



中化化肥控股有限公司

環境、社會及管治報告

2016

目錄

關於本報告	2
公司簡介	2
報告簡介	2
時間範圍	2
編制依據	2
報告回饋建議	3
董事會主席致辭	4
環境工作	6
排放控制	7
資源使用	8
土壤保護	11
我們的員工	12
員工構成	12
保障員工健康	13
持續培訓人才	14
廉潔紀檢制度	14
優質產品管理	17
供貨商管理	17
質量管理	17
關懷社區	19
績效指標	22
ESG 內容索引	24

關於本報告

公司簡介

中化化肥控股有限公司（簡稱「中化化肥」或「本公司」。中化化肥控股有限公司是中國最大的化肥分銷服務商之一、中國最大的進口化肥產品供應商和中國最大的化肥生產商之一，以分銷為龍頭、上下游產業鏈一體化的經營模式，生產和銷售氮肥、磷肥、鉀肥、複合肥、新型肥料等化肥產品最齊全的企業之一。中化化肥擁有中國規模最大的農資分銷網路和完善的面向農戶的農化服務體系。

報告簡介

本《環境、社會及管治報告 2016》是中化化肥第一份環境、社會及管治報告。為促進各利益相關方對本公司的可持續發展方向瞭解，本報告將披露中化化肥 2016 年期間在環境及社會方面的工作及成果。

時間範圍

2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日。

編制依據

本報告根據香港交易所《環境、社會及管治報告指引》所編寫。報告內容符合香港交易所階段性要求，披露中化化肥關於環境及社會方面的表現。

報告回饋建議

本公司歡迎並重視每一位讀者的意見，如您對本報告有任何的意見或建議，歡迎把您的意見送達至本公司如下：

香港辦公室

地址：香港灣仔港灣道 1 號會展廣場辦公大樓 47 樓 4705 室

電話：852-3656 1588 傳真：852-2850 7229

中化化肥控股有限公司投資者關係部

地址：北京市復興門內大街 28 號凱晨世貿中心中座 10 層

郵編：100031

電話：010-5956 9358 傳真：010-5956 9095

董事會主席致辭

「創造價值，追求卓越」是我們的核心理念。中化化肥作為中國最大的化肥生產商之一，於推動行業可持續發展有著不可推諉的責任。中化化肥在促進中國糧食安全及優化農業生產服務的同時，也意識到化肥生產的過程涉及天然資源開發、能源消耗、廢棄物排放等問題。為此，本公司於所屬控股企業均設置健康、安全與環境管理(HSE)委員會，並且由企業主要負責人為環境保護第一責任人，全面負責環境保護工作，共同努力成為行業內技術先進、資源節約、環境友好的典範，努力成為國家農業安全、化工科技進步的重要依靠力量。

在過去一年，中化化肥投放了資源於降低生產對環境的影響，持續深化環境保護管理。本公司除了加強環境保護宣傳教育，推動員工於可持續發展的參與外，更大力投放資源於改善生產設備，減低生產排放及污染。在各方努力下順利完成 2016 年減排指標，更大大減低了能源消費總量。本公司用於保護環境項目的投資達 2,593 萬元人民幣，可見本公司於成為行業環境友好典範的決心。

在員工方面，公司透過完善職安健政策及紀檢制度，確保員工工作環境安全以及公司業務的健康發展。此外，透過質量管理，持續優化產品，我們為顧客提供優質的服務。為促進國家第一產業的可持續發展，公司除了供應化肥外，也關心農民的需要，努力改善他們的生活，積極提供教育及物質支持。

未來，本公司將繼續努力與各界朋友攜手合作，共同推動企業及國家經濟的可持續發展。

董事會主席

張偉

2017年5月25日

環境工作

本公司堅持保護環境的基本國策，貫徹國家環境保護、清潔生產和水土保持法律法規，制定公司環境保護規劃計畫和規章制度；堅持以人為本、環保優先、預防為主、綜合治理，積極推行清潔生產。在防止產生新污染源的同時，通過採用先進工藝、技術和設備，不斷減少污染物排放量，構建環境保護長效機制，創造能源與環境的和諧，持續改善公司的環境表現。

本公司開展環境保護宣傳教育，對職工進行崗位環境保護知識和技能培訓。我們積極落實環境保護目標責任制，將環保管理納入 HSE 風險抵押金考核，每年年初層層簽訂 HSE 責任書，將環保目標分解落實到每個崗位、每位員工。通過嚴格執行建設項目環保「三同時」管理，保證符合國家環保法例。

