



# 2014

## 可持續發展報告

中石化煉化工程（集團）股份有限公司



# 导读

尊敬的读者：

本报告是中石化炼化工程（集团）股份有限公司自香港 H 股主板上市之后发布的第二份可持续发展报告。该报告围绕创建世界一流工程公司的目标，聚焦于公司发展模式、技术创新战略与社会责任重点工作，主要分为“技术创新引领绿色发展”、“建造绿色工程”、“质量安全”、“关爱员工共同成长”、“参与公益回报社会”五个版块，系统介绍了本公司的可持续发展理念和本公司于 2014 年在履行社会责任方面的具体实践。

2014 年，中石化炼化工程积极推进能化为本、创新驱动全球发展、价值聚焦战略，以面向境内外炼油化工工程市场的综合一体化工程承包商和技术专利商为发展定位，在油品质量升级、天然气能源开发利用、开发新型煤化工等方面积极承担责任。同时，公司注重回报股东、服务客户、关爱员工、携手伙伴、回馈社会，承担了促进经济持续健康发展的经济责任和践行绿色低碳发展的社会责任。



# 目录

董事长致辞.....	02
第一章 关于我们.....	04
第二章 技术创新引领绿色发展.....	14
第三章 建造绿色工程.....	20
第四章 质量安全.....	26
第五章 关爱员工共同成长.....	34
第六章 参与公益回报社会.....	40
第七章 展望 2015 .....	46
附录.....	48





董事长  
章建华

# 董事长致辞

亲爱的朋友：

承蒙您的信任与关心，在过去的 2014 年，中石化炼化工程在严峻的市场环境下取得了来之不易的成绩，在此我谨代表董事会和公司全体员工向社会各界长期以来对中石化炼化工程的关心和支持表示衷心的感谢！

2014 年世界经济体增速回落，总体低迷，新兴经济体总体增长放缓。中国经济稳步增长，全年国内生产总值（GDP）增长 7.4%。2014 年下半年，由于全球原油供需失衡，国际原油价格大幅下挫，能源化工行业面临严峻挑战，给公司的外部环境带来巨大影响。面对快速变化的不利局面，董事会及管理層积极顺应境内外市场变化和自身发展要求，明确将「创建世界一流工程公司」作为发展目标，确定了「能化为本、创新驱动、全球发展、价值聚焦」四大战略，围绕目标和战略，管理层制订并施行可行的方案和措施，不断挖掘一体化优势，着力深化改革、转变发展方式、强化技术创新，为中石化炼化工程的长远发展奠定了扎实的基础。

2014 年公司管理层带领全体员工，主动应对市场变化，整合公司市场开发优势和资源，加大对外宣传与推广力度，强化精细化管理，加大项目过程管控，各项工作保持平稳的发展势头。2014 年，本公司实现营业收入人民币 493.46 亿元。按国际财务报告准则，归属于本公司股东的净利润为人民币 34.90 亿元。董事会已建议派发末期股息每股人民币 0.187 元，加上中期已派发股息每股人民币 0.125 元，全年派发股息每股人民币 0.312 元。2014 年全年新签合同额约为人民币 607.00 亿元，截止 2014 年底的未完成合同量约为人民币 1039.22 亿元。公司积极履行企业社会责任，开发、推广、应用环保和节能新技术，积极参与中国石化的「碧水蓝天」和「能效倍增」计划，广泛参与环保和节能项目的建设，全面实施 QHSE（质量、健康、安全与环境）管理，坚持以人为本，悉心关爱员工，推动企业可持续发展。

2015 年，我们也将继续加快建设世界一流工程公司的步伐，推出新的改革措施，开拓新的业务领域和业务模式。我们将以效益为中心，深化改革、优化资源、强化管理，大力开拓国内国际市场，精心组织生产运营，全面加强风险管控，持续推进技术创新，不断提升治理水平，以“面向境内外炼油化工工程市场的综合一体化工程承包商和技术专利商”为发展定位。在愿景及战略的引领下，着力培育并不断提升“提供一站式整体解决方案”的核心竞争力，并重点关注企业运营对经济、社会、环境、资源、文化的影响，引导企业持续提升价值创造能力和核心竞争力，全面履行好企业的社会责任。

朋友们，展望 2015 年，我们有信心在社会各界的支持下，通过管理层的带领和全体员工的共同努力，中石化炼化工程在改革发展的进程中各项工作一定会取得更大进步。这一路我们期望与您相伴，让我们携手并进，共创美好的未来！

章建华 董事长

中国北京 2015 年 3 月 30 日

# 第一章 关于我们





## 1.1 公司简介

2012年，中石化炼化工程（集团）股份有限公司（「中石化炼化工程」或「我们」）重组成立，成为国内规模最大、历史最悠久、执行能力最强的炼油、石油化工、新型煤化工工程公司。凭借六十余年的行业经验和专业技术的持续创新，在设计和建设大型、复杂的炼油、石油化工及新型煤化工项目等方面完成了一系列中国“第一”的里程碑式、标志性项目，如中国第一个单系列年产千万吨级炼油项目、中国第一个百万吨级乙烯项目、中国第一个120亿立方米/年大型高含硫天然气净化厂项目、世界第一个煤直接液化工业化项目。逐步成长为中国乃至世界炼油、石油化工、新型煤化工工程行业的领先者。我们拥有覆盖设计、咨询和技术许可、工程总承包、施工、设备制造和运输业务的一体化业务链，涵盖炼油、石油化工、新型煤化工、清洁能源、无机化工、医药化工、环境工程、节能工程等多个领域。能为客户提供前期咨询、工程设计、工程总承包、采购、施工、项目管理、融资协助、试运行及开车服务等一站式整体解决方案，满足不同客户的全方位需求。



2013年，中石化炼化工程获得穆迪首度授予的发行人A2评级，评级展望为稳定，为目前全球工程类公司最高评级之一。

美国《化学周刊》公布的2014年度全球油气相关行业工程建设（E&C）公司的排名显示，SEG在油气加工及相关行业的销售额全球排名由2013年的第六位上升到2014年的第三位。2014年，在全球“ENR”（The Engineering News-Record《工程新闻记录》）“全球250强工程承包商”排名名单中，SEG排名第51位，同比2013年排名上升10位；在“全球150强工程设计企业”排名中，SEG排名第39位，同比2013年排名上升3位。



• 工程服务覆盖广泛行业



## 1.2 发展战略、愿景、使命、核心价值理念

### 发展战略

能化为本、创新驱动、全球发展、价值聚焦

### 愿景

创建世界一流工程公司



### 总体目标

建设世界一流工程公司



### 使命

中国石化为美好生活加油，共建共享  
SEG 美好家园

### 核心价值理念

人本、诚信、包容、乐业、创新、共赢

## 1.3 社会责任管理体系

2014年，中石化炼化工程进一步提升企业社会责任和可持续发展理念，建立与公司发展战略相适应的社会责任管理体系，推动社会责任管理全面融入企业生产经营，推进生产经营和生态文明共同可持续发展，促进企业与利益相关方在经济、社会和环境方面的和谐包容发展。



中石化炼化工程设立了专门的社会责任工作领导小组，外聘了专业的社会责任专家担任顾问，并与中石化集团社会责任主管部门保持密切沟通，负责研究公司社会责任管理的政策、治理、战略、规划等，向董事会提议；编制公司年度社会责任计划，包括安全环保、绿色低碳、对外捐赠等，向董事会报告；汇总并督导所属企业社会责任的执行情况并编制公司年度可持续发展报告（社会责任报告），以议案的形势提请董事会审阅。这种管理模式保证公司社会责任和可持续发展的理念得以贯彻落实到日常工作中。



## 1.4 公司主要数据

2014 年经营收入为 **493.46** 亿元，同比增长 **13.3%**

截至 2014 年 12 月 31 日总资产为人民币 **520.85** 亿元

根据中国财务报告计算的归属于股东净利润为人民币 **34.90** 亿元

董事会建议派发 2014 全年股息为人民币 **0.312** 元 / 股

基本每股盈利为人民币 **0.79** 元

2014 年对外捐赠额为人民币 **46.2** 万



## 1.5 利益相关方

我们高度重视与利益相关方的沟通，通过公开、透明的交流机制，倾听利益相关方的声音，并将其纳入公司战略、政策、计划的制定和执行中，通过拜访、座谈等适当的沟通和有效的行动传递我们可持续发展的理念。利益相关方的信任和支持已成为公司可持续发展的不竭动力。我们的利益相关方包括政府、员工、股东、客户、行业伙伴、供应商与分包商、金融机构、媒体、社区与公众、非政府组织等。我们希望继续加强与利益相关方的沟通与合作，共同推动经济、环境和社会的协调发展。

