



協眾國際控股有限公司
Xiezhong International Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：3663

環境、社會及 管治報告

2016





目錄

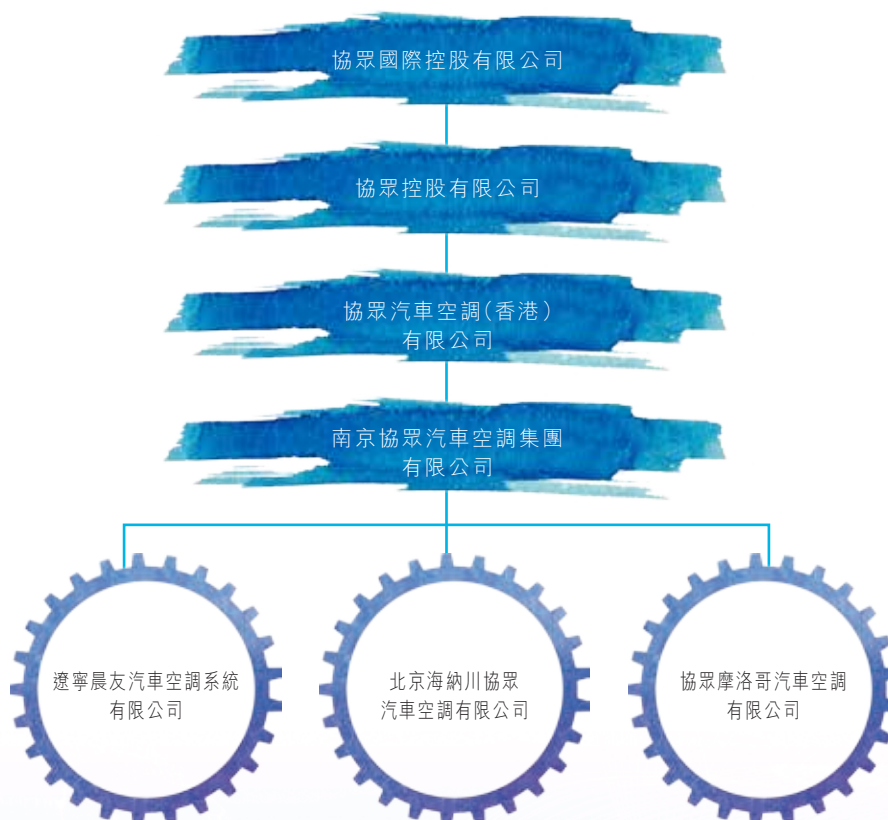
關於我們	2
關於本報告	3
持份者溝通	4
管理層寄語	5
環境保護	6
營運管理	9
員工關懷	11
社區投資	15
《環境、社會及管治報告指引》內容索引	16

協眾國際控股有限公司(簡稱「協眾國際」或「集團」)的核心業務是開發、生產及銷售汽車供暖、通風及冷卻(簡稱「HVAC」)系統和不同種類的汽車HVAC部件。集團的產品主要用於運動型多功能車、皮卡、轎車和重型卡車，亦供應予新能源汽車、工程機械及輕型貨車、客車等其他類型的汽車。

協眾國際的主要客戶包括中國著名的汽車廠商以及工程機械製造商。集團於中國內地擁有兩個生產基地，分別位於江蘇省南京市以及遼寧省撫順市。二零一六年九月，集團正式成立協眾摩洛哥汽車空調有限公司，於摩洛哥佈局新的生產基地，計劃向海外汽車廠家供應HVAC，積極拓展海外市場。

配合國家對新能源汽車產業的鼓勵性政策，協眾國際將持續加強於新能源汽車的HVAC系統之研發，力爭為更多國內外品牌汽車廠家供應汽車HVAC系統，在擴大收益渠道的同時兼顧可持續發展的需要。

