市场物资匮乏、供货周期漫长；并且业主方始终以欧洲标准监督项目执行……面对重重困难，CMEC 毫不畏惧、迎难而上。为保证工程质量和按期完工，别列佐夫项目部带领全体参建单位，战严寒、斗风雪，夜以继日地工作，抢回了耽误的工期；卢克木里电站项目部组织了以“抓质量、保安全、促进度”为目标的百日会战活动。最终，卢克木里项目按时完成项目移交，别列佐夫项目部提前 78 天圆满完成了项目移交。

CMEC 善思实干的工作作风、精益求精的工作精神，以及为工程保质保量完成而付出的艰辛努力，赢得了社会各界的高度认可和赞许。业主方布列斯特能源公司和维捷布能源公司都对 CMEC 项目部进行了表彰，俄罗斯《共青团真理报》也对电站进行了报道。

白俄罗斯两个电站的顺利竣工，不仅为 CMEC 积累了丰富的经验、培养了一大批人才，也建立了中白友谊的丰碑！



“别列佐夫电站的顺利并网发电，为提高白俄罗斯的 GDP 发挥了重要的作用！”

——白俄罗斯总统卢卡申科

“与你们的合作非常好，你们的管理水平、工作效率都非常高，你们的工作非常出色，电站非常成功！”

——白俄罗斯电力行业的老专家、别列佐夫老电厂原总经理伊万



延伸服务，帮助业主项目审批科学化

案例

一直以来，赤道几内亚没有设立专门机构负责国家项目的立项、审核、评审及最终签约等工作，管理程序不够规范，CMEC 向赤道几内亚能矿部提议成立项目立项及评审委员会，积极贡献中国优秀经验，并给予一定的帮助。委员会于 2013 年 6 月成立，能矿部在项目审批方面程序日趋规范、工作效率得到大幅提高。



培训刚果共和国技术人员



为赤道几内亚电力项目员工在华开设培训班



“CMEC 帮助赤道几内亚政府完善项目管理体系，把先进经验带到了赤几。”

——赤道几内亚能矿部



白俄罗斯别列佐夫电站和卢克木里联合循环电站项目

4.2 打造责任供应链

构筑责任供应链是打造精品工程的重要保障。我们通过在采购过程中保持良好的独立性，不断强化供应链管理，坚持透明分包采购，深化互利合作，努力构建品质一流的供应链，为工程质量夯实基础。

4.2.1 严格供应链管理

我们制定《分包采购管理办法》、《进度质量检查实施细则》、《工程成套业务管理办法》、《项目评审管理办法》、以及《项目后评价管理办法》等一系列工程成套业务管理规定，对供应商的选择、评价、招标、评标、合同签订，以及项目执行过程中对采购项目进度和质量的监控进行了明确规定，持续完善精细化管理，并与优质供应商建立诚信稳固的战略合作关系，为高品质工程提供保障。

4.2.2 透明分包采购

我们创造公平、公正、公开的招投标环境，签订采购、分包合同，严格履行合同条款，尊重并平等对待每一个供应商/分包商，保障供应商/分包商合法权益。

我们不断强化招投标环节的反商业贿赂措施，制定《分包采购廉政告知书》，对分包单位进行廉洁规范。与此同时，我们要求分包人员签订《分包商采购管理人员廉政承诺书》，从源头防止商业贿赂。



《分包采购管理人员廉洁承诺书》的廉洁保证条款

- 严格遵守公司分包采购工作规章制度
- 贯彻“依法经营 廉洁从业”准则
- 不索取、不接受分包方及供货方以各种名义的赠送
- 不泄露分包采购过程中的商业秘密
- 严格执行财务制度，认真审定合同

《分包采购管理人员廉洁承诺书》

4.2.3 加强互利合作

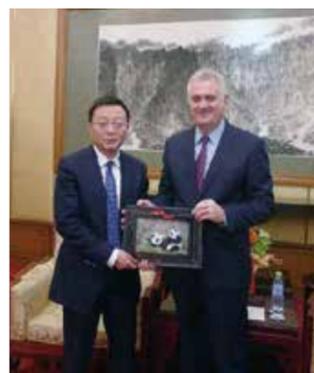
我们注重加强政企合作、银企合作，以及与国际一流企业的战略合作，开展广泛的国际交流，实现优势互补、利益共享。

政企合作	银企合作	同行合作
<ul style="list-style-type: none"> 与许多国家的政府和相关部门建立牢固的伙伴关系，签署合作备忘录。 	<ul style="list-style-type: none"> 与国内金融扩大业务合作范围，搭建新的融资平台； 积极探索境外融资机构，建立广泛的业务合作关系。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过CMEC下属西麦克展览公司，为中国企业走出去铺路架桥； 积极与同行伙伴沟通，建立良好合作关系。

与政府、银行、企业互利合作



2013年3月8日，CMEC与无锡华光锅炉股份有限公司签署战略合作协议



2013年8月27日，张淳总裁拜会塞尔维亚总统尼科利奇，共同探讨下一步合作



2013年11月14日，孙柏董事长会见坦桑尼亚总统贾卡亚·姆里绍·基奎特，双方就能源电力等领域的合作进行了会谈



2013年12月5日，张淳总裁在阿根廷总统府拜会了阿根廷总统克里斯蒂娜·费尔南德斯·德基什内尔女士，双方就阿铁项目，以及改善阿根廷主要农业产区的运输问题的合作开展会谈

搭建平台 深化合作——CMEC承办第十二届中国工程技术展览会

案例

2013年11月，受中华人民共和国商务部委托，CMEC成功在斯里兰卡举办了第十二届中国工程技术展览会，共有50多家优秀的中国工程技术企业参加。斯里兰卡总统贾帕克萨、总理贾亚拉特纳以及多位主管部门的部长级嘉宾出席开幕式并剪彩，并参观了工程展。

本次工程展充分发挥平台作用，促进了中斯双方企业合作，加强了中斯双方政、商界代表多层次的信息与技术交流，加深了中国参展企业对斯里兰卡市场的了解和认识，为进一步深化双方在基础设施领域的合作奠定基础。



斯里兰卡总理贾亚拉特纳先生和董事长孙柏出席开幕式并剪彩

携手GE共同开发国际市场

案例

2013年7月，张淳总裁与美国通用电气公司（GE）高级副总裁、能源基础设施集团发电及水处理业务全球首席执行官史蒂夫·波茨先生，就未来更广阔的市场区域，以工程总承包、联合体、共同投资、共同融资等多种合作模式深化合作进行了深入探讨，并签署了《战略合作谅解备忘录》。与国际一流企业的战略合作，为进一步开拓国际市场，提升CMEC工程项目品质，扩大品牌影响力打下了坚实基础。



张淳总裁代表CMEC与GE签署《战略合作谅解备忘录》

破冰之旅 发现之旅 希望之旅——土耳其品牌展

案例

CMEC创造性地将展览与优势地区的业务相结合，借力助推主营业务发展。2013年9月17日，CMEC在地处亚、非、欧交界处的土耳其举办了以“CMEC，您发展的伙伴”为主题的品牌展。展会采取多样化的互动形式，让来自多个国家的各方代表深入了解CMEC的商务运作能力、营销能力、项目管理能力、集成能力和融资能力，全面展现CMEC的品牌魅力。

品牌展播种希望，收获未来。这次崭新的尝试，为CMEC今后在其他优势地区市场推介CMEC品牌积累了宝贵经验，翻开了CMEC与土耳其及其周边国家企业深化合作的新篇章，开启了CMEC续写丝绸之路恢弘壮丽现代史诗的新征程。



