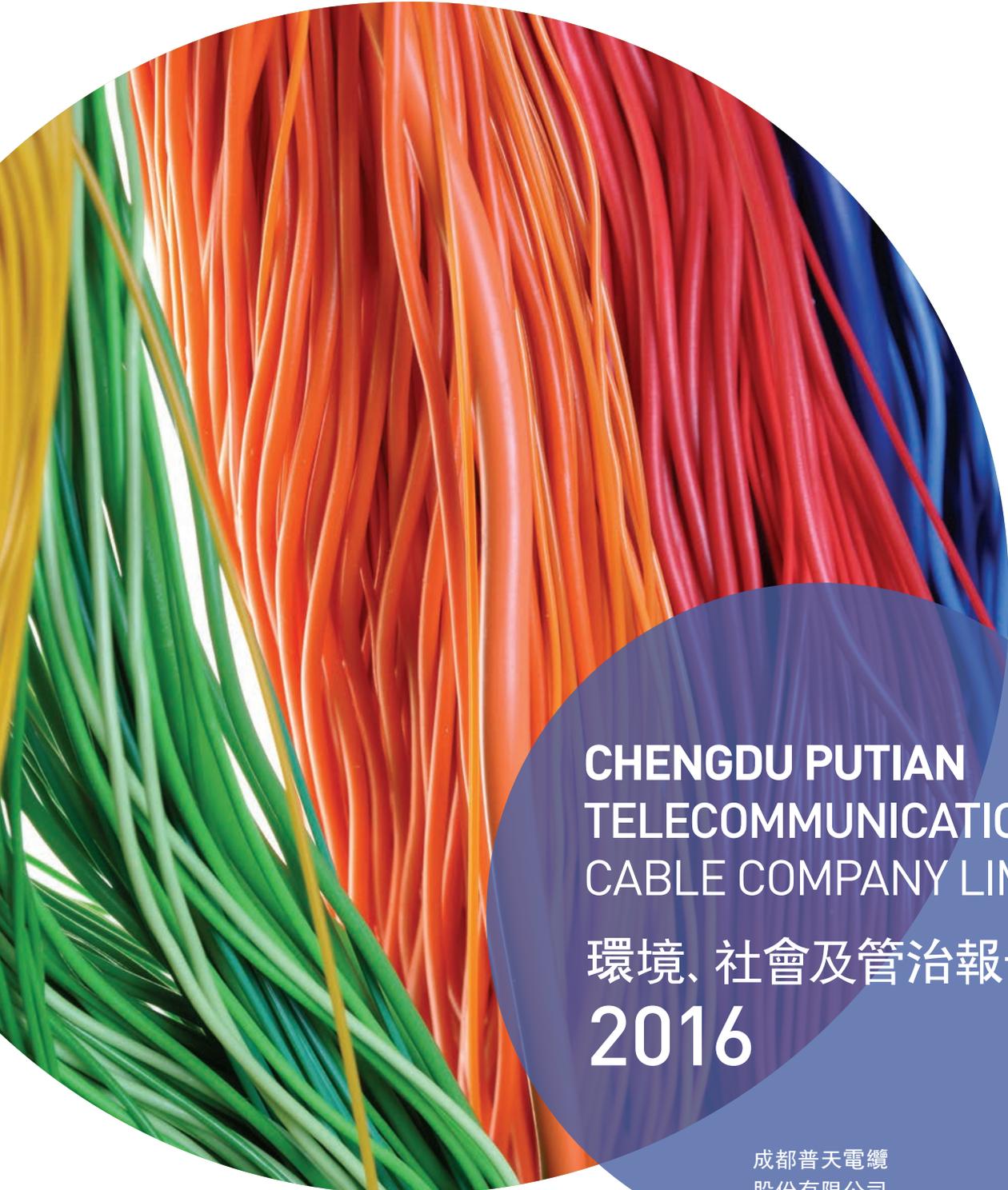


股票代碼:01202

Potevio
中国普天



**CHENGDU PUTIAN
TELECOMMUNICATIONS
CABLE COMPANY LIMITED**

**環境、社會及管治報告
2016**

成都普天電纜
股份有限公司

www.cdc.com.cn



2016 成都普天電纜股份有限公司
環境、社會及管治報告

CHENGDU PUTIAN TELECOMMUNICATIONS CABLE COMPANY LIMITED



目錄

● 關於本報告	01	● 三、重視環保節約資源、利己利民綠色管理—環境篇	
● 關鍵績效表	02	環境管理	23
● 一、公司概況		廢棄物管理	23
公司簡介	03	節能減排	23
業務發展	08	綠色辦公	24
● 二、遵循法規管治經營，創造良好市場價值—管治篇		● 四、推動可持續發展戰略，堅持創造與分享—社會篇	
公司治理	09	社會責任管理	25
公司運營	10	社會責任溝通	26
黨建工作	11	關懷員工成長	27
內部管控	14	關注公益慈善	40
反貪污	15	● 相關索引	41
風險管理	16	● 讀者意見反饋表	43
供應鏈管理	17		
產品責任	18		

關於本報告

報告簡介

本報告是成都普天電纜股份有限公司發布的第一份環境、社會及管治報告，旨在向所有的利益相關方披露公司在環境、社會和管治方面所採取的行動及達到的成效。

報告範圍

組織範圍：本報告以成都普天電纜股份有限公司（簡稱“我們”、“公司”、“成都普天”）為主體，涵蓋旗下各附屬公司。

時間範圍：2016年1月1日至2016年12月31日。

發布周期：本報告為年度報告。

數據說明

報告所引用的數據均來自成都普天電纜股份有限公司及其附屬公司的年報、統計報告及其他正式文件，部分比對數據或信息延伸至2014年。所有信息內容均經過審核。本報告的財務數據以人民幣為單位，報告中所涉及貨幣種類，除特別說明為港幣外，均為人民幣。

報告依據

本報告遵循中華人民共和國國務院國有資產監督管理委員會《關於中央企業履行社會責任的指導意見》，重點參考了香港交易及結算所有限公司（簡稱“香港交易所”）《環境、社會及管治報告指引》，以及國際標準化組織（ISO）《社會責任指南（ISO 26000）》進行編製。

報告發布形式

本報告以中文版和英文版兩種形式發布，您可登陸公司網站 (www.cdc.com.cn) 閱讀並下載電子版報告。



關鍵績效表

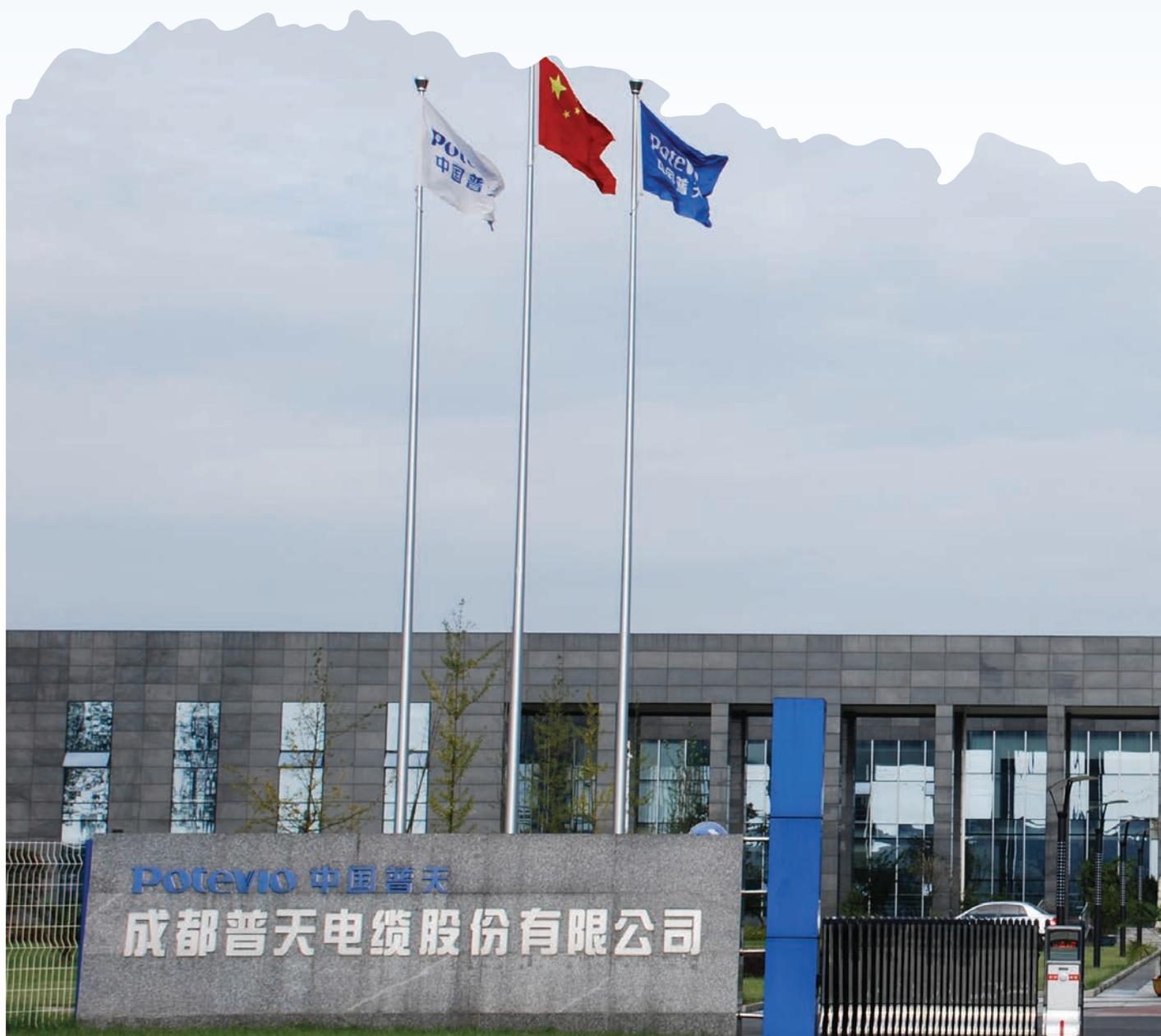
	指標名稱	2016 年	2015 年	2014 年
經濟績效	營業收入 (萬元)	133228.89	120952.21	94546.09
	利潤總額 (萬元)	2524.24	-3760.08	-3718.08
	納稅額 (萬元)	6807.13	4881.62	4483.88
	總資產 (萬元)	130746.45	189370.49	198744.91
社會績效	員工總數 (人)	702	2079	1998
	女性員工比例 (%)	19.02%	23.04%	25.36%
	勞動者合同簽訂率 (%)	100.00%	100.00%	100.00%
	高級管理層中女性比例 (%)	22.22%	22.22%	22.22%
	員工培訓總投入 (萬元)	4.17	1.48	1.25
	員工培訓覆蓋率 (%)	19.21%	19.66%	11.58%
	用電量 (萬千瓦時)	1748.4800	1603.5618	1308.8593
	耗水量 (噸)	50910	44082	36950
環境管理	氮氧化物排放量 (噸)	0.4000	0.1450	0.1224
	二氧化硫排放量 (噸)	0.050	0.008	0.015
	氨氮排放量 (噸)	0.020	0.033	0.035
	天然氣 (萬立方米)	9.720	7.962	10.977
	柴油 (噸)	0	5.10	36.02
安全與健康	安全培訓覆蓋率 (%)	100%	100%	100%
	傷害事故發生次數 (次)	0	0	0
社會活動	慈善捐贈 (萬元)	3	3	3

