

1. 關於本報告

此報告為中國廣核新能源控股有限公司（「**中廣核新能源**」或「**本公司**」）的首份環境、社會及管治（「**ESG**」）報告，旨在披露中廣核新能源於2016年1月1日至2016年12月31日期間（「**報告期**」）有關環境、社會及管治方面的表現及相關數據。本報告內容參考香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）證券上市規則（「**上市規則**」）附錄27之《環境、社會及管治報告指引》而編寫。

本報告主要涵蓋中廣核新能源旗下的風力、太陽能、燃氣、燃煤、燃油、水力、熱電聯產及燃料電池發電項目及蒸汽項目，報告內容主要根據實質性評估，持分者的參與而釐定。具體過程請參閱「ESG管理」一章。

我們非常重視您對我們於可持續發展方面的意見。如您就本報告及我們在經濟、環境和社會的表現上有任何意見及建議，歡迎電郵至 cgne@wsfg.hk。

2. 主席致辭



陳遂 | 主席

中廣核新能源致力於清潔及可再生能源業務，以可持續發展的理念發展電力行業，在提供穩定電力供應的同時，為社會創造價值。為表示中廣核新能源及其附屬公司（「集團」）對可持續發展的重視，我們欣然向閣下提供本集團第一份環境、社會及管治報告，藉此披露集團於實現可持續發展各方面的表現，瞭解各持份者對集團的期望及要求，並提出集團未來對可持續發展的願景及承諾。往後，我們將每年刊發環境、社會及管治報告，繼續向各持份者披露我們在環保、員工關係、社區貢獻等各方面的現況及所取得成果。

2016年中國電力行業平穩發展，雖然整體電力需求增速放緩，電網電價下調，棄風、棄光、棄水等現象依然存在，但中國政府持續積極調整能源結構，進一步加速應用清潔能源，及推出相關利好政策，令清潔能源在中國的發展趨勢向好。自《中華人民共和國國民經濟和社會發展第十三個五年規劃綱要》發佈以來，新能源行業在政策支持下迎來重要機遇。2016年11月，中國國家發展和改革委員會、國家能源局針對電力行業發佈《電力發展「十三五」規劃》，提出要大力發展風電、太陽能、水電等新能源，優化調整開發佈局。我們作為一間發展及經營非核清潔能源及可再生能源發電項目的企業，本集團的定位、發展目標與國家的「十三五」規劃一致。

2017年1月5日，國家能源局發佈《能源「十三五」規劃》及《可再生能源「十三五」規劃》，明確指出三大目標：一是繼續推進非化石能源規模發展，二是擴大天然氣消費市場，三是做好化石能源，特別是煤炭的清潔高效利用。「十三五」時期非化石能源消費比重將提高到15%以上，天然氣消費比重力爭達到10%，煤炭消費比重降低到58%以下。清潔能源將是「十三五」期間能源供應增量的主體。本集團對於新能源電力行業於2017年及未來的發展前景保持樂觀。

本集團將始終秉持「發展清潔能源，造福人類社會」的使命，積極響應中國「十三五」規劃，抓緊機遇，繼續大力發展非核清潔及可再生能源，持續大力開展風電及太陽能資產的注入與整合，增強中廣核新能源的市場競爭力。另一方面我們會強化人力資源政策，完善員工培訓計劃，全力建立一支優秀的公司團隊，持續打造風電、太陽能等可再生能源發電業務的市場開發、工程建設、運行維護、安全管轄等核心能力。同時，我們將會繼續積極回饋社會，成為一個負責任的企業公民，提升企業品牌價值。

陳遂
主席

2017年3月15日

3. 總裁致辭



林堅 | 總裁

隨著中國推出各種政策支持風電、太陽能發電等可再生能源的發展，我們積極部署配合，抓緊當中機遇，在發展清潔及可再生能源發電項目方面享獲豐碩成果。截至2016年12月31日，中國及韓國分別約佔本集團權益裝機容量4,984.6兆瓦的59.0%及41.0%。而清潔及可再生能源項目（即風電、太陽能、燃氣、水電及燃料電池項目）佔我們權益容量的64.5%。2016年，本集團的德州太陽能樂陵鐵營項目及深圳太陽能上洋項目併網發電，進一步拓展於中國的可再生能源的業務板塊。

於2016年本集團進一步提升可再生能源發電的規模。我們的太陽能發電、風力發電、水力發電、燃氣發電等清潔及可再生能源項目合共提供綠色電力淨發電量10,198.5吉瓦時，佔集團2016年淨發電量的86.2%。我們在積極發展業務的同時，亦十分重視項目營運過程中的環境表現，積極採用最先新的技術及建立完善的環境管理體系，以減低業務對周邊環境的影響。

員工是集團賴以成功的寶貴資產。隨著新能源行業的蓬勃發展，業界對人才的競爭也愈趨激烈。為吸引及挽留優秀人才，集團制定了一套完善的人力資源策略。集團秉持「安全第一」的原則，致力為員工提供一個舒適及安全的工作環境。我非常高興的宣佈於2016年，本集團成功保持零工傷及零意外的安全紀錄。報告期內集團亦為員工籌辦各項員工活動，令員工身心得以健康平衡發展，及提高員工對本公司的歸屬感。

我們在擴張業務的同時，不忘履行社會責任，成為負責任的企業公民。本集團業務遍佈各地，我們積極為項目周邊社區貢獻一分力量，殷切聆聽社區的需求，與社區人士交流對企業回饋社會的想法。我們相信坦誠的溝通能讓本集團與社區維持緊密及和諧的關係。我們亦鼓勵及支持員工參與義工活動，貢獻社會。

展望2017年，本集團將始終如一地堅負「發展清潔能源，造福人類社會」的使命，在力爭成為亞洲盈利能力領先的清潔可再生能源獨立發電商，致力打造成為中國以及全球一流的再生能源領導企業的同時顧及環境及社會福祉。

林堅
總裁

2017年3月15日

4. 2016年摘要

業務發展



- 首個由中廣核新能源出資建設的德州樂陵太陽能發電項目於2016年順利併網發電。



- 受託管理大同採煤沉陷區100兆瓦光伏項目於2016年6月28日實現全容量併網發電。



- 2016年8月11日，中廣核新能源參與於香港舉行的2016咸寧（香港）產業對接茗茶會，並在活動中成功與咸寧市、赤壁市簽訂「中廣核咸寧新能源開發合作框架協議」及「中廣核赤壁市合作開發風力資源協議書」的簽訂，進一步落實了約300兆瓦風電項目的開發權，同時為本公司在咸寧市進行抽水蓄能項目及其他清潔能源項目開發建設奠定了基礎。

