



中國力鴻檢驗控股有限公司

2016  
環境、社會及管治報告

股票代碼：( HK.1586 )

# 目錄

關於中國力鴻	簡介	2
	願景與使命	3
	報告期間及範圍	4
關於本報告	報告編制依據	4
	可靠性保證	4
綠色經營打造者	低碳減排	5
	節能環保	6
	綠色發展	8
我們的僱員	僱傭慣例	8
	職業健康和安全	11
	成長平臺	13
營運慣例	供應商管理	15
	產品責任	15
	防止貪污	16
	社區參與	16
索引		17

## 關於中國力鴻

### 簡介

中國力鴻檢驗控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（以下簡稱「中國力鴻」或「本集團」）是中國最大的煤炭檢測及檢驗服務供貨商。通過位於具有戰略意義的中國主要煤炭交易港口（該等港口合共占中國2016年下水煤交易總量的80%以上）的九個服務中心，向客戶提供一套全面的服務。

在2016年度，由於中國力鴻在經營業績、創新發展、公司治理、社會責任等諸方面的卓越表現，榮獲由香港著名財經雜誌《中國融資》創辦、皓天財經集團承辦的「2016年中國融資上市公司大獎之最具潛力上市公司獎」



作為中國煤炭檢測行業領先企業的中國力鴻，高標準的煤炭檢測技術能够在極大程度上保證發電用煤微量元素檢測達到最高標準。有利於推動整個綠色產業的持續發展。

## 願景與使命

“

展望未來，中國力鴻以「崇尚誠信正義、踐行公平公正、成就質量未來」為宗旨；以可持續發展為前提；以實踐企業社會責任為策略目標，為股東創造長遠的價值。因此，未來本集團將致力於保護自然資源、關注僱員健康及工作環境、積極參與社區項目、改善貧困人民生活以及鼓勵供應商與本集團共同踐行一系列可持續發展方針，力爭樹立同行業的的標杆，成為世界最具公信力的第三方質量保證服務商之一。

”



公平是我们坚守的原则 公正是我们如一的品德  
公开是我们始终的风格 诚信是我们永恒的承诺

## 關於本報告

本環境、社會及管治報告（「本報告」）是中國力鴻欣然發布的首份ESG報告，披露了本集團在可持續發展方面的政策措施、實際行動和本集團可持續發展的具體成果。

### 報告期間及範圍

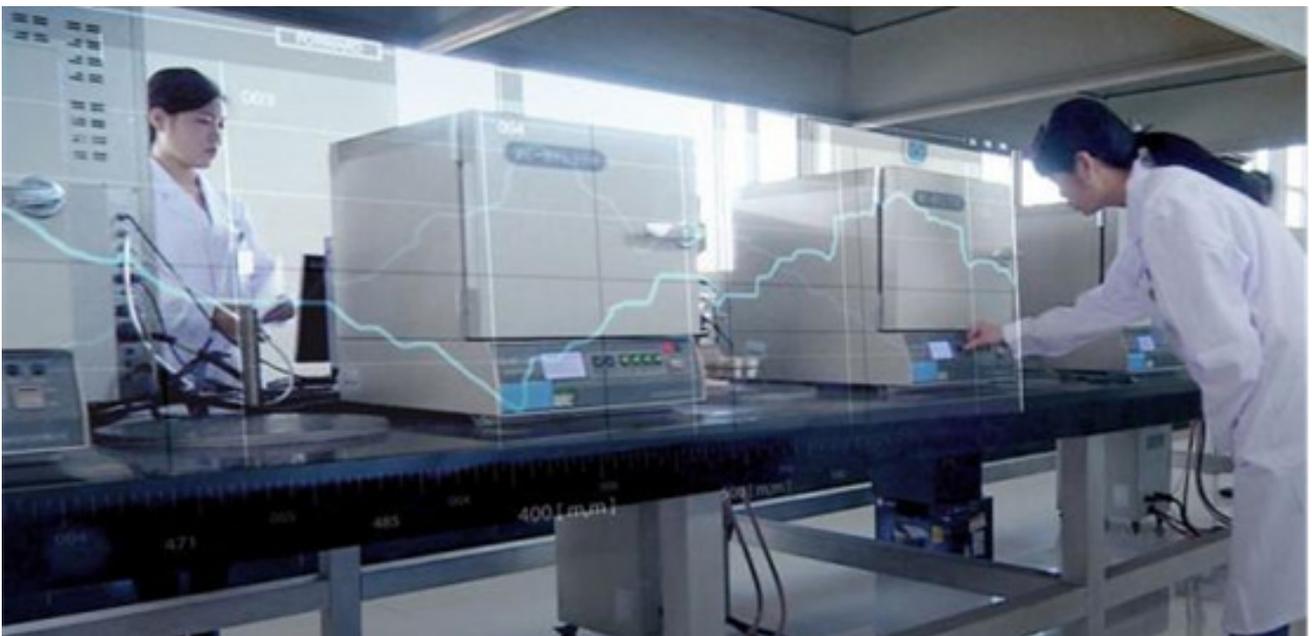
有關本報告內容所刊載的資訊期間為2016年1月1日至2016年12月31日，與本公司2016年年報涵蓋的財政年度一致。報告範圍為本公司及其附屬公司。

