



三一重裝國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：631

SANYI 2016

2016環境、社會及管治報告

2016環境、社會及管治報告

目錄	頁次
I. 引言	2
II. 報告涵蓋期限及內容	2
III. 持份者參與	2
IV. 環境可持續發展	3
V. 社會可持續發展	8

I. 引言

三一重裝國際控股有限公司(「本公司」, 連同其附屬公司為「本集團」)董事會(「董事會」)堅信, 健全的環境, 社會及管治體系對於本集團可持續性發展至關重要。在追求業務增長之餘, 本集團一直致力於承擔其環保責任及社會責任。同時, 本集團亦希望借此提高透明度, 以提升包括股東及投資者, 員工, 客戶, 供應商, 政府及監管機構等利益相關者在內關注環保及關心社會的責任感。本集團採納香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄27所載的《環境, 社會及管治報告指引》作為標準, 以期建立健全的環境, 社會及管治體系。

此環境, 社會和管治報告(「本報告」)是對本集團在2016年1月1日至2016年12月31日期間在環境和社會管治領域績效的回顧。本報告旨在讓股東, 投資者以及公眾對本集團的企業管治和文化有更全面, 更深入的瞭解。本集團願意承擔更多的社會責任, 並平衡股東利益和社會利益。

II. 報告時期及報告範圍

本報告所涵蓋的營運範圍包括本集團正在運營的業務。本報告涵蓋時期為2016財政年度(「2016財年」), 即由2016年1月1日至2016年12月31日。

III. 持份者參與

本集團明白利益相關者的參與是編製本報告的過程中關鍵的一環。本集團亦致力於提高環境和社會管治的標準, 以塑造本集團作為一個關注環境和社會, 勇於承擔責任的企業形象, 繼而提高本集團的企業價值。

在編製本報告過程中, 為確定及瞭解持份者的主要關注問題及優先事項, 本集團已與其持份者進行溝通, 並進行重要性評估調查。所選的持份者乃基於持份者對本集團之影響及持份者之獨立性。本集團之管理層篩選出對本集團具較大影響力及高度獨立性之持份者。所選定的持份者已獲邀表達其對主要社會及環境問題的意見及關注事項。持份者以問卷形式參與此調查。本集團相信持份者的參與, 對於制定可持續發展方針策略以及履行社會責任具有一定程度的影響力, 是本集團戰略制定及實施決策的基礎。

獲得內部及外部持份者的反饋後，本集團綜合了持份者及管理層的意見，並識別出重大議題。本集團已審閱於2016財政年度進行之可持續發展策略、常規及措施並於本報告內概述及披露與持份者預期一致之相關議題。就2016財政年度之報告，本集團確認了產品和服務質量、保障消費者數據和隱私政策、顧客滿意度及能源消耗方面為持份者之主要關注事項。

IV. 環境可持續發展

本集團致力於其所處環境和社區的可持續性發展。本集團嚴格控制固廢、廢氣和污水的排放，嚴格遵守中華人民共和國（「中國」）和香港特別行政區適用於生產過程中固廢、廢氣和污水排放的相關法規及標準，包括中國環境保護法，中國大氣污染防治法，水污染防治法，產品環保責任條例等等。此外，本集團港口機械設備的設計、製造和銷售及技術服務及相關管理活動均符合環境管理體系標準GB/T 24001-2004/ISO 14001：2004。本集團所有子公司嚴格執行節能減排計劃，減少紙張，水和電能的消耗。

本節將主要披露在2016年財年本集團有關廢物和碳排放、資源利用、環境及自然資源的使用情況及相應的內部節能減排措施。

A1. 排放物

廢水

本集團外排廢水包括工業廢水和生活污水。其中生產廢水排放主要為間歇式排放，包括塗裝廢水、成品庫發車前清洗廢水、塗裝車間整車清洗廢水、含乳化液廢水等。廠區設有廢水處理站，用於處理現場產生之工業廢水，達到合格排放標準然後排放到管道系統，最後輸送到污水處理廠。本集團廠區設有廢乳化液和噴漆廢水的成套處理設備，並制定了嚴格的內部排放標準。

