



# 2014 中国机械设备工程股份有限公司 社会责任报告

中国机械设备工程股份有限公司  
2014年社会责任报告

股票代码: 1829.HK



 **中国机械设备工程股份有限公司**  
China Machinery Engineering Corporation

地址: 中国北京西城区广安门外大街178号中设大厦 100055  
Add: CMEC Building, No. 178, Guang'anmenwai Street, Xicheng District, Beijing 100055, China  
Tel: +86-10-63451188 Fax: +86-10-63261865  
http://www.cmec.com E-mail: cmec@mail.cmec.com

## 关于本报告

**> 时间范围**  
2014年1月1日—12月31日，部分内容及数据适当追溯以往年份，超出上述范围。

**> 发布周期**  
本报告为年度报告，是中国机械设备工程股份有限公司发布的第二份社会责任报告。

**> 称谓说明**  
为了便于表述和方便阅读，“中国机械设备工程股份有限公司”在本报告中以“CMEC”、“公司”和“我们”表示。其中“中国机械设备工程股份有限公司”的控股股东“中国机械工业集团有限公司”在报告中以“国机集团”表示。

**> 报告范围**  
中国机械设备工程股份有限公司（组织架构参见“关于我们”）。

**> 编写依据**  
国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》  
香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》  
全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南》(G4)  
国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》国际标准  
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR3.0)  
中国对外承包工程商会《中国对外承包工程行业社会责任指引》

**> 数据来源**  
来自中国机械设备工程股份有限公司2014年年报、工作报告及其他正式文件，部分历史数据根据会计准则变更进行追溯重述。

**> 术语解释**  
EPC: Engineering Procurement Construction, 即工程总承包, 指公司受业主委托, 按照合同约定对工程建设项目的的设计、采购、施工、试运行等实行全过程或若干阶段的承包。  
MW: Megawatt, 即兆瓦。

**> 报告获取**  
本报告有中文和英文两种版本, 均以纸质版和网络版两种形式提供\*。  
如需纸质版报告, 请发电子邮件至csr@mail.cmec.com, 或致电+86-10-63312002; 网络版报告请登录中国机械设备工程股份有限公司网站www.cmec.com下载, 或直接扫描二维码浏览下载。  
\*若本报告的中文版和英文版有歧义, 以中文版为准。



扫一扫, 到网上看我

## 目录

<b>高管致辞</b>	02	<b>强化管控 助推公司发展</b>	20
• 董事长致辞	02	• 优化公司治理	22
• 总裁致辞	03	• 夯实基础管理	23
<b>责任专题</b>	04	<b>珍惜合作 创造共享价值</b>	26
• 专题一		• 提升价值创造能力	28
坚持“三个引领”, 推动CMEC健康发展	04	• 打造精品工程	34
• 专题二		• 坚持合作共赢	37
以专业化、精细化、高效化管理, 推动业务转型升级	06	<b>安全环保 保障持续运营</b>	40
<b>关于我们</b>	10	• 强化安全生产	42
• 公司简介	10	• 关注职业健康	48
• 组织架构	12	• 践行绿色发展	50
• 发展战略	13	<b>幸福家园 共享发展成果</b>	52
<b>责任管理</b>	14	• 构建和谐工作环境	54
• 责任理念与模型	14	• 搭建员工成长平台	55
• 责任体系	14	• 营造快乐幸福生活	58
• 实质性议题识别	15	<b>和谐社区 惠及民生改善</b>	60
• 利益相关方	16	• 改善社区民生	62
• 责任荣誉	19	• 实施属地化运营	66
		• 热心公益事业	68
		<b>展望</b>	72
		<b>专家点评</b>	74
		<b>报告指标索引</b>	75
		<b>读者意见反馈表</b>	77



## 董事长致辞

2014年，全球基础设施建设市场机遇与挑战并存。一方面，市场稳步增长，为整个行业提供了广阔的发展空间。另一方面，市场竞争日益激烈，对企业转型升级提出了更新更高的要求，利益相关方也对企业创造共享价值的力量有了更高期待，可持续发展成为企业实现基业长青的必由之路。

CMEC积极践行正确义利观，讲信义、重情义、扬正义、树道义，增强企业的社会责任感和传播中国文化的使命感，将责任感和使命感与经营工作紧密结合起来，倾听和回应利益相关方的期望和诉求，积极融入运营地社会与文化，创造经济、社会、环境的综合价值，打造CMEC责任品牌。

为了实现与各利益相关方的共荣发展，实现CMEC的健康、可持续发展，我们坚持战略引领、领导力引领和企业文化引领。只有坚持战略引领，提升实现公司愿景的战略管控力，以战略为牵引，提高公司经营管理水平，从战略高度进行市场开发，规范业务开发行为，强化依法治企、党风廉政建设，注重基础管理的前瞻性与可操作性，注重立规矩与创新开拓的结合，才能实现公司的稳定健康发展。只有坚持领导力引领，加强党的领导，打造优秀的领导干部队伍以及专业化人才队伍，才能继续保持我们在管理团队和项目团队上的竞争优势，为公司可持续发展奠定人才基础。只有坚持企业文化引领，让CMEC多元、包容、创新的企业文化内化于心、外化于行、固化于制，

见诸于公司经营和发展实践，才能保持企业的凝聚力，培育长远发展的文化基因。

国家“一带一路”战略构想的提出，为CMEC的发展提供了新机遇，提出了新要求。基于在国际工程承包市场多年的精耕细作，CMEC积极在“一带一路”沿线国家开展国际工程承包业务，打造了多个民生工程，承建的电站、交通设施、通讯设施等基础设施助力提升当地人民的生活品质，奠定了良好的市场基础和民心基础，形成了落实“一带一路”战略的支撑点和先发优势。CMEC将积极契合国家战略，立足自身优势，坚持区域化、属地化运营，加强互联互通，打造更多负责任工程，助力“一带一路”宏伟蓝图的实现。

2015年，CMEC要以改革的精神、创新的理念和科学的方法，落实好五年战略规划，谋划好“十三五”发展蓝图，为成为全球一流的跨国公司，为各地经济社会发展和人民生活品质提升不懈努力！

党委书记、董事长



## 总裁致辞

2014年，CMEC走过了不平凡的一年。公司深入贯彻落实党的十八届三中全会、四中全会精神，主动适应我国经济社会发展新常态，积极转变发展方式，将公司优势与社会关注紧密结合，强化管理、狠抓市场、调整结构、提质增效，追求经济、社会、环境综合价值最大化，开创了推进可持续发展的新局面。

**提升管理效能。**2014年是公司的“战略宣贯年”，我们坚持战略引领，持续推动制度建设、完善监管体系、加强党风廉政建设和专业化能力建设，切实提升精细化管理水平，推动转型升级，把各项管理工作做细做实，严防管理失之于软、失之于松，保障公司可持续运营。2014年，公司修订完善163项规章制度，新制定发布24项规章制度，形成了覆盖项目全生命周期的制度体系。

**携手多方共赢。**CMEC积极响应国家政策，服务“走出去”、“一带一路”等国家战略，推动国际产能合作，坚持以投资带动EPC，促成巴基斯坦塔尔煤电一体化项目签约，服务“中巴经济走廊”建设；珍惜股东投资、打造精品工程，2014年，CMEC营业收入为230.08亿元，同比增长7.4%，毛利37.50亿元，同比增长0.2%；与合作伙伴开展深层次、宽领域合作，创造共享价值，响应世界银行“照亮非洲”计划，携手通用电气公司共同开发非洲电力市场。

**践行安全环保。**CMEC始终坚持“以人为本”，不断完善安全管理体系、落实安全行动、开展安全隐患排查，2014年，未发生一般及以上安全事故；针对运营特点，建立海外安全生产长效机制和海外应急安全体系，成功转移伊拉克萨拉哈丁电站1258名员工，彰

显了责任、担当的企业精神和处理海外突发事件的能力；公司积极布局新能源行业，并将绿色理念融入项目运营的全过程，不断推动节能减排、实施绿色办公，努力降低对环境的影响。

**携手员工成长。**CMEC珍视每一位员工，将员工发展作为各项工作的重心，搭建系统培训平台、丰富培训内容和形式、畅通职业发展通道，不断深化民主管理，保障员工知情权、参与权、表达权和监督权。2014年，公司培训课时62968小时，参训员工1036人次，培训涉及专业技术、管理提升、国学素质等，全面提升了员工的综合竞争力。

**致力与社区共同发展。**CMEC的发展与项目属地的发展息息相关。我们注重根植社区建设和发展，推动属地化运营，热心参与公益事业，积极履行社会责任，与所在国家和地区实现合作共赢，促进了当地经济、社会共同发展。

面对复杂的经济、社会和环境形势，CMEC将继续栉风沐雨，砥砺前行，坚持夯实基础、重塑品牌、开拓转型、回归主流，更加突出发展质量和效益，与诸多利益相关方一起携手，积极履行企业的经济责任、社会责任和环境责任，深入推进可持续发展，适应新常态、凝聚新共识、汇集正能量，向全球一流的跨国公司持续迈进。

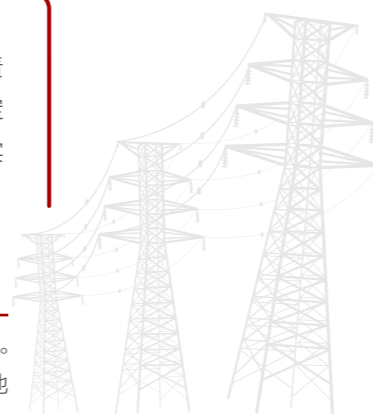
总裁

# 责任专题



## 专题一 坚持“三个引领”，推动CMEC健康发展

在当前竞争日益激烈的国际国内形势下，CMEC积极践行正确义利观，以责任为发展内核，坚持战略引领、领导力引领和企业文化引领，对内夯实基础、稳定增长、转型升级，对外在对标世界一流企业中找到问题、发现差距、持续改进，实现健康发展，不断向成为全球一流跨国公司的新战略目标迈进。



### ① 战略引领，夯实业务开发与基础管理

卓越的战略引领，是企业在国际竞争中保持基业长青并实现跨越发展的关键要素。2014年，CMEC继续推进《CMEC五年发展战略规划》(2013—2017)的宣贯落地工作，使战略“落地生根”，真正落实到每一个业务板块，植根到每一位员工的脑海中，以卓越的战略引领带动CMEC的发展前行。



- ① 大力开展战略宣贯与解读，分解制定子战略
- ② 在战略引领下统筹业务市场开发和布局
- ③ 建立适应战略发展的基础管理体系

### ② 领导力引领，奠定公司经营发展人才基石

CMEC对内提升各级领导层科学决策、资源整合、自主创新、队伍建设等方面的能力，对外提升行业内的领航能力，打造核心竞争力，引领公司发展。公司从战略上重视人才政策和机制的建立与完善，注重人才的培养和使用，致力于打造具有战略思维能力、宽广国际视野、开拓创新精神，可以引领行业发展的优秀领导干部队伍以及职业素养高、市场意识强、懂经营善管理、执行能力突出的优秀项目经理等专业化人才队伍，为公司发展奠定人才基础。

### ③ 企业文化引领，打造企业发展的不竭动力

纵观36年的发展历程，CMEC最显著的特点是容众长、纳百川、善思敢干，以开放的姿态干实业、求创新，做事求真务实，凝聚出多元、包容、创新的企业文化。CMEC在不断总结、完善、升华企业文化的基础上，加强企业文化引领，让企业文化入脑入心，融入并服务日常工作，成为引领企业发展的不竭动力。

#### 2014年，CMEC深入开展文化建设活动，传播企业理念和企业文化

- ◆ 举办“传承好传统、共筑中国梦”庆祝建党93周年主题教育活动
- ◆ 举办“CMEC不会忘记”青年主题演讲活动
- ◆ 举办多种形式的文体活动，丰富职工工作生活，增强企业凝聚力
- ◆ 举办国学大讲堂培训活动，将博大精深的中华优秀传统文化与企业管理相融合



专题二

## 以专业化、精细化、高效化管理， 推动业务转型升级

2014年，CMEC积极转变发展方式，强化管理、调整结构、提质增效，实现了管理创新和业务发展的新突破，在工程成套、贸易与服务、投融资三大板块专业化、精细化、高效化管理方面迈上了新台阶。

### 工程成套业务板块

随着国际工程承包市场竞争日趋激烈，越来越多的大型项目对企业的专业能力、整合能力和处理复杂问题能力提出了更高要求，相关多元化运营已成为 CMEC 深化竞争优势、保持逆势求进的重要途径。

2014 年，CMEC 工程成套管理部自成立以来，在促进成套业务板块化管理方面发挥了积极作用，尤其是对于成套业务中存在的问题，采取了针对性措施，管理提升成效显著。

### > 建立健全项目全周期制度

为适应新形势下业务发展的需要，确保对外工程承包业务的健康持续发展，实现有效的管理和监督，CMEC 进一步加大精细化管理力度，对规章制度进行了全面梳理，从工程成套、人事、财务、资金、法律、审计和纪检等方面制定和完善配套制度，涉及项目开工前、项目实施过程、项目收尾阶段等项目全周期，提高了公司项目管理的制度化、标准化水平，强化了项目执行全过程、多维度的管理力度。2014 年，CMEC 修订完善 163 项规章制度，新制定发布 24 项规章制度，并编制发布了 2014 年度《规章制度文件汇编》。

### > 完善项目动态监管体系

2014 年，CMEC 进一步健全公司和事业部两级监督和管理体系，初步实现对工程承包业务“由上到下”的监管。按照业务全生命周期细化监管模式，探索项目全过程、无缝隙监管，确保高品质的项目质量与服务。



### > 完成核心市场在建项目监督检查

2014 年，CMEC 成立“在执行项目督查小组”，从工程质量、进度、设备与设计、土建与安装、培训以及售后运维等方面进行全方位的监督检查，深入了解公司重点项目实际执行状态，发现并及时解决项目执行过程中遇到的困难和问题。公司完成了《工程成套项目巡查与突发事件项目专项督查管理实施细则》，以实现对在执行项目的督查工作常态化。

截至 2014 年底，CMEC 已完成对塞尔维亚科斯托拉茨电站一期项目、也门巴吉尔水泥厂扩建工程项目、孟加拉移动通信网络 2.5G 扩容和 3G 新建项目、科特迪瓦阿比让 - 大巴萨姆高速公路项目、巴基斯坦 Neelum Jhelum 水电项目 (4×243MW) 等 5 个项目的督查工作。

### > 提升专业化能力建设

2014 年，CMEC 着力提升在技术、监造、监理、培训、运营维护等方面的一体化服务能力，强化技术管理能力，在完善产业链和项目管理专业化方面开展有益尝试，为业务的健康、长期、稳定发展奠定基础。



### 案例

#### CMEC与中南公司深入开展技术交流

为提升技术管理水平，CMEC 和中国电力工程顾问集团中南电力设计院共同持股的子公司——中国电力建设工程咨询中南公司（简称中南公司）于 2014 年举办了 8 场技术交流会。CMEC 与中南公司专家就电力工程项目前期的技术信息与配合、不同类型的电力工程项目、工程项目中常见的技术疑难和共同关心的问题等进行了充分的交流和探讨。通过技术交流会，CMEC 项目人员进一步深化了电力工程项目专业知识，提升了开拓业务的专业性和规范性。



▲ CMEC与中南公司深入开展技术交流

## 贸易与服务业务板块

CMEC 着力改变贸易与服务业务经营模式单一、产品控制力薄弱、国内外两个市场不平衡等现状，加快向产品研发和质量控制、提供解决方案、经营模式创新等方向转变，着力提高发展质量和效益。

贸易与服务业务

### 完善制度建设

- ◆ 开展系统性的制度建设，制定、完善十余项重要业务制度
- ◆ 制定《CMEC关于促进贸易业务发展指导意见》、《CMEC贸易服务类子公司合同审批、备案及用印实施细则》等制度
- ◆ 修订完善《CMEC贸易业务评审管理办法》、《CMEC分公司管理办法》等相关制度

### 加强全方位管控

- ◆ 对整个贸易服务板块经营情况实行月报、季报、半年报和年报办法，及时跟踪了解贸易与服务板块业务进展情况
- ◆ 对跨年度、可持续经营的贸易业务组织后评价工作，形成《贸易业务后评价报告》
- ◆ 组织落实贸易业务评审工作
- ◆ 组织召开进出口业务研讨会、贸易业务评审研讨会，共同探讨业务发展模式、路径，优化改进内部流程

### 板块重组新进展

- ◆ 初步打造了中设集团装备制造有限责任公司、华东事业部及中经东源进出口有限责任公司三大贸易子板块

我们初步打造了中设集团装备制造有限责任公司、华东事业部及中经东源进出口有限责任公司三大贸易子板块。子板块依托各自的核心产品与业务，培育核心市场、核心品牌、核心产品成效显著，显现出区域集成优势。



## 投融资业务板块

面对国际国内经济发展新形势，国际工程承包业务对企业融资能力要求越来越高，高质量的投资项目对于公司巩固竞争优势的重要性逐渐凸显。CMEC 着力提升自身投融资能力，积极搭建融资平台，探索融资多元化，在投融资业务上实现了新突破。

### 投融资业务

#### 搭建投融资平台

- ◆ 梳理制定公司投资类业务规章制度，为开展各类投资业务奠定基础
- ◆ 制定出台公司开展出口卖方信贷业务指导意见，推进公司融资模式多元化
- ◆ 搭建财务、税务、技术及律所中介机构库，为开展投资业务提供专业支撑
- ◆ 不断完善资金预算管理机制

#### 探索融资多元化

- ◆ 传统融资模式：出口买方信贷、两优贷款以及互惠贷款
- ◆ 新型融资模式：出口卖方信贷，拓展海外融资以及特险融资、项目融资、融资租赁、债权保单融资等，积极探索股票增发、境外发债等银行融资以外的融资模式

#### 推动投资带动EPC

- ◆ 积极在成熟市场和成熟领域寻找合适的项目，以参股或控股的形式进行项目投资，进而带动EPC业务的发展



为适应当前海外工程承包业务的特点和市场环境的变化，公司积极在成熟市场和成熟领域寻找合适项目，努力以参股或控股的形式进行项目投资，从而带动 EPC 业务的发展。

CMEC 紧跟国家政策，形成海外和国内市场两条腿走路。在海外，CMEC 与巴基斯坦安格鲁煤矿公司共同签署了巴基斯坦塔尔煤田 II 区块年产 380 万吨露天煤矿项目和 2x330MW 坑口电站项目 EPC 合同，对于公司区域化发展和战略转型具有重要的里程碑意义。本项目已列入“中巴经济走廊”优先实施的两国政府能源领域重点合作项目，为项目融资的早日落实提供了可靠保障。在国内，CMEC “上海中心”项目已开工建设；我们注册成立了中设国联新能源发展有限公司，对国内分布式光伏电站项目进行投资、开发、建设及运营，其中中设 3.3MW 威克集团分布式光伏发电项目已正式运营。



