

雅視光學集團有限公司
(於百慕達註冊成立之有限公司) 股份代號：1120

2016 環境、社會及管治報告

目錄

| | |
|--|----|
| 第1章 關於本報告 | 3 |
| 1.1 緒言 | 3 |
| 1.2 報告編制依據 | 3 |
| 1.3 報告的範圍 | 4 |
| 第2章 環境、社會及管治表現概述 | 5 |
| 第3章 環境 | 6 |
| 3.1 排放物控制管理 | 6 |
| 3.2 有效地利用資源 | 8 |
| 3.3 環境及天然資源 | 9 |
| 第4章 僱傭 | 10 |
| 4.1 尊重勞工權利 | 10 |
| 4.2 健康與安全 | 11 |
| 4.3 教育、培訓及職業發展 | 12 |
| 4.4 勞工準則 | 12 |
| 第5章 營運慣例 | 13 |
| 5.1 供應鏈管理 | 13 |
| 5.2 產品責任 | 14 |
| 5.3 道德操守及反貪污 | 15 |
| 第6章 社區參與 | 16 |
| 附錄1 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引表 | 17 |



環境、社會及管治報告 2016

第1章 關於本報告

1.1 緒言

雅視光學集團有限公司及其附屬公司(統稱「本集團」)作為一個負責任的企業公民，致力積極發揮其企業社會責任的角色。我們取諸社會，用諸社會，與各持份者建立正面的關係，共建可持續發展的未來。

作為世界領先的光學產品設計、生產及銷售商，本集團以關愛環境和社會利益為主旨，在環境管理、勞動實踐、產品質量、企業誠信和社區參與方面制定行動方針，貫徹落實企業社會責任的目標。

本報告總結本集團2016年度企業社會責任的工作，以及見證我們對創建美好未來的持續承諾。

1.2 報告編制依據

本報告是參照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治(ESG)報告指引》編寫。在本報告中所披露的資訊源自本集團內部統計結果和內部管理制度的分析。



環境、社會及管治報告 2016

1.3 報告的範圍

這是我們的第一份年度《環境、社會及管治報告》，闡述本集團的環境、社會及管治的議題及其實施，報告期為2016年1月1日至2016年12月31日止。

報告範圍為本集團香港觀塘總辦公室及主要營運企業深圳市雅駿眼鏡製造廠（「雅駿廠」）。

香港辦公室



雅駿眼鏡製造廠



除非另有註明，所有數字為絕對數值。承包商人員不被包括於本集團的僱員部分之內。

「股東」是指本集團的股份持有人。

為協助讀者和提升透明度，詳細的香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引已列入在本報告末部。其他的ESG資料，包括財務數據和企業管治的資料已刊在集團年度報告之內。

本報告已獲本集團管理層批准。本集團藉此對所有參與本報告工作的人員及單位致謝。



環境、社會及管治報告 2016

第2章 環境、社會及管治表現概述

本集團2016年度企業社會責任的工作方針概述如下：

| 主要範疇 | 屬面 | 政策/遵守法規 | 方針概述 |
|--------------|---------|---------|---|
| 環境 | 排放物 | ✓ | 優先考慮使用低污染物料，如：清潔的燃料 |
| | 資源使用 | ✓ | 對耗電大的生產設備進行嚴格管理 |
| | 環境及天然資源 | ✓ | 廢水處理、有害廢棄物管理、更換柴油商業車輛 |
| 社會 — 僱傭及勞工常規 | 僱傭 | ✓ | 確保員工在錄用、工資、待遇、培訓機會、工作安排、升職、處分、解僱都受到公平對待 |
| | 健康與安全 | ✓ | 提供健康與安全的工作環境 |
| | 發展及培訓 | ✓ | 提供良好的職業晉升前景，透過培訓、講座及工作坊提升員工的技能 |
| | 勞工準則 | ✓ | 杜絕違法僱用童工 |
| 社會 — 營運慣例 | 供應鏈管理 | ✓ | 供應商評審 |
| | 產品責任 | ✓ | 所有產品均接受質量檢查 |
| | 反貪污 | ✓ | 僱員簽訂有關遵守商業道德準則 |
| 社會 — 社區 | 社區投資 | ✓ | 捐助獎學金、製作眼鏡手辦幫助年青人參賽、贊助運動員 |



