



Lee's Pharmaceutical Holdings Limited
李氏大藥廠控股有限公司*
(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號：950)

環境、社會及管治報告 2016



二零一六年環境、社會及管治報告

李氏大藥廠控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」，香港股份代號：950）致力於業務及業務經營所在社區的長遠可持續發展。本集團所追求的經營方針是審慎處理業務，並盡責專注地執行管理決策。此外，本集團亦致力遵守良好的企業管治標準、保護環境、促進社區參與及宣揚社會融合，從而改善其環境、社會及管治（「ESG」）表現。

本報告涵蓋本集團截至二零一六年十二月三十一日止財政年度與其藥品開發、製造、銷售及推廣業務相關的可持續政策、措施及表現，報告範圍限於本集團的主要營運地點（如中國內地、香港及台灣）。

本報告闡釋本集團如何遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所載的「不遵守就解釋」條文。由於本報告為本公司刊發的首份ESG年度報告，因此僅披露規定層面的一般披露。

有關本集團企業管治方面的詳情已載於本集團於二零一七年四月十一日刊發的年報「企業管治報告」一節。本報告重點概述本集團就以下方面的可持續發展所作的努力：

- 環境層面（排放物、資源使用、環境及天然資源）；
- 社會層面（僱傭、健康與安全、發展及培訓、勞工準則、供應鏈管理、產品責任、反貪污以及社區投資）。

本報告已經由本公司董事會審閱及批准。

本報告可於香港聯合交易所有限公司網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.leespharm.com)查閱及下載。本集團亦歡迎閣下對回顧檢討及本集團在可持續發展方面的整體工作提出意見。本公司的聯繫方式詳情如下：

李氏大藥廠控股有限公司
香港沙田香港科學園
科技大道西二號生物資訊中心110-111室
電話：(852) 2314 1282
傳真：(852) 2314 1709
電郵：investor@leespharm.com

二零一六年環境、社會及管治報告

(A) 環境

A1：排放物

本集團在生產及營運過程中產生的排放物主要包括廢氣、廢水、有害及無害廢棄物。本集團已制定及推行相應程序及指引以達致減排的目標。

於回顧年度內，本集團位於香港及中國內地的生產線均遵守適用的環保法律、規則及法規，亦無因違反與排放物相關的法律、規則及法規而遭受任何重大罰款或非金錢性制裁。本集團亦定期透過電郵傳閱有關環保的新聞資訊（例如節能小知識），藉以提高僱員的環保意識，並鼓勵僱員節省用電、用水及用紙。本集團相信，妥善履行環境責任將有助更有效利用資源，並提升本集團的效率。

A2：資源使用

本集團已制定相關指引以提升能源、水及其他原材料的消耗效益。本集團透過採取如進行例行維修等多項措施提升製造設施的效能，致力降低生產基地的能源成本及提高產出量。本集團在日常運作中已採納多項措施以提高節約用電、用紙及減排的成效，例如透過鼓勵雙面列印、重用廢紙，及營造無紙辦公室；透過關掉電子設備而非選擇待機模式以盡量節省辦公室用電；以及透過盡量使用電話及視頻會議系統以減少員工出差次數。

A3：環境及天然資源

本集團實行環保程序乃與其目標相符一致，原因是減少使用水電及其他原材料不僅屬環保之舉，亦能減省成本。本集團深信此等舉措將有助環境及本集團業務達致可持續發展。除本報告另行披露者外，本集團的營運活動並無對環境及天然資源造成嚴重影響。

(B) 社會

B1：僱傭

於二零一六年十二月三十一日，本集團於香港、台灣及中國內地的僱員人數為851人。本集團的酬金政策是按個別僱員的表現及基於不同地區的薪金趨勢而定，並會作定期檢討。除公積金計劃、退休福利計劃及醫療保險外，本集團亦會根據個別評估表現向僱員授出僱員購股權及花紅。本集團會定期檢討工時、有薪年假、有薪病假及其他招聘慣例，確保遵守最新勞工法例及法規。

