

中国能源建设股份有限公司
CHINA ENERGY ENGINEERING CO.,LTD.

環境、社會及管治報告2016

(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
股份代號：3996

報告說明

本報告涵蓋中國能源建設股份有限公司及附屬公司(以下簡稱「本公司」「公司」或「中國能建」)。

報告時間範圍

報告時間範圍為2016年1月1日至2016年12月31日，部分內容根據需要追溯至以前年份。

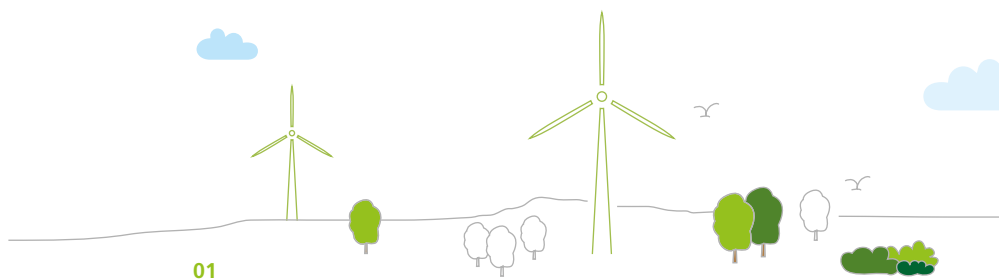
報告編製原則

本報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「ESG指引」)編製。

報告數據說明

所有數據均來自本公司網站主頁獲取本報告的中、英文PDF版本，網址：<http://www.ceec.net.cn>。

本報告以中英文兩種文字出版，在對兩種文本理解發生歧義時，請以中文文本為準。



目錄

報告說明	1
1 環境	3
1.1 排放物	4
1.2 資源使用	5
1.3 環境及天然資源	5
2 社會	6
2.1 僱傭	6
2.2 健康與安全	7
2.3 發展與培訓	8
2.4 勞工準則	8
2.5 供應鏈管理	9
2.6 產品責任	9
2.7 反貪污	14
2.8 社區投資	14



本公司遵循「自主創新、奉獻社會、科學發展、共建和諧」的社會責任觀，明確提出和諧發展戰略，在維持高水平企業管治的同時，依託強健的業務能力，致力於將企業社會責任理念融入日常運營，以期在環境、社會及管治方面創造高水平的可持續發展價值。本公司在2016年度高標準規範自身行為，致力於不斷推動環境、社會及管治的績效提升。

依據公司《社會責任管理辦法》，本公司建立以社會責任工作委員會為領導的三級聯動社會責任¹組織體系，建設覆蓋上市主體組織範圍的社會責任指標體系，初步完善了包含社會責任的組織管理、計劃管理、執行管理、溝通管理和績效管理在內的社會責任管理與實踐的長效機制。2016年度，本公司在社會責任工作委員會領導下，聯動本公司社會責任領導人員、責任部門及其他僱員，對本公司營運及社會責任績效進行討論，以發現有關的環境、社會及管治重大事宜，並對其相關績效及影響進行評估。公司梳理、總結年度社會責任管理工作，將環境、社會及管治相關事宜已根據上市規則附錄二十七的規定（《環境、社會及管治報告指引》）載入本報告。

下表列示根據本公司社會責任管理組織的評估，被認為對本公司而言重大的環境、社會及管治事宜以及有關事宜所涉及的環境、社會及管治報告指引範疇。本報告涵蓋期間為2016年1月1日至2016年12月31日，報告覆蓋中國能建總部及所屬企業（單位）。

《環境、社會及管治報告指引》所載範疇	本公司重大環境、社會及管治相關事宜 ²
1. 環境	
1.1 排放物	節能減排管理體系、環保產業、排放物管理
1.2 資源使用	能源資源使用
1.3 環境及天然資源	生態環境與天然資源
2. 社會	
2.1 僱傭	勞工實踐
2.2 健康與安全	職業健康、安全生產及海外員工安全
2.3 發展與培訓	僱員發展及培訓
2.4 勞工準則	禁止童工及強制性勞動
2.5 供應鏈管理	責任採購
2.6 產品責任	產品質量、行業技術、海外營運、客戶隱私
2.7 反貪污	反商業賄賂和商業腐敗
2.8 社區投資	社區公益及海外社區