環境、社會及管治報告 2016

第3章 環境

本集團致力於環境保護和企業發展之間取得平衡，自2013年起成立由生產經理領導的環境委員會，包括11名成員，監察我們營運過程中的環境管理事宜，包括制訂部門環境政策及目標，確保環保措施在各部門內落實。

3.1 排放物控制管理

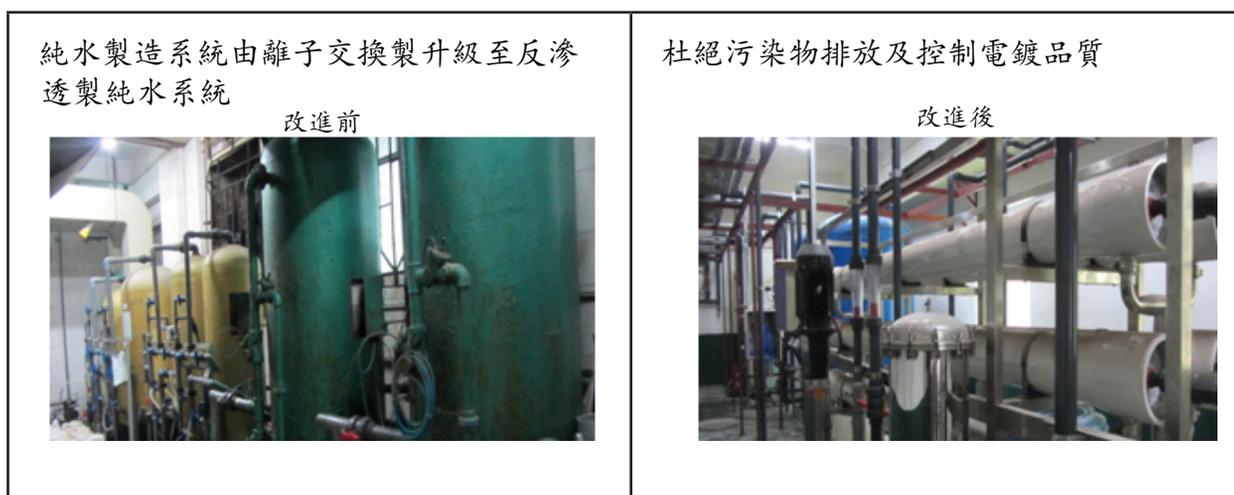
我們在營運決策過程之中考慮環境因素，從計劃、採購至生產光學產品，集合各部門、單位及業務伙伴的投入，採取一系列減少環境影響的措施，控制廢氣及溫室氣體排放、水及土地的排污，減少有害及無害廢棄物的產生，實現我們對環保的持續承諾。

雅駿廠率先使用低污染物料及清潔的燃料進行生產；在購入機器設備前會先評估該設備的環境性能（包括設備的能耗），若條件允許，我們會選擇低耗電的機種，並保證在投入使用後對環境的影響減至最少；嚴格按照操作規則使用物料，遵循多次少量的使用原則，並且循環再用經加工處理的可再用固體廢料；使用無害原材料，以減少產生有害廢物。

為了提升環保表現，雅駿廠進行了一系列的設備升級，綜述如下：

| 設備升級措施 | 改進環保表現 |
|---|---|
| 去離子水清洗綫由手動升級至自動 改進前  | 減少帶水損耗 改進後  |
| 去離子電膠綫由手動升級至自動 改進前  | 減少帶水損耗 改進後  |

環境、社會及管治報告 2016



於本報告期內，本集團遵守營運當地所有廢氣及溫室氣體排放、針對水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生相關的法律及規例。



環境、社會及管治報告 2016

3.2 有效地利用資源

本集團制定嚴謹的資源利用政策，嚴謹管理節約能源、用水及辦公室資源等，以增加資源效益，減少浪費及提倡循環再用。

在節約能源方面，雅駿廠每週巡視電工狀況，以監控和指導公司各部門的用電情況，並在發現浪費時立即糾正，以避免浪費電力。我們對耗電大的生產設備進行嚴格管理；每月統計耗電量，如發現耗電量異常增加，會分析原因及立即改善。此外，照明燈具做到「人走燈滅」，中午休息時會關閉辦公室和作業場所的電燈，更換照明裝置，安裝太陽能電池板，減少耗電；而飯堂的柴油和煤氣也會定期記錄和嚴格控制。

