



CHINA TIANRUI GROUP CEMENT COMPANY LIMITED

中國天瑞集團水泥有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：1252)

環境、社會及管治 (ESG) 報告

----- 2016 -----





目錄

1	關於本報告	2
1.1	報告範圍	2
1.2	報告編寫原則	3
1.3	意見回饋	3
2	本集團簡介	4
3	環境保護	6
3.1	排放物	7
3.2	資源使用	9
3.3	環境及天然資源	11
4	友善僱主	13
4.1	僱傭慣例	13
4.2	安全與健康管理	14
4.3	人才培育	16
4.4	禁止童工或強制勞工	17
5	品質產品	18
5.1	供應商遴選	18
5.2	品質生產	18
5.3	公正廉潔	20
6	貢獻社會	21
6.1	獻血行動	21
6.2	教育活動	22
7	結語	23
8	聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	24

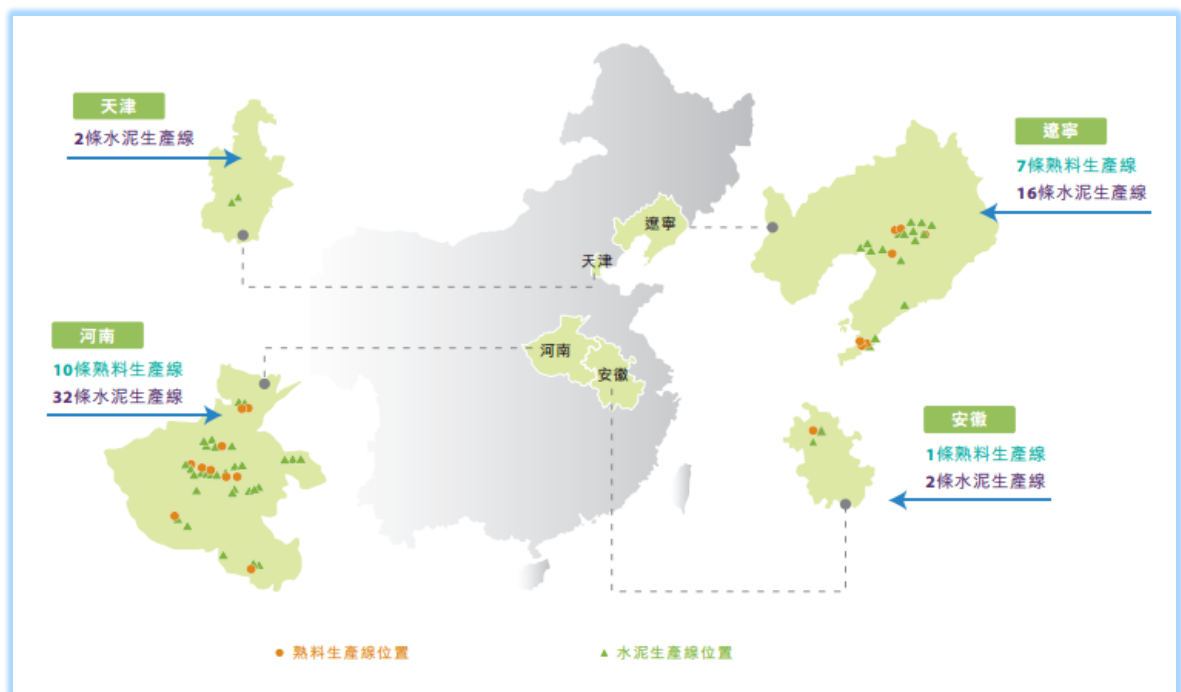
1 關於本報告

1.1 報告範圍

本報告是中國天瑞集團水泥有限公司（股份號碼：01252）（連同其子公司合稱「本集團」）首份發佈的環境、社會及管治（「ESG」）報告，目的除符合香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）的上市要求外，期望向各持份者公開本集團的可持續發展策略。

