

中 国 海 洋 石 油 有 限 公 司



2016

环境、社会及管治报告

报告声明

- 报告主体** 中国海洋石油有限公司（简称“公司”、“中海油”或“我们”）
- 报告时间** 2016 年。为保持信息的持续性，报告中可能包括部分期后事项。
- 报告范围** 中海油及其附属公司。
- 报告内容** 中海油的社会责任理念及承诺，以及公司在履行社会责任方面的具体实践及主要成效。
- 报告语言** 本报告以中、英文两种版本发布，如有差异，以中文版为准。
- 编制参考** 本报告依据香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、联合国全球契约组织的十项原则和全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》编制。

登录公司网站 www.cnooc.com 可获取本报告的电子版。如需纸质版本，敬请联系公司。

中国海洋石油有限公司投资者关系部
地址：中国北京市东城区朝阳门北大街 25 号
邮编：100010
电子信箱：mr@cnooc.com.cn
公司网址：www.cnooc.com

目录



01	关于我们	18	安全与环保
02	董事长致辞	20	HSE 理念
04	理念与承诺	21	管理体系
09	可持续发展战略	23	安全生产
09	公司社会责任理念	26	环境保护
05	利益相关方	29	气候应对
06	能源供应	34	关爱员工
06	油气勘探开发生产	36	用工政策
07	科技发展	37	员工权益
08	产品质量	38	员工发展
09	采购管理	45	员工健康
10	公司管治	48	社会贡献
12	治理保障	50	经济贡献
14	道德守则	51	海上救助
15	风险管理及内控	52	公益事业
16	审计与监督	58	员工志愿者
17	廉洁从业	61	未来展望
		62	独立鉴证报告
		64	附录
		64	全球契约组织十项原则 与公司行动绩效
		65	主要数据





中国石化

ENOC

C

地

关于我们

纽约证券交易所

股票代码：CEO

香港联合交易所

股票代码：00883

多伦多证券交易所

股票代码：CNU

中国海洋石油有限公司（简称“公司”、“中海油”或“我们”）于1999年8月在香港特别行政区注册成立，并于2001年2月27日和28日分别在纽约证券交易所（股票代码：CEO）和香港联合交易所（股票代码：00883）挂牌上市。2001年7月，公司股票入选恒生指数成份股。2013年9月18日，公司的美国存托凭证（ADRs）在多伦多证券交易所（股票代码：CNU）挂牌交易。

中海油为中国最大的海上原油及天然气生产商，亦为全球最大的独立油气勘探及生产集团之一，主要业务为勘探、开发、生产及销售原油和天然气。

目前，中海油以中国海域的渤海、南海西部、南海东部和东海为核心区域，资产分布遍及亚洲、非洲、北美洲、南美洲、大洋洲和欧洲。

截至2016年12月31日，中海油拥有净证实储量约38.8亿桶油当量，全年平均日净产量达1,302,922桶油当量，资产总额约人民币6,377亿元。

截至2016年12月31日
中海油拥有净证实储量约

38.8 亿桶油当量

全年平均日净产量达

1,302,922 桶油当量

资产总额约人民币

6,377 亿元

董事长致辞

“

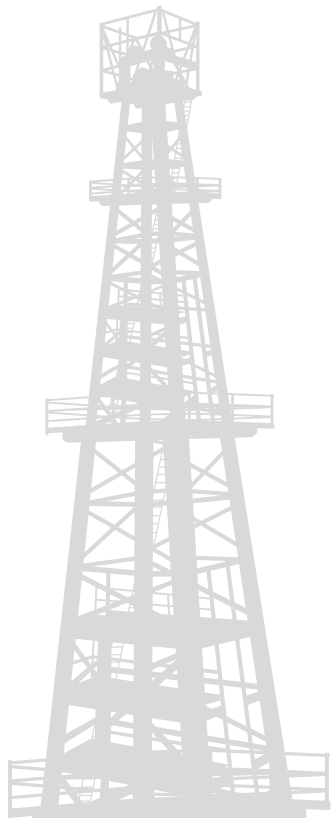
未来，
以改革和创新为核心，
促进绿色发展的新篇章
即将开启，我们将视
可持续发展理念为企业的蓄力之本，
可持续发展模式为企业的发展之基。

”

当时间走过2016年，大家对“新常态”一词已不再陌生。同样，身处油气行业之中，中海油也切实感受到了变革，并在积极适应、调整、应对。作为一家国际化的能源企业，可以预见，中海油在未来依然要面临世界经济增长乏力、全球能源局势变化莫测、国际油价将保持连续低位运行的复杂局面。

事实上，我们并不畏惧“逆境”和“寒冬”，相反，我们认为，在逆势之中

才更加彰显出企业“责任”的价值，并更加突出“可持续发展”的意义。毫无疑问，承担社会责任，坚持可持续发展路线是实现企业基业长青的基础。回望过往的经验和成就，我们认为，企业的可持续发展，不是进行道德与利益之间的博弈，而是达到社会效益和经济效益的共赢。它包括，以专业勤勉为社会提供安全能源、以实际业绩回报股东支持、以切实行动保护资源环境、以关爱之心为员工打造良好平台并回馈社会。



作为能源企业，保障稳定优质的能源供应是企业立足之本，2016年，公司在进一步削减资本支出的情况下，全年完成油气净产量476.9百万桶油当量，圆满完成了全年油气生产目标，年初计划的4个新项目均顺利投产。同时，公司更加注重质量和效益，兼顾短期的生存和长期的发展，追求有价值的增长，提升有效益的产量，可持续发展能力得到了全方位的提高。

持续稳定的能源供给离不开安全生产保障，2016年，我们仍将安全生产作为各项工作的底线和红线，全面推进安全生产管理在整体业务链条上的持续深化。同时，公司在安全管理制度建设与完善上取得了较大进展，对重点领域、重大隐患采取专项整治，完善应急救援能力建设，同时在承包商管理和海外项目风险防控方面也取得了全面的进步。年内，公司仍不断完善安全生产体系化管理，持续提升安全文化建设，实现全年生产平稳运行。

对一家负责任的国际化能源企业而言，追求绿色低碳发展既是行业大势所趋，也是企业自我发展的要求。中海油深刻了解节能减排对于企业可持续发展战略的重要意义，将环境保护纳为己任，在节能减排、环境保护等方面付出努力，并坚持履行绿色环保公益的社会责任。2016年，公司积极响应《巴黎协定》要求，围绕着“资源节约型、环境友好型”的企业建设目标，积极应对气候变化，加强碳管理和水资源管理，加大节能减排力度，各项工作成果显著，同时也获得了社会各界的肯定，公司荣获《财资》杂志“2016年度企业大奖”最佳环境责任奖。

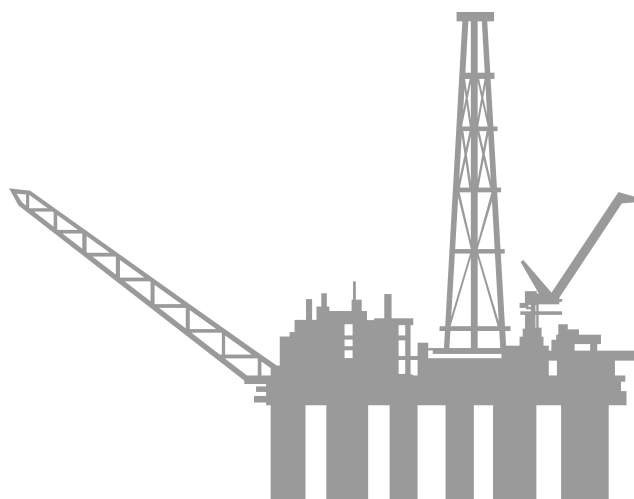
我们视员工为企业最宝贵的财富，力求为每位员工提供有发展潜力的职业平台，我们期望员工与企业共同成长，为社会创造更大价值。同时，我们也重视企业对社会发展的带动作用，利用自身的专业和资源所长，主动参与海上救援行动。在作业所在地，积极帮助当地社区提高经济创造能力，为当地社区谋求福祉。我们支持员工志愿者行动，鼓励员工亲身投入到公益当中。

我们一贯认为，高标准的企业管治水平是公司可持续发展的基石，公司一直以来所坚持的高标准商业操守和高透明度的运营方式已广受外界认可，2016年，公司荣获《亚洲企业管治》杂志“亚洲卓越表现大奖”和《财资》杂志“最佳环境责任奖”。

高透明度的公司治理、可持续发展的生产方式、坚持绿色环保公益的社会责任履行，使公司在2016年再度获选《亚洲企业管治》杂志“最佳社会责任公司”奖，《财资》杂志“年度企业大奖”铂金奖。

未来，以改革和创新为核心，促进绿色发展的新篇章即将开启，我们将视可持续发展理念为企业的蓄力之本，可持续发展模式为企业的发展之基。坚持环境、社会、经济三者和谐发展为目标，顺应全球油气产业变革，持续优化产业结构、助力绿色经济发展；完善合规运营，坚持以人为本，为公司发展提供有利的内外部环境与持续动力；秉承环境友好的发展理念，努力维护和构建和谐生态系统，最终与各利益相关方一道，创造开放共赢的新局面。

杨华
董事长



理念与承诺

可持续发展战略

以安全、高效、环保的方式开采现有自然资源,为社会提供清洁、可靠、稳定的能源供应,满足人们合理的能源需求,是我们的可持续发展承诺。经济、环境、社会三要素是我们开发能源、贡献价值最牢固的基石。在业务不断取得增长、经济贡献稳步提升的同时,践行环境保护、推动社会进步,让三个维度相互融合、相互促进,是我们坚定不移的可持续发展之路。

我们相信坚持可持续发展之路不应仅仅依赖于公司管理层或是员工个人的认识、信念和思路,而是需要将可持续发展的要求融汇于公司的管理体系之中,将可持续发展的意识渗透于企业文化之中。

中海油董事会积极支持公司对企业责任的承诺并关注其进展情况,包含可持续发展与企业责任的策略与风险、绩效、内部运营、职业健康与安全、环境、人权问题以及合规经营销售的过程与结果。公司管理层负责策略的制定及实施,涉及议题包含环境保护、节能工程、减排管理、生态保护、温室气体减排与清洁能源供应等。

我们将可持续发展融入公司组织体系、制度体系和管理流程当中,以可持续发展指标体系为依据,不断评估公司可持续发展表现,并持续改进和调整,力求以更安全、更环保、更高效的方式进行运营和管理,实现经济、环境、社会的平衡与进步。

公司社会责任理念

作为一家能源企业,为社会提供可持续的能源是我们最重要的责任。面向未来,我们将与产业链和合作伙伴一同推广清洁、健康、绿色的

能源发展模式,与相关方一起共同成长,把社会责任发展成为推动公司自身与社会共同进步的引擎。

中海油将致力于

追求可持续发展,提升能源供应能力

合法、合规经营,坚持高标准的商业道德和公司管治水平

以安全、环保的方式开发资源,积极应对气候变化

主动参与社区共建,为公益事业贡献力量

尊重利益相关方权益,追求多方共赢

中海油将努力把自已建设成为

可持续能源供应的推动力量



与各利益相关方和社会共同进步的促进力量



清洁健康绿色发展模式的主导力量



利益相关方

与利益相关方充分沟通、充分了解利益相关方的期望和诉求，是公司履行社会责任、实现可持续发展的基础。在公司发展过程中，我们一直重视通过公开、透明和多渠道的机制，与利益相关方就多项社会责任议题进行交流，实现与利益相关方的共成长。

