



®

德 基 科 技

D&G TECHNOLOGY

2015 SUSTAINABILITY REPORT 可持續發展報告

德基科技控股有限公司

D&G TECHNOLOGY HOLDING COMPANY LIMITED

<INCORPORATED IN THE CAYMAN ISLANDS WITH LIMITED LIABILITY>

STOCK CODE 1301



技術創新環保先行



目錄

可持續發展策略	可持續發展重要成果	2
	主席致辭	3
	● 報告概況	5
	● 持份者參與	6
	● 重要性範疇評估	7
科技連接世界	● 獎項和榮譽	8
	● 道德	9
	● 環保再生設備與科技	11
與人聯繫	● 確保產品質量和安全	12
	● 促進科技發展	14
	● 堅持安全第一	17
	● 堅守可持續的就業條例	18
與環境聯繫	● 提高員工的技能和知識	19
	● 投資於當地社區	20
	● 空氣質量管理	22
	● 降低溫室氣體排放	23
	● 節約水資源	23
展望未來	● 減少廢物	24
	● 展望未來	25
表現數據	● 數據表	26

● 可持續發展策略

▶ 可持續發展重要成果

在中國政府提出的“一帶一路”指導思想下，國內外湧現了大量基礎建設發展項目的機會。基礎建設連接不同的社區，促進地區經濟發展，加深文化交流。為抓住“一帶一路”的機遇，同時建立與人和自然的聯繫，德基希望為持份者提供平台，進一步了解德基的日常運作，為我們發展一個可持續性的商務模式提出寶貴的建議。

可持續發展表現，並展望未來，制定下一步的發展計劃。

本報告跟隨香港聯合交易所主板上市規則附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》中2017年度的強制性要求。管治範圍跟隨上市規則附錄十四，詳情請參閱年度報告。

為了展現德基將環境、社會和管理方面的考量納入公司的經營策略，我們的第一份可持續發展報告應運而生。本報告披露截至2015年12月31日止德基的

德基擁有的創新且可持續發展的生產技術將不斷向社會傳遞強烈的信息：每一段用德基設備所生產的瀝青鋪成的道路，都留下可持續發展的印記。



附註：
(1) 按每200,000工作時間（相等於約每年每100名人員的工作時數）中，有1.3宗損失工時工傷事故。

► 主席致辭



河北廊坊市的生產基地

本人欣然呈報德基科技控股有限公司（下文簡稱為“德基”、“公司”或“集團”）截至二零一五年十二月三十一日止年度的首份可持續發展報告。報告旨在展示本集團在積極推動技術創新、創造名優品牌、投入環保再生、為國家的基礎建設和循環經濟做出的貢獻。

本集團堅守“誠信、創新、協作、共贏”的原則發展可持續性的商業模式。我們在可持續性發展的各個領域中強化自身的能力，了解持份者對於我們的經濟、環境和社會方面的議題的興趣與日俱增。

二零一五年，我們對集團的可持續發展績效進行全面評估和報告，所有重要議題都將在本報告中進行討論。

德基致力於推進技術創新和環境保護。過去一年，集團繼續通過加強自主研發能力以及與各外部教育及研究持份者團體緊密合作，以提高整體研發能力和技術水平，並提升公司的競爭力，幫助公司保持在瀝青混合料攪拌設備行業的主導地位。集團亦繼續推廣再生設備及相關的新產品和業務，以減少污染物的排放，達到環保目標，同時擴大產能，以滿足日益增長的市場需求。

作為優秀的企業公民，我們始終堅持以最高的誠信標準、有效的企業治理及健康安全的工作環境來吸引和保留專業人才。本報告年期內，我們實施了多項政策和措施以促進企業的良好管治，其中包括二零一五年度首次全面的員工滿意度調查，旨在於了解員工的想法，促進公司與員工之間的交流，適當改善相關制度。

德基配合國家提出的“一帶一路”發展策略，為各國市場度身定制不同的技術及解決方案，專注於道路建設與道路養護節能環保專用設備以及資源循環利用再生智能裝備的研發、製造和服務，

全面配合海外市場之客戶需要。

展望未來，我們將繼續抓緊“一帶一路”的機遇，積極以優質、創新和環保的智能設備和業務拓展市場，聯繫環境和內外持份者團體，實現可持續性發展，達到公司願景：成為瀝青道路行業的知名綠色品牌。**我們承諾與持份者攜手共創綠色未來。**

最後，本人謹代表董事會，衷心感謝管理團隊及員工的不懈努力，以及各持份者團體一直以來對本集團的信任與支持。

蔡鴻能
主席兼執行董事
2016年3月30日

▶ 報告概況

報告由沛然環境評估工程顧問有限公司撰寫



報告範圍

本報告的範圍為德基科技控股有限公司香港總部、廊坊生產基地及其員工宿舍，本報告暫未收集和披露所有區域銷售辦事處的相關數據。

作為公司第一份可持續發展報告，該報告涵蓋了2015年1月1日至12月31日期間公司的可持續性發展表現（除非另有說明）。

本報告由沛然環境評估工程顧問有限公司撰寫，內容主要敘述環境及社會的主要範疇。

報告框架

本報告採用香港聯合交易所主板上市規則附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》。

信息和反饋

相關公司財務業績和治理的詳細信息，請參閱德基的官方網站（<http://www.dgtechnology.com/>）與其年度報告。德基重視您在其可持續發展績效的意見，請透過info@dgtechnology.com提供你的反饋意見。



▶ 持份者參與

德基致力於提升其業務策略，以符合持份者的期望。為了更好地了解持份者的想法，德基與各持份者團體保持互動、持續溝通，並把各團體的意見融入決策過程當中。

關鍵的持份者團體包括股東、員工、顧客、供應商、教育與研究合作夥伴、政府與其他公眾團體、行業協會和社會。在本報告年度中，德基與各內部和外部的持份者團體通過不同的參與方式進行持續的溝通，例如新增企業微信公眾號等網絡媒體。



