

CIMC ENRIC

中集安瑞科控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：3899

環境、社會及
管治報告

2016



願景

成為全球領先的能源、化工及液態食品行業專用裝備製造商和項目工程服務供應商。

使命

為全球能源、化工、液態食品裝備行業的技術進步和產業發展，為公司利益相關者的價值最大化，為人類生活締造綠色能源、清潔物流、美好生活。

目錄

- 1 關於本報告
- 2 總經理報告
- 3 關於中集安瑞科
- 7 環境、社會及管治管理方針
- 10 我們的員工
- 14 營運績效
- 17 環境可持續發展
- 20 社會關懷
- 21 聯交所環境、社會及管治內容索引

關於本報告

本報告乃中集安瑞科控股有限公司(「中集安瑞科」或「本公司」)的首份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告，乃為2016年年度的。本報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄27所載之環境、社會及管治報告指引編製。董事會確認彼等經已審閱及批准本報告，並盡彼等所知，公正報告本公司的重大事宜及環境、社會及管治的管理方針。有關披露詳情，請參閱第21至22頁的聯交所環境、社會及管治內容索引。

中集安瑞科視可持續發展為長遠發展方向。本報告不單旨在向利益相關者報告我們的管理方針，亦載列改善我們經營所在的社區及環境的可持續發展措施。在管治方面，本公司一直遵守上市規則附錄14所載之企業管治守則規定。有關企業管治報告，請參閱2016年年報第29至45頁。

報告期及範圍

本報告載列有關中集安瑞科控股有限公司及其附屬公司(包括但不限於南通中集罐式儲運設備製造有限公司(「中集罐箱」)、荊門宏圖特種飛行器製造有限公司(「荊門宏圖」)及張家港聖達因低溫裝備公司(「中集聖達因」))的環境、社會及管治的管理方針資料。有關活動及資料皆有關於2016財政年度，即由2016年1月1日起至2016年12月31日。

報告回饋

於本報告編寫過程中，我們已經盡可能考慮不同利益相關者的利益和訴求。公司未來將繼續努力完善報告，披露更多資訊。歡迎閣下通過以下聯絡方法提出寶貴的回應及意見，協助我們日後改善報告：

中集安瑞科控股有限公司
地址：香港中環紅棉路8號東昌大廈9樓908室
電話：(+852) 2528 9386
傳真：(+852) 2865 9877
網站：www.enricgroup.com
電郵：enric@enric.com.hk

總經理報告

各位利益相關者：

能向閣下報告中集安瑞科的首份環境、社會及管治報告，我深感榮幸。為滿足利益相關者的期望增長，單單追求經濟價值並非長遠方案。作為能源、化工及液態食品行業專用裝備製造商和項目工程服務供應商的龍頭，我們意識到經營所帶來的影響。為達致「綠色能源、清潔物流、美好生活」的經營理念，我們迎合當前全球市場的機遇及挑戰，以可持續發展為其中一項核心企業重點。本報告根據聯交所環境、社會及管治報告指引編製，為可持續發展立下里程碑，確立我們向包括投資者在內的利益相關者創造價值的承諾。

我們逐步將環境、社會及管治的元素納入策略當中，並於2016年致力制定和完善我們的管理系統，以計量及管理對環境及社會造成的影響，包括但不限於安全生產、客戶服務、僱員投入、資源保育等。儘管我們單靠自身力量能達到的並不多，但我們會帶領及鼓勵利益相關者同心合力肩負可持續發展的責任。

我們投入推廣低碳經濟理念，於過去數年，本公司已參與推動一系列環保措施，以節省能源及減少排放、污水及廢料。儘管本公司的行動已略見成效，我們計劃在未來數年加大力度，透過制定管理框架，取得環境可持續發展。

「本環境、社會及管治報告為可持續發展立下里程碑，確立我們向包括投資者在內的利益相關者創造價值的承諾。」

中集安瑞科擁有近9,000名僱員，職業健康及安全尤為重要。在2016年，除大力確保安全生產外，我們亦開始進行安全審核，修正潛在健康風險，並加強僱員的安全意識。

本人謹此感謝所有利益相關者的支持和信任，包括我們的僱員、客戶、業務夥伴、股東、供應商及社會各界。本人謹代表管理層對各位推動完善環境、社會及管治，致以由衷謝意。展望未來，本公司將持續強化可持續發展政策及措施，並將有關政策延伸至研究及開發、市場推廣以及生產的管理常規及策略。我期望明年能與閣下共睹進步佳績。

