



Huajin International Holdings Limited

華津國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2738)

二零一六年

環境、社會及管治報告

內容

第1章 關於本報告

- 1.1 緒言
- 1.2 報告編制依據
- 1.3 報告的範圍

第2章 環境、社會及管治表現概述

第3章 環境

- 3.1 排放物控制管理
- 3.2 有效地使用資源
- 3.3 環境及天然資源

第4章 人員

- 4.1 尊重勞工權利
- 4.2 健康與安全
- 4.3 教育、培訓及職業發展

第5章 營運慣例

- 5.1 產品責任
- 5.2 供應鏈管理
- 5.3 道德操守及反貪污

第6章 社區參與

第 1 章 關於本報告

1.1 緒言

華津國際控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」或「我們」）意識到對社會和環境的責任。我們不斷致力改善經濟、環境及社會，並與各權益人建立可持續的關係，共同構建一個可持續發展的未來。

作為一家位於中國廣東省的領先冷軋碳鋼加工企業，我們關注本集團業務的經濟利益，對環境及社會的影響。為了促進環保文化及回饋社區，本集團在報告期間就環境管理、勞工實踐、產品質量、企業誠信及社區參與方面制定行動方針，貫徹落實企業社會責任的目標。

本集團欣然提呈首份年度《環境、社會及管治報告》。本報告重點介紹本集團內部與各權益人於 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日報告期間就企業社會責任的政策及其實踐，引證我們對創建美好未來的持續承諾。本集團將持續推行《環境、社會及管治報告》，作為提高本集團可持續發展績效策略的其中一部分。

1.2 報告編制依據

本報告是由本公司董事（「董事」）會（「董事會」）參照香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編寫。在本報告中所披露的資訊源自本集團內部統計結果和內部管理系統的分析。

1.3 報告的範圍

報告範圍：

本報告主要針對本集團中國總部及我們兩家主要生產的中國營運附屬公司，即江門市華津金屬制品有限公司(「江門華津」)及江門市華睦五金有限公司(「江門華睦」)，位於中華人民共和國(「中國」)廣東省江門市新會區睦洲鎮新沙工業園。

除非另有註明，所有數字均為絕對數值。承包商人員不被包括於本集團的僱員部分之內。有關《環境、社會及管治報告》的其他資料，包括財務數據和企業管治的資料已刊在本公司 2016 年年報內。

本報告已獲董事會批准。本集團藉此對所有參與本報告工作的人員及單位致謝。

第 2 章 環境、社會及管治表現概述

本集團 2016 年度企業社會責任的工作方針概述如下：

範疇	方面	政策/遵守法規	方針概述
環境	排放物	✓	合理利用天然氣，減少廢氣排放
	資源使用	✓	“十三五規劃” - 節能規劃、能源審計
	環境及天然資源	✓	廢鹽酸現場再生環保工程
社會 — 僱傭 及勞工常規	僱傭	✓	公平、公正、公開的員工內部晉升制度
	健康與安全	✓	安全生產責任制管理制度
	發展及培訓	✓	入職培訓、在職培訓
	勞工準則	✓	禁止從事對員工實行非法或不人道的懲戒性措施、強迫勞動
社會 — 營運慣 例	供應鏈管理	✓	供應商考核機制
	產品責任	✓	建立和實施質量管理系統
	反貪污	✓	反舞弊管理制度
社會 — 社區	社區投資	✓	與政府接觸交流共謀社區發展

第 3 章 環境

3.1 排放物控制管理

我們認為環境保護對本集團業務的可持續發展非常重要，因此，我們在營運決策過程之中從多方面考慮環境因素，由計劃、採購至生產，集合各部門、單位及業務伙伴的投入，採取一系列減少環境影響的措施，控制廢氣及溫室氣體排放、水及土地的排污，減少有害及無害廢棄物的產生，實現對保護環境方面的持續承諾。

我們的生產流程產生液體廢物、工業污水及城市污水。就中國政府頒布《“十三五”節能環保產業發展規劃》（「十三五規劃」）- 能源審計

- 廠區的酸洗水處理車間利用完成處理的中性水供鍋爐車間除塵塔迴圈及沖洗酸槽使用；及
- 外排廢水達到《鋼鐵工業水污染物排放標準》(GB13456-2012)中冷軋企業相應限值。