政府官員、投資者及持份者經常參觀位於廊坊市的生產基地



德基在五月份於合肥地區為客戶聯合舉辦了廢舊瀝青混合料（回收舊料）技術研討會



德基在十月份聯合舉辦了再生瀝青混合料技術研討會



投資者在十月份於德基進行實地考察之旅



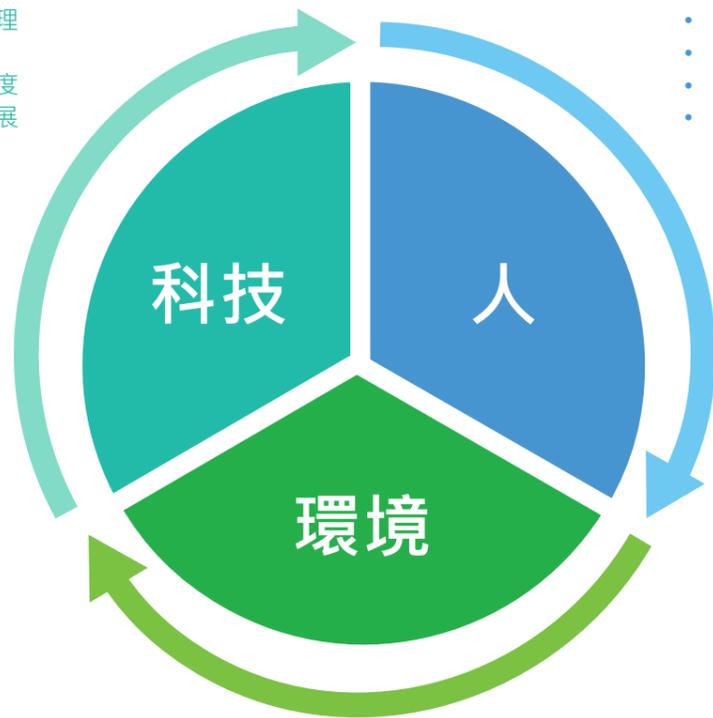
德基的瀝青混合料攪拌設備

持份者團體	持份者	參與方式
投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東 	<ul style="list-style-type: none"> 現場參觀廊坊 網絡媒體
員工	<ul style="list-style-type: none"> 高級管理人員 職工 潛在的和新聘人員 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治問卷和會議 員工滿意度調查 網絡媒體
顧客	<ul style="list-style-type: none"> 道路建設公司 築路機械經銷商 代理銷售 融資租賃公司 	<ul style="list-style-type: none"> 滿意度調查 現場參觀廊坊 現場參觀顧客地址 研討會 網絡媒體
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 材料供應商 分包商 	<ul style="list-style-type: none"> 現場參觀供應商地址 網絡媒體
教育與研究合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 學院 研究所 行業協會 	<ul style="list-style-type: none"> 合作論壇 技術研討會 網絡媒體
政府與其他公眾團體	<ul style="list-style-type: none"> 縣和地方政府 監管機構 	<ul style="list-style-type: none"> 現場參觀廊坊 網絡媒體
社會	<ul style="list-style-type: none"> 當地社區 周邊居民 地方社區組織 	<ul style="list-style-type: none"> 研討會 公眾諮詢 網絡媒體

► 重要性範疇評估

為確定本報告的重要議題，德基通過各種內部持份者的參與，了解內部持份者關注的議題範疇。德基的員工參與了環境、社會和管治的問卷調查和會議。持份者在對此有初步認知後，將對其認為是德基在可持續發展中的關鍵因素進行重要性排序，其後經過專業的綜合分析，最終形成德基的可持續發展策略基礎。德基將評估所得的報告議題歸類為三大類：科技、人和環境。

- 供應鏈管理
- 產品質量
- 顧客滿意度
- 研究和發展



- 健康與安全
- 勞動準則
- 僱傭
- 發展和培訓
- 溝通
- 社會發展

- 排放物
- 資源利用
- 對環境和天然資源的影響

展望未來，德基計劃加強各持份者團體的參與，包括供應商、客戶、教育和研究的合作夥伴、政府和其他公共機構、行業協會和社區。方式包括外部持份者問卷調查、開放式討論、以及其他互動交流。各團體的充分參與有利於使德基更好地了解他們對公司可持續發展的看法，進一步加強德基的可持續發展計劃。

因此，德基致力於定時審查影響可持續發展的關鍵因素，積極推動關鍵持份者團體參與可持續發展策略的制定、實施和改進。

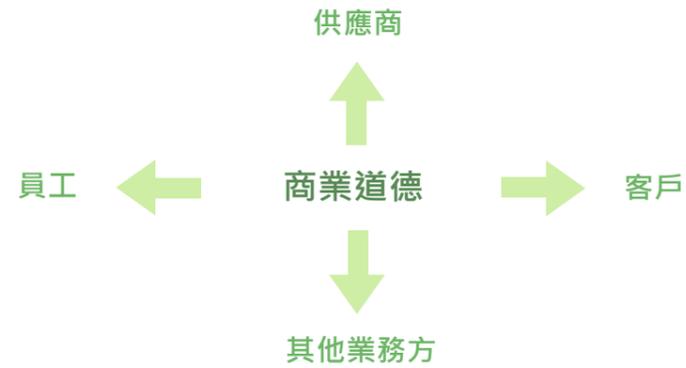
► 獎項和榮譽

本報告年度中，德基獲得以下獎項和榮譽，顯示出業界對於德基的高品質產品、良好的信譽和對社會的貢獻的充分認可。



▶ 道德

德基通過建立健全有效的監管機制，確保員工和供應商之間，客戶和其他業務方之間無商業道德問題。德基所有的供應商須簽署誠信協議，以保障各單位的法律權益並防止腐敗行為的發生。任何違反誠信協議的行為經確認後會取消供應商的資格和採購合約。



本報告年度中，德基實施正規的行為守則。全員必須遵守該守則，以引導他們的職業操守和職業道德。任何違規行為將受到相應的紀律處分，最高可致解僱或承擔相關的法律責任。

除了預防措施，德基也出台了一系列政策監管舉報程序。德基已建立舉報渠道，確保對任何形式的舉報進行保密。本報告年度期間，德基及其員工未收到任何關於貪污腐敗行為的訴訟案。