公司高度重视信息披露工作，重视与投资者沟通工作，畅通与投资者的沟通渠道，不断提高透明度，注重投资者回报，积极维护投资者权益。



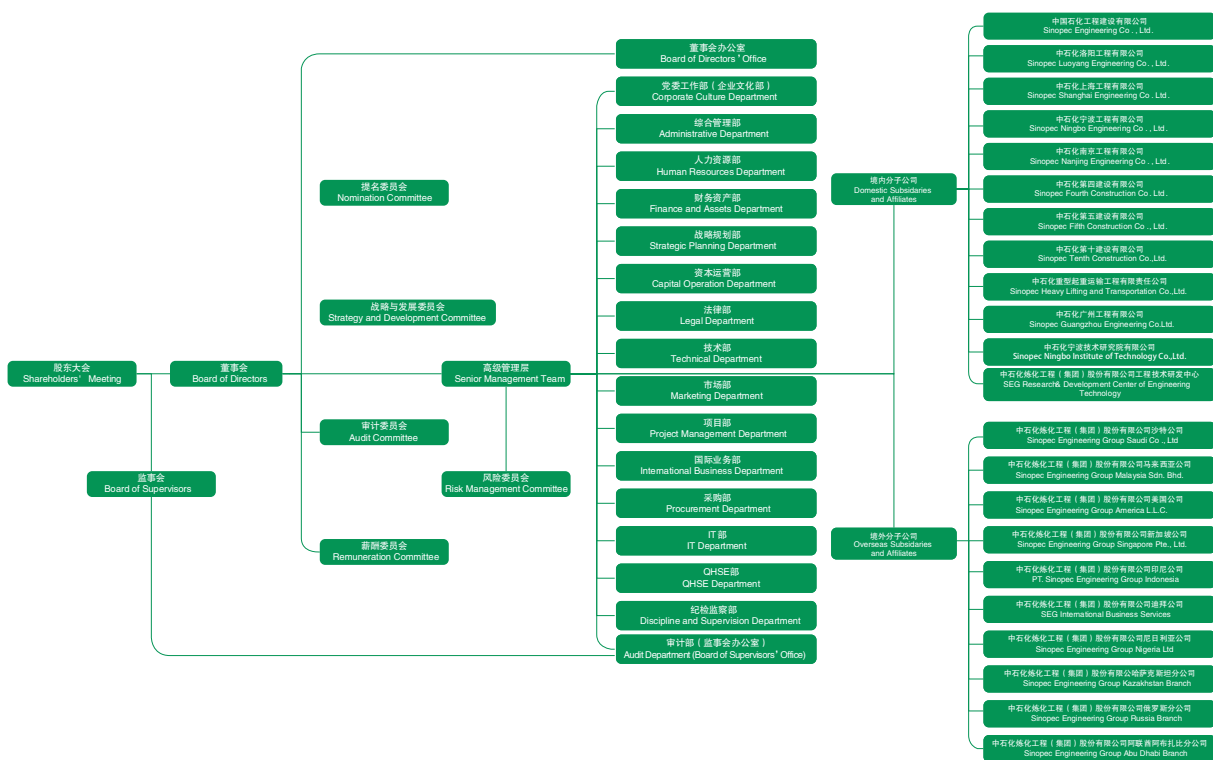
2013年，为保证股息派发政策具有连续性和稳定性，切实保护股东利益，中石化炼化工程对《公司章程》进行了修订，进一步完善了公司股利分配政策。2014年，经综合考虑股东回报及公司未来发展，董事会计划于2014年全年以现金方式派发股息约人民币13.82亿元（末期股息派发须经2014年股东周年大会批准后执行）。以2014年12月31日公司总股本44.28亿股为基数计算，计划全年向全体股东按每股人民币0.312元（含适用税项）派发2014年股息。



## 1.6 公司治理

我们致力于“创建世界一流工程公司”，良好的公司治理是实现这一企业愿景的重要基石。公司治理结构的不断完善，将为我们实现发展目标奠定坚实的基础。我们持续提升公司治理水平，强化规范运作，加强内部控制和风险管理，提高公司科学决策和防范风险能力。

根据公司实际情况和境内外法律法规，我们严格按照《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》及《监事会议事规则》等工作规则及制度规范公司治理，股东大会、董事会、董事会下设的专门委员会、监事会及总裁班子均各司其职，有序规范运作，并自觉接受资本市场各方和社会公众的监督。董事、监事和其他高级管理人员认真参加履职培训及后续培训。独立董事勤勉尽责积极参与企业的管理，加强与董事长、管理层、外部审计师以及内部审计部门的沟通，并深入对下属企业调研考察，为公司的发展建言献策。



公司治理架构示意图

## 1.7 依法合规经营

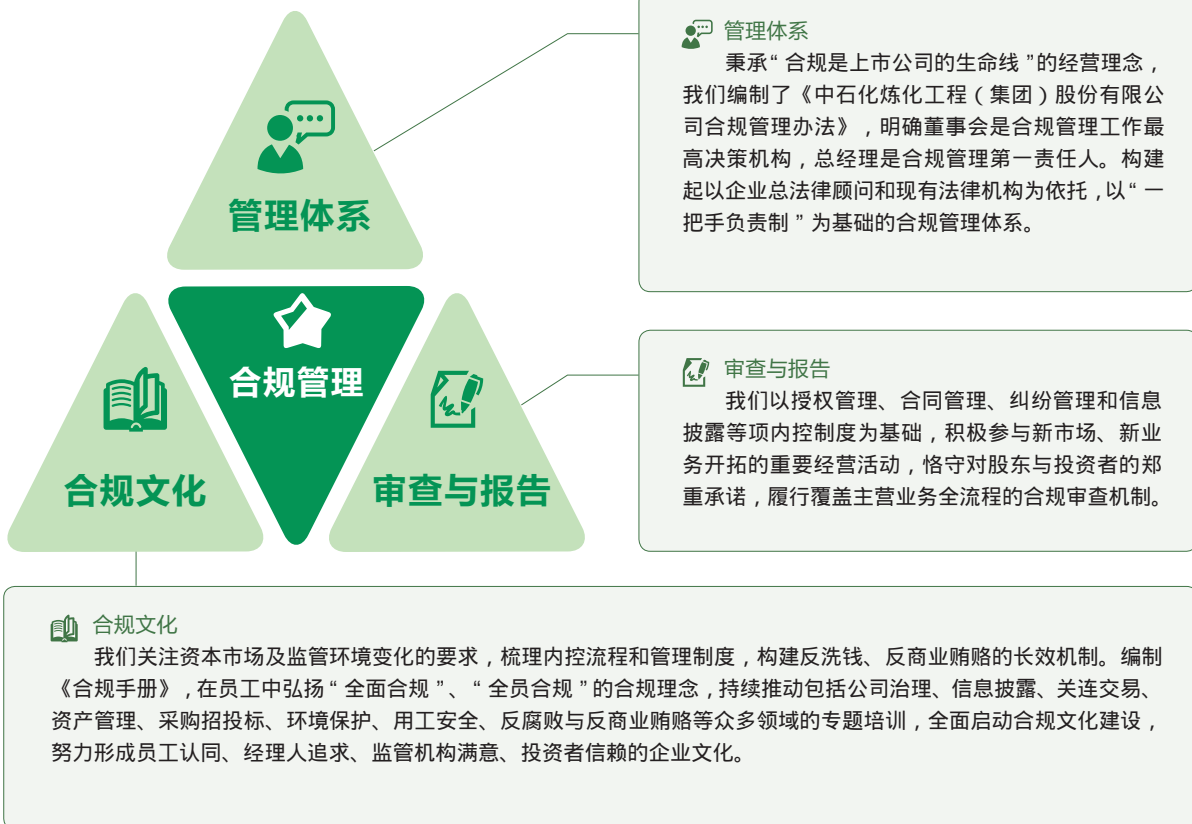
我们始终将“依法合规经营”视为可持续发展的生命线，以确保“依法经营、诚信经营、依法治企、合规经营”为目标，以健全和完善合规经营与风险管理工作体系为保障，确保合法合规，为创建世界一流工程公司提供有力的法律支持与保障。

