



阳光油砂
SUNSHINE OILSANDS LTD.

Sunshine Oilsands Ltd.

陽光油砂有限公司*

(一家根據加拿大阿爾伯塔省商業公司法註冊成立的有限公司)

(HKEX: 2012)



2016 年度環境、社會及管治報告

目錄

有關本報告.....	1
利益相關方參與.....	2
環境層面.....	4
排放物.....	4
有害及無害廢棄物.....	7
廢水.....	8
噪音.....	8
資源使用.....	9
環境及天然資源.....	12
社會層面.....	14
僱傭及勞工指引.....	14
僱傭.....	14
健康與安全.....	17
發展及培訓.....	18
勞工準則.....	19
經營守則.....	20
供應鏈管理.....	20
產品責任.....	21
反貪污.....	24
社區.....	24
社區投資.....	24
香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引.....	26

有關本報告

陽光油砂有限公司(「本公司」或「陽光」,連同其附屬公司統稱「本集團」)欣然呈列首份環境、社會及管治報告(「本報告」),概述我們以可持續發展為核心,實現環境、社會及管治目標的承諾。

編製基準及範圍

本報告根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七「環境、社會及管治報告指引」而編製,並遵守上市規則所載「不遵守就解釋」條文。

本報告總結了本集團於企業社會責任方面作出的努力,涵蓋本集團於香港及加拿大的核心業務,即在加拿大阿爾伯塔省阿薩斯卡油砂地區評估與開發未來用於生產瀝青的石油財產。

僅部分關鍵績效指標於本年度披露,且本集團將繼續優化及改進披露規定。本報告將以中英文版本刊載。倘中文與英文版本出現任何分歧,概以英文版本為準。

報告期

本報告闡述我們自二零一六年一月一日起直至二零一六年十二月三十一日的可持續發展舉措。

合約資料

本集團歡迎閣下就本報告作出反饋,以便我們充實可持續發展舉措。請以電郵聯繫

tjin@sunshineoilsands.com。

利益相關方參與

本集團力求通過建設性對話平衡各利益相關方的意見及權益，旨在指明本集團與我們相鄰社區保持長期繁榮昌盛的道路。通過利益相關方參與，本集團瞭解到利益相關方的期望及關注的問題，從而進一步改善可持續發展策略。

利益相關方	期望	參與渠道
政府	<ul style="list-style-type: none"> - 遵守相關法律法規 - 依法繳稅 - 促進地區經濟發展及就業 	<ul style="list-style-type: none"> - 現場調查及檢查 - 通過工作會議、編製及提交工作報告以供審批進行調研及討論 - 年報及其他刊登資料 - 網站
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> - 低風險 - 投資回報 - 訊息透明 - 保障股東權益及公平待遇 	<ul style="list-style-type: none"> - 股東週年大會及其他股東大會 - 年報、公告 - 新聞
僱員	<ul style="list-style-type: none"> - 保障僱員權利及權益 - 職業發展機會 - 健康及安全 	<ul style="list-style-type: none"> - 會議 - 培訓、研討會、文化及體育活動 - 新聞 - 內聯網及電郵

利益相關方	期望	參與渠道
客戶	<ul style="list-style-type: none"> - 安全優質服務 - 穩定關係 - 資料透明 - 誠信及商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> - 網站、資料冊、年報 - 電郵及客戶服務熱線 - 反饋表 - 定期會議
供應商/ 業務合夥人	<ul style="list-style-type: none"> - 長期合夥 - 誠信合作 - 公平公開 - 資料資源共享 - 降低風險 	<ul style="list-style-type: none"> - 商業會議、供應商會議、電話會議、面談 - 定期會議 - 審核及評估 - 投標程序
同行/行業協會	<ul style="list-style-type: none"> - 分享經驗 - 合作 - 公平競爭 	<ul style="list-style-type: none"> - 行業會議 - 現場參觀
公眾及社區	<ul style="list-style-type: none"> - 社區參與 - 文化保護 - 社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> - 慈善及社會投資 - 利益相關方參與

環境層面

排放物

阿爾伯塔省內油砂開發受到多項頒佈已久的法律管控，且亦受聯邦政府批准的環境目標規限。詳細的項目申請，須在諮詢利益相關方後提交予監管機構，並由監管機構仔細審核後方授出項目批准。一旦竣工，於運營過程中進行廣泛的環境監控及報告，將是從油砂項目生產至復墾階段的持續要求。本集團遵守阿爾伯塔省政府頒佈的相關規則及準則，該省政府授權 Alberta Energy Regulator (AER) 及 Alberta Environment and Parks 行事。聯邦政府通過加拿大環境署頒佈其他目標、方針及政策，隨著國家範圍內措施不斷演變，該等目標、方針及政策亦須遵守。環境法例的主要部分載於《環境保護促進法》(Environmental Protection and Enhancement Act) (「EPEA」) 及《油砂保護法》(Oil Sands Conservation Act and Rules)。本集團確保，通過制定及採用「環境指引手冊」，其中載明相關規定概要，保證項目運營產生的所有排放物符合相關法律法規列明的標準。於二零一六年，本集團並無違反任何政府規定且並無牽涉到有關排放的訴訟中。

空氣污染物及溫室氣體排放

本集團確保相關設施的設計及運營滿足或超出根據環境保護促進法 (EPEA) 授出的項目審批文件所載一般準則及具體條件。阿爾伯塔省針對二氧化硫¹及氮氧化物排放制定環境空氣質量目標 (AAAQO)，並列明具體限制及監控相關排放物。此外，本集團參與有關大範圍空氣污染的監控活動，該等活動乃根據加拿大/阿爾伯塔省聯合油砂環境監控項目相關的 EPEA 條件