### 報告編制依據

本報告依據香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）主板上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編寫，報告中所披露的數據均來自本公司及其附屬公司的正式文件和統計報告。

### 可靠性保證

本報告由本公司聘請中國節能皓信環境顧問集團有限公司作為獨立第三方進行撰寫。本報告中載有前瞻性陳述。此類陳述為本公司經過慎重考慮所作的若干假設及預期，並涉及已知及未知風險及不明朗因素，該等風險及不明朗因素可能會導致實際表現與此類假設、預期或結論顯著不同。



## 綠色經營打造者

本集團嚴格遵守與本集團業務有關的國家及當地法律法規，其中包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《建設項目環境保護管理條例》，並相應貫徹制定了本集團運營過程中的環境污染治理辦法。中國力鴻深知，要實現穩健發展，必須走一條可持續的道路。為此，本集團將以建立環境友好型經營模式為發展目標，並採取各項措施以減少生產及業務活動對環境可能造成的影響，尤其是在溫室氣體排放及廢棄物方面。

作為一家勇於承擔社會責任的煤炭檢測企業，本集團為了實現這一目標，正在不斷積極探索新型生產模式、加大環保科技的投入，讓企業的環境污染治理投入成為價值投資。例如，為了應對氣候變暖的挑戰，本集團積極開發更有效的環境友好型生產模式，有效管理能源使用量及污染物排放量。

## 低碳減排

本集團深知溫室氣體排放將對全球環境造成一定程度的影響。本集團計劃於未來通過認證機構對我們的溫室氣體排放量進行具體量化，根據認證結果來制定溫室氣體排放改善計劃及措施，以降低因溫室氣體排放對全球變暖所造成的影響。本集團期望通過不斷貫徹國家發改委印發的企業節能行動實施方案，更有效地進行清潔生產，減少碳排放（如夏季考慮空調用電、冬季供暖、檢驗車間設備能耗、職工食堂等），為維護生態環境貢獻出一份力。

本集團運營產生的主要廢棄物為廢水及廢物殘餘。按照標準的內部程序，於制樣車間及實驗室工作的技術人員負責及時收集廢水及廢物殘餘，並將這些廢物與生活垃圾分開存放於廢物容器裏並在一段適當的時間後使用中和化學物質進行加工，在排放之前將污染成分溶解。此外，本集團已獲得中國合格評定國家認可委員會（CNAS）頒發的實驗室認可證書及檢驗機構認可證書，證明本集團已遵守CNAS有關環境保護措施的規定。CNAS要求在所有運營的實驗室內採取有關污染控制的具體內部政策並安裝相關的防污設備。