### 合规与风险管理

我们高度重视企业风险管理工作。董事会作为公司全面风险管理的最高决策机构，对公司全面风险管理体系的健全性及工作的有效性负责。公司成立风险管理委员会，构建起纵向上由中石化炼化工程、其附属公司、境外分（子）公司，横向上由各级职能部门构成的网络化全面风险管理组织体系。法律部为公司风险管理归口部门。公司启动风险管理提升项目，初步实现了“全业务覆盖、全流程监控”的管理目标。

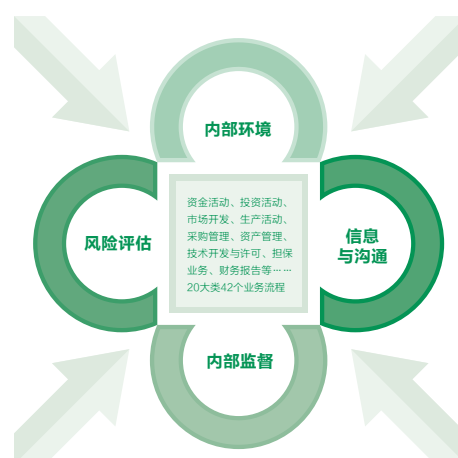


### 合规管理



## 内部控制体系

公司建立了符合上市规范的内部控制体系，涵盖了内部环境、风险评估、信息与沟通及内部监督等公司层面以及资金活动、投资活动、市场开发、生产活动、采购管理、资产管理、技术开发与许可、担保业务、财务报告、法律事务管理、全面预算、关联交易管理、税务管理、人力资源管理、QHSE 管理（“质量、健康、安全、环境管理”）、质量管理、信息资源管理、信息系统管理、信息披露、内部审计等 20 大类 42 个业务流程。



## 强化审计监督

以控制风险为导向，以增加价值为目标，紧盯生产经营关键环节和高风险业务，在深入开展常规审计的同时大力实施专项审计。充分发挥内部审计在强化公司内部控制、风险应对、战略实现等方面的独特作用，促进公司持续有效健康发展。

董事会审计委员会依据专业标准审查独立审计师是否足够独立客观及审计程序是否有效，在审计程序开始前，与独立审计师讨论审计的性质和范围，定期与董事会、高级管理人员及独立审计师就公司的财务报告沟通，并对公司的财务政策、内部审计制度、内

部控制制度及风险管理制度作全面的检查。公司监事会不断强化对公司重大决策事项与运营情况的过程监督，加强对贯彻落实公司决策部署情况和“三重一大”决策制度的监督，促进了公司依法依规科学决策，促进了公司管理与工作业绩的有效提升。

公司视外部监督为促进企业合规经营和反腐倡廉的重要手段，积极配合政府监督机构与外部审计机构开展工作，全面查找问题，认真落实整改工作，不断提升经营管理水平与风险管理水平。

## 反腐败

中石化炼化工程及其附属公司 2014 年度反腐倡廉教育活动共组织开展 255 场次，参加总人次为 34,348 人次，共有 2,636 人签署了《廉洁承诺书》。

	反腐倡廉教育场次	反腐倡廉教育人次	廉洁承诺书签订人数
中石化炼化工程（集团）股份有限公司	8	762	33
中国石化工程建设有限公司	12	4,071	126
中石化洛阳工程有限公司	39	2,222	153
中石化上海工程有限公司	5	400	94
中石化宁波工程有限公司	66	3,579	333
中石化南京工程有限公司	75	9,892	325
中石化第四建设有限公司	32	3,020	302
中石化第五建设有限公司	11	6,123	402
中石化第十建设有限公司	7	4,279	868
合计	255	34,348	2,636

## 第二章 技术创新 引领绿色发展

气候变化是人类共同面临的全球性重大问题。作为负责任的工程公司，我们将引领石化绿色发展作为自身不可推卸的责任和义务，不断依靠技术创新转变自身发展方式，为客户提供能源结构优化、低碳能源开发利用、节能降耗系列绿色发展服务。以新技术引领行业的绿色、低碳、健康的可持续发展是我们的责任和使命。







## 2.1 以技术创新实现“碧水蓝天”的发展道路

绿色低碳是中石化炼化工程业务发展的重要战略。我们一直致力于通过不断的技术创新和技术应用，为客户设计和提供使生产过程的消耗和温室气体排放越来越低、对环境的伤害越来越小，并为社会提供绿色低碳、清洁环保、安全无污染的先进生产装置。

我们通过源头治理、过程控制和近零排放三个过程为社会提供精益求精的绿色设计理念，为能源的高效利用量身打造高附加值的最优的加工方案，用技术创新实现绿色健康的可持续发展道路。

源头治理：采用清洁能源确保石化发展的绿色本质：能源结构指能源总生产量或总消费量中各类一次能源、二次能源的构成及其比例关系。能源结构直接影响国民经济各部门的最终用能方式，能源结构调整是我国能源发展面临的重要任务之一。调整能源结构，对石化绿色发展而言，是重要的发展机遇，同时也是技术发展挑战！

### 不断完善甲烷（CH<sub>4</sub>）类清洁能源的利用技术

随着社会对清洁能源需求不断扩大，人们对页岩气、天然气等甲烷类清洁能源的认识迅速提高。特别是水平井与压裂技术水平不断进步，人类对页岩气的勘探开发正在形成热潮。世界上对页岩气资源的研究和勘探开发最早始于美国。美国的“页岩气革命”已经动摇了世界液化天然气市场格局，进而改变世界能源格局。

页岩气、天然气等甲烷类清洁能源的开发利用，是 21 世纪的能源发展方向，也是中石化炼化工程技术关注的重要领域。页岩气、天然气等甲烷类清洁能源的开发利用技术是低碳经济战略发展机遇的推动力，也是中石化炼化工程清洁发展、践行绿色环保理念的重要机遇和途径。为实现中国化工产业的绿色发展，我们十分注重清洁能源领域的技术投入和发展，近年来取得可喜成绩。

液化天然气成套技术方面的发展：我们集中力量重点围绕液化天然气接收站的成套技术进行科研攻关，经过多年的工程开发和研究以及实际应用，我们已经拥有低温储罐的设计和施工经验，并承担了青岛、天津等多套大型液化天然气接收站项目的设计。我们已经拥有承担液化天然气接收站技术、设计、施工和 PMC 管理等一条龙服务的能力和业绩。

### 案例

#### 液相循环加氢项目

柴油液相循环加氢技术开发及工业应用：2013 年，九江 150 万吨/年柴油液相循环加氢工业试验、石家庄分公司 260 万吨/年连续液相柴油加氢装置、湛江东兴 200 万吨/年柴油液相循环加氢工业试验及安庆分公司 220 万吨/年液相柴油加氢装置均开工投产，并进行了不同的内容研究。工业应用结果表明新型液相循环加氢技术生产的产品满足国 IV 甚至国 V 质量标准的清洁柴油，装置具有投资低、操作费用低、运转安全可靠的特点。该成套技术的开发为中国石化产品质量升级提供技术支撑。



### 生物质能源的开发利用技术，实现节约型发展

生物质能源的开发利用也是近年来中石化炼化工程关注的重要领域。由我们参与研发的生物柴油成套技术工艺包已经初步研制成功，将在近期启动基础工程设计工作。

江苏镇江 10 万吨 / 年生物柴油 SRCA-II 工艺技术研发工作进展显著。该实验拟通过特殊的工艺流程将废弃油脂连续转变为高品质生物柴油，实现变废为宝的节约型发展目标。

### 传统能源的清洁高效利用技术

在今后一段时间内，传统能源在我国的国民经济发展中，仍将占据重要地位。因此，我们在不断探索新能源的同时，还要通过运用自主开发的系列成套技术，高效利用好传统能源，生产清洁燃料和高附加值产品，借助化学的力量造福人类社会。

