



粵海制革有限公司

GUANGDONG TANNERY LIMITED

(股份代號: 1058)



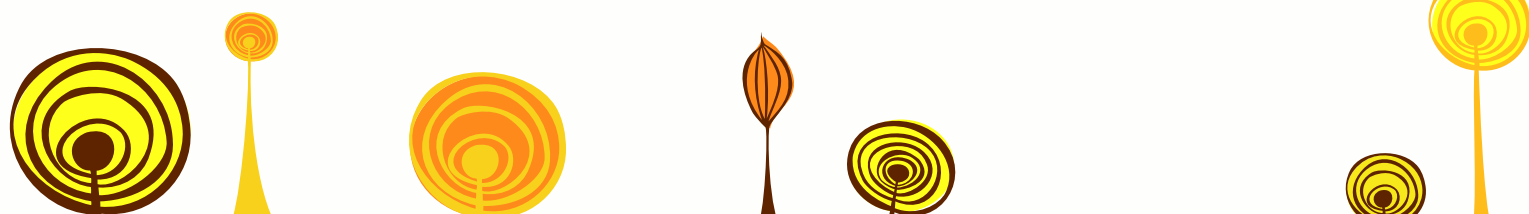
環境、社會及管治報告

2016



目錄

一、 關於本報告	2
二、 環境保護	3
◆ 排放物的管理	4
◆ 資源使用的管理	8
三、 僱傭及勞工常規	9
◆ 人才甄選	9
◆ 員工待遇	10
◆ 發展及培訓	10
◆ 健康和安全	11
四、 營運慣例	12
◆ 供應鏈管理	12
◆ 產品責任	13
◆ 反貪污	13
五、 社區投資	14
六、 榮譽及認證	15
七、 2017年可持續發展及行動的目標	18





二、環境保護

製革工業要處理大量動物固體廢物，只有約三成的原料皮能轉成皮革和副產品，又要處理帶強烈酸鹼、有腐蝕性的化工原料，加上大部份操作在水中進行，很容易帶來環境污染。隨著全球日趨嚴緊的環境保護條例，要投入的環保成本不斷急促上升，導致不少同業已被淘汰。本集團生產運作超過20年，一直憑著在製革業豐富的环境保護管理經驗和不斷改良的技術，並投入適量的資源，不單能生存下來，且在國內仍能處於行業領導的前列。憑藉「藍天常在、青山常在、綠水常在」的美麗願景，本集團今後仍會繼續致力於減排節能，更有效地節約資源，加強資源循環再利用，並優化處理廢物措施，我們藉此報告讓股東及其他持份者瞭解到本集團保護地球生態環境的決心和所做出的努力，竭力為股東創造價值的同時，又能盡量避免和減少生產過程對社會造成污染與公害。希望更多工商企業、社福機構及公眾人士參與保護環境行動，為改善地球環境盡一分力，共同打造美麗世界，促進世界可持續發展。

於報告期內，本集團並無對環境及天然資源造成重大影響。

二、環境保護(續)

以下是本集團環境保護方面的主要措施：

排放物的管理

我們成立環保管理中心，專門對日常廢水、廢棄物資、殘留物等進行嚴格分類管理和跟蹤控制，制定管理目標，採用預見性措施管理，如發現問題最嚴厲的做法是停產，直至解決問題為止。

1. 廢水的管理

為貫徹國務院關於《水污染防治行動計劃的通知》，我們對有毒有害的廢水單獨處理，處理後再統一進到綜合廢水的污水處理廠，經過脫硫程序的綜合廢水，經污水站處理後，達標排入工業區污水處理廠再行處理，而後經蘇北管網排放入海。脫毛工序產生含硫等有毒的廢水經物理化學處理後，把毛、渣過濾出來，將液體和固體分離。再將脫硫後的液體和其他的水一起儲存入綜合廢水的污水處理廠。國家的各個環保部門皆能透過聯網上的自動監控儀，隨時監察廠房的氨氮排放和化學需氧量(COD) 的數據，而上述兩項濃度一直是達標的。經處理的廢水，我們會用作回收水清洗地面，以減少水資源的使用。



污水處理站

二、環境保護(續)

排放物的管理(續)