中國力鴻將嚴格遵照國務院印發的“十三五”環境保護與生態建設規劃，切實處理好企業經營與生態環境保護之間的關係。

## 節能環保

本集團始終高度重視資源的高效利用，以降低能源消耗、合理利用自然資源。為打造一個綠色辦公室，本公司在日常業務活動中不斷積極實踐，堅持做到物盡其用。具體措施包括：



安裝具有能源效益的光管，並盡可能的使用辦公室的自然光



使用電話或視訊會議減少商務旅行的次數



減少一次性紙杯的使用. 提醒僱員在不需要或下班時關掉電腦、空調、電燈等辦公設備



為減少紙張用量、宣導無紙化辦公，本集團於辦公室內實行電子辦公系統



鼓勵僱員採用電子方式流覽文檔或雙面列印，重用單面紙列印的非正式檔或草稿

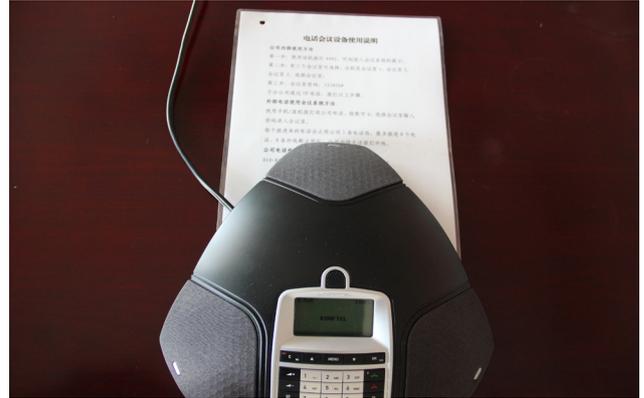


回收廢紙及碳粉盒以供循環再用

## 節能環保 (續)



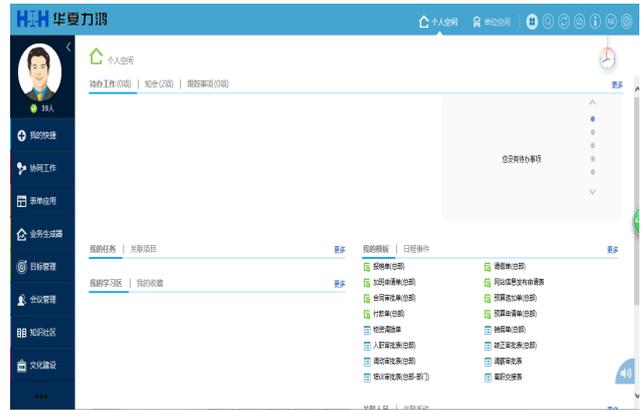
打印機旁設有貼上「二次用紙提取處」的環保提示語，以收集單面紙，鼓勵僱員重用單面紙打印非正式文件或草稿



電話會議已被用於本集團的日常會議交流中，不僅即時、高效、便利，也為降低車輛廢氣排放，踐行綠色出行做出貢獻



為儘量減少一次性紙杯的使用，提高環保節約意識，本集團為僱員統一發放瓷杯



本集團使用辦公室自動化 (OA) 系統促進無紙化辦公，將盡可能多的文檔轉換成數字形式

## 綠色發展

中國力鴻深知企業運營的責任除追求獲利外，污染防治、環境保護及永續發展同樣是本集團的根本。本集團會堅定不移地致力於建立健全環境保護方面的制度。例如，除了考慮自身運營的影響，本集團會致力於保證煤炭檢測服務的高標準和質量把控，為減少發電企業的大氣污染物排放做出貢獻。同時，加強資源節約、環境保護技術的研發和引進消化，制定更加嚴格的環境、安全、能耗、水耗、資源綜合利用技術標準。

未來，中國力鴻將以環保方式經營業務，減輕因營運而可能引起的環境影響。為實現這一目標，本集團定期為僱員提供有關環境保護的教育課程並提出一系列環保行動計劃，包括但不限於：



有限度地使用化學品並在每次使用時，進行登記以作監控之用



淘汰老舊、技術含量低的設備



定期為僱員提供有關環境保護的教育課程與培訓以增強僱員的環保意識

## 我們的僱員

僱員是中國力鴻最關鍵的利益關係人之一，因此本集團致力於為每一位僱員提供一個安全、和諧的工作環境，並透過各項人力資源政策、僱員福利、職業健康培訓及相關活動深化僱員對本集團的認同感，共同創造本集團的更高價值。

### 僱傭慣例

中國力鴻的人力資源政策皆遵循國內相關勞動法規，據此建立相應的管理辦法與制度規範。例如，在《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《職工帶薪年休假條例》、《住房公積金管理條例》、《中華人民共和國社會保險法》的指引下，二零一六年中國力鴻繼續扎實人力資源的管理基礎。年內本集團先後完善了《北京華夏力鴻商品檢驗有限公司招聘管理制度》、《北京華夏力鴻商品檢驗有限公司福利管理制度》等多個制度方案並取得了顯著成效，對人才的激勵提供了有利的保障。