#### 最新技术展示：

- RSDS-III 是通过采用新催化剂和专有工艺生产满足欧 V 排放标准的汽油生产技术。
- 柴油超深度加氢脱硫（RTS）技术：采用该技术，可使现有柴油生产装置技术升级，生产国 V 标准的柴油。

#### 高附加值产品技术开发：

- 高压 XLPE 绝缘材料工业技术开发：可生产特殊高端电缆材料
- 气相法聚乙烯成套技术开发：生产新牌号高端聚乙烯产品。



气相法聚乙烯成套技术开发：生产新牌号高端聚乙烯产品

## 2.2 提高过程控制水平 设计建造绿色环保优质工程

我们通过不断的技术创新和精细设计的完美结合，把设计建造低能耗、高效率、环境友好的绿色工厂作为企业的使命和责任，高度重视环境保护工作，实施全过程清洁管理，致力于成为绿色设计的倡导者、绿色技术的开发者、绿色工程的建造者、绿色办公的践行者，把绿色低碳理念贯穿规划设计、采购施工、竣工服务全过程，努力探索行业发展新路径，促进行业走向低碳环保发展的健康之路。

## 2.3 不断延伸环保领域服务 践行“碧水蓝天”的社会责任

我们不但竭尽全力为客户提供从工程设计到施工的一系列专项“三废”治理工程服务和“三废”治理技术攻关服务，同时还加大在环保领域的研发力度。当前，我国对工业环保要求越来越严，不断出台新的法规和措施，推动企业加大环保投入。2014年4月24日，全国人大常委会第八次会议高票通过新修订的《中华人民共和国环境保护法》。2014年5月16日，国家发改委、能源局和环保部三部委联合发布了《能源行业加强大气污染防治工作方案》。2014年7月1日，《石油炼制工业污染物排放标准》正式实施。2014年8月，国务院办公厅印发《关于进一步推进排污权有偿使用和交易试点工作的指导意见》。2014年11月19日，国务院办公厅印发《能源发展战略行动计划（2014-2020年）》。

作为国内领先的炼油、石油化工工程公司，中石化炼化工程凭借六十余年行业经验和良好信誉，在传统石油化工领域持续为客户提供优质服务，同时适应国家能源战略和环境需求，大力推动新型煤化工、节能环保、新能源业务，积极向市场推广自有技术，同时与国际知名技术专利商开展战略合作，向客户提供在新型煤化工、“三废”处理、液化天然气（“LNG”）、生物能源等领域的整体解决方案。积极配合中石化集团“碧水蓝天”工程和“能效倍增”计划，积极寻找合作伙伴，联合开展合同能源管理和合同环保管理，为企业提供节能诊断和优化服务。





### 污水治理

污水治理综合技术：针对南化公司的污水治理技术攻关的污水综合治理项目已于 2013 年 6 月中交，8 月进行试运转，从试运行的结果看，在经济合理的投资与运行成本下，通过技术改造统筹优化等措施，南化公司污水排放各项指标全部优于排放标准，该项目为多种复杂废水的综合治理提供了技术来源与工程实例，为石化领域的绿色低碳和环境友好的可持续发展战略提供了技术支撑。



## 2.4 不断采用新技术 实现绿色施工

我们在施工领域不断通过积极推广应用工程建设新技术、新工艺，优化施工组织结构，最大限度减小施工活动对环境造成的不利影响：我们开发了特殊的无害焊接技术，实现在焊接过程中有害气体的零排放；我们采用新的水切割金属工艺，真正用新技术做到绿色施工。

同时，我们也不断加强施工管理水平的提高。施工现场采取有效防尘抑尘措施，控制场地内施工车辆、机械、设备的废气排放，在运输过程中要严格控制粉尘、噪音、废弃物等污染因素。建设标准的预制工厂，设置隔声屏障、降噪结构，减少夜间施工和少用噪声大的施工设备，降低噪音污染；设置除尘设施，减少喷砂除锈和防腐带来的粉尘污染。提高施工过程中能源利用效率，节约能源，制定节能措施，采用高效节能的设备和产品，改进施工工艺，尽量使用清洁能源和可再生能源。采取有效措施督促与促进材料的合理使用和节约使用，对施工余料尽可能回收利用，减少施工过程中材料和资源的消耗。

## 2.5 走技术创新发展道路 得到社会广泛认可

我们 2014 年度共获省部级以上各类科技进步奖励 46 项，其中：特等奖 1 项、一等奖 5 项、二等奖 6 项、三等奖 5 项。

在 2014 年国家科学技术奖励大会上，我们参与开发的「甲醇制取低碳烯烃（DMTO）」技术项目荣获国家技术发明一等奖；我们参与的「极端条件下重要压力容器的设计、制造与维护」项目获国家科技进步一等奖；我们参与的「重大化工装置中细颗粒污染物过程减排新技术研发与应用」项目获得国家技术发明二等奖；我们参与的「高酸重质原油全额高效加工的技术创新及工业应用」项目获得国家科技进步二等奖。我们参加研发的 17 项科研成果获得 2013 年度集团公司科技进步奖。宁波工程公司、十建公司获得中国施工企业管理协会科学技术创新先进企业荣誉。

## 第三章 建造绿色工程





## 3.1 从设计源头融入绿色理念

我们致力于成为绿色设计的倡导者、绿色技术的开发者、绿色工程的建造者、绿色办公的践行者，把设计建造低能耗、高效率、环境友好的绿色工厂作为企业的使命和责任，在项目规划前积极开展环境影响评价，分析、预测和评估项目实施后可能对大气、水文、地质、社区等造成的影响，提出预防和控制污染的对策和措施，在工程设计时，公司将绿色设计 3R 原则（减少污染、减少能耗、材料回收）融入到方案中，把绿色低碳理念贯穿设计全过程，努力探索行业发展新路径，促进行业走向低碳环保发展的健康之路。

### 完美打造的整体方案是建造绿色工程的基石

安全、节能、环保是我们打造绿色工程设计方案的三大基石，根据工程所在地的水文、气候条件，为每一个客户量身设计配套公用工程设施；根据客户要求市场条件为投资者推荐安全可靠、先进环保的生产工艺技术。我们从以下三大基础为依据，为每一项工程提供本质绿色的设计蓝图，为每一个客户建造全周期节能运营的绿色工厂。





## 3.2 全力保障节能环保项目实施 践行“碧水蓝天”社会责任

中石化炼化工程作为大型国际工程公司和央企上市公司，高度重视社会责任，以科学发展、绿色发展和共赢发展为己任，在六十余年积累的行业经验上，不断研发领先技术，优化工艺流程，提高项目管理水平，竭尽全力为客户提供从工程咨询到设计施工、采购、开车运维等整体工程服务，以更安全、更环保、更高效的方式，打造优质精品工程，服务业主、回报社会。

2014年，中石化炼化工程适应国家能源战略和环境需求，全面进入节能环保、新能源、新型煤化工环保领域，为客户提供污水零排放、废气处理、土壤修复、LNG、生物能源等业务的整体解决方案，为企业提供节能诊断和优化服务，全力支持节能环保项目实施。作为落实中国石化“碧水蓝天”工程和“能效倍增”计划的重要一部分，2014年中石化炼化工程

在“三废处理”、装置节能优化项目上多点开花，仅以宁波工程公司为例，2014年完成集团公司“碧水蓝天”专项治理工程设计任务32项，其中22套催化烟气脱硫脱硝装置，10项35台锅炉烟气脱硫脱硝装置，全部建设达产后，每年可减排氮氧化物总量43,569吨，减排二氧化硫总量88,422吨，减排粉尘总量7,479吨。2014年节能项目实现了对催化裂化、延迟焦化、裂解炉改造、乙烯节能技术、芳烃、常减压蒸馏、PTA精致等炼油化工全产业链的覆盖。

为了更好地助力国家环保产业发展，中石化炼化工程还以合同环境管理、合同能源管理等新商业模式积极帮助炼油、化工企业实施环保节能项目，如湖北化肥烟气脱硫项目、九江石化污泥干化项目。同时，正在进行多个污染土治理修复工程，主要采用低温解析、高温热解析和低温热解析修复技术。

