



滙力集團
HUILI GROUP

Huili Resources (Group) Limited
滙力資源（集團）有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：1303

2016

環境、社會及管治報告

二零一六年環境、社會及管治報告

目 錄

關於本報告	2
緒言	2
權益人參與	3
環境層面	4
排放物	4
資源使用	5
環境及天然資源	6
社會層面	7
僱傭及勞工常規	7
僱傭	7
健康與安全	7
發展及培訓	8
勞工準則	9
營運慣例	10
供應鏈管理	10
產品責任	10
反貪污	10
社區	11
社區投資	11
香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引	13

二零一六年環境、社會及管治報告

關於本報告

滙力資源(集團)有限公司(「本公司」,連同其附屬公司統稱為「本集團」)欣然提呈首份環境、社會及管治報告(「本報告」),以概覽本集團管理對營運構成影響的重大事項,包括環境、社會及管治事項。本報告乃由本集團經亞太合規顧問及內控服務有限公司提供專業協助下編製。

編製基準及範圍

本報告乃依照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七-「環境、社會及管治報告指引」而編製,並已遵守上市規則所載的「不遵守就解釋」條文。

本報告概述本集團於二零一六年在企業社會責任方面的表現,涵蓋本集團認為重要的業務—即於中華人民共和國(「中國」)進行開採及洗選鎳、銅、鉛及鋅金屬產品。由於本報告為本公司首次刊發此類報告,因此僅披露規定層面的一般披露。本集團將不斷優化和改進披露規定。本報告備有中英文版本。中英文版本如有任何歧義,概以英文本為準。

報告期

本報告載列於二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日報告期的可持續發展措施。

聯絡資料

本集團歡迎閣下對本報告提出任何可持續發展措施方面的反饋,請電郵至 enquiry@huili.hk 與我們聯絡。

二零一六年環境、社會及管治報告

緒言

本集團從事有色礦石開採及加工。本公司的經營涵蓋中國新疆省多種有色金屬礦物，包括鎳、銅、鋅及鉛。新疆採礦及勘探礦權地以及選礦廠均鄰近哈密市，哈密市位於新疆維吾爾自治區首府烏魯木齊東南約400公里。

本集團深明，為持續吸引可承擔資本、挽留忠誠員工團隊及可持續客戶基礎，本集團需要保護及提升其信譽，成為守道德、具盈利及負責任的品牌。

尊重權益人、僱員及環境，是貫穿本集團的不容協商的商業原則，管理層相信本集團已設有適當系統，不僅可保護其品牌及業務，亦可為不同權益人帶來長期利益。

本集團透過將環境及社會因素納入管理考慮，致力以負責任及優化價值的方式維持經營並為權益人及社區創造價值。可持續策略乃基於遵守我們業務領域的法律規定及權益人的意見，以實現卓越經營及建立長期競爭力，對本集團的發展至關重要。本集團已制定並實施各項政策，管理及監察與環境、僱傭、營運慣例及社區相關的風險。不同領域的可持續發展管理方式詳情於本報告闡述。

權益人參與

本集團確認由權益人的見解、疑問及對本集團業務活動的持續關注中所得資料的重要性。與我們的權益人有效溝通對我們持續成功非常重要，多年來對我們的經營方式不可或缺。我們已建立多種方式與當地權益人溝通，強調互相對話。下表概述本集團的權益人、各種平台及溝通方式以作接觸、聽取及回應。

權益人	關注事項	參與渠道
政府及市場監管機構	<ul style="list-style-type: none">- 遵守法例- 正當交稅- 促進地區經濟發展及提高就業	<ul style="list-style-type: none">- 實地視察檢查- 通過工作座談會、編製及提交審批工作報告進行研究和討論
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none">- 投資回報- 資訊披露及透明度- 保障股東權益及公平對待股東	<ul style="list-style-type: none">- 股東週年大會及其他股東大會- 年度報告、公佈及網站- 與投資者及分析員會面

