

**ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND  
GOVERNANCE REPORT**

**2016** 環境、社會及管治報告





## 「環境、社會及管治」對晶門科技而言代表什麼？

Solomon Systech (International) Limited (「晶門科技」/「集團」) 相信「環境、社會及管治」(「ESG」) 是達成卓越業務表現及長期可持續增長的關鍵，展示了我們對持份者盡責和保持透明度，並已融入集團的日常營運中。

我們的客戶群包含了全球知名和受尊重的電子企業，如領先的手機品牌及顯示模組生產商。為此，晶門科技致力於提供高品質的產品和客戶服務，通過不斷提高產品質量，盡量減少對環境的影響，並透過對社會和環境負責的方式進行供應鏈管理，以確保可持續經營。作為一家科技公司，我們努力促進持續學習的文化，並為員工提供一個開放、高支援度及健康的工作環境。我們堅信，一家企業要達成長期商業成功，必須透過為其持份者和整體社會創造價值。我們一貫的策略，正是善用專業技能和資源以支援我們營運所在的社區。

## 關於本報告

本ESG報告乃參考香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》而編制。本報告總結了集團在2016年1月1日至2016年12月31日期間的主要ESG表現。報告集中於集團的主要營運實體(就資產價值及主要管理層而言) — 香港總辦事處。

## 我們的方針

我們的ESG策略採取「四支柱」的做法，集中於我們認為是可持續商業模式基本架構的四個關鍵領域：環境保護、員工及工作環境質素、可持續營運方式和社區投資。



我們確定了在每個支柱下對集團最主要的各個ESG範疇：

<b>環境保護</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>設計以減少對環境的影響</li> <li>綠色思維和綠色營運</li> </ul>
<b>員工及工作環境質素</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>尊重勞工權益和人權</li> <li>促進持續學習和發展</li> <li>提供開放、具支援度及健康的工作環境</li> <li>激勵和獎勵員工</li> </ul>
<b>可持續營運方式</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>供應鏈管理與產品責任</li> <li>內部監控和資訊保護</li> <li>行為守則和反欺詐政策</li> </ul>
<b>社區投資</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>培養行業人才及貢獻社區</li> </ul>

## 關與我們

Systech (International) Limited及其附屬公司為無晶圓廠半導體公司，專門設計、開發及銷售專有集成電路晶片產品及系統解決方案，廣泛應用於各類智能手機、智能電視及其他智能產品，包括消費電子產品、可穿戴式產品、便攜式裝置及工業用設備。

歡迎瀏覽公司網站: [www.solomon-systech.com](http://www.solomon-systech.com)



## 環境保護

晶門科技採用“無晶圓廠”的商業模式。我們專注於集成電路晶片 (IC) 解決方案的設計和開發、物流安排，以及品質管理和行銷，而外判製造流程。因此，我們的目標是主要透過不斷生產創新和環保產品、向員工灌輸綠色思維和做法，及審慎和合理地利用自然資源，以減少對環境的影響。鑑於我們的業務性質，我們對廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害廢棄物的產生的影響極微。

## 設計以減少對環境的影響

低功耗設計已成為智能手機、平板電腦及其他許多消費類和工業應用的極重要設計要求之一。我們的IC產品和系統解決方案是降低這些應用的耗電量的主要元件。為達至環保同時提高客戶滿意度，我們致力於不斷研發創新產品，並加強我們產品的能源效益以優化其環保特點。

我們的產品均符合危害性物質限制指令 (RoHS)，而且不含鹵化物。除了該指令限制的六種有害物質以外，我們亦把產品測試範圍擴大，禁止使用索尼 SS00259 管理規則內超過30種有害物質。

## 綠色思維和綠色營運

在晶門科技，我們符合環保相關的法律和法定要求，而我們的環保管理系統和程序亦已取得ISO14001認證。

為遵循「減少使用、物盡其用和循環再造」的原則，以減少使用天然資源和向員工灌輸可持續發展的信念，我們推出了一系列措施以及舉辦不同活動，讓我們的員工為保護環境獻一分力：

- 支持「2016 地球一小時」活動，每天在午飯期間關燈一小時。於2016年，香港辦事處消耗電量為629,492單位，相對於2015年的637,019單位。
- 與員工分享每週「環保提示」，即簡單但在工作場所可行的節能措施。
- 於長週末之前提醒員工關閉電腦及拔掉電子產品電源，以減少整體耗電量。
- 設立全面電子化文件系統，推廣電子存檔及電子批核，以減少用紙。

