



Mengke Holdings Limited
盟科控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1629



環境、
社會及
管治報告

2016

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄二十七之環境、社會及管治報告指引(「ESG指引」)披露盟科控股有限公司及其附屬公司(統稱「本集團」)環境、社會及管治的表現，並已遵守ESG指引中的「不遵守就解釋」條文。

報告範圍

本報告涵蓋二零一七年一月三十一日至二零一七年十二月三十一日期間(「報告期間」)，包括位於湖北省宜昌市的集團總部和自有生產基地，以及香港辦事處的數據及資料。

本集團的主要從事為中華人民共和國(「中國」)卷煙包裝製造商生產鍍鋁包裝紙，兩條主要產品線為轉移紙及複合紙。

環境保護

本集團留意到中國政府及客戶對環境保護的意識不斷加強，為了滿足中國政府及客戶的要求及樹立正面的企業形象，本集團已制訂環保政策及指引，以加強環境保護管理，包括成立一個環保委員會監督及指導環境保護管理並監察環保政策及指引的實施。

報告期間，本集團已遵守所有有關廢氣及或溫室氣體排放、水及土地的排污、以及產生有害或無害污染物、且對本集團有重大影響的法律法規。這些法律法規包括，但不限於，《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《國務院關於環境保護若干問題的決定》。報告期間，我們並無收到有關生產污染的任何通知或警告，亦無因違反中國任何環保法律而面臨中國政府機構的任何罰款、處罰或其他法律訴訟，且據董事於作出一切合理查詢後所知，並無就此面臨中國任何政府環保機構持續或待決訴訟。

中國政府近年在環保方面的舉措鼓勵了採購卷煙包裝轉移紙，主要是由於轉移紙在移除塑料透明層後可被回收，因此較複合紙環保。本集團在高端環保鍍鋁包裝紙領域具備強大的研發能力，我們的產品研發團隊擁有豐富鍍鋁包裝紙生產經驗，一直致力改進技術以符合環保標準。報告期間，我們已完成有關仿結構性彩色鐳射紙生產技術的研發項目，並已獲宜昌市科技局認定為環保及具成本效益的領先技術。此外，我們亦已開發生產具備增強防偽特徵的高端環保鍍鋁卷煙包裝紙的專有技術，以滿足中高端卷煙品牌的外部包裝需要。我們將繼續在提升我們產品的研發實力上作出重大投資，為行業的環保發展作出貢獻。

在資源及天然資源使用方面，我們於總部、生產基地及各辦事處實施多項措施以減少廢棄物及消耗程度。我們主要透過升級機器或採用先進技術提升生產效能，從而減少排放(例如廢氣及污水)、以及資源和天然資源使用(包括電力、水、紙板、膜材及其他原材料)。我們亦積極鼓勵員工節約用紙、用水及用電，包括推行「無紙化、鼓勵使用電子文件及雙面列印以減少紙品印刷，辦公室採用自然光照明或LED照明系統，關掉不需用的電源，保持冷氣於合適溫度，定期清洗冷氣機及通風系統等。本集團定期檢視有關措施的實施情況，適時提出改善措施，務求達到節能減排、珍惜資源。

我們已於報告期間取得污染物排放許可，我們因而可以進行生產活動時，合法地向水體排放工業污水。此外，為保護生物多樣性及生態系統，我們有明確指引處理生產過程中產生的有害或無害污染物，包括妥善處置廢棄物及排污。

人力資源

1. 僱傭

於二零一六年十二月三十一日，本集團共僱用 176 名員工，其中，5 名受僱於香港，171 名受僱於中國；當中，127 名男性員工，49 名女性員工。我們致力為僱員提供一個公平、安全、互相尊重的工作環境。

本集團已建立並嚴格執行一套全面的人力資源管理制度，相關制度符合併遵行香港《僱傭條例》及《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等現有法律、法規。

本集團按照工作性質、資歷、工作表現及市場情況，並經過績效評估而釐訂僱員薪酬及福利。同時鼓勵內部晉升，提供公平及充足的升職及加薪機會，對員工工作適當的認可及獎勵。本集團亦確保僱員獲得平等待遇，不會因性別、種族背景、宗教、年齡、婚姻及家庭狀況、殘疾或任何其他原因而遭受歧視或遭剝奪任何待遇。

