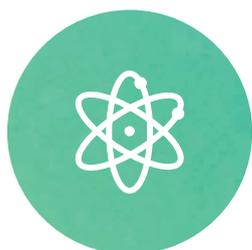




中煤能源社会责任报告

CHINA COAL ENERGY CSR Report

2016



报告编制说明

报告简介

《中煤能源2016年社会责任报告》是中国中煤能源股份有限公司连续发布的第八份年度社会责任报告，报告紧密围绕“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的公司使命，系统回顾了中煤能源2016年面临的发展机遇与挑战，全面披露了公司履行经济、安全、环境、创新、员工、社区等责任的可持续发展理念、实践和绩效。

时间范围

2016年1月1日至2016年12月31日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

报告范围

报告覆盖中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司。

编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI G4)；
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR3.0)；
上海证券交易所《上市公司行业信息披露指引》；
香港联交所《环境、社会及管治报告指引》。

数据来源

报告中的财务数据源于经过审计的中国中煤能源股份有限公司年报（中国会计准则），其他数据来源于公司内部及相关统计数据。中煤能源保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

指代说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中“中国中煤能源股份有限公司”也以“中煤能源”、“公司”或“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告。

报告获取

本报告为中英文版，您可以在中国中煤能源股份有限公司网站下载本报告的电子文档。

网址：<http://www.chinacoalenergy.com>

目录 Contents

董事长致辞	02
公司概况	04
企业文化	06
公司战略	07
公司治理	08
社会责任管理	11

经济责任：攻坚克难，提质增效

科学组织生产	15
提供优质产品	17
开展提质增效	18
推进转型升级	19
经济责任绩效	19

创新责任：创新驱动，引领行业

提升科技创新能力	33
加强关键技术研发	34
推动行业技术进步	36
开展创新创业活动	37
创新责任绩效	37

安全责任：安全为天，生命至尊

落实安全生产责任	21
加强安全基础设施建设	22
强化安全监督检查	22
提升安全保障能力	24
安全责任绩效	25

员工责任：以人为本，共享成果

维护员工合法权益	39
促进员工职业发展	41
共享企业发展成果	42
员工责任绩效	43

环境责任：低碳发展，绿色中煤

健全“绿色中煤”体系	27
全面加强节能降耗	28
持续加强治污减排	28
加强环保风险管控	30
推进绿色矿山建设	30
环境责任绩效	31

社区责任：惠泽民生，回馈社会

惠泽地方民生	45
支持边疆发展	46
助力精准扶贫	47
开展社会公益	48
社区责任绩效	49

展望2017	50
---------------	-----------

董事长致辞





2016年是中国煤炭企业不平凡的一年，在深入推进供给侧结构性改革与加快化解煤炭过剩产能等政策影响下，国内煤炭市场先抑后扬，煤炭价格企稳回升。面对跌宕起伏的煤炭市场，中煤能源攻坚克难，提质增效，采取一系列有力措施，确保了公司安全稳定和生产经营正常有序。同时，积极履行社会责任，在价值创造、安全生产、环境保护、科技创新、员工关爱、社区建设等方面，做出了新的努力，取得了新的成效。

全力提质增效，成功实现扭亏为盈。中煤能源紧跟市场变化，科学安排生产，全力提质增效，推进改革调整，生产经营稳定有序，成功实现扭亏为盈。实现营业收入606.32亿元，同比增长2.3%。利润总额33.71亿元，同比增加58.96亿元。归属于母公司股东的净利润20.27亿元，同比增加45.47亿元。基本每股收益为0.15元，同比增加0.34元。

狠抓安全监管，提高安全保障能力。中煤能源始终坚持“安全为天、生命至尊”的安全理念，大力实施安全发展战略，落实责任，夯实基础，突出重点，严格监管，安全生产形势持续稳定，2016年煤炭生产百万吨死亡率0.017。持续推进安全质量标准化建设，10家企业达到安保型企业及特级标准化企业标准，12个煤矿被评为“2015年度国家一级安全质量标准化煤矿”。

建设“绿色中煤”，提升绿色发展品质。中煤能源致力于建设“绿色中煤”，完善标准体系，提高资源回收率，降低能源消耗，积极开展能源管理体系试点和能效对标，推进治污减排，万元产值能耗持续下降，完成了节能减排考核指标。持续推进矿区生态治理和水土保持，保护和改善区域生态环境。鄂能化公司“煤化工废水零排放”案例荣获2016年度中国企业社会责任“绿色环保奖”。

强化创新驱动，引领行业科技发展。中煤能源大力推进技术创新，完善技术管理体系，加大科技攻关，在关键技术开发和创新能力建设上取得多项成果，为保障安全、降本增效和提升核心竞争力做出了新的贡献。2016年，公司获得行业和省级科技进步奖14项，新获得专利授权190项，其中发明专利45项，创新能力进一步增强。

坚持以人为本，保障员工合法权益。中煤能源坚持“和”文化理念，建设和谐劳动关系，加强职业健康保护，充分保障了员工合法权益。在煤炭行业整体效益不佳、一些煤炭企业工资缓发、欠发的情况下，公司加强资金统筹，建立工资拖欠月报表制度，从公司层面进行宏观调控，优先保障员工薪资发放，公司全年未发生拖欠工资现象。

惠泽社会民生，促进经济社会发展。中煤能源坚持和谐共赢，支持地方经济社会发展。2016年，包括上交税费、支付人工成本、实现净利润及利息支出等各项社会贡献总额226.27亿元，每股社会贡献值1.71元。其中，全年缴纳各种税费62.74亿元，占营业收入的比重10.42%。公司积极响应和落实国家精准扶贫的基本方略，发挥企业自身优势，助力精准扶贫，2016年对外捐赠及扶贫资金137.90万元。支持员工开展形式多样的志愿者服务活动，向社会传递了正能量。

2017年是实施“十三五”规划的重要一年，也是供给侧结构性改革的深化之年。公司将围绕年度生产经营目标，按照“稳中提质、改革创新”的总要求，继续推动结构调整，提高发展质量，以“三去一降一补”为重点，大力提质增效，提高盈利水平，深化企业改革，激励创业创新，激发企业活力，确保安全生产和企业稳定。同时，中煤能源将把社会责任管理的基因注入企业管理的全过程，激发和凝聚利益相关方创造社会价值的潜力与合力，有效管理自身运营对社会和环境的影响，最大限度地创造企业发展的经济、社会和环境的综合价值。

履行社会责任，共同创造价值，是我们一贯的追求。我们愿进一步加强与利益相关方的坦诚沟通、真诚合作，携手共赢美好未来！

李延江
2017年3月22日

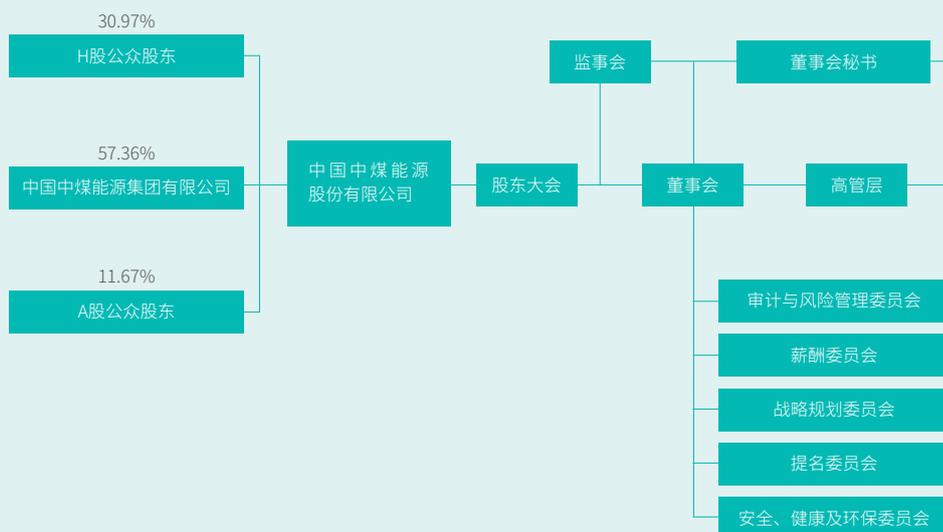
公司概况

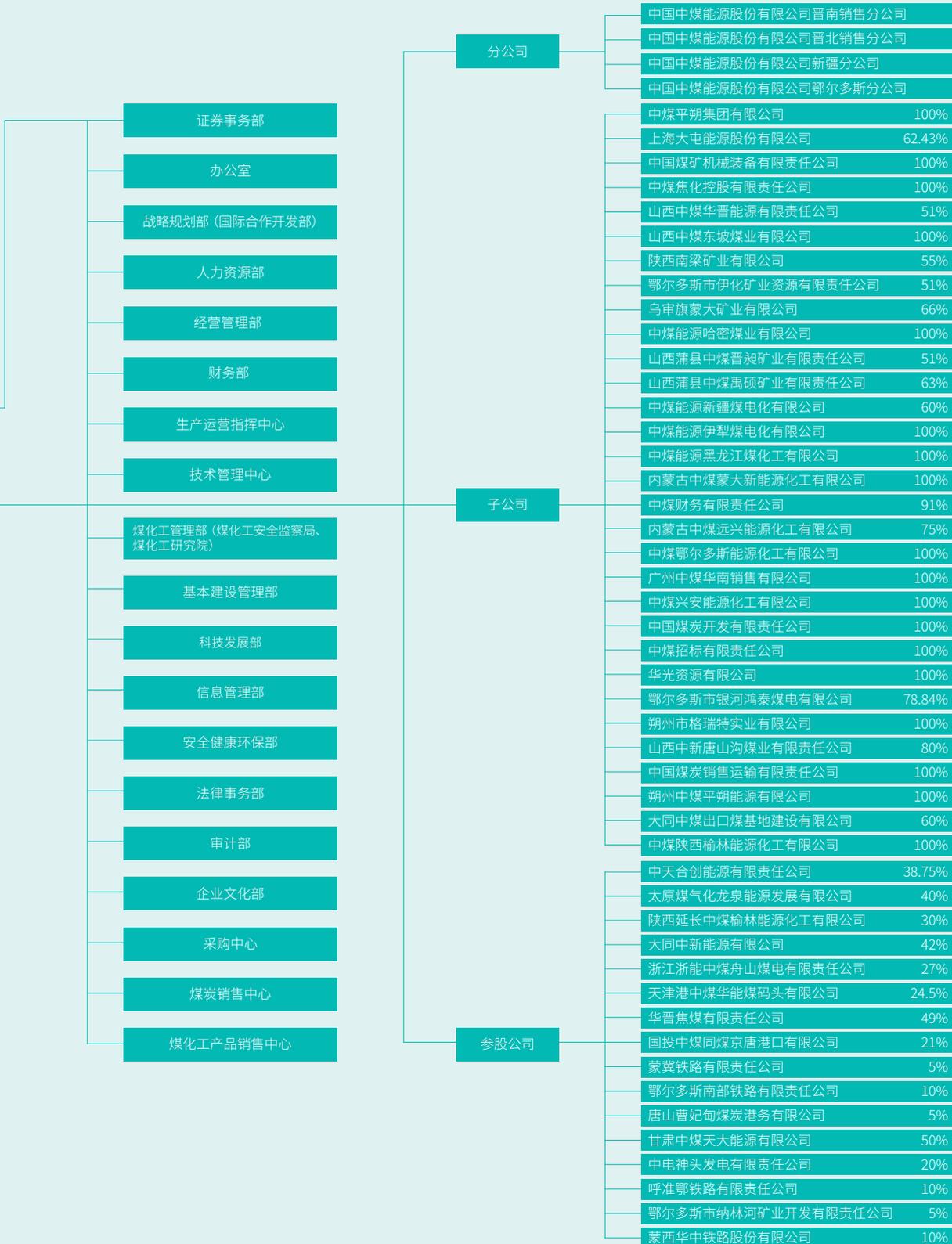
中国中煤能源股份有限公司是中国中煤能源集团有限公司于2006年8月22日独家发起设立的股份制公司。2006年12月公司在香港成功上市，2008年2月发行A股。公司总部设于中国北京。