環保表現及成果

- 南通項目於2016年5月開始建造脫硫塵泥池及回水改造，預計能於每年節省11萬噸水。另外於2016年9月起在全廠安裝濕電除塵器，有助減少43.39噸的年均排放量。
- 南通項目於報告期內進行多項節能及技術改造項目，包括將生產廠區日光燈、鈉燈等改造為LED照明、採用新型主流高效變壓器產品、淘汰或改造Y型電動機21台，這三個項目分別可每年減少用電量7.9萬千瓦時，1.6萬千瓦時及35萬千瓦時。
- 南陽普光電力有限公司2號機組進行超低排放改造，使煙塵、二氧化硫和氮化物的排放濃度分別不超過5毫克／立方米，35毫克／立方米和50毫克／立方米。

安全及健康

- 各項目公司於生產安全月舉行了各類安全生產活動，包括講座和安全演練等。報告期內成功保持零工傷的安全紀錄。

社區貢獻

- 本集團於截至2016年12月31日止年度之慈善及其他捐款合共約263,000港元。
- 提供捐資助學計劃，資助新疆阿爾泰地區山區的貧苦兒童接受教育。

5. ESG管理

ESG管理策略

中廣核新能源一直以「奉獻清潔能源·造福人類社會」為使命，履行我們的企業社會責任。我們致力成為全球非核清潔能源的傑出貢獻者。我們不斷強化內控管理體系，在各領導的引領下將企業社會責任的理念融入日常管理中。作為一間主要以新能源發電的公司，我們致力改善我們在環保的表現，通過低碳、節能、節水及技術提升等措施，對保護環境作出貢獻。在中廣核新能源不斷發展的同時我們亦不會忘記回饋社會，我們積極開展各項區公益活動，與周邊社區建立和諧的關係。

重大議題識別

在編寫本報告前，我們委託了一間獨立顧問公司進行重大議題分析，以瞭解各持分者對中廣核新能源在ESG表現及履行社會責任方面的評價和期望，以及他們所關注的議題，從而協助我們訂立本報告的框架。於2015年12月至2016年1月期間，獨立顧問公司成功收回超過65份有效問卷及與大約10位持分者進行面談。

獨立顧問公司在進行媒體分析、同行對標分析及檢閱相關文件後，初步識別對中廣核新能源的潛在重要議題。然後再加上持份者的問卷調查結果，最後識別對中廣核新能源具有重大意義的ESG議題。通過本次評估過程最後識別出11個重要的ESG議題，構成本報告內容的重點部分，我們將會在本報告內詳細披露有關內容。

重大ESG議題：

- 溫室氣體排放
- 項目環境影響評估及相關緩解措施
- 廢棄物管理
- 污水處理
- 能源使用情況
- 供貨商及承包商管理
- 員工待遇
- 反腐倡廉
- 保障服務質量
- 職業健康與安全
- 勞工法例的遵守情況

與持分者的溝通

中廣核新能源深知與持分者溝通的重要性，我們深信維持良好的溝通及關係有助於中廣核新能源的穩定發展。我們與不同的持份者保持坦誠溝通，藉此加強互信及彼此尊重。中廣核新能源主要的持分者組別如下：

- 員工
- 股東／投資者
- 政府部門／客戶
- 供應商／承包商
- 合作夥伴（如大學／研究組織／專業團體）
- 社區人士／組織
- 媒體

5. ESG管理

持分者組別	主要溝通渠道	頻率/次數	關注議題
員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工大會 員工績效評核面談 員工滿意度調查 現場調研 	年度	<ul style="list-style-type: none"> 員工培訓 薪酬及福利 職業規劃 本公司未來發展
股東/投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 投資者會 新聞稿/公告 年度/中期業績發佈會 分析師大會 路演 股評家晚宴 拜訪 公司推介日 	<p>報告期內，於香港、新加坡、北京參與超過12個大型的投行及證券行舉辦的「公司推介日」，會見不同類型的投資者超過三百多家。於香港亦舉行了路演。</p> <p>股東大會一般是每年舉行一次。其他如投資者會、分析師大會、路演等則按實際需要不定期舉行。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 業務發展 財務表現 合規情況
政府部門/客戶	<ul style="list-style-type: none"> 電話/電郵 會談 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 供電穩定性 環保表現
供應商/承包商	<ul style="list-style-type: none"> 電話/電郵 會談 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 業務發展 供應商管理要求 安全健康
合作夥伴(如大學/研究組織/專業團體)	<ul style="list-style-type: none"> 電話/電郵 會談 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 本公司科研發展情況 業務發展
社區人士/組織	<ul style="list-style-type: none"> 電話/電郵 會談 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 環保表現 安全健康
媒體	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿/公告 媒體群訪 媒體專訪 	媒體群訪主要安排在業績公佈後進行。其他媒體專訪則按實際需要不定期舉行。	<ul style="list-style-type: none"> 業務發展

我們會定期檢視對現有的持分者溝通渠道，查找不足之處，以能更有效收集及反饋各持分者的意見。



廣西崇左市市長孫大光先生一行到左江水電廠進行防汛備汛檢查，聽取了左江水電廠關於電廠防汛方面的工作匯報。



中廣核新能源於2016年5月18日在香港召開了股東週年大會。



中國廣核集團有限公司總經理張善明到中廣核新能源風力發電場調研指導，並與員工座談。

6. 我們的業務發展

截至2016年12月31日，我們在中國共9個省份、1個自治區及1個直轄市，包括上海、山東、浙江、甘肅、青海、四川、河南、湖北、江蘇、廣東、廣西擁有多個發電項目，權益裝機容量達4,984.6兆瓦。國外市場方面，我們在韓國的栗村擁有2個燃氣項目及一個燃料電池項目，另外在大山亦有一個燃油項目。

河南



普光

總裝機容量
： 250兆瓦

甘肅



北八

民勤一期

民勤二期

紅沙崗

大梁東

大梁北

柳園



金塔

敦煌一期

敦煌二期

總裝機容量
： 199.5兆瓦

： 49.5兆瓦

： 49.5兆瓦

： 400兆瓦

： 47.5兆瓦

： 47.5兆瓦

： 49.5兆瓦

： 9兆瓦

： 9兆瓦

： 9兆瓦

青海



錫鐵山一期

錫鐵山二期

錫鐵山三期

烏蘭

總裝機容量
： 10兆瓦

： 30兆瓦

： 60兆瓦

： 30兆瓦

四川



綿陽

總裝機容量
： 51兆瓦

廣西



浮石一期

浮石二期

左江

總裝機容量
： 54兆瓦

： 18兆瓦

： 72兆瓦

廣東



機場一期

機場二期

上洋

總裝機容量
： 9.9兆瓦

： 4.5兆瓦

： 2兆瓦



風電



太陽能



燃氣



水電



熱電聯產



燃煤



燃油



蒸汽



韓國

項目	總裝機容量
 大山一期	: 507兆瓦
 栗村一期	: 577.4兆瓦
栗村二期	: 946.3兆瓦
栗村電池	: 4.8兆瓦 (一期) 5.6兆瓦 (二期) 5兆瓦 (三期)