我們亦制訂突發環境事件應急預案並進行預案演練，建立排放物指標日常管理和監測機制，對環保設施運行率、維保效果以及污染物排放指標完成情況進行嚴格考核。此外，我們通過強化工藝廢氣、鍋爐廢氣、放射源及固廢管理，切實履行企業環保主體責任。

本公司多年來管控嚴格有效，所屬控股企業嚴格執行《中化集團節能節水管理辦法》、《中化化肥環境保護管理辦法》、《中化化肥節能減排管理辦法》等管理制度，生產運行平穩，污染物排放達標受控。

排放控制

廢氣及污水管理

中化化肥在工業減排方面主要有鍋爐廢氣、工藝廢氣及生產污水等。公司對工業減排指標進行嚴格管控，包括二氧化硫(SO₂)、化學需氧量(COD)、氨氮(NH₃-N)及氮氧化物(NO_x)等，近三年四項工業減排情況如下：

表格 1: 四項工業減排指標完成情況

四項指標	2014 年實際完成值 (噸)	2015 年實際完成值 (噸)	2016 年實際完成值 (噸)
SO ₂	2,361.12	2,254.34	1,703.64
COD	176.43	159.9	50.43
NH ₃ -N	33.12	29.64	10.94
NO _x	488.88	479.35	355.77

廢氣處理

中化山東肥業有限公司（「山東肥業」）於本年內完成鍋爐超低排放改造及噴漿造粒裝置污染治理再提高項目並投用，該項目新上三套濕式靜電除塵、一套脫硝及相關改造，使山東肥業現有鍋爐及噴漿造粒裝置滿足煙塵 $\leq 10\text{mg}/\text{m}^3$ ，二氧化硫 $\leq 50\text{mg}/\text{m}^3$ ，氮氧化物 $\leq 200\text{mg}/\text{m}^3$ 的超低排放要求。湖北中化東方肥料有限公司 1 台 4t/h 鍋爐、2 台熱風爐燃料由煙煤升級為生物質，SO₂、NO_x 排放濃度均降低。另外，福建中化智勝化肥有限公司對熱風爐尾氣洗滌塔噴頭、雨污分離池液下泵等進行了技術改造，提高了除塵效果，工藝廢氣顆粒物排放濃度、排放速率均降低。

污水控制

中化重慶涪陵化工有限公司（「中化涪陵」）全面清理了各生產裝置區的雨污分流系統，對雨污分流系統進行了規範化整治，修建末端收集池 9 個，確保初期雨水收集。中化吉林長山化工有限公司（「中化長山」）對西大泡終端污水處理裝置進行能力評估，從源頭減排、完善污水處理設施兩方面採取措施：一方面通過加強節水管理，減少生產排水量；一方面通過完善

污水處理裝置設施，增強污水處理能力。中化雲龍有限公司（「中化雲龍」）也在年末完成雨污分流系統升級改造，加強污水控制。

廢棄物管理

中化化肥企業制定一般工業固體廢物和危險廢物管理辦法，負責任地處理所產生的廢棄物。廢棄物會先被分類，鋼材尾料及電纜尾料由本作企業回用再利用；其它可回收物會交由相關處理單位作回收利用。另外，磷肥生產過程中會產生一般固體廢物磷石膏，企業制定了磷石膏堆場管理辦法，按制度要求將磷石膏存放在磷石膏堆場。一部分磷石膏用於製作石膏粉、水泥緩凝劑等。

表格 2: 企業有害廢棄物排放及處理情況

序號	有害廢棄物名稱	列別	處理方式
1	金屬桶類（廢油金屬桶、廢油漆桶等）	可回收固體廢棄物	交由有資質單位處理
2	塑膠類（塑膠袋、塑膠桶等）	可回收固體廢棄物	交由供應商處理
3	廢化學品等	危險固體廢棄物	交由有資質單位處理
4	廢機油等	危險固體廢棄物	交由有資質單位處理
5	生活垃圾	不可回收固體廢棄物	交垃圾處理站處理

表格 3: 企業無害廢棄物排放及處理情況

序號	無害廢棄物名稱	列別	處理方式
1	鋼材尾料	可回收	企業回用
2	電纜尾料	可回收	企業回用

資源使用

為加強中化化肥能源管理，根據國家及集團內部對節能減排工作的相關要求，中化化肥建立了能源管理體系，並於年底前完成了認證；成立了能源管理領導小組，由公司副總經理任組長，負責相關工作的其他公司領導任副組長，辦公室、人力資源部、財務部等部門主要負責人為小組成員。領

