



環境、  
社會及  
管治  
報告2016



**Jin Bao Bao Holdings Limited**  
**金寶寶控股有限公司**

股份代號：1239

# 目錄

- 2 關於本報告
- 3 引言
- 4 持份者參與
- 5 環境保護
- 7 社會
- 11 營運慣例
- 16 社區投資
- 17 環境、社會及管治報告指引



# 關於本報告

金寶寶控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」）欣然呈報首份環境、社會及管治報告（「本報告」），以概述我們透過可持續支柱對實踐環境、社會及管治目標的承諾，並提供有關所實施的政策及慣例的資料。本報告由本集團編製，並得到亞太合規顧問及內控服務有限公司的專業協助。

## 編製基準及範圍

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七—「環境、社會及管治報告指引」編製，並已遵守上市規則「不遵守就解釋」的條文。

本報告概述本集團於二零一六年就企業社會責任所付出的努力，涵蓋本集團視為重要的業務——於中華人民共和國（「中國」）設計、製造及銷售包裝產品及結構件。由於這是本集團首次刊發本報告，故並無載入所有建議的披露資料。本集團將繼續優化及提升披露規定。本報告以中英文刊發。如中英文版本有任何歧義，概以英文版為準。

## 報告期間

本報告展示我們於二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日的報告期間的可持續措施。

## 引言

本集團為於中國的包裝產品及結構件供應商。我們專門於中國設計、製造及銷售主要以發泡聚苯乙烯(「發泡聚苯乙烯」)及膨脹聚烯烴(「膨脹聚烯烴」)製造的包裝產品，以供包裝電視機、空調、洗衣機及冰箱等電器消費品。我們的包裝產品能抵禦化學品、熱力及衝擊，保護貨物在運送及儲存過程中免受損壞。此外，我們於中國設計及製造各種形狀及大小的結構件，常用作客戶所製造的電器消費品內的元件。我們因此能夠向客戶提供迎合其包裝需要的綜合解決方案。

本集團深明可持續發展的重要性。為回應持份者對企業責任表現的期望不斷提升的趨勢，本集團透過將環境及社會因素納入管理考慮，致力負責任地經營業務及為持份者創造價值。可持續策略乃以遵守我們適用的法例規定及持份者意見為基礎。可持續性對本集團的成長非常重要，有助取得業務上的卓越成就及增強維持長遠競爭力的能力。本集團已制定及實施各項政策以管理及監察環境、僱傭、營運慣例及社區的相關風險。管理層對不同範疇的可持續發展方針的詳情於本報告中說明。

# 持份者參與

持份者的期望及意見是重要及寶貴的。本集團透過利用下表載列的不同渠道，與僱員、客戶及分銷商、投資者、供應商及社區等持份者溝通。透過持份者參與，本集團了解持份者的期望及關注，而透過該等渠道取得的反饋讓本集團能進一步提升可持續發展。

## 內部持份者

- 董事會
- 管理層
- 僱員

## 外界持份者

- 股東及投資者
- 客戶
- 供應商
- 政府／監管機關
- 協會
- 銀行
- 僱員家屬
- 社區

## 參與渠道：

- 年度及中期報告、公告及通函
- 會議
- 電話、電郵及反饋表格

# 環境保護

本集團致力維持其營運所在環境及社區的長遠可持續性。本集團的營運須遵守多項中國環境法例及規例，以及地方機關就環境保護頒佈的地方環境規例。該等法例及規例規管廣泛的環境事宜，例如開採管制、土地復墾、空氣排放物、噪音管制、排放廢水及污染物、廢物棄置及放射性元素棄置管制。中國政府已對採納及執行嚴格的環境法例及規例採取越見強硬的立場，可能會對財務狀況及經營業績造成重大不利影響及產生額外成本。

本集團已在所有重大方面遵守有關環境保護的全部相關中國法例及規例，包括《中國環境保護法》及《建設項目環境保護管理辦法》。本集團於報告期間並無遭到任何環境索償、訴訟、處罰或行政制裁。本集團亦致力分配營運及財務資源以確保遵守適用中國法例及規例的環境保護規定。

## 排放物

### 空氣污染物排放及溫室氣體排放

為監督空氣污染物、廢水及固體廢物的排放控制，本集團設立了「環保設施運行與管理制度」。該系統旨在透過控制能源及資源消耗以及預防污染，推廣環境保護的重要性。本集團已指派特定人員監察營運的環境表現及檢驗排放是否符合相關國家標準。

