



Nanfang Communication Holdings Limited

南方通信控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：1617)

二零一六年環境、社會及管治報告

目 錄

環境、社會及管治報告	3
權益人參與及重要性評估	4
環境	5
綠色製造.....	5
綠色辦公.....	7
價值鏈	7
我們的客戶.....	7
我們的供應商.....	8
僱員	9
職業健康與安全.....	9
培訓與發展.....	9
業務誠信	10
反貪污	10
公平僱傭常規與市場競爭	10
防止童工及強制勞工.....	10
保密及保護知識產權.....	11
社區	11
ESG報告指引索引.....	12

環境、社會及管治報告

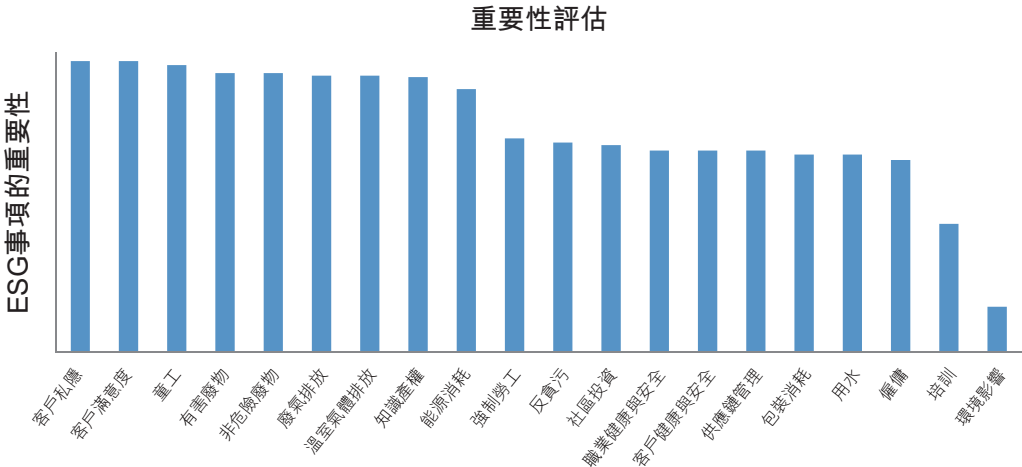
本報告為南方通信控股有限公司(以下統稱「我們」、「南方通信」、「本公司」)編製的首份環境、社會及管治(「ESG」)報告,經參考由二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日止的報告期間由香港聯合交易所有限公司發佈的附錄27環境、社會及管治指引(「ESG報告指引」)。本報告涵蓋本公司的主要業務—位於中華人民共和國(「中國」)武進及金壇兩個製造光纜產品的生產基地,以及位於中國及香港的兩個辦事處(統稱「本集團」)。

秉承「誠信、尊重、合作、創新與勇氣」的企業價值觀,我們成長為知名光纜供應商,在二零一五年中國通信光纜市場中名列第10位。我們的產品質素多年來獲政府部門、客戶及行業協會獎勵與認可。為了繼續成功,我們認為追求可持續發展並不局限於產品質素。我們的可持續發展戰略重點關注五個範疇—環境、價值鏈、僱員、業務誠信及社區。就不同期望及優先事項,我們制定各種方法以解決該等ESG事項。

我們將不斷改進可持續發展常規,並納入關鍵績效指標,以量化未來ESG報告中的環境績效。閣下對本ESG報告及可持續發展績效的意見與反饋對我們非常有價值。請電郵 info@jsnfgroup.com 向我們提供閣下的意見。

