

Vital Mobile Holdings Limited

維太移動控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6133)

二零一六年《環境、社會及管治報告》

關於本報告

範圍及報告期間

維太移動控股有限公司（「本公司」（股份代號：6133），連同其附屬公司統稱「本集團」）之董事會根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄 27（「指引」）欣然提呈截至二零一六年十二月三十一日止年度與本集團業務有關之環境、社會及管治事宜的報告（「環境、社會及管治報告」）。

為全面履行披露責任，經過重要性測試，本集團決定於環境、社會及管治報告涵蓋本集團全部實體及業務。除另有說明者外，報告期為二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日。

我們的承諾

本集團是一間於香港上市專注於為海外市場提供高端一站式原始設計製造服務及軟件開發的大型智能手機供應商。多年來，有賴股東、客戶及合作夥伴的鼎力支持，本集團不斷完善企業架構，並肩負企業公民的責任，積極致力於提升環境、社會及管治效益，藉此回饋社群。

於報告期內，我們秉承本集團的使命及價值觀，在可持續發展的原則下，持續推行多項內部政策，致力減低日常營運對環境及社會兩大範疇的影響，在環境保護、員工培訓、反貪污等層面努力不懈，務求為全體員工、供應商、股東及其他持份者締造價值，平衡各方利益。

A. 環境

排放物

本集團的主要業務為提供智能終端產品的設計、開發及相關服務，並無大量排放物，不會對環境造成重大影響。儘管如此，本集團對有關排放物的適用法律及規例有深入透徹的瞭解。報告期內，本集團已完全遵守有關排放物（即廢氣排放、溫室氣體排放、向水及土地排污、產生有害及無害廢棄物）的相關法律及規例。

具體而言，本集團在業務營運過程中並無產生溫室氣體，亦無因直接消耗燃氣或液化石油氣或於營運過程中駕駛自有或租借汽車而產生氣體污染物。本集團的業務每年僅產生有害廢棄物 0.005 噸，對環境的影響微乎其微。此外，本集團每年產生 10 噸住宅及生活廢物等無害廢棄物。本集團會將這些廢物集中運送到指定的環境衛生設施進行統一處理。本集團所排放的污水僅屬生活污水，會經市政排放污水管道排放處理，不會對環境造成不利影響。

資源使用

本集團在營運中所消耗的資源主要為電力、水資源及包裝材料。於報告期內，本集團已採納綠色倡議及措施，提高資源的使用效率，當中包括廢紙回收、節約能源措施及節約用水等行動，例如提倡雙面影印，鼓勵員工使用自備水杯取代即棄型紙杯，以減少用紙；辦公室亦全面採用可替換筆芯的原子筆及鉛芯筆，以減少廢物；向員工發出節省用電指引，確保照明設備、冷氣機、電腦及其他辦公器材在辦公時間結束後全部關閉；以及在洗手間更換自動感應水龍頭及在用水區域貼上節約用水標識。

環境及天然資源

如上所述，本集團業務對環境的影響主要來自能源資源的耗用。為改善能源消耗，本集團已制定年度能源資源耗用指標，要求各部門嚴格落實並定期匯報執行情況，以便統籌監控。透過以上舉措，本集團可確保資源用得其所，將業務營運對環境的影響減至最低。

B. 社會

僱傭

本集團已遵守業務所在地有關僱員待遇的全部適用相關法律及規例，並已就上述各方面制定具體政策及監控實行的措施。本集團以平等原則對待所有員工並制定明確的員工權利與福利政策，不會因性別、年齡或其他個人特徵而歧視任何員工。

截至報告期末，本集團員工總數為 32 人，其中 11 人為男性，21 人為女性。僱員流失率為 60.3%。

健康與安全

員工是本集團最寶貴的資產，因此我們一直恪守必要的健康與安全標準，避免員工蒙受職業健康風險。本集團為能夠提供安全、高效及舒適的工作環境而自豪。於報告期內，本集團已作出適當的安排、培訓及指導，以確保工作環境健康安全，並為員工提供有關健康與安全的相關資訊，從而提高其職業健康與安全意識。截至報告期末，本集團已遵守有關提供安全工作環境及保障僱員免受職業健康風險的所有相關適用法律及法規，並就上述各方面制定相關具體政策。

