



香港經濟日報集團有限公司
環境、社會及管治報告
二〇一六 / 二〇一七

股份代號 00423



目錄

關於本報告	2
本報告的範圍	2
權益人參與及重要性	2
有關環境層面的報告	2
層面A1： 排放物	
層面A2： 資源使用	
層面A3： 環境及天然資源	
有關社會層面的報告—僱傭及勞工常規	4
層面B1： 僱傭	
層面B2： 健康與安全	
層面B3： 發展及培訓	
層面B4： 勞工準則	
有關社會層面的報告—營運慣例	6
層面B5： 供應鏈管理	
層面B6： 產品責任	
層面B7： 反貪污	
有關社會層面的報告—社區	8
層面B8： 社區投資	



關於本報告

本報告為香港經濟日報集團有限公司(於本報告提述為「經濟日報集團」或「本公司」)(股份代號：00423)的首份環境、社會及管治年度報告。本報告針對本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)於截至二零一七年三月三十一日止財政年度(「回顧期間」)若干層面的工作，並根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所載披露規定編制。

本公司董事會對本公司的環境、社會及管治策略及匯報負有整體責任。董事會負責評估及釐定本公司與環境、社會及管治有關的風險，確保實施適當有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統。董事會已獲本集團管理層確認該等系統行之有效。

本報告的範圍

本報告涵蓋本集團於香港的核心業務，即媒體業務(包括印刷及出版報章及雜誌及印刷廠房營運)、財經通訊社、資訊及軟件業務。

權益人參與及重要性

權益人參與是我們在環境、社會及管治表現上達致持續進步的重要推動力之一。為了能夠深入了解主要權益人的關注事宜及期望，以及令本報告聚焦於與我們營運最為密切相關的環境、社會及管治層面，我們透過正式或非正式渠道，以專題小組或調查的方式與員工、讀者、顧客、股東及業務夥伴就其特定關注事宜進行溝通。我們根據權益人參與的結果將環境、社會及管治事宜按緩急輕重排序，並選取對權益人最為重要的事宜報告如下。

有關環境層面的報告

本集團重視良好的環境管理並致力保護環境。我們在業務過程中融入環保理念，矢志遵守本地監管規定及業界特定指引，力求持續改善環保表現。

由於能源消耗佔碳排放總量一大部分，故我們的首要任務是減少能源消耗。



層面A1：排放物

透過檢討我們的營運對環境的影響，尤其是溫室氣體的排放方面，我們認為報章及雜誌出版及印刷業務對環境的影響最為重大。我們的溫室氣體排放主要間接從印刷廠及辦公室的電力消耗、購入的紙張及印刷版、廢紙及商務差旅產生。

本集團的印刷營運會排放化學廢物。印刷廠已於環保署登記為化學廢物產生許可者。所有化學廢物均由持牌化學廢物收集商遵照香港相關法規收集。印刷廠設有蓄熱式焚化爐，可減少超過90%自印刷過程產生的揮發性有機化合物排放物，並採用無酒精印刷方法可減少使用化學物質。本集團其中一家印刷廠取得有關環保管理系統標準的ISO14001認證。這些標準均有助於我們減低業務營運對環境帶來的負面影響，協助我們遵守有關適用法律、法規及其他環保規定，致力持續改進環保表現。

層面A2：資源使用

本集團致力改善能源效益及減少排放廢物，我們的節能減耗措施包括：

- 安裝節能照明燈具及節水裝置
- 在本集團的印刷廠採用冷水空調系統
- 在辦公室及數據中心安裝室內溫度調控裝置
- 透過張貼標識以提醒員工節約能源並實踐低碳生活
- 減少紙質報告傳閱並以電子報告取而代之
- 改善印刷營運的廢棄物監控
- 於印刷流程中使用電腦直接制版成像技術，避免在印前流程中使用傳統膜版及相關化學物質
- 使用環保印刷油墨
- 回收沖版廢水
- 回收廢紙及鋅版