備註：

1. 本公司所指社會責任內容已涵蓋聯交所要求「環境、社會及管治」內容。
2. 由於本公司為電力行業全面解決方案提供商，核心業務涵蓋勘察設計及諮詢、工程施工等，報告期內，有關包裝材料的指標非本公司重大ESG相關事宜，故未作披露。



1 環境

本公司遵守《中華人民共和國環境保護法》等環境保護相關規定，始終以運營當地環境法規及行業規則的標準履行環境責任，以為行業和社會提供優質的節能減排服務為己任，完善環境管理組織體系，健全環保制度，依託本公司業務實際，推行減排措施，發展環保產業，減少運營過程中排放，節約資源使用，推動運營所在地環境保護，致力於實現更高的環境績效。報告期內，本公司未發生任何有關環境法律及法規的不合規事件。

1.1 排放物

節能減排管理體系

本公司建立環境保護和節能減排領導小組，制定《環境保護和節能減排管理規定》、《環境保護和節能減排考核辦法》等制度，印發《關於加強節能減排專項資金管理的指導意見》等專項意見，指導、規範所屬單位節能減排工作。報告期內，本公司制定節能減排計劃，通過簽訂節能減排專項目標責任書落實各單位和責任崗位，並對年度責任目標進行全年檢查和考評。

本公司不斷更新完善排放數據統計、監測方法，推行排放信息化，建成覆蓋全公司的計劃統計系統平台。報告期內，公司以逐級報告和第三方檢測的方式，對環保數據進行收集、分析與管控。

公司亦重視節能減排環保宣傳培訓。報告期內，本公司開展世界環境日和節能宣傳周專題活動，向僱員50,000餘人進行環境及節能理念宣傳培訓。

發展環保產業

環保產業板塊是本公司推動發展的新業務板塊之一，公司依託子企業聯動效應，打造「大環保」新業務，開展水務處理、垃圾固廢處理處置與資源化利用、分佈式能源設備生產、環境生態治理等技術服務業務。

排放物管理

本公司規範各單位生產經營活動，通過設備、技術工藝更新改造，淘汰落後產能等管理和技術手段減少污染物排放。本公司倡導建築垃圾綜合利用，實施水泥窯協同處理廢棄物項目，實現城市垃圾處理等資源綜合利用；建立突發環境事件應急預案，對危險廢物等有害廢棄物及時委託專業處置機構進行安全規範處理。基於本公司業務性質，本公司所涉及排放物主要為二氧化硫、氮氧化物、化學需氧量、氨氮、溫室氣體及施工棄渣等無害廢棄物、廢機械油等有害廢棄物。

1.2 資源使用

節能減排服務

本公司致力於實現業務發展的同時有效推動環境可持續發展，發揮公司工程建設的完整產業鏈優勢，在電力工程規劃、設計、諮詢、施工、調試服務中，推進高效發電、熱電聯產、餘熱餘壓利用、新能源、可再生能源、垃圾發電、發佈式能源、智能電網等節能技術、設備的研發和應用，致力於綠色工程的打造，為行業和社會提供優質的節能減排服務。

節能運營

本公司亦倡導「低碳節能、環保辦公」的理念，通過培訓提升員工環保理念，通過節水、節電、無紙化辦公等措施推動營運過程的資源節約。報告期內，本公司未收到任何相關監管機構關於水源問題的質詢、通報或懲罰。報告期內，公司主要資源使用情況概列如下：

