



CHINA VANADIUM  
TITANO-MAGNETITE MINING  
COMPANY LIMITED  
中國鈮鈦磁鐵礦業有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)  
股份代號：00893

尋求 機遇



環境、社會  
及管治報告

2016

開拓 商機



# 2016 環境、社會及管治報告

## 核心價值

With integrity, we endeavour to explore and excel to deliver on our commitments

誠信、開拓、責任

## 願景

China VTM Mining revolutionising Vanadium and Titanium

中國鐵鈦，  
太（鈦）不平凡（鈦）

## 使命

We reward our shareholders and care for the community

回報股東，回報社會

WE AIM TO BE A TOP-NOTCH MINERAL MINING COMPANY  
打造一流企業

## 目錄

關於本報告	2	保護環境	9	經營實務	18
主席報告	3	水資源	9	產品責任	18
集團簡介	4	耗能	10	供應鏈	18
企業管治	5	排放控制	11	反貪污	19
ESG管理	6	生態修復	13	回饋社區	20
利益相關方參與	6	以人為本	14	索引	21
重大性議題	8	依法僱傭	14	讀者反饋表	24
		安全至上	15		
		個人發展	16		

# 2016 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

中國鈳鈦磁鐵礦業有限公司（「本公司」或「中國鐵鈳」，連同其子公司統稱為「本集團」）謹此發表其第二份環境、社會及管治（ESG）報告，亦為其首份獨立的ESG報告。本報告旨在向利益相關方闡述本公司在可持續發展方面的理念、行動計劃及表現。

## 範圍

本報告披露本集團在2016年1月1日至2016年12月31日期間履行經濟、環境及社會責任方面的資料。為更有系統地呈列報告內容，部分資料可能涉及過往年度。

## 報告週期

此乃年度報告。

## 參考資料

本報告乃按照香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》編製。

## 閱覽報告

本報告備有中英文版本，兩個版本同時登載於[www.chinavtmmining.com](http://www.chinavtmmining.com)或[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)。



# 2016 環境、社會及管治報告

## 主席報告

致各利益相關方：

2016年，中華人民共和國（「中國」）國務院通過了《「十三五」生態環境保護規劃》，第一次為環境品質提出了約束性指標，把生態文明建設和生態環境保護置於戰略位置。四川省政府隨後出台了《四川省「十三五」生態保護與建設規劃》，按地區生態特點設定了具體的2020年目標，環境保護被提升至一個前所未有的高度。作為一家資源型企業，本集團一直恪守生態紅線，雖然面對的環境標準在不斷收緊，對企業相關治理體系的要求也在不斷提升，也許短時間內會為經營成本帶來一定程度的影響，但與自然環境和諧共處才能實現本集團的持續發展，這是我們始終堅持的認知。

2016年，本集團繼續推進尾礦庫擴容、礦山廢石綜合利用、礦區植被恢復等工作，以盡力減輕對自然環境的影響，推動各種資源的有效利用。特別是水資源方面，我們在四川省會理縣的洗選廠通過對供水系統的建設，實現了水資源100%的循環利用。同時，為滿足包括投資者在內的利益相關方以及監管機構對量化信息的披露要求，我們進一步細化了環境影響管理，通過內部及外部評估，為未來的持續改善建立管控基礎。

對生態環境的重視，奠定了我們持續發展的基礎。我們對員工、對周邊社區、對客戶等各方的承諾及行動，則有助於我們進一步拓寬未來發展的可能性。在2016年本集團業務調整後，我們堅持保障員工的健康安全，提供充分的發展機會，關心關愛員工的身心；我們努力實現與周邊社區、尤其是少數民族的和諧共生，通過提供就業、業務等方式實現經濟共同成長；我們堅守服務、產品的高品質，與供應商、承包商確立了長期誠信互惠的夥伴關係，建立了有競爭力的產業鏈。