## 僱傭狀況

中國力鴻通過發掘、錄用和培養人才，致力為所有僱員締造一個公平和最大限度發揮自身價值的工作環境，營造溫馨和睦的大家庭氛圍。因此，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動法》等法律法規，秉持以德為先、專業為本、積極進取、誠實守信的用人理念；堅持公開招聘、平等競爭、擇優錄用的原則；使用人機制更趨科學、合理的用人方式；本著對僱員一視同仁，尊崇多元化的僱傭政策，不因性別、年齡、民族、宗教等因素區別對待。

本集團承諾禁用童工並避免強制勞工，《北京華夏力鴻商品檢驗有限公司僱員手冊》中明確規定：只有達到18周歲以上年齡且符合本集團招聘崗位任職資格的基本要求者方可有資格應聘。入職時要求新僱員必須提供準確真實的個人資料，對於經查實所提供的資料或信息為虛的應聘者，本集團將不予錄用；對於已入職的僱員將終止試用期或解除勞動合同。

截至2016年12月31日，本集團的正式僱員共計**836**人，其中男性占77%，女性占23%。由於本集團大部分業務性質是露天或勞動力較密集型作業且檢員全部為男性，又因為工作崗位屬雙向選擇，因此男性僱員人數高於女性僱員，而在本公司則男女比例較平均。

2016年中國力鴻新進僱員共計**455**位，其中主要包括北京總部30位、秦皇島分公司1位、唐山分公司35位及滄州分公司140位。該數據從側面反映出本集團人員規模的不斷擴大、招聘方法的不斷創新、由於本集團涉及煤炭檢測、鑒定、市場推廣、質量管理等業務，附屬公司地點又分布在全國各地，所以招收的人才亦更加多元並注重加大人才培養力度，使每一位僱員都能在崗位上釋放自己的潛能。

## 薪酬與福利

本集團秉承按勞分配的原則同時結合僱員的工作崗位責任及個人綜合能力等因素搭建薪酬體系。本集團的標準工資一般包括：基本工資、崗位津貼、績效工資、含職稱津貼、學歷津貼、司齡工資及其它福利津貼，並針對各崗位薪酬實行績效管理，以績效工資衡量僱員的工作表現。本集團亦根據《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》的相關規定下發人力資源政策，將根據當年營收狀況、各附屬公司績效、僱員全年綜合考評成績等綜合因素發放年終獎勵。

本集團奉行「以人為本」的理念，關注僱員的身心健康，定期舉辦職業健康講座、各類文體活動以增進僱員感情和團隊凝聚力，並通過一系列福利措施鼓勵工作和家庭相平衡的雙贏模式，例如，為具有正式勞動關係的僱員繳納養老保險、醫療保險、失業保險、生育保險、工傷保險、住房公積金、夜班津貼、年度體檢及為在崗一綫僱員配發勞保用品等各項福利。同時亦保證僱員的工作時間符合國內法律法規要求，禁止任何形式的強迫勞動。依據《中華人民共和國勞動法》，僱員可享有病假、事假、婚假、喪假、工傷假、年假及法定節假日。



2016年2月4日晚，本公司組織了「華夏力鴻春節聯歡」活動。李向利董事長致新春賀辭、康愛雲總經理講話並為獲獎僱員們頒獎。



為迎接中秋佳節的到來，豐富僱員文體生活，2016年9月14號下午珠海公司組織僱員參加了神華高欄辦事處舉辦的迎中秋文體活動。本次活動有籃球、乒乓球、羽毛球等項目。通過參加本次活動，增進了珠海公司僱員和神華高欄辦僱員之間的友誼。

本集團認為，本集團與僱員始終保持著良好的關係。僱員沒有通過工會或勞資談判合同對僱工條件進行交涉。本集團從來沒有發生過罷工、惡性糾紛或可能會對企業經營產生重大不利影響的事件。