注意:對於環境管理指標,2016年度氮氧化物排放量、二氧化硫排放量均較2015年度有較大幅度增長,原因是計算方法改變所致,該兩項指標的排放量均未超出國家規定標準。

一、公司概況

公司簡介

成都普天電纜股份有限公司是中國最大的通信電纜生產製造商之一，1994年在香港聯交所掛牌上市，H股名稱“成都普天電纜股份”，股票代碼“01202”。



2006年公司在成都高新技術產業開發區西部園區建立了佔地面積約330,000平米的成都工業基地，致力為“互聯網+”智能時代打造可靠的信息、能源傳輸命脈；為客戶提供智能環保、優質可靠的信息傳輸和能源傳輸用光電纜及智能電氣產品和相關服務；做智能可靠的信息、能源傳輸使者。已發展成為擁有光通信纜產業、能源傳輸纜產業、智能電氣產業的集團公司。



使命

為中國智慧城市建設提供可靠的光通信、能源傳輸和智能電氣產品與服務



願景

成為信息與能源專家



公司通過了ISO9001質量管理體系認證，產品嚴格按照國家標準、部頒標準和IEC等國際標準生產，產品質量優良，曾榮獲多項獎項，得到了國家級及各級政府的認可。

公司積極開展科技創新，相關產品已經廣泛應用於國家各重點戰略項目領域，在高速光網和無線傳輸信息網絡、新型軌道交通網絡、新能源電網傳輸網絡、高端設備內傳輸網絡、智能控制等領域均有成功案例。公司將積極構建和充分利用這一發展平台，加大產業結構調整力度，突出科技創新能力，大力開發新產品，形成新的經濟增長點，以提高核心競爭力作為重點工作，推進公司的可持續發展。

01

企業管理最高獎

金馬獎

02

各級地方政府、行業授予

“先進企業”

03

各級地方政府、行業授予

“十強企業”

04

各級地方政府、行業授予

“特別貢獻稱號”

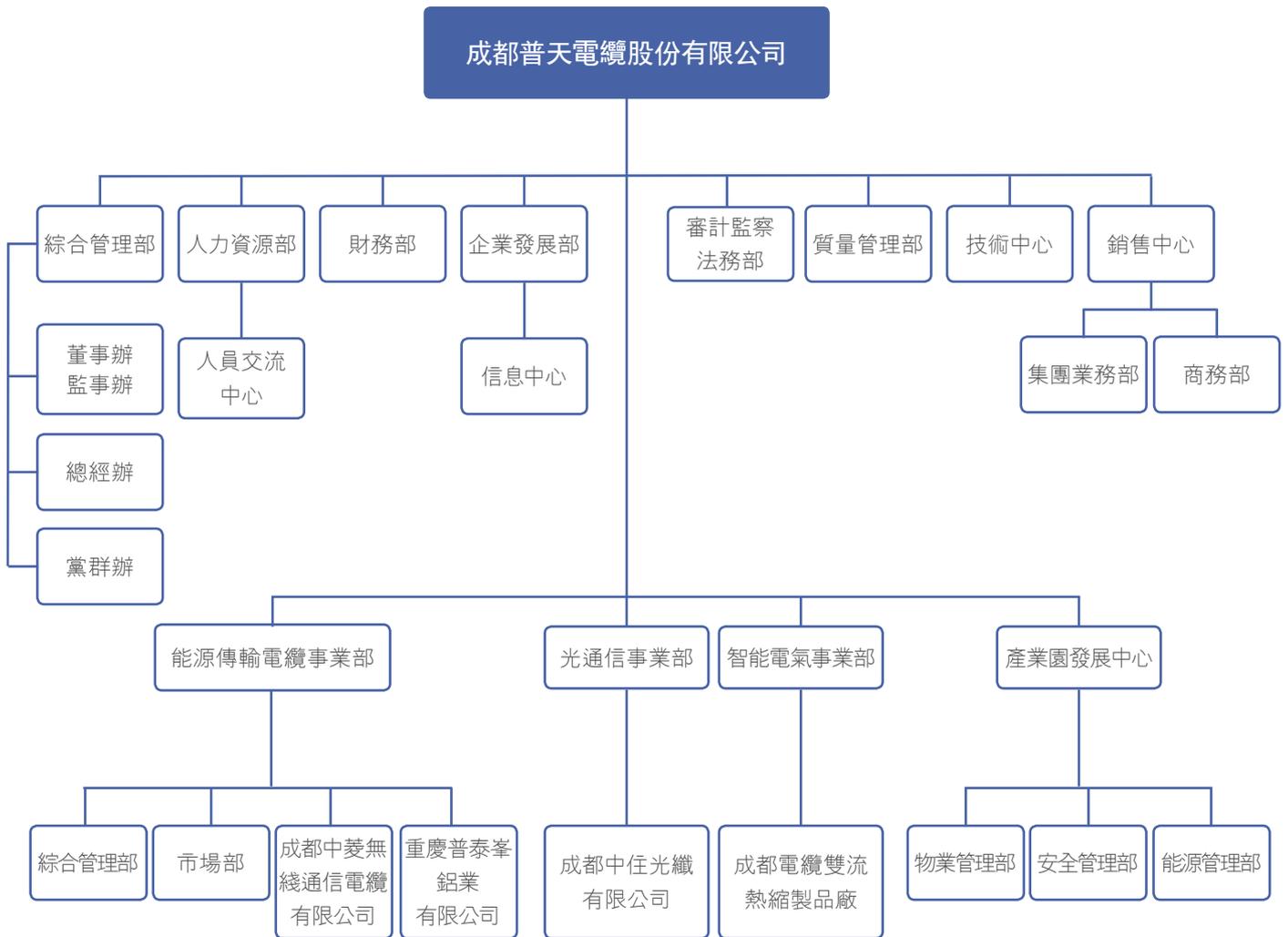
05

28項“優質產品”、“全國用戶滿意企業”及“免檢產品”部分產品還榮獲國家優質產品金質獎

曾獲得的榮譽和認可



組織架構



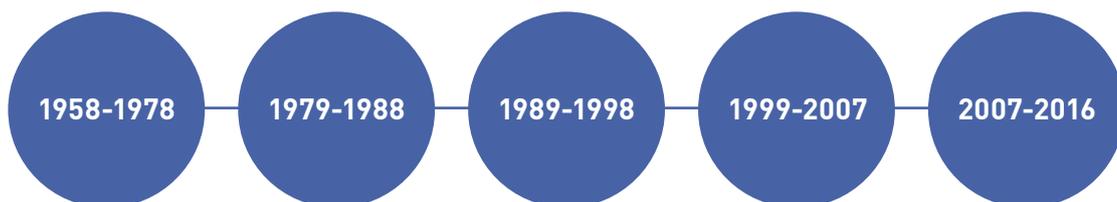
說明：以上圖表不含非附屬公司

發展歷程

從1958年建廠、1994年上市，公司先後經歷了建設初創時期、技術進步時期、全面騰飛時期、鞏固調整時期、產業升級時期。

1958—1978年	1979—1988年	1989—1998年	1999—2007年	2007—2016年
建設初創時期	技術進步時期	全面騰飛時期	鞏固調整時期	產業升級時期

成立“郵
電部成都
電訊電纜
廠籌備處



星紋鉛包紙絕緣對稱長途通信電纜成功開發，試製成功並生產四管中同軸電纜和射頻電纜，成爲國內影響力最大的通信電纜廠。

試產出第一條符合REA國際標準的全塑市話電纜並全面投產，主導產品HYA型全塑市話電纜榮獲全國電纜行業的第一塊國家質量金牌獎，並榮獲國家“六五”技術進步獎。

榮獲國家企業管理最高獎金馬獎，公司更名爲成都普天電纜股份有限公司，在香港聯交所成功上市。

公司收入及利潤創歷史最高水平，成爲四川工業企業最大規模100強、電器機械製造業最大規模10強，建立中國普天成都工業基地。

建立光通信，能源傳輸纜和智能電氣三大產業，致力於成爲信息與能源傳輸專家。



業務發展

公司堅持“創新、集成、資本”的指導原則，加強戰略指導，強化市場協同與資源共享，優化重點項目運作，推動產業發展。

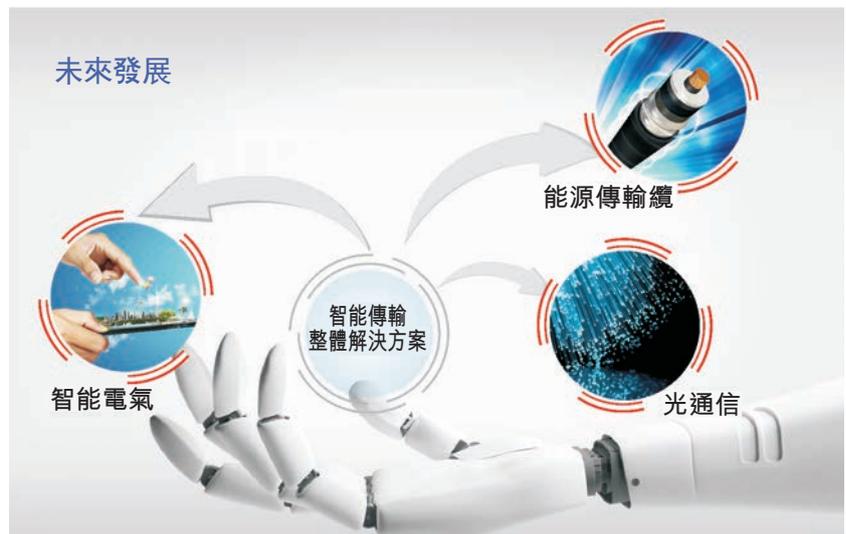
成立光通信事業部，以投資收益最大化為目標重新布局光通信產業，統籌發展光通信產業。

以高端電氣裝備纜和鋁合金產品為核心促進原銅纜業務向能源傳輸纜加速增長。加強了電氣裝備纜、特種纜等產品開發，利用中國普天平台資源，大力開發轨道交通纜市場，繼續穩固城軌市場，在細分市場開展安全、環保等特色產品銷售和品牌建設。