集團核心架構



關於本報告

本報告為協眾國際發佈的首份《環境、社會及管治報告》，以透明、公開的方式披露集團在可持續發展議題上的行動和績效，以增加持份者對集團的信心和了解。

報告年度

報告中的所有資料均反映協眾國際於二零一六年一月至二零一六年十二月在環境保護和社會關懷方面的績效。往後，集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升信息披露的透明度和責任。

報告範圍

報告聚焦於協眾國際在其主要營運點，即江蘇省南京市生產基地之汽車空調系統及空調部件的生產業務的營運¹。待集團在資料收集系統更趨成熟，以及環境、社會及管治的工作深化之後，集團將擴大披露的範圍，直至全面覆蓋集團的所有營運。本報告並不包括環境關鍵績效指標的披露。集團將於明年進行碳評估，進一步將匯報的指標細化和標準化。

報告準則

本報告是依循香港聯合交易所有限公司（簡稱「聯交所」）頒布的《環境、社會及管治報告指引》（簡稱「指引」）而編製。報告以精簡的形式概述協眾國際的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自集團的官方文件和統計數據，以及根據集團相關制度由旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查詢。本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至集團網站 www.xiezhonginternational.hk。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。



意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對我們的表現及匯報方法發表寶貴意見。如閣下對報告有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 ir@njxiezhong.com，令集團得以不斷改善環境、社會及管治工作。

¹ 由集團全資擁有的子公司南京協眾汽車空調集團有限公司（簡稱「協眾南京」）負責其營運。

持份者溝通

聯交所在《指引》中提出了匯報的四項原則，包括：重要性、量化、平衡及一致性，作為編制《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所所言，持份者的參與正是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠了解持份者的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於協眾國際而言，持份者指的是對集團的業務有重大影響，或會受集團業務影響的群體和個人。集團的持份者不僅包括員工，還包括客戶、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體。在過去的一年，集團透過不同渠道與關鍵持份者溝通。是次報告的籌備過程中，集團特意委託專業顧問公司以管理層訪談的形式進行實質性分析，並結合專家顧問的意見釐清匯報的重要議題，以此作為集團可持續發展路向的制定。

報告期內的持份者溝通方式

內部持份者	外部持份者
<ul style="list-style-type: none">• 董事會• 管理層• 行政人員• 一般員工	<ul style="list-style-type: none">• 客戶• 供應商• 政府／監管部門• 行業協會• 銀行• 非政府組織• 員工家庭
溝通方式： 會議、電郵、電話、面談、講座、工廠參觀、意見箱、年報	

協眾國際的業務影響著不同持份者，而持份者對集團也有著不同期望。未來，集團將持續並擴大持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令實質性分析更完備。同時，集團也會提升量化、平衡及一致性的匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定報告的內容及資訊的呈現。

管理層寄語

「我們將投入更多資源，滿足市場對低碳產品的殷切需求。」

作為國內領先的汽車供暖、通風及冷卻系統供應商，研發實力是我們成功的主要因素之一。我們優秀的研發團隊開發了多項獨家專利技術，有效保持我們的成本優勢和利潤率。如果說我們過去對生產過程的優化主要是從企業盈利的角度考慮，那麼現在我們有必要改變我們的營商思維，把持份者的關注融入協眾國際的發展策略，探索可持續的市場契機。

在全球節能減碳的大趨勢下，汽車產業正處於轉型升級階段。要維持協眾國際的長遠競爭力，我們以市場需求為導向，透過我們經驗豐富的團隊研發高能效的新能源汽車HVAC系統，同時提升生產過程的資源使用效率，減少我們的營運所帶來的溫室氣體排放。同時，我們為工廠的生產設施進行升級，有效減少每單位產品的能源消耗量和污染物排放，嚴格執行環保生產。

除了自身的營運之外，我們也把對環境保護的要求延伸至供應商。我們要求供應商以書面的形式承諾按照協眾國際的要求提供高品質的產品和服務，亦會對供應商進行定期檢查，甚至撤換不合格的供應商，對整個供應鏈進行嚴謹的管理。