## 職業健康和安全

本集團視僱員為最主要的資產。多年來，本集團致力於為僱員營造安全健康的工作環境，並通過完善的安全培訓機制，確保僱員在各業務領域的工作過程中保持身心健康。

### 安全的工作環境

本集團嚴格遵守有關僱員健康與安全及工作相關事故的中國法律法規。現已獲得河北省安全生產監督管理局頒發的安全生產標準化證書，成為安全生產標準化二級企業。本集團會為僱員及派遣合同工人定期提供安全教育和專項培訓，並定期舉行救援和火警演習。除此之外，本集團已指定現場安全檢驗人員進行實時檢驗並監管車間及實驗室的運營，以確保合規及安全的工作環境。

本集團的安全檢驗人員一般為經驗豐富的現場工作人員或對實踐中應用的安全規則有深入瞭解的技術人員。為確保僱員安全及改善工作環境，現場檢驗員在進行現場採樣時須穿戴安全頭盔及反光背心，在車間及實驗室工作的僱員則須穿戴必要的防護裝備，如口罩及工作手套。於本報告期內，本集團並無任何致使僱員受傷或物業受損的重大事件發生，也無因違反環境保護或安全法律或法規而面臨對本集團的財務狀況或業務運營產生重大不利影響的行政處罰或罰款。

為了進一步做好安全生產標準化建設工作，加強危險設備安全警示教育，提高相關人員安全防範意識和應急處置事故能力，根據《危險化學品安全管理條例》、《工作場所職業病危害警示標識》(GBZ158)、《煤礦安全風險預控管理體系》等國家標準法規要求，本集團已就規範危險化學品作業場所安全標識做出如下改進：

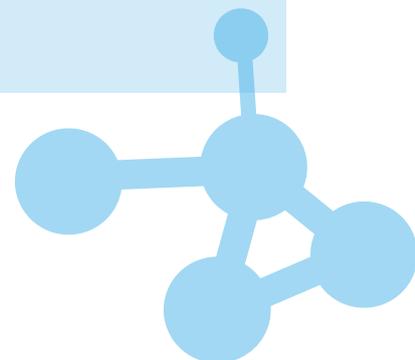
在可能產生嚴重職業危害作業崗位的醒目位置，按照《工作場所職業病危害警示標識》(GBZ158)設置職業危害警示標識，將可能存在的職業危害標識予以公布，以作為對工作人員的警示。同時，設置職業危害告示牌，告知產生職業危害的種類、後果、預防及應急救治措施等。



本集團僱員在接受安全教育培訓並進行火警演習



本集團操作間內設置的職業危害告示牌及救治措施。



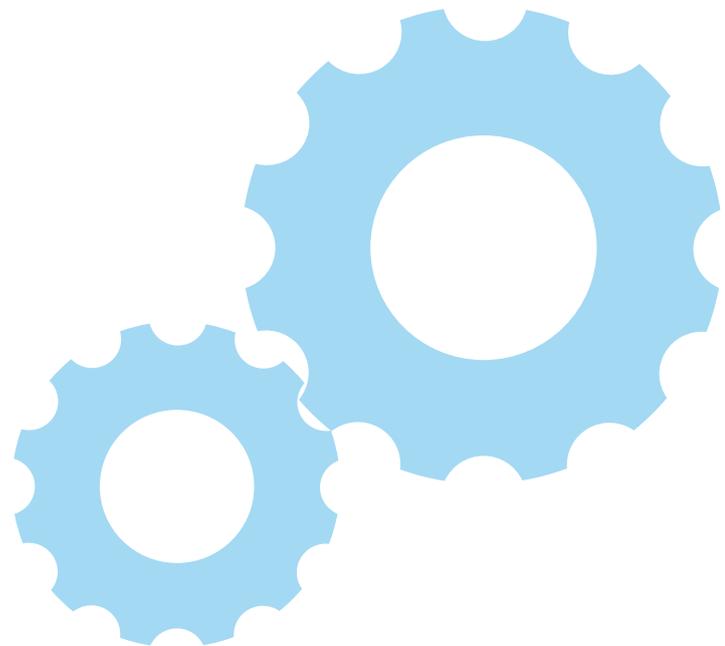
## 監察方法

本集團自2015年開始請有檢測資質的職業健康技術服務機構對各工作場所進行職業危害因素檢測並進行了申報，對接觸職業危害的僱員配發了符合國家標準的勞動保護用品，每年對僱員定期進行職業健康體檢，經檢驗本報告期內未發現有疑似職業病患者。