本集團致力減少其產生的有害廢水對環境的影響。截至目前，本集團無相應減少廢水量的舉措，但本集團計劃在下一年度進行以下實踐，以減少本集團廢水排放：

- 低流量。用裝有限流器的節能型龍頭或淋浴器取代傳統型；
- 進行水審計。商業水審計會對企業用水量進行統計，並提供有關節能減排（並節省資金）的建議。審計還可以確定需要修復的嚴重漏水處；

- 購買節水設備。節水設備前期成本可能較高，但後期節水節能費用能快速收回成本；
- 減少景觀維護用水。種植本地或其他耐旱植物；安裝雨水收集系統，在廠區收集雨水用作景觀灌溉用水；使用傳感灌溉系統，以便更好地控制灌溉用水量；及
- 呼籲員工的參與。每個員工都要用水，所以引導員工培養節水節能，綠色環保的意識極為重要。借此提醒員工注意節制用水及集思廣益更多節水舉措。

固體廢物

本集團產生的固體廢物包括一般固體廢物和危險固體廢物。一般固體廢物包括生活固廢，一般工業固廢中的邊角料和廢金屬屑。生活固廢由衛生部門統一收集和處理，而其他一般固廢，如生產廢料和廢金屬屑，回收後循環利用，變廢為寶。對於廢油、廢濾棉、污泥、廢機油等危險固體廢物，統一收集儲存於固體廢物處置中心，定期送至工業固廢處置中心進行安全處理。

為了減少所產生的固廢量，本集團已採取相應措施，通過提高紙張的利用率來減少紙張消耗量，具體措施將在下一節A2資源利用中詳細說明。

廢氣和溫室氣體

本集團生產的廢氣主要包括焊接生產過程中產生的焊煙，噴丸清理過程中產生的金屬粉塵以及噴漆過程中產生的漆霧、二甲苯，員工食堂產生的油煙等。本集團採取不同方法處理上述四大類廢氣，以提高淨化率。針對焊接煙塵，本集團採取在車間內各焊接工位設置吸氣罩，然後由風機將焊煙抽送至淨化除塵裝置的中央煙塵淨化系統，處理後的潔淨空氣由機器側面的出氣口重新排放再利用。對於噴丸過程產生的粉塵，本集團設置有兩個密閉噴丸室，均自帶一台布袋除塵器，對作業時產生的粉塵進行淨化處理，處理後的廢氣經15m高排氣筒達標排放。對於噴漆漆霧及二甲苯，本集團設有三類噴漆室：幹式噴漆室、水幕噴漆室以及噴漆烘乾室。幹式噴漆室為全封閉式，自備漆霧過濾設備，在設備的吸風口的風道中填加有活性炭，用於過濾有機廢氣。對於水幕噴漆室，整個噴漆過程在封閉的噴漆室內進行，噴漆過程未附著在待漆件表面的油漆微粒被導流風導向循環水幕，捕集率接近100%。在設備吸風口的風道中填加有活性炭，用於過濾有機廢氣。噴漆烘乾室產生的二甲苯等有機廢氣用電催化燃燒裝置進行淨化，廢氣中的有機成分分解成二氧化碳和水，淨化效率在95%以上。淨化後

的氣體經20m高排氣筒達標排出。本集團在中國部分子公司設有員工食堂，向有關員工提供三餐。油煙的排放符合《飲食業油煙排放標準》(GB18483-2001)的要求。本集團採用靜電式油煙淨化器進行處理，淨化率高於85%，油煙排放濃度小於 $2\text{mg}/\text{m}^3$ 。處理後氣體通過15米高排氣筒有組織排放。

本集團深知消耗電能間接導致溫室氣體排放增加，為了減少溫室氣體排放，本集團致力於節能減排，提高電能的利用率。本集團採取的詳細措施以及降低電能消耗的相關成果將在A2資源利用中進一步描述。為抵銷溫室氣體的影響，本集團亦實施了其他方案。例如選擇更環保的紙張供應商；鼓勵員工節省紙張使用量和用水量；在廠區種植更多樹木。目前，廠區空地凡允許地帶均種植以參木、灌木等植物及草坪，總綠化面積達到138,940平方米。