德基於河北廊坊市的主辦公室

● 科技連接 ● 世界

德基的技術將不同背景的人連接起來。

無論是通過研討會或實地考察，來自各行各業的人都被德基的先進技術和創新的精神所吸引。德基的環保再生產品引發業界對科技和環境的關係的討論。

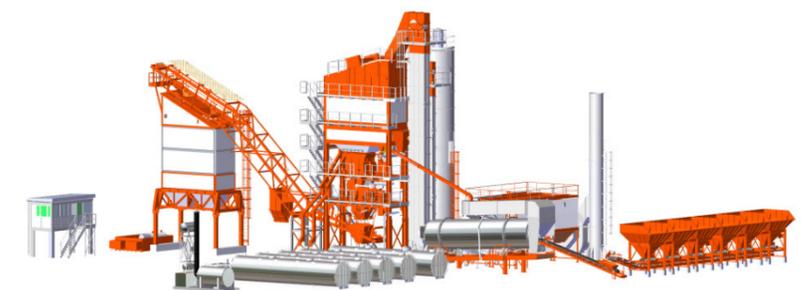
德基致力於開發創新和可持續發展的產品。

透過不斷地研究和發展，德基的生產技術得到持續改進，相應地增強產品品種，為德基的客戶提供更多的選擇。

德基努力維護其產品的質量和安全性，主要通過嚴格的供應鏈管理和質量控制而實現。



DG5000 瀝青混合料攪拌設備



▶ 環保再生設備與科技

德基有各式自主研發並獲得專利的瀝青混合料再生攪拌設備（“再生設備”）及科技。再生設備能生產再生瀝青混合料，其中包含回收的瀝青混合料和新骨料。到目前為止，回收料添加比例的設計範圍為15%至60%。再生設備提供給承包商和公路建設者一個可持續性生產瀝青的方法，其具有高效率並減少浪費，這將滿足“一帶一路”長線基礎設備發展的需求。



德基的整體式再生設備



“飛越”全自動控制系統

德基自主設計並研發了名為“飛越”的瀝青混合料攪拌設備的生產管理和自動控制系統，其能滿足不同瀝青混合料攪拌設備和生產管理的要求，允許客戶實時監控生產過程。該系統操作便捷、運行穩定，滿足工地現場快速安裝的需求，並允許德基提供實時遠程技術指導，減少現場售後維護，進而減少不必要的差旅和相關的環境影響。

基於其可靠性和便捷性，德基的“飛越”系統已得到本行業的廣泛認可，於本年度銷售的瀝青混合料攪拌設備中超過七成安裝了該“飛越”系統。

▶ 確保產品質量和安全

瀝青混合料攪拌設備的穩定性和可靠性，會對道路建設或維修項目的進度和最終質量造成顯著影響。我們致力於開發和銷售高品質的產品，滿足客戶的期望。

質量保證從供應鏈的源頭開始進行，而供應商是德基能夠可持續發展的持份者之一。德基致力於成為一個公平和誠實的合作夥伴，並堅信誠信與廉正是可持續的合作關係的基石。本公司對供應商設置了高標準的採購政策，同時希望各供應商在創新和質量方面與德基的追求一致，進而共同創造價值。

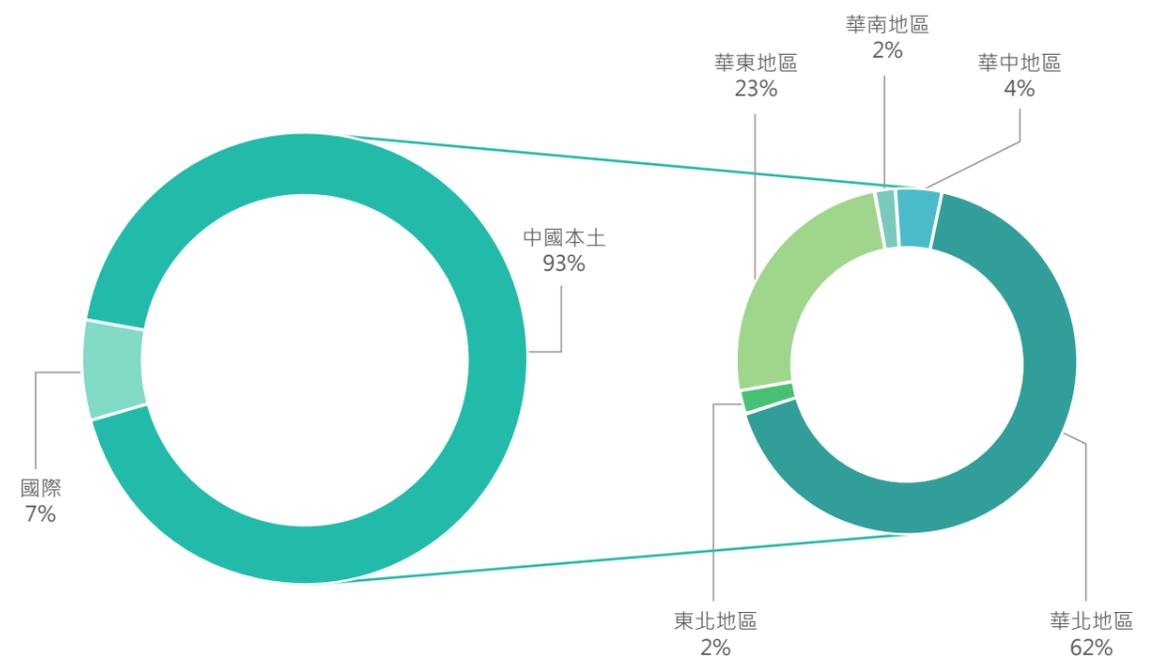
精心挑選供應商，德基擁有一系列的供應商挑選標準，

其中包括產品質量、技術支援以及在環境、健康與安全方面的表現，進而保證在認可的供應商名單內採購原料、包裝材料以及零部件。

德基有93%的供應商來自中國本土，其餘的來自知名國際品牌。公司堅持本地採購，以支持本地經濟，並減少長途運輸產生的風險和環境影響。

以質量控制為前提，德基將主要原材料和零部件的採購多源化，分散採購的潛在風險，保持穩定的貨源和價格。本公司對每一個供應商都有進行年度績效考核。

供應商（按地區劃分） 總數：140



德基一直保持高水準的產品質量，與供應鍊和製造流程內全面採用標準化工作流程和完善的質量控制系統，使我們能夠迅速發現任何質量問題，從而最大限度地減少任何相關費用。當中共設有五個關鍵措施 – 整體質量控制框架通過質量控制政策進行指導、通過監察和試運行後進行實施、通過質量會議進行審閱、通過質量資訊管理系統進行追蹤，並通過顧客意見管理系統進行參與，該五項保障措施不斷循環運作，保障質量控制框架體係有效運轉。