此外，我們在生產流程中合理地利用天然氣或生物顆粒作為燃燒材料，並與燃氣供應商簽訂相關合同，減少廢氣及溫室氣體排放，由江門華津及江門華睦副總經理鄭軍明先生領導的能源審計小組負責監督落實。

固體廢物及廢水方面，我們採取以下管理方法：

- 現邊角廢料由金屬回收單位回收；
- 包裝廢料由相關廢品回收單位回收；
- 更換乳化油、酸洗廢液及機械設備更換機油由相關危險廢物回收公司回收；及
- 員工的辦公生活垃圾由環衛部門收集處理。

於額外生產流程（包括熱鍍、冷卻及耐指紋表面處理）中產生的廢物及污染物主要為液體狀態。此外，某些固體殘渣（主要包括鋅及鐵（「鋅渣」））會於熱鍍流程的鋅浴中產生。董事並不知悉鍍鋅額外生產流程中所產生可能會對環境造成重大影響的任何有毒化學物質。

我們將採取以下環境保護措施以處理鍍鋅流程中產生的廢物及污染物：

1. 熱鍍流程中產生的鋅渣將回收再造；及
2. 熱鍍、冷卻及耐指紋表面處理流程中產生的液體廢物及污染物將在處置前經由三號車間（毗鄰四號車間）現有的污水系統妥善處理，而其餘流程中所產生的則由流程進行所在的各車間消毒設備處理。我們為現有生產流程採取有關環境保護措施。

董事相信，上述環境保護措施充分並有效地預防及控制可能因生產鍍鋅鋼材而導致的環境污染。

因此，我們預期不會就新分部的環境保護產生任何重大額外成本。再者，四號車間開始商業營運前，將由相關環境保護部門檢查及審核有否滿足相關法律及法規的要求。我們亦將會監控四號車間的營運，以確保不時嚴格遵守適用環境法律及法規。

於本報告期內，本集團已遵守所有環境重大方面，包括廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物，中國相關環境法律及法規。本集團並未因違反適用的法律及法規而受到處罰。

3.2 有效地使用資源

本集團制定嚴謹的資源利用政策，在節約能源、用水及原材料資源作出管理，以達致增加資源效益，及使用循環再用資源以減少浪費。

節約能源方面，能源審計小組已建立有效的合理化評審制度，包括《能源統計管理制度》、《能源消耗定額管理制度》、《用電管理制度》、《節能技改管理制度》及《節能獎懲制度》，並且制定了能源的技術管理，要求在改建、擴建及新建工程項目採用節能技術，相關的可行性研究和初步設計必須有合理的用能論證，並且加強節約宣傳教育，貫徹「實施節約與開發並舉，把節約放在首位」的能源發展戰略，以遵守十三五規劃有關環境之相關政策。

用水方面，我們鼓勵在日常營運節約用水，加強水資源循環使用，減少浪費。

另外，我們的質量目標對在生產流程中發放原材料錯誤次數訂立指標要求，減少浪費原材料。辦公室則提倡節約用紙，多用電腦存檔及雙面影印，將單面使用後的廢紙回收利用；重複使用墨水匣，添加墨粉；對各部門辦公用品採用「以舊換新」，舊物回收利用。

3.3 環境及天然資源

為了減少日常營運的過程對環境及天然資源的影響，本集團識別作業流程中在排放及廢物產生源，以及資源使用方面對環境造成的影響程度，並針對性進行環境影響評估。於本報告期內，我們為擴建廢酸再生項目中的廢水處理設施採用「調節—中和—沉澱」等物理化學工藝，處理後的廢水大部分回用於酸洗綫。至於生活廢水方面，現經化糞池及隔渣池處理後排放。與此同時，我們為金屬制品、分條剪切及物流配送項目進行環境影響評估，就項目產生的廢氣、噪音及固體廢物進行管理及監督，確保符合相關的環境質量標準。

第 4 章 人員

4.1 尊重勞工權利

員工是本集團寶貴的資產，亦是本集團賴以成功的重要部分。我們就員工薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利方面按照營運當地的相關法律和規例制定管理政策，充分保護及尊重員工權利，為員工構建一個理想的工作場所。

我們採取公平、公正及公開的原則聘用及晉升合適的員工，不會因應聘人員的種族、膚色、社會地位、出生地、國籍、宗教、殘障、性別、性取向、職工會會籍、政治立場或年齡而歧視。我們根據標準及法規禁止僱用童工，中國附屬公司只招聘年滿 18 周歲的人士。