指標名稱	指標單位 ³	2016
電力消耗量	萬千瓦時	574,288.94
煤炭消耗量	萬噸標準煤	187.44
汽油的消耗量	噸	57,235.45
柴油的消耗量	噸	736,590.71
天然氣的消耗量	噸	1,683.95
外購熱力總量	百萬千焦	109,554.41
單位營業收入的電耗	千瓦時／萬元人民幣	258.49

備註：

3 節能運營指標數據統計單位按原始統計單位列示。

1.3 環境及天然資源

本公司充分考慮營運過程中對環境可能產生的各類污染物及其污染，包括大氣污染、水污染、噪音污染、固體廢物污染等，對環境影響因素進行全方位、全過程的辨識和評估，通過污染源的監測、維護、存儲、放置和處置管理，全面確保對運營所在地環境影響的最小化。

本公司以確保投資項目與當地社會、環境的協調可持續發展為項目的重要考量，在投資項目的項目選擇和實施過程中，採用多種措施對項目所在地生態環境及天然資源進行保護，主要措施包括：

- (i) 在項目立項評估時，評估並確保項目符合社會環境發展要求；
- (ii) 在可行性研究論證時，聘請專業諮詢機構，確保專業性符合當地政策和發展要求；
- (iii) 在項目實施過程中，明確各職能部門職責，對項目進行過程監督管控，防控不和諧事件；
- (iv) 在項目審計及後評價過程中，評價內容涵蓋環境和社會影響，並依據評價結果進行項目獎勵及追責的依據。

2 社會

本公司在自身高質量發展的過程中，關注僱員、客戶、供應商、社區等各利益相關方的需求，依法合規開展運營，致力於實現員工幸福、業主滿意及社會認可，努力謀求各利益相關方利益最大化的和諧發展。

2.1 僱傭

本公司視僱員為公司重要的資產，在運營中始終堅持以人為本，依照《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等運營所在地法律法規要求合規用工，保障員工公平及平等地獲得各項權益。本公司制定《勞動用工管理規定》、《勞動合同管理辦法》、《工資收入管理暫行規定》等管理制度，對建立平等勞動關係、保障員工利益進行規定，嚴格按照運營所在地法規要求和公司制度開展員工招聘與解聘，保證員工工作時數符合要求，並保護員工晉升權利；執行「同工同酬」，對所有簽訂勞動合同、建立勞動關係的員工，均執行一致的薪酬福利制度體系；嚴格遵守國家和地方有關最低工資標準的規定，公司及所屬企業全部參加社會保險及住房公積金（五險一金）；遵守運營所在地關於法定節假日及假期的規定。本公司亦確保女性員工獲得公平對待及權益保護，簽訂《女職工權益保護專項集體合同》，嚴格實施女性員工保護制度。



本公司堅持職代會制度，建立《企務公開管理辦法》，完善企業信息公開，改善企業內部溝通合作渠道，保證僱員關心議題得到關注及反饋。本公司亦在支持員工多樣化方面採取多種措施，根據行業競爭特點和企業戰略發展要求，依照勞工相關法律法規，確定不同崗位的用工形式，採用畢業生招聘、成熟人才引進等多種方式吸納社會人才，促進員工結構多元化。報告期內僱傭相關統計情況概列如下：

指標名稱	指標單位	2016
員工總數	人	133,625
其中：(按工作地點劃分)		
境內	人	126,830
境外	人	6,795
其中：(按性別劃分)		
男性	人	104,742
女性	人	28,883

2.2 健康與安全

職業健康

本公司及所屬單位建立職業病防治管理制度，為僱員建立職業衛生管理檔案，實施對職業病危害因素的日常監測與定期檢測，並通過管理層培訓、作業層合同簽訂、作業層培訓及現場警示方式確保僱員認識職業病危害。

安全生產

基於行業特性，本公司始終將履行健康與安全責任作為關乎企業生存發展的頭等大事，本公司致力遵守《中華人民共和國安全生產法》等法律法規及運營當地安全法規，不斷健全安全健康管理體系，積極落實安全生產責任制，開展安全培訓教育，力保安全生產投入到位。