成立智能電氣事業部，為“互聯網+”智能時代，提供智能電氣產品和相關系統服務，致力於在充電網絡、節能照明、智能控制等領域做出成績。



產業結構



二、遵循法規管治經營，創造良好市場價值——管治篇

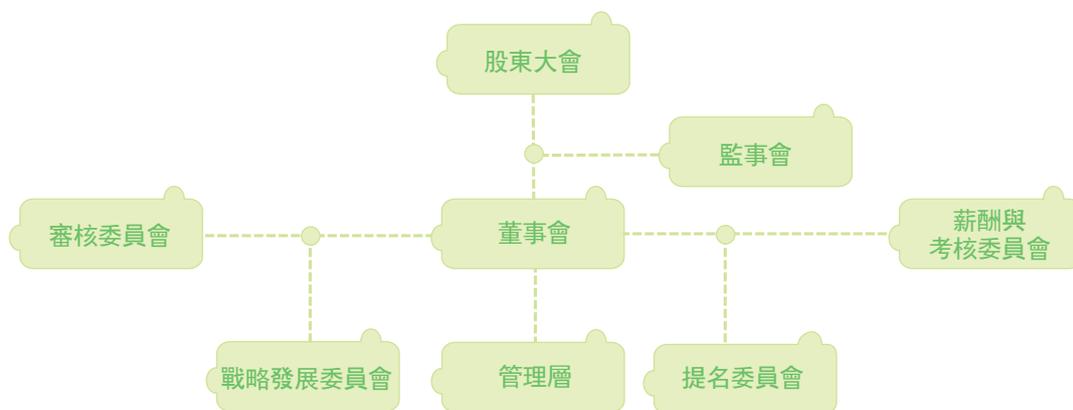
公司治理

公司一向重視企業管治並致力符合《上市規則》以及其他相關法律及法規。2016年，公司針對2013、2014及2015上半年出現的“部份持續性關連交易未能及時按《上市規則》要求作公告及尋求股東批准”的情況，積極採取補救措施，於2015年5月12日發布公告披露有關關聯交易詳情並

於2015年11月12日召開臨時股東大會尋求股東批准，並確保有關信息及時通報。公司董事會（“董事會”）也努力檢討並改善公司信息披露及合規事宜，加強各部門之間信息通報，加強員工對《上市規則》中信息公告要求的培訓。2016年2月4日，林祖倫先生獲委任為獨立非執行董事及多個董事委員會成員，有關空缺

得以填補。在進行相關調整後，公司管治層先後召開會議、實施系列舉措，強調優質董事會、有效內部監控、嚴格披露、透明度及問責制，以繼續努力遵守高水平的企業管治，從而確保公司更具透明度，保障股東、公司的整體利益。有關企業管治的資料，請參閱二零一六年年報所載的企業管治報告。

會議	頻次	重大事項
董事會	11次會議	討論公司的經營業績、整體戰略、投資方案和營運及財務表現等
薪酬與考核委員會	2次會議	批准了公司高級管理人員薪酬考核辦法及獨立非執行董事薪酬
提名委員會	2次會議	檢討公司高級管理人員組成及審查獨立非執行董事候選人並向董事會提出建議
審核委員會	2次會議	審閱2015年全年業績及相關賬目、2016年中期業績及相關賬目、討論公司內部監控事宜及《企業管治守則》規定的其他工作情況
戰略發展委員會	1次會議	審議公司“十三五”規劃及各產業發展戰略
監事會	2次會議	代表股東監督公司財務、董事和高級管理人員履行職責以及公司董事會的決策程序是否符合法律和法規



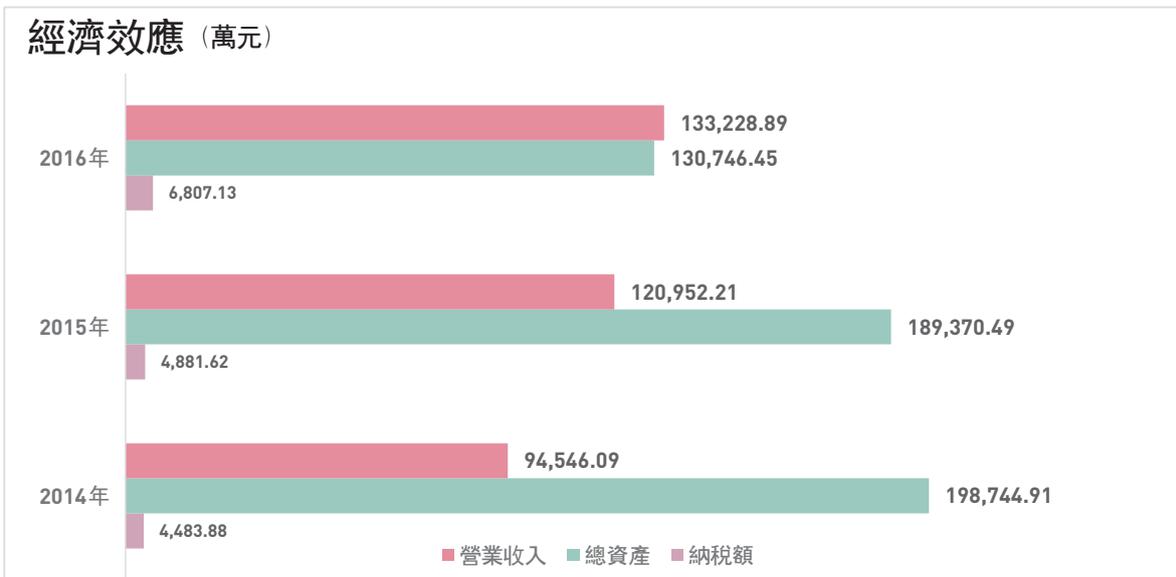
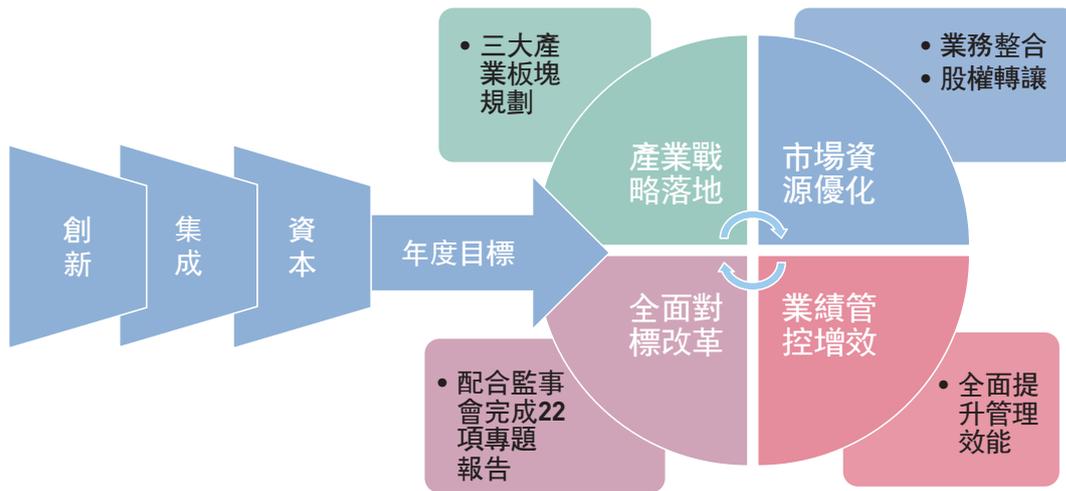
公司管治架構

公司運營

2016年，公司堅持“創新、集成、資本”的指導原則，加強戰略指導，圍繞“產業戰略落地，市場資源優化，全面對標改革，業績管控增效”的年度工作要點和預算目標，以提質增效為中心，深化改革創新，

加快結構調整，推動公司各項工作。通過三大產業板塊規劃實現產業戰略落地，通過業務整合和股權轉讓實現市場資源優化，通過配合監事會工作完成22項專題報告落實全面對標改革，通過全面管理提

升達到業績管控增效的年度工作目標。公司推進全面信息化管理，建立管理標準，優化工作流程，利用信息系統加強人、財、物的數據化實時管理，推進提質增效。



黨建工作

2016年是成都普天推進“產業戰略落地,市場資源優化,全面對標改革,業績管控增效”戰略目標關鍵的一年。公司黨委在市國資委黨委和集團黨組的指導下,深入貫徹十八大和習總書記系列重要講話精神,着力發揮黨委的政治核心作用、黨支部的戰鬥堡壘作用和黨員的先鋒模範作用,開展了民主生活會、‘兩學一做’學習教育、幹部任前廉政談話會、黨員示範活動、主題黨日活動、黨代會、困難黨員和離退休黨員慰問活動等,為公司健康發展保駕護航。

“兩學一做”學習教育動員部署會

5月13日,公司召開“兩學一做”學習教育動員部署會議,學習傳達中央、省市黨委、國資委黨委和中國普天黨組關於“兩學一做”的重要指示精神,對學習教育進行安排部署,標志着公司學習教育正式全面啓動。



成都普天“兩學一做”學習教育動員部署會

黨員示範行動

5月11日,“成都國資系統‘美麗成都-黨員示範行動’啓動儀式”在成都地鐵公司舉行。通過此行動,充分激發全市國有企業各級基層黨組織和黨員隊伍活力,在“加速發展”的宏偉實踐中主動作為,爭當先鋒中的先鋒,在“服務民生”的執着堅守中展示形象,爭做示範中的示範,在“兩學一做”的全面洗禮中塑造自我,爭做標杆中的標杆,為成都實施“五大興市戰略”、建設現代化國際化大都市提供堅強保證、注入強大動力。



慶祝建黨日

7月1日，公司召開慶祝中國共產黨成立95周年大會。會議表彰了先進黨支部、優秀黨務工作者和優秀共產黨員。結合公司的發展，提出着力將黨組織的政治優勢轉化為推動企業發展的優勢，強調廣大黨員要堅定搞好企業的信心和決心，把“優秀”作為高標追求，對標先輩先進，爭做先鋒模範，乘勢而上、推動發展。



先進黨支部代表上台領獎

主題黨日活動

700餘名黨員在14個黨支部（包括4個離退黨支部）的帶領下，先後開展了“重溫入黨志願、重溫入黨誓詞”的主題黨日活動和“堅定理想信念、明確政治方向”專題組織生活會，集體學習新《黨章》和《準則》《條例》，增強嚴守黨規黨紀的自覺性，提升黨性修養。



第三次黨員代表大會

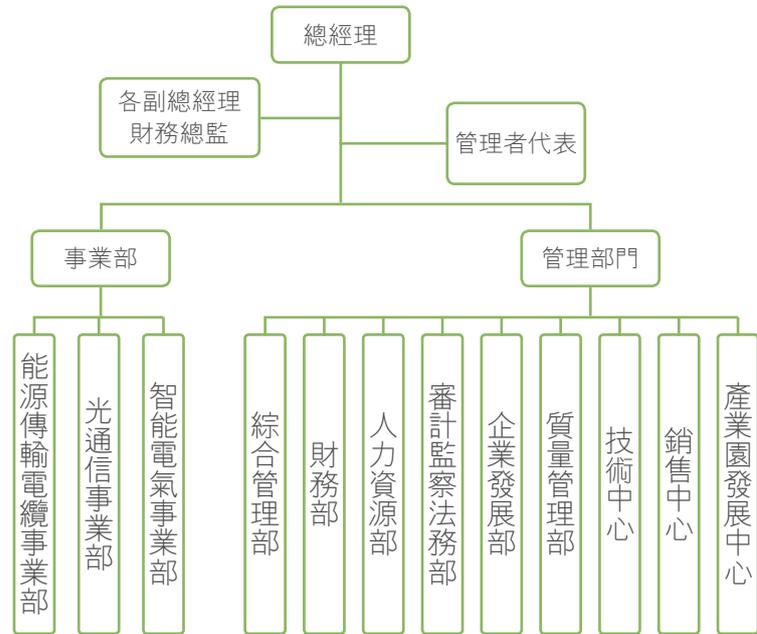
12月22日，中國共產黨成都普天電纜股份有限公司第三次代表大會多功能廳舉行，參加會議的有10個支部或黨總支的87名正式代表和7名列席代表。會議審議通過兩委工作報告和黨費收繳、使用和管理情況報告，選舉產生了公司新一屆黨委委員和第一屆紀委委員。

