



利海資源

L'SEA RESOURCES

L'sea Resources International Holdings Limited

利海資源國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：00195)

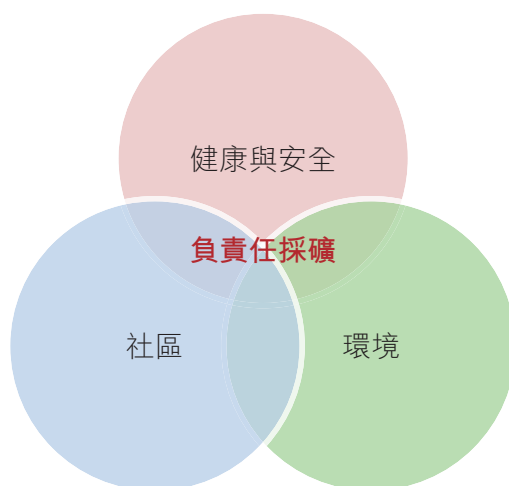
環境、社會及管治報告2016

環境、社會及管治報告

我們謹此呈列利海資源國際控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零一六年十二月三十一日止年度的環境、社會及管治報告。

我們的願景是要成為重視僱員的採礦營運商，除了關注僱員福利和關心我們的商業聲譽外，還要盡量減少對環境造成不利影響。我們致力憑藉以下三個核心價值進行負責任採礦：

- 提供健康與安全的工作環境
- 盡量減少對環境造成不利影響
- 參與支持社區



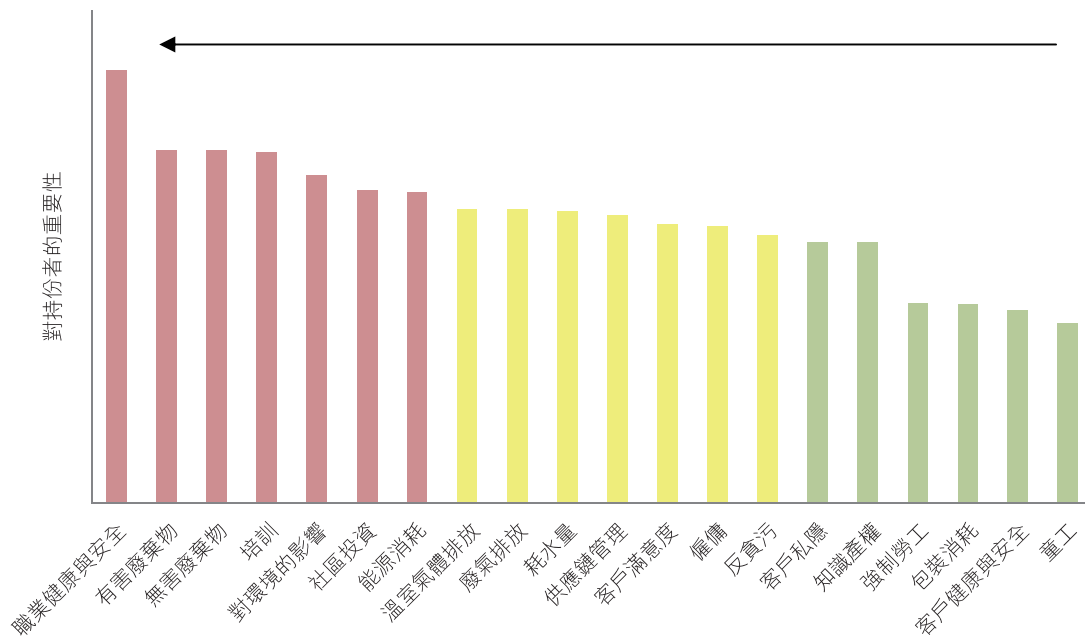
據持份者參與過程中得到的回應，大部分持份者並不知悉本集團的環境、社會及管治表現。通過本第一年環境、社會及管治報告，我們謹向持份者披露有關可持續發展實踐的資料，並有系統地記錄環境、社會及管治議題為持續改善可持續發展表現的參考。值得注意的是，塔斯曼尼亞政府有關經營採礦的法規非常嚴謹；故我們在環境及安全等領域均有充分設立政策及程序。

