

2016 社会责任报告

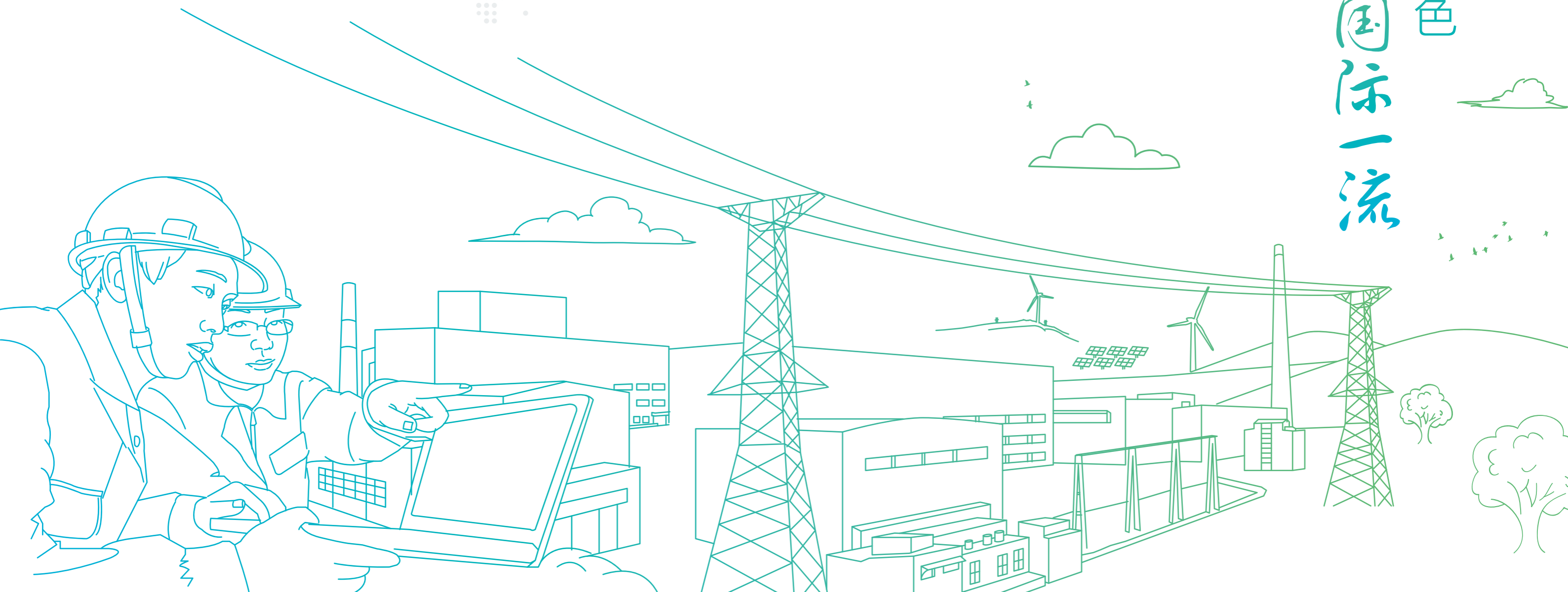
(环境、社会及管治报告)





标识由汉字小篆体“大唐”二字融合而成，图案形似大钟，稳如泰山，寓意作风稳健务实，基业稳固。字形方中有圆，圆中有方，寓意公平、公正、团结、和谐。“大”字出头，预示着蒸蒸日上的发展趋势和无限的发展空间。色彩选用中国代表性的正红色，既有浓郁的民族特点，又象征着事业红红火火，宏图大展。

永葆中央企业政治本色
建设行业领先国际一流
综合能源上市公司



目录

我们的问候	02
我们的历程	06
我们的布局	08
我们的发展	10
我们的责任	12



价值大唐—提质增效之路

低碳火电	18
清洁能源	20
保障供应	22
需求侧服务	23



绿色大唐—持续发展之路

超低排放	26
生态保护	28
资源节约	31



法治大唐—依法治企之路

安全生产	34
依法治企	37
廉洁从业	37



创新大唐—科技领航之路

建设创新型企业	40
培育创新团队	40
贡献创新成果	41



责任大唐—和谐共享之路

员工成长	46
和谐共赢	49

我们的 2017	52
第三方评价	54
关键绩效表	55
香港联交所《环境、 社会及管治报告指引》 指标索引	56
我们的倾听	58
关于本报告	59



我们的问候



董事长致辞

岁月如梭，冬去春来。满载丰收喜悦的 2016 渐成我们的记忆珍藏，梦想与希冀中的 2017 翩然而至。

回望 2016，满满的是责任。按照党中央“四个全面”战略布局，我们紧抓“十三五”开局的发展机遇，牢固树立并贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，忠实履行中央企业的经济责任、政治责任和社会责任，顺应电力改革形势，加快结构调整步伐，加大改革创新力度，深化节能减排治理，开创了攻坚克难、奋力赶超的新局面，取得了绿色、低碳、可持续发展的新成果，展现了中央企业的责任与担当，在建设价值大唐、绿色大唐、法治大唐、创新大唐、责任大唐的道路上迈上了新台阶，实现了“十三五”期间的良好开局。

回望 2016，满满的是感动。面对激烈的市场竞争、严峻的经营形势、沉重的发展压力和巨大的安全责任，我们的员工队伍毫不畏惧，迎难而上，勇于创新，锐意进取，用来之不易的成绩生动诠释了“务实、奉献、创新、奋进”的大唐精神。更让我们感动的是各级政府的大力支持、利益相关方的高度信任、社会各界的热忱关爱，没有这些支撑，失去这些理解，我们不可能战胜如此多的困难，大唐国际的发展之势也不可能如此强劲有力。我们时时为有这样的强大后盾和坚实支撑感到由衷的欣慰与骄傲。

展望 2017，更多的是希望。伴随春天的脚步，国家一系列重大战略的实施更趋深入，深化国资国企改革和电力体制改革的步伐更趋加快，建设清洁低碳、安全高效现代能源体系的举措更趋清晰，前所未有的发展机遇迎着我们扑面而来。对于大唐国际这样一个资产优良、实力雄厚、敢于挑战、勇于创新的综合能源上市公司，必将紧握机遇、大有可为。

展望 2017，更多的是信心。面对波澜壮阔的改革大潮，面对日益激烈的市场竞争，面对日趋严峻的经营压力，我们深深懂得，务必要心怀感恩、汲取力量，务必要心怀理想、激发能量，务必要满怀信心、全力以赴。新的一年，我们仍将继续坚持价值思维和效益导向核心理念，大力推动改革创新，着力全面提质增效，致力于科学发展、绿色运营，致力于诚信守法、和谐共赢，致力于回报股东、回馈社会，在确保国有资产保值增值的同时，努力赢得全社会更广泛的支持与信赖。

在国家全面建成小康社会的决胜阶段，在公司“十三五”提质增效、逐步赶超的重要阶段，我们倍感身为中央企业的使命之重、责任之大。我们愿与各方力量携手并肩，在建设行业领先、国际一流的综合能源上市公司的新征程中，共创价值，共赢未来！

大唐国际发电股份有限公司
董事长 陈进行

大唐国际发电股份有限公司
董事长 陈进行

总经理承诺

一元复始，万象更新。在刚刚过去的2016年，大唐国际始终坚持价值思维和效益导向理念，在前所未有的严峻形势下，迎难而上，奋力赶超，体现出了顺应形势、积极作为的智慧和勇气，展现出了中央企业应有的责任与担当。

这一年，我们在优化发展中取得了新突破。在“一五八”战略的引领下，我们更加注重强优势补短板，全年核准发电项目总容量位列五大发电上市公司之首，托克托发电公司成为世界最大火电企业，公司成功进军海南，更在调结构道路上迈出了最为重要的一步。

这一年，我们在深化改革中实现了新提升。按照公司总体安排，圆满完成公司本部大部制改革，顺利推进专业领域的体制改革。强化制度建设，强化内部控制，提效率、增效益、防风险的管理效果不断显现。

