



洛陽樂川鉬業集團股份有限公司
China Molybdenum Co., Ltd.*

股份代號：3993

2016

環境、社會與管治報告



* 僅供識別

1. 關於本報告

編寫標準

本報告編寫參考了香港聯合交易所有限公司2015年12月頒佈的《環境、社會及管治報告指引》和上海證券交易所2008年5月發佈的《上市公司環境信息披露指引》。

時間範圍

2016年1月1日至2016年12月31日。

報告範圍

以洛陽樂川鋁業集團股份有限公司(簡稱「洛陽鋁業」)的活動為主線，同時涵蓋洛陽鋁業涉及的礦產品開採、冶煉、加工、銷售、酒店等多種業態，因他們對集團在環境及社會的整體影響和表現亦起着積極作用。本報告未包含並非由洛陽鋁業持有控股權益公司的資料和數據，另外2016年10月收購的中國境外鋁磷業務、11月收購的中國境外銅鈷業務未納入本次報告披露的範圍。為了方便表述和閱讀，在本報告內，「洛陽樂川鋁業集團股份有限公司」簡稱「洛陽鋁業」、「我們」或「公司」。

數據來源

本報告是洛陽鋁業環境、社會及管治活動的真實反映。報告信息數據均來自於洛陽鋁業正式文件和統計報告，以及所屬公司的匯總和統計。

內容選擇

本報告在內容選擇方面遵循了《環境、社會及管治報告》(即「ESG報告」)指引關於報告編製的重要性原則，主要持份者包括業務部門與管理層均有參與重要性評估，識別與本集團相關且重大之ESG政策，以確定ESG報告所披露的內容既是公司戰略發展的重點，又能充分反映公司的主要利益相關方(股東、客戶、員工、供應商、合作夥伴等)的關注。

報告語言

中文／英文

獲取方式

本報告可以從洛陽鋁業網站(www.chinamol.com)、香港聯合交易所網站(www.hkexnews.hk)或上海證券交易所網站(www.sse.com.cn)下載。

環境、社會及管治報告

2. 董事長致辭

2016年對於本公司是變革性的一年。如果說2013年收購了澳洲北帕克斯銅金礦開啟了我們海外征程，那麼2016年在成功完成收購非洲剛果金Tenke銅鈷礦項目控股權以及巴西原英美資源下屬鈹磷業務之後，我們已經成為真正的國際化礦業集團。本公司運營資產遍佈四大洲，是全球領先的特種金屬生產商，鉬、鎢、鈷、鈹四個品種的產量名列世界前茅，也是全球低成本中型銅生產商和巴西第二大磷生產商。

我們的願景是打造一家受人尊敬的國際化資源公司。在公司迅速成長的同時，始終踐行環境和社會責任，以實現社區、企業、員工協調發展。將環境、社會及管治風險管理納入我們的常規管理當中，強化與社區、員工、政府、供貨商、非政府組織甚至媒體等利益相關方的溝通，全面推進社會責任工作。

我們始終堅持綠色發展理念，創建綠色礦山。我們實施ISO14001環境管理體系認證，推行清潔生產和綠色辦公，實現資源綜合回收利用率的提高和節能減排。我們推進礦山地質環境保護和生態恢復治理工作，努力降低採礦對經營所在地的水資源、生物以及土壤的影響，構建綠色礦山，實現人與自然和諧相處，值得一提的是我們的澳洲子公司北帕克斯銅金礦在礦區週圍的社區建立起大片農場，經營農業種植，並與社區建立起良好的關係，我們將致力於在公司所屬礦區進行持續推廣。

始終堅持安全生產，保障員工安全 and 健康。我們已通過了GB/T28001職業健康安全管理体系認證，對員工進行安全培訓和健康檢查，強力推行安全標準化建設，制定和執行《安全行為十大準則》，開展安全檢查和應急演練工作。在全公司範圍內持續推廣澳洲子公司北帕克斯銅金礦專注於人、設備、環境和社區安全的「零傷害」理念，把實現「零傷害」作為我們安全管理的第一要務。

我們建立了有競爭力的薪酬和福利體系。我們為員工提供全方位的職業培訓，建立公開、平等、競爭、擇優的用人機制，寄予員工與公司共同成長的期望。我們深化與客戶、供應商的合作，堅持與合作夥伴共成長、齊發展。我們建立反腐倡廉機制，營造「廉潔、高效、和諧」的經營氛圍。我們重視社會扶貧工作，組織志願者活動協助當地社會團體和社區項目，提高社區居民滿意度，實現與當地社區和諧共處的願景。

未來我們將以更積極的態度、更高的標準踐行和實現公司的社會、環境責任，強化企業管治，努力獲得股東、社會和行業的尊重。

最後，本人衷心感謝股東、地方政府、社區、客戶和合作夥伴對本集團一如既往的支持。同時，對各董事會成員、境內外管理團隊及全體員工對本集團取得的成功所付出的辛勤努力和做出的貢獻表示由衷謝意，並熱烈歡迎新加入我們大家庭的CMOC國際、CMOC巴西以及CMOC剛果金的廣大員工。

李朝春
董事長

中國北京
二零一七年三月二十七日

3. 利益相關方溝通與參與

利益相關方溝通與參與是洛陽鋁業公司管理的重要工作，洛陽鋁業積極推進和完善相關方溝通機制，通過發佈社會責任報告、年度報告、中國境內外業績路演、投資者見面會、客戶座談會、專家研討會等多種方式，開展多層次交流，深入了解相關方的關注點和訴求，積極履行對各相關方的責任，使得洛陽鋁業能夠更加系統地識別和管理風險，最大程度提高可持續發展能力，實現公司的戰略目標。

在準備本報告時，我們訪問了洛陽鋁業各方利益相關者，收到多項建議，並以此作為本報告的匯報基礎，更好的回應利益相關方關注的社會責任議題。

利益相關者的溝通與參與

利益相關者	溝通方式	期望與訴求
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 新聞稿及公告 公司報告 在公司網站發佈消息 投資者說明會 	<ul style="list-style-type: none"> 保障股東權利及權益 及時準確披露相關信息 完善公司治理 守法合規經營 反腐倡廉
政府／監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 合規報告 監督檢查 參與會議／研討會 項目合作 妥善提交文件 	<ul style="list-style-type: none"> 法律及合規監管 政策落實 內部巡查 內部監督 職業健康與安全生產管理 安全檢查與隱患排查
員工	<ul style="list-style-type: none"> 勞動合同 工會／職工代表大會 業餘活動 志願活動 日常交流 	<ul style="list-style-type: none"> 平等僱傭 有競爭力的薪酬體系 民主管理 技術人才隊伍建設 全方位的員工培訓

環境、社會及管治報告

利益相關者	溝通方式	期望與訴求
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 日常營運／互動• 客戶滿意度調查• 定期走訪• 產品推介會• 重點客戶座談會	<ul style="list-style-type: none">• 關注客戶需求，滿足客戶期望• 提供高質量的售後服務• 專注技術提升• 完善的質量保證體系
供應商／ 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 高層會晤• 研討會• 招標會議• 供應商準入與評估• 實地考察• 日常交流	<ul style="list-style-type: none">• 供應商準入管理• 供應商評估• 供應商權益保障• 供應商合作
環境	<ul style="list-style-type: none">• 環境監察• 環境披露報告• 推行綠色經營與管理	<ul style="list-style-type: none">• 環保管理體系• 減少污染排放• 節約資源使用• 綠色礦山
社區／公眾	<ul style="list-style-type: none">• 公益活動• 社區服務• 環保活動	<ul style="list-style-type: none">• 熱心公益• 愛心捐贈• 減少污染排放

4. 關於洛陽鉬業

公司名稱：洛陽樂川鉬業集團股份有限公司

地址：中華人民共和國(簡稱「中國」)河南省洛陽市樂川縣城東新區畫眉山路伊河以北

公司業務：洛陽鉬業主要從事鉬、鎢、銅、鈷、鉍等稀有和基本金屬的採選、冶煉、深加工等，擁有採礦、選礦、焙燒、化工上下游一體化的完整產業鏈條。本公司是世界領先的銅生產商之一，是全球前五大鉬生產商、最大的鎢生產商之一，同時也是全球第二大的鈷、鉍生產商，澳洲第四大在產銅礦生產商和巴西境內第二大磷肥生產商。