2. 廢氣及溫室氣體排放的管理

生產過程所產生的廢氣及溫室氣體來自處理毛皮的廠區、廢水處理廠的硫化氫臭味氣體，於這些崗位工作的員工都須配戴防毒面具或口罩，而且這些氣體均採取了高空排放，以減少臭味瀰漫至整個工廠及周遭的環境。

3. 固體廢物的管理

有害廢物

(a) 污泥處理

處理綜合廢水所產生的污泥有兩大類：其一是用沉澱法透過物理或化學的方法將污泥中無毒的雜質固體類變為垃圾：利用固體比水重的原理，再在污泥加藥讓固體自然沉澱；然後用脫水機將濕的沉澱物進行脫水，剩下無毒害和重金屬的固體，才直接送到當地的垃圾填埋場。污泥每兩個月集中轉移到填埋場。我們向填埋場提供由環保部門確認的污泥成分檢測報告，整個轉移過程均嚴格執行國家環保政策。

二、環境保護(續)

排放物的管理(續)

3. 固體廢物的管理(續)

有害廢物(續)

(a) 污泥處理(續)

另一類是含鉻廢液集中收集處理，從廢水裡把重金屬鉻提煉出來，現在完全可以達到90%以上回用，把鉻沉澱下來用脫水機脫水後，再加硫酸再生成鉻鹽迴圈利用。含硫在前期處理有兩個方法，一是催化氧化，把硫離子生成硫酸鹽，再加一點鐵鹽生成硫化鐵，就幾乎進入綜合廢水的要求。二是鉻泥加酸生成硫酸鉻，回到生產程序當中，這是中國皮革和製革工業研究院比較先進的技術，處理得比較徹底，迴圈利用處理。



廢鉻液集中收集處理

二、環境保護(續)

排放物的管理(續)

3. 固體廢物的管理(續)

有害廢物(續)

(b) 銻渣

轉運含高度腐蝕性的銻渣需先報給縣環保局，再報市環保局、江蘇省和浙江省環保廳。運輸的重量和包裝、車輛、駕駛員、車架號等資訊要全部錄入系統，被嚴格控制。運銻渣的車輛從工廠到處理中心要按照指定路線行走，到達目的地要稱重、入庫，監控才停止。

無害廢物

我們設有廢舊物的管理辦法，規範廢舊物(如PVC等廢舊塑膠、廢舊的鐵皮、橡膠管、鋼鐵、鐵桶、輪胎、鋼瓦等)分類並儲存於指定的區域，及後由指定的回收商處理。由於不含重金屬，我們將生產過程中產生的殘餘毛皮，在城市管理部門的統一安排下，直接填埋於當地一個固體垃圾填埋場。而牛皮多餘的肉去掉後，儲存於指定的地點，然後銷售給回收公司。

4. 合規

於報告期內，並無涉及與環境保護相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。



廢鐵

二、環境保護(續)

資源使用的管理

為了遵守有關節約資源的法律法規與政策，本集團的生產部門和辦公室均設立多項措施，要求每位員工明白節約資源的重要性，要充分利用資源，發揮其最大效能，且杜絕資源使用出現浪費現象。

1. 用電管理

我們重視生產廠房的設計，將最適當的機械設施和運輸系統放在安全、便捷的位置去善用空間，提高生產效率，創造更高利潤，同時達至節省電力、推動環保的目的。在日常工作時，也要做到節約用電，我們杜絕長明燈，嚴禁無人使用時開電風扇、空調、電腦等用電設備，長時間不用的電器應關掉電源開關，在下班時將不需要的電器關掉。

2. 用煤管理

我們建立了煤炭取樣及煤質檢驗管理辦法，加強對燃煤品質的管制，對所有購買的煤，進行目測及抽樣化驗(其中包括燃煤的發熱量，發熱量可影響燃煤的用量)，以確保我們使用的工業用燃煤的質量達到標準。我們使用燃煤時，保證煤的混合均勻，將大塊煤敲碎使其能快速燃燒。在乾燥的煤中摻入5%-10%的水，增加煤的粘性，使煤能完全燃燒，並減少沒有完全燃燒的炭黑粒子。此外，增加大型熱能設備的尾水回用，提高鍋爐進水溫度及熱效能，以減少燃煤的用量。未來將採用天然氣代替煤炭。