本環境、社會及管治報告乃根據香港交易及結算所有限公司(香港交易所)所訂立的香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27編制，而本集團僅提述一般披露。所涵蓋資料集中於澳洲礦場，並包括香港及澳洲的辦公室。

持份者參與及重要評估

我們重視持份者的意見及觀點。為理解彼等對環境、社會及管治的觀點，並從持份者的角度識別出對本集團而言影響最深的具體議題，我們已展開網上問卷調查。在整個過程中，意見乃收集自多個領域的持份者，包括董事會、僱員、供應商及非牟利機構。

持份者可在載有一系列評分問題問卷調查中決定各項可持續發展指標對本公司營運的重要性及相對性。以收集所得結果而言，本公司已繪製可顯示對其最為關注的環境、社會及管治主題的圖表。



我們已識別出最為關注的環境、社會及管治主題，其與我們作為一名負責任採礦商的核心價值一致。我們將緊記結果，繼續追求卓越的環境、社會及管治表現，旨在改善我們日後的表現。我們的工作詳情於稍後章節呈列。

環境、社會及管治報告(續)

我們的人員

人是我們營運中的寶貴資產，故我們必須提供一個安全且支持僱員個人發展的工作環境，以吸引和挽留人才。

勞動力

僱傭

我們提供具有競爭力的薪酬待遇以吸引和激勵僱員。我們定期進行檢討，而薪酬待遇會因應表現及個人能力而作調整。

採礦業務的僱員乃由Bluestone Mines Tasmania Joint Venture Pty Limited (「BMTJV」)代表YT Parksong Australia Holding Pty Limited及Bluestone Mines Tasmania Pty Limited聘請。聘用僱員的基準為能力、技能、資歷及經驗，而無分種族、膚色、性別、年齡、國籍、身體或其他特質。在澳洲，採礦業務的全體僱員均為國家管理退休福利計劃(養老基金)會員。我們亦提供交通及住宿。為維持平等工作環境，我們嚴禁工作場所的歧視、性騷擾及欺凌。我們設有就業機會投訴程序，為僱員提供討論相關事宜的渠道，且我們會嚴肅、及時、公正和保密地處理有關事宜。

在香港，根據強制性公積金計劃條例之規則，全體僱員均為強制性公積金(強積金)計劃會員。除法定假期外，其他假期包括陪產假、婚假及申訴假亦有提供。我們亦在婚禮、新生嬰兒、生日、農曆新年及中秋節等特殊場合為僱員安排祝賀禮物或現金花紅。

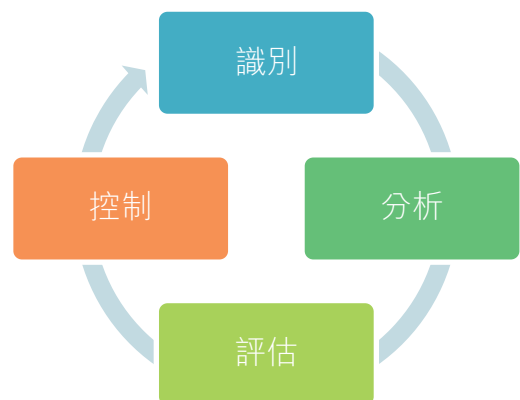
發展及培訓

本集團重視僱員發展，並鼓勵僱員參與發展活動。我們為僱員參加有關工作及僱傭的相關課程以及專業組織的會員提供津貼及援助。對於採礦業務，我們提供充足培訓以確保全體僱員獲得適當技能進行彼等獲分配的工作。