这一年，我们在打造铁军中激发了新活力。始终坚持管班子、带队伍，全力打造信仰坚定、纪律严明、作风顽强、勇争第一的铁军队伍，不断增强对企业的责任意识和担当意识。

这一年，我们在从严治党中迈上了新台阶。深入开展“两学一做”学习教育，严格落实“两个责任”，切实增强“四个意识”，把中央的各项决策部署落到实处。

2017年，面对更加激烈的市场竞争，我们将认真落实“全面提升年”总体部署，以全面提质为主线，加快实

施“十三五”规划，加快实施铁军队伍建设方案，加快实施全面对标赶超计划。

我们将着力提升安全管控，坚持“严”字当头抓安全，以班组标准化建设为抓手，强化全员安全意识的培养，强化生产技术管理工作。

我们将着力提升竞争优势，主动应对市场竞争，全力抢发有效益的电量，持续增强企业盈利能力。

我们将着力提升资产质量，全力打造发电产业升级版，积极拓展区域发展空间，开拓海外项目。

我们将着力提升治理能力，持续推进内部改革，切实加强资本运营，不断深化依法治企。

我们将着力提升铁军素质，弘扬“争第一”精神，坚持“120分”工作标准，管好班子，带好队伍。

我们将着力提升党建水平，深入宣传贯彻党的十九大精神，营造风清气正的良好政治氛围，全面增强公司上下的凝聚力和战斗力。

不忘初心，继续前行。新的春天，新的起点，新的希望，衷心的邀请您与我们一起见证，一路同行，共创大唐国际“行业领先、国际一流”的美好明天！

大唐国际发电股份有限公司
总经理 王欣



王欣

大唐国际发电股份有限公司
总经理 王欣

我们的历程

大唐国际发电股份有限公司成立于1994年12月，本部位于北京。1997年于香港和伦敦上市，2006年于上海证券交易所上市。经营产业以发电为主，同时涉及煤炭、交通、循环经济、售电等领域，已由单一的发电公司发展为综合能源公司。二十多年来，公司扎根于社会，在推动社会进步的同时实现自身成长。2016年，公司明确“永葆中央企业政治本色，建设行业领先、国际一流的综合能源上市公司”的总目标，加快实施“十三五”规划，顺利实现煤化工重组，结构调整取得重大突破，公司连续第十次入选普氏能源资讯“全球能源公司250强”、中国上市公司百强，荣获《财资》杂志“最佳公司治理、社会与环境责任、投资者关系金奖”、金紫荆“最佳投资者关系管理上市公司”、“中国上市公司诚信百佳”等奖项。



我们的布局



经历 23 年发展，我们从组建之初的四个电厂 285 万千瓦装机到完成“走出华北、走进西部、走向沿海”战略布局，所属运营企业及在建项目遍及全国 18 个省区，从单一的火力发电企业成长为涉足多个领域、多种产业的综合能源公司。

我们持续推进体制机制创新、管理创新和科技创新，在完善公司治理、优化体制机制、促进管理提升、推进科

技进步等方面，进行了系统探索与实践，构建了较为完善的三级管理体系，确立了股东大会、董事会、监事会和经理层在决策、监督和执行等方面的职责权限、程序以及应履行的义务，形成了决策机构、监督机构、执行机构科学分工、各司其职、各尽其责、有效制衡的治理结构。

大唐国际本部	专业/区域公司	基层企业
总经理工作部 (国际合作部)	燃料公司 (香港公司)	京(1家)
规划发展部	同舟科技公司	津(1家)
计划营销部	内蒙古分公司	冀(12家)
证券资本部	辽宁分公司	辽(5家)
人力资源部	浙江分公司	蒙(6家)
财务管理部	福建分公司	晋(4家)
安全生产部	江西分公司	苏(4家)
燃料管理部	广东分公司	赣(3家)
物资管理部	重庆分公司 (渝能集团公司)	川(3家)
工程建设部	云南电力公司	渝(7家)
党群工作部	青海能源公司	青(2家)
监察审计部	山西代表处	浙(4家)
		闽(3家)
		粤(6家)
		藏(1家)
		滇(6家)

我们的发展

对接中国大唐发展战略，我们遵循中国大唐的企业使命、核心理念和企业精神，制定公司建设目标和“十三五”重点产业定位，助力价值大唐、绿色大唐、法治大唐、创新大唐、责任大唐建设，让中国大唐“一五八”战略全面落地。

企业使命
提供清洁电力
点亮美好生活

核心理念
价值思维 效益导向

企业精神
务实 奉献 创新 奋进

中国大唐 “一五八”发展战略

发展愿景
将中国大唐建设成为资产优良、结构合理、布局科学、实力雄厚的国际一流能源集团

战略目标
价值大唐 绿色大唐 法治大唐
创新大唐 责任大唐

八大子战略
主营业务 支撑业务 国际业务
集团化管控 专业化运营
人才强企 创新驱动 文化品牌

大唐国际 建设目标

永葆中央企业政治本色，建设行业领先、国际一流的综合能源上市公司

大唐国际 “十三五”重点产业定位

大力发展非水可再生能源，清洁有序发展煤电，积极开发大中型水电，择优发展燃机，全力打造发电产业升级版。积极开展热力销售业务，与发电主业相协调稳步推进煤炭业务，加快国际化进程。开拓新的发展领域和发展空间，积极进入配售电领域，主动参与碳交易市场构建，尽快实现从单一发电企业向综合能源服务商的转变



我们的责任

作为关系国计民生的能源企业,我们时刻牢记使命,将自身发展与社会繁荣、生态文明有机结合,致力于成为负责任、有实力、可信赖的综合能源公司,努力打造价值大唐、绿色大唐、法治大唐、创新大唐、责任大唐,实现可持续发展。

打造责任大唐

我们坚持对党和国家事业负责,对社会经济进步负责,对企业发展负责,对员工成长负责,切实履行企业的经济责任、政治责任和社会责任。



打造价值大唐

我们坚持把“价值思维、效益导向”理念贯穿于生产经营的全过程和各方面,确保企业经营业绩优秀、资产质量优良、产业结构合理,实现企业的经济、社会、环境综合价值最优。



打造绿色大唐

我们坚持绿色生产,确保机组能效和排放水平处于行业领先,全力打造资源节约型、环境友好型企业;我们坚持绿色转型,不断提高清洁能源和可再生能源装机比例,努力实现绿色发展、低碳发展、循环发展。



打造创新大唐

我们坚持创新驱动发展,持续推进技术创新、管理创新和商业模式创新,依靠创新能力提升,激发转型升级的活力动力。



打造法治大唐

我们坚持用法治思维和法治方式治理企业,建立系统完备、科学规范、有效管用的制度体系,营造用制度管事、按规矩办事、靠规则议事的内部环境,形成依法治企、诚信经营、清廉务实的治理生态。



责任沟通。我们每年定期发布社会责任报告,主动披露运营信息,设立媒体、公众开放日,公司网站开设社会责任专栏,让利益相关方更好地认知和了解大唐国际。



大唐国际官方微信



大唐国际官方微博

责任议题。我们基于香港联交所《环境、社会及管治报告指引》和中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR3.0)等倡议,对标国际和国内、同行业企业优秀的社会责任报告,立足电力行业和自身发展情况,识别出对利益相关方和公司可持续发展具有重要影响的关键性议题。

大唐国际实质性议题

清洁发电	环境保护	超低排放	安全生产	生物多样性	需求侧服务
资源节约	风险管控	守法合规	民主管理	科技创新	组织治理
职业健康	薪酬福利	员工发展	社区发展	志愿服务	精准扶贫



利益相关方管理

我们致力于同内部及外部利益相关方保持积极互动，以了解他们的观点，并将其诉求纳入公司业务战略以及运营中，促进互利共赢。

利益相关方	关注点	沟通方式	履责指标	实践列举
 政府	国家政策及能源安全 电力、热力供应 遵章守法 税收 优化结构 节能减排 扩大就业 管理和科技创新	法规政策 相关会议 工作汇报 统计报表 信息报送 高层会晤	装机规模 发电量 利税总额 就业岗位 节能指标 减排指标 清洁能源和可再生 能源比重 创新成果	<ul style="list-style-type: none"> 与海南省陵水黎族自治县人民政府签订《战略合作框架协议》 与青海省格尔木市政府签署《投资合作框架协议》
 股东	盈利水平 规范运作	股东大会 公司公告 定期报告 合同、协议	股东分红 股东权益 销售收入 公司利润	<ul style="list-style-type: none"> 第二次临时股东大会审议并通过了《关于与中新能源化科技有限公司签订煤化工及关联项目转让的议案》 在上海、香港两地举行了2016年中期业绩发布会
 员工	民主权利 健康安全 薪酬福利 个人发展 教育培训	职工代表 合理化建议 信访 集体合同 劳动合同 厂务公开	劳动作业环境 事故率 员工入会率 集体合同覆盖率 薪酬水平 员工培训投入 员工流失率	<ul style="list-style-type: none"> 五届四次职代会暨2016年工作会议召开 第九届“大唐杯”职工乒乓球比赛在张家口怀来县沙城举办