中海油的利益相关方主要包括：股东及债权人，员工及员工组织，政府及监管机构，合作伙伴及承包服务商，公众及社区，公益机构及非政府组织以及客户等。

主要利益相关方沟通情况

利益相关方	主要沟通交流方式	关注重点	主要行动及举措	关键指标
股东及债权人	<ul style="list-style-type: none"> 定期信息披露 日常沟通及交流 年度及特别股东大会 	<ul style="list-style-type: none"> 保护股东及债权人的利益 企业管治与风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 保障信息披露质量及效率 保持密切沟通 平等对待股东 业绩路演 	<ul style="list-style-type: none"> 股本回报率 动用资本回报率 派息比率
员工及员工组织	<ul style="list-style-type: none"> 员工代表会议 日常沟通及交流 内部信息披露 投诉与反馈 	<ul style="list-style-type: none"> 权益保障 职业发展 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 支持员工加入工会或其他员工组织 员工培训和技能训练 员工职业健康体检 	<ul style="list-style-type: none"> 员工人数及分布情况 员工培训率 员工流失率 OSHA 统计数据
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 法律法规的执行与跟进 专题汇报 例行检查 问询响应及回复 行业相关讨论 	<ul style="list-style-type: none"> 合规合法经营 能源的合理利用与开发 经济贡献 企业管治水平 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守各项法律法规 自觉承担纳税义务 为行业发展贡献经验 保障信息披露质量 提高企业管治水平 	<ul style="list-style-type: none"> 违法违规次数 纳税 安全与环境绩效 信息披露真实、准确、及时
合作伙伴及承包服务商	<ul style="list-style-type: none"> 商务谈判 项目合作 业务往来及行业交流 	<ul style="list-style-type: none"> 稳定合作关系 信息与经验分享 互惠互利 可持续的能源发展模式 	<ul style="list-style-type: none"> 整合内外部优势资源 积极推动经验、资源、技术共享 共商行业发展前景 	<ul style="list-style-type: none"> 合作伙伴反馈 合同执行情况
公众及社区	<ul style="list-style-type: none"> 信息发布 公共关系 公众问询回应 支持社区建设 参与社区公益项目 	<ul style="list-style-type: none"> 能源稳定供应 环境保护 良好品牌形象 社区环境保护 和谐社区建设 	<ul style="list-style-type: none"> 提高油气供应能力 参加公益活动 发布社会责任报告 保障公益事业投入水平 支持社区建设 	<ul style="list-style-type: none"> 舆论环境 品牌形象 公益事业投入 社区评估情况 社区公益项目投入
公益机构及非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 特定项目参与 问询响应及回复 日常沟通及交流 	<ul style="list-style-type: none"> 社会责任履行状况 	<ul style="list-style-type: none"> 贡献企业经验 参与相关活动 	<ul style="list-style-type: none"> 问询回复率 参与情况
客户	<ul style="list-style-type: none"> 商务谈判 客户服务 客户走访及意见征询 日常沟通及交流 	<ul style="list-style-type: none"> 服务、价格及质量 投诉处理 	<ul style="list-style-type: none"> 推行双赢理念 提高、保障油品质量 客户满意度调查与反馈 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度

能源供应

截至 2016 年底，
公司拥有净探明储量约

38.8 亿桶油当量



2016 年，公司油气净产量达

476.9 百万桶油当量

圆满完成了年初制定的产量目标。



中海油致力于成为可持续能源供应的推动者，通过技术创新和管理创新，持续在能源勘探开发生产和科技发展方面取得突破，有力保障能

源的稳定供应，满足社会对能源的合理需求，促进公司与社会的可持续发展。

油气勘探开发生产

保证能源的稳定供应是我们肩负的重大责任。为此，我们长期以来从技术、管理和装备等多方面进行创新，不断攻克勘探难题，持续提升油气勘探开发生产水平。

2016 年，公司加强勘探开发一体化，优先配置中国海域，平衡成熟区、滚动区和新区。海外聚焦优质区块和常规油气。公司深化价值勘探理念，以找大中型油气田为主线，适当减少高风险、高投入井的比例。此外，公司继续保持勘探投资的合理比例，以较高的工作量保障中长期

可持续发展。在中国海域，我们共获得 12 个新发现，并成功评价了 19 个含油气构造。公司在海外勘探成果丰硕，获得 2 个新发现，并成功评价了 6 个含油气构造。计划于 2016 年投产的 4 个新项目，垦利 10-4 油田、番禺 11-5 油田、涠洲 6-9/6-10 油田综合调整和恩平 18-1 油田均于年内陆续投产。公司的勘探和开发生产业务继续取得扎实进展，油气储量和产量稳健增长。公司克服重重困难，通过保持在产油气田稳产增产，推进新油气田和新井的投产，圆满完成了全年产量目标。



在过去一年中，公司更加注重质量和效益，适当降低高成本的产量增长，兼顾短期的生存和长期的发展，追求有价值的增长，提升有效益的

产量，可持续发展能力得到了全方位的提高。面对不可控制的油价走势，我们一直把提质增效作为应对行业周期的关键，2016年桶油成本

为34.67美元，同比下降12.9%。桶油作业费用更是大幅下降37.8%，重回7美元时代。

科技发展

2016年，公司深入实施“科技驱动”战略，发布实施科技发展规划和标准化规划，完成科技重大项目顶层设计和科研平台条件建设顶层设计。继续实施公司科研院协调机制，加强公司各科研院所之间联合攻关，掌握核心技术。

年内，公司持续开展深水油气田、海上稠油、低孔渗油气田以及陆上煤层气勘探开发技术等关键核心技术攻关。近几年，公司获得了一批重大标志性成果，包括渤海优质亿

吨油田群重大发现、南海西部深水区大气田勘探和海上聚合物驱提高稠油采收率关键技术等，为公司可持续发展提供技术支撑。

2016年，公司科研攻关取得了海上多波多分量地震处理技术、时移地震技术优化、南海西部海域水淹层动态评价技术、海上高含水油田井下油水分离及回注技术等10多项重大科技成果，并得到实际应用，有力地支撑了公司增储上产和提质增效。其中，“南海北部陆缘深水油气

地质理论技术创新与勘探重大突破”荣获国家科技进步二等奖。

为了有效维护及保障知识产权，公司制定实施了《中国海洋石油（中国）有限公司知识产权管理办法》（1020-RM-01-03）、《中国海洋石油（中国）有限公司专利管理实施细则》（1020-RM-01-03-01），全年获授权专利242件。



- 2016年，公司科研攻关取得
海上多波多分量地震处理技术
时移地震技术优化
南海西部海域水淹层动态评价技术
海上高含水油田井下油水分离及回注技术
等10多项重大科技成果
- “南海北部陆缘深水油气地质理论技术创新与
勘探重大突破”荣获国家科技进步二等奖
- 全年获授权专利242件





产品质量

公司严格按照作业地质量管理标准生产与供应能源产品，加强质量管理。在原油、天然气及其副产品的质量检验检测时，公司按照作业地国家标准或合同约定的行业标准，聘请专业第三方商检机构进行取样

化验或者与客户共同检测，并根据化验结果客观真实地出具检测报告，公开、透明、合规、从严进行质量管理，确保产品安全合规。2016年，我们未收到客户关于原油和天然气产品质量及服务的相关投诉。



第三方商检机构对原油进行取样



采购管理

公司根据《采办管理制度》、《供应商管理办法》、《招标管理办法》等一系列管理制度，进一步推进供应商管理和招标采购工作，规避因供应商选择不当导致的环境及社会风险。自 2008 年以来，公司实施供应商库管理体系制度，不断优化

供应链的管理工作。截至 2016 年底，公司库内供应商超过 3,800 家。

公司通过共享供应商资源信息和对供应商的绩效考核优化，实现从供应商准入到退出的全过程动态管理。同时，公司大力推进公开资格预审

和现场考察相结合的方式筛选供应商短名单，并将供应商的资质、履行社会环境责任情况、风险管控水平、过程控制和质量管理能力、人员素质和技术能力、健康安全环保（HSE）管理状况等纳入综合评估因素，与筛选出的供应商建立战略合作关系。公司对所有库内供应商开展年度绩效考核，包括但不限于产品质量、价格、交货期、售后服务、HSE 体系的执行状况等内容，并根据考核结果调整供应商的等级，更新供应商库。同时，公司建立了供应商违规处理和违规公告的风险管控体系，从而提高了对供应商的整体风险管控能力。





公司管治

CORPORATE GOVERNANCE



- 1 治理保障
 - 2 道德守则
 - 3 风险管理及内控
 - 4 审计与监督
 - 5 廉洁从业
-

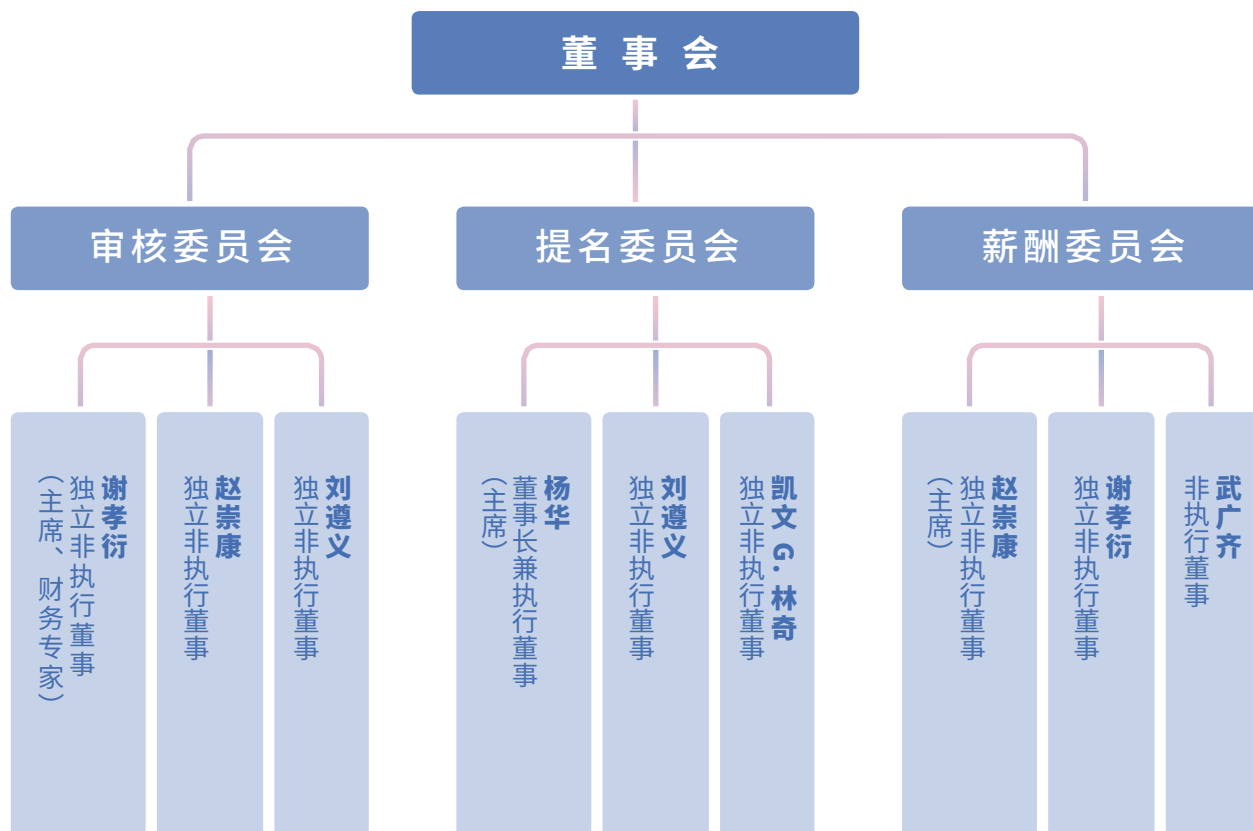
治理保障

中海油一贯坚持及执行高标准商业道德操守，公司运营透明度及管治标准已为股东和公众所认可。我们相信，严格及高标准的公司管治能够使公司稳定及有效地运作，符合公司及股东的长远利益。

2016年，公司严格执行其既有的公司管治政策，并在遵守香港联合交易所有限公司证券上市规则中有关公司管治相关规定时，确保在信任及公平的原则下做出所有决定，并以公开及透明的方式发布，从而保护全体股东的利益。

董事会的职责是指导、引导及监督公司进行合规有效的经营，从而保障股东利益的最大化，保障公司的健康稳定发展。董事会下设三个委员会，分别为审核委员会、提名委员会及薪酬委员会。各委员会的成员均由非执行董事和独立非执行董事担任，具有高度独立性。

截至2016年12月31日，公司董事会由八名董事组成，其中包括两名执行董事、两名非执行董事和四名独立非执行董事。所有董事的简历均已刊载于公司年报及公司网站 www.cnooltd.com。



董事会及其下属委员会的有效管理进一步提升了公司的管治标准。凭借出色的公司治理水平，中海油不断获得市场的认同和褒奖：多次获选《财资》和《亚洲企业管治》等机构举办的公司治理类奖项。

2016年，公司的董事发生了变更。自6月15日起，李凡荣先生辞任本公司执行董事、首席执行官及总裁。杨华先生调任为本公司执行董事及获委任为本公司首席执行官，他亦仍担任本公司董事长。武广齐先生调任为本公司非执行董事。武先生亦辞任本公司法规主任。袁光宇先生获委任为本公司执行董事及总裁。

自12月20日起，吕波先生辞任本公司非执行董事及薪酬委员会成员。刘健先生，获委任为本公司副董事长及非执行董事。武广齐先生获委任为本公司薪酬委员会成员。

截至2016年12月31日，董事会由八名成员组成，包括四名独立非执行董事。当董事会事项出现潜在利益冲突时，由独立非执行董事发挥牵头引导作用，反映中小股东的意见。我们非常重视与中小股东的沟通。在中小股东的信任与支持下，我们取得了长期且成功的可持续性发展。因此，我们建立了与中小股东开放透明的沟通

渠道，使公司与中小股东联系更紧密，沟通更顺畅。我们密切关注股东关心的事项，并且希望持续加强与股东的沟通与合作。

我们在公司网页投资者关系部分创建了一个专门的章节，通过公开透明的方式通知股东公司发生的重要事项，并邀请其参加公司本年度的社会活动以及其他活动。我们也邀请中小股东参加年度座谈和电话会议，以了解更多关于公司活动的细节。

