



# 2016

## 環境、社會及管治報告

# 2016

## 環境、社會及 管治報告

# 目錄

### 01

#### 公司簡介

### 02

#### 環境

02	.....	排放物
03	.....	資源使用
04	.....	環境及天然資源

### 03

#### 管治與營運

06	.....	戰略
06	.....	供應鏈管理
06	.....	產品責任
06	.....	反貪污

### 04

#### 僱傭與勞工常規

07	.....	僱傭
09	.....	健康與安全
10	.....	發展與培訓
10	.....	勞動準則

### 05

#### 社區

11	.....	精準扶貧
13	.....	社區公益
14	.....	員工關懷



東方電氣股份有限公司（以下簡稱東方電氣或公司），是中國東方電氣集團有限公司控股特大型企業。歷經半個多世紀的發展，已成為全球最大的發電設備供應商和電站工程總承包商之一。公司分別在上海證券交易所(代碼600875)和香港聯交所(代碼1072)上市。

公司擁有東方電機、東方汽輪機、東方鍋爐、東方重機、東方武核、東方風電、東方阿海珐、東方印度、東方印尼等企業，分布在中國四川、廣東、天津、浙江、湖北、甘肅、內蒙古七個省市自治區和印度西孟邦、印尼雅加達。

作為國家重大技術裝備國產化基地、國家級企業技術中心，公司擁有中國發電設備制造行業中一流的綜合技術開發能力，形成了一批擁有自主知識產權的重大技術裝備產品，具備了大型水電、火電、核電、風電、燃機及太陽能發電設備的開發、設計、制造、銷售、設備供應及電站工程總承包能力。

緊密圍繞“一帶一路”建設，公司大力拓展海外市場，大型裝備產品和服務出口到近70個國家和地區，創造了中國發電設備出口歷史上若幹個第一，連續22年入選ENR全球250家最大國際工程承包商之列。

## ■ 排放物

### 排放防治合法合規

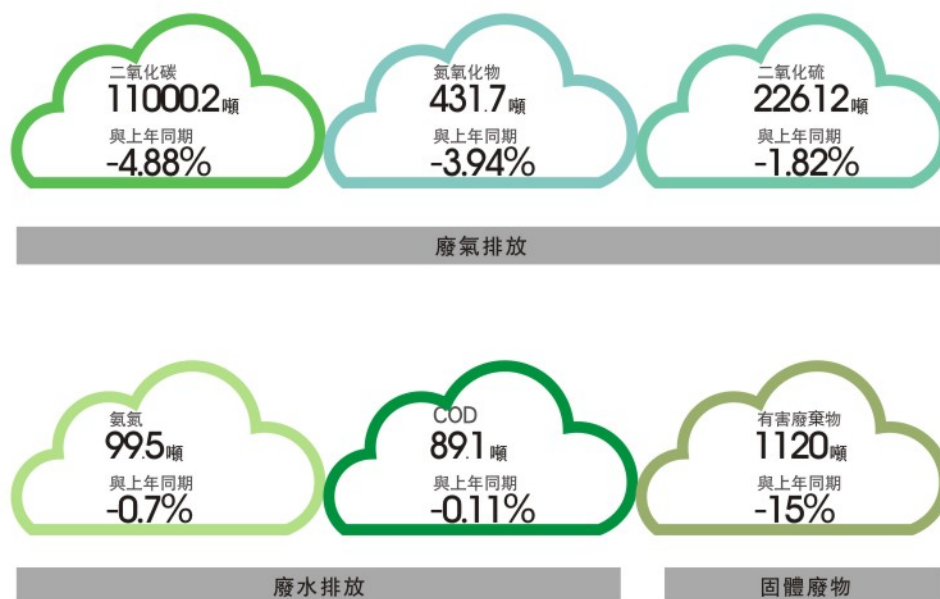
#### □ 廢水廢氣達標排放

秉持“環境友好”社會責任理念，東方電氣嚴格遵守《環境保護法》、《大氣污染防治法》等法律法規及環境管理體系要求，修訂完善了環保管理制度，落實重要環境因素的相關防範控制措施，定期開展環境監測，組織環保專項檢查，環保設備設施有效運行，廢水、廢氣等污染物達標排放。

#### □ 廢棄物處置

嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《廢棄物管理辦法》等法律、制度要求，做好固體廢物收集、貯存、處置工作。危險廢物均交有資質的單位回收處理，其餘固體廢物交由廢品回收單位回收利用，生活垃圾交由環衛公司處理。在生產制作過程中排放的污染物均嚴格按照國家規定進行申報，并按時繳納排污費，全年未發生環境污染事件，未收到群眾投訴意見。