¹ 硫氧化物 (SO_x) 用二氧化硫表示，乃由於最常見的硫氧化物為二氧化硫。

而舉辦，而該計劃則旨在獲得油砂開發的一般排放數據。本集團的環境策略涵蓋企業準則、運營合規、能效、減責、空氣排放及溫室氣體管理。本集團已制定策略，審視在所有項目開發過程中減少排放物的生命週期成本，且本集團計劃於規劃階段減少新設施的潛在影響以及考察前沿的低排放技術。於報告期間，資源消耗產生的空氣污染物排放情況如下：

空氣污染物 ²	排放物 (千克)
氮氧化物總量³	26,523.12
- 來自固定燃燒源	26,361.20
- 來自移動燃燒源	161.92
二氧化硫總量⁴	6,412.02
- 來自固定燃燒源	6,411.69
- 來自移動燃燒源	0.334
懸浮粒子或顆粒總量	26.08
- 來自固定燃燒源 ⁵	10.57
- 來自移動燃燒源	15.51

²移動燃燒源產生的排放物乃根據燃料消耗及汽車移動距離以及香港交易所環境、社會及管治報告「附錄二：關鍵環境績效指標報告指引」項下排放因子估算所得。

³固定燃燒源產生的氮氧化物排放乃本集團上交予阿爾伯塔省政府的年度空氣排放物報告所示實際數據。

⁴二氧化硫排放乃本集團上交予阿爾伯塔省政府的年度空氣排放物報告所示實際數據。

⁵根據香港交易所環境、社會及管治報告「附錄二：關鍵環境績效指標報告指引」，氣體燃料消耗並非顆粒物排放物的主要來源。相關數據根據柴油燃燒及加拿大環境和氣候變化部 (ECCC) 計算器估算所得。

大部分空氣污染物排放乃由於固定能源消耗（即利用天然氣發電及為項目相關各類設備提供蒸汽）及加拿大柴油及汽油車輛所致。於香港，由於只有辦公室運營，故空氣污染物排放並不嚴重。如前文所述，項目相關排放物嚴格遵守監管機構設定的限制。例如，根據二零一六年本集團遞交予阿爾伯塔省政府的年度空氣排放物報告，每小時氮氧化物平均排放量為 3.24 千克/小時，遠低於 EPEA 批准的排放上限 11.5 千克/小時。二氧化硫及硫化氫排放亦全面遵守 AAAQO 列明的規定。

為可靠管控排放物，本集團將餘熱發電整合至蒸汽輔助重力泄油（SAGD）項目且亦將所有生產的天然氣融入燃料流，從而降低排放。整合後天然氣輔助餘熱發電較煤炭發電產生更少的排放物。本集團亦已應用油砂熱回收技術，減少向環境排放物質。此外，本集團探索使用新能源，從而減少溫室氣體，確保項目符合政府政策設定的未來目標。

本集團認識到，全球對氣候變化的關注是一個重大問題，且其對所有業務及本集團運營所在社區具有直接及間接影響。本集團的勘探活動及生產設施確實排放溫室氣體，此方面須遵守法定規範。阿爾伯塔省內有關排放物管理的現有重要法例為《氣候變化及排放物管理法》項下《指定氣體排放者管制》（「SGER」）。SGER 規定相關設施（每年至少產生 100,000 噸 CO₂ 的設施）須將排放物密度從排放物基準水平降低 12%。WEST ELLS 項目於二零一六年排放約 11,600 噸溫室氣體。憑藉目前第 1 階段生產能力，本集團現時尚未達到 SGER 項下溫室氣體排放臨界上限，因此並無受到以上碳排放規定的影響。預期隨著未來產量增加，本集團的 West Ells 項目將最終合資格成為 SGER 規定的設施。本集團於報告期間的溫室氣體排放情況如下：

溫室氣體排放 ⁶	排放物 (CO ₂ 當量千克)
第 1 類 (總量)	
- 固定燃燒源 ⁷	11,671,380
- 移動燃燒源	53,645.34
第 2 類	5.276
第 3 類	115,165.53
總計	11,840,280.15

第 1 類排放物來自柴油及天然氣燃燒。第 2 類排放物來自購電。第 3 類排放物主要來自公務航空運輸/交通及於垃圾填埋堆處置的廢紙。

有害及無害廢棄物

項目運營產生的廢棄物初步根據 AER 第 58 號指令分類為危險/有害或無危險/無害廢棄物。本集團須負責確保，各條廢物流妥為分類，從而通過制定嚴格的廢棄物分類及說明指引按適當方式進行操作、處理及處置。於報告期間，產生 16,313 噸有害廢棄物且並無產生無害廢棄物。項目產生的全部廢棄物均按與指令所載具體規定一致的方式妥為評估、分類及處置。

⁶溫室氣體根據溫室氣體協定「企業會計及報告準則」計算。

第 1 類：本集團擁有或控制的資源直接排放

第 2 類：本集團消耗所購買電力間接排放

⁷摘錄自本集團向加拿大政府提交的年度空氣排放物報告。二零一六年餘下溫室氣體排放物為估計數據。

廢水

由於項目涉及地方甚廣，其會受到降雨及融雪累積的影響。項目設有防滲排水渠系統並制定相關步驟將現場水源導入大型池塘，避免形成水洼。本集團獲授權將中央加工設施產生的累積水跡在受控範圍內進行常規排放，West Ells 惟須滿足 EPEA 規定的嚴格參數限制。所有水源於排放前須利用工業徑流控制系統限值測試其 pH 值、氯化物及任何可見油或油脂含量。項目區域累積的其他水量若不利用水池排放，則須獲得臨時現場授權，但測試程序相似。