權益人參與及重要性評估

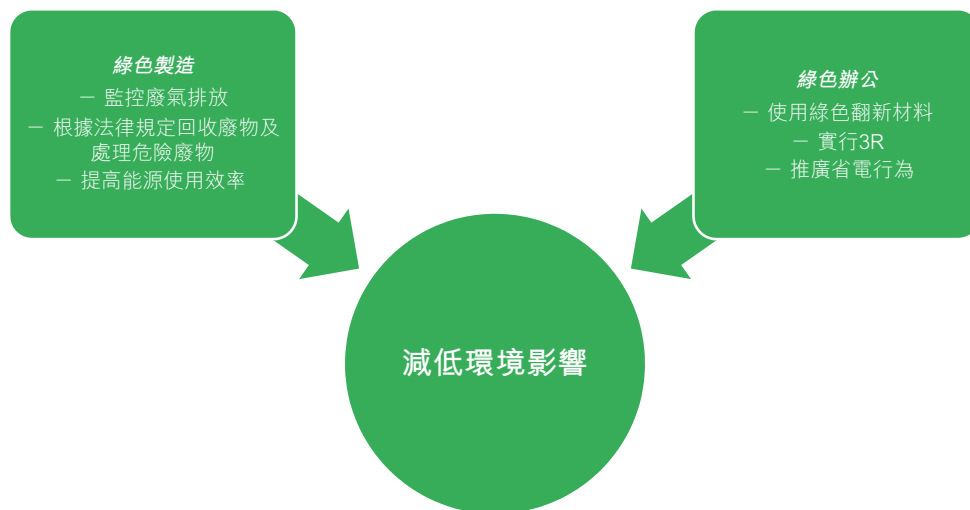
為了解權益人對環境及社會問題的關注和期望，內部及外部權益人的參與均對南方通信十分重要。本集團通過線上問卷調查與主要權益人(包括董事會、僱員及供應商)溝通。主要權益人獲邀對二十個ESG主題進行評估，結果用作重要性評估，如下所示：



從重要性評估中，我們可了解各ESG事項的重要性。主要事項與我們的客戶及環境有關。我們致力提供優質產品和服務，以滿足客戶的期望，減少對環境的影響；我們將於後續部分介紹工作細節。本集團將繼續參與權益人活動，以了解他們的需要，並制定我們未來的ESG績效改進策略。

環境

我們致力透過兩種主要方法－減低環境污染及有效利用資源，減少我們的工廠及辦事處對環境的影響，我們強調遵守相關環境法律及法規，持續改進績效。



綠色製造

環境管理制度適用於管理工廠對環境的影響。我們持續評估製造過程中的重大環境風險，確保措施有效管理這些風險。我們的武進工廠通過國際標準ISO 14001認證。我們的金壇工廠由於剛在本財政年度開始生產，故仍在考慮取得ISO 14001認證。

廢氣排放監控

作為光纜供應商，我們的製造過程中並無排出大量空氣污染物。污染物的主要種類為上色過程中產生的揮發性有機化合物。我們確保通風良好，保障僱員安全及達到大氣排放法定標準。

就我們所有公司車輛而言，我們選擇無鉛汽油及每年進行排放測試，確保符合國家標準。不符合標準的車輛會安裝廢氣淨化裝置。

廢物管理

我們的廢物管理戰略強調遵守環境法律及法規，盡可能回收廢物。廢物分為三大種類，並分開處理：

- 可回收廢物，如紙張、塑料及金屬，由第三方回收；
- 不可回收廢物，大部分為生活垃圾，由政府環境衛生部門相應處理；及
- 危險廢物，包括廢油、空油桶及其他化學品，由原材料供應商重用，或由合資格第三方處理以符合法律。