## 成長平臺

中國力鴻通過吸收國際先進的人才培養經驗，結合自身發展特點，建立起自主化人才培養體系和規範高效的培訓管理制度。

2016年本公司僱員培訓工作，在各級領導和廣大僱員的積極配合支持下，探索新思路，規範培訓管理，提升培訓效果，豐富培訓方法和手段，對人才的發掘、儲備及價值提升起到極大的促進作用。截至2016年12月31日止，本集團擁有84名持有進出口商品檢驗鑒定機構人員水平考試合格證書（為允許持有人對在中國進出口的商品進行質量檢測及檢驗的資格證）的僱員。其中，30名持有人來自檢測小組、26名來自採樣小組、19名來自質量控制小組及9名來自樣品製備小組。證書證明持有人符合質量檢測及檢驗的全國工業標準，這更說明了本集團對業務的開展更傾向於專業化，人盡其才，發揮了專業人才的專業優勢，更加體現了中國力鴻的專業化水準和服務特徵。



## 案例

2016年10月21日至22日，北京華夏力鴻商品檢驗有限公司人力資源部在滄州分公司舉辦了一次由班長、主管、部門經理及管理層人員參加的管理技能提升培訓活動。滄州分公司高度重視，參訓人員積極參與、認真學習、共同努力、效果良好。

本次培訓內容包括課程學習和室外拓展訓練兩部分。滄州分公司全體班組長以上管理幹部自學《如何帶好班組長》視頻課程，集體學習《中層主管如何提升領導效能》課程，並提交學習心得分享學習體會；28名管理幹部參加戶外團隊拓展訓練，通過破冰、斷橋、極速60秒、盲人方陣、畢業牆翻越等項目訓練，挖掘僱員潛力，挑戰自我、溝通協作、熔煉團隊精神。

這次培訓活動是人力資源部新的人才培養方式在滄州分公司的有效嘗試，其成功經驗將在其它子分公司和職能部門推廣，努力打造中國力鴻高素質團隊，提高企業核心競爭力。



北京華夏力鴻商品檢驗有限公司人力資源部在滄州分公司舉辦的培訓活動



## 營運慣例

本集團在業務營運中以誠信為本，以技術和服務為依托，秉持雙方約定的技術標準及最高服務標準，要求所有僱員在進行業務活動時必須嚴格恪守公司的各項技術規範和操作流程。本集團與客戶和供應商維繫互信合作的夥伴關係，並通過各種渠道激勵客戶和供應商共同參與到互惠互利、協同發展的持續改進模式中。

## 供應商管理

中國力鴻已建立了標準作業程序並會定期審核和重新評估該類程序用以規範供應商管理。本集團與產品或服務供應商建立合作關係前均會與其簽訂正式合約，列出所有法律、法規和各種附加有關持續發展及反商業賄賂的要求。

本集團以平等的方式對待每一位產品或服務供應商，據此建立長期的合作關係。採購設備、產品和服務均通過一個公平和公開的競爭環境進行，以確保該產品或服務供應商能夠滿足本集團要求。

爲了更好的提升可持續發展，中國力鴻將優先考慮環境友好型產品及積極履行社會責任的產品或服務供應商。此外本集團會根據價格、品質及服務對已選擇的產品或服務供應商進行定期審核，以確保本集團能夠持續獲得優質的產品和服務及持續的履行社會責任。

## 產品責任

### 盲樣檢測

在整個服務過程中，通過實施盲樣檢測並執行嚴格的質量控制措施及標準化操作程序，確保本集團所有服務中心提供始終如一、公平公正的優質服務。中國力鴻已獲得CNAS頒發的實驗室認可證書和檢驗機構認可證書，證明本集團的檢測及檢驗機構的專業能力具有權威水準。

本集團已制定標準化操作程序和規程，促進服務專業化。本集團擁有內部諮詢信息管理系統，可追蹤和記錄服務訂單、現場採樣、樣品製備、檢測、檢測結果核證、證書及所有其他服務相關的活動。本集團擁有嚴格盲樣化政策以對本集團的服務流程進行監控及防治篡改檢測結果。