本公司設置專職安全總監，建立安全生產專家庫，建立《安全生產管理辦法》、《安全生產事故隱患排查治理管理辦法》、《安全生產考核評比辦法》、《應急預案管理辦法》、《重大危險源安全監督管理辦法》等安全管理制度。公司不斷推進安全生產標準化工作，成立安全標準化組織機構，組織安全生產標準化評級，開展標準化生產經驗交流。報告期內，本公司內部層層簽訂安全生產責任書，組織開展安全生產責任制檢查考核；實行重點項目監控管理，組織安全生產大檢查。報告期內，公司亦組織開展了分包隊伍生產安全專項整治活動。

本公司將安全生產知識宣傳及培訓作為安全管理工作的重點內容。報告期內，公司編製《生產安全事故案例選編(2012-2015)》，開展「安全生產活動月」，並組織安全管理提升、安全業務、應急管理等培訓，以求全體僱員安全意識及安全生產技能得到有效提升。報告期內公司安全培訓共計38.4萬人次。

海外員工安全

基於本公司海外業務覆蓋範圍廣的特點，本公司特別關注海外員工的安全保護。報告期內，本公司發佈《境外機構和人員安全管理辦法》，並採取以下主要措施確保海外員工的安全：

- (i) 督促指導所屬單位和境外機構、工程項目部根據《涉外突發事件應急預案》制定相應層級的應急預案和現場應急處置方案；
- (ii) 建立覆蓋全公司的因公出國(境)管理系統，加強員工因公出境立項的審批、審核，審核內容包括因公出國任務的合規性、可行性，人員構成的合理性，擬前往國別的政治現狀、人身安全風險情況等；

2.3 發展與培訓

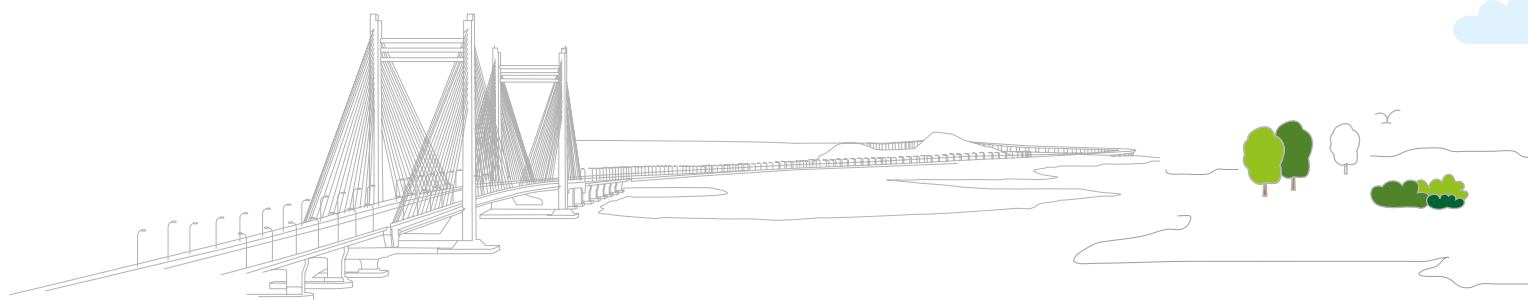
本公司視員工的發展為公司發展的最重要推動力之一。公司依據行業特點，結合現有人力資源結構，優化員工發展通道，設計涵蓋職能管理、項目管理、工程技術、商務管理、生產技術等多層次的職業發展路徑，完善員工考評及人才考評機制，促進員工隊伍結構健康發展。

本公司發佈《教育培訓管理辦法》，對員工培訓進行規範，完善培訓體系，搭建培訓平台，採取多種形式，多渠道、全方位開展分層分類業務培訓工作。報告期內，公司組織開展「公司層面」、「總部部門層面」、「所屬單位層面」三個層次教育培訓工作，共舉辦各類資格培訓、崗位適應性培訓、技術等級培訓、繼續教育培訓及其他培訓等共55.11萬人次，投入培訓經費人民幣15,637萬元。報告期內，公司培訓績效統計概列如下：