在2016年，我們持續進行回收活動，包括回收金廢料及使用過的物品，如紅封包、電池、節能螢光燈泡和螢光燈、月餅盒等。我們亦繼續將員工捐贈的農曆新年禮物轉贈慈善機構。

回收項目	數量 (件)	
	2016	2015
紅封包	1,869	2,997
月餅盒	32	30
可充電電池	51	28
螢光燈泡、燈管和聚光燈	135	142

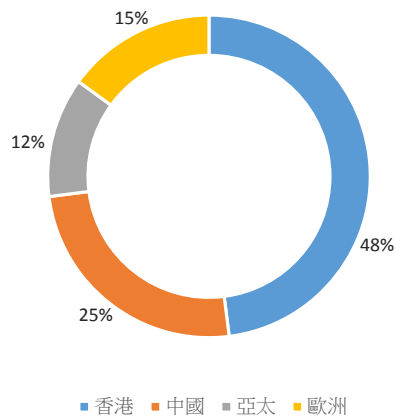




## 員工及工作環境質素

於2016年12月31日，本集團共有382名員工（不包括位於中國負責生產的附屬公司的員工）。整體員工中約48%駐香港總辦事處，其餘員工分別駐中國、英國、台灣、日本及韓國。就員工組合而言，我們為配合專注於產品創新的策略，持續增加了產品開發的員工數目。

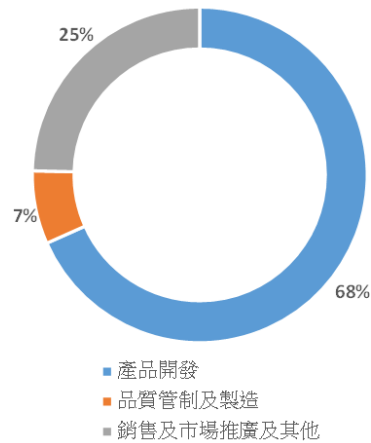
### 員工—地區分佈



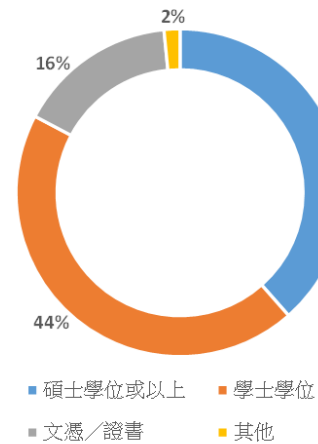
註：於2016年12月31日的數據

集團約82%員工擁有學士學位或以上學歷，約38%持碩士學位或以上學歷。集團著重工程開發的文化亦反映於員工組合之中，68%的員工為專注產品設計及開發的工程師。整體員工平均擁有18年工作經驗。

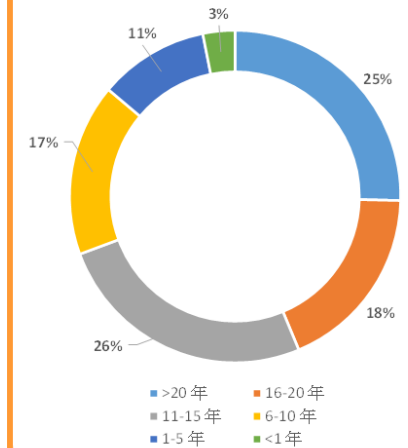
### 職能



### 教育程度



### 工作經驗



• 全球聘有共 382名員工

• 38% 持碩士學位或以上  
• 82% 持學士學位或以上

• 員工擁有平均18年工作經驗

## 尊重勞工權益和人權

晶門科技一直致力於維持一個尊重並支持我們在世界各地所有員工的人權的工作環境。我們備有明確的人力資源政策和程序，並符合有關勞工和平等機會的最新的法律和法定要求。

我們對童工或強制勞工採取零容忍政策。我們確保員工的報酬和福利符合或超越員工當地的最低法律要求。例如，我們為香港辦事處員工提供全薪病假。此外，我們採取家庭友善措施，除了產假和陪产假外，亦提供特別假如婚假、新生嬰兒假等。