在節約用水方面，雅駿廠會定期檢查用水設備和運行狀態。如發現有水管漏水，則立即通知水電工程部進行維修。用水量會每月統計，一旦發現用水量異常增加，則會分析原因及改善。

在辦公室資源方面，香港總辦公室及雅駿廠落實綠色採購，選用環保材料及用具；提倡節約用紙，多用電腦存檔及雙面影印，並將單面使用後的廢紙回收利用；以及對各部門辦公用品和生活用品的使用方式訂立節約機制。

新穎設計增加光源



人走燈滅



增設太陽能板



環境、社會及管治報告 2016

3.3 環境及天然資源

為了減少日常營運過程對環境及天然資源帶來的影響，本集團識別作業流程中產生排放及廢物的源頭，以及資源使用對環境造成的影響程度，並針對各重要環境因素採取不同的綠色管理政策。

- 綠色營運政策：落實可持續發展政策及環保生產管理；
- 綠色採購政策：就近採購，優先採用環保物料；
- 綠色檔案管理：專人專櫃，分類記錄文檔；
- 綠色員工培訓：新員工入職培訓有關廢水處理、廢氣及有害廢棄物管理；及
- 綠色供應鏈：開發及引進清潔環保型產品。

妥善處理廢水



本集團致力提升環保意識及響應政府建議，更換營運車輛，淘汰歐盟四期之柴油商業車輛，減少對空氣及臭氧層的污染及影響。

更換貨運車輛



環境、社會及管治報告 2016

第4章 僱傭

4.1 尊重勞工權利

員工是本集團寶貴的資產，亦是本集團賴以成功的基石。我們就員工薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利等方面按照營運當地的相關法律和規例制定管理政策，充分保護及尊重員工權利，為員工營造理想的工作場所。

我們採取「擇優取錄」及「用人唯才」的原則聘用及晉升合適的僱員，不會因為應聘人的種族、膚色、社會地位、出生地、國籍、宗教、殘障、性別、性取向、職工會會籍、政治立場或年齡而歧視。

我們向員工提供具競爭力的薪酬、待遇及福利。香港員工可獲醫療保險、旅遊保險、個人意外保險、年終雙糧及為有需要的員工可選擇在家工作。我們遵循香港《強積金條例》為香港員工每月供款。另外，我們向雅駿廠員工提供「買斷工齡」方案，保護員工的待遇及福利權益。此外，所有員工都可在發出合理通知期後離職。

我們明白到工作生活平衡的重要性，我們會定期舉辦員工康樂活動，減輕工作壓力，而員工亦有權支取僱傭合約訂明的有薪假期、病假、產假、喪假及婚假。

本集團高度重視工作間的平等機會及多元化，雅駿廠訂立《反歧視控制程序》，確保每位員工在錄用、工資、待遇、培訓機會、工作安排等方面受到公平的對待，免受不公平歧視。香港總辦公室更聘用外籍僱員，為海外客戶提供優質服務之餘更可促進僱員種族多元化。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利方面的相關法律和規例。

員工戲院



員工圖書館



員工休閒設施



環境、社會及管治報告 2016

4.2 健康與安全

本集團致力維護健康與安全標準和遵守所有適用的職業安全及健康相關法律及規例。我們的職業健康及安全政策是讓員工在工作及生產過程中，致力達到零工傷事故。我們為員工提供個人防護裝備及安全的工作環境，包括符合人體工學的辦公桌椅及安全梯具，預防職業健康及安全危害。同時，雅駿廠為員工提供適當的職業安全培訓，使員工能注意工作場所中有潛在危險的地方。

提供防護設備



在確保職業健康方面，雅駿廠外聘專業機構，為員工提供身體檢查及進行環境檢測。另外，因應香港員工外派雅駿廠的工作需要，本集團制定了《香港同事遇意外處理流程》，進一步完善意外救援及協調工作，保障員工安全。

員工身體檢查



本集團自1987年成立擁有124位成員的職業健康及安全委員會，主要職能是監察及推動本集團所有營運單位經常確保工作安全，同時向我們的員工、供應商及客戶體現持續改善職業健康及安全的承諾。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有適用的職業安全及健康相關法律及規例。