洛陽鉬業於中國境內擁有全國最大的鉬鐵、氧化鉬生產能力。本公司全資擁有並運營的三道莊鉬鎢礦是全球已探明鉬儲量最大鉬礦之一以及全球第二大探明鎢儲量礦山，鉬鎢生產成本極具競爭力。本公司合營公司洛陽富川礦業有限公司(「洛陽富川」)擁有的上房溝鉬鐵礦緊鄰三道莊鉬鎢礦，擁有豐富的高品位鉬儲量；本公司附屬公司新疆洛鉬礦業有限公司(「新疆洛鉬」)擁有的新疆哈密市東戈壁鉬礦是中國新疆發現的第一個特大型斑巖型鉬礦，該礦規模大、品位高、埋藏淺、易露採。

洛陽鉬業全資附屬公司CMOC Limited負責運營的Copebras Indústria Ltda.是一家較為成熟的磷肥資源運營商，是巴西第二大的業務範圍覆蓋磷全產業鏈的化肥生產商，每年處理的礦石總量接近600萬噸，礦石生產總量位列巴西第二，旗下Chapadão礦擁有目前巴西最高品位的磷礦資源；尚未開發的Coqueiros礦牀擁有接近於Chapadão礦的高品質礦體；Morro Preto礦牀則以其巨大的資源潛力及優越的地理位置成為近年來巴西境內最有開發潛能的項目之一。CMOC Limited負責運營的位於巴西Niobras Mineração Ltda.是全球第二大鉍礦石生產商之一，該礦於2016年完成擴建並達產後的鉍產品年產量將獲得較大提高。

洛陽鉬業全資附屬公司CMOC Limited負責運營Tenke Fungurume礦區位於剛果(金)Katanga省境內，是全球範圍內儲量最大、品位最高的銅、鈷礦產之一，同時也是全球最大的單體鈷礦生產企業以及剛果(金)最大的外商投資企業。

環境、社會及管治報告

洛陽鉬業全資附屬公司CMOC Mining Pty Limited(「CMOC Mining」)負責運營北帕克斯銅金礦(Northparkes copper/gold mine)「NPM」，該銅金礦採用技術先進、自動化程度高的自然崩落開採方式，具有產品質量高、生產成本低、開採年限長等特點。

洛陽鉬業的願景是打造一家受人尊敬的國際化資源集團。致力於：鞏固和保持現有業務極具競爭力的成本優勢，持續降低成本、改善管理、提高效率、內部挖潛；持續管理和優化資產負債表，合理安排融資結構，降低資金成本；確保境外業務平穩運營的同時，發掘並發揮業務協同效應，憑藉本公司規模，產業鏈、技術、資金、市場和管理方面的綜合競爭優勢和多元化的融資平台，以結構調整和增長方式轉變為主線，積極推進資源收購，優先併購和投資於政商穩定地區具有良好現金流的成熟資源項目，「樂融並舉」加速公司發展。

截至2016年12月31日，公司主要業務分佈於中國境內，澳洲，巴西和剛果(金)



5. 環境保護

洛陽鉬業秉承綠色發展理念，優化環保管理體系，開展節能減排工作，完善環境保護制度，推進綠色礦區建設，努力將運營對環境的影響降到最低。截至2016年12月31日，我們沒有發現不遵守有關環保法律及規例的情況。

環保管理體系

我們高度重視環境保護，按照經營所在地的環境保護要求，建立環保管理體系，持續提高環保管理水平和環境管理績效。我們建立並實施ISO14001環境管理體系認證。我們制定《環保管理制度》、《污染物控制管理制度》等環保管理制度。我們制定《清潔生產管理規定》，全面推行清潔生產。我們建立環境污染應急準備與響應機制，編製《突發環境污染事件應急預案》，組織應急預案演練。我們開展環保宣傳活動，倡導綠色節能的生產、生活方式和消費模式，鼓勵全體員工參與環境管理工作。



環境、社會及管治報告

減少污染排放

我們致力於減少污染排放，降低對生態環境的破壞和影響。我們制定了《污染物控制管理制度》，並定期依據我們《環境監測與檢查管理程序》對控制情況進行監督檢查，確保污染物排放標準滿足經營所在地的環保要求。在基礎設施和生產設施建設中，我們堅持環保建設與生產主體工程同時設計、同時施工、同時使用的「三同時」制度，靠技術引進及技術創新治理污染難題。

我們的排放物管理

污水排放控制

- 我們的污水的產生主要來源於生產污水、設備沖洗水和生活污水。
- 我們投入大量生產成本用於污水的治理和回用，使污水處理實現達標排放。

廢氣、粉塵排放的控制

- 我們的生產廢氣主要來源於熱風爐、鍋爐和冶煉爐排放，生產粉塵主要來源於運礦、碎礦、選礦和冶煉過程。
- 我們採取淋水法消塵，對粉塵進行收集、儲存，回收利用；對於尾礦庫壩體的粉塵、揚沙採取壩面披土植草覆蓋，杜絕出現粉塵揚沙現象。
- 我們採用合作研發的「回轉管窯焙燒鋁精礦低硫煙氣非穩定狀態製酸工藝」和引進的丹麥TOPSOE公司的WSA濕氣製酸工藝，對廢氣實施綜合治理和回收利用，使得尾氣二氧化硫回收利用實現產業化，成為中國唯一一家鋁冶煉廢氣排放優於中國國家標準的企業。

噪聲排放的控制

- 我們的噪聲主要來源於電機、氣泵、鼓風機、球磨機、破碎機、皮帶、振動篩的運轉。
- 我們採用消聲裝置和基礎減振方法及減震隔音間、橡膠內襯等降噪措施對噪聲進行控制。

固體廢棄物的控制

- 我們的固體廢棄物主要是尾礦渣、爐渣、建築垃圾和生活垃圾。
- 我們對廢棄物進行分類辨識，在指定區域進行收集存放。
- 我們優先考慮固體廢棄物的再利用，對於可回收的冶煉廢渣全部實現金屬二次回收利用，綜合利用低品位礦石，對於不可回收的固體廢棄物委託有資質的單位統一處理。

我們的排放物管理

放射源管理

- 我們制定《放射源管理規定》，建立《放射源台賬》，安排人員負責巡檢並填寫《放射源巡查記錄》，通過制定嚴格的申請審批流程規範放射源的購買和報廢。
- 我們對在運行中含放射源的裝置和場所配置劑量監測和報警裝置，確保輻射防護設施完好與含源裝置性能的穩定。

案例－澳洲北帕克斯銅金礦種植大麥治理尾礦庫揚沙

我們的澳洲子公司北帕克斯銅金礦將其在農業種植領域的成功經驗和相關配套設施應用於尾礦庫的揚沙治理，於2015年嘗試在其尾礦庫表面種植大麥，試種的大麥全部存活，於是在2016年擴大種植規模到130公頃。該項目入圍2016年度新南威爾士州「礦業領域健康、安全、環境和社區會議」的環境卓越獎，並受邀在多個工業領域會議上分享其成功經驗。目前該澳洲子公司繼續嘗試種植其他農作物，包括苜蓿和苕藜等，以找到最適宜在其尾礦庫表面的土壤環境中生長的農作物。



環境、社會及管治報告

節約資源使用

能源管理

我們健全能源管理制度和完善《能源管理程序》，制定節能降耗目標，開展能源統計與分析，並對能源使用進行考核。我們採取源頭控制、全流程監控的方式對資源使用進行精確化管理，確保能耗管理按照年度節能計劃有序進行。我們採取原輔材料替代、技術工藝改造、設備維護和更新、過程優化和控制、廢物回收利用等措施，減少資源使用，在降低生產經營成本的同時創造了良好的環境效益。