利益相关方	关注点	沟通方式	履责指标	实践列举
 社区	公益事业 安全环保 公共安全 公共环境	合作共建 公益活动 安全环保宣传	社区建设投入 社会公益投入 污染投诉事件数	<ul style="list-style-type: none"> 组织员工前往中国人民解放军八一军事体育运动大队，开展军企一日主题活动 北京高井热电厂举办企业开放日活动
 客户	安全稳定供应 电价和热价	合同、协议 电力、热力产品 相关技术服务	客户满意度 诚信度 合同履约率 合作期限 利润	<ul style="list-style-type: none"> 重庆分公司与两江长兴电力公司签署全市第一单购售电框架协议 内蒙古托克托发电公司在2016年锡盟-山东特高压市场化交易第一轮双边交易中签约25%以上电量
 合作伙伴	诚信守约 合作的长期性	合同、协议 产品服务	诚信度 合同履约率 合作期限 利润	<ul style="list-style-type: none"> 与大同煤矿集团有限责任公司签署《战略合作备忘录》 与海南省发展控股有限公司签订《战略合作框架协议》
 社会团体	经验分享 贡献优势资源	会议 活动	参与活动频度 及深度 会费金额	<ul style="list-style-type: none"> 北京高井热电厂、浙江绍兴热电公司和浙江江山热电公司获中国电力设备管理协会主办的首届燃机检修优秀论文奖 所属企业共参与19项行业级以上标准修订，其中IEEE-P1865《分散控制系统运行维护与试验》是由中国企业主编的首部电站热工自动化领域的国际标准

价值
大唐

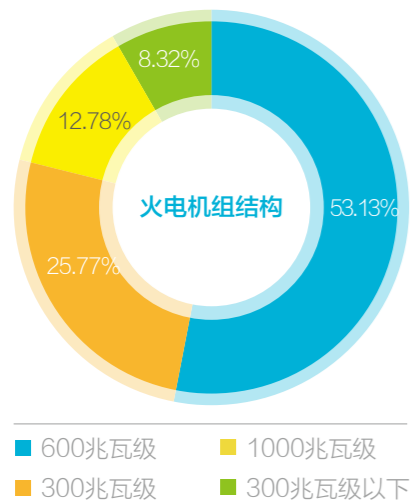
提质增效之路

电力供应是国民经济和社会发展的重要战略支撑。随着国家一系列重大战略的实施更趋深入，建设清洁低碳、安全高效现代能源体系的举措更趋清晰，深化国企改革和电力体制改革的步伐更趋加快，作为以发电为主业的中央企业，大唐国际深入践行中央企业的经济责任，坚持科学发展，全力打造发电产业升级版，开拓新的发展领域，不断增强市场竞争力，致力于成为国际一流的综合能源服务商。



低碳火电

国家大力倡导以低耗能、低污染、低排放为基础的经济模式。大唐国际积极调整火电机组结构，优先发展节能环保型机组，努力推进煤炭清洁高效利用。2016年，火电装机规模达到35170.8兆瓦。



35170.8

兆瓦
火电装机规模

世界最大的火力发电厂。内蒙古托克托发电公司总装机容量672万千瓦，是国家“西部大开发”、“西电东送”的重点工程，坚守“既要为北京送去清洁能源，又要在高原留下碧水蓝天”的承诺，积极推动绿色发展。

打造辽宁网源一体化供热新模式。开发建设中的沈东、葫芦岛热电及配套热网建设项目实施后，在沈抚新城、葫芦岛市可分别形成1556万平方米和1647万平方米供热面积，分别淘汰高耗能分散式低效小锅炉79座和158座，将为辽宁省加快推进“蓝天工程”建设，振兴老工业基地作出积极贡献。

京津唐电网西端骨干火力发电厂。河北张家口发电厂装机规模8台320兆瓦火力发电机组。2016年所有机组完成供热改造，供电煤耗降低4克/千瓦时，助力京津冀雾霾治理与冬奥蓝天打造。



中国大唐精品工程。抚州项目是大唐国际与法国电力共同投资建设的江西省首个高效绿色环保百万大厂，机组关键指标国内领先，为江西电源结构调整和经济社会发展贡献力量。项目创造了国内百万机组工期最短、造价最低新纪录，荣获中国大唐火电精品工程奖。2016年，2号机组正式投产发电。



中国大唐1000兆瓦机组标杆电厂。广东雷州发电公司规划建设6台采用国际先进二次再热技术的1000兆瓦机组。投产后，机组供电煤耗将低至265克/千瓦时，各项指标均达到燃煤火电技术领域的一流水平。

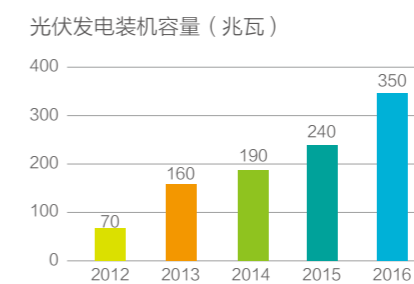
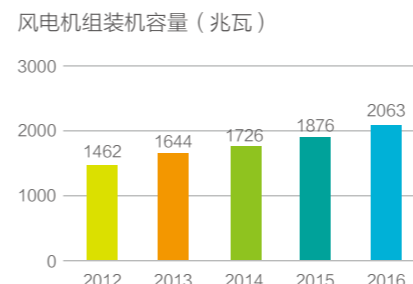
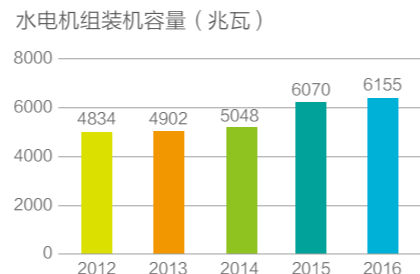
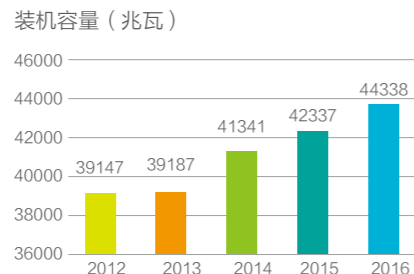
清洁能源

清洁能源的大力推广对能源多样化与环境改善作用显著。我们以结构调整动力，坚持风光并重、海陆并重，加快提升非水可再生能源发电量比重，大力发展新能源。2016年，清洁能源和可再生能源占公司总装机容量的25.71%。

打造西南水电基地。长河坝水电站采用数字化技术建成世界级高坝，是大唐国际目前最大的水电项目，总装机容量260万千瓦。与总装机85万千瓦的黄金坪水电站共同构成了大唐国际在大渡河上的两级电站，成为大唐国际电源结构调整与水电产业升级的重要缩影，滔滔的大渡河水通过机组化作电流，点亮了川西藏区人民的新生活。



打造青海光伏发电品牌。青海新能源公司在役光伏装机达160兆瓦，优化了青海地区电源结构，打造青海光伏名片。2016年，青海共和光伏四期20兆瓦项目成功并网发电。



25.71%

2016年，清洁能源和可再生能源占公司总装机容量

充分利用江西风力资源。江西新能源公司在狮头山扩建13台2.5兆瓦风力发电机组，预计年发电量6449万千瓦时。2016年，首批风机实现并网发电，极大地挖掘了当地风力资源潜力。



保障供应

电力是国民经济和社会发展的重要基础,大唐国际始终将提供清洁、安全、高效的优质电力作为自身使命。强化各项保电措施落实,圆满完成各类重大活动和重要时段的保电任务。2016年,共完成发电量1725亿千瓦时,同比增长1.65%。

首都保电。大唐国际将首都保电作为常态化工作机制,圆满完成了历年“两节”“两会”,以及2008年北京奥运会、2009年建国60周年庆典、2014年APEC会议、2015年抗战胜利70周年阅兵等重大活动的政治保电任务。



G20 峰会保电。2016年G20杭州峰会期间,浙江绍兴江滨热电公司、江山新城热电公司、乌沙山发电公司提前部署保电工作,严格制定并执行保电方案,深入开展隐患排查治理。同时,加强环保设备运行管理,确保污染物达标排放。

需求侧服务

在国家电力体制改革不断深化的大背景下,我们主动适应市场变化,全力推进大用户直购电和售电业务,积极参与碳市场试点交易,努力向综合能源服务商跨越。

参与地方电力市场体系建设。截至2016年底,相继独资组建了广东大唐能源营销有限公司、福建大唐能源营销有限公司、浙江大唐能源营销有限公司等3个售电公司,在江苏、云南、山西参股集团所属省公司成立的营销公司,在重庆参股地方能投公司成立的售电公司。



实行大用户直购交易电量。面对复杂的电力市场环境,为提高对直供电用户的服务质量和满意度,云南李仙江水电公司与云南省三家企业分别签订了《大用户与发电企业直接交易购售电合同》,成为云南省首批实行大用户直购交易电量的发电企业。

履行碳排放履约义务。2016年大唐国际共有8家企业被纳入国家碳排放权交易试点区域单位。北京高井热电厂建立覆盖能源利用和碳排放全过程的管理体系,获得中国船级社能源管理体系认证证书,成为中国大唐首次采用国家核证自愿减排量(CCER)互换方式完成年度碳排放权履约工作的基层企业,实现了碳资产增值,为中国大唐参与全国碳交易市场积累宝贵经验。河北新能源公司丰宁坝头二期风电项目获得国家发改委核证自愿减排量(CCER)项目备案,标志着丰宁坝头二期风电项目完成CCER审定工作。