層面A3：環境及天然資源

本集團致力實踐環境保護。印刷廠使用的部分印刷紙由森林管理委員會(Forest Stewardship Council, 「FSC」)或森林驗證認可計劃(Programme for the Endorsement of Forest Certification, 「PEFC」)成員的造紙廠供應，FSC及PEFC均致力於推動以負責任及可持續發展的理念管理世界森林資源。印刷營運及辦公室營運中產生的所有廢紙均由回收公司回收。本集團的商業印刷廠已根據FSC認證體系實施FSC產品組別監控系統。FSC確認我們已遵循FSC監管鏈(FSC Chain of Custody)有關製造及出售經FSC Mix及FSC Recycled認證的紙張產品的標準規定。商業印刷廠亦已取得PEFC的遵循證書，確認符合PEFC監管鏈(PEFC Chain of Custody)有關使用實體分離方式生產經PEFC認證紙質印刷產品的標準規定。

有關社會層面的報告－僱傭及勞工常規

本集團聘用約1,500名僱員，並視所有僱員為本集團成功之關鍵。董事會深信，僱員是我們最為寶貴的資產，並致力為僱員提供具成功感的工作環境，同時亦鼓勵僱員通力合作、實現自我增值及達致個人發展。本集團的人力資源部門負責統籌及安排所有人力資源事宜及提供相關資訊，包括但不限於招聘、培訓、留聘、遣散及其他人事事宜。本集團遵守所有有關僱傭方面的法律及法規。

層面B1：僱傭

留聘人才是本集團工作的重中之重，以滿足業務發展所需的人力資源。我們在招聘群賢時力求秉持公正平等，僅基於應徵者的技能、資格、能力及才能是否滿足工作需要而給予工作機會，不會考量其他與個人技能或能力不相關的因素。我們的僱用準則不會基於性別、殘障、懷孕、家庭狀況、宗教、年齡或其他法律訂明的情況而有任何歧視。本集團提倡公平僱傭機會，並遵守法律規定。



於二零一七年三月三十一日，本集團共有全職員工1,455名。按類別分類的僱員人數載列如下：

— 按性別

女性	男性
646	809

— 按年齡

< 30歲	30歲– 50歲	> 50歲
359	917	179

我們為僱員提供具長遠發展前景的職業規劃，包括技能發展及領導力培訓，並採取「內部晉升」政策。

我們提供具競爭力的薪酬福利條件以留聘優秀人才。僱員福利包括醫療保險、酌情花紅、公積金計劃及其他員工福利。

倘有解聘情況，部門主管會諮詢人力資源部門，確保有關解聘遵守適用的法律規定。

層面B2：健康與安全

本集團致力創造及維持健康及安全的工作環境，並遵守所有相關法律及法規。本集團的人力資源部門及行政部門負責制定所有必要的措施及指引，以維持健康及安全工作環境。行政部門不時進行工作場所評估，確保辦公室及生產設備符合職業健康及安全標準，並力求維持辦公室通風系統清潔且運作通暢。

我們關注員工的健康及身體狀況。因此，我們已採取一些預防措施，協助預防呼吸道感染或流感等疾病蔓延。我們更鼓勵員工(特別是經常使用電腦或於工作中須不斷重複特定動作的員工)多做放鬆及伸展運動，舒緩工作壓力。我們鼓勵員工定期安排5至10分鐘休息時間進行伸展運動，減少肌肉勞損。

我們在印刷廠實行安全管理體系，以提升工作場所的安全。每間廠房均設有安全委員會，專注於透過培訓、監督及高透明度的匯報，在廠區內持續發展及推廣安全意識。



層面B3：發展及培訓

本集團業務的持續發展有賴於僱員的成長與進步。在媒體轉型與科技發展日新月異的時代，為使僱員能順利掌握日常最新工作重點，僱員需緊貼數碼媒體發展的最新趨勢。本集團安排及組織各種培訓課程、研討會及分享環節，為僱員營造熱衷學習的文化氛圍。