我們消耗的能源主要為電、水和煤、氣、油等燃料。

用電

建立「能源管理平臺」，實現遠控「峰穀」用電，實時掌握用電情況及用電質量，主要設備裝表計量考核能源管理情況

用水

對注水閥、供水閥門和鍋爐房儲水罐閥門進行改造，大量節約了生產和生活用水

用燃料

對購入的煤、氣、油等燃料制定統一的管理標準，配置計量器具，建立購入、流轉和庫存台帳，制定主要設備和工序能耗定額並開展定額管理

綠色辦公

我們提倡綠色辦公，制定綠色辦公的規定和手冊，並採取多項措施推進綠色辦公。

案例

- 我們制定和推廣辦公系統及生活節能措施：衛生間、走廊和大廳等地方在滿足正常照明的情況下，逐步更換為LED燈或聲控燈；員工下班或外出辦事超過兩小時不使用電腦、空調時，將電腦及顯示器、空調電源關閉；室內溫度控制在17-28℃之間，同時由於室內溫度的變化對空調系統的能耗有較大影響，我們夏季取高值，冬季取低值。
- 我們為每一台設備制定正確詳盡的操作規範，包括設備操作、維護保養、存放、交接等方面的內容和要求。員工正確操作設備，既提高設備的使用壽命，又減少能源損失，同時能有效避免設備的「帶病使用」等問題，也能避免設備濫用現象。
- 我們建立健全辦公用品的採購、配備和領用制度，優先採購節能產品。同時利用網絡資源推廣智能辦公系統，實現無紙化辦公，提倡雙面用紙，鼓勵檔案袋、複印紙的再利用。
- 我們的附屬公司鉅都利豪國際飯店通過「減少牀單、毛巾洗滌量的提示卡」引導客人重複使用房間內的棉織品。房間內的棉織品在滿足客人要求以及衛生前提下，由「一日一換」的方式改為「一客一換」，以減少棉織品的洗滌量。客房衛生間提供的面巾等棉織品採用不同的圖案或顏色，以方便客人區別使用，減少因不能區分使用引起的棉織品的更換。

綜合回收利用

我們利用廢物回收及循環利用、能耗循環水利用等先進的技術工藝，助力於公司增效、有效節能減排、降低能源支出等增值服務。

案例 餘熱利用

- 我們的附屬公司金屬材料有限公司二次利用空壓機餘熱加熱循環水，提供每年除冬季外其他三季度的職工澡堂用水，減少了能源（電、天然氣）的消耗

案例 水力勢能發電

- 我們的分公司選礦三公司尾礦回水在循環利用時利用水力勢能發電，從2015年10月19日至2016年12月31日發電848,398千瓦時，產生經濟效益509,038.80元

案例 白鎢回收

- 我們聯合俄羅斯國家有色金屬研究院開發出低能耗、高回收率的“常溫粗選加溫脫藥後精選低品位白鎢礦浮選工藝”，利用此工藝我們建設了三個白鎢回收選廠，實現浮鎢尾礦中白鎢資源的全部綜合回收，實現了綜合利用、節能減排和改善環境的目標

案例 金屬銻回收

- 我們與中國地質科學院鄭州礦產綜合利用研究所合作進行了《鉬精礦焙燒尾氣銻回收研究與應用》項目的開發工作，實現稀有金屬銻資源的綜合利用，提高了資源綜合利用率的同時提高公司經濟效益，有效治理尾氣等污染

案例 金屬銅回收

- 黃銅礦在我們的精選尾礦中含量約為0.4%，我們經過實驗室試驗，優化浮選設備和藥劑制度，並通過對精選尾礦濃密脫藥後，以硫酸銅為活化劑、丁基黃藥為捕收劑，通過浮選流程，使銅回收率達到80%左右（作業回收率）、銅精礦品位在18%以上。截至2016年底，洛陽鉬業選礦一公司、選礦二公司、選礦三公司、三強鉬鎢有限公司均實現銅資源的綜合回收利用，提高了公司的經濟效益和社會效益。

綠色礦山

我們十分重視礦山地質環境保護和生態恢復治理工作，努力降低採礦對經營所在地的水資源、生物以及土壤的影響，保護動植物生存環境，維持生物多樣性，構建綠色礦山，實現人與自然和諧相處。我們把建設綠色礦山納入重要議事日程，從組織領導、明確責任、科學治理、經費保障、強化考核、建立長效機制等六個方面提出具體要求。我們邀請專業機構現場勘查論證，採取全面治理與重點治理相結合，近期治理與長遠規劃相結合的辦法，對可綠化區域進行逐步綠化。

環境、社會及管治報告

案例－我們的三道莊鉛鋅礦生態恢復治理

我們的三道莊鉛鋅礦為埋藏淺、品位高、選別性能好的特大型鉛鋅礦牀，其露天礦開發對地形地貌擾動的區域主要為露天採場、排渣場和採礦工業場地。

- 露天採場治理措施

露天採場現已形成了24個台階，但形成的固定台階不多，對固定台階的治理原則是固定一處及時治理一處，治理的措施是：在固定台階的平台上進行覆土，撒播草籽、恢復植被，並在台階平台內側坡腳處種植爬山虎等攀爬類植物，靠這些植物的攀爬特性對邊坡進行綠化，以達到改善礦區生態環境的目的。

- 排渣場治理措施

對排渣場治理所採取的措施主要有修築擋石壩(均為透水壩)、構築穩定平台、構築完善的截排水系統、平整覆土、植被恢復等，通過採取這些措施對排渣場進行全面治理後，保證了排渣場的穩定與安全，全面恢復了排渣場植被，保持了水土。

- 採礦工業場地治理措施

為給員工提供優美的工作生活環境，我們一直非常重視對辦公與生活場所、炸藥庫、油庫和變電站等這些工業場地進行生態恢復治理，採取的治理措施主要為及時對這些區域進行綠化、硬化和亮化處理。

目前，排渣場已綜合治理恢復4個，正在綜合治理恢復1個；累計恢復植被面積達143萬平方米，礦區綠化覆蓋率達到可綠化面積的85%以上，廠區達到可綠化區域面積的100%。



案例－澳洲北帕克斯銅金礦在礦區週圍的農場

我們的澳洲子公司北帕克斯銅金礦在礦區週圍的社區建立農場，經營農業種植，在提高其運營效益的同時和週邊社區建立起良好的關係。2016年，北帕克斯銅金礦的農作物種植面積達到3,640公頃。



我們通過大力實施環境保護和土地復墾工作，達到了預期目標，獲得多種榮譽稱號：

洛陽鋁業獲得榮譽



被中國國土資源部授予「全國地質災害群測群防突出貢獻獎」

被中國國土資源部辦公廳、財政部辦公廳授予「鉛鋅鐵資源綜合利用示範基地」

被中國水利部授予「全國水土保持工作先進生產建設單位」

被中國生態小康論壇組委會授予「中國生態小康示範基地」

被中國國土資源部授予「首屆中國合理開發利用礦產資源先進礦山企業」

被河南省林業廳授予「河南省綠化先進單位」

洛陽鋁業三道莊鉛鋅礦被中國國土資源部確定為「國家級綠色礦山試點單位」

6. 權益保障

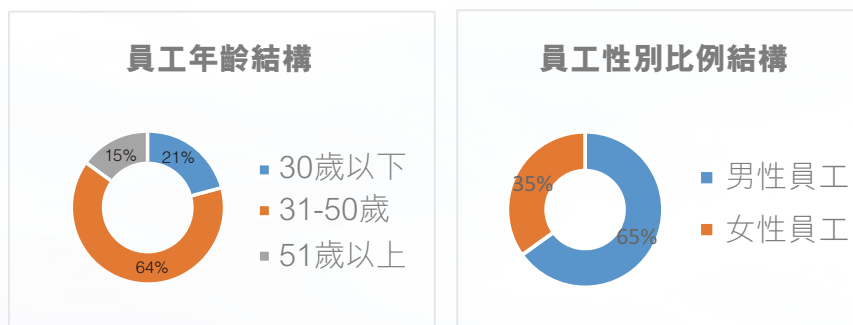
我們堅持以人為本，視員工為未來最有價值的資源，嚴格遵循經營所在地有關勞動政策法規的要求以保障員工的權益，同時我們營造「尊重知識、尊重人才」的氛圍，建立了公開、平等、競爭、擇優的用人機制。