噪聲

本集團產生的噪聲主要來自空壓機作業，噴丸作業，各種焊機和機床作業，噪聲級在60-95dB(A)之間。本集團採取了以下減噪措施：空壓機吸風口加裝消聲器，在設備與基礎之間安裝減振裝置；將各噪聲源均佈置在車間內，盡可能少開窗和其他無設防洞口，同時利用車間外廠界的綠化阻隔聲音的傳播。

A2. 資源利用

用電

本集團所有電能消耗都直接來自本集團下屬工廠和辦公室的正常運營。為提高電能使用率，本集團制定了內部制度《水電管理制度》，詳細說明見下一小節「用水」相關部分。

用水

本集團的用水量是員工在辦公樓工作時間內的日常用水產生的。用水量取決於生活需要，量很小。為提高水資源的利用率，本集團制定了內部制度《水電管理制度》。該制度適用於本集團的產業園，其規範了產業園內辦公區域和公共區域內水、電及電器的合理使用，節能降耗，確保行政負責範圍內水、電及電器設備正常運轉。該制度說明

物業部為負責單位，其需要安排相關人員不定期對各區域水電照明、設備的使用情況進行檢查及維護，並進行相關項目的分析及考核。該制度同時對員工的用水用電行為做出了要求，包括但不限於以下項目：

- 所有員工必須節約用水用電，做到隨手關閉水源和電源；
- 各辦公樓內照明設施由相關部門負責管理，需加班區域只允許開啟該區域的照明設備，並由最後一名離開人員負責關閉；
- 各區域負責人必須對相關區域的水電開關和日常管理負全部責任，發現水電設備故障時必須及時報修；
- 在辦公區域不得使用電火爐、熱水壺等大功率用電器；
- 景觀燈、路燈、屋頂射燈等公共區域用電器和中央空調、單體空調等的開放時間必須按照規定的要求；
- 相關部門要對員工的行為進行相應的獎懲措施。

用紙

為確保紙張的環保和高效使用，本集團將節能措施落實到「起點」至「終點」。「起點」是指在辦公室範圍之外間接減少紙張消耗。簡言之，選擇更環保的紙張供應商，能夠利用更少的樹木損耗量生產相同數量的紙張；條件允許時選擇再生紙代替普通紙以減少自然資源消耗。「終點」是指在辦公室範圍內採取相應措施直接減少紙張消耗量。本集團已實施以下幾種方法減少紙張消耗：

- 列印前慎重考慮：張貼海報和告示提醒員工節能；

2016環境、社會及管治報告

- 雙面列印：設置計算機默認值，盡可能雙面打印；
- 重複使用：使用單面打印的紙張作為草稿紙或便簽紙；
- 電子郵件提示：提醒員工在打印電子郵件之前考慮環保問題；
- 電子化：創建電子系統線上操作，以替代不必要的紙張消耗。

原材料

本集團使用的原材料主要是鋼材。為提高原材料的利用率，減少浪費和固體廢物的產生，本集團編製了《三一國際下料中心編程及餘料管理制度》。該制度將不同階段的原材料的管理分配給相關負責人員，要求他們必須按照制度要求對原材料進行合理的利用和管理，並填寫相應的記錄表。根據管理責任的完成情況，對相關人員進行獎勵或者處罰。

A3. 環境及天然資源

本集團在生產廠區的運營嚴格遵守相關法律法規，並定期檢查和監督。本集團在日常運營中嚴格執行能源循環利用，節約自然資源，提高資源利用效率。

本集團的日常運營對其周邊環境沒有不利影響。根據環評報告結果，本集團運營過程產生的三廢(廢水、廢氣、固廢)，噪聲等的排放符合環境法律法規。此外，集團高度重視植樹造林，工廠區綠化面積達 138,940 平方米，綠化比例約為 21.8%。