為了讓員工享有更高靈活性，以滿足家庭的需要和個人所需，集團在2016年12月推出了「彈性工作時間」政策。



## 提供開放、具支援度及健康的工作環境

晶門科技重視誠實、高透明度的溝通，並提供開放、合作的工作環境，以提高工作滿意度。我們舉行每月「業務回顧」及每季視像會議「員工溝通大會」，讓員工瞭解當前業務情況、策略及其他重要課題。我們亦利用公司內聯網作為向員工分享企業策略、活動、事件及成就的重要平台。在 2016 年更推出了一個直接溝通的電子郵件平台「總裁信箱」，鼓勵員工和CEO之間進行不記名的通信。

我們亦主張員工之間有分享和互動交流，以培養集體創意及對公司長遠的歸屬感。集團鼓勵各部門舉行資訊分享會及部門聚會。

晶門科技投入資源於員工的健康、安全及福利，並符合有關職業安全及健康的法律和法定要求。我們提供安全的工作環境及涵蓋醫療、傷殘、意外及人壽保障的健康保險。於2016年，並沒有因工作關係而死亡的記錄。

由不同部門代表領導的「員工康樂會」，為員工籌辦了各式各樣的活動，以幫助員工達至健康的工作和生活平衡並促進團隊合作。

於2016年，除包括週年晚宴及年度午餐的企業活動外、員工康樂會亦安排了體育活動如足球及行業的保齡球比賽等；康樂活動包括生態單車遊、桌上足球派對、中國廣東新會之旅，以及聖誕聯歡會暨氣球家庭工作坊。我們亦舉辦了名為「工作與胃腸道疾病」、「食物標籤陷阱」及「中醫經絡穴位按摩」的健康講座。

## 促進持續學習和發展

作為一家科技公司，「創新」是讓我們能領先於行業的因素，而我們的「員工」正是创新的主要驅動力，是我們發展的關鍵。在晶門科技，我們培養「持續學習」的文化和創新精神。我們為員工提供不同的培訓課程及工作坊，確保員工能夠持續進修，並具備更佳的創造及創新能力。

在 2016 年，集團投入共超過3,000小時於培訓及發展（平均每名員工10.2小時的培訓），涵蓋行業及技術培訓，以及其他包括企業管治、項目管理、內部監控等多個範疇。除內部培訓外，集團亦鼓勵員工報讀職外與職業相關的課程，並資助部分學費。

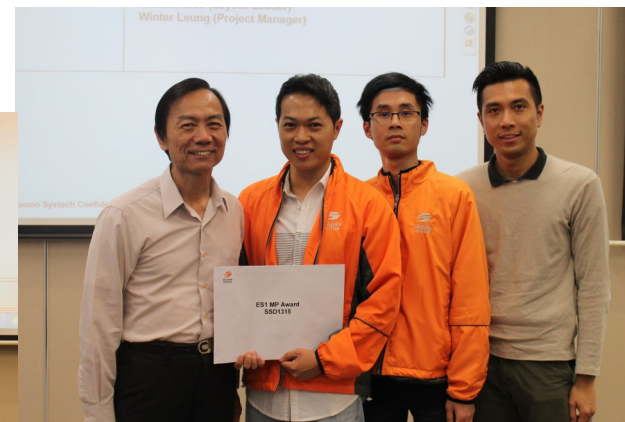




## 激勵和獎勵員工

為獎勵、挽留及鼓勵員工，於2016年，我們繼續向個別員工授予購股權，以表揚他們的傑出表現和貢獻。我們頒發「首張訂單獎」並繼續推行名為「NPI 獎勵計劃」的現金獎勵計劃，以嘉許成功將新產品適時推出市場並帶來收益的開發小組。頒發「專利獎」以鼓勵及獎賞員工創新科技，以及「長期服務獎」以嘉許持續服務多年的員工。在2016年更推出了一項額外的獎項 - 「ES1 MP」獎，旨在鼓勵迅速贏得設計項目和訂單，以促進收入和降低成本。

集團於2016年連續第二年獲頒發「開心企業」標誌，表揚我們在締造愉快的工作環境及提升員工工作快樂水平所作的努力。此獎項乃屬由香港提升快樂指數基金及香港生產力促進局推出的「開心工作間推廣計劃」。