導小組辦公室設立在企業管理部，負責能源管理的日常工作。領導小組各成員分職責清晰，責任明確，確保節能管理工作落到實處。

中化化肥與下屬企業簽訂 HSE 及節能責任書，明確節能減排目標，節能目標和任務層層落實。將節能目標的完成情況納入企業績效考核範疇，加強監督，一級抓一級，逐級考核，落實獎懲。通過加強對員工的宣傳教育，倡導節能環保理念，使全體員工節能意識明顯增強。公司實施 6S+TPM 管理，規範辦公流程的同時，也使用公司電器使用更加規範，電能利用更加高效。

本公司通過建立完善能源管理制度，加強能源管理，規範能源使用。建立《中化化肥節能減排考核管理辦法》、《中化股份節能節水管理辦法》、《節能環保信息統計報送工作指導書》、《能源管理工作指導書》等制度文件，通過用能過程管理，實現節能降耗。

能耗單位配備並利用能源計量器，公司設立能源統計崗位，依託「中化集團 HSE 管理信息系統」匯總能源消費記錄和統計台賬，並定期開展能耗資料分析工作。定期組織能源管理人員參加培訓，提升業務能力。

中化化肥各控股生產企業為實現節能工作目標，結合公司經營實際，研究制定了各項節能方案。

表格 4: 各地區的節能方案

地區	節能方案	成效
中化長山	1. 投資 30 萬元，更換 44 台高耗能電機	預計每年可節約 15 萬度電，節約資金 7 萬元
中化雲龍	1. 減少自發電量，增加外購電量，以使用更清潔能源 2. 推進熱源改造節能項目 3. 通過雨污分流按不同的水質循環用於生產 4. 改造廠區低效能機電設備	節約褐煤使用量，降低綜合能耗，將節能約 8,529 噸標準煤，並提升生產量
山東肥業	1. 善用鍋爐餘熱餘壓，提供蒸氣以減低煙煤消耗 2. 透過鉀鉍裝置氨冷項減低蒸氣使用 3. 與節能公司合作回收及淘汰高耗能電機，	將節能約 545 噸標準煤

通過以上方案，2016 年的能源比 2015 年大幅下降 40.2%，同時煤炭及電力消耗量也分別下降了 59.64% 和 30.84%，有助大大降低公司的碳排放量。產值綜合能耗也從 2015 年的 1.50 下降至 2016 年的 1.16，可見中化化肥推動清潔生產的決心。

表格 5: 2014 至 2016 能源消耗量

	2014	2015	2016
能源消費總量（噸標準煤）	810,405	804,323	480,946
煤炭（噸標準煤）	545,692	507,437	225,646
電力（千瓦時）	801,792,576	802,000,000	554,451,290
天然氣（千標準立方米）	123,539	147,870	139,585
蒸汽（噸標準煤）	512.61	400.69	290.09
產值綜合能耗（噸標準煤/萬元）	1.55	1.50	1.16
增加值綜合能耗（噸標準煤/萬元）	21.39	6.79	27.02

除了節能方案外，節能小組也推動了節水計畫。其中中化涪陵進行了節水改造和完善了管道、設備的保溫，通過改造部分泵，增加部分管線、閘門等後，使全年節水達 24 萬噸。配合其他節約用水的計畫，2016 年的新水用量比 2015 年下降了 1,877,714.6 噸。

表格 6: 2014 年至 2016 年的水用量

	2014	2015	2016
新水用量 (噸)	13,131,491	10,244,982	8,367,267
循環水用量 (噸)	43,130,250	56,071,230	48,094,749

土壤保護

中化化肥致力生產優質肥料產品以促進中國農業發展，提供穩定糧食供應。但不正確或過度使用肥料產品卻會帶來不少的環境問題，例如污染水源、破壞土壤生態甚至土壤貧瘠。為了教育農民正確使用肥料，中化化肥除了出售肥料產品外，更向農民提供測土配方施肥，用科學指導農民選擇合適肥料產品，提升肥料使用效率，並減少對環境、生態的影響。