#### □ 2016年排放種類及數量

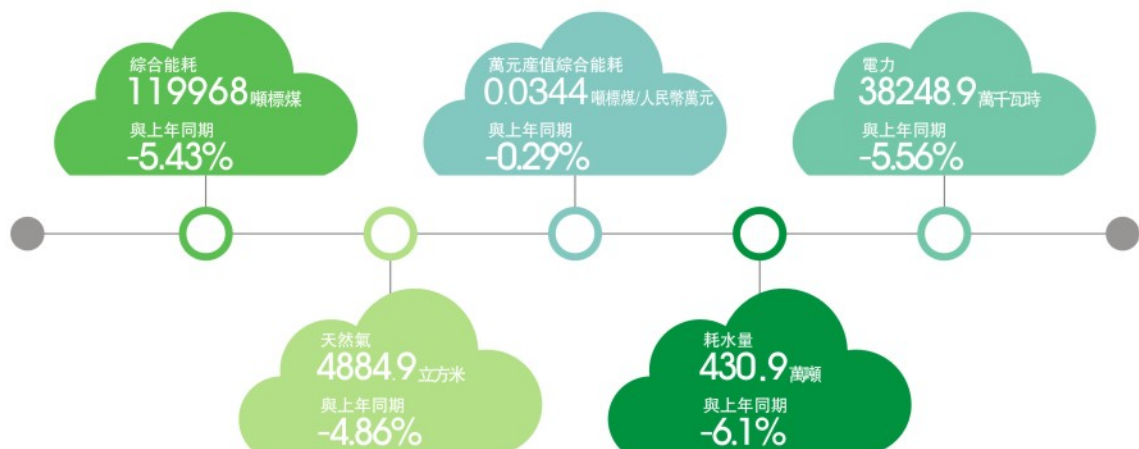


## 資源使用

### ☐ 能耗總量持續減少

以控制能耗總量為重點，運用能源管理體系的相關管理方法，識別主要能源使用，完善管理方案，持續加強重點用能單位、重點能耗設備的管控。強化照明、空調及設備待機等非生產性能耗的管控，固化合理用能的管理方法并有效執行。加強協同管理，從優化生產組織、工藝設計、設備運行效率等角度出發，積極推廣節能技術和節能方法。

### ☐ 2016年能耗總量



### ☐ 加強用水合理使用

嚴格按照國家相關法規標準，積極應用節水新技術、新工藝和新裝備；完善生產用水和非生產用水計量，強化數據分析，為制訂管控措施和監督檢查做好充足準備；制訂冷風機管理制度，對冷風機進水閥門清查、標注并對冷風機使用管理提出明確要求，督促使用單位加強對冷風機的管理；制訂循環水管理制度，加強循環水管理；分區域檢漏，及時治理泄漏，加強日常巡查，減少供水損耗。



造循環泵房(工業冷卻)



透平循環水泵房(小機試車)

## 環境及天然資源

嚴格遵守國家及地區相關環保法規及規定，于生產過程中實現環境及天然資源的管理，減少對空氣、土地及噪音的污染。

### □ 燃機節能減排效益

完成常熟2號機組的通流改造，改造前參數為24.2Mpa/536°C/566°C，改造後參數升為24.2Mpa/566°C/566°C目前國內投運的先進F級燃氣-蒸汽聯合循環機組效率在59.0%左右，東方電氣制造的M701J機組效率高于61.0%，以一個安裝有兩臺燃氣輪機的聯合循環電廠為例，假設年運行時間4000小時，M701J機組年發電量將增加13.6億度、機組熱耗降低約240千焦/千瓦時、每度電的氮氧化物排放量減少約4%。同樣得到提升，最終熱耗小于7594千焦/千瓦時，達到世界先進水平。



### □ 水電節能減排效益

國內單機容量最大的仙居375兆瓦抽水蓄能電站4臺機組全部投運，每年可節約標煤約15萬噸，減少二氧化碳排放約30萬噸，可具備消納風電、太陽能等可再生能源4500兆瓦能力。



