



中駿置業控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1966.HK



2016
環境、社會及
管治報告

環境、社會及管治報告 2016

目錄

| | |
|-------------------------|-------|
| 關於集團..... | 2 |
| 關於本報告..... | 3 |
| 持份者溝通..... | 4 |
| 主席寄語..... | 5 |
| 員工關懷..... | 6-9 |
| 營運管理..... | 10-12 |
| 環境保護..... | 13-14 |
| 社區投資..... | 15 |
| 《環境、社會及管治報告指引》內容索引..... | 16-17 |



環境、社會及管治報告 2016

關於集團

中駿置業控股有限公司(簡稱「中駿置業」)連同其附屬公司(統稱「集團」)成立於一九九六年，集團的主要業務包括投資控股、物業開發、物業投資及物業管理服務。

中駿置業的總部原位於廈門，自二零一七年一月始正式遷至上海。集團開發的產品涵蓋高層住宅、小高層住宅、別墅、商業及辦公樓等多種類型。集團的業務發展圍繞長三角、環渤海、珠三角和海峽西岸經濟區域，項目遍及十五個國內城市，面積超過九百萬平方米。至今，集團打造出五十多個行業標杆項目，在國內重點城市建有多項特色建築。

自二零一五年起，中駿置業連續兩年位居中國房地產開發企業前五十強，並已是連續第九年進入中國房地產百強行列。本年，集團更進入《財富》雜誌「中國五百強企業」榜單，實力備受市場認可。

集團物業項目分佈地區

| | | | | | |
|------------|----|----|----|----|----|
| 中駿置業控股有限公司 | 北京 | 上海 | 深圳 | 天津 | 南京 |
| | 杭州 | 蘇州 | 廈門 | 南昌 | 泉州 |
| | 漳州 | 龍岩 | 燕郊 | 臨汾 | 鞍山 |

企業使命

專築您的感動

發展願景

全國一流 行業標桿

環境、社會及管治報告 2016

關於本報告

本報告為中駿置業發佈的首份《環境、社會及管治報告》，以透明、公開的方式披露集團在可持續發展議題上的行動和績效，以增加持份者對集團的信心和了解。

報告年度

報告中的所有資料均中駿置業於二零一六年一月至二零一六年十二月在環境保護和社會關懷方面的績效。往後，集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升信息披露的透明度和責任。

報告範圍

報告聚焦於中駿置業在其二零一六年度的主要營運點，即位於廈門的總部辦公室之營運¹。待集團在資料收集系統更趨成熟，以及環境、社會及管治的工作深化之後，集團將擴大披露的範圍，直至全面覆蓋集團的所有營運。本報告並不包括環境關鍵績效指標的披露。集團將於明年進行碳評估，進一步將匯報的指標細化和標準化。

報告準則

本報告是依循香港聯合交易所有限公司（簡稱「香港聯交所」）頒布的《環境、社會及管治報告指引》（簡稱「指引」）而編制。報告以精簡的形式概述中駿置業的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自集團的官方文件和統計數據，以及根據集團相關制度由附屬公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查詢。本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至集團網站 www.sce-re.com。

意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對本報告的內容及形式發表寶貴意見。如閣下有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 ir@sce-re.com，幫助我們持續提升環境、社會及管治的績效。

¹ 集團全資擁有的附屬公司廈門中駿集團有限公司負責其營運。

環境、社會及管治報告 2016

持份者溝通

香港聯交所在《指引》中提出了匯報的四項原則，包括：重要性、量化、平衡及一致性，作為編制《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如香港聯交所所言，持份者的參與正是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠了解持份者的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於中駿置業而言，持份者指的是對集團的業務有重大影響，或會受集團業務影響的群體和個人。集團的持份者不僅包括員工，還包括客戶、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體。在過去的一年，集團透過不同渠道與關鍵持份者溝通。是次報告的籌備過程中，集團特意委託專業顧問公司以管理層訪談的形式進行實質性分析，並結合專家顧問的意見釐清匯報的重要議題，以此作為集團可持續發展路向的制定。