除另有說明，本報告將與年報報告期一致，涵蓋本集團 2016 財政年度（即 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日）對環境和社會所作出的努力和貢獻。

本報告的業務涵蓋範圍包括本集團國內的所有水泥和熟料生產基地，分別位於河南省、遼寧省、天津市及安徽省。截止二零一六年十二月三十一日，本集團共擁有 18 條熟料生產線及 52 台水泥粉磨生產線。





1.2 報告編寫原則

本報告根據聯交所上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 指引」）界定報告內容，並依照重要性、量化、平衡和一致性的原則作出披露。本集團的企業管治相關資訊將根據聯交所主板上市規則附錄十四的《企業管治守則》於本集團年報內載述。

本集團基於 ESG 指引的框架，邀請持份者參與釐定可持續發展的重要事宜，以納入本報告的內容。年度內，本集團通過不同途徑，如實地考察、會議、顧客滿意度問卷、客戶走訪及員工意見箱等，邀請持份者發表意見。同時，行業內其他企業的可持續發展實踐和表現亦作為界定重要性議題的重要參考之一。

ESG 範疇	重要議題
層面 A1：排放物	大氣排放控制
	污水處理
	廢棄物管理
層面 A2：資源使用	節能措施
	節水倡議
	善用資源
層面 A3：環境及天然資源	綠化及植被
	水土綜合防治
層面 B1: 僱傭	僱傭慣例
層面 B2: 健康與安全	安全與健康管理
層面 B3: 發展和培訓	人才培育
層面 B4: 勞動準則	禁止童工或強制勞工
層面 B5: 供應鏈管理	供應商遴選
層面 B6: 產品責任	品質生產
層面 B7: 反貪污	公正廉潔
層面 B8: 社區投資	貢獻社會

1.3 意見回饋

本集團期望各位細閱本報告，並歡迎以以下聯繫方式對報告內容或本集團的可持續發展策略發表意見：

電郵地址：ir@ctrcement.com

2 本集團簡介



本集團主要從事：石灰石的開採利用以及熟料、水泥的生產銷售，在河南和遼寧省的水泥熟料生產商中佔據領先地位。在產能和資源方面，本集團共擁有 18 條熟料生產線及 52 台水泥粉磨生產線，年度產能為 28.1 百萬噸熟料及 50.8 百萬噸水泥，其石灰石礦山的資源可供熟料生產線使用 30 年以上。本集團的熟料生產線全部採用先進的新型乾法水泥生產線懸浮餘熱器系統技術，且全部配備餘熱回收技術，有效節省電力成本及儘量減少污染。其 2009 年建成投產的日產 12000 噸的鄭州滎陽熟料生產線是世界上最早投產、最大單線產能、最先進工藝裝備的水泥熟料生產線。

本集團更榮獲中國政府的重點支持，於水泥行業併購和項目投資時可享有政府在項目審批、授發土地使用權和信貸批核方面的優先支持和優惠政策。

本集團於 2011 年在香港主板成功上市，並善用上市的優勢制定利於經營的策略及設施。本集團策略性地布置其營運單位於重點的市場區域，該地區毗鄰石灰石資源、終端市場、交通幹線的結合點。同時，為生產更高品質的水泥及熟料產品，本集團成立河南省唯一省級建材行業技術中心—河南省新型乾法水泥工程技術研究中心，致力於開發先進的技術。本集團已獲取多項所開發的技術的專利。



面對不斷轉變的經濟及社會環境，本集團採用國際規範的管理模式，並持續優化其水泥和熟料產品以應對挑戰。本集團及子公司均分別擁有國際 ISO 品質、環境、職業健康安全三大管理體系和產品品質認證，為三大範疇做出明確的指引及改進規劃。本集團更獲得「**河南省著名商標**」的榮譽。



