



林達控股有限公司  
LAMTEX HOLDINGS LTD.

股份代號：1041

環境、社會及管治報告

2016



# 目錄

	頁數
關於本報告	2
致持份者的信	3
ESG管理方法	4
合規經營	5
員工	6
環境	7
內容索引	8



# 關於本報告

本報告是林達控股有限公司第二份對外發佈的《環境、社會及管治(「ESG」)報告》，乃遵守香港聯合交易所主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》而編製。本報告旨在向各持份者闡述集團的ESG管理方法和相關政策。

## 報告範圍

本報告的報告期為二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日，範圍包括林達控股有限公司及其在香港和中國成立的子公司(「本集團」)，涵蓋證券交易及投資、證券經紀和證券保證金融資、物業投資、貸款服務和建築物料貿易業務。

## 意見回饋

持分者的反饋和建議驅使我們不斷進步，本集團歡迎閣下發送電子郵件到[info@lamtex.com](mailto:info@lamtex.com)與我們聯繫。



## 致持份者的信

本人很榮幸提呈林達控股有限公司第二份《環境、社會及管治報告》。

我們相信，正視有關環境、社會和管治風險有助企業獲取長遠成功。本報告不僅反映集團在可持續發展的表現，亦使集團在環境、社會和管治層面上保持透明度和問責。

經營金融服務行業在資源消耗和排放方面的影響少，我們明白集團的ESG重大議題不會與環境有關。儘管如此，本集團在日常業務中依然實施各種節約資源的措施，為環境保護盡一份力。

然而，這行業的成功取決於客戶對我們的信任和滿意度。為實現這目標，我們一直嚴格遵守所有適用的法例和法規，堅守專業水平，保障客戶利益。2016年，本集團沒有有關貪污或洗黑錢的報告。

招募及保留人才對金融服務業來 尤為重要，因此本集團盡力確保員工的健康和生活質素。我們給予員工自由度，制定彈性工作時間表，提供康體場地贊助，鼓勵員工保持工作與生活的平衡。

未來，本集團將繼續致力於將ESG原則融入業務運作。環境、社會和管治報告不但能作為我們內部檢討之用，更有助辨識有待改善的地方。本集團竭盡所能為持份者提供全面和清晰的訊息，我們期待閣下的寶貴意見和支持，讓我們能不斷完善報告，開展此可持續發展之旅。

承董事會命

行政總裁

吳曉林

2017年7月10日，香港





# ESG管理方法

本集團的業務包括證券交易和投資、證券經紀業務、證券保證金融資、房地產投資、貸款服務，及建築材料貿易等不同的領域，與其他行業相比，對環境產生的影響相對較小。即使如此，環保依然是我們營運的考慮因素。本公司的行政總裁和董事會對管理集團ESG方面的事宜負有最終責任，而我們的管理團隊則負責ESG方面的日常管理，如數據私隱、客戶滿意度等。雖然我們的供應鏈對環境和社會所造成的影響不大，但我們亦鼓勵採購環保的辦公室耗用品。

本集團一直與持份者保持定期溝通，了解他們的關注事項及反饋。我們認為持份者的參與是長遠發展不可或缺的部分，他們反饋的意見，讓我們更能深入了解我們面對的機遇和挑戰，有助我們持續提升ESG的表現。以下是我們與各持份者的溝通渠道和其關注的可持續發展議題。

持份者	溝通渠道	議題
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極監控最新有關財務的法律及法規</li> <li>遵守所有適用的法律及法規</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>員工保障</li> <li>納稅合規</li> </ul>
投資者和股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東週年大會</li> <li>其他大會</li> <li>財務報告</li> <li>新聞稿</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>訊息披露</li> <li>風險管理</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>本公司網站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>營運風險</li> <li>訊息披露</li> <li>數據私隱</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東週年大會</li> <li>年度績效考核</li> <li>公司通訊文件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>培訓與發展</li> <li>職業健康和安全</li> <li>員工福利</li> </ul>
社會	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持關注社區和環保活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社會投資</li> </ul>

## 合規經營

本集團在日常經營中堅持誠信、守法等原則。所有員工均須嚴格遵守行為守則，達至誠實守信、待人公平、尊重分歧、遵守法律、接受問責機制、公開溝通和始終如一。年內，我們沒有接獲任何有關賄賂、勒索、欺詐和洗錢等違法行為的報告。