▲ CMEC “上海中心”奠基仪式

# 关于我们



## 公司简介

中国机械设备工程股份有限公司(CMEC)的前身是成立于1978年的中国机械设备进出口总公司,2012年在香港成功上市(股票代码:1829HK),总部位于北京,由中国机械工业集团有限公司控股。CMEC是以工程承包为核心业务,以贸易、投资、研发以及国际服务为主体的工贸结合、技贸结合的大型国际化综合性企业集团。

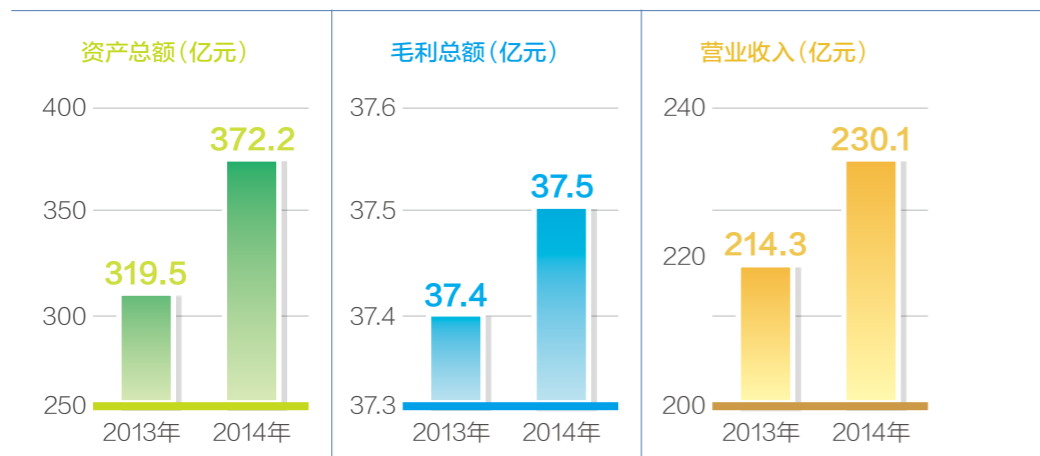
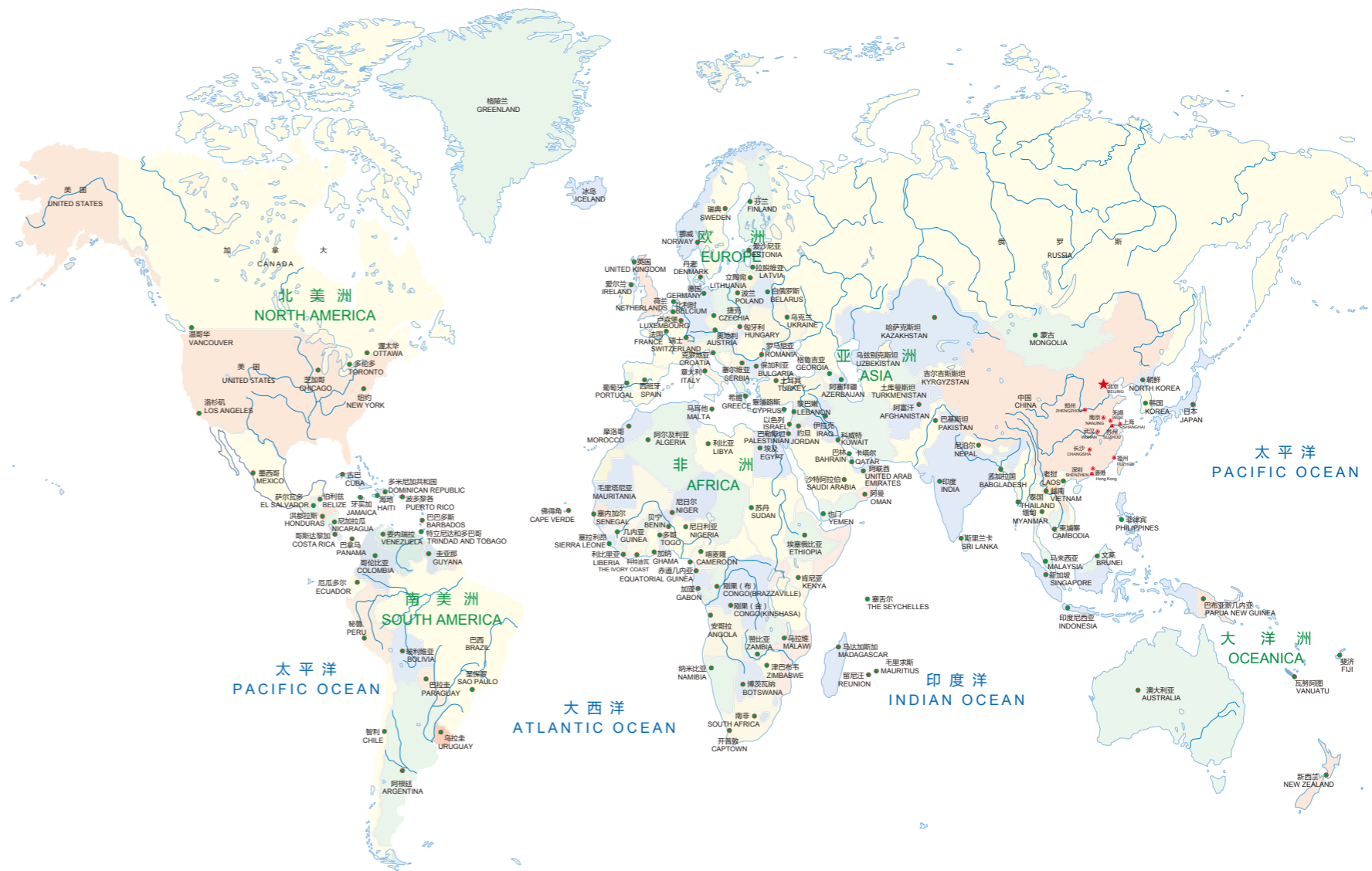
CMEC拥有30多年的工程行业经验,具有提供包括项目前期规划、EPC、融资以及运行维护等一站式定制化工程成套项目解决方案的强大能力,形成了以电力能源为核心,交通运输、电子通讯等齐头并进的工程承包业务板块布局。2014年,CMEC在中国商务部公布的中国对外承包工程业务完成营业额排名中位列第8,在业务新签合同额排名中位列第12。

在国际贸易领域,CMEC是中国机电工业的对外窗口。公司已成为通用电气公司等世界一流企业的高端铸锻件产品核心供应商。作为综合型电气服务解决方案提供商,CMEC是北京奥运、中央电视台新址、上海世博会等著名项目的

合作伙伴。分布式光伏电站已经具备向客户提供一站式系统服务的能力。

CMEC能够为客户提供各种工程项目的门到门定制物流解决方案及全程物流服务,已为一百多个海外EPC项目提供“量体裁衣”式的物流服务,在中国国际工程物流领域名列前茅。CMEC展览业务涵盖全球一百多个国家和地区,主办或参加世界著名展(博)览会一千余次,展览会涉及工业领域的30多个细分行业,规模水平位居全国前列,是出国展览行业标准的制定者,成为中国出国展览行业第一品牌。

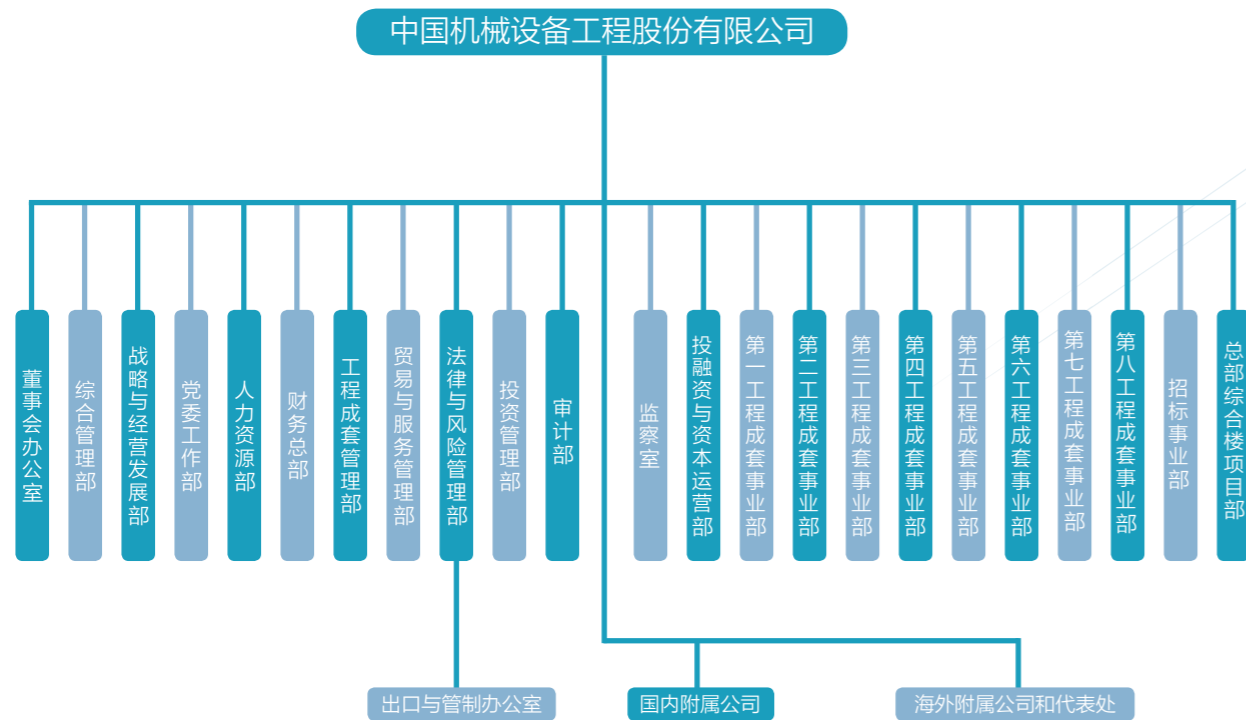
经过多年创新发展,CMEC已经成为国际知名品牌,业务遍及世界五大洲150多个国家和地区,在国内设有24家附属公司,在国外及香港特别行政区设有14家分公司及子公司,33家驻外代表处。作为中国一流、全球知名的国际工程承包与服务商,CMEC以“让梦想成真”为企业理念,为了世界人民生活得更加幸福,CMEC承诺将继续提供高附加值、高回报的优质服务,不断致力于互利互惠、共同发展、和谐进步,让世界更加美好!



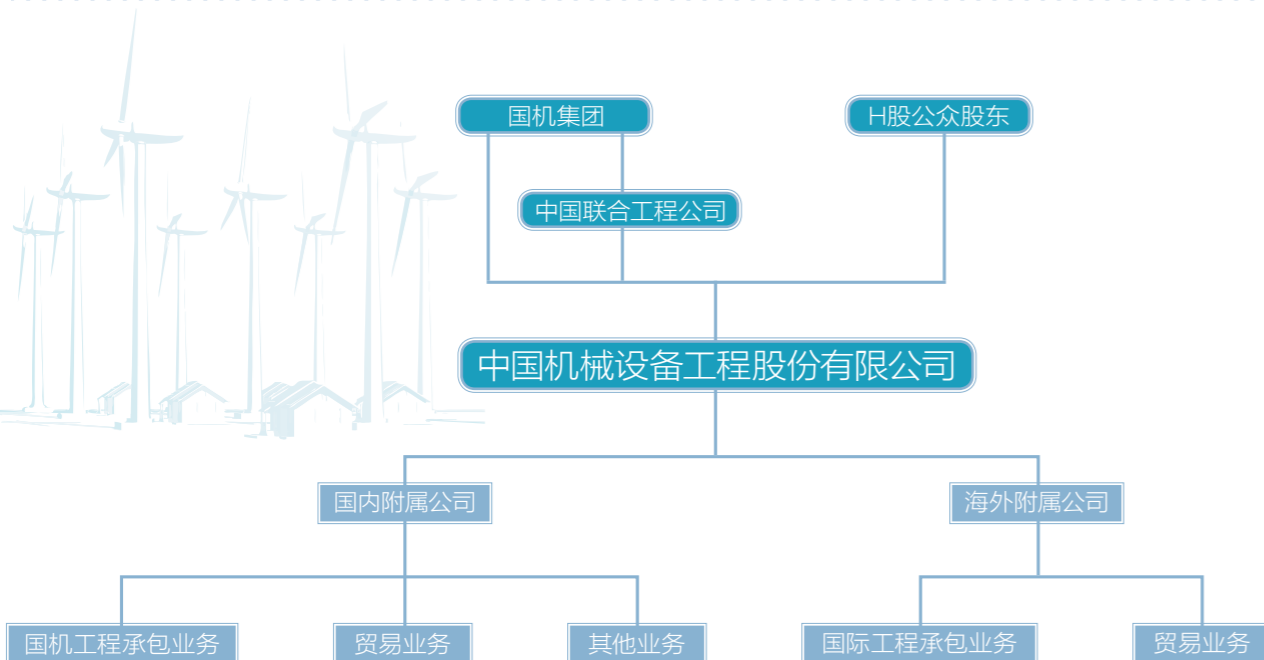
▲ 2014年经营业绩

▲ CMEC业务分布图

### 组织架构



▲ 组织结构图



▲ CMEC企业架构图

### 发展战略

面对经济发展新常态和国企改革新开局，CMEC 结合自身业务特点，积极推动《CMEC 五年发展战略规划》(2013—2017) 的落地实施，在战略引领下统筹业务市场开发和布局，着力构建国际工程承包业务为核心重点、贸易与服务业务为主要核心、投融资业务为战略新兴的多元业务格局，通过发挥各业务协同优势，进一步提升公司综合实力；顺应国家“一带一路”重大战略布局，紧密结合公司“投资带动 EPC”战略，加大对相关市场开发力度，稳步推动公司国际化进程，积极进入高端市场，打造全球领先的国际工程承包商和服务商。



- 公司愿景**

全球领先的国际工程承包与服务商
- 战略目标**

未来五年，CMEC着力以“突破”促“转型”，调整业务结构，重塑核心业务竞争力，着力业务创新，转型发展模式，持续提升管理水平，以确保发展质量，实现长远增长
- 业务结构**

三大业务板块：  
工程成套、贸易与服务、投融资业务
- 核心能力**

四大核心能力：  
市场开拓能力、管理创新能力、产业链聚合能力、多业务协同能力
- 支撑体系**

六个支撑体系：

  - ◆ 加强战略闭环管理
  - ◆ 建立满足“多层次、多元化”业务发展的管控模式
  - ◆ 建立国际多元化的人才团队和人才培养储备机制以及科学的绩效考核体系
  - ◆ 建立面向“多元化”业务发展的风控体系
  - ◆ 建立有助于加强管控以及业务协同的信息系统
  - ◆ 深化企业文化内核，通过深度建设和文化推广加强企业文化和品牌建设



# 责任管理



CMEC以社会责任管理为核心,不断深化责任理念、完善组织体系,探索将社会责任融入职能管理和业务流程,开展多样化社会责任实践,积极与利益相关方沟通互动,打造责任品牌,不断增强责任竞争力,全面培育在国际化经营中的竞争新优势。

## 责任理念与模型

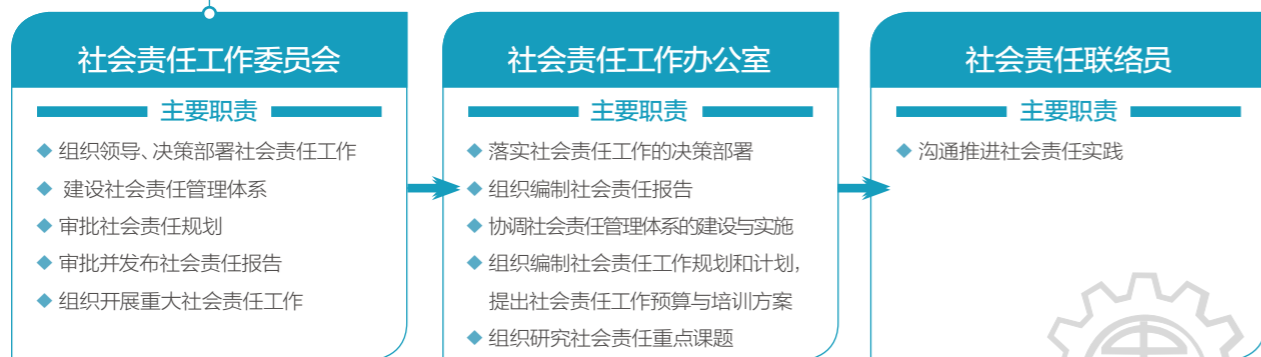
CMEC 积极探索可持续发展之路,以正确义利观为核心,强化社会责任意识,构建责任竞争力,坚持战略引领、领导力引领和企业文化引领,推进社会责任融入公司战略、企业文化和日常运营,积极践行对各利益相关方的责任,持续提升企业履责能力,增强价值创造能力,实现经济与社会、环境的协调发展。



▲ 社会责任模型

## 责任体系

CMEC 成立以董事长为主任的社会责任工作委员会,负责统筹、规划和协调公司各项社会责任工作;委员会下设社会责任工作办公室和公司、部门层面社会责任联络员,负责沟通、推动和落实各部门和社会单位的社会责任实践。