公司是集煤炭生产和贸易、煤化工、发电、煤矿装备制造四大主业于一体的大型能源企业，是中国第二大煤炭生产商和供应商，中国最大的煤矿装备制造企业。

公司拥有丰富的煤炭资源、多样化的煤炭产品以及现代化煤炭开采、洗选和混配生产工艺；以本公司为主体开发的山西平朔矿区、内蒙古鄂尔多斯呼吉尔特矿区是中国最重要的动力煤基地，山西乡宁矿区的焦煤资源是国内低硫、特低磷的优质炼焦煤资源；公司主要煤炭生产基地均配备畅通的运煤通道，并与煤炭港口连接，为公司赢得竞争优势、实现持续发展提供有利条件。

公司组织结构图





企业文化



中煤能源标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；两个C组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；梯形C和长圆C的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、端庄，有强烈的东方韵味；标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。

中煤愿景

建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商

中煤使命

提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活

发挥产业优势，提高生产效率，推进煤炭转化和清洁利用，供应优质丰富能源，助力经济社会发展。

坚持集成创新，增强企业核心竞争力，做行业发展的领军者，为建设新型煤炭工业体系贡献力量。

增强企业实力，建设和谐矿区，保护生态环境，造福职工群众，服务小康社会建设，增进人民福祉。

中煤精神

敬业、求实、创新、争先

敬业—恪尽职守，勇于负责，热爱本职工作，忠诚服务企业。

求实—求真务实，真抓实干，勤俭办企，讲实话、办实事、求实效。

创新—解放思想，勇于探索，坚持科学思维，提升创新能力，建设创新型企业。

争先—开拓进取，勇攀高峰，对标先进，敢于超越，树立中煤品牌，争当行业表率。

中煤核心价值观

科学发展、安全高效、和谐共赢

科学发展：以人为本，统筹兼顾，实现企业全面协调可持续发展。

安全高效：坚持安全发展，提高效率和效益。

和谐共赢：诚实守信，互利双赢，实现员工与企业、企业与企业、企业与社会之间的和谐共处、共同发展。



公司战略



在国家经济和能源发展新常态下，公司坚定发展信念，准确把握机遇，积极应对挑战，拓展产业优势，弥补发展短板，统筹谋划“十三五”发展大局，提出了战略愿景和五年发展思路及目标：

战略愿景：建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商，成为安全绿色生产的领航者、清洁高效利用的示范者、提供优质服务的践行者，实现企业和员工、股东、社会利益最大化。

“十三五”发展思路：按照清洁能源供应商要求，以市场为导向，以效益为中心，着力打造煤—电—化等循环经济新业态，构建“功能齐全、特色各异、优势互补”的区域布局新格局，正确处理当前与长远、改革与稳定、管控与活力等重大关系，认真做好安全稳定、提质增效、转型升级、改革调整、强基固本五项任务，自觉践行创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念。

煤炭产业：着力推动煤炭清洁高效开发，大力推进煤电一体化项目建设，全力提升煤炭效益产量，提高煤炭就地转化比例，凸显规模优势和集约发展；依据煤炭资源禀赋、市场区位、环境容量等要素，差异化发展蒙陕、山西等大型煤炭基地，实现由规模速度型向品质效益型转变。

煤化工产业：采用最先进的煤气化技术和节能环保标准，重点建设蒙陕、山西等大型煤化工基地，稳妥推进煤基新

材料、化肥、新能源等升级示范工程，严格控制能耗、水耗和污染物排放，努力实现项目园区化、产量规模化、产品精细化，有效提升煤基多联产水平和产品附加值，实现由传统煤化工向现代精细煤化工升级。

电力产业：围绕鄂尔多斯、晋北、陕北、准东等九个千万千瓦级大型煤电基地，结合矿区资源条件、环境容量和外送通道，采用最先进的节能节水环保发电技术，重点建设山西、新疆、江苏等大型坑口燃煤电厂和低热值煤电厂，提升煤电产业链价值增值，实现煤电一体化协同发展。

装备制造产业：把握国际能源合作战略契机，响应中国制造2025战略部署，深化管理体制改革，坚持科技创新和技术合作，着力推进装备制造与物联网、大数据、云计算等新一代信息技术深度融合，大力推动装备制造重型化、高端化、智能化，强化技术储备和产品研发，带动煤矿先进技术装备国产化和重大技术装备国际化，加快装备制造由生产型向生产服务型转变，全力打造具有较强国际竞争力的装备制造服务商。

“十三五”发展目标：通过优化调整和转型升级，结构调整基本完成，区域布局更加协调，产业协同效果显著，服务型业绩突出，企业治理科学合理，综合经济实力、持续发展能力和员工创新活力进一步提升，为建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商打下坚实基础。

公司治理

规范运营

治理结构。本公司按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。本公司已制订了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》等一系列规章制度。2016年，本公司根据上市地法律法规、上市规则以及监管规定的最新要求，修订了《公司章程》等规章制度，使公司治理的体系更趋完善。本公司的公司治理与中国证监会相关规定的要求不存在差异。

规范运作。中煤能源董事会独立董事比例超过三分之一，优于监管机构要求。明确董事会与股东大会、监事会和管理层之间的协作监督、协调运转的现代企业制度，公司的

重大经营事项须经董事会讨论表决后提交股东大会表决，从制度安排上将董事会的核心作用落到了实处；董事会全面负责高管人员薪酬与绩效考核工作；充分发挥监事会在股东大会程序、重大事项中的监事作用。董事会下设审核、薪酬、战略、安全健康环保、提名五个专门委员会；注重发挥董事会各专门委员会作用，重大决策事项在提交董事会审议前先由专门委员会讨论；建立独立董事实地考察调研的工作机制；统筹安排董事会年度会议计划，创新会议组织形式，保证独立董事按时参会并充分发表意见。2016年，中煤能源组织召开股东大会1次、董事会全体会议5次、监事会会议5次。中煤能源董事会加强对公司发展战略、投资计划、财务管理、生产经营等重大事项的科学决策和监督，指导推动企业改革发展，有效提升了公司核心竞争力和可持续发展能力。



中煤能源董事会会议



采购管理业务工作会议

依法治企。公司秉承依法治企、合规经营理念，全面打造依法治企的企业法人、诚实守信的经营实体、公平竞争的市场主体，模范遵守国家法律法规和政府监管规定，积极维护企业信用。公司制定了《中煤能源依法治企工作方案》，提出了建立法律风险管理标准、加强公司合规管理工作、深入推动法律管理体系、全面提升依法治企能力等四个方面的具体工作措施。加强总法律顾问制度建设，公司所属重要子企业全部建立了总法律顾问制度，为企业合规经营提供了有力支撑。

内部管控

内控制度。公司以制度建设为基础，通过完善制度和优化业务流程，不断提高企业管理的规范化、集约化、专业化、精细化、信息化水平，提升企业的运营管理效率和防范风险的能力。持续探索公司各业务板块、区域公司的管控模式，对不同业务板块实行差异化管理，提升了各业务板块的管控效果。

预算管理。公司深入研判宏观经济和行业形势，建立了“预算编制—目标管理—过程控制—绩效考核”的全面预算管理模式。强化预算执行，从细预算，从严控制，刚性考核，发挥预算的导向作用。加强全员业绩考核，深化延伸KPI管理，把完成重点工作任务与经营业绩考核结合起来，更加突出个性化指标考核，增大重点工作在业绩考核中的权重，确保实现当期经营业绩、完成重点

工作、增强发展后劲。

风险管理。公司紧密围绕“目标、风险、控制”这一主线，采取“统一规划、分级实施”的方式，定期组织开展风险评估和内控自我评价工作，认真梳理企业在经营管理过程中的薄弱环节和潜在风险点。2016年，公司对职权配置手册进行了修订，对业务流程进行了梳理更新，加强对重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作等“三重一大”决策风险方面的制度建设和业务流程的设计。通过组织开展重大事项的风险评估，消除可能发生的重大隐患，有效防控各类风险发生的可能性。

供应链管理。公司认真履行合作伙伴共赢责任，高度重视供应链责任管理，不断提升供应商责任意识 and 能力，追求互利合作，与供应链伙伴实现共赢发展。不断完善供应商管理机制，推动构筑公司统一管理、分级负责的供应商准入、认证、绩效考评及退出等全生命周期管理机制。2016年对公司总部有契约关系的128家供应商，选取其中113家供应商进行考核，考核率88%。坚持责任采购方针，不断完善招标采购制度体系，倡导公平竞争，实施“阳光采购”，抵制腐败和商业贿赂行为，鼓励和支持采购责任产品和服务，促进供应商履责意识和能力提升。2016年公司总部集中采购管控度达到92%以上，集中采购质量投诉率为0，总部集中采购无违纪事件发生，无供应商投诉负面事件。

反贪污。作为国有控股上市公司，中煤能源始终把党的建设和反贪污工作融入到企业改革发展的大局中，贯穿于生产经营的各个方面，为促进企业健康持续发展提供了坚强有力保障。公司全面落实从严治党政治责任，以上率下，层层传导压力，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。认真落实党风廉政建设责任制，层层签订责任状。坚持把纪律和规矩挺在前面，突出抓早抓小，积极践行监督执纪“四种形态”，有案必查、有贪必肃，查办了一批违规违纪案件。严格落实中央八项规定精神，坚决整治“四风”，建立重大节日“四风”问题监督检查长效机制，扎实开展“四风”问题整治“回头看”，修订和完善了公司改进工作作风密切联系群众的具体措施，促进了作风转变。扎实推进巡视全覆盖，先后组织开展2轮内部巡视，强化巡视成果运用，抓好问题整改，确保“件件有核查、事事有结论”，巡视监督利剑作用更加凸显。加强反贪污警示教育，举办多场专题讲座，组织参观警示教育基地，培育廉洁文化，根植廉洁理念，营造了风清气正的良好氛围。

审计监督。公司各级审计机构不断强化内部审计监督，以风险和问题为导向，重点关注物资采购、产品销售、工程招投标、大额资金支付等关键管理环节，狠抓审计问题整改落实，不断促进管理人员规范用权，依法依规开展建设项目投资，完善企业内部管控机制，促进企业提高经营管理水平，防范经营风险。

透明运营。我们认为，公开透明是企业承担社会责任的重要方面，是增强公众信心的重要措施，也是预防腐败的关键。针对员工和社会关注的招聘、采购、招标、干部任用等热点问题，公司坚持计划公开、过程公开、结果公开，接受社会监督，杜绝暗箱操作。坚持厂务公开制度，通过职代会、公告栏、意见箱等方式，定期公开企业重大事项、领导干部职务消费情况、资产财务情况，鼓励员工建言献策、参与企业管理。公司每年通过企业网站、社会责任报告、企业年报等媒介和载体，及时公布公司经营发展情况，主动回应社会关切。公司建立新闻发言人制度，及时答复媒体及投资者问题，建立了良好的沟通机制。