二零一六年環境、社會及管治報告

權益人	關注事項	參與渠道
僱員	<ul style="list-style-type: none"> - 保障僱員權利和利益 - 事業發展機會 - 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> - 座談會 - 培訓、研討會、簡介會 - 文化及體育活動 - 內聯網和電郵
客戶	<ul style="list-style-type: none"> - 安全及高品質的產品 - 穩定關係 - 資訊透明度 - 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> - 網站、小冊子、年度報告 - 電郵及客戶服務熱線 - 反饋表格 - 訪問和定期會議
供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> - 長期夥伴關係 - 坦誠合作 - 公平、公開 - 降低風險 	<ul style="list-style-type: none"> - 業務會議、供應商座談會、電話溝通、訪談 - 定期會面 - 檢討及評估 - 招標過程
同業／業界組織	<ul style="list-style-type: none"> - 分享經驗及協作 - 公平競爭 	<ul style="list-style-type: none"> - 業界座談會 - 實地參觀
公眾人士及社區	<ul style="list-style-type: none"> - 社區參與 - 社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> - 義工 - 慈善和社會投資

環境層面

排放物

本集團的環保目標為減少排放大氣污染物、污水及有害廢棄物。為實現該等目標，本集團已制定並實施相應程序。本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》及其他相關法律法規，且報告期內並無嚴重環境違規問題。

本集團已建立「環境設施運作及管理系統」，以監督空氣污染物、廢水及固體廢物的排放控制。該系統旨在透過控制能源及資源消耗並預防污染，推廣環保重要性。本集團已委任特定人員監督經營的環境表現，並檢查排放是否符合相關國家標準。為提高員工的環保意識，本集團透過內部網絡及電子郵件公佈有關環保竅門與其他相關事件的消息。已實施相關措施，以減少排放。

二零一六年環境、社會及管治報告

大氣污染物

本集團以合理方式選擇及使用符合國家排放標準的柴油動力設備，及時關閉長期不運作的設備，以減少廢氣排放。

降塵在旱季監察，並將道路澆水，以減少灰塵的產生；採礦中的大氣塵埃透過建立合理的通風排放系統而管理，並採納有效的管理措施及使用限制技術，以減少二次灰塵及二次污染。

溫室氣體排放

本集團已採用視頻會議設備，以減少差旅頻率，從而減少相關溫室氣體排放。其他節能措施於「資源使用」一節中提述。

污水

尾礦污水由當地環保部門每季定期檢測，以確保達到與指標相關的國家環保標準，包括化學需氧量和氨氮含量。

廢棄物

通過聘請合格第三方積極進行廢油回收及處理。一些可回收材料，如光管、慳電膽、碳粉匣、可充電電池等，在放入回收箱前妥善包裝。

住宅區域產生的生活垃圾，經化糞池處理後會被掩埋（如屬易腐），或被移送至垃圾場進行處理（如屬非易腐）。本集團推動廢物分類，禁止員工隨意丟棄或燒毀生活垃圾。我們避免使用即棄用具、減少外賣食物及避免取用即棄餐具，並向慈善機構捐贈廢棄電氣及電子設備（如電腦、打印機、影印機、水壺或微波爐等），或將其送至回收商處理。

資源使用

本集團採納政策和指引，提高能源、水及其他材料的消耗效益，包括「能源資源監控程序」。在日常經營中，電、水及紙張為消耗的主要資源。

鑑於資源短缺，本集團提倡有效使用資源的政策和程序。我們一直尋求途徑以提高能源效益及降低我們設施用電量。本集團亦激勵全體員工參與資源節約活動，鼓勵員工節約用水、用電和用紙。內部保安人員在員工下班後亦會巡視辦公室，確保沒有浪費電力。

二零一六年環境、社會及管治報告

我們已在辦公室實施以下措施：

- 設定節能模式，在電腦並非處於特定時段時將其自動轉為睡眠模式
- 將室溫維持在約25攝氏度
- 在離開房間一小時以上時，關閉燈光
- 使用節能燈泡，如緊湊型熒光燈、T5熒光燈、LED等
- 選擇帶有「一級」能效標誌的電器（如冰箱、空調等）
- 定期進行能源審計，以監督能源消耗。
- 盡量減少包裝或完全消除包裝
- 透過應用電腦技術（如透過電郵進行書面通訊，使用電腦儲存文件），減少紙張消耗。
- 根據供應商回收設備及廢舊墨盒的能力評估打印機與複印機供應商
- 將回收盒放在複印機附近，收集只使用過一面的紙張，以再次使用，並收集兩面均使用過的紙張進行回收。
- 鼓勵員工重復使用文具，如用過的信封及文件夾。