大會強調，落實全面從嚴治黨責任，要强化“核心”意識，毫不動搖地堅持黨對企業的領導；夯實黨建工作基礎，為企業發展注入強大動力；強化“兩個責任”落地，維護企業發展的健康秩序；實施黨建驅動，提升企業核心競爭力。大會號召全體黨員保持堅強的政治定力、頑強的實幹能力，發揮黨建工作的優勢，激發合力、凝聚人心，促進和諧，帶領職工同心同德、開拓創新，攻堅克難，奮勇前進，為開創公司改革發展道德新局面而努力奮鬥！



內部管控

2016年，公司從財務、技術、質量、安全生產、人力資源等方面加強內部管理，提升管理效能。



公司管理體系組織機構圖

財務	<ul style="list-style-type: none"> 實現預算管理信息化，嚴格執行預算審核制度。 實現費用報銷信息化，完善報銷流程。
技術	<ul style="list-style-type: none"> 取得四項實用新型專利並完成了專利專項資金的申請工作，正在申請一個發明專利。 進行了鐵道客車用電纜電纜四川省重點新產品項目申報，軌道交通車輛的環保型低烟無鹵阻燃電纜成都市重點新產品研發補貼申報，得到高新區科技局保險補貼專利資助。
質量	<ul style="list-style-type: none"> 加強設備管理，特別是特種設備的一、二級維保及點檢。 加強儀器儀表巡查工作，完成材料檢測工作。 進行內部審核並通過泰爾認證中心對公司的質量管理體系的監督審核，中國質量認證中心公司環境和職業健康安全管理体系的複評審核工作。監督貼牌產品質量情況。
生產	<ul style="list-style-type: none"> 採取加大安全經費投入力度，改善安防設施和勞動保護措施，制定重大危險源和重要環境因素清單重點監控，加大安全培訓和安全隱患檢查及整改力度，依法經營確保安全生產。 對環境安全、職業健康安全、消防安全、治安保衛的運行過程進行有效控制，做到了無事故。
人力	<ul style="list-style-type: none"> 建立更加科學完善的薪酬制度和激勵機制，加強對控股出資企業高管薪酬管理，在員工中樹立以業績為導向的收入分配理念。 建立後備人才培養機制，利用信息系統，建立後備人才庫，為員工晉升、人才選拔提供依據。
風險	<ul style="list-style-type: none"> 繼續開展專項風險評估檢查，加強重大風險事項動態監控。 對公司關連交易及持續關連交易加強監管力度，提升監管水平，實施年度預算管理，未列入預算的關連交易均不得執行。 對公司相關人員進行有關持續關連交易及監管合規的培訓。 加強合同評審，及時向管理層提示合規要求並完成合規事項，有效規避違規風險。
採購	<ul style="list-style-type: none"> SCM模塊採購管理信息化。 開始運行供應商代碼審批流程，根據採購管理手冊，進入採購合同審批流程。 運用新OA系統進行採購合同登記、審批及歸檔。 更新《招標管理辦法》。

反貪污

公司嚴格遵守國家有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律、法規；建立了有關財務制度，如《應收賬款管理制度》《貨幣資金管理制度》《對外投資財務監督制度》《司務公開及責任追究制度》

等，其中部分制度2016年進行了更新。

公司擁有健全的反腐敗組織機構，設有紀委書記、審計監察法務部、黨群工作部，執行黨中央、國務院有關的反貪污、

反腐敗一系列規章制度；公司設有舉報電話和郵箱，暢通了員工監督渠道，如有舉報可在第一時間反饋給相關部門及領導。近三年公司沒有發生腐敗事件。



幹部任前廉政談話

9月23日，公司舉行幹部任前集體談話會議。對公司13名新任及崗位變動領導幹部進行了任前廉潔談話，對公司2名新任高管進行了誠勉談話；高度重視信訪舉報工作，做到件件有落實；培育“誠實守信、誠信經營”的企業廉潔文化。

2016年公司特邀成都市委黨校有關專家對全體黨員幹部進行了黨風廉政教育培訓。

風險管理

2016年公司整合管理體系，根據公司經營發展特點，明確公司投資管理、資金管理、安全管理、合同管理等主要風險控制點。

風險管理機制

公司專門成立以總經理為組長、公司全體經營班子成員為組員的全面風險管理領導小組和以公司黨委副書記、紀委書記為主任的領導小組辦公室，辦公室成員為公司有關專家。從組織架構上保證全面風險管理工作的層層落實，並把全面風險管理的有關工作任務分解到各部門的年度目標責任書中作為人事的KPI考核指標。



風險管理措施

根據國資委、中國普天關於全面風險管理的指示精神，公司制訂了一系列風險管控規章制度。《“三重一大”決策實施辦法》，規範了重大決策事項、重要人事任免、重大項目安排和大額度資金運作實施辦法，防範決策風險；《重大風險報告制度》要求有關法律、員工生命、環境等方面的風險，都必須報告；《關連交易管理制度》控制關連交易風險及相關信息披露費用，保護公司、全體股東及利益相關人的合法權益。通過嚴格的《三會管理辦法》規範股東（大）會、董事會和監事會管理，識別重要風險；組織全面風險管理和內控制度檢查，檢查有無違反內控制度進行大額貿易業務的情況。在日常工作中對每一筆經濟業務合同都進行事前審核，做到合同評審率100%。

信息安全管理

公司專門制定了客戶檔案及信用管理制度，包括：客戶檔案管理流程，客戶信用評估管理標準，客戶信用額度授信管理標準。2016年在制度的基礎上全面細化客戶信用管理規則，依據公司資信管理制度，提升公司資信管控能力；依據公司信息系統，進一步加強客戶檔案管理，設計客戶檔案管理表格，聯合各產業填報，加強客戶信息收集。公司制定《保密工作條例》，對了解客戶信息的員工須遵守相關政策，以防止客戶資料泄露。

供應鏈管理

信息化管理

為規範採購及供應商管理，2016年公司運用信息化技術進行系統管理。7月底，完成SCM模塊採購管理準入功能測試及運行工作。8月中旬，供應商代碼審批流程開始運行，根據公司《客商信息管理辦法》規定，運用系統進行供應商代碼審批，根據《採購管理手冊》進入採購合同審批流程；運用新OA系統進行採購合同登記、審批及歸檔。公司《招標管理辦法》於10月發布，11月更新版本實施，全年共組織及參與招標20次。

管理流程

依據產品特點、產品技術要求、運輸要求等選擇原材料、輔料、包裝物、運輸服務及貼牌產品供方。

所選供方均確保滿足以下基本條件：具有合法經營資質、供方產品（服務）質量滿足相關技術要求、供貨能力（包括生產能力、交貨方式等）或運輸能力滿足公司需求、對主要原材料的供方，均要求其質量管理體系應取得第三方認證證書，如ISO9001認證證書。公司優先選擇持有環境管理體系第三方認證證書的供應商，如ISO14001認證證書。

對生產用原材料、輔料和包裝物、委外加工產品、貼牌產品等供方，採取發放供方調查表、對供方產品進行工藝試驗、商

務談判等方式進行評價，對經過評價且符合基本條件的供方，列入合格供方清單，並經相應職權人員批准。

對合格供方的產品質量、交貨期、價格及服務等情況進行監督，發現問題及時處理並作好記錄，每年度匯總評價，相關資料作為合格供方複評資料之一。

設定合格供方資格有效期為三年，到期前完成複評工作；合格供方連續發生三次不合格時，則暫停其合格供方資格，等其整改後重新進行評價；當合格供方有效期內出現設計、工藝、裝備、材料及質量保證體系等方面的重大變化時則按照規定重新進行評價。



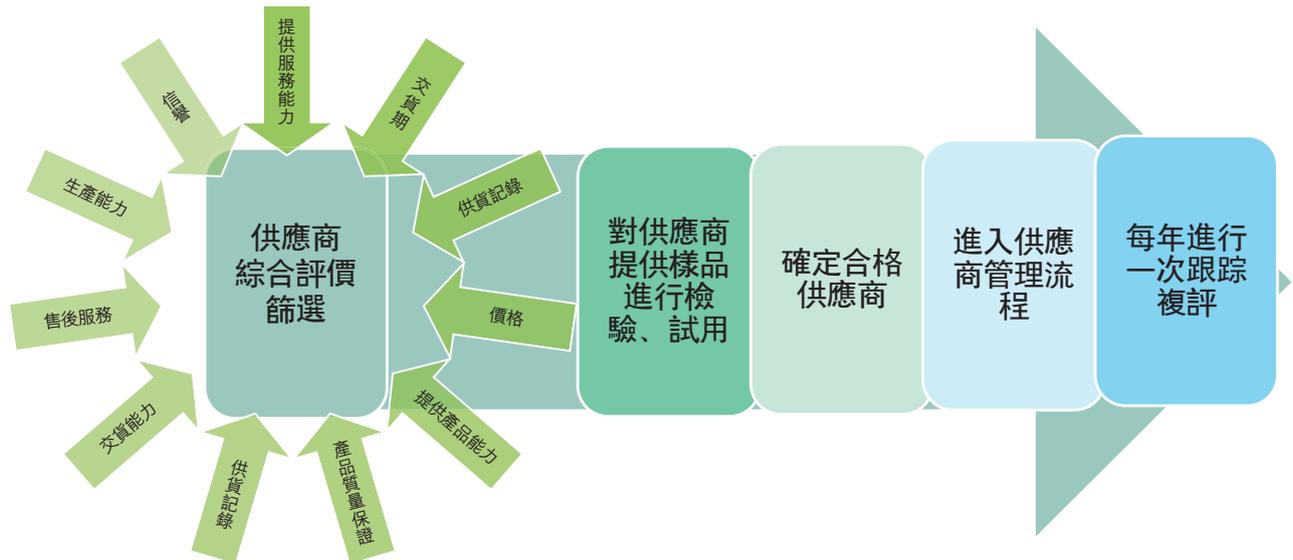
產品責任

產品質量管理

公司按照GB/T19001《質量管理體系要求》、QEOHS管理系列制度，建立、實施、改進質量管理體系，以客戶為中心，以品質為根本，依據質量管理原則、過程方法，建立和健全以內部審核、預防措施為基礎的自我完善機制，進行全面質量管理。