张淳总裁发表“CMEC，您发展的伙伴”主题演讲



05

绿色CMEC

生态工程，绿动全球

作为一家业务遍及全球的企业，我们时刻关注业务所到之处环境保护，将环境保护的理念融入业务运营的全过程，竭尽所能，减少对业务涉及地区环境可能造成的影响，积极推进节能减排管理，应对气候变化，践行可持续发展。



5.1 践行环境管理

我们始终将环境保护作为工程建设的理念，实现从设计到施工运营全过程的环境管理，将工程建设和谐地融入自然环境，最大限度降低业务运营对当地环境影响，满足利益相关方环境要求。



全周期环境管理



打造高品质环保电站

案例

CMEC 承建的土耳其 EREN (1+1) ×60 万千瓦超临界燃煤电站项目满足合同要求，贯彻节能减排理念，同步建设烟气脱硫和脱硝除尘设施，采用石灰石湿法脱硫系统和选择性催化还原 (SCR) 脱硝系统，并且锅炉采用性能优良的新型低 NOx 排放燃烧器，电厂配置了高效电除尘器。

电站脱硫、脱硝和电除尘等环保设备从点火后就同步投运，1、2 号机组 SO₂ 的排放浓度均低于合同排放指标 200 毫克每标准立方米，烟尘排放浓度低于合同排放指标 30 毫克每标准立方米，满足欧盟同类电厂标准，达到国际先进水平。



土耳其 EREN (1+1) ×60 万千瓦超临界燃煤电站项目锅炉后部脱硫脱硝设备全景

5.2 打造绿色工程

我们持续关注清洁能源，致力于太阳能等新能源的开发和研究，建立太阳能生产基地，通过利用自身优势，努力为清洁能源发电工程提供有效解决方案。2013 年 10 月，在第五届中国 (无锡) 国际新能源大会暨展览会上，CMEC 所属的中设无锡机械设备工程股份有限公司 (中设无锡公司) 荣获“2013 年 CREC 新能源企业年度大奖”。

随着 CMEC 向国内市场的不断拓展，我们依托中机国际工程设计研究院有限责任公司 (中机国际)，搭建技术服务平台，开始组建市政环保以及土木工程项目前期开发团队，重点发展市政环保项目，积极投身“美丽中国”建设。



推动节能环保项目发展

案例

自 2003 年起，受中国能源主管部门委托，CMEC 先后执行了风力发电、光伏发电、槽式太阳能热发电等数十个特许权项目的招标工作，累计完成陆上风电开发权招标 330 万千瓦，海上风电开发权招标 100 万千瓦，大型风电基地机组设备集中招标 1407 万千瓦，光伏电站开发权招标 29 万千瓦，槽式太阳能热发电开发权招标 5 万千瓦，累计中标金额超过 1000 亿元，为推动我国新能源产业的发展做出了积极贡献。

此外，CMEC 还积极投身开拓风电、光伏发电等可再生能源项目，致力于节约不可再生的石化燃料，减少污染物排放，大力推动清洁能源发电事业的发展。



CMEC 中设无锡公司获 2013 CREC 新能源企业年度大奖



中设国际招标有限责任公司完成多个特许权项目的招标工作



打造安哥拉污泥处理站

案例

污泥是水处理过程中所产生的各类沉淀物、漂浮物的统称，由此产生的臭气和有机污染已成为城市环境卫生的一大公害。CMEC 在罗安达奎梵贡多(Kifangongdo)污泥处理站建设过程中，通过选择先进的工艺，实现了降低污泥含水率、减少污泥体积的目标，为污泥运输、贮存和进一步处理打下良好基础。作为安哥拉兴建的首座污泥处理站，其成功运行为保护安哥拉当地水资源、防止水体污染做出了贡献；其高效的处理能力也为后续污泥处理建设项目树立了典范。



污泥浓缩池



安哥拉总统参加竣工仪式

5.3 积极应对气候变化

我们持续关注气候变化，将节能减排的理念融入企业运营，把节能减排工作作为应对气候变化的重要手段，构建和完善节能减排的管理体系，并把节能减排工作纳入长期发展战略规划。



节能减排管理体系

5.3.1 绿色办公

CMEC 倡导员工身体力行实践绿色办公，让绿色低碳的理念融入员工的日常工作，努力降低办公环节对环境的影响。

节电

照明节能

- 推广节能灯具；
- 减少公共区域照明盏数和时间；
- 下班关闭照明灯具、电器电源，绝不留长明灯。

空调节能

- 空调运行期间严禁打开门窗；
- 夏季室内空调温度不得低于 26℃，冬季不得高于 20℃；
- 下班前一小时关闭空调；
- 每年定期清洗设备。

办公用电 / 设备节能

- 合理调节办公室设备运行时间；
- 打印机、复印机等办公设备共享使用；
- 使用节电型开水器；
- 鼓励员工三层及以下要步行走楼梯，少乘电梯。

节水

用水设备维护

- 加强用水设备日常维护管理；
- 定期检查更换老化的供水管线，一旦发现“跑、冒、滴、漏”现象，立即更换老化的供水管路及零件，安装或更换节水型龙头和卫生洁具，杜绝“长流水”现象。

水箱改造

- 将原来的高能耗水泵供楼顶大水箱系统，改为变频无负压供水系统；
- 将开水器更换为小一号，杜绝清洗时浪费掉一大箱水的情况发生。

节油

统一管理

- 严格执行公务用车定额编制和配备标准；
- 统一管理、科学安排用车，提高使用效率；
- 杜绝长时间开启空调待机；
- 车辆维修保养一律事先报批，到指定的中标单位进行修理和养护。

绿色出行

- 平时尽可能选用公交车、地铁、自行车等绿色方式，以实际行动倡导节能减排。

建立公用车管理台帐

- 科学核定单车油耗定额，严格使用一车一卡定点加油；
- 建立每月油耗、材耗统计制度，加强单车油耗考核。

节纸

建设无纸化办公平台

- 实施网上办公，会签签报审批全部在网上进行。



5.3.2 环保公益

我们重视打造绿色文化，让员工树立绿色环保的理念和意识，同时鼓励员工积极参加环保公益活动，为带动社会环保行动尽绵薄之力。

我们以“崇尚绿色低碳，践行科学发展”为节能减排主题口号，积极开展宣传教育，将节能减排融入员工的日常工作之中。2012年，我们组织节能减排工作小组成员学习节能减排政策法规，并结合CMEC情况进行实施；设立宣传展板，以图画的形式展示员工身边的节能降耗案例，用多种视角宣传节能减排行动。



丰富碳汇知识 践行低碳行动

案例

2013年4月22日世界地球日，CMEC中设石化机械有限公司党支部、团支部联合北京市林业碳汇工作办公室一行20人，来到美丽的西山国家森林公园。在体验大自然的过程中，员工不仅丰富了森林环保知识，也更加深入地了解到新形式“购买碳汇”知识。通过参与北京市林业建设工程碳汇项目所产生的碳信用，可在未来用于企业强制减排额度的抵减，对于减轻企业减排负担、拓展企业生存发展空间具有积极作用。



西山国家森林公园碳汇之行



刚果(布)英布鲁水电站工程



义务植树 美化京城

案例

2010年4月，CMEC在北京八大处公园开展“植树造林美化北京”活动，号召员工积极参与“中设希望林”建设。活动共计90余人参加，员工自愿捐款达113,700元，共种植元宝枫、黄栌379棵，充分展现CMEC员工以实际行动传承绿色。