## 可持續營運方式

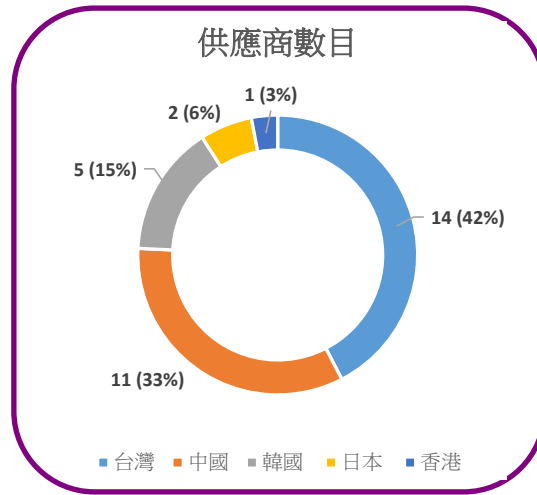
### 供應鏈管理與產品責任

我們致力透過對社會和環境負責的方式進行供應鏈管理，務求在市場推廣可持續發展，為本集團及社會創造長期價值。

集團聘用供應商生產、組裝及測試我們所設計的產品。於2016年，我們有共33家供應商和分包商，其中42%位於台灣，其餘分別位於中國、韓國、日本及香港。

我們與供應商緊密合作，向他們傳達我們的要求，監察合規情況，改善表現並建立相關生產能力。

集團極重視品質和環境保護，我們具備「供應商質量管理系統」，確保新產品的開發、採購、生產及服務供應等各方面均達到有關品質要求。



我們所有的供應商需遵守當地的有關法規，以及我們已獲頒的國際質量及環境管理標準，包括ISO9001質量管理證書、ISO14001環境管理證書、危害性物質限制指令（RoHS）等。

供應商需要就所提供的原材料進行實驗室分析並簽署環保保證信，確保其原材料和生產程序均符合國際環保標準。我們亦會對提供我們所用任何一種物料或服務超過30%的供應商進行年度品質審查。

我們亦利用業務計分卡以評估供應商的可持續發展表現，並按評分或當出現問題或嚴重的產品品質事故時，對供應商進行實地審核。

我們透過在供應商合約加入行為守則及相關政策及指引，把可持續發展納入核心營商方式。

客戶方面，我們備有明確的工作指引及兩層系統，以促進與客戶的溝通，及確保有效率地處理客戶查詢及產品退回要求。第一層為「客戶事宜」，集中調查及處理客戶投訴。我們的目標是在收到客戶查詢或投訴後7日內完成處理和調查報告。第二層則為「產品退回要求」，主要處理有理據的個案並退回產品。於2016年，我們在處理第一層的「客戶事宜」方面達標比率為70%，且沒有任何產品因安全及健康原因需退回。

我們亦進行年度的客戶滿意程度調查，以密切監察集團在產品開發、物流安排、服務、品質及價格的表現。於2016年，我們與不同地區共18家客戶和分銷商進行了客戶滿意程度調查。





## 內部監控和資訊保護

晶門科技已建立了有效的風險管理和內部監控制度，旨在於現今充滿不確定性和挑戰的商業環境中，實施最佳營運模式，達致主要目標並致力保障我們的資產、資訊及科技。

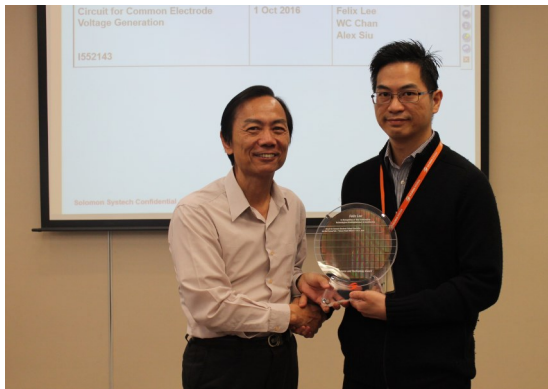
妥善處理和傳播內部信息是評估晶門科技風險管理和內部監控有效性的重要考慮因素之一。有關集團整體的風險管理和內部控制策略和框架的詳細資訊，請參閱2016年年報內的企業管治報告：<http://www.solomon-systemech.com/zh/page/annual-interim-reports/>。