健康與安全

採礦業務的關鍵重點是要確保所有與營運有關的人士的安全及福祉。BMTJV承諾遵守所有適用法律、法規及其他健康與安全義務。我們已實施一系列政策以降低風險及確保工人的健康與安全。

我們的風險評估過程為由4個步驟組成的持續過程：識別、分析、評估及控制。這讓我們能理解我們的潛在風險在何處，並制定行動計劃以消除或盡量降低該等風險，故為我們的人員提供更佳工作場所。我們亦為相關員工定期提供培訓課程，以維持所需知識水平來確定適當風險處理行動。



環境、社會及管治報告(續)

我們的環境

作為負責任的採礦商，我們致力保護環境。我們的環境管理系統乃按本地規定及國際環境標準制定。政策規定所有現場業務須遵守法律及其他規定。我們設有和不時檢討環境目標，目標是要減低我們的環境影響，並持續尋求改善。我們每年進行環境檢討，以檢討礦場狀況和監控不同環境承諾的進度。

我們亦鼓勵僱員在識別環境問題、實現環境目標及改善過程方面承擔責任。

能源及溫室氣體排放

採礦為一個能源密集型行業；因此，我們支持有關減少使用能源的良好環境實踐及舉措，從而減少溫室氣體排放。

根據二零零七年國家溫室及能源申報法之規定，我們每年向Clean Energy Regulator遞交有關礦場溫室氣體排放及能源消耗的數據。主要排放來源為雷尼森貝爾錫礦(Renison Bell Tin Mine)，而電力及柴油在現場均用於設備及運輸。礦場已實行各種節能措施，包括安裝LED照明、定時控制風扇及節能電動機，我們不僅節省了能源成本，還可減少碳排放。此外，我們已於員工宿舍張貼節水節能的提醒，並定期監控用電情況，以於有需要時識別任何異常使用情況及地址。對於興建D水壩，預期機械運作將排放少量溫室氣體，並通過使用維護良好的機械及車輛，盡可能減少溫室氣體排放。

在我們於香港的辦公室中，我們亦提醒員工於離開辦公室前關閉所有電器。我們將不斷尋找機會減少現場及辦公室使用的能源。

廢棄物管理

廢棄物管理被視為重要主題之一。我們的政策要求以受控方式處置所有廢棄物，盡量減少對健康及環境的影響，滿足社區期望及法定要求。我們會定期檢討廢棄物管理。

有害廢棄物

採礦商不准處置有害物料，包括雷尼森礦山垃圾堆填區現場使用的化學品，且該等物料必須由持牌服務供應商處置。我們確保全體僱員均知悉現場存有什麼有害物料，以及處理和處置方法。

無害廢棄物

於採礦活動期間，所產生的其中一種主要廢棄物為廢石。於高開發階段，生產現場採取「切割採礦作業」，當中石頭會被移走並放置於廢石墊上，並於低開發階段放回地下用作填充物。我們設有關於營運及設施詳情的政策。於二零一五年，BMTJV已實施一項廢石庫存的新管理措施，並於D水壩堤防工程中使用廢石，以減少產生廢棄物。

環境、社會及管治報告(續)

對於其他廢棄物，我們致力改善回收計劃。廢油、廢金屬、桶及墨盒等廢棄物於現場以外地方循環使用，而於D水壩興建期間產生的植被廢棄物及土壤則於可能情況下重新使用。不可回收的廢棄物會於現場(如垃圾堆填區、尾礦壩)處置，或存放於合適位置，再交由持牌承包商收集。

為進一步減少產生廢棄物，我們一直研究通過使用經改良的篩選及洗滌技術，從雷尼森尾礦分離金屬錫及銅的可行性。倘有關分離成功，這亦將為本集團帶來額外收入。

排水

由於我們不希望河流受到污染，故從雷尼森貝爾錫礦所排放的水質控制一直為我們的關注點。我們已實施一套監測及控制排水的政策，以確保遵守環境保護通知的規定。

由於我們所排放的水會離開礦場流往多個地點，即大壩、溪流系統、地下礦場、加工廠以及尾礦儲存設施，故我們監測我們所排放的水質。我們必須符合若干質量標準及規定(包括pH值、懸浮固體總量、硫酸鹽及金屬)，並向政府報告以持續經營礦場。我們亦訂有環境保護通知限額零超標的目標，以及訂立管理計劃，以於時限內確定問題和制定行動計劃，藉以控制水質。