世界可持續發展工商理事會水泥可持續性倡議行動(「CSI」)接納本集團為成員，是國內首批被認可的三家水泥公司之一。CSI 注重行業的安全、氣候保護、燃料及原材料利用、氣體排放、水資源、供應鏈管理、對土地和社區的影響及混凝土的可持續性等的重要議題，與成員共同努力優化水泥生產，降低其對社會和環境的不良影響。

本集團管理團隊亦持續監督企業社會責任政策的切實執行，致力於先進環保技術的研發及廢物再利用。本集團先後投資建設餘熱回收發電設施、粉塵回收設施和建設礦山廢石及企業廢物回收再利用設施等，努力實現企業的可持續發展。



3 環境保護

面對著社會對環境質素的日益關注，本集團對環境保護責無旁貸。本集團期望降低其生產的環境影響，以身作則鼓勵業界減少排放，並避免過度耗用資源保護環境。本集團特別參照國際標準 ISO14001 設定環境管理系統及政策，將環保意識融合於運營管理中。

本集團致力於通過以「防」為主的原則實現綜合污染治理，即於外排前控制及緩和污染，並按照「誰污染，誰治理」的原則，明確污染管理責任。具體的政策如下：

- ✓ 環保工作重點防止「三廢」污染，即廢氣、廢水及固體廢棄物
- ✓ 環保設施需保持運作及定期維修，以及時避免故障
- ✓ 根據「三同時」原則，新建、擴建、改造項目必須考慮並包括污染防治設施在內，確保其有效性
- ✓ 負責部門應加強環境保護法律法規及有關規定的宣傳，並認真貫徹落實措施

為密切跟進環保表現，本集團已指派生產安全環境部門每季度進行一次巡查及檢測，及時改進及避免保護措施的漏洞。而專責的現場工程師則會每天進行環保巡查。檢查範圍主要是車間、垃圾堆場、污水及廢氣處理設備。本年度，本集團並沒有發現任何重大的環保違規情況，並符合有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等法律法規，如《環境保護法》、《大氣污染防治法》、《水污染防治法》、《固體廢物污染環境防治法》、《環境噪音污染防治法》及《水泥工業大氣污染物排放標準》等。



3.1 排放物

大氣排放控制

大氣污染威脅到市民的健康，並對天然環境構成負面的影響。有鑑於此，本集團落實政策，針對重點排放項目，釐定嚴謹的監控及措施。水泥企業最主要的排放來自水泥窯，其燃燒煤炭煅燒水泥熟料。燃燒過程會釋放大量的大氣排放物，如二氧化碳、氮氧化物、硫氧化物及懸浮粒子等，影響空氣品質。本集團的溫室氣體主要由燃燒煤炭的過程中產生，其排放加劇全球暖化，影響自然環境。

通過落實減排措施，本集團將外排廢氣控制在安全並符合法律法規的標準上。本集團嚴格控制煤炭採購品質，從源頭降低含硫量及有害物質含量等。燃燒時，水泥窯、鍋爐及包裝設施已設立粉塵回收設備，吸納於廢氣中過剩的懸浮粒子。本集團亦將「電收塵」設施改造成更高效的「袋收塵」，成功降低粉塵排放量。收塵設施會由負責部門根據收塵指標和排放效果不定期檢查和更換設施。

除粉塵控制外，本集團亦制定措施限制上述的重點大氣排放物的排放。例如，本集團於熟料生產線建設脫硝系統，減低原料燒成工藝的各個環節的廢氣排放。

作為河南省循環經濟試點單位，本集團建設先進的中控操作室，即時監控生產流程，確保生產指標符合工藝標準。國家環保部核查組更於年內蒞臨天瑞集團鄭州水泥有限公司並進行檢查指導工作，仔細檢查各項環保設備的運行情況。核查組所查看的排放檢測資料均符合相關標準。



除燃燒煤炭所產生的溫室氣體外，水泥企業的溫室氣體排放亦主要源自於生產的化學反應及電力耗用。由石灰石轉化成石灰的化學反應需要高溫及氧氣分解石灰石，這步驟會釋放大量的二氧化碳。