下面是本集團檢測服務的一般服務流程：



為了保證檢測結果的真實性、唯一性，杜絕人為因素對檢測結果的影響。所有檢測結果均嚴格遵從匿名制度進行和處理，綜合業務部接受樣品後，將明樣編制為盲樣，以盲樣形式進行樣品檢測，即實施盲樣化操作流程。具體來說，本集團具有資質的有關人員現場採集的所有樣品均裝入標有統一的保安代碼的安全密封袋中，以供識別。然後將所有樣品交予制樣車間，隨即以密封袋替換為隨機編排號碼的密封袋，車間及實驗室技術人員既不知道也不接觸煤樣的標識和來源。現場採樣、樣品製備和實驗室檢測由不同的工作單位實施以避免串通篡改實驗檢測結果。本集團在各服務中心的綜合業務部不參與樣品製備和測試過程，而是解釋保密代碼，並出具最後試驗證書或報告。本集團按嚴格要求僅向需瞭解情況的僱員授權以存取某一客戶儲存在資訊系統的檢測數據或結果，而在有關工作分配完成後，該數據的所有列印本及電子副本將會刪除。

## 保障知識產權有關的慣例

本集團設立知識產權專職機構，負責制定本集團知識產權保護的方針政策；研究、領導、協調知識產權保護工作；審批本集團知識產權管理工作規劃、計劃和各種規章制度；研究解決重大問題。

中國力鴻依據《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國技術合同法》、《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國商標法》和《中華人民共和國反不正當競爭法》制定了詳細規範的知識產權工作管理制度。本集團長期組織僱員進行知識產權知識的學習和培訓，激勵僱員積極提出新的知識產權方案申報專利、版權登記，主動保護公司知識產權。對於知識產權維護及保障工作做出突出貢獻的僱員進行豐厚的獎勵。

## 防止貪污

中國煤炭行業所面臨的反賄賂違法行為的風險加劇。本集團已採取內部政策及程序，以確保本集團遵守中國反賄賂法律。有關政策及程序包括組織由內部或外部專家進行的內部培訓課程，以就道德商業行為（包括反賄賂行為）對僱員進行教育；倘本集團收到報告或知悉僱員進行任何不當或可疑行為，本集團將展開調查。此外，本集團最近已採納全面的反賄賂政策及僱員行為準則，以進一步加強反賄賂行動。根據本集團的內部政策，內部審核部門負責實施內部政策下的日常反賄賂措施，比如每年在本公司內部進行賄賂風險評估、就反賄賂行動對僱員進行教育、調查僱員的不當或可疑行為以及就任何賄賂行為提供對策。我們亦建立了舉報信道，以便僱員透過電話或電郵舉報內部賄賂行為。

此外為應對複雜的行業環境，提高僱員廉潔誠信意識，增強僱員的防腐抗誘能力，嚴防僱員不廉潔行為的發生，經本公司總經理辦公會研究決定，全體僱員需要簽訂《廉潔協議》。本公司於本報告期內已將《廉潔協議》正式下發，並要求各附屬公司負責人組織並完成全員簽署工作。廉潔誠信是第三方檢驗機構生存與發展的基礎，是公司信譽的核心，任何僱員的不廉潔行為都將直接影響到公司的存亡。

在本報告期內，概無任何關於本集團董事、僱員及派遣人員涉及貪污的事件。

## 社區參與

作為一個負責任的企業公民，本集團一直積極參與營運所在地的社區項目。為此，本集團計劃與其他非營利機構合作制定以改善貧困人民生活及促進環保意識的策略。

展望未來，本集團將持續推廣環保或公益活動、注重社會關懷以及透過利益相關者維護等渠道，促進僱員們的社會參與，以具體行動落實企業社會責任。

## 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績 效指標	描述	披露信息所在頁碼
環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排 污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及 規例的資料。	P5
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）	P5
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響 的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及 規例的資料。	P8

## 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引（續）

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績 效指標	描述	披露信息所在頁碼
<b>社會</b>		
<b>層面 B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P8
<b>層面 B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供健康工作環境及保障僱員避免職業性危害的  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P11
<b>層面 B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。  注：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內部及外部課程。	P13

## 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引（續）

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績 效指標	描述	披露信息所在頁碼
<b>社會</b>		
<b>層面 B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P9
<b>層面 B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	P15
<b>層面 B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P15

## 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引（續）

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績 效指標	描述	披露信息所在頁碼
<b>社會</b>		
<b>層面 B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規 例的資料。	P16
<b>層面 B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和 確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P16