本集團著力杜絕或減少使用有毒及有害材料。研發部在產品設計過程中或工藝參數、流程變更前，會慎重考慮危害健康、工傷及職業病事故的風險。在設計評審階段，我們對產品的使用或生產可能引起的職業健康安全風險進行評估，確保員工安全不受威脅。同時，本集團提倡採用無毒無害的材料及工藝技術，並簡化製造工藝，加強對員工安全的保障。

本集團對設備及儀器訂有高度安全標準，禁止任何設備及儀器超出負荷或帶病運行，並提供正確使用指引。此外，該等設備及儀器定期由合資格技師維護及檢修。一經發現不符合安全標準的陳舊設備，將有系統地更新及改良，並於付諸實行前，作出周詳安排，防止對員工造成健康損害及工傷事故等。

此外，本集團向來重視員工的健康與福祉，每年均會為員工組織身體檢查，讓員工切實關注身心健康。同時，員工可享受醫療保險福利及其他保健計劃，以有效保障身心健康。

發展及培訓

僱員的持續發展是本集團業務增值的基石。故此，本集團已制定一系列提升僱員職業知識及職場技能的具體政策，協助員工在各自的崗位盡展所長。

為提升員工的知識及技能，本集團各部門每年均為新入職員工、在崗人員、特殊崗位人員及管理人員制定培訓計劃安排。在崗人員須每年按照培訓安排接受培訓。特殊崗位人員須接受特殊工序及相關崗位內容的培訓，且須最少每年培訓一次。此外，電工及駕駛員等國家規定的特殊工種僱員須接受專業培訓與資格考核，以取得相應崗位的合格證書。另一方面，管理體系內審員由國家授權的質量認證諮詢機構安排培訓及考核，並須持證上崗。管理人員則將按崗位實際需要進行培訓，以獲取相關業務的新知識及新理論，緊貼行業需要，從而提高管治水平。

於報告期內，本集團舉行兩次新員工入職培訓，以便他們盡快了解工作流程、行為規範、組織結構及人員結構等事宜。此舉有效縮短新員工熟練工作的時間，並幫助他們適應工作環境，加深對本集團價值觀及企業文化的認識。此外，本集團銷售部於報告期內舉辦多項培訓活動，包括管理體系文件的培訓、公司目標指標、環境因素、危險源、法律法規的培訓及銷售簡單質檢培訓，使銷售人員的工作能力獲得全面提升。於報告期內，本集團全體僱員均完成培訓最少達 10 小時。

勞工準則

於報告期內，本集團已遵守嚴禁僱用童工及強制勞工的全部適用法律及法規，並已制定具體政策，杜絕僱用童工及強制勞工等不法行為，並對該等行為採取零容忍態度，致力保障兒童權益。為防止聘用童工（即未滿 18 歲的人士）及強制勞工，本集團於僱員入職前仔細核對其身份資料並要求僱員提交相關身份證明文件副本，確保所提供資料真實無誤。一經發現任何虛假證件或身份證明文件，均視作欺詐行為。本集團有權解除與相關僱員訂立的勞動合同，而毋須承擔任何賠償責任。

此外，本集團秉持「工作與生活平衡」的理念，致力為員工提供輕鬆融洽的工作環境。於報告期內，本集團實行每周五天工作制，每天工時為 8 小時並提供 1 小時的午休時間，藉此讓僱員得到充足休息，提高員工士氣。另一方面，員工享有國家法定公休日、婚假、產假、喪假、年度帶薪年假，以放鬆身心，實現工作與生活均衡發展。

供應鏈管理

本集團認為，我們的產品受供應商提供的材料直接影響。供應商提供的物料是否環保及安全對本集團生產過程與產品的環保效益及健康安全性能構成重大影響。因此，本集團已制定管理及監控供應鏈的政策，並就甄選供應商制定具體標準及措施。截至報告期末，本集團共有 149 個物料供應商。