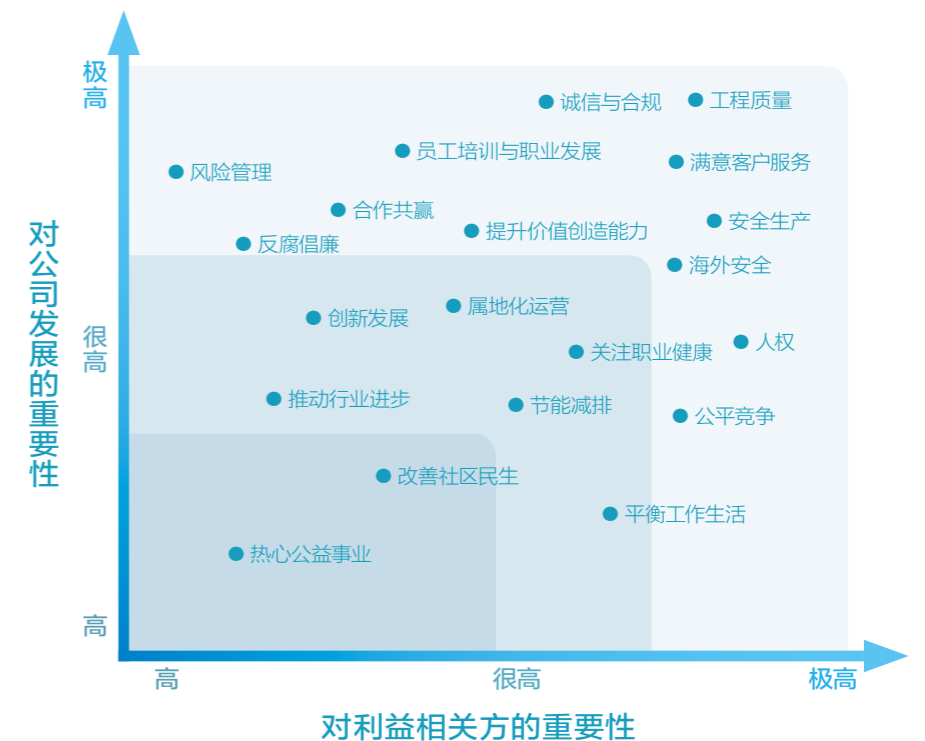
▲ 社会责任组织结构

## 实质性议题识别

CMEC 立足于利益相关方的需求和公司自身发展两个维度,通过调研内、外部利益相关方,对标国内外社会责任指南、指引,对可持续发展议题进行实质性分析,力求准确、全面地披露运营管理相关信息。

1 > 议题识别	2 > 明确优先级	3 > 审核确定
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 审视国内外发展环境</li> <li>◆ 参考联交所ESG指引、ISO 26000、GRI G4、CASS 3.0等社会责任标准</li> <li>◆ 开展内外部利益相关方调查</li> <li>◆ 组织利益相关方座谈会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 影响企业可持续发展的议题</li> <li>◆ 关键利益相关方高度关注的议题</li> <li>◆ 公司战略着力解决的议题</li> <li>◆ 海外运营关注的议题</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 社会责任报告小组初步确定</li> <li>◆ 社会责任工作小组审议</li> <li>◆ 社会责任委员会审核,确定披露议题及优先级</li> </ul>

▲ 实质性议题识别程序



▲ 实质性议题矩阵



### 利益相关方

CMEC 注重与各利益相关方的沟通与交流，建立常态化的社会责任信息披露机制。通过在公司官网、《中国机械设备》杂志和《中设通讯》开设社会责任专栏，编制并发布年度社会责任报告等，传播公司社会责任理念与实践；组织调研、访谈、座谈会等，广泛征集利益相关方的期望和诉求，并及时予以回应，不断增强公司的运营透明度。



▲ 国机集团党委书记、副董事长石柯来CMEC调研，并参观社会责任专题展览



2014 年，CMEC 发布首份社会责任报告，获得了各利益相关方的广泛关注和认可。报告还在《WTO 经济导刊》举办的“金蜜蜂优秀企业社会责任报告”评选中荣获“金蜜蜂2014 优秀企业社会责任报告·首发报告奖”。

▲ CMEC社会责任报告荣获“金蜜蜂2014优秀企业社会责任报告·首发报告奖”



▲ CMEC首份社会责任报告发布会现场



“乍得政府、民众对CMEC一直有很特殊、深厚的情感。乍得代比总统及乍得的主流媒体多次对CMEC签署的恩贾梅纳90kV环网及中低压配网项目及66kV高压输电线路项目的质量、施工进度给予了高度评价，对CMEC在项目进展过程中表现出的责任感、专业性表示赞赏。CMEC多年来在承担社会责任方面所做的努力对中国及项目所在国家与地区的发展做出了卓越的贡献，同时也促进了中国与相关国家的友谊与和谐进步。诚挚地希望未来CMEC能够在可持续发展的道路上取得更加优异的成绩，希望CMEC与乍得的合作向更加深远的领域进展，共同为中非经济与文化的合作与交流作出新的贡献！”

——乍得驻华大使 阿赫迈德先生



“鉴于中阿双方近十年在各个领域的交流与合作，我们可以肯定阿根廷、拉丁美洲与中国的关系已经进入了历史的最好时期。中阿两国领导人出席了由CMEC作为总承包商并全面负责其技术和融资的贝尔格拉诺货运铁路改造项目签约仪式，该项目将对阿根廷未来的粮食、能源及自然资源出口提供极大的便利，对促进中阿两国友谊与共同发展具有深刻意义。”

——阿根廷驻华大使 古斯塔沃·马尔蒂诺



“通过品阅CMEC社会责任报告，CMEC的责任实践与全球契约十项原则所倡导的行为基本一致。CMEC作为一家负责任的企业，在履行社会责任方面树立了典范。”

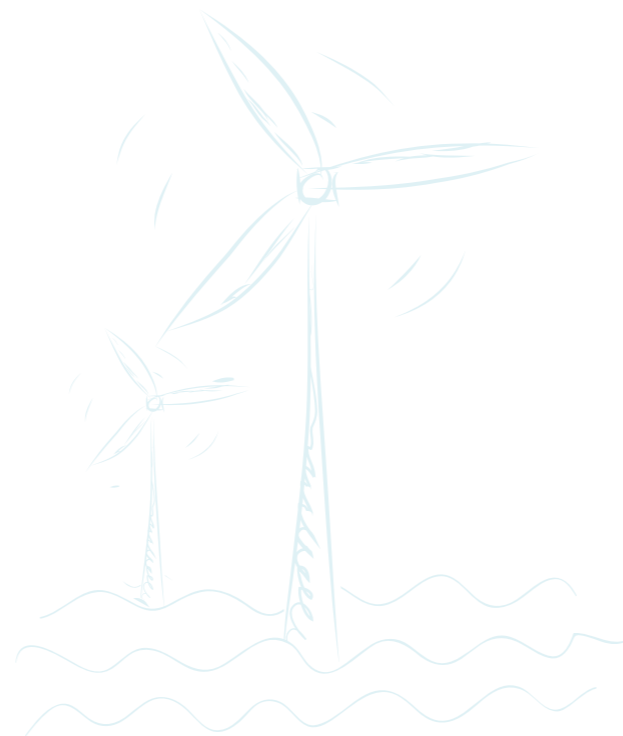
——联合国全球契约中国网络执行副主任 王凤佐女士

利益相关方关系表

利益相关者	期望和要求	沟通与回应方式
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>收益回报</li> <li>满意市值</li> <li>权益保护</li> <li>了解公司经营情况</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高盈利能力</li> <li>及时披露信息</li> <li>遵守市场规则</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信履约</li> <li>信息透明</li> <li>高质量产品</li> <li>高品质服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合同执行</li> <li>需求调查</li> <li>日常沟通</li> <li>建议与反馈</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>共同发展</li> <li>合作共赢</li> <li>资源共享</li> <li>公开公正</li> <li>公开采购</li> <li>信守承诺</li> <li>保证付款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>协议合同执行</li> <li>高层互访</li> <li>定期会议</li> <li>多渠道合作与研究</li> <li>建议与支持</li> <li>公开采购信息</li> <li>谈判与交流</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>共同成长</li> <li>工资与福利保障</li> <li>健康与安全</li> <li>人文关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>权益保护</li> <li>民主沟通</li> <li>教育培训</li> <li>劳动保护</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>节能减排</li> <li>节约资源</li> <li>清洁能源</li> <li>生态保护和修复</li> <li>发展新能源产业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色设计</li> <li>绿色施工</li> <li>绿色办公</li> </ul>
 行业	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动行业发展</li> <li>实现互利共赢</li> <li>参与标准制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展战略合作</li> <li>举办、参加行业展会</li> </ul>
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵纪守法</li> <li>依法纳税</li> <li>促进就业、教育培训</li> <li>公益慈善、社区参与</li> <li>推动社区发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规管理</li> <li>主动纳税</li> <li>支持与引导</li> <li>培训与宣传</li> <li>沟通活动</li> <li>属地化运营</li> <li>公益行动</li> </ul>

责任荣誉

荣誉名称	获得时间	颁发单位
工程成套领域AAA级信用企业	2014年12月	中国机电商会
2011-2013年度招标代理机构诚信创优5A等级	2014年12月	中国招标投标协会
金蜜蜂2014优秀企业社会责任报告·首发报告奖	2014年12月	《WTO经济导刊》杂志社
2014中国证券金紫荆奖--最佳公司治理上市公司奖	2014年12月	大公报、北京上市公司协会、香港中国企业协会、香港中资证券业协会、香港中国金融协会、上海市股份公司联合会及香港证券学会
突出贡献企业奖	2014年8月	北京市西城区人民政府
机械工业优秀工程咨询勘察设计奖	2014年5月	中国机械工业勘察设计协会



# 强化管控 助推公司发展

CMEC不断强化管控能力，夯实管理基础、提升管理水平、推进转型升级，提高制度的科学性、针对性、有效性，逐步形成衔接紧密、操作性强、管控界面清晰的制度流程体系，把各项管理工作做细做实，为公司可持续发展奠定坚实基础。

尼日利亚欧莫托休II期500MW单循环燃机电站项目

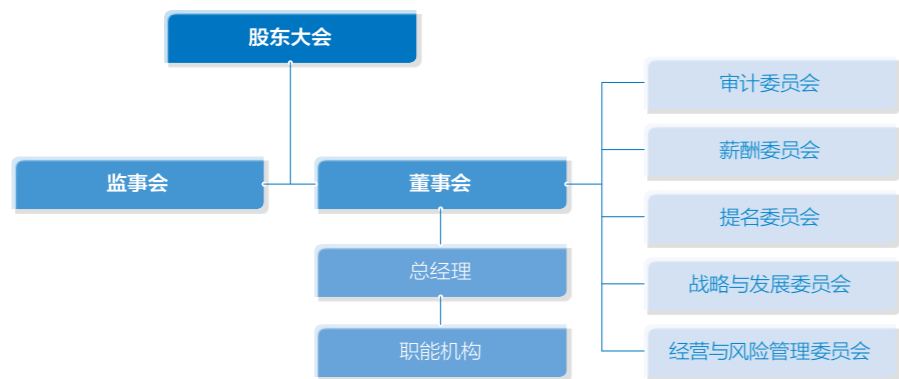
## 优化公司治理

科学、规范和完善的治理结构是公司发展的重要推动力。CMEC不断提升公司治理能力和治理水平,为公司的持续、健康发展提供保障。

### 治理结构

CMEC 根据国家各项法律法规及香港联合交易所上市规则的要求,持续完善公司治理机制,优化公司治理结构,在股东大会、董事会、监事会、各专业委员会和管理层之间形成“规范合理、权责明确”的治理框架,按照明确的议事规则和工作程序,规范、协调、高效运转,切实维护投资者的合法权益。

按照监管机构要求,董事会由2名执行董事、3名非执行董事及4名独立非执行董事组成。董事会成员为董事长兼执行董事孙柏,执行董事兼总裁张淳,非执行董事王治安、余本礼、张福生,独立非执行董事刘力、刘红宇、方永忠、吴德龙。监事会成员为全华强、钱向东、白明。



▲ 公司治理结构图

### 投资者关系

我们重视与投资者保持有效的沟通交流,不断完善信息披露机制,确保准确、及时公布相关信息。2014年,CMEC持续改进公司治理,从制度和流程两个方面持续推进专业化合规管理,注重倾听投资者声音,与投资者构建良性互动关系。2014年,公司荣获“中国证券金紫荆奖——最佳公司治理上市公司奖”,体现了资本市场对公司治理水平的高度认可。



▲ CMEC荣获“中国证券金紫荆奖——最佳公司治理上市公司奖”

<b>合规管理专业化</b>	健全治理结构,完成董事会、监事会和公司管理层的换届工作 召开8次股东大会,4次监事会,16次董事会及11次董事会专业委员会会议,审议议案超百个
<b>投资者关系特色化</b>	全年发布公告61个,参加7次投资者大型峰会,同投资者沟通交流超过230场次 形成覆盖摩根士丹利、高盛、瑞银、花旗等4家国际顶级投行、中资国际投行和国内主要证券机构的良性架构

## 夯实基础管理

CMEC不断提升基础管理能力,坚持依法治企,通过加强风险管理、内部控制、全面预算管理、信息化建设、反腐倡廉等,为公司的稳健发展提供了坚实保障。

100%

规章制度、经济合同、重要决策的法律审核率实现100%

### 依法治企

CMEC 坚持依法治企,确保公司经营严格遵守相关法律法规规定,努力成为对外依法经营、对内依法治理的法治社会模范成员。CMEC 不断完善法律风险防控体系,确保项目全周期充分满足境内外法律要求,并妥善处理项目全流程中涉及的法律问题。同时,公司坚持运用法律手段维护自身合法权益,多起诉讼案件取得了重大进展。2014年,公司通过采取积极的法律手段,成功化解3起重大风险,避免了重大损失。

### 风险管理

CMEC 遵循“总体规划、分步推进、突出重点、整合运行”的原则,不断健全全面风险管理体系,并嵌入到具体业务和层级管理之中。

2014年,我们制定了《全面风险管理办法》,从制度上明确风险责任单位和全面风险管理的工作机制,并更新《全面风险管理手册》,以更好地指导工作;制定《京外子公司法律与风险管理实施细则》,从工作组织体系和制度建设等方面进一步规范京外子公司的法律与风险管理工作。

6000万元

CMEC不断加强费用预算管理,有效核减费用预算近6000万元

### 内部审计

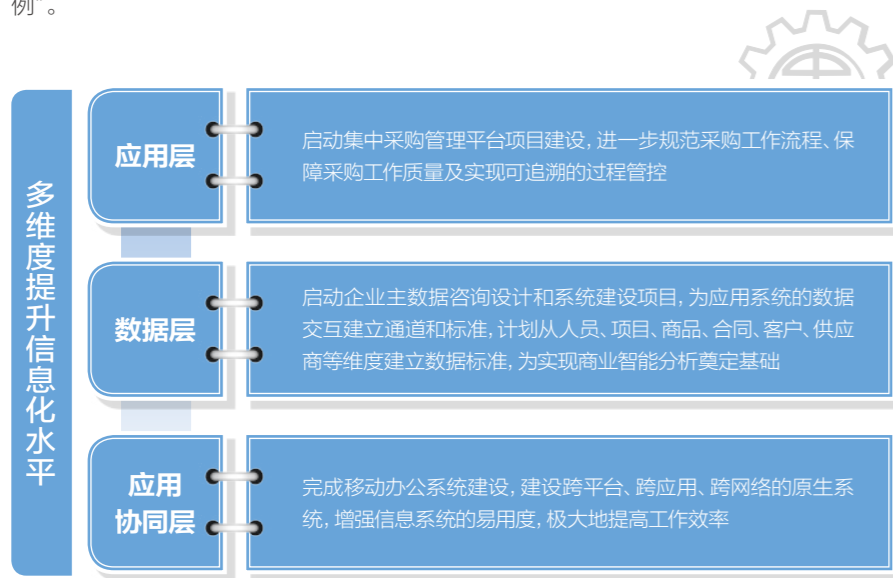
内部审计是公司监督和控制经营风险的重要手段之一。2014年,CMEC加强审计工作规范化建设,强化审计意见落实整改工作,实现审计工作的闭环管理。同时,公司开始搭建审计信息化平台,改变内部审计作业方式,提升审计工作质量和效率。2014年,CMEC制定及修订审计制度7项,开展审计项目43个,提出审计意见及建议84条。

### 财务管理

落实 全面预算管理	加强 财务风险防控	提升 财务信息管理	推进 新业务开展
<ul style="list-style-type: none"> <li>通过持续的中长期盈利预测及滚动预算实现全面预算管理与公司战略的有机结合</li> <li>以预算作为成本费用管控的重要手段,将业务预算管理贯穿于项目签约、生效、执行的全过程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定、发布多项财务规章制度</li> <li>坚持重大财务事项报告制度,重视内部控制体系建设</li> <li>加强对境外分支机构的财务管理,并按照内外部审计意见、检查意见进行整改</li> <li>对业务流程进行精简和优化,努力提升财务工作效率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过整合财务分析,综合各方面管理要求,逐步推动和实现分析基础数据共享,强化财务报告质量</li> <li>制定、发布《财务报告管理实施细则》,提升财务信息披露质量</li> <li>进一步深度开发财务信息系统,提高财务信息化水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极推进投资业务等新型业务的开展,在项目可研、尽职调查、价值评估、商务谈判以及税务筹划等方面全力投入</li> <li>致力于培养投资、财税、企业财务管理等方面的专家型财务骨干</li> <li>制定、发布业务开发费用返还管理办法,鼓励业务部门开拓新市场、新项目,价值型财务特征日益突出</li> </ul>

### 信息化建设

CMEC 围绕战略目标，完善信息体系建设，为战略落地提供有效支撑。公司从数据层、应用层和协同层多维度扩大系统应用的深度和广度，提高信息化水平；加强网络管理、安全管理、服务器虚拟化等基础设施建设，逐步完善计算机类资产的统一管理和维护。2014 年，在中国移动互联网产业联盟、上海移动互联网应用促进中心联合举办的第二届中国企业级移动应用峰会上，公司移动办公系统获评“2014 移动生产力十大优秀案例”。



### 反腐倡廉

CMEC 坚定不移地贯彻落实中央八项规定精神，坚持标本兼治，严惩查办，从实际出发、从具体入手，开展廉政建设，坚决反对商业贿赂。2014 年，公司从理念、制度、行动、考核等方面全方位规范经营，开展党风廉政教育，完善党风廉政领域专项制度，严格进行党风廉政建设责任制考核，杜绝违法违纪行为。

不能腐	不敢腐	不想腐
<p>强化制度建设和监督管理，扎紧制度的“篱笆”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>健全党风廉政建设体制机制，完善专项制度建设，强化制度运行</li> <li>将党风廉政建设融入对外工程承包业务全过程，与工程建设同研究、同部署、同实施、同考核</li> </ul>	<p>坚持有腐必惩、有贪必肃，规范权力运行，强化责任追究</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>落实党委主体责任和纪委监督责任，严格做到责任追究</li> <li>规范权力运行，加强项目全周期廉政监督，强化廉政风险防控</li> <li>建立海外党支部，落实海外党支部主体责任和“三重一大”决策制度</li> </ul>	<p>加强理想信念教育，塑造廉洁文化，构筑反腐败的心理防线</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>编制《从事对外承包工程业务员工廉洁从业告知手册》</li> <li>强化理念教育，举办反腐倡廉、廉洁从业教育专题讲座，组织观看《国门惩腐》</li> <li>发出“力戒‘四风’，从我做起”倡议</li> </ul>