中设希望林



06

平安CMEC

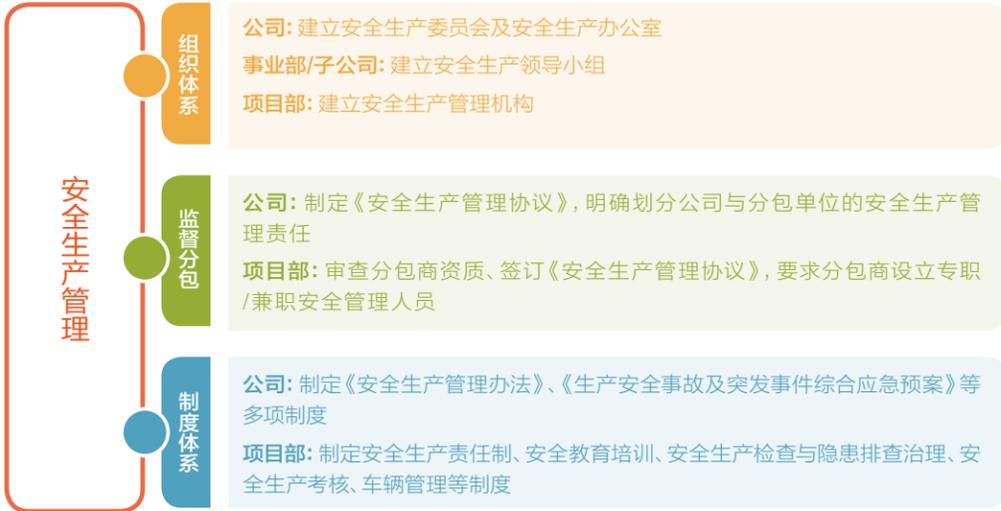
以人为本，安全第一

我们深刻意识到安全生产对于企业发展和社会的重要性，始终贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，构建与主营业务特点相符的全过程安全生产管理体系，确保安全生产处于可控、在控状态。



6.1 安全生产管理体系

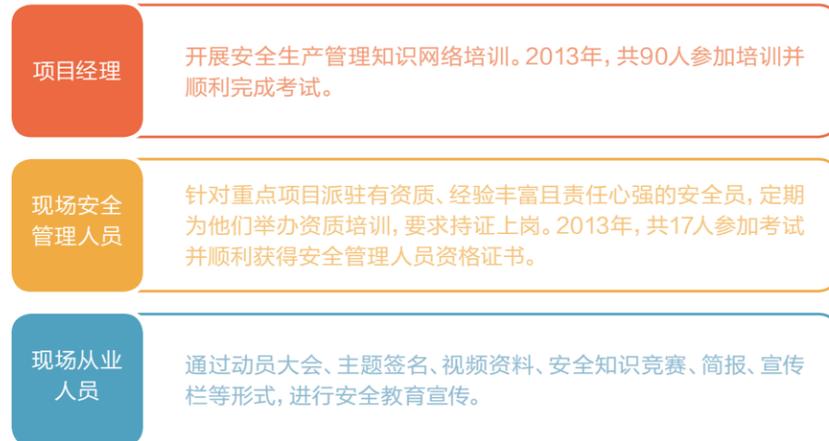
我们根据工程总承包的业务特点，构建了由公司、业主、分包商三方构成的安全生产管理体系，体系中的各方依照合同及安全管理协议各司其职，共同承担对工程的安全生产管理责任。2013 全年安全生产投入 775 万元，CMEC 及分包单位未发生一般及以上生产安全伤亡事故。



CMEC安全生产管理体系

6.2 注重安全培训

为不断提高各级员工的安全意识与技能，我们对项目经理、现场安全管理人员和现场从业人员开展有针对性的安全教育培训。2013 年，我们组织公司层面的安全教育培训 3 次，培训总人数达 140 人。



安全生产分级培训



项目现场消防灭火实战演练



开展多样化的安全培训

案例

CMEC 每年举办安全生产培训暨经验交流会。2013 年，公司领导、有关部门负责人、项目现场安全管理人员等 35 人参加培训暨经验交流会。我们还组织项目现场安全管理人员到高井热电厂燃机电站扩建项目现场，进行安全检查观摩教学，并开展安全生产技术专题讲座。交流、观摩、讲座等多种形式的培训使各级管理人员的安全生产管理意识和技能得到持续提升，助力安全生产落到实处。



安全生产培训暨经验交流会/安全检查观摩教学



多样化安全培训



伊拉克海外反恐安全培训

案例

2013年7月22—23日，CMEC组织伊拉克萨拉哈丁2×63万千瓦燃油气电站项目部及施工单位安全管理人员进行了为期2天的海外反恐安全培训，培训内容主要包括理论知识和实践技能。通过理论知识培训，帮助安全管理人员了解伊拉克安全形势，掌握常用武器、爆炸装置性能、分类及防护，学习心理危机预防和调整知识；通过实践技能培训，提高了参加培训人员的个人安全防护、防卫与控制，国际手语，自救与互救等危机情况应对能力。通过培训，学员树立了新安全观，在强化自身安全意识的前提下，提高了应变突发事件的技能，更加有针对性地落实项目的安全管理工作。



防卫与控制培训

6.3 落实安全排查

为督促项目现场安全管理工作，及时发现并消除安全隐患，我们定期或不定期地到项目现场进行安全生产检查及指导。2013年，CMEC派出多个专项检查组到斯里兰卡、土耳其、塞尔维亚、白俄罗斯、也门、伊拉克等国家的项目进行安全检查。项目部结合各自情况，开展隐患排查治理活动，对检查中发现的安全隐患进行及时、认真整改。



CMEC被评为2013年全国“安全生产月”活动先进单位



CMEC被评为2013年度国机集团安全生产优秀企业



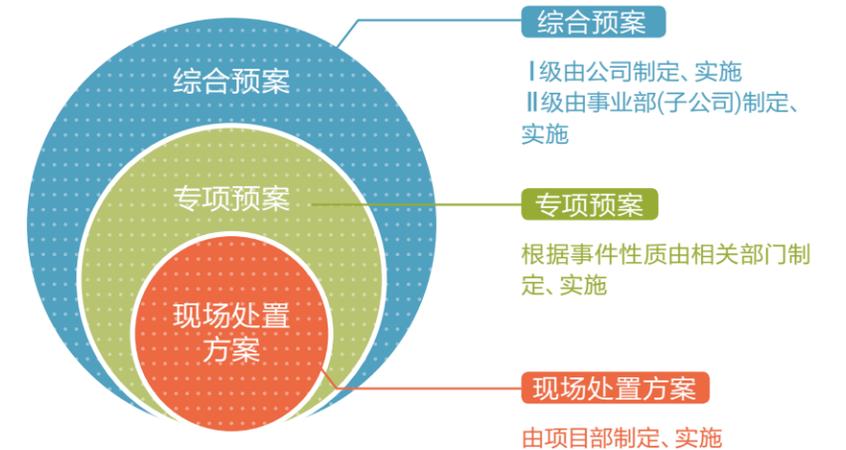
“地毯式”安全联合检查

案例

2013年6月，由CMEC土耳其SILOPI(二期)2×13.5万千瓦燃煤电站项目部牵头，会同现场土耳其土建筑施工单位 ENDEM 公司、中方安装单位湖北省电力建设第一工程公司 (HEPEC)，对现场进行安全联合大检查。联合检查对整个场进行地毯式排查，确保不留安全盲区；对发现的安全隐患全部记录在案，并安排专人跟踪和限期整改，有效提升了现场安全保障水平。