2016年，公司奖项与荣誉

荣获《财资》杂志“2016年度企业大奖”铂金奖

10月

荣获《亚洲企业管治》杂志“亚洲卓越表现大奖”、“最佳投资者关系企业(中国)”、“最佳企业社会责任(中国)”、“亚洲最佳首席执行官(投资者关系(中国))”

6月

荣获《大公报》“中国证券金紫荆奖 - 最具品牌价值上市公司”

11月

11月

荣获《财资》杂志“2016年度企业大奖”最佳环境责任奖



道德守则

2003年，公司董事会批准通过了一套道德守则（以下简称《道德守则》）。《道德守则》就监管规则、内幕交易、不正当市场行为、利益冲突、公司机会、公司资产的保护及正确使用以及举报规定等内容，向公司董事及高级管理人员提供有关法律及道德操守方面的指引和要求。

作为公司不断致力于提高其企业管治标准的一部分，公司董事会自

2009年开始，每年对《道德守则》进行年度审阅，根据最新管治要求进行持续修订。现行版本的《道德守则》已于公司网站披露。公司所有高级管理人员及董事均须熟知并遵守《道德守则》，以确保公司的经营诚实合法。违反《道德守则》的行为将会受到惩罚，严重违反者将会被解聘。

风险管理及内控

公司自成立以来，一直高度重视风险管理和内部控制。公司清楚地认识到，建立和维持一套与公司战略目标配套、适应公司实际的风险管理体系及内部控制是管理层的职责和任务。

公司设立有风险管理委员会，由公司首席执行官直接管理，负责公司全面风险管理和内部控制工作的组织和实

施，监督公司风险管理及内部控制系统，定期向董事会报告公司风险管理和内部控制情况。

在风险管理方面，公司选用美国 COSO 委员会（即 Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission）制定的企业风险管理框架，并以 ISO31000: 2009 标准《风险管理 - 原则与指南》作为重要参考，形成一套设计、实施、监控、评审和持续改进的风险管理体系。公



司风险管理委员会根据战略制定风险管理总体目标和策略，识别、分析及评估公司综合风险，重点是重大决策、重大事件和重要业务流程方面，亦负责审查和批准对重大风险的应对方案，

同时跟踪与定期回顾已识别风险的应对方案实施情况，以确保公司各类重大风险能得到足够的关注、监控与应对。

在内部控制方面，公司选用美国 COSO 委员会制定的内部控制框架，建立起有关财务监控、运营监控和合规监控的内部控制系统及机制，对公司的内部控制进行持续审视与评价，以确保各项报告信息的及时、准确和完整性。

2016 年公司针对合规要求对风险管理工作进行了优化。例如，根据加拿大颁布的《Extractive Sector Transparency Measures Act》，公司编制了 2016 年度的 ESTMA 报告。此报告有助于公司加强合规风险管理和增加透明度，已在公司官网披露 (<http://www.cnooltd.com/col/col3881/index.html>)，并提交给 NRCan (Natural Resources Canada)。管理层认为，截至 2016 年 12 月 31 日，公司风险管理及与财务报告相关的内部控制是有效的。



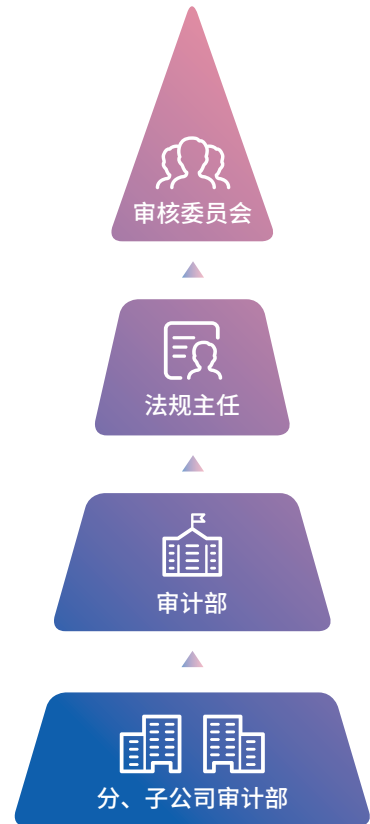
审计与监督

为保障公司业务活动、内部控制和风险管理适当性和有效性，公司建立了以风险控制为导向，内部控制为支撑，内部审计监察为保障的监督管理体系。

按照公司治理要求，遵循内部审计相对独立性的原则，公司设立了分级内部审计监督机构，受公司法规主任领导。根据内部审计机构对各所属单位的独立审计评价结果，公司法规主任负责向审核委员会和公司管理层独立报告工作，形成“审核委员会—法规主任—审计部—分、子公司审计部”的垂直一体化管理和报告体系。

随着公司海外业务的发展，海外资产的管控和风险防范工作的重要性也日益显现。为加强海外审计统筹，加大对海外公司和项目的覆盖，对重要风险和管理漏洞力求早发现、早警示，2016年公司建立了海外审计常态化工作机制，包括海外审计汇报机制、统筹海外资产审计计划以及整合海外审计力量。

垂直一体化管理报告体系



财控投诉举报渠道及处理机制

公司及所属单位均设立专职或兼职的组织机构和岗位，负责受理各种投诉和申诉。公司内外部人士都可通过来信、来访、电话及电子邮件等方式向中海油所在地机构的管理层、监察人员、法律顾问、内部审计部门或其他相关部门进行违纪违法问题的检举、控告和申诉。

公司按照《中国海洋石油有限公司投诉和申诉管理办法》和《中国海洋石油有限公司财务控制投诉程序》对申诉投诉进行处理及归档，并定期向公司审核委员会汇报，以确保各项报告得到足够的关注，重大监控弱项或举报可直达审核委员会。

廉洁从业

公司高度重视反腐败工作，拥有严格的内部惩防机制和管理制度，对员工的腐败或舞弊行为发现一起，查处一起，绝不姑息。

中海油十分重视员工的道德水平建设。为加强公司内部管理，提高公司员工的自我约束能力，保证公司的生产经营活动在不违反商业道德的前提下顺利进行，公司制定《公司员工商业行为和道德守则》、《利益冲突管理规定》、《员工违纪处理办法》、《员工投诉和申诉管理办法》、《财务控制投诉程序》等制度，建立了有效惩治与预防舞弊的制度体系。所有新员工入职后都会对该内容进行培训，及签署《公司员工商业行为和道德手册》确认书。同时公司部门总经理及高级管理人员每年签署确认《党风建设和反腐倡廉工作责任书》。

上述《员工商业行为及道德守则》对员工在工作中应该遵循的行为守则或标准进行了描述，明确规定公司禁止索贿受贿和收取回扣行为。任何形式上的规避行为，例如通过亲属、第三人接受贿赂或回扣，都在禁止之列。旨在避免员工不当行为，同时促进遵守法律法规、诚实和道德的商业行为准则的实施，避免利益冲突。

上述《员工违纪处理办法》对违反国家有关法律法规和公司规章制度，包括对违反生产经营管理秩序、违反财务纪律、贪污贿赂以及违反廉洁从业规定等行为做出详细的处理规定。其中第五十三条到第六十一条明确规定贪污（侵占）、贿赂行为所受到的处罚，在第十九条明确规定依法追究刑事责任的员工予以开除。





安全与环保

确保生产安全，减少环境影响是公司可持续发展的基本保障。公司始终秉承“安全第一、环保至上，人为根本、设备完好”的HSE核心价值理念，积极应对低油价形势下安全生产与环境保护工作中面临的挑战，不断完善HSE体系化管理，培育具有海油特色的HSE文化，努力为员工及承包商提供安全的工作环境，打造一流的安全生产管理能力。

SAFETY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION



- 1 HSE 理念
- 2 管理体系
- 3 安全生产
- 4 环境保护
- 5 气候应对



HSE 理念

为实现可持续发展的战略目标，公司坚持清洁发展、安全发展的科学发展观，公司 HSE 理念是：

健康安全环保是公司生存的基础、发展的保障

管理健康安全环保事务，不仅是经济责任，更是社会责任

员工是公司最宝贵的资源和财富，以人为本，关爱生命

设定目标，只有“执行”才能实现

体系化管理，持续改进，坚信“没有最好，只有更好”

健康安全环保（HSE）理念

安全行为“五想五不干”，注重细节、控制风险

管理承包商，分享信息和经验，实现双赢

尽量使用清洁无害的材料和能源，保护环境和资源

不仅遵守法规标准，更要争先创优、努力提高行业水平

健康安全环保是企业整体素质的综合反映

管理体系

2016 年，公司在安全管理制度建设与完善上取得了较大进展。公司主动跟踪政府在 HSE 方面监管要求的变化，结合公司实际生产流程与需要，制定了《新建及改造环保项目管理办法》等有关管理制度。

年内，公司进一步强化安全生产基础工作，加大安全隐患排查和治理力度，重点防范高风险与关键领域的生产安全责任事故，推动安全生产责任落实，促进安全管理在公司整体业务链条上的全面深化。

同时，公司继续完善安全生产管理培训体系建设，实施大纲、教材、题库、培训、考核和发证全过程监管。编制海洋石油企业负责人、安全人员考试题库，总部组织开展安全人员培训 6 期次，培训人数总计 1,816 人。推动海洋石油考试中心和实物培训教室建

设，开发完成 10 门安全教育网络课程，学习完成率达 87%。

面对海外复杂经营环境，公司坚持科学、遵法、合规开展海外安全生产工作，强化总部对海外项目的审核和监管力度，组织开展各类专项安全生产检查，提升安全文化，持续推进体系化建设，促进海外项目不断提升安全生产绩效。

2016 年，公司进一步推动所属单位定期跟踪海外项目的 HSE 风险和项目进展情况。公司组织开展对加拿大尼克森卡尔加里总部及长湖油砂设施 HSE 审核、对国际公司印尼 SES 油田延期项目设施设备评估情况的安全审查。

倡导实施《中海油安全标志行为》

公司持续倡导实施《中海油安全标志行为》，2016 年，开展安全标志行为推进“三个一”活动，即通过“一张行动建议表”、“一次督促检查”、“一周行为观察”，推进领导干部、组织、员工三个层面安全标志行为的实施，将倡导实施安全标志行为延伸至基层。截至 2016 年底，所属单位将推广安全标志行为作为推进安全文化建设的有效载体，成效显著。

“安全生产”主题活动培养员工安全意识

2016 年，公司紧紧围绕“强化安全发展观念，提升全民安全素质”的主题，借助传统与创新形式，调动所属单位积极性，持续统筹部署安全文化宣传工作。在“安全管理在基层”征文比赛中，共有 60 余篇稿件刊登在《中国海洋石油报》上，基层单位一系列优秀的安全管理经验、卓有成效的安全管理措施等得到了广泛的宣传推广。

公司注重微博、微课、微视频等新媒体工具在宣传工作中的作用，利用微课组织安全生产职业健康知识问答，两周时间有效访问达 2,490 余人次。第五届“安全环保在身边”微视频大赛收到作品 95 部，其中绝大部分是来自基层员工自导自拍自演的安全小视频。难能可贵的是，本次征集活动中还有员工抗击台风、组织安全宣传活动的实时记录，生动再现了一线安全管理的情况。其中，国资委官方微博“国资小新”、地方官微“涠洲岛”、“青岛随手拍”等多次转发参赛作品，提高了安全宣传的影响力和关注度。

管理绩效

2016年，公司安全管理再次接受严峻挑战，但我们依然坚持健康安全环保的高标准。全年公司员工因工伤损失工作日数62天，公司员工及直接承包商因工伤损失工作日数

1,381天。全年 OSHA (Occupational Safety and Health Administration) 职业安全记录如下。

中海油 OSHA 统计结果



	范围	总工时 (百万人工时)	可记录 事件数	可记录 事件率	误工 事件数	误工 事件率	致死 人数
2016年	公司员工	40	12	0.06	6	0.03	3
	公司员工 及直接承包商	112	68	0.12	25	0.04	5
2015年	公司员工	44	20	0.09	3	0.01	0
	公司员工 及直接承包商	124	68	0.11	15	0.02	0
2014年	公司员工	39	14	0.07	7	0.04	0
	公司员工 及直接承包商	140	89	0.13	26	0.04	1
2013年	公司员工	35	20	0.11	6	0.34	0
	公司员工 及直接承包商	120	111	0.18	38	0.06	4

注：按 OSHA 统计方法，除总工时外的其它指标按 20 万人工时统计。



安全生产

安全检查

2016年，公司组织了HSE管理体系上级审核，以及质量、潜水承包商、直升机承包商等专项审核，完成了海洋石油安全生产专项督查、储运罐区安全专项检查、岁末年初安全生产大检查等全系统安全检查；针对特定单位HSE风险，组织专项检查。通过审核和检查，有效传递了总部管理要求，督促各所属单位守法合规，促进了HSE管理的持续改进。