環境、社會及管治報告 2016

4.3 教育、培訓及職業發展

本集團通過全面的員工發展和培訓，擴大員工的專業知識、技能和資格，進一步奠定本集團的可持續發展基礎。

我們致力於提供足夠職業發展的機會，包括提供內部晉升機會給能力超卓的員工。透過培訓、講座和工作坊提升員工領導才能，又讓不同崗位職能的員工參與專業講座來提升專業技能。雅駿廠安排員工參與業務流程方面的培訓，其中包括：物料管理與庫存控制、精益生產、品質控制、訪客接待禮儀、廢水及環保管理規定、反恐、消防安全培訓、包裝質量與安全等。

舉行培訓及講座



4.4 勞工準則

本集團制定嚴謹的勞工準則，雅駿廠根據當地標準及法規，訂立《禁止僱用童工政策》並嚴格執行。雅駿廠亦不會強制員工超時工作及不得強制勞工，所有工作是自願而不是使用強迫、抵債或契約來束縛勞工。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有童工及強制勞工方面的相關法律和規例。



環境、社會及管治報告 2016

第5章 營運慣例

5.1 供應鏈管理

本集團一向關注業務供應鏈的環境及社會風險，我們期望供應商能持續證明其提供優質的產品、科技及服務。我們為此制定供應商守則，並透過季度供應商評估機制，鼓勵供應商加強管理環境及社會風險保障。

我們要求供應商滿足以下方面的條件：

- 產品或服務質量；
- 交貨準時度；
- 遵守適用的標準規則、法律法規及要求，包括環境及社會方面；
- 持續改進；
- 價格的競爭力；
- 客戶服務；及
- 尊重知識產權和專利。

我們會要求供應商提交履行產品質量、環保及安全相關的法律和法規所要求的技術檔案、測試報告及技術圖紙，當中包括供應商手冊簽署、《化學品的註冊、評估、授權和限制歐盟 (REACH) 法規EC1907/2006》、《消費品安全改進法案 (CPSIA)》章節101及108、玩具安全性-第3部分: 特定元素的遷移EN71-3:2013、遷移有限重金屬、限制使用鎳94/62/EC、物料成份表，以及安全數據表等。



環境、社會及管治報告 2016

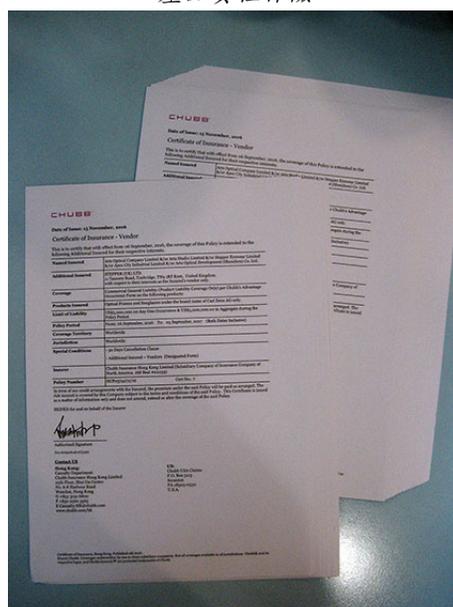
5.2 產品責任

一直以來，本集團都從客戶的角度出發，提供一系列優質的光學產品，以滿足客戶的需要。我們的各個國際品牌已與客戶建立長遠關係，提供最佳的服務承諾。我們因應客戶的需要提供設計及生產，持續改善服務質量，並即時回應客戶有關運送時間、產品質量及價格的查詢。



我們的所有產品都經過嚴謹的質量控制及驗證測試，以確保符合相關的質量及安全要求。我們的部分產品受產品責任保險涵蓋，進一步保障產品安全。

產品責任保險



客戶服務方面，我們的銷售部同事必須在銷售時向客戶提供準確及真實的資訊。我們也設立電話服務熱線，讓客戶隨時查詢產品詳情。我們的所有同事都簽署了保密協議，保障客戶的資料保密及私隱。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有適用的產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的相關法律及規例。