山東

項目	總裝機容量
 唐王山一期	: 20.4兆瓦
太平山一期	: 49.3兆瓦
臨朐龍崗	: 48兆瓦
劉王莊	: 38.3兆瓦
沙溝一期	: 49.5兆瓦
唐王山二期	: 49.5兆瓦
 樂陵鐵營	: 15兆瓦

江蘇

項目	總裝機容量
 海安	: 27兆瓦
南通	: 48兆瓦

上海

項目	總裝機容量
 金橋	: 295噸蒸汽/小時
 威鋼	: 50兆瓦

浙江

項目	總裝機容量
 寧海一市	: 48兆瓦
塗茨	: 30兆瓦
珠山	: 45兆瓦
 嘉興	: 10.6兆瓦

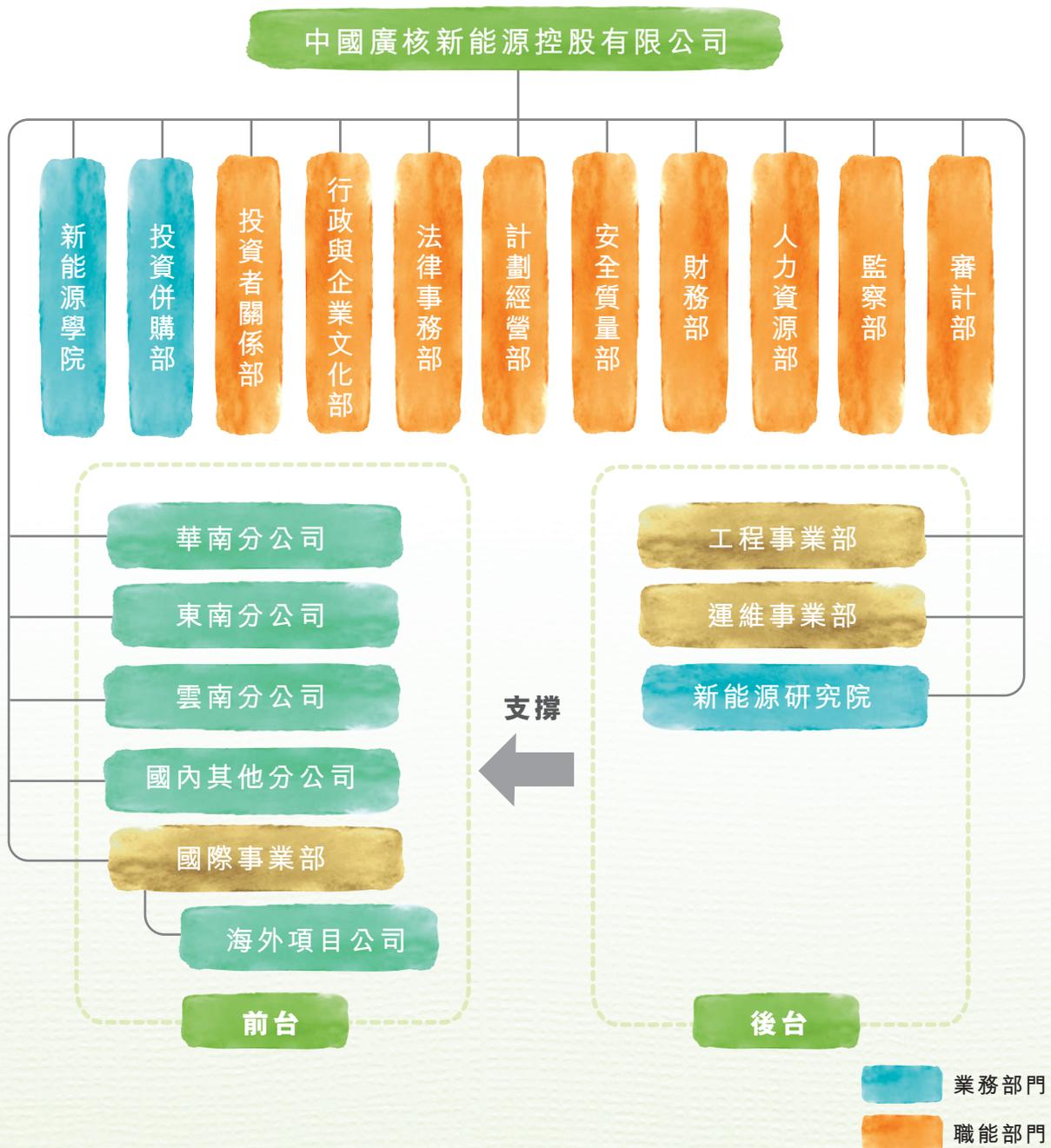
湖北

項目	總裝機容量
 漢能	: 176.5兆瓦
 黃石一期	: 760兆瓦
黃石二期	: 1,360兆瓦

6. 我們的業務發展

中廣核新能源是一家電源種類和地理分佈多元化的亞洲獨立發電商，我們的資產組合包括位於中國及韓國的風力、太陽能、燃氣、燃煤、燃油、水力、熱電聯產及燃料電池發電項目以及蒸汽項目。我們專注於收購清潔及可再生能源發電項目，同時繼續進行我們自身的新建及擴建發展。我們於2015年順利獲批從控股股東中國廣核集團有限公司（「中廣核」）收購首批清潔及可再生能源發電項目資產，包括13個風電項目公司及6個太陽能項目公司，合計總運作裝機容量約1,400兆瓦。本次收購增加了中廣核新能源投資組合中的優質風電及太陽能資產，進一步凸顯了我們作為中廣核唯一非核清潔及可再生能源發電項目平台的優勢。

中廣核新能源企業架構



6. 我們的業務發展

提升企業管治水平

我們一直遵守上市規則附錄14《企業管治守則》及《企業管治報告》所載之守則。如欲進一步瞭解我們的企業管治及董事會的其他資料，可參閱我們的2016年年報，亦可透過本公司網站<http://www.cgne.com>在線瀏覽。

我們致力建立誠信經營的企業文化，對每一位中廣核新能源員工的職業操守及其誠信都有相當高的要求及期望。所有員工均須遵守《員工手冊》及《員工行為守則》中所列明的道德準則及規定。我們特別制定《公司幹部員工廉潔從業若干規定》、《公司禮品金管理暫行辦法》及《公司廉潔從業談話與函詢暫行辦法》，以提高我們員工的廉潔意識，防範違規情況發生。我們制定了《公司經營運作合法合規和幹部廉潔從業考核辦法》，明確考核對象、內容及標準。另外，我們亦已根據《中國共產黨章程》、《中國共產黨紀律檢查機關控告申訴工作條例》、《監察機關舉報工作辦法》、《集團紀檢監察工作管理制度》、《集團紀檢監察信訪舉報工作規定》制定了《紀檢監察信訪舉報工作管理辦法》及《公司署實名舉報獎勵辦法》，以鼓勵員工舉報任何違規行為，在公司樹立正氣，營造廉潔從業的文化。同時，公司亦按上市規則訂了《舉報政策》。