公司以重大危险源及隐患排查系统为工具，使隐患报告渠道深入到基层，覆盖各所属单位；全面掌握各

单位隐患排查整改进度，对所有上报隐患实现了整改责任、措施、资金、时限、预案五到位。

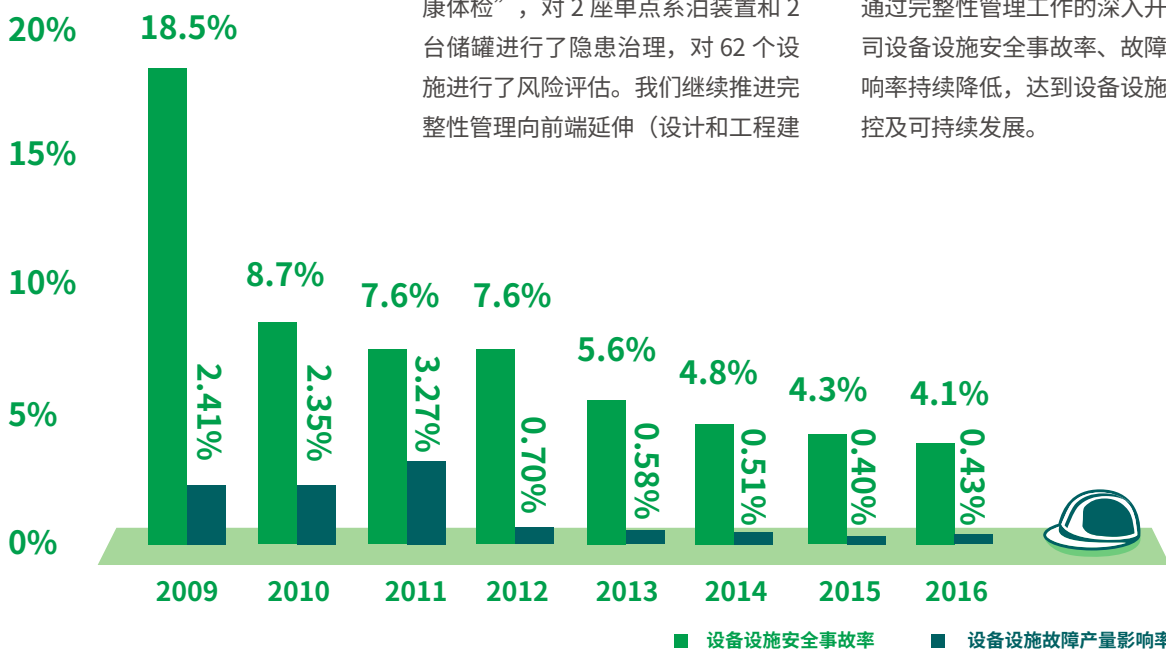
公司结合对海上生产重特大事故成因与关键环节的深入分析，依据相关法律法规，实施海上生产设施风险分级管控，建立了完善的包括井控事件监控、工程建设重大作业风险监控在内的风险监控指标；推动建立岗位责任清单，完善现场巡回检查制度，提升现场安全生产保障能力。

设备设施完整性管理

2016年，公司持续完善设备设施完整性管理体系，组织对分公司进行了完整性管理内审。并对关键设备设施进行深度管控，共对海底管道、单点系泊系统、平台结构、储罐及压力容器、井筒等176个关键设施实施了“健康体检”，对2座单点系泊装置和2台储罐进行了隐患治理，对62个设施进行了风险评估。我们继续推进完整性管理向前端延伸（设计和工程建

造阶段），对12个新项目的设计方案进行了完整性审查，并针对生产期800多条反馈建议进行了回复及整理，落实到后续设计中，从源头上管控风险。

通过完整性管理工作的深入开展，公司设备设施安全事故率、故障产量影响率持续降低，达到设备设施风险可控及可持续发展。



• 设备设施安全事故率（设备设施原因导致的安全事故数量 / 安全事故总数量） • 设备设施产量影响率（设备设施故障影响产量 / 计划产量）

海洋石油 102 FPSO 提前解脱

2016 年 7 月，天津分公司发现海洋石油 102 FPSO(浮式生产储油装置)左舷系泊腿底部铰接头轴套磨损失效(系泊腿是 FPSO 与单点系泊装置的连接部件，一旦完全失效会导致 FPSO 漂移)，存在较大安全隐患。为保障安全生产，公司决定提前解脱该 FPSO，通过各部门紧密高效配合，在一个月时间内完成项目申报、实施策略、施工方案、程序编制和审查及物料采办等一系列准备工作。11 月 3 日仅用 5 小时就顺利完成 FPSO 与单点系泊装置的分离工作，创造了 FPSO 解拖用时最短的新记录，比原计划节约 2 个船天。



承包商管理

2016 年，公司进一步强化承包商管理的制度化、规范化和强制性的流程控制。公司持续加强对承包商隐患排查与治理制度的建立和执行情况的监管，加强业主单位对承包商现场作业的技术交底以及安全风险的告知，严格执行《中海油承包商安全环保责任事故累积记分暂行办法》。通过强化对承包商的设备检查、入场教育、人员培训、方案审查、作业许可、现场监管等措施，公司加强承包商作业现场管理，减少作业过程中的风险，深入落实《中海油承包商文明安全行为指南》，进一步提升承包商员工素质。

公司持续加强对承包商的 HSE 资质审核、HSE 计划审核、现场作业 HSE 管理、HSE 绩效总结等工作要求。公司注重解析潜水标准和要求，组织建设潜水承包商管理信息系统，设立《潜水作业安全管理细则》，重点组织对 10 家潜水承包商的管理审核，首次开展对现场潜水和应急审核并纳入审核评分。除此以外，公司还根据《直升机管理细则》，委托专业机构开展安全技术审核，组织公司内部专业人员进行安全管理审核。2016 年，公司对业务范围内涉及的三家直升机

公司的 5 个基地、16 架合同直升机开展了安全技术审核，对 5 个基地、14 架合同直升机开展了安全管理审核，审核发现的问题及时得到了整改。

应急能力建设

中海油以危害辨识和风险分析为基础，持续完善应急管理机制。2016年，公司进一步细化完善危机管理预案，整合应急管理信息系统，完善 ICS 系统建设，加强应急演练，全面提升系统抵御风险能力，最大程度降低突发事件影响。

公司从内外两个维度推动完善区域应急系统联动机制。在内部，对公司所属单位比较集中的渤海、湛江、惠州、海南区域，提出建立和完善区域应急协调联动管理机制要求，目前四个基地的应急联动方案基本完成。在公司外部，完善三大油公司应急联动机制，

参加中石油原油管道泄漏应急演练和第七联防区应急联动协调会，继续推进统筹应急联动工作。

2016年，受厄尔尼诺和拉尼娜事件的影响，极端天气导致的强台风以及洪涝灾害频繁，公司积极做好各类自然灾害应对工作，结合近年海洋气候变化，研究台风衍变规律和影响范围，采取对应的防范措施，做好突发事件的预警、跟踪、通报、应急值守工作。2016年共发生影响作业的台风

13次，公司及时启动防台应急预案，动用直升机 779 架次，船舶 62 航次，动复员作业人员 16,732 人，未出现任何人员伤亡事故。

公司高度关注海外安保形势，通过加强与国际安保及应急救援力量（CONTROL RISK、国际 SOS 等）的业务交流，有效推动建立海外安保信息的收集、预警发布的工作机制。

南海西部开展反恐应急演练

2016年6月11日，南海西部油田涠洲终端与涠洲岛管委会、边防武警联合开展了反恐演练。演习模拟3名不明身份人员驾车闯入厂区、携带疑似爆炸物欲冲进罐区引爆被制服，同时演练了疑似爆炸物排查、反恐防爆、围捕恐怖分子等科目。

“秦皇岛 32-6 油田”举行海上搜救溢油联合演习

2016年6月6日，中海油“秦皇岛 32-6 油田”联合唐山海事局、唐山港航局、唐山海洋局、唐山农牧局、唐山边防支队、唐山搜救中心、唐山京唐港溢油应急指挥部等七部门举行海上搜救溢油联合演习。本次演习动用油田三艘三用工作船及政府部门四艘船舶共计7条船舶参演，历时3小时，共进行了人员落水搜救、溢油应急设备摆放、布放围油栏、下撇油器等多个应急项目演练。



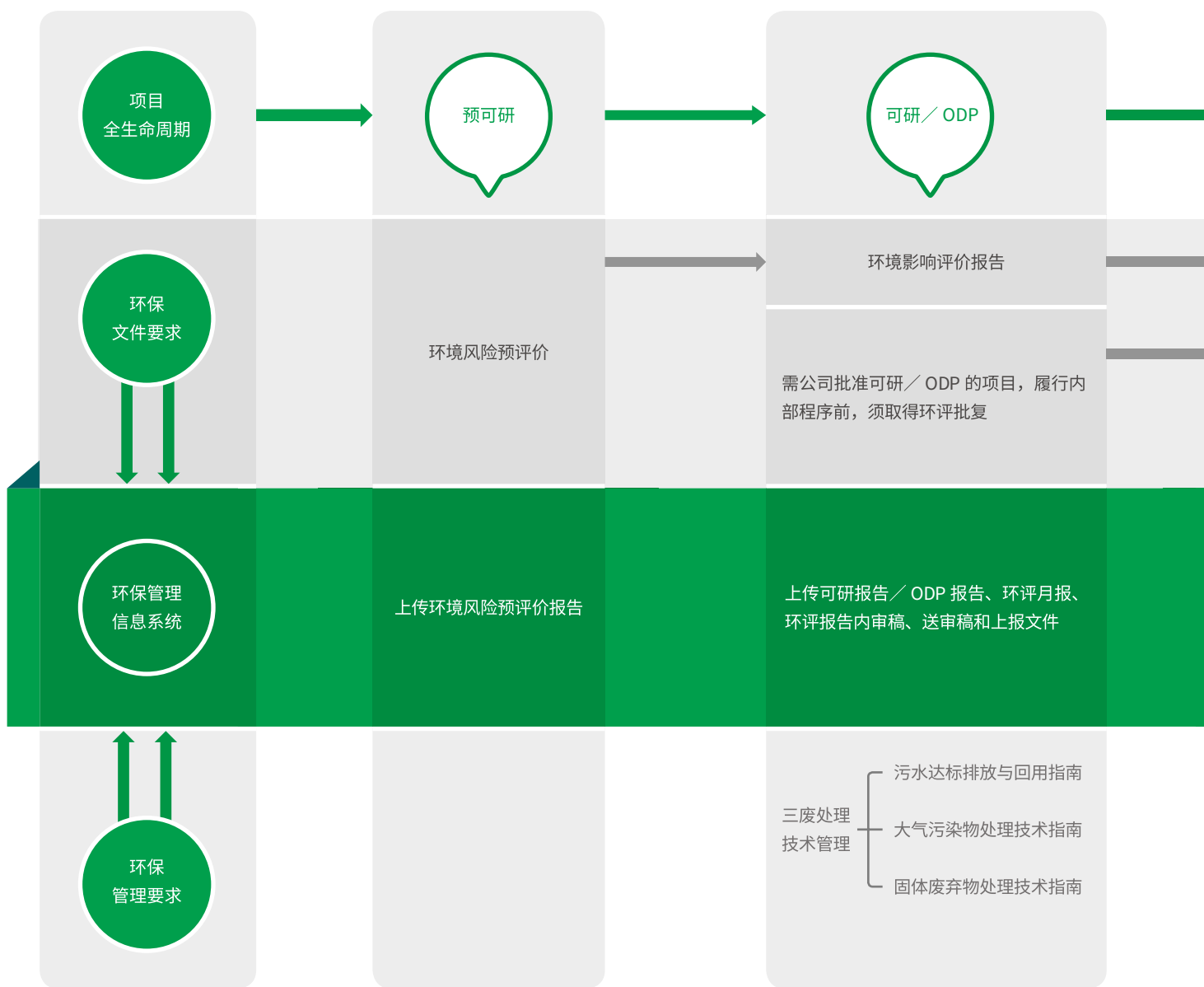
环境保护

环境管理

中海油坚持“绿色、低碳、清洁与循环经济”的发展理念，加大“资源节约型、环境友好型”企业建设力度。公司按照全过程管控的管理原则，持续加强建设项目的全过程环保管理，将环境保护融入日常生产经营，有效减少环境风险隐患，实现企业与环境的可持续发展。

在环境标准化管理方面，2016 年公司基于《环境影响后评价指南》、《海上防污染记录填报指南》、《固体废物良好作业实践》等工作指南，加强环境保护的监管与追责，修订《海上油气田环境影响评价管理细则》等有关规定。