### 案例

#### 胜利石化总厂硫磺回收联合装置

由中石化炼化工程EPC总承包的胜利石化总厂硫磺回收联合装置投料试车成功，并生产出合格的硫磺产品。该装置投产后，胜利石化总厂硫磺生产能力达到每年1.5万吨，每年可处理酸性气1.59万吨，二氧化硫排放量同比下降30%，可满足全厂改扩建后550万吨/年加工能力的炼油环保需要，改善周边大气环境，实现增产不增污的目的。





### 镇海 180 万吨 / 年脱硫脱硝项目

由中石化炼化工程设计的中国石油化工有限公司镇海炼化分公司重油催化烟气脱硝除尘脱硫装置投料试车成功，烟气排放优于最新国家标准。该装置投产后，镇海炼化分公司重油催化烟气脱硝除尘脱硫装置烟气处理能力达 190,000 Nm<sup>3</sup>/h，每年可减排二氧化硫 1,479 吨、氮氧化物 206 吨、粉尘 867 吨，二氧化硫排放量同比下降 95%，氮氧化物排放量同比下降 80%，粉尘排放量同比下降 92%，可满足国家日益严峻的环保需要，改善周边大气环境，实现减排的目的。



### 3.3 倡导环保理念 实现绿色施工

我们将低碳经济和绿色经济理念融入到施工建设的整个过程，坚持“控制—减量—再利用”环保路线，通过积极推广应用工程建设新技术、新工艺，优化施工组织结构，最大限度减小施工活动对环境造成的不利影响：我们开发了特殊的无害焊接技术，实现在焊接过程中有害气体的零排放；我们采用新的水切割金属工艺，真正用新技术做到绿色施工。

在施工现场，我们将环保意识落实到每一个管理细节，现场采取有效防尘抑尘措施，控制场地内施工车辆、机械、设备的废气排放，在运输过程中要严格控制粉尘、噪音、废弃物等污染因素。建设标准的预制工厂，设置隔声屏障、降噪结构，减少夜间施工和少用噪声大的施工设备，降低噪音污染；设置除尘设施，减少喷砂除锈和防腐带来的粉尘污染。提高施工过程中能源利用效率，节约能源，制定节能措施，采用高效节能的设备和产品，改进施工工艺，尽量使用清洁能源和可再生能源。采取有效措施督促与促进材料的合理使用和节约使用，对施工余料尽可能回收利用，减少施工过程中材料和资源的消耗。在施工中注重保护生物多样性和恢复原有生态系统，努力实现工程建设和自然环境的融合。



## 第四章 质量安全

创建世界一流的工程公司是中石化炼化工程的战略目标，在这个目标之下，质量与安全是最重要的两个因素。中石化炼化工程始终视工程质量为生命，安全责任重于泰山。我们在“质量永远领先一步”的方针指导下，通过严格的质量控制，确保工程每一个环节都符合专业标准，同时坚持“谁主管，谁负责”的原则，建立了一套覆盖生产经营全过程的质量、健康、安全、环保（QHSE）管理体系，切实保障工程本质安全，努力打造本质安全性企业，让客户放心，让员工贴心。





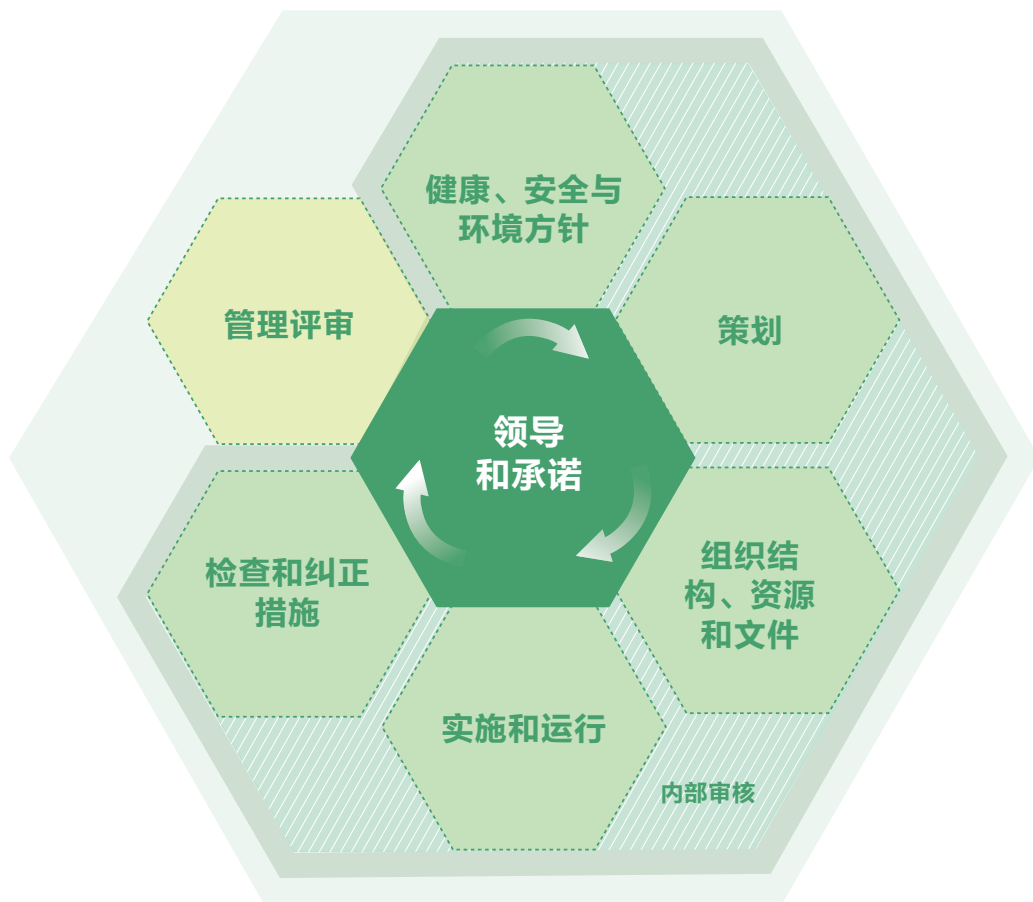
## 4.1 QHSE 管理体系

中石化炼化工程董事会成立了公司 QHSE 管理委员会及应急指挥中心，并在中石化炼化工程的机构中专门设立了 QHSE 管理部，明确了各附属公司 QHSE 的管理职责。

公司持续改进质量健康安全环保制度体系，已建立起涵盖危害识别及风险评价、质量管理、职业健康管理、节能与环境保护、应急管理、事故及隐患管理、建设项目 QHSE 管理、承包商 QHSE 管理、海外项目 QHSE 管理等 84 项管理办法和 84 项配套实施细则，有力地推动了质量健康安全环保工作向系统化、制度化、标准化和规范化不断迈进。

公司奉行“安全高于一切、生命最为宝贵”的管理理念，积极探索运用信息化手段实现“一体化管理、集团化管控”的管理模式，逐步推动质量健康安全环保工作同信息系统进行有机结合。

公司高度重视安全生产，特别是总承包项目的质量安全管理，QHSE 督导组多次到现场进行督查，努力消除安全质量隐患。2014 年先后对四川元坝项目、中天合创化工项目、中石化天津 LNG 项目、天津国家石油储备基地储罐工程项目、九江石化油品质量升级改造工程项目、中石化炼化工程研发中心共十二个项目部和一个基层单位进行了安全质量大检查，为项目的平稳运行起到了保驾护航的作用。



公司 HSE 管理体系运行图

## 4.2 严格质量控制 建设优质工程

公司秉承诚信规范、科学发展的经营理念,执行全员参与、落实责任、过程控制、持续改进、服务用户的质量要求,不断完善制度,优化机制,加强现场管理。从全方位质量控制入手,在所属企业设置质量管理机构、在工程项目配置专职质量管理人员,公司专职质量管理人员达1,800人。各附属公司按项目组建质量小组、开展质量创优活动、专项培训等方式,为质量管理专职人员、普通员工、新员工提供质量培训,提高公司全员质量意识和能力。

2014年,中石化炼化工程全面开展“标准化设计,设计先进工艺;标准化采购,采购优质产品;模块化建设,建设精品工程”活动,始终把每一个项目的设计作为一个艺术品,通过三级优化、四级审核,提出最合理的工艺路线,做出最合理的配置和布局;把每一个施工现场管理作为一个系统,通过开展标准化工地达标和样板施工活动,认真落实“首件”必检制,严把质量关口,严格执行施工工艺标准,通过强化管理,过程控制,立足高起点、追求高水平、坚持高标准,不断提高工程建设质量,努力把每一项工程都建设为国际一流的石油化工装置。