2016年公司加強了設備管理，開展了儀器儀表巡查、材料檢測工作，特別是特種設備的一、二級維保及點檢。加強了內部審核，監督貼牌產品質量情況，順利通過了泰爾認證中心對公司的質量管理體系的監督審核、中國質量認證中心對公司環境和職業健康安全體系的複評審核工作。

◆ 質量控制體系



成都普天中住光纖質量控制體系



◆ 質量檢測流程

外觀檢查：參照CDSEI/T/MD308《光纖外觀的檢查方法》，測試人員對成品光纖及收綫盤外觀進行檢查，凡通過外觀檢查的，進行下一步測試；否則，送回篩選工序處理，並附上此盤光纖的處理要求，必要時通知當班班長或相關工程師，或填寫CDSEI/R/MD600《單模光纖檢驗報告》。

測試流程：根據《成品光纖檢驗規程》的要求，對成品光纖選擇三種測試流程：單盤測試、成批判級、抽樣判級。



光纖工藝檢驗流程

◆ 質量管理體系和產品認證



知識產權管理

2016年根據公司各部門職責的變化調整，對原有的《技術管理標準化工作規定》、《新產品管理辦法》、《纜纜產品 PCN 管理規定》、《檔案管理辦法》、《科技獎勵制度》等進行了修訂。新增了《項目管理制度》、《政府資助金獎勵及分配辦法》、《資質管理規範》等三項制度。跟隨公司信息化建設的步伐，積極開展信息化建設工作，同時通過推進制度完善鼓勵技術創新、新項目申報。貼牌產品質量情況，順利通過了泰爾認證中心對公司的質量管理體系的監督審核、中國質量認證中心對公司環境和職業健康安全體系複評審核工作。



申請名目	申請類別	申請編號或專利號	名稱	以獲補貼情況
專利申請	實用新型專利	z1201620228780x	一種加熱器	
專利申請	實用新型專利	z1201620228722.7	一種單芯回軸電纜	
專利申請	實用新型專利	z1201620230460.8	一種多芯阿軸射頻電纜	
專利申請	實用新型專利	z1201620310652.8	核電站控制櫃內用的高耐溫薄壁低煙無鹵阻燃控制電纜	
補貼申報	成都市企業能力提升工程重點新產品研發補貼	2016-cp03-00169-gx	用於軌道交通車輛的環保低煙無鹵阻燃電纜	
項目申報	四川省重點新產品項目	wdz-dc-r-h-90	鐵道客車用電纜電纜	
專項資金申請	標準化戰略專項全額資金	yd/t2964-2015	《接入網用彎曲損耗不敏感單模光纖測量方法》	《獲得 5 萬元政府補貼》

2016 年項目申報、專利申請、補貼資金申請情況表

知識產權保護

成都普天始終以開放、積極友好的態度，遵守和運用國際知識產權規則，制定了適合成都普天的知識產權管理制度。通過制度宣貫，對員工進行知識產權教育、培訓；對表現突出的出資企業、個人進行表彰、獎勵；堅持做好研發過程中的專利查新、專利申請；推進全員創新與知識產權保護工作。如有知識產權侵權行為，通過法律武器維護自身的權益。同時我們也尊重他人的知識產權，承諾不侵犯任何單位或個人的知識產權；建立嚴格的信息保密制度，對上下游合作伙伴的產品技術信息進行嚴格保密。



公司邀請專利事務所專家進行專利基礎知識培訓

客戶服務

公司貫徹以客戶為關注焦點的原則，以實現客戶滿意為最終目標，同時滿足法律法規和其他相關方的要求。

(1) 通過市場調研、預測、溝通等方式了解客戶及其他相關方的需求和期望；

(2) 將客戶的需求和期望通過評審、設計和開發，轉化為對產品的要求，並通過管理體系的運行得以實現，增強客戶滿意度；

(3) 滿足法律、法規及國家和行業標準的規定；

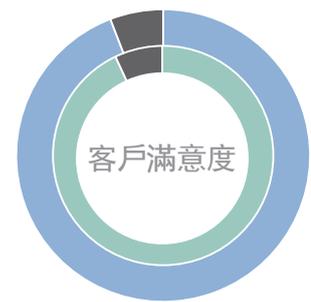
(4) 通過對客戶滿意度的測評，不斷了解客戶滿意的程度，改進工作，確保組織的相關

部門通過與客戶的有效溝通，達到增強客戶滿意的目的。

公司建立了南方、北方、東南、華東四個片區。片區客戶經理不定期拜訪客戶，與客戶進行面對面的溝通與交流。平時通過電話、傳真、郵件等方式和客戶保持密切的聯繫，及時了解客戶訴求，處理客戶的意見。質量管理部作為顧客投訴處理的技術支持歸口部門，按市場銷售部文件 CDSEI/M/MS004《顧客投訴、反饋信息處理流程》對顧客投訴、抱怨給出技術方面的支持，包括樣品分析、生產記錄追溯、數據提供。

客戶滿意度調查：成都普

天對客戶進行季度滿意度調查，年度總體調查取平均值。2015年四次測評的均值為94.51%；2016年從年度總體情況來看，四次測評的均值為93.17%，均達到質量目標。2016年較上年相比下降了1.34%，未來公司將不斷改善溝通機制及產品質量，為客戶提供更滿意的服務。





三、重視環保節約資源、利己利民綠色管理—環境篇

環境管理

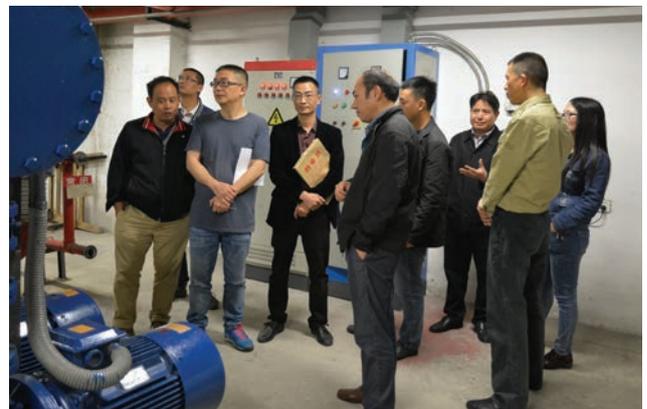
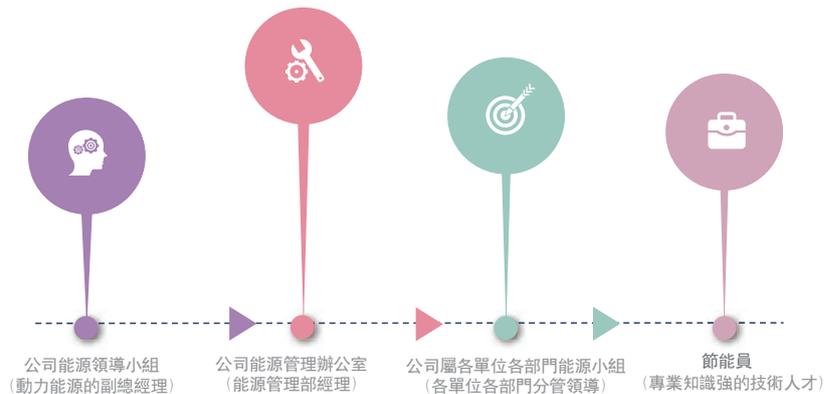
公司重視環境保護，根據GB/T 24001《環境管理體系要求及使用指南》的要求，結合公司實際，制定了《環境保護管理制度》、《固體廢料及包裝分類回收管理辦法》、《能源管理制度》、《能源管理標準》、《安全生產標準化管理制度》，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》和《四川省環境保護條例》，切實做到無塵毒、無污染、無有毒有害氣體，防治污染和其他公害，確保職工在生產過程中職業健康與安全。在日常工作中深入生產第一綫，把環境保護工作納入議事日程，切實加強對環境保護工作的管理。

廢棄物管理

公司嚴格執行《固體廢料及包裝分類回收管理辦法》及相關制度，充分利用資源，實現了固體廢物100%回收利用。2016年新建1座危廢庫房，收集危廢品6.5噸（含原供應公司倉庫報廢油墨、機油等4.3噸）。對廢乳化液池、總工業排污池（共60噸）按期處置。危險廢物收集後交由危險廢物處置單位處理，全年處置廢乳化液、廢酸等1.2噸，符合環保要求。

節能減排

公司採取了多種措施進行節能管理，制定《能源管理制度》並嚴格執行，成立了公司能源領導小組，由節能員負責節能工作。



- 2016年5月，對部分車間80盞400W的金鹵燈更換成150W的LED節能燈，降低電能消耗。全年節約電費4.4萬元。

- 2016年春節後，根據公司的生產情況，採用變頻技術將原來的55KW循環水泵改成37KW變頻水泵，5月完成循環水泵變頻改造並投入運行，保證了恒壓的工藝要求，降低了安全隱患，又降低能源消耗，截止2016年底節約30萬度電。

- 通過戶表改造和及時找漏補漏，生活區用水較2015年同期節約自來水4.08萬噸，減少水費支出12.13萬元。

綠色辦公

2016年，公司推進全面信息化管理，建立管理標準，優化工作流程，利用信息系統加強人、財、物的數據化實時管理，減少資源與能源消耗。

截至報告期，企業應用集成管理系統(EAI)已基本成形，各模塊和子系統已分步上綫；銷售中心和事業部開始使用ERP，逐步規範流動資產管理和進銷存流程管控；通過人力資源管理模塊將所有子公司的人員全面納入，輔助本集

團人力資源改革的進行；完成了泛微OA系統和用友U8+集團財務系統上綫，並基本完成了上述子系統與成纜信息系統的集成對接。同時，我們積極倡導員工環保意識，從辦公細節踐行資源節約，在綠色環保的理念下，推進提質增效工作。

2016年公司採取有效污染防治措施，確保廢水、廢氣、噪聲、固體廢物等各項污染物長期、穩定達標排放。監測結果表明，各項排放指標均符合國家環保相關標準規定。

指標名稱	2016年	2015年	2014年
氮氧化物排放量（噸）	0.4000	0.1450	0.1224
氨氮排放量（噸）	0.020	0.033	0.035
二氧化硫排放量（噸）	0.050	0.008	0.015
電力（萬千瓦時）	1749.4800	1603.5618	1308.8593
天然氣（萬立方米）	9.720	7.962	10.977
柴油（噸）	0	5.10	36.02

團人力資源改革的進行；完成了泛微OA系統和用友U8+集團財務系統上綫，並基本完成了上述子系統與成纜信息系統的集成對接。同時，我們積極倡導員工環保意識，從辦公細節踐行資源節約，在綠色環保的理念下，推進提質增效工作。

- 推進各部門信息化建設，建立財務、人力資源、銷售管理等自動化系統；

- 通過召開視頻會議、電話會議減少資源浪費、減少碳排放；

- 辦公信息化管理，利用電子郵件取代打印和影印，減少紙張使用；

- 辦公設備、配件及用品按照綠色環保原則由綜合管理部統一管理；

- 培養員工節約意識，自覺節水、節電、節約自然資源，下班關閉電源；

- 公務用車由後勤統籌管理，盡量合並派車或公交出行，為員工辦理外出公交卡，促低碳出行。

四、推動可持續發展戰略，堅持創造與分享——社會篇

社會責任管理

成都普天作為中國普天的一員，以“成爲信息與能源專家”爲公司愿景，以“爲中國智慧城市建設提供可靠的光通信、能源傳輸和智能電氣產品與服務”爲使命，同樣傳承了中國普天追求社會、經濟、環境綜合價值貢獻爲己任的責任使命。