劉春峰先生

總經理

2017年6月30日

關於中集安瑞科

中集安瑞科控股有限公司(3899.HK)於2004年成立，自2005年在香港聯交所上市，為中集集團(000039.SZ及2039.HK)成員之一。本公司連同其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事用於能源、化工及液態食品三個行業的各類型運輸、儲存及加工裝備的設計、開發、製造、工程、銷售及提供有關技術保養服務。

中集安瑞科已成長為擁有近9,000名員工的大型企業，並持續拓展其品牌及業務。我們在中國、荷蘭、德國、比利時、丹麥及英國等國家擁有生產基地和研發中心，形成了中歐互動、互為支持的產業格局。我們的營銷網絡遍布全球。

2016年的主要數據



我們的核心業務

能源裝備

- 專注於製造及銷售多類型用作儲存、輸送、加工及配送天然氣的設備，例如壓縮天然氣拖車、密封式高壓氣體瓶、液化天然氣(「LNG」)拖車、LNG儲罐、液化石油氣(「LPG」)儲罐、LPG拖車、天然氣加氣站系統及天然氣壓縮機；以及為天然氣行業提供設計、採購及安裝施工服務。

化工裝備

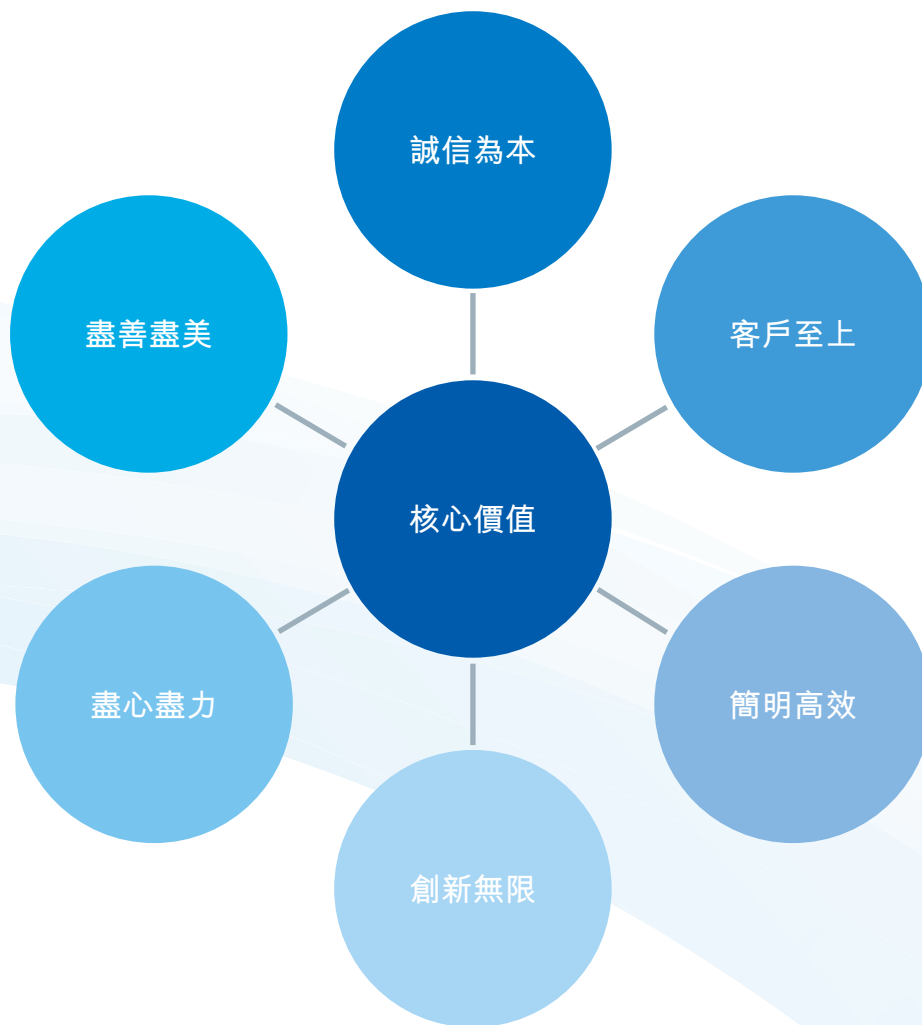
- 專注於製造及銷售多類化學液體及化學氣體的儲運裝置，例如罐式集裝箱。

液態食品裝備

- 專注於供儲存及加工啤酒、果汁及牛奶等液態食品之不銹鋼儲罐之工程、製造及銷售；以及為釀酒業及其他液態食品行業提供設計、採購及安裝施工服務。

能源及化工產品及服務遍佈全中華人民共和國(「中國」)，並出口至東南亞、歐洲及北美洲和南美洲。而液態食品分部的生產基地設於歐洲及中國，其產品及服務在全球出售。本集團致力建立廣泛穩固之客戶網絡，尤其著重與業內巨擘及具龐大增長潛力之客戶維持良好關係。本集團之廣大客戶群包括中石油、中石化、中國海洋石油、

新奧能源、深圳燃氣、港華燃氣、PT PLN (Persero)、Cronos、EXSIF、全美租箱公司、Bertschi、Eurotainer、Constellation Brands、Anheuser-Busch InBev、喜力、嘉士伯等。通過投資於發展穩健的客戶關係，部份客戶已夥拍本集團尋求新業務線或開發新產品。