2014年,我们设计、承建的80余套各类石油化工生产装置顺利投产,EPC总承包的30余套石油化工、煤化工生产装置实现投料试车一次成功。公司设计的中国石油广西石化1,000万吨/年炼油工程、辽阳石化分公司140万吨/年连续重整—歧化联合装置及配套系统工程等6项工程国家优质工程奖,公司设计、承建的榆林—济南输气管道工程、上海石化炼油改造项目第二联合装置及配套系统等30多个项目获省部级优质工程奖,天津石化100万吨/年乙烯及配套项目45万吨/年聚丙烯EPC总承包等4个项目获全国工程总承包金钥匙金奖、银奖或工程管理铜奖,中国石油化工股份有限公司茂名分公司煤(焦)制氢气项目焊接工程等3个项目获全国优秀焊接工程一等奖、中石化扬子石化200万吨/年高压加氢裂化装置等3个项目获全国优秀焊接工程奖,上海石化炼油改造工程大件吊装总承包等5个项目获优秀吊装工程奖。



## 4.3 安全风险控制

炼化工程属于高风险行业。中石化炼化工程始终坚持把生产安全作为企业发展的生命线，时刻紧绷安全管理这根弦，营造了以“我要安全”为核心的安全文化氛围，注重安全管理体系建设，完善安全管理制度，落实安全管理责任，不断加大安全隐患的排查和治理力度，持续推动应急管理体系建设，努力打造一流的作业质量和安全管理。

### 安全生产方面

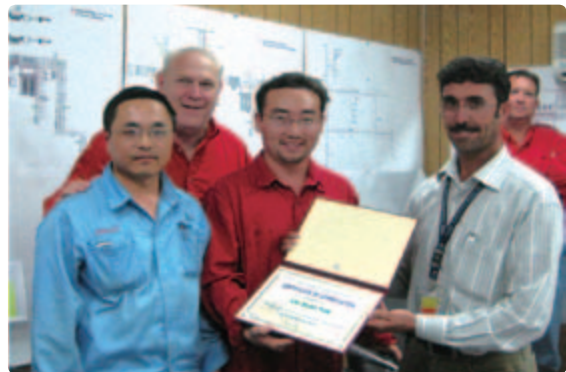
2014年，除下属五建公司安庆项目于2014年12月18日发生1起分包商人员高处坠落造成1人死亡事故之外，其它境内项目现场总体运行平稳，未发生安全、环境、职业卫生事故，截止2014年12月18日，实现安全人工时2.84亿小时，从2014年12月19日至31日，实现安全人工时988万小时，全年损失工时代事故率（伤害人数/百万工时）为0.0016，可记录事件率（伤害人数/百万工时）为0.0288。



项目现场应急演练案例

### 安全责任制落实方面

一方面对集团公司安监局、能环部下发的193项制度进行了梳理，整理出与QHSE管理工作有关的制度127项，并根据公司制度体系建设的需要，及时梳理需要制定和修订的HSE制度，完善制度体系建设，夯实HSE管理的基础。另一方面，按照“一岗双责、党政同责”和“谁主管、谁负责”的原则，细化了公司领导班子成员、HSE职责和公司职能部门的安全责任制；同时在每年年初，公司与各附属公司签订HSE责任书，将中石化集团下达给我们的指标分解到附属公司。



获得业主颁发的100万安全工时HSE团队奖牌和优秀项目经理奖。

### 安全应急管理方面

吸取青岛爆炸事故暴露出来的应急事件上报和处置教训，查找各自各类应急预案编制、演练、评审中的问题，举办应急管理培训班，提高相关人员的预案编制水平和应急管理能力。修订综合应急预案和应急管理规定，同时按照“一事一案”、“一点一策”的原则，修订完善各类专项预案9个，增强预案的全面性、科学性，并组织各附属公司结合项目周期特点，有针对性地开展专项应急演练活动，检验完善应急预案的实用性、针对性、可操作性，提高各类人员的应急实战能力。



组织开展“安全明星评选”、“安全主题全员周会”和“有奖隐患识别”等活动，对消除优秀员工给予表彰奖励。



### 排查、跟踪、治理重大隐患方面

按照“突出重点、分级监管、全程跟踪”的原则，以公司组织的5次大检查为手段，加强隐患排查治理。

“11.22”事故后开展隐患排查工作，并对附属公司上报的隐患治理项目进行了评估、分级，确定公司级隐患治理项目11项，确定了各级治理责任主体，明确了治理要求，下达治理资金计划[人民币]3,915万元。

### 安全监管方面

大范围开展现场HSE检查，认真查找项目现场HSE管理中存在的问题，做到安全检查的常态化、专业化。通过“回头看”的形式，来确认检查发现问题的改进效果和安全生产工作水平的提升。

### 职业健康和劳动保护管理方面

一是提高职业病防治意识，组织中石化炼化工程职工积极参与《全国职业病防治知识竞赛》，普及职业病防治知识。二是组织开展劳动防护用品管理工作全面检查活动。为吸取“4.7”塔河炼化承包商中毒事故教训，对劳动防护用品质量监管情况、职业卫生防护设施及应急管理情况、安全防护培训情况等开展一次全面检查，重点是针对分包商的劳动保护用品检查。

### 安全管理信息化方面

一是在公司开展战略管理工作设计的总体统筹下，成立了HSSE工作小组，提出了以过程管理为主、以信息统计为辅的HSSE信息系统建设原则和框架，编制完成了HSE管理和境外公共安全管理2个系统的需求包，提出了各个模块的管理要求和建设方案。二是全面推行的OSHA统计工作进展良好，为改进安全管理、保护员工的生命安全健康积累了经验数据。



## 4.4 境外公共安全管理

### 承包商安全管理方面

按照集团公司的统一安排，为解决分包商管理层在安全管理上认识不到位、素质能力不高的问题，公司对分包商负责人、项目经理和专职安全员的全年安全培训工作进行了统一的策划，分别在宁波工程公司、南京工程公司、四建公司和五建公司组织了多期培训班。同时送培训到项目现场，送培训到分包商手中，深入到天津 LNG 项目、元坝项目、九江项目、中天合创项目、宁煤项目组织培训，共组织分包商三类人员培训班 24 期，2,372 人接受了培训考核。

积极共享安全管理成果。一是利用施工现场配电箱隐患治理的经验，组织石油化工标准站宁波站，编制了《石油化工工程临时用电配电箱安全技术规范》，2013 年获得工信部立项批准，2014 年 8 月完成了终稿审查。该标准从安全、技术、管理等方面对现场施工临时用电配电箱进行进一步的规范，能够有效降低施工现场临时用电事故的发生。二是总结境外项目 HSE 工作实践，完成了《境外炼化工程项目 HSSE 管理》培训教材的编制、审查、编辑和出版工作，为境外项目人员快速了解和掌握境外项目 HSSE 管理要求，提供了理论支持。

### 出境人员培训方面

一是严格执行“不培训、不派出”，组织出国人员提前参加集团公司外事局组织的境外公共安全管理培训。二是建立培训档案，对近几年参加境外公共安全管理培训的人员进行梳理，明确培训和复训时间节点，保持人员培训记录的有效性，确保出国手续的正常办理，保障了施工生产的正常开展。



### 境外项目执行风险防范方面

一是加强境外公共安全风险管理，按照集团公司新发布的境外公共安全管理办法，组织各附属公司对境外在建项目的动态评估情况进行排查，对去年没有按要求上报的企业要求补报，建立了风险评估和应急预案管理档案，同时对新建项目按照“不评估，合同不能签订，人员不能派出”的要求，完成评估报告，并及时向外事局报备。二是积极参加外事局组织的各项境外公共安全管理活动，就安保力量配备、海上公共安全标准等提出了建设性意见，保证集团公司相关制度、规范适合炼化工程特点，并积极参与《中国石化境外公共安全审计规范》的编制工作。三是组织系统内、外专家制订《中国石化境外公共安全培训标准》和《中国石化境外公共安全安保设施和安保力量配备指南》，进一步规范和加强了境外公共安全管理。