平等僱傭

公平僱傭

我們招聘員工遵循德才兼備、以德為先和公開、公平、公正的原則，通過公開招聘、競爭上崗等多種方式選聘優秀人才。

截至2016年12月31日，我們中國境內的員工總數6,002人，其中女性員工2,096人。



註：數據不含境外子公司：巴西子公司Copebras Indústria Ltda、剛果(金)子公司Tenke Fungurume以及澳洲子公司Northparkes copper/gold mine。

我們借助校園、互聯網、社會、公司信息系統等途徑搭建內外部招聘平台，提升招聘的制度化、規範化水平。

案例－我們的公開競聘機制

為推動形成管理層能上能下的用人導向，逐步建立人崗相適、人盡其才、保持活力的用人機制，2016年我們集團總部組織了對217個崗位的公開競聘。

集團開展各分子公司科級職位公開競聘工作

為不斷增強幹部隊伍活力，同時拓寬用人選拔渠道，增強員工競爭意識，集團公司決定，各分子公司科級職位在本單位範圍內公開競聘。

此次競聘的基本條件和資格為：1、年齡在45周歲（1971年8月1日以後出生）以下；

2、具有國家承認大專（含）以上學歷；

3、在集團公司連續工作5年以上；研究生以上學歷連續工作3年以上；

4、現在任科長參加本崗位競聘的不受以上條件限制；

5、有下列情形之一不得參與本次競聘：

(1)受過各類處分尚在影響使用期內的；

(2)正在受紀檢、監察部門立案審查的；

(3)有其它影響使用的規定情節的。

各分子公司可根據實際工作需要，制定本單位各科級職位任職資格和其他競聘條件。

此次競聘的時間要求為：

2016年8月15日前制定本單位競聘實施方案；2016年9月30前，各分子公司公開競聘工作全部結束。

（人力資源部）

分子公司科級職位競聘筆試工作順利完成

2016-09-06 洛鋁集團

9月2日，在集團公司統一組織和嚴密安排下，順利完成了分子公司科級職位筆試環節。

本次筆試分選研二公司、選研三公司、洛鋁公司和瀋陽金剛材料公司四個考點，由人力資源部和紀檢監察部根據參考人數、現場條件等因素最終確定。本次筆試於9月2日下午兩點整全部考點同時開始，四點二十分全部考點同時結束。由集團公司抽調專門人員進行監考和巡考，充分保證筆試的公平、公正。筆試結束後，組卷問題，於9月3日結束全部閱卷和充份工作。集團公司紀檢監察部深度參與並監督了整個閱卷過程，保證了閱卷工作的公正性和公平性。

目前，正在公示筆試成績。公示結束後，將進行競聘演評環節。



Scan QR Code via WeChat to follow Official Account

又訊：

9月1日，集團公司財務系統科級職位公開競聘工作已圓滿結束，共計41名業務主管和分子公司財務科長等19個職位。

公開競聘一微信公眾號平台

通訊員：人力資源部伊松
財務管理部陳延兵

合規僱傭

我們杜絕一切形式的強迫勞動，確保員工自願與公司簽署僱傭合約。我們制定了《洛陽樂川鋁業集團有限責任公司勞動人事管理制度》，明確規定公司與被聘用員工本着平等自願的原則，簽訂勞動合同，並根據不同情況分別簽訂無固定期限或有固定期限的勞動合同。我們與所有員工簽訂勞動合同，並保證員工不因種族、國籍、膚色、宗教、身體殘疾、性別、社團成員或婚姻狀況等因素受到歧視。

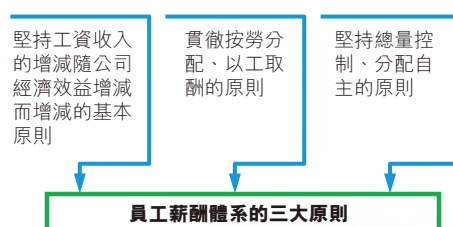
我們嚴禁任何童工及強制勞工並且禁止安排未成年工從事禁忌勞動，所有員工均需符合法定工作年齡。《洛陽樂川鋁業集團有限責任公司勞動人事管理制度》明確規定，我們不得招收未滿十六週歲的未成年人。我們人力資源部會於招聘時要求求職者出示有效的身份證明文件，並根據其提供的資料適切地進行背景調查。

2016年我們未發現任何與防止兒童或強制勞工有關之法律及法規的違規事宜。

薪酬福利

薪酬體系

我們採取標準、規範和專業的方法，對公司及市場上各職位進行分類、匯總和統計分析，形成客觀反映公司及市場薪酬現狀的調查報告，建立完善的具有激勵性，並能吸引、保留公司核心員工的薪酬體系，對內公平合理，不斷提升員工的人力資源能力，對外具有競爭力，同時符合經營所在地的法律、法規。公司在制定員工薪酬體系時遵守三大原則：



我們建立和完善人力資源的激勵約束機制，設置科學的業績考核指標體系，對員工進行嚴格考核與評價，以此作為確定員工薪酬、職級調整和解除勞動合同等的重要依據，確保員工隊伍處於持續優化狀態。





員工福利

福利關懷

洛陽鋁業建立了具有保障及競爭力的福利體系，為員工提供法定福利以及其他關懷性福利。我們為境內員工提供基本社會保險、基本住房公積金及各類法定假期，為員工提供勞動保護用品，在重要節日向員工發放節日禮品或者組織相關活動，以及建立醫療諮詢室等。

案例

我們集團本部非常重視員工的身體健康，聯手中國鄭州大學附屬洛陽中心醫院合作成立醫務諮詢室，這是河南省洛陽市中心醫院與企業聯辦的第一家醫務諮詢室，也是河南省三甲醫院在企業開辦的第一家醫務諮詢室。同時我們集團本部開辦急救知識培訓班，並給一線單位配備急救藥箱，定期為員工進行健康體檢

 <p>醫務諮詢室每週五有不同科別的專家為員工及其家屬坐診</p> <p>周5諮詢日</p>	<p>6-7月體檢月</p> <p>2016年6-7月，集團本部工會為員工進行了全面健康體檢</p> 	 <p>在河南省洛陽市中心醫院配合下，開展了10場健康知識講座</p> <p>健康知識講座</p>	<p>一線急救藥箱</p> <p>為基層單位配備急救藥箱，保障生產一線人員在發生意外受傷時，能夠在第一時間得到救治</p> 
--	---	---	--

我們的澳洲子公司北帕克斯銅金礦亦按照當地的勞工和薪酬政策要求，為員工提供有競爭力的福利和薪酬。

案例－澳洲北帕克斯銅金礦開展「跳動的心臟」健康計劃

全球心血管疾病的發病率及病死亡率呈逐漸上升趨勢，在澳大利亞該種疾病每年都會奪走上千澳大利亞人的生命。我們的澳洲北帕克斯銅金礦從2015年開始進行一項健康計劃－「跳動的心臟」，旨在幫助員工與心血管疾病抗爭。該健康計劃鼓勵並幫助我們的員工健康飲食、堅持鍛煉、保持理想體重，盡量減少飲酒和吸煙次數，努力緩解工作和生活上的壓力，保持心情愉悅。該健康計劃「跳動的心臟」在2016年度新南威爾士州「礦業領域健康、安全、環境和社區會議」上贏得健康卓越獎，該獎項亦表明我們的「零傷害」理念被廣泛認可。



活力文體

我們致力於為員工打造健康、舒適的工作及生活環境，緩解工作壓力，平衡工作與生活，提高員工的歸屬感，積極營造快樂、開放、健康、友善、和諧的工作生活氛圍。我們開展了瑜伽培訓班及太極培訓班，積極開展職工運動會和興趣愛好活動，組織籃球比賽、拔河比賽、乒乓球比賽、象棋比賽等。