氣候變化漸受社區關注。由於能源消耗及用水導致排放大量溫室氣體，故本集團透過盡量減少該等活動管理碳足跡。為節省資源而採納的政策及程序載於本報告「資源使用」一節。

### 有害及無害廢棄物

廢棄物會分開儲存及處理並有賬目記錄。本集團委託合資格的回收公司處置及處理廢棄物以盡量減低對自然的影響。

## 環境保護

### 資源使用

本集團已採納政策及指引以提高能源、水及其他物料的消耗效益，包括「能源資源控制程序」。於日常營運中，電力、水及紙張為主要的資源消耗。

鑒於資源稀缺，本集團提倡有效使用資源的政策及程序。例如，將空調的操作溫度設於合理範圍之內。冷卻系統的換熱器會定期檢查及維修以確保效能。離開房間前應先關掉燈光及電器。我們一直尋求方法提升設施的能源效益及減少用電。本集團亦推動全體僱員參與節約資源活動，鼓勵他們節約用水、電及紙張，包括減少工幹次數及鼓勵雙面列印。內部保安人員亦會於僱員放工後巡視辦公室，確保沒有浪費電力。

### 環境及天然資源

本集團於中國製造及供應包裝產品及結構件，以供包裝電視機、空調、洗衣機及冰箱等電器消費品，可能會對環境造成影響。因此，我們已在製造過程中加以考慮並採取措施。我們的所有包裝產品主要以主要含發泡聚苯乙烯的原材料製成，其次為膨脹聚烯烴，而我們的結構件則以發泡聚苯乙烯製成。原材料經我們的製造設施預加工、調試及塑模成包裝產品。我們製造產品時不會應用氯氟烴<sup>1</sup>作為發泡劑，因此令製造程序更有利於環境。

鑒於發泡聚苯乙烯產品的穩定性質，適當運送及儲存不會導致其產生污染空氣及地下水的有害物質。以發泡聚苯乙烯及膨脹聚烯烴製成的包裝產品可循環再用。其廢料可經我們的製造設施再加工，用於生產包裝產品及結構件。儘管如此，發泡聚苯乙烯所產生廢料的硬度及低價值使得在中國缺乏收集及長途運輸以作循環使用的商業吸引力。我們一般不會焚燒發泡聚苯乙烯及膨脹聚烯烴廢料，因為此類廢料通常會儲存在我們的儲存設施內，且可在我們現有製造設施中與原材料混合併用於製造包裝產品。

鑒於以發泡聚苯乙烯及膨脹聚烯烴製成的產品往往於開放環境中分解緩慢，以不受控的方式棄置該等產品可能會對環境造成負面影響。

<sup>1</sup> 氯氟烴為導致上層大氣臭氧減少的有機化合物。

## 僱傭及勞工常規

### 僱傭

本集團認為人力資源為其最重要的資產，並鼓勵僱員投資於職業發展，而本集團亦會提供在職培訓及進一步教育支援，提升他們的專業知識及技能，從而提高勞動力的整體質素。此外，本集團亦定期評估僱員表現，並表揚及獎勵傑出僱員。本集團已制定及實施「員工手冊」，載有關於人力資源的政策，涵蓋補償及解僱、聘用及晉升、工時、休息時間、多樣性以及其他利益及福利等範疇。手冊內的每項規則均依照所有相關法例及規例制定，包括但不限於中國《勞動法》及《勞動合同法》。

本集團相信聘用、培訓及挽留高質素員工對業務成功及實現業務目標非常重要。我們致力聘用具備合適資格及才能的本地及國際管理人員及工程師，並向他們提供具競爭力的薪酬待遇，包括花紅計劃、購股權計劃以及教育及培訓津貼。

我們的目標為就所有人力資源事宜向全體員工提供平等機會。我們會表揚及獎勵優異表現，不論性別、年齡、婚姻狀況、種族、宗教、殘疾或僱傭情況提供平等的僱用機會。平等機會原則適用於所有僱傭政策，特別是僱員聘用、培訓、職業發展及晉升。

晉升乃按照本集團的業務發展需要及僱員能力作出。本集團內部管理職位的空缺會根據本集團的政策及在實際情況下的慣例透過晉升本集團內最符合資格的僱員由內部填補。按照職位的需求，本集團會透過公開途徑從本集團內的僱員中由內部挑選適當人選填補空缺。在可行的情況下，空缺及職責將由本集團內的內部僱員填補，從而為僱員提供晉升機會及提高本集團的效率。