所有產品須通過監察與試運行

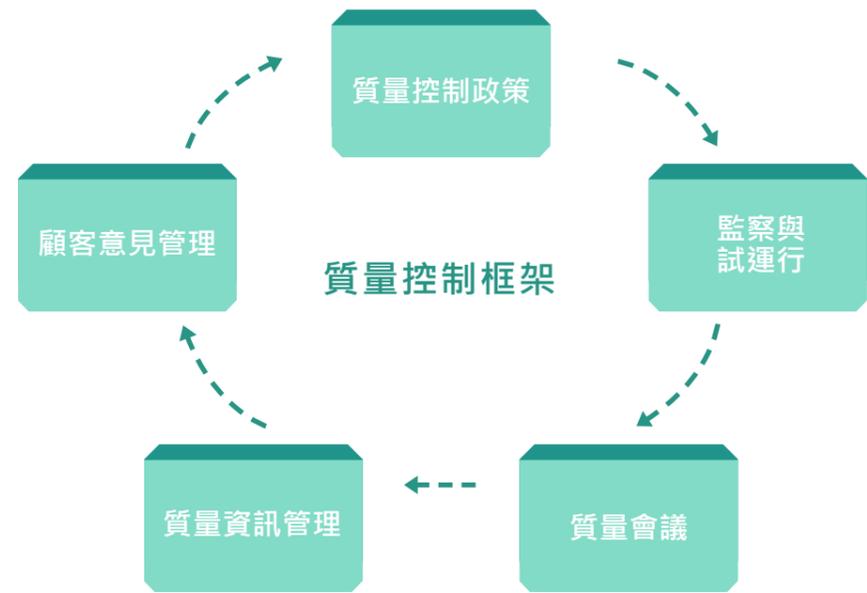
對德基而言，顧客的意見是改善公司運作和其產品質量的良好機會，德基制定了顧客意見管理政策以確保便高效的管理和跟進處理顧客的意見，該政策有效提升客戶滿意度並不斷提高德基的產品質量。

德基對於顧客意見的處理方法包括：



嚴謹的質量控制措施令德基獲得不同的認證

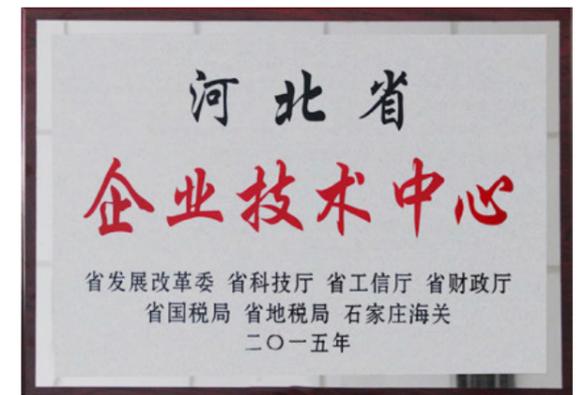
我們質量控制規範嚴格，也從我們獲得國內外認證得以證明。其中包括，我們已獲得ISO9001：2008質量管理體系認證、ISO14001：2004環境管理體系認證和OHSAS18001：2007職業健康安全體系認證。此外，我們於2009年獲得CE認證，這表明我們的產品乃符合歐盟安全、衛生和環保要求。質量控制框架還實現零客戶投訴，達到91% 客戶滿意度。



► 促進科技發展

創新是德基持續發展並成功的關鍵。德基致力於培養創造力和鼓勵產品創新，持續發展再生設備和其他再生科技。

根據賽迪顧問股份有限公司編纂的行業報告，瀝青混合料再生攪拌設備估計將在未來3-5年內被採用於大多數道路維修工程中。基於中國政府鼓勵採用再生路面的養護技術，德基的再生設備的需求估計將會面臨前所未見的增長。因此，德基將保持持續創新的精神，把新科技引入市場。



德基的研發中心被評定為“河北省企業技術中心”

德基獨立專屬的技術研發中心（以下簡稱“研發中心”）配備了具有國際領先水平的軟件、硬件設施。研發中心提供產品信息管理系統，實現信息共享和資源綜合利用。技術研發中心是德基機械發展的基礎平台，主要從事德基機械產品整體策劃和研發工作，擔當著公司前端核心技術的自主研發和產業升級、新產品開發等重任。在本報告年度期間，該研發中心經評估後，被評定為省級企業技術中心，將進一步加強德基在業界技術創新的影響力。

依托德基的技術研發中心，公司在核心技術創新上成績斐然，設備整體水平在高標準的發達國家市場得到認可。圍繞我國公路建設和維護，以“節能、減排、環保、再生”為原則進行設備及工藝的研製與開發，德基技術研發中心與行業相關單位共同承擔了國家重點科研項目和重大公路建設與維護示範工程項目。

經國家知識產權局和國家工商行政管理總局商標局的批准，公司目前持有各項知識產權。德基珍視知識產權，通過投入專利費和定期的商標續展對知識產權進行維護。其中，2015年技術研發中心共開展研發項目15項，投入研發經費1370萬元，申報專利5項（含發明專利1項、實用新型專利4項），發表科技論文4篇。

39

實用新型專利

3

發明專利

22

軟件著作權

16

商標

截至2015年12月31日已獲得的知識產權

德基與交通運輸部公路科學研究所、河北清華發展研究院等單位合作並有效開展各項工作，達到了優勢互補、取長補短，加快了中心的技術創新進程。另外，公司也聯合相關科研院所、行業管理單位等共同籌建省級科研中心，力爭承擔行業以及國家重點科研項目，並積極參與行業標準制訂。

