



GROUP SENSE (INTERNATIONAL) LIMITED
權智(國際)有限公司*
(股份代號：601)

2016

環境、社會及管治報告

目錄

目錄	1
報告簡介	2
A 環境	
層面 A1 排放物	2
層面 A2 資源使用	3
層面 A3 環境及天然資源	4
B 社會	
層面 B1 僱傭	4
層面 B2 健康與安全	5
層面 B3 發展及培訓	5
層面 B4 勞工準則	6
層面 B5 供應鏈管理	6
層面 B6 產品責任	7
層面 B7 反貪污	7
層面 B8 社區投資	8
展望	8

報告簡介

權智(國際)有限公司(「權智」或「本集團」)，主要業務為投資控股，其部份附屬公司主要從事設計、製造及銷售原件設計生產產品、電子辭典產品及個人通訊產品，提供電子生產服務，以及於新疆擁有鎂製品生產商 — 新疆騰翔鎂製品有限公司(下稱「新疆騰翔」)，從事生產及分銷鎂產品業務。鑑於金屬鎂業務為集團未來發展重點業務，故此報告範圍集中於該業務之主要生產基地新疆騰翔作為《2016年環境、社會及管治報告指引》之披露範疇。

新疆騰翔獲得政府批准及建設規模為年產能120萬噸蘭炭、10萬噸鎂合金及10萬噸鐵合金。目前已建成的鎂錠及蘭炭之兩條生產線，年產能分別為1.5萬噸及90萬噸。其位於新疆的生產基地，充分利用當地豐富的煤、電能源資源生產鎂產品，本集團致力在生產過程中，嚴格實行環保政策，最大限度減低對周邊環境和社會的影響。

下列報告詳述各項措施細節。

本集團根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27《環境、社會及管治報告指引》編制本報告。本報告確定並披露有關重大環境及社會影響且與本集團截至2016年12月31日止年度(「報告期間」)之業務有關環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)事宜。

於編制本報告時，本集團已於各種情況下與業務夥伴、僱員及其他利益相關者進行會談以考慮及反映彼等之回應及意見。

現根據以下各層面來闡述環境、社會及管治主體領域的運營慣例。

A. 環境

A1 : 排放物

本集團工廠廠區設於新疆哈密市重工業園區。在哈密生產基地附近並無居民社區，集團亦有一系列環境管理政策，力求對周邊社區環境影響減至最低。

以下為本集團對各項排放物之管理措施及工作指引：

廢氣管理工作

集團積極採取措施減低廢氣排放量。2016年10月份，新疆生產基地增加一套除塵器，並通過技術改造，實施通道封閉輸送、噴霧抑塵、脈衝除塵和袋式除塵等措施，加強廢氣排放過濾效果，使廢氣排放符合當地政府相關規定要求。

廢物及危險物品管理

新疆生產基地在生產金屬鎂產品的過程當中，產生的固體廢渣，由當地水泥廠消化。

廢水管理工作

本集團生產基地的工業廢水，經處理後由生產系統循環利用，因此達至工業廢水零排放。由於新疆地區雨水量極少，雨水收集與排放符合當地相關規定，對周遭環境並無太大影響。基地所生產的生活廢水，則經過哈密工業園區污水管網統一輸送到污水處理廠處置。

噪音管理

產生噪音的設備採用減震墊、隔音板等措施，有效降低噪音，符合相關要求。

本集團於報告期間並無發生與環境法律及法規有關的重大不合規個案。

A2：資源使用

水資源使用

本集團內部對水資源使用，採取有力措施以維持資源持續有效使用。首先，加大宣傳力度，在公司內部提倡「節約用水」，並加強用水設備的日常維護和管理，及時維修損壞的供水管網和設施，並且定期檢查更換水龍頭、管道閘門、沖水閘、給水器具，防止浪費現象發生，杜絕「長流水」現象，採用滴管噴淋綠化，達到節約用水效果。

此外，本集團亦建立節水目標責任制和激勵機制，確保員工配合年度節水指標的完成，並盡量使用國家標準的節水器具，加強節水效能。

煤炭資源使用

生產基地所在地哈密地區有豐富而質優價廉的煤炭資源，生產基地均採購灰份低、揮發份高、含硫量低和高熱值的優質煤，透過技術更新，改善煤炭燃燒狀況，減少灰渣含碳量，提高煤炭的燃燒率和使用率。

電資源使用

本集團提倡公司照明全部採用LED燈，制定電能節約使用政策，於辦公大樓及公寓樓減少使用電磁爐、電冰箱等大功率電器，宣導人離燈滅、空調控制在26℃的良好習慣；對於生產系統實行能源使用量考核，淘汰落後耗電設備，儘量採用變頻電氣或耗能低的設備；優化生產指標降低單位能耗。

本集團於報告期間並無發生重大不合規的資源使用事宜。

A3：環境及天然資源

本集團十分注重生產過程對環境及天然資源的影響。誠如上文所述，本集團於排放物管理實施一系列措施，就廢氣排放方面，安裝、改進除塵設施，做到達標排放。就固體廢物進行回收利用，最大限度減低對周邊天然環境的影響。