6.4 安全应急管理

我们发布了《中国机械设备工程股份有限公司生产安全事故及突发事件综合应急预案》，建立了公司、事业部(子公司)、项目部三级安全管理和风险防范体系。在“安全生产月”、“应急演练周”等活动期间，定期组织应急演练，通过演练不断完善应急预案，增强现场人员防范和自救意识，提高现场队伍的应急处置能力。





07

幸福CMEC

共享发展，四海相随

员工是CMEC追求持续发展的重要驱动力。我们致力于为员工提供一个健康、幸福的发展平台，持续发掘员工潜能，激发员工积极性和创造力，帮助员工在成长中实现自我超越。多样化且富有创造力的员工成为CMEC的又一竞争优势。

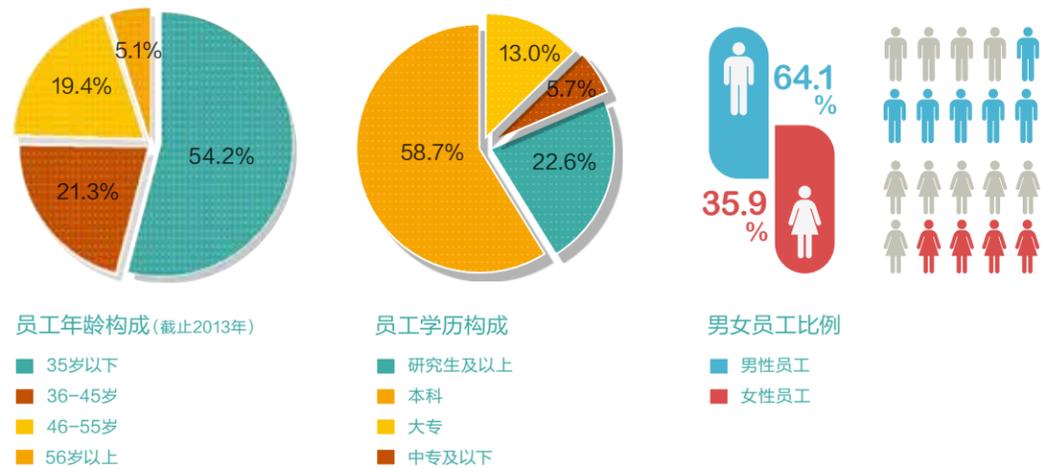


7.1 保障员工权益

CMEC 将尊重和保护员工权益作为实现员工健康发展的重要基础。我们始终坚持公开、公平、平等的用工政策，不断完善员工工会组织，为员工创造一个健康、安全的工作环境，让每一位员工能够快乐的工作和愉快的生活。

7.1.1 平等雇佣

在全球，我们充分尊重和维国际人权公约和劳工标准，尊重人权，不因宗教、种族、国籍、性别、政见、地域、肤色等因素歧视员工，杜绝使用童工和强迫劳动。我们严格遵守中国及当地劳工相关法律法规，坚持平等雇佣，实现男女员工同工同酬。截止 2013 年底，CMEC 现有在岗员工 2633 人，员工劳动合同签订率为 100%，其中女性占中层以上管理人员近 1/3。



7.1.2 民主管理

我们加强民主管理，积极推进民主建设，保障员工的知情权、监督权和参与决策权，充分发挥员工在企业民主管理中的作用。我们通过职工代表大会、司务公开、员工定期座谈会等方式，推进民主管理规范化、制度化。

截至 2013 年底，CMEC 员工入会率 100%，各级工会建会率 100%。2012 年民主管理活动中，累计收集合理化建议 14 条，采用合理化建议 12 条，职代会受理提案 3 件，员工满意度达 100%。



召开CMEC五届一次职工代表大会



开展CMEC工会干部培训班

7.1.3 职业健康

我们始终致力于促进员工的身心健康，不断延伸职业健康服务。我们不断健全职业健康管理体系，通过了职业健康安全管理体系 (OHSAS18001) 认证，每年定期为员工提供健康体检，建立员工健康管理档案，加大健康管理及疾病防范力度。我们着力构建海外员工医疗支撑体系，对从海外项目现场回国的员工开展特种病专项体检，以确保员工健康安全。

我们成立女工委，为女员工提供专项体检，举办女性心理健康讲座，提供女性健康书籍，开展女性户外健康活动，注重女员工的健康和权益保护。

全力抢救分包商员工生命

案例

2011 年 11 月，CMEC 乍得加贺玛雅——恩贾梅纳 66 千伏高压输变电项目的一名分包商员工突然出现疟疾症状，情况危急。CMEC 高度重视，第一时间联络国际 SOS 救援中心，协同巴黎、香港、迪拜、法兰克福等地的航空协调中心，采用医疗包机转运的方式，将患者送往法国巴黎救治，历经一个多月，患者终于转危为安。在整个行动中，CMEC 密切关注患者病情变化，调动一切资源，制定高效的包机转运计划和可行的医疗救治方案，最终成功挽救了分包商员工的生命。



救助乍得分包商员工

CMEC大家庭 一个都不能少

案例

2013 年 1 月 3 日，工作在白俄罗斯别列佐夫电站项目现场的分包商河北省电力建设第一工程公司项目副经理张俊峰上腹部持续性胀痛，经布列斯特州立医院医生会诊后确诊为“急性重症胰腺炎”，当晚立即转入布列斯特州立医院进行抢救，生命垂危。

CMEC 高度重视，在第一时间抢救员工生命。CMEC 在最短时间内联系北京友谊医院，派出重症病专家齐文杰主任医师奔赴项目现场，与白俄专家共同研讨治疗方案。与此同时，CMEC 立即向中国驻白俄大使馆进行汇报，寻求医疗资源的支持。在大使馆向白俄卫生部通报病人情况后，由白俄卫生部派出的专家赶到布列斯特州立医院进行会诊，尽全力进行抢救。

在中外专家的联合救治下，病人已康复出院。在整个救治过程中，CMEC 坚持“以人为本、治病救人”的宗旨，全力抢救病人生命，使工作在异国他乡的全体中国员工真正感受到了 CMEC 大家庭的温暖。



全力抢救白俄分包商员工

“

2013年,我们培训各类员工500余人次,培训总课时938小时,培训满意度达100%。

”

7.2 促进职业发展

员工的全面发展不仅是个人的终极理想,更是实现 CMEC 跨越发展的重要保障。我们坚持人力资源开发与推进全球领先的国际承包商与服务商建设紧密结合,全力做好人力资源规划、员工培训和国际化人才培养储备,树立“大人才”战略观,为员工成长搭建平台,让每一位员工都享有出彩的机会。

7.2.1 薪酬福利

我们坚持按劳分配原则,使员工薪酬与岗位职责、公司效益、工作业绩挂钩;坚持效益与公平兼顾原则,深化分配制度改革,确保薪酬的合理增长。我们逐步建立规范和符合 CMEC 实际的福利方案,并为员工提供具有竞争力的薪酬体系。

我们的项目遍布世界各地,客观的工作需要使员工经常四海为家。为此,我们制定了《国外工程现场常驻人员津贴及休假管理办法》,安排海外员工每年回国带薪休假2次,共36天;同时,为常驻在外的工作人员提供国外津贴及生活补贴等费用,始终坚持让幸福和关爱伴随员工。

7.2.2 培训发展

全面系统而富有特色的培训是实现员工价值,培养国际化人才的重要途径。我们围绕公司发展战略,结合员工发展需求,不断完善培训体系,扩大培训规模,丰富培训内容,面向全体员工有计划、有步骤、有重点、分层、分类、分级开展各项培训,为每一位员工实现自我职业发展提供有益帮助,为公司培养创新性国际人才奠定基础。2013年,我们组织员工开展各项专业技能培训、管理培训以及在职教育培训等丰富多彩的培训课程。