對所有利益相關方負責，將確保我們面對困境時能走出低谷，實現不斷的發展。未來中國環保監管的力度將不斷增加，本集團亦將繼續完善治理架構，推動建設「生態文明、美麗中國」，實現企業、環境及社會的可持續發展。

主席兼代理首席執行官

蔣中平

香港，2017年6月30日



## 集團簡介

中國鐵鈦自2009年10月8日以來一直於香港聯交所主板上市。於截至2016年12月31日止年度，本集團的主要業務為採礦及礦石洗選、銷售自產產品、買賣鐵產品、煤炭及鋼鐵，以及策略性投資管理。本集團現時擁有五個鈦磁鐵礦（即白草鐵礦、秀水河鐵礦、陽雀箐鐵礦、茨竹箐鐵礦及海保凶鐵礦）、一個普通磁鐵礦（即毛嶺—羊龍山鐵礦）、一個石膏礦（即石溝石膏礦）、五座洗選廠（即白草洗選廠、秀水河洗選廠、海龍洗選廠、黑谷田洗選廠及毛嶺洗選廠）及一座球團礦廠。全部鐵礦所在的四川省乃中國境內鈦磁鐵礦資源最豐富的地區。





### 企業管治

本公司致力維持企業管治，確保具有正式及具透明度的程序，以保障及盡量提升股東的權益。在本公司董事會（「董事會」）的監督下，管理層負責設計及實行本集團的風險管理及內部控制系統。本集團為風險管理制定三條防線。第一條防線為業務單位（即銷售部門及生產部門），負責識別及評估業務風險，並設定減低風險措施；第二條防線為職能部門（即合規部門及財務部門），負責協助業務單位改善風險管理，監察風險管理成效；而第三條防線為內部核數職能，協助董事會及審核委員會檢討本集團風險管理及內部控制系統的成效。

如有需要，管理層會召開由高級管理人員出任主席的大會，與會者包括子公司的經理及總部的部門主管。本集團的營運決策、投資項目的實行、財務事宜以及風險管理及內部控制的最新情況，均於該等會議上省覽及決定。更多關於本公司企業管治的相關資訊，請參閱本公司2016年報中的企業管治報告。

## ESG管理

本集團致力盡量減低對僱員、客戶、供應商、社區及環境造成的不利影響，同時竭力提高各方的利益及達致共同發展。

為加強ESG管理能力，本集團已按照相關政策和標準的規定，制訂廣泛的ESG指標及資訊收集系統，並已委派人員專門負責持續提升該等指標的表現，設立並將繼續實施相關管理系統，處理產品品質、安全生產、環境保護和僱員權利等重要ESG議題，以期應對利益相關方的需求。

## 利益相關方參與

透過審視受本集團營運各個層面影響的利益相關方類別及性質，本集團已識別出多類重要利益相關方及其參與本集團營運的方式，並已採納相應措施配合彼等的需要。尤其是，與利益相關方保持有效溝通能加深瞭解雙方的需要，有助商討未來合作模式，因此我們各個部門的工作安排十分着重與利益相關方的溝通。

與利益相關方的溝通			
利益相關方類別	需求	回應	溝通渠道
股東	• 持續提供穩定的投資回報	• 提高業務多元性	• 年報
	• 適時披露資訊	• 為定期資訊設立系統	• 公司公告
	• 企業以符合法律及法規的方式營運	• 披露 • 改善內部合規系統	• 發佈資訊 • 路演等渠道
客戶	• 可靠及安全地持續供應產品	• 設立全面的安全監督系統及回應制度	• 以訪談、電郵、其他正式渠道等形式持續溝通
	• 適時回應客戶需求	• 設立負責任的客戶需求識別系統	• 簽訂長期合作協議
	• 提升產品質素		