新疆分公司组织参观反腐倡廉教育展



社会责任管理

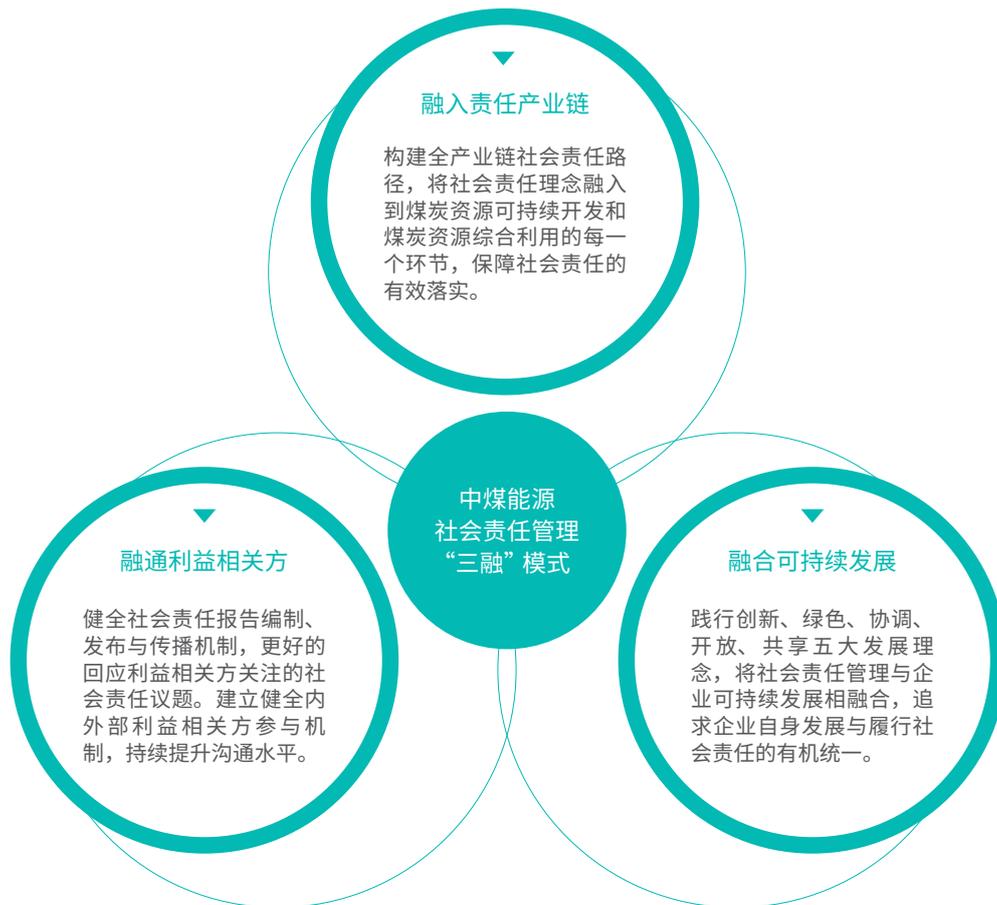
社会责任工作体系

中煤能源深入实施和谐发展战略，持续推进社会责任管理，注重将社会责任理念、要求融入现有管理体系，积极探索适合本公司的社会责任管理模式，不断提高履责能力，致力追求“实现经济、社会和环境综合价值最优化”的可持续发展目标。

组织体系 公司建立起较为完善的社会责任工作机构，成立了由公司董事长任组长，各职能部门和业务单位主要负责人为成员的社会责任工作领导小组，负责社会责任工作的领导和决策；领导小组下设社会责任工作办公室，负责社会责任具体工作；各个二级企业均建立了相应的工作机构，负责实施和完成社会责任工作。

指标体系 公司初步建立了包括经济、安全、环境、创新、员工、社区等六个方面的社会责任指标体系，具体指标近百个，为社会责任工作储备了丰富的历史数据，保证了社会责任报告指标的可比性，为将社会责任融入公司管理运营奠定了考核基础。

管理体系 公司注重将社会责任理念融入现有管理体系，持续推进社会责任管理，构建了中煤能源社会责任管理“三融”模式，即：融入责任产业链、融通利益相关方、融合可持续发展。



利益相关方沟通

中煤能源健全社会责任报告编制、发布与传播机制，完善报告的编写与发布流程。分区域召开重点客户座谈会，不定期邀请新闻媒体走进中煤能源采风，征求外部社会责任专家的建议，倾听职工代表和员工的意见。通过引入内外部利益相关方参与机制，更好地回应了利益相关方关注的社会责任议题，有针对性地提升了社会责任绩效表现。

利益相关方	沟通参与方式与渠道	实质性议题	回应
政府	日常工作会议、信息报送、专题会议	贡献税收、提供就业、促进社会发展	守法经营、依法纳税、促进经济发展
投资者	报告与通报、日常接待、路演与反向路演	经营状况、经营风险、公司治理、持久经营、信息沟通	国有资产保值增值、投资者权益维护、资本增值
供应商	公开招标程序、工作会议	商业道德、公平合作、共同发展	公平采购、依法履行合同、制定《物资采购管理办法》、《合格供应商名录》、《重点供应商名录》
客户	服务热线、售后服务、座谈、定期走访	产品质量、服务质量、商业道德、满足个性化需求	提供优质、个性化的产品及服务、建立便捷的销售网络
员工	职代会、满意度调查、座谈会、来信来访、网络学院	基本权益、职业健康、薪酬福利、工作环境、职业发展、民主管理、生活关爱	员工培训、提供良好的工作条件、提供良好的工作环境、提供长远的职业发展机会
同行	合作、专题研讨	行业标准、公平竞争、促进行业发展	开展合作、分享经验、推动行业的可持续发展
金融机构	专题会议、信息报送、按时还本付息	经营状况、经营风险、合规治理、信贷业务往来	按时还本付息
媒体	信息透明	发布报告、多渠道披露信息	定期披露社会责任信息、公众关心的重大事件
社区和公众	公益活动、保护环境	慈善捐助、志愿者服务、社区发展	赈灾救危、扶贫济困、环境保护

社会责任议题识别

实质性议题分析





社会责任工作推进

社会责任融入公司战略。在编制《中煤能源“十三五”发展规划》时，将社会责任工作同步规划、同步实施，将社会责任理念融入企业发展战略，形成中煤能源社会责任管理的顶层设计。

开展社会责任培训。中煤能源构筑社会责任学习交流平台，对内通过创办社会责任内部网站、召开会议、邀请专家、开辟社会责任学习专栏等多种形式，有计划、分层次地开展社会责任培训；对外积极参加国务院国资委举办的社会责任专项培训班、《WTO经济导刊》举办的社会责任报告国际研讨会、中国社科院企业社会责任研究中心举办的

中国企业社会责任公益讲堂等专业培训，拓宽视野，提高认识。

推进社会责任实践。年初召开社会责任工作会议，听取各单位上一年度社会责任工作汇报，安排年度社会责任主要工作。开展社会责任优秀案例评选，提升所属企业社会责任意识和实践能力，鼓励有条件的重点子企业定期发布社会责任报告。加强社会责任研究，探索煤炭企业履行社会责任的理念、内涵、目标和途径，促进企业更有效地履行社会责任。



社会责任工作会议



攻坚克难，提质增效

科学组织生产
提供优质产品
开展提质增效
推进转型升级
经济责任绩效

经济责任





责任感言

“实现扭亏为盈的目标，有国家政策的支持，有市场环境的改善，有一系列的措施支撑，我们完全具备打一个翻身仗的条件。”

中煤能源董事长 李廷江

2016年是中国煤炭企业不平凡的一年，在深入推进供给侧结构性改革与加快化解煤炭过剩产能等政策影响下，国内煤炭市场先抑后扬，煤炭价格企稳回升。公司紧跟市场变化，科学安排生产，全力提质增效，推进改革调整，生产经营稳定有序，成功实现扭亏为盈。实现营业收入606.32亿元，同比增长2.3%。利润总额33.71亿元，同比增加58.96亿元。归属于母公司股东的净利润20.27亿元，同比增加45.47亿元。基本每股收益为0.15元，同比增加0.34元。

科学组织生产

2016年，面对宏观经济增速放缓，煤炭产能过剩，需求继续下滑的不利形势，国家强力推进供给侧结构性改革，出台了煤炭去产能、276天减量化生产、严格治理违法违规生产建设、超能力生产和不安全生产等一系列政策措施，对稳定煤炭供需形势，促进行业健康发展起到重要作用，煤炭价格经历了一季度低迷、二季度企稳、三季度明显回升、四季度强势反弹的先抑后扬走势。

公司努力克服去产能、减量化生产带来的新挑战，坚持效益最大化原则科学组织煤炭生产，强化煤质管控，合理安排设备检修，努力推进征地搬迁进度，妥善处理去产能、减量化生产和提质增效的关系。下半年，公司抢抓市场机遇，特别是四季度利用政策窗口期，狠抓生产组织和产销协调，努力稳产增产。平朔集团全力挖掘生产潜能，统筹安排村庄搬迁、露天矿技改和煤质管理，生产经营稳定有序，实现扭亏为盈。华晋公司发挥安全高效矿井和煤种优势，保持稳产高产，提高精煤回收率，综合效益稳步提升。2016年，公司完成商品煤产量8,099万吨，其中，动力煤产量7,127万吨，炼焦煤产量972万吨。

案例

平朔集团实现扭亏为盈

2016年，平朔集团紧紧围绕效益最大化原则，科学组织生产，强化煤质管控，产运销衔接顺畅有序。

平朔集团结合煤质、煤源和市场需求，动态调整内部加工流向，加大外购配煤，合理优化产品销售结构，有力保障了月度重点煤种产销衔接，保质保量完成了G20峰会期间供煤需求。

2016年，平朔集团商品煤销量5,250万吨，其中优质煤量3,109万吨，优质煤比例59.22%，超计划5.7个百分点。原煤工效112吨/工，超考核指标16吨/工。生产销售的“提质、增效、降本”，为公司全年实现扭亏为盈奠定了坚实基础。



煤炭生产

公司持续加强煤化工生产管控，优化组织机构，组建煤化工管理部，推进专业化管理，强化安全保障、管理创新，煤化工生产运营创出行业新水平。榆林烯烃项目装置负荷再创新高，全年生产聚烯烃71.0万吨，同比增长4.0%。图

克化肥项目全年生产尿素185.5万吨，同比增长7.7%。蒙大工程塑料项目试生产保持高负荷稳定运行，烯烃收率和装置开车均创出同类装置新记录，全年生产聚烯烃46.5万吨，为下一步转入正式生产运营打下坚实基础。



提供优质产品

公司坚持“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，在生产经营过程中，严格遵守国家法律法规和行业的质量标准，不断完善企业质量管理体系，致力于为客户提供高品质的产品和服务。2016年，公司不存在产品与服务质量方面的在诉纠纷。