2016年公司圍繞“產業戰略落地，市場資源優化，全面對標改革，業績管控增效”的年度工作要點和預算目標，深化改革創新，調整產業結構。

(1) 在產業與資源雙驅動指導思想下，驅動公司從製造業向“製造+服務”轉型：聚焦智慧城市建設等國家定向投資領域，發展光通信產業、能源傳輸纜產業、智能電氣產業三大產業板塊；充分利用有形無形資源開展商業模式創新，發展創新工業園。

(2) 深化改革，推動薪酬與激勵機制改革，提高勞動生產率 and 人均利潤率；完成信息化、精細化管理提升工作；增強投資效益管控。

(3) 將履行社會責任融入發展戰略，納入公司治理，落實到生產經營各個環節，積極開展安全生產、節能減排、反腐倡廉、應急響應等專項工作；堅持低碳環保的綠色發展理念，發展綠色產業，推動綠色產品技術創新與應用；推進資源高效利用，降低成本和資源消耗，持續提升發展質量，不斷滿足企業發展與社會創新的需求，落實社會責任，推動公司可持續發展。



社會責任溝通

根據公司自身業務和運營特點，我們將主要利益相關方確定為股東、政府及監管機構、客戶、員工、合作夥伴、社區及公眾。

利益相關方名稱	溝通方式及成效
股東	股東大會，年報和非財務信息披露，工作總結及業績匯報，保證暢通的信息渠道 推進企業變革，完善內部控制體系，提升風險管理能力，控制虧損源，發展質量，提升效益
政府	加強日常管理，接受政府考察及監督，遵紀守法合規運營，科學發展，足額納稅 接受政府部門環境法規指導和安全生產監管，實現安全、環保的生產
員工	制定福利政策，召開員工大會保障基本權益 發布企業內部刊物，建立內部溝通平台，為員工信息交流、了解公司提供支持 培訓助力員工職業發展，權益保護予以員工關愛、文娛活動提供和諧的工作環境
客戶	提供安全、環保和優質的產品，提升技術與服務機制 強化終端服務能力、提升客戶滿意度，不斷提升服務質量和技術支撐作用
行業	參加行業會議、產品推薦會、展會、研討會、交流會等，保持良好溝通
合作夥伴	召開合作夥伴大會，傳達企業理念和要求 通過合作夥伴走訪、座談，溝通雙方需求，協同發展 頒布採購政策，公平、透明採購 簽訂合作協議，促進產業成果共享
社區及公眾	積極參與社會公益事業，扶貧助困，促進社會和諧發展
環境	減少運營過程對環境的影響，綠色運營、節能減排；發展新能源產品，發展循環經濟



關懷員工成長

權益與福利

勞資關係

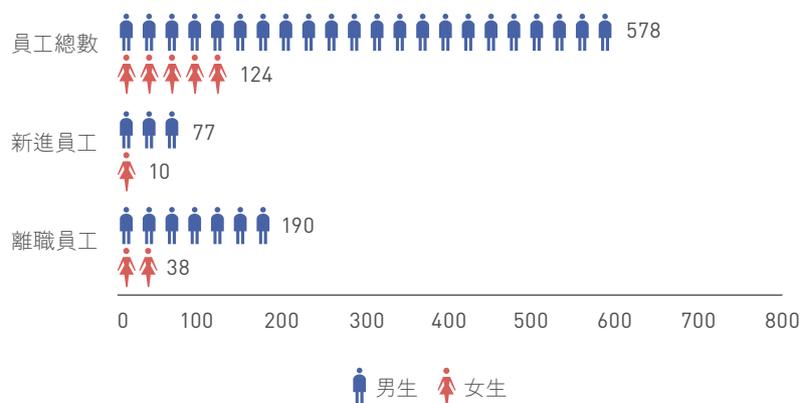
2016年公司員工人數為702人，女性員工比例為19.02%；管理層女性比例為22.22%。公司嚴格遵守國家《勞動法》、《勞動合同法》等法律法規，依法與員工簽訂勞動合同，簽訂率100%；為員工繳納社會保險，繳納率100%；無性別、種族等任何歧視；堅決杜絕僱用童工和強迫勞動，堅持男女同工同酬。

公司建立以職工代表大會和工會為基本形式的企業民主管理制度，切實保障員工的參與權、表達權和監督權。公司全年在勞動關係管理過程中未發生一起勞動糾紛事件，以和諧的勞動關係為公司正常的生產經營活動提供了保障。

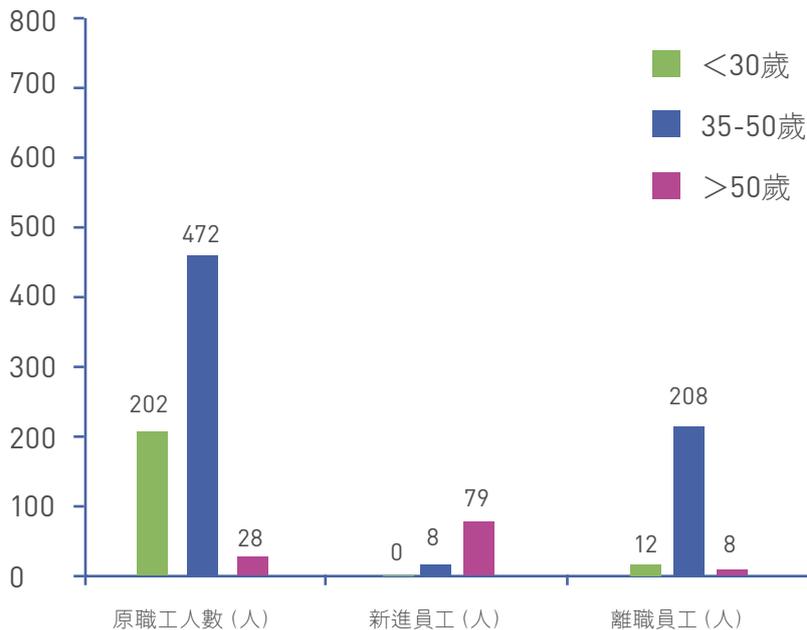
指標名稱	2016年	2015年	2014年
員工總數 (人)	702	2079	1998
女性員工比例 (%)	19.02%	23.04%	25.36%
勞動者合同簽訂率 (%)	100.00%	100.00%	100.00%
高級管理層中女性比例 (%)	22.22%	22.22%	22.22%
繳納社會保險率 (%)	100.00%	100.00%	100.00%

2016	員工總數	男員工	女員工
全公司	702	578	124
董事會	9	7	2

2016年員工男女構成情況



2016年員工年齡構成情況



薪酬福利

2016年，公司嚴格執行《中央企業工資總額預算管理暫行辦法》（國資發分配〔2010〕72號）、《中央企業工資總額管理暫行辦法實施細則》（國資發分配〔2012〕146號）以及普天總部對工資總額的管理辦法。全年實現員工薪酬的按時、足額發放。同時，根據個人所得稅法，完成個人所得稅的計算、代扣及網上申報。公司嚴格按照《勞動法》相關規定執行每日工作時間不超過8小時，平均每周工作時間不超過44小時的規定。

公司制定員工績效考核制度，表現優異的員工將在專業技術職稱和行政管理職位方面取得晉升。

富餘人員安置

對於在實施產業（產品）結構調整和對部分機構調整過程中出現的部分待崗人員，公司予以妥善處理及時化解矛盾，做好這部分職工的穩定工作。一方面按照公司《待崗人員安置辦法》分類進行安置，員工可以根據自身情況提出書面申請並經公司同意後，選擇協商解除勞動合同、內部退養及轉崗培訓三種安置方式；另一方面，在有崗位

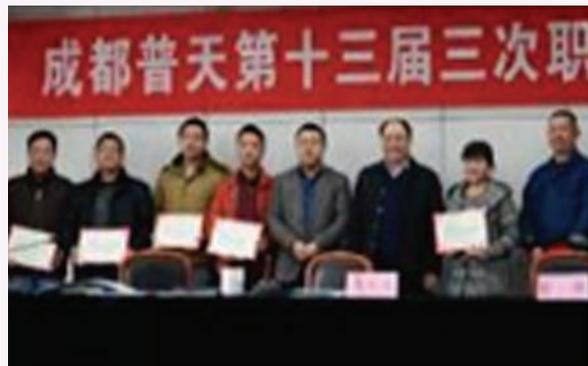
需求時，優先安排待崗人員重新上崗，盡可能減少待崗人員數量。

溝通與關懷

公司致力於構建和諧的勞工關係，建立通暢的溝通渠道，真誠關懷員工。公司成立工會，定期召開職代會，通過多種形式多方聽取員工意見，讓員工參與公司的日常管理和制度建設。

第十三屆三次職工代表大會

2016年1月29日，公司第十三屆三次職工代表大會隆重召開。大會共收到11個分工會的22條職工提案，涉及經營管理、企業發展和職工切身利益等方面。公司回覆了職工關心的薪酬改革、宿舍棚戶區改造、宿舍去物業管理等問題，通報了2015年公司業務招待費是要、公司領導人員履職待遇、業務支出和廉潔自律等情況。此次職工參會代表共68人，一線員工佔比38.2%，管理佔33.8%、女職工佔36.8%。



培訓與發展

員工培訓

公司員工教育培訓分為專業技術培訓、特殊工種培訓、轉崗培訓、二級培訓、學歷培訓。2016年公司本部組織一級培訓818課時，共計137人次參加，涵蓋公司信息化系統相關培訓、安全任職資格培訓、新員工入職培訓等，幫助員工持證上崗，提高工作效率。

指標	數據
員工培訓人次（人次）	137
員工培訓投入（萬元）	4.17
員工培訓覆蓋率（%）	19.21
普通員工培訓覆蓋率（%）	11.4
中層員工培訓覆蓋率（%）	90.76
管理層員工培訓（%）	62.5
全體員工每年人均接受培訓的平均小時數（小時）	1.14
普通員工人均培訓時長（小時）	0.83
中層員工人均培訓時長（小時）	3.57
管理層員工人均培訓時長（小時）	6.75

註：每個類別的人均培訓時長 = 每個類別的員工接受培訓總小時數 / 該類別員工總數

激勵與發展

2016年，公司建立和完善以業績為導向的薪酬制度和激勵機制，制定並實施《公司員工績效管理辦法》、《公司三級以上經理績效管理辦法》以及《薪酬激勵管理辦法》，以提高公司各級員工工作的積極性、主動性及計劃性，強化過程與結果相結合的日常管理規範，強調個人與所在單位為利益共同體，有效確保公司年度戰略目標落地。