報告期內的持份者溝通方式

| 內部持份者 | 外部持份者 | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> 董事會 管理層 一般員工 | <ul style="list-style-type: none"> 股東／投資者 客戶 承判商 供應商 政府／監管部門 貿易／行業協會 | <ul style="list-style-type: none"> 銀行 合作夥伴 非政府組織 本地社區團體 員工家庭 媒體 |
| 溝通方式 | | |
| 定期例會、年度會議、附屬公司管理會議、跨部門專題會議、研討會議、內部通訊軟體、郵件、報告、舉報投訴熱線、公司簡訊、內部公告、績效評估、行政滿意度調查、培訓活動、員工活動 | 公司官網、月度通訊、業績投資者及媒體發佈會、業績後非交易路演、投行投資年會、售後電話回訪、業主答謝活動、節日慶祝活動、招標文件、郵件、電話、面談座談會、合作協定、房地產論壇、招商酒會、慈善及社區活動、公開獎項活動 | |

中駿置業的業務影響著不同持份者，而持份者對集團也有著不同期望。未來，集團將持續並擴大持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令實質性分析更完備。同時，集團也會提升量化、平衡及一致性的匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定報告的內容及資訊的呈現。

環境、社會及管治報告 2016

主席寄語

「矢志成為可持續發展的領先者，把工作一步一步做好，推動業界走得更前。」



自成立以來，中駿置業一直堅守「回報社會，常懷感恩」的信念。在發展的同時，我們致力成為優秀的企業公民，探索可持續發展的營運模式，為社會建構優質生活空間。

我們認為，人力資源是第一資源，員工對企業的長遠成功不可或缺。中駿置業提供具競爭性及吸引力的薪酬福利，定期舉辦各種員工活動，以激勵和嘉獎員工，加強團隊凝聚力。我們建立溝通渠道，聆聽員工的意見及訴求，以人性化的管理方針，打造敬業勤勉、務實高效的專業團隊。

中駿置業高度重視人才的培育。集團透過中駿學院，為員工提供完善的培訓管理體系。針對新入職員工、轉崗員工等不同的培訓需求，我們設計多元化的培訓課程，並透過企業文化培訓，提升員工的歸屬感，與集團共同成長。

中駿置業亦致力在供應鏈的各個環節實現可持續發展。我們用心設計每一個建築項目，完善社區綠化及周邊配套。透過嚴謹的項目管理，我們在確保建築品質的同時，推動業務夥伴關注環境保護及安全施工。集團亦設有各項售前、售中和售後服務，以負責任的態度，積極回應客戶訴求。

縱觀國內，社會對企業可持續發展愈趨重視，然而地產業內的意識依然薄弱。未來，中駿置業矢志成為可持續發展的領先者，把工作一步一步做好，推動業界走得更前。本著「誠信為本，合作共贏」的經營理念，集團將積極與各界攜手合作，為經濟、環境和社會創造更大價值。

中駿置業有限公司

主席

黃朝陽

環境、社會及管治報告 2016

員工關懷

僱傭制度

員工是中駿置業最重視的資產，是集團成長的根基。集團相信每位員工均應受到尊重。在薪酬福利、工時制度、績效考核、職業發展、申訴渠道、聘用及解僱等各方面，集團均建立了公開透明的僱傭制度，並將之載於《員工手冊》，讓員工清楚自己的權利和責任。集團亦透過《作業指導書》，訂明招聘、薪資、福利、考勤、晉升等人力資源管理流程以及各部門職責，確保程序公正。



中駿置業致力為員工提供「對內具公平性，對外具競爭性、激勵性、經濟性」的薪酬福利，吸引並留任優秀人才。集團制定《職務級別表》及《工資級別表》，按崗位職責、個人經驗、市場水平等因素，釐定員工所在職級的薪酬幅度。除了基本薪金，集團會按整體業績表現，以及部門和員工的績效發放獎金，與員工分享成果。

中駿置業尊重每一位員工，透過人性化的工作安排及員工休閒活動，致力實現員工的工作與生活平衡。對於被調派外地長駐的總部員工，集團除提供補貼及住宿外，更給予額外的探親假期及交通津貼，讓他們有更多機會與家人團聚。集團還會定期或不定期組織員工活動，例如嘉年華會、中秋節活動、婦女節女性員工旅遊、員工登山遠足等，推廣健康生活，更增強團隊凝聚力。