除了環境保護之外，我們深明持份者對員工工作環境有著同等的重視。我們定期向員工提供崗位培訓，保障員工的健康和安全。特別是焊接等風險較高的工種，我們為員工配備適當的個人保護裝備，避免因工受傷的情況。我們亦為員工提供舒適的工作和休息環境，例如裝有空調的休息室和宿舍等。集團致力以真誠的關懷吸引更多優秀人才，不斷擴大我們的專業團隊。

展望未來，我們將投入更多資源，滿足市場對低碳產品的殷切需求，以創新技術不斷提升生產效率，並且更多地聆聽持份者的聲音，以負責任的態度開展可持續發展的旅程。

陳存友

主席

協眾國際控股有限公司

資源使用

氣候變化為全球經濟發展帶來了前所未見的挑戰。氣候變化所帶來的極端天氣直接或間接地影響著不同機構在獲取資源和維持營運的能力。在巴黎的二零一五年氣候變化談判中，包括中國在內的一百九十五個國家同意實施溫室氣體減排計劃，令全球溫度升幅控制在攝氏兩度以內。

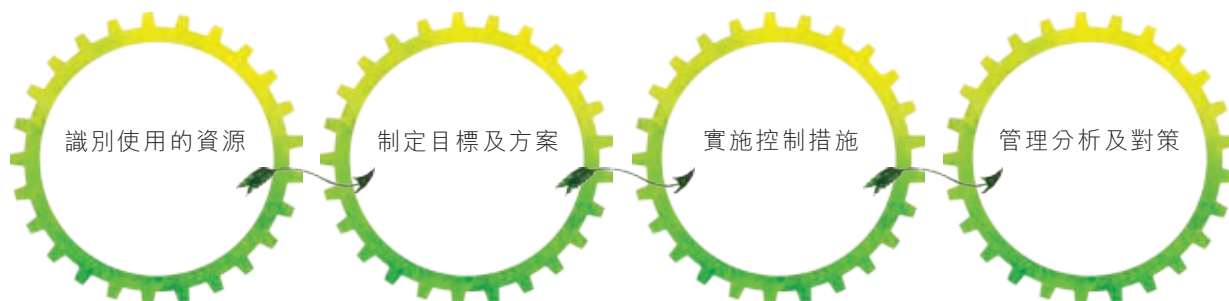
協眾國際致力從源頭入手，節約各類資源的使用，從而減低營運對環境的影響。協眾南京廠房制定《能源、資源使用管理程序》，就不同資源的使用，訂立管治策略及工作流程，並由公司辦、製造部、技術部以及各部門負責人共同執行，將對環境的考慮融入廠房日常營運。



在二零一五年召開的可持續發展峰會上，聯合國全體成員國正式通過了十七個可持續發展目標，而「採取緊急行動應對氣候變化及其影響」正是其中一個目標。



協眾南京的《能源、資源使用管理程序》



協眾南京廠房設有《環境因素識別與評價程序》，指導各部門識別業務中的環境因素，並評估污染物和資源利用效率等環境影響。目前，廠區內有三座廠房，以及生產研發樓、辦公樓和倉庫。廠房生產主要消耗的資源包括：電、水、原材料和包裝材料。公司辦每年組織各部門，共同制定年度資源節約目標，再由各部門將總目標細分並制定相應的執行措施。各部門負責記錄各類資源的每月消耗量，若發現未達指標或用量異常的情況，需在廠房月報公佈，並於一周內查明原因，提交對策報告。廠房每年會檢討目標的完成情況，更新來年的目標，持續改善資源管理。

對於不同資源的使用，協眾南京實施針對性的管理措施。廠區內所有生產設備、輔助設備、各區照明及空調等耗電裝置，均有專人負責根據生產需要及天氣情況控制開關，避免因空轉閒置而浪費電力。廠房的動力房亦採用電容補償技術，減低廠房設備的無功電流，從而減少耗電量。用水方面，廠房注塑工序所用的冷卻水均循環再用。灌溉廠區綠化範圍時，廠房亦儘量採用重點噴淋的方式，取代澆灌，避免浪費水資源。