集體協商會議

2016年11月，公司召開了集體協商會議，將職工普遍關心的績效考核、薪酬改革思路做為核心內容，以女職工特殊權益保護為特別關注對象，依據《勞動合同法》

《四川省人口與計劃生育條例》（修正案）等法律法規，結合公司實際修訂了職工產假、護理假、帶薪年休假、體檢頻次等規定，確定了新

一輪《集體合同》和《工資集體協議》文本。這對規範公司和職工行為、依法維護雙方合法權益、構建和諧穩定勞動關係起到了重要的作用。



職業健康與安全

公司於2016年2月通過了中國質量認證中心對公司環境和職業健康安全管理体系的監督審核，公司按照GB/T 24001《環境管理体系要求及使用指南》和 GB/T 28001《職業健康安全管理体系要求》建立了QEOHS管理体系，形成了包括

QEOHS 管理手册、一系列程序文件和作業文件，用於公司實施全過程的環境管理和職業健康安全管理。公司於2016年2月通過了中國質量認證中心對公司環境和職業健康安全管理体系的監督審核。

保障員工職業健康

公司安排職工定期進行體檢，對特殊工種人員按相關規定定期安排專項健康檢查，以預防職業病的發生；2016年特殊工種進行專項體檢58人次，為女性員工增加了更有針對性的體檢項目，關愛女性健康；公司設立自己的職工食堂，建立食材集中採購及合格供應鏈管理模式，從源頭保證食材的安全，為全體員工提供安全、營養、健康的飲食。

2016年公司為職工增加了噪音、輻射防範措施。發放了300人次的符合國家標準的勞動保護用品，包括工作服、勞保用品、特殊工種專用品、茶葉、礦泉水、急救藥箱、職業病預防藥品、高溫補貼，總價值6萬元。

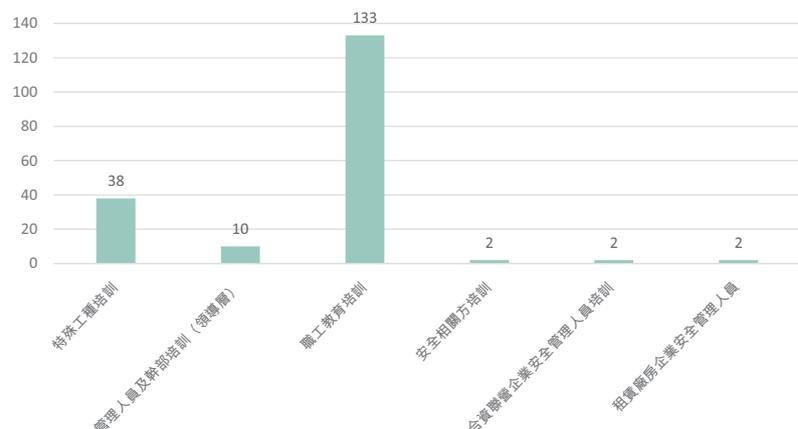
按照在崗、離休人員100元/人標準，待崗、退休人員50元/人標準發放了冬季保暖補貼。

保障員工職業安全

公司堅持“安全生產責任重於泰山”的觀念，高度重視安全生產管理，按照“一崗雙責、黨政同責”要求，採取“五落實五到位”規定對安全生產進行實時監督。以安全“三同時”投入、勞動保護投入、安全管理機構與責任制、重大危險源重要環境因素監控、

安全培訓、重點設備檢維修、安全隱患檢查治理為安全工作基石。堅持深入一線，準確掌握生產一線的安全狀況，及時發現解決生產環節上出現的安全隱患問題。設立了安全小組和安全員制度，培養了一批一線安全管理能手作為抓手，將安全隱患治理工作落地。實施了包括安全管理、特殊工種持證、二級培訓、租賃廠房企業、中菱搬遷施工培訓。

安全培訓情況表（人次）



安全生產措施

1 各單位根據公司總目標指標及管理方案，結合部門實際，分別制訂了部門分目標指標及管理方案，對公司重要環境因素和重大危險源進行確認，並制定鍋爐、空壓機、儲氣罐、高壓配電系統、 原材料庫、生產噪聲、運轉機械設備、電力輻射、六氟化硫氣體罐、叉車9項清單和控制措施，控制有效。



圖為管理方案

2 公司與各部門簽訂年度安全生產目標責任書25份（含產業園區內三級公司和租賃廠房企業）。



圖為安全責任書

3 園區內設有專門的安全知識宣傳欄，運用宣傳手段加強員工的安全意識。



安全生產措施

4 完善13項安全生產標準化管理資料，根據標準化達標驗收提出的23項問題點完成整改工作，並對照標準在日常工作中進行持續改進、提高。



5 依據《企事業單位內部保衛條例》及屬地公安機關要求，結合公司產業園區周邊治安環境的實際情況，2016年新增加治安監控、電子報警圍欄技防設施，完善管理措施，減少人工巡邏成本，提高治安防範能力。



6 配合屬地政府相關部門來公司檢查工作，其中安監迎檢4人次、環保迎檢6人次、消防迎檢2人次、公安迎檢5人次，以上均無因違法、違規、管理不善被處罰現象。

安全生產檢查

安全檢查工作：組織了安全生產月專項活動、高壓耐壓試驗專項檢查、聯合檢查組的月度和季度例行檢查，對中菱公司和機車纜搬遷等重大安全監管事項進行檢查，共發現安全隱患68處、整改68處（含駐產業園內二級公司和租賃廠房企業）。



安全演練、演習：集團子公司、各部門根據其性質分別組織職工開展應急演練或演習，如能源傳輸電纜事業部完成模擬電子輻照設備泄漏事故應急處理演練；產業園發展中心完成模擬突發治安事件應急演練；成都普法分公司實施消防疏散演習。演練符合性、操作性，達到預期目的。

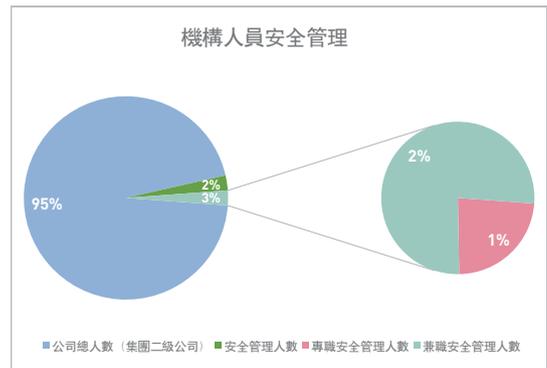


普法成都分公司實施消防疏散演習



公司開展“安全生產管理”專題培訓

2016年公司投入38.97萬元進行安全生產，修訂了安全規則制度72份。公司達到了職業健康與安全生產管理總目標、指標要求。生產事故中死亡、重傷事故為零，輕傷事故為零，控制在 $\leq 3\%$ 目標指標內；環境污染事故為零，節能減排達標；群體性事件為零，刑事案件為零，治安案件為零，控制在 $\leq 3\%$ 目標指標內；職業病事故為零；火災事故為零。



安全投入



員工關愛

員工幫扶

公司堅持把關愛員工、構建和諧基層作為主要工作，努力增強員工的歸屬感、自豪感、責任感和幸福感，提高員工滿意度、忠誠度。從2015年起，公司為把幫扶舉措精準落實到每一個困難職工，把對職工的關懷落實到每一個必需之處、細節之處，不斷創新幫扶思路、拓寬幫扶範圍、加大幫扶力度，受到廣大職工的歡迎。

公司制定了《成都普天工會職工幫扶制度》，掌握和了解職工在家庭收入、基本生活保障、子女入學、患病就醫和權益保障等方面的實際困難，建立困難職工檔案、專項幫扶基金。開展了金秋助獎學、關愛患病職工、擁軍優屬慰問等關懷服務行動，對符合條件的困難職工及其家庭提供生活、醫療和子女入學等

幫扶，為基層員工排憂解難。

公司把工作關愛、思想關愛、健康關愛落實到細微處，重視員工物理工作環境、關注員工身心健康發展，關懷離退休職工生活，開展了冬送溫暖、夏送清涼、女性權益保護、食堂巡查、節日探訪等活動，把組織的溫暖與關懷送到每個員工的心里，努力構築和諧幸福的工作氛圍，體現普天文化的人文關懷。

指標名稱		2016 年	2015 年	2014 年
員工及家屬去世慰問	(元)	4802.00	5928.00	7222.00
	(戶)	15	13	21
員工生病住院慰問	(元)	6721.50	10771.30	6901.98
	(戶)	18	24	28
擁軍優屬慰問品發放	(元)	2500.00	2000.00	5500.00
	(戶)	19	19	21
金秋獎學	(元)	12300.00	7200.00	21300.00
	(戶)	12	7	20
金秋助學	(元)	2800.00	9200.00	4600.00
	(戶)	3	10	4
關愛癌員工	(元)	4000.00	6000.00	0
	(戶)	2	3	0

員工食堂專項巡視

2016年3月和4月，公司開展了職工對食堂工作的滿意度調查，職代會組織生產生活委員會、職工代表進行專項巡視。對在巡視中發現的餐具衛生安全問題立即整改。5月17日，職工食堂更換碗筷，啓用了不銹鋼碗和竹筷。



“關愛女職工、情暖半邊天”系列主題活動

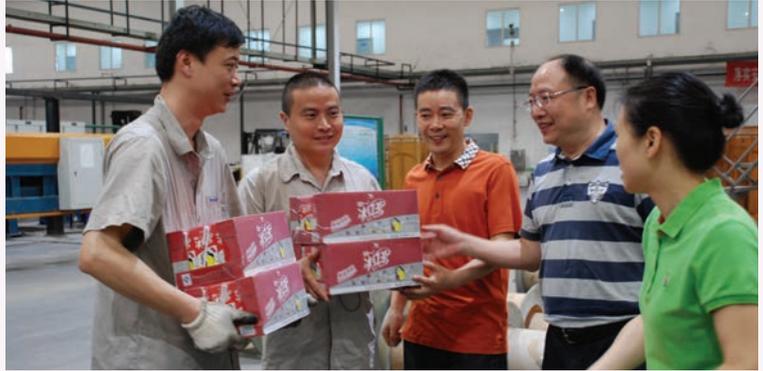
“三八”節前夕，公司工會開展了“關愛女職工、情暖‘半邊天’”的系列活動：包括啓動女工專項評優推薦工作、女職工權益保護巡查、慰問活動、“玫瑰書香”家庭文化建設年活動啓動儀式、主題講座等。

2016年3月，根據女職工年齡結構和工作特點，特邀中華全國總工會女職工健康知識公益講座講師團專家成員唐琳教授到公司授課，講述生殖健康新概念及基本知識、婦女常見的惡性腫瘤及預防。

2016年3月7日，由公司工會副主席、女職工委員會主任戴曉怡率隊的職代會巡視組深入車間一綫進行女職工特殊權益執行情況的檢查，並實地了解女職工的狀態。巡視組還將一箱箱牛奶送到機台，送到女職工手里，將關愛送到女職工心中。

