



中遠太平洋視員工為企業最寶貴的資產，致力打造追求卓越的员工隊伍，同時進行企業文化建設，推廣本集團的核心價值理念，凝聚和傳播正能量。

環境保護

中遠太平洋支持保護和改善環境的措施和政策。我們在發展業務的同時，亦顧及對環境的保護，盡力減輕生產經營對環境的影響。本集團支持並帶領下屬公司積極推進以保護環境、綠色低碳、節能減排、降本增效為目標的技術改造與創新。

本集團繼續推進節能減排項目，自2014年起在控股碼頭推進以LED照明替代高壓鈉燈，至2015年底共完成1,455套燈具替換，年均節約用電1,100,000度，減少碳排放量139噸標準煤。廈門遠海碼頭全智能自動化碼頭已進入最後的系統優

化完善階段，投入使用後，預計比傳統碼頭操作每年可節能2,035噸標準煤，節能率84%。近年來在碼頭實施輪胎式集裝箱龍門起重機(RTG)「油改電」項目，現在每年可減少油耗逾6,000噸，減少碳排放量逾20,000噸標準煤。同時，本集團正在推進空氣混合動力碼頭車項目研發，預計將節能20%，減少碳排放量30%。據估算，2015年本集團下屬控股碼頭的碳排放量排除吞吐量變化因素同比下降約10%。佛羅倫貨箱及其附屬公司(「佛羅倫」)2015年完成試製環保型集裝箱和輕便型集裝箱。環保型集裝箱採用環保材料，可大幅減低有害物質排放；輕便型集裝箱重量

比普通集裝箱減輕10%，可節省運輸過程中的燃油消耗，預計每標準箱碳排放每年將減少800千克。

社區關懷

本集團克盡企業公民責任，以「誠信取大義」為立足點，積極參與社會公益和社區服務，對業務所在地的社區發揮正面影響。2015年內，希臘比雷埃夫斯碼頭通過希臘政府為到歐洲的難民捐贈實物，並為希臘當地貧困家庭和小學提供幫助；泉州太平洋碼頭慰問當地老人。本集團在其他下屬碼頭也以各種形式支持社區事務，為社區的和諧共榮作出努力。

以人為本

截至2015年12月31日，中遠太平洋旗下共2,916名員工。

中遠太平洋視員工為企業最寶貴的資產，致力打造追求卓越的員工隊伍。本集團的業務拓展也為員工提供了良好的持續發展機會。年內，本集團舉辦各種培訓，提高員工的管理能力和專業水平，並著力完善激勵機制，優化員工考核制度，實施崗位交流，加強人才培養，充分發揮人才潛能。

本集團秉承「以人為本」的理念，致力為員工提供安全、健康的工作環境。本集團完善安全管理機制，改良設備以減輕碼頭員工的勞動強度，增加投入提高安全保障，通過各種形式的安全教育和演練活動加強員工的職業健康和意識，全方位地保障員工的健康和安全。

本集團致力培育和諧包容、追求卓越的企業文化。提倡地區文化融合，舉辦各種員工活動加強不同崗位、不同文化背景的員工之間的溝通和理解，增加員工對公司的認同感，進而轉化為企業持續發展的

原動力。年內，舉辦「比雷埃夫斯杯」核心價值理念五星踐行活動，評選和表彰對本集團生產經營及企業文化等各方面作出突出貢獻的優秀團隊和員工，並指導附屬公司進行企業文化建設，推廣本集團的核心價值理念，凝聚和傳播正能量。

致力提高企業可持續發展工作水平

2015年3月，中遠太平洋首次公佈《企業可持續發展報告》，增強了有

關本集團在環境、社會及企業管治方面的信息披露，印證了本集團在實施環保工作和貫徹社會責任的承諾。

企業可持續發展工作是把環境、社會及管治方面的考慮因素適當地納入整體業務策略及營運之中，包括透過提升營運效率、品牌價值和聲譽，以及股東、顧客、客戶及相關社區的信任，從而維持良好的經濟效益及建立業務優勢，為股東創造長遠價值。