此外，產生酸礦排水被視為採礦中最重要的環境問題之一。為管理酸礦排水，我們實施有效利用低硫尾礦及水蓋等控制措施。

廢氣排放

採礦及加工過程中所產生的有可能於空氣中傳播的污染物的來源及種類已獲識別，包括可吸取及可吸入的粉塵、懸浮粒子及石棉。我們已實施相應政策，包括就空氣污染的潛在影響進行風險評估，以及監測污染物的水平以確保其不超出採礦許可指定的水平。工地亦設有充足的控制設備(例如：抑塵及抽塵系統及通風設備)以盡量減低對員工的影響。工人亦獲提供培訓課程以確保彼等有潛在廢氣排放相關風險的意識。

修復植被及雜草管理

我們認知採礦活動包括勘探、採礦、開發礦藏及基建本質上會破壞天然植被。身為負責任的採礦商，我們確實想盡量減低對環境的影響，並將已使用的土地回復其自然狀態。

我們致力實地控制雜草，並將繼續改善雜草管理，以盡量減低對天然植被群的影響。我們已制定一項全面的雜草管理計劃，且將繼續監察不同地區以防止雜草叢生。

為重新種植已清除的地區，我們已為雷尼森礦的不同領域制定修復計劃。興建及關閉礦場的修復計劃已經準備妥當。例如：我們已於二零一六年就興建D水壩中失去一些天然植被群而實行修復計劃。在礦場的整個年期中，持份者一直參與以確保彼等的期望與我們的計劃保持一致。

環境、社會及管治報告(續)

我們的社區

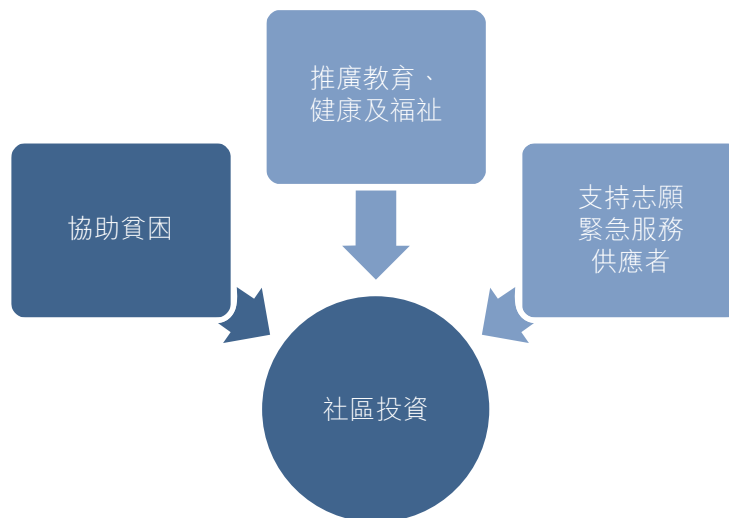
為致力成為負責任的採礦商，我們改善當地的社區經濟情況，並於我們所營運的社區與其建立和諧關係。

當地就業及業務機會

我們支持塔斯曼尼亞西岸的發展。就雷尼森貝爾錫礦的工人而言，我們主要僱用當地人。至於D水壩的興建，我們作出投資以貢獻當地的勞工市場。工程所需的原材料乃於該地區內採購。我們亦聘請一間當地的小公司為我們的工人提供午膳服務。