項目設有經批准的生活廢水處理系統。所有生活廢水及污水須排至化糞池，其後通過生活廢水處理系統進行管理。本集團不得向周圍土地排放生活廢水處理系統內任何物質，惟排至專用排污廠或用作道路建設及防塵/防火則除外，前提是排放的物質符合 EPEA 規定的排放要求。倘排放的廢棄物超出該等限制，本集團須立即通知排污監管機構。該等情況下，本集團於超標排放後 7 天內向監管機構發出違法通知函進行後續跟進。

噪音

項目必須始終確保現場傳出的噪音遵守 AER 第 38 號指令的管制規定。主要管制規定如下：

- 持牌人負責整體噪音控制，包括臨時設施（如於現場工作 60 天以上的鑽機）；及
- 現有設施的累計噪音量不得超過審批文件規定的許可水平。

為降低對當地社區的影響，本集團亦已按優於實際管制規定的方式運營並致力於

- 全面運營後面一年內執行噪音影響評估（「噪音影響評估」）

- 初步執行噪音影響評估乃為預測最臨近或永久或季節性受最大影響的設施產生的噪音等級，其後確認運營設施合規。

根據就項目編製的噪音影響評估，噪音模擬結果表明項目正常運營毋須降低噪音。AER 第 38 號指令規定設施內許可聲級為 40 分貝。所進行初步噪音評級及模擬確認項目將以 27.5 至 37.5 分貝的音量運營，遠低於規定的上限。本集團在經營項目並無收到任何噪音投訴，且將於二零一七年開展噪音影響評估。預期結果將表明項目正常運營毋須採取降低噪音的措施。

資源使用

能源

提高能效對本集團減排與節約成本至關重要。本集團力爭以最高效、最具成本效益及環保的方式，根據本集團的「能源管理政策」使用能源。本集團旨在通過積極可靠地管理能耗以盡量提高能源性能、減少運營開支及提高股東價值。本集團向社區作出承諾。本集團通過減少因能源使用造成的環境影響，在行業內佔領先地位。本集團致力於通過創新的管理、持續改進、培訓及使用新技術以降低影響、提高僱員意識及鼓勵分享實踐經驗及專業知識。本集團定期審核能源目標及目的並向供應鏈及其他相關機構、社區團體及鄰居諮詢共同關注的能源管理問題。提高能效與本集團使用能源的目標一致。於報告期間，能耗如下：

能源	能耗 (千瓦時)
加拿大	1,649,107.0
天然氣 ⁸	463,354.9
汽油 ²	211,107.4
柴油 ²	974,644.7
香港	
購電 ²	8.374

由於本集團於加拿大的項目位於偏遠位置，故無法購電且所需電力由發電機提供。為節約能源及減少排放物，本集團力爭研發出開採油砂的新方法。本集團繼續探索應用地熱及其他新能源技術以減少油砂生產的熱量及能源成本以及減少向環境排放物質。本集團已於日常經營時執行相關措施，確保項目持續符合 AER 制定的特定資源優化原則，例如：

- 盡最大可能回收項目區域的原油瀝青；
- 盡最大努力保存井場及中央設施產生的天然氣。注意項目收集所有生產的天然氣並與購買的天然氣相混合用於加工；及
- 盡最大努力減少非日常運營中產生的火花，如啟動、關閉、緊急狀況、偶然干擾及維護降壓。

⁸基於 BP 統計評估換算表及環境影響評估換算因數計算器

水

水是油砂開採的重要資源。「SAGD」⁹技術及生產初期（起步階段）使用大量水資源，但隨著時間推移用水量會減少。所生產乳劑單位體積含水量約為 60-80%。然而，該水資源約 90% 至 97% 可循環使用。從長期看來，本集團預期變為使用鹹水¹⁰作為加工用水，此舉可使我們能循環使用 90% 以上的水量。我們將通過泥盆紀鑽探項目探測該等水資源。鹹水將經過清潔，移除其中顆粒物質及溶解固體物質，使其可用作鍋爐供水。本集團亦預期 97% 的該加工用水可在經過整個鍋爐供水循環過程中循環使用。

該程序涉及將其轉化為蒸汽、將蒸汽注入油藏、於油藏生產時轉化為水、分離及於重新引入鍋爐供水流之前進行最終清潔。於報告期間，耗水量為 269,926.90 立方米且用水密度為每個設施內 22,493.91 立方米。本集團已為 West Ells 運營鑽探及完成三個水井，但目前僅使用兩個水井就可取得充足的水量，且本集團就此具有有效的調水許可。第三個水井被封住，於需要時取得監管機構的調水許可後即可使用。我們另外開挖兩個水井並測試其供應能力，且該等水井可封住作未來項目擴展之用。本集團亦獲許可將現場收集的地表徑流用作加工用水。本集團並無收到政府提供任何用水補貼。除本集團的非鹹水（淡水）源外，本集團正探索其於更深地層已發現的大量鹹水資源以用作長期運營。