新员工是人才可持续发展的新鲜力量。我们在对新员工开展入职培训、礼仪培训、团队建设等基础常规培训外,还有针对性地开展心理健康培训,帮助他们调适心态,稳步走上事业之旅。同时,我们注重理论与实践相结合,充分为员工提供项目运作的实践机会,在实践中迅速成长,帮助新员工清楚未来发展方向。

2013年,我们培训各类员工500余人次,培训总课时938小时,培训满意度达100%。



新员工培训

7.2.3 职业发展

我们建立健全科学合理的用人机制,开展职业生涯规划交流、培训活动,帮助指导员工完成职业生涯规划,努力营造良好的员工成长、成才的环境。我们为职能部门员工建立管理和技术双向发展通道,拓展员工在专业序列上的发展空间。同时,我们为员工提供更多发展机会,按照员工绩效表现将晋升分为正常晋升、快速晋升以及破格晋升三种情况,以激励员工发展。

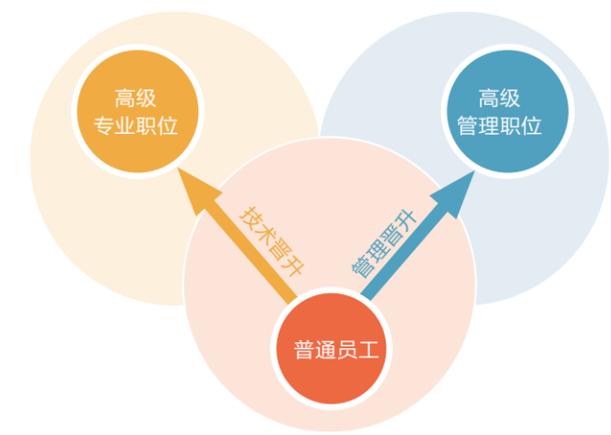
2013年,我们开始制定《职能部门员工职业发展管理办法》,为职能部门员工职业发展提供制度保障。2014年我们将进一步实施员工职业生涯发展管理工作,通过设立管理、专业Y型的发展通道拓展员工职业发展空间,规范员工晋升管理,实现员工个人职业规划与公司整体共同发展。



员工五五普法专题培训



员工安全生产培训试卷



职能部门员工职业发展Y型通道

7.3 平衡工作生活

CMEC 倡导快乐工作，注重员工工作与生活保持平衡协调。我们通过员工援助计划帮助员工解决生活中的困难和问题，开展多姿多彩的文体活动，使员工工作张弛有度，健康快乐。

7.3.1 员工援助计划

我们大力推广实施员工援助计划 (EAP)，帮助员工缓解工作压力、改善工作情绪、提高工作积极性、增强员工自信心，激发自助的意识，更好促进职业生涯发展。

2013 年，我们组织专业心理咨询师随公司人员走访海外驻地，为海外员工提供现场心理辅导服务；完成了对白俄罗斯现场海外员工巡访工作：对卢克木里和别列佐夫项目现场的员工进行调查、访谈，对个别员工进行心理疏导，形成《CMEC 白俄罗斯现场海外员工心理状况巡访报告》；完成了针对海外项目现场人员的《国际化思维,本土化行动》和《选择幸福》两本海外员工心理自助手册研发和编写；完成了心理状况评估、心理控制源、应对方式、个性特征、职业锚 5 个纸版海外员工心理状况自评工具设计，为全员提供员工帮助计划。



白俄心理咨询现场

海外员工心理自助手册

7.3.2 快乐工作

我们开展丰富新颖的文娱、体育、联谊活动，使员工工作生活多姿多彩，充满幸福与欢乐。2013 年，我们通过组织乒乓球、羽毛球、篮球比赛及开展联欢会等形式多样的文体活动，丰富员工文化生活。我们将员工兴趣俱乐部作为公司文化的重要延伸，鼓励和支持由员工志愿者成立兴趣爱好团队，为员工发展兴趣爱好、搭建沟通交流平台。目前，我们已经成立了骑行协会、篮球协会、羽毛球协会等多个员工兴趣团队。

为了更好的促进员工家庭幸福，我们组织一系列活动，员工全家共同参与，以员工小家庭幸福，公司大家庭和谐为目标，不断提升员工幸福度。



骑行协会举办活动



员工排球比赛



员工春节联欢会



“五月杯”羽毛球比赛



举办集体婚礼



参加国机登山比赛



员工子女夏令营

7.4 注重员工关爱

员工是 CMEC 可持续发展的重要力量源泉。我们注重人文关怀，创新关爱方式，将每一位员工视为家人，关注员工、关心员工、帮助员工。

7.4.1 设立职工爱心基金

2001年，我们建立了“送温暖基金”，关注我们身边那些遇到困难的职工和同事，通过“送温暖基金”汇集大家的力量给予他们帮助，以解他们的燃眉之急。自“送温暖基金”成立以来，我们先后为职工患大病、直系亲属病故等原因造成家庭生活困难的职工发放补助金 241.95 万元，补助困难职工达 863 人次，让困难员工感受到温暖和关怀，帮助员工渡过困难。

目的	为员工大病、特困家庭、子女上学就业、直系亲属病故等提供资金救助，帮助员工克服困难，重建新生活
基金来源	公司财政拨款、员工自愿捐赠
管理机构	基金管理委员会

送温暖基金会



相亲相爱一家人 互帮互助存真情

案例

CMEC 所属中经东源进出口有限责任公司的一位女员工患有妊娠高血压，引发眼睛渗出性视网膜脱离，只能进行剖宫产以保障母婴安全，但婴儿早产先天发育不足，患有肺炎、黄疸、贫血等一系列并发症，巨额的医药费让这个家庭陷入困境。

在了解到员工的家庭困难后，CMEC 通过“送温暖基金”积极为员工提供救助，帮助他们顺利渡过难关，给员工的家庭重新带去了欢笑与幸福。



公司领导与离退休老同志代表座谈，为CMEC今后创新发展问计于民

7.4.2 关心离退休员工

CMEC 的快速健康发展离不开退休员工的辛勤努力和付出，我们关注退休员工的后职业发展，关心他们的生活。我们通过编制《医疗报销手册》等方式为离退休员工提供便利，精心开展绘画、电脑、摄影、舞蹈等有益健康的活动，丰富文化生活，使他们的生活更加有滋有味。我们持续关心困难离退休员工，坚持慰问离退休职工，帮助解决他们生活中的困难和问题，为他们送去 CMEC 的温暖。

7.4.3 关境外员工家属

在项目现场工作的员工长年远离祖国，思念亲人。为缓解境外员工的思乡情绪，CMEC 建立驻海外人员家属联谊会机制，每年举行一次。通过联谊会，CMEC 主动与员工家属进行交流，了解和掌握家属生活情况，及时对困难者给予帮助或者补助。此外，CMEC 还邀请家属来到项目现场与员工团聚，举办一系列的活动增进彼此感情。CMEC 关心境外员工家属，为员工解除后顾之忧，进一步提升了员工的凝聚力和归属感。