## 社會

此外，我們計劃定期為全體僱員安排聚會及社交活動，鼓勵高級管理層團隊成員與普羅員工溝通及培養僱員對本集團的忠誠度。舉例而言，我們於節日(例如端午節、中秋節)為僱員提供福利、定期聚會及戶外活動。我們相信一隊訓練有素的人員將提高我們整體的製造效率，改良產品設計及開發以及有效幫助實現我們的業務目標。

整體而言，本集團於報告期間嚴格遵守上述相關標準、規則及規例。

### 健康與安全

本集團根據相關法例及規例(包括《中國安全生產法》)為全體僱員提供健康及安全的工作場所。如「安全管理辦法」所訂明，本集團以多種方法推廣安全常規：安全教育、消防安全管理、設備安全管理。我們已制定意外發生時的安全指引及程序。我們亦組織活動以保持對生產健康及安全的意識。例如，提供安全培訓教導僱員職業安全的重要性，及提供安全知識測試確保他們已具備相關知識。此外，我們的僱員配備充足的勞動保護用品(例如手套、口罩及工作服等)，以確保他們的安全及健康。

本集團於報告期間並無發現任何重大違反相關法例及規例的情況。

### 發展及培訓

本集團相信向員工提供培訓乃吸引及挽留僱員的重要因素。本集團積極擴展僱員的個人發展領域，並根據本集團的人力資源政策向僱員提供各種培訓，包括廣泛的員工發展培訓以及高級管理成員及人員培訓。透過教育及培訓，本集團能讓僱員提升個人成就、加強工作技巧及強化團隊表現。

此外，僱員可按照個人興趣及專長提升本身的價值，與本集團同步成長。於各曆年初，本集團根據本集團的培訓需要制訂教育培訓計劃。各部門負責為其部門員工釐定培訓需要並設計獨特的培訓計劃，然後提交本集團高級管理層審批。本集團確保在綜合管理系統下的員工均能滿足教育、培訓、技術及工作經驗方面的要求。



向員工提供的培訓活動包括：

- (1) 內部培訓
- (2) 外間培訓
- (3) 為所擔任職責須獲發牌的人員(例如叉車司機、鍋爐操作員、會計師)提供的特定培訓

以下為於報告期間舉辦的部分培訓課程：

培訓主題	受訓對象	課程內容
入職培訓	新僱員	公司背景、消防安全知識、個案研究、生產線管理及程序
安全教育	全體僱員	公司情況、安全管理特色及規定、有關安全管理及消防安全的法例及規例
調試訓練	調試工人	模壓板的理論及機制、模壓機的常見問題及程序
發泡材料品質及生產技術	團隊領導及工作人員	品質控制方法

## 社會

### 勞工準則

在本集團的「員工手冊」中，本集團已制定符合《中國勞動法》相關條例的最低聘用年齡規定。如接獲任何童工舉報，以下程序為「禁止招聘童工政策及補救程序」所訂明的部分關鍵程序：

1. 停止童工工作。
2. 通報地方勞動機關並向其提供身體檢查。如發現任何疾病，應安排接受治療，費用由本集團負責。
3. 即時聯絡僱員的父母或監護人並帶其回家。旅途中的交通、住宿及膳食開支由公司負責。
4. 如童工為家庭的主要經濟支柱，公司應向該家庭提供財政援助直至其16歲為止。提供財政援助旨在確保童工即使不能工作亦不會面對財政困難。
5. 進行調查以解決問題，防止重蹈覆轍。

於報告期間，本集團並無違反任何相關國家勞動法例及規例，包括童工及強制勞工的法例及規例。



# 營運慣例

## 供應鏈管理

本集團從獨立第三方採購製造包裝產品及結構件所需的原材料及元件。原材料主要為發泡聚苯乙烯及膨脹聚烯烴。根據本集團的「採購控制程序」，我們備有核准原材料及元件供應商名單，並僅從名單作出採購。我們在採購物料及服務時提倡公平及公開競爭。我們確保按在價格、品質、交付時間及服務方面最為物有所值的基準採購貨物及服務。作為負責任的機構，我們須遵從與所有供應商及承包商訂立的合約協議的精神、原意及內容。