北京高井热电厂夜景

绿色 大唐

持续发展之路

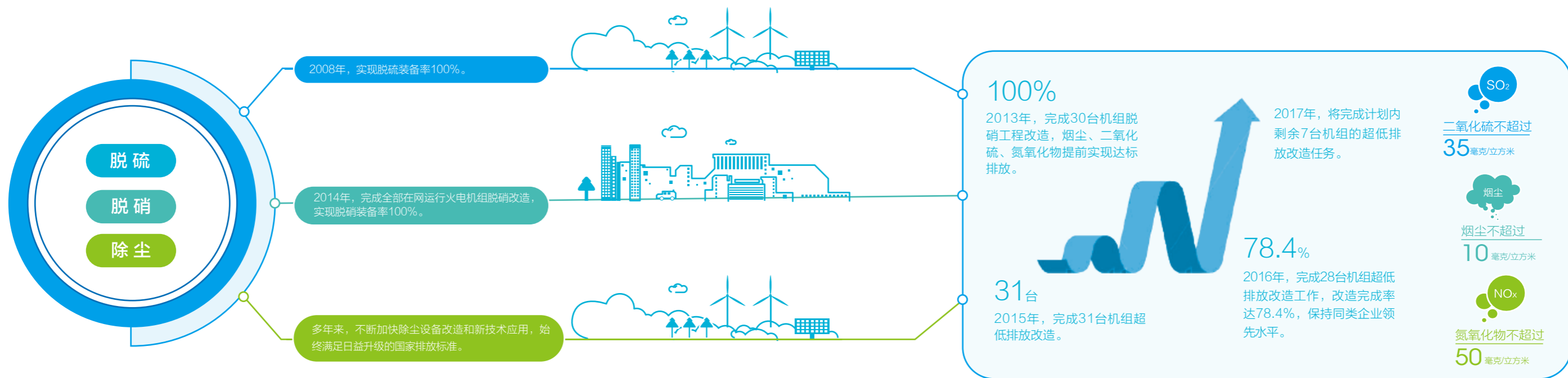
生态兴则文明兴。绿色发展越来越成为可持续发展的核心理念，国家“十三五”规划提出要加强生态文明建设，让绿色理念成为发展的主基调。大唐国际坚持资源开发利用与生态环境保护相结合，全面实施节能减排，为打造天蓝、地绿、水清的生态宜居环境持续努力。



超低排放

我们严格遵循国家污染物排放标准，减少污染物排放。我们积极开展节能降耗工作，实施环保改造，超低排放改造完成率及环保排放达标率继续保持大型发电企业领先水平。

2014年9月，国家发改委、环保部、国家能源局联合印发《煤电节能减排升级与改造行动计划》。2015年3月，十二届全国人大三次会议《政府工作报告》明确要求“推动燃煤电厂超低排放改造”。2015年12月2日，国务院常务会议决定，在2020年之前对燃煤电厂全面实施超低排放和节能改造，大幅降低发电煤耗和污染排放。



北京高井热电厂在全国第一个实施在役机组脱硝改造。



内蒙古托克托发电公司实行脱硫特许经营管理模式，曾荣获“亚洲最佳环境性能电厂奖”。



浙江乌沙山发电公司履行环保责任，提前一年完成全部4台机组超低排放改造，排放绩效居国内同类型机组前列。



河北唐山热电公司机组三项污染物排放浓度平均值为二氧化硫 18.21 毫克 / 标立方米、氮氧化物 28.51 毫克 / 标立方米、烟尘 2.10 毫克 / 标立方米，远低于国家超低排放标准。





云南李仙江水电公司

生态保护

我们坚持“绿水青山就是金山银山”的理念，将资源开发利用与保护生态环境相结合，在保证生产经营工作安全有序稳定的同时，结合地区社会环境特征开展生态环境综合治理，与自然和谐相处。

增殖放流，以鱼护水

云南李仙江水电公司开展软鳍新光唇鱼、暗色唇鱼等珍稀土著鱼类放流活动。

云南李仙江水电公司对流域库区珍稀保护植物幼苗进行移栽，共完成越南龙脑香、河内坡垒、干果榄仁、大叶木兰、合果木、滇南风吹楠、云南肉豆蔻、董棕、红椿、四数木、东京桐、勐仑翅子树等共计 12 个珍稀雨林树种幼苗移栽和育种繁殖。

四川甘孜水电公司在黄金坪水电站与下游梯级泸定水电站之间保留 11km 天然河段，保持河道的景观功能完整性，防止河道减水，为区段鱼类提供了天然的生存空间。2016 年放流 2 足龄野生亲本子一代裂腹鱼 30 万尾，补偿因水电站修建对大渡河天然水域渔业资源的影响。



重庆彭水水电公司设计建造了国内首创综合诱集鱼、暂养鱼、鱼类救护及进行相关实验工作功能于一体的集鱼平台，解决水电站高坝过鱼问题。并通过人工驯化、繁殖、培育、放流等方式对该流域的珍稀或重要鱼类进行增殖。自 2010 年第一次放流以来，已连续七年进行库区鱼苗增殖放流，共投放鱼苗 320 万尾，其中胭脂鱼、岩原鲤、华鲮各 42 万尾，中华倒刺鲃和白甲鱼各 105 万尾。

四川甘孜水电公司对长河坝水电站库区集中分布的 293 株国家二级保护植物岷江柏，采取移栽、萌条扦插或采集种子等方式，有效保护了天然岷江柏植株和基因库。

重庆彭水水电公司在坝区种植国家一级保护动物黑叶猴食物林，保护黑叶猴生存环境；与彭水、武隆两县林业局合作，建立了本地区最大的国家珍稀濒危保护植物——小叶蚊母保护基地，截至 2016 年底，已移植成活 34840 株。

珍稀植物保护，留下未来的希望



重庆武隆水电公司



河北陡河发电厂灰场综合治理工程

固灰防尘，打造绿色小生态

我们注重废弃物的排放管理和综合利用，积极营造和谐的生态环境。2016年，产生粉煤灰、渣等共2041.34万吨，综合利用率达85.5%。

河北张家口发电厂实施灰场综合开发利用工程，在灰场大力发展种植养殖产业，打造生态园区。
河北陡河发电厂自2007年实施李家峪灰场综合治理工程，灰场自身生态修复功能日益显现。

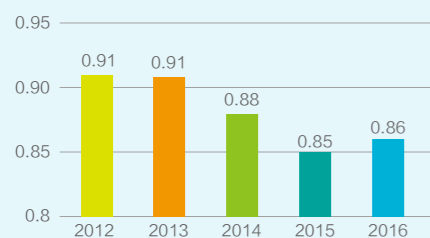
资源节约

我们加强全过程节约管理，降低资源消耗强度，提高资源利用效率和效益。我们积极推进节能技术改造，能耗水平实现稳步下降。2016年，8台机组被评为全国火电大机组能效对标竞赛获奖机组。

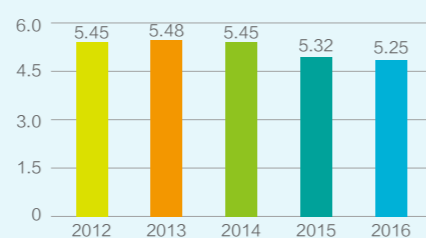
我们注重水资源节约和生产用水管理，统一调度，按质分级，合理回收，梯级使用，提高水的重复利用率，减少取水量和废水排放量。

减少疏放水系统泄漏	机组启动后及时对疏放水系统阀门热紧，正常运行中加强监视，减少疏放水系统泄漏，控制机组补水率在规定范围内，小于1.5%。
合理使用中水和涝河水	北京高井热电厂开展“高井燃气热电反渗透膜污堵治理”技术攻关，荣获北京市电力行业协会QC成果奖一等奖，为北方地区使用中水作为反渗透系统水源项目积累了污堵治理经验。
控制汽水损失率	加强设备的检修和维护管理，杜绝“跑、冒、滴、漏”，使机组的汽水损失率在合格范围内。
在缺水地区建设直接空冷机组	内蒙古托克托发电公司5号-10号机组为直接空冷机组，年耗水量仅为传统湿冷机组的20%。
使用更清洁更节水的燃气机组替代燃煤机组	北京高井热电厂关停燃煤机组、投运燃气机组后，耗水下降一半以上。