環境保護

協眾南京廠房使用的生產材料主要包括鋁材、金屬板材、壓縮空氣、液氮、釵劑、包裝材料等。廠房的物流部及製造部根據物料清單和生產計劃，統一配給及發放所有物料，並統計各生產線的實際材料和零件用量，控制損耗。製造部亦負責控制壓縮空氣的開關及用量，妥善管理庫存量。為減少包裝材料的使用，廠房儘量以可重用的周轉箱取代紙箱。廠房亦不時對全體員工進行品質意識的培訓，以減少返工次數及降低廢品率，提升生產資源的使用效率。

廠房設備和技術的升級亦是協眾國際提高資源使用效率的重點。本年，協眾南京廠房添置了新的電熱釵焊爐，根據釵焊產品質量自動補償加熱，減少能源浪費。南京協眾研究院制造工程部亦完成了一項改進項目，減少廠房釵焊工序所需的釵劑用量。未來，協眾國際將鼓勵各廠房互相學習，各部門加強合作，以統計數據為基準，訂立短期及長遠的資源使用目標，不斷提升日常營運的資源使用效率。

排放物

協眾南京制定《廢水廢氣、噪聲排放管理程序》，界定各類排放物的處理流程及減排措施。廠房產生的污水大部分為來自飯堂和洗手間的生活污水，亦有部分為來自廠房切割下料及酸洗程序的生產廢水。前者會經廠房排放口濾網和隔油池處理，後者則排入中和池，因應其酸鹼值添加鹼進行中和；然後與化糞池污水一併通過污水泵站，透過市政管網進入科學園區的污水處理廠處理。

廠房營運亦產生空氣排放物，主要來自釵焊工序的煙塵及車輛廢氣，其次為飯堂油煙。本年，協眾南京廠房投產的新電熱釵焊爐，對比舊設備的煙塵過濾裝置分子篩有更高過濾效能。協眾南京亦規定所有廠房車輛一律使用無鉛汽油，並按規定接受污染排放監測。飯堂設置油煙分離器，吸收並處理油煙後方排放。在採購新的中央空調、冷櫃及冰箱時，廠房亦選擇無氟製冷劑的款式，減少對臭氧層的破壞。

廢物方面，協眾南京廠房之污水處理設備產生的污泥及生活垃圾等，均由當地環境衛生部門清運處理。危險廢棄物如含油手套及抹布，則交由合資格處理商收集處理。廠房致力推動減廢，鼓勵回收重用。本年，廠房出售予回收商的紙箱及聚乙烯泡沫(為塑膠的種類之一)，分別有60,849噸及4,602噸。

協眾國際嚴格遵守有關污染防治、節約資源的法律，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》等國家法例，以及如《南京市非居民用戶節約用水管理規定》等地區性或行業性規定。在本報告期內，協眾南京並無發現與排放物或環境影響相關的違規個案。

環境績效指標總覽

廢棄物	有害廢物量(噸)	0.572	含油手套及抹布
	廢物回收量(噸)	65,451	紙箱及聚乙烯泡沫
水資源	總耗水量(噸)	72,559	生產及生活用水
	水量密度(噸/件)	0.897	每件產品的耗水量
	總排水量(噸)	7,012	來自車間地面清洗及切割下料工序的廢水，以及生活污水

環境及天然資源

除上述的資源使用及排放物外，協眾南京廠房的營運亦會產生噪音，對廠房周邊範圍造成潛在影響。當廠房購置新設備，例如釵焊爐、排風機等，均會比較不同型號並優先考慮較低噪音者。若無較低噪音的選擇，廠房會在設備附近設隔音裝置，例如減震墊，以減少噪音。

減少溫室氣體排放是應對氣候變化最重要的減緩手段，而碳足跡評估正為減少溫室氣體排放提供基礎。雖然協眾國際目前的業務尚未進行碳足跡評估，但集團已經把此納入二零一七年的工作計劃。集團將每年量度溫室氣體排放量，作為減碳的第一步，並由此制定減碳目標和優先次序，讓減碳的過程更有效率。