▲ CMEC 党委、纪委共同组织举办反腐倡廉教育专题讲座



#### 警钟长鸣

2014 年，公司个别员工涉嫌违法违纪，公司党委、纪委和管理层高度重视，成立以纪委主导、各职能部门参加的清理整顿工作小组，有针对性地排查薄弱环节，就如何加强对外工程承包业务党风廉政建设进行认真整改。

- 健全 CMEC 对外工程承包党风廉政建设体制机制**

公司完善制度建设，落实党委主体责任和纪委监督责任，将党风廉政建设融入公司对外工程承包业务，与工程建设同研究、同部署、同实施、同考核；坚持述廉议廉，强化责任追究，将责任落实情况与薪酬管理、选拔任用等挂钩；强化问责，追究当事人责任和领导责任，做到有责必问、有错必究。
- 完善 CMEC 对外工程承包党内监督制度体系**

我们认真梳理和修订党风廉政建设和廉洁从业制度，强化制度执行、责任意识和惩戒措施，聚焦收入分配制度执行监督、作风建设监督和管理关键环节，强化对权力运行的制约和监督，从源头上防治腐败。
- 将反腐倡廉工作延伸到海外**

在境外工程项目现场建立党支部，落实海外党支部主体责任，开展有关法律法规的普及教育，落实“三重一大”决策制度，加强重点事项监督，并探索建立境外项目现场党支部主体责任清单制度。
- 构筑对外工程承包人员廉洁从业心理防线**

公司加强对外工程承包从业人员警示教育，塑造廉洁文化，认真贯彻落实中央八项规定精神，编制并落实《CMEC 对外工程承包业务从业人员廉洁手册》，教育从业人员不断增强法纪意识，避免触碰“纪律的警戒线”和“法律的高压线”，从源头上强化员工廉洁从业意识。

# 珍惜合作 创造共享价值

CMEC珍惜与利益相关方的合作，不断追求可持续发展，创造更多综合价值。我们珍惜股东投资，努力为股东创造持续的价值和回报；打造精品工程，为客户提供优质产品和服务；携手合作伙伴，共同实现负责的成长。



尼日利亚欧莫托休I期335MW单循环燃机电站项目

## 提升价值创造能力

CMEC坚持“创新、多元、包容”的企业文化，以创新为发展内核，巩固市场开拓、管理创新、产业链整合、多业务协同四大核心能力，不断发掘新的市场机遇，提升可持续发展能力，为股东创造长期、持续的收益。

## 提升经营业绩

为适应新形势下业务发展的需要，CMEC不断提升管理水平，着力推进转型升级，板块化管理见成效，制度建设迈上新台阶，实现业务稳定增长。

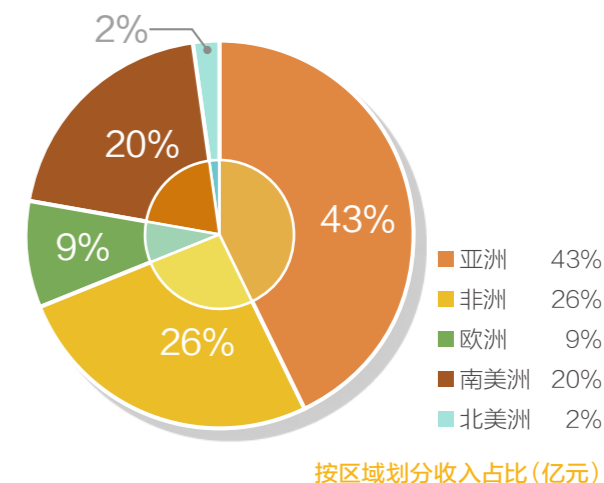
### 工程成套业务板块

2014年，CMEC保持国际工程承包业务行业领先地位，一批EPC项目顺利完工，以精准的技术能力和卓越的施工水平打造精品工程，为当地创造了经济、环境、社会综合价值。同时，我们顺应国家“一带一路”重大战略布局，紧抓机遇，持续开拓新市场，积极促成阿根廷贝尔格拉诺货运铁路改造项目生效，有效推进马尔代夫1500套住房项目；积极布局“中巴经济走廊”，基于在巴基斯坦电力市场的品牌效应和深耕细作，促成巴基斯坦塔尔煤田II区块年产380万吨露天煤矿项目和2x330MW坑口电站项目EPC合同。

**154.6亿元**

2014年，CMEC工程承包业务总收入154.6亿元

国际工程承包业务新生效合同金额(亿美元)



按区域划分收入占比(亿元)

工程承包业务	2014年收入(亿元)
电力能源	112.8
交通运输	18.6
电子通讯	4.1
非核心行业	19.1

▲ 2014年国际工程承包业务收入

## 工程成套项目展示(部分)



▲ 斯里兰卡普特拉姆3x300MW燃煤电站项目



▲ 白俄罗斯别列佐夫400MW联合循环电站项目



▲ 白俄罗斯卢克木里400MW联合循环电站项目



▲ 总裁张淳与巴基斯坦安格鲁煤矿公司共同签署了巴基斯坦塔尔煤田II区块年产380万吨露天煤矿项目和2x330MW坑口电站项目EPC合同



▲ 董事长孙柏拜会马里共和国易卜拉欣·凯塔并共同见证《24000套住房项目框架协议》签约



▲ 国家主席习近平与马尔代夫总统亚明一同为CMEC承建的马尔代夫1500套住房项目揭牌





▲ 土耳其ASKALE 3400吨/天水泥厂车间项目

**贸易与服务业务板块**

2014年，CMEC以培育核心市场、核心品牌、核心产品为目标，开展一系列行动，取得初步成效。同时，公司继续响应国机集团制造出口倍增计划，同国机集团所属装备制造企业和科研院所间的协同取得较大进展，完成成套及贸易合作项目20多个。

贸易业务	2014年收入(亿元)	占总收入的比例
国际贸易	44.9	19.5%
国内贸易	19.5	8.5%

▲ 2014年贸易业务收入



**案例**

**中设无锡公司外贸综合服务平台上线**

CMEC所属中设无锡机械设备工程有限公司（简称“中设无锡公司”）与宁波世贸通网络科技有限公司合作，共同投资成立“无锡世贸通供应链服务有限公司”，搭建外贸综合服务平台，以企业化模式运作，为广大客户提供报关、报检、物流、外汇、退税、融资、保险等一站式、全方位的外贸综合服务，进一步推动无锡外贸综合服务企业发展壮大，增强地方经济发展后劲。



▲ 无锡世贸通供应链服务有限公司揭牌暨外贸综合服务平台上线启动仪式

**创新驱动发展**

我们深知技术创新对于一家企业的重要性，一方面通过管理创新，提升技术管理能力，将技术与核心业务相结合，发挥技术的最大效用，增强一体化综合服务能力；另一方面，积极开展产品创新，不断提升自主创新能力。2014年，公司出台了《科技研发基金暂行管理办法》，科技研发基金支持项目14个，总金额约2100万元。

**2100万元**

2014年，CMEC科技研发基金投入2100万元

**17个**

截至2014年，共获得专利17个，其中发明专利3个

**24个**

截至2014年，共获得计算机软件著作权24个

**案例**

**中设无锡公司研发的“SOLAR POWER BANK”系列太阳能家用系统获金奖**

CMEC所属中设无锡机械设备工程有限公司（简称“中设无锡公司”）研发的“SOLAR POWER BANK”系列太阳能家用系统，是一种由太阳能电池板供电的便携式家用供电系统。该设备清洁环保，体积小、重量轻、方便携带、易于安装，还配有高强度LED灯泡，可用于露营等户外活动，系统还有MP3接口和内置FM收音机，能够满足客户的娱乐需求。“SOLAR POWER BANK”系列太阳能家用系统在第116届广交会上荣获出口产品设计金奖，是CMEC积极响应国家“创新驱动发展”战略，推动中国外贸企业转型升级的重要体现。



▶ “SOLAR POWER BANK”系列太阳能家用系统在第116届广交会上荣获出口产品设计金奖

**案例**

**CMEC高铁关键部件研发取得突破**

刹车盘产品作为高铁关键部件之一，一直处于国外产品垄断的状态。中设集团装备制造有限责任公司积极向高端铸锻件业务方向发展，攻克生产技术难关，自行研发并成功试制出高技术含量的“高铁刹车盘”产品，公司在高端关键零部件产品上实现新突破。目前正在国内城际动车组上进行试跑，有望替代进口，打破国外产品垄断。



### 实施新能源项目

CMEC 积极响应国家号召，关注清洁能源行业，依托自身科技实力，搭建创新平台，致力于太阳能等新能源的研究、开发和利用，推动清洁能源发展。我们依托中机国际工程设计研究院有限责任公司和中设无锡机械设备工程有限公司，研发并推广应用节能减排新技术、新材料、新工艺和新产品，布局新能源产业，努力为清洁能源发电工程提供有效解决方案。2014 年，CMEC 承建的中设 3.3MW 威克集团分布式光伏发电项目正式运营。同年，公司先后组织“中设新能源可持续发展与未来国际会议”和“埃塞俄比亚第二届 CMEC 品牌展”，在海外传播清洁能源发展理念，推广清洁能源技术与产品。

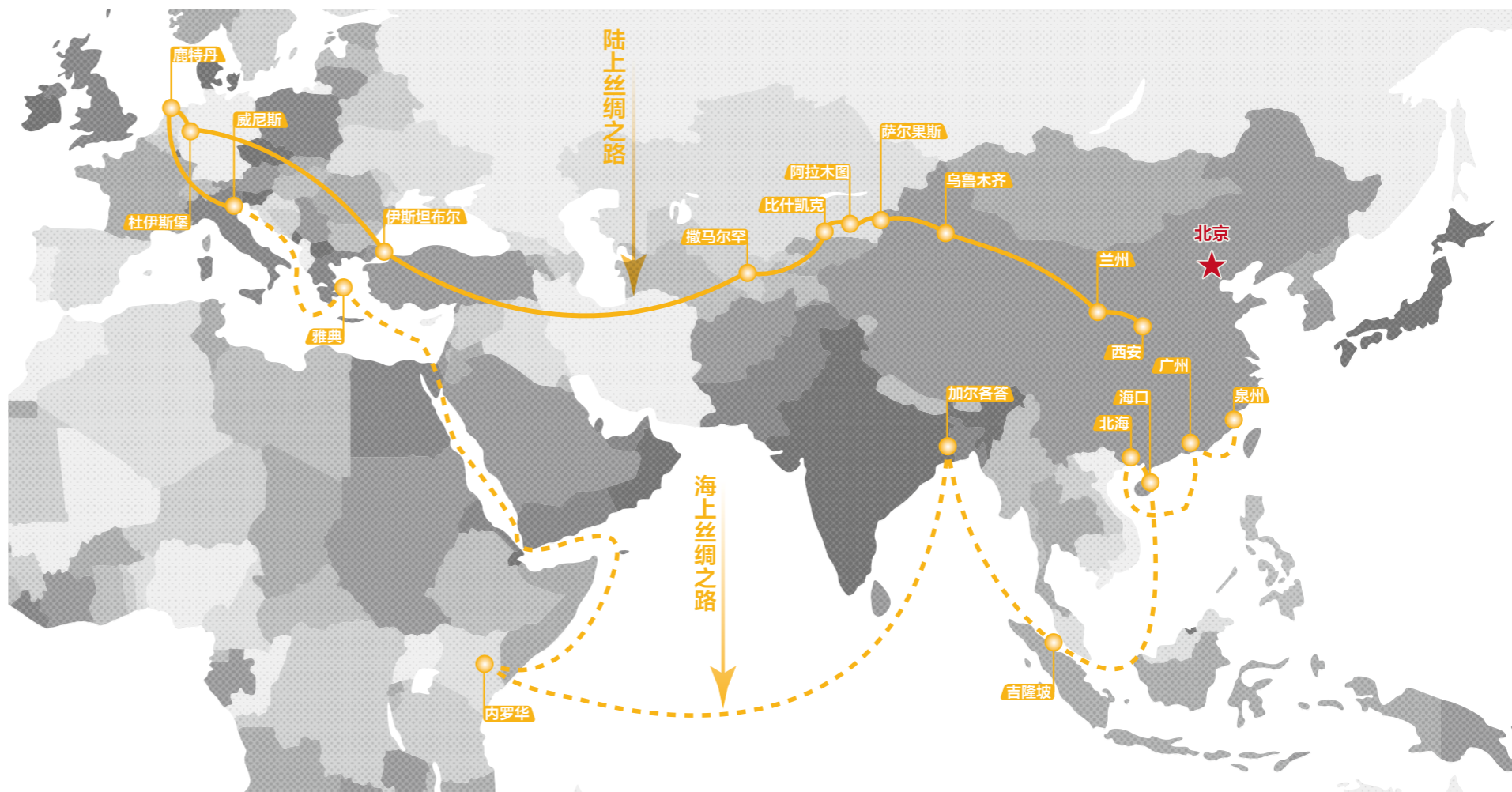
### 案例

#### 公司分布式光伏发电项目正式运营

作为 CMEC 承建的第一个分布式发电项目，2014 年，中设 3.3MW 威克集团分布式光伏发电项目正式运营，项目从组建安装、调试到运行、并网历时两个月，创造了无锡市的三个“第一”，即无锡市单体容量最大的分布式光伏发电项目；无锡市第一个中压并网接入高压用户变的分布式光伏发电项目；无锡市第一个改造用户变通讯，与市级建立一级地调关系的分布式光伏发电项目。



项目总装机容量 3297.6kW，预计 25 年总发电量约为 7475.6 万 kW·h，同燃煤火电站相比，每年可为国家节约标准煤 956.85 吨，相应每年可减少 SO<sub>2</sub> 排放量约为 16.11 吨，NO<sub>x</sub> (以 NO<sub>2</sub> 计) 排放量约为 8.02 吨；同时，项目利用威克电子集团有限公司共约 61101.96 平方米 (其中有效面积约 58700 平方米) 厂房及办公楼屋顶，建设 3297.6kWp 的光伏屋顶发电项目，节约了土地资源，体现了环保与城市建设的统一；此外，项目在节约用水，减少相应除尘废水和温排水等方面也具有明显的环境效益。



### 布局“一带一路”

作为领先的国际工程承包商，CMEC 立足自身业务，积极协同国家战略，通过多年海外运营，已与“一带一路”沿线国家展开了广泛合作，初步在沿途各国建立战略支点，为落实国家“一带一路”战略奠定了良好基础。

### 案例

#### CMEC 积极参与新能源国际交流与合作

2014 年，CMEC 在孟加拉国成功举办首届中设新能源可持续发展与未来国际会议。该次会议就如何实施与合作开展农村离网项目、屋顶电站项目和大型并网电站项目展开了讨论，还与当地大学探讨了如何为 CMEC 输送海外太阳能电力专业人才，同时发表了关于可再生能源对孟加拉重要性的阐述，这对于 CMEC 积极参与孟加拉可再生能源领域建设，开拓海外新能源市场具有重要意义。



中设新能源可持续发展与未来国际会议现场 ▶

#### 助力东道国设施联通

CMEC 秉承互利共赢的原则，坚持区域化、属地化战略，为“一带一路”沿线国家经济社会的可持续发展添动力。我们在亚洲、非洲、欧洲重点国家承建了多个 EPC 项目，涉及电站、电网、电子通讯、交通运输、住房等领域，形成了战略支撑点

#### 着力推进贸易畅通

CMEC 着力贸易与服务业务转型升级，优化海外业务组织结构，成立多家海外分子公司，加强制度建设，强化业务管理，重塑核心竞争力。在“一带一路”沿线举办以工程承包及相关产品为主的展览会，搭建多方合作平台，让各国利益相关方认识中国，了解中国企业，树立 CMEC 品牌

#### 倾力促进资金融通

CMEC 努力增强自身融资能力，探索多元化的融资路径，拓宽融资合作领域，增强抗风险能力。我们抓住国内外投资机遇，开展国内外新能源、工程运营维护等领域的投资合作，着力打造一体化产业链，打造公司新的核心竞争力

▲ CMEC 积极落实“一带一路”战略

## 打造精品工程

CMEC致力于打造精品工程，建造高质量的工程项目，全心全意为客户提供优质服务。

### 确保工程质量

CMEC 建立符合 ISO 9001 标准的质量管理体系，结合工程承包特点不断完善工程质量管理，强化工程质量能力建设，注重在签约、策划、设计、采购、制造、储运、施工、安装、培训、试运行、售后服务等全过程实施精细化管理，为打造高质量工程奠定基础。2014 年，公司未发生重大工程质量负面事件。

#### 案例

##### 缅甸道耶卡(2)3×40MW水电站获得“东盟优秀工程成就奖”

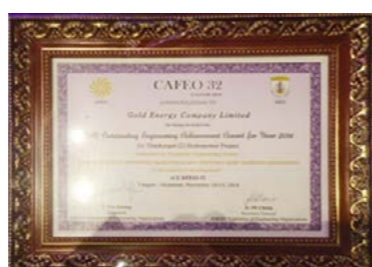
为确保缅甸道耶卡(2)3×40MW水电站项目建成后安全稳定运营，CMEC 加强项目建成后的维护和检修工作，严格培训缅甸电站运营人员。根据电厂规范，维护和运行人员每天需要根据设备名称填写操作票，记录运营问题。但由于缅甸工作人员之前没有类似的习惯，因此我们在大到轮机、小到阀门的几乎所有设备上都挂上卡片，上面用缅文和英文记录了设备编号、名称，提醒他们按规程操作，同时避免信息记录出错。2014 年，该项目获得了“东盟优秀工程成就奖”。



▲ 缅甸道耶卡(2)3×40MW水电站

“缅甸目前最好的水电站之一。”

——缅甸电力部



▲ 缅甸道耶卡(2)3×40MW水电站项目荣获“东盟优秀工程成就奖”



#### 案例

##### 土耳其伊兹密尔1×350MW超临界燃煤电站项目严把质量关

土耳其伊兹密尔 1×350MW 超临界燃煤电站项目是 CMEC 出口的首台 35 万等级机组。我们以打造精品工程为目标，在设备监造过程中，除安排专业监造队伍外，每个重要的质量检查点都安排专人赴工厂亲自进行监督和检查，保证工程设备质量。在现场施工过程中，严格按照标准要求，对施工现场常见的习惯性弊病进行专项治理，严格控制锅炉受热面施工质量，受热面焊口一次合格率超过 99%，同时保证锅炉吹管在一周内完成，为项目提前竣工奠定基础。