⁹蒸汽輔助重力泄油乃改進後的採油技術，用於生產重油及瀝青。

¹⁰ 鹹水指含鹽量高於淡水但低於海水的水。

環境及天然資源

本集團的運營會對不同天然資源造成重大影響，如土地、泥土、植物及野生動物。緩解該等影響的指引載於「環境指引手冊」，該手冊列明控制排放物的方法及程序、環境監控方案及計劃等詳細資料。

土地

為開展運營活動而清理現場時，我們需要清除部分林木及做好井場準備工作。該等活動可能破壞野生動物的棲息地。作為我們所作出監管申請的一部分，我們的項目須實施恢復計劃，將特定土地恢復至同等土地生產能力，從而達至開發前可持續發展狀態。對於現場項目¹¹，我們必須提交年度干擾前評估、保護及恢復計劃以供審批。於二零一六年，我們已符合生產地點內所有適用環境法律及法規。我們計劃繼續遵守生產地點內所有適用環境法律及法規。

土壤

所產生的廢水發生洩漏會對周圍環境造成污染。為預防該等情況發生及降低其影響，我們須採取下列措施以降低對泥土的影響：

- 必須制定基本土壤監控計劃，於廠房開始運營前將土壤分類。
- 必須制定運營土壤監控計劃，防止土壤污染及對相關人士造成相關不利影響。

¹¹ 目前商業用現場生產方法在目標油藏使用熱量，以降低瀝青黏度，此舉使瀝青能流入油井並抽出地表。現場回收方法造成的地表干擾遠少於開採作業且不會產生尾礦池。

- 必須於探測到受污染土壤時制定土壤管理計劃，以減輕及減少/消除不利影響。

植物

本集團必須管理所有基礎設施內的植物。例如，我們切割、消除及毀掉所有有害及管制雜草。

此外，我們須防止所有表土及底土堆滋生野草，且通過鋪設植被防止風蝕及水侵蝕。

野生動物

據報告稱，我們的項目區域附近有熊及其他野生動物棲息。項目活動可能對野生動物活動造成干擾。為保護臨近區域的野生動物，本集團已採取保護野生動物（尤其是熊及馴鹿）的政策。我們旨在保持及恢復其棲息地、減少野生動物死亡率及為野生動物活動提供便利。我們禁止僱員飼養野生動物。我們以安全方式儲存廢料、燃料/精煉油，以防止野生動物接觸該等物質。所有建築物門窗加固，防止野生動物闖入。

洩漏管控

洩漏會對環境造成嚴重後果，污染泥土及地下水並對生態系統造成不利影響，而環境需要很長時間方可恢復。根據本集團的政策，於運營時可能發生 3 大類洩漏，即廢水、未提煉產品及精煉產品。

陽光油砂已在現場準備好洩漏探測設備，確保及時發現洩漏（如有）。本集團亦已制定應急計劃及響應手冊。我們定期舉辦培訓課程，確保現場員工(i)有能力監控技術參數（如壓力）以預防洩漏；及(ii)全面瞭解如何根據應急計劃/響應手冊應對洩漏的發生。我們亦已設立報告體系，以便向監管機構及各利益相關方提供洩漏事故警報。