營運管理

供應鏈管理

協眾南京的供應鏈管理流程



協眾南京制定了《採購控制程序》及《供應商產品開發程序》，規範採購流程，訂下供應商的合作標準，並指明質管部、供應部、技術部、項目部、生產部等相關部門的分工及職責。每年，廠房均根據生產計劃及庫存，編制採購計劃，參考廠房《合格供應商名錄》，識別潛在的合適供應商。若現有合格供應商不能滿足需要，廠房會根據程序尋找新供應商，就其產品設計、生產安全、質量保證能力、樣件實際質量等進行一系列評審及檢測。所有供應商亦必須獲得ISO 9000的審核證書。只有評審及檢測結果合格的供應商，方可加入《合格供應商名錄》，有機會成為集團的合作夥伴。

按採購物資的分類，協眾南京會與供應商簽訂合同及質量保證協議書，明確技術質量、售後服務、產品安全等責任條款，並按廠房既定的《採購產品的驗證程序》進行驗收。此外，廠房設有《供應商業績管理程序》，每半年對合作供應商進行綜合評價。參考客戶投訴報告、每百萬個零件的不合格品數、千輛車故障數等產品質量及安全指標，質管部、供應部和技術部會透過現場考核或書面評估等形式，共同對供應商評分。廠房會將結果反饋給供應商，溝通整治改善的方式。若供應商整改後依然表現欠佳，則會被取消合格供應商資格。

協眾國際亦重視供應商的環境及社會管理，優先選擇表現出色者。目前協眾南京的扁管、集流管、鋁箔及鋁箔管等主要原材料之所有供應商，均獲得ISO 14001環境管理系統及／或OHSAS 18001職業健康和安全管理系統的認證，證明供應商已建立相關的內部體系，管理其生產廠房的環境及安全風險。協眾南京將推動其他物資供應商採納相關國際標準，進一步完善供應鏈的風險管理。

協眾南京的主要原材料供應商

原材料	本年實際使用量 (公斤)	供應商所在地區	供應商獲得的 第三方認證	獲得第三方 認證的比例
扁管	1,863,302	江蘇省	ISO14001, OHSAS18001	100%
集流管	276,954	江蘇省		100%
鋁箔	1,096,540	江蘇省、廣東省、 上海市		100% (ISO 14001) 66.7% (OHSAS 18001)
鋁管	339,680	江蘇省		100%

產品責任

協眾國際的產品嚴格遵從《中華人民共和國國家標準》及《中華人民共和國汽車行業標準》的相關要求，包括對汽車內飾材料、凸出物等的安全要求，以及對汽車部件可回收標識、車內空氣質量等的環保要求。在生產過程中，廠房按《採購物資檢驗指導書》的規定，檢驗各種採購來料，標識區分合格及不合格品，以便追溯品質問題的來源。集團亦重視客戶私隱及知識產權的保護，將有關保密守則載列於廠房的員工手冊，確保員工知悉集團的要求，而工作涉及客戶資料的員工更需簽訂保密協議。在本報告期內，集團並無發現與產品責任相關的違規及罰款個案。

反貪污

協眾國際致力預防貪污行為。利用工作之便索取回扣、收受賄款、盜用公款、盜竊廠房或私人財產者等行為，均被協眾南京定義為嚴重違紀。行為一經證實，廠房有權開除有關員工，並視乎嚴重程度交由公安機構調查。中高層管理人員，以及有關技術、工藝、質量管理的部門員工亦須簽訂廉潔協議及競業協議，承諾遵守集團有關反貪污及避免潛在利益衝突的要求，維護市場的公平競爭。協眾南京已將反貪污的要求，載於其《員工手冊》及與員工簽訂的勞動合同。未來，集團將研究制定有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的獨立政策，進一步提升員工的反貪意識。集團遵從《中華人民共和國刑法》及其他反貪污相關法律，在本報告期內，集團並沒有出現與本集團及員工相關的貪污違規個案或訴訟案件。