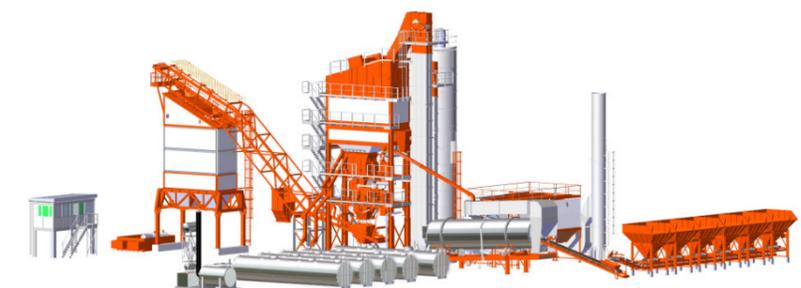
研究中心	學院和研究所合作夥伴	研究議題
資源化循環利用智能裝備技術研究所	<ul style="list-style-type: none"> 河北清華發展研究院 	<ul style="list-style-type: none"> 燃燒系統設計 能耗優化
河北省瀝青路面智能裝備工程技術研究中心	<ul style="list-style-type: none"> 交通運輸部公路科學研究所 河北清華發展研究院 	<ul style="list-style-type: none"> 資源循環利用的節能、減排、環境保護和回收利用方面 “廢舊瀝青路面再生利用技術裝備及示範”項目 整體式瀝青混合料再生攪拌設備
河北省企業技術中心	<ul style="list-style-type: none"> 相關高校 科研院所 行業管理單位 	

與人聯繫

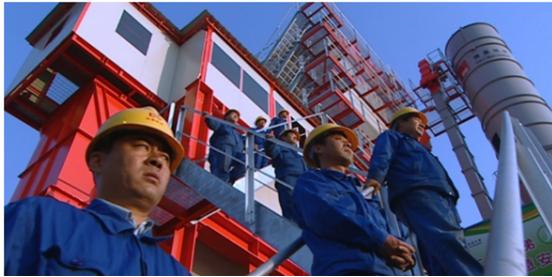


德基的專業員工是其成功的基石

德基期望與所有的持份者團體創造一個持久的聯繫，留下積極的影響。公司深信持續的商業成功依靠公司與人的關係，其中德基的員工和社區具有與公司的業務最直接的相互影響，因此德基致力於為工人的健康安全著想、實踐可持續的僱傭條例、提高員工的技能和對社區作出貢獻。



▶ 堅持安全第一



嚴謹的安全監察

員工對於公司發展的可持續性至關重要，德基努力為所有員工和與公司接觸的人士提供安全及健康的工作環境。公司嚴格遵守職業健康和安全的相關法律、法規，政策符合職業健康和安全管理體系的國家標準，同時提供環保措施確保所有危險物符合國家標準，以此不斷地提高工作環境的安全性能。

此外，德基積極尋求加強職業健康和安全的辦法，目前已經實施了以下安全措施，保證所有員工的工作環境：

- 應急計劃和現狀評估
- 年度職業危害檢查
- 定期進行有關健康和安全的檢查，安全演練和演習
- 職業健康與安全的員工培訓，包括正確使用個人防護裝備等
- 從2015年9月份開始，每兩年舉辦一次全體員工的身體健康檢查
- 保存所有員工在就職前期，就職中期和就職後期的終生醫療檔案

在本報告年度內，通過公司的努力，成功加強了安全的工作環境，避免了任何因工致命事故的發生。與此同時，公司也決定根據國際標準以量度“損失工時工傷事故率”（LTIR）作為勘定安全表現的參考基準。這比率是將所有致命和損失工時的事故，乘以200,000工作時間（相等於約每年每100名人員的工作時數），並除以工作總時數。在本報告年度，德基總記錄六宗損失工時事故，因而損失工時工傷事故率為1.3。該比率只包括中國員工，而會考慮包括香港和新加坡在將來的報告裡。德基將為維護員工的健康和安全而繼續努力。



有關健康和安全的訓練



0

因工死亡人數



1.3

損失工時
工傷事故率¹

附註：

(1) 按每200,000工作時間（相等於約每年每100名人員的工作時數）中，有1.3宗損失工時工傷事故。

▶ 堅守可持續的就業條例

德基嚴格遵守就業相關的國家法律和法規，對員工給予平等機會，在招聘和晉升、薪酬和解僱、工作時數、平等機會、假期和其他福利待遇等人力資源範疇內公平對待所有員工。截至2015年末，公司共有444名員工，具體的員工信息，請參閱“表現數據”章節。

德基也嚴格遵守“禁止使用童工規定”和其他相關法規。人力資源部須通過適當的檢查篩查所有新員工，確保無任何非法用工的現象發生。所有的新員工必須簽訂勞動合同，並報告於當地勞動部門備案，以排除童工或強迫勞動的可能性。如發現任何違規行為，人力資源部將採取適當措施解決。公司未發生過任何童工或強迫勞動的事例。

擁有嫻熟技術的員工對德基業務成功至關重要，德基致力於吸引和保留多元化人才和技術工人。為此，公司在報告年度中實施了兩個重要的措施：

第一，德基進行了首次年度員工滿意度調查，使得公司能夠更好地與員工互動，改善和提高就業和勞動實踐，並建立一個開放的溝通橋樑。根據調查結果，德基進行了以下方面的調整：

- 審查薪酬和其他福利政策
- 審查安全措施
- 建立更全面的員工職業生涯規劃
- 為員工建立投訴渠道
- 建立績效評估中員工與評估者之間的溝通渠道

第二，公司將從2016年開始為所有女員工繳納“關愛女性卡”的商業保險。保險項目包括乳腺癌及其他婦科癌症保險金、女性癌症住院津貼、意外身故及疾病身故保險金等。為廣大女性員工打造一片健康的天空，讓溫暖和關愛播撒到更多家庭。



德基致力吸引和保留人才



新員工由資深人員指引

▶ 提高員工的技能和知識

德基高度重視員工的知識和技能，以及在工作中履行適當職責。所有員工均受到適當培訓，以專業地履行其工作並充分了解關於其工作的條例更改。培訓包括職業健康和 safety、焊接技術檢驗標準、全面質量管理和消防安全等。