二零一六年環境、社會及管治報告

不同性別和種族的人士及殘疾人士均應享有平等機會。本集團在招聘及僱傭方面採用非歧視守則，並嚴禁作出任何形式的歧視行為。

於回顧年度內，本集團並無發現曾出現嚴重違反任何勞工法例及法規的情況。

B2：健康與安全

本集團致力為僱員提供安全健康的工作環境，避免彼等發生工作相關意外及受傷。本集團承諾全面遵守香港、台灣及中國內地的相關職業健康與安全法例。本集團亦已為僱員投購涵蓋醫療及意外的合適保險計劃。

於回顧年度內，本集團並無發現曾出現嚴重違反任何適用職業健康與安全法例及法規的情況。

B3：發展及培訓

本集團定期知會本公司董事有關上市規則及與彼等履行職務時所需事項相關的其他適用法律及監管規定的最新發展。此外，本集團鼓勵本公司董事出席有關適用法律、規則及法規最新發展的培訓課程或參考網上資源或閱讀相關資料，使彼等可持續汲取最新資訊及進一步豐富其知識及技能。此外，本公司秘書已遵照規定接受不少於15小時更新技能及知識的專業培訓。

本集團聘請外部培訓公司為銷售及市場推廣、會計及財務以及人力資源等多個部門的員工舉辦現場或場外培訓課程。本集團亦鼓勵員工參加不同的外部研習課程或不同的資格試，持續自我增值。

B4：勞工準則

本集團已實施本身的勞工準則及招聘程序，有關準則及程序均嚴格遵守有關地區的相關法律及監管規定。本集團各職位亦嚴禁僱用童工或強制勞工。

於回顧年度內，本集團並無發現曾出現嚴重違反任何相關童工及強制勞工法例及法規的情況。

B5：供應鏈管理

醫藥行業是受到嚴格規管的業務，且各種引進藥品或製造專利產品所用的各種主要原材料的採購渠道均是獨一無二，亦未必存在替代供應商。因此，本集團於篩選業務合作夥伴時會採取嚴格的盡職調查措施。成本是遴選過程中的重要環節之一，但本集團亦會考慮其他因素，例如質量控制、有否遵守當地法律、規則及法規，以及候選業務合作夥伴在企業社會責任方面的表現。

二零一六年環境、社會及管治報告

整體而言，本集團旨在與供應商、服務供應商及業務合作夥伴維持長期合作關係，並鼓勵彼等維持高標準的商業道德和操守。

B6：產品責任

本集團設有全面的質量管理系統，涵蓋藥品開發、臨床測試、藥品生產以至產品商業化多個環節。本集團嚴格遵守有關地區的質量保證及產品安全法律、規則及法規，如中華人民共和國藥品管理法及國家食品藥品監督管理總局良好生產規範。

本集團要求產品標籤及所有宣傳品的內容均須反映產品的實際情況。本集團尊重並會保障僱員、供應商、業務合作夥伴及客戶個人及商業資料的私隱。本集團已就買賣藥品及追蹤藥品去向保存完整記錄，亦已建立有效的召回機制，以便不時之需。

B7：反貪污

本集團非常重視誠信和廉潔。包括管理層在內的所有僱員均須恪守內部有關反貪污的政策、規則及規例。本集團要求其所有分銷商於與本集團訂立分銷商協議時均須簽署反賄賂協議。此外，本集團亦要求供應商及業務合作夥伴遵守同一道德標準，從而盡量減低發生賄賂、敲詐勒索、詐騙及洗黑錢情況的可能。倘被發現違反任何政策、規則及規例並有確實證據，違規一方將被終止協議。

本集團亦訂有舉報政策以便舉報僱員的不當行為。所有人，不論為員工與否，均可透過電郵以保密及匿名方式，就涉及不當及非法行為或有組織舞弊行為的事宜與審核委員會成員溝通。

於回顧年度內，本集團並無發現曾出現嚴重違反任何與防止賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢有關的法例及法規的情況。

B8：社區投資

本集團相信，企業責任是業務中最重要的一環，經營時亦須考慮社區的需要。於回顧年度內，本集團曾向李杜靜芳獎學金有限公司作出慈善捐贈以支持教育工作。本集團關心社區，同時鼓勵僱員參與慈善活動，幫助有需要人士。