測土配方施肥是指根據作物需肥規律、土壤供肥性能和肥料效應，選取最合適的肥料施用數量，也就是在農業科技人員指導下科學施用配方肥。測土配方施肥技術能夠調節和解決作物需肥與土壤供肥之間的矛盾，有效針對性地補充作物所需的營養元素。因此測土配方施肥除了能夠提高肥料利用率和減少用量，也能提高作物產量，改善農產品質量，節省勞力，節支增收的目的。

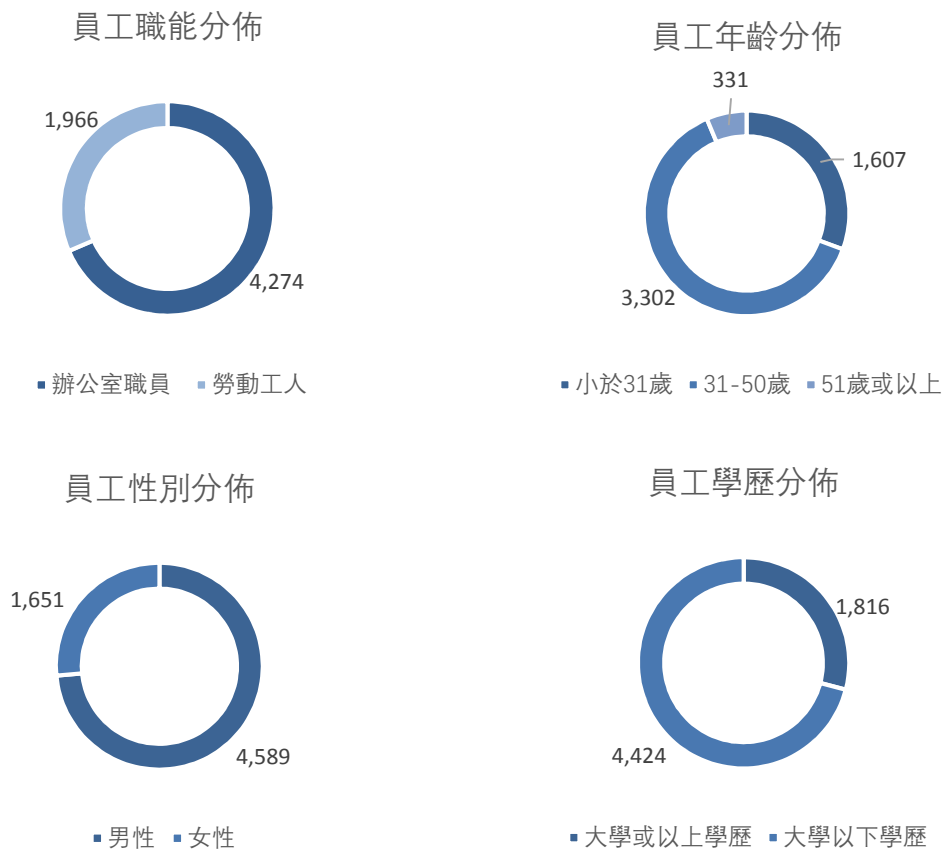
我們的員工

員工構成

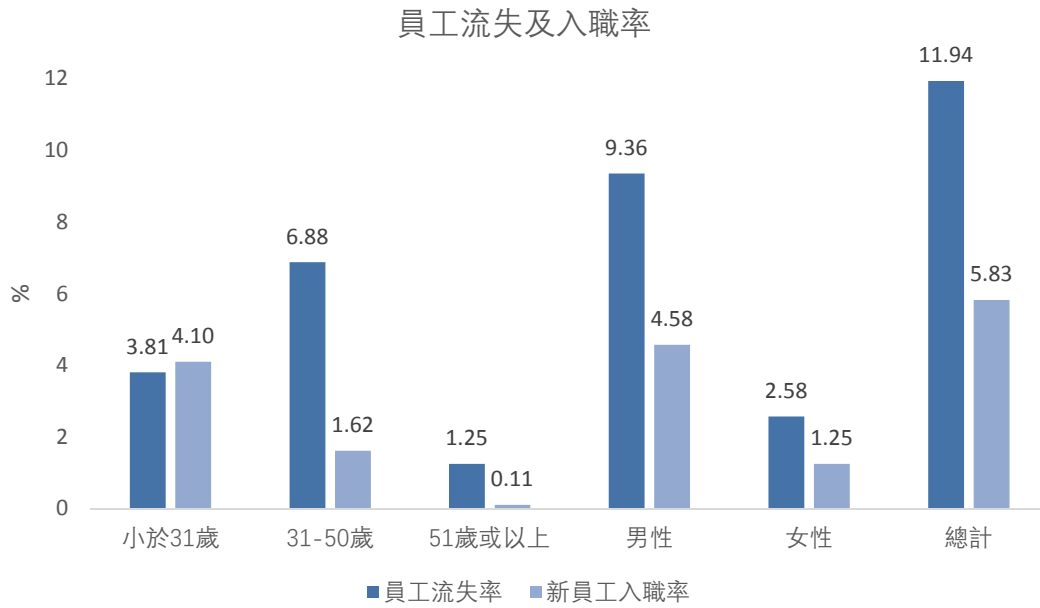
中化化肥嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》及其他人事法律法規和政策，堅持平等僱傭，建立公平、民主、競爭、擇優的選人用人機制。