於2016年6月22日，中廣核新能源董事長陳遂主持了理論學習會，強調要不斷完善內控體系，提升制度監督的有效性，並且要全面推進廉潔文化體系的建設，強化反腐倡廉教育。會上陳遂要求各級領導需要進一步帶頭遵規守紀、樹立良好榜樣，共同堅守廉潔從業底線。在報告期內，我們沒有收到關於貪污的訴訟申請，及任何違法違規的不當行為紀錄。

供應鏈管理

報告期內，我們與超過1,200間來自中國、香港及韓國的供應商或承包商有業務上的往來。我們的採購分為3個類型，分別為燃料、工程項目和一般設備服務。在選擇供應商的過程中，中廣核新能源一直本著「互惠互利，共同發展，保護環境，造福人群」的原則，並會定期評審供應商的現場安全環境管理響應。我們會優先考慮與表現優異，並於評估中取得90分以上的供應商合作。反之，我們會考慮與表現較差，並於評估中取得70分以下的供應商中止合作。

我們會與供應商簽訂「供方（外包項目）環境、安全控制協議」。此政策有助我們監管供應商在ESG方面的表現，確保供應商的政策及行為符合我們對職業健康、安全和環境方面的要求。協議內容包括對超標污染物採取的治理措施和採用可回收利用的包裝材料等標準。於工程項目開展前，我們會先和供應商簽訂安全協議，並指導供應商辦理有關安全的守則。於施工過程中，我們會對供應商進行監督及提供安全培訓。另外，我們與供應商簽訂的煤炭採購合同中，亦有列明關於安全管理和環境保護的條款。同時，我們亦為燃料供應商提供安全須知，規定所有煤炭供應商或相關工作人員於進入廠區時必須配帶安全帽，否則每人每次罰款200元的措施，保障供應商員工的安全。



新能源控股公司總裁林堅一行在中山拜會了風機製造商明陽集團董事長張川衛。

6. 我們的業務發展

積極加強科研力度

中廣核新能源致力於技術開發，積極投放資源在新能源相關技術的創新及研究，以提升旗下項目的營運效益。我們的研究成果廣泛獲得各方肯定。2016年12月8日，我們受委託管理的江蘇如東海上風電場150兆瓦示範項目榮獲中國機械工業聯合會、中國高科技產業化研究會聯合鑒定通過8項科技成果，當中包括「近海風電場無過渡段單樁基礎與集成式附屬構件技術研究」、「近海風電場超大型單樁風機基礎沉樁技術」、「海上風機基礎砂被防冲刷設計與整體鋪設技術」、「海上風電離岸式升壓變電站設計與研究」、「長距離三芯110千伏特海纜敷設施工關鍵技術研究」、「海上批量運輸風電設備關鍵技術研究」、「海上風電機組單葉片吊具開發應用」、及「海上風電機組基礎設計載荷仿真」。鑒定委員會一致同意通過科技成果鑒定，該8項科技成果均具有自主知識產權，項目整體上達到國內領先水平，展示了廣闊的應用前景。同時建議進一步擴大該技術成果的推廣力度，以滿足市場上的需求。



推動行業發展，積極進行交流



作為新能源行業的一份子，我們願意擔當積極推動行業向前發展的角色，對行業的可持續發展作出一分力。2016年4月14日，風電事業部編製的《海上風電場風機基礎維護技術規程》通過了中國電力企業聯合會的專家評審，被評為達到國內領先水平，成為海上風電場風機基礎維護的重要參考標準。

我們積極參與國內外舉行的研討會、論壇，希望通過這些平台及機會與業內人士及其他專家進行技術交流，並藉此宣揚中廣核新能源的公司理念，提高公司品牌的知名度。2016年10月，我們的高級副總裁李曉學先生很榮幸獲邀出席於蘇州舉行的第二屆國際能源變革論壇，並就論壇主題《高比例可再生能源並網消納與電力系統轉型和市場機制》發表意見。

另外於2016年6月30日，中廣核新能源舉辦了新形勢下新能源板塊發展研討會。會議邀請了外部專家分享了全球新能源的發展趨勢，並對新能源未來發展方向進行了討論交流。外部專家在會上介紹了德國新能源發展方向和能源結構轉型下能源企業轉型的思考，通過國際、國內案例分析的形式，引發與會人員對售電方多元體制設計與能源互聯網創新技術進行討論。



7. 我們的環境

作為國內其中一家具規模的新能源企業，中廣核新能源以創建綠色社會為己任。為了達到對保護環境的遠景和承諾，我們一直採用完善的環保管理系統及一系列綠色營運守則，致力讓廢水、廢氣和固體廢物等「三廢」排放達到國家規定標準。我們亦一直堅持採用先進的科技如超低排放改造，在提升營運效率的同時，亦能減少項目對環境的影響。報告期內，我們未有發生任何違例違規情況，亦未有接獲任何對我們營運項目不滿的投訴。

環保管理制度

我們擁有全面的環保管理制度。中廣核新能源亦成立了環境保護領導小組，領導全公司的環境保護工作。小組定期召開工作會議，負責審批公司的重大環保項目，就環保工作的重大問題提出解決方案，並對公司的短期環保目標和遠景規劃作出決策。我們於每家項目公司均設置安監部，負責全公司環境保護的管理工作。我們也在每家項目公司安排了EHS管理人員，負責全公司環保設施的監督管理工作。其他部門則負責執行各自的管理職責，確保有關的環境政策能夠順利實施。各部門的緊密合作有助保證中廣核新能源有關環境保護的願景得以實現。

中廣核新能源所有在中國和韓國的發電項目已取得ISO14000環境管理體系認證，把我們項目的環境管理提升至國際水平。

排放物監控

中廣核新能源已通過有系統的廢氣排放控制程序，並在日常管理和排放物處理兩方面對廢氣排放進行有效監控。公司主要產生的廢氣有煙塵、硫氧化物、二氧化碳及氮氧化物等。通過日常管理，例如定期對公司廢氣排放系統等進行檢查，確保排放系統運作正常。另外，透過排放物處理的措施，繼續減低我們的排放量。當廢氣處理系統出現故障不能正常操作時，我們將暫時停用該系統，同時與安監部聯繫，進行及時維修，並向環保部門提交停用申請，以減低對環境所造成的影響。我們一直嚴格遵守中國《火電廠大氣污染物排放標準》，保證每平方米的煙塵，二氧化硫及氮氧化物的排放分別小於20毫克，50毫克和100毫克。