# 2016 環境、社會及管治報告

## 與利益相關方的溝通

利益相關方類別	需求	回應	溝通渠道
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善的健康及安全保障</li> <li>理想的工作環境</li> <li>充足的事業發展機會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>改善員工招聘及晉升等內部管理制度</li> <li>使僱員日常生活更豐富</li> <li>提供多元化的福利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>內部網站</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平、公正、公開的採購過程</li> <li>準時履行合約責任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>確保採購過程具透明度，接受內部及外部監督</li> <li>合理地管理及監控現金，確保適時付款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>於政府網站發佈採購及招標公告及通告</li> <li>公司貪污舉報熱線</li> </ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>推動地方及週邊地區的行業發展</li> <li>企業以符合法律及法規的方式營運</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>於營運所在地提供工作機會及繳納稅項</li> <li>接受政府監督，加強內部遵例監察制度</li> <li>確保符合有關環境、安全及誠信的法律及法規</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>參與政府會議，定期造訪政府部門</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>為社區發展作出貢獻</li> <li>參與社區活動，保持良好溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>改善當地基礎建設</li> <li>與當地居民保持良好溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社區代表調查</li> <li>定期拜訪</li> </ul>
銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>信譽良好，有充裕能力清償債務</li> <li>穩定的業務發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>準時清償債務，以維持良好信譽</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期直接溝通</li> </ul>