電力方面，由於產電過程涉及溫室氣體排放，因此本集團的用電行為會產生間接的溫室氣體排放。國家電網供應電力推動本集團的辦公室電器及部分生產機械。提升能源使用效率能從源頭降低煤炭及電力使用量，有效地避免大氣污染物及溫室氣體的排放。本集團詳細的節能項目請見「**節能措施**」部分。

污水處理

污水防治是重點的環保工作之一，本集團致力做到污水零排放。本集團的主要污水來自於生活用水，其他污水源於機械、基地及工作地點的清潔工作。本集團落實循環使用水資源的方式，盡量降低生產過程中產生的廢水。

本集團依照法定標準，通過處理設施於外排前處理污水，並已獲取合資格的污水排放牌照。本集團亦利用檢測系統保證外排污水無害。

廢棄物管理

本集團自產的無害廢棄物主要為水泥及熟料製造的生產廢棄物及員工工作、生活所產的廢棄物。水泥及熟料製造的生產廢棄物有水泥窯的粉塵、棄土、殘次品等。員工廢棄物則包括一般辦公室和生活區廢棄物，如紙張、食物及包裝等。

妥善的廢棄物處理能保障公眾衛生及安全。減少廢棄物及提升天然資源的使用效率，能有效地避免浪費。本集團秉承資源循環再用及回收的概念處理自產廢棄物。本集團已建設石灰石破碎站，年回收石灰石開採的廢石約 300 余萬噸，加工成為砂石骨料對外出售，並使用於建築施工等活動中或用於鋪路及建房。



除無害廢棄物外，本集團的運營並不產生重大的有害廢棄物。

3.2 資源使用

節能措施

能源消耗為水泥及熟料生產最主要的環境影響之一。能源主要用於推動如回轉窯、破碎機等生產機器。因此，節能為本集團的其中一項重點環保措施和目標。本集團以合符 ISO 15001 國際標準訂定其能源管理系統，讓節能工作有制度可依。本集團亦投放大量資源重新審視其生產模式，制定並落實節能方案。

由於能源供應影響到整個業務的生產效率，本集團致力保證穩定的能源供應，所有的水泥及熟料生產基地均有電線接駁到公共電力網絡，及時為生產器械提供所需的能源。

為減少外部的電力依賴，本集團全部熟料生產線均建有餘熱發電系統，不僅能增強電力供應的自主性，還達到了節能減排的顯著效果。該系統有效地利用熟料煅燒過程中的熱廢氣加熱水，並產生蒸汽推動氣渦輪，其轉動可發電。所回收的熱能用於發電外，亦直接生產暖水及暖氣，滿足日常員工辦公和生活的需要。

除熱能回收技術外，本集團亦成立能源管理中心，主動採用先進節能管理方法與技術，實施能源利用全過程管理，有效節約工業生產用電。風機、原料生產、水泥磨等各個環節亦使用經過提升改造的「變頻器」。

節水倡議

本集團視珍惜用水為美德，致力節約用水。本集團向自來水公司購買生產用的淡水，主要作為生活用水、工業循環冷卻設備用水及餘熱發電介質。本集團會循環使用餘熱發電的冷卻水。



部分冷卻系統更使用處理過的廠區工業水作冷卻水，避免額外抽取其他水資源。系統的水泵具過濾功能，保證用水安全無害，能協助生產。另一方面，本集團亦積極利用經處理後的循環水作綠化灌溉、廠區景觀和降塵噴灑的用水。



廠區景觀（左圖）和降塵噴灑作業（右圖）使用餘熱發電系統的循環水

善用資源

本集團肩負社會責任，致力解決地區的廢棄物問題，高效地使用資源。「**廢棄物管理**」一節已明確本集團將其自產廢棄物重用於生產中，以循環再用的形式處理其生產廢棄物，避免加重政府處理地區廢棄物的壓力。