透過開放不同溝通渠道，中駿置業致力保障每位員工的諮詢權、知情權、建議權、投訴權及匿名舉報權。集團透過不定期面談，了解員工的想法、情緒及疑難。集團歡迎員工向各級主管及人力資源部反饋改善建議。一旦發現懷疑違反個人權益或商業道德的違規行為，員工可以面談或書面形式投訴，或致電內部監督熱線向審計監察部作匿名舉報。若對決定不滿，員工有權向更高職級的主管、部門以至集團總裁申訴。

環境、社會及管治報告 2016

中駿置業嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國民法通則》等相關僱傭法律。在本報告期內，集團並無發現違反與僱傭及勞工常規相關的違規個案，亦無接到任何有關歧視和性騷擾的申訴個案。目前，集團並未制定僱傭多元化的政策，未來將研究於《員工手冊》、《作業指導書》等現有制度中加入相關要求。

中駿置業僱傭績效指標總覽

| 員工人數 | 總員工 人數 | 男女員工 人數比例 | 新入職 員工 | 總新員工 數字 | 新員工 佔總員工 百分比 | 流失員工 | 總流失 員工數字 | 員工 流失率 |
|------|-----------|--------------|-----------|------------|--------------------|------|-------------|-----------|
| 男性 | 68 | 1.1: 1 | 男性 | 35 | 49% | 男性 | 43 | 36% |
| 女性 | 60 | | 女性 | 28 | | 女性 | 31 | |

發展及培訓

早於二零一一年，中駿置業已成立中駿學院，系統化地規劃員工的培訓發展。每一位員工都有機會成為中駿學院的學員，接受各類內部和外部培訓。集團結合培訓需求調查結果以及整體培訓方針，每年制定培訓計劃。學員需按計劃於

指定時間參與必修及選修的培訓項目，累積學分以完成個人年度目標。課程完結後，集團會收集學員意見，分析課程出勤率、講師表現、學員成績、學員滿意度等培訓績效指標，將結果反饋至相關部門領導，並於每年年終總匯課程資料及分析報告，持續改善培訓體系。



中駿學院的培訓體系



環境、社會及管治報告 2016

針對不同培訓需要，中駿置業提供多元化的培訓項目。例如，「前鋒營」為新入職員工而設，透過入職指引、業務知識、素質技能及企業文化的培訓，幫助新員工掌握職位需要，融入集團文化。「職業素養班」則為各層級員工，提供涵蓋辦公軟體使用、公文寫作、標準化管理等技巧課程。以大學畢業生為對象，集團設有「精騎營」管理培訓生(簡稱「管培生」)培訓體系，由集團高級管理人員擔當指導人，指導管培生規劃學習目標及計劃。針對在職管理人員，集團設有「驍騎營」，提供如項目經理訓練營的拓展活動，以及不時邀請第三方機構及講者進行專項培訓，讓學員開寬眼界。集團亦為參與工程及會計等執業資格培訓，以及大專院校教育的員工，提供支援及費用補貼，鼓勵員工自我增值。

本年十月，中駿置業展開一連兩日的「中駿學院•驍騎營—對標學華為」系列講座，由曾在華為技術有限公司(簡稱「華為」)參與組建華為大學及幹部培訓的胡賽雄先生主講。胡先生就「華為企業文化及其實踐」和「華為幹部管理之道」進行了案例分析及討論分享，為二百多位集團管理人員及管培生的管理思維的帶來新啟發。



中駿學院的培訓項目總覽

| 培訓項目 | 新員工培訓 | 管培生培訓 | 管培生指導人培訓 | 中駿學院•驍騎營—對標學華為系列培訓 | | |
|-------|-------|-------|----------|--------------------|---------|-------------|
| | | | | 四月 | 五月 | 十月 |
| 培訓時期 | 七月 | 七至九月 | 八月 | 四月 | 五月 | 十月 |
| 培訓對象 | 新入職員工 | 歷屆管培生 | 中高層管理人員 | 高級管理層 | 中高層管理人員 | 中高層管理人員及管培生 |
| 培訓人次 | 80 | 83 | 39 | 12 | 168 | 225 |
| 總培訓人次 | 607 | | | | | |