本集團亦會因應所在地區適用法例及行業慣例，為員工繳納社會保險、住房公積金，提供商業保險、補充醫療福利等。於報告期間，本集團已遵守所有有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利、且對本集團有重大影響的法律法規。

2. 職業健康及安全

本集團非常重視員工的職業健康及安全。我們遵守中國環境保護法、產品質量法、中國勞動法及其他相關法律、行政法規、國家標準及行業標準，當中訂明須保持安全生產條件及保障僱員職業健康的規定。我們的設備及機器亦會進行定期維護，以確保其安全操作。我們亦在生產基地內實施安全措施，以確保符合適用監管規定及盡量降低僱員受傷風險。報告期間，我們並無因設備故障而遭受任何重大或長期生產中斷，亦無在生產過程中出現任何重大事故及工業意外。於報告期間，本集團已遵守所有有關安全工作環境及保障僱員避免職業性危害、且對本集團有重大影響的法律法規。

3. 員工發展及培訓

我們支持員工積極發展個人潛能，增值自己，以回饋公司。我們要求所有新入職的僱員參加安全培訓，以熟悉相關安全規則及程序。我們亦會考慮員工的個人事業發展及集團業務所需，為員工安排不同範疇的培訓，提供業務及法規相關的知識及技能培訓，以提升員工的質素。我們向生產員工提供入職培訓及持續技能培訓，其中包括設備及機器的安全操作及維護。此外，我們不時向生產員工提供培訓，讓其了解最新的生產技術及科技。透過持續發展及充分的內外部培訓，我們期望與員工一起與時並進，共同成長。

4. 勞工標準

本集團嚴格遵守香港法例第57章《僱傭條例》以及中華人民共和國國務院的《勞動保障監察條例》、並參考國際勞工及行業標準，從而制訂內部守則指引及勞工制度。所有招聘程序及晉升活動均根據本集團人力資源管理制度嚴格監督。

本集團在所有僱傭合約及員工守則上清晰列明對僱員行為操守的規範，對所有僱員（包括董事及各級員工）的行為操守作嚴格監督，杜絕違規情況。當發現任何違規行為，本集團會即時作出調查、處分或解僱有關員工。如有需要，本集團會針對違規行為進一步完善勞工機制。

我們致力推廣工作環境的多元包容。除了我們傾向聘請男性員工擔當對勞力要求較高的工作外，我們一般都鼓勵維持性別平衡，而我們亦歡迎來自不同背景的員工。截至二零一六年十二月三十一日止年度，本集團未發現重大安全事故，本集團並無童工或強迫勞役，亦無任何涉及種族、宗教、年齡、殘疾等歧視案件。

營運慣例

供應鏈管理

本集團在卷煙包裝紙製造行業擁有多年經驗，在業內已建立良好的信譽。儘管我們並未與我們的供應商簽訂長期供約合約，但我們與主要供應商維持長期穩定關係。本集團的供應商主要為大型紙張及膜材製造商，主要供應卷煙包裝紙的主要原材料包括原紙以及鋁箔、聚對苯二甲二乙酯(PET)及雙向拉伸聚丙烯(BOPP)合成的膜材。我們傾向與中國供應商合作，主要由於此舉能節散成本，而他們對當地市場有更豐富知識，對我們生產能滿足客戶需求的產品有所幫助。

我們選擇供應商的因素包括過去營商紀錄、產品質量、價格、售後服務及運輸等，我們定期邀請供應商向我們提供樣品供預先評估，若通過我們的內部評估，採購部門將按照一套原材料採購程序及標準的內部手冊，就未來採購存置一份合資格供應商名單，作為潛在供應商。