煤炭产品

公司完善煤质管理体系建设，加大煤质管理和检查考核力度，优化产品结构，煤炭质量进一步提高。公司商品煤灰分同比降低0.32个百分点，硫分同比降低0.03个百分点。

公司强化全流程煤质管控，大力推动配煤工作，提升产品质量，带动自产煤销售的同时，努力提升销售环节创效能力。全力拓宽资源渠道，扩大买断贸易煤规模，提升市场占有率，全年实现买断贸易煤销售量4,820万吨，同比增长33.6%。

2016年，公司密切跟踪市场变化，加强市场研判，灵活调整营销策略，细分用户需求，精准对接市场，优化客户结构，煤炭产销衔接总体顺畅，完成自产商品煤销售量8,067万吨，超年计划67万吨。

煤化工产品

公司充分发挥煤化工产品集中销售优势，完善营销网络，开拓区域市场，加大运力保障，降低物流成本，确保产销衔接顺畅。2016年，实现聚烯烃销量71.1万吨，同比增长5.2%；实现尿素销量198.0万吨，同比增长12.9%。在2016年国际油价低位运行、国内主要煤化工产品价格大幅下滑的形势下，公司煤化工板块仍实现较好经济效益，扩大了中煤品牌的影响力。

聚烯烃产品紧跟市场需求，及时切换产品牌号，不断拓宽

应用领域，已成为公司煤化工产品领军品牌。尿素产品依托公司产业链优势、规模化优势、质量与品牌优势，在巩固东北市场份额的基础上，成功打入南方市场，逐步稳固出口市场，中煤大颗粒尿素在国内外市场影响力逐步提升。

电力产品

公司结合矿区资源条件，采用先进的环保发电技术，建设大型坑口燃煤电厂和低热值煤电厂，为市场提供可靠、稳定、清洁的电力供应。

煤机装备产品

中煤装备公司是国内综合竞争实力最强的煤矿机械制造企业，主要生产井工煤矿工作面输送设备、支护设备和采掘设备，产品技术质量水平和市场占有率居国内领先。以优良的产品质量、专业的服务团队，不断提高产品与服务品牌价值，产品出口印度、澳大利亚等国际市场。



蒙大化工公司第一袋下线产品

开展提质增效

公司坚持效益最大化组织煤炭产销，自产商品煤单位销售成本同比下降2.7%。煤炭销售中心拓宽资源渠道，优化市场布局，提高营销能力，外购配煤1,550万吨，销售环节创效4.8亿元。各煤化工企业加强对标达标管理，生产运营创出行业新水平，生产总成本比预算大幅下降。

案例

陕西公司生产管理实现高产高效

陕西公司全面抓好各项生产管理，促进高产高效。化工充分借鉴以往生产运行成功经验，继续稳步推进装置高负荷安全稳定运行，全年生产负荷保持107%以上水平，聚烯烃产量多次创出历史新高，月产量最高突破6.35万吨，日产量最高突破2,090吨。装置已连续高负荷安稳运行超过800天，成为目前国内连续运行时间最长、负荷最高、生产最稳的煤经甲醇制烯烃装置，

创造了短期内其他企业无与伦比的行业纪录。根据市场需求情况，成功实现聚乙烯由7042到7047、8320，聚丙烯由V30G、Z30S到K-8003的牌号切换，这是公司聚烯烃生产的又一突破，不仅丰富了产品种类，为稳固市场、增益创效发挥了积极作用，也为今后根据市场需求及时更换产品牌号提供了借鉴。



陕西公司实现高产高效



推进转型升级

公司坚持优化产业结构，重点围绕煤电和煤化等相关业务，着力打造煤—电—化等循环经济新业态。

煤炭产业：坚持规模化、集约化方向，蒙陕基地5座千万吨级现代化大型矿井加快建设，门克庆、葫芦素煤矿首采工作面投入试运转，强化了煤炭产业的核心地位。

煤化工产业：重点发展煤制烯烃、大型煤制尿素产业，优化发展煤焦化产业，煤炭转化规模不断扩大。公司在蒙陕基地建设的国内单厂规模最大的煤制化肥项目已投产运行，优质的大颗粒尿素远销国外；煤制烯烃项目创造了国内同类装置建设工期和开车最短纪录，产品得到了市场广泛认同；蒙大工程塑料、平朔劣质煤综合利用等项目已进入联合试运转阶段，推动了煤炭分级利用，提升了产品价值和效益。

电力产业：通过新建和参股合作等方式，积极推进煤电一体化。公司大力推进低热值煤发电和坑口发电项目，正在山西、新疆、江苏等基地建设的三个大型电力项目，将为公司打造比较优势、提升核心竞争力奠定重要基础。

煤机装备产业：在煤机行业市场低迷、订单不足、无序竞争加剧等不利形势下，公司加大降本增效和成本管控力度，全力稳固煤机产品市场份额，积极拓展配件服务、非煤、海外业务，改革转型稳步推进。四季度，公司抓住煤炭市场回暖的机遇，加大市场开拓，抢抓新增订单，煤矿装备业务稳步运行。出口印度江基拉的成套综采设备成功取得印度东部煤炭公司签发的设备试运行证书，正式启动为期6年的包产服务，为企业提升国际影响力奠定了基础。

经济责任绩效

指标名称	2014年	2015年	2016年
商品煤产量(万吨)	11,184	9,547	8,099
商品煤销量(万吨)	15,689	13,772	13,235
聚乙烯产量(万吨)	9.7	35.3	36.1
聚丙烯产量(万吨)	7.7	33.0	34.9
尿素产量(万吨)	105.6	196.3	197.5
甲醇产量(万吨)	57.7	78.6	65.1
煤机装备产值(亿元)	55.6	43.1	36.5
总资产(亿元)	2,427.06	2,569.80	2,418.49
归属于上市公司股东的净资产(亿元)	867.18	834.84	859.20
营业收入(亿元)	706.64	592.71	606.32
利润总额(亿元)	15.21	-25.25	33.71



● ● ●

安全为天，生命至尊

落实安全生产责任
加强安全基础建设
强化安全监督检查
提升安全保障能力
安全责任绩效

安全责任





责任感言

“安全生产人命关天，越是经营困难越要绷紧安全这根弦，保证安全投入，加强安全管理，坚决守住安全生产这条红线。”

中煤能源非执行董事 彭毅

中煤能源作为大型煤炭企业，业务体系涉及煤炭生产、煤化工、发电、煤矿装备等多项产业，高危行业比重大，安全管理难度高。特别是近年来煤炭行业下行，公司经营压力很大，安全生产面临更严峻的挑战。中煤能源始终坚持“安全为天、生命至尊”的安全理念，大力实施安全发展战略，落实责任，夯实基础，突出重点，严格监管，安全生产形势持续稳定，2016年煤炭生产百万吨死亡率0.017。

落实安全生产责任

高度重视安全工作

公司始终把安全生产作为企业经营的头等大事来抓，定期召开安委会、安监局长例会、安全办公会，分析公司存在的安全风险和主要问题，安排部署全年安全工作思路和安全重点工作。针对煤炭市场波动给安全生产带来的影响，提出了加强煤矿、煤化工企业安全管控的一系列安全措施。

健全安全制度体系

不断完善安全责任体系，不断健全安全管理制度，进一步明确了公司、二级企业、厂矿和班组的安全管控重点和责任。公司成立了煤化工安全监察局，逐步完善煤化工安全管理体系。今年以来，各单位共修订完善安全管理制度1,560多项，编制安全管理流程535项，并定期对执行情况进行检查考核。

逐级落实安全责任

明确“杜绝较大及以上事故，努力实现零死亡”的目标，以落实安全生产责任制为核心，层层签订了责任书，逐级分解目标任务，并定期跟踪督办。公司上下分级建立起一把手总负责、分管领导对职责范围内的安全工作具体负责，各级安全、生产、技术部门负责业务保安，重心下移、关口前移，深入基层、深入一线，强化生产过程的现场安全管理。

健全考核激励机制

公司组织对11家所属企业及11个矿（厂）进行了安全管理考核，并对11家企业94名负责人进行了安全生产责任制考试。各单位层层开展安全责任考核，进一步促进了安全责任的有效落实。

加强安全基础建设

加大风险管控力度

中煤能源建立了以风险预控管理为核心，以控制人的不安全行为为重点，以切断事故发生的因果链接为手段，以持续改进为运行模式的风险预控管理体系。年初组织12家企业编制安全风险报告，及时梳理中高级安全风险，将高级风险作为日常监督检查重点，深入现场监督检查；挂牌督办了6项重大风险，每月调度跟踪高级风险管控情况，通过每月安全生产视频会通报安全重点工作落实情况；重点对高风险煤矿、煤化工工厂进行了监督检查，对高风险项目作业期间，组织专业技术人员进行了现场监督指导。

深化安全质量标准化建设

中煤能源坚持把安全质量标准化建设作为安全生产的基石，建立标准化检查考核制度和达标规划，覆盖到工程质量、工作质量和管理质量的各个方面，动态改进、持续提升。

逐级落实计划。年初公司制定了安全质量标准化达标计划，并纳入企业负责人安全预奖考核，各单位分别制定标准化年度实施计划，并逐级进行了分解落实。

创新工作思路。提出了标准化建设的新思路，印发了安全质量精细化程序化管理指导意见，指导企业标准化工作向更高平台迈进。在中煤陕西公司召开了煤化工企业安全生产标准化建设推进会，进一步推动煤化工企业安全生产标准化工作。

严格考评达标。全年共对12家企业及15个矿（厂）进行了安全质量标准化考核评级。各单位加强标准化检查考评，动静结合，强化岗位达标，推动标准化达标升级，10家企业达到安保型企业及特级标准化企业标准，12个煤矿被评为“2015年度国家一级安全质量标准化煤矿”。



安全质量标准化建设

强化安全监督检查

按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的原则，各级安全监察部门深入基层，深入现场，对安全生产进行动态监控、实时监控，研究解决安全问题，落实整改措施，有效防止和消除了各类安全隐患。



2016年公司共组织开展安全检查140余次，各二级企业组织开展安全检查共1,300多次。全公司共排查出隐患3.5万余条，整改率达99.8%。召开安全风险、隐患分析会，及时掌握企业存在的重大风险、隐患，督促企业落实防控措施，调度跟踪治理情况。

突出春节、“两会”、国庆节等特殊时期及“一通三防”、防治水、立井防坠等专项检查，深入开展“警示三月行”、“安全生产月”、“百日安全”等活动，强化日常监督检查和隐患排查，持续营造安全高压态势。



安全检查

案例

上海能源公司坚持铁腕反“三违”

上海能源公司坚持铁腕反“三违”，累计查处“三违”3,770人次、罚款33.9万余元，保持反“三违”高压态势。同时，上海能源公司重点开展“三违”警示教育，针对33例严重“三违”或性质较为恶劣的“三违”典型，开展了巡回检讨、曝光和全员警示教育工作，确保一人有违章、人人受教育，督促广大员工深刻认识“三违”危害，培养拒绝违章、按章操作的良好习

惯。立足人的行为规范，系统总结“三违”源头治理的经验和做法，各单位累计制定无“三违”区队班组创建实施方案105个，通过专项考核奖惩，鼓励一线职工在生产过程中及时发现和制止“三违”，已初步建成无“三违”区队班组153个，以此控制和减少“三违”行为的发生。