中海油环境保护全过程管理流程图



同时，公司注重通过制度建设与管理创新，进一步细化环境保护全过程管理。借助信息化手段加强对环保关键节点的监控，有针对性地开展环保专项督查并促进问题整改，进一步规范环保管理行为。同时，公司积极提升全体员工的环保意识，加强员工在生产作业中对环保的关注与风险识别，不断改善公司环境管理水平。



水资源管理

2016年
公司新鲜水总用量

187.9 万吨

全年共实现节水

11.3 万吨

公司以提高水资源的利用效率为核心，通过强化监督管理，推进技术创新与技术改造，推进污水综合治理回收利用等举措，全面加强水资源管理。

2016年，公司继续推进节水管理，通过积极开展节水宣传，增强员工的水资源危机意识和节水观念；发布公司《节水管理细则》，组织实施了一系列节水管理和节水技术措施；开展

生产工艺优化，持续降低单位产品新鲜水用量。此外，公司还通过海水淡化等措施节约珍贵的水资源。2016年，公司新鲜水总用量187.9万吨，单位油气产量新鲜水用量为0.0335，全年共实现节水11.3万吨。

打造亚洲最大节水终端

中海油高栏终端仅生产区面积就达145万平方米，是目前亚洲最大的天然气处理终端。由于特殊的地理位置，厂区需要大量水资源保障生产安全。尽管建设初期终端设计者充分考虑了地表水的回收利用，设计了雨水回收系统，但由于终端建设回填土壤以海沙为主，雨水实际回收没有达到理想效果。

为了解决厂区大量绿化用水的需求，技术人员巧妙利用终端在建设初期开山取石后形成的三面环山的地形，通过自主修建水坝、夯筑水池、铺设管网系统实施山泉水综合利用方案，每周可回收泉水1,000多立方米。在雨水充沛的季节，山泉水的回收量还可以翻倍，每年节水量可以达到5万多立方米，完全能够满足终端绿化和生活水的自给自足。

通过原有的雨水收集系统与新建的山泉水收集系统“双剑合璧”，目前高栏终端已经在能源综合利用、雨水回收系统和污水循环利用等方面处于国内领先水平，能够实现污水“零排放”，成为了亚洲最大的“节水”终端。

生态保护

良好的生态环境是公司获取稳定的油气资源，实现可持续发展的重要保障。我们高度关注生态环境保护，在生产运营过程中深入贯彻“节能、环保、绿色、低碳”的经营理念，积极提升员工生态保护意识，大力推动生态环保倡议活动，加强生态环境修复、资源养护与研究，

维护生物多样性，尽最大努力减少对生态环境的损害。

2016年，公司认真履行《生产过程环境保护管理办法》、《生态环境损害责任追究管理办法》，严守生态红线。同时通过组织广大员工参与环保主题宣传日、植树造林、生态增殖

放流等活动，助力地区生态保护，积极履行企业社会责任。2016年全年公司各项业务共产生有害废弃物20,101吨，无害废弃物14,647吨，化学需氧量(COD)114吨，石油烃排放量2,460吨，二氧化硫9.5吨，氮氧化物199吨。



增殖放流保护中华白海豚

2016年7月30日，深圳分公司开展惠州25-8/西江24-3B、番禺10-2/5/8油田开发工程渔业生态保护活动，在中华白海豚最大的栖息地珠江口伶仃洋海域，510尾金钱鱼和130余万尾黑鲷苗游入大海。深圳分公司在2016年开展了两次增殖放流活动，累计放流鱼、虾苗2,000余万尾。

中华白海豚属国家一级保护动物，素有“水上大熊猫”之称。此次放流的海域岛屿和礁石密布，有利于鱼苗成活和生长，可以有效恢复渔业资源，改善中华白海豚的生存环境。在开发南海石油资源的同时，深圳分公司通过人工增殖放流等措施，保护海洋生态环境和海洋渔业资源。

严格执行新环保法，渤海油田海域生态环境持续向好

近年来，中海油以“在开发中保护，在保护中开发”为理念，严格执行新的环保法，将清洁生产融入勘探开发生产全过程。目前，渤海各类海上平台基本实现了生产水“零排放”，排放的生活污水水质也接近自来水的指标。公司养海实践不仅控水，还延伸到对油、气、固体废弃物等全方位处置上，逐步在用海、养海上实现了更深层次的平衡，各油气田所在海域逐渐成了海洋生物的“游乐场”和“避风港”。

与此同时，中海油在增殖放流上不断加大力度，近几年累计在渤海投放海洋经济生物约5亿尾、人工渔礁数百座，油田周围的海洋生态环境持续改善，甚至引得曾因对水质与噪音要求苛刻而“远走他乡”的濒危物种斑海豹频频光顾渤海湾。如今，中海油在斑海豹不常光顾海域也实现了全密闭物流输送，斑海豹可以“来得安心、走得舒心”了。

“微笑天使”光顾蓬莱油田

江豚素有“微笑天使”之称，通常栖于咸淡水交界的海域，对水质的要求较高。春节期间，江豚频频出现在蓬莱海上油田区域，给海上员工带来诸多惊喜，让员工们为公司的环保成果倍感自豪。

2014年取得蓬莱海上油田区域作业权后，公司加大对海洋环境的保护与改善力度。一方面在废弃物管理上严格把关，细化分类，全部送回陆地由有资质的处理单位进行处理；另一方面对排海的生活污水密切关注，定期化验，确保达标排放。2015年，油田还配合国家海洋局进行了海洋生态恢复工程。同时，公司一直保持员工培训力度，使环保意识深入人心，每个人都对环保事业充满了热情。最终我们的努力换来了洁净的海洋生态环境，江豚的到来就是对我们的最好褒奖。



气候应对

气候变化已成为当今社会不容忽视的问题，为了应对全球气候变化，中海油密切关注国家碳交易、节能减排等

相关政策与机制，积极探索减少温室气体排放的有效方法。

2016 年实现节能量

15.9 万吨

标准煤

单位油气产量综合能耗

0.0470 吨

标准煤

节约能源

作为能源生产与供应企业，中海油不仅努力为社会发展供应充足的清洁能源，而且始终将节约能源工作贯穿于公司生产业务全过程。公司不断完善节能体制、机制，夯实基础工作，形成了一套完整的节能管理制度体系，并纳入公司风险管控体系；公司高度重视项目源头节能管控，对新项目和改扩建项目实施了严格的节能评估和

审查，保证新上项目必须要达到国内先进水平；同时，公司继续加大精细化管理、优化工艺和生产操作运行、实施节能技术改造等措施。2016 年实现节能量 15.9 万吨标准煤，单位油气产量综合能耗 0.0470 吨标准煤 / 吨；同时，公司积极开展绿色节能倡议活动，鼓励员工绿色出行、绿色消费，不断提高节能环保意识与自觉性。

惠州 19-2 平台放空空气回收发电项目

2016 年 9 月 1 日，惠州 19-2 平台安装一套天然气预处理装置和 2 套共 10 台微透平发电机，总功率 2,000kW，将原通过火炬放空燃烧的伴生气回收发电。项目总投资 3,495.91 万元，投运后减少原有电网的一台主发电机运行，年回收利用放空天然气 450 万方，价值 730 万元。该项目是燃气微透平发电技术在中国海上平台的首次应用项目，具有释放平台产能、延长油气田的经济寿命与回收利用放空空气及减排的多重效益。

中海油主要能源消耗量

指标	单位	2013年	2014年	2015年	2016年
原油	万吨	24.55	24.31	30.67	31.39
天然气	亿立方米	14.37	15.52	17.32	17.32
柴油	万吨	4.58	3.41	2.70	2.51
电力	亿千瓦时	0.81	1.12	1.46	1.32



中海油节能目标完成情况

指标	单位	2013年	2014年	2015年	2016年
节能目标	吨标准煤	73,450	80,806	78,998	86,952
实际节能	吨标准煤	125,461	124,320	130,196	159,416





减少排放

中海油以“绿色发展、低碳创新”为主旋律，始终倡导绿色低碳的生产、生活和消费方式；从源头管控新建项目能源消耗，深挖设施节能潜力，统筹区域内能源配置，持续投入节能减排专项资金，依靠技术进步推动节能减排；借助节能减排管理信息系统，

在生产、流通、消费等各个环节开展节能减排工作。

根据新《环保法》的要求，公司排查出环境隐患事件 50 件并跟踪督办，指定责任单位、责任人，限定整改期限，建立月度跟踪反馈机制。为确保 2017 年 7 月前达到国家及地方的石

油炼制及石油化工污染物排放标准及要求，公司继续开展环保制度的修订工作，编制了《温室气体排放统计管理细则》，《中海油 VOCs 整治实施方案》等内控制度。同时坚持“达标先行”的基本原则，通过实施减排项目以及污染处理设施的升级改造，确保各项污染物达标排放。

严织“法网”护环境

为充分利用信息技术高效、快捷的优势，公司从 2011 年起建设环保管理信息平台，将与项目相关的可行性研究报告、环评报告、政府审批文件等所有资料，以模块化形式存储到环保管理信息系统，管理人员只需登录系统即可查阅历史资料、填报数据、督办工作等，大大减轻了基层单位的工作量，并确保了数据的可靠性。信息系统的应用，使中海油的污染物排放管理工作从自上到下按比例分指标的传统管理模式转变成了自下而上全口径科学统计。例如，如何确定各家单位的排污量，过去是根据各单位上年度的排污量按比例分配，管理简单，但很难实现。现在则是根据每个排污口的历史监测数据，统筹考虑，最终可确保公司对污染物排放管理更为精确和科学。

2016 年全年，
公司二氧化碳排放总量为

7,095,695^吨

其中直接 GHG 排放总量（范畴一）为

6,735,400^吨

间接 GHG 排放总量（范畴二）为

360,295^吨

碳管理

2016 年 11 月 4 日“巴黎协定”正式生效，2017 年国内碳交易市场将全面正式运行。公司将积极面对新政策、新形势，按照新出台的 24 项标准组织开展碳盘查行动。

2016 年全年，公司二氧化碳排放总量为 7,095,695 吨，其中直接 GHG 排放总量（范畴一）为 6,735,400 吨，占比 94.9%；间接 GHG 排放总量（范畴二）为 360,295 吨，占比 5.1%；生产每吨油气排放二氧化碳 0.12 吨。

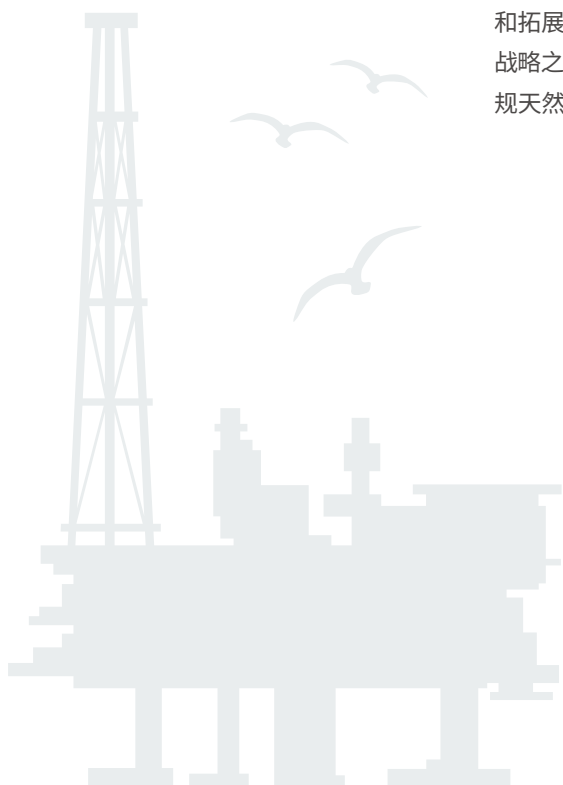
稳步推进碳减排技术研究

中海油十分重视二氧化碳等温室气体的减排工作，成立了节能减排中心等多个机构，扎实开展二氧化碳减排与利用技术研究方面的工作。2016 年，公司持续关注推进二氧化碳捕集、输送、驱油、地质封存及化学利用技术跟踪研究。

增加清洁能源供应

随着世界各国对气候变化议题关注度的提高，《巴黎协定》的影响将进一步扩大，“绿色、低碳、环保”已经成为全球各行业发展大势所趋。开发和拓展天然气业务是公司的三大发展战略之一。2016 年，公司继续发展常规天然气业务。在南海西部海域，公

司成功评价了陵水 25-1 气田，使得琼东南盆地深水天然气勘探取得新进展。未来，我们将继续开发清洁能源，创造美好环境。截至 2016 年底，公司的天然气净探明储量达 8,060 十亿立方英尺，全年平均每天可为社会供应天然气 1,276 百万立方英尺。





关爱员工

员工为企业发展提供了源源动力，是企业价值持续增长的基础，中海油的成长离不开海油人的共同努力和默默无闻的付出。我们珍视员工，关注员工所需，为他们创造良好的工作环境，助力职业成长；倡导快乐工作、健康生活的理念，促进员工身心愉悦地成就梦想。