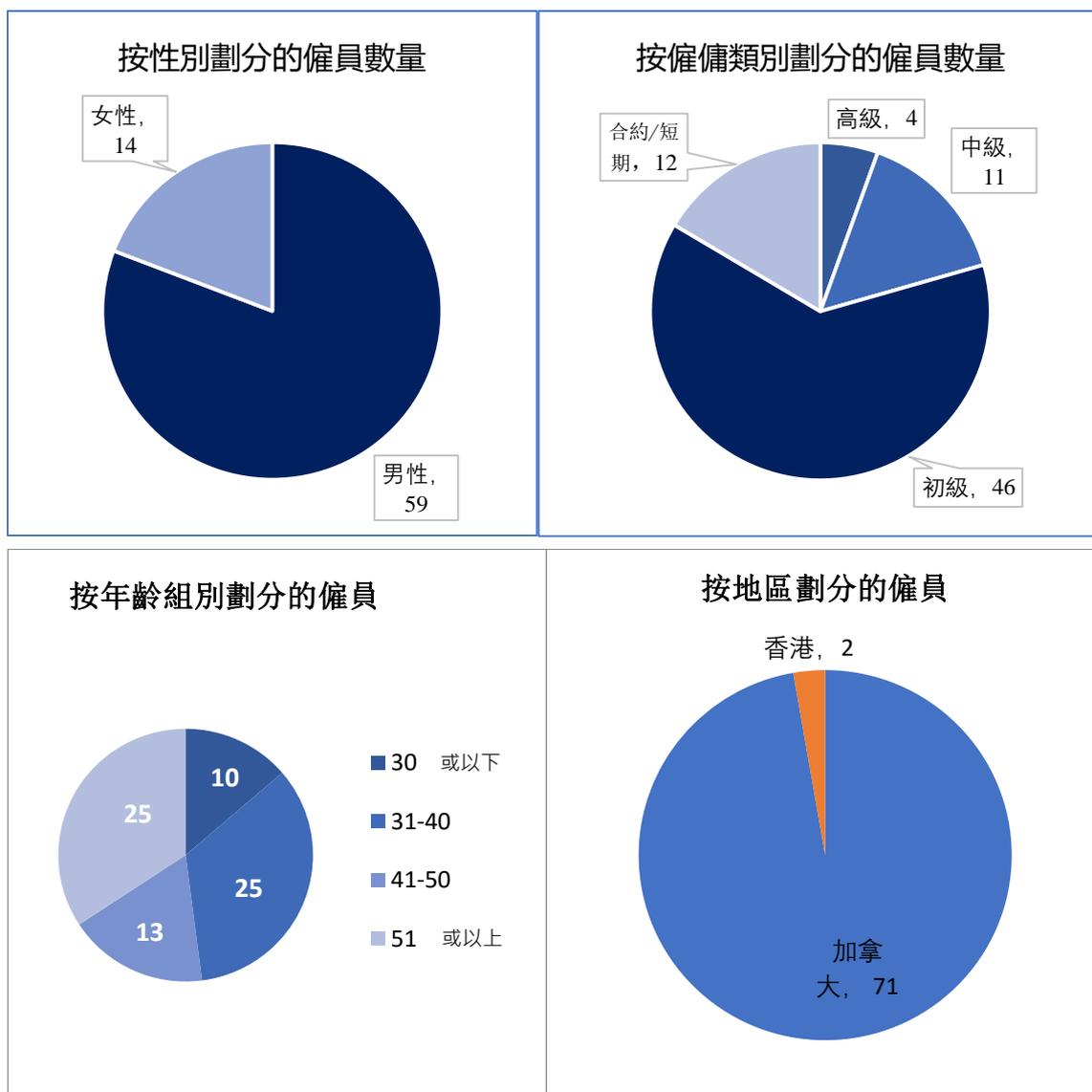
社會層面

僱傭及勞工指引

僱傭

本集團承認創建和諧工作環境及保證員工時刻充滿動力追求個人發展機會的重要性。本集團已制定「人事政策」，其中載有關於薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多樣性及反歧視以及其他利益及福利的資料。本集團需遵守香港僱傭條例、阿爾伯塔省僱傭標準守則及人權法。於二零一六年，本集團全面遵守該等規則及規例且並無牽涉至任何僱傭相關訴訟案件中。

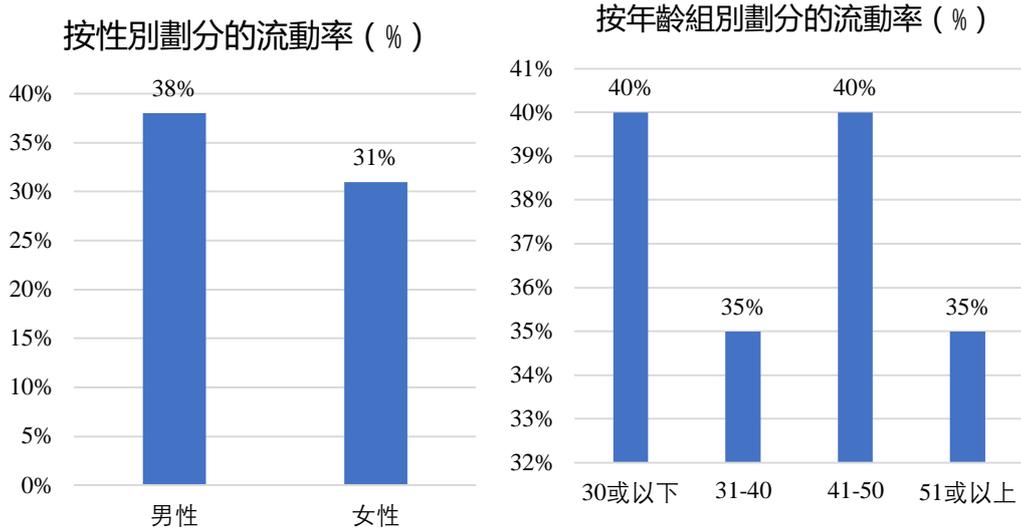
於報告期末，按性別、年齡組別、僱傭類別及地區劃分的僱員總數如下：



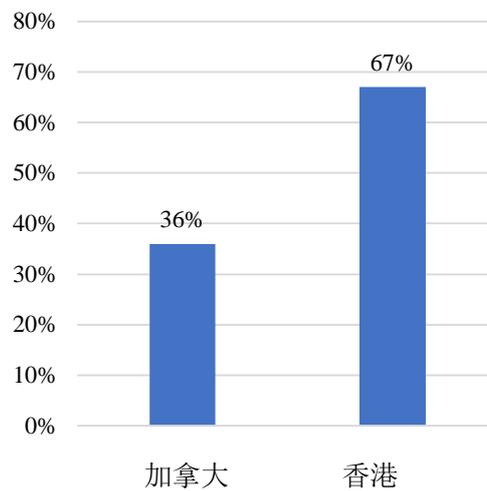
於報告年度按性別、年齡組別及地區¹²劃分的僱員流動率¹³如下：

¹²於報告期間，香港僅離開 2 名僱員。

¹³流動率=報告期間僱員流失數量/平均僱員數量（報告期間僱員流失數量不包括流失的短期/合約僱員）



按地區劃分的流動率 (%)



人事策略

本集團知悉, 建立公司以開採可用 50 年以上能源資源的規定, 且我們致力於培養發散式思維新理念及新方法的策略, 從而以安全可靠的方式開發油砂資源。

近年來, 由於勞工及服務短缺, 阿爾伯塔省的多個項目遭遇了開發及/或生產延遲。面對招聘挑戰, 我們的人事策略是為員工創造歸屬感從而使他們留在公司長期發展。另外, 我們與第