提升安全保障能力

保障安全投入

中煤能源深刻认识到，越是企业经营困难，越要更加重视安全生产工作，必要的安全投入不能减少，否则，长期下去容易造成安全欠账。关键要把钱花在刀刃上，突出重大隐患治理，更新改造关键设备设施。2016年，在资金紧张的情况下，中煤能源累计安全投入14.3亿元，为创建安全生

产环境奠定了基础。

平朔集团加强安全技术保障能力建设，完成“一通三防”、机电运输、供电等系统改造21项，淘汰、改造老旧设备1,285台套。

加强安全培训

中煤能源持续完善员工培训体系，充分挖掘人力资源潜能，实施分层次、多渠道、有针对性的安全培训，提升员工安全意识，培育员工安全理念，有效提高了员工的安全技术素质，为安全生产奠定了坚实基础。

加强安全形势教育和事故警示教育，严格落实安全培训计划，以煤矿生产、安全、技术矿长为培训对象，重点围绕新《煤矿安全规程》和“一通三防”、防治水等内容举办安全生产培训班。2016年全公司共开展安全培训3,270期，培训21.4万人次。

21.4 万人次 开展安全培训

加强应急管理

中煤能源健全了公司总部、子(分)公司、矿(厂)三级应急救援管理机制，强化应急管理机构和队伍建设，完善应急预案，开展常态化应急演练，切实提高应急反应和实战水平，增强应对突发事件、化解安全风险的能力。

公司修订了生产安全事故应急预案，开展了煤化工生产安全事故应急救援演练，申报了榆林国家级危险化学品应急救援基地建设项目。各单位结合实际开展了应急演练861次，共34,398人参加了演练。

861 次 开展了应急演练

中煤陕西公司代表陕西省参加了第二届全国危险化学品救援技术竞赛，获得团体优秀奖及单项二等奖的优异成绩。



案例

中煤能源举行煤化工事故应急演练

为适应公司煤化工生产安全事故应急救援的需要，进一步加强公司总部及所属企业应急组织机构之间的协同配合，提高应急组织指挥、快速响应及处置能力，预防煤化工生产安全事故的发生，公司以全国第十五个安全生产月为契机，于6月28日组织开展了重大危险化学品储存设施泄漏爆燃着火事故应急演练。

这次应急演练模拟陕西公司化工分公司烯烃中心罐区丙烯球罐发生泄漏、爆燃、着火事故。企业现场自救，火情有进一步扩大趋势，陕西公司随即向地方请求支援，并上报中煤能源。经启动应急预案，组织救援，事故得到有效处置。通过此次演练，各部门、相关企业进一步熟悉了《中煤能源煤化工生产安全事故应急预案》，明确了相关单位和人员的职责任务，理顺工作关系，确

保各环节的顺畅运行，增强了全体员工的安全生产意识和应急反应能力，对有效控制煤化工安全事故，最大程度地减少突发事件造成的损害、保证煤化工生产安全具有重要意义。演练有效检验了应急预案的科学性、可操作性，为增强公司煤化工企业应急处置救援能力，提供了实战经验。



应急救援演练

安全责任绩效

2014-2016年安全投入

指标名称	2014年	2015年	2016年
安全生产费(亿元)	17.2	16.39	14.3

2012-2016年煤炭生产百万吨死亡率

类别	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
全国煤矿	0.374	0.293	0.257	0.162	0.156
中煤能源	0	0	0.013	0	0.017



低碳发展，绿色中煤

健全“绿色中煤”体系
全面加强节能降耗
持续加强治污减排
加强环保风险管控
推进绿色矿山建设
环境责任绩效

环境责任





责任感言

“中煤鄂尔多斯能源化工公司在废水处理方面走在了煤化工行业的前列，很好地履行了央企的绿色环保责任。”

内蒙古自治区党委常委、统战部长 王莉霞

中煤能源坚决贯彻国家生态文明建设方略和绿色发展理念，树立“绿色中煤，厚德自然”核心理念，将“资源节约、环境友好”作为企业发展的重要目标，加快构建清洁、高效、可持续的现代能源体系，努力提高企业发展质量和效益，不断提升履行社会责任能力。

健全“绿色中煤”体系

公司以中长期绿色发展纲要、“十三五”发展规划为引领，坚持目标导向和问题导向，建立健全“绿色中煤”管控体系，夯实节能环保基础管理。

加强组织管理体系。设立或指定节能环保管理机构，充实专兼职管理人员，健全“总部、二级企业、矿（厂）、区队（车间）”四级组织管理网络，为“十三五”节能环保工作顺利开展提供了有力组织保障。

强化目标管理体系。结合所属企业2016年生产经营计划和地方政府有关要求，及时将公司年度万元产值综合能耗、二氧化硫排放量、不发生较大以上环保事件等7项考核指标分解到二级企业，并纳入《企业负责人经营业绩责任书》。各二级企业将年度考核指标向下层层分解，逐级签订责任书。

完善制度管理体系。一是推进能源管理体系建设。平朔集团完成能源管理体系文件和能源管理手册编制，取得中煤协联合认证（北京）中心颁发的《能源管理体系认证证书》，并顺利通过了能源管理体系第一次监督审核；张家口煤机公司能源管理体系建设通过了张家口市发改委组织的运行审核评价。二是完善节能环保管理制度。所属企业年内制订或修订20余项节能环保管理制度，完善环保管理和奖惩体系。

健全绿色标准体系。公司编制完成露天煤矿、井工煤矿、选煤厂3项绿色标准，具备专家评审条件；发布《煤机制造绿色标准和评价体系》。装备公司制定绿色标准实施方案，认真开展标准试运行工作，提高了基层企业节能环保管理水平，推动了企业绿色发展。

全面加强节能降耗

公司在生产经营活动中，将节约放在突出位置，力求以最少的能源消耗保障生产经营活动。各基地、各产业、各企业和各领域，全面推进各能源品种的节约。2016年，公司综合能源消费量847万吨标准煤，原煤生产综合能耗4.91千克标煤/吨煤，处于行业先进水平。

高度重视节煤。统筹规划区域供热供暖，优先利用电厂余热，推行集中供热替代小锅炉分散供热。合理确定供热锅炉容量和级配，兼顾采暖期和非采暖期用热需求，防止“大马拉小车”。实施燃煤工业锅炉技术改造，优先掺烧煤矸石、煤泥、劣质煤等低热值燃料。加强煤炭输送、存储环节的封闭措施，改进煤炭装卸作业管理，减少煤炭损耗。

深入开展节电。选用高效节能机电产品置换淘汰低效落后机电设备，提高用电设备能效水平。定期开展机电设备能效监测，风机、水泵、空压机等通用设备能效等级达到二级以上。加强峰谷平时间段用电管理，降低用电成本。

减少燃油消耗。优化露天矿采、运、排设计，降低运距、高差，减少燃油消耗。积极推进露天矿电动轮卡车架线辅助技术等节能技术研发应用，减少燃油消耗，降低能源成本。推广甲醇、二甲醚及天然气等新型能源代替柴油，减少柴油耗量。加强现场管理，制止和杜绝设备非正常轻载、空转、空载现象。余油、废油分别及时回收。

充分利用非常规能源。所属企业根据自身资源禀赋，充分利用矿井水、矿井乏风、抽排瓦斯、空压机余热，实现低品位资源的高效利用；因地制宜利用太阳能、风能、空气能等非常规能源进行供热或制冷，替代常规能源消耗。

持续加强治污减排

公司污染治理遵循“控制增量、削减存量、抓住重点、突破难点”原则，加强源头控制，坚持清洁生产与末端治理并



平朔集团安家岭选煤厂太阳能热水系统



“废水零排放”案例获绿色环保奖



绿色环保奖证书

重，着力抓好煤炭、煤化工、电力、装备制造等产业污染减排，着力提高废弃物综合利用水平。2016年，公司二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量排放量同比分别下降15.5%、39.9%、17.9%，氨氮排放量同比持平。

严格大气污染物排放。贯彻落实国务院《大气污染防治行动计划》，加快推进现有电厂锅炉、燃煤工业锅炉除尘脱硫脱硝治理设施提标改造，达到国家及地方政府排放标准及总量控制要求。重点推进上海能源发电厂、格瑞特电厂、中煤陕西公司煤化工工艺废气脱硫改造等大气治理项目。平朔集团完成全部露天煤场封闭改造，有效控制矿区扬尘污染。北京煤机公司助力北京市重污染空气质量保障工作，在橙色预警、红色预警期间停产限产，将减排措施落实到位。

深化重点领域废水治理。根据矿井水、工业废水、生活污水等不同水质特点和回用途径采取相应的处理工艺，在满足排放标准的基础上，不断提高废水资源化利用水平。鄂能化公司、中煤远兴、中煤蒙大公司实现废水“零”排放。中煤华晋公司完成王家岭矿井下水处理复用系统工程，井下排水全部再生利用。2016年，公司产生矿井水1,616万

吨，综合利用量约1,286万吨，综合利用率79.6%。

加强固废治理和综合利用。公司对煤矸石、粉煤灰、炉渣等一般工业固体废物进行多途径综合利用，用于发电、生产建材、提取高附加值产品、筑路回填、土地复垦等，提高资源利用效益。暂不能利用的按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》要求进行处置。产生的废油、废旧催化剂、废弃危险化学品等危险废物，按照《危险废物贮存污染控制标准》建设危险废物暂存库，移交有资质的单位处置。2016年，公司煤矸石产生量为2,304万吨，综合利用量1,955万吨，综合利用率84.9%。

启动温室气体排放管理工作。公司所属产业产生的温室气体主要为CO₂和CH₄，2016年全年温室气体排放总量为2,208万吨CO₂当量。按照国家发展改革委《关于切实做好全国碳排放权交易市场启动重点工作的通知》，公司督促指导所属电力、化工企业按照地方政府要求开展了碳排放情况报送等工作，部分企业开展了2013-2015年度碳排放核算核查。在北京碳交易试点范围内的北京煤机公司累计完成碳交易量3.01万吨，交易金额152.45万元。

加强环保风险管控

按照国家环保政策要求，面对公司规模不断扩大、环保风险隐患增多等状况，公司认真贯彻国家有关政策法规，以防范和控制较大以上环保风险为主线，努力完善风险管控体系，着力解决突出问题，加快实施节能减排重点工程，有力保障了公司正常生产运营。

加强环境应急管理。推进有关企业环境风险评估工作，对环境风险源进行分类、分级，建立环境风险源管理档案，掌握环境风险源现状，制订环境风险防范措施。健全突发环境事件应急预案，平朔集团、中煤华晋公司、北京煤机公司等完成突发环境事件应急预案的编制、评估和地方政府备案工作。

依法强化建设项目管理。加强源头管控，按环保相关法律法规要求，建设项目前期开展环境影响评价，加强在建项

目环保管理，落实环评批复及各项环评措施。加强环保设施运营管理，基本实现全面达标排放。

持续开展环保风险排查整改。所属企业按照《公司环保风险排查表》持续开展合法合规性、污染防治、运行管理3大类环保风险排查整改，逐项落实整改责任单位、责任人、整改措施、整改标准和整改时间。公司按月调度各企业排查整改进展情况，作为现场检查的重点内容，并纳入企业年度节能环保考核。加大与地方政府环保主管部门的沟通协调，加快整改进度。