至於專有資料保護，集團設有「專有資料保護政策」，目的是識別、分類和保護機密或敏感資訊（業務、技術或個人），避免因疏忽或未經授權的披露、盜竊、欺詐、挪用和損失。這項政策登載在集團的內聯網，方便員工查看。

## 保護知識產權

特別是對科技公司如晶門科技而言，知識產權能為企業的資產和市場價值帶來貢獻。

為了鼓勵專利發展以降低知識產權風險並加強知識產權組合，晶門科技已設立「知識產權激勵計劃」和「專利獎」以表揚專利發明者。集團的專利委員會負責審核開發情況、知識產權情況、市場潛力、市場成熟度和競爭技術以評估新專利申請，並與專利律師合作進行專利申請。在2016年，集團共取得三項專利，並已遞交19項專利申請，涵蓋各種顯示設計和應用領域。



## 保護消費者數據及私隱政策

晶門科技屬B2B企業，目標客戶是顯示模組製造商和電子設備製造商而非消費者市場，故此我們的數據保護及私隱政策專注於業務相關的資訊，機密及專有資訊或商業秘密。

除了如前述的「專有資料保護政策」，我們亦與商業夥伴或潛在的商業夥伴簽訂保密協議，以保護非公開的商業資料。

## 行為守則及反欺詐政策

誠信是集團達至成功的重要基石。我們相信良好的管治和道德行為對建立可持續發展的業務及取得員工、客戶及持份者的信心至關重要。

為此，我們實施行為守則和反欺詐政策，以及相關政策和指引，包括業務原則、內部監控政策及程序、人力資源政策及程序、禮物處理政策、財務政策及程序和專有資料保護，以為集團的營運提供框架，符合集團股東的最佳利益及法律要求。所有員工均可於集團內聯網查看此等政策及指引。

此外，我們亦為所有新入職員工於香港辦事處及深圳辦事處各舉行了兩次「內部監控及資訊保密培訓」，內容涵蓋行為守則、反欺詐政策、專有資料保護及禮物處理政策。於2016年內並無接獲任何有關欺詐的懷疑查詢或事件報告。

Anti  
Fraud  
! tolerance  
zero

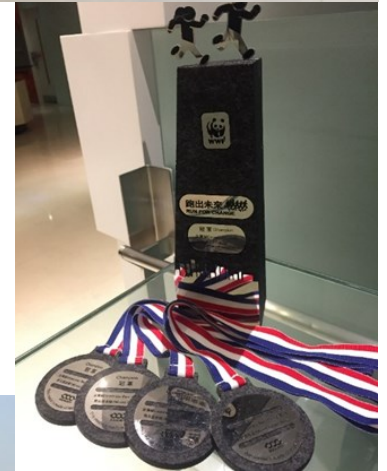




除了提供實習和就業選配機會，我們也向認可大學的優秀學生提供獎學金，並接待本地大學學生進行公司參觀，使他們能夠對IC設計工作有更深入的了解。在2016年，集團提供了共一個獎學金和三個一年期的實習職位。

我們一向鼓勵員工參加社會和社區活動，以及義務工作。在2016年，集團贊助員工參加在香港舉行的世界自然基金會（WWF）2016「跑出未來」- 星夜下慈善跑。

集團於2016年連續第12年獲香港社會服務聯會頒授「商界展關懷」標誌，表彰我們持續履行作為一個好企業公民的責任。我們亦成功在香港生產力促進局和公民教育促進委員會合辦的「第七屆香港企業公民計劃」中獲得「企業公民標誌」（企業類）。該計劃認可在員工福利、可持續發展、商業道德和社會貢獻四個方面具有良好企業社會責任表現的企業。



## 社區投資

### 培養行業人才及貢獻社區

我們關心地球及工作所在的社區的整體持續發展。作為業內的主要一員，我們致力於善用專業技能和資源於培育人才及行業發展以支援我們營運所在的社區。

集團的高級管理層獲邀出任多個政府及法定團體的顧問、就本地科技行業發展提供意見，並加入本地及國際多個業內大型協會的執行委員會，以及本地大學及教育組織的顧問委員會，以分享專業意見和看法，為行業及社會培養新人才出一分力。





## **Solomon Systech (International) Limited**

香港新界沙田香港科學園科技大道東3號6樓

電話: (852) 2207 1111 傳真: (852) 2267 0800

[www.solomon-systech.com](http://www.solomon-systech.com)