社區投資

BMTJV已就當地社區投資識別3個重點方面：



我們繼續向不同機構提供捐款及贊助，尤其是以塔斯曼尼亞西岸為基地的機構。於二零一六年，我們捐贈木材予社區機構(供籌款之用)及有家居供熱需要的弱勢社群。我們亦於年內贊助各式各樣的社區活動：

斯特拉恩的趣味跑步與緩步(Fun Run and Walk in Strahan)

- 為促進西岸社區民眾保持健康，我們就此項活動提供金錢上的贊助，並鼓勵我們的員工參與其中。

皇后鎮節日(Queenstown Festival)

- 這個節日為西岸社區全民參與的主要活動，而我們每年有提供金錢上的贊助。於二零一六年，我們專注於社區青少年的參與及投入。「我們建立這城市」為一項互動活動，所有當地學校均有參與其中，運用青少年的創意想像以卡紙箱建立一個城市，而家庭亦有參與這節日。

Zeehan 寶石與礦物展(Zeehan Gem and Minerals Fair)

- 一項連結社區並展示塔斯曼尼亞礦物及採礦歷史的家庭活動。我們提供金錢上的贊助，以使節日得以每年繼續舉辦下去。

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》之一般披露

政策及程序

說明／參考章節

層面A 環境

A1 排放物

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：

- 政策；及
- 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

環境政策聲明
廢棄物管理標準
營運程序
廢棄石頭管理計劃
尾礦庫營運、維修及監測指南
懸浮固體管理計劃
採礦危害管理計劃
空氣中傳播的污染物
有害物質管理
標準營運程序

我們的環境
— 廢氣排放
— 排水
— 能源及溫室氣體排放
— 廢棄物管理

A2 資源使用

有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。

環境政策聲明

我們的環境—能源及溫室氣體排放

A3 環境及天然資源

減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。

環境政策聲明
碳氫化合物管理標準
營運程序
雜草及病原體管理計劃

我們的環境—修復植被及雜草管理

層面B 社會

B1 僱傭

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

- 政策；及
- 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

公司規則及規例
僱用選拔及展開程序
平等就業機會指引
表現評核

我們的人員—勞動力

環境、社會及管治報告(續)

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》之一般披露

政策及程序

說明／參考章節

B2 健康與安全

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

- 一 政策；及
- 一 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

風險管理程序
健康與安全政策聲明
職業健康與衛生程序
緊急管理計劃

我們的人員－健康與安全

B3 發展及培訓

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

公司規則及規例
培訓政策聲明

我們的人員－勞動力

培訓指職業訓練，可能包括僱主支付的內部及外部課程。

B4 勞工準則

有關防止童工或強制勞工的：

- 一 政策；及
- 一 遵守相關法律及規例的資料。

本集團已遵守香港及澳洲就僱用人士年齡及強制勞工的相關規則及法例。

B5 供應鏈管理

管理供應鏈的環境及社會風險政策。

供應程序
挑選承辦商評估

非重大題目。

BMTJV僅使用目前已實行商業協議的認可供應商。倘新供應商提供重大優勢，方可獲引入。

B6 產品責任

有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：

- 一 政策；及
- 一 遵守對發行人有重大的影響的相關法律及規例的資料。

公司規則及規例
私隱政策

非重大題目。

本集團僅有一名客戶 Yunnan Tin Australia TDK Resources Pty Limited，而我們剛與彼等簽訂為期3年的合約。倘錫屬不純正，則會被處以罰款。

禁止僱員向第三方披露商業／業務資料，包括與客戶簽訂的合約及客戶數據。任何違反私隱政策乃屬不可接受，且將予以嚴肅處理。

B7 反貪污

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：

- 一 政策；及
- 一 遵守對發行人有重大的影響的相關法律及規例的資料。

採購的道德操守
合約人員

公司規則及規例

非重大題目。

嚴禁貪污。僱員不許向其他方授予任何禮物／獎勵，且不許接受可能影響採購決定的任何禮物／恩惠。

B8 社區投資

有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

Bluestone社區贊助及捐獻指引

我們的社區