加强环保监测监控。督促有关企业健全污染源在线监测和监测仪器，完善各类环保台账；加强统计质量控制和监督，保障数据信息的及时、完整、可靠。日常加强污染物指标分析化验和监测监控，常态化组织开展监督检查，针对存在的问题，及时制定解决的具体方案和措施，确保环保设施正常运行，污染物稳定达标排放。

推进绿色矿山建设

公司将绿色矿山建设与生产建设、土地复垦、水土保持有机结合，实现环境效益、经济效益、社会效益相协调。截止2016年，公司所属平朔集团安太堡煤矿、上海能源姚桥煤矿等9座矿山被确定为国家级绿色矿山试点单位。

平朔矿区在30多年开发过程中，持续开展矿区生态建设和环境保护，形成采矿、排土、复垦、种植一条龙生产作业方式，并探索实践矿业用地“以租代征”、以工哺农、生态旅游等新模式，已完成造林6万多亩，复垦土地3.2万余亩，排土场植被覆盖率达到90%以上，土壤肥力、水土保持、植被品种、生物多样性都比开发前提高和改善。2016年，平朔集团深入实施排土场区域冲沟治理，积极开展矿区土壤改良试验、温室无公害蔬菜种植标准等课题研究，取得了良好的生态效益，多次接待高校师生、煤炭工业协会的生态调研和社会实践活动。





平朔矿区土地复垦

环境责任绩效

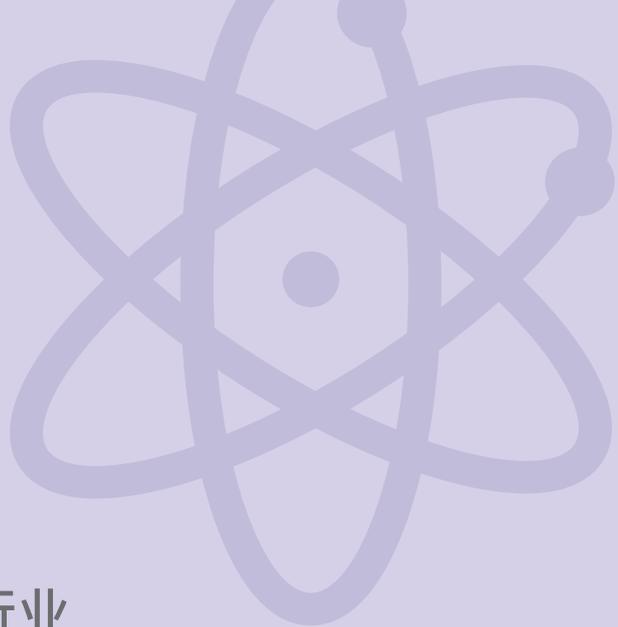
指标名称	2014年	2015年	2016年
万元产值综合能耗(吨标煤/万元)	0.453	2.237	1.606
煤矿采区回采率(%)	88.9	89.1	91.5
煤矸石利用率(%)	98.8	98.8	84.9
矿井水利用率(%)	84.4	75.4	79.6
二氧化硫排放(吨)	10,693	13,045	11,019
氮氧化物排放(吨)	6,285	12,641	7,596
化学需氧量排放(吨)	719	1,034	849

注：

1.按照上级管理部门要求，2014和2015年万元产值综合能耗中的产值以2010年价格计算，2016年万元产值综合能耗中的产值以2015年价格计算。

2.煤矿采区回采率包括井工矿和露天矿。

3.煤矸石综合利用率下降的原因：主要是经济下行，综合利用产品需求减小，未利用煤矸石全部在填埋场环保处置。



创新驱动，引领行业

提升科技创新能力
加强关键技术研发
推动行业技术进步
开展创新创业活动
创新责任绩效

创新责任





责任感言

“创新其实没有那么神秘，就是多琢磨一点，多思考一下，多深入一线，就能找到创新点，就会产生一个技术革新成果。在南梁煤矿，很多创新成果都是一线工人创造的。”

陕西南梁矿业有限公司 李自雄创新工作室

科技创新是经济增长的不竭动力。中煤能源始终把科技创新放在驱动企业发展、推动转型升级的核心位置，持续深化产学研融合模式，积极探索高新技术与产业深度融合的新路径，努力实现由生产型企业向科技生产型企业转变的新跨越。

提升科技创新能力

中煤能源坚持以提升自主创新能力为核心，以产业技术需求为导向，以研发机构的关键核心技术开发为引领、以基层员工创新工作室的生产一线技术攻关为基础、以专业化众创空间为成果孵化主体、以产学研战略合作为支撑，构筑并完善了具有中煤能源特色的自主创新、协同创新、群众性技术创新相结合的科技创新体系。

2016年，公司依托国家能源采掘装备研发实验中心，建成煤炭开采工作面集中控制系统模拟仿真平台，研发能力实现新的提升。张家口煤机公司被国家工信部认定为“国家技术创新示范企业”，成为煤炭行业仅有的两家获此认定的企业之一。公司各个国家级、省级研发机构通过年度评审，新建成1家高新技术企业。编制完成《“十三五”装备板块产业转型升级技术创新行动计划》，对于推动装备产业转型升级具有重要的指导意义。

截至2016年底，公司已建成：



加强关键技术研发

2016年，中煤能源承担的国家发展改革委低碳技术创新及产业化示范项目《千万吨级高效综采关键技术创新及产业化示范工程》通过验收，项目成功研制自动化综采成套装备、工作面信息集成系统及远程智能控制系统，形成了“一井一面”数字化千万吨样板矿井，建设了低碳、节能、环保示范基地，为我国煤炭工业向节能、绿色、低碳方向发展奠定了产业基础。

公司承担的国家863计划课题《全自动化刨煤机工作面成套设备研发及应用》通过国家科技部验收，突破了多项远程控制技术，提升了装备自动化、智能化水平。

公司重点科技项目《薄煤层采矿技术与成套装备研发及应用》，研发的薄煤层成套综采装备、自动化矮掘进机和超低辅助配套设备，已有10余套实现商业化推广应用。

《煤巷快速掘进技术》项目在复杂地质条件下取得掘锚单进水平突破800m/月，为保障煤炭生产提供了技术保障。

《BGL气化装置长周期稳定优化运行技术攻关》项目实现单炉连续运行周期达到186天，达到国际先进水平，并在行业内率先通过72小时性能考核。



煤化工企业开发成功煤化工气化废水处理技术并推广应用，实现环保质量升级；建成煤制烯烃自动化、精细化、可视化的生产智能化控制平台，有效保障了煤化工安全、高效、连续生产，整体技术国内领先。

中煤装备公司紧贴用户需求提升创新实效。张家口煤机公司智能成套刮板输送机成功服役于8.2m超大采高的特厚煤层开采，北京煤机公司智能化超大采高液压支架突破一系列关键技术难题，实现创新突破，引发业界广泛关注。西安煤机公司特大采高采煤机创造了最高日产3万吨，最高月产70万吨的好成绩，整机技术性能达到国际先进水平。

加快重大装备国产化进程，节约采购成本1.5亿元，中煤装备公司国产化成果创造产值2.45亿元。

2016年，公司取得一批高水平重要科技成果，为公司创新发展提供了新的动力。共获得行业和省级科技进步奖14项，2项成果荣获中国煤炭工业协会科学技术一等奖，1项成果荣获陕西省科技进步一等奖；新获得专利授权190项，其中发明专利45项。



煤化工实验

推动行业技术进步

中煤能源所属装备公司是中国最大的煤矿机械制造企业，现有北京、张家口、石家庄、西安、邯郸、抚顺、贵州盘江7大煤机生产基地，具备煤矿井下综采综掘成套装备研发和制造能力，高端煤机装备市场占有率行业领先。中煤能源以“高端化、智能化、成套化、国际化”的发展理念促进煤机装备的发展，服务大型煤炭基地建设，对全国煤炭行业的装备水平、安全水平、生产效率的整体提升起到了推动和示范作用。



案例

中煤装备公司助推中国煤机制造业创新发展

操控中心一声令下，刮板输送机、采煤机、掘进机先后启动，一台井下模拟工作面三机联动采煤试验开始了。在中煤张家口煤矿机械有限责任公司的采掘装备综合实验室现场，煤机装备“地上”试验经常进行。

国家能源采掘装备研发实验中心是国家能源局批复我国煤机行业唯一的研发中心，其建成的采掘装备综合实验室是目前世界最大、国内煤机装备制造业首家采掘机械综合实验室。近年来，研发中心完成了世界首创的模拟煤矿井下实际工况环境建设，搭建了国际领先水平的煤机装备试验、测试平台，对企业的技术发

展、为行业服务，以及承担国家重大煤炭采掘装备研发任务提供了非常好的平台和技术支撑。

2016年，研发中心强化重大科技攻关，重点推进了国家863计划课题、国家973计划课题、国家发改委低碳项目以及中煤集团重点科技项目等30项，研发工作进展顺利。2016年完成了220多套重型支架检测任务，同时承担同行10余家厂家20余套产品检测任务，按照欧洲标准为出口的液压支架进行了17.7万次试验，获得国外用户认可。



国家能源采掘装备研发实验中心



平朔集团刘伟创新工作室现场传授技能

开展创新创业活动

2016年，公司围绕扭亏脱困、提质增效，不断激发员工立足岗位创新创业的活力和潜力，公司印发了《中煤能源关于深入推进大众创业万众创新的指导意见》，举办了创新创业论坛，推动各企业开展各具特色的创新创业活动。全年累计建成基层创新工作室55个，其中：国家技能大师工作室1个、煤炭行业技能大师工作室10个，有力促进了岗位创新创业更加精准地对接企业所需、现场所急，形成了人人争当“创客”的生动局面。

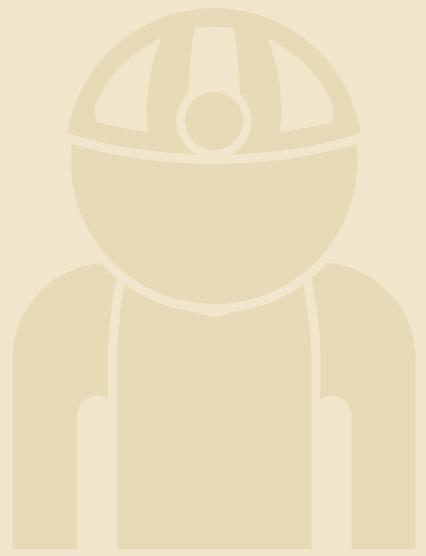
公司针对生产一线技术瓶颈和难题，组织开展多种形式的现场技术创新活动，呈现创新源自现场、攻关立足现场、

成果应用现场的生动局面。2016年实施推广“五小”科技项目和成果700余项，取得显著安全效益和经济效益。一项成果荣获2016年“创客中国”创新创业大赛企业组三等奖，一项成果荣获全国总工会优秀职工技术创新成果奖。

张家口煤机公司以工人技师协会为基础，创建了7个职工创新工作室，汇集了304名高技能人才攻关创效，累计实施创新项目190余项。北京煤机公司“张玉群大师工作室”以提高班产率、稳定产品质量为目标，有效突破了安全阀的薄壁深孔加工工艺等技术难题，技术创效工作稳步推进。

创新责任绩效

指标名称	2014年	2015年	2016年
科技投入(亿元)	14.92	10.83	9.48
获得行业以上科技进步奖(项)	19	22	14
获得专利授权(项)	186	241	190