举办海外员工家属联谊会



举办海外员工家属座谈会



08

和谐CMEC

社区共建，促进发展

CMEC秉承着“植根社会，回报社会”的理念，在提供产品与服务的同时，关注社会整体利益，积极投入地方经济建设，热心公益事业，履行社会责任。



8.1 助力改善民生

CMEC 一直追求与社区共同发展，积极参与企业或项目所在地社区建设，改善民生，服务社区，为当地社会稳定和经济繁荣做出积极贡献，同时也承担起相应的社会责任，在助学、修路、打井等方面“反哺”当地社会，造福当地人民。

8.1.1 帮助改善基础设施

我们在开展项目建设或社会投资前进行详尽的考察，通过与当地利益相关方代表充分沟通，将当地社区最迫切的需求点与自身发展战略、项目布局有机结合，开展根植于当地实际的社会贡献活动。

多年来，我们通过改善项目所在地交通、电力、通讯等基础设施条件，为社区居民营造安全、便利、优美的生活环境，打造幸福家园。

- 我们承建的刚果(布)英布鲁水电枢纽工程、赤道几内亚马拉博城市电网和66千伏电网项目、安哥拉罗安达电网改造和扩建项目等电力工程，极大改善当地社区用电情况，被当地居民亲切地称为“光明使者”。
- 我们努力完善社区配套措施，为马来西亚出资建设象征中马友谊的“马中公园”，为白俄罗斯捐赠儿童游乐设施，在赤道几内亚马拉博为大学捐建学生食堂等，为当地居民带来了便利和欢乐。
- 我们积极解决当地社区存在的问题，改善社区生活条件。在斯里兰卡项目中，提供施工机具帮助疏通排水渠道；为OMAKANGE村开挖、修复牲畜饮水坑；改善当地环境，提高居民生活环境，修建鱼池，果蔬棚等设施。



赤道几内亚马拉博路灯夜景



电力送到千家万户



为马来西亚捐建的马中公园



捐建马拉博大学食堂



帮助疏通排水渠道



为白俄罗斯捐赠娱乐设施



委内瑞拉项目部援建“希望小学”与业主合影



为赤道几内亚捐建希望小学



加蓬贝林加地区医疗救助



8.1.2 帮助改善医疗教育条件

医疗和教育是社区居民的健康和未来。支持当地医疗和教育的发展是我们战略性社会公益的重要项目之一。我们不断通过资助、捐建等形式，支援项目所在医院、学校建设，造福当地居民。

- 我们关注当地社区医疗卫生条件，在加蓬贝林加地区与加蓬人道主义医疗救援联合行动，深入奥果韦·伊温多省缺医少药的边远地区，为当地民众免费送医送药，针对当地常见的白内障、儿童疝气、疟疾等疾病，提供为期6天的医疗救助服务，并提供药品等援助。
- 我们重视帮助当地居民完善健身设施，在白俄罗斯别列佐夫、卢克木里地区捐赠健身器材，提高全民锻炼意识。
- 我们心系项目所在地区的教育事业，开展一系列捐资助学活动，在委内瑞拉，赤道几内亚重建希望小学，改善了当地教学条件，受到社区居民的广泛称赞。
- 我们持续开展爱心捐赠行动，为项目所在地学校捐赠学习、体育活动物品等；帮扶项目所在地失学儿童、贫困大学生，受到当地政府和居民的欢迎。



不同肤色一家人

8.2 促进社会就业

CMEC 关注自身运营决策对项目所在地社区的影响，充分尊重当地传统文化和风俗习惯，努力通过创造就业机会、开展技能教育与培训等形式帮助当地居民提升就业技能，积极融入当地社区，从而增强自身财富创造能力，为当地社会稳定和经济繁荣做出积极贡献。

8.2.1 员工本地化

我们坚持属地化原则，大量招收海外员工，为当地培养大量的技术人员和熟练工人；坚持企业人才多元化战略，致力于属地化运营，积极促进当地就业。

- 在喀麦隆巴富萨姆和林贝体育场项目中，我们提倡雇佣当地劳动力，先后招聘当地劳动力1500多人，同时培训了大量高等技能工人，其中焊工20人、钢筋工50人、模板工50人、涂料工50人、管道工30人，在促进当地就业的同时，极大地提高了当地劳工的技能水平，带动了当地相关行业的发展。
- 在白俄罗斯别列佐夫、卢克木里项目中，我们在地勘、设计、财会、税务、交通运输、供货、土建和安装等各方面的工作中为白俄兄弟提供了近千个工作岗位，累计分包金额达数千万美元。



安哥拉通信工程为当地民众提供工作机会



赤道几内亚马拉博城市电网和66千伏电网项目员工与当地雇工合影



尼日利亚欧莫托休II期50万千瓦单循环燃机电站项目竣工当地民众前来道贺

8.2.2 融入当地社会

我们在海外市场严格遵守当地法律法规，尊重当地人民的宗教信仰和传统风俗习惯，加强相互沟通与交流，以诚相待、和睦共处，努力实现彼此情感认同和价值认同。

- 在斯里兰卡普特拉姆电站项目中，我们为当地雇员和周边村民修建一座佛教寺庙，作为永久性公共宗教活动场所，支持当地宗教文化。
- 在伊拉克萨拉哈丁项目中，我们在项目现场附近为当地雇员和周边村民修建一座清真寺，以保证穆斯林员工每天祷告的时间。
- 在白俄罗斯的别列佐夫和卢克木里两个电站项目的建设过程中，我们积极融入当地社会，加强与当地各界沟通交流，参加当地的各种文体活动，与当地居民和业主建立了深厚的友谊。



为斯里兰卡社区修建佛教寺庙



为伊拉克修建的清真寺



与当地员工成为好兄弟



为赤道几内亚捐赠的教堂



向尼日利亚受灾地区捐赠药品和粮食

“

“我们做的事业，是为了非洲的发展，让他们的经济有一个良性的循环，使非洲人民的生活水平越来越高，这个是我们的宗旨。”

——CMEC副总裁 靳春生

”



至诚至真，用行动感动非洲

案例

CMEC 自成立之初开始对非洲国家开展对外援建，在安哥拉、刚果（布）等国家开展大型民生工程承包业务。我们执行的项目涉及火电、水电、城网配电、供水工程、广播电视工程等诸多重要产业领域，极大地改善了非洲当地的基础设施面貌和人民生活水平，为非洲的经济发展打下坚实的基础。

2010 年，中非友好协会联合中国国际广播电台开展以在非洲的中国企业为对象的评选活动，通过广泛提名、专家评审和民众网上投票等环节，CMEC 被授予“中非友好贡献奖——感动非洲的十大中国企业”，这是对我们积极参与非洲国家发展建设、为当地经济社会发展做出突出贡献并认真履行企业社会责任、积极回报当地民众的极大肯定。



CMEC 荣获“中非友好贡献奖——感动非洲的十大中国企业”

8.3 热心公益慈善

CMEC 号召每一位员工都积极参与到公益活动中，用真诚的心和切实的行动，让世界变得更加美好。我们通过扶贫帮困、抗灾救灾和志愿服务等活动，持续为需要帮助的地区和人群送去最及时的援助。

2010 年，我们向社会捐款 64 万余元；2012 年，向社会捐款 31 万余元；2013 年，向社会捐款 73 万余元。

2013 年 6 月 25 日，香港 2012 年 /2013 年度公益金周年颁奖典礼在香港会展中心隆重举行，CMEC 获得公益荣誉奖。



CMEC 获得公益荣誉奖

8.3.1 扶贫帮困

我们持续关注社会弱势群体，积极帮助他们走出困境，改善生活。同时，我们组织员工为贫困地区捐款捐物，为受灾群众送去温暖，在危难关头对最需要帮助的人给予关怀和支持，力争实现帮扶效益最大化。