本集團將持續安全，和諧，綠色發展的理念，不懈創造資源節約型、環保型企業。

V. 社會可持續發展

僱傭及勞工常規

B1. 僱傭

本集團堅持以人為本和創新結合的經營理念。通過多元化，人性化的管理，本集團與員工建立了相互信賴和支持的密切關係，為員工創造了積極進取的企業文化和安全健康的工作環境。同時，本集團重視每一位人才，為員工提供優渥的薪酬機制。此外，本集團不斷優化人力資源結構，完善管理方式，充分提高員工的積極性和工作熱情。

本集團堅信僱員是企業最重要最寶貴的資產之一，並致力於為員工提供安全健康的工作環境，培養技術和管理經驗的人才。通過改善薪酬制度和規劃職業發展，本集團期望建立一個綜合激勵制度以促進員工身心健康及發展及和諧穩定的僱傭關係。本集團人力資源政策嚴格遵守香港和中國相關就業法律法規，對本集團有重大影響的法律法規包括僱傭條例，強制性公積金計劃條例，最低工資條例，中國勞動法，中國勞動合同法和中國社會保險法。

本集團制定了嚴格的內部制度《招聘管理制度》以明確招聘職責，規範用人標準及流程。該制度要求在招聘之前用人單位必須提出正式需求。人力資源部需要進行審批、職位發佈及招聘、初試、用人部門的專業面試及終試和背景調查等環節，才會正式僱傭相關人員。關於職級評定，本集團制定了《領導幹部職級管理制度》和《管理人員職級管理制度》，要求對員工及管理層的職級評定必須嚴格按照制度的流程進行。為了激勵員工，本集團根據個人績效，專業資格，工作經驗和市場基準提供競爭性和公平的報酬和福利，以吸引，激勵和保持高水平的員工隊伍。我們有內部績效評估制度，並進行年度審查，以確保本集團的工作人員在工作和貢獻方面得到認可。同時，任何終止僱傭合同都必須基於合理合法的理理由。本集團嚴格禁止任何不公平或不合理的解僱。

為了培養員工的歸屬感，本集團向中國的員工提供雙休和五險一金，包括養老保險，醫療保險，失業保險，工傷保險和生育保險；對香港地區員工提供醫療保險，強積金及年終獎金。在一些中國傳統節日，本集團亦會向員工發放獎金和禮品。本集團為員工安排合理的工作時間及休假制度，嚴格按照當地的就業法律進行。除了當地規定的法定假日，相關員工同時享有帶薪年假，產假和陪產假，婚假，殯葬假和病假。

人才對本集團業務發展至關重要。本集團鼓勵員工和管理人員之間進行有效的雙向溝通。員工通過內部電子郵件，員工手冊，經理會議及實時通訊軟件與本集團的管理層，同事和合作夥伴保持適時及順暢的溝通。員工與管理層的相互溝通有利於本集團的決策過程，幫助建立和諧友好的僱主－僱員關係。

本集團致力於創造一個公平，尊重和多樣化的工作環境，在人力資源各項相關事務上嚴令禁止歧視，保證公正平等的就業機會。本集團尊重所有僱員，在僱員聘用、培訓、績效管理、升職、薪資核算時，不因種族、宗教、性別、國籍、年齡及殘疾等非工作相關的差異受到歧視。

為了培養員工的歸屬感，在2016財年，本集團為其員工舉辦了一系列活動，包括2016年春節團年飯和聖誕派對等等。這些活動有助於員工減輕工作壓力，並體現了本集團團結凝聚的企業文化。

B.2. 健康與安全

秉著「安全第一，預防為主」的信念，本集團高度重視提供安全健康的工作環境，嚴格遵守中國及香港各項相關法律及法規，對本集團有重大影響的法律法規包括中國安全生產法、中國職業病防治法、工傷保險條例及職業安全及健康條例。此外，本集團制定了內部條例，安全管理體系及相關規章制度，確保安全運行，完善應急管理。