環境、社會及管治報告



每周一、二、四柔美瑜伽班



每周一、二、三、四、五太极班



“十一”强身健体 职工运动会

案例－澳洲北帕克斯銅金礦組織開展員工健康計劃－「我能勝任本職工作嗎？」

為使員工能平衡工作和生活，我們的澳洲北帕克斯銅金礦開展了一系列活動，包括一項健康計劃－「我能勝任本職工作嗎？」。該健康計劃旨在解決員工中存在的易影響其工作的問題，包括身心健康問題、藥品濫用和過度飲酒問題以及工作疲勞問題。



民主管理

我們建立《洛陽鋁業廠務公開制度實施意見》，實行廠務公開制度，使公開內容、公開形式規範化、制度化。通過職代會，討論我們的發展規劃及年度計劃，審議經營管理重大決策、重大方案制度，向員工公開我們的發展規劃、經營情況、公司年報，季報等經營重大事項以及員工切身利益事項，如合同的簽訂和履行，工資平等協商等情況，強化民主決策、民主管理、民主監督，保證員工行使民主權利。

我們通過部門或項目例會、業務專項討論會、報告、調查、培訓、面談、書面交流等多渠道推進員工參與，廣泛聽取員工意見。同時，我們通過出刊公司宣傳欄、辦公OA系統、《洛陽鋁業報》等形式，向員工及時通報公司發展情況。2016年3月公司正式開通洛陽鋁業微信公眾號，為廣大員工及時推送行業政策、管理創新、安全生產、典型案例、廉潔警示教育、職工健康保健等方面的內容。

7. 職業發展與培訓

我們堅持為員工打造個人與公司共同成長的職業發展平台，堅持「向培訓要素質，以素質促發展」的培訓方針，為員工提供全方位的職業培訓。

全方位的員工培訓

我們的員工培訓採取統一規劃、集中管理與分散管理相結合的原則，結合員工個人自我學習培訓方式，不斷提高員工的知識水平和工作能動性，激發員工的自豪感和成就感。我們總是根據員工的意見與建議制定培訓方案，這樣不僅可以解決生產經營及各項工作的實際問題，而且提高培訓計劃制定的科學性、計劃性和預算可控性，提升培訓轉化率和培訓效果。

案例－中國境內員工培訓

截至2016年12月31日，我們共有12,000多人次參加由我們集團本部、中國境內中介培訓機構、社會職能部門和基層單位等舉辦的各類培訓項目145項，培訓範圍涉及中層管理人員、安全生產管理人員、工程類專業技術人員的安全資格培訓，員工安全行為十大準則、質量一體化管理體系培訓，學歷教育培訓、員工技能培訓、設備維修潤滑培訓、新員工入職培訓，人力資源、檔案管理等涵蓋管理各方面的培訓。

- 我們與西安建築科技大學開辦大專學歷班，2016年共培訓140人，人均120學時，學員如期完成畢業答辯。
- 我們選拔25名設備維修員工到中信重機高級技工學校脫產培訓學習新裝備、新技術，達到高級工水平並獲得高一級別職業技能資格證書。目前25名維修人員已在中信重機高級技工學校完成培訓回到崗位。
- 我們組織董事辦證券法律法規培訓一期，參加培訓230人次，所有人均通過考試。
- 我們組織洛陽樂川鉬業集團鎢鉬銷售貿易有限責任公司的員工開展合同相關知識、票據業務、外匯知識培訓，參加400多人次。
- 我們的附屬公司鉬都利豪國際飯店2016年共安排管理層通過鉬都大學堂授課11次，共組織35期鉬都大學堂學習，實際參加學習3,377人次。



案例－澳大利亞北帕克斯銅金礦積極開展員工培訓

- 洛陽鋁業的澳洲子公司北帕克斯銅金礦在2016年開展了一項新的管理層培訓項目，致力於全面提高管理層的情商、領導力和管理能力。
- 北帕克斯銅金礦非常重視員工培訓，致力於提高員工的職業水平。2016年，北帕克斯銅金礦的員工接受約3,300個小時的培訓。

2016年5月，我們的澳洲子公司北帕克斯銅金礦在悉尼參加了新南威爾士州「礦業領域健康、安全、環境和社區會議」，並在三個獎項上獲得榮譽：北帕克斯銅金礦獲得「年度最佳礦山」稱號，我們的員工Esther Bruce被評為「新南威爾士最傑出學徒工」，我們的員工Stacie Martin獲得「新南威爾士礦業傑出青年女性」第二名。



技術人才隊伍建設

我們提倡專業技術員工提升技能水平，鼓勵技術創新以及專業技術員工取得職稱，2016年逐步建立健全自主的科學合理的專業職稱評定、聘用體系。

- 1) 我們建立專業技術職務聘任制度，充分調動員工學習技術、提高素質的積極性，發揮職稱管理工作的導向作用，按照專業與所從事的專業技術管理、技術崗位工作一致原則對專業技術職稱的員工進行聘任。本年完成了集團本部範圍內專業技術人員的聘用工作。
- 2) 我們制定並遵循《洛陽鋁業工程技術人員技術等級評定管理辦法》，對公司範圍內在採礦、選礦、地質、測量、冶煉、化工、機械及設備管理、電氣等專業領域專職從事技術工作、並取得對應工程序列職稱的員工進行技術等級評定。

案例－員工技能比拼

我們以培養學習型、知識型、技能型、創新型職工隊伍為目的，努力搭建技術員工學習技術、交流經驗、切磋技藝、增強技能、共同提高的平台，2016年開展了9個工種的職工職業技能競賽，涉及選礦系統球磨工、浮選工、皮帶工、藥劑工，採礦系統牙輪鑽機工、電鍍操作工，通用工種天車工，冶煉系統爐前工，得到職工的強烈反響和擁護支持，形成了比、學、趕、幫、超的良好氛圍。



8. 健康與安全

職業健康與安全生產管理

我們高度重視員工職業安全和健康，通過了GB/T28001職業健康安全管理體系認證，強力推行公司安全生產標準化建設，對員工進行安全培訓和健康檢查，開展應急演練等活動，以實現對員工健康安全的有效管理，預防員工人身安全事故和職業危害事件發生。

為加強職業衛生管理，規範職業健康培訓，預防、控制和消除職業病危害，保障職工安全和職業健康，我們制定了《洛陽鉬業職業衛生管理制度》、《職業危害防治責任制度》、《職業危害告知制度》、《職業危害申報制度》等制度，成立了職業衛生管理領導小組。同時，我們狠抓安全生產制度建設，按照經營所在地的安全規範和標準要求，將安全制度建設融合到職業健康安全管理體系，修訂多項安全操作規程，制定《安全生產獎懲考核辦法》，實行安全風險抵押金制度。

2016年我們採取的安全措施

- 對所屬單位第一責任人簽訂目標管理責任書
- 強化職責、完善各項規章制度
- 抓好全員安全教育培訓工作
- 強化安全監督檢查，加大安全隱患排查和治理力度
- 強化對民用爆炸品、危險化學品儲存和使用的安全管理
- 認真做好特種設備、壓力容器等特殊設備的檢查、監測和維護保養工作
- 加強職業健康安全管理，按要求正確佩戴使用勞保用品，檢查、監測和控制高溫、噪聲、有毒有害氣體、生產性粉塵等作業場所
- 加強應急管理工作，定期開展應急預案演練
- 針對能進入三道莊鉬鎢礦區週邊和底部所有封閉坑口、運輸、通風巷道，落實人防、技防、物防措施
- 狠抓安全生產責任制落實，加大對責任制的檢查和考評力度

安全生產管理組織網絡建設

我們不斷強化安全生產組織領導建設，健全安全管理機構和隊伍，成立安全管理職能部室，對安全生產工作進行統一領導。我們的管理層按照安全生產責任制對分管範圍內的安全生產工作履行各自職責。我們定期對安全生產狀況進行分析匯報，及時消除存在的安全管理隱患。