排放物種類及相關排放資料

報告期內廢氣排放量（以噸計）	
氮氧化物(NO _x)	2,342.11
硫氧化物(SO _x)	2,150.18
廢氣中煙塵	268.32
報告期內溫室氣體排放量（以噸計）	
二氧化碳(CO ₂)	4,755,100
甲烷／沼氣(CH ₄)	976.16
氧化亞氮(N ₂ O)	1,448.04
六氟化硫(SF ₆)	452.43

7. 我們的環境

我們的廢氣排放控制程序如下：

日常管理

- 在有廢氣產生的工作場所配備良好的通風設備。
- 鍋爐煙氣排放控制：執行環保《三同時》制度，安裝符合環保要求的鍋爐。
- 生產部定期對公司廢氣排放系統、廢氣處理設施、CEMS在線監測系統進行檢查和維護，以確保各系統正常運轉，並把檢查情況記錄相關台賬。

處理系統

- 鍋爐煙氣，經煙氣除塵系統除塵後高空排放。
- 採用氧化鎂脫硫裝置，並採用低含硫的原煤。
- 採用低氮燃燒+SCR選擇性催化還原脫硝，控制二氧化氮的達標排放。

除了一套完善的控制程序外，我們亦於2016年推動了重點節能技改項目，於全廠的脫硫出口安裝5台濕電除塵器，進一步降低煙塵排放濃度，以達到超低排放要求。項目預計於2017年9月完工，預計每年能減少43.39噸的煙塵排放。

廢棄物管理

我們對電廠的廢棄物也實施全面的管理系統，減少對環境、健康及安全的不良影響。我們在發電過程產生的爐渣會經輸送設備直接送往灰庫和排放點，由第三方資質單位綜合利用處置。廢棄電池等有害廢棄物會由使用部門收集後交去#6倉庫，由經過危險廢棄物處理專業培訓的保管員登記造冊，設立警示標誌，存放於指定位置，讓供應商集中回收，做好相應處理記錄報事務部備案。

報告期內項目營運過程中產生的有害廢棄物總量（以噸計）

爐渣	70,425.35
飛灰	278,181.17
廢油	95.46
污泥	125
廢漆	0.63

7. 我們的環境

中廣核新能源各部門一直按照「修舊利廢、妥善保管、物盡其用、增收節支」的原則，致力減少廢棄物的產生量。我們的物資部負責所有廢舊物資的回收管理工作，而生管部負責廢舊物資的再利用工作，本著「經濟合理、保證品質、統一管理、優先使用」的原則，為從生產現場拆卸下來的管件、閘門、配件、儀器儀錶以及電子元器件等進行必要的修理，使其恢復原有的功能。此舉能有效減少廢棄物的產生，並能減低經營成本。

報告期內業務經營中產生的無害廢棄物總量（以噸計）	
一般垃圾／生活垃圾	175.69
可回收廢棄物總量	
廢紙	0.66
廢鐵	3.93

中廣核新能源設立「修舊利廢」獎，對修舊利廢完成較好的個人和班組進行獎勵，以提升員工的環保意識。修舊利廢物資的價值由物資部和生產管理部共同決定，並以維修部件的原值為準以決定獎勵的金額。原值價值人民幣500元以上的獎勵人民幣100-200元；價值不到人民幣500元的獎勵人民幣50-200元。生產管理部會定期為已完成的修舊利廢項目進行匯總及提出獎勵建議。

廢水的處理及管理

中廣核新能源通過有系統的廢水處理系統，管理我們所排放的廢水，確保其符合適用的國家和地方法律、法規及規定的要求。本公司產生的廢水主要有：化學水處理廢水，除渣系統，廢水輸煤系統廢水，脫硫系統廢水，鍋爐定排水，生活廢水排污等。我們積極通過日常管理，例如生產部與安監部負責廢水的管理和處理，配合不同措施的善用和監督，以符合中國《污水綜合排放標準》的規定。

我們的廢水排放控制程序如下：

日常管理

- 生產部和安監部負責廢水的管理與處理，並作好記錄。
- 項目施工涉及廢水排放的，由主管部門負責與承包方簽訂環保協議書，安監部監督以確保廢水能夠達標排放。

處理方式

- 廢水處理系統，經沉澱、中和設施處理達標後排放至廢水處理廠。

監測方式

- 安監部委託單位對本公司排放的廢水進行監測，並保存監測記錄。

7. 我們的環境

能源使用

我們的項目主要耗用電、煤氣、煤和燃油。報告期內，有關的總耗量如下：

2016年／報告期內總耗量	
電	271,605.95兆瓦時
煤氣	309,600兆焦耳
油	1,467,167公斤
煤	1,064,013噸

我們致力減少對能源的使用，除了能夠減低營運成本外，還能實現我們對保護環境的決心。報告期內我們成功進行了以下三個重點節能技術提升項目，為中廣核新能源每年節省約44.5萬千瓦時的用電量，實現了我們減少能源使用的承諾。

2016年度重點節能技改項目：

LED照明改造

我們於2016年5月起把生產廠區日光燈、鈉燈等改造為LED照明，以提升照明度。此項措施能夠每年節省約7.9萬千瓦時的電量。

變壓器改造

我們於2016年8月起，把原有的S9系列變壓器進行擴容改造，透過採用新型主流高效變壓器產品以降低能耗。項目預計於2017年12月完成，並能為中廣核新能源每年節省1.6萬千瓦時的電量。

Y型電機淘汰改造

我們於本報告期內淘汰和改造電動機21台，功率合計983千瓦，為中廣核新能源節省約35萬千瓦時的電量。

水資源管理

我們一直積極推行節水措施。我們的南通項目於2016年5月起開始擴建脫硫塵泥池，並附加了二級沉澱中和功能和壓濾機，以滿足污水排放三級排放標準。除此之外，我們更增加脫硫廢水回收利用的力度以減少外排。計劃預計於2017年4月完成，並預期能為中廣核新能源每年節省11萬噸水。

我們在2016年的總用水量（不包括水力發電項目）達到7,582,920立方米

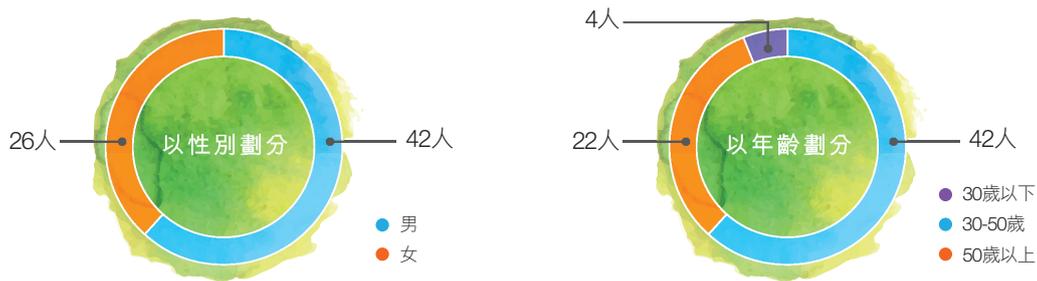
8. 我們的員工

我們視員工為公司的寶貴資產，十分重視員工的個人成長及身心發展，因為我們相信員工的健康發展才能引領中廣核新能源繼續邁步向前發展。隨著中國政府大力推動新能源的發展，愈來愈多企業投入新能源板塊，造成激烈的人才競爭，因此我們需要定時檢討現有的薪酬及福利水平、提升工作環境、提供貼近市場及員工需要的培訓，以吸引及挽留優秀員工。