資源管理

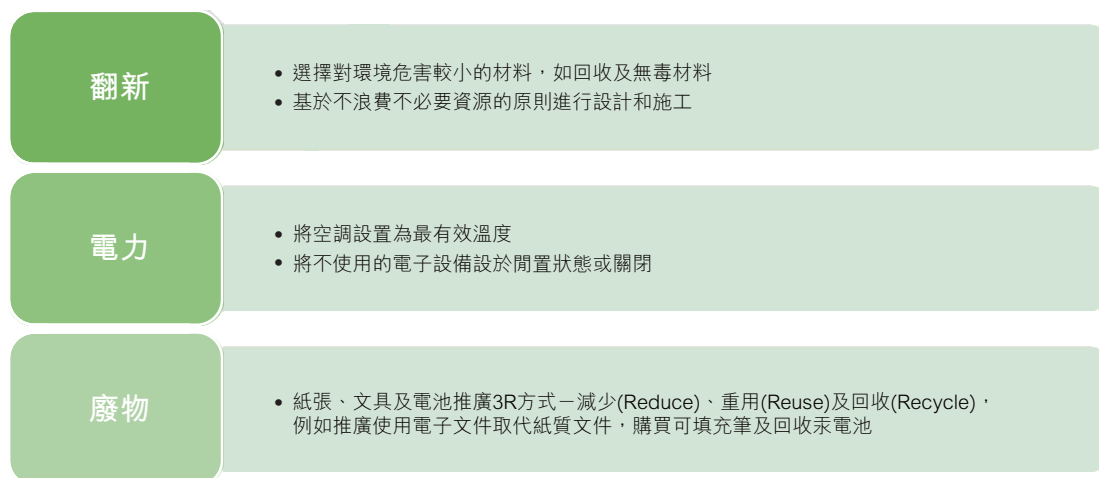
我們的資源管理集中於用電及用水，其對我們的營運是不可或缺的。我們致力提高效率，從而減少我們的碳足跡。

我們通過收集每月消耗數據，密切監察及評估用電量和用水量。我們實施配額以限制消耗量，並對任何異常／過度消耗進行調查，查明原因並尋找整頓措施。

我們亦識別減少用電和用水的機會，建立規則以推廣省電行為，例如關閉不使用的設施或設備。來自污水處理設施的水在製造過程中重用。此外，我們亦在購買設備前考慮其效率。我們進行評估以確保不購買能源效益較低的設備。

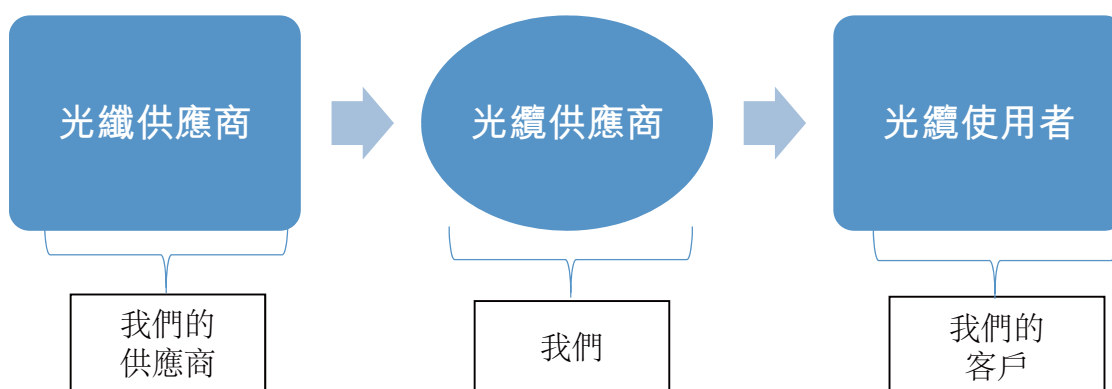
綠色辦公

促進綠色辦公是我們減低環境影響的重要策略之一，亦為僱員提供優質工作環境。綠色辦公政策提供指引，督導翻新、廢物及電力管理。



價值鏈

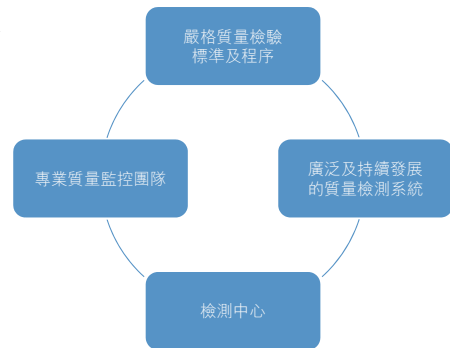
我們的目標是通過管理我們的價值鏈來生產優質產品及服務，以滿足客戶期望。



我們的客戶

我們的使命是為客戶創造優質服務及產品。我們有嚴格的質量監控程序以指導我們監控產品質量問題；客戶關懷服務以滿足客戶；以及研發（「研發」）計劃以不斷開發新生產技術及新產品。