在選擇原材料供應商時，我們通常邀請預先評估過的供應商進行公平、公正、開的投標程序，並根據其質量、價格及採購歷史進行評標。若於招標結束後選定供應商，我們通常與供應商訂立公平合理的供應合約，避免任何剝削的情況出現，之後方會發出訂單採購我們所需的原材料。此外，本集團更在部份合同附設環保條款，要求供應商恪守環保的要求。除了評估我們供應商的環保表現外，我們在供應商履行合同責任的同時，亦會密切監察其產品質素、成本、服務及交付情況，以及對高道德標準的承擔。如供應商未能遵守適用法律法規，或未能履行合同責任，我們會即時更換供應商，並就事件所帶來的任何金錢或商譽損失採取法律行動。

產品責任

我們實施嚴格的質量控制管理，以確保高質量標準及維持我們在業內的良好聲譽。我們的生產部門負責不時管理、檢測及維護生產設備，以確保設備能正常運行及安全操作，從而提高我們的生產率及產品質量。我們亦已制定一套須由生產部門遵守的設備維護內部指引，並定期檢測及維護機器及設備。

我們的生產部門訂有一套產品質量測試標準內部手冊，該等質量控制標準在生產過程的各個階段實施。我們的生產員工須記錄在製品的情況。生產部門亦於整個生產過程中與質量控制部門緊密合作，確保各生產程序依照質量標準進行。我們向客戶交付最終產品前，質量控制部門會對各批次最終產品進行質量評估，檢查有關產品按照適用標準及核准生產程序製成。符合所有測試要求的最終產品方可交付予客戶。

我們相當重視客戶的滿意度，他們的意見是我們不斷改善的最大動力。我們透過客戶的意見反饋，積極了解客戶所需，從而作出適合的改善措施發進一步完善我們的服務。我們已採取統一的銷貨退回政策，適用於我們所有的產品及客戶。在客戶收到我們的產品後直至其給予最終驗收確認前，客戶可要求我們再處理任何其認為未符合所需產品規格的产品。另一方面，僅當出現產品質量問題並由生產部門、質量控制部門及銷售部門對所稱缺陷產品重新檢查後，方可在客戶作出最終驗收確認後接受退貨要求。

知識產權

我們深明知識產權的重要性，我們的核心生產技術及關鍵生產工序對我們的持續成功及發展至關重要，任何侵權行為可能嚴重影響我們的業務及聲譽，故我們一直致力保護專利、品牌、商標或其他知識產權，杜絕任何侵權活動，並確保我們的業務運營過程遵守《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國商標法實施條例》及其他相關法律、行政法規、國家標準及行業標準。

私隱政策

我們有一套私隱政策，所有個人及企業資料的收集，均須符合所有相關私隱條例。我們敦促員工保障客戶私隱及任何商業敏感或機密訊息。

於報告期間，本集團已遵守所有有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜、且對本集團有重大影響的法律法規。

反貪污

本集團一直秉持「誠信、廉潔」的原則，並已制訂一套完善的反貪污及詐騙機制，針對從上游供應商至下游最終客戶的整條供應鏈，確保要求董事及所有員工清楚知悉本集團對任何貪污、詐騙、勒索、洗黑錢及賄賂等行為採取「零容忍」的堅決立場，並嚴格遵守相關法律規範和道德準則。

此外，本集團定期向員工提供有關反貪污的培訓及資訊，並鼓勵員工舉報不合規的情況。當發現任何違規行為，本集團會即時作出調查、處分或解僱有關員工。我們亦有舉報政策，員工可匿名舉報任何不當行為，而我們承諾保護他們身份。如有需要，本集團會針對違規行為進一步完善相關機制。

報告期間，本集團未發現任何貪污、詐騙、勒索或洗黑錢事件。本集團已遵守所有有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢、且對本集團有重大影響的法律法規。

社區參與

本集團重視企業社會責任，積極研究籌辦社會公益活動及與其他範疇組織合作的可能性，包括教育、文化、扶貧等方面。我們旨在倡導員工對社區關懷、人人互助的意識，發揮企業的正面影響。

報告期間，本集團積極與所在社區的不同機構溝通，了解當區情況，組織參與各類社區活動，並在業務計劃中加入他們的考慮。我們透過身體力行，我們努力建立「助人為快樂之本」的企業文化，並鼓勵員工積極參與社區活動，促進員工與社區間的關係。