對擬錄用應屆畢業生人選在公司官方網站進行公示，確保資訊公開、過程公開、結果公開。禁止一切形式的就業歧視行為，不存在僱傭童工、強制勞動等情況，保護女員工權益，實行男女同工同酬，禁止僱傭女工從事礦井下勞動，2016年，員工勞動合同簽訂率 100%。

圖表 1: 2016 員工組成



圖表 2: 員工流失及入職率



保障員工健康

職安健制度

本公司職業健康工作堅持「預防為主，防治結合，綜合治理」的方針，貫徹《中華人民共和國職業病防治法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》、《用人單位職業健康監護監督管理辦法》等法律、法規、標準，實行「企業負責，分級管理，定期考核」的管理體制。

企業是職業危害防治的責任主體，其主要負責人對本單位作業場所的職業危害防治工作全面負責。本公司均設置職業健康管理機構，配備職業健康管理人員，人力資源管理部門、工會協助監督管理。企業建立了職業病危害防治責任制度、職業病危害警示與告知制度、職業病危害項目申報制度、職業病防治宣傳教育培訓制度、職業病防護設施維護檢修制度、職業病防護用品管理制度、職業病危害監測及評價管理制度、建設項目職業衛生「三同時」管理制度、員工職業健康監護及其檔案管理制度、職業病危害事故

處置與報告制度、職業病危害應急救援與管理制度、崗位職業衛生操作規程等。

職安健措施

1. 企業依法參加工傷保險，為本單位全體員工繳納工傷保險費。
2. 企業需委託具有相應資質的技術服務機構，每年至少進行一次職業危害因素檢測。
3. 職業危害嚴重的企業每三年至少進行一次職業危害現狀評價，並對提出的問題進行整改。
4. 提供合格的、適用的個體防護用品，並督促、教育、指導員工正確佩戴使用。

不斷完善體系

本公司建立安全生產責任制，不斷完善 HSE 體系檔中職業健康管理內容，系統識別、評估員工職業健康風險，通過配備勞保防護用品（PPE 管理矩陣）、落實職業健康安全措施、監督檢查、持續改進等管控機制，防範員工職業健康風險，保障員工安全。

持續培訓人才

中化化肥重視提高全體員工的綜合素質和專業技術能力，在提高員工自身能力的同時提高本公司的人才競爭力。中化化肥卓越學院 2016 年繼續大力開展四金四百人才培養項目，包括營銷百人系列培訓、金種子青年人才培訓、金葵花人才培訓、「與成功有約」職業技能提升系列培訓、卓越大講堂專項培訓活動。2016 年公司共舉辦各類培訓員工學時累計 27,610 小時。

廉潔紀檢制度

為了進一步強化廉潔紀檢制度，打擊貪腐，中化化肥持續完善紀檢制度，持續加強廉潔教育和案例或參觀警示提醒教育，以全面防貪腐。

完善紀檢制度

堅持從制度層面構建廉潔風險防控的防線，及時修訂完善紀檢制度以做到「有法可依」，如原有各類制度 **22** 項而經修訂後變為 **21** 項，主要有《商務活動行為規範及禮品、禮金上繳管理辦法》、《信訪、案件檢查及審理工作管理辦法》、《資產損失責任追究管理辦法》、《領導人員廉潔從業工作指導書》、《黨員領導幹部廉潔承諾工作指導書》、《黨風廉政建設責任制工作指導書》、《領導人員廉潔、誠勉談話工作指導書》、《嚴禁利用職務便利謀取不正當利益工作指導書》等。