中集安瑞科的核心價值

榮譽及獎項

獎項	獲獎公司
社會經濟貢獻	
納入為滬港通內港股通的合資格上市股份	中集安瑞科控股有限公司
納入為深港通內港股通的合資格上市股份	中集安瑞科控股有限公司
「2014年最具成長性能源企業TOP50」第四名	中集安瑞科控股有限公司
優秀產品	
博士後創新實踐基地	石家莊安瑞科氣體機械有限公司
國家級企業管理現代化創新成果二等獎	南通中集罐式儲運設備製造有限公司
中國食品工業智能製造試點示範企業	南通中集安瑞科食品裝備有限公司
江蘇省量化融合創新試點企業	張家港中集聖達因低溫裝備有限公司
南通市港閘區區長質量獎	南通中集罐式儲運設備製造有限公司



致力推動行業發展

多年來，中集安瑞科一直參與並領導改善一系列國家行業準則，加強整體行業競爭力，完善產品規格法規。本公司積極參與多個行業組織，致力推動行業可持續發展，亦為下列各行業組織的團體成員：

組織	成員身份
中國城市燃氣協會	常任理事
中國化工裝備協會	常任理事
廣東油氣商會	副會長
中國工業氣體協會	副會長
中國液化天然氣協會	副會長
中國加氣站分會	主席
中國特種設備安全與節能促進會	常任理事
國際罐箱組織	常任理事
中國土木工程學會燃氣分會壓縮天然氣專業委員會	委員

環境、社會及管治管理方針

中集安瑞科通過構建具備高新科技的安全生產系統，尋求可持續發展，以發展成為對經濟、環境及社會負責任的企業。我們發展業務的過程中，同等重視可持續性及經濟增長。

本公司已成立健康、安全及環境(「健康、安全及環境」)委員會，負責管理營運過程中的環境及安全問題。人力資源部帶領本公司各部門制定清晰全面的政策管理健康、安全及環境相關議題，支持健康、安全及環境委員會工作。本公司在管理可持續性時遵從下文六項基本原則。

道德行為	支持商業道德慣例，定期檢視公司決策是否符合道德
遵守法規	確保嚴格遵守經營所在地的所有相關法律法規
以人為本	激勵僱員依照核心公司價值積極創新，攜手共進
開放透明	致力提高公司透明度，使利益相關者能夠了解本公司業務運營
科學發展	透過產品創新及技術升級創造共同價值
多方兼顧	尋求業務擴張的同時，回應利益相關者（包括僱員、業務夥伴、社區、政府等）的關注事項