指標名稱	指標單位	2016
培訓總學時數	小時	3,276,474
參與培訓的每位員工平均受訓時數	小時	24.13

2.4 勞工準則

本公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》等防止童工或強制勞工的國際通行、國家及運營所在地有關準則、規則及規例所制定的管理政策，堅持依法規範用工，建立了必要的人員招聘信息收集及審批流程，以保證勞工準則得到實施與執行。報告期內，本公司未發生任何違反童工及強制勞工國際通行、國家及運營所在地有關準則、規則及規例情況。



2.5 供應鏈管理

本公司建立規範的供應鏈管理機制，對採購程序秉持公平公開公正的原則，依託電子採購平台對註冊供應商進行資質審核與信息維護，按照採購管理制度，對供應商實行嚴格的評審與監管，規範國際項目採購。報告期內，本公司未知悉有任何主要供應商對商業道德、環境保護、人權及勞工措施造成任何重大實際或負面的影響。截至本報告日期止，公司供應商共計63,757個。

2.6 產品責任

產品質量

本公司以客戶滿意為宗旨，在工程建設中致力遵守約定的相關國家標準和規定，以完備的質量管理體系和一流的服務為保證，開展工程優化和技術創新，力求打造一流精品工程，致力於為客戶提供優質及負責任的產品和服務，打造「中國能建(ENERGY CHINA)」品牌。報告期內，本公司編發《質量風險管理專刊》，明確質量風險管理舉措和要求；對廣西南雄風電項目、大唐沈撫項目等多個項目開展質量專項檢查；對發現的質量問題進行監督整改。報告期內，公司開展各層級質量培訓30.67萬人次，各單位共榮獲各類省部級質量獎項600餘項(包括優秀企業、優質工程、優秀勘察設計、優秀諮詢成果、優秀質量控制(QC)小組等)，有31項工程入選2016至2017年度第一批國家優質工程名單(其中國優金質獎7項)，另有一項工程榮獲魯班獎。



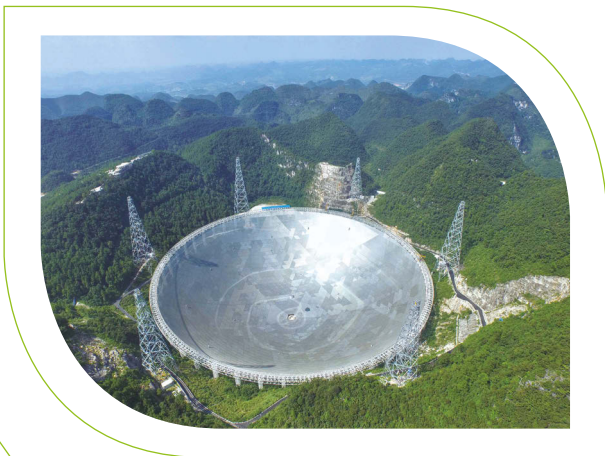
多個所屬企業參與建設的西部首座核電站
廣西防城港核電站1號機組圓滿完成試運行



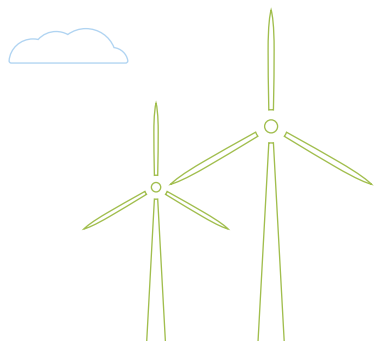
葛洲壩三峽建設公司承建的
世界最大升船機通過驗收



中國電力工程顧問集團有限公司成功
開展國內最大深度海上靜力觸探試



中國電力工程顧問集團有限公司
參與建設的世界第一「觀天巨眼」
主體工程全面竣工



行業技術

本公司依託電力能源工程領域全產業鏈和全生命週期服務優勢，發揮行業領先的業務實力，彙集全體僱員及行業專家力量，致力於創新發展技術、科技成果轉化、提升產品質量，不斷推動行業向前發展。報告期內，本公司共獲得國家級科技獎1項，省部和行業級科技進步獎126項，中電聯科技獎9項。相關績效統計列示如下：