项目临时验收后一年运行期间，未出现运行事故，机组运行小时数超过 8000 小时，且基本为满负荷运行，为业主创造了巨大的经济效益。



▲ 土耳其伊兹密尔1×350MW超临界燃煤电站项目

## 满意客户服务

我们坚持换位思考，关注、挖掘和回应客户需求，做好工程建设期间的客户服务，并关注工程移交之后的可持续运营，努力为客户提供超越预期的优质服务。

#### 案例

##### 提供技术培训与服务，力保电站顺利运行

为确保电站交付后安全稳定运营，在斯里兰卡普特拉姆 1×300MW 燃煤电站项目和 2×300MW 燃煤电站项目执行期间，CMEC 积极履行社会责任，一方面在合同范围内，按合同要求组织 70 多名业主方人员到中国进行理论知识、电站实习、设备厂家观摩等历时 10 周的系统培训。另一方面在合同范围外，开展大量培训工作，主要包括三个方面：其一，组织 10 余名业主高层管理人员和高级工程师到国内同等电站进行 6 个月的在职培训，全面了解和熟悉燃煤电站的管理、运行和维护技术工作，协助其熟悉燃煤电站的管理体制、组织架构、人员配置和技术操作；其二，CMEC 自行采购机组仿真机，在现场建立业主培训基地，多次安排业主进行仿真机操作培训，协助业主建立长期可持续的培训机制；其三，针对机组移交业主后，业主存在操作人员缺乏、运行经验不足的情况，CMEC 在现场保留了一支运维队伍，为业主提供运维服务和指导，并在实际工作中采用“一带一”的培训模式，加大业主在岗培训力度，确保其早日掌握运维技术。

此外，针对技术移交问题，CMEC 和锡兰电力公司除了对斯方工程师加强短期培训外，双方还将签署后续技术合作协定，包括在斯招收学员到中国有关电力学院学习，学成后回国报效斯里兰卡电力事业发展。

“培养了一批电力建设人才，为斯里兰卡电力工业的发展奠定了坚实基础。”  
——斯里兰卡电力和能源部常务秘书 费尔南



▲ 国家主席习近平和时任斯里兰卡总统拉贾帕克萨共同见证董事长孙柏和锡兰电力局 (CEB) 主席 Mr. W B Ganegala 签署普特拉姆燃煤电站检修、备件供应、运营和维护合作谅解备忘录



▲ 委内瑞拉中央电厂6号600MW蒸汽轮机发电机组项目

**案例**



**建立焊接培训中心、机电维修和培训中心**

在委内瑞拉中央电厂6号600MW蒸汽轮机发电机组项目中，为了保障当地员工有能力对机组进行后续的运行维护，CMEC建立了焊接培训中心、机电维修和培训中心。CMEC为焊接培训中心的学员进行中低压管道焊接操作技能培训；为机电维修和培训中心提供电机维修设备，现场安装调试完毕后移交业主，同时负责业主方三名工程师来华进行培训，之后安排培训教师赴委内瑞拉中央电厂执教。两个中心的建成，不仅有利于提升业主方的电站运营维护能力，还对委内瑞拉提升电站运营的相关技术具有长远意义。

**案例**



**组织尼日利亚欧莫托休II期燃机电站项目业主来中国培训**

CMEC承建了尼日利亚欧莫托休II期500MW单循环燃机电站项目。为使尼日利亚当地电厂员工能够顺利接管电厂并有能力进行电厂的运营维护，公司邀请27名业主员工来中国进行了为期72天的培训。

我们制定了严格的培训计划，采用课堂讲解和答疑、电厂实际模拟操作实习、师徒带岗相结合的教学模式，每班配备英文翻译，电厂师傅与学员“一对一”带岗，并组织摸底考试、期中考试及电厂实习考试，保障培训效果。同时，为丰富当地员工在华期间的业余生活，CMEC还组织了篮球赛、足球赛、外出参观以及拓展训练等丰富多彩的业余活动。

在72天的培训过程中，尼日利亚当地电厂员工了解了9E燃机的工作原理、整体启动要求，燃机、电气、化水、水工各专业的运行操作要求，以及故障判断和处理的尝试，对燃机设备及辅助设备有了更加深刻的了解，达到了初步上岗要求。业主对CMEC的培训表示满意，赠送了象征双方友谊的礼物，并期望开展进一步的合作。

“电站培训结合考试、作业、个人访谈、电厂实习等丰富的形式，让每位参与人员认真对待，取得了巨大的成功。”

——尼日利亚欧莫托休II期500MW燃机电站项目业主

**坚持合作共赢**

CMEC的成功离不开合作伙伴的支持和鼓励，离不开相互之间的默契合作和优势互补。我们积极协同合作伙伴，共同推动供应链社会责任水平的提升，并积极参与国内外交流与合作，共同推动行业可持续发展。

**打造责任供应链**

CMEC一直致力于建设责任供应链，不断完善供应链管理，保障供应商、分包商权益，提升供应链社会责任水平。2014年，公司完成《集中采购及合格供应商管理制度》初稿，进一步深化“阳光采购”，明确对合格供应商的界定标准。该制度将结合集中采购管理平台，于2015年上半年正式发布实施，以提升供应链管理的专业化、信息化水平，提升管理透明度。

CMEC将社会责任要求融入供应链管理，将供应商、分包商的社会责任情况纳入对其进行评估的标准中，根据实际情况在合同签订时将社会责任要求纳入合同条款，并在合同履行过程中审查供应商、分包商履责情况。

CMEC针对分包商建立《工程成套项目分包采购廉政监察工作规定》，签约前进行廉政承诺、签约时进行廉政告知、签约后进行廉政确认，加强对分包采购全过程的有效监督。

**案例**



**CMEC召开项目条形码软件管理系统培训会**

2014年10月，CMEC召开项目条形码软件管理系统培训会，邀请安哥拉罗安达地区索约电站连接线项目的各供应商代表参加。公司针对软件的使用和相关注意事项对供应商进行了系统、专业的培训，有利于提升供应商对软件管理系统的实际应用能力，为今后与供应商的顺利合作打下了坚实的基础。

**互利共赢**

我们从战略层面上重视同合作伙伴的关系，加强交流，增进互信，深化业务合作；积极参与各类行业交流活动，并通过行业协会、民间组织等多平台助力行业技术水平和社会责任水平的提升。

**8项**

截至2014年，共参与制定国家标准4项，地方和行业标准4项

政企合作	银企合作	企企合作
加强同我国地方政府和外国政府的战略合作	与银行、证券公司等金融机构开展广泛、创新的合作，提升融资能力	与合作伙伴加强战略层面的深度合作，扩展合作领域，通过优势互补增强市场竞争力

▲ 与政府、银行、企业互利合作

参会名称	入会情况
中国机电产品进出口商会	副会长单位
中国对外承包工程商会	常务理事单位
中国质量协会	理事单位
中国非洲人民友好协会	理事单位

▲ 主要行业协会入会情况

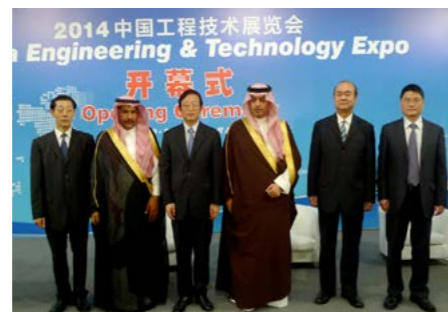
案例

CMEC承办境外展览会

CMEC 的境外展览业务持续保持行业领先地位。2014 年，CMEC 所属西麦克展览公司在埃塞俄比亚成功承办了第二届 CMEC 品牌展，向来自 18 个非洲国家的嘉宾展示了公司的贸易服务业务和工程成套业务。同年，CMEC 还承办了在沙特的中国工程技术展，包括 CMEC 在内的近 50 家中国企业参展，为开拓沙特市场打下了坚实的基础。展会活动展现了 CMEC 在组织境外展会上的经验和优势，促进了公司品牌知名度的不断提升，并为企业开拓国外市场，提升品牌形象做出了贡献。



▲ 公司领导在CMEC第二届品牌展上作主题发言



▲ 2014年中国工程技术展开幕式合影



案例

CMEC与GE合作  
开发非洲电力市场

CMEC 积极响应世界银行“照亮非洲”计划，与通用电气公司（简称 GE）等合作伙伴携手开发非洲电力市场。在双方共同努力下，公司与 GE 合作的安哥拉索约电站项目顺利签约，双方以此为契机，发挥各自优势，有望在尼日利亚、加纳、莫桑比克等多个非洲国家展开全方位合作。



▲ 总裁张淳会见GE执行官、全球副总裁夏智诚先生



▲ 董事长孙柏代表CMEC与南车集团签署阿根廷铁路改造项目合作协议



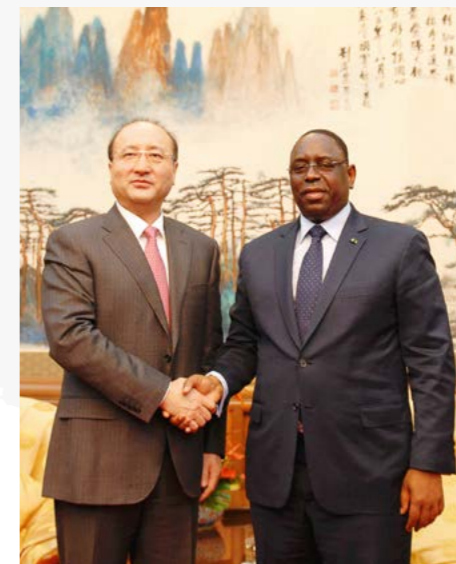
▲ 总裁张淳会见土耳其总统及能源与自然资源部部长



▲ 公司领导应邀出席摩根士丹利第五届中国工业峰会并发表主题演讲



▲ 总裁张淳和俄罗斯彼得世界公司签署俄罗斯圣彼得堡市仓储物流中心项目合作谅解备忘录



▲ 董事长孙柏拜会塞内加尔共和国总统马基·萨勒



▲ 总裁张淳拜会安哥拉共和国总统若泽·爱德华多·多斯桑托斯

# 安全环保 保障持续运营

CMEC重视安全、健康、环保工作，不断健全管理体系，完善管理规章制度，认真落实责任制，为各利益相关方打造安全、健康、绿色的工作和生活环境。

印度文达特3×30MW热电工程项目



▲ 建成投产的国家风电特许权项目

## 强化安全生产

安全是对外工程承包行业的立命之本。CMEC坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以增强安全意识为出发点，以强化安全管理为切入点，以提升安全能力为着重点，以践行安全行动为落脚点，建立覆盖项目全周期的安全生产长效机制，切实保障员工、业主、社区等利益相关方的安全、稳定。

## 夯实安全管理

CMEC以安全生产标准化为目标，强化安全管理，进一步规范企业安全生产行为。在长期的工程承包项目中，形成了包含公司、业主、分包商三方的安全管理体系，建立了较为成熟的企业安全观和安全管理工作的方针、指南。

**785万元**

全年安全生产投入785万元

**0起**

一般及以上生产安全伤亡事故0起

**0**

亿元产值死亡率为0

▲ CMEC安全管理体系

### 组织体系

- ◆ 公司：建立安全生产委员会及安全生产办公室
- ◆ 事业部/子公司：建立安全生产领导小组
- ◆ 项目部：建立安全生产管理机构

### 制度体系

- ◆ 公司：制定《安全生产管理办法》、《生产安全事故及突发事件综合应急预案》等多项制度
- ◆ 项目部：制定安全生产责任制、安全教育培训、安全生产检查与隐患排查治理、安全生产考核、车辆管理等制度

### 分包商管理

- ◆ 公司：制定《安全生产管理协议》，明确划分公司与分包单位的安全生产管理责任
- ◆ 项目部：对分包商开展资质审查、签订《安全生产管理协议》，要求分包商设立专职/兼职安全管理人员

## 案例

### 管理先行, 普特拉姆电站积极践行安全生产

斯里兰卡普特拉姆 1×300MW 燃煤电站项目和 2×300MW 燃煤电站项目工程规模大、参建人员多、施工周期长，是 CMEC 高度关注的重点项目，安全生产要求高、任务重。项目组通过认真的实地考察和深入的安全分析，确定了以建立项目安全管理体系为抓手，全面落实项目安全生产工作的方针，并由公司派驻的专职项目安全管理人员牵头组织落实。项目成立安保部，负责安全管理工作的执行，安保部在充分调研项目实际的基础上，制定安全生产责任制、安全生产检查、安全生产培训、安全生产档案管理、现场车辆管理等制度和若干专项应急预案，形成了项目现场完整有效的安全生产管理制度体系；同时强化分包商管理，认真执行与分包单位签订的《安全管理协议》，严格要求分包单位切实履行安全管理职责，并对各分包单位的执行情况进行监督，为项目安全的有序管理提供了制度保障。



▲ 安全生产管理人员在现场巡查

## 案例

### 土耳其SILOPI(二期)电站项目顺利通过“三体系”项目现场审核

2014年5月，公司“三体系”（即质量、环境、职业健康安全体系）管理者代表偕同专业机构审核人员，对土耳其 SILOPI（二期）2×135MW 燃煤电站项目现场进行审核。经过对项目现场细致的调研、考察和评估，SILOPI（二期）电站项目顺利通过“三体系”现场审核。



▶ 项目“三体系”审核现场



▲ 卢克木里400MW联合循环电站安全生产控制室

### 提升安全能力

CMEC 针对不同层级员工，开展多样化的安全培训，使每位员工掌握安全生产知识、安全操作技能和安全防护知识，增强自我安全保护意识，提高事故处理能力。

100%

员工参与培训率100%

#### 项目经理

- 开展安全生产管理知识网络培训



#### 现场安全管理人员

- 针对重点项目派驻有资质、经验丰富且责任心强的安全员，定期举办资质培训，要求持证上岗



#### 现场从业人员

- 通过动员大会、主题签名、视频资料、安全知识竞赛、简报、宣传栏等形式，进行安全教育宣传



▲ 安全生产分级培训



▲ 安全生产培训暨经验交流会



▲ 安全防护技能培训

### 落实安全行动

CMEC 认真落实国家关于安全生产工作的部署，制定安全生产检查和指导方案，组织开展安全督导检查，针对发现的问题及时做出整改，全面提高企业的安全生产状况，实现全系统安全稳定运营。

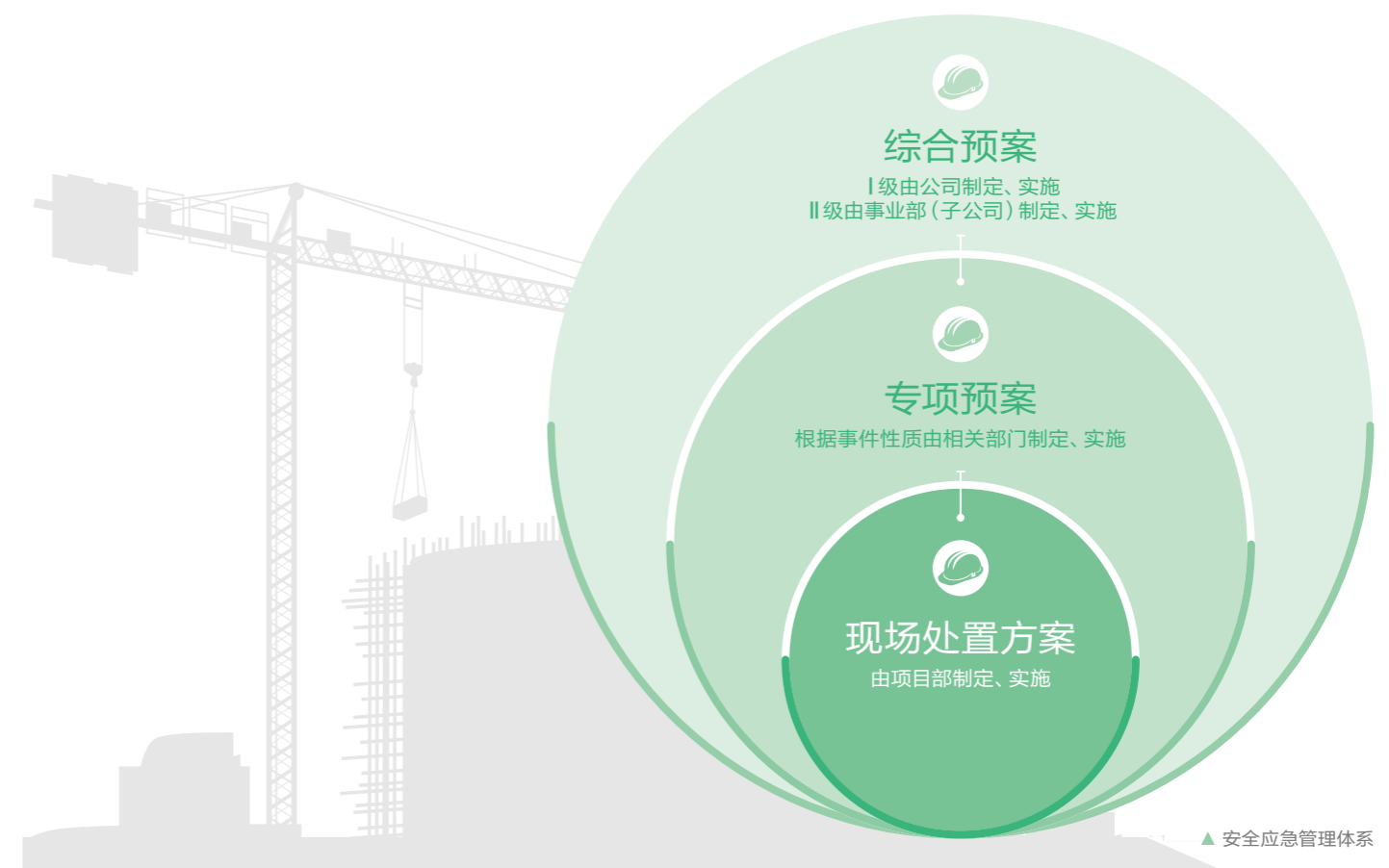


▲ 安全生产、安全保卫专项治理行动启动会议



▲ 委内瑞拉项目现场安全检查

CMEC 重视提升公司的安全应急能力，搭建了包含公司、事业部（子公司）和项目部级三层级的安全管理及风险防范体系，定期组织应急演练，进一步增强了应急救援处理能力。





### 注重海外安全

作为一家全球运营的公司，CMEC 重视保障海外工作人员的生命财产安全，健全海外安全生产长效机制，及时、高效处理突发事件，切实保障员工的生命财产安全。2014 年，公司成功转移伊拉克萨拉哈丁 2×630MW 燃油气机组项目 1258 名员工（多数为分包商员工），确保了员工的人身安全。