員工關懷

健康與安全

作為生產型企業，協眾國際一直將員工的安全與健康放在首位，致力維持一個健康及安全的工作環境。集團相信，安全管理需要廠房上下共同努力。協眾南京制定《安全手冊》及《安全生產管理制度》，建立由廠房管理層、各部門領導及生產線負責人組成的安全管理架構，同時明確各人員的安全管理職責，有系統地落實各項管理措施。

協眾國際從源頭入手，通過設備的更新改造，消除事故隱患。協眾南京實行「安全生產技改計劃」，規定廠房擴建改建時，必須將安全技術措施列入項目經費。外購及自行研發的機器均須附有防護裝置。若裝置不全，廠房需向供應商反映及配齊，或由設備部根據操作特點進行改造。廠房亦會記錄所有機械的製造商、投產日期等資訊，定期測量其損耗情況並及時修理。

協眾國際的安全管理以預防為本，為從事不同工種的員工提供培訓及支援。根據協眾南京廠房的實際情況，較高安全風險的工種主要包括：不同機械的操作，以及焊接、設備維修等電力工作和特種作業。廠房制定了相應的安全規程，供員工了解操作要求，預防因人為失誤導致意外；亦按工種需要，發放手套、耳罩、護目鏡、面罩等個人防護裝備。廠房亦實行「三級安全教育」，為新入職及調動工種的員工安排公司、車間及崗位三個層級的培訓，確保員工掌握廠房的生產流程、防護設施，以及機械的潛在危害、操作規程等知識。

現場管理方面，除了各崗位的日常巡檢，協眾南京廠房負責人及安全管理委員會每年均組織不少於四次的大型安全檢查，配合分管領導、安全生產專管員及生產部分別至少每年六次、每月兩次及每月一次的檢查，全面視察設備保養、安全操作等的執行情況。廠房亦不時召開安全會議，全年不下十二次，針對檢查結果、安全專題、意外事故等討論分析，持續改善廠房的安全管理。

每年，協眾南京均會訂立廠房的安全管理目標，從而檢討各項安全措施的成效。集團致力確保營運遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》等相關法例。本報告期內，集團無發現與安全與健康相關的違規個案。

健康與安全績效指標總覽

	因工受傷或死亡個案數字	每千名僱計工傷意外率	因工傷損失的工作日數比率	總缺勤時數	總工作時數	總缺勤率
男性	0	0.0012%	0.0002%	14,448	945,552	2.77%
女性	1			13,408	289,184	

協眾南京廠房二零一六年的安全管理目標

重大安全因素	安全目標	具體落實的措施	達標情況
工傷事故	0宗重大工傷事故； 0宗輕度工傷事故	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在廠房現場設「安全環保操作」等標示 2. 增加安全環保操作培訓 3. 增加對生產部的安全考核 	本報告期內，廠房發生1宗輕度工傷事故，並無發生重大工傷事故
守法合規	100%法律法規培訓率	為員工提供安全、消防和環境知識相關的培訓	達標
<ol style="list-style-type: none"> 1. 危險品庫房意外起火 2. 因化學品洩漏導致火災 3. 空壓機爆炸 4. 食物中毒 5. 停水／停電 	此等意外發生時， 0人員傷亡	<ol style="list-style-type: none"> 1. 培訓並考核危險品庫房管理員 2. 擬定應急預案，組織疏散演練 3. 配備應急設施，落實定期點檢 4. 定期進行技能培訓，重要崗位必須經考核合格後方正式工作 5. 落實消防及安全的日常檢查 6. 標示廠房危險區域，禁止煙火 7. 建立危險品庫房管理程序 8. 持續執行各項作業標準及安全管理規定 	沒有發生此等意外

員工關懷

發展及培訓

協眾南京廠房對新入職員工提供崗前培訓，以參觀、座談會、錄像教學等方式，助員工盡快融入工作環境。廠房亦提供崗位培訓，令新員工掌握操作和質量要求。對於在職員工，廠房的部門領導會根據工作要求，制定年度和月度培訓計劃，提供專業技術的培訓。廠房亦有邀請學者或培訓諮詢機構舉辦講座，讓員工增廣見聞。