我們向員工提供具競爭力的薪酬、待遇及福利。我們員工的薪酬組合包括薪金、花紅及津貼。一般而言，我們根據員工各自的資格、經驗、職位及表現釐定其薪金。我們根據適用的中國法律及法規的規定，按照員工的實際薪資參加社會福利計劃，該計劃為我們的員工提供養老保險、醫療保險、工傷保險、生育險及失業險。我們亦須根據適用的中國法律及法規及按照員工的實際薪資向我們於中國的員工提供涵蓋住房公積金及住房福利的社會福利計劃。另外，所有員工都可以發出合理通知期後離職。

我們瞭解工作生活平衡的重要性，明確廠紀和處罰辦法，禁止從事且不支持對員工實行非法或不人道的懲戒性措施及強制勞工。我們會定期舉辦員工康樂活動，減輕工作壓力，開展了乒乓球、籃球、拔河、歌唱等活動，員工亦有權支取僱傭合約訂明的假期。

我們的文化是廣納賢才，包容來自不同背景的人，確保每位員工在錄用、工資、待遇、培訓機會、工作安排等方面受到公平的對待，免受不公平歧視。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利、童工及強制勞工方面的相關法律和規例，且並未出現使我們正常業務營運中斷的任何重大僱員或勞動爭議，我們亦並未因違反適用的法律及法規而受到處罰。

4.2 健康與安全

本集團致力維護健康與安全標準和遵守勞動、安全及工作相關事故的中國法律及法規。我們訂立「安全生產責任制管理制度」及「勞動防護用品管理制度」，向在生產廠房內工作的員工提供安全保護，包括向我們的員工分發保護性勞動工具。我們已製備載有生產流程安全措施的安全指引及操作手冊。我們亦訂立「安全教育培訓管理制度」，向我們的員工提供安全方面的培訓計劃，以確保所有員工知悉我們的安全程序及政策，包括安全管理、突發狀況、正確操作及使用設備及機器的指引以及事故報告規則，致力達到零工傷事故。

於本報告期內，本集團遵守中國工作場所安全的相關監管規定，中國附屬公司已就現時使用的鍋爐辦妥登記手續，獲得地方質量技術監督部門頒發的特種設備使用登記證。我們並未遭受對我們的營運造成重大不利影響的事故或投訴，且我們並未因違反適用的法律及法規而受到處罰。

4.3 教育、培訓及職業發展

為確保我們員工的質素及培訓日後管理人員，本集團通過全面的員工發展和培訓以提高員工於營運及安全常規方面的知識及根據特定工作要求向員工個人提供培訓。內部培訓的目標為培訓我們員工及物色人才，旨在於本集團內提供晉升機會及培養員工的忠誠度，進一步創建本集團的可持續發展基礎。

新員工入職時接受人事部的入職培訓，主要瞭解公司的發展史、企業文化、經營理念、規章制度、業務基本知識、安全制度、福利制度等基本內容。員工在職期間，由人事部或所在部門根據工作的需要組織在職培訓。

我們致力於提供足夠職業發展的機會，考察具晉升條件及欲調職員工的工作能力及工作表現，結合本集團業務發展的需要和員工的個人意願，做出合理的調整，以幫助員工職業發展。

第 5 章 營運慣例

5.1 產品責任

我們始終如一的向客戶交付優質深加工鋼材產品的能力對我們的業務至關重要。因此，我們一直極其重視質量控制並採取嚴格的質量標準，消除金屬產品缺陷引致消費者的任何人身傷害或財產損失的可能性，以確保我們的產品符合中國法律法規就產品質量訂明的標準，包括《中華人民共和國質量法》及《中華人民共和國消費者權益保護法》。江門華津及江門華睦各自分別從 2008 年及 2015 年起已就其質量管理系統一直持有 ISO 9001:2008 認證。為確保可靠的產品質量，我們的質量控制團隊密切監控我們運營的整個重要階段，從供應商的篩選，主要原材料的核查至半製成品以及製成品的抽樣檢查。

我們以精細的質量管理系統嚴格執行質量控制政策，我們的產品質保通常要求我們生產並無材料及工藝上的缺陷且符合客戶要求的產品。倘我們的產品因我們的原因未能達到產品要求，我們的客戶可於 15 天內向我們退回該不合格產品，且我們須免費維修或更換該產品。