以人为本，共享成果

维护员工合法权益
促进员工职业发展
共享企业发展成果
员工责任绩效

员工责任





责任感言

“4年来，从新入职大学生成长为青工，多了一份对企业的责任，同时我也收获了娴熟的操作和丰富的阅历，也收获了甜蜜的爱情和幸福的家庭。”

中煤陕西公司分析检测中心化验员 李晚

员工是企业的根基，与企业的发展息息相关。中煤能源始终坚持以人为本的责任理念，维护员工合法权益，积极倡导民主管理，关爱员工健康和生活的，重视员工能力培养，全力为员工打造发展平台，实现员工和企业共同成长。

维护员工合法权益

规范雇佣管理

中煤能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他法律法规和政策，坚持平等、规范雇佣，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制，对拟录用人选进行公示，确保做到信息公开、过程公开、结果公开。禁止一切形式的就业歧视行为，不存在雇佣童工、强制劳动等情况。积极为残疾人、少数民族、退伍军人提供就业机会。保护女员工权益，实行男女同工同酬，禁止雇佣女工从事煤矿井下劳动。建立和完善休息、休假制度，保障员工正常的休息、休假权利。截止2016年，中煤能源员工总数为47,113人，其中，女性员工8,469人，比例为18%。2016年，员工劳动合同签订率100%。

加大竞争性选拔人才力度，积极推进人才市场化选聘和竞争上岗。2016年根据核心业务发展需要，公司从外部引进电力等业务领域高级管理人员，公司煤化工管理部和煤化工产品销售中心开展了全员公开竞聘和社会公开招聘工作，中煤龙化公司、中煤陕西公司、中煤华晋公司等企业开展了公开招聘工作，取得了很好的效果。

推进民主管理

中煤能源建立健全了职代会等工作制度，通过召开职代会，研究企业重大发展事项和关系员工切身利益的热点问题，保障员工的知情权、监督权和参与决策权。通过各种途径和渠道加强与员工的沟通，召开座谈会，听取员工的诉求，广泛征集员工意见和建议，为企业发展集思广益，激发全体员工的归属感和主人翁意识。

重视职业健康

公司认真贯彻落实《职业病防治法》，坚持“预防为主，防治结合，综合治理”的职业危害防治方针，完善体系建设，加强职业健康培训和再教育，保证防治资金投入，加强监督检查，从源头上预控职业危害，切实保障员工身心健康。

中煤蒙大公司设有职业健康管理人员14名，2016年进一步完善了职业健康管理工作职责，修订了13项职业健康管理制度，使员工在生产中有章可循，保障员工的安全和健康。

平朔集团加大职业病防治的宣传教育力度和职业健康培训，对新上岗人员岗前培训不少于8学时，在岗期间培训不少于4学时，教育员工熟悉各项规章制度和操作规程，掌握安全操作技能，正确使用职业病防护设备和个人防护用品。

上海能源公司根据现场防治需要，每年从安全费用中列支足够的职业危害防治专项经费，用于员工体检、职业健康宣传教育和培训以及职业危害因素的防治，减少职业伤害。

中煤鄂能化公司进行职业病危害因素现场检测及评价，噪声共检测34个工种228个作业地点，粉尘共检测44个作业地点，毒物共检测15种毒物。

保障员工收入

中煤能源始终关注员工利益。面对煤炭行业深度调整的严峻形势，持续深化分配制度改革，严控人工总成本，助力企业降本增效。

按照“效益升，薪酬升；效益降，薪酬降”原则，强化工资总额预算约束，在工资增量减少的情况下调整工资存量、加大收入分配改革力度，工资向一线倾斜，保障了员工的基本薪酬福利，维护了员工队伍稳定。

在煤炭行业整体效益不佳、一些煤炭企业工资缓发、欠发的情况下，公司加强资金统筹，建立工资拖欠月报表制度，从公司层面进行宏观调控，优先保障员工薪资发放，公司全年未发生拖欠工资现象。



案例

上海能源公司投入2,000多万元保障员工职业健康

2016年，上海能源公司全年投入2,000多万元，加大职业危害因素源头控制和治理。

狠抓采掘工作面的粉尘治理。各掘进工作面和采煤工作面回风巷安装使用了捕尘网装置，并在捕尘网的上风侧安装了水幕，使用后降尘率达到60%以上；开展煤层超前注水工作，注水后煤体的水分增加率达到2%以上，降低开采煤层时产生的粉尘浓度；在综掘机上配套安装了综掘机加压泵，加强了综掘的喷雾降尘效果。

开展无尘化矿井建设，从技术、管理、操作三个层面

提供保障，推动了粉尘防治由重结果向重过程、由单一被动治理向源头主动控制的转变。

配备专职测尘工和测尘仪器，做好粉尘日常监测。安装了矿井安全监测系统，动态监测监控有毒有害气体。瓦斯监测、断电控制、传感器的安设率达到100%，瓦斯超限自动断电的实现率达到100%。

截至目前，上海能源公司已连续10年获得江苏省疾病预防控制中心授予的“职业病防治先进单位”称号。



促进员工职业发展

提升员工综合素质

我们相信员工是企业发展的主体力量，员工成长与公司发展相辅相成。我们倡导建立学习型组织，鼓励员工树立终身学习的理念，努力为员工打造能力培训与潜力开发的平台，拓宽技能提升与全面成长的舞台，为员工发展创造条件。

建立“大培训”格局，发展完善中煤职业技术学院、平朔集团教育培训中心和中煤煤化工培训中心3个培训基地，开设中煤网络学院和中煤网络党校学习平台，为企业员工提供多样性的学习方式。

统筹公司内部各类培训资源，加强煤矿生产、洗选、建设、电力、煤化工各工种和专业的技能培训。举办“优秀班组长培训班”、“乌金蓝领精英培养班”，学员返回各企业后，在技术改造、安全管理的生产一线发挥了积极作用。中煤煤化工培训中心2016年共编写完成33本系列成套培训教材，涵盖甲醇、烯烃、热电、公用工程等各装置和专业岗位，为公司培养煤化工人才提供了支持。



煤化工现场培训

截至2016年底，中煤能源共有2人入选新世纪百千万人才工程国家级人选，涌现出238名煤炭行业高级职业经理人，33位“煤炭行业技能大师”，4位“煤炭行业优秀技术能手”，20个煤炭行业技能大师工作室，4人被国家人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号。

畅通员工发展通道

公司根据行业特点和员工发展需求，为员工职业晋升提供经营管理人才、专业技术人才、技能操作人才三条通道，不断完善晋升考核制度，为员工提供公平多元的发展通道。

2016年共有3,178人参加工程等6个系列职称评审，通过2,291人，通过率72.09%。加强职业技能鉴定管理，2016年煤炭、电力、化工和其他行业、通用工种鉴定3,119人，通

过2,023人，通过率64.86%。

共享企业发展成果

中煤能源坚持在企业发展的同时，让员工得到更多的实惠，与企业共享发展成果。公司从改善工作和生活环境抓起，营造了企业关爱员工、员工热爱企业的良好氛围，促进了企业与员工全面发展和全面进步。

工作生活平衡

中煤能源以建设和谐企业为目标，组织开展形式多样的文化娱乐活动，丰富广大员工的业余文化生活，实现员工工作生活平衡，培育特色鲜明的企业文化，不断提高员工幸福指数。

截至2016年底

2人 入选新世纪百千万人才工程国家级人选

238名 煤炭行业高级职业经理人

33位 煤炭行业技能大师

4位 煤炭行业优秀技术能手

20个 煤炭行业技能大师工作室

4人 被授予“全国技术能手”荣誉称号



“中煤杯”羽毛球赛



参观长征80周年展览



帮扶困难员工

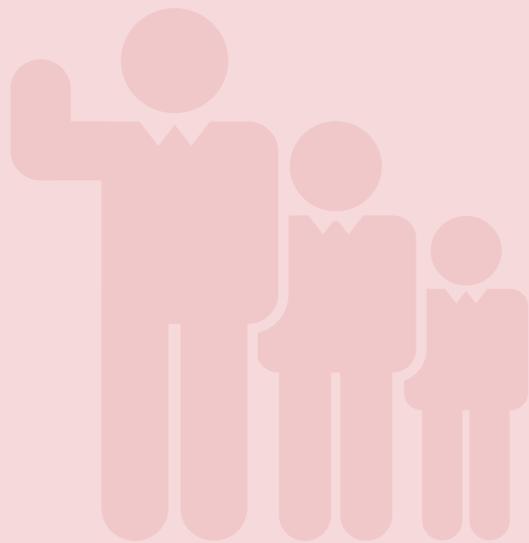
公司始终关注弱势群体和困难员工，统计帮扶对象，建立帮扶档案，用好帮扶基金，关心慰问困难员工、伤病员工、离退休员工，把企业大家庭的温暖送到员工心中。



慰问困难员工

员工责任绩效

指标名称	2014年	2015年	2016年
在岗员工数量(人)	54,150	52,648	47,113
合同签订率(%)	100	100	100
社会保险覆盖率(%)	100	100	100
工会入会率(%)	100	100	100
员工流失率(%)	1.8	1.6	2



惠泽民生，回馈社会

惠泽地方民生
支持边疆发展
助力精准扶贫
开展社会公益
社区责任绩效

社区责任





责任感言

“自从中煤工作组来到我们村以后，给村里困难家庭送来了温暖，给我们提供就业平台，帮助我们走上致富路，让我们感受到了生活的美好。”

新疆维吾尔自治区阿克苏地区村民 亥尼潘·斯迪克

近几年，煤炭产能过剩，煤炭需求下降，煤炭企业生产经营困难。面对严峻形势，中煤能源在重视创造价值、追求可持续发展的同时，坚持企地共赢，积极支持地方经济建设，开展扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危等活动，为所在地区经济社会发展做出了应有的贡献。

惠泽地方民生

中煤能源运用自己的资金、人力、技术积极主动参与地方经济建设，在项目建设、生产、销售等各产业环节为社区提供帮助，助推地方产业升级、经济发展，实现了与当地政府的和谐共建，互利共赢。2016年，中煤能源包括上交税费、支付人工成本、实现净利润及利息支出等各项社会贡献总额226.27亿元，每股社会贡献值1.71元。其中，全年缴纳各种税费62.74亿元，占营业收入的比重10.42%。2016年对外捐赠及扶贫资金137.90万元。

促进当地就业

中煤能源长期坚持公开招聘和劳务派遣等形式，积极为企业运营所在地创造并提供就业机会。中煤陕西公司坚持贯彻落实当地有关政策，优先引进当地人才作为公司正式员工，促进陕西省及榆林市当地就业。目前公司在册员工中，陕西籍员工480余人（包括榆林籍员工360余人），约占公司员工总数的一半。陕西公司还与当地劳务公司合作，外委运营等业务优先招聘当地劳务工，其中榆林籍劳务工占比40%。

加大本地化采购

坚持共赢发展，加强与地方合作，带动了当地运输、服务业等行业的发展，为当地的经济发展和社会稳定做出了贡献。大宗材料、物资的招标采购，在同质同价的情况下，优先选择本地的企业和产品。