為進一步協助解決社會垃圾問題，本集團盡最大努力將廢棄物變成資源，並投放於生產項目中。本集團在確保產品品質的基礎上，重用煉鋼過程中的必然副產物—轉爐渣，及其他工業廢棄物，如粉煤灰和脫硫石膏於水泥熟料的製造工藝裡，有效地減低社會上的廢棄物量。除此以外，本集團在不影響品質的情況下，使用廢渣，幫助社會清除廢棄物。



3.3 環境及天然資源

綠化及植被

石灰石的開採會進行山體的爆破及鑽挖，因而改變地勢及破壞自然環境。本集團意識到該影響，因此鼓勵各子公司自主開展植樹活動，並於年度內多次進行植樹及綠化活動修復自然環境。本集團共舉辦了9次廠區植樹活動，並於廠內荒地種植草籽及水果樹。例如，天瑞集團禹州水泥有限公司通過廠區的植樹活動，期望提高全體員工的綠化及環保意識，並有效利用廠區荒地，共種植了200多棵蘋果樹及100多棵辛夷樹。



植樹造林，修復礦山自然環境

除綠化活動，本集團亦於礦山扶正樹木，修剪樹枝及補栽樹木。例如，天瑞集團光山水泥有限公司在礦山骨料線、北龍井排土場、劉灣排土場等三個區域補栽150多棵白楊樹，恢復礦山環境，是次活動共有50多位員工參與。天瑞集團禹州水泥有限公司淺井分公司亦盡力綠化其礦山，根據綠化及植被的情況安排植樹及植被。經員工的一番辛勞，種植了1000棵楊樹、120棵女貞樹及散播500平方米的草籽。



礦山的植樹活動，修復礦山的自然環境。

水土綜合防治

石灰石的開採亦改變地表土壤的結構，有可能使裸露的土壤受水力沖蝕，破壞附近的生態環境。有鑑於此，本集團已採用微差控制爆破技術，並制定措施防止水土流失。微差控制爆破技術以毫秒級的時差順序起爆炸藥包，高效地控制爆破的衝擊、震動、噪音及飛石。開採後，本集團會進行復耕、植樹等活動，修復爆破區域。本集團亦修建擋土牆及防洪排水溝等防止水土流失。



4 友善僱主

4.1 僱傭慣例

優秀的工作團隊為本集團可持續發展的根基之一。本集團共有 8,066 名員工。為吸引及保留人才，本集團已制定僱傭政策規範其僱傭行為。僱傭政策涵括薪酬及解雇、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的資料，並遵守相關的法律法規，例如：

- ✓ 《中華人民共和國勞動法》
- ✓ 《中華人民共和國勞動合同法》
- ✓ 《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》
- ✓ 《中華人民共和國勞動就業促進法》
- ✓ 《中華人民共和國國家賠償法》

政策亦清晰界定不同部門的職責，方便跟進任何僱傭事件。董事會負責人力資源管理最高決策，行政人事部則全面落實並管理人力資源。其他部門必須執行本集團的人力資源政策、原則、各項規定。

首先，本集團持續吸引人才為其發展帶來創新思維，使其不斷進步，以鞏固市場的領先地位。因此，本集團的招聘事宜秉承「用人唯才」的原則，並提倡多元化及反歧視的企業文化。任何員工招聘方案必須符合兩大條件：無歧視性條款、招聘條件符合崗位任職資格要求。性別、婚姻狀況、懷孕、殘疾、性取向、宗教信仰及種族等因素並不納入招聘，乃至任何的僱傭決定的考量中。

其次，為保留人才，本集團致力提供具競爭力的僱傭條件及福利，調動全體員工的工作積極性。本集團的薪資分配基本類別分為年薪制、技能薪資制、固定薪資制和業績提成制四種。其薪資水準將參考現行市況、個人資歷及公司職責而釐定。符合條件的員工可享有員工在崗津貼、特殊崗位津貼、住宿及膳食服務及節假日發放食物或節日禮金等。本集團亦依法為員工繳納社會保險。