持續加強教育

本公司持續加強反腐倡廉的宣傳教育，充分利用現代媒體方式營造廉潔文化氛圍，如舉辦專題講座、推送節假前夕的郵件或短信等提醒、下發紀檢簡報、組織參觀警示教育基地。做好選人用人上的紀檢監督工作，充分利用談話等手段做到「責任與承諾入腦入心、問題早發現早提醒早處置」。於報告期內，我們與新任的領導幹部進行任前廉潔談話 **19** 次、組織化肥公司關鍵崗位簽署年度廉潔承諾書 **181** 份、組織北京本部各部門及下屬單位簽署黨風廉政建設責任書 **48** 份、深入基層一線或與基層視頻連線進行廉潔談話 **269** 人次，在本部與基層的紀檢人員以及基層營銷人員等層面舉辦專業或者案例培訓 **859** 人次。

提高紀檢工作水準

採取有針對性的措施，幫助基層提高紀檢工作水平，以更好地發揮紀檢的監督作用。年內，我們開展的工作包括：

1. 建立專兼職紀檢人員隊伍開展紀檢工作，在 **4** 家控股企業設立專職紀委書記與專職紀檢人員、其他控股企業與 **17** 家分公司及研發中心設立紀檢委員與兼職紀檢人員。

2. 本部加強對下屬基層單位的劃片對口指導與培訓，部門 3 人分片區承擔下屬 25 家單位的遠程與現場指導，其中月報遠程點評 12 次、現場基礎工作指導 41 次、專業培訓 133 人次。
3. 結合年度經營特點與公司戰略要求，在分析基層單位廉潔風險基礎上，給基層紀檢人員安排專項領域或者環節的自查工作，調動其監督的能動性，如廉潔風險防控自查、大額業務招待費與差旅費等自查、市場等專項費用自查、關聯交易專項治理自查、客戶與供應商的准入自查等工作。
4. 北京本部紀檢人員加強對基層單位自查工作的核查，在核查過程中，繼續發現薄弱管理環節、督促整改措施落地。
5. 將基層紀檢工作情況納入基層單位的年度績效考核指標的扣分項，通過考核提高基層單位一把手、管理層及全體人員的廉潔意識、合規操作意識。

針對各種舉報途徑所反映的問題，在認真分析與客觀評判基礎上，按照管理權限、合理分配人員，及時啟動調查工作，嚴格按照《信訪、案件檢查及審理工作管理程式》實施調查與後續處置工作，嚴格按照本公司相關制度規定對違規違紀人員進行處理。

優質產品管理

供貨商管理

本公司對採購物資實行分類，並對大宗商品原料供貨商實施統一准入管理。通過准入評審的大宗商品原料供應商才能成為本公司合格供應商並進行採購，准入評審包括企業性質、規模、營業年限、現場考察情況等內容。其他類供應商由經營單位根據自身制度進行准入管理。本公司定期對供應商的合作情況進行評價考核，淘汰劣質供應商，引入新供應商，保障供應商結構的穩定合理。

質量管理

本公司嚴格遵守國家產品質量各項法律法規，根據國家和中化集團相關法規制度，制定公司產品質量規章制度。通過強化過程管理，積極採用先進工藝、技術和設備，使產品符合國家質量安全法規要求。本公司嚴格按照國家產品質量認證管理條例相關規定，以年度為週期開展控股企業年度 ISO 9001 產品質量體系認證，本公司各控股企業產品體系均滿足 ISO 9001 體系管理相關要求。本公司嚴格執行國標中關於氯離子、縮二尿素、重金屬等產品安全指標過程管理，從原料、生產環節做好指標把控，各項指標滿足要求。

全流程質量管理

本公司根據國家產品質量相關法律法規和《中化集團產品質量管理辦法》制定《中化化肥質量管理辦法》，明確本公司所經營的各產品從原料採購、生產加工、過程檢驗、物流倉儲、銷售跟蹤以及產品事故處理等全流程質量管理要求，管理流程規範有序。

本公司各控股企業設立專門及協同質量管理部門，針對企業內、外部質量管理的全流程分段管控，確保質量管理過程和結果可控；本公司推動各控

股企業針對產品種類設立產品質量內部企業標準，企業標準等同或嚴於國家標準；本公司開展質量管理宣傳教育，對質量管理人員及職工進行質量管理及運行操作培訓，落實質量管理制度及運行要求；本公司推行質量管理指針目標制，對公司關鍵質量指針進行界定，並對企業質量指針運行結果實施週期跟蹤、考核。