在經營地點採用污水處理技術回收選礦所使用的水，以符合有關排水及水回收的規定標準。所有採礦作業均已按照經批准的環境管理計劃實施地下水與地表水（視情況而定）水質監測計劃。

環境及天然資源

就任何可能造成環境污染的事故而言，如「環境設施營運及管理制度」中「污染事故管理」一節所規定，本集團及其附屬公司已明確各崗位的管理責任，並採取措施保護當地生態環境，避免受影響地點出現環境污染和生態破壞。一旦發生污染事故，立即制定應急方案，並向環境部門匯報，以保護人命安全和生態環境。

二零一六年環境、社會及管治報告

社會層面

僱傭及勞工常規

僱傭

本集團已制訂並實施一套人力資源管理政策和程序，旨在為僱員提供優質而安全的工作環境，符合《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國勞動法》。其載列本集團有關賠償及解僱、聘用及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視，以及其他權益和福利的標準，該等標準符合報告期內對本集團具有重大影響的所有相關法律及法規。薪酬管理旨在吸引潛在僱員及激勵現有員工。僱員可獲社會福利和其他福利。本集團按照適用的中國法律法規為僱員繳納社會保險及住房公積金。本集團已符合有關規定的社會保險及住房公積金的適用的中國法律法規。所有僱員均受平等對待，其聘用、薪酬及晉升機會不受其國籍、種族、年齡、宗教及婚姻狀況影響。此外，本集團為僱員提供不同活動，促進僱員身心健康。於報告期內並無發現對發行人或其僱員提出並已審結的僱傭案件。

健康與安全

採礦可構成危險。接觸採礦設備、惡劣天氣條件、高噪音、潛在落石、危險化學品、密閉空間、滑倒、絆倒及操作錯誤均可能造成工傷事故。因此，本集團在業務過程中一直重視健康及安全。本集團致力透過團隊合作和領導層面實現零意外工作環境的安全文化。我們對工人及其家屬的安全、健康和福祉珍而重之。

本集團的「安全、健康及環境政策綱領」是指導我們致力實現零意外的主要工具。綱領要求將安全及職業健康評估、規劃和設計納入我們的業務發展策略。安全生產一直是我們的目標，而這些指引及程序協助工作場所堅持持續改進安全績效。實施的措施如下：

1. 礦山建設項目的安全設施必須與主體項目同時設計、建設及投產；
2. 在礦山建設項目投產及使用前，其安全設施必須通過安全生產監督及行政主管部門的檢查；
3. 礦山企業必須向工人提供安全生產教育及培訓，不得僱用未成年人士或女性進行任何地下生產活動；

二零一六年環境、社會及管治報告

4. 申請安全生產許可證的礦山企業須具備相關資質；及
5. 礦山企業須按照相關法律法規向在礦山事故中受傷或死亡的工人提供撫恤金及賠償。

我們已實施安全生產作業手冊，涵蓋安全生產責任體系的各個領域、各崗位的安全生產責任、安全操作作業流程及不同領域的管理體系。

我們已建立安全問責體系，各部門及作業層面到管理層具有清晰的彙報線。每名監督人員及工人的職責清晰界定，每名監督人員對各自負責的領域承擔責任。有關操作前安全檢查、設備使用、作業程序及各工作單位所需人力的安全作業流程已清楚說明，我們的員工及分包商須嚴格遵守。我們亦已建立獎懲制度，以激勵員工遵守安全政策及建立安全健康的作業環境。為防止潛在危害及識別存在危險的領域，我們不時進行定期檢查。我們每半年進行定期安全檢查。礦山及承包商管理人員牽頭每半個月進行定期內部檢查。團隊主管每天在礦山及選礦廠檢查特定工序及設施。檢查涉及不同層面，包括勘探、開採、拆除、供電、防水及工廠機械及設備等工序。

本集團遵守有關健康與安全法律及法規，如《礦山安全法》、《礦山安全法實施條例》、《安全生產許可證條例》、《非煤礦礦山企業安全生產許可證實施辦法》、《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律及法規。於報告期內並無發現對發行人或其僱員提出並已審結的健康與安全案件。