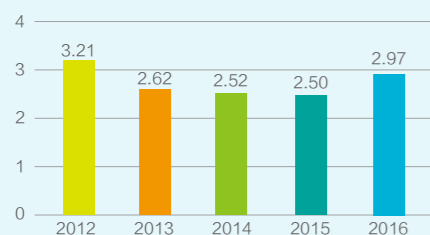
发电综合水耗（克标准煤/千瓦时）



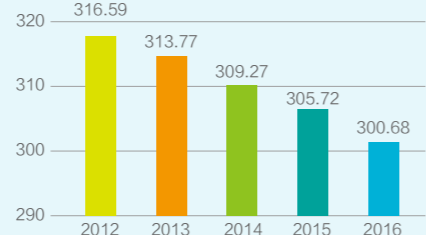
综合厂用电率（%）



单位发电油耗（吨/亿千瓦时）



供电煤耗（克标准煤/千瓦时）



600兆瓦 机组等级	一等奖	内蒙古托克托发电公司2号机组 天津盘山发电公司4号机组	二等奖	浙江乌沙山发电公司4号机组	三等奖	河北王滩发电公司1号机组
	一等奖	山西云冈热电公司4号机组	二等奖	河北张家口发电厂6号机组 辽宁锦州热电公司1号机组	三等奖	河北丰润热电公司1号机组

全国火电大机组竞赛获奖机组

法治大唐

依法治企之路

依法治国是国家上层建筑，是治国方略，国家的长治久安离不开依法治国。企业是国家一分子，是社会之公器，依照国家的法律治理企业，是依法治国的内在要求，是企业持续发展的动力和长青不败的基础。作为法治社会的重要建设者，大唐国际坚持有作为、树形象、作表率，秉持诚信守法、遵章守规，健全规章制度，加强法制文化建设，为企业健康发展保驾护航。



安全生产

“安全生产不能讲情面，务必从严，严就是大爱”

安全生产是企业永恒的主题，是一切工作的基础。我们不断强化员工的安全意识，从人员、设备、管理等多个方面进行深入自查、互查。2016年，发电企业安全生产标准化达标企业 59 家，其中一级达标企业 39 家。

健全安全管理体系。我们修订完善大唐国际《安全生产工作规定》《安全生产责任制管理办法》《安全生产监督工作规定》《安全生产工作奖惩办法》和《安全管理指导意见》，形成安全管理“4+1”制度体系，指导安全生产管理。严格落实领导责任、监督责任、现场管理责任，促进生产管理水水平全面提升。



检查指导安全生产工作

847

名

班组长参加安全管理培训班

班组标准化建设。班组建设是安全生产的基础，班组稳则企业安，班组强则企业兴。我们印发《大唐国际班组标准化建设指导意见》，以“120分”工作标准，深入推进班组标准化建设。组织开展“安全为了谁”大讨论和安全文化宣传教育。加强反事故安全警示教育，汇编并学习《电力生产典型人身事故案例及防范措施》，全面提升班组安全意识和理念，推进安全生产铁军队伍打造，夯实企业安全基础。2016年，共组织六期班组长安全管理培训班，培训班组长 847 名。



内蒙古再生资源公司动力分厂热工车间控修班由一群平均年龄 30 岁的年轻员工组成。2016 年，班组按照企业年度培训工作要求，结合“培训亮点车间”创建活动，有针对性地加强员工技能培训，做到理论学习与实操相结合，提升员工素质，保证所辖设备的安全稳定运行。2016 年中国冶金杯热工技能大赛中，班组成员王雪梅被评为国家级技术能手，张鹏被评为行业级技术能手。

开展安全大检查。我们实施安全生产升级考核，对安全生产问题突出、现场安全隐患较多、安全生产基础薄弱、存在重大自然灾害隐患的单位，开展安全大检查，针对发现问题，制定整改措施。2016年，共下发《安全生产监督通知书》43次，督促整改安全问题994项。组织基建项目安全管控，实施现场巡视，加强过程管控，打造精品工程。



“我们查的不是规矩，查的是2000多兄弟姐妹的命，不能因为检查耽误工期，更不能因为漏检出了事故。”

——浙江乌沙山发电公司安监部主任 刘秀根



加强应急管理。我们逐级建立安全生产应急管理体制，完善应急预案体系，配备应急救援物资，组织针对消防、发电机着火、防汛等突发应急事故开展救援演练，检验应急预案适用性，组织应急救援培训，提升应急救援队伍应对突发事件的救援能力。

提高设备健康水平。我们强化设备管理，加强设备维护和消缺，定期开展设备点检定修，有针对性地开展设备检修和技术改造，确保设备处于可控、预控、在控状态。天津盘山发电公司落实“查、改、追”各环节的要求，梳理机组设备现状问题，分级纳入问题库督办治理，针对影响安全可靠较大问题组织专家分析原因、制定消除方案。2016年，盘山公司连续五年获得全国“安康杯”竞赛优胜单位、“全国安全文化建设示范企业”荣誉称号，在安全性和可靠性方面树立了标杆。



2016年全国可靠性A级机组



内蒙古托克托发电公司组织参观呼和浩特市人民检察院法制教育基地

廉洁从业

我们严格执行中央八项规定，深入开展“两学一做”学习教育，深化问题整改，加强监督执纪问责，筑牢党风廉政建设防线，推动形成正风肃纪新常态，努力营造风清气正发展环境。2016年，组织签订党风廉政建设责任书2324份，开展党风建设和反腐败宣传教育月活动600余项，累计参加47000余人次。

供应商商业道德规范管理。为防范双节期间收受礼品现象，河北张家口热电公司根据企业实际，统筹谋划，提前为供应商送“节礼”，主动上门询问，了解企业工作人员是否存在向供应商提出馈赠礼品、礼金等要求的现象。向供应商重申监督举报方式；宣传企业党风廉政建设和反腐倡廉建设的重要规定；告诫供应商哪些行为不合规。这一举动在供应商中形成了威信和威慑力，树立起了一面不敢为、不能为、不想为的防火墙。

依法治企

建章立制。我们坚持依法治企，从严治企，严格依照国家法律法规和香港上市公司规则管理运营企业，深入贯彻新《安全生产法》《环境保护法》《职业病防治法》等法律法规和规章制度，制定《大唐国际发电股份有限公司“法治大唐”建设实施方案》，确保对内依法决策、依法治理，对外依法经营。2016年，获得“中国上市公司诚信百佳”等荣誉。

宣传教育。开展法治宣传教育，是全面贯彻落实依法治企的重要举措。我们编制《大唐国际发电股份有限公司法治宣传教育“七五”规划（2016-2020年）》，健全普法宣传机制，开展普法宣传活动，弘扬法治文化，营造法治氛围。2016年，于“12·4”国家宪法日开展了一系列形式多样、内容丰富的全国法治宣传日活动。



江苏航运公司组织参观南通“预防职务犯罪”廉政教育基地



创新 大唐 科技领航之路

创新是推动人类社会进步的强大动力。国家大力实施创新驱动发展战略，以科技创新为核心，以人才发展为支撑，推动科技创新与大众创业万众创新有机结合。大唐国际落实创新驱动激发新活力，将创新融入企业发展，着力建设创新驱动型企业，推动企业创新、员工创造，为经济社会发展添加动力。



建设创新型企 业

公司不断健全和完善“公司本部-专业公司和区域公司-基层企业”三级责任主体科技管理体系，发布“大唐国际科学技术奖励管理办法”、“大唐国际科技项目管理办法”等多项科技管理制度。充分发挥科技引领和科技创新的作用，推动公司科技创新能力建设，全面提升自主研发能力。积极推进科技创新型企业建设，2016年公司本部、内蒙古托克托发电公司、河北张家口发电厂、天津盘山发电公司和重庆彭水水电公司成为中国大唐首批创新型企业。

28

截至 2016 年底，被中国大唐命名的职工创新工作室

培育创新团队

公司高度重视人才队伍建设，加大科研投入，加快创新体系及机制建设，鼓励员工立足岗位创新创效。推进科学技术协会、创新工作室和 QC 小组等多元化创新平台建设，为员工搭建创新舞台，激发员工创新潜力，培养具备较强竞争力的创新群体。截至 2016 年底，公司被中国大唐命名的员工创新工作室共 28 个。



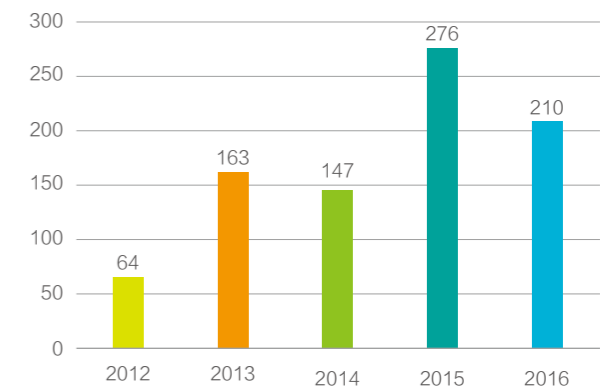
“王海峰创新工作室”是中国大唐示范性员工技术创新工作室，围绕生产经营工作中的重点、难点问题，开展创新思维训练、现场技术诊断、技术改进、导师带徒、推广先进技术、完成创新项目等活动，累计为企业创造效益6000多万元。经过五年的发展，创新工作室形成了一支以劳模、技术领军人为龙头，技术骨干、一线技术工人共同参与攻关的 26 人员工创新团队，成为培养技能型与创新型人才的摇篮、企业创新发展的助推器。