本集團特別設立員工意見箱鼓勵並收集員工對本集團運營的各方面的意見，設計適合員工的僱傭政策。

案件分享：
趣味性文體活動 喜迎「五一」勞動節



本集團重視員工工作以外的業餘生活，確保員工身心健康。本年度，衛輝市天瑞水泥有限公司的行政人事處於辦公樓門前舉辦了趣味文體活動，喜迎「五一」勞動節。活動共設立 6 個項目讓員工參與，包括拔河、跳繩、羽毛球項目，更新增了滾輪胎賽跑、自行車慢騎和定點投籃項目。

4.2 安全與健康管理

雇員安全與健康為本集團重視的範疇之一。本集團已制定符合國際標準 OHSAS 18001：2007 的健康與安全政策，並遵循以下的基本原則：

- ✓ 全體員工必須遵循「安全第一、預防為主、綜合治理」的原則
- ✓ 各級領導在佈置各種工作時，都要同時佈置安全工作，明確安全負責人
- ✓ 一切安全工作，均需做好記錄，使安全工作有可追溯性
- ✓ 安全工作要嚴格遵守《安全生產法》、《安全生產事故報告和調查處理條例》、《中華人民共和國職業病防治法》等有關規定



本集團會定期進行安全檢查以確保所僱員工在安全的環境下工作，並及時發現安全隱患。負責員工必須認真檢查並及時發現和消除設備、設施、作業環境、人員操作等方面的隱患。本年度，本集團已遵守所有與職業健康及安全相關的法律法規。

負責員工檢查出的隱患要依照本集團的「三定、四不推」的指引處理。負責員工需分配人員、訂立措施、訂定整改期限以符合「三定」的指引。「四不推」則著重員工的責任感，查出的事故隱患個人能解決的不往班組推、班組能解決的不往工段推、工段能解決的不往分廠推、分廠能解決的不往公司推。

本集團亦關心員工的健康與安全，每年舉辦一至兩次職業健康體檢。例如，天津天瑞水泥有限公司邀請社區的醫務人員到廠進行年度的職業健康體檢。其檢測主要有耳科檢查、心電圖、血常規、肺功能、DR 胸片等。醫務人員亦為員工講解健康知識，提升他們對職業安全及健康的意識。



天津天瑞水泥有限公司的體檢活動



4.3 人才培育

為保持企業競爭力，本集團視人才培育為核心任務之一，並每年投放資源完善僱員培訓政策及計劃。培訓政策旨在通過教育訓練不斷提高員工的知識水準、工作能力及建立正面的工作態度，避免因員工知識、能力不足和態度不積極而產生的人力資源浪費。每年，本集團的行政人事部會進行以下步驟落實及完善培訓政策：

- ✓ 發放培訓意見回饋表收集意見，包括內容的適宜度、導師的能力、課程的設計等，以瞭解各個部門和員工的培訓需要
- ✓ 制定培訓計劃與預算，讓全體員工有計劃可依
- ✓ 作出培訓準備與實施項目
- ✓ 評估培訓項目的效果，作年度彙報和審視確定培訓方向並成為明年的培訓計劃的參考

本集團致力為僱員提供多樣性的培訓，並建立內部的培訓師隊伍，保證培訓素質。培訓內容包括新員工的教育訓練及在職教育訓練。新員工教育訓練介紹企業文化、架構、管理模式等，增進新員工對本集團的瞭解。在職教育訓練則分為通用技能與素質教育訓練、專業技能教育訓練、管理教育訓練、制度教育訓練等。形式包括內部教育訓練與外部教育訓練，分別指派內部培訓師隊伍或外聘導師進行培訓。