### □ 核電節能減排效益

東方電氣研制的1000兆瓦級核電機組成功投運3臺，每年可為國家減少煤耗共計約12299萬噸，減排二氧化碳32220萬噸，二氧化硫105萬噸，氮氧化物92萬噸。



### □ 風電節能減排效益

東方電氣2016年產出風力發電機283臺，總容量592.5兆瓦，每年可節約標準煤約為43萬噸，減少二氧化碳排放量約為86萬噸，節能降耗效益約為8.2億元。



□ 光煤互補聯合循環

2016年，山西國金電力有限公司2號機組順利投運。該項目採用東方電氣研發設計的1兆瓦塔式太陽能光熱與350兆瓦超臨界循環流化床燃煤機組聯合循環技術，這是目前中國首個將塔式太陽能光熱發電技術與傳統燃煤發電技術進行“光煤互補”實現聯合循環發電的項目。



國金電廠

□ 電站改造降耗減排

2016年完成大唐托克托600兆瓦升參數改造項目，機組改造後熱耗達到7764千焦/千瓦時，低於設計值，比改造前下降417千焦/千瓦時，煤耗降低15克，改造後供電煤耗達到305克，低於國家煤電節能減排升級與改造行動計劃要求，這也是國內600兆瓦高效亞臨界機組完成綜合升級改造後首臺改進型達標機組投產。

按照每噸標準煤產生2.62噸二氧化碳，產生8.5千克的二氧化硫和產生7.4千克的氮氧化物計算，50兆瓦中等規模光熱電站每年可減少二氧化碳排放量約11萬噸，減少二氧化硫排放量約360噸，減少氮氧化物排放量約310噸。

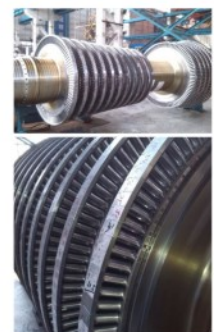


托克托電廠

□ 環保設施改造減排

東方電氣完成華美熱電CFB鍋爐項目脫硝、濕除裝置的改造，進一步鞏固國內火電環保市場。自主研發設計的CFB—SNCR脫硝裝置，以及濕式靜電除塵器等產品，有效促進了大型火力發電廠清潔燃燒、節能減排，提高了資源利用率水平，得到了業主的認可。

完成常熟2號機組的通流改造，改造前參數為24.2Mpa/536°C/566°C，改造後參數升為24.2Mpa/566°C/566°C，三缸效率樣得到提升，最終熱耗小於7594千焦/千瓦時，達到世界先進水平。



## ■ 戰略

### □ 清晰界定企業發展思路

為應對嚴峻內外部形勢，集團公司新班子確定了“逆勢求進、創新求變、轉型升級、做强做優”的發展思路，明確了“凝聚一個願景、開拓兩個市場、搶占三個制高點、推進四個轉變、踐行五大發展理念”的工作任務。

### □ 提出再造“四個百億產業”戰略目標

“十三五”期間，東方電氣將堅持綠色發展，進一步降低火電等傳統主營業務比例，着力打造風電、太陽能、國際業務、服務（電站服務、金融服務、物流服務）四個“百億產業”，旨在補發展短板，解決發展不平衡問題，形成新的經濟增長點和戰略支撐。



## ■ 供應鏈管理

建立系統的供應商管理體系，成立了集中採購管理中心，推進集中採購工作。2016年，集中採購管理平臺上線，全面推進集中採購，全年採購總金額220.88億元，集中採購率超過80%，在鋼材等大宗材料價格回升的情況下，節約費用13.06億元，採購降本率達到5.91%。在選擇供應商時會考慮其產品質量管理、環境系統及生產程序方面是否符合質量環保要求。

## ■ 產品責任

出臺進一步加強質量管理工作十條決定。組織開展“質量萬裏行”，走訪華能安源、大唐撫州等10個電廠，帶回問題151項給予逐一落實解決。開展以“貫徹質量立企理念提升供給質量”為主題的“質量月”活動，全體幹部職工對質量的“敬畏”之心不斷增強。

## ■ 安全管理

按照國務院安委會辦公室下發的《關於印發標本兼治遏制重大特大事故工作指南的通知》，加強大件起吊、危險化學品存儲使用、金屬冶煉澆注、輻射作業、水壓試驗等重要危險源及人員密集場所等重點防火部位的管控，全年沒有發生較大生成安全事故、火災事故和環境污染事件。