三方服務供應商維持良好關係，來讓他們幫忙支持決策、改進技術及持續完善業務。此外，我們亦為土著居民¹⁴團體及周邊社區提供就業及培訓計劃。

人權

本集團嚴格遵守人權法，該法禁止性別及年齡歧視或歧視殘疾人。我們已制定「歧視、騷擾及辦公室暴力政策」保護員工人權。每個員工有責任確保遵守該政策的理念。歧視、騷擾或辦公室暴力將被視為不可接受的行為。倘任何人士促使任何員工遭受歧視、騷擾或辦公室暴力，本集團將對其採取其認為適當的紀律處分。

所有員工須遵守《勞動關係法》，該法載明員工加入工會然後促使工會代表所有員工與公司訂立集體談判的程序。阿爾伯塔省內能源行業的工會組織率極低。

利益及福利

所有合資格員工均可參與綜合福利計劃，其涵蓋除長期殘疾以外的所有福利費用。本集團與 KATA Chair Massage (「KATA」) 合作提供現場椅上按摩服務。該福利計劃僅提供予參與 Great West Life 福利計劃的永久僱員。

健康與安全

本集團堅信「安全第一」的健康、安全及環境原則，極度重視職業安全及環境保護。我們致力於安全可靠的經營，識別及管控有損工人健康及安全的任何風險。我們已制定一系列政策及程序，包括但不限於「營地安全」、「應急設備存放」及「人身保護設備」。我們致力於遵守

¹⁴ 土著居民指探險者從歐洲抵達前已於加拿大居住數千年的原住民後裔。

所有適用法律規定及於運營時符合領先的國際行業標準。我們對職業健康與安全方面的承諾直接延伸至董事會。本集團須遵守阿爾伯塔省健康及安全法律及法規，包括職業安全健康法、職業健康安全規例及職業健康安全守則。

本集團一貫嚴謹處理健康、安全及環境問題，並通過定期舉辦應急培訓及對運營設施進行安全與環境審核致力於以對社會負責的方式運營。此外，我們已就辦公室及現場員工制定辦公室員工安全守則及 West Ells 安全守則。

除本集團員工外，我們要求承包商取得合約工程及生產安全相關資格。此外，我們要求承包商與我們訂立生產安全合約，由此承包商須執行適當的安全措施。

我們的團隊齊心協力、共同承擔安全環境的責任，從而持續取得進步並提高安全程度及承包商、家庭成員、社區及我們自身的福祉。我們相信，我們的活動能為我們運營所在社區的利益相關方帶來直接利益。

本集團具有出色的安全往績且我們繼續專注於改進我們的現場安全監控系統，以預防工傷。

我們力爭遵守所有關於健康、安全及環境的監管標準。

於二零一六年，並無因工作關係而死亡的個案亦無因工傷損失工作天數。本集團並無知悉與員工、承包商或我們運營所在社區的健康或安全有關的任何重大或嚴重事故。

發展及培訓

本集團將僱員發展視為公司取得進步的重要因素。根據「員工培訓與發展政策」，本集團致力於支持所有僱員的事業發展，旨在促進個人及專業發展，促使個人及集體於工作時發揮全部潛能。學習及習得新技能是每名員工工作計劃及目標的一部分。我們尤其重視在職教導及

培訓。例如，我們向現場工作人員分發環境指引手冊，提高其有關經營環境問題的意識。於報告期間，有關僱員培訓的數據¹⁵如下：

	受訓僱員百分比	每名僱員的平均培訓時數
按性別劃分		
男性	75%	44.19
女性	50%	15.64
按僱傭類別劃分		
高級	75%	82.00
中級	100%	58.45
初級	67%	34.41
合約或短期	50%	22.67

勞工準則

本集團嚴格遵守僱傭標準守則及僱傭標準規範。本集團的「無童工及強制勞工政策」明確表示，本集團強烈禁止僱用童工/強制勞工，且絕不容忍該等情況。僱傭合同及記錄列明僱員的所有相關詳情（包括年齡）且妥為保存，可供任何獲授權人士或相關監管機構核查。該政策規定，童工或強制勞工的情況須及時報告至職能主管。於二零一六年，本集團並無任何報告童工或強制勞工個案，並無受到政府施加的任何處罰，且並無牽涉至有關勞工準則的任何訴訟案件中。

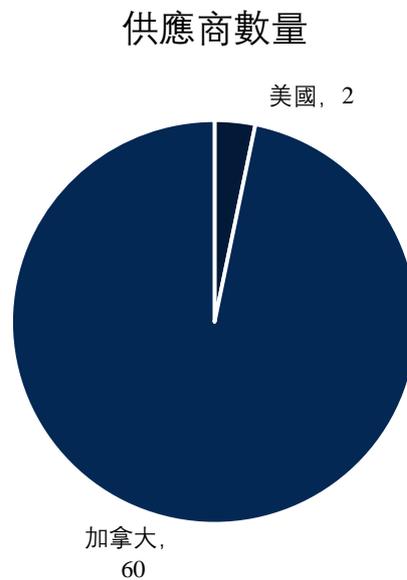
¹⁵受訓僱員人數及培訓時數等數據不包括於報告期間已離開公司的僱員。

經營守則

供應鏈管理

預期業務合夥人及供應商將根據適用法律、規則及規範與本集團開展業務。預期承包商及顧問將制定並執行與本集團「行為守則」及其相關規定一致的政策及/或指引。此舉將加強本集團對供應鏈相關社會風險的管理。倘違反或可能違反相關法律、規則及規範，則必須報告。