3. 用水管理

節約用水從日常生活開始，為了提高員工的自覺性，多項措施已經設立。飲用水不作其他用途；洗手時控制水流，水龍頭盡量開小，用完隨手關閉。定期檢查用水設施，杜絕漏水和浪費水現象；若發現問題，應當立即修理或更換，並做好檢查維修記錄。

4. 用紙管理

我們主張節約用紙，避免浪費。紙張由供應鏈統一採購；盡量減少影印及列印；循環使用單面列印的紙張，並將兩面都已使用過的廢紙放入再造紙收集箱；盡量以電子檔案形式傳遞。



三、僱傭及勞工常規

我們一直努力締造和諧舒適的工作環境和完善的管理機制，比較關注員工的工作生活和身心健康，通過定期組織培訓和文藝活動，豐富員工的生活，提升我們團隊凝聚力，並為員工提供發展晉升空間。

人才甄選

我們致力保護員工人權、個人隱私及禁止不當歧視，員工的甄選均採用筆試及／或面試，遵守公平、公正、誠信原則，以學識、能力、品德、體格及適合工作所需要條件為甄選標準。在提供福利、晉升階梯、績效考核、培訓和個人發展方面，我們為員工提供平等機會。員工不會因他們的殘疾、年齡、性別、種族、宗教或國籍，受到歧視或被剝奪任何機會。我們會考慮其個人品格、學識、體格、能力，是否遵守內部規章制度和《員工守則》等各方面的表現，務使「人盡其才、才盡其用、才職相稱」。我們一向積極及嚴格遵守相關勞動法律、法規，任何不道德的僱傭標準都是嚴禁採用，包括童工、強制勞工等。

三、僱傭及勞工常規(續)

員工待遇

我們秉持勞資和諧，共創雙贏的理念，員工的基本待遇包括工資、獎金和崗位補貼、加班補貼、加班伙食補貼等。所有員工參加社保、五險和住房公積金(香港員工參加強制性公積金計劃)。此外，我們為員工提供住院醫療保障、全身健康檢查補助，並且為員工提供免費或補貼午餐，外來員工早餐象徵式收取一元人民幣，特定員工因工作需要提供免費晚餐。我們實行五天工作制，每週工作時數為四十小時。國內員工按照國家法律的規定，實行每週雙休日及法定節假日休假制度。如解僱員工或因此而需要作出賠償，我們都是按照國家的法律法規而解僱員工或作出賠償。

發展及培訓

我們常舉行各種教育培訓活動，員工調職前，必須接受調崗前專業性培訓，直到能滿足該崗位的上崗要求；特殊情況經將調往部門的分管領導同意，可在適當的時間另行安排培訓；對於培訓中成績優秀者，除通報表彰外，可根據情況給予適當物質獎勵；未能達標者，可適當延長其培訓期。我們鼓勵員工在工餘時間，在不影響本職工作和任務的完成的情況下，接受外間教育和培訓。

三、僱傭及勞工常規(續)

健康和安

生產線員工要經身體檢查和符合安全生產標準化管理三級企業水準，就連食堂工作人員和幫廚都必須通過體檢，我們現準備申報二級企業水準，顯示我們進一步重視員工的健康和職業安全。

根據本集團安全培訓的管理辦法，員工需接受三級安全教育培訓，即公司、部門及班組三級，然後才能上崗操作。所有員工(包括總經理)都需要接受安全教育，定期一年至少考核一次，新員工入職後就規章制度和安全培訓一天，才獲派到其工作部門繼續接受特殊要求的培訓。至於班組或車間，上崗前圍繞這個崗位有針對性的安全操作規程，現有員工每年進行一次全廠規模為期三天的三級學習，然後考核其所在崗位的通用知識。此外，有全面的定期年度安全培訓，安全生產辦公室會安排每天安全巡檢，隨時抽查安全學習的檔案資料，並進行日常巡查、抽查、全面檢查，確保工作環境安全。屬特別工種的員工，包括電工、司爐工、電焊工等，必需有國家的資格上崗證和參加國家的考試，合格後才獲准工作。