截至 2016 年底，中海油共有员工 19,436 名，其中 15,279 名分布于中国的北京、天津、深圳、上海及湛江等地，4,157 名员工分布在海外的多个国家和地区。2016 年公司员工流失率为 2.5%。

CARE FOR EMPLOYEES

- 1 用工政策
 - 2 员工权益
 - 3 员工发展
 - 4 员工健康
-

用工政策

中海油尊重所有员工依法享有的基本人权，并尊重不同文化背景员工的价值观、个性和隐私。

在中国，中海油严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等政策法规，保障员工依法享有的各项权益。在海外，中海油恪守相关法律法规，认真执行中国政府批准的有关国际公约，尊重所有员工的合法权益。

公司遵守多元化及反歧视的用工原则，在员工招聘录用中不设立“性别、民族、婚姻状况、宗教、有无携带乙肝病毒”等有悖公平原则的歧视性规定。在招聘、培训、晋升和薪酬体系中，坚持对不同种族、国籍、信仰、性别、年龄、婚姻状况及受特殊法律保护的员工一视同仁。

中海油所有员工均按照平等自愿原则，与公司签订劳动合同。公司严守劳动法规，反对任何形式的不人道待遇，遵守作业所在地有关工资、加班时数和法定福利的规定；禁止招录 16 岁以下的童工，现员工中年龄最小的为 18 岁，未出现强制员工为企业服务的行为。

中海油坚持男女平等的用人宗旨，积极增加女性员工数量，开展女性管理职位的培养教育。此外，公司还通过多种方式丰富女性员工的业余生活，鼓励女性员工参与各项活动。截至 2016 年底，公司共有女性员工 2,514 人，其中，中高级管理层职位女性员工 111 人。

截至 2016 年底

公司共有女性员工

2,514^人

中高级管理层职位女性员工

111^人

对话海油“女人花”

“2003 年我调换了工作岗位，从基础做起，同时也拥有了系统学习专业知识的机会，2005 年终于可以独自承担储量评估任务，公司也给予了我展示专业才能的平台和机遇，我全力以赴，获得了专家的一致认可，这是我最有成就感的工作经历。”

——湛江分公司研究院储量综合研究项目组副经理 杨燕

“因为经常要出海，生活和工作上很难平衡，但是我一直在努力培养孩子对我工作的认同感；有一次，孩子指着加油站骄傲地说：‘这些油都是我爸爸妈妈挖出来的！’那一刻我的眼圈红了。”

——深圳分公司惠州油田维修部仪控高级主管 王久霞



员工权益

中海油努力营造开放、透明、平等的环境，坚持以人为本、关爱员工的理念，重视并切实保护员工的合法权益。

公司力争为员工提供同行业内具有竞争力的薪酬待遇，并建立了薪酬正常增长机制，逐步建立与市场机制相匹配的分配机制。公司薪酬分配进一步向工作一线倾斜，与工作优劣和价值贡献紧密挂钩，使员工收入与公司效益增长挂钩，让员工能够分享企业发展的成果。

公司还构建了全面有效的保障制度，为员工及时办理各项社会保险及多层次的补充保险。除为员工缴纳养

老、医疗、工伤、失业和生育五大社会基本保险外，公司还为员工提供人身意外伤害保险、商业补充医疗保险及未成年子女补充医疗保险等补充保险。另外，中海油还为员工设立了企业年金和住房补贴。

为帮助员工更好地平衡工作和生活，公司为员工提供带薪年假及探亲假，鼓励员工休假疗养；为异地流动员工发放一次性安家补助费和综合补贴，帮助员工尽快融入当地生活；为处于哺乳期的女性员工配备“爱心妈妈小屋”，帮助她们健康、安全、愉悦地度过特定生理期。

公司尊重并支持员工依法享有的结社、集会及加入工会组织等自由。公司按《中华人民共和国工会法》成立了各级工会组织，以保护员工合法权益，监督公司履行责任和义务，监督公司与员工利益相关的各项经营活动，并代表员工与公司管理层进行沟通。公司结合实际情况，遵循《劳动合同管理细则》等管理制度，并组织在公司内宣贯。同时，与法律部门及工会组织保持密切沟通，共同保障员工合法权益。

在海外，公司也同样积极承担对海外员工的责任，为他们提供安全舒适的工作环境和温暖贴心的福利保障。

东南亚公司的职场包容性

印尼是一个全民宗教国家，为了表示对本地员工宗教信仰的尊重，公司每年资助穆斯林员工选派代表前往麦加朝圣，帮助本地社区修缮清真寺，宰牲节捐献祭品等。公司重视本地员工的爱国情绪，每年独立日在 Pabelokan 岛以及海上作业主要船舶上为员工举行升国旗仪式，以实际行动表现了对当地员工和文化的尊重，在海外着力构建多元文化团结包容的良好经营氛围，受到员工的广泛认同。

员工发展

职业发展

中海油一直以来秉承“以人为本”理念，注重为员工提供自我成长的机会和通道。公司按照不同专业群体和特点，设立了管理（M序列）、技术（T序列）及技能（W序列）三支队伍，为员工提供适合自己的职业发展通道。公司在年内继续健全完善职称管理制度，强化人才评价工作，编制了五年人才发展规划，确立了人才发展理念，同时推进各项人才工程。

2016年，公司有1人入选“万人计划”科技创新领军人才，14人被推荐为国家推荐政府特贴人选，2人当选为全国技术能手，24人受聘为第三批总公司专家，248人取得高级专业技术资格。公司还组织实施了内部职业资格认证及培训考核工作，涉及勘探监督、井下作业和钻完井监督，其中，49人获得勘探作业、井下作业和钻完井监督资格及项目经理认证。

2016年

1^人

入选“万人计划”科技创新领军人才

14^人

被推荐为国家推荐政府特贴人选

2^人

当选为全国技术能手

24^人

受聘为第三批总公司专家

248^人

取得高级专业技术资格



推动青年科技后备人才培养

2016年，我们持续探索建立青年后备人才培养使用机制，不断创新培养模式，加大培训力度，创造交流机会，大力推动青年科技后备人才培养培养工作。为首批68名青年英才配备双导师，加强对青年英才的指导；不断提高轮训质量，组织两期科技英才培训，从提升专业能力知识和科学人文素养两方面入手，加强青年科技人才对新理论、新知识、新技术和新方法的学习，培养创新思维、创新意识，提高创新能力，提升综合素养；举办勘探、开发、钻完井和工程等5大专业青年英才论坛，百余名青年英才及各单位青年代表参会，为青年英才提供展示水平、技术交流的平台，有利于青年英才进一步拓展思路、开阔视野、收获经验。

员工培训

2016年，公司继续以《重点培训计划大表》为指导，将培训重点放在重点专业和关键岗位，全年共完成40项重点培训及体系化建设项目，共培训1,680人次，建立完善知识管理体系和培训资源管理体系，在

“海油好课程、海油好讲师”比赛中，评选出40门具有海油特色的课程、10位海油好讲师。

同时，公司大力推进职业技能鉴定，提高高技能人才比例。2016

年，鉴定总量达到3,020人次。公司现有高级工及以上技能人才3,916人，占主体工种技能人员总数的64.74%；技师和高级技师668人，占主体工种技能人员的11.04%。

2016年
鉴定总量达到

3,020人次

高级工及以上技能人才

3,916人

技师和高级技师

668人

日期	总培训期数	总培训人次	总培训小时数	人均总培训小时数
2016年	18,077	204,653	920,576	64
2015年	18,423	225,521	1,151,930	97
2014年	20,602	272,873	1,502,339	110

开展“海油好课程，海油好讲师”大赛活动

2016年8月26日，我们正式启动“海油好课程，海油好讲师”培训和比赛工作。活动历经4个月，从一线到机关，从员工到领导，大家踊跃参与，共收到1,009门课程，其中20门面授课程和20门微课程授予“40强精品课程”称号。在公司大楼、电梯间的电视屏幕上对活动进行了宣传，反响良好。此次活动通过身边人讲述身边经验，让宝贵的知识和经验得以传承，为公司提质增效贡献了价值，更为公司发现人才培养人才搭建了平台。



开展索拉透平年度检验取证培训

2016年5月，公司组织选拔开发生产相关专业一线员工13人赴马来西亚开展索拉透平年度检验取证培训。通过系统学习透平发电机内窥镜检查、主要部件的拆卸、更换和故障诊断分析等内容，结合实操演练、测试，13人全部一次性通过考试并取得年检资质证书，进一步提升了索拉透平发电机组专业维修维护能力。培训结束后，学员提出多项实施建议，推动了操作问题的进一步解决，切实降低维护成本。

扎根油田现场的“协和医生”

“油田持续增储上产、保持旺盛生命力，是我们的使命。”作为海洋石油高效开发国家重点实验室副主任，张健带领团队研发的海上聚合物驱提高采收率技术，是油田提高采收率的一把“利剑”。经过多年在油田现场的摸爬滚打，油田生产需要什么，如何与现场人员沟通，遇到矛盾怎么解决，他们都了如指掌，成为掌握油田增储上产“脉搏”的“医生”。他们常常抓住从日常生活中获得的灵感，如大树的生长、农村的推磨和撒网捕鱼等等，结合学科的基础知识、概念、原理，开展创新研究，在一次次的交流和试验中实现突破……

特写：海油人的成长与坚守

海油人始终坚守对职业的尊重、对专业的敬畏、对技艺的传承、对事业的热爱，我们也将不断以专业的职业培训、科学的职业规划、广阔的职业平台，回报每一位渴望成长的海油人。



跃过难题，便是成长

2016年12月8日，全国第十三届高技能人才表彰大会在京举行，湛江分公司员工陈可营荣获“全国技术能手”称号。陈可营毕业就加入了湛江分公司，除了本岗位入职培训，还参加了工艺知识培训，在扩展知识的同时苦练技能；一枝独秀不是春，他还将自己所学细致、用心地传授他人，每个海休都前往南海西部培训中心担任讲师，至目前已授课400多个学时，桃李遍布湛江分公司所有平台。



八零后技术控

全国技术能手、公司技能鉴定题库审核专家、新员工培训讲师、技能鉴定评委、绥中36-1B平台高级技师、维修监督——36岁的李世元，履历令人惊讶。李世元热爱学习、善于钻研。在工作中，为了彻底掌握井口控制盘，他认真研读全英文的井口盘资料，仔细观察备件，甚至用嘴吹的方式来研究井口盘备件，在大家眼中，他总是把平台当家，勤勤恳恳的工作，不浪费每一个设备零件，用以身作则的方式，潜移默化地感染激励着身边的每一个人，为海油的腾飞发展贡献着自己全部的力量！





国际化人才培养

2016年，我们紧密结合五年国际化人才规划，制定外派员工的培养与交流方案，以国际化人才规划目标为指引，设立培养指标，确保培养任务落实。针对外派员工和国内业务骨干开展了海外轮岗培养、短期技术交流、境外学位培训、国际能源公司在岗培训等多种方式，全面提升外派人员水平。公司在年内重点突出海外外派员工与海外业务国内支持队伍管理，依托所属单位和海外机构管理国际雇员和本地雇员。跟踪评估新修订海外人力资源管理办法的执行有效性，分析问题，完

善办法，满足海外业务差异化的人力资源管理需求。

我们继续实施国际化人才选拔、培养及考核办法项目，制定公司级国际化人才评价标准、培训课程、考核与取证制度及考评题库，并继续向加拿大派出30人开展长短期人才交流，培养国际化人才，促进融合。

此外，推动海外员工本地化也体现了公司的人才国际化战略。东南亚公司采取外部招聘吸引了大批本地专业人才，不断的充实技术队伍，

并为优秀员工提供职业晋升通道，提拔了一批高素质的印尼员工担任了采办高级经理、综合与公关高级经理、开发高级经理等高级管理岗位，充分体现了公司对本地员工培养。截至2016年11月底，东南亚公司直接用工180人，含中方人员17人，本地员工163人，本地化比例超过90%。



伊拉克公司促进员工多元化

伊拉克公司共由四类员工组成，包括中海油外派员工、米桑国家石油公司派驻员工、合作机构伊拉克籍员工及第三国籍员工。2012至2016年间，公司积极推动当地员工的培养与发展，共计培训学员2,800人次，培训达152,376小时，内容涵盖从基础的英语和电脑课程，到重点推行的与油田运作相关的生产、维修，HSE管理类培训。各项培训的开展从最初的每年一百人次到近期的近千人次，提高了当地员工的技能和素质，增加了公司的凝聚力，为安全生产奠定了基础。



邀请当地员工家属共庆中国新春佳节



尼克森：关注人才发展 实践雇主责任

为员工提供更加多元化的职业发展机遇是尼克森公司在 2016 年的重点计划，公司通过不同类型的人才培养项目，为员工提供多元化发展与交流的机会，帮助员工开发自身潜力、实现职业成长。