質量檢定管理

複混（複合）肥檢驗

執行《化肥公司複合肥企業標準》（嚴于國標 **GB15063**），檢驗項目包括養分、水分、氯離子等國標中規定指標，以及碎屑率、顆粒強度等企標指標（國標中未規定，企業內規定項目）；對於國標項目，中化化肥控股企業按照每班次一批或不高於 **500** 噸的批次開展連續取樣檢驗，對於非國標項目，企業採取型式檢驗方式，原則上三個月檢驗一次（特殊情況除外）。

尿素、磷肥（磷酸一銨、磷酸二銨）

執行國標（**GB00240**、**GB10205**），企業按照每班次連續檢驗的方式。

關懷社區

本公司關心農民的生活，除了提供促進農產的肥料外，也關注農民的耕種情況，所以在 2016 年展開了「中化情·三農夢」農業服務，以及回應中央發表的《意見》展開「春風行動」精準扶貧項目。「中化情·三農夢」農業服務包括供應產品、上門服務、耕耘一線。除了穩定供應產品外，更為農民提供培訓，加強他們的生產效率，直接受益農戶超過 460 餘萬人。另外，「春風行動」精準扶貧項目幫助了有需要的農民及窮困的孩子，更透過捐贈水肥一體化滴灌設備協助農民提高生產效率。

「中化情·三農夢」農業服務進家門

供應產品	在春耕生產、田間管理的關鍵時期，中化化肥依託全國 95% 以上耕地面積的綜合性農資分銷與服務網路及高質量配送服務、促進農資直達基層，保障化肥、農藥等基礎農資產品的穩定供應。
上門服務	中化化肥依託優質客戶，開展田間指導、測土配肥活動 6,000 餘場次，涉及農業村上千個，服務農戶 110 餘萬人；中化化肥開展維權打假護農行動，開展農資下鄉、集市宣傳活動 5,500 餘場，發放宣傳資料 40,000 餘份，直接受益農戶超過 200 餘萬人。
耕耘一線	中化化肥聯合農技服務中心開展農民培訓 2,000 餘場，受益農戶 500 餘萬人；建設示範田 2,000 餘塊，開展現場觀摩會 1,000 場，累計發放宣傳資料 30,000 餘份，直接受益農民 150 餘萬人。



「中化情·三農夢」項目為農民提供上門田間指導及測土配肥服務

中化化肥·公益惠民生

2016年1月27日，中央一號檔《關於落實發展新理念加快農業現代化實現全面小康目標的若干意見》正式發佈，《意見》明確要求實施脫貧攻堅工程。精準扶貧、精準脫貧，因人因地施策，分類扶持貧困家庭，堅決打贏脫貧攻堅戰。《意見》提出通過產業扶持、轉移就業、易地搬遷等措施解決貧困人口脫貧的問題，確切地說，精準扶貧、精準脫貧已成為「四個全面」戰略中頭等急迫任務。

精準扶貧

中化化肥肩負著中央企業的社會責任，2016年開展「春風行動」精準扶貧項目100餘場次，在阿魯科爾沁旗、林西縣、長豐、尋甸等縣區開展扶貧活動，捐贈百萬餘元的化肥、農藥以及施肥設備，解決貧困縣農民因自然災害而無法耕種或購置化肥的困境。

2016年4月，中化化肥正式啟動「春風行動」精準扶貧項目，啟動內部捐贈活動並於7月赴雲南尋甸為貧困縣的孩子們捐助了書包、文具、圖書、體育用品、益智玩具等等，並聯合當地政府開展農民技術培訓，幫助雲南縣區提升生產技術能力。

2016年8月，中化化肥向阿魯科爾沁旗（以下簡稱「阿旗」）新平村捐贈

的水肥一體化滴灌設備安裝完畢並試水成功，經過 4 天的苦戰，工作人員每天奮戰 13 個小時，滴管設備終於正常運行，水肥一體化滴灌設施安裝在 100 畝的葵花地進行示範，預計增產 10%-15%，節約水資源 30%-45%，輻射帶動周邊農戶可望達到 5,000 畝。