中集安瑞科堅定進行環境、社會及管治風險管理，確保本公司可隨時應對有關可持續發展即將來臨的挑戰。本公司將持續檢討及改善風險管理的方法、系統及程序，確保其充分有效。

風險	我們的應對方法
<p>政策風險</p> <p>由於實施新政策，能源及化工行業面臨更為嚴峻的挑戰。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 緊貼最新政策發展的同時，本公司致力為股東及利益相關者創造價值。 2. 為預備遵從將施行的《中華人民共和國環境保護稅法》，本公司已積極採取措施管理污水和廢物產生。
<p>市場風險</p> <p>競爭對手湧現導致競爭壓力加劇。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 投放更多研發資源，優化生產設施，力求達致可持續競爭優勢。
<p>人力資源風險</p> <p>本公司面臨人才短缺的風險，尤其是中高端技術人員。維持優秀的人才團隊對日後實現策略目標至關重要。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2016年，我們進一步提升培訓系統，專注於三個領域，即經營管理、專業技術及操作技能。該等培訓計劃根據不同員工的個人水平及技能量身定制。 2. 我們為管理人員設計新式銜接課程，傳授有關領導能力的知識，確保晉升後可順利交接。
<p>安全管理</p> <p>我們部分附屬公司須加強安全管理系統及豐富相關經驗。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各附屬公司須納入及運作集團級別的安全管理系統。 2. 各業務分部已分別成立健康、安全及環境委員會，以優化各分部特有的安全規定。 3. 每月召開健康、安全及環境會議，監察及檢討主要進展。 4. 頒布《總經理緊急情況應急處置指引》，提高應對成效。 5. 開展更多培訓，提高安全意識。

利益相關者參與

中集安瑞科的利益相關者基礎廣泛，包括客戶、僱員、投資者、社區、供應商、政府機關等。我們透過不同的渠道及平台(包括年報、調查、對話、一對一會議等)與利益相關者保持溝通。

利益相關者	參與方式
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 透過客戶滿意度調查及網上交流平台，改善產品及服務質量
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 透過調查、訪談、電郵及培訓課程，確保僱員在工作場所的權利、福利及安全
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 透過培訓、實地探訪及審核，確保供應商的質素及道德
社區	<ul style="list-style-type: none"> 透過積極參與義工活動及支援教育、文化及公共衛生發展，貢獻社區
政府	<ul style="list-style-type: none"> 通過遵守政府或監管政策，保證合規
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 透過股東大會及可持續發展報告，加強股東及投資者參與

我們的員工

技術可以複製，唯有僱員可令一家公司茁壯發展。我們才能出眾的員工是業務成功的關鍵，我們已就招聘、職業發展及挽留員工制定健全的人才管理系統。

中集安瑞科重視每位僱員，為營造和諧的工作環境持續投放資源。我們的人力資源策略及政策符合中國勞動合同法，切實保障僱員權利。本公司絕不容忍任何形式的童工及強制勞工。我們的僱傭政策明確嚴禁該等行為。本年度內，概無有關違反勞工權利，招聘童工或強制勞工的報告。我們致力營造不存在歧視及騷擾的工作場所。本公司不論僱員的性別、種族、婚姻狀況、宗教等，皆一視同仁。2016年並無有關任何形式的歧視的報告。

本公司按照「有競爭力的效率，有競爭力的人才，有競爭力的薪酬」原則，管理薪酬系統，根據僱員所擔任的職位、表現及能力調整薪酬。除了提供社會保險及住房公積金等僱員福利外，本公司亦在特別場合如傳統節日、僱員新婚、新生兒誕生、年度體檢等提供額外福利。

工會

中集安瑞科已成立內部工會，成員包括本公司及其附屬公司的僱員，工會的所有委員會成員均由僱員選出。工會保證聆聽僱員訴求，負責聯絡本公司管理層，保障僱員有關工時、休假、薪酬及福利等權利。工會亦負責向有需要的僱員提供協助，以及組織休閒活動。