## ■ 反貪污

嚴格遵守《中國共產黨紀律處分條例》、《中國共產黨紀律檢查機關監督執紀工作規則（試行）》、《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》、《黨組紀檢組辦理信訪舉報工作制度》、《查辦案件工作暫行辦法》等規定，聚焦監督執紀問責，以高度政治責任感全力完成巡視整改任務。對中央巡視、中央紀委駐國資委紀檢組和四川省紀委移交的214件問題線索已全部辦結。



## ■ 僱傭

### □ 人才引進公開透明

通過校園公開招聘、內部公開招聘、社會公開招聘及通過中介機構引進高層次人才等多渠道補充人員。實行公平、公開、公正的招聘政策，禁止設置民族、種族、性別、宗教信仰等歧視性條款，未設置指定畢業院校、戶籍範圍等與崗位要求無關的招聘條件；對擬錄用人員按規定進行至少7天的公示期，主動接受社會監督，確保招聘工作公開透明。

### □ 注重員工職業生涯規劃

根據各崗位員工職業生涯規劃，分類設計各崗位職業發展通道和路徑，通過規範崗位晉升標準，突出崗位能力條件和工作業績導向，消除晉升中的論出生、論職稱、論資歷等現象，建立了員工職業發展自我引導和激勵機制，為員工自我價值實現創造條件。

### □ 不斷完善健全薪酬分配制度

實行全員績效考核，構建以崗位和能力為基礎、以績效為核心的薪酬體系。對各層級經營班子成員實行年薪制、對經營班子成員外的其他在崗人員實行崗效工資制、目標收入制、協議工資制及特定功能輔助工資制等分配模式，發揮薪酬激勵作用。嚴格執行所在地最低工資標準和最低生活保障標準，保障部分特殊員工基本生活。

### □ 建立和諧勞動關係

建立員工入職管理、勞動合同管理、崗位晉升管理、績效考核管理、離職管理等系列制度，根據員工的性格特徵、知識結構、年齡及身體狀況、個人專長等因素，適時調整到適合的崗位工作。對不能適應崗位工作的員工，提供調整崗位及培訓機會。對達到解除勞動合同條件的員工，依法依規解除勞動合同，並按照法律規定支付補償金。

### □ 保障員工休息休假權利

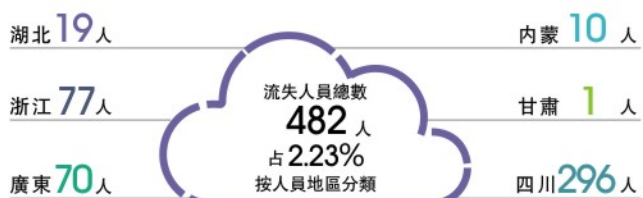
實行每日工作8小時，每週工作40小時工作制。嚴格遵守國家規定的休假休息規定，建立了員工假期管理制度，對符合休假條件的員工，提供不低於國家規定的休假天數，保障員工休息休假的權利。



員工結構



流失人員結構



## 健康與安全

### 職業健康和 safety 保證



**責任落實** 按照“黨政同責、一崗雙責、齊抓共管”安全生產責任體系的要求，落實安全生產主體責任，簽訂安全目標責任書，逐級落實。

**安全投入** 全年安全環保投入約8470餘萬元。

**教育培訓** 以崗位安全操作規程為重點，全年共開展各類安全教育培訓23200餘人次。

**隱患排查** 組織開展重要危險源、重點防火部位、環保、職業健康專項檢查以及汛期安全專項檢查等工作，隱患排查治理形成常態化機制。

**職業健康** 體檢工作，職業健康應體檢率100%。

**应急管理** 修訂完善應急預案，強化預案的培訓、演練和持續改進，全年共開展各類應急預案演練70餘次。



四川省政府安委會辦公室在東電開展“安全進企業”安全技能競賽電視專題節目制作



2016年安全生產年度會議



消防應急演練



觸電應急救演練



特種作業人員安全培訓

## 發展與培訓

公司建立從業人員職業生涯週期內的相應管理制度及培訓體系，如入職管理、履職崗位管理、崗位晉升等管理制度，建立了入職培訓、崗位培訓、職業資格取證培訓、職業健康及安全培訓等一系列培訓體系，公司根據員工不同職業發展階段，有針對性採取相應的崗位知識技能培訓，如實操培訓、導師帶徒、輪崗交流、送外培訓等方式，持續提升員工崗位履職能力。