### 境外员工健康方面

一是组织哈分公司和沙特公司，配合国际 SOS 组织开展着境外员工健康管理需求的调研工作，制定境外员工健康管理档案。二是采取措施，加大对流行病的防范工作。针对“埃博拉病毒”、“中东呼吸系统综合征冠状病毒”的蔓延，及时下发文件，制定防范措施，确保来往疫区及疫区工作人员健康安全。



# 第五章 关爱员工共同成长

以人为本是中石化炼化工程可持续发展的重要支撑。公司坚信员工是公司最宝贵的资源和财富，秉承“以人为本”的理念，认真履行对员工的责任，改善员工工作环境，搭建职业发展平台，关注员工职业健康，推进海外员工本地化和多元文化的融合，努力实现企业和员工的共同发展。





## 5.1 让员工做公司的主人

中石化炼化工程始终坚持以人为本，把员工当作公司最宝贵的资源和财富，建立一套引进、培训、使用、激励人才的机制，大力倡导尊重员工、关心员工、善待员工的理念，严格遵守各国法律法规，关注并重视员工权益，并为他们提供广阔的发展平台，促进员工的全面发展，形成员工与公司和谐发展的良好氛围。

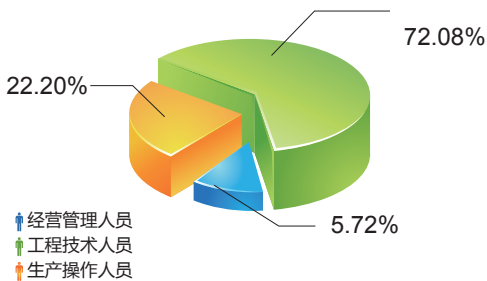
截至 2014 年 12 月 31 日止，中石化炼化工程员工 1.89 万人，平均年龄 41 岁。我们严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》，按照“平等、自愿、协商一致”的原则，与员工订立书面劳动合同，劳动合同签订率 100%。公司为员工建立“五险一金（养老、医疗、失业、工伤、生育、住房公积金）”制度，社会保险覆盖率 100%；公司每年组织员工进行健康体检，员工体检覆盖率 100%；公司为员工建立作为长期激励的企业年金制度，构成员工养老保障体系的第二支柱。

我们严格执行附属公司所在地有关劳动用工的法律法规和政策，平等对待各类员工，规范劳动用工管理，建立和谐稳定的劳动关系。我们在招聘、选拔、员工发展、薪酬福利和劳动合同等方面禁止任何因为人种、肤色、国籍、语言、种族、信仰、身体残疾和政治派别等的歧视；公司少数民族员工占比 2.95%；各直属单位都按照“平等、自愿、协商一致”的原则，与员工订立书面劳动合同，劳动合同签订率 100%。

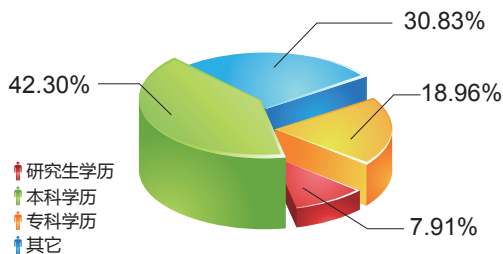
人事管理水平持续提升，人才队伍建设不断加强，各层次人才成长通道不断拓宽，进一步关注年轻人的培养，建立健全对骨干人员、中层管理人员的定期培训机制，举办专业负责人综合素质培训班，完善中高级专业技术职务任职资格晋升量化评审办法。

绩效考核工作不断推向深入。公司绩效考核工作遵循“分类分级、业绩导向、客观公正、闭环管理、激励约束”的原则。考核结果应用采取与薪酬分配挂钩、与激励性年金挂钩、与岗位调整挂钩、与培训开发挂钩、与评先评优挂钩、与续签劳动合同挂钩等方式，增强激励约束效果。

员工按类别分布图：



员工受教育程度分布图：



### 案例

#### 民主管理、民主监督

我们坚持维护员工的民主权利，发挥员工民主管理、民主监督的作用，积极营造公平、民主、务实、和谐的氛围。我们通过职工代表大会等制度，让员工充分了解企业的发展、参与企业的管理，维护了员工的知情权和监督权。



## 5.2 关心员工职业健康

公司认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，重视职业健康管理，坚持把保障员工生命安全和身心健康放在重要位置。公司紧密跟踪国家在建项目、工作场所、职业健康监护等方面的政策变化，突出作业现场职业危害的识别、分析与控制，重视施工作业环境的改善，采取积极的措施保障员工健康。

2014年，健康体检、员工健康档案、疗养、休假等制度不断完善和落实，其中，员工职业健康检查率100%，作业场所职业危害因素监测率保持在95%以上。

## 5.3 维护女性员工权益

我们的女性员工广泛分布在不同层级、不同类别的岗位上，女性员工的占比27%。我们严格遵守有关女性员工保护的法律法规，从源头上维护女性员工的权益，在各级工会组织中建立了女性员工委员会，关注女性员工在工作和生活中遇到的问题，不断改善女性员工的劳动环境和劳动条件，落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定及定期健康体检制度，关注女性员工的身心健康。



## 5.4 建设和谐企业 全方位关心员工生活

我们关注员工生活，努力研究解决员工关心的具体问题，不断改善员工工作和生活环境，提高员工生活水平。通过举办歌咏比赛、乒乓球比赛等各类有利于员工身心健康的文体活动，丰富了员工的工作生活。公司工会把关心、维护员工的利益作为一项重要职能，抓好落实。专题研究落实有关员工生日、节日慰问以及病号探望等相关规定和标准。公司坚持对员工生日、女职工生育、三八妇女节和员工生病住院等进行慰问。





## 案例

## 开展文体活动增强整体意识

公司工会分别组织举办了“我是第一”羽毛球比赛及首届公司徒步季活动。公司以群众性文体活动为载体，搭建平台，加强中石化炼化工程和各单位间的交流，加深了解，加速融合，增强我们的整体意识，受到了欢迎和好评。



## 第六章 参与公益回报社会

企业的发展离不开全社会的大力支持，社会的发展也离不开企业的悉心反哺。公司在努力创造经济价值的同时，始终关注民生和社会进步，积极参与公益事业，恪尽“企业公民”的义务和责任，大力推动属地用工化，带动当地发展。





## 6.1 扶贫济困

贫穷之处，自主帮扶就是点燃希望，困难之时，伸出援手就能照亮未来。2014年，我们在不断提升自身经济效益的同时，也特别强调社会价值的提升。中石化炼化工程及各附属公司依托工会指导，结合各地实际，组织开发和参与了大量务实有效的公益行动，在抗震、抗洪、抗旱等志愿灾区方面，我们更是义不容辞，主动承担，为灾区人民送去了自己的一片爱心。2014年，公司累计对外捐赠人民币46.2万元。

### 案例

#### 工程建设有限公司为青海玉树贫困小学献爱心

青海省玉树藏族自治州囊谦县吉曲乡所在的囊谦县是国家级贫困县，位于青藏高原腹地，居民生活条件艰苦，学生上学更是难上加难。工程建设公司组织员工进行捐助。“扶危济困、乐善好施”是中华民族的传统美德，也是中石化全体员工的优良风尚。中石化炼化工程把这一美德作为企业文化的一部分传承下去，鼓励员工把捐助作为一种爱心体验、一种自我提升，奉献自己的一份爱心，一起播撒爱的种子。



### 案例

#### 五建公司员工助学坚持12载

上善若水，厚德载物。王涛，五建公司项目管理处一名工程师，在12年间先后帮助9名儿童重返校园，一对一帮扶7名来自全国各地贫困山区的孩子。汶川地震、玉树地震后也曾出现他的身影。他还有一个愿望：就是希望能在丁家营小学组建图书室，让孩子开阔眼界。



## 6.2 服务南京青奥会

2014年南京青年奥林匹克运动会于2014年8月16日20时在中国南京开幕。南京青奥会是继北京奥运会后中国的又一个重大奥运赛事，是中国首次举办的青奥会，也是中国第二次举办的奥运赛事。2014年8月16日晚，在南京青奥会开幕式“筑梦之塔”节目中，南京工程公司独家参与了此节目中有关吊车部分的方案编制。120名功夫小子高空吊威亚上下翻飞，腾空飞跃，震惊世界，精彩绝伦。