2016年，我們集團本部新增設了安全督察科，在我們的中國境內分子公司新配備專職安全管理人員，落實各級安全管理人員主體責任，對安全生產現場工作和隱患進行督察，建立有效的監督和獎懲機制。

「零傷害」— 安全管理的第一要務

我們的澳洲子公司北帕克斯銅金礦從2012年推行「零傷害」理念，該理念專注於人、設備、環境和社區的安全。北帕克斯銅金礦制定了系統完整的安全管理制度，通過循環培訓的形式強化了員工的安全意識，對每一個設備、每一個工藝點、每一項具體的工作都進行安全評估，形成系統標準的文件，專業、具備安全資質的安全管理人員管理日常安全工作並且不間斷的尋找礦上生產、工作區域的安全隱患。此外，北帕克斯銅金礦也邀請外部專業的安全機構進行指導，不斷提升管理水平。

我們通過整理出北帕克斯銅金礦關於安全管理方面的理念、方法、措施等內容，通過微信、《洛陽鉬業報》、宣傳欄、會議等多種形式將「零傷害」理念傳達至全體員工交流學習，真正把實現「零傷害」作為集團安全管理的第一要務。

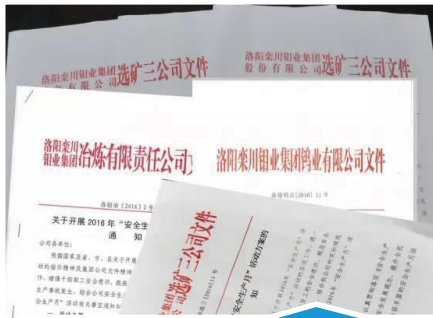
「零傷害」— 澳洲北帕克斯銅金礦的安全之魂



環境、社會及管治報告

安全意識提升

我們積極開展安全教育活動，2016年6月我們開展「安全生產月」活動，以「強化安全發展觀念，提升全員安全素質」為主題，下屬單位陸續出台活動方案，深入開展「安全生產月」活動，加強安全宣傳教育和安全文化建設，大力營造關愛生命、關注安全的社會輿論氛圍，紮實推進「安全生產」等各項工作任務的落實。



「安全生產月」活動方案



「安全生產月」宣傳展板



手寫板報時刻提示著「安全生產警鐘長鳴」



安全行為十大準則

安全檢查與隱患排查

我們不定期開展安全檢查，對各生產作業場所、辦公區、生活區等展開排查，消除各類隱患，嚴防事故發生。同時還組織委託外部專業機構對公司粉塵、噪聲等有害作業場所進行檢測。

2016年，我們持續開展隱患排查治理，將安全生產月活動與日常安全管理相結合，不斷強化安全生產隱患排查治理，定期或不定期對公司進行隱患排查整治，全部嚴格落實限期整改，實現100%閉環管理。



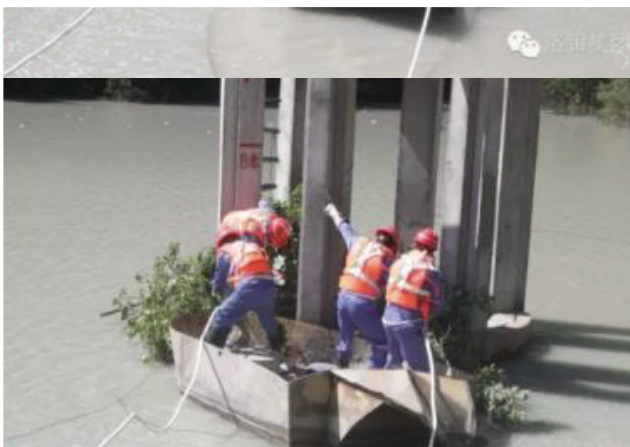
洛陽鉬業對各分子公司生產作業現場督查111次，並針對檢查出的隱患情況出具整改通知書

開展有害氣體、高低壓電氣專項檢查，並針對檢查出的隱患情況出具整改通知書

安全應急救援管理

為了預防和控制潛在的事故或緊急情況發生時，做出應急準備和響應，最大限度地減輕可能產生的事故後果，我們建立了安全標準化及職業健康安全管理體系，中國境內各分子公司結合實際情況制定了《應急管理制度》，並不斷完善應急能力建設。

我們組織針對重大危險源的應急演練，如下屬分公司礦山公司進行採空區撤離演練、下屬冶煉廠硫酸泄漏演練、下屬子公司鎢業有限公司液氮泄漏處置演練等，顯著提高了全系統的安全應急救援能力。



時間就是生命 險情就是命令

2016年7月，公司根據河南省洛陽市政府安排，在九揚礦業有限公司組織尾礦庫下游群眾撤離專項應急演練，投入資金26萬，洛陽市各區縣進行了現場觀摩。

我們的澳洲子公司比帕克斯銅金礦注重安全應急救援管理，建立了一支優秀的應急救援隊伍。該應急救援隊伍在澳大利亞國家級的應急救助比賽Victorian Mine Rescue Competition中表現突出，在多個項目中攬獲第一名，包括繩索救援、應急救助理論、消防救災、團隊合作和團隊安全五個項目。

9. 綠色供應鏈

我們與供應商協同合作，分享可持續發展最佳實踐，秉承堅持誠信、共贏的經營理念和價值觀，為產業鏈的可持續發展帶來貢獻和價值，與合作夥伴實現共成長、齊發展，共同打造一個安全可靠的綠色供應鏈。

環境、社會及管治報告

供應商準入管理

我們推行《供應商準入管理辦法》，確保合格供應商具備良好的商業信譽、專業技術能力、符合健康安全、保護環境等方面的政策法規要求。供應商準入嚴格按照規定程序執行。

搜尋供應商	<ul style="list-style-type: none">通過新聞媒體、產品展銷會、公開徵詢、內部推薦等廣泛渠道瞭解供應商篩選出潛在供應商名單並獲取供應商基本信息資料
供應商核查	<ul style="list-style-type: none">通過各省級工商行政管理部門、註冊會計師協會、稅務主管部門、行業協會、徵信機構等實體、網絡平台或其他途徑進行供應商核查
組織評審	<ul style="list-style-type: none">組織採購、財務、相關業務部門、最終使用部門組建評審小組，對供應商進行現場調查，關注物資材料供應狀況、質量管理等，出具評審結果
供應商庫維護	<ul style="list-style-type: none">對合格供應商進行信用等級評定後，發佈合格供應商名錄，將供應商信息錄入供應商數據庫

供應商評估

我們建立《合格供應商評價管理辦法》，對準入的合格供應商實行供應商評價制度，督促供應商致力於保證產品質量安全，不斷提高供應鏈管理水平。

在日常合作中，我們建立供應商定期走訪、實地考察及現場服務等溝通機制，制定質量異議處理、現場服務等處理機制，與供應商簽訂廉潔協議，誠信運營，促進行業的規範運營和良性發展，造就合作各方滿意的利益格局。

每月，我們的相關職能部門負責對當月合同履行情況以《採購合同履行結果報表》形式統計，對供應商當月合同執行情況以及售後服務等進行評價。

每年，我們的供應商評價小組根據各月上報的《採購合同履行結果報表》和相關交易信息對供應商進行考核，並根據供應商年度考核結果，對滿意的供應商，維持該供應商原有信用等級不變，對基本滿意的供應商，通知供應商進行整改，對評價為不合格的供應商，終止其合格供應商資格，以此來保證採購質量。

供應商權益保障

我們嚴格執行《採購業務管理辦法》和《招標業務管理辦法》，注重維護供應商的產品利益，充分尊重並維護供應商的合法權益，保護其商業機密。積極實施陽光採購，營造公開、公平、公正的採購、競爭環境，預防商業賄賂、暗箱操作等其他腐敗事件發生。