環境、社會及管治報告 2016

健康與安全

中駿置業致力為員工提供健康與安全的工作環境。集團廈門總部辦公室的營運主要牽涉文職工作，並無發現高安全風險的工作崗位。然而，集團清楚了解，辦公室的環境與員工的安全及健康息息相關。集團制定辦公場所安全管理相關作業指導書，提供防火管理、安全用電以至事故處理等指引，讓員工清楚相關安全要求。集團亦指派行政管理部門每日檢查辦公室公共區域電源及設施，並每季度進行至少一次整體安全檢查，以及時識別和消除安全隱患。國慶及農曆新年等長假期前，行政管理部門亦會發放通知，提醒所有員工注意相關安全事項，並與安排人手進行期間的檢查工作。集團恪守《中華人民共和國勞動法》及《工傷保險條例》等相關法例要求。在本報告期內，集團並未發現與健康與安全相關的違規個案。

勞工準則

中駿置業充分明白到童工和強制勞工違反基本人權及國際勞工公約，並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。集團禁止使用童工，在招聘過程中會對應徵者進行實際年齡的審查，檢查身份證明文件的原件。集團只會執行標準勞動合同的要求，絕不利用任何不法不公的方式，限制員工與企業的僱傭關係，亦不會在未與員工溝通的情況下，擅自隨意更改勞動合同條款。在本報告期內，集團並無發現與勞工法例及法規相關的任何不合規個案。

國際勞工組織是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒佈勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。

環境、社會及管治報告 2016

營運管理

供應鏈管理

中駿置業的業務體系涵蓋住宅地產、商業地產、旅遊地產及產業地產等類別，與客戶的安全健康及生活品質直接相關。由於物業開發項目需與眾多供應商及分包商合作，牽涉施工、工料、設備、諮詢服務等環節，產品質素很大程度上取決於集團業務夥伴的盡職表現。然而，集團認為，供應鏈的妥善管理是集團之自身責任，亦是確保業務可持續發展的關鍵。集團將供應鏈管理的程序流程化及規範化，力求從項目計劃、施工到完工階段，均符合法規、行業及客戶的標準。

中駿置業的供應商管理流程



中駿置業制定了供應商管理相關作業指導書，訂下供應商合作標準，規範供應商管理的流程，指導書指明各相關部門在供應商管理之分工及職責。根據合約訂明之產品或服務的分類，所有供應商均需按既定流程經集團評估及篩選。團隊先按項目需求，參考集團現有的供應商資料及內部或第三方推薦等資訊，識別潛在的合適供應商，並就其資源、信譽、業績、經營管理等進行資格預審。只有考察結果合格的供應商，方可加入集團的合格供應商庫，在項目招標時被納入入圍名單，有機會成為集團的合作夥伴。中駿置業會對合作供應商進行至少每年一次的履約評估，以持續監察供應商的表現。集團會要求表現不佳的供應商整治改善，而表現不合格的供應商會在兩年內被禁止參與投標。



環境、社會及管治報告 2016

針對在建項目，中駿置業透過與分包商簽訂施工合同加強管理。集團在合同中加入產品質量、安全施工、職業健康、環境保護及反貪污等責任條款，推動業務夥伴關注和提升可持續發展績效。集團更制定安全文明施工管理相關作業指導書，指導附屬公司監管現場施工情況，並在工程施工管理手冊中仔細列明分包商須遵守的技術和質量要求，保證施工質量。

產品責任

中駿置業訂立工程質量控制相關作業指導書，對在建項目之質量控制流程作出規範，並對可能出現之質量事故制定應對措施。對於一般質量事故以及重大質量事故，集團分別訂明處理程序、負責人員及問責制度等，明確質量管理的職責。集團、監理單位及施工單位的管理層及專業工程人員，對每一項在建項目均進行質量檢查及評分。若工程未達集團既定的標準，施工方會被暫扣工程進度款項，直至完成修繕或返工。集團設獎懲機制，定期獎勵評分排名突出的施工單位，對合格率不理想者給予經濟處罰，甚至暫停其投標資格；更會內部懲處負責該項目的管理人員，為物業項目質量把關。