根據我們的專業質量監控團隊所實施的質量監控程序，我們遵循ISO標準，從原材料採購至完成品進行質量監控檢驗和檢測，確保達到產品質量標準，盡量避免將缺陷完成品送至客戶。我們的兩個工廠均已通過ISO 9001質量管理系統認證。



我們亦計劃與南京大學就光纜生產的質量檢測線上系統進行合作，以升級我們的質量監控系統。

就我們的售後服務方面，我們為客戶提供廣泛支援，處理他們對產品的問題，並協助客戶公司可能出現的緊急情況，例如系統故障。為了不斷改進我們的產品和服務，我們透過訪談和客戶滿意度調查獲取客戶意見和期望。

此外，我們積極研發產品和製造流程，不斷改進現有產品，提供符合客戶需要的新產品和解決方案。詳情請參閱我們的網站：<http://www.jsnfgroup.com/index.php/Advantage/research>

我們的供應商

光纖供應商是我們的關鍵業務合作夥伴。我們設有供應商「入職」評估，及每月對現有供應商績效進行評估，確保他們符合我們的標準，最終使我們的客戶滿意。除了原材料質量標準外，我們亦考慮供應商的環境和社會績效。例如，我們限制原材料中的危害性物質，因此要求我們的供應商遵守危害性物質限制指令（「RoHS」），並要求供應商遵守我們的反強制勞工和童工政策，保障其工人和子女的福祉。

僱員

本集團的成功非常依賴我們的僱員。我們提供符合相關法律及法規的基本僱傭條件，包括薪酬、保險、賠償及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、待遇及福利。另外，我們通過工會保障僱員權利，持續聆聽僱員的意見，並鼓勵他們參與業務管理。

為了進一步維持良好關係及挽留員工，我們致力創造愉快的工作環境，為僱員提供發展機會。

職業健康與安全

作為負責任的僱主，我們有責任提供一個健康和安全的工作環境，特別是在工廠工作並面臨較大職業健康與安全（「職業健康與安全」）危害的僱員。我們已制定符合國際OHSAS 18001標準的職業健康與安全管理制度，武進工廠亦已取得OHSAS 18001認證。

我們確保我們的工作場所符合所有適用勞工與安全法律及法規。每年向所有新僱員和現有僱員提供健康檢查。對於在職業健康與安全風險較高的環境中工作的僱員，我們提供有關相應職業健康與安全風險的健康檢查。

此外，我們亦採取一系列措施，向僱員推廣職業健康與安全。該等措施包括為所有新僱員提供強制性安全培訓，對生產場所進行年度職業健康與安全檢查（特別針對室內空氣質量），並建立一系列安全程序，引導僱員安全執行不同生產活動。

培訓與發展

通過為僱員提供發展與培訓機會，我們相信，這不僅有利於僱員的專業發展，亦有助本集團成長。僱員獲提供多種內部培訓計劃和入職培訓，確保他們具備相關工作知識和技能。我們亦與南京郵電大學合作，向僱員提供行業最新知識和資料，並提供外部培訓補貼，如外語和專業資格課程。

業務誠信

在處理業務時，我們始終遵循一套道德標準，確保業務誠信。在合規管理制度中，我們通過調查、內部監控平台及由各部門提交的記錄合規報告，對利益衝突、商業賄賂和客戶投訴等領域的違法及違規行為進行監察和查證。我們為僱員設立各種舉報渠道，匿名舉報任何違反本集團道德標準的案件。

反貪污

我們的業務禁止任何形式的貪污行為。我們嚴格監察本集團的操守，確保遵守有關法律及法規。另外，員工手冊中規定行為準則，規定僱員在開展業務時應如何行事－嚴控僱員收受禮物或利益，並防止僱員在日常工作中有任何利益衝突和賄賂。

