

企業可持續發展



本公司於2016年制定了未來五年的戰略發展目標，並以「The Ports For ALL」作為願景，承諾加快發展碼頭業務，為客戶提供優質碼頭服務，為廣大企業持份者及當地社區之可持續發展作出貢獻。同時，本公司管理團隊堅定信念，強調負責任地投資經營的重要性，致力保障企業持份者及社區的權益。綜上所述，本公司在秉承良好企業公民責任之同時，致力為實現戰略目標而奮進。

企業責任

本集團把握國家「一帶一路」政策帶來的發展機遇，在中遠海運集團龐大船隊的支持下，實施全球化策略，擴大全球碼頭網絡，現有碼頭組合集裝箱年處理能力達97,245,000標準箱，為客戶提供優質及增值服務。在此基礎上，本集團進一步與物流供應鏈上的商業夥伴，鑄就互惠關係，共同探索在港口及碼頭行業中的發展機遇。同時，也致力與供應鏈上的所有持份者，包括股東、合作夥伴、客戶、金融機構、投資者、員工、供應商及社區整體，共同努力，為社區可持續發展提供機遇及創造價值。在可持續發展工作方面，本集團優先考慮三大工作目標，包括環境、人才、社區。

保護環境

本集團致力於透過優化港口營運來保護環境，並且透過開發和實施先進環保的技術，努力提高能源效率，減少碼頭的碳排放。本集團鼓勵旗下公司採納能源效率政策及措施。作為努力的一部分，本集團自2014年起在控股碼頭推進以LED照明替代高壓鈉燈。另外，寧波遠東碼頭實施「綠色」照明，每年節約電118,000,000千瓦時，相當於每年減少碳排放335噸。本集團亦已採取全面措施改造碼頭作業，促進現有基礎設施的電氣化，以減少空氣與溫室氣體排放。例如，本集團已實現廣州南沙海港碼頭的64台場橋電氣化，帶動每年減少用油4,100噸，相當於每年減少二氧化碳碳排放13,000噸。此外，本集團的廈門遠海碼頭的部分泊位和堆

場正採用全自動化作業，並逐步實現輪胎式龍門起重機電氣化；上述措施預計令能源消耗減少二氧化碳排放較傳統碼頭作業節省84%。再者，張家港碼頭通過對牽引車空氣動力能改造，將剎車等過程浪費的發動機能量儲存起來，在起步、加速過程中釋放，以減少發動機的能量消耗，從而減少燃油消耗。目前項目正處於節能效果跟蹤測試階段，估計額外節省12%的燃料。

以人為本

本集團的成功有賴於員工的勤勉和奉獻。本集團視員工為企業最寶貴的資產，以人為本已深深紮根於本集團的企業價值中。截至2016年末，本集團3,372名員工遍佈全球各地。作為全球領先的集裝箱碼頭運營商，本集團保持高標準的誠信及道德的準則，向員工傳達反腐原則和要求。本集團透過具有競爭力的薪酬，吸引和留任高技能人才，

並支援員工持續學習和發展。在推進全球碼頭戰略過程中，本集團努力打造相容並包的工作環境，鼓勵溝通和互相理解，以培養和諧的企業文化。本集團堅持適用的國內外勞動標準，嚴禁在經營中使用童工和強迫勞動。

本集團視職業健康和安全為首要任務，並致力於提升其營運安全管理和實務。本集團的安全管理機制有助識別和緩解健康和風險，並監察其表現。本集團向員工提供安全培訓，以提升其安全意識，令其掌握有關安全防範措施的知識。

支持社區

本集團以為經營所在地社區作出貢獻為榮，並且憑藉其業務核心競爭力，通過多種管道(包括員工支持、贊助和捐助)為社區作出貢獻。本集團的社區發展計劃旨在加深與當地社區的關係，實現長遠影響。

提高可持續發展訊息披露的水平

本集團將於2017年6月刊發2016年可持續發展報告，除了符合香港監管機構及全球報告倡議組織的資訊披露要求之外，也盡力滿足國際機構投資者及企業持份者，對可持續發展資訊披露的殷切需求，與企業持份者建立良好互信關係。本集團將擴大持份者參與調研的範圍，了解他們關注的議題，致力於通過長期持續監督、量化和披露其可持續發展表現，為持份者提供透明度。於報告期間，本集團並不知悉在環保、僱用及勞工實務與經營實踐方面對本集團有重大影響的任何違反法律法規的情況。中遠海運港口深信，履行企業公民責任形成的信譽資本是一種寶貴的無形資產，可以提升本公司績效的表現；增強風險管理的能力；以及為股東創造企業的價值。