

集團企業責任委員會報告



我認為確保旗下業務的長期可持續發展是本集團的首要任務

作為行政總裁，我認為確保旗下業務的長期可持續發展是本集團的首要任務。「做正確的事情」在集團的多項決策中均被奉為座右銘。集團企業責任委員會為集團管理理事會的附屬委員會，旨在處理及檢討本集團有關環境、社會及道德責任，以及可持續發展等方面的事務。本年報第75頁的「尊尚傳承2020願景」及本公司網站¹³載有更多詳細內容。該報告概述了集團企業責任委員會於年內所取得的成就。

主席：郭敬文先生，行政總裁

成員：企業責任及可持續發展總監

部分高級管理人員

營運總經理及總公司部門主管，所涵蓋之職能包括工程、項目、營運風險及安全、營運規劃、人力資源、法律及企業事務

我們亦刊發了獨立及更全面的企業責任及可持續發展報告，上載於本公司網站¹³及聯交所網站。企業責任及可持續發展報告符合香港聯交所環境、社會及管治報告指引(2015年12月修訂)的「不遵守就解釋」條文，當中包括報告多項相關的建議披露事宜，並且載有全球報告倡議組織可持續發展報告標準(GRI標準，於2016年11月重新推行)的核心方案之標準披露。

集團企業責任委員會每年舉行三次例行會議，藉以審視集團營運的可持續發展表現，並就如何實現香港上海大酒店「尊尚傳承2020願景」(2020願景)，討論可行政策、目標及計劃。2020願景設有七大範疇，每個範疇皆由一名集團企業責任委員會成員負責提供指引，並與集團各營運部門合作推展相關工作。每年，我們定期審視2020願景的表現進度，企業責任表現報告則每半年編製一次，以對本集團就2020願景的工作進度進行全面的匯報。

2016年主要工作內容

於2016年，我們透過利用業務通訊、定期召開會議、最佳實務範例分享、學習競賽及指引刊物等方式，繼續加強與僱員及合作夥伴關於2020願景的內部溝通與交流，以支持我們實現2020願景的長遠目標。

集團企業責任委員會於2016年的其他工作內容包括：

- 檢討本集團於2016年在能源、水資源及廢物處理、採購鏈上的社會責任、健康與安全、人力及道德規範，以及社區參與方面取得的進展、成就及措施，並提供相關建議
- 檢視第三方獨立報告，了解本集團所面臨的氣候變化風險，並討論應對措施，包括落實相關建議
- 批准在網上獨立刊載企業責任及可持續發展報告，並在年報中載入摘要，概述香港上海大酒店的企業責任及可持續發展策略及2016年的發展重點
- 檢視2016年集團工程會議期間分享的最新節能及節水技術
- 討論近期全球及本地關於企業責任及可持續發展話題的趨勢
- 討論並建議致力簡化數據收集工作，以便進行更具針對性及策略性的績效報告
- 檢討及確認委員會的職權範圍概無變動

於2017年，集團企業責任委員會的工作重點是簡化流程，旨在對2020願景所作承諾的進展作更有效報告，並繼續加強參與活動，讓員工由衷接納企業責任及可持續發展觀念。本公司網站上的企業責任及可持續發展報告¹³亦有提供一系列其他具體舉措。

2020願景的進展

實現2020願景的大部分工作繼續順利推展。下列數例足以反映自2020願景推行以來的多方面進展：

- 企業責任及可持續發展電子學習單元目前已向所有企業責任及可持續發展代表開放，並已整合入電子學習平台「學習之鑰」
- 王府半島酒店的大型翻新項目已採用一項全球領先的環保建築標準「建築研究組織建築環境評估法」(BREEAM)
- 「少數族裔實習先導計劃」旨在支持香港弱勢少數族裔青年的發展，其產生的影響力正逐步增加。自2013年推出以來共有43名畢業生
- 「半島學堂」活動既有專為兒童及青少年而設的活動，亦有關於文化傳統及自然保育方面的內容
- 重新推出「輕盈健康」(Naturally Peninsula)，供賓客點選採購自可持續發展來源、天然健康的美食

自2020願景推行以來，我們取得長遠進展，倍感欣喜，但同時亦明白未來發展依然任重道遠。故此，我們將一如既往地繼續推行各項符合2020願景的措施及項目，希望在未來的報告中繼續向大家匯報進展。

謹代表集團企業責任委員會



郭敬文

集團企業責任委員會主席

2017年3月20日