**1258名**

1258名现场员工（多数为分包商员工）成功转移回国

#### 案例

#### 全力以赴 打通伊拉克安全归国路

2014 年 6 月，伊拉克当地反政府武装进入萨拉哈丁省，并占领省会城市提格里特，安全局势持续恶化，距离 CMEC 承建的伊拉克萨拉哈丁 2×630MW 燃油气机组项目仅 80 公里，项目现场面临伊拉克反政府武装袭击的风险，1258 名现场员工生命财产受到威胁。CMEC 在商务部、外交部、国机集团领导下，协调伊拉克政府、当地酒店、航空公司、项目分包商等多个相关方，经过 20 天艰苦努力，克服交通、住宿、安全等问题，将 1258 名现场员工（多数为分包商员工）成功转移回国，圆满完成项目人员安全转移行动，得到了利益相关方积极肯定，为对外工程承包企业应对境外安全事件积累成功经验。



伊拉克

中国

“为了保证中国工人的人身安全，CMEC 以高度的责任感，充分发挥国际大公司在伊拉克的影响力，全力协调，以维护现场的安全稳定……我公司真切感受到了 CMEC 的真挚情意，CMEC 的不懈努力充分体现了中国同胞血浓于水的亲情。再一次感谢 CMEC 对我们的全方位支持和帮助，祝双方合作更加紧密。”

——哈尔滨锅炉厂

“转移过程中，CMEC 充分发扬了先人后己、员工安危大于一切的高风亮节的作风，我们深感钦佩！萨拉哈丁项目现场 1258 名员工的成功转移离不开 CMEC 的有力组织、精密安排和不分昼夜的辛苦努力，我们深表感谢！”

——中国机械工业建设集团有限公司

“在整个伊拉克转移过程中，CMEC 精心组织、积极策划、冷静的面对各种突发事件，相关领导亲临一线指挥，吃苦在前，享乐在后，表现出高效的组织能力和高度的社会责任，在此我公司深表感谢，愿与 CMEC 在今后的工作中有更加密切合作。”

——中国能源建设集团东北电力第一工程公司

#### 提前谋划 快速响应



- ◆ **成立应急转移指挥小组：**第一时间全面启动应急响应工作，公司领导组织紧急召开伊拉克问题专题会议，成立应急转移指挥小组，24小时人机值守，每日通报情况进展
- ◆ **明确转移原则：**分包商员工先转移、CMEC 员工后转移
- ◆ **制定转移计划：**预先分析转移中可能遇到的安保、道路不畅、人员安置和运输、食品卫生以及人员心理问题，制定周详的转移计划、人员保障、物资保障、运输保障等

#### 领导挂帅 亲临前线



- ◆ CMEC 项目现场负责人金锐第一时间回到项目现场，优化转移方案，调配人员物资，安排协调转移事宜
- ◆ 21日，第一事业部总经理亲自挂帅，从北京赶赴伊拉克，指挥转移工作；26日公司副总裁及分包商总经理等一行6人亲赴前线指挥最后的转移工作
- ◆ 公司领导及时与伊政府官员、军方代表、安保人员等就最后的转移事宜进行商讨，协调酒店和机场，做好人员安置和回国安排

#### 排除万难 力克险阻



- ◆ **克服物资短缺：**经过多方周旋，CMEC 联系当地供应商为现场储备肉类、蔬菜、柴油等生活物资
- ◆ **安抚员工情绪：**撤离时间不确定和传言影响了部分工人的情绪，为此 CMEC 建立分包商管理层和职工代表参与的日报制度，并有目的开展安保训练以及篮球、电影等娱乐活动，缓解紧张情绪

#### 多方联动 成功转移



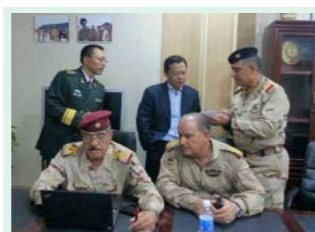
- ◆ **直升机引领转移行动：**在商务部、外交部、国机集团领导下，CMEC 协调伊拉克政府及军方、当地酒店、航空公司等多个相关方，积极安排转移行动；25日分包商员工包括妇女和体弱者在内的45人率先乘坐伊军直升机先行转移，实质性转移行动正式启动
- ◆ **“空运+陆路”成功转移：**26日在伊拉克士兵和军车的保护之下，600多名中国工人陆续登上12辆大巴；27日，最后人员转移开始，剩余的576名中国员工在伊拉克直升机和军车的保护下登上大巴，通过陆路抵达伊拉克首都安全区域
- ◆ 6月25至7月4日，现场员工陆续从巴格达登机回国，转移行动胜利结束



▲ 6月14日，CMEC 现场安全员张健鼎与现场情绪不稳的施工人员沟通



▲ 6月24日，为缓解员工紧张情绪，CMEC 组织开展驻伊员工篮球赛、现场安保培训



▲ 6月25日，CMEC 第一事业部总经理柏传东与伊陆航司令商讨转移方案



▲ 6月27日，CMEC 副总裁拜会中国驻伊大使，商讨转移事宜



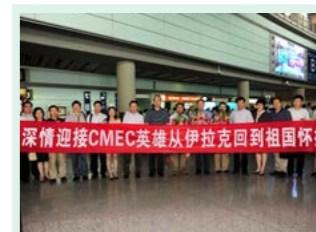
▲ 6月27日，伊方军车护送转移人员



▲ 6月27日，迎来最后一批转移人员，现场工作人员绷了好几天的脸上终于露出放松的笑意



▲ 6月29日，回家



▲ 7月4日，集团和 CMEC 领导迎接驻伊人员回国

## 关注职业健康

CMEC不断健全职业健康管理体系,通过职业健康安全管理体系(OHSAS18001)认证;持续改进职业健康服务,每年定期为员工提供健康体检,加大健康管理及疾病防范力度。

为保障海外项目人员的职业健康, CMEC 着力构建海外员工医疗支撑体系,组织“意外伤害与境外医疗保险及安全防护保险培训”和“埃博拉防治培训”;向海外项目现场派驻医疗队,进行医疗服务和知识科普;对从海外项目现场回国的员工开展特种病专项体检,以切实保障员工的健康安全。



制定《驻外人员健康管理办法》并逐年更新

建立包括“出国前防疫——海外工作预防与治疗——归国体检”的全周期健康管理体系

定期开展健康体检,组织包含传染病预防等内容的医疗培训

组织医疗巡诊队,深入海外一线项目现场,为员工提供健康讲座,讲授疟疾、埃博拉等高传染病的预防和治疗

开展员工体检,深入了解一线员工的身体健康状况,并根据体检结果制定治疗方案

组织健康咨询活动,指导员工在日常工作之余,参加体育锻炼,平衡工作生活,全面提升员工的身心健康水平



### 案例

#### 以人为本 筑造海外健康工作环境

CMEC 业务遍及世界五大洲 150 多个国家和地区。由于项目多数位于条件恶劣的国家或地区,生活艰苦,住宿、饮食条件较差,当地医疗条件较为落后,尤其是在非洲地区,疟疾等传染病较为流行,加之远离家庭和亲人,娱乐活动匮乏,生活单一枯燥,外出活动受限,海外员工健康管理工作非常重要。

2014 年, CMEC 组建医疗小组赴委内瑞拉、塞尔维亚、赤道几内亚三个国家的十几个项目现场及办事处开展巡诊活动。在为期 20 天的活动中,小组针对赤道几内亚疟疾防治问题,提出了加强蚊蝇防治,从源头控制传染源的解决方法;在委内瑞拉组织体检,提出增加体育设施、加强员工体育锻炼的建议,并考察当地医院和医疗设施。通过此次巡诊, CMEC 深入了解了海外员工的健康状况,提出一系列改进和保障措施,保障了海外员工的健康和安全。



▲ 海外巡诊现场

CGEC 中国能建东电一公司

#### 感谢信

CMEC 总部:

伊拉克当地时间 2014 年 3 月 10 日晚 22 点 10 分,我单位职工杨志刚在伊拉克萨拉哈丁项目现场突发疾病。在得到消息后,贵公司驻场相关部门迅速反应,给予了医疗救助的大力帮助。特别是在前往迪拜 City Hospital TBC 医院救治过程中,贵公司现场金锐经理等领导,积极设法协调,快速疏通转院通道,为病人得到及时救治赢得了宝贵时间,充分体现了“人文关怀为先、大爱不分界限”的崇高情怀。在此,对 CMEC 所表现出来的助人善举,东电一公司及病人家属深表感谢、心存感激。同时,祝愿 CMEC 骏业更兴,事事发达! 祝愿伊拉克萨拉哈丁项目建设马到功成!

再一次向贵公司提供的大力帮助表示诚挚的谢意!

中国能源建设集团东北电力第一工程公司  
2014 年 3 月 12 日

### 案例

#### CMEC 全力以赴救助分包商员工

伊拉克萨拉哈丁 2×630MW 燃气机组项目地处中东地区,气候变化以及政局动荡对员工的健康与安全提出了挑战,项目组针对此问题,在项目策划阶段为员工安排了一个范围覆盖面广,可实施操作的海外人员意外保险。2014 年 4 月,项目分包商员工突发疾病,需要立即转院治疗。在危急时刻, CMEC 启动海外人员意外保险程序,并密切关注患者病情变化,驻场经理亲自挂帅,相关部门迅速反应,部署转院事宜。在转院迪拜的过程中,公司积极协调机场、医院等部门,快速疏通转院通道,为病人得到及时救治赢得了宝贵的时间,并最终帮助其实现身体康复。

## 践行绿色发展

环境问题已然成为社会和公众最为关心的问题之一。CMEC在全球化运营中,立足更加环保的设计和建造,将绿色理念植入运营的全流程,积极应对环境挑战,贯彻节能减排,为利益相关方创造可持续的绿色价值。

### 强化绿色管控

CMEC不断强化环保制度建设,修订质量、环境、职业健康安全管理体系、管理指南和程序,完善从项目开发到运营维护的全周期的环境管理体系,最大限度降低业务运营对当地环境的影响;我们还重视提升员工环境意识和实践水平,组织绿色宣讲、培训、研讨和公益活动等,将环境保护理念融入岗位工作。



▲ 全周期绿色管控



**100万元**  
环保总投入100万元

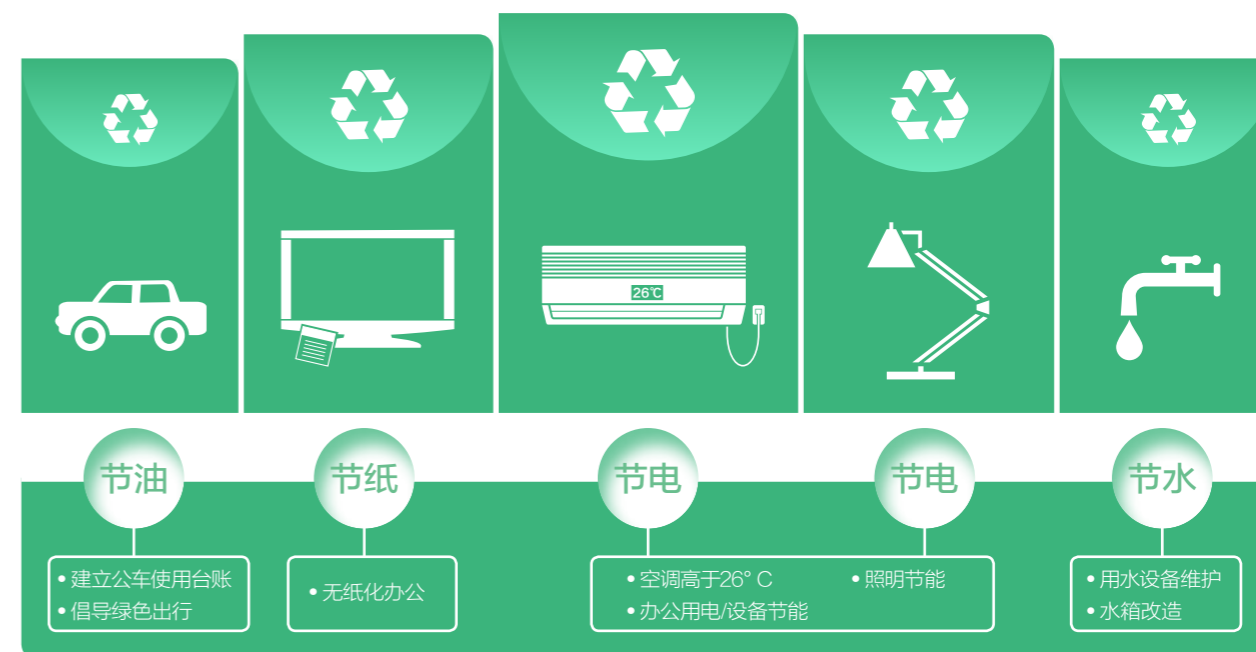
**0.0011**  
万元产值综合能耗(吨标煤)0.0011(不含项目现场)

### 推动节能减排

CMEC持续推动绿色运营,不断加强节能环保理念宣贯,培养员工节能减排、保护环境意识,大力倡导绿色办公、低碳生活,开展绿色公益,打造齐心协力保护环境的良好氛围。

为持续推动节能减排工作,CMEC深化节能减排领导小组职能,落实《节能减排监督管理暂行办法》《节能减排统计监测暂行办法》《节能减排工作考核评价暂行办法》等管理办法,从节约一度电、一张纸、一滴水、一滴油出发,践行低碳环保,推广绿色出行,开展无纸化办公,全面打造绿色办公环境。

2014年,CMEC在节能宣传周和全国低碳日活动期间,举办绿色工程项目展示活动,一方面向社会传播公司绿色理念,另一方面向公众展示公司在绿色工程方面的成效。



# 幸福家园 共享发展成果

CMEC始终秉承以人为本的理念，重视和维护员工的各项合法权益，为员工搭建良好的发展平台，关注员工身心健康，关爱员工生活，努力将企业发展成果与员工共享。



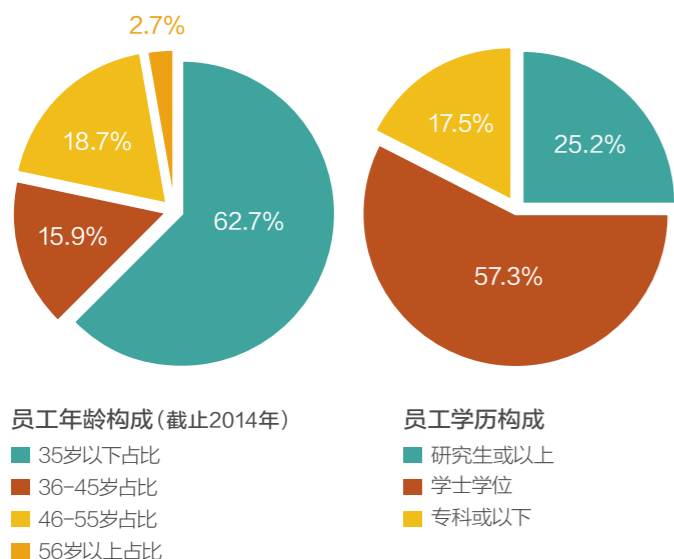
CMEC在国机集团第二届在京企业职工篮球赛中夺冠

## 构建和谐工作环境

CMEC 全心全意维护员工的各项合法权益，积极构建和谐稳定的劳动关系，促进企业发展和维护职工权益相统一，打造和谐健康的生活、工作、发展平台。

### 平等雇佣

CMEC 严格遵守中国及项目地各项法律法规，充分尊重和维国际人权公约和劳工标准；坚持平等雇佣，不因宗教、种族、国籍、性别、政见、地域、肤色等因素歧视员工，杜绝使用童工和强迫劳动。2014 年，公司中层以上管理人员中女性占比近 30%。



### 民主管理

CMEC 不断健全职工代表大会制度和厂务公开制度，保障员工的知情权、监督权和参与决策权，充分发挥员工在企业民主管理、民主协商中的作用，推进民主管理系统化、规范化、制度化，切实提升员工的责任意识和主人翁意识。2014 年，CMEC 职代会受理提案 17 件；收到并采用合理化建议 17 条。

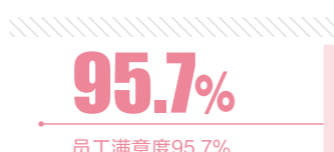


▲ 职工代表大会

### 薪酬福利

CMEC 坚持“以岗定薪、按绩取酬、水平适当、结构合理”的薪酬理念，不断深化分配制度改革，将每一位员工（含短聘人员）纳入考核体系，建立规范并符合 CMEC 实际的薪酬方案，使员工薪酬与公司效益、岗位职责、工作业绩挂钩，确保薪酬的合理增长。

CMEC 重视保障海外工作人员的权益，拟定《海外人力资源管理办法》，为海外员工提供多样化的薪酬福利。



## 搭建员工成长平台

CMEC 坚定实施人才强企战略，高度重视员工成长和发展，努力构建科学合理的人才培养机制，致力于为员工职业发展打造坚实、广阔的平台。

### 员工培训

CMEC 始终把人力资源作为企业第一资源来开发。我们在传统授课式培训的基础上，开发中设在线培训平台，针对不同层级、不同岗位员工，围绕专业技术、业务能力、管理提升等议题，创新培训形式、扩大培训规模、丰富培训内容，使培训工作系统化、常态化和专业化，为每一位员工实现自我职业发展提供有益帮助，为公司培养创新性国际人才奠定基础。

2014 年，CMEC 面向高层管理者、中层管理者、职能部门全体员工及事业部业务骨干四类人员，开展了涵盖“国学大讲堂、业务技能培训、资质认证培训、专业技能和继续教育培训、新员工培训”等多个领域内容的系统培训。



▲ CMEC 培训一览



▲ 国学大讲堂系列培训



▲ 员工外事培训讲座



▲ “海外投资业务风险分析及规避”讲座



▲ 赴美出口管制培训

CMEC 积极组织大学生入职培训工作，颁布实施《中国机械设备工程股份有限公司大学生入司培训管理细则》，注重理论与实践相结合，制定“国内培训 + 海外项目现场培训”的大学生入职培训体系，为新员工提供充分了解公司文化和熟悉项目运作的机会，使其在实践中迅速成长，帮助新员工清楚未来发展方向。