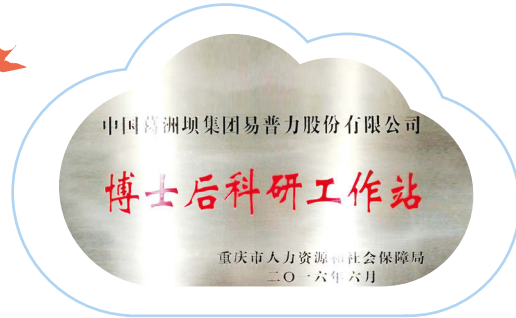
指標名稱	指標單位	2016
專利總數量	個	6,766
新增專利數量	個	1,456
新增軟件著作權數量	個	119
科技研發投入資金	萬元人民幣	406,624



天津電力建設有限公司等六家企業榮獲「全國電力建設優秀施工企業」稱號



中國能建集團裝備有限公司進入中國機械工業50位



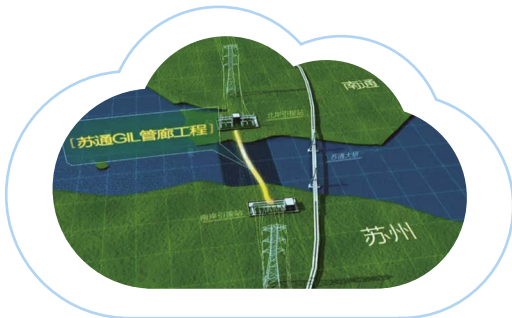
葛洲壩易普力股份有限公司
成功申報重慶市博士後科研工作站



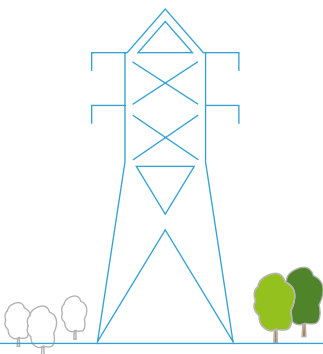
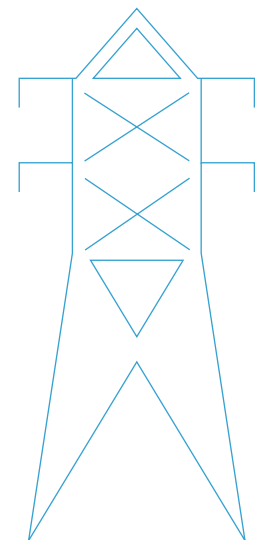
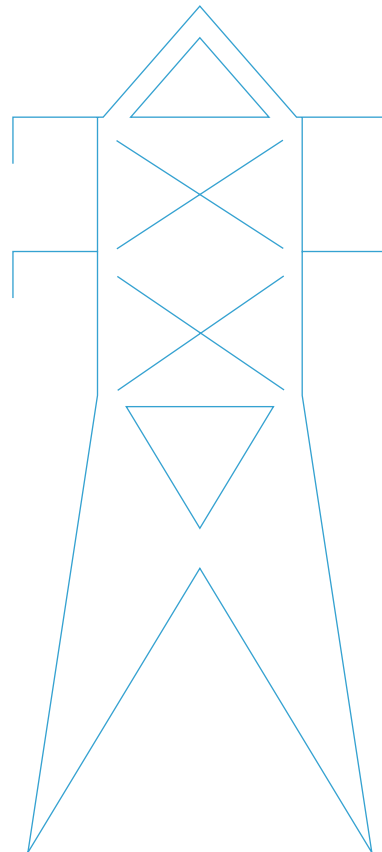
中國能建領銜2016
中國電力優質工程獎榜單