- 国家专利 53 项
- QC 活动小组荣获“国际卓越奖”
- 质量管理荣获国家质量信得过班组
- 设备管理荣获行业创新一等奖
- 管理创新荣获北京市企业管理现代化创新成果一等奖

贡献创新成果

我们大力推进新技术、新工艺、新流程、新材料、新装备“五新”技术研究与应用，积极推进重点攻关科技项目工作开展，促进科技成果转化。2016 年，公司投入研发资金 1800 余万元，承担国家“863”计划项目 2 项，承担国家级、省部级科技支撑项目 1 项，修订行业以上标准 19 项，新增授权专利 210 项。

获得专利数量（项）



2016 年大唐国际主持或参与的获奖项目

项目名称	获得奖项
燃煤机组全负荷烟气SO ₃ 脱除高效脱硝关键技术研究与应用	2016年度中国电力科学进步奖二等奖
中国首套9FB型燃气-蒸汽联合循环机组重大科学技术研究及其应用	2016年度中国电力科学进步奖三等奖
燃煤电厂多污染物协同一体化脱除的研究与应用	2016年度中国电力科学进步奖三等奖

2016 年大唐国际承担的重大科技项目

项目名称	项目级别
火力发电厂超超临界机组新型保温材料开发	国家级科技项目
火力发电厂保温材料使用性能及节能效果研究	国家级科技项目
大型火电机组深度调峰运行优化及控制研究	中国大唐重点攻关科技项目

专题 高铝粉煤灰研发与创新



研发中心科协被授予
2016年全国优秀科技工作者调查站点

研发中心非金属材料研究所高级研究员徐鹏立足本职工作，奋战在科研工作一线，荣获“鄂尔多斯市科学技术进步一等奖”

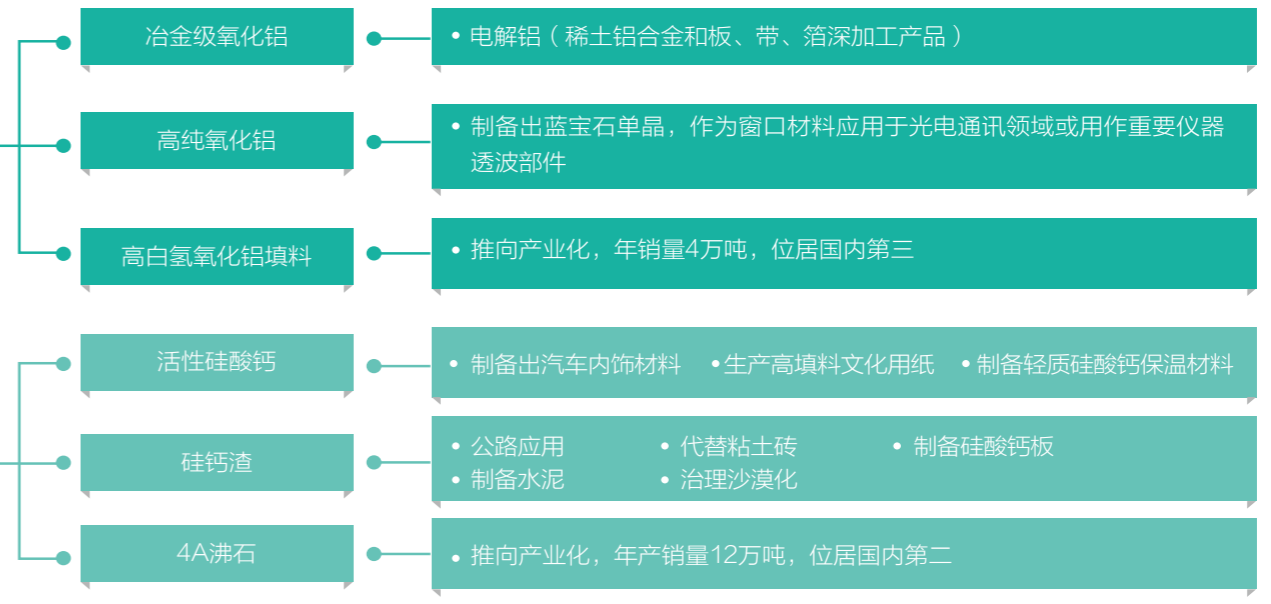
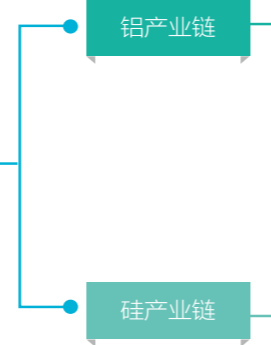
108项
申报国家发明专利

随着国家对资源综合利用与循环经济产业推进力度的不断加大，内蒙古再生能源公司成立大唐国际高铝煤炭研发中心，完成世界首条年产20万吨粉煤灰提取氧化铝示范生产线建设，为企业长远发展探索循环经济产业模式，为国家开创战略性新兴产业。2016年，研发中心以示范生产线为基础，针对氧化铝示范生产线节能降耗、副产品开发、粉煤灰提取氧化铝新工艺开发等方面开展科技攻关。

“硅酸钙-多凝泡沫复合保温材料工艺技术开发”研究项目
鄂尔多斯市科技进步一等奖、中国大唐科技进步二等奖。



预脱硅碱石灰烧结法
全湿法提取氧化铝多联产技术



打造科研铁军。落实创新驱动发展战略，将科研人员的研究成果与解决企业生产实际问题挂钩，加快推进科研成果转化，促进再生资源生产改善和效益提升，推动副产品向价值链中高端跃升。

重点实验室建设。对标 CNAS（中国合格评定国家认可委员会）实验室认证条件，规范试验流程管理，强化试验数据管理，增强检测中心化验分析能力，提高再生资源公司工艺生产数据监控质量和监控水平，着力打造国内一流的研发实验平台。





责任大唐 和谐共享之路

坚持以人为本，增进民生福祉，推动社会事业改革发展，构建和谐社会，是时代的要求，有利于激发个体潜力，从而激发社会活力。大唐国际全面履行企业公民责任，立足自身实际，不断寻求回馈社会的更好方式，与利益相关方共享企业发展成果。视员工为最宝贵的财富和资源，将员工的个人价值实现融入企业发展过程中，在切实保障员工权益的基础上，为员工搭建全面发展的平台，促进员工成长。将履行社会责任根植于企业生产运营之中，为社会发展贡献力量。



员工成长

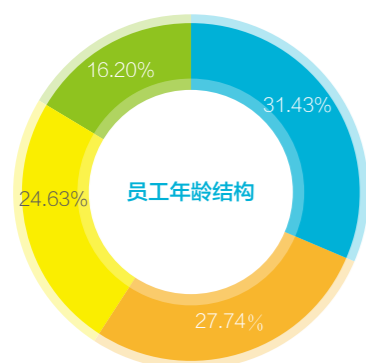
“信仰坚定、纪律严明、作风顽强、勇争第一”

我们按照中国大唐党组的部署和要求，弘扬中国大唐精神，坚持核心理念，以“120分”工作标准，管班子、带队伍，全力打造信仰坚定、纪律严明、作风顽强、勇争第一的铁军队伍，砥砺奋进、全面赶超。

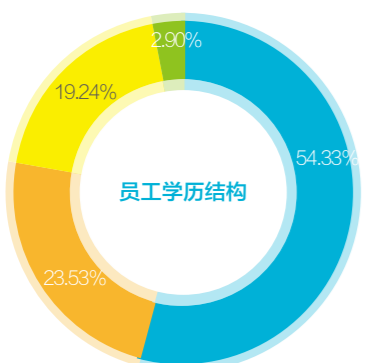
我们坚持为员工的职业发展、身心健康提供多元化平台和丰富资源，依法保障员工的各项合法权益，营造和谐的工作和生活氛围。

19817人

公司在岗员工



- 40-50岁
- 30-40岁
- 30岁以下
- 50岁以上



- 本科
- 中专及以下
- 大专
- 硕士及以上



尊重与保障

我们严格遵守劳动用工法律、法规和制度，切实保障员工合法权益，劳动合同签约率 100%，集体合同覆盖率 100%。坚持男女同工同酬，及时足额为员工缴纳各类社会保险和住房公积金，不断完善劳动用工管理基础和薪酬福利制度，坚决反对任何形式的歧视和强迫劳动。持续健全民主管理制度，积极拓展民主参与渠道，加强职代会制度和工会建设，员工工会入会率 100%。倾听员工诉求，保障员工的知情权、参与权、监督权，提升民主管理水平。截至 2016 年底，公司在岗员工 19817 人，女性员工 4232 人，少数民族员工 1006 人。