为确保节目高质量的完成，南京工程公司吊装团队多次到现场协助节目组进行吊车进场路线及最终站位的选定、作业半径的测量、吊装负荷率的复核，特别是对高空载人安全、路面保护等方面提供了有效的技术支持，对人、机安全做了精心周密的策划，为节目的顺利进行与成功完成打下了坚实的基础，为青奥会开幕式贡献了力量。



同时，南京工程有限公司积极组织志愿者参加青奥会志愿活动，并选送4名代表参与了青奥会文化教育场馆和交通运行中心志愿活动，分别担任文化教育场馆财务主管、综合事务副经理、模范运动员副经理和交通运行中心副经理。由于表现出色，公司志愿者樊世江、胡婷婷分别被授予青奥村“村民之星”和“文教之星”荣誉称号。

## 6.3 建设和谐社区

我们设计建造和持续服务的工程项目遍布国内外，企业社区和项目营地也在各地生根开花。我们一直坚持“融入地方、借势发展、合作共赢”的理念，把社区建设作为促进社会和谐的重要载体，着力打造多层互动、齐抓公管的稳定长效机制。2014年，我们各附属公司以加强社区文化建设为抓手，以积极健康、丰富多彩的群众文化活动为主导，创建企业幸福、平安、和谐的后方家园，各地成立了社区老年协会、老年大学、劲松艺术团、书画协会、秧歌队、等各种文化体育团队，做到天天有活动，月月有比赛，丰富了居民群众文化生活。老年大学通过开展道德讲堂、举办书画、摄影展陶冶人们的情操，社区艺术团通过编排和谐邻里、助人为乐以及反映美好生活的文艺节目，以身边的人演身边的事给身边的人看，深受群众好评。同时，社区还广泛开展尊老、助残、帮困救助、社区法治诊所等爱心活动。丰富多彩的活动进一步增加了居民的幸福满意感和社会美誉度。

案例

### 第十建设有限公司举办喜迎国庆欢度重阳经典老歌演唱会

由第十建设有限公司离退休管理服务中 心主办的“喜迎国庆欢度重阳经典老歌演唱会”在灯光球场举行，《咱们工人有力量》、《没有共产党就没有新中国》、《社会主义好》、《志愿军之歌》等经典老歌，让老同志们演绎的激情澎湃，让观众们重温了激情燃烧的岁月。



## 6.4 创造就业机会 带动当地发展

我们立足于建设一体化、国际化、差异化的世界一流工程企业，设计建造和服务保障的工程项目遍布全球各地，除了少数外派的管理和技术团队外，主要招聘使用当地人才，注重培养当地员工，并且在工程设计非核心业务环节大量聘用分包商或劳务分包，在工程施工非“四大一特”及非主体工程进行施工分包或劳务分包。目前在公司注册的合格分包商约800余家，通过分包，今年实现分包产值过百亿元，直接或间接带动社会工程设计、施工技术、施工作业等相关岗位就业。

海外员工是我们员工队伍的重要组成部分，支撑着我们的国际化发展战略，我们关心外籍员工的职业发展、业务培训和健康安全，不断推动实现“人才国际化、用工当地化”，一批外籍员工已经成为本公司国际化经营人才队伍的重要组成部分，发挥着日益显著的作用。



通过对当地员工的培训以及与分包商的合作，我们将自身严格的质量控制标准，绿色低碳的发展理念也灌输到每个企业每个员工，为员工个人发展奠定了良好基础，也为各分包商提升了管理水平和竞争实力，同时也对当地经济建设产生了积极的推动作用，赢得了当地政府、社区居民、媒体及合作伙伴的充分认可和尊重。



## 6.5 国际企业公民

我们作为一家国际化经营的大型工程企业，深知自己不仅要承担国家责任，还应承担更多的国际责任。我们在承接越来越多的海外工程项目的同时，更加注重把成为国际企业公民作为己任，把海外业务拓展和实施变成打造一家“高度负责任、高度受尊敬”的世界一流工程公司的必经之路，秉承“和谐多赢”的理念，与海外业主，项目所在地政府、当地居民和媒体深度沟通与合作，主动融入当地社会，赢得了社会的关注和认可。

绿色低碳是我们重要的战略发展理念，在海外项目的拓展和实施过程中，我们除了在项目本身中主动了解所在国环境保护政策之外，还将自身拥有的大量环保技术和创新工艺向业主推荐投入应用，以求最大程度的保护当地生态环境。在沙特阿拉伯等国家所承揽的大型炼油化工项目中，我们坚持依法诚信经营，充分尊重伊斯兰文化信仰和风俗习惯，积极开展与当地员工的交流活动，切实履行了跨国企业的社会责任。在哈萨克斯坦，与当地员工一起积极开展培训、讨论、交流、联谊等活动，组织关爱孤残老人等公益活动，得到了项目业主及所在地政府和社区的充分肯定。



## 第七章 展望 2015

展望 2015 年，我们将大力加强创新驱动，推进转型发展，利用好自身技术优势和工程建设优势，加强与国内外知名高校和技术专利商的合作，努力打造特色煤化工产业链，扩展节能、环保、天然气等新领域业务，创新业务模式，大力开拓国内外市场，精心组织生产运营，全面加强风险管控，持续推进改革创新，实现公司更好更快发展。为客户节约投资、为股东创造更好的回报；同时，加大环境保护力度，积极推进资源高效利用和循环利用，为实现“青山、秀水、绿地、蓝天”作出积极贡献，实现企业与经济、社会、环境的和谐发展。与社会各界一起，携手共进，共建绿色低碳的美好家园！







## 报告主体

中石化炼化工程（集团）股份有限公司，报告中简称“中石化炼化工程”及“炼化工程”。中石化炼化工程（集团）股份有限公司及其下属子（分）公司，在报告中的表述分别使用“中石化炼化工程”、“集团”、“本公司”、“我们”等称谓。

### 时间范围：

2014年1月1日--12月31日，部分内容超出上述范围。

### 参考依据：

- (1) 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
- (2) 国务院国有资产监督管理委员会  
《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- (3) 中国社会科学院经济学部 CSR 中心  
《中国企业社会责任报告编写指南》  
(CASS-CSR2.0)
- (4) 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》  
(GRI G3.1)

注：本报告并非涵盖所有相关指标。

### 数据说明：

本报告的主要经营数据和财务数据摘自本公司2014年年度报告，如与年报有差异以年报为准。阅读本报告的电子版本，请查阅 [www.segroup.cn](http://www.segroup.cn)，本报告同时提交香港联合交易所，并在其网站公布。

## 免责声明

本报告包括前瞻性陈述。除历史事实之外，所有将来有可能或将要发生的事件以及事件的表述（包括，但并不限于前提、目标、估算和商业计划）均属于前瞻性陈述范畴。由于受外界的可变因素的影响，事实的未来发展结果或者趋势有可能与该陈述不同。本报告的前瞻性陈述于2015年3月做出。中石化炼化工程（集团）股份有限公司没有义务或责任对上述前瞻性陈述做出修改。

## 公司信息

### 法定名称

中石化炼化工程（集团）股份有限公司

### 英文名称

SINOPEC ENGINEERING (GROUP) CO., LTD.

### 法定代表人

章建华先生

### 总经理

闫少春先生

### 注册地址

中国北京市朝阳区惠新东街甲6号

### 办公和联系地址

中国北京市朝阳区安慧北里安园19号B座

### 邮政编码

100101

### 公司电话

+86 10-6499-8114

### 股票上市地点、股票简称和股票代码

H股：香港联合交易所

股票简称：中石化炼化工程

(SINOPEC SEG)

股票代码：2386.HK

### 企业法人营业执照注册号

100000000041054

### 税务登记号

110105710934908

### 组织机构代码

71093490-8

### 登载本报告的互联网地址

香港联合交易所指定的网址：

<http://www.hkex.com.hk>

公司网址：

<http://www.segroup.cn>



## 中石化煉化工程（集團）股份有限公司

地址：中國北京市朝陽區安慧北裏安園 19 號 B 座 郵編：100101

網址：[www.segroup.cn](http://www.segroup.cn)