於報告年度內，概無報告有關未遵守適用規則及規範的事故。本集團供應商分佈如下：



為加強對供應鏈環境風險的管控，本集團根據一系列標準（如質量、成本、供應商往績等）挑選供應商。本集團將按上述標準比較市場可聯繫的供應商然後挑選出對本集團最適合的供應商。我們亦須執行適當的審批程序，確保充分審查供應商挑選及採購程序並根據本集團採購/授權政策獲得批准。

另一方面，本集團的「環保採購政策」鼓勵僱員按合理具競爭優勢的價格購買環保及優質產品，其亦鼓勵通過與供應商、承包商、企業及其他政府機構訂立租賃協議、合約關係及採購安排而防止浪費、鼓勵循環利用、市場發展及使用再生/可再生材料。

產品責任

在能源行業內，由於我們的核心業務涉及發生事故及意外的重大風險，故維持安全高效經營是取得可持續發展的關鍵。我們旨在確保安全可靠的運營，保障人員、環境、社區及資產的安全。於該領域取得良好表現是我們長期取得成功的必要因素。本集團嚴格遵守「健康與安全」及「環境」章節所述安全法律及法規以及其他相關法律，包括但不限於《個人資料保護法》。於二零一六年，本集團並無遭遇儲存服務器相關的任何糾紛或受到政府施加任何處罰，且並無牽涉至有關產品責任的任何訴訟案件中。此外，於報告期間並無因安全健康問題收回產品的情況且並無收到產品相關投訴。

安全及質量管理

本集團已制定「事故管理程序」，提供指引就導致或可能導致傷害或疾病及涉及僱員、承包商、訪客、運營及財產的健康、安全及環境事故進行適當報告、分類及記錄。此外，本集團亦認識到有效應急防災程序的重要性，以便於發生任何事故時盡量降低損失及確保保護公眾、環境、公共財產及公司人員與資產的安全。

質量對本集團實現可持續發展至關重要。我們致力於持續取得進步並已建立質量管理體系，該體系根據本集團的「質量管理聲明」提供計量及提高業務的框架。我們設立下列體系及程序，為我們持續提高業務提供支持。

1. 根據設定的標準挑選供應商及評估其表現
2. 培訓及培養僱員
3. 定期審核內部程序
4. 反映業務目標的可計量質量目標
5. 管理層對審計結果進行審核

我們的內部程序定期進行檢討並記錄於質量手冊，分發至所有僱員。本集團瀝青（稀釋後的瀝青）生產的質量保證程序主要涉及定期檢測石油質量及測量技術參數。於廠房內，所有經加工處理的石油於倒入容器內儲存之前須用特定儀器測量容量、密度/API 比重¹⁶及沉積物和底水¹⁷，從而分析含油量與含水量。儀器須每年校準。在廠房裡，油水比例亦須定期進行人工測試，從而核實儀器表示的加工石油的含油量及含水量。瀝青裝載至貨車離廠之前再次用特定儀器測量容量、密度/API¹⁴ 比重及沉積物和底水¹⁵。該儀器亦須每年校準。於銷售點卸載時，井區自動轉輸站（LACT）針對管道規格對瀝青進行測量。這是將原油及主要石油產品從生產設施運至貨車、軌道車、管道及儲存容器的行業公認自動轉輸（擁有權轉移）系統。不符合規範的產品將根據質量提供折讓或於裝載時驗收被拒。

¹⁶ API 比重乃測量石油密度的標準並由美國石油學會（API）推薦。該學會是美國石油與天然氣行業主要貿易協會。

¹⁷ 沉積物和底水（沉積物和底水）指原油所含若干雜質的技術規格。當從油庫開採出來時，原油將含有部分水及來自儲油層的固體懸浮物。

客戶資料保護

本集團尊重個人的法定隱私權。如「資料保護政策」所述，其通過提供數據儲存、使用及改正方面的指引，保障員工、客戶及合夥人的該項權利。本集團公開其儲存及處理個人資料的方式，並保護自己免受資料外洩的風險。董事會負責確保本集團履行其法定責任。IT 經理設計、評估及持續更新有關資料保護的政策及程序，並改正有關數據保護的技術問題（如有）。我們向員工提供培訓，幫助彼等認識其處理資料時的責任。我們已落實的部分關鍵措施如下：

- 紙質文件應保存於安全的位置（如上鎖抽屜或文件櫃）
- 打印出來的資料應於不再需要時碎紙及處置。
- 電子資料必須受到保護，避免未經授權讀取、意外刪除及惡意黑客襲擊：應設定複雜密碼保護資料，並定期更換密碼，並絕不在員工間公開密碼。倘資料儲存於移動媒介（如 CD 或 DVD），則須於不使用時鎖在安全的位置。
- 資料應僅儲存於指定驅動器及服務器，且應僅上傳至經批准之雲端服務器。存有個人資料的服務器須存於安全的位置並遠離一般辦公區。

本集團掌握其個人資料的所有人士均有權知悉公司掌握的資料內容及獲取該資料的方式。此外，彼等有權知悉公司迄今為止保存其資料的方式及本集團履行其資料保護責任的方式。

本集團委聘核數師對其內部控制（包括有關 IT 系統及數據保護的控制）的有效性進行年度測試。於本年度，並無報告有關本集團資料保護政策及程序的異常情況及缺陷。

反貪污

我們不會容忍本集團員工的非法或不道德行為，包括教唆、收授賄賂或其他非法付款。必須避免因不正當因素影響或可能影響判斷力的情況。禁止收授承包商或其他外部人士的任何「回扣」。本集團須遵守及遵循的法律包括《外國公職人員腐敗法》(加拿大)。未遵守相關法律可能具有嚴重後果。本集團的「舉報政策」載明僱員提出重大問題的程序。本集團將於投訴者要求保密時對收到的任何舉報投訴保密。倘要求匿名舉報且舉報信息通過道德熱線提供，則會對相關人士編號並記錄其致電詢問投訴事件的調查進展的次數。