国内培训	海外项目现场培训
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 公司发展历程</li> <li>◆ 规章制度及流程</li> <li>◆ EPC业务经验分享</li> <li>◆ 商务个性化沟通技巧</li> <li>◆ 海外派驻人员阳光心态与压力管理</li> <li>◆ 紧急情况避险</li> <li>◆ 国际商务礼仪</li> <li>◆ 目标与时间管理</li> <li>◆ 工作技能训练</li> <li>◆ 项目管理最佳实践</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 制定《2014年CMEC大学生海外项目现场培训手册》</li> <li>◆ 配备国内联系人并确定现场导师</li> <li>◆ 按月提交实习小结</li> <li>◆ 由实习导师及项目经理填写《大学生实习现场培训鉴定表》</li> </ul>

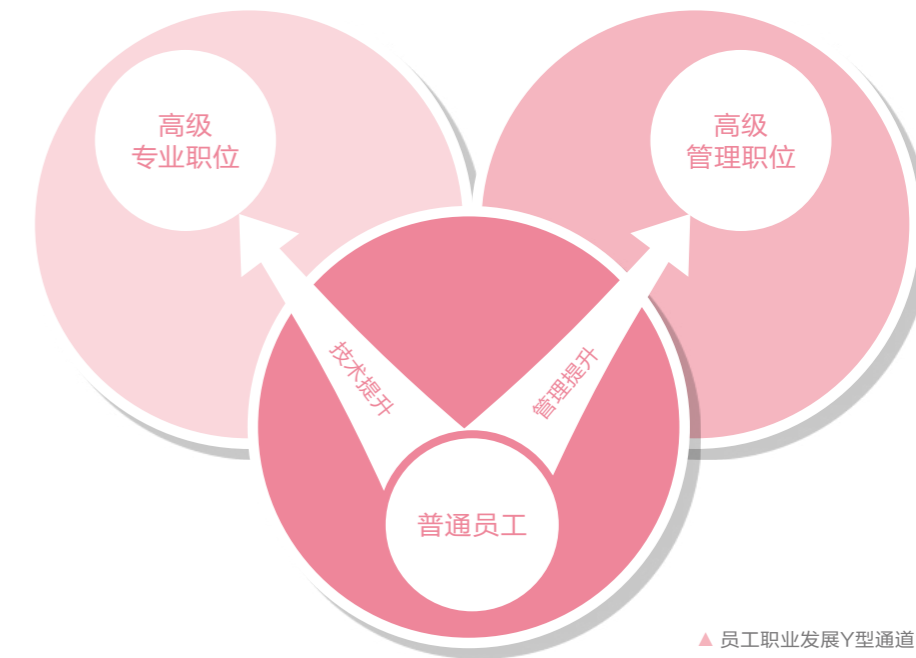
▲ 大学生入职培训体系



▲ 大学生入职培训

### 职业发展

CMEC 注重为员工打造广阔的成长平台，积极开展职业生涯规划指导活动，设立管理、专业 Y 型发展通道，拓宽员工职业发展空间，规范员工晋升管理，并制定“正常晋升、快速晋升和破格晋升”三种晋升渠道，形成“纵向到底、横向到边、晋升有通道、退出有机制”的职业生涯管理体系，为员工实现多通道的职业发展提供了机制保障。

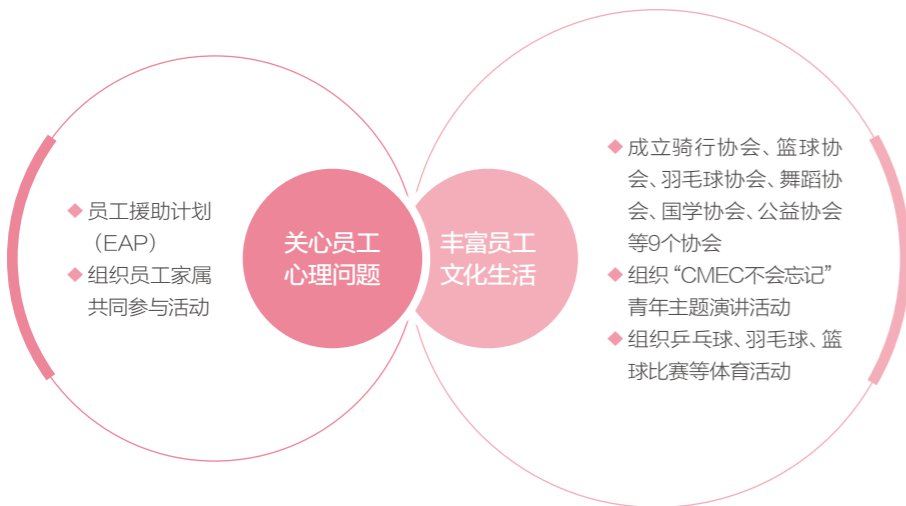


▲ 员工职业发展Y型通道

## 营造快乐幸福生活

CMEC关注员工工作、生活中的点点滴滴，不断改善员工工作环境和生活质量，注重员工工作与生活的和谐，关心海外员工及其家属的生活，建立困难员工帮扶机制，关爱离退休人员生活，通过组织开展各种形式的活动，提高员工幸福感，增强企业凝聚力，打造幸福CMEC。

### 平衡工作生活



▲ CMEC员工文化和生活



▲ CMEC在国机集团第二届在京企业职工篮球赛中夺冠



▲ 公益协会活动



▲ 举办篮球比赛



▲ 举办羽毛球比赛



▲ 举办乒乓球比赛



▲ CMEC员工关爱行动



▲ 董事长孙柏节前慰问老干部

### 案例

#### 爱心泉涌，救助职工之子

2014年3月，公司员工之子因患重症病毒性脑炎而花去巨额医药费，且疾病尚未痊愈，后续治疗对家庭造成严重的经济负担。CMEC获悉后，号召为困难员工慷慨解囊，一小时内收到爱心款78170元，及时送到员工手中，帮助员工的孩子战胜疾病，恢复健康。



▲ 奋斗的青春最美丽主题演讲

# 和谐社区 惠及民生改善

CMEC立足自身工程承包优势，积极履行全球企业公民责任。深入开展属地化运营，关注社区民生，热心慈善公益，为社区繁荣发展提供不竭动力。

刚果共和国吉利饮用水处理厂项目



## 改善社区民生

我们将自身优势与当地社区最迫切的需求相结合,改善当地住房环境、电力设施,打造高质量的体育场馆,改善社区民生,帮助社区居民提高生活质量,营造和谐的社区生活环境。

### 案例

#### 普特拉姆电站点亮斯里兰卡万家灯火

CMEC 承建的斯里兰卡普特拉姆 3×300MW 燃煤电站项目,是斯里兰卡建国以来最大的政府建设项目,也是中斯两国有史以来最大的经贸合作项目。作为斯里兰卡的最重要和最经济的电力生产基地,截至目前,电站累计发电量超过 100 亿 kW·h, 向全国提供了 50% 的电力需求, 高峰期达到 60%, 这意味着全国每两盏电灯至少有一盏由普特拉姆电站点燃。

2014 年 9 月, 国家主席习近平与时任斯里兰卡总统拉贾帕克萨共同为普特拉姆燃煤电站按动全部竣工投入运营电钮。拉贾帕克萨当即宣布斯里兰卡全国电价下调 25%, 当地居民和企业长期面临的“用电难”、“用电贵”的双重难题得到解决。由 CMEC 总承包的普特拉姆电站使斯里兰卡千家万户受益, 一方面, 项目有效推动了周边区域的发展, 带动了当地的就业和交通以及商业群的发展, 改变了当地居民的生活方式和种植方式; 另一方面, 电站的建设带动了下游产业的发展, 帮助斯里兰卡完善并扩大工业产品市场的种类和需求, 并为当地供应商节约三分之二的价格, 创造了显著的经济和社会效益, 为当地经济社会发展提供了“物美价廉”的动力源泉。作为中斯两国友谊的见证, 普特拉姆燃煤电站被印在 100 面额卢比纸币上, 被人民亲切的称为“维多利亚之光 (Lakvijaya)”。



▲ 国家主席习近平与时任斯里兰卡总统的拉贾帕克萨共同为普特拉姆燃煤电站项目按动投入运营电钮



▲ 印有普特拉姆电站全景图的100面额卢比纸币

“由于普特拉姆燃煤电站的启用, 斯里兰卡全国的用电价格将削减 25%, 煤油、石油、柴油每升的价格将分别下调 20 卢比、5 卢比和 3 卢比。毫无疑问, 这个项目 (普特拉姆燃煤电站) 将有助于我们实现长达十年的全国发展规划, 它将为我们的国家经济发展提供新的动力。”

——斯里兰卡总统 拉贾帕克萨 (时任)

“2011 年以前我们每月电费花销是 4000 卢比 (一美元约合 130 卢比) 至 5000 卢比, 现在为 3000 卢比至 4000 卢比, 并且每月用电消耗量比以前还要多。”

——普通居民 尹杜尼尔

### 案例

#### 白俄罗斯别列佐夫和卢克木里电站为当地提供经济实惠的电能

CMEC 承建的白俄罗斯别列佐夫 400MW 联合循环电站项目和卢克木里 400MW 联合循环电站项目, 是 CMEC 在东欧电力市场承建的第一批电站项目。两个项目是白俄罗斯首次采用世界一流的双轴布置燃气轮机技术, 大幅降低单位消耗, 显著提升了电站经济技术指标。在三年的设计、施工期中, CMEC 人顶住压力, 渡过难关, 使两个项目均按时移交, 机组效益满足合同要求, 效益超过预期。当地能源系统的经济性和可靠性显著提高, 为当地经济、社会发展和人民生活品质的提升提供了动力源泉。白俄罗斯是“丝绸之路经济带”上的重要支点, 两个电站为 CMEC 落实国家“一带一路”战略奠定了坚实的基础。

“白俄罗斯已经成为中国在欧亚地区开展大型合作项目最为广泛的国家之一, 卢克木里和别列佐夫等电站改造项目成功实施, 为白俄罗斯发展经济提供了电力支持, 产生了良好的经济和社会效益, 让中白友好合作的乐章更加激越昂扬。”

——国家主席 习近平

“项目的成功并网发电对提升白俄罗斯国家的 GDP 产生了积极的影响。”

——白俄罗斯总统 卢卡申科

“别列佐夫项目非常成功, 经济效益非常好, 效率非常高。白俄罗斯政府非常满意。”

——白俄罗斯第一副总理 谢马什科

### 案例

#### CMEC 援建马尔代夫“中国城”, 助力普通民众圆住房梦

马尔代夫 1.87 平方公里的马累岛上生活着 10 万人, 解决住房问题是马尔代夫政府工作的重中之重。

2010 年, CMEC 承建了马尔代夫历史上规模最大的乎鲁马累岛 1000 套住房项目, 该项目占地 3.96 万平方米, 共 56 栋楼房。2013 年 10 月, 一期项目竣工, 约 1000 套舒适的住房投入使用, 解决了 7000 人的住宿问题。这些住房房间明亮, 阳台宽广, 为马尔代夫居民提供了优质的起居环境, 被当地人民亲切地称为“中国城”。

2014 年 12 月, 马尔代夫 1500 套住房项目工程奠基施工, 该项目将在 9 个岛上建设 1500 套住房。等到三期工程全部完工, 4000 套住房将解决近 3 万人的住房问题, 约占马尔代夫 5% 的人口数量, 将极大的改善当地居民的生活住宿条件。

“‘中国城’是马尔代夫夫人给它 (马尔代夫乎鲁马累岛 1000 套住房项目) 的名字, 这是中国建的, 我们都很感激, 所以打心眼里愿意叫它‘中国城’。”

——马尔代夫居民 侯赛因



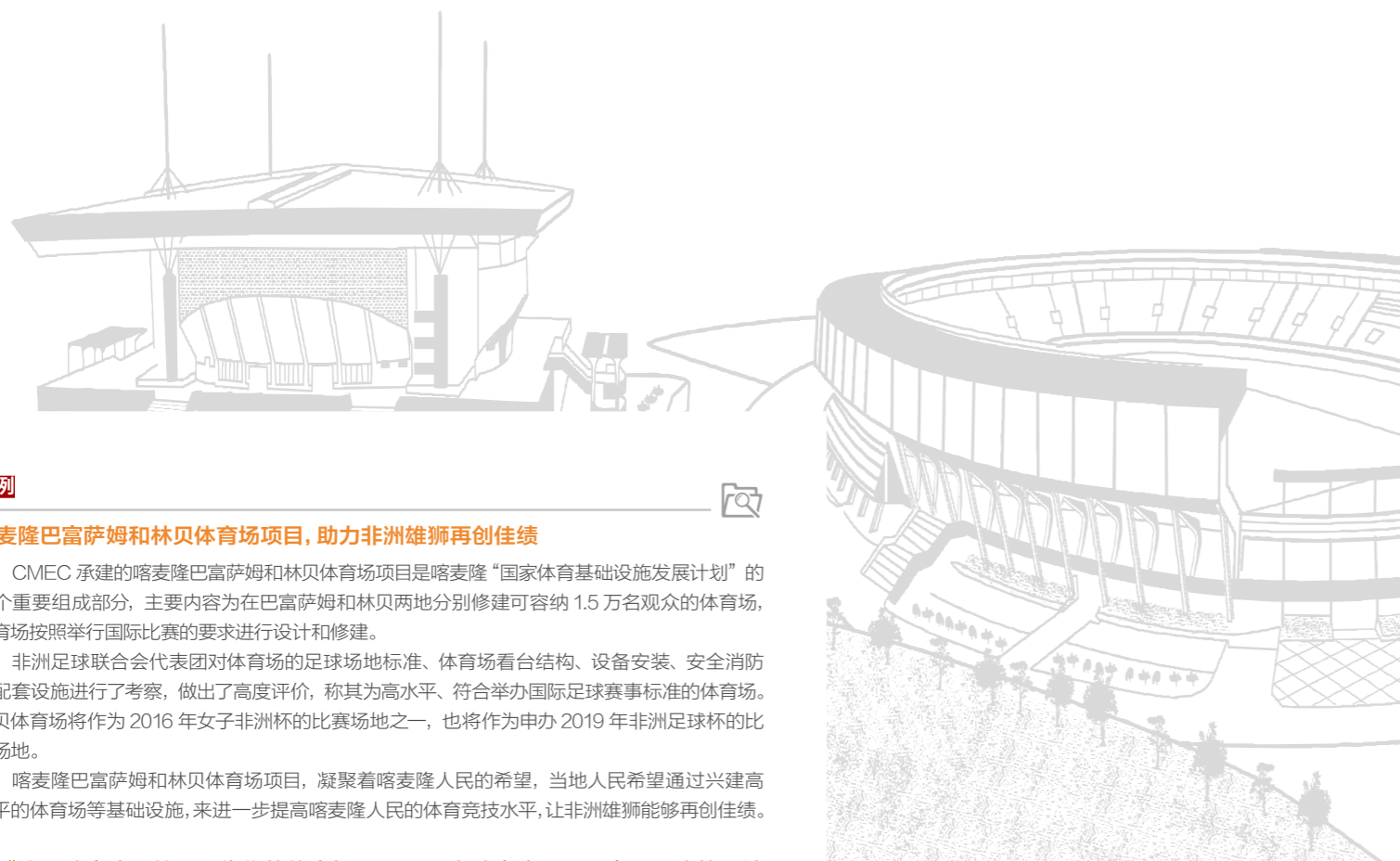
▲ 马尔代夫乎鲁马累岛1000套住房项目全景图



▲ “中国城”里的居民在阳台上观景



▲ 董事长孙少群前往乎鲁马累岛视察住房一期项目小区住户



案例

喀麦隆巴富萨姆和林贝体育场项目，助力非洲雄狮再创佳绩

CMEC 承建的喀麦隆巴富萨姆和林贝体育场项目是喀麦隆“国家体育基础设施发展计划”的一个重要组成部分，主要内容为在巴富萨姆和林贝两地分别修建可容纳 1.5 万名观众的体育场，体育场按照举行国际比赛的要求进行设计和修建。

非洲足球联合会代表团对体育场的足球场地标准、体育场看台结构、设备安装、安全消防及配套设施进行了考察，做出了高度评价，称其为高水平、符合举办国际足球赛事标准的体育场。林贝体育场将作为 2016 年女子非洲杯的比赛场地之一，也将作为申办 2019 年非洲足球杯的比赛场地。

喀麦隆巴富萨姆和林贝体育场项目，凝聚着喀麦隆人民的希望，当地人民希望通过兴建高水平的体育场等基础设施，来进一步提高喀麦隆人民的体育竞技水平，让非洲雄狮能够再创佳绩。

“这是喀麦隆目前最现代化的体育场。CMEC 向喀麦隆展现了中国一流的设计和建设水平，为中喀友谊做出贡献。”

——喀麦隆体育部部长

“这是 CMEC 在体育场工程承包领域的一次突破。”

——中国驻喀麦隆大使馆经济商务参赞 高永勤



▲ 非洲足球联合会代表团视察体育场



▼ 林贝体育场

案例

阿根廷贝尔格拉诺货运铁路改造项目将助力阿根廷经济复苏

2014 年，CMEC 与阿根廷内政交通部签署的贝尔格拉诺货运铁路改造项目合同正式对外生效，将完成约 1500 多公里铁路的升级改造。阿根廷贝尔格拉诺铁路是阿根廷覆盖面积最广的铁路网，区域内经济总量占国内生产总值的 45% 以及出口额的 78%，但到上世纪后期这条铁路年久失修，大多数路段不能正常使用。铁路升级改造后其运力将大力提升，从根本上改变阿根廷现有的运输结构和铁路运输份额，对阿根廷经济的复苏具有战略意义。同时，项目将为当地创造大量就业机会，并向阿根廷出口大量先进的机车、轨道材料及工程机具，对提升阿根廷铁路行业的整体发展水平意义重大。

2014 年 7 月，国家主席习近平在对阿根廷进行国事访问期间，与阿根廷总统克里斯蒂娜共同见证了 CMEC 总承包的阿根廷贝尔格拉诺货运铁路改造项目的补充贷款协议签字仪式和视频启动仪式。作为中阿务实合作的重点项目，习主席希望中阿两国企业齐心协力、精诚合作、加紧施工、早日竣工，使这些重要项目成为中阿互利合作的典范，为促进阿根廷经济社会发展作出积极贡献。