發展及培訓

本集團持續為僱員提供全面培訓，促進本集團「培訓制度」及其他相關內部政策的學習文化基礎。本集團為僱員提供多元化在職培訓，特別是我們最優先考慮的安全培訓。一般而言，僱員享有內部及外部培訓。

1. 內部培訓

包括新僱員入職培訓及技能與態度培訓。入職培訓讓新僱員熟悉企業文化和公司背景。僱員根據其職責和本公司發展情況進行技能與態度培訓，亦會進行持續評估以跟進僱員績效。

2. 外部培訓

包括管理人員或專業人員的實地考察。費用由本公司補貼。

二零一六年環境、社會及管治報告

培訓涵蓋廣泛主題，以切合不同部門員工的需要，例如過往曾進行應急程序、安全管理制度、企業策略分析、全球能源市場趨勢等主題的培訓。

本集團認為，僱員的專業及個人發展對企業可持續發展非常重要，因此本集團將加強培訓制度，以改進僱員的專業及個人發展。

勞工準則

本集團致力確保我們的僱員尊重人權，包括提供培訓以確認及報告侵犯人權行為。我們亦致力消除一切形式的強制勞工，支持有效廢除童工。該等目標反映在本集團《禁止童工招聘及補救程序》的規定中。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》等相關法律及法規。招聘指引明確規定，16歲以下人士不得在本集團工作，本集團對童工及強制勞工零容忍。如發現任何情況，將實施以下措施。

1. 停止童工工作
2. 向當地勞工部門報告並為員工進行身體檢查。如發現任何疾病，應安排醫療費用，費用由本集團承擔
3. 立即聯繫員工的家長或監護人，並帶回家中。交通費用由本公司承擔
4. 進行調查，查明向本集團引進童工的單位

於報告期內，本集團並無涉及童工或強制勞工的訴訟或受到任何政府處罰。

二零一六年環境、社會及管治報告

營運慣例

供應鏈管理

本集團確認，我們的供應商、提供商與承包商的操守和行為可（正面及負面）影響我們工作場所與環境的質素，當地社區居民的生活，以及我們的聲譽和有效運作的能力。我們期望並要求我們的供應鏈合作夥伴堅持本集團的道德商業行為準則及尊重人權。我們僅與共享此原則的供應商合作開展業務。

本集團的「供應商／經銷商社會責任監控程序」加強供應商社會和環境風險管理。採購部負責監督及評估供應商的社會責任績效。供應商必須簽署社會責任協議，確認遵守當地所有法律及法規，並同意進行實地視察。如實地視察發現供應商有嚴重不遵守情況，我們將終止合約。本集團根據供應商評估結果與供應商保持長期關係。

產品責任

維持安全、優質產品，為客戶提供高效、安全服務為本集團深切關注的事項。本集團制定相關政策和程序，以控制服務的質素及安全。於報告期內，本集團嚴格遵守對本公司具有重大影響的有關所提供產品及服務的健康及安全、廣告、標籤及隱私事項以及糾正方法的相關法律及法規，包括《商標法》、《中華人民共和國生產安全法》，及並無牽涉有關的糾紛或受政府處罰，亦並無涉及產品責任的訴訟。

品質控制

本集團嚴密監察各生產流程，確保產品質素達到客戶認可標準。因此，本集團建立全面品質管理制度，監察整個生產過程。本集團在整個生產過程中多次對所有產品進行品質檢測：於爆破、加工過程中以及裝運材料運輸前抽取初始樣本。對礦石質素資料進行記錄及分析，以了解性能是否達標。

客戶資料保障

本集團於收集、處理及使用其客戶、合作夥伴及僱員的個人資料時，極度重視其私隱保障。如本集團「員工手冊」所規定，本集團遵守適用資料保護規定，並確保採取適當技術措施，保護個人資料免遭未經授權使用或取得。本集團亦確保客戶的個人資料得到安全保管及處理，僅用於收集用途。機密文件獲安全儲存，僅有獲授權人員才可查閱。