招聘政策

中廣核新能源一直採用「自己培養為主、市場引進並重」為人才招聘的主要原則。人才招聘主要有三個方式，包括內部調配、內部選拔及外部招攬。我們奉行平等機會的原則，在招聘的過程中，應徵者的性別、種族等並不作為考慮因素，中廣核新能源只會履行擇優錄用的原則。截止2016年12月31日，中廣核新能源共有1,765員工，香港及中國內地的員工數目分別是68人及1,571人，而韓國則有126名員工。報告期內，共有13位香港員工離職，離職率為18.84%；而在中國則有16人離職，離職率則為2.68%。我們嚴格遵守當地（香港、中國及韓國）的勞工法例法規，不會容忍任何童工及強制勞動等不道德的勞工條款。報告期內，我們並未發現任何使用童工、強迫及強制勞工風險的運營點。

香港區員工人數統計資料（截至2016年12月31日）



員工薪酬及福利

我們理解薪酬及福利待遇一向是員工比較重視的一項，因此我們定期就員工的薪酬水平進行檢討，以確保我們在同行中具有競爭力，能夠吸引和保留人才。我們已建立一套績效及職業發展評估系統，所有員工都需於每年的第一季度接受評核。員工首先需要進行自我評核及制訂個人發展計劃，然後與其管理人或評核人進行年度績效面談，經雙方同意的評核結果將會送到人力資源部，用作薪酬調整時的參考。員工福利方面，我們會為香港員工購買醫療及住院保險。此外，我們亦根據國家及地方政府法規規定，為符合條件的中國員工依法辦理各項社會保險及住房公積金，並購買《僱主責任險》或其他意外傷害保險，作為社會保險的補充，亦根據《公司福利政策》的規定向員工提供帶薪年假，過節費，高溫費，年度體檢，旅遊補貼和工作餐等福利項目。

建立優秀團隊

我們積極培育員工，除了向新員工提供有關公司歷史、宗旨、企業文化和政策制度要求、業務操作流程等入職培訓外，我們也向員工提供不同類型的在職培訓及員工質素培訓，包括專業技能及軟技能如管理能力提升、價值理念等課程，以建立一支優秀的團隊，從而增加中廣核新能源的可持續性競爭力。在韓國的栗村燃氣項目，每半年或每個季度都會進行員工工作坊，提升員工各方面的技能。

我們對不同崗位提供針對性的專業培訓，以下是於報告期內舉行的部份培訓課程：

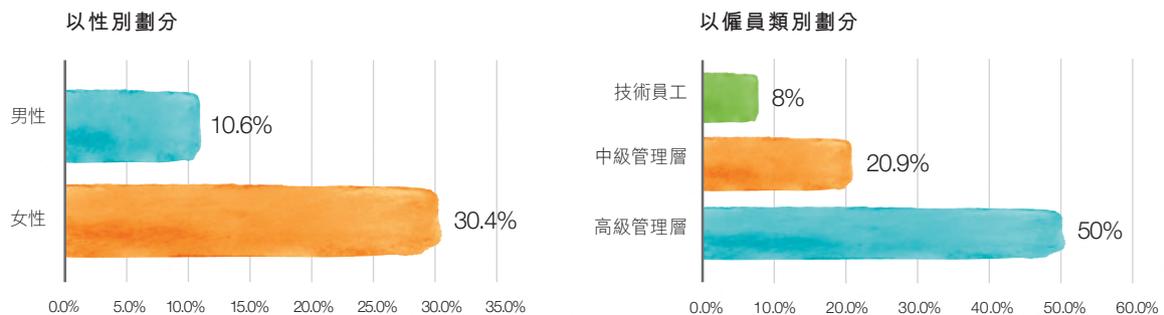
- 網絡輿論危機管理與處置專題培訓
- 企業案例開發應用工作坊
- ISO複審培訓

8. 我們的員工

報告期內香港區員工人均培訓時數(小時)		
性別	男	4.23
	女	5.09
僱員類別	高級管理層	10.63
	中級管理層	7.03
	技術員工	0.54
	一般員工	-

我們為超過99%的中國員工提供培訓。而韓國員工的職業培訓方面，於報告期內，共有106位員工參與中廣核新能源所提供的培訓，佔韓國員工總人數的84%，總培訓時數達到4,056小時。

報告期內香港區受訓員工人數之百分比統計資料



此外，我們於2016年10月為內部的培訓人員舉行了一次專題培訓，邀請了企業場景化案例教學的服務商凱明諮詢公司CEO馬博主持《企業案例開發應用工作坊》的培訓。通過該次培訓，提升了內部培訓人員的專業水平，為往後的內部培訓工作的開展奠定了良好基礎。

個案分享

浮石水電站與上游電站開展技術交流活動

除了向員工提供不同類型的培訓，我們亦非常鼓勵員工之間進行技術交流，加強項目之間的溝通。2016年8月15日，古頂電站和浮石水電站以工會活動名義舉行了一次技術交流活動。活動包括現場參觀學習，召開座談會等形式，讓員工分享在現場生產、管理及安全等方面所遇到的挑戰，並學習及借鑒對方成功的經驗。今次活動能有效加強上下游發電站之間的溝通和交流，加深員工之間的感情，讓工作能更好及有效地開展。



8. 我們的員工

員工關愛

我們非常關注員工的身心健康，定期舉辦不同類型的員工活動，包括運動會、興趣班等，讓員工在忙碌的工作過後亦能夠得到舒展身心的機會，藉此舒緩工作壓力。



中廣核新能源於其母公司中廣核的第五屆運動會獲得全場第五名的不俗成績



深圳辦公區39名女員工參加了手工精油皂製作班



員工在廚房裡包餃子

個案分享

「團圓夜」

在我國傳統節日元宵節當日，中廣核新能源為了讓駐守在一線的廣大員工能在忙碌的工作之餘感受到「團圓夜」的氣氛，多個業務基地在元宵節當晚自發組織了「包餃子慶團圓」活動，讓員工在傳統民俗包餃子活動中感受一份輕鬆愉快的節日氛圍，體味到了家的味道。

在活動中，員工們一起動手包餃子，話家常，送祝福，不僅讓廣大員工度過了一個快樂而有意義的傳統節日，更增加了一線員工的凝聚力；符合了我們對促進員工身心健康發展的承諾。增加員工的凝聚力不但有助員工之間的互相支持，更是中廣核新能源業務成功不可或缺的一大因素。