我們制定《供應商質疑與投訴管理辦法》，供應商認為採購文件、採購過程、中標和成交結果使其合法權益受到損害的，可以通過受理投訴的電話、傳真等渠道向我們提出質疑，我們會指定專人負責處理和答覆，切實保障其權益。

供應商合作

當代企業競爭已超越技術、成本和管理之單項角逐，成為產業鏈條的競爭。我們積極尋找本地優秀供應商，大大降低採購成本，積極促進當地經濟發展，創造當地就業機會，減少運輸能源消耗，減少碳排放，減小對環境的影響。

10. 產品責任

客戶管理體系

關注客戶需求，滿足客戶期望

我們始終堅持「客戶第一」的理念，制定了《洛陽樂川鋁業集團銷售有限公司客戶管理辦法(暫行)》。我們通過市場調研、問卷調查、客戶訪談和反饋等方法，了解關鍵客戶的需求、期望和偏好，對客戶需求和期望進行分析，建立完備的客戶檔案，對不同的客戶提出針對性措施，滿足客戶差異化需求，提高客戶滿意度，更好地推廣我們的產品。我們對簽訂長期供應協議的重點戰略客戶提高貨源保障，建立和完善戰略客戶服務制度。同時，我們加強計劃、配送等相關業務環節的協調，提高配送服務水平，滿足客戶合同約定的數量、品種、時間等要求，並制定了銷售退回管理流程，明確產品退回各業務節點操作流程，完善各節點工作標準。

開展客戶滿意度調查，及時搜集客戶意見和反饋

我們非常重視客戶回訪工作，堅持做好日常電話回訪記錄和平時、年終走訪記錄。每年我們開展客戶滿意度調查，針對客戶滿意度調查中提出的問題，由相應業務人員進行分析總結，並提出改進意見和措施。我們建立了客戶投訴機制，認真記錄整理客戶投訴，及時提出解決方案，積極回應客戶訴求。

2016年我們被評為

- 被中國振石控股集團有限公司評為「年度最佳供貨商」
- 被中國中信泰富特鋼集團授予「年度金牌供應商」
- 被中國天工國際集團評為重點戰略夥伴
- 被中國國家工商行政管理總局授予「2014年及2015年度守合同重信用企業」

專注技術提升

為加強自主創新，增強核心競爭力，實現公司發展戰略，我們制定了《科研項目管理辦法》。我們具備先進的技術和強勁的研發能力，專利技術的研發和生產轉化形成了先進高效的生產設施及生產流程，使我們得以提供更高品質的產品。

科研成果保護

我們高度重視科研成果的保護，採取多種措施保護科研秘密和成果，包括事前措施，與合作方、被委託方明確約定科研成果的產權歸屬、要求合作方、被委託方和科研參與人員簽署保密協議；事中措施，指定專人負責保管項目實施過程中的技術資料，未經批准項目參與人員不得對外泄露科研的進度、技術路線、成果等，定期檢查保密措施執行情況；以及事後措施，進行知識產權評審，及時取得權屬，禁止無關人員接觸研究成果等。

2016年我們獲取的科研成果和榮譽

眾志成城克服技術難關

2016年3月，我們下屬鎢業有限公司APT生產線投料試車，生產線採用與中國中南大學共同研發的「蘇打高壓浸出一鹼性萃取—蒸發結晶粗分離鎢鉬—離子交換深度除鉬—蒸發結晶」新工藝生產APT和「富鉬結晶母液萃取除鎢—酸沉結晶」新工藝生產四鉬酸鉍，實現了鎢、鉬高品質利用以及磷資源的回收。

2016年獲取的 科研成果



「露天礦數字化採礦生產管理集成系統」、「從鉬浮選尾礦中回收低品位白鎢資源的技術及產業化」兩項目入選第四屆中國工業大獎提名獎

「從鉬浮選尾礦中回收低品位白鎢資源的技術及產業化」項目獲2015年中國有色金屬科學技術一等獎，「露天礦數字化採礦生產管理集成系統」獲2016年中國有色金屬科技獎勵獲科技進步二等獎

「浮選柱矮化在選鉬中的應用」、「多膛爐焙燒鉬精礦節能環保技術開發與應用」項目獲河南省洛陽市科技進步二等獎

2016年參與行業標準 (國際標準)的 制定



2016年4月參加中國生鐵及鐵合金標準化技術委員會年會，會議總結了中國生鐵及鐵合金標準化技術委員會2015年工作，並討論了2016年工作計劃

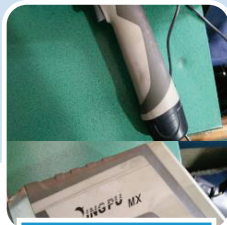
2016年10月參加中國生鐵及鐵合金標準化技術委員會標準審定會，會議審定中國武漢鋼鐵公司起草的《氮化矽鐵—全氮含量的測定》、《氮化矽鐵—鈣含量的測定》、《氮化矽鐵—磷含量的測定》、《氮化矽鐵—硫含量的測定》、《氮化矽鐵—錳含量的測定》，以及中國攀鋼鈦鉍集團起草的《五氧化二鈦》標準審定工作

2016年11月參加中國有色標準化技術委員會年會，會議總結了中國有色標準化技術委員會2016年工作，並討論了2017年工作計劃

質量保證體系

質量是公司的生命，質量管理是公司管理的重中之重，正所謂「百年大計，質量第一」。我們認為質量是企業賴以生存和發展的保證，是開拓市場的生命線，因此我們堅持走質量效益的經營戰略道路，制定了《洛陽鋁業產品質量管理辦法(鋁精礦、鎢精礦、氧化鋁(球)、鋁鐵)》，明確了產品標準、質量判定、內部質量異議仲裁以及質量考核等內容。同時，根據《中華人民共和國產品質量法》和《鋁精礦化學分析方法》YS/T555等法律法規，我們制定了《洛陽鋁業鋁精礦質量考核辦法(試行)》，穩定和提升了鋁精礦質量，給下游冶煉環節提供優質原料，確保冶煉生產穩定銜接和降低冶煉環節生產成本。

- ❖ 依據國際標準的要求，我們建立、實施和通過了ISO9001質量管理體系
- ❖ 為了提高鋁精礦產品質量、控制產品中雜質含量，我們採用手持式螢光分析儀以及在線品位分析儀、在線粒度分析儀適時對產品質量進行在線檢測



手持式螢光分析儀



在線粒度分析儀



在線品位分析儀

品牌建設及維護

品牌是以產品為龍頭的企業形象，是企業佔有市場，獲取最佳效益和良好信譽的有力保證與象徵。為了推動產品、開拓市場、參與競爭、發展生產，我們作為世界領先的鋁生產商之一，擁有三個世界級鋁礦，同時也是中國最大的鎢生產商之一、澳洲第四大銅礦生產商，制定了《商標管理制度》，通過合理有效的品牌管理、運用正確的品牌戰略和策略，提高我們品牌的知名度和美譽度。

11. 反腐倡廉

我們建立健全反腐倡廉體系，抓好反腐倡廉學習和宣傳教育工作，推進巡察監督工作，實現巡察全覆蓋，做好敏感事項服務監督工作，抓好違紀違規問題線索查辦工作，積極探索追責問責制度，健全完善問責機制，築牢反腐倡廉的思想道德防線，逐步形成反腐倡廉長效機制。

截至2016年12月31日，我們已遵守反貪污及反洗黑錢相關法例及法規，我們未有貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的行為發生，也未有上述事項引起的訴訟案件發生。