培训与发展

培训体系建设。人才是企业发展的核心竞争力，我们全面推进培训体系建设，以技能培训和岗位培训为抓手，定期开展职业竞赛，落实年度培训计划，关注员工成长。2016 年，公司投入培训费用 4509.79 万元，共组织实施专业培训项目 34 个，参加培训 2000 余人次；组织参加中国大唐培训项目 62 个，参加培训 10000 余人次。

专业技能培养。我们重视员工发展，致力于提升员工综合素质，为员工搭建施展才华的平台，激发员工实现自我价值。2016 年，73 人获得技师资格，累计达到 1204 人；14 人获得高级技师资格，累计达到 210 人。

林显超是内蒙古托克托发电公司的一名普通 80 后员工。工作五年多的时间里，通过自身不断学习努力、师傅们的“言传身教”和公司领导的帮助，他的个人专业技术水平不断得到提升，逐渐成长为技术骨干，被评为“大唐国际优秀技能选手”和“中国大唐技术能手”，并被国资委授予“中央企业技术能手”、“中央企业青年岗位能手”荣誉称号。

34个

2016 年，共组织实施专业培训项目

“生命因为执着而美丽，工作因为坚守而精彩，把正在干的事情干得更好，才能最大限度地体现人生的价值。”

——内蒙古托克托发电公司 林显超

3 人获得“享受国务院政府特殊津贴专家”称号

7 人获得“全国技术能手”称号

21 人获得“电力行业技术能手”称号

4 人获得“有色金属行业技术能手”称号

77 人获得“中央企业技术能手”称号

235 人获得“中国大唐集团技术能手”称号

健康与幸福

100%

员工体检覆盖率

我们持续改善员工的工作和生活居住环境，开展形式多样的文化活动，丰富员工文化精神生活，帮助员工建立健康的生活和工作方式，关心离退休员工，关爱女性员工，帮扶困难员工，为员工排忧解难，增强员工归属感和幸福感。

关爱员工心理健康。重庆彭水水电公司组织“关注心理健康 搭建阳光心桥”的心里疏导活动，定制抑郁倾向问卷测试以及“抑郁症真相”宣传折页，邀请西南大学的心理学教授进行“心理现象与心理减压”专题讲座，帮助青年员工缓解工作压力。

让青年员工“脱单”。为解决河北新能源公司地处偏远、人员分散、交友难等问题，新能源公司与地方企业共同举办青年员工“脱单”联谊活动，拓展青年员工交友空间、为单身青年员工构建沟通交流的平台，唱响青年员工寻找美满幸福生活的前奏曲。



和谐共赢

我们加强与利益相关方的沟通与合作，依托自身专业优势，实施精准扶贫，有针对性地开展捐资助学活动，助推地方经济社会繁荣发展。

扩大交流合作

我们始终坚持以依法诚信经营，坚持资源共享、优势互补、互惠互利、合作共赢的原则，与供应商建立全方位战略合作伙伴关系，积极推动供应商降低生产运营造成的环境影响，打造负责任的供应链。与政府、社会组织、合作伙伴和科研机构等利益相关方开展紧密合作，实现合作共赢。积极发挥自身在资金、技术和管理方面的优势，支持当地生态保护和民生改善，助力地方经济发展。2016年12月29日，大唐国际与海南陵水县、海南省发展控股有限公司签订战略合作框架协议，积极推进海南省绿色能源项目的发展，同时填补了区域发展空白。



全面深化与 GE 战略合作



与海南陵水县、海南省发展控股有限公司签订战略合作框架协议



与新疆金风科技股份有限公司、北京能源集团等企业全面深化战略合作

精准扶贫

“2017年，我们会尽自己最大的力量，去帮助群众解决实际困难，不仅对困难群众‘输血’，更着力于培养他们的‘造血功能’”

—河北张家口发电厂党委书记 刘志勇

我们高度重视精准扶贫工作，认真落实中央精准扶贫、精准脱贫的基本方略。加强与对口扶贫单位的沟通交流，从实际出发、精心筹划，发挥电力企业自身专业技术和管理优势，实现扶贫资源精准配置，实施分类指导，促进帮扶对象脱贫致富。

建成西藏无电地区首个电力援建项目。2016年5月，西藏波堆水电站三台单机容量3200千瓦机组均全部投产，标志着由大唐国际援建西藏无电地区电力建设的首个项目全面建设完成。西藏波堆水电站3台机组全部投产发电，不仅优化了波密县县域电网结构，供电质量大幅提高，还使波密县用电受困问题得到改善。公司还积极开展扶贫工作，帮助解决当地藏族青年的就业问题，水电站所需的11名运行人员全部在当地藏族学生中招聘。并带动当地居民参与水电站工程建设，提高当地农牧民的收入水平。

张家口市蔚县南骆驼庵村

- 修建文化广场、公共卫生设施，铺设道路，建设绿化林，铺设饮用水管道，解决村民生产生活用水问题。

承德市丰宁满族自治县曹窝铺村

- 深入调研，积极协调防洪坝建设。
- 修建桥梁、道路、水井、路灯，以及公共卫生、文化设施等基础设施。

红河州绿春县

- 入村开展调查研究，制定帮扶计划，开展脱贫攻坚“挂包帮”、“转走访”工作。

揭西县大溪镇新楼村

- 制定三年扶贫攻坚规划，完成建档立卡和贫困户普查认定。



张家口市涿鹿县上明峪村、万全县膳房堡村

- 与村委研究制定产业脱贫发展方向。
- 协助贫困户入股明星养殖合作社，帮助合作社建设猪舍产房和饲料房。
- 开展道路硬化、民居改造、安全饮水、垃圾治理等工程。

康定市麦崩乡下火地村、舍联乡干沟村、姑咱镇浸水村

- 援建大渡河时济大桥及村通村公路建设。
- 对浸水村进行产业扶贫。

新余市姚圩镇河埠村

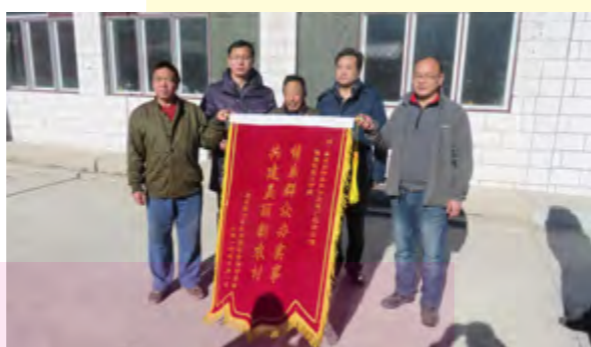
- 协助村委争取财政扶贫资金，开展道路硬化、污水整治，修建排涝渠道，协助开展“千亩蜜桔”项目。

湛江市

- 成立扶贫驻村工作队，建立贫困户档案和三年帮扶计划，协助村委做好抗台风工作。



关怀藏区儿童



村民为扶贫工作组赠送锦旗



招聘藏族员工



慰问贫困村民

支持文化教育

文化教育是未来社会实现可持续发展的关键因素和基本力量。我们将支持文化教育作为其社会公益的重要组成部分，通过有针对性地开展捐资助学活动，持续支持运营地文化教育发展，为贫困地区教育事业加快发展、为祖国下一代健康成长贡献力量。

“大唐班”。浙江乌沙山发电公司创新开展“服务进家庭”爱心助学活动，持续跟踪“大唐班”留守儿童的学习和生活情况，建立“服务联系卡”，为孩子们义务做学习功课辅导和心理引导，并定期送上大米、牛奶等生活用品，让爱的阳光雨露播撒在留守儿童心田。宁夏新能源公司持续关注“大唐班”孩子的成长，并对其进行帮扶，着力于改善他们的学习条件，让孩子们更好地成长。



“大唐班”的孩子们参观发电厂

我们的 2017

2017年，我们认真落实“全面提升年”总体部署，坚持价值思维、效益导向，以“一五八”战略为统领，以全面提质为主线，加快落实“十三五”规划，加快推进铁军队伍建设，加快实施全面对标赶超计划，着力提升安全管控，着力提升竞争优势，着力提升资产质量，着力提升治理能力，着力提升铁军素质，着力提升党建水平，全力以赴建设行业领先、国际一流的综合能源上市公司。

打造价值大唐

- 实施全面赶超计划
- 完善电力营销体系
- 非水可再生资源投产发电 26.6 万千瓦
- 热电、燃机投产发电 72.4 万千瓦
- 长河坝水电“一年四投”
- 浩口、角木塘水电年内全投
- 海外项目“零突破”