8. 我們的員工

個案分享

高管團隊春節期間分赴多地慰問一線員工

春節前後，中廣核新能源高管團隊成員分赴多個業務基地進行慰問，向一線員工送上誠摯的新春祝福和節日問候。



中廣核新能源董事長陳遂與風電場一線員工進行座談，關心地詢問了員工春節期間的工作和生活情況，對他們無私奉獻的精神給予了高度讚揚。



中廣核新能源總裁林堅赴韓國，為韓國公司員工送上新年問候和祝福，並對栗村一期、二期電站以及大山電站進行安全檢查和節前慰問。



中廣核新能源高級副總裁李曉學深入瞭解員工的工作和生活環境，表達對長期駐守一線的員工的感謝。



中廣核新能源高級副總裁李亦倫與現場員工進行了座談交流，暢談工作收穫、取得的成績、遇到的工作問題，並藉此分享公司未來規劃、員工個人發展方向等事項。



中廣核新能源安全總監十分關注安全生產和運行情況。他認為生產工作更要嚴格遵守公司安全制度，將安全管理落在實處。

8. 我們的員工

保障員工安全與健康

安全第一是中廣核新能源三個基本原則之一，我們的安全質量部負責統籌及監控中廣核新能源的所有關於職業安全及健康的事項。為員工提供一個安心的工作環境是我們其中一個非常重視的環節。我們已制定《EHS管理制度》，當中包括一系列的職業安全及健康的相關管理制度，如《危險作業管理制度》、《安全隱患排查治理制度》、《危險物品管理制度》、《職業衛生管理制度》等，為員工提供清晰的工作指引，確保每一個工序都能在安全的工作環境下進行。此外，每一位員工必須於每一年出席安全生產知識考試，確保所有員工的安全意識水平能符合中廣核新能源的要求。

我們在中國及韓國的項目公司已經制定了職業健康和安全管理體系，並成功取得國際性的OHSAS 18001認證，韓國的項目公司同時亦取得本土KOSHA 18001的認證。我們致力追求「零事故、零損害」的安全目標。報告期內，我們未有發生任何因工傷亡的紀錄，成功達到安全生產的目標。

我們的管理層非常重視各項目的安全生產水平，定期到不同項目進行現場視察，確保所有項目都能遵守「安全第一、質量第一、追求卓越」的基本原則，有效監控高風險源，以保障員工安全為首要任務。



2016年11月23日，中廣核副總經理譚建生到中廣核新能源受託管理的風力發電場進行安全檢查。



中廣核新能源總裁林堅一行到受託管理的風力發電場及光伏電站進行詳細安全檢查，並提出了改善要求。

8. 我們的員工

職業健康及安全培訓

我們所有新入職的生產人員，必須經過分公司、專案公司、和職位的三級安全教育，考試合格後方可進入生產、施工現場工作。此外，生產人員每月都需進行有針對性的現場考核、反事故學習、技術問答、事故預想等現場培訓和安全活動。各級組織每年都組織消防知識培訓，使所有員工做到“四懂四會”，包括懂火災的危險性，會報警；懂預防火災的措施，會使用滅火器材；懂撲救火災的方法，會處理事故；懂逃生的方法，會逃生。我們的安全品質部定期向員工提供有關安全生產相關法律法規、安全管理制度、系統的培訓課程，讓員工全面掌握安全生產的知識。我們每一年都把其中一個月定為生產安全月，每一個專案公司都會舉行各項有關安全生產的活動，藉此提高所有員工的安全意識，活動包括講座、安全演習等。

報告期內，我們向員工提供的職業健康、安全教育和培訓部分如下：

- 事故案例學習
- 公司應急預案學習
- 承包商安全管理辦法培訓
- 交通安全知識講座
- 防署及緊急救護知識學習
- 安全、生產管理標準學者
- 消防知識學習及消防設備操作培訓
- 健康知識介紹
- 冬季防火知識學習



中廣核新能源安全總監李靖對「本質安全源於細節、繫於責任、重在落實」進行專題授課。闡述了質量與安全、質量與投入、質量與效益的關係。

浮石發電廠開展安全知識培訓，為電廠員工送上了一堂生動、內容豐富的反習慣性違章的安全知識課。

8. 我們的員工

個案分享

浮石水電廠紮實開展「安全生產月」活動

2016年6月3日，根據「安全生產月」活動部署，浮石水電廠於2016年6月3日舉行了安全知識講課活動。此次活動是「安全生產月」的首個活動，標誌著浮石水電廠安全月活動正式啟動。活動通過深入剖析安全生產事故、講解安全生產法律法規和相關知識，以提升員工的安全生產的技能，及引導全體員工樹立安全發展的意識，堅守安全生產信念，落實安全生產責任，營造依法守法的良好安全工作文化。



個案分享

浮石水電站超標洪水應急演練活動

受超強厄爾尼諾事件影響，氣象、水文部門均預測發生極端氣候如大洪水的可能性會比較大，為提高全廠人員應對極端水情的應急能力，電廠於2016年4月18日舉行了一次超標洪水防汛抗洪演練活動，演練共分為啟動搶險應急響應、落實排險措施、組織人員撤離、演練總結四個階段。

此次演練共有50多位員工參與，分成3個搶險小隊和1個觀摩評價組，並調動各類搶險車輛與防汛物資，落實了重要物資轉移、全廠停電操作、廠房堵漏排險、封鎖大壩禁行等各項排險措施。經過全體參演人員的努力，防汛抗洪演練最終圓滿完成。通過此次防汛抗洪演練，大大提高了全廠人員應對極端水災及突發事件的應急救援能力。



8. 我們的員工

個案分享

左江水電廠防汛應急演練

在浮石水電站進行了超標洪水應急演練之後，同樣在廣西的左江水電廠亦於2016年6月24日開展廠房停電防汛演練。本次演練模擬洪水期間，電廠送出線路遭雷擊跳閘導致全部機組停機，此時上游水位迅速上漲，隨時會造成洪水漫壩，電廠員工因此需要立即啟動備用的電源柴油發電機，通過柴油發電機發電供閘門開啟洩洪。

演練開始後，各部門人員接到通知後緊急待命，發電部人員現場兵分兩路，一組負責啟動柴油發電機，一組負責倒廠用電，維護部負責現場監視閘門開關是否操作正常，在各部門團結協作下，成功完成本次演練，有效提高了各部門在突發事故的判斷、處理、操作等方面的應變能力及部門之間的協調力，同時有效地檢驗了柴油發電機及閘門開關係統等設備的可靠性。