安徽電力建設第二工程有限公司榮獲
首屆全國質量創新大賽一等獎



中國電力工程顧問集團有限公司
總體設計的世界首個地下電力
綜合管廊正式開工

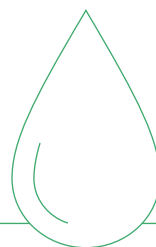


海外營運

本公司繼續緊跟國家「一帶一路」戰略導向，依託全產業鏈一體化優勢，發揮電力規劃的高端帶動作用，推進投資助推國際工程，憑借充分的技術優勢，融入運營地，為海外地區提供優質的服務。為指導並規範所屬單位做好國際工程項目社會責任建設工作，公司印發《中國能源建設集團(股份)有限公司國際工程項目社會責任指引》，對國際工程項目社會責任管理體系搭建和社會責任核心議題選擇進行指導，據悉此指引是建築企業發佈的首份國際項目社會履責指引。報告期內，公司在「一帶一路」沿線國家簽約項目329個，簽約金額為人民幣790.67億元。其中，規模較大項目包括中國葛洲壩集團有限公司簽約的伊朗克爾曼輸水一期及二期工程、中電工程西南院和中電工程國際公司簽約的越南海陽燃煤電廠EPC總承包項目、中電工程西北院與天津電建聯合簽約的巴基斯坦胡布燃煤發電廠等。

客戶隱私

本公司視客戶信息安全為企業生產經營安全、客戶關係健康發展的保障。本公司完善保密管理制度，建立了客戶管理系統分級、分權限運行的強制機制，建設安全的客戶資料信息數據庫，保障客戶信息得到保護。本公司嚴格遵守運營所在地法例要求，對客戶隱私進行保護，報告期內，本公司並未知悉發生任何違反客戶隱私或接受或經證實的相關投訴。



2.7 反貪污

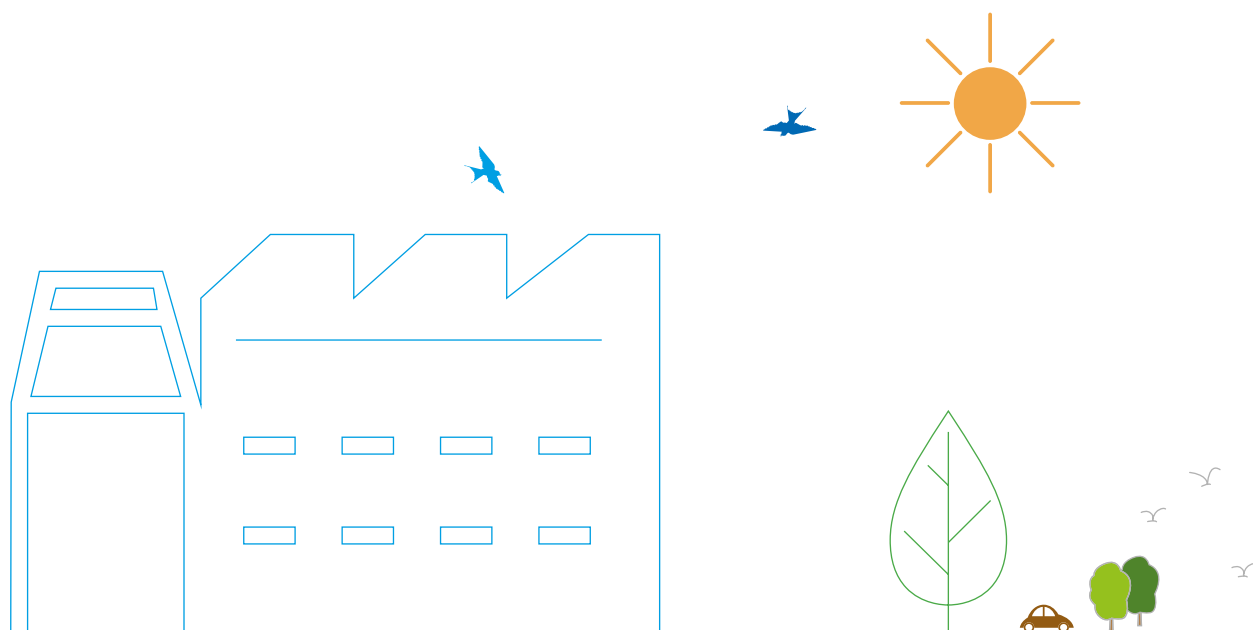
本公司嚴格遵守《中華人民共和國公司法》等法律法規，推進合規治理和運營，加強誠信體系建設，堅決抵制商業賄賂和商業腐敗。本公司制訂廉政建設責任制管理、責任制考核與追究、領導人員反腐倡廉教育、職工違規違紀處理、巡視工作等管理制度，開展反腐倡廉教育和培訓，完善網上舉報平台、舉報電話、通訊地址和電子信箱等多種途徑，形成便捷有效的監督網，嚴肅查處商業賄賂和商業腐敗案件。報告期內，本公司並未知悉發生任何違反運營地反貪污、反勒索、反欺詐及反洗錢法律法規所引起的質詢、通報或懲罰。