發展及培訓績效指標總覽

		管理層	經理人員	一般員工	員工總數	總數字
培訓人數	男性	8	29	638	871	100%員工接受培訓
	女性	1	14	181		
培訓時數 (小時)	男性	180	180	20		平均每位員工接受 0.87小時培訓
	女性	180	180	20		

僱傭制度

協眾南京廠房依據崗位性質，制定行政薪酬等級表，實行透明的薪資等級制度。員工薪金中除了基本工資，還包含與員工績效和工齡掛鉤的工資成分，回報員工的貢獻。除了法定的保險保障，集團亦提供額外的員工福利，包括通勤專車、生日獎金、節日禮金或禮品等。廠房亦設有員工考評制度，作為員工晉升的參考依據。有關薪酬福利的計算、發放及調整，以及招聘錄用、工作時間、考勤休假、晉升發展、離職解僱等方面的規定，廠房已詳列於《員工手冊》，讓員工了解自己的權益。

協眾國際嚴謹遵從《中華人民共和國勞動法》及其他相關的僱傭法規。在本報告期內，集團並無發現違反與僱傭及勞工常規相關的違規個案，亦無接到有關歧視和性騷擾的申訴個案。目前，集團尚未制定平等機會、多元化及反歧視相關的僱傭政策，未來將研究於《員工手冊》或其他現有制度中加入有關要求。

僱傭績效指標總覽

員工人數		30歲以下	30-50歲	超過50歲	總員工人數	男女員工 人數比例	男女平均 薪酬比例
	男性	312	324	39	675	3.44:1	1.01:1
	女性	53	137	6	196		

新入職員工		30歲以下	30-50歲	超過50歲	總新員工 數字	新員工佔總員工百分比
	男性	141	44	1	186	
	女性	5	7	0	12	

流失員工		30歲以下	30-50歲	超過50歲	總流失員工 數字	員工流失率
	男性	20	21	2	43	
	女性	4	14	1	19	

勞工準則

協眾國際充分明白到童工和強制勞工違反基本人權及國際勞工公約，並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。集團禁止使用童工，在招聘過程中會對應徵者進行實際年齡的審查，檢查身份證明文件的原件。集團只會執行標準勞動合同的要求，絕不利用任何不法不公的方式，限制員工與企業的僱傭關係。協眾南京廠房已在《員工手冊》闡明勞動合同訂立、延續和解除的標準，讓員工了解勞資雙方各自的權利及義務。在本報告期內，集團並無發現童工或強制勞工的個案。



國際勞工組織是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒佈勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。而在香港，目前共有四十一項國際勞工公約適用於工作條件、就業政策等事宜。



社區投資

協眾國際相信員工是促進社會福祉，為社會創造更多價值的核心力量。協眾南京和江蘇協眾汽車集團有限公司合作，於本年六月正式成立「南京協眾集團愛心基金」(簡稱「基金」)，鼓勵員工捐獻。廠房各部門員工均踴躍捐輸，短短半年間，基金便成功籌集了超過二十七萬人民幣的起動捐款，向患病、貧困或無法負擔子女教育的廠房員工和社會弱勢群體提供援助。廠房設立獨立基金賬戶及內部管理體系，計劃和管理善款的使用。

為了鼓勵員工參與義務工作，協眾南京的工會設立了「志願者註冊登記總匯表」，讓有意參與志願服務的廠房員工登記個人資料，以及服務領域、時間、地區等意向。未來，協眾國際會積極研究如何結合員工的專業技能、個人興趣以及社區需要，與社會團體合辦不同的項目，為社區的可持續發展作出更大貢獻。

南京協眾志願者註冊登記表摘錄



《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A1排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7-8
A2資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	6-7
A3環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8
B1僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13-14
B2健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11-12
B3發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	13
B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	9-10
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	15