



企業的經營與社會及環境息息相關。中遠太平洋上下同心協力，在尋求增長之同時，以締造美好的環境及人類的福祉為宗旨，從企業管治至日常營運均力求實踐可持續發展；並主動披露，讓世界見証團隊盡心致勝的成果。

# 完善管理營運 展現核心價值



# 企業可持續發展



## 環境保護

中遠太平洋支持保護和改善環境的措施和政策。公司在發展業務的同時，亦顧及對環境的保護，盡力減輕生產經營對環境的影響。

公司鼓勵下屬公司採用節能減排新技術，在投入資源提升生產能力的同時，也對環境保護做充分考慮。近年來進行的場橋「油改電」已開始收到實效，2014年中遠太平洋在中國境內控股碼頭在吞吐量上升的情況下，燃油消耗同比下降約

30%，減少碳排放量約2,388噸標準煤。同時，中遠太平洋在旗下碼頭推廣大功率LED照明，替代原高壓鈉燈照明，2014年共節約照明用電39萬度。廈門遠海自動化碼頭於2014年12月19日試投產，是中國首個全電動和全智能的自動化集裝箱碼頭，在提高作業能力和效率的同時，在生產現場基本實現無污染零排放。廈門遠海碼頭更與廈門大學合作，共同為維護當地自然生態貢獻力量。集裝箱租賃改良集裝箱設計，採用環保型材料，並研究輕便型集裝箱，有助於減輕船舶負荷和能耗。

## 社區關懷

中遠太平洋克盡企業公民責任，積極參與社會公益和社區服務，對業務所在地的社區發揮正面影響。全資附屬公司佛羅倫2014年3月向國際公益機構INCLUDED捐贈集裝箱，以支持其在北京承辦的公益展覽會。廈門遠海碼頭與集美大學開展「企校合作」成為集美大學實習

基地，為相關專業的學生提供交流、實習、參觀的平臺。廈門遠海碼頭員工還自發捐款為碼頭附近的後井村患病中學生籌集醫療費。太倉碼頭2014年5月在太倉市特殊兒童學校——愛心學校成立愛心基地，並開展「保護長江母親河」志願者活動及長江漁業資源放流活動。中遠太平洋在各地的下屬公司也通過各種形式關懷幫助當地社區事務，為當地學校和社會服務機構提供支援，為社區和諧作出貢獻。

## 以人為本

截至2014年12月31日，中遠太平洋旗下共3,368名員工。

中遠太平洋視員工為企業最寶貴的資產，致力打造追求卓越的員工隊伍。本集團的業務擴展，也為員工提供了良好的持續發展機會。本集團積極營造和諧的工作環境，舉辦各種培訓，提高員工的管理能力和專業水準。本集團著力完善激勵機制，優化員工考核制度，實施崗位

交流，加強人才培養，充分發揮人才潛能。本集團致力於培育和諧包容的企業文化。提倡地區文化融合，舉辦各種員工活動加強不同崗位、不同文化背景的員工之間的溝通和理解，增加員工對公司的認同感，進而轉化為企業持續發展的原動力。2014年5月，安排一批希臘比雷埃夫斯碼頭的員工到國內碼頭進行業務交流，通過參觀交流，希臘員工對高效的中國碼頭操作印象深刻，對成為本集團員工感到自豪。