建设和谐社区

中煤能源始终关注企业发展对周边社区的影响，坚持企地共赢，建设和谐社区。

平朔社区作为平朔集团配套建设的唯一居民小区，在规划初期，就按照“高起点、高标准、高质量”的要求，与矿区分开建设，更加适宜员工及家属生活居住。为了把平朔社区建设成为国内一流的煤矿社区，平朔集团按照《全国煤炭系统和谐社区建设指导意见》的要求，定期对社区的规划发展和文化建设进行专题研究，制定工作方案，设立社区建设专项资金，加大基础设施投入，实施一系列惠民措施，保障社区建设快速发展。近年来，平朔社区获得了山西省“文明和谐社区”、首批“全国煤炭系统和谐社区建设示范区”和“全国安全社区”等荣誉。

支持边疆发展

中煤能源按照国家经济发展方针、产业政策和区域规划的要求，发挥自身业务优势，关注当地民生需求，支持新疆

等少数民族地区经济社会建设，为新疆社会稳定和长治久安做出了积极贡献。

中煤能源新疆分公司分别在伊犁、哈密和昌吉设立了三个项目公司，2016年完成在疆项目投资6.2亿元，带动了当地经济发展。准东五彩湾北二电厂项目2016年完成主厂房框架结顶、烟囱结构到顶等里程碑节点计划，自开工以来项目累计投资超过10亿元。

中煤能源新疆分公司按照新疆自治区有关要求，认真开展“访惠聚”活动，连续三年派出工作组到阿瓦提县阿依巴格乡托万克艾来木库都克村开展工作。经过3批工作组的不懈努力，2016年该村摘掉了“软弱涣散基层党组织”和“维稳重点村”的“帽子”。按照“惠民生”项目规划，积极推进驻村各项扶贫工作。认真落实自治区开展“民族团结一家亲”活动安排部署，工作组成员与本村“四老人员”（老军人、老干部、老党员、老模范）、外来人员、失联人员等家庭一对一结对认亲，增进了民族团结和友谊。



建设准东五彩湾北二电厂



助力精准扶贫

中煤能源积极响应和落实国家精准扶贫的基本方略，发挥企业自身优势，坚持扶贫开发与多方合作相结合，坚持改善民生与促进可持续发展相结合，从资金投入 to 资源整合，我们积极配合当地政府的扶贫规划，共同构建减贫脱贫的生态圈。

公司2016年精准扶贫工作情况统计表及后续精准扶贫计划请见中煤能源2016年年报。

中煤能源新疆分公司认真开展精准帮扶工作。积极争取资金，为阿瓦提县阿依巴格乡捐助20余万元，建设了一座中型牲畜养殖场，可带动20余户贫困户脱贫；投资2万余元，购买缝纫机10台，帮助12名维吾尔族妇女脱贫。在尼勒克县苏布台乡博尔博松村启动了“一户一策”精准扶贫活动，投入10余万元向对口帮扶牧民发放了88只母羊和88只小羊羔，帮助贫困户开办了一家打馕店。被帮扶贫困户均实现了脱贫目标。

案例

中煤工作组圆了亥尼潘·斯迪克的五彩梦

亥尼潘·斯迪克是中煤新疆住村工作组所在地一位年轻美丽的姑娘，她从小就对维吾尔族特有的服饰——艾德莱斯有着特殊的感情。她喜欢各种各样的艾德莱斯：艾德莱斯做成的美丽裙子，艾德莱斯做成的小花帽，艾德莱斯做成的漂亮包包……

亥尼潘·斯迪克对艾德莱斯的挚爱，让她逐渐萌生了一个梦想——我要是能自己开办一个艾德莱斯服装制作店该多好啊，我要让更多的姑娘因为艾德莱斯而美丽动人，让艾德莱斯成就更多的幸福和美好！然而，生长在贫困的南疆农村，她却苦于没有充足的资金和技术指导，这样一个美好的梦想，只能默默的压在心底。

中煤第三批住村工作组了解到亥尼潘·斯迪克这个美好的梦想后，想方设法多方筹措资金，帮助亥尼潘·斯迪克圆梦。

2016年6月17日，中煤住村工作组向所在村捐助了价值近2万元的10台缝纫机，同时和村里联系开办了两家艾德莱斯服装设计缝纫店，以此为平台，工作组联系并邀请艾德莱斯服饰设计专家到村里手把手给她们传授艾德莱斯设计和

制作技巧。

如今，亥尼潘·斯迪克已经圆了自己的梦想，她和她的姐妹们的艾德莱斯服饰设计店已经成为阿瓦提县阿依巴格乡远近闻名的服装设计品牌店。亥尼潘·斯迪克每次见到工作组的人都特别激动，她说：“感谢中煤工作组给我们提供就业平台，帮助我们走上致富路。”下一步，亥尼潘·斯迪克她们计划将艾德莱斯设计制作进一步融入到现代设计中，让传统经典和现代时尚相融合，让古老的艾德莱斯绽放出新的光彩。



中煤住村工作组援助缝纫机

案例

平朔集团精准扶贫山西省右玉县

平朔集团公司安太堡露天矿帮扶威远镇南八里村。投入10万元为南八里村修建一口水井、配套蓄水池及配套管道工程，解决了村民吃水难的问题。

平朔集团公司安家岭露天矿帮扶新城镇贾家窑村。投入1.5万元对5户贫困户进行养殖帮扶，为每户购买优种羊5只。投入4.5万元对4名大病村民进行帮扶，每人帮扶5,000元；对5名上大学的困难学生家庭进行帮扶，每家帮扶5,000元。

平朔集团公司东露天矿帮扶杨千河乡铁山堡村。投入10.8万元为36个养羊户建30~40平方米羊圈。

平朔集团公司井工一矿帮扶杀虎口旅游区马营河村。投入5.1万元援助10名困难学生家庭三个学期的救济资金。

平朔集团公司井工二矿帮扶高家堡乡中碾头村。投入10万元为贫困户提供100头育肥黑猪崽，每头猪年均收益1,300-1,800元。

开展社会公益

参与社会救援

中煤能源充分发挥矿山应急救援中心的专业优势，努力提升应急救援能力，积极参与地方矿山救援、抢险救灾，在保障群众生命财产安全方面发挥了重要作用。

中煤蒙大化工公司消气防中心成立以来，勇于承担社会救援义务，守护厂区和周边群众的平安，2016年度被鄂尔多斯市乌审旗人民政府评为“全旗消防工作先进单位”。全年外部增援灭火出动火警19起，出动车辆21台次，人员148人次，成功处置多起火灾事故，灭火成功率达100%，挽救财产损失数百万元。

支持社会公益

中煤能源积极参与社会公益事业，公司建立捐赠管理体系，遵循“自愿无偿、权责清晰、量力而行、诚实守信”的原则，结合企业年度经营绩效选择公益项目，通过捐款、

捐物等形式，扶贫帮困，支持文化体育事业，真心回馈社会。2016年，中煤能源坚持开展力所能及的公益活动，全年对外捐赠及扶贫资金137.90万元，主要用于扶贫和支持重点项目所在地的文化体育事业。



陕西公司开展爱心捐赠活动



开展志愿者服务

中煤能源热心社会公益，支持并鼓励员工参与形式多样的志愿者服务活动，经常性地开展“传真情、送温暖、献爱心、一帮一、结对子”等义务活动，通过力所能及的行动，为当地的困难户，特别是为老年人以及其它需要帮助的人群送去关爱和温暖，向社会传递正能量。



华晋公司志愿者慰问福利院

社区责任绩效

指标名称	2014年	2015年	2016年
缴纳税费(亿元)	104.02	61.5	62.74
捐赠及扶贫(万元)	198.84	127.34	137.90
每股社会贡献值(元)	1.74	1.34	1.71



展望2017

当前，随着供给侧结构性改革的深入推进和宏观调控效果的逐渐释放，新经济动能加快成长，传统产业加速转型升级，我国经济有望继续保持中高速增长。从煤炭行业形势看，煤炭行业基本面没有改变，去产能政策没有改变，煤炭价格有望回到合理区间。

2017年是实施“十三五”规划的重要一年，也是供给侧结构性改革的深化之年。我们将按照“稳中提质、改革创新”的总要求，继续推动结构调整，提高发展质量，以“三去一降一补”为重点，大力提质增效，提高盈利水平，深化企业改革，激励创业创新，激发企业活力，确保安全生产和企业稳定。

稳产增销，全力提质增效。以效益最大化为目标，科学合理组织生产，努力释放先进产能，确保煤炭稳产增量。加强营销组织，强化产运销衔接，保持稳产高产，扩大销售规模，增强销售创效能力，确保完成全年产销任务，创出新业绩。

综合治理，筑牢安全防线。深入贯彻落实《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》，牢固树立红线意识和底线思维，牢固树立安全发展理念，严格安全生产责任落实；突出管控重点，狠抓重大灾害防治；强化现场管理，坚决杜绝较大及以上事故，最大限度减少零星伤亡事故，努力实现零死亡，确保安全生产形势持续稳定。

保护环境，坚持绿色发展。为加快产业结构调整，推进转型升级，公司近几年加快燃煤发电、煤化工项目建设，推进煤炭清洁高效利用，不可避免带来能耗、排放总量的刚性增长。我们将进一步加强环保工作，贯彻落实绿色发展

理念，完善建设项目环保手续，抓好环保设施建设、运行和维护，保证达标排放，努力建设“资源节约型、环境友好型”企业。

创新驱动，激发发展动能。围绕降本增效、保障安全和转型发展加大科技攻关力度，持续提升技术降本和业务保障能力，继续推进煤矿技术优化三年行动，加强煤矿技术和装备升级改造，促进科技降本。继续加强科技难题攻关和成果转化，开展矿井深部安全开采等重点科技项目研究，并尽快转化为现实生产力。加快推进煤化工和电力的技术创新，大力推广新技术、新产品。深化“双创”活动，实现创新发展。

以人为本，保障员工权益。坚持推进“和”文化建设，建立和谐劳动关系，维护保障员工权益，改善员工生活质量和工作环境。关注企业内部民生，保证工资正常发放，按规定缴纳保险费用，开展送温暖和帮扶活动，通过托底帮助困难员工度过难关。努力创造条件，为员工提供高质量的培训服务，完善培训体系，着力推进全员职业发展。

回馈社会，实现共赢发展。坚持造福一方、反哺社会的责任理念，企业在自身发展的同时，扶持带动地方经济社会发展，实现企业与地方的和谐共赢发展。继续支持社会公益事业，助力精准扶贫，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民。

面对供给侧结构性改革的不断深化，中煤能源将坚定不移地履行“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的企业使命，不断将社会责任理念和可持续发展要求融入企业发展战略和日常运营，全面提升经济、社会、环境综合价值创造能力，稳中提质，改革创新，实现与利益相关方的和谐发展，努力向建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商的目标迈进。



中煤能源欢迎您对报告提出建议和意见

请联系我们

公司名称：中国中煤能源股份有限公司

总部地址：北京市朝阳区黄寺大街1号

邮政编码：100120

联系部门：企业文化部

联系电话：(010) 82256293

传真电话：(010) 82236454

电子邮箱：csr@chinacoal.com

公司网站：www.chinacoalenergy.com

本报告为再生纸印刷

China Coal Energy welcomes your suggestions and opinions on this report

Please contact us

Company's name: China Coal Energy Company Limited

Address of Head Office: No. 1, Huangsidajie, Chaoyang District, Beijing, China

Postal code: 100120

Department for contact: Department of Corporate Culture

Telephone number: (010) 82256293

Fax number: (010) 82236454

Email address: csr@chinacoal.com

Company's website: www.chinacoalenergy.com

This report is printed with recycle paper