中駿置業留意到，地產發展商的誠信問題近年多次成為社會討論的焦點，失實廣告的情況備受關注。集團在進行市場推廣時，遵守《商品住宅實行質量保證書和住宅使用說明書制度的規定》，確保資料準確，並無誤導或失實成份。

作為負責任的地產商，中駿置業對售後管理絕不鬆懈。集團與客戶簽訂質量保證書，列明物業內外各部分的保修內容及保修期，保障客戶權益。集團亦制定投訴處理機制，明確有關工程質量、設計規劃、銷售管理、服務行為、公共關係及物業管理投訴之處理程序。按投訴嚴重程度分級，集團相關責任部門進行現場調查、拍照取證、查閱法律文件等跟進工作，與客戶溝通解決方案，讓客戶確認方案內容確切落實，並進行電話回訪以了解客戶滿意度，持續完善客戶服務。集團遵從項目所在地區的法律法規，包括《中華人民共和國建築法》、《房屋建築工程質量保修辦法》等。在本報告期內，集團並無出現違反有關產品責任的法律法規，亦無出現有關產品安全的客戶投訴或產品回收個案。

環境、社會及管治報告 2016

反貪污

中駿置業致力預防貪污、賄賂、敲詐、勒索、欺詐及洗黑錢等行為，已制定《員工廉潔自律作業指導書》，並於《員工手冊》及施工合同書中，分別闡明全體員工及業務夥伴必須遵守的行為規範，維持廉潔誠信的企業文化。集團禁止員工在公務往來中向外界人士或機構索取利益，並鼓勵員工禮貌拒絕外界主動贈送的禮金；若無法拒絕，員工需將饋贈上交至財務管理部門或行政管理部門，由集團決定處理方法。

中駿置業亦制定利益衝突申報機制，預防營私舞弊、以權謀私、損公濟私等，維護市場的公平競爭。若員工在公司以外的活動、財務利益或關係有可能與集團利益發生衝突，例如家屬受僱於集團的供應商、客戶、競爭對手等，則須書面通報人力資源部門。集團堅持舉賢避親的招聘原則，若員工推薦親屬應聘，必須提前申明，並迴避與其有業務關聯的崗位。

中駿置業之廉政管理制度讓員工能夠透過專用郵箱、專用電話、微信等不同方式舉報懷疑個案。集團確保對舉報人信息進行嚴格保密，由審計監察部受理舉報並進行調查。在本報告期內，集團並沒有出現與本集團及員工相關的貪污違規個案或訴訟案件。

環境、社會及管治報告 2016

環境保護

排放物及資源使用

氣候變化為全球經濟發展帶來了前所未見的挑戰。氣候變化所帶來的極端天氣直接或間接地影響著不同機構在獲取資源和維持營運的能力。在巴黎的二零一五年氣候變化談判中，包括中國在內的195個國家同意實施溫室氣體減排計劃，令全球溫度升幅控制在攝氏兩度以內。

在二零一五年召開的可持續發展峰會上，聯合國全體成員國正式通過了17個可持續發展目標，而「採取緊急行動應對氣候變化及其影響」正是其中一個目標。

中駿置業意識到企業在應對氣候變化扮演著重要角色。雖然總部辦公室的業務並不涉及建造及生產，沒有造成顯著的污染物排放，然而其日常營運無可避免會產生以廢紙為主的辦公室廢物，亦會使用電力，間接為環境帶來溫室氣體排放。

中駿置業不時向員工發出環保通知，推廣節約資源、節能減排的辦公室文化。集團提倡無紙化辦公，鼓勵員工善用電子通訊傳閱文件，從源頭減少用紙。對於必須打印的內部文件，集團建議員工雙面列印及縮窄頁邊距離，充分利用紙張，並在大量打印前先預覽列印及試印少量，避免因出錯而造成浪費。對於無可避免產生的廢紙，集團鼓勵員工放置於回收箱，由行政管理部門每天收集、分類及整理，以供重用或回收。集團亦提醒員工下班前關掉不在使用的照明、電腦、空調、影印機等耗電設備，培養節能的工作習慣。