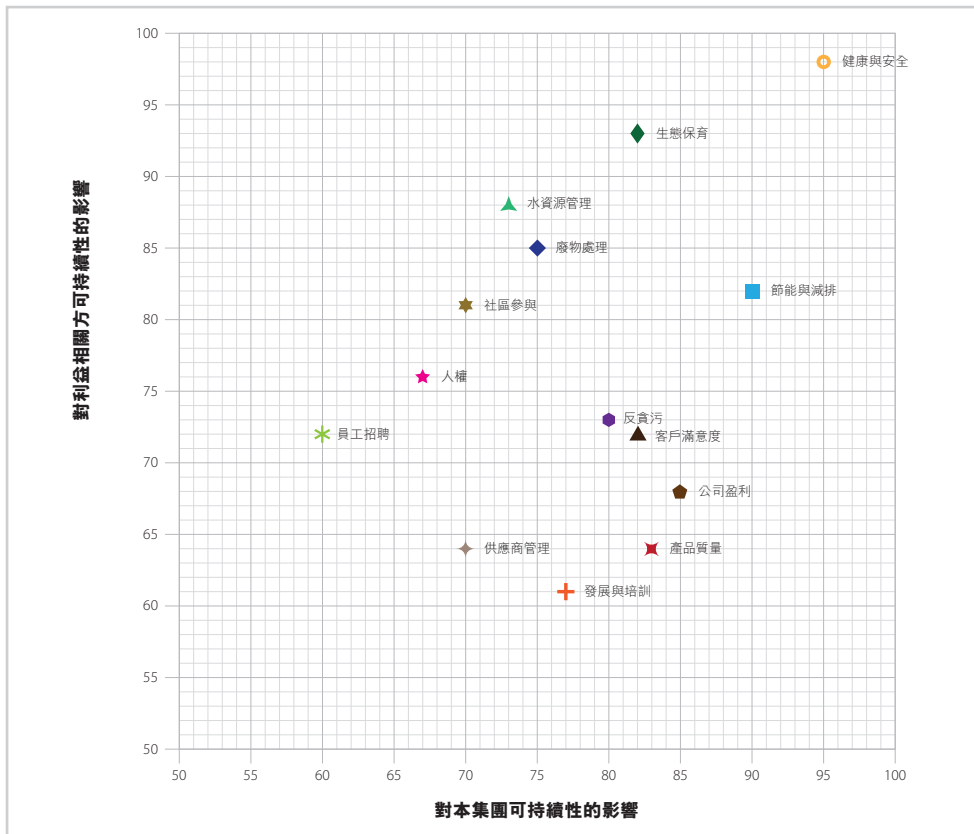
# 2016 環境、社會及管治報告

## 重大性議題

為於本集團ESG管理及本ESG報告內容中識別重大性議題，本集團已於2016年推行重大性議題分析程序。

本集團主要參考：

- 礦業發展背景及趨勢
- 同業公司的重大性議題分析結果
- 本集團的策略及業務重點
- 可持續發展報告的相關準則及指引
- 利益相關方意見反饋



本集團2016年的重大性矩陣

# 2016 環境、社會及管治報告

## 保護環境

本集團深知生產營運與保護環境互惠互利的關係。在追求發展的同時，本集團亦積極制定管理方針，並採取相應措施，減排節能。與此同時，本集團亦跟進礦區復墾及綠化工作，充份保護生態平衡。

本集團已編撰《安全環保專業管理辦法》及《安全環保考核細則》，實現有效的環境管理。於2016年內，本集團一直遵守所有對本集團構成重大影響的相關環境法律及法規。

## 水資源

鑑於洗選程序需要大量用水，本集團視水為鐵礦石洗選的關鍵資源。由於本集團所有礦區及廠房位於雨量充足的山區，故主要水源來自山中溪流以及採礦過程中的伴生水，毋須從地方河道、湖泊甚或公共供水系統取水。本集團遵行《中華人民共和國水法》，並已向地方政府領取《取水許可證》，實施節水措施，改善用水效率。

### 2016年新鮮水用量（噸）

新鮮水用量	2016年 (附註1)	2015年 (附註2)
山上溪流	743,041.88	—
伴生水	33,000.00	—
湖泊河道	0	—
市政供水	0	—
合計	<u>776,041.88</u>	<u>3,111,315.00</u>

附註：

1. 由於業務範圍有變，故耗水產品數量較2015年大幅減少。
2. 於2015年，本集團僅記錄用水總量，2016年則按水源計算明細。

## 2016 環境、社會及管治報告

鑑於礦業業務涉及從環境中開採天然資源，本集團高度重視減少耗用新鮮水及提升用水效率。本集團處於四川省會理縣（靠近白草鐵礦、秀水河鐵礦、陽雀箐鐵礦及茨竹箐鐵礦）的尾礦庫建於2013年，可再用從尾礦庫排出的水，將其重新抽入洗選廠。於2016年，此舉回收了生產程序所產生的全部廢水。

由於四川省汶川縣礦區附近的地形限制，本集團無法為毛嶺—羊龍山鐵礦以及廠房興建尾礦庫。地方環境部門每季測試本集團的尾礦排水，確保化學需氧量及所排放的氨氮符合國家環境標準。本集團於年內概無發生與排放廢水有關的污染事故。

### 耗能

本集團旨在建設綠色企業，設有嚴格的能源管理制度。透過實施《動力、能源、計量管理辦法》，本集團不斷減少能耗、優化生產、提升設備及提倡綠色辦公，得以逐步改善整體能源管理。

本集團的公務車輛主要使用汽油作為燃料，而採礦機械及設備則使用柴油。本集團就此等能源消耗存置獨立賬冊，及時記錄。電力是本集團營運中最重要的能源，於2016年，本集團與四川省汶川縣地方水力發電站繼續簽訂合約，供應本集團所在地礦區及廠房一切所需電力，以削減溫室氣體排放。

### 年度能耗

	2016年	2015年
汽油	67.68千公升	66.37千公升
柴油	964.40千公升	416.63千公升
電力		
向外部電網購電	130,639兆瓦時	11,256兆瓦時
所購入潔淨能源	7,153兆瓦時	6,697兆瓦時
每人民幣萬元產值的能源消耗量（公斤標煤）	99.00	69.85