僱員參與

本公司設立多元化交流平台(包括電郵、調查、投訴表格及訪談)，讓僱員表達意見。人力資源部負責監察反饋意見，旨在收集僱員意見並作出適當改進。

多年間，本公司一直著手調查僱員滿意度，調查範圍包括職業發展、薪酬、公司支援、績效管理、資源、員工成長、公司架構、工序等。一般而言，回覆率令人滿意，為本公司持續與僱員互動及作出適當改進提供參照點。

我們的員工

培訓及發展

中集安瑞科相信，投資於員工有助本公司業務的長期可持續發展。本公司實施多管齊下的培訓方法，旨在提高僱員的知識技能水平。培訓主題涵蓋專業技術、領導能力、國際人才發展等。

2016年，我們進一步提升培訓系統，專注於三個領域，即經營管理人才、專業技術人才及操作技能人才。該等培訓計劃根據不同員工的個人水平及技能量身定制。我們亦擴充培訓團隊，提高培訓師的資歷要求，確保培訓計劃質

量。本年度內，我們為新任管理人員設計新式銜接課程，傳授有關領導能力的知識，確保晉升後可順利交接。該課程為參與者舉辦研討會及個案研習討論。

從知名大學招聘年輕人才對中集安瑞科的成功至關重要。2016年，我們其中一家附屬公司共聘請32名優秀畢業生。根據人力資源部指引，為使畢業生融入企業文化，彼等獲提供的培訓包括公司介紹、核心技能、銷售技巧及商務禮儀。



新任管理人員的銜接課程



畢業生培訓

健康及安全

管理層承擔、嚴格實施安全系統以及持續培訓共同推動健康及安全發展。

中集安瑞科視僱員健康及安全為個人及共同責任。我們致力營造「安全、健康、體面、和諧」的工作場所，確保遵守《職業健康防治法》、《職業健康檢查管理辦法》及其他適用法律法規。本公司已獲得國家安全生產標準化的認證，其中七家附屬公司已通過OHSAS 18001職業安全衛生管理系統稽核。

年內，我們未有發現在職業安全與健康方面有任何對本公司造成重大影響的違法行為。

本公司根據產品特點發展出一個安全管理系統，能夠更精準地監察及管理任何隱患。健康、安全及環境委員會負責推動中集安瑞科的安全工作，制定並監察安全政策及計劃的實施流程。該委員會每兩個月舉行一次會議，以了解本公司健康及安全措施的更新發展。專責安全經理負責檢查生產流程中的隱患，以降低僱員面臨的安全風險。

本公司每年為僱員提供免費身體檢查，特別是暴露於噪音、粉塵、塗料、化學品等危害的前線員工。本公司嚴格遵守公司內部的《勞動防護用品管理規定》及其他適用安全生產規章制度，本公司向全體工場員工提供合適的安全裝備。僱員須接受培訓，學習正確使用及維護設備，確保彼等能夠有效預防安全事故及職業疾病。

中集安瑞科致力通過稽核安全準則及整頓隱患，改善安全管理系統。本年度內，本公司針對消防及化學品隱患進行超過230次一般安全檢查及130次特別安全檢查。



中集安瑞科總經理劉春峰先生參與安全檢查

我們的員工

安全培訓

中集安瑞科積極為僱員提供安全培訓，向彼等灌輸職業健康及安全的重要性。本公司持續向健康及安全增撥資源。2016年，我們多次組織工作坊及培訓，教育全體僱員如何防範職業疾病及危害。就個別要求專門技術的職位而言，我們要求僱員考取證書，確保彼等有能力和熟練擔任該等職位。

本公司致力達致「安全第一，違章為零，事故為零」，同時總結經驗，尋求優化安全管理系統。本公司亦鼓勵管理層以身作則，實踐安全準則及安全工序。2016年，我們舉辦「安全警示月」，讓僱員分享職業安全經驗。本次活動成功加強本公司安全文化，提高僱員安全意識。

此外，各業務部門均須遵守本集團的安全生產事故應急預案管理制度，重點應對化學品溢漏、水災、火災、爆炸、颱風等情況，並組織特定演練。2016年間，本公司共舉辦80多次應急演練。