本集團對該等物料供應商訂有嚴格要求。對於涉及本集團的重要環境因素、重大職業健康安全風險，或可能造成環境事件、重大職業健康安全事件的供應商列作重點施加影響的相關方，並列入經管理層批准的《重點施加影響相關方一覽表》，其他未被納入重點施加影響的相關方則為一般相關方。

由質量部與相關責任部門各自保存該一覽表，以便有關部門重點監控該等相關方對本集團的影響，並採取防範措施，包括(i)由質量部對物料環境指標和在生產現

場進行的各項活動進行控制及收集資料；(ii)由採購計劃生產部將有關資料發放予上述重點施加影響的相關方，要求其瞭解本集團的相關方針、目標，按要求提供符合規定要求的產品和現場服務；及(iii)由質量部加強對進廠物料的驗收，控制材料的環境指標，發現不符合規定要求的行為及時聯繫相關方，並採取必要的處罰及糾正措施。

產品責任

在激烈的市場競爭下，客戶對產品和服務的要求日益提高。本集團深信，唯有為客戶創造最大價值，才能得到客戶的信賴與支持。因此，本集團著力嚴控產品質量，全面遵守有關產品責任的法律及法規，以此增強客戶對本集團產品及服務的信心。

本集團訂有嚴格的產品責任政策，規定員工必須嚴格加以執行。本集團各部門會定期針對產品責任為員工提供專業知識培訓，以會議或培訓等方式讓員工了解業務過程中須遵守的有關產品責任的適用法律及法規，其中包括《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國消費者權益保護法》，以加深員工對產品責任的重視程度。

本集團在產品質量管理方面不遺餘力，已制定嚴格的生產操作及質檢流程，並向員工提供清晰的工作指引，為產品的質量標準把關。本集團遵循《中華人民共和國消費者權益保護法》向消費者提供商品或服務的真實信息，禁止任何虛假或具誤導成份的宣傳。質量部組織各相關部門獲取及識別適用於本集團產品或服務質量的法律、法規及其他要求，並訂有具體措施，定期跟進產品狀況並及時更新信息，同時向有關部門發放及傳遞最新信息，以確保產品質量符合所有相關要求。於報告期內，本集團並無發現與產品責任相關的違規個案，亦無因安全理由而需回收產品的情況。

反貪污

本集團致力維持高水平的企業管治，反貪污舞弊一直是本集團內部管治的核心理念。本集團著力打擊業務過程中任何不法行為，杜絕任何賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為。於報告期內，本集團已全面遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例。

本集團的內控小組負責公司反貪污舞弊行為的指導工作，同時具體組織及執行跨部門及公司範圍內的反舞弊工作。此外，本集團已建立一套健全有效的反舞弊程序，包括舞弊風險評估及預防舞弊等。

本集團內控部已設立投訴渠道，讓全體員工及其他人士透過舉報專線、電郵等保密及／或匿名渠道舉報、檢舉及揭發實際或疑似違背職業道德的舞弊案件。所有舉報一經接獲，均會在可能範圍內進行全面、公正、持平的調查，並盡快作出處置或糾正。

社區投資

本集團雖尚未制定具體的社區投資工作計劃，但我們深知作為肩負社會責任的企業公民，須加強與營運地所在社區的聯繫，為社區建設及發展作出貢獻。未來，本集團將積極參加公益活動，鼓勵員工參與各種類型的慈善義舉，藉此回饋社會，推動本集團長期穩健發展。

《環境、社會及管治報告》索引

A. 環境		頁碼
層面 A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的 (a) 政策 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	1-2
層面 A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	2
層面 A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	2
B. 社會		
層面 B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的 (a) 政策 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	2
層面 B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的 (a) 政策 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	3
層面 B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。並描述培訓活動	3-4
層面 B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的 (a) 政策 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4
層面 B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	4-5
層面 B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的 (a) 政策 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5
層面 B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的	5-6

	(a) 政策 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
層面 B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	6