附註：

- 由於業務範圍有變，故本集團四川省會理縣礦區及廠房耗電量上升。於四川省汶川縣購入的潔淨能源量與2015年相若。



# 2016 環境、社會及管治報告

## 排放控制

本集團按照相關法律及法規對排放及處置廢物進行標準化的管理，從而減輕對環境的影響。本集團亦就國家的減排規定探索不同方法減少廢物量。於2016年，本集團所有排放均符合四川省標準，並無面臨任何行政處分。

### • 固廢

本集團致力防止尾礦儲存設施發生任何意外，藉充份利用尾礦礦渣，減輕處置廢礦石及尾礦對環境的污染。於2016年，由於廢礦石及尾礦礦渣乃本集團兩大主要固體排放物，故本集團面對相關政府環保部門更嚴格的排放監控要求。本集團不斷加強管理，於2016年並無受到任何處罰。

### 全年廢物處置量 (千噸)

	2016年 (附註1)	2015年 (附註2)
<b>廢礦石</b>		
堆放	1,800.94	-
委外	139.00	-
合計	1,939.94	567.00
<b>尾礦泥漿</b>		
堆放	2,394.11	-
委外	101.25	-
合計	2,495.36	1,960.14

附註：

1. 由於業務範圍有變，故廢物量較2015年大幅增加。
2. 於2015年，本集團僅記錄廢礦石及尾礦泥漿總量，2016年則按處理方法計算明細。

## 2016 環境、社會及管治報告

本集團於四川省會理縣興建的尾礦庫將於未來短期內達致設計容量。本集團已於2016年實施擴容項目，向公眾發佈環境影響評估報告。尾礦庫能夠以環保及經濟方式處置尾礦泥漿，對環境及本集團均有積極影響。

除廢礦石及尾礦泥漿外，本集團亦已分類、收集及集中儲存工業廢物，例如回收出售採礦過程中產生的廢金屬，同時透過環衛部門處置生活廢物。

本集團亦嚴格實施危險廢物的管理及安全處置，制定《危險廢物管理制度》以及有關泄露危險廢物的應急計劃，按照國家規定每年申報危險廢物數量，並將危險廢物儲存及賬冊管理制度化，定期將危險廢物轉交有資質的危險廢物處理單位以作處置。

### • 溫室氣體排放

全球目前面對嚴峻的氣候變化挑戰，作為礦業公司，本集團以削減溫室氣體排放為首要任務之一。本集團堅持綠色辦公，減少差旅，鼓勵使用電話會議，減少使用打印機，提倡無紙化辦公，以達致減排。為了減少溫室氣體排放量，本集團已採取措施調整耗能結構，使用更多潔淨能源。於2016年，本集團購入潔淨能源（佔全部購入電力20%），以減輕其營運對環境的影響。

間接能源排放及公務車輛的直接排放乃本集團主要溫室氣體排放源。本集團2016年內未產生來自鍋爐或其他燃煤或燃氣設備的直接排放。

### 全年溫室氣體排放量（噸）

		2016年	2015年
直接排放	汽油及柴油	2,758.54	1,243.95
間接能源排放	所購入電力	24,033.75	17,457.50
合計		26,792.29	18,701.45

## 2016 環境、社會及管治報告

### 生態修復

根據《中華人民共和國水土保持法》、《開發建設專案水土保持方案管理辦法》及其他法規及規定，本集團奉行「滿足地方需要、解決災害、強調重點、改善效率」的原則，重視管理尾礦庫，進行復墾及綠化，以復原礦區環境。於2016年，本集團修補171,000平方米的礦區，綠化帶達118,000平方米，以有效改善礦區生態環境。