本公司開展紀檢監察培訓提升監察審計專業能力，以投資併購、採購招標、國際化經營等為重點，開展監督檢查，並對發現問題監督整改。

本公司亦特別關注國際項目中的商業賄賂和商業腐敗風險，實行國際項目預防商業賄賂和商業腐敗承諾制，對往來業務單位要求籤訂《業務合作廉潔承諾書》，並將《承諾書》的執行作為考察、考核的內容。

2.8 社區投資

本公司的社區投資目標是與運營所在地共同實現和諧發展。在助益社區公益之外，本公司亦發揮國際化優勢，借助業務運營為所在地社區發展貢獻力量。



社區公益

本公司於報告期內出台了《公司對外捐贈管理暫行辦法》，規範對外捐贈管理；鼓勵公司及下屬單位開展多樣化的社區公益活動。報告期內，本公司各所屬企業在扶貧、助學、助殘、公益救濟等方面開展捐贈活動39項，對外捐贈了人民幣813.17萬元。報告期內，公司及下屬公司主要的社區公益活動包括：

- (i) 運營地用電安全宣傳
- (ii) 參與災區抗洪救災
- (iii) 援疆援藏促進建設
- (iv) 定點扶貧救助貧困人群
- (v) 職工志願者服務
- (vi) 義務植樹



抗洪搶險現場



職工志願者服務

海外社區

本公司在國際化經營中，始終將與海外運營地社區環境、社會和諧發展作為運營的重要目標，對接國際標準、規範，落實屬地運營政策，積極支持當地發展。本公司承建的國際項目與國際標準、規範對接良好，獲得項目業主、諮詢工程師普遍認可，運營中充分理解並尊重運營所在地文化和風俗，注重保護當地環境。本公司為運營所在地提供就業崗位同時，亦通過社區建設、社區公益、資金救助、志願者活動等多種方式推動當地社區健康發展。

報告期內，本公司在主要海外運營地開展的公益活動包括但不限於：

- (i) 厄瓜多爾抗震救災及捐贈
- (ii) 埃塞俄比亞支援教育
- (iii) 巴基斯坦洪水災區捐贈



埃塞俄比亞支援教育



巴基斯坦災區捐贈證書



中國總部：中國北京市朝陽區西大望路26號1號樓
電話：+86(10)59098818 傳真：+86(10)59098711
郵編：100022 公司網址：www.ceec.net.cn
電子信箱：zgnj3996@ceec.net.cn