文書培訓



安全培訓

合規

於報告期內，並無涉及與勞工措施相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。



四、營運慣例

供應鏈管理

我們設有嚴格的採購程序，對供應商的初選、備選和續用設有評審制度，並透過法務部處理重大工程招標管理事宜，從簽訂合約到驗收的操作和監督皆有嚴密分工規定，務求物品和服務供應商具認可資格、有良好的內部管理制度、質量穩定、準時交貨、合法合規、具應有的專業技術／質素等，確保供應商具競爭性和其提供的物品和服務具高質素。來年我們會檢視現有供應鏈系統的監督和管理流程，希望從原材料和輔料的選擇、運輸、物流、皮革生產和廢物處理等一系列的運作保持高效率、能監控生產質素及在ESG方面符合要求，包括商業道德行為、保護消費者健康的產品標準等。

四、營運慣例(續)

產品責任

我們致力提供優質及安全的產品，不單要做到客戶滿意的基本要求，還要達到高效和有效的生產和品質控制目標。原材料的質量直接影響產品的質量，因此，我們嚴格選購原材料，供應商需提供檢測數據，確保其品質達到國家標準。內銷產品每年由中國皮革研究院下辦的檢測機構作隨機檢測一次。

於報告期內，本集團的產品並無涉及重大違法、違規事件。

反貪污

我們一向重視企業管治及員工道德文化，強調要做好全面紀律檢查監察工作，將紀檢監察工作深入到生產和經營過程裡，確保在絕對保密的情況下可經不同渠道通報利用職務謀取個人私利、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違紀、違規或違法的個案，包括已設置的舉報郵箱和舉報電話，並持續優化舉報機制，堅決反腐倡廉，為構造清廉的社會環境盡力。



反貪腐培訓

於報告期內，並無涉及指控本集團或本集團的員工貪污的訴訟案件。



五、社區投資

我們向來依法經營納稅，協助解決當地的就業壓力，不遺餘力；為國內員工繳納五險一金和香港員工繳付強制性公積金，協助員工好好計劃退休後的生活作準備；我們在國內開工廠21年，屬於當地的支柱產業，我們一直保持良好的生產經營、保護環境及營造良好的發展秩序，是行業裡的榜樣，在保持社會穩定方面，有一定貢獻。

六、榮譽及認證

於報告期內，我們獲得以下的榮譽及認證：

- 由中國皮革協會頒發的「真皮標誌生態皮革使用資格證書」
- 徐州南海皮廠有限公司成為「中國皮革協會製革專業委員會副會長單位」
- 由江蘇省科學技術廳、江蘇省財政廳、江蘇省地方稅務局、國家稅務局頒發的「高新技術企業證書」
- 由中國皮革協會頒發的「AAA級信用企業」牌匾
- 由中國皮革協會頒發的「企業信用等級證書」
- 由中共江蘇睢寧經濟開發區工作委員會及江蘇睢寧經濟開發區管理委員會頒發的「2016年度安全生產先進企業」牌匾

六、榮譽及認證(續)



真皮標誌生態皮革
使用資格證書



中國皮革協會制革專業
委員會副會長單位



高新技術企業證書

六、榮譽及認證(續)



「AAA級信用企業」牌匾



企業信用等級證書



「2016年度安全生產先進企業」牌匾



七、2017年可持續發展及行動的目標

我們將於2017年，以下的計劃和行動目標，加強ESG方面的表現：-

計劃／目標	重點
優化現有ESG制度和程序	<ul style="list-style-type: none"> • 檢視現時收集ESG數據的程序、完整性、準確性 • 建立環境保護的關鍵績效指標和為制定其他ESG範疇的關鍵績效指標定立優先次序和時間表 • 加強與各持份者（包括投資者、供應商、客戶和社會）溝通，收集各持份者所關注的事項，再進行深入分析
更新有關人力資源、健康和 安全、人才發展和培訓、 環保政策等的規章制度	<ul style="list-style-type: none"> • 提高我們在環境、社會貢獻及管治的法規和最佳實務標準 • 解決相關戰略事項上的機遇和風險，提高管理效率和員工的關係



粤海制革有限公司
GUANGDONG TANNERY LIMITED