消防局舉辦之工作坊



消防演練

營運績效

中集安瑞科致力提供世界級產品及服務，以貫徹標準滿足客戶需要。

本公司有一套嚴格過程及系統，確保所有產品及服務均符合相關法規規定及內部規定，包括但不限於《產品質量法》。此外，我們的所有附屬公司均已取得ISO 9001質量管理體系認證。

我們確保交付最優質的產品。我們的ISO液體集裝箱屬銷售全球第一。本公司於深冷集裝箱及運輸市場佔有率排首位，並在LNG及CNG加氣站市場佔有率排第三。

本公司致力即時修正所有產品缺陷；萬一罕有地需要回收產品，所有回收的產品將按照「產品質量安全性控制程序」處理。本公司自成立起，未曾因安全健康事宜而回收產品。

年內，就本公司的產品及服務所涉及的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法，本公司均未有發現任何對本公司造成重大影響的違法事故。

項目個案：應用機械焊接機

我們其中一家位於南通的附屬公司引入了焊接機械人，與傳統方法相比，具明顯優勢。傳統方法需要兩名工人進行焊接，而新機械方法僅需一名員工運作。採用新方法取代舊機械後，焊接程序的效率增加了一倍。



焊接機械人

知識產權

保護及遵守知識產權（「知識產權」），乃本公司的核心價值。我們已有清晰管理方向，處理專利應用、避免侵犯知識產權以及運用我們的專利技術。我們盡力遵守法例及所有知識產權。此做法不單能確保創新技術的價值，亦加強了產品的原創性及獨特性。本集團在多個國家擁有若干專利技術，以維護其發明及專業知識。於2016年12月31日，本集團在中國及海外擁有超過630項專利權，其中70多項專利乃於年內新獲得。

營運績效

卓越客戶服務

本集團非常重視與客戶維持長遠關係，致力於維護客戶的產品安全高效運行。本集團在中國多個城市設立了客戶服務中心，保證向客戶提供及時的售後服務及技術支援。

自2007年開始，本集團與中國特種設備檢測研究院合作，相繼在中國的西安、瀋陽、海口、新疆、揚州、衡陽、石家莊、成都及大慶建設了九個CNG拖車及其他高壓氣瓶拖車的檢測服務中心。檢測服務中心為客戶提供檢測、改造、維修及配件服務。按照中國的有關安全法規，在用高壓氣瓶拖車必須進行定期檢驗。上述檢測服務中心按照相關法規為客戶提供檢驗及其他服務，保障客戶車輛的安全運行。

處理客戶投訴

中集安瑞科在產品生命週期的各階段均有客戶的參與。年內，本公司透過設立網上通訊平台，持續完善其客戶服務系統。我們的客戶服務網絡覆蓋約80%的客戶，且我們已於本年度通過設立超過一百個服務點以拓展網絡。我們亦向售後服主任提供持續培訓，以加深彼等對我們政策及產品的了解。

中集安瑞科亦已設立投訴管理機制，供僱員即時處理投訴。本公司的「客戶服務及投訴管理辦法」制定處理投訴的標準程序，並要求所有負責人士儘快回應投訴。2016年的投訴數目較2015年減少23%，反映本公司的措施行之有效。

個案研究：珠海公交巴士有限公司

珠海公交巴士有限公司（「珠海公交」）為中集聖達因的主要客戶。於2016年8月，珠海公交要求進行維修檢查。由於在旺季產能供不應求，預期會導致維修檢查有所延誤，並可能會導致巴士服務短暫中斷。我們的代表在接獲有關投訴後，進行了實地視察，並提出解決方案：與珠海公交人員開設微信群組，可不時通報維修狀況。結果維修工作較原本預期快一倍完成，而我們亦成功解決客戶的疑難。



珠海公交的維修服務

與供應商達致雙贏合作

於2016年，我們於南通的附屬公司引入「準時生產」生產管理方法，估計資源耗用及供應商訂單趨勢。本公司及供應商均維持若干水平的製成品及半製成品，使我們可靈活滿足生產需求及緊急訂單。