中化化肥捐助予貧困縣的孩子們



中化化肥捐贈並安裝水肥一體化滴灌設備

績效指標

2016 年全年實完成值

		單位	2016	2015	2014
僱員現況	員工人數				
	總人數		6,240	-	-
	年齡分佈				
	小於 31 歲		1,607	-	-
	31- 50 歲		4,302	-	-
	51 歲或以上		331	-	-
	性別分佈				
	男性		4,589	-	-
	女性		1,651	-	-
	學歷分佈				
	大學或以上學歷		1,816	-	-
	大學以下學歷		4,424	-	-
	職能分佈				
	辦公室職員		1,966	-	-
	勞動工人		4,274	-	-
	員工流失率(按年齡)				
	小於 31 歲	%	3.81	-	-
	31-50 歲	%	6.88	-	-
	51 歲或以上	%	1.25	-	-
	總計	%	11.94	-	-
	員工流失率(按性別)				
	男性	%	9.36	-	-
	女性	%	2.58	-	-
	總計	%	11.94	-	-
	新員工入職率(按年齡)				
	小於 31 歲	%	4.10	-	-
	31-50 歲	%	1.62	-	-
	51 歲或以上	%	0.11	-	-
	總計	%	5.83	-	-
	新員工入職率(按性別)				
	男性	%	4.58	-	-
	女性	%	1.25	-	-
總計	%	5.83	-	-	
總員工培訓時數	小時		27,610	-	-

		單位	2016	2015	2014
環境	排放物				
	二氧化硫	噸	1,703.64	2,254.34	2,361.12
	化學需氧量	噸	50.43	159.9	176.43
	氨氮	噸	10.94	29.64	33.12
	氮氧化物	噸	355.77	479.35	488.88
	能源消耗量	噸標準煤	480,946	804,323	810,405
	煤炭	噸標準煤	225,646	507,437	545,692
	電力	千瓦時	554,451,290	802,000,000	801,792,576
	天然氣	千標準立方米	139,585	147,870	123,539
	蒸氣	噸標準煤	290.09	400.69	512.61
	產值綜合能耗	噸標準煤 (*)	1.16	1.50	1.55
	增加值綜合能	噸標準煤 (*)	27.02	6.79	21.39

(*) 噸標準煤 / 每 10,000 元人民幣

ESG 內容索引

關鍵績效指標	香港交易及結算所有限公司《環境、社會及管治報告指引》	頁碼 / 章節
A. 環境		
層面 A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 6 頁 環境工作
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放資料。	第 7 頁 排放控制
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	計劃下年度披露
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	計劃下年度披露
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	計劃下年度披露
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	第 7 頁 廢棄處理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	第 8 頁 廢棄物管理
層面 A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	第 8-10 頁 資源使用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	第 8-10 頁 資源使用
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	第 11 頁 資源使用
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計畫及所得成果。	第 8-10 頁 資源使用
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所得成果。	第 11 頁 資源使用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	計劃下年度披露

關鍵績效指標	香港交易及結算所有限公司《環境、社會及管治報告指引》	頁碼 / 章節
層面 A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	第 11 頁 土壤保護
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	第 11 頁 土壤保護
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解雇、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 12 頁 員工構成
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	第 12 頁 員工構成
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	第 12 頁 員工構成
層面 B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 13-14 頁 保障員工健康
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	計劃下年度披露
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	計劃下年度披露
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	第 13-14 頁 保障員工健康

關鍵績效指標	香港交易及結算所有限公司《環境、社會及管治報告指引》	頁碼 / 章節
層面 B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的： (a) 政策；及 (b) 有關員工執行工作所需的知識及技能。培訓指職能培訓，包括由僱主支付的外部及內部課程。	第 14-15 頁 持續培訓人才
關鍵績效指標 B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓雇員百分比。	第 14-15 頁 持續培訓人才
關鍵績效指標 B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	第 14-15 頁 持續培訓人才
層面 B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 12 頁 員工構成
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	第 12 頁 員工構成
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	計劃下年度披露
營運慣例		
層面 B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	第 17 頁 供應商管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	計劃下年度披露
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	第 17 頁 供應商管理
層面 B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 17-18 頁 質量管理
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	計劃下年度披露
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	計劃下年度披露
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	計劃下年度披露

關鍵績效指標	香港交易及結算所有限公司《環境、社會及管治報告指引》	頁碼 / 章節
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式。	第 17-18 頁 質量管理
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	計劃下年度披露
層面 B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 14-16 頁 廉潔紀檢制度
關鍵績效指標 B7.1	于彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	計劃下年度披露
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	第 14-16 頁 廉潔紀檢制度
社區		
層面 B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動 會考慮社區利益的政策。	第 19 頁 關懷社區
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	第 20-21 頁 精準扶貧
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	第 20-21 頁 精準扶貧