# 2016 環境、社會及管治報告

## 以人為本

僱員一直以來都是本集團的骨幹支柱，通過不斷地突破創新、追求卓越及靈活多變的思維，為本集團提供重要的核心競爭力及價值，這已成為本集團不可或缺的可持續優勢。

## 依法僱傭

本集團重視文化及多元團隊所帶來的優勢，致力為全人創造積極、共融及安全的工作環境。本集團秉承以人為本的原則，尊重僱員的能力，確保招聘公平，加強僱員參與程度。

### • 僱員招聘

本集團致力確保人權受到尊重，遵照《中華人民共和國勞動法》、《勞動合同法》及其他相關法律及法規的規定，已制定招聘規例，明文載述其嚴禁童工、強制勞工以及消除不公平歧視的政策。本集團根據職位需要進行招聘，確保無差別對待不同年齡、種族或祖籍、性別、性取向、宗教、殘疾或任何其他狀況的員工。為防止出現童工，本集團已落實行之有效的自我規範及匯報計劃，最高管理人員會就任何違例情況被處以人民幣10,000元罰款。

本集團傾向透過公開招聘程序僱用當地應徵者，並制訂有關招聘、工時、評核、罷免及其他程序的《員工管理辦法》。於2016年底，本集團共有1,486名僱員，全部僱員已訂立勞動合同。

### • 僱員參與

所有人在言行舉止上表現出公平和公正的人權意識對本集團非常重要。本集團已採取多項行動，營造正面的氛圍，確保所有僱員均感覺受到重視，同時鼓勵僱員表達意見，提升歸屬感。

本集團提倡與僱員進行開誠佈公的溝通對話，通過領導層與僱員直接溝通，輔之以各種溝通工具，包括專為僱員需要而設的每月內部交流會議，瞭解各種現時及日後可能影響僱員的問題，亦正加強與全體僱員及僱員代表溝通。

本集團已制定《公司福利管理制度》，為全體僱員提供各種福利，維護僱員健康福祉，例如工人補償、膳食津貼、帶薪休假、假期等。全體僱員亦按照操守守則及地方法例的指引享有社會保險。

# 2016 環境、社會及管治報告

## 安全至上

本集團竭力保障旗下每一個人的安全，通過營運安全及僱員專業能力培養確保本集團的可持續發展。本集團制定了《安全監察制度》及《職業健康管理辦法》，並確保政策落實，制定規劃，促進人員的健康及安全。

### • 安全生產管理

本集團已按照企業架構建立安全管理網絡，各層級的生產負責人同時承擔安全管理之責，同時設有健全的安全制度、標準及工具，以不同措施將安全風險減至最低，諸如安全檢查、應急管理及安全培訓，安全培訓覆蓋率達100%。2016年，並無發生任何致命事故，只有4宗輕傷。本集團承諾盡用一切資源，協助受傷僱員盡快康復。

本集團每月進行安全檢查。於旗下各個營運場址，每名人員於開工前必須檢查重要操縱裝置是否妥善及有效運作，經理、主管及操作人員均參與其中。主要生產場址已安裝視像監控系統，由專職的當值人員全天候監察生產安全。

於操作層面，本集團已採取各類不同程序，在整個操作流程中進行檢查，以策安全。本集團會進行日常工具清單檢查，審視重要操縱裝置的設定，核實裝置按原設定施行。此外，本集團進行每月評估，規範及重新設定工具，提高使用的安全及便利程度。

### • 職業健康

身為僱主，本集團認真履行責任，將意外及健康危害的風險減至最低，出台的《職業健康管理辦法》涵蓋所有相關管理及職能，包括與職業安全與健康保障有關的架構、規則及工具。本集團向每名僱員提供年度身體檢查、職業病檢查、勞工保險及勞保用品，確保僱員健康。



### 個人發展

本集團的宗旨是持續提供發展空間，支持僱員個人發展，以用人為材的原則讓僱員在事業上盡展所長。本集團持續為僱員提供進階培訓，以緊貼最新技術發展。

- **晉升通道**

本集團的員工策略旨在提供多元的工作及發展機會，獎勵優秀員工，並提供適切指導。本集團循不同途徑甄選及推薦後備人員，包括上級推薦、職位輪替及在職培訓等。

本集團着重為僱員提供重要及多元的事業機會，涵蓋管理及行政人員、技術人員、操作人員以及銷售及營銷人員等不同職級。本集團為全體僱員清楚界定彼等的角色、職責及問責制度，同時提供公司內部及外部材料，提高基本及專業工作能力。