本報告期內，公司安排企業培訓、體育活動和其他活動以提升企業文化。例如，所有管理人員於九月在北京參加了一日管理技能提升培訓。通過戶外活動，德基員工樹立了科學管理理念，掌握了更加高效的管理技能和協作能力，並能運用於今後的工作中，促進和加強公司的核心價值觀——“誠信、創新、協作、共贏”。

德基為鼓勵員工在業餘時間參加與工作相關的學習深造，如學歷、專業認證或其他專業培訓，在2015年設立“展翅基金”，旨在提高員工的知識和技能以及公司的綜合競爭力。該基金將資助員工進修，最多可全額學費報銷。



定期執行消防安全演練和演習



管理技能提升培訓



員工參與培訓



德基重視員工的團隊合作精神

▶ 投資於當地社區

德基清楚認識其在開展業務的社區中所扮演角色的重要性，因此積極與當地社區合作，以促進鄰近的經濟和社會發展。從事例可見，德基是一個負責任的企業公民，通過公眾諮詢和實地考察等方式與持份者團體溝通，建立協作，取得共贏的成果。過去一年，公司積極與鄰近居民、學生、員工、工會、地方官員、客戶等進行溝通。

健康與安全：回饋社會對一個負責任的企業非常重要，在製造業中尤為如此。德基了解員工的健康與安全不僅是對員工的責任，更是對員工家人和整個社會的承諾。公司重點投資於事故預防措施，積極尋找減輕事發地區人群負擔的方法，在報告中“堅持安全第一”部分有所詳述。

德基全力支持廊坊市工會每年組織的“職工互助一日捐”，約八成的德基員工都捐贈幫助受傷工人或身故工人的家屬。2015年，廊坊市工會共收到超過190萬人民幣的捐款，幫助當地304個工人。



專業導師教導本地畢業生學習德基運作的基本原則

教育：今年七月，22位來自鄰近不同社區學校的高中畢業生參加本公司為期兩週的實習計劃，不同部門的培訓者向他們介紹公司各個方面的業務，從安裝到運行和維護。實習過程中，實習生積極參與，從設備起重到完成安裝，不僅學習了瀝青攪拌設備的八個基本結構和裝備的工作原理和製作工藝，更了解到實際發生的問題和解決方法。



本地高中畢業生獲得實際的工作經驗



本地高中畢業生參觀廠房

● 與環境 ● 聯繫



德基深知保護環境是個體和企業的責任，除堅持不懈地減輕其生產過程對於周邊社區帶來的環境影響、成為關愛社會的企業外，本公司致力於將自身塑造成為行業領先的綠色企業品牌，進而與自然生態和諧聯繫。

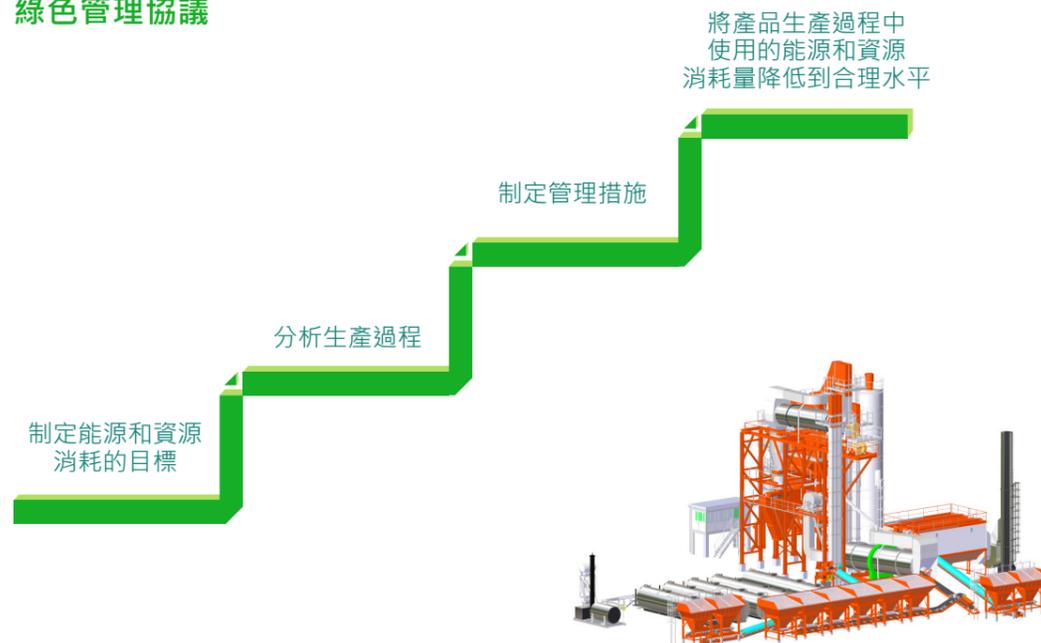
為此，本公司始終如一地走環境友好發展路線，根據清潔生產、節約能源、預防污染和持續發展四項基本原則設立了環境保護政策和措施。具體措施包括避免和減少公司決策和生產過程導致的空氣質量惡化、能源使用效率低下和廢物違規排放，直接反映出德基致力將運營中的環境影響最小化的承諾。其中，公司更提倡逐步綠色管理協議，包括制定能源和資源消耗量的目標、分析生產過程、制定管理措施將能源資源消耗量降低到合理水平。

另外，德基預測到國家的環境法律及相關規定將在未來趨於嚴格，特此建立風險管控機制，以做好萬全準備。目前，德基不僅在法律和相關規定上達到合規，更將環境因素納入公司決策的考量範圍。德基同時遵從國家環境管理體系的要求和指導，以求不斷提升環境方面的表現。