本集團設立專門組織確保安全生產和環境保護。相關部門應當肩負各自責任並嚴格把關。此外，本集團每年制定安全生產目標，並在每年年底進行評估。相關部門或人員將根據評估結果給予相應的獎勵或懲罰。本集團還針對不同情況制定了不同的應急預案，如車間油抹布起火，變電所火災，油、氣庫火災或爆炸等。由於特殊的業務性質，本集團還制定了相關章程用於重大危險源監控，隱患排查和治理以及風險評估程序。本集團致力保持整潔乾淨，無煙無毒，健康和安全的工作環境。

為了確保保障員工的健康，本集團不遺餘力地提高員工的身體素質，消除職業危害。本集團為有關僱員安排免費職業健康檢查，包括入職身體檢查，在職身體檢查和離職身體檢查。人力資源部負責落實實施和相關記錄工作，而每個用人單位應協助人力資源部門監督安全運營。如果發生緊急情況，則向人力資源部門報告。本集團港口機械設備的設計、製造和銷售及技術服務及相關管理活動均符合職業健康安全管理体系 GB/T 28001-2011/OHSAS 18001：2007 標準。

B3. 發展及培訓

本集團為員工提供不同的培訓和發展機會，以豐富與工作有關的技能和知識，提高運營效率和生產力。對於新員工，本集團提供全面的入職培訓，以瞭解本集團的企業文化，業務流程，工作場所健康和 safety 守則，管理體系和團隊發展。對於在職員工，本集團設有員工在線學習網站，相關部門會不定期通過內網分享學習材料。本集團根據不同階段的工作需要對員工提供培訓，如新員工入職培訓、繼續教育、管理通用技能和相關條例法規培訓、研發類的各產品研發技能和基礎知識培訓、財務類的專業化和制度流程培訓等。此外，當有需要員工掌握的新技術，新設備和新材料時，本集團將安排相關員工的培訓。

本集團非常重視企業安全培訓教育和安全文化建設，希望增強員工安全意識，提高安全素質，減少或杜絕事故的發生，規範安全教育培訓工作。根據公司有關規定並結合生產現場實際需要，本集團制定了安全培訓教育制度。除常規安全知識培訓和崗前安全教育，廠區所有直接從事獨立作業的員工必須經過培訓及考核，合格之後發放安全作業證，方可正式上崗，並且每年要進行一次安全考核和複審。對於從事特殊工種作業的人員，應按照國家有關要求進行專業性安全技術培訓。在新工藝、新技術、新裝置、新產品投產前，主管部門應組織編製新的安全技術操作規程，並進行專業培訓。

B.4. 勞工準則

本集團嚴格遵守中國勞動法、中國勞動合同法、中國禁止使用童工規定、中國未成年人保護法、香港僱傭條例及其他禁止任何童工及強制勞工相關勞動法律法規。本集團的人力資源部人員會要求求職者提供有效身份證明文件，以確保求職者合法就業。若一經發現求職者虛報或偽造，本集團有權將其立即辭退。

營運慣例

B.5. 供應鏈管理

本集團高度重視維護和管理可持續和可靠的供應鏈。通過對潛在供應商進行全面評估和對選定供應商進行徹底調查，對供應商原材料和服務質量要求執行嚴格標準，仔細審查供應商的產品，服務，聲譽，質量及其社會和環境責任，本集團期待與供應商保持良好和長期的合作關係。

為優化供應商管理過程，並保證供應商質量、成本、交付、服務、環境和社會責任等滿足集團要求，本集團制定了內部政策《三一國際生產類供應商全生命周期管理制度》，並定期根據實際情況作出相應調整。該制度根據不同的情況將供應商進行分類，並管理供應商的全生命周期。本集團的供應商可定期申請內部認證，提供相應材料和報告以供集團審批。本集團亦規定供應商管理經理必須要求供應商及時更新全球供應商門戶相關信息和資質文件(包含營業執照、稅務登記證、組織機構代碼證、強制性產品認證、質量、環境及職業健康等證書)。