2016年公司對員工主要採取公司內訓、外派脫產培訓方式開展形式多樣的培訓，基本做到培訓全員覆蓋。

### 按員工性別劃分，2016年內公司員工培訓數據

女員工人數：3951人，培訓天數7705天，完成18.13% 平均受訓時間15.53小時  
 男員工人數：14827人，培訓天數34804天，完成81.87% 平均受訓時間18.78小時  
 員工總人數：18778人，培訓天數42509天，完成100% 平均受訓時間18.09小時

### 按僱傭類別劃分，2016年內公司員工培訓數據

技能人才：9530人，培訓人數9112人，培訓天數39520天，受訓百分比48.75% 平均受訓時間33.18小時  
 專業技術人才：5111人，培訓人數4911人，培訓天數21464天，受訓百分比26.48% 平均受訓時間33.60小時  
 管理人才：3473人，培訓人數3387人，培訓天數17499天，受訓百分比21.59% 平均受訓時間40.11小時  
 其他人員：664人，培訓人數660人，培訓天數2576天，受訓百分比3.18% 平均受訓時間31.04小時  
 員工總人數：18778人，培訓人數18070人，培訓天數81059天，受訓百分比100% 平均受訓時間34.50小時

## 勞工準則

公司嚴格執行《勞動法》、《勞動合同法》、《國家職業衛生標準》等法律法規，明確各崗位任職年齡條件，禁止任何形式的僱傭童工。嚴格遵守有關法律法規，無以暴力、威脅或者非法限制人身自由的手段強迫勞動的行為，並禁止、杜絕強制勞動。依法為從業人員參加各項社會保險及住房公積金，依法與員工簽訂勞動合同、聘用協議或用工協議，對離職人員依法解除和終止勞動合同，並按規定支付經濟補償金，維護了公司和員工合法權益，促進了公司勞動關係和諧，保障了員工權益。



## 精準扶貧

自“精準扶貧”工作開展以來，東方電氣堅持把扶貧作為民生工作的重中之重，通過實施項目幫扶、產業帶動等措施，真幫實扶，幫助貧困群眾盡早脫貧。

### 山西省吉縣——產業扶貧為主

向遭遇罕見冰雹災害的吉縣捐資人民幣50萬元，用於當地蘋果種植業的發展。

積極協調所屬企業在福利發放、職工團購方面採購吉縣蘋果、土特產、飲料等農副產品，2016年共計實現採購金額人民幣350餘萬元。

聯合11個駐晉定點幫扶中央單位，共同策劃以“品味呂梁太行，攜手扶貧衆籌”為主題的中央駐晉幫扶單位聯合推介活動。



呂梁農特產品網上展銷會



品味呂梁太行——山西貧困地區農特產品走進東方電氣



鄒磊董事長在展臺詢問

在總部和三個主要子企業設立了5場巡展，助推呂梁、太行山兩大片區的農特產品、旅遊資源及勞務資源走出山西，幫助貧困群體實現有尊嚴脫貧探索新路徑。

參與吉縣光伏扶貧項目建設，首批5×100KW分布式村級光伏扶貧電站建設已順利完成工程驗收，並按時間要求並網發電，為當地貧困人口帶來穩定收入。



呂梁太行農特產品推介活動走進東方電氣



吉縣光伏扶貧項目建設

## 四川省昭覺縣——教育扶貧為基

持續捐助東方電氣希望小學。2016年，向東方電氣第一希望小學捐資、捐物共計人民幣5.67萬元。

繼續向昭覺縣600餘名貧困學生發放獎學金人民幣10萬元、助學金人民幣20萬元，幫助民族地區貧困學生克服困難完成學業。

捐資人民幣20萬元對哈甘鄉中心校危房和校捨進行維修改造，確保教學用房安全，惠及700多名在校生。

捐資人民幣20萬元，用于普詩鄉路燈項目建設，解決300多戶居民的夜間出行照明問題。



## 四川省壤塘縣——民生扶貧為急

組織全集團員工對壤塘縣滯銷的農產品萵筍進行了集中採購，交易量達15萬斤，解決了壤塘縣農產品銷售的燃眉之急。

組織採購壤塘縣雙低菜籽油1.1萬斤，消化其全部庫存。

捐資人民幣10萬元，為定點幫扶的壤塘縣壤古村四個高山村寨安裝太陽能路燈，解決牧民的出行照明問題。

積極參加走基層送溫暖活動，為壤古村28戶貧困戶統一訂購棉衣、棉被等衣物，保證農牧民溫暖過冬。



## 社區公益

### □ 東方電氣公眾開放日

智能制造知識科普活動，迎來了近600名成都市第七中學高二年級的師生。通過公眾開放、校企互動，使東方電氣的智能製造、電力裝備知識等得到有效普及，為幫助廣大在校中學生樹立遠大理想、勇擔社會責任、成就精彩人生發揮了積極推動作用。