本集團亦鼓勵僱員參加公司以外的培訓計劃，以助於職業發展方面覓得提升。課程按相關性及學習成果進行個別評估後，或可獲集團資助或報銷費用。

層面B4：勞工準則

人力資源部門及各部門主管在招聘及聘用登記過程中，均將確保遵守相關勞工標準，包括但不限於香港法例第57B章《僱用兒童規例》及香港法例第57C章《僱用青年(工業)規例》。

有關社會層面的報告－營運慣例

層面B5：供應鏈管理

本集團使用的主要原材料包括紙張、油墨、印版及化學膠水，當中紙張為本集團的主要原材料。我們會根據本集團出版物及外部客戶制定的銷售預測及訂單向紙張供應商發出採購訂單。本集團致力於與森林管理委員會認可的紙張供應商合作，確保所購買及用於出版或為客戶印刷刊物的紙張均符合客戶要求的所有環保及社會責任標準。

我們竭力與供應鏈夥伴發展及維持行之有效且互惠互利的工作關係。



層面B6：產品責任

本集團專注於提供具高品質及高信譽的服務及產品，為客戶及讀者創造非凡價值。本集團定期組織出版刊物關注小組討論，讓讀者對刊物內容作出評分。我們相信持續改進及改良產品，可達致本集團的可持續發展。我們的產品廣受大眾支持及認可。

本集團的旗艦報章《香港經濟日報》在香港中文大學傳播民意調查中心於二零一六年進行的一項追蹤研究「市民對傳媒公信力的評分」中，再次獲評為各收費及免費香港報章中最具傳媒公信力的報章。

本集團的旅遊及生活品牌《U周刊》連續六年（二零一一年至二零一六年）蟬聯由Marketing Magazine頒發「本地旅遊雜誌第一位」之殊榮。

我們向員工提供相關法律及法規的最新資料及培訓，培訓內容針對健康與安全、廣告標籤及私隱事宜，確保相關員工了解法律規定的發展。

本集團商業印刷廠已獲ISO 9001認證，確認其所經營的產品及服務始終符合客戶要求，質量亦見持續改善。

層面B7：反貪污

本集團致力維持高水準的企業管治，遵循的原則為於業務各個方面秉持高標準的道德水平、透明度、責任承擔及誠信。本集團亦已將反賄賂指引納入員工手冊，於所有僱員入職時派發，並要求員工嚴格遵守《防止賄賂條例》。

我們對本集團各項業務所涉及的任何形式或任何層面的賄賂及貪污採取零容忍政策。



有關社會層面的報告－社區

層面B8：社區投資

我們致力成為負責任的企業，並持續透過企業贊助及慈善捐款，支持本地社區的經濟發展及增進社會綻放生機活力。本集團財經通訊社、資訊及軟件分部屬下的etnet.com.hk在網上設有社企廊頻道，為香港社會企業提供平台推廣及分享業務資訊。該平台協助社會企業實現特定的社會目標，如提供社區所需的服務(長者支援服務服務)或產品、為弱勢社群創造就業及培訓機會，以及推廣保護環境的理念。社企廊曾榮獲傑出社企合作伙伴大獎。

本集團多個業務組別已獲頒發「商界展關懷」標誌逾十年。有關業務組別為提名機構舉辦義工活動或參加提名機構舉辦的義工服務，或捐贈現金或實物予提名機構。該等業務組別曾支持香港大學及瑪麗醫院主辦的「卓越之友」，協助精神病康復者參與會所工作。此外，有關業務組別亦十分關愛僱員身心健康，並為保護環境盡獻微薄之力。

作為媒體及資訊提供商，本集團致力報道觀點中肯客觀、內容兼具深度且可信賴的優質資訊，實現我們致力成為對社會負責任的企業公民之承諾。