尼克森公司关注员工的领导力培养，有针对性的在管理级员工中制定培养计划，来提升他们在技术领域或科学管理领域的能力及综合素质；开展人才交流计划，为员工提供前往中国公司短期任职的职业体验机会。

除此之外，尼克森公司重视员工个人的职业发展潜能，为不同工作经验的员工制定个性化、科学的职业培养计划，着重发掘员工们的领导力潜能，并推动石油及天然气行业管理型员工职业发展规范的形成。



尼克森供应链管理团队积极参加英国油气分享会

尼克森供应链管理团队获得行业卓越奖

2016 年，尼克森供应链管理团队积极参加英国油气分享会，并获得行业卓越奖。来自各职能部门的尼克森员工在会议上发表演讲，并在沟通会上与 48 家供应商代表讨论了合作的潜在机会。公司的供应链经理 Granville Clutterbuck 表示：“分享会是一项非常棒的活动，它为尼克森直接接触供应链提供了一个很好的机会。每次参加，我们都会获得一些产品和服务的优质信息。为尼克森的运营带来积极影响，我们的团队会继续努力，向更多供应商展示我们供应链运营管理模式的科学性。”

员工健康

中海油始终把员工的职业健康置于重要位置，采取多项措施，保障海油人的身心健康，持续完善职业健康管理体系，积极改善作业环境，全面使用职业健康管理系统，推进健康促进工作。

公司积极开展建设项目职业病危害预评价和职业病防护设施竣工验收，持续改进工作场所职业卫生管理，实施职业健康监护全覆盖。2016年，职业病危害因素定期检测覆盖率100%，职业健康检查率100%。公司大力推动各单位利用职业健康管理系统进行作业岗位职业病危害控制优先性分级，确定本单位职业病危害防控的重点岗位，实施有效防控措施。此外，公司通过微信平台开展“职业健康微问答”，对全体员工进行职业健康知识宣传。

公司关注员工身心健康。通过“健康走遍海油”全员健康促进管理系统，推动健康促进工作，健康促进由陆地员工扩展至海上的一线员工，受到平台一线员工好评。公司重视员工心理健康，推动开展员工压力管理与心理健康服务，倡导“快乐工作，健康生活”。截至2016年底，公司已在中国海域68个海上和陆地工作单元持续开展压力管理服务，接受服务员工7,000余人，有效疏导员工心理问题。

2016年职业病危害因素定期检测覆盖率

100%

职业健康检查率

100%



海休“心”力量

2016年，“蔚蓝力量”海休活动公益APP正式上线，它运用新媒体“熟人化、圈子化”的优势，在海休员工和出海员工家属之间搭建起公益活动的供需交流平台，渤海公司团委书记徐旭说：“我们期待在出海员工中形成一种互惠互助的良性互动，解除他们出海期间的后顾之忧。”针对出海员工长期出海恋爱难、远离家人沟通难、海休回家培训难等问题，“海油螺号”

开通的螺号亲子、螺号鹊桥、螺号微课等线上“微服务”点燃了出海员工的海休生活。这些员工想要、需要的信息和服务拉近了他们与企业的心灵距离，提升了员工的归属感和满意度，让互联网上的“员工小家”日渐成为“寒冬”里充电储能的“大课堂”和凝心聚力的“加油站”。



员工的幸福，我们的责任

近年来，渤海油田 35 岁以下青年员工已经占到员工总数的 70%，他们的“终身大事”一直是天津分公司“心心念念”的重点工作之一，但由于出海工作的特殊性质，青年员工婚恋问题面临重重困难。2016 年 5 月 4 日，在渤海石油滨海俱乐部老年活动中心，月白拱门和希腊式廊柱间的“星光大道”上，22 对渤海新人走上婚姻的红地毯，许下一生的誓言，

他们中有一半以上来自海上一线，对海洋石油事业付出了无比的热忱，作为证婚人的分公司常务副总经理欢喜地说道：“越是在企业困难时期，越要增加劳动的精神附加值，让普通劳动者拥有更多获得感。”





社会贡献

企业与社会是根与叶、源与流的共生关系，中海油积极开展慈善公益和广泛参与社区共建活动，努力将自身资源与社区共享，以自身发展回馈社会。

2016年，中海油及所属单位持续在助学、医疗、卫生、海上救助、海洋环保、改善业务所在地居民生产生活条件等方面发挥自身优势，推动社区发展，维护社区安全与和谐环境。近年来，中海油及所属单位通过在各地开展一系列的爱心助学、科教文卫体项目与社区共建项目，努力践行公司服务社会、创造和谐、造福于民的承诺。

公司管治

安全与环保

关爱员工

社会贡献

SOCIAL CONTRIBUTIONS

- 1 经济贡献
- 2 海上救助
- 3 公益事业
- 4 员工志愿者



经济贡献

作为一家负责的能源公司，中海油积极促进地方经济和社会的发展。

2016年，公司实现油气销售收入1,213亿元人民币，净利润6.4亿元人民币。面对不可控制的油价走势，我们一直把提质增效作为应对行业周期的关键，2016年桶油成本为34.67美元，同比下降12.9%。桶油作业费用更是大幅下降37.8%，重回7美元时代。

2016年，公司纳税金额达到237.46亿元人民币，其中，国内及海外的纳税额分别为198.14亿元及39.32亿元人民币，有力的支持了当地的经济和社会发展。



2016年
公司纳税金额达到
237.46 亿元人民币

国内纳税金额达到
198.14 亿元人民币

海外纳税金额达到
39.32 亿元人民币

海上救助

由于多种原因，海上事故时有发生，中海油作为涉海单位，积极履行人道主义义务，乐于承担社会责任，在确保自身安全的情况下积极主动参与海上抢险救灾行动。2016年，公司共计参与海上搜救或协助工作35次，动用船舶43船次，动用直

升机5航次。救助人员64名，打捞科研仪器2套。2016年中海油所属单位荣获舟山市“海上搜救先进集体”称号和唐山市“海上搜救中心搜救工作先进单位”称号，被北海海上搜救中心授予“2016年度北海海上搜救先进单位”等。

8月19日，受台风“电母”影响，涠洲岛渡船全线停航，由于岛上医疗条件有限，一名大龄宫外孕女子因不能到北海进行及时救治而危在旦夕。湛江分公司授权“德澳”轮赶到涠洲岛，接到病危女子后，冒着海上7-8级大风马不停蹄驶往北海，并于下午到达北海客运港，早已等候的救护车马上将孕妇送往北海市人民医院，最终该名孕妇成功脱险。

8月19日

10月3日，30名无处住宿的游客聚集到涠洲岛火山国家地质公园求助，湛江分公司涠洲终端立即安排8间员工宿舍进行临时安顿。

10月3日



10月26日，湛江分公司应急值班室接到海南省搜救中心求助通知，请求派船救助附近水域的失火渔船。湛江分公司立即安排租用的工作船赶往事发海域，主动和失火渔船沟通，采取艏靠的方式进行灭火。经过一整夜的奋战，火点全部被扑灭。

10月26日

2月16日

2月16日，一艘工程船在三亚南山货运码头外围一百米处海域着火，需紧急现场救援。“海洋石油606”轮第一时间抵达救援现场，与随后赶到的船舶联动配合，启动消防设施，利用高压消防水枪对着火轮船进行降温灭火，失火船舶火势得到控制，着火事故没有造成人员伤亡。

9月27日

9月27日，在温州洞头虎头屿水域货船“满丰36918”舵机故障，受17号台风“鲇鱼”影响，走锚漂移，船上有5名台湾籍船员需要救助。上海分公司应急船舶“华翱”轮第一时间抵达了现场，稳定了遇险船舶和船员的情绪，及时采取了相应的抗台措施，为后续救助力量的到位及施救赢得了宝贵时间。27日，大马力专业救助船舶“东海救111”轮等陆续抵达现场，一同参与营救遇险船舶工作，最终成功营救遇险货船上的船员。

10月22日

10月22日，有限公司环保船“海洋石油230”接到葫芦岛海事处紧急通知，一艘渔船失去动力，船上4名渔民情况危急。环保船冒着7-8级大风急速驶向事发地，为了保证渔船不被碰撞散架，船员们选择手握撇缆绳奋力向渔船抛掷，经过6次尝试，终于将救生设备送上渔船。当天中午，4名渔民成功获救，面对船员送上的姜汤、毛毯和药品，渔民们激动不已：“真的感谢你们，不然我们早就葬身大海了。”

公益事业

2016年，为提升中海油慈善公益工作管理质量，使其更加合规化、程序化和制度化，进一步保证慈善公益项目实施效果，公司调整了慈善公益委员会及办公室机构成员，

修订了《慈善公益管理办法》，更加明确了中海油慈善公益工作的职责分工、审批权限、实施验收及其他要求。

2016年陆丰油田作业区
为学生们募捐书籍

730^{余本}

募集善款

12,000^{多元}

完成了

6^期

支教活动

爱心助学

2006年，身为JHN石油作业公司联管会中方首席代表的应业荣，第一次看到贵州山区摇摇欲坠的泥土教室和充满渴望的孩子们时，深受震动。从那时起，深圳分公司陆丰油田的员工十年如一日地援助这所远在贵州山区的小学，陆续建成教学楼、图书馆、电脑室，并坚持由一位员工定向资助一位贫困学生。截至目前，已经有2,000多名学生在员工们一对一的帮助下，从长坡小学走向更广阔的人生舞台。

2016年4月，陆丰油田作业区举行了“为爱筑梦，爱心募捐”活动，为学生们募捐书籍730余本，募集善款12,000多元；编制了一份涵盖社会热点、企业文化、兴趣爱好等方面的课程计划；完成了6期支教活动，并手把手地教会了当地老师使用多媒体设备，为教学服务。





在过去的十年间，东南亚公司从自身的业务运营开始，始终心怀社区、心怀责任，在印尼持续开展两国之间文化融合，推进中海油品牌建设；为了帮助千岛地区的高三学生缓解心理压力，2016年3月，东南亚公司联合当地高中，为即将面临高考的当地278名高三学生组织了前途

导向心理辅导，向学生讲解教育改变命运的道理和未来的大学生活，激励学生振作精神，刻苦学习，努力提高学习成绩；此外，公司还资助了千岛地区60名小学和初中教师的再教育，提升这些教师的电脑和IT知识水平。

社区建设

在国内，公司持续在各地深入开展精准扶贫项目，充分调动企业、政府及员工志愿者等各方资源，结合

自身优势，助力经济落后地区加快发展，改善当地民众的生活质量。

扶贫目标

到 2018 年底，有劳动力的贫困户人均可支配收入不低于

7,365 元人民币

高螺村居民人均可支配收入不低于

9,820 元人民币

深圳分公司启动三年精准扶贫

2016 年，深圳分公司启动新一轮对口扶贫，派出由 3 名成员组成的扶贫工作组，进驻对口帮扶的广东省汕尾市海丰县大湖镇高螺村；扶贫以“到 2018 年底，有劳动力的贫困户人均可支配收入不低于 7,365 元，高螺村居民人均可支配收入不低于 9,820 元”为目标，积极通过开展产业扶贫、就业扶贫，建立持续稳定增收长效机制；基础设施建设的投入，改善生存发展环境和治安状况；开展助学扶贫、技术扶贫和智力扶贫，提高村民整体素质和自我发展能力；开展安居扶贫，改善贫困户居住环境；开展文化建设，改善村容村貌。

2016 年，深圳分公司已启动生态特色种养项目、水产养殖项目、美丽乡村基础建设项目、教育帮扶及培训等扶贫项目，共投入近百万元。



深圳分公司青年为精准扶贫入村调研

2016年6月3日至4日，深圳分公司团委组织青年员工进村入户，对公司对口扶贫村——海丰县大湖镇高螺村全村82家贫困户开展调查摸底、建档立卡，为南海东部新一轮定点精准扶贫搜集第一手资料。18名入户志愿者分成8个组，依靠村干部引路，深入各家各户调查研究，填写资料。每到一户，他们耐心地与村民交谈，翻阅户口本，询问家庭成员、住房、子女就学、生产及生活条件等，详细记录在案，并用手机拍摄下受访房屋内外情况。

“看着嗡嗡作响的电扇，听着低保户讲述一年花销数万元的医药费、化疗费，我们内心也格外沉重，走的时候，户主送出我们很远，反复说着相信我们、相信海油。”志愿者杨柳欣回想起走进的一户户高螺“亲人”家，心里沉甸甸的，也满含着希望。





与此同时，我们的海外公司注重与当地社区的沟通交流，并积极帮助当地社区提高经济创造能力，切实提升当地居民的生活水平。

乌干达公司关注社区沟通，成立了社区关系工作小组，通过日常沟通、定期拜访、专题沟通会议、伙伴联

席活动、咨询顾问委员会例会等方式，主动与社区进行信息分享，积极响应社区的意见、投诉和建议，扎实推进社区关系管理。期内，乌干达公司还根据环境和社会影响报告的要求，组织实施了深受当地社区欢迎的环境和社会影响削减项目，如道路安全宣贯、艾滋病和传染病预防宣贯、树苗培植及分发等。