- **培訓**

本集團提供增進技能及知識的各種培訓講座及課程，並在進修與發展指引中界定基本及進階培訓目標。為支持專有行業技術培訓，本集團已於各公司層面整合培訓課程，並制訂相關標準。



## 2016 環境、社會及管治報告

培訓課程包括：

- A. 內部培訓
  - 在職培訓
  - 特殊作業培訓
  - 持續教育
  - 職業技能
- B. 外部培訓
  - 管理技能培訓
  - 學術講座
  - 考察團

本集團通過指出在職培訓、指導式培訓和評估的重要性，支持員工成長。本集團設有三層級評估法，協助僱員了解及蒐集彼等的反饋及要求，以此評估培訓質量。

- A. 第一層級： 評估學習進程的滿意度
- B. 第二層級： 通過考核及操作評估成效
- C. 第三層級： 於僱員重返崗位後評估彼等的工作行為及表現改善情況

本集團通過評估及反饋，了解僱員的學習動力與意向，協力培養僱員在本集團發展事業機會。展望未來，本集團不僅為僱員提供技能及知識相關的培訓，亦將着重支持僱員積極發展事業。

# 2016 環境、社會及管治報告

## 營運慣例管理

本集團採納行之有效的營運慣例管理，從合格產品、公平採購程序及反貪污等方面為業務發展創造綜合可持續的環境。

## 產品責任

於2016年，本集團進一步提升業務多元化至鋼鐵、煤炭及鐵產品貿易；同時出售原礦石及為獨立第三方提供洗選服務，以提高盈利能力。面對相對集中的客戶，本集團通過穩定鐵產品供應與客戶維持良好關係。本集團提供含鐵量完全符合客戶要求的原礦石及精礦，交付符合其《質量專業管理辦法》的優質鐵產品。

### 產品質量目標

- 含鈰鐵精礦的保證全鐵值 > 54%（黑谷田洗選廠及白草洗選廠 - 55%，秀水河洗選廠 - 54%）
- 化學成份符合協定標準
- 含鈰鐵精礦的粒度高 < 200，目標數量不少於50%
- 普通鐵精礦的保證全鐵值 ≥ 65%
- 客戶滿意度：90%

由於本集團位於產業鏈上游，產品不會交付予最終用戶，亦不會直接危害任何人的安全或健康。本集團與客戶的業務過程中不會威脅客戶私隱。

## 供應鏈

礦石洗選的原材料主要為鋼珠、鋼板及其他工業耗材。於2016年，本集團將其所有原材料採購委派予一名主要供應商。藉此，原料供應可藉簡化程序及降低成本而妥善管理。供應商的採購乃按採購計劃進行，而採購計劃則由生產主管根據生產計劃作出建議。主要供應商的甄選符合本集團的所有採購政策，並會每年進行一次甄選。與主要供應商訂立的合約載有防止賄賂條文。

## 2016 環境、社會及管治報告

### 反貪污

本集團竭力於整個業務運作中維持正直誠信。本公司董事依從香港廉政公署發表的「董事誠信實務指南」，根據《公司法》及其他相關法例識別及評估本集團內的任何不當商業行為。本集團亦為其管理層提供防止賄賂培訓材料，列明貪污的風險及法律責任。

為向僱員灌輸反貪污的正確方法及提高彼等的反貪污意識，本集團在僱員手冊中載列誠信與利益衝突守則的清晰規定以及反不公平競爭原則。每名僱員於與本集團訂立勞工合約時，均須作出恪守誠信及反貪污的聲明，同時每年會接受有關僱員手冊的培訓，並再次作出合規聲明。本集團未曾因賄賂或貪污而牽涉任何訴訟。