▲ 国家主席习近平参加阿根廷贝尔格拉诺货运铁路改造项目启动连线仪式

“由 CMEC 作为总承包商并全面负责其技术和融资的贝尔格拉诺货运铁路改造项目将启动阿根廷所有货运铁路系统的改造工程，对阿根廷向中国这样的市场出口食品、能源和自然资源提供了极大的便利。我要祝贺 CMEC，因为你们有良好的企业视角，承建了这一双赢的工程，尤其你们坚定地承诺，在两国战略合作伙伴关系框架下，进一步深化中阿友谊，建好这个贝尔格拉诺货运铁路。”

——阿根廷驻华大使 古斯塔沃·马尔蒂诺

## 实施属地化运营

CMEC关注自身运营决策对项目所在地社区的影响，充分尊重当地传统文化和风俗习惯，努力通过创造就业机会、开展技能教育和培训等形式帮助当地居民提升就业技能；积极融入当地社区，提高当地分包、采购及当地雇员比例，为当地社会稳定和经济繁荣做出积极贡献。

CMEC 实施区域化战略，积极推进组织机构本地化，先后成立了6个海外子公司，4个海外分公司，公司新签约项目中80%以上来自区域市场；推进经营网络本地化，加大当地分包及当地采购比例，与本地合作伙伴共同发展。

CMEC 在当地运营的过程中，严格遵守当地法律法规，尊重当地的文化传统、风俗习惯、宗教信仰，加强文化交流，做传播中国文化的使者，增强文化认同感，增进相互理解，促进民心相通。

- 在委内瑞拉应急发电站项目中，CMEC帮助当地修复Iglesia Pan de Vida教堂。现该教堂已可正常使用，是周边居民日常生活、宗教活动必不可少的场所。
- 在马尔代夫乎鲁马累岛1000套住房项目中，CMEC尊重当地员工的文化和宗教信仰，尊重穆斯林文化，修建祈祷室，为当地员工提供祈祷场所。
- CMEC所属日本燕明公司积极参与和促进中日双方的民间交流。协办中日邦交正常化42周年活动，协助中国驻日本大使馆和日本外务省等相关机构组织一系列庆祝交流活动，并以公司名义赞助活动经费；在春节期间，为公司附近商店会员各医院、料理店等日本店面赠送春节贺礼，进一步拉近了双方的感情。
- 斯里兰卡普特拉姆燃煤电站项目投入运营仪式上，中方和斯方演员分别表演具有民族特色的节目，进一步加强了两国间的文化交流。
- 在白俄罗斯别列佐夫400MW联合循环电站项目和卢克木里400MW联合循环电站项目过程中，CMEC积极参加当地的各种文体活动，加强文化上的沟通交流，增强彼此之间的认同感，与当地居民、业主等建立了深厚的友谊。
- CMEC邀请哥伦比亚籍老师教授员工拉丁舞，加强中外文化交流，点燃大家崇尚健康、激情生活的心；CMEC还参加了“相聚西城 传递友谊 印度卡纳塔克邦文化代表团友好交流演出”，感受印度文化魅力，加强文化沟通与交流。

# 18500多人次

2014年，CMEC海外项目累计雇佣当地员工18500多人次

CMEC 建立海外员工制度，为运营所在地创造就业机会，并通过多样化的培训，不断提升本地员工的职业技能水平，培养了一大批本地人才，为当地经济、社会的发展提供了人才保障和发展动力。

- 委内瑞拉中央电厂6号600MW蒸汽轮机发电机组项目雇佣外籍员工1024人，并建立两个培训中心，提升了业主方的电站运营维护能力。
- 在科特迪瓦阿比让-大巴萨姆高速公路项目中，截至2014年底共雇佣外籍员工647人。
- 尼日利亚欧莫托休II期500MW单循环燃机电站项目中，CMEC为27名业主员工在中国提供了为期72天的培训，以帮助业主员工顺利接管电厂，并有能力进行电厂的运营维护。

### 案例

#### 组织乒乓球友谊赛，增进文化交流

在2014年开年之际，CMEC土耳其伊兹密尔1×350MW超临界燃煤电站项目部与业主合作，共同组织了“CMEC-伊兹密尔中土乒乓球友谊赛”。通过一天的比赛，双方增进了解与互信，促进了中土双方的文化交流和融合，提升了CMEC在当地的影响力，对项目顺利移交和CMEC在当地后续项目的开发起到了推动作用。



▲ CMEC员工与土耳其当地员工进行激烈的乒乓球比赛



▲ 中国艺术家表演舞蹈



▲ 斯里兰卡艺术家表演舞蹈



▲ CMEC员工参加前苏联国家电力系统足球比赛



▲ CMEC员工与卢克木里市长等在城市节上反串表演



▲ 哥伦比亚籍老师教授员工拉丁舞



▲ 印度卡纳塔克邦文化代表团友好交流演出

## 热心公益事业

CMEC关注社会弱势群体，积极帮助他们走出困境，改善生活。我们组织员工为贫困地区捐款捐物，给最需要帮助的人以关怀和支持。面对突发灾难，我们及时给予资金和物质援助，力求第一时间向灾区人民送去温暖，尽最大努力减少灾害对人民生命财产造成的损失，帮助灾区人民重建美好家园。

### 案例

#### CMEC参与“大爱无国界”慈善义卖活动

2014年10月19日，CMEC作为主要赞助单位参加了第六届“大爱无国界”国际义卖活动。本次活动以“为贫困山区孩子送去‘心’希望”为主题，CMEC捐赠30万元，以资助贵州省小儿先天性心脏病手术项目，给他们带来生命的春天。同时，我们开展新能源产品义卖活动，并将义卖所得的全部善款捐给中华慈善总会。



▲ 董事长孙柏向外交部部长王毅介绍CMEC新能源产品义卖情况



▲ 董事长孙柏代表CMEC领取捐赠证书

### 案例

#### CMEC向马尔代夫捐赠25吨饮用水

2014年12月4日下午，马尔代夫供水公司发电机故障导致首都马累全城停水，10万人面临用水困难。CMEC得知消息后迅速做出反应，连夜协调商业航班仓位，将25吨饮用水成功运抵马累，成为首家向此次水危机伸出援手的中国企业，帮助马累人民应对供水危机。CMEC的这一举措得到了马尔代夫政府和中国驻马尔代夫大使馆的高度评价。



▲ 随运水航班同机抵达的CMEC总裁张淳向马尔代夫外交部移交救援用水

### 案例

#### CMEC在斯里兰卡举办“让梦想成真”绘画比赛活动

CMEC积极在海外传播绿色环保理念，2014年7月，在斯里兰卡首都科伦坡班达拉奈克国际会议中心举办了“让梦想成真”绘画比赛活动。50名中小學生手握颜料和画笔，在遭受海啸地区贫困妇女手工制作的环保袋上作画，共同绘制“更美好的明天”，时任斯里兰卡总统夫人施兰蒂·拉贾帕克萨到场并为获奖学生颁奖。赛后，CMEC还组织了优秀作品巡展，号召斯里兰卡人民关心贫困人群，关注小学生的艺术教育，促进环保袋的推广，减少塑料袋的使用。



▲ CMEC组织“让梦想成真”绘画比赛活动

案例

CMEC点亮科布车村希望小学

科布车村是湖南省湘西州古丈县的贫困村，基础教育设施简陋，电力资源匮乏，一到晚上全是黑压压的一片。CMEC 华东事业部向科布车村希望小学捐赠了一座 5.4kW 分布式并网电站，安装在科布车村小学的屋顶上，年发电量约 5500 度。电站除满足学校年用电量之外，余电还可并网销售，每年可为学校带来近 6000 元的收益。CMEC 捐建的科布车村希望小学电站为学校送来了光明，为孩子们点亮了未来。科布车村小学将成为 CMEC 扶贫助教和党性教育基地。



▲ CMEC 年轻党员孙小璐为孩子们上了一堂生动的绿色能源英语课



▼ CMEC 向斯里兰卡法显石村小学捐助一批电脑教学设备、书籍和太阳能台灯，并在该小学设立奖学金，成为第一家为当地学校设立奖学金的中国公司，以帮助孩子们更好地学习



▲ 在 CMEC 公益协会、中国青少年儿童发展基金会、爱心衣橱基金会的大力支持下，CMEC 团委联合广外街道团工委主办温暖“衣”冬捐赠活动。



▲ CMEC 所属中设通用机械进出口有限责任公司举行“关爱藏区儿童冬衣募捐活动”，为西藏自治区“洛扎县扎日乡完全小学”募捐冬衣。



▲ CMEC 向山体滑坡受灾地区捐赠 500 万卢比，以帮助斯里兰卡中部滑坡灾区居民克服自然灾害，重建家园



▲ CMEC 向斯里兰卡国家肿瘤医院捐赠价值 20 万卢比的用品和生活用品



▲ CMEC 到斯里兰卡科伦坡残疾人康复中心慰问并捐赠价值 20 万卢比的复健器械和吊扇等生活用品



展望

2015年, 将是充满希望与挑战的一年。

CMEC将顺应国家“一带一路”重大战略布局, 紧密结合“投资带动EPC”战略, 进一步夯实管理基础、加大市场开发力度、提升科技创新能力和业务服务能力, 解放思想、砥砺奋进, 向成为全球一流的跨国公司持续前行!

**强化责任管理, 重塑企业品牌。**推动开展社会责任管理, 以责任塑品牌, 大力发扬“干一个工程, 树一座丰碑”的光荣传统, 树立行业领军地位, 提升公司品牌内涵。

**深化三个引领, 打造坚强内核。**树立正确义利观, 深化战略引领、领导力引领和企业文化引领, 对标国际先进, 提升管理水平、创新管理方式, 苦练内功, 强基固本, 夯实兴业之基, 持续提升公司核心竞争力。

**筑造品质服务, 携手多方共赢。**进一步发挥公司的开拓创新精神, 提高发展质量, 加快

转型升级, 深入推进区域化、属地化、板块化运营, 提升专业化、市场化、国际化水平, 为股东创造恒久价值、为客户提供精品服务、为合作伙伴开辟广阔前程。

**聚焦安全环保, 推动可持续发展。**关注安全运营, 推进安全生产管理的标准化、制度化和常态化; 加大新能源的开发和应用力度, 推动清洁能源替代, 筑造绿色工程, 践行可持续发展。

**坚持以人为本, 激发队伍活力。**强化人才地位, 建立多元化职业发展通道, 形成晋升有通道、退出有机制的管理体系, 与员工共享发展机遇、改革成果。

**根植社区发展, 做好全球公民。**发挥业务优势, 贡献社区繁荣, 推动教育、医疗、卫生事业发展, 支持慈善公益事业, 履行全球公民责任。

沧海横流, 方显英雄本色。2015年, CMEC蓄势待发、中流击水、破浪前行, 矢志开拓谋进取、行业领先求卓越, 为全面开启CMEC新的发展篇章而努力奋斗!

专家  
点评



《中国机械设备工程股份有限公司 2014 年社会责任报告》是公司发布的第二份社会责任报告。读完报告之后，我深刻感受到了 CMEC 一年以来在推动可持续发展方面的努力和成效，可谓一本诚意十足的报告。一是实质性进一步增强，报告以专题形式突出 CMEC “三个引领”的发展内核及业务管理的创新，并从公司管理运营实际和利益相关方的关注焦点出发，调整框架结构，真诚披露公司一年以来履行社会责任的进展；二是可信性进一步增强，报告立足于 CMEC 运营管理实践，敢于披露负面信息，让整本报告更加客观和真实，让利益相关方看到公司改进提升的诚意和决心，并从业主、东道国政府、运营所在地居民、分包商等多利益相关方的视角评价公司社会责任实践，增强相关方对报告的参与度，而不只是公司“自说自话”。三是可读性进一步增强，报告在延续图文并茂的良好阅读界面的基础上，用文中显著地方的大数据，突出展现 CMEC 履责绩效数据和亮点事件，让读者很容易找到公司一年来履行社会责任的闪光点。

《WTO 经济导刊》社长

《中国机械设备工程股份有限公司 2014 年社会责任报告》是 CMEC 系统梳理社会责任重大议题编制而成的，体现出公司对于可持续发展的深刻理解。其一，报告突出 CMEC 年度重点，以责任专题的形式，系统、全面地呈现了公司立足运营实际，坚持三个引领、推进战略落地、推动专业化、精细化、高效化管理方面的做法与成效，体现了 CMEC 在强化管理提升、逐步对接国际，追求可持续发展方面的系统、长远思考。其二，作为国内领先国际工程承包商，CMEC 在推进国际化运营的过程中持续提升社会责任履责能力和水平，探索将社会责任融入业务运营的各环节，在合作共赢、海外安全、社区建设等多个方面获得利益相关方的高度评价，用实际行动诠释了“做全球责任公民”的承诺。其三，报告形式新颖，突出 CMEC 作为工程承包企业应关注的重点议题和关键绩效，全面展现了公司发挥自身专业优势为社会创造的综合价值。希望公司未来以责任管理为抓手，推动社会责任全面融入职能管理和业务运营，在海外树立责任品牌，持续推进可持续运营。

全球契约中国网络执行秘书长

报告指标索引

报告目录	GRI G4	《环境、社会及管治报告指引》
封面		
<b>关于本报告</b>		
关于本报告/时间范围	G4-28	
关于本报告/发布周期	G4-29; G4-30	
关于本报告/称谓说明	G4-3	
关于本报告/报告范围	G4-17	
关于本报告/编写依据		
关于本报告/数据来源		
关于本报告/报告获取	G4-31; G4-5	
关于本报告/术语解释		
高管致辞	G4-1; G4-2; G4-43; G4-EC2	
责任专题		
<b>关于我们</b>		
关于我们/公司简介	G4-3; G4-4; G4-5; G4-6; G4-7; G4-8; G4-9; G4-13; G4-14; G4-EC1	
关于我们/组织架构	G4-17; G4-34; G4-35; G4-42	
关于我们/发展战略		
<b>责任管理</b>		
责任管理/责任理念与模型	G4-56	
责任管理/责任体系		
责任管理/实质性议题识别	G4-18; G4-19	
责任管理/利益相关方	G4-24; G4-25; G4-26; G4-27	
责任管理/责任荣誉		
<b>强化管控 助推公司发展</b>		
强化管控 助推公司发展/优化公司治理/治理结构	G4-38; G4-50	
强化管控 助推公司发展/优化公司治理/投资者关系		
强化管控 助推公司发展/夯实管理基础/依法治企	G4-SO11	
强化管控 助推公司发展/夯实管理基础/风险管理		
强化管控 助推公司发展/夯实管理基础/内部审计		
强化管控 助推公司发展/夯实管理基础/财务管理		
强化管控 助推公司发展/夯实管理基础/信息化建设		
强化管控 助推公司发展/夯实管理基础/反腐倡廉	G4-SO4; G4-SO5	C3; C3.2

报告指标索引

报告目录	GRI G4	《环境、社会及管治报告指引》
<b>珍惜合作 创造共享价值</b>		
珍惜合作 创造共享价值/提升价值创造能力/提升经营业绩	G4-EC7	
珍惜合作 创造共享价值/提升价值创造能力/创新驱动发展	G4-EC7	C2; C2.3
珍惜合作 创造共享价值/提升价值创造能力/实施新能源项目	G4-EC7; G4-EC8; G4-EN6	C3
珍惜合作 创造共享价值/提升价值创造能力/布局“一带一路”	G4-EC7	
珍惜合作 创造共享价值/打造精品工程/确保工程质量	G4-EC7; G4-PR3	C2.4
珍惜合作 创造共享价值/打造精品工程/满意客户服务	G4-EC7;	
珍惜合作 创造共享价值/坚持合作共赢/供应链	G4-12; G4-EC8	C1; C1.2
珍惜合作 创造共享价值/坚持合作共赢/互利互惠	G4-16; G4-EC8	
<b>安全环保 保障持续运营</b>		
安全环保 保障持续运营/强化安全生产/夯实安全管理	G4-LA6	
安全环保 保障持续运营/强化安全生产/提升安全能力	G4-LA6	
安全环保 保障持续运营/强化安全生产/落实安全行动		
安全环保 保障持续运营/强化安全生产/注重海外安全		
安全环保 保障持续运营/关注职业健康	G4-LA6; G4-LA8	A2; A2.1; A2.3
安全环保 保障持续运营/践行绿色发展/强化绿色管控	G4-EN27	B1; B3; B3.3
安全环保 保障持续运营/践行绿色发展/推动节能减排	G4-EN31	B1; B2; B2.1; B2.3; B3.3
<b>幸福家园 共享发展成果</b>		
幸福家园 共享发展成果/构建和谐工作环境/平等雇佣	G4-10; G4-LA1; G4-LA12	A1; A1.1; A1.2; A4
幸福家园 共享发展成果/构建和谐工作环境/民主管理		
幸福家园 共享发展成果/构建和谐工作环境/薪酬福利	G4-EC3; G4-LA2	A1
幸福家园 共享发展成果/搭建员工成长平台/员工培训	G4-LA9; G4-LA10	A3; A3.2
幸福家园 共享发展成果/搭建员工成长平台/职业发展	G4-LA10	
幸福家园 共享发展成果/营造快乐幸福生活/平衡工作生活	G4-LA2	
幸福家园 共享发展成果/营造快乐幸福生活/关爱员工	G4-LA2	
<b>和谐社区 惠及民生改善</b>		
和谐社区 惠及民生改善/改善社区民生		D1; D1.1; D1.2
和谐社区 惠及民生改善/实施属地化运营		D1; D1.1; D1.2
和谐社区 惠及民生改善/热心公益事业		D1.1; D1.2
展望	G4-44	
专家点评		
报告指标索引		
读者意见反馈表		

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵的意见，以便我们持续改进社会责任工作，提高履行社会责任工作的能力与水平！

谢谢！

中国机械设备工程股份有限公司  
2015年8月

选择性问題：(请在相应的位置选择打“√”)

1. 您对报告的总体印象是：

很好  较好  一般  较差  很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高  较高  一般  较低  很低

3. 您认为报告结构：

很合理  较合理  一般  较差  很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好  较好  一般  较差  很差

开放性问题：

您对《中国机械设备工程股份有限公司2014年社会责任报告》的宝贵意见与建议，欢迎提出：

您可以与 CMEC2014 年社会责任报告编写组联络。发送邮件至 [csr@mail.cmec.com](mailto:csr@mail.cmec.com)，或致电 +86-10-63312002，也可以将上表传真至 +86-10-63268156。我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。