於採購過程中，潛在供應商所交付的原材料及元件接受機器及測試儀器分析及測試以確定品質及水準。我們初步從新核准供應商有限度採購原材料及元件，如他們能夠證明他們是品質良好的原材料及元件的穩定供應商，我們會逐步作出較大量的採購。我們認為可靠的原材料及元件供應商對我們的業務及營運於中國包裝行業中保持競爭力非常重要。

我們有責任確保以高度專業及符合所需道德標準的方式採購物料及服務，以向公眾確保資源得以妥善運用並建立供應商及承包商對與本集團進行業務往來的持續信心。我們須確保供應商及承包商明白及遵從我們的行為守則及採購政策。

我們已與主要供應商建立長期商業關係，以獲得優質原材料及元件的穩定供應及準時交付。我們將繼續使原材料及元件供應商更趨多元化，以免任何類型的原材料及元件過度依賴單一供應商。



## 營運慣例

### 產品責任

取得並維持產品的優質水準對本集團的可持續成長最為重要。本集團已制定一套政策及程序以確保我們向客戶交付安全及高品質的貨物。本集團嚴格遵守《中國專利法》、《中國產品質量法》。於報告期間，本集團並無發現有關產品責任的任何重大風險。

我們將繼續加強產品設計及開發能力，進一步投放資源於改善製造流程及技術，透過利用機器及測試儀器確保產品品質及具成本效益的製造流程。我們認為強大的產品設計及開發能力對我們於中國包裝行業中保持競爭力非常重要。透過在產品設計及開發初期與客戶緊密合作，我們可為客戶提供最佳的包裝產品並與他們建立更強健的商業聯繫。

### 知識產權

為盡量避免侵犯或盜用知識產權的申索，我們依賴(其中包括)於業務營運所在司法權區向當局妥為註冊知識產權(如屬知識產權); 及就應用與專利擁有人訂立具法律約束力的專利特許協議。

### 品質控制

我們認為包裝產品及結構件的品質對我們的業務取得成功非常重要。我們重視保持產品質素，使產品可繼續滿足客戶需求。我們的品質控制人員對製造產品所使用的原材料進行測試，在製造流程的各階段抽驗半製成品，及於向客戶交付產品前進行最後檢查。我們於三間工廠就製造包裝產品及結構件設置的品質管理系統已取得認證，符合ISO9001：2008及GB/T19001：2008的國際標準。我們已實施一套嚴格的品質控制及測試程序。「測試控制程序」是專為確保產品符合客戶的品質要求而設。我們已投資及購入機器及測試儀器以確保按照嚴謹的技術標準測試及檢查產品品質。

我們的品質控制部門負責產品的品質控制。我們已聘請更多品質控制人員，加強我們的品質控制能力。

此外，我們的品質控制人員已接受有關品質控制工作的內部職業培訓。我們的品質控制團隊監察及控制我們業務的品質。從採購原材料以至產品生產，我們於向客戶交付前密切監察製造流程以確保產品質素及安全。

向客戶交付產品前，品質控制人員會確保產品符合客戶的規格及並無任何專利缺失。我們的品質控制團隊亦積極參與產品設計及開發，因此可確保品質考慮因素於初期便得以處理，從而盡量減少產品設計的其後修訂及有問題的產品數目。



## 營運慣例

我們的品質控制團隊於整個製造流程中進行品質控制檢查，包括：

- 原材料的品質控制。我們根據(其中包括)原材料的品質及可靠性評估選擇原材料供應商，我們亦備有合資格供應商名單，並僅從該名單上的供應商採購原材料。我們會抽樣檢驗原材料。於製造流程中使用原材料前，我們會檢查各種原材料的樣本以確保品質符合我們的規格。未能通過檢測的原材料會退回供應商。我們亦會定期檢視名單內的供應商，並將任何未能通過評估的供應商從名單中剔除。
- 製造過程的品質控制。我們的品質控制團隊根據內部程序及技術標準於製造流程的各階段進行測試，並選取半製成品進行覆檢。我們的品質控制團隊會確保於該等測試中發現的任何品質相關問題得到迅速處理及解決。
- 交付前的最終測試。安排向客戶交付產品前，我們的品質控制團隊會進行最終檢查以確保產品符合客戶的規格。

### 投訴處理

於報告期間，其中兩間附屬公司(四川景虹包裝製品有限公司及重慶光景包裝製品有限公司)接獲十三宗有關產品及服務的投訴。有缺陷的產品即時與其他產品隔離。技術人員對產品進行返工並向客戶報告訂單狀況。經過調整及返工後，合格的產品被送到客戶手中。