公平僱傭常規與市場競爭

我們堅持公平營運原則，營造尊重工作環境，促進市場競爭。

在招聘和晉升僱員時，我們為所有應徵者提供平等機會，我們僅考慮其表現及能力，而不論其性別、種族或宗教信仰。

公平競爭是我們行為準則的基本原則。我們與市場競爭對手公平競爭，禁止任何非法活動，例如操縱競爭產品的價格或條件，與競爭對手交換價格或銷售資訊等。

防止童工及強制勞工

我們的工作場所嚴禁童工及強制勞工。我們依照有關法律、法規及國際標準（如SA8000）設立程序，防止有關案件發生。

在招聘時，我們會檢查應徵者的身份，防止聘用任何未成年人士。如在我們的工作場所發現童工，我們將按照程序確保保障其合法權利。在日常業務中，我們確保所有僱員一致同意，不得有任何形式的強制勞工，例如恐嚇或身體虐待。

保密及保護知識產權

保持機密對保護客戶及我們的財產至關重要。我們制定保密政策和程序，指導我們如何處理客戶及本集團的機密資料和知識產權。就營運中涉及的所有客戶資料，我們僅允許獲授權人員處理資料，相關人員必須遵守我們的程序，防止私人資料外洩。

為加強保護知識產權，我們設立程序來處理內部和客戶的知識產權。針對研發部門開發的所有新產品，我們首先檢查產品是否與現有專利有任何衝突，如無，商標和專利可應用於我們的原產品。針對客戶的知識產權，我們除了根據保密工作監控程序處理外，亦根據與客戶簽訂的協議加以保護。

社區

社區投資是我們履行企業社會責任的重要原素，我們亦建立捐款管理政策。在政策管治下，我們每年為捐款設定預算，捐款重點為：

- 公益事業：支援社會發展，如教育、文化、衛生、醫療及環保等。
- 救濟：支援少數族裔、貧困社區和天災災民。

多年來，我們一直支持中國光彩計劃，扶危濟困，共同富裕。於二零一三年，我們與武進區人民政府簽署協議，在二零一三至二零一七年期間捐贈人民幣100萬元，為當地扶貧項目和經濟社會發展作出貢獻。

ESG報告指引索引

香港聯交所ESG報告指引一般披露	政策及程序	說明／參考部分
層面A 環境		
A1 排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： — 政策；及 — 遵守及重大不遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	排放物監控程序 廢物監控程序 環境－綠色製造
A2 資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源管理監控程序 綠色辦公政策 環境
A3 環境及天然資源	減低營運對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境管理制度 環境
層面B 社會		
B1 僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人力資源政策 招聘管理政策 僱員 業務誠信－公平 僱傭常規與市場競爭

香港聯交所ESG報告指引一般披露	政策及程序	說明／參考部分
B2 健康與安全 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： <ul style="list-style-type: none"> — 政策；及 — 遵守及重大不遵守相關標準、規則及規例的資料。 	職業健康與安全管理制度	僱員－職業健康與安全
B3 發展及培訓 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	培訓管理	僱員－培訓與發展
B4 勞工準則 有關防止童工或強制勞工的： <ul style="list-style-type: none"> — 政策；及 — 遵守及重大不遵守相關標準、規則及規例的資料。 	反童工程序 反強制勞工程序	業務誠信－防止童工及強制勞工
B5 供應鏈管理 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	新供應商管理程序 供應商績效管理程序	價值鏈－我們的供應商

香港聯交所ESG報告指引一般披露	政策及程序	說明／參考部分
<p>B6 產品責任 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <ul style="list-style-type: none"> — 政策；及 — 遵守及重大不遵守相關標準、規則及規例的資料。 	質量管理制度	價值鏈－我們的客戶 業務誠信－保密及保護知識產權
<p>B7 反貪污 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <ul style="list-style-type: none"> — 政策；及 — 遵守及重大不遵守相關標準、規則及規例的資料。 	合規管理政策	業務誠信－反貪污
<p>B8 社區投資 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。</p>	捐款管理政策	社區