環境、社會及管治報告 2016

5.3 道德操守及反貪污

本集團致力確保業務過程符合本地及國際有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例，並會定期檢討操作流程及指引，加強內部控制及合規性審查。

我們所有同事以誠信維護商業廉潔，並從以下方面體現：

- 採購員工需簽訂關於遵守商業道德準則，不得出現任何貪污及賄賂行為；
- 所有商業活動均符合最高商業道德標準；
- 設立舉報程序及管道等；
- 聘委獨立核數師審核帳目；及
- 公開招標政策。

於本報告期內，本集團嚴格遵守營運當地所有有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例。



環境、社會及管治報告 2016

第6章 社區參與

作為企業公民的一分子，本集團一直熱衷於社區參與，本集團是香港中華眼鏡製造廠商會（「HKOMA」）會員之一。自1982年成為HKOMA會員以來，我們一直積極參與會務，宣傳香港眼鏡業、開拓海外新市場、促進同業互相合作精神和共同利益，以加強香港眼鏡工業在國際市場上的競爭力。為對社會有所貢獻，本集團捐助獎學金給香港專業教育學院（李惠利）報讀《眼鏡配鏡學高級文憑》課程。

本集團亦熱心推動本地創作及鼓勵年青人參與社會事務，幫助年青人製作眼鏡手辦參加香港眼鏡設計比賽。

除眼鏡市場參與外，本集團對體育活動的參與亦不遺餘力，贊助運動員參與香港的曲奇跑、世界自然基金會之「跑出未來」、大新愛跑愛關懷、力行社之「皇者之戰」馬拉松；以及海外的馬來西亞、深圳及廈門Ironman比賽。

捐助體育項目



捐助體育項目



Arts Group

Elite Team
AustSports
www.austsports.org
Dakota Smith
APEX CITY INDUSTRIAL LTD



環境、社會及管治報告 2016

附錄1 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

| 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》 | 描述 | 章 / 頁 |
|---------------------|---|--------------------|
| A. 環境 | | |
| 層面A1：排放物 | | |
| 一般披露 | 有關廢氣及溫室氣體排放、水及土地排污、有害及無害廢棄物的產生等： (a) 相關政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 3.1 排放物控制管理 第6頁 |
| 層面A2：資源使用 | | |
| 一般披露 | 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 | 3.2 有效利用資源 第8頁 |
| 層面A3：環境及天然資源 | | |
| 一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 | 3.3 環境及天然資源 第9頁 |
| B. 社會 | | |
| 僱傭及勞工常規 | | |
| 層面B1：僱傭 | | |
| 一般披露 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利： (a) 相關政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 4.1 尊重勞工權利 第10頁 |



環境、社會及管治報告 2016

| 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》 | 描述 | 章 / 頁 |
|---------------------|---|------------------------|
| 層面B2：健康與安全 | | |
| 一般披露 | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害： (a) 相關政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 4.2 健康與安全 第11頁 |
| 層面B3：發展及培訓 | | |
| 一般披露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策及培訓活動詳情。 | 4.3 教育、培訓及職業發展 第12頁 |
| 層面 B4：勞工準則 | | |
| 一般披露 | 有關防止童工或強制勞工： (a) 相關政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 4.4 勞工準則 第12頁 |
| 營運慣例 | | |
| 層面B5：供應鏈管理 | | |
| 一般披露 | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 5.1 供應鏈管理 第13頁 |
| 層面B6：產品責任 | | |
| 一般披露 | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法： (a) 相關政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 5.2 產品責任 第14頁 |



環境、社會及管治報告 2016

| 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》 | 描述 | 章 / 頁 |
|---------------------|---|----------------------|
| 層面 B7：反貪污 | | |
| 一般披露 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 相關政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 5.3 道德操守及反貪污 第15頁 |
| 社區 | | |
| 層面B8：社區投資 | | |
| 一般披露 | 有關透過社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 6. 社區參與 第16頁 |



環境、社會及管治報告 2016

與我們分享您的意見！

我們重視您對這份《環境、社會及管治報告2016》的意見。您的意見有助我們實現可持續發展的未來願景。我們邀請您透過以下方式分享意見：

雅視光學集團有限公司

香港九龍觀塘成業街27號日昇中心3樓308室

網址：www.artsgroup.com

電子郵件：connieleung@artsgroup.com