本集團鼓勵員工持續進修，參與培訓計劃外的外部培訓課程，充實自己。本集團亦期望能為僱員提供培訓平台使其達到自我實現，最終實現全體員工持「證書」上崗。



案件分享：
四合一體系換版再認證（河南區）培訓會



本集團一直重視管理體系的建設及落實，持續更新其國際體系標準，推動四合一體系（品質管制體系、環境管理體系、職業健康安全管理體系和食物安全管理體系）的建立和融合，以更嚴謹及系統性地管理其環境與品質相關的業務活動。

本年度的4月14日，本集團所有位於河南區的子公司均接受四合一體系的換版再認證培訓會。此次培訓會由外聘導師授課，講解 ISO14001:2015 環境管理體系和品質管制體系 ISO9001:2015 標準的要求、理解及使用方法，並解答學員提出的疑難。

此次培訓會共有 168 人參加並進行了《ISO14001:2015 環境管理體系》和《ISO9001:2015 標準》閉卷考試，確保學員能吸收並瞭解授課內容。

4.4 禁止童工或強制勞工

本集團嚴格遵循與童工或強制勞工相關的法律法規，並實現本年度聘請零童工或強制勞工的情況。每位新聘員工均需提交身份證影印本，以確保其符合本集團的年齡要求，並明確其身份。此政策確保從源頭杜絕本集團聘請童工或強制勞工。



5 品質產品

5.1 供應商遴選

業務的挑戰包括供應鏈的環保及社會風險，本集團相信與供應商保持良好關係極為重要，並已採取多項措施促進雙方的有效溝通。本集團的主要供應商為原材料供應商及設備供應商。本集團通過招標、實地考察及會議等方式與供應商維持緊密的聯繫。

本集團通過採購要求控制其供應鏈的環保及社會風險，將優先考慮採購產品工藝先進、提供或使用新能源、環保及降低成本的供應商。同時，本集團為減少社會廢棄物和保持高品質，採購並使用含工業廢料、廢渣、粉煤灰、爐渣、有色金屬灰渣和脫硫石膏等混合材料。本集團亦嚴格要求供應商必須以合符環境及社會的法律法規進行產品供應。

5.2 品質生產

水泥廣泛應用於各項建築和公共建設中，因此水泥的品質是斷定建築物的安全及無害性的重要元素。本集團的主要客戶為房地產開發商，混凝土製造商及工程施工單位等。本集團致力為顧客們提供優質的熟料及水泥產品，並已獲得有效的生產許可證，以「天瑞 TIANRUI」品牌銷售。為進一步優化產品的品質及安全，本集團以 ISO 9001：2008 的國際標準的基礎上建立其品質政策。在本集團的產品質量監督下，「天瑞 TIANRUI」品牌被國家工商管理總局認定為「中國馳名商標」，並已成為中國建築產品的品質標誌。本年度，本集團已符合其產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜及補救方法的法律法規。



中控室作即時的生產品質監測

本集團特別成立品質控制處為產品品質把關，並確保員工擁有足夠的能力開展品質工作。本集團每半年組織一次化學分析及物理檢驗技能競賽，各子公司的品質控制處安排專職人員參加，以提升檢驗人員的專項技能。除內部的比賽外，遼陽天瑞水泥有限公司的品質控制處更在 2016 年全國第十五次化學分析大對比中獲得「特等獎」的優異成績。

由原材料進廠到產品出廠，品質控制處會收集相關的質量數據，保證出廠產品符合品質要求。品質控制處每月會進行大量的物料及產品的對比實驗，從中尋找差距，持續優化原料配比並提高產品品質。產品出廠前會進行燒失量、凝結時間、標準稠度及安定性等測試。所有產品更由專業公司每年進行檢測，並獲得產品認證證書。