在印尼，东南亚公司定期组织海医为岛上 250 名贫困居民提供免费体检和简单医疗服务，并贴心地为当地村民发放了常用药品；除了医疗支持，公司也为千岛地区最北端岛屿的居民资助了太阳能发电板，如今，渔民家中有了太阳能发电板后，家里也用上了冰箱，用于冷冻海产品，生活质量显著提升。



为岛上居民免费开展体检活动



渔民家中有了太阳能发电板，改善了生活质量



Sabira 岛村长与渔民交流



工作人员为渔民普及石油天然气知识

与当地渔民“心连心”

千岛地区最北端的岛屿上约有 500 名渔民，平时他们在作业中区附近海域捕鱼。经过这些年来的磨合，岛上渔民全力支持作业区海上油气生产作业，比如发现偷盗破坏海上设施等行为时，他们往往会及时向作业区通报。为提高渔民对石油天然气行业的理解，东南亚公司联合

政府主管部门赴岛上举办了油气知识普及活动，提高渔民油气知识，帮助渔民理解石油天然气对印尼国家和人民的重要性，号召渔民继续支持作业区的生产作业。



伊拉克公司深入当地村庄为村民开展防雷安全培训

在伊拉克，由于本地居民安全意识淡薄，当地居民触雷事件频发，为不断提高当地居民安全防护意识，伊拉克公司联合米桑石油公司、DMA 于 2016 年 3 月 21 日，恰逢伊拉克传统新年，深入当地多个村庄，进行防雷安全警示、发放安全提示卡，同时也给他们送去了象征友谊的饮料和矿泉水；伊拉克公司

的这一行动，得到了当地居民与政府相关部门的高度赞扬，实实在在地履行了公司的社会责任。

员工志愿者

践行公益，传递正能量，中海油的员工们用自己的爱心、热情、知识和时间参与了多种形式的公益活

动，员工志愿者队伍正在成为中海油企业社会责任的另一张名片。



蔚蓝力量·沿海环保公益行

2016年6月，在山东省烟台市，天津分公司与国家海洋局北海分局、共青团烟台市委一起成功举办了第五届“蔚蓝力量·沿海环保公益行”活动。1,000余名来自渤海油田、当地高校的青年志愿者以“关爱海洋 守护蔚蓝”为主题，前往海滩捡拾垃圾，开展海洋增殖放流，面向公众进行海洋文化和海洋环保意识的公益宣传，并在当地小学援建海洋科普文化展厅。该项活动既树立了海油良好的社会形象，又提升了全民的海洋环保意识，受到了社会各界的广泛好评。



深圳分公司“蔚蓝力量”迎来海洋石油事业“接班人”

12月17日，由中国海油海洋环境与生态保护基金会主办，深圳分公司承办的“蔚蓝力量”系列公益活动成功举办。活动旨在培养青少年热爱海洋、保护海洋、合理开发海洋的理念，宣传蓝色国土意识，营造并增强海油及各单位与所在地政府和社区的和谐氛围，使青少年及海油员工子女进一步了解海洋石油事业，树立中海油及海油员工的良好社会形象。

“第一次看见像圣诞树的钻井平台模型，房间那么大的水下机器人，还有在大海上上班的叔叔们乘坐直升机，原来海洋有那么多奥秘。”12月18日晚上，深圳育才一小四年级五班班长赖敏瑶在作文上写下这句话时，难掩激动心情。

当天，深圳分公司请来90多名小朋友和家长，举办“蔚蓝力量”公益活动。在孩子们充满好奇的眼里，海洋石油工业揭开神秘的面纱。

17日一早，育才一小参加“绘制百米长卷”获奖的“小画家”们来到深圳中海油大厦，陆续到达的还有50多名公司员工和家属。志愿者们带着小朋友参观中海油大厦、海油工程ROV（水下机器人）车间、直升机场地等的海洋石油工业设施与设备。

活动结束后，育才一小一位学生家长说：“闺女为了参加绘画活动，提前在网上搜集了许多大海、海洋生物和海上平台的图片，学到不少知识。获得参观资格又让她兴奋了好几天，也希望今后能再举办类似的活动，我们一定发动亲朋好友积极响应。”



蔚蓝力量走进校园微公益

2016年1月份，上海分公司以“蔚蓝力量”为活动主体，组织志愿者赴丽水终端所在地温州市洞头县霓南义务教育学校，开展蔚蓝力量走进校园微公益活动，为在校贫困生捐赠了冬季校服160套。志愿者开展了“支教一堂课”微公益活动，为在校学生介绍海洋石油知识，宣传中海油绿色环保发展理念。



湛江分公司员工无偿献血

6月24日，湛江分公司2016年第一次无偿献血活动拉开帷幕。此次有119名符合条件的员工献血，共献血2.38万毫升。作为广东省湛江市中心血站的稳定供血单位，公司每年举行两次公益献血活动，每年参与人数达300余人，累积献血几十万毫升，在履行社会责任、传递爱心的同时，促进了与驻地社区的和谐共建。



未来展望

可以预见，2017年将是中海油持续变革的一年。在新的一年里，以改革创新促进绿色发展将成为公司发展的主基调。

“新常态”的经济形势下，绿色发展离不开经济效益和社会效益之间的协调平衡，未来，公司将依旧坚持稳中求进的发展步调，坚持提质增效、筑牢公司长远发展的基础。在油气生产方面，未来我们仍将聚焦核心业务，油气主业以增储上产为主要目标，构建差异化、综合化、一体化的价值链。并不断强化专业管理能力，使之成为公司的核心竞争力。

安全生产重于泰山，我们仍将以打造国际一流的安全生产管理能力为目标，不断优化HSE体系化管理，加大安全隐患排查和治理力度，加强安全生产管理培训体系建设，完善安全管理制度建设。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，将安全生产根植于每个员工心中，深入到工作中的每个环节。

作为能源企业，我们深刻理解节能环保的重要意义，未来，我们将持续加强环境标准化管理，在水资源、气候应对、节能减排等方面作出长久努力。2017年，碳交易市场将全面正式运行，我们将积极面对新的要求，继续推进相关工作。

面对社会，我们将继续发挥专长，在海上救助、海洋环保、社区共建等领域贡献力量，推动业务所在地社区居民生活条件改善、带动社区经济发展，维护环境和谐。面对员工，我们将秉承一贯的“以人为本”的理念，培养顺应市场需求的国际化人才，为员工提供实现自我价值的平台，打造员工职业发展通道。面对各利益相关方，我们将坚持透明高效的公司治理，不断提升管理水平，为其创造更大价值。

我们将以提升公司可持续发展能力为长久目标，坚持绿色发展道路，为建设国际一流的能源公司而不断努力。

独立鉴证报告



独立鉴证报告

中国海洋石油有限公司董事会（以下简称“董事会”）：

我们受中国海洋石油有限公司（以下简称“中海油”或“贵公司”）董事会的委托，对中海油编制的自2016年1月1日起至2016年12月31日止的《2016年度环境、社会及管治报告》进行有限保证鉴证。

董事会的责任

董事会负责根据香港联合交易所发布的《环境、社会及管治报告指引》（以下简称“ESG指引”）的披露建议编制《2016年度环境、社会及管治报告》（以下简称“ESG报告”），并对其中的表述（包括报告准则、报告局限性及报告所载的信息和认定）负责。

董事会负责确定ESG相关的绩效表现和报告的目标，包括识别利益相关方以及确定利益相关方所关注的重大问题，负责建立和维护适当的ESG相关的绩效表现管理系统和用于生成ESG报告中披露的绩效表现信息的内部控制系统，以及负责保留足够的记录。

我们的责任

根据与中海油的约定，我们负责实施有限保证鉴证工作（以下简称“鉴证工作”），对ESG报告中披露的2016年度ESG相关的绩效指标实施独立有限保证鉴证程序，并对ESG报告中披露的ESG指标是否存在重大错报进行评价，本报告（以下简称“鉴证报告”）仅为董事会编制，除此以外，并没有其他责任。我们不会就我们的工作或本鉴证报告的内容，对任何第三方承担任何责任。

我们的独立性和质量控制

我们遵守国际会计师职业道德准则理事会《国际会计师执业道德守则》（“Code of Ethics for Professional Accountants”）对独立性和其他道德的要求。我们的质量控制采用《国际质量控制准则第一号》（“International standard on Quality Control 1”）。

工作的基础

我们按照《国际鉴证业务准则第3000号：历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》（“International Standard on Assurance Engagements 3000”）执行独立有限保证鉴证工作。我们在策划和执行鉴证工作时，均以取得一切我们认为必需的信息和解释为目标，使我们能获得充分的鉴证作出结论。

工作程序、范围及局限性

ESG报告鉴证工作的内容包括与主要负责ESG报告信息编制工作的人员进行询问，并恰当地实施分析和其他证据收集程序。我们所实施的工作包括：

- 与贵公司负责收集、整理和披露信息的管理层和员工，总部业务归口管理部门的员工进行访谈，以了解在识别利益相关方及期望、筛选重大议题的程序，以及编制ESG报告流程的有关控制；
- 根据 ESG 指引的披露要求，检查关键信息是否已在 ESG 报告中，抽取贵公司总部层面相关原始文件与报告信息进行对比；
- 与贵公司确立2016年度ESG报告独立有限保证鉴证工作所包括ESG相关的绩效指标及相关的评价标准；
- 对选定的ESG相关的绩效指标进行分析，重新计算，实施抽样，检查与我们的工作成果一致性及编制ESG报告流程的有关控制。

有限保证鉴证为获取有限保证而实施的程序旨在确认信息的可信性，该程序的范围会小于为获取合理保证所实施的程序的范围。我们的工作和鉴证报告并不会就中海油ESG报告管理系统和程序的有效性及绩效信息发表意见。

我们鉴证服务的范围为贵公司总部，我们没有对贵公司的其他分支机构及子公司实施上述鉴证工作，且不会访问外部利益相关方。历史比较数据也不在本次鉴证工作范围内。同时，本次鉴证范围不包括对中海油ESG报告中披露的财务信息与数据。

结论

根据我们上述的鉴证工作，我们并没有注意到任何重大事项，使我们相信中海油在2016年度ESG报告中披露的ESG相关的绩效指标存在重大错报。

德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）



附录

全球契约组织十项原则与公司行动绩效

作为联合国全球契约组织的成员，中海油将全面遵从全球契约组织倡导的十项原则，在人权、劳工权益、环境保护和反腐败四个领域持续推

动履责实践。未来，我们将继续在社会 responsibility 报告中披露在十项原则方面的履责举措及行动绩效。

	十项原则	履责举措
人权	<ul style="list-style-type: none"> 原则 1： 企业界应支持并尊重国际公认的人权 原则 2： 保证不与践踏人权者同流合污 	<ul style="list-style-type: none"> 员工—用工政策 社会贡献
劳工	<ul style="list-style-type: none"> 原则 3： 企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权 原则 4： 消除一切形式的强迫和强制劳动 原则 5： 切实废除童工 原则 6： 消除就业和职业方面的歧视 	<ul style="list-style-type: none"> 员工—用工政策 社会贡献 员工—用工政策 社会贡献 员工—用工政策 社会贡献
环境	<ul style="list-style-type: none"> 原则 7： 企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战 原则 8： 采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法 原则 9： 鼓励开发和推广环境友好型技术 	<ul style="list-style-type: none"> 理念与承诺—承诺 安全与环保—HSE 理念、环境保护、安全生产、气候应对
反腐败	<ul style="list-style-type: none"> 原则 10： 企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂 	<ul style="list-style-type: none"> 理念与承诺—承诺 公司管治—廉洁从业

主要数据

指标	2014 年	2015 年	2016 年
总资产 (百万元人民币)	662,859	664,362	637,681
净资产 (百万元人民币)	379,610	386,041	382,371
总收入 (百万元人民币)	274,634	171,437	146,490
净利润 (百万元人民币)	60,199	20,246	637
纳税金额 (亿元人民币)	700	322	237
每股盈利 (人民币)	1.35	0.45	0.01
年油气净产量 (百万桶油当量)	432.5	495.7	476.9
净证实储量 (亿桶油当量)	44.8	43.2	38.8
股息 (港币)	0.57	0.50	0.35
原油消耗量 (万吨)	24.31	30.67	31.39
天然气消耗量 (亿立方米)	15.52	17.32	17.32
柴油消耗量 (万吨)	3.41	2.70	2.51
电力消耗量 (亿千瓦时)	1.12	1.46	1.32
节能量 (吨标准煤)	124,320	130,196	159,416
员工数量	21,046	20,585	19,436
女性员工数量	3,075	2,395	2,514
总培训数量 (小时)	1,189,869	1,502,339	920,576
职业健康检查覆盖率 (%)	100	100	100



中国海洋石油有限公司

中国北京市朝阳区朝阳门北大街 25 号
邮政编码 100010

www.cnooc.com