B. 社會

B1：僱傭

配合本集團業務迅速發展，人力資源管理及引進人才對本集團尤其重要。本集團定期分析現有薪酬體系和激勵機制，以優化薪酬結構，確保員工薪酬處於市場合理水平，並具有競爭力。同時，本集團開拓招聘渠道，不斷充實高級管理層後備人才，並加強對員工的系統化培訓，提供員工升職機會及拓寬事業前途，弘揚良好的企業文化。

企業人力資源政策：本集團根據員工之表現、工作經驗和勞動技能，參照現時市場情況訂定彼等之薪酬。員工勞保福利包括年假、繳納工傷和社會保險及公積金、勞動防護用品發放、社保返還、培訓補貼、高溫補貼、崗前體檢等。本集團並無發生任何導致正常業務運作受影響之勞資糾紛或僱員關係之重大改變。

非歧視及平等機會：本集團重視員工應享有之就業平等機會，員工招聘堅持男女平等、民族平等。

工人的組織：根據中華全國總工會和新疆自治區規定，企業設立工會組織並承諾保持工會的獨立性。

本集團於報告期間並無發生有關本公司勞工實務的重大不循規事宜。

B2：健康與安全

集團遵守中國政府相關法例法規，致力於企業內部制定及執行健康及安全政策，不斷提高和努力改善員工工作條件和生活環境，保障員工生命和身體健康；並為員工的工作場所和宿舍房間安裝了無線網路和有線電視，有效地保障員工的工作和生活條件符合環保安全和職業病防治之規定。

本集團於報告期間並無發生有關健康安全法律法規的重大不合規個案。

B3：發展及培訓

本集團相信，培訓人才對企業長遠發展是非常重要的一項工作。本集團定期為員工提供在職訓練，對不同職位及崗位之員工，因應其相關知識及技能提供訓練，不斷提高員工素質，確保員工專業技能，技術及知識與時並進；根據生產企業《安全教育培訓管理制度》要求，定期組織相關培訓，培訓計劃包括：

1. 企業發展戰略規劃與企業相關管理制度；
2. 生產工藝流程基礎知識；
3. 崗位技術操作規程與專業技能；

4. 安全生產法律法規與安全事故應急預案；
5. 職業病危害與預防；
6. 消防安全知識與應急預案演練；
7. 特種作業人員的崗中培訓 及
8. 員工技能實務操作培訓測試。

透過員工培訓計劃，有效提升員工的專業技能，為本集團長遠業務發展提供更強大的支援。

B4：勞工準則

本集團嚴格遵守中國政府和新疆自治區《勞動法》、《勞動合同法》等法律法規，新疆生產基地員工入職自願，按照企業制度流程辦理入職手續，沒有聘用非法員工，不招聘使用童工，所有員工年齡亦符合當地法例要求，不存在強制勞工現象。

本集團於報告期間並無發生有關相關法律法規所規定勞工準則的重大不合規事宜。

B5：供應鏈管理

新疆生產基地之金屬鎂原材料主要向外採購。本集團對原材料供應商，有相應之考察和評選程序，當原材料供應商投標後，本集團對其產品品牌、質量、付款與交期及信譽與售後服務等作詳細分析，對各家供應商進行貨比三家後，綜合各條件評分及篩選，最後確定最適合之產品供應商，確保原材料質優價廉。

B6：產品責任

面對金屬鎂市場競爭，本集團相信要保持一定的競爭力，產品質量及售後服務，對鞏固客戶關係有著重要作用。新疆的金屬鎂生產，榮獲ISO9001：2008質量管理體系認證證書，透過本集團的客服團隊，為客戶提供最優質產品及售後服務。



本集團於報告期間並無發生有關產品責任或產品說明相關法例的重大不合規事宜。

B7：反貪污

本集團制定內部反貪條例，重視員工個人誠信，防止員工就貪污方面進行違規行為，嚴格遵守《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》，宣傳廉潔守則，無論員工在公司內部或對外與商業合作伙伴之所有工作均應遵從相關指引。本集團新疆生產基地黨支部與所在地黨委簽署了《2017年非公有制經濟黨組織黨風廉政建設責任書》，同時制定了《新疆騰翔鎂製品有限公司廉潔從業行為準則》，對管理人員和重要崗位的員工進行廉潔從業教育，並簽訂《廉潔自律承諾書》。

本集團於報告期間並無發生有關貪污的重大不合規事宜。

B8：社區投資

本集團相信與所在地的社區建立良好的關係，是企業賴以成功經營的關鍵因素。集團熱衷於為生產基地所在地提供必要的支援，主要包括扶助弱勢社群、優先招聘當地就業人員及參與義務工作等，積極支援周邊社區的公益事業，如參與當地政府與居民的文化交流，與地方政府聯合文藝演出，豐富員工文化生活等。

展望

全球對綠色新材料日益重視，在國家大力支持環保新材料大趨勢下，鎂合金等輕合金材料於未來幾年有望高速增長。本集團致力為市場提供優質金屬鎂產品，為推動國家節能減排發展作出貢獻。

2017年環境、社會及管治報告中，集團除繼續依照香港交易所主板上市規則附錄27《環境、社會及管治報告指引》作出一般披露外，還會深入報告關鍵績效指標，向股東及投資者進一步呈現集團在社會環境責任上的成效。