二零一六年環境、社會及管治報告

反貪污

本集團相信，誠信經營是企業社會責任的基礎，亦是業務競爭優勢及可持續發展的基本要素。因此，我們有系統地將反貪污管理原則納入我們的業務，推動公平、公正商業競爭，與外部合作夥伴達致雙贏，堅持「反貪污及反欺詐管理制度」所規定的內部管理透明及開放機制。本集團已指派特定部門來監察有關賄賂的所有事項，負責處理貪污案件。所有重要人員必須簽署有關收受禮物的協議。此外，我們開放溝通渠道，供其他人士以電話舉報案件。反貪污制度的有效性是年度績效評定的重要標準之一。一旦收到案件舉報，即進行調查，以確定根本原因。所有上述實際行動不僅贏得客戶信賴，亦增強員工的歸屬感和促進公平競爭。於報告期內，本集團嚴格遵守對本集團具有重大影響的有關賄賂、敲詐、欺詐及洗錢的相關及法規，包括《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國反洗錢法》，亦並無針對本集團及其僱員的貪污訴訟案件。

社區

社區投資

作為一間具社會責任感的公司，本集團致力了解我們經營所在社區的需求。本集團採納「社區投資政策」，旨在與權益人建立互信和穩定的關係。本集團致力貢獻社會，重點關注四方面，包括社區生活水平、文化、教育與發展以及勞工合作。

1. 社區生活水平

我們透過服務當地弱勢群體，提高社區生活水平，例如提供發展機會、保健及體育活動。

2. 文化項目

本集團認為文化是我們傳統與歷史的重要部分。我們支持高質素文化項目，既可以提高社區成員的生活水平，又能鼓勵創新。

3. 教育與發展

本集團相信，教育與發展可幫助未來領袖掌握技能和知識，支持與本集團業務有關的所有培訓和技能發展，因為教育、專業人員和創新是可持續發展的主要動力。

二零一六年環境、社會及管治報告

4. 勞工合作

本集團尊重結社自由和僱員集體談判權利。我們透過建立員工反饋渠道，鼓勵管理團隊與員工之間的溝通。

本集團將繼續為社區可持續發展作出貢獻，建立健康、有活力的社區。

二零一六年環境、社會及管治報告

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引

指標	描述	章節	頁次
環境			
A1 – 排放物			
A1	一般披露	「排放物」 無發現任何嚴重不遵守情況	4-5
A.1.1	排放物種類及相關排放數據	-	-
A.1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	-	-
A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	-	-
A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度	-	-
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	-	-
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	-	-

二零一六年環境、社會及管治報告

指標	描述	章節	頁次
A2—資源使用			
A2	一般披露	「資源使用」	5-6
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	-	-
A2.2	總耗水量及密度	-	-
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	-	-
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	-	-
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及（如適用）每生產單位佔量	不適用於本集團業務	-
A3—環境			
A3	一般披露	「環境及天然資源」	6
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	-	-
社會			
B1—僱傭			
B1	一般披露	「僱傭」 無發現任何嚴重不遵守情況	7
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	-	-
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	-	-

二零一六年環境、社會及管治報告

指標	描述	章節	頁次
B2—健康與安全			
B2	一般披露	「健康與安全」 無發現任何嚴重不遵守情況	7-8
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	-	-
B2.2	因工傷損失工作日數	-	-
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	「健康與安全」	7-8
B3—發展及培訓			
B3	一般披露	「發展及培訓」	8-9
B3.1	按僱員類別劃分的受訓僱員百分比	-	-
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	-	-
B4—勞工準則			
B4	一般披露	「勞工準則」 無發現任何嚴重不遵守情況	9
B 4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	「勞工準則」	9
B 4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	「勞工準則」	9

二零一六年環境、社會及管治報告

指標	描述	章節	頁次
B5—供應鏈管理			
B5	一般披露	「供應鏈管理」	10
B5.1	按地區劃分的供應商數目	-	-
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	「供應鏈管理」	10
B6—產品責任			
B6	一般披露	「產品責任」 無發現任何嚴重不遵守情況	10
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	-	-
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	-	-
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	-	-
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	「產品責任—品質控制」	10
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	「產品責任—客戶資料保障」	10

二零一六年環境、社會及管治報告

指標	描述	章節	頁次
B7 – 反貪污			
B7	一般披露	「反貪污」 無發現任何嚴重不遵守情況	11
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	無相關案件	11
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	「反貪污」	11
B8 – 社區投資			
B8	一般披露	「社區投資」	11-12
B8.1	專注貢獻範疇（例如教育、環境問題、勞工需求、健康、文化、體育）	-	-
B8.2	在專注範疇所動用資源（例如金錢或時間）	-	-