夏日送清涼

7月22日，在大暑來臨之際，公司領導帶着對職工的關愛，為高溫下堅守崗位的一線職工送上清涼慰問飲品，同時對公司高溫季節的職工勞動保護工作進行了專項檢查。



慰問老員工

8月15日，公司領導前往百歲老人尚文英家中，送上最真誠、最溫馨的祝福，祝他壽辰快樂，健康如意，益壽延年！



金秋助學

9月新學年來臨，公司“金秋助學”和“金秋獎學”活動再度開啓，向符合條件的15名職工發放了15100元的幫扶金。自2010年開展“金秋助學”，2013年增加“金秋獎學”起，現已逐步實現制度化、常態化和品牌化，成爲一項關心職工子女、溫暖職工的“暖心”工程。



“成都普天杯”羽毛球聯誼賽

文化活動

公司重視員工精神文化水平的提升，爲了豐富員工的業餘生活，促進員工身心健康發展，增進員工之間的溝通交流，增強公司凝聚力、向心力，2016年度結合職工意願開展

了各類健康有益、形式多樣的文體活動，有組織地引導更多的員工積極參與，爲員工活動鍛煉和提高生活樂趣，培養業餘愛好創造了良好的氛圍。



迎新春乒乓球聯誼賽



迎新春活動

部分員工參與賽事獲獎新聞



技能成就夢想

——國防電子系統光纖檢測工二類賽決賽回眸

又團結一致、協同合作、共同學習、促進了共同的進步。

迎難而上，以果敢的姿態勇往直前

本次比賽重點關注光纖核心部分——光纖的性能測試，給5位來自以光纖為主打產品的企業職工帶來不小的困難。但他們敢於拼搏的志氣給大家留下了生動

12月7日，成都市總工會、成都市人力資源和社會保障局聯合頒布《關於通報表彰“技能成就夢想”2016年成都百萬職工技能大賽優秀組織單位、班組和選手的決定》，表彰大賽的先進集體和個人。成都普天中佳光纖公司職工王澤遙凭借在國防電子系統光纖光纜檢測工二類賽中取得第一名的卓越表現，被授予“成都市技術能手”稱號。

成都市百萬職工技能大賽自2004年起，堅持每年舉辦。12年來，大賽持續關注創新工作和重點行業，堅持以職工技能素質提升來助力夯實創新驅動發展的人才支撐，不但成為各行業技術人才技能比拼的舞台，更幫助眾多成都一線工人用技能成就了夢想，越來越多的技術之星、成都工匠正冉冉升起。2016年，全市共有201位同志在該項賽事中取得優勝成績，被授予“2016年成都市技術能手”榮譽稱號，將引領“成都工匠”由寥寥無幾變成群星璀璨。

王澤遙
成都市技術能手
稱號

成都中佳多次獲獎

成都中佳從成立之初，在納稅、客服、獨立編、高科技技術企業、三項企業等各個領域共獲得40多個獎項。
2014年6月，成都中佳光纖有限公司獲得由中國通信企業協會頒發的“中國光纖產業特別貢獻獎”。
2015年11月，成都中佳光纖有限公司榮獲2015年“中國光纖通信市場最佳客戶服務獎”。該獎項由中國光纖通信協會和中國通信信息研究院聯合頒發。



中國光纖產業特別貢獻獎



最佳客戶服務獎

大賽喜獲丰收



日前，2016年成都百萬職工技能大賽國防電子系統光纖光纜檢測工二類賽決賽在成都市總工會和成都市人力資源和社會保障局聯合主辦下，在成都普天中佳光纖公司舉行。成都普天中佳光纖公司職工王澤遙、張曉、李曉輝等選手在決賽中脫穎而出，分別獲得一、二、三名。成都普天中佳光纖公司職工王澤遙憑藉在決賽中的出色表現，榮獲“2016年成都市技術能手”稱號。

2016年成都百萬職工技能大賽國防電子系統光纖光纜檢測工二類賽成績通告

- 第一名 成都中佳光纖有限公司 王澤遙
 - 第二名 成都中佳光纖有限公司 張曉
 - 第三名 成都中佳光纖有限公司 李曉輝
- 成都普天中佳光纖有限公司 王澤遙
成都普天中佳光纖有限公司 張曉
成都普天中佳光纖有限公司 李曉輝

公司獲成都市“安康杯” 競賽優勝單位

在成都市總工會、成都市安全生產監督管理局聯合組織的全市2015年第十七屆“安康杯”競賽中，公司被評為優勝單位。

近年來，公司堅持改革發展與安全發展同步並進的理念，不斷充實和創新“安康杯”競賽活動內容與方法，實現了年度生產、消防零事故的安全目標。公司的主要做法一是加強宣傳安全生產知識，重視安全文化建設，強化安全主體責任意識，有效預防和控制各類安全生產事故和隱患的發生。二是通過安全生產標準化三級達標，實現企業安全管理標準化，助力生產管理科學規範。三是將競賽活動融入日常工作，把安全生產進一步滲透到實處。產業園發展中心作為公司安全生產的管理部门，強化源頭治理，加大對重點部位和特種

設備的安全隱患排查。四是以《集體合同》為載體，促進《安全生產法》落實到位。公司把職工勞動安全衛生作為集體協商的重要內容，《集體合同》重點關注《安全生產法》《女職工勞動保護特別規定》和《職業病防治法》，設立《集體合同》勞動安全衛生專章和職業病防治專章，切實保護職工勞動安全衛生和女職工特殊權益。

“安康杯”競賽活動作為企業安全生產管理的有效途徑，已成為公司安全生產體系建設、制度建設中的重要組成部分，這方面的工作在近三年成都市“安康杯”競賽中均受到肯定。公司將把競賽活動持續深入開展下去，不斷提升安全保障能力和核心競爭能力，實現企業安全發展、和諧發展。

(羅紹梅)

市記協企業報分會年會召開

《成都普天》收獲三獎項

4月21日—22日，成都市記協企業報分會2016年（第34屆）年會暨新蜀報川報集團第四屆三樓會議室召開。會議總結2015年工作，提出工作計劃，傳達成都市新聞工作者協會文件精神，總結增進成都新聞工作者協會企業報分會常務理事人員情況，宣讀成都新聞獎的獲獎作品。會議先進，《成都普天》一稿獲2015年度（第33屆）成都新聞獎企業報專項獎，編輯人員劉丹、劉丹、劉丹獲2015年度（第33屆）成都新聞獎企業報專項獎。

會議由成都市記協企業報分會主席曹崇主持，成都市記協學大部副部長王學高出席會議。



所獲榮譽：

- ◆ 2015年度成都市“安康杯”競賽優勝單位
- ◆ 2016年成都市國防電子系統職工乒乓球比賽優秀組織單位
- ◆ “技能成就夢想”2016年成都百萬職工技能大賽國防電子系統二類賽優秀組織單位
- ◆ “技能成就夢想”2016年成都百萬職工技能大賽國防電子系統光纖光纜檢測工二類賽第一名
- ◆ “中國夢·勞動美·工會情”——“工會在我身邊”成都市國防電子系統職工徵文比賽優秀組織獎
- ◆ “技能成就夢想”2016年成都百萬職工技能大賽“成都市技術能手”

關注公益慈善

公司發展離不開穩定的社會、繁榮的經濟與和諧的文化。在追求自身發展的同時，公司始終堅持企業經濟責任、環境責任、社會責任的有機統一，積極參與公益慈善事業，履行社會責任，創造共享價值。

關愛弱勢群體

在關愛社會弱勢群體方面，2016年公司安置殘疾人比例為全體員工的1.6%，積極參與解決社會問題；

在社會慈善捐助方面，成都普天旗下的中任光纖有限公司多年來一直堅持為貧困學校捐資助學。2016年6月，中任光纖向成都高新技術產業

開發區慈善會捐資3萬元，定向用於精準扶貧助學。希望能以綿薄之力為四川貧困地區的教育事業獻一份愛、盡一份心，也希望通過捐贈活動呼籲社會更多的團體和個人關注貧困學校，幫助貧困家庭的孩子。



2014-2016年慈善捐助情況

參與社區建設

◆ 按照政府統一部署，積極配合社區及居民自治組織，充分調動居民參與院落管理的積極性，完成2個職工生活區（308戶）自來水“一戶一表”改造工程；

◆ 配合完成公司所有院落“一標三識”入戶登記工作，受到了芳草派出所、所屬社區的好評。

◆ 公司離退休黨總支長期參與社區公益活動，為社區、為院落建設出力，為社區群眾服務。實踐了公司與社區的共融發展。



相關索引

港交所《環境、社會及管治報告》

核心主題	指標	披露頁碼
主要範疇 A. 環境		
A1. 排放物	A1.1 排放物種類及相關排放數據	24
	A1.2 溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	24
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	24
	A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	24
	A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果	23、24
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	23、24
A2. 資源使用	A2 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	24
	A2.1 按類型划分的直接及 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	24
	A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	24
	A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果	
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	
A3. 環境及天然資源	A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計）及（如適用）每生產單位佔量	
	A3 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	
	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	24
主要範疇 B. 社會 僱傭及勞工常規		
B1. 僱傭	B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區划分的僱員總數	27
	B1.2 按性別、年齡組別及地區划分的僱員流失比率	28

核心主題	指標	披露頁碼
B2. 健康與安全	B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率	34
	B2.2 因工傷損失工作日數	
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	31
B3. 發展及培訓	B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	27
	B3.2 按性別及僱員類別划分，每名僱員完成受訓的平均時數	27
B4. 勞工準則	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	27
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	
主要範疇 B. 社會 營運慣例		
B5. 供應鏈管理	B5.1 按地區劃分的供貨商數目	
	B5.2 描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	17
B6. 產品責任	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	21
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	20
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	19
	B6.5 描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	
B7. 反貪污	B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	
	B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	15
8. 社區投資	B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	40
	B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	40

讀者意見反饋表

尊敬的讀者：

您好！

非常感謝您閱讀成都普天電纜股份有限公司發布的2016年環境、社會及管治報告。為發揮報告的溝通交流作用，並有效、持續的推進公司社會責任管理與實踐，我們真誠期待您的意見和建議。

我們的聯系方式：

地址：成都市高新西區新航路18號 成都普天電纜股份有限公司 董事會辦公室

郵編：611731

郵箱：cdc@cdc.com.cn

1. 您對成都普天電纜股份有限公司履行社會責任的總體評價是：

非常好 好 一般 較差 差

2. 您對本報告的總體評價是：

非常好 好 一般 較差 差

3. 您認為成都普天電纜股份有限公司在利益相關方溝通方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

4. 您認為成都普天電纜股份有限公司在經濟責任方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

5. 您認為成都普天電纜股份有限公司在客戶服務方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

6. 您認為成都普天電纜股份有限公司在環境責任方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

7. 您認為成都普天電纜股份有限公司在員工責任方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

8. 您認為成都普天電纜股份有限公司在社會責任方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

9. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？

是 否

10. 您對成都普天電纜股份有限公司履行社會責任及本報告有何意見和建議？

注：請您在適合的“”內打“✓”。

Potevio
中国普天

成都普天電纜股份有限公司

Chengdu Putian Telecommunications Cable Company Limited

公司地址：成都市高新西區新航路18號

郵政編碼：611731 電話：028-8787 7000 傳真：028-8787 7001