参加大爱无国界国际义卖活动



大爱无国界 人类更美好

——CMEC 参加为云南贫困山区捐建水窖国际爱心捐款义卖活动

案例

2013 年 11 月 2 日，外交部举办以“水·生命之源——为云南贫困山区捐建水窖”为主题的大爱无国界慈善活动，CMEC 作为企业代表参加此次活动，捐款 50 万元并现场设立展位进行义卖，受到高度的赞扬和充分的肯定。

我们积极服务社会慈善事业，以慈善的人文精神积极参与此次大爱无国界的活动，伸出温暖的双手积极奉献爱心，履行社会责任，让世界更美好，让世界人民更加幸福。



捐助贵州省刚边乡么么小学



捐助四川昭觉金和地木希望小学



援建中设燎原小学



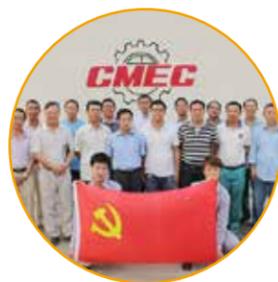
青海助学行动

8.3.2 赈灾救危

面对突发灾难，我们及时给予资金物质援助，同时发动广大员工持续奉献爱心，为有需要的人群提供切实帮助。2013年4月，公司组织员工向“4.20雅安地震”受灾地区进行爱心捐赠，共有1,158人参与，捐款达人民币235,391元。



员工为雅安地震受灾者祈福



灾难面前显真情——为斯里兰卡洪水灾害捐款

案例

在斯里兰卡普特拉姆燃煤电站项目建设中，斯里兰卡遭遇严重的洪水灾害，上百万人受到洪水影响。CMEC心系斯里兰卡人民，送去中国人民和CMEC的关怀，为抗灾捐款五百万卢比（约合人民币30万元），为斯里兰卡人民重建家园奉献自己的力量。



履行责任 回馈社会——刚果(布)首都军火库爆炸救援行动

案例

2012年3月4日，刚果(布)首都一军火库发生大爆炸后，CMEC驻刚果(布)项目部迅即启动应急机制，积极配合中国驻刚大使馆迅速展开突发事件处理。我们在驻刚果(布)中国企业中发起成立应急救援领导小组，组织看望接受紧急救治的伤者，及时安排筹集急救药品、食物和被褥等急需物品迅速送到医院。当得知医院用于急救的破伤风针剂已经断货时，我们立即多方联系筹措，并把项目部仅有的26支破伤风针紧急送到医院，最大限度地挽救了伤员生命。同时，我们在当地积极组织爱心捐款，帮助当地灾民渡过难关，重建家园，并被中国驻刚果(布)大使馆授予“积极回报当地社会、履行公益责任优秀企业”称号。

8.3.3 志愿服务

我们鼓励和支持员工积极参与志愿活动，将自己的时间和专业技能贡献于社会，共同缔造一个美好未来。



- < 儿童村志愿服务
- > 为《老年之友》电脑学习班提供电脑操作辅导
- > 看望敬老院的孤寡老人



让非洲孩子自由奔跑

案例

在安哥拉，很多人会习惯性的把喝完的空啤酒瓶随手扔在路上、草丛中，酒瓶碎片随处可见。但当地平民区的孩子大多都不穿鞋或者只穿双拖鞋到处跑。因此，经常有孩子被地上的碎玻璃扎破，满脚是血。CMEC驻当地项目部同事注意到这一现象后，自费在当地电台播出一则关于不要乱扔啤酒瓶的公益广告。广告播出后，收到良好的社会效益，那句“不要乱扔空酒瓶，给他一片纯净的土地，让他自由的奔跑、快乐的成长”深入人心。街上的酒瓶碎片少了，路上也干净了，孩子们可以在干净的路面上自由安全的奔跑。很多当地居民会指着干净的街道，向CMEC员工喊“没有酒瓶，没有玻璃”，然后向我们伸出赞扬的大拇指。

广告内容：

“一双脚，给它一个足球，他可以在非洲杯上踢球、在世界杯赛场上奔跑。

一双脚，给它足够的空间，他可以走遍整个非洲，走向世界。

你愿意看到这双脚因为踩在了破碎的酒瓶上而血流满地吗？

你愿意看到这双脚的主人痛苦的眼神吗？

您愿意看到这双脚从此不再快乐地奔跑、不再开心地踢球吗？

这是安哥拉一个孩子的脚，

如果你是一个孩子的父亲、兄长，请从此时开始，不要乱扔空酒瓶，给他一片纯净的土地，让他自由的奔跑、快乐的成长。

来自中国北京的CMEC人愿意和您一起呵护安哥拉的孩子健康成长。”



赤着脚露出最开心笑容的安哥拉孩子



展望

2014年，CMEC将以新的战略规划为蓝图，夯实管理基础，切实提升管理水平，积极开拓创新，实现业务稳定增长，扎实推进转型升级，向“全球领先的国际工程承包与服务商”的战略目标迈进。

创新盈利模式，实现永续发展

——遵循企业发展规律，借鉴领先企业经验，创新管理模式，坚持务实创新，不断提高竞争力、提升盈利能力，为实现战略愿景打下坚实基础。

保障服务品质，实现互利共赢

——认真推进项目管理专业化，建设先进的现代化安全管理体系，促进各项管理制度化、规范化、科学化、先进化，为客户打造精品工程，与伙伴共享价值空间。

筑就生态工程，持续绿动全球

——更加关注业务所在地区的环境保护，将环境保护理念融入业务运营全过程，探索绿色发展模式，积极推进节能减排管理，应对气候变化，践行可持续发展理念。

发掘人才价值，增添企业活力

——充分挖掘人力资源巨大潜力，完善三级人才培养体系，打造一流人才队伍，进一步激发员工创造力，增强企业战斗力和凝聚力。

强化社会责任，推进品牌建设

——发挥自身在资金、技术和管理等方面的优势，持续助力地方经济发展，致力改善民生，热心公益慈善，将社会责任工作常态化，不断提升企业形象。

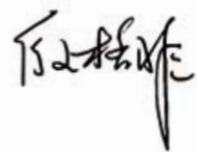
海不辞水，故能成其大；山不辞土石，故能成其高。

展望未来，我们坚定信念，牢记使命，业务上做强做优，技术上不断创新，安全上稳扎稳打，为构建CMEC美好蓝图奋勇前进！

专家点评

很高兴阅读中国机械设备工程股份有限公司发布的第一份社会责任报告。作为中国改革开放和中国机械工业发展的一面旗帜，CMEC在三十五年的发展历程中，始终秉承“让创想成真”的企业理念，为国家机械工业的发展、为世界人民生活品质的提升做出卓越贡献。

这份报告充分挖掘国际工程承包行业特色，亮点突出，展现了CMEC在探索可持续发展道路上的不懈追求。以六大责任议题为基础的报告结构简明清晰，突出在“让创想成真”理念指引下的股东、客户、环境、安全、员工和社区责任，较好地披露了实质性议题。从报告内容看，内容布局合理、数据详实，特别是责任专题部分以“责任”为基石，系统梳理公司三十五年以来的发展历程，为利益相关方展示根植于CMEC发展的社会责任基因。从表达方式看，报告语言贴近读者阅读和理解，亲和力强，通过大量逻辑图、图表等方式增强表述的直观性，具有较好的可读性。如能进一步增强在挑战性和风险方面的信息内容，报告的平衡性将会得到提升。总体来看，CMEC的首份社会责任报告是一份具有专业水准的优秀社会责任报告。