環境、社會及管治報告

廉潔自律宣傳教育

2016年我們開展的廉潔自律宣傳教育

「講紀律、守規矩」 警示教育活動

我們用身邊事教育身邊人，引導員工講紀律守規矩，吸取教訓，警醒自律，嚴格按照制度規矩辦事，自覺抵制各種誘惑，自覺維護公司聲譽和利益

「兩學一做」 主題教育活動

我們開展「兩學一做」主題教育活動，向員工配發學習資料和印發題庫，組織員工舉辦知識競賽，全面提高了員工反腐倡廉意識

專項整治活動

2016年4至6月份我們集中排查整治突出存在的廉潔問題，通過採取摸底排查、教育引導、重點幫帶、分包責任人、簽訂承諾書等措施，為我們的運營營造了風清氣正的環境

及時購置配發學習材 料和視頻資料

我們督導員工加強廉潔自律學習教育，共購買發放學習材料3套，合計687冊，視頻資料3個，滿足了員工學習教育要求

透明完善的舉報平台

我們嚴格保密舉報人信息和保護舉報人權益，對於具備可查性的舉報和信訪線索進行認真核實及查處辦理。為了疏通監督渠道，在開通163舉報平台的基礎上，2016年我們又開通了清風洛鉬舉報平台，公開舉報郵箱及電話，為廣泛監督搭建了平台。我們通過電話、電子郵件、來訪、來信等途徑對舉報信息進行收集和處理。我們於2016年通過電話、電子郵件、來訪、來信等途徑，收到信訪舉報13件次，辦結率100%。通過完善的舉報平台，我們嚴肅了黨紀政紀，維護了公司利益，在公司範圍內起到了很好的震懾和警示教育作用，凝聚了人心，傳播了正能量。



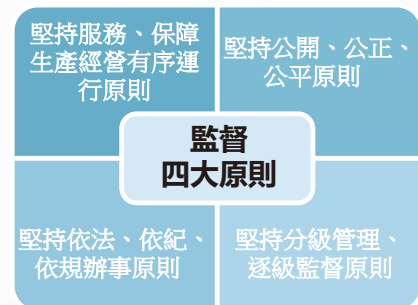
內部巡察

我們制定了《洛陽鉬業巡察工作實施辦法(暫行)》，在集團範圍內實行巡察工作制度，設立巡察組對公司員工進行巡察監督，健全規範了監督約束機制。2016年4月到8月，我們對下屬12個單位進行專項巡察，加強了對公司員工的監督。



內部監督

為進一步貫徹落實公司內控制度，規範和加強對管理活動敏感事項的監督，防範管理風險，有效預防違法違紀違規行為的發生，切實保護公司合法利益，更好地維護公司良好形象和信譽，我們制定了《關於規範加強監督工作暫行規定(試行)》，明確了監督工作四大原則，需要實施現場監督的十大重點事項等。



2016年全年洛陽鉬業共參與重大事項監督20餘次，如各類考試，公司管理層競聘，配合財務部清收欠款等；重點參與洛陽鉬業下屬鎢業有限公司廠區道路工程、洛陽鉬業分公司選礦二公司CH870破碎機購置、洛陽鉬業勞動保護用品招標、洛陽鉬業分公司選礦三公司碎礦系統改造項目高壓輓磨採購等。

十大重點事項實施現場監督

- 招標(含邀標)前期監督
- 開標監督
- 評標監督
- 競爭性談判及詢(比)價監督
- 定點商務談判監督
- 合同評審與簽訂監督
- 工程項目驗收監督
- 各類用工及佔地工招收資格審查監督
- 管理層任免使用考評、績效考核、聘用考察監督
- 閒置房產、資產設備處置及各類廢舊物資處理監督

12. 回饋社會

我們堅持公司發展與反哺社會同步的理念，十分重視社會公益活動，積極承擔企業公民的責任，積極回饋社會，出台和不斷完善相關政策，積極配合社會開展各種公益活動。

熱心公益

我們堅持以實際行動回饋社會，為營造和諧穩定的生產經營環境、維護良好健康的社會秩序和氛圍，積極履行社會責任和公共義務，為經營所在地的經濟和各項事業的發展捐資助力，積極參與扶貧幫困等慈善事業。我們連續多年被河南省樂川縣政府授予「捐資扶貧功勳企業」榮譽稱號。2016年，我們被河南省洛陽市授予2015年度「洛陽市社會扶貧愛心企業」稱號。

200萬元環衛車輛捐贈

2016年，我們在河南省第十九屆環衛工人的節日裡慷慨為樂川縣市政園林局捐贈價值200萬元環衛車輛(包括200輛三輪保潔車、6台智能垃圾清運車和4台智能垃圾清掃車這些全新的智能清潔設備)，為樂川縣城的城市文明建設履行企業責任。



2016年3月3日洛陽鉬業舉行扶貧暨捐資助教儀式



全新的垃圾清運車輛整裝待

1,700萬元扶貧捐贈

2016年3月3日我們舉行扶貧暨捐資助教儀式，為河南省樂川縣捐贈1,500萬元社會化公益扶貧資金和200萬元愛心助教「基金」。

助學接力

為使品學兼優的貧困學子能圓大學夢，給貧困家庭一個走出貧困的希望，我們啟動「金秋助學」活動。在2016年的「金秋助學」活動中，我們共資助了91名困難學生。我們已經向河南省樂川縣連續第三年捐出愛心助教資金，三年時間裡已經幫助了樂川縣千餘名困難學子順利邁進大學校門。

同時，我們鼓勵附屬公司積極開展助學活動，北帕克斯銅金礦長期支持土著獎學金項目。



澳大利亞北帕克斯銅金礦－土著獎學金項目

土著獎學金項目是澳大利亞北帕克斯銅金礦多年來開展的助學活動。克洛德·克利菲斯是土著獎學金項目資助的一個學生，現在在臥龍崗大學的健康學專業進行第一年的學習。

志願者項目

公司志願者文化以提高職工思想境界為目標，以培養共同理想信念為核心，以樹立良好道德規範為根本，是公司文明建設的靈魂。我們積極開展志願者活動，弘揚奉獻、友愛、互助、進步的精神，動員和組織員工關注社會動態、關心公司發展、投身公益事業，推動公司文明建設、促進公司快速發展、提升公司社會形象。

我們的澳洲子公司北帕克斯銅金礦推出了一項新的志願者計劃，鼓勵員工利用他們的技能和經驗協助當地的社會團體和社區項目。在2016年，澳大利亞北帕克斯銅金礦的員工參加了澳洲中西部的22個社區志願者項目，志願服務時間總計1,220小時。

環境、社會及管治報告

13. ESG指標索引

層面	披露內容	報告章節	頁碼
A.	環境		
A1 一般披露	排放物	保護環境	P7
A1.1	排放物種類及相關排放資料	減少污染排放	P8
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量為單位、每項設施計算)	N/A	N/A
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量為單位、每項設施計算)	N/A	N/A
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量為單位、每項設施計算)	N/A	N/A
A1.5	描述減低排放量措施及所得成果	減少污染排放	P8
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	減少污染排放	P8
A2	資源使用	保護環境	P7
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	N/A	N/A
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	N/A	N/A
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	節約資源使用	P9
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及提升用水效益計劃及所得成果	節約資源使用	P9
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	N/A	N/A

層面	披露內容	報告章節	頁碼
A3	環境及天然資源	保護環境	P7
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	保護環境	P7
B.	社會		
B1	僱傭	權益保障	P14
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	平等僱傭	P14
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	N/A	N/A
B2	健康與安全	健康與安全	P22
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	N/A	N/A
B2.2	因工傷損失工作日數	N/A	N/A
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	健康與安全	P22
B3	發展及培訓	職業發展與培訓	P20
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	N/A	N/A
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	N/A	N/A
B4	勞工準則	權益保障	P14
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	合規僱傭	P15
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	合規僱傭	P15
B5	供應鏈管理	綠色供應鏈	P25
B5.1	按地區劃分的供貨商數目	N/A	N/A

環境、社會及管治報告

層面	披露內容	報告章節	頁碼
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	綠色供應鏈	P26
B6	產品責任	產品責任	P27
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	客戶管理體系	P27
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	客戶管理體系	P27
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	專注技術提升	P27
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	客戶管理體系	P29
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	N/A	N/A
B7	反貪污	反腐倡廉	P29
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反腐倡廉	P29
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反腐倡廉	P30
B8	社區	回饋社會	P32
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	回饋社會	P32
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	回饋社會	P32



洛陽樂川鉬業集團股份有限公司
China Molybdenum Co., Ltd.*



* 僅供識別