東方電氣2016年公眾開放日——智能制造知識科普活動

### □ 獻愛心送溫暖

與德陽柏隆鎮小學、隴西汪家坡小學等舉辦愛心“金秋雙十”圓夢捐資助學活動、“暖冬助學、歡度聖誕”等活動，關愛留守兒童和貧困學生。

開展紀念紅軍長徵勝利80周年敬老慰問活動，為老兵送去關懷和慰問。



東方電機紀念紅軍長徵勝利80周年敬老慰問活動

## 員工關懷

### 創造和諧文化氛圍

公司秉承“社會、企業、員工和諧統一”價值觀，組織了各類文娛、體育活動，豐富了青年員工的業餘生活，激發了青年員工的生活與工作熱情。活動受到了廣大青年職工的热情響應和積極參與，為青年員工營造了良好的文化生活環境。



東方電氣總部職工籃球聯賽



東方電氣總部與東方鍋爐職工籃球友誼賽



東方電氣總部室外新球場啓用  
暨新春“東方電氣杯”足球友誼賽



東方電氣總部室外新球場啓用  
暨新春“東方電氣杯”籃球友誼賽



東方汽輪機開展“三八”節女職工趣味活動



東方鍋爐“相愛到永遠 攜手伴一生”第五屆集體婚禮



東方重機攝影俱樂部活動



東方重機籃球賽



東方重機馬拉松比賽



東方風電“三八”節開展員工趣味活動



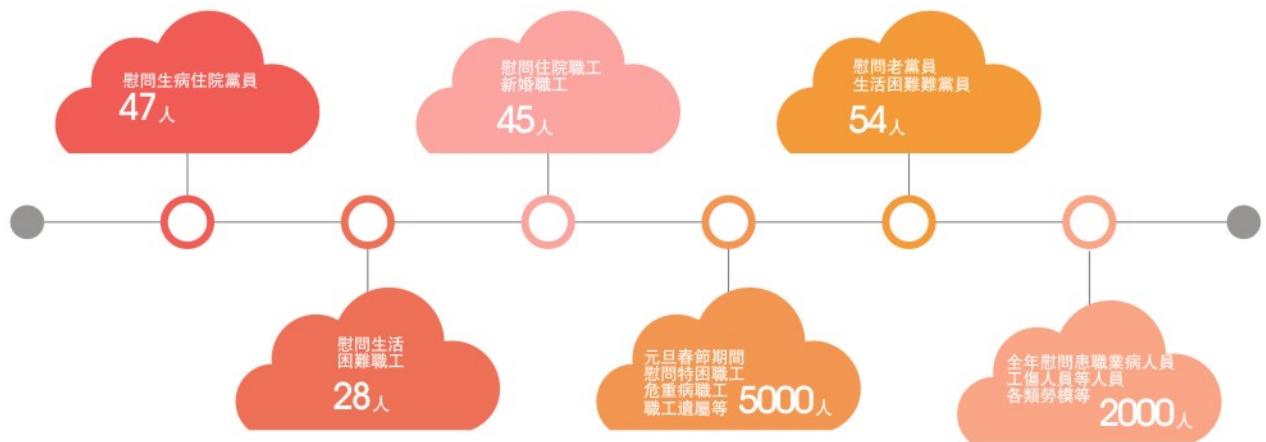
東方風電“精益杯”首屆職工五人制足球比賽



東方風電“迎五一”首屆職工乒乓球比賽



☐ 慰問幫扶困難員工



2016年公司總部共計慰問生病住院黨員47人，慰問住院職工、新婚職工45人，老黨員、生活困難黨員54人，生活困難職工28人。所屬企業均堅持關心、關愛職工，把重大節日慰問與日常幫扶有機結合起來，開展了“送溫暖”系列慰問活動。元旦、春節期間走訪慰問特困難職工、危重病職工、職工遺屬等共計5000余人次，全年慰問患職業病人員、工傷人員等人員、各類勞模等共計2000余人次，為他們帶來節日的問候和美好的祝福。



夏日送清涼活動



地址：中國四川省成都市高新西區西芯大道18號  
郵編：611731  
投資熱綫：028-87583666 傳真：028-87583551  
<http://www.dongfang.com>