打造绿色大唐

- 完成全部超低排放改造计划
- 完成全部燃煤火电机组超低排放改造计划
- 争创同类型供电煤耗标杆机组
- 争创中国大唐供电煤耗标杆机组
- 深化小指标竞赛
- 试点开展废水零排放改造

打造法治大唐

- 确保安全生产“九杜绝”
- 规范班组标准化建设
- 争创全国可靠性评价 A 级机组
- 推进风电场评价创优
- 建立健全清单式分责、链条式传导的责任体系
- 抓好党建迎接党的十九大

打造创新大唐

- 加快先进技术和创新技术的应用和示范
- 推进自主创新
- 实现新能源项目智能化、数字化
- 探索“互联网+新能源”模式
- 加强软科学研究

打造责任大唐

- 提升铁军素质
- 做好员工职业生涯设计
- 搭建各类员工教育培训、成长成才、晋级晋升平台
- 培养员工成为各层级各领域技术能手
- 深化民生工程“六最”项目建设
- 深化社会责任闭环管理体系建设



第三方评价

经济新常态下，传统能源企业面临转型升级、优化发展战略、不断做优做强的关键时期。中国开放带来的“新全球化”以及政府对环境和气候变化议题的日益关注，为企业的可持续发展带来重重挑战。

大唐国际以“建设行业领先、国际一流的综合能源上市公司”为目标，积极履行中央企业社会责任，连续九年发布社会责任报告。今年的报告围绕建设“价值大唐、绿色大唐、法治大唐、创新大唐、责任大唐”，系统、全面地披露社会责任理念、行动和绩效。大唐国际贯彻落实五大发展理念，将社会责任融入自身可持续发展战略和运营管理，以高效创新发展为基础，推动行业进步，建设生态文明，探索能源市场改革，以实际行动响应国家能源发展“十三五”规划关于着力优化能源系统，推动能源消费、供给、技术和体制革命、加强能源国际合作等重点任务。同时大力实施精准扶贫，奉献和谐社会，责任央企的引领作用愈发凸显。

期待大唐国际持续推进社会责任管理，提升可持续发展的企业竞争力，携手利益相关方，为推动中国企业社会责任进步做出更大贡献。

中国可持续发展工商理事会副秘书长 翟齐

作为一个处于行业引领地位、负责任的中央企业，大唐国际坚持披露社会责任信息，连续发布社会责任报告已达九年。《2016大唐国际社会责任报告》延续“五个大唐”的主线，系统阐述了大唐国际的社会责任理念、战略、规划和管理体系，全面展示了大唐国际在提质增效、创新驱动、法治建设、绿色发展、员工培养和社区建设等诸多方面的履责行动和绩效。

这份报告基于对利益相关方的充分沟通、对实质性议题的科学分析，数据详实、指标丰富，内容与联合国可持续发展目标高度契合。报告中披露的大唐国际在发展低碳火电、节约资源、技术创新、生态保护及精准扶贫的履责实践，对于中国实现负责任的能源生产、促进工业创新、保护水陆生态环境、消除贫困，以及加强全球和中国的可持续发展伙伴关系等目标都具有重要的支持和推动作用。

这是一本逻辑清晰、内容丰富、具有鲜明行业特征和大唐国际特色，符合全球社会责任和可持续发展趋势的报告。衷心祝愿大唐国际能够充分发挥报告的沟通作用，与利益相关方一道创造更多的经济、社会和环境价值。

全球契约中国网络执行秘书长 韩斌

关键绩效表

绩效类别	绩效指标	单位	2014	2015	2016
经济	装机容量	兆瓦	41341	42337	44338
	发电量	亿千瓦时	1888	1697	1725
	上网电量	亿千瓦时	1786	1608	1635
	资产总额	亿元	3024	3034	2332
	主营业务收入	亿元	702	619	591
	利润总额	亿元	52.12	65.68	12.40
	净利润	亿元	35.27	32.83	20.08
	清洁能源和可再生能源装机占比	%	23.93	26.12	25.71
环境	综合厂用电率	%	5.45	5.32	5.25
	NO _x 排放率	克/千瓦时	0.36	0.24	0.16
	SO ₂ 排放率	克/千瓦时	0.25	0.17	0.12
	烟尘排放率	克/千瓦时	0.07	0.05	0.03
	废水排放率	千克/千瓦时	0.02	0.03	0.027
	发电设备等效可用系数	%	93.70	92.87	92.98
	供电煤耗	克标准煤/千瓦时	309.27	305.72	300.68
社会	重大人身伤亡事故	次	0	0	0
	重大设备事故次数	次	0	0	0
	一般人身伤亡事故	次	0	0	0
	一般设备事故	次	0	0	0
	在岗员工人数	人	25246	24704	19817
	女性员工人数	人	5402	5468	4232
	少数民族员工人数	人	1528	1554	1006
	员工入会率	%	100	100	100
集体合同覆盖率	%	100	100	100	

香港联交所《环境、社会及管治报告指引》 指标索引

	“不遵守就解释”	建议披露	披露情况	报告位置 (页码)	注释(对部分披露及 未披露作出解释)
A.环境					
			√	26-27	
	一般披露		√	26-27	
	A1.1		√	26-27、55	
	A1.2		√	27	除氮氧化物外,其他温室气体(如甲烷、全氟化碳等)不适用于本公司。
层面A1:排放物	A1.3		—	—	中国法律法规规定的“有害废弃物”不适用于本公司。
	A1.4		√	30	
	A1.5		√	26-27	
	A1.6		√	30、42-43	
	一般披露		√	31	
	A2.1		√	30	
层面A2:资源使用	A2.2		√	30	
	A2.3		√	31	
	A2.4		√	31	
	A2.5		—	—	不适用
层面A3: 环境及天然资源	一般披露		√	28-29	
	A3.1		√	28-29	
B.社会					
雇佣及劳动准则					
	一般披露		√	46	
层面B1:雇佣		B1.1	√	46	
		B1.2			
	一般披露		√	48	
层面B2:健康与安全		B2.1	√	55	
		B2.2			

	“不遵守就解释”	建议披露	披露情况	报告位置 (页码)	注释(对部分披露及 未披露作出解释)
		B2.3	√	48	
	一般披露		√	47	
层面B3:发展与培训		B3.1			
		B3.2			
	一般披露		√	46	
层面B4:劳工准则		B4.1	√	46	
		B4.2	未发生 相关违规情况		
运营惯例					
	一般披露		√	49	
层面B5:供应商管理		B5.1			
		B5.2			
	一般披露		√	22	
		B6.1	—	—	不适用
		B6.2	未发生 相关情况		
层面B6:产品责任		B6.3	√	41	
		B6.4	—	—	不适用
		B6.5	—	—	不适用
	一般披露		√	37	
层面B7:反贪污		B7.1			
		B7.2	√	37	
社区					
	一般披露		√	50	
		B8.1	√	47-51	
		B8.2	√	47	

我们的倾听

尊敬的读者

您好！非常感谢您在百忙之中阅读大唐国际《2016 年社会责任报告》。为进一步提升我们的工作水平，使下一份报告更符合您的期望，我们希望您在以下方面给予我们反馈与建议。

1. 您对本报告整体是否满意？

是 否 一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是 否 一般

3. 您认为报告是否如实反映了大唐国际对经济、社会、环境的重大影响？

是 否 一般

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 否 一般

5. 您对报告的排版设计是否满意？

是 否 一般

6. 您还希望在报告中看到哪些内容？

7. 您对我们今后社会责任工作及社会责任报告有何改进建议？

您属于大唐国际的哪类利益相关方

政府及监管部门 投资者 社区居民 客户 金融机构
 科研院校 供应商 媒体 社会团体 其他

关于本报告

各位读者朋友，大唐国际第九份社会责任报告和大家见面了。本报告披露了大唐国际在经济、社会和环境等各方面履行社会责任的理念、策略、行动、绩效和“十三五”承诺。我们希望通过发布报告的方式，加强与您的沟通和联系，促进合作，凝聚可持续发展合力。

编制依据

本报告编制遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、香港联交所《环境、社会及管治报告指引》、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求，参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）和《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR3.0）。

时间范围

报告时间跨度为 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日，部分内容追溯以往年份。

发布周期

本报告为年度报告，是大唐国际连续发布的第九份社会责任报告。

报告范围

公司整体，参见报告 P9。

数据来源

本报告所引用的数据来源于大唐国际内部正式文件和相关统计。

指代说明

为便于表述，报告中“我们”、“公司”、“大唐国际”指代“大唐国际发电股份有限公司”。

报告获取:

本报告为中文版, 若需获取纸质报告, 请联系

电话: 010-88008511

电子信箱 wangweidong@dtpower.com

同时, 您可以在大唐国际网站下载本报告的中

英文电子文档,

网址为: www.dtpower.com

 本报告采用环保纸张印刷