於本報告期內，我們並未因重大產品質量問題導致健康安全事故或收到中國政府或其他監管機構的罰款、產品召回法令或其他處罰。

我們的中國附屬公司已向國家知識產權局就我們的業務經營的預定專利提交專利申請，而申請的專利由我們的員工創造。擁有註冊商標，並已就業務經營的預定商標向國家工商總局商標局提交商標申請。註冊商標為中國附屬公司的無形資產，對我們的業務經營而言重大。我們倚賴各項法律及法規，包括但不限於專利及商標法，以及本集團與員工就研發訂立的協議，以保護我們的知識產權。根據有關協議，研發人員於其僱用年期內創造的所有發明、技術及產品的知識產權應屬於本集團及彼等於其僱用年期內及自其終止僱用起計第五週年止，對我們的產品、技術及知識產權的所有該等資料嚴格保密。我們員工承擔的該等義務屬強制性且具有法律約束力。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有適用的產品和服務的廣告、標籤及私隱事宜相關的法律及規例。

本集團購買的保險主要包括一切財產險、環境污染責任險、貨物運輸險、現金及現金等價物險及僱員責任險。我們認為我們的保險覆蓋就我們的業務而言屬充足且符合行業慣例。於本報告期內，我們並未涉及任何重大保險申索。

5.2 供應鏈管理

我們已與我們的主要鋼材原材料供應商建立長期穩定的業務關係，使我們能夠隨時取得不同等級的鋼材原材料。為了充分利用我們的供應商對行業的深入瞭解和對市場趨勢的把握，我們與我們的主要供應商進行密切溝通和協作，獲取客戶未來需求的最新市場訊息。我們相信，我們與我們的供應商長期和穩定的業務關係亦有助於我們加強與我們主要客戶的業務關係並保持我們的競爭力。

我們擁有選擇供應商的評估和甄選程序。我們採購團隊在將潛在供應商納入我們的認可供應商名錄前，通常會對各潛在供應商進行各個方面的背景評估，包括經營規模、品質控制、交貨時間和業內口碑。我們的採購政策是我們僅從認可的供應商處採購原材料，以確保我們原材料的品質。我們亦會不時對我們現有的供應商展開考核及評估。供應商不符合我們的要求將會被移出我們的認可供應商名錄。於本報告期內，我們並無在確定備選原材料供應商方面經歷任何重大困難，且在可預見的未來我們並不預期在這方面會有任何困難。於同一期間，我們尚未與我們的供應商發生任何重大糾紛，亦或是在我們的原材料供應方面經歷任何可能對我們的營運造成重大不利影響的中斷、短缺或延遲。截止到2016年年末共有供應商114家，當中87家供應商來自廣東省，其餘27家供應商來自中國其他省份。

我們向大部分客戶提供送貨服務。我們產品的風險及所有權於客戶收取我們的產品或產品交付予客戶後向其轉讓。我們的產品付運予(i) 國內客戶，主要通過道路運輸；(ii) 海外客戶，主要按離岸基準通過航運運輸。於本報告期內，我們在產品的付運過程中並未經歷任何重大中斷或損壞。

本集團積極攜手合作夥伴履行企業責任，推動行業可持續發展，提升對於環境及社會的積極影響。

5.3 道德操守及反貪污

本集團致力確保業務過程符合本地及國際有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例，並為定期檢討作業流程及指引，加強內部控制及合規性審查。

我們員工以誠信維護商業廉潔，並從以下方面體現：

- 與各供應商簽訂廉潔責任協議書；
- 反舞弊管理制度；
- 設有舉報程序及管道；
- 聘用獨立核數機構，核算帳目；及
- 利益衝突政策。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例。

第 6 章 社區參與

作為企業公民的一分子，本集團一直支持社區參與，促進地方經濟發展。本公司已於2016年4月15日成功在香港聯合交易所主板掛牌上市。

於本報告期內，我們參與了「新會區重點納稅企業座談會」，向市、區政府領導介紹企業的發展情況，並了解市、區政府領導的政策方向，使我們繼續加強企業發展，為新會區的地方經濟發展作出積極貢獻。

與我們分享您的意見！

我們重視您關於本《環境、社會及管治報告 2016》的意見。您的意見有助我們實現可持續發展的未來願景。我們邀請您透過以下的方式來分享您的意見：

華津國際控股有限公司

總部

中國廣東省江門市新會區
睦洲鎮新沙工業園

香港主要營業地點

香港九龍尖沙咀東
科學館道 14 號
新文華中心 A 座 518 室

公司網站

www.huajin-hk.com

電子郵件

info@huajin-hk.com