供應鏈管理

在供應鏈方面，與供應商維持良好關係尤其重要，其可產生成本效益及促進長遠商業效益。本集團已制定評選戰略供應商的準則，其中包含產品組合、組織規模、發展戰略及彼等於環境及社會方面的表現等因素。舉例而言，中集罐箱已成立工作小組，對現有供應商作出管理、評估及提供合資格認證，並物色及取得新供應商。本公司亦每年對供應商作出審核，保證供應商的質素。我們會減少未達供應商篩選準則的供應商的業務規模，甚至從供應商名單中剔除。

為遵守清晰列明本公司供應鏈管理原則及程序的「中集安瑞科採購管理制度」，我們致力創造公平、公開及透明的供應鏈平台。我們對所有潛在及現有供應商一視同仁，嚴禁中斷投標程序。於2016年末，本公司合共有1,622家供應商，主要分銷予江蘇、上海、河北、安徽、浙江、北京、湖北、山東及四川。

反貪污

賄賂不單有違公平市場經濟原則，亦會嚴重損害本公司的業務操守。中集安瑞科一直遵守所有有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規，並嚴禁在本公司內以任何形式進行有關活動。年內，我們並無接獲違反反貪污法律及法規的事件報告。

本公司已制定一系列反貪污及推廣道德業務常規的政策，包括但不限於「中集集團幹部及敏感崗位人員監察制度」及「中集集團監察投訴舉報管理辦法」。為培養防止賄賂的文化，本公司籌辦工作坊及培訓課程，加強僱員對適用法例及公司政策的了解。此外，我們亦規定所有管理層、市場推廣、銷售、採購、工程、審計及風險管理的僱員承諾在工作崗位上保持誠信。

本公司的舉報政策讓僱員可在發現貪污時作出舉報。本公司審核委員會或高級管理層將進行進一步調查。所有合理指控的調查及跟進行動的結果，將報告予本公司董事會。

資料私隱

本公司致力維護客戶的私隱。我們已制定「市場信息管理規定」及「供應商安全保密協議」，以保障私隱。本公司亦已實施全面資料保密程序，以保障業務及客戶的資料免於洩漏及遭駭客入侵。所收集的資料根據保密政策制定的框架管理，僅可由授權人員取得。此外，我們旨在通過教育，提高僱員對私隱權及道德業務常規的了解。

環境可持續發展

本公司致力推廣綠色經營，並已實施相關環保措施，旨在節能和減排。

中集安瑞科已設立環境管理系統，符合中國相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。年內並無有關違反環保法律及法規導致的重大罰款或非金錢制裁。

本公司跟從集團的「集團環境保護制度」及《集團環境事故等級劃分》。本公司的健康、安全及環境委員會領導附屬公司積極進行健康、安全及環境改進活動及項目，旨在進一步完善管治架構，亦會定期進行監察及表現評估，強化管理系統。

資源保育

本公司視源頭減廢為保護環境的最有效方法之一，而我們在製造工場及辦公室節省能源，務求在所有設施皆能達到低消耗、低排放及高效能。我們部分附屬公司已取得ISO 14001環境管理系統證書，以制定能源效益政策，並加強落實該等政策。中集安瑞科鼓勵回收原材料。工廠會收集邊角廢料、鋼材廢料、剩餘原材料及餘熱，在生產工序中回收及重用。



發展新項目時，我們嚴格遵從「三同時」的原則，確保排放處理系統達到政府的要求。就我們目前的設施而言，本公司已投資提升設備的效率，改善處理廢氣、噪音、污水及固體廢料等各種污染的措施。

本公司致力使用可再生能源，並已於生產設施的頂部裝設太陽能板。此外，我們已著手在可行情況下以天然氣取代柴油，以LED燈取代傳統照明。本公司已亦透過改善產品設計，減少產生廢料，可有效減少排放揮發性有機化合物及有害廢物。

廢料及污水管理

本公司確保所有廢料及排放均根據中國法律及法規處理。就空氣排放而言，本公司遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》及《大氣污染物綜合排放標準》。

就廢水而言，我們遵守《中華人民共和國水污染防治法》、《污水綜合排放標準》、《污水排入城鎮下水道水質標準》及《中華人民共和國水污染防治法實施細則》以及其他相關法律及法規。本公司已設立一套系統，回收經處理的污水，用作沖廁水，每年可節省約40,000公噸用水。用作壓力測試及清潔產品的水，亦會回收，以最大限度利用水資源。