環境、社會及管治報告 2016

減少溫室氣體排放是應對氣候變化最重要的減緩手段，而碳足跡評估正為減少溫室氣體排放提供基礎。雖然中駿置業目前尚未就旗下業務進行碳足跡評估，但集團已經將此納入二零一七年的工作計劃。集團將每年確認溫室氣體排放量，作為減碳的第一步。集團會將評估範圍逐步由總部辦公室，延伸至在建和已建物業項目，並由此制定減碳目標和優先次序，讓減碳的過程更有效率。

環境及天然資源

除了上述的辦公室廢物及耗電，中駿置業總部辦公室的營運並沒有對環境及天然資源造成重大的直接影響。集團密切留意業務下工程項目對環境產生的影響，嚴格遵循相關法律法規，例如：提交環境影響評估報告書，獲得當地環保局監督部門同意，以及取得《建設用地規劃許可證》和《建設工程規劃許可證》等證明文件後方開展工程項目。集團在工程期間遵從監督部門的要求管理施工環境，繳納揚塵、排污及噪音費，並在竣工驗收後進行相關環境檢測。於本報告期內，集團並無發現與環境相關的違規個案。

中駿置業亦重視旗下物業在使用階段對環境的影響。集團理解住戶在租住物業時的用電量，一定程度上取決於項目的初期規劃。集團旗下部分商業樓宇項目安裝了能量計量系統，測算樓宇的能源使用效率，如上海虹橋中駿廣場。此舉除可幫助用戶監察用電、控制電費開支，亦有助提升樓宇整個生命週期的環保表現。集團在項目中亦加入對社區綠化、排水系統及廢物處理回收設施等考量。例如，廈門天譽與廈門市市政園林局達成協議，承建及認養該項目周邊的規劃綠化地帶，涉及土地約5,200平方米，幫助美化社區、減排減碳。



環境、社會及管治報告 2016

社區投資

中駿集團矢志將集團的影響力從自身營運，延伸至社區層面。集團重視教育及文化事業，積極開展相關的社區投資工作。本年，集團便對國內的中學、大學及慈善基金會等團體捐出多筆款項，舒緩貧困學生的學費開支，支持教育院校及文化產業建設。未來，集團將進一步完善社區政策及計劃，探索如何與社會團體發展更多不同形式的合作項目，為社區的可持續發展作出更大貢獻。

中駿置業參與的社區公益項目總覽

| 貢獻領域 | 教育 | | | 文化 | |
|-----------------|----------------------------------|-------------------------------------------|----------|-------------------------------------------|-----------|
| 捐款對象 | 廈門大學管理學院，為30名貧困學生提供各人民幣3,000元助學金 | 廈門市翔安區教育基金會，為61名考上大學的貧困中學生提供各人民幣5,000元助學金 | 平安銀行公益基金 | 中國華僑公益基金會及福建省華僑公益基金，支援兩岸僑界書畫攝影創作培訓交流基地的建設 | 廈門愛樂樂團理事會 |
| 捐款金額 (人民幣千元) | 90 | 305 | 30 | 1,000 | 250 |
| 捐款總額 (人民幣千元) | 1,675 | | | | |

環境、社會及管治報告 2016

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

| 主要範疇 | 內容 | 頁碼索引 |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| A1 排放物 | | |
| 一般披露 | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 13-14 |
| A2 資源使用 | | |
| 一般披露 | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 | 13-14 |
| A3 環境及天然資源 | | |
| 一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 | 14 |
| B1 僱傭 | | |
| 一般披露 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 6-7 |
| B2 健康與安全 | | |
| 一般披露 | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 9 |
| B3 發展及培訓 | | |
| 一般披露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 | 7-8 |

環境、社會及管治報告 2016

| 主要範疇 | 內容 | 頁碼索引 |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|
| B4 勞工準則 | | |
| 一般披露 | 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 9 |
| B5 供應鏈管理 | | |
| 一般披露 | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 10-11 |
| B6 產品責任 | | |
| 一般披露 | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 11 |
| B7 反貪污 | | |
| 一般披露 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 12 |
| B8 社區投資 | | |
| 一般披露 | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 15 |



CHINA SCE PROPERTY HOLDINGS LIMITED