個案分享

浮石水電廠開展應急救護培訓提高自救互救能力

我們意識到應急能力是非常重要的。為增強員工面對突發事件和處理意外的應變能力，提高自救互救能力，浮石水電廠邀請廣西紅十字會應急救護培訓中心到電廠開展應急自救互救知識培訓。培訓師結合了日常生活和工作，分別介紹了急救重要性、基礎知識、心肺復甦技術，並特別對電廠生產特點進行了高處墜落、觸電急救、危化品中毒、高溫中暑等意外事故的預防和處置方法講解和示範。此次的培訓能讓員工瞭解如何在事故發生的第一時間採取最有效的措施，挽救生命。

此次的培訓不但能讓員工學習應急救護的基本知識，為全年安全無事故奠定了堅實的基礎，還增強了愛惜生命、關愛親人、同事的意識，讓員工明白到生命的難能可貴。



9. 我們的社區

一直以來，中廣核新能源不僅為大眾提供可靠、潔淨的新能源，還一直致力為業務所在地之社區發展出一分力。我們明白能源發展等大型項目所造成的影響可能會非常廣泛，因此建立互信及穩定的關係對中廣核新能源的可持續發展十分重要。

中廣核新能源作為企業公民的一份子，一直積極參與各類型的社區關懷活動，主動瞭解運營所在社區的需要。此舉能確保我們的業務發展項目能有效地加強社區利益，保持良好的鄰里關係。我們同時亦積極推動周邊地區的發展，並通過與年輕人積極互動，為災區提供各項捐贈和支持當地教育等多種方式，建立本公司與社區公眾的緊密關係。

個案分享

援助阿勒泰地區項目成果交付暨捐資助學儀式—
助力社區發展並支持當地教育

我們相信支持運營所在社區的發展是與公眾建立緊密關係不可或缺的一部分。因此，我們一直向新疆阿勒泰地區提供援助，並於2016年10月13日參加了集團援助阿勒泰地區項目成果交付。除了維持我們一貫對阿勒泰地區於經濟發展和民生改善方面的幫助，今年我們更加入了捐資助學計劃，資助山區的貧苦兒童，以知識改變命運。

阿勒泰地委書記鄧章武先生亦寄語集團於未來繼續於清潔能源發展、民生建設、智力支持等方面繼續給予幫助。我們認為助力阿勒泰地區的發展不但能以一己之力履行社會責任，更能把集團與阿勒泰的交流合作向更寬領域、更深層次推進。

在2016年10月13日的儀式上，集團向阿勒泰地區移交了「風電清潔供暖示範項目鑰匙」、阿勒泰地區康養產業發展建議書成果和捐資助學支票，新疆自治區發改委能源局向新能源控股公司頒發了「國家級風電清潔供暖示範項目」牌匾。



10. 榮譽及獎項

- 獲頒「2016中國融資上市公司大獎」之「最具潛力上市公司獎」及「最佳公司秘書」獎項
- 榮登「港股100強」評選榜，並榮獲「小型企業10強」
- 榮獲和訊網第十四屆中國財經風雲榜「2016年度優秀上市公司」獎
- 中廣核新能源受委託管理的風電業務之「智能風電一體化融合平台的實現與應用」項目獲中國電力企業聯合會頒發「2016年電力行業信息化一等獎」。
- 於中國電力企業聯合會舉行的全國電力行業企業文化品牌和品牌建設工作座談會中榮獲「全國電力行業企業文化品牌建設先進單位」榮譽稱號



11. 展望

2016年，我們在多個項目，包括傳統非再生能源發電項目，進行了節能及技術改造工程，在提升運營效率的同時也成功減少項目在運營時對環境的影響，如項目的排放量。針對安全生產方面，我們已制定各類相關職業健康與安全管理制度，配合各類型的安全培訓及定期的演練，大大提升員工的安全意識，成功達到零工傷的優良紀錄。各項目公司亦積極跟周邊社區保持緊密聯繫，主動與不同界別人士進行溝通交流，成功舉辦各種社區關懷活動。

展望將來，我們將會繼續配合中國「十三五」規劃及其他相關能源政策，大力發展非核清潔及可再生能源，除了持續地向中廣核收購清潔及可再生能源發電項目，同時也積極探索開展新業務，以及拓展海外市場的可能性，讓中廣核新能源得以持續穩健地發展。

技術研發方面，我們將會一如以往投放資源於創新科技，並同時加強與大學、研究機構及業內專家的合作，希望在新能源相關的技術研究上能夠取得更大的突破、更豐碩的成果。我們期望新開發技術的有效應用能夠提升我們的可再生能源項目及傳統非再生能源項目的營運效率及環保表現，以滿足日趨嚴格的環保法規要求。

員工關係上，我們將會繼續完善員工的薪酬福利政策，及員工的職業培訓安排，以更能配合本公司的發展及員工的需要。我們亦會定期檢視現行的生產操作程序，提升員工職業健康及安全的培訓，致力實踐「安全第一」的工作原則，為員工提供一個安全舒適的工作環境。

我們在追求業務增長的同時，亦不忘關心社區。未來，我們會繼續積極與社區人士保持高透明度的溝通，透過舉辦或參與更多的社區活動，協助當地社區發展。我們也會對現行的社區關懷策略進行檢討，並加以完善，以更能滿足周邊社區的需求及期望，覆行企業社會公民的責任。

附錄 上市規則之《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2016環境、社會及管治報告或其他參考
A. 環境		
層面 A1		
排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境—排放物監控 我們的環境—廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	我們的環境—排放物監控
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境—排放物監控
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境—廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境—廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	我們的環境—排放物監控
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	我們的環境—廢棄物管理
層面 A2		
資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 <i>註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</i>	我們的環境—能源使用 我們的環境—水資源管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境—能源使用
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境—水資源管理
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	我們的環境—能源使用
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	我們的環境—水資源管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用

附錄 上市規則之《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2016環境、社會及管治報告或其他參考
層面A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的環境－能源使用 我們的環境－水資源管理
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的環境－能源使用 我們的環境－水資源管理
B.社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工－員工薪酬及福利
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	我們的員工－招聘政策
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	我們的員工－招聘政策
層面B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工－保障員工安全與健康
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	我們的員工－保障員工安全與健康
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	我們的員工－保障員工安全與健康
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	我們的員工－保障員工安全與健康
層面B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 <i>註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</i>	我們的員工－職業健康及安全培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	我們的員工－建立優秀團隊
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	我們的員工－建立優秀團隊

附錄 上市規則之《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2016環境、社會及管治報告或其他參考
層面B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工－招聘政策
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工－招聘政策
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們的員工－招聘政策
營運慣例		
層面B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的業務發展－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	我們的業務發展－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	我們的業務發展－供應鏈管理
層面B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境及我們的員工
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	我們的環境
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的業務發展－積極加強科研力度
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們的環境
關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	被評為非重大議題

附錄 上市規則之《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2016環境、社會及管治報告或其他參考
層面B7		
反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的業務發展－提升企業管治水平
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	我們的業務發展－提升企業管治水平
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的業務發展－提升企業管治水平
社區		
層面B8		
社區投資		
一般披露	有關以參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	我們的社區
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	我們的社區