於2016年，本公司已投資人民幣650,000元，用作興建集裝箱生產的油漆廢水處理設施。經處理的水會回收，在生產中重用。

就所有有害及無害廢物而言，我們遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《江蘇省危險廢物管理暫行辦法》。就此，我們聘用合資格第三方收集所有有害廢物，並向環保局申報。無害廢物則交由環衛處作進一步處理。



油漆廢水處理設施

個案研究：尾氣淨化罐箱

尾氣一直被視為其中一項主要空氣污染物。中集安瑞科致力將物流過程中的廢氣排放減至最低。我們其中一家位於南通的附屬公司已共同開發出尾氣淨化罐箱，在產生最大量廢氣排放的大型集裝箱運輸中使用。

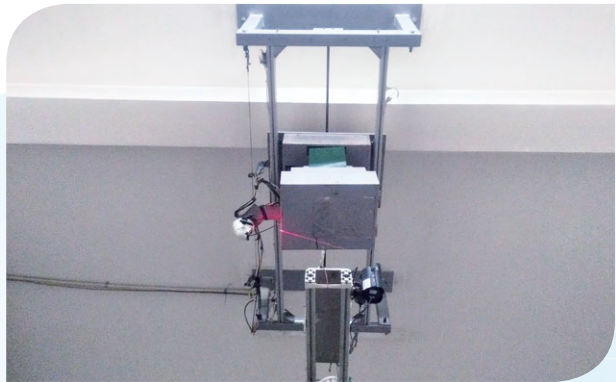
個案研究：應用數碼掃描

過往，本公司使用X光技術監察產品品質，當中需要大量顯影劑、固定器和膠片。況且，整個監察過程既耗時，亦動用大量人力，效率較低。

於2016年，本公司將品質監察系統升級數碼化。監察過程會連接至電腦，避免使用顯影劑、固定器和膠片。此舉不單提升品質監察的效率，亦大大減少對環境的影響。



尾氣淨化罐箱



上圖：可為產品內部結構拍照的攝影機

下圖：影像會在電腦顯示，供檢查之用

社會關懷

中集安瑞科致力為社會作出貢獻，在教育、文化和環保方面出一分力。

僱員積極參與本公司籌辦的志願活動，透過金錢援助及實質參與，協助有需要人士，共建美好社區。

植樹活動

於2016年3月11日，本公司籌辦植樹活動，約有300名員工參加。本公司盼望能教育員工培養環保及健康的生活方式，實踐可持續發展。



雙山環島暴走公益行

於2016年5月4日，本公司派出五人小隊參加保稅區(金港鎮)雙山環島暴走公益行。該慈善步行活動推廣本公司僱員間的團隊精神。



聯交所環境、社會及管治內容索引

關鍵績效指標	聯交所環境、社會及管治報告指引規定	章節／備註
A. 環境		
層面A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境可持續發展，第17頁
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	廢料及污水管理，第18頁
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	廢料及污水管理，第18頁
層面A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及原材料)的政策。	資源保育，第17頁
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	資源保育，第17頁
層面A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境可持續發展，第17-19頁
B. 社會		
層面B1	工作環境	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工，第10頁
層面B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康及安全，第12頁

關鍵績效指標	聯交所環境、社會及管治報告指引規定	章節／備註
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康及安全，安全培訓，第12-13頁
層面B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓及發展，第11頁
層面B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工，第10頁
層面B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理，第16頁
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理，第16頁
層面B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	營運績效，第14頁
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權，第14頁
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	資料私隱，第16頁
層面B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污，第16頁
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污，第16頁
層面B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會關懷，第20頁

CIMC ENRIC

中集安瑞科控股有限公司

香港中環紅棉路8號東昌大廈9樓908室

電話：(852) 2528 9386 傳真：(852) 2865 9877

電郵：ir@enric.com.hk 網址：www.enricgroup.com

投資者關係連結：www.irasia.com/listco/hk/enric

中國總部

中國廣東省深圳蛇口工業區港灣大道2號中集集團研發中心