如有足夠證據表明可能存在刑事犯罪或貪污案件，本公司將向廉政公署報告。員工和有關第三方亦有義務根據當地法例向執法機構舉報貪污。

本集團堅持嚴謹的管治方針，確保以誠信和公開公正的原則對待客戶。由於本集團主要從事金融服務業，年內，就集團的產品及服務所涉及的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜及補救方法，集團均未發現任何對集團造成重大影響的違規行為。此外，與其他行業業務性質相比，本集團的供應鏈對環境的影響較小。然而，我們仍然與合作夥伴緊密溝通，以節約能源為採購標準。

本集團認為，作為有責任的企業公民應該回饋社區。為提高員工的環保和社會意識，我們除向員工提供交通和膳食補貼之外，亦提供帶薪休假或財政贊助，鼓勵員工積極參與社區或環境保護活動。本集團於2016年共向社區貢獻港幣32萬元。



## 員工

一支充滿活力的團隊對推動公司的長遠發展至關重要。截至2016年底，本集團在香港和中國共有45名全職員工負責管理、行政及營運。作為一個合法僱主，本集團嚴格遵守相關的勞動法例，包括但不限於香港法例第282章《僱員補償條例》、第608章《最低工資條例》。2016年，我們未有發現在僱傭與勞工慣例、職業健康和 safety 方面有任何對集團造成重大影響的違規行為，亦沒發現任何僱用童工或強制勞工的事件。

人才是金融服務業成功的關鍵。本集團除提供具競爭力的薪酬待遇外，亦設酌情花紅和一系列的員工福利，以吸納最優秀的人才和提高員工士氣。

本集團每年都根據內部業務需要及整體市況，檢討員工薪酬制度，維持競爭力。為表彰員工的表現，本集團設有股票期權計劃，向優秀員工發放期權，作為鼓勵。我們是家庭友善僱主，制定彈性工作安排，讓員工更有效地平衡工作和家庭責任。員工可以向其部門主管或人力資源部申請他們理想的工作安排和時間表，遞交相關證明文件和說明申請原因，以供公司審批。

員工的個人成長是公司可持續發展的基礎。本集團定期為員工舉辦培訓講座，並積極鼓勵員工參與本地不同專業機構舉辦的相關課程，以提高自身的專業知識、技能和競爭力，拓寬視野。

### 員工健康與安全

本集團以提供安全舒適的工作環境為優先。基於我們的業務性質，與其他工作環境相比，於辦公室發生意外的機會相對較小。即使如此，我們了解每天在辦公室長時間保持坐姿，會對員工構成一定的健康風險。有見及此，本集團為員工提供贊助，鼓勵他們在業餘時間進行團體運動，例如羽毛球、籃球、乒乓球等。

為鼓勵員工變得更積極，並促進員工之間關係，本公司會為每次的康體活動提供場地贊助。我們會根據公司的實際情況，例如公司是否已經在該月份組織了其他體育活動，並視乎分配給各個部門的贊助，以決定是否批核。除場地贊助外，本公司亦為每位員工購買了醫療保險和人身意外保險，以確保員工的健康受到保障。



## 環境

我們竭力把對環境的影響減到最低。由於集團的業務以辦公室為主，包括證券交易和投資、證券經紀業務、證券保證金融資、房地產投資、貸款服務和建築材料貿易等，故與其他業務相比，我們的營運對環境影響相對較小。我們的碳排放源自間接排放，主要來自電力使用、紙張，以及其他辦公室耗用品。

儘管如此，本集團致力推動環保。我們制定一系列日常營運的節能減排措施，以節省紙張和用電。其中包括保持室內溫度25°C、安裝LED照明系統、關掉不需使用的電器、雙面使用紙張等。2016年，我們未有發現有任何有關廢氣排放、污水排放、廢物棄置或產生危險廢棄物和一般廢棄物方面對公司構成重大影響的違規行為。





# 內容索引

關鍵績效指標	《環境、社會及管治報告指引》	章節／聲明
<b>A. 環境</b>		
<b>層面A1</b>	<b>排放物</b>	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境
<b>層面A2</b>	<b>資源使用</b>	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境
<b>層面A3</b>	<b>環境及天然資源</b>	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境
<b>B. 社會</b>		
<b>層面B1</b>	<b>僱傭</b>	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工
<b>層面B2</b>	<b>健康與安全</b>	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工健康與安全
<b>層面B3</b>	<b>發展及培訓</b>	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工

關鍵績效指標	《環境、社會及管治報告指引》	章節／聲明
層面B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工
層面B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	合規經營
層面B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規經營
層面B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規經營
層面B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	合規經營