本集團已為匿名舉報制訂健全計劃。合規部門負責接收不當行為的舉報，其後向審核委員會匯報作進一步調查。任何非法活動將轉交司法部門處理。審核委員會每年至少會審閱一次本集團內的所有舉報事項及後續處理。



### 回饋社區

本集團致力成為良好社區夥伴。本集團大部分礦場位於少數民族聚居的地區，而由於僱員大多數是當地居民，本集團不僅為少數民族提供就業機會，尤為寶貴的是大大促進了溝通及文化互動。此外，本集團一直為所在地的體育及文化發展作出貢獻，贊助相關活動，與地方政府攜手提升居民的生活水平。為更有效回應社區的期望，本集團一直開放溝通渠道，定期拜訪，尋求合作機會，冀能創造更理想的社區生活條件。於2016年，本集團投入超過人民幣300,000元於社區發展。





## 索引

### ESG報告指引

披露及關鍵績效指標		頁次
<b>環境</b>		
<b>A1：排放物</b>		
<b>一般披露</b>		<b>11</b>
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	11-12
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	12
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	統計中
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	11
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	12
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	12
<b>A2：資源使用</b>		
<b>一般披露</b>		<b>9-10</b>
A2.1	按類型劃分的直接及間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	10
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	9
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	10
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	10
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	鐵產品 無需使用包裝
<b>A3：環境及天然資源</b>		
<b>一般披露</b>		<b>13</b>
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	13

# 2016 環境、社會及管治報告

披露及關鍵績效指標		頁次
<b>社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>B1：僱傭</b>		
<b>一般披露</b>		<b>14</b>
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	14
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	與本集團 營運數據 相關的資料
<b>B2：健康與安全</b>		
<b>一般披露</b>		<b>15</b>
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	15
B2.2	因工傷損失工作日數。	統計中
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	15
<b>B3：發展及培訓</b>		
<b>一般披露</b>		<b>16-17</b>
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	統計中
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	統計中
<b>B4：勞工準則</b>		
<b>一般披露</b>		<b>14</b>
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	14
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	14
<b>營運慣例</b>		
<b>B5：供應鏈管理</b>		
<b>一般披露</b>		<b>18</b>
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	18
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	18

# 2016 環境、社會及管治報告

披露及關鍵績效指標		頁次
<b>B6：產品責任</b>		
一般披露		<b>18</b>
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不相關
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不相關
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	不相關
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	18
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	不相關
<b>B7：反貪污</b>		
一般披露		<b>19</b>
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	19
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	19
<b>社區</b>		
<b>B8：社區投資</b>		
一般披露		<b>20</b>
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	20
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	20

# 2016 環境、社會及管治報告

## 讀者反饋表

親愛的讀者：

感謝閣下閱讀中國鐵鈦2016 ESG報告。我們現誠邀閣下發表對本報告及我們可持續表現的意見，敬請填妥本反饋表並寄回：

地址： 香港德輔道中166-168號E168大廈4樓A室

電郵： ir@chinavtmmining.com

1. 閣下屬於以下哪個利益相關方組別？  
 股東    僱員    供應商    客戶    政府    社區  
 學術機構    其他 \_\_\_\_\_（請註明）
2. 閣下是閱讀印刷版抑或電子版？  
 印刷版    電子版
3. 閣下傾向閱讀印刷版抑或電子版？  
 印刷版    電子版
4. 閣下會如何對報告整體評分？
  - 可讀程度（即文筆通暢、設計精美、內容吸引以及所需資料便於尋找）  
 3(良好)    2(一般)    1(差劣)
  - 可靠程度（本報告資料是否信實可靠）  
 3(良好)    2(一般)    1(差劣)
  - 完整程度（報告應反映正反資料，提供閣下所需資料）  
 3(良好)    2(一般)    1(差劣)

除已披露的內容外，閣下有沒有其他想閱覽的資料？

---

---

---

---

2017年6月