德基努力更自覺地意識到和管理其業務決策和生產過程中的環境影響。對於環境的承諾更在空氣質量、能源使用和廢物管理的預防及削減措施中證明。

德基持續追求自身的進步，不斷提高對自身環境影響的意識，成為一個良好的企業公民並堅定不移地走可持續發展的道路。

綠色管理協議



▶ 空氣質量管理

德基致力於提升自身的空氣質量管理，建立良好的空氣環境管理體系，嚴格管理廢氣排放，有助於提高空氣質量，為員工和周邊社區提供一個良好的工作及生活環境。

本公司對日常運營過程制定了詳細的減排措施：

- 焊接煙塵經過軸流式風扇後被吸入焊接煙塵淨化裝置，通過淨化後進行排放
- 砂輪和拋丸過程產生的廢氣被脈衝袋式除塵器收集並淨化
- 噴漆室和乾燥室內的油漆所產生的廢氣由集中通風、過濾棉和活性炭吸收裝置進行處理
- 食堂的烹飪油煙由油煙淨化裝置進行處理並排放，該過程符合國家關於烹飪油煙排放的相關規定
- 本報告年度內，燃氣鍋爐所消耗的天然氣約為20萬立方米，本司實時監控該燃燒過程中產生的二氧化硫和氮氧化物和大氣懸浮顆粒的濃度，確保其符合國家關於鍋爐產生的大氣污染物排放標準

本年度的監測結果顯示本公司所排放的包括二氧化硫和氮氧化物和大氣懸浮顆粒在內的大氣污染物的濃度和排放速率均符合大氣污染物綜合排放標準和相關規定的要求。本司同時監測到極少量的揮發性有機化合物（例如苯、甲苯、二甲苯等）並確保其符合相關排放標準。關於詳細的大氣污染物排放數據，請參閱本報告內的“表現數據”章節。

能源結構優化

為應對趨於嚴格的國家大氣污染物排放標準，德基將現有的燃煤鍋爐升級為具有4噸處理容量的燃氣真空鍋爐，並於2014年12月份啟用至今。燃氣鍋爐利用天然氣作為燃料，相較燃煤鍋爐而言減少了大氣污染物的生成和排放。本報告年度內，德基減少約500噸的煤使用量，該措施預計減少約16.5噸的大氣懸浮顆粒物和13噸的二氧化硫排放量。另外，燃氣真空鍋爐的緊湊構造和循環水牆設計提供超過91%的保溫效率，顯著提升了能源節約力度。

本報告年度內另一項重要的改變來自將油漆間的燃油器轉用天然氣代替柴油的使用。該項措施預計減少約11.5千克的的大氣懸浮顆粒物和436千克的二氧化硫排放量，同時減少燃燒器噪音水平、提升設備安全性能、減少火災、減少溫室氣體排放量，不僅減少排放到周邊社區的污染物，更大大提升了工人的工作環境。



新安裝的燃氣真空鍋爐



新安裝的3個天然氣鍋爐

▶ 降低溫室氣體排放

作為負有社會責任感的企業，德基致力於推行低碳的生產方式，為緩解全球氣候變暖盡一份力。其中本年度著重關注運輸過程優化以及能源管理優化。



運輸過程優化

德基將運輸過程的優化作為降低溫室氣體排放量的重要措施，經過優化將減少運輸工具的燃油使用量。在本報告年度內，本公司用兩輛電動巴士代替現有的兩架45人座柴油巴士。電動巴士因使用電池而不會產生任何的路邊廢氣，該措施減少的本年度柴油使用量預計相當於7.6噸二氧化碳排放當量²，即相當於在該年度內種植340棵符合標準的樹木所抵消的二氧化碳排放當量。德基不僅通過該行動減少溫室氣體排放量，同時減少了運輸成本、改善工人的工作環境。



2輛新的電動車投入服務

能源管理優化

有效的能源管理對於德基的成長發展至關重要，持份者團體也將能源使用作為重要的環境問題之一。長期來看，減少能源使用有助於減少溫室氣體排放和運營成本。



德基位於廊坊的生產基地承擔大部分主營業務，其於2015年的能源使用總量約為4,837,000千瓦時，德基將持續優化生產運營中的能源使用量。作為德基的第一份可持續發展報告，本報告將僅參考廊坊生產基地的能源使用數據，並會考慮在未來制定節能減排目標以及實施減排措施。另外，香港總部在本年度的能源使用總量約為32,000千瓦時。詳細的能源使用數據請參閱本報告內的“表現數據”章節。

▶ 節約水資源

德基十分重視並珍惜淡水資源，目前正在持續評估提高水資源利用率的方法，致力於在不久的將來提升整體的水資源管理效果。德基在日常運營中產生的廢水主要是生活污水，經隔油池處理後排放至廊坊市永清縣的污水處理廠，監測結果顯示排放的污水符合國家污水綜合排放標準。

附註：
(2) 碳排放量依據國內和國際標準計算。

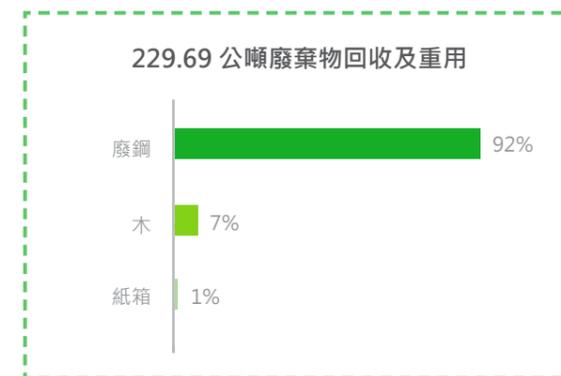
▶ 減少廢物

廢物管理強調原材料和資源的利用效率，這在生產過程中體現得尤為突出。減少廢物的產生可以帶來經濟和環境雙方的效益，例如控制成本、減少垃圾堆填場的壓力以及預防污染。在德基，運營過程中產生的廢物會根據屬性分類，有害廢棄物如漆桶、漆渣、過濾棉、廢礦物油和墨盒盤將被特別處理。

有害廢棄物的處理方法：



本報告年度內，本公司的分析指出生產過程中廢棄的漆桶和漆渣內的油漆殘留量仍然較高，因此建議將廢棄漆桶進行清潔，將其內部殘留的油漆回收，再將其送至有害廢棄物倉庫。在該項措施實施後，廢棄漆桶的重量平均減少15%，這有助於將油漆的利用效率最大化，並節省生產成本。