### 客戶資料保護

按本集團的「員工手冊」及「企業管治政策」所規定，所有僱員須保護有關本集團及客戶的資料及將其保密。當需要向其他人士披露公司資料時，其必須與本集團簽訂「保密協議」。如未經許可，僱員一概不得向公眾披露任何公司資料或表達有關本集團的任何意見。

### 反貪污

於本集團的「企業管治政策」中，本集團要求全體員工遵守的其中一項最重要規則便是他們必須保持誠實、拒絕受賄、拒絕收受回扣，他們亦不得挪用本集團的資金及財產，不得以權謀私，及收到的所有饋贈必須交予本集團。

本集團須致力保護及秉持本集團及我們本身的聲譽、專業及誠信。為此，我們須避免在職務上或因職務接受的利益、饋贈或款待而對客戶或業務夥伴產生責任，繼而以任何方式危害我們的職位或令第三方覺得有機會危害我們或本集團。當我們參與任何社會或學術活動時(不論是以個人或職員身分)，我們須避免任何會令我們或本集團聲譽受損的不相稱行為。

僱員可向主管舉報懷疑賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢事宜。一經發現，本集團將報警以作檢控。於報告期間，並無針對本集團或其僱員有關貪污行徑的任何法律案件。



## 社區投資

本集團致力貢獻社會，與本集團經營所在的社區建立積極的關係。本集團的「企業管治政策」為僱員提供指引以了解社區的需要，例如村民、僱員及非政府組織。貢獻社區及與經營地區的持份者保持和諧關係對可持續發展非常重要。例如，當有合適職位時，我們會聘請傷健人士。為顧及社區利益，本集團抱持開放態度，確保持份者對我們的決策過程及行動、服務管理，以及作為員工的我們抱有信心。我們應對我們採取的所有決定及行動盡量保持開放態度，以培養員工可自由地真誠表達意見及關注的文化。



# 環境、社會及管治報告指引

指標	內容	章節	頁碼
<b>A.</b>	<b>環境</b>		
<b>A1</b>	<b>排放物</b>		
A1	一般披露	「排放物」	5
A.1.1	排放物種類及相關排放數據	—	—
A.1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	—	—
A.1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	—	—
A.1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度	—	—
A.1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	—	—
A.1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	—	—
<b>A2</b>	<b>資源使用</b>		
A2	一般披露	「資源使用」	6
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	—	—
A2.2	總耗水量及密度	—	—
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	—	—
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	—	—
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量	—	—
<b>A3</b>	<b>環境及天然資源</b>		
A3	一般披露	「環境及天然資源」	6
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	—	—

## 環境、社會及管治報告指引

指標	內容	章節	頁碼
<b>B.</b>	<b>社會</b>		
<b>B1</b>	<b>僱傭</b>		
B1	一般披露	「僱傭」	7-8
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	—	—
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	—	—
<b>B2</b>	<b>健康與安全</b>		
B2	一般披露	「健康與安全」	8
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	—	—
B2.2	因工傷損失工作日數	—	—
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	—	—
<b>B3</b>	<b>發展及培訓</b>		
B3	一般披露	「發展及培訓」	8-9
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	—	—
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	—	—
<b>B4</b>	<b>勞工準則</b>		
B4	一般披露	「勞工準則」	10
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	—	—
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	—	—
<b>B5</b>	<b>供應鏈管理</b>		
B5	一般披露	「供應鏈管理」	11
B5.1	按地區劃分的供應商數目	—	—
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法	—	—

## 環境、社會及管治報告指引

指標	內容	章節	頁碼
<b>B6</b>	<b>產品責任</b>		
B6	一般披露	「產品責任」	12-15
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	—	—
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	「產品責任 — 投訴處理」	15
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	—	—
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	「產品責任 — 品質控制」	13-14
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	「產品責任 — 客戶資料保護」	15
<b>B7</b>	<b>反貪污</b>		
B7	一般披露	「反貪污」	15
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	—	—
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	—	—
<b>B8</b>	<b>社區投資</b>		
B8	一般披露	「社區投資」	16
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	—	—
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	—	—



**Jin Bao Bao Holdings Limited**

金寶寶控股有限公司

[www.jinbaobao.com.hk](http://www.jinbaobao.com.hk)