本集團不得以不正當方式干預政治活動,且不得向政治團體、委員或其代表作出任何捐款或實物捐獻(物業、材料或服務),惟法律許可及事先獲高級管理層批准則除外。本集團將繼續全面遵守所有關於公眾披露的法律規定。於二零一六年,並無發現針對發行人或其僱員提出有關貪污的已審結案件。

社區

社區投資

本集團承認社區的重要性。我們極度尊重當地土著居民的生活。本集團的「土著權益人委聘程序及策略」制定管理社區相關風險的框架。於阿薩巴斯卡地區,主要利益相關方包括土著居民社區及弘揚傳統文化的人士。我們遵守阿薩巴斯卡地區土著居民社區的歷史、遺產及文化並定期與該等利益相關方交往及向其諮詢。我們與利益相關方交往,建立公平透明的關係,開展擬定或現有活動。我們積極力爭於項目開始時,通過與其交往獲得相關數據,以確保符合

溝通及諮詢規定。履行法定諮詢責任時，我們尊重法定權利、於諮詢過程中遵守現有行業先例，及尋求當地社區的社會投資機會，從而為本公司及利益相關方帶來雙贏解決方案及長期價值。

為支持社區可持續發展，本集團已與土著居民訂立協議作出付款。

土著居民	捐款 (加拿大元)	活動
Mikisew Cree First Nation (MCFN)	100,000 加元 25,000 加元	政府與行業關係 可持續發展部
Athabasca Chipewyan First Nation (ACFN)	160,000 加元 25,000 加元	政府與行業關係 可持續發展部
Fort McKay 社區(土著居民及混血居民)	200,000 加元 50,000 加元	可持續發展部 社區文化傳承
Fort McKay 社區 (土著居民及混血居民)	Fort McKay 土著居民直接向當地混血居民作出的付款 (二零一六年)	不適用
大範圍土著居民參與	不適用	60 小時志願者工作

於實施任何項目前，我們將諮詢利益相關方，包括公眾成員、監管機構及受到或可能受到擬定勘探及/或開發活動影響的土著社區。我們將致力於確保與項目區域的鄰居及利益相關方建立及維持透明及互相尊重的關係並鼓勵於設計項目時考慮該等因素。

於二零一六年，本集團在「金港股評選」頒獎典禮榮獲「2016 年度香港上市公司傑出企業社會責任獎」，標誌著我們在社區投資方面做出巨大努力。

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引

指標	說明	章節	頁次
A. 環境			
A1 - 排放物			
A1	一般披露	「排放物」	4
A.1.1	排放物種類及相關排放數據	「排放物」	5
A.1.2	溫室氣體總排放量及（如適用）密度	「排放物-空氣污染物及溫室氣體排放」	6-7
A1.3	所產生有害廢棄物總量及（如適用）密度	「排放物-有害及無害廢棄物」	7
A1.4	所產生無害廢棄物總量及（如適用）密度	「排放物-有害及無害廢棄物」	7
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	「排放物」	4-6
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	「排放物-有害及無害廢棄物」	8-9
A2- 資源使用			
A2	一般披露	「資源使用」	9-11
A2.1	按類型劃分的直接及間接能源總耗量	「資源使用-能源」	10
A2.2	總耗水量及密度	「資源使用-水」	11
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	「資源使用」	9-10
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	「資源使用-水」	11
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及（如適用）每生產單位佔量	不適用於本集團的業務	-
A3 環境及天然資源			
A3	一般披露	「環境-環境及天然資源」	12
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	「環境-環境及天然資源」	12-14
B. 社會			
B1 僱傭及勞工指引			
B1	一般披露	「僱傭及勞工指引」	14-17

指標	說明	章節	頁次
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	「僱傭及勞工指引」	15
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流動比率	「僱傭及勞工指引」	16
B2 健康與安全			
B2	一般披露	「健康與安全」	17-18
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	「健康與安全」	18
		無因工作關係而死亡的情況	
B2.2	因工傷損失的工作天數	「健康與安全」	18
		無因工傷損失工作日數	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	「健康與安全」	17-18
B3 發展及培訓			
B3	一般披露	「發展及培訓」	18-19
B3.1	按僱員類別劃分的受訓僱員百分比	「發展及培訓」	19
B3.2	按僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	「發展及培訓」	19
B4 勞工準則			
B4	一般披露	「勞工準則」	19
B 4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	「勞工準則」	19
B 4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	「勞工準則」	19
B5 供應鏈管理			
B5	一般披露	「供應鏈管理」	20
B5.1	按地區劃分的供應商數目	「供應鏈管理」	20
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	「供應鏈管理」	21
B6 產品責任			
B6	一般披露	「產品責任」	21
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比	無產品須回收	21
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	未收到投訴	21

指標	說明	章節	頁次
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	該項不是本集團業務的重大問題	-
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	「產品責任」	21-22
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	「產品責任-客戶資料保護」	23
B7 反貪污			
B7	一般披露	「反貪污」	24
B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	「反貪污」 無相關案件	24
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	「反貪污」	24
B8 社區投資			
B8	一般披露	「社區投資」	24-25
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	「社區投資」	24-25
B8.2	在專注範疇所貢獻的資源（如金錢或時間）	「社區投資」	25