本集團重視顧客的意見及感受，致力提升服務品質及客戶滿意率。本集團通過客戶走訪及顧客滿意度問卷瞭解客戶需求。客戶滿意度調查包括產品品質評價、服務評價、價格及交貨期等問題。負責部門會每月收集客戶回饋，形成報告並跟蹤處理負面評價。本集團更公開投訴電話，接受客戶投訴。負責部門需在 24 小時之內及時查清情況，組織相關部門進行解決會議及時處理意見，並將事件記錄在案，以維護客戶關係。



5.3 公正廉潔

本集團高度重視企業廉潔，並已確立反貪污政策監督其日常管理和生產經營活動。本集團指派監察人員定期進行內部檢查，提出整改意見，監察方式包括日常檢查、突查及暗訪等，杜絕賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的行為。為進一步規範員工操守，本集團更將廉潔自律包括在僱員績效考核的範疇之一。本年度，本集團已遵守與規範賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的反貪污法律法規。

監察人員接受本集團全體員工的監督。員工有權向上級領導或直接向董事長反映或舉報監察人員的問題。

本集團鼓勵任何人舉報懷疑或實際的貪污案件，方式包括來信、來訪、舉報電話及舉報郵箱。本集團將秉承「有案必查、絕對保密、高效務實、服務企業」的原則處理任何舉報。

6 貢獻社會

本集團的成就與社會發展息息相關，尤其水泥及熟料為社會建設不可缺少的一環。飲水思源，本集團感謝各方對其的支持與鼓勵，並致力尋找不同的管道瞭解營運所在地區的需要，將其納入業務活動的考量中。本年度，本集團積極與社區接觸，保持密切的聯繫。

6.1 獻血行動

血液庫存保障社區的醫療服務素質，使接受手術的人士有足夠的血液供給，即時接受適當的治療。由於血液沒有替代品，而且受儲存期所限，醫療機構在確保充足的庫存上面對一定的困難。因此，天瑞集團周口水泥有限公司的員工積極參與無償的獻血活動，希望舒緩血庫緊張的情況。活動當天，有眾多員工參與，表現出他們的支持及無私奉獻的精神。



天瑞集團周口水泥有限公司的員工積極參與無償的獻血活動

6.2 教育活動

本集團相信社會教育為企業的社會責任之一。通過與不同團體的合作，本集團能傳授社會各方水泥、熟料生產的相關知識及經驗，讓大眾更瞭解水泥、熟料生產行業。同一時間，教育活動亦能增強雙方交流，讓本集團能得悉外部持份者的看法。

本年度，華北水利水電大學師生 70 餘人到訪天瑞集團鄭州水泥有限公司參觀學習。本集團安排師生到多功能廳觀看介紹片，並進行了入廠安全教育。隨後，為加深學生們的認識，員工帶領學生進入原料堆棚及中央控制室，並沿廠區大道向同學們詳細介紹新型乾法水泥的生產流程。除此之外，員工亦為學生介紹生料製備、熟料煨燒、水泥粉磨以及水泥發運等工序，並解答學生疑問。



師生觀看影片瞭解本集團及水泥的生產方式（左圖），及參觀本集團的控制室（右圖）



7 結語

本集團視可持續發展為業務構成的重要一環，亦於年度內進行多項相關的工作。本環境、社會及管治報告提供了一個平台，讓本集團向關心其運營的持份者介紹其可持續發展方針及成就。本集團承諾會深化可持續發展政策，讓其業務為環境及社會不斷創造價值。

8 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

本報告是按照聯交所《環境、社會及管治報告指引》所編制。一般政策披露詳見於下表，表內提供與報告有關的章節頁數。

層面	頁數
A. 環境	
A1. 排放物	6 - 9
A2. 資源使用	9 - 10
A3. 環境及天然資源	11 - 12
B. 社會	
B1. 僱傭	13 - 14
B2. 健康與安全	14 - 15
B3. 發展及培訓	16 - 17
B4. 勞工準則	17
B5. 供應鏈管理	18
B6. 產品責任	18 - 19
B7. 反貪污	20
B8. 社區投資	21 - 22