為了節約資源、減少廢物，德基的環保政策中同樣強調了循環和再利用的重要性。生產過程中廢棄的合力叉車和彎管機等工具會作為二手物品出售，其他廢物如鋼屑會被當地的回收者回收；器械的多餘零件將盡可能被用於同型號的器械當中；德基與周邊的農民簽訂合約，由其負責收集食堂每日的廚餘垃圾，2015年共收集約6000公斤的廚餘垃圾。本報告年度中，德基同時建立了對於非有害廢棄物的監控系統，以便在將來的報告中披露相關信息。



● 展望 ● 未來



河北廊坊市生產基地

本報告作為德基的第一份可持續發展報告，將持份者所關心的重要範疇納入建立可持續發展商業模式的考慮範圍。通過本報告，德基希望各持份者能夠更清楚了解本公司在業務、環境和社會方面的成果。本公司將進一步致力於建立與持份者的持續交流機制，了解各方的期望和關注的領域。

科技：本著創新、可持續發展和安全生產的原則，德基不斷增強供應鏈管理、生產質量管控和新技術研究，致力於為客戶提供更優質的產品。

人：德基珍惜員工和周邊社區與公司之間的和諧發展。公司不斷強化健康和安全措施，並實踐一系列可持續發展的僱傭政策，同時在本年度內成立了“展翅基金”用以鼓勵員工追求在職深造。另外，德基將一如既往

地支持周邊社區的醫療健康和教育體系的發展。

環境：通過本年度的環境影響評估，德基進一步了解公司在運營過程中對環境造成的影響並進行有效治理，減少大氣污染物排放和溫室氣體排放，提升資源利用監管系統，以此減輕對環境造成的影響。

任重而道遠，德基致力於在可持續發展框架內，在未來的報告年份對以上三個重要議題範疇進行持續改善，包括擴大可持續發展報告的報告範圍、對更多的運營範圍進行信息披露，讓更多的持份者參與到重要議題的揀選過程中。德基擁有的創新且可持續發展的生產技術將不斷向社會傳遞強烈的信息：**每一段用德基設備所生產的瀝青鋪成的道路，都留下可持續發展的印記。**

● 表現 ● 數據

▶ 數據表

範疇及摘要	單位	2015
空氣污染物³		
• 顆粒物	公噸	2.931
• 二氧化硫	公噸	0.086
• 氮氧化物	公噸	0.749
• 苯	公噸	0.0025
• 甲苯	公噸	0.0099
• 二甲苯	公噸	0.11
溫室氣體⁴		
總量	公噸二氧化碳當量	1,737
• 範圍1: 直接排放	公噸二氧化碳當量	158
• 範圍2: 間接排放	公噸二氧化碳當量	1,579
排放強度		
• 按收入	公噸二氧化碳當量 / 百萬人民幣	4.45
• 按產品單位	公噸二氧化碳當量 / 出售產品單位	37.76
危險廢物		
總量	公噸	40.5
排放強度		
• 按產品單位	公噸 / 出售產品單位	0.88
非危險廢物		
• 廢鋼	公噸	211.37
• 木	公噸	16.82
• 紙箱	公噸	1.5

附註：

(3) 空氣污染物年排放量依監測的濃度和排放速率計算，再利用乾氣流量和年運行小時分別計算。

(4) 本公司按照本地及國際碳會計標準的原則和方法報告。所引用的排放因子參考<2014年中國區域電網基準線排放因子>，採用0.7995。此計算方法針對公司有直接業務控制和全權引進和實施其經營政策而做出對企業活動和業務公平合理的代表性。然而，這份報告披露了其廊坊生產基地和香港總部與溫室氣體相關的運營數據，並會考慮在今後披露其他經營活動。範圍一指直接溫室氣體排放，如燃燒燃料；範圍二是指購買電力而消耗間接溫室氣體排放量。



範疇及摘要	單位	2015	
		廊坊	香港
能源消耗			
總量	千瓦時 ('000)	4,837	32
• 耗電總量	千瓦時 ('000)	1,943	32
• 耗氣總量	千瓦時 ('000)	2,894	-
能源強度			
• 按收入	千瓦時 ('000) / 百萬人民幣	12.40	0.08
• 按產品單位	千瓦時 ('000) / 出售產品單位	105.14	0.69
水排放			
總量	立方米	20,134	
排放強度			
• 按員工人數	立方米 / 人數	45.4	
僱員和周轉率		僱員	周轉率
總數	人數 / 百分比	444	12.5
按性別			
• 男性	人數 / 百分比	365	5.3
• 女性	人數 / 百分比	79	11.6
按就業職位			
• 高級管理人員	人數 / 百分比	8	3.9
• 管理人員	人數 / 百分比	60	12.8
• 前線和一般員工	人數 / 百分比	376	5.9
按年齡組別			
• 18歲至20歲	人數 / 百分比	6	0
• 21歲至30歲	人數 / 百分比	172	6.3
• 31歲至40歲	人數 / 百分比	112	8.7
• 41歲至50歲	人數 / 百分比	108	4.6
• 51歲至60歲	人數 / 百分比	43	8.7
• 61歲以上	人數 / 百分比	3	28.6
按地區			
• 香港總部	人數 / 百分比	12	0
• 廊坊	人數 / 百分比	334	12.5
• 北京	人數 / 百分比	64	12.5
• 上海	人數 / 百分比	15	6.7

範疇及摘要	單位	2015	
		僱員	周轉率
僱員和周轉率			
按地區			
• 廣州	人數 / 百分比	18	5.6
• 新加坡	人數 / 百分比	1	0
受訓僱員			
按性別		辦公室	生產線
• 男性	百分比	100	100
• 女性	百分比	67	50
按就業職位		辦公室	生產線
• 高級管理人員	百分比	67	-
• 管理人員	百分比	100	-
• 前線和一般員工	百分比	89	99
平均培訓時數			
按性別		辦公室	生產線
• 男性	時數	22.1	11.6
• 女性	時數	11	11.7
按就業職位		辦公室	生產線
• 高級管理人員	時數	13.67	-
• 管理人員	時數	13	17.5
• 前線和一般員工	時數	-	10.3



®

德 基 科 技

D&G TECHNOLOGY

德基科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 1301

香港上環文咸東街68-74號興隆大廈7樓

電話: (852) 2542 2872

傳真: (852) 2541 9078

電子郵件: info@dgtechnology.com

www.dgtechnology.com