B.6. 產品責任

本集團的產品和服務的理念是提供符合規格的優質產品，並與客戶保持良好的關係，追求雙方共贏。關於本集團產品的質量和安全，其質量管理體系符合中國政府規定的相關法律法規，包括安全生產法和專利法等等。本集團經過專業的第三方公司審核認證，其煤礦裝備，礦用自卸車的設計、製造和銷售均滿足了GB/T 19001-2008/ISO 9001：2008，ISO 14001：2004+ Cor.1：2009及BS OHSAS 18001：2007標準的要求；其港口機械設備的設計、製造及銷售及技術服務均符合質量管理體系ISO 9001：2008標準和GB/T 19001-2008/ISO 9001：2008標準。

本集團制定了針對客戶投訴的內部管理計劃，嚴肅處理產品和服務投訴。一旦確認投訴屬實，本集團將制定具體解決方案並回應相關客戶，及詳細記錄投訴情況。對投訴的高度重視可以提高本集團產品和服務的質量，從而使其在市場上保持鮮活的競爭力。

知識產權對本集團的可持續業務增長至關重要。本集團嚴格遵守中國專利法，中國知識產權法和中國侵權責任法等相關法律法規。本集團生產線有嚴格的控制規則，記錄從原材料到最終打標籤的全過程，以確保產品的可追溯性和唯一性。此外，本集團將要求相關技術人員簽署保密協議和非競爭協議以落實進行日常技術保密工作。截至2016年12月31日止年度，本集團共獲得發明專利62項，使用新型專利27項，外觀設計專利4項，同時獲得國家優秀專利獎1項。

本集團聘請法律顧問，在產品廣告政策和標籤政策上提供意見及監管，對廣告文案進行法律審查。公司廣告文案在發佈前，須經公司法律顧問審查無誤、管理層同意後，方可授權媒體發佈，以防止廣告標籤失實誇大等違規情況發生。如有違規，公司將依法追究相關人員的經濟責任和法律責任。

本集團承諾嚴格遵守個人資料(私隱)條例和消費者委員會條例，以及中國保障消費者權益法等相關法律法例，以確保客戶的隱私和權益受到保護。所有收集的個人數據都是保密處理的，並且只有經授權的人員才能訪問受限制的信息。在報告年度內，沒有收到關於違反客戶隱私和客戶數據丟失的投訴。本集團員工嚴禁未經客戶授權而向第三方提供客戶個人信息。客戶有權審查和修改他們的數據，並保留選擇退出任何直接營銷活動的權利。

B.7. 反貪污

為了建立公正，誠實和高效的工作環境，本集團嚴格遵守中國和香港政府頒佈的反腐敗和賄賂法律法規，對本集團有重大影響的法律法規包括中國反洗錢法及防止賄賂條例等。除此之外，本集團制定並嚴格執行《商務人員行為管理規定》的內部反腐敗政策。所有員工都應誠信，自律地履行職責，杜絕參與任何與賄賂，勒索，欺詐和洗錢有關的活動，因為此類活動可能影響他們在業務過程中的業務決策或獨立判斷能力，因而影響到本集團全體員工的利益。

本集團人力資源部將對與賄賂，勒索，欺詐和洗錢有關的任何可疑或非法行為進行調查，以保護集團的利益。本集團制定了相應的評估，諮詢，調查和處罰等內部程序。此外，其設立了意見箱和熱線，使員工或外部人員能夠報告任何可疑活動或不當行為。

本集團設置相關保密機制來保護舉報人。他們可以口頭或以書信方式匿名向部門主管和管理層舉報，並提供可疑不當行為或違法行為的全部細節和證據。如果涉及犯罪，則應向有關當局報告。

社區

B.8. 社區活動投資

本集團具有高度社會責任感，除了致力於增長業務之外，還積極參與社區活動以支持公共福利。本集團傾聽社區的需要，竭盡全力為當地經濟，民生及和諧環境做出貢獻。除了向慈善組織捐贈現金外，本集團的管理層和員工都積極提供人力物力，幫助和支持當地社區建設。