殷格非

《WTO经济导刊》副社长
北京大学社会责任与可持续发展国际研究中心主任

中国机械设备工程股份有限公司2013年社会责任报告，充分展示了“走出去”的中国企业以更加负责的态度参与全球竞争，积极在海外履行社会责任的优秀实践和绩效。一是坚持合规运营。CMEC建立了完善的合规风险防范体系，保证了企业海外业务满足有关国家法律法规和国际组织相关规则的要求，为企业全球化战略的实现提供了有力保障。二是充分展现以人为本的理念。CMEC恪守国际人权公约和劳工准则，平等地对待每一位员工，保障分包商的合法权益和生命安全，帮助员工平衡海外工作压力，努力创造人性化的工作氛围。三是积极应对环境挑战。在环境危机日益严峻的今天，CMEC不仅将环保的理念融入工程建设全过程，还结合自身业务优势，为清洁能源发电提供有效的解决方案，生动诠释了企业与生态环境和谐发展的重要议题。四是为社区发展贡献力量。CMEC以让当地人民生活得更加幸福为目标，在“走出去”的过程中坚定地履行社会责任。通过实施属地化经营，CMEC为当地创造了更多的就业机会，带动当地相关产业链的发展；通过建设城网配电、供水、广播电视等民生工程，为当地带去“光明之源、生命之源、发展之源”，致力于与东道国共同发展，创造共享价值。



韩斌

全球契约中国网络执行秘书长

报告指标索引

报告目录	GRI对标	中国社科院CASS-CSR3.0指标对标
封面		
报告编制说明		
报告编制说明/时间范围	3.1	P1.2
报告编制说明/发布周期	3.3	P1.2
报告编制说明/称谓说明		P1.2
报告编制说明/报告范围	3.6/3.11	P1.3
报告编制说明/数据来源		P1.2
报告编制说明/报告获取	3.4	P1.5
报告编制说明/编制流程		P2.1
致辞		P3.1/P3.2/G1.1/G1.4/M1.4/M1.5
责任专题		S1.6
认识CMEC		
认识CMEC/关于我们/组织结构	2.1/2.2/2.3/2.4/2.5 2.6/2.7/2.8/2.9	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4/P4.7
认识CMEC/公司治理/治理结构	4.1/4.3/4.4	M1.1
认识CMEC/公司治理/投资者关系		M1.2
认识CMEC/发展战略		
责任管理		
责任管理/组织体系	4.2	G2.1/G2.3/G2.4/G2.5
责任管理/责任沟通		G2.2/G5.1/G5.3/G5.4/G5.5/G5.6/G6.2
责任管理/实质性议题识别	3.4/4.15	G1.3
责任管理/利益相关方	1.1/4.14/4.17	G5.1/G5.3
责任管理/责任荣誉	2.5/4.13	P4.6/P5.3
价值CMEC		
价值CMEC/坚持合规运营/全面风险管理	4.9/4.11	M1.6
价值CMEC/坚持合规运营/内部审计	4.9/SO4	S1.6
价值CMEC/坚持合规运营/商业道德	4.9/4.11/SO4	S1.1/S1.3/S1.4/S1.6/M3.2
价值CMEC/提升多元化发展/工程承包	4.11/4.13/EC1	P4.4/P4.7
价值CMEC/提升多元化发展/贸易服务	4.11/4.13/EC1	P4.4/P4.7
价值CMEC/提升多元化发展/投资	4.11/4.13/EC1	P4.4
价值CMEC/增强可持续发展能力/盈利能力	EC1	M1.5
价值CMEC/增强可持续发展能力/一站式服务能力		
价值CMEC/增强可持续发展能力/融资能力	4.11	
价值CMEC/增强可持续发展能力/创新能力	EC9	M1.3/M2.7

品质CMEC		
品质CMEC/筑就精品工程/质量管理体系		M2.5
品质CMEC/筑就精品工程/加强质量管控		
品质CMEC/提供真诚服务	PR5	M2.1/M2.2/M2.13
品质CMEC/打造责任供应链/严格供应链管理	EC6/HR2/HR5	M3.5/M3.9
品质CMEC/打造责任供应链/透明分包采购	4.9/EC6/HR2	M3.3/M3.6/M3.8
品质CMEC/打造责任供应链/加强互利合作	HR2/PR6	M3.1
绿色CMEC		
绿色CMEC/践行环境管理	EN26	E1.1/E1.4
绿色CMEC/打造绿色工程	EN26	E2.5
绿色CMEC/积极应对气候变化/绿色办公	EC2/EN5/EN6/EN7	E1.10/E1.12/E2.15
绿色CMEC/积极应对气候变化/公益环保	EC2/EN5/EN18	E1.6/E1.8/E2.18/E4.5
平安CMEC		
平安CMEC/安全生产管理体系	LA9	S3.1
平安CMEC/注重安全培训		S2.18/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7
平安CMEC/落实安全排查	LA9	
平安CMEC/安全应急管理	4.9/LA9	S2.20/S3.2
幸福CMEC		
幸福CMEC/保障员工权益/平等雇佣	LA1/LA13/HR1/HR4/HR6	S2.1/S2.13
幸福CMEC/保障员工权益/民主管理	LA5	S2.3/S2.4/S2.5/S2.30
幸福CMEC/保障员工权益/职业健康		S2.17/S2.20/S2.21/S2.23/S2.28
幸福CMEC/促进职业发展/薪酬福利	EC1/LA3	S2.7/S2.8/S2.11
幸福CMEC/促进职业发展/培训发展	LA10/LA11/HR3	G6.4/S1.2/S2.25/S2.26
幸福CMEC/促进职业发展/职业发展	LA11	S2.11/S2.12/S2.24
幸福CMEC/平衡工作生活/员工援助计划	LA8/LA9	S2.21
幸福CMEC/平衡工作生活/快乐工作		S2.29
幸福CMEC/注重员工关爱/设立职工爱心基金		S2.27
幸福CMEC/注重员工关爱/关心离退休员工		S2.27
幸福CMEC/注重员工关爱/关怀境外员工家属		S2.29
和谐CMEC		
和谐CMEC/助力改善民生/帮助改善基础设施	EC8/SO1	S4.1/S4.4
和谐CMEC/助力改善民生/改善医疗教育条件	EC8/SO1	S4.4
和谐CMEC/促进社会就业/员工本地化	EC7	S1.7/S4.5/S4.6
和谐CMEC/促进社会就业/融入当地社会	HR9	
和谐CMEC/热心公益慈善/扶贫帮困	EC1/SO6	S4.9/S4.11/S4.12
和谐CMEC/热心公益慈善/赈灾救危	EC1/SO6	S4.9/S4.11
和谐CMEC/热心公益慈善/志愿服务	EC1/SO6	S4.9/S4.11/S4.13/S4.14
展望		
专家点评		A2
报告指标索引	3.12	A3
反馈意见表		A4

反馈意见表

尊敬的读者:

您好!

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价, 提出宝贵的意见, 以便我们持续改进社会责任工作, 提高履行社会责任工作能力与水平!

谢谢!

中国机械设备工程股份有限公司
2014年8月

选择性问题: (请在相应的位置选择打“√”)

1. 您对报告的总体印象是:

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量:

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构:

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式:

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题:

您对《中国机械设备工程股份有限公司2013年社会责任报告》的宝贵意见与建议, 欢迎提出:

您可以与 CMEC2013 年社会责任报告编写组联络。发送邮件至 csr@mail.cmec.com, 或致电 +86-10-63312002, 也可以将上表传真至 +86-10-63268156。我们将认真对待您的意见与建议, 并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。