



中國大冶有色金屬礦業有限公司

China Daye Non-Ferrous Metals Mining Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：00661



2016

環境、社會及管治報告

|                  |    |
|------------------|----|
| 引言               | 2  |
| 報告涵蓋期間及範圍        | 2  |
| 權益人參與            | 2  |
| 環境               | 3  |
| 1. 環境保護          | 3  |
| 2. 資源使用          | 6  |
| 社會               | 7  |
| 1. 安全發展          | 7  |
| 2. 僱傭關係及勞工準則     | 11 |
| 3. 供應鏈管理         | 12 |
| 4. 產品責任          | 13 |
| 5. 反貪污           | 14 |
| 6. 社區投資          | 14 |
| 《環境、社會及管治報告指引》索引 | 15 |

## 引言

中國大冶有色金屬礦業有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）一直重視環境、社會及管治的發展，堅信安全、綠色和可持續發展是本集團健康生存的前提，也在履行社會責任、為股東創造長遠價值起着決定性作用。本集團在以提質增效實現財務業績的同時，堅持共享、可持續發展，打造和諧企業。

本集團根據香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄二十七所載之環境、社會及管治報告指引編製本集團環境、社會及管治報告。

## 報告涵蓋期間及範圍

本報告的編製期間為：2016年1月1日至2016年12月31日（「報告期」）。除另有說明外，本報告內容主要涵蓋本公司兩間子公司—大冶有色金屬有限責任公司及新疆匯祥永金礦業有限公司於報告期間的相關營運資料。

## 權益人參與

權益人指在本集團有利益或受本集團的決策及活動所影響的人士，主要包括股東、僱員、供應商、客戶、監管者及公眾人士。權益人通過面談、週年股東大會、電話訪問等形式參與了重要性的評估。

## 環境

### 1. 環境保護

本集團的環境方針是「遵規守法、綠色發展、節能減排、清潔生產」，積極推進節能減排改造和環境治理，打造綠色礦山和清潔工廠。於報告期間，本集團未發生嚴重違反環境保護相關法律法規的情況。

#### 1.1 環境管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等環境保護相關法律法規；建立健全環境保護管理規章制度，遵守《大冶有色金屬集團控股有限公司環境保護管理》等環境保護管理規章制度。

- 設立環境管理專門機構—安全環保部，在本集團董事長的領導下，負責環境保護工作。
- 從日常監督管理和環境保護教育培訓方面入手，不斷提升環保管理工作水平；設置冶化生產工業用水重複利用率、二氧化硫排放總量等環保控制指標，提高廢水重複利用率，降低污染物排放量，從而減少對環境產生的影響。
- 選礦與冶煉工業廢水循環使用，減少新水耗量和污水排放量；定期取樣和送檢污水總排口水樣，比對項目運營地排放標準，出具分析報告。
- 採用先進的技術工藝和設備減少選礦和冶煉過程中產生的廢氣排放量，並降低其中有害物質的含量。
- 對於冶煉過程產生的固體廢物中可利用的物料，交給有需要的公司進一步回收利用；對於不能利用的物料，交給專業的公司處置；選礦過程中產生的尾礦渣排入專業的尾礦庫處理。
- 通過房屋隔聲、安裝消聲減振器等措施防止設備的噪音污染；噪音設備安置遠離周邊居民與員工的生活區。
- 重視新建項目的環境影響評價工作，在項目建設前期評估其可能對環境造成的影響，採取有效措施管控項目在建設期和運行期對環境的影響。
- 推進環境管理體系運行，依據 ISO14000 系列標準形成科學環保管理手段，精細化環境管理。

## 案例

2016 年，大冶有色金屬有限責任公司冶煉廠廢氣排放遵守所有相關標準，環境集煙綜合治理項目 9 月底投入使用，減少了二氧化硫排放量；至 2016 年 12 月底冶煉廠水平衡項目取得突出成果，廢水排放量進一步降低。

## 案例

新疆匯祥永金礦業有限公司選礦產生的廢水和採礦過程中得到的地下水經沉澱處理後返回生產系統循環利用；礦區員工辦公和生活產生的污水也未外排，經生物化學處理後用於礦區綠化或降塵。

### 1.2 環境保護活動

本集團積極履行社會職責，通過開展各類保護環境的活動帶動並促進地區環境事業的發展；做好復墾工作及開展植樹等環境保護活動，從而美化廠、礦區和附近環境。

- 對計劃建設的項目進行環境影響評估，徵集項目建設地周邊居民對建設項目是否影響周邊環境的意見，宣傳本集團環境保護理念，從而消除居民對環境保護的疑慮。
- 向員工普及環境保護法律法規和政策標準相關知識，鼓勵員工創新環保技術與工藝，進一步減少環境影響；向員工宣傳本集團環保理念和環保制度，提升全員環保管理水平。
- 本集團通過環保網絡平台傳遞、交流最新環保動態及政策，及時提示和處置突發問題。

## 案例

新疆匯祥永金礦業有限公司制定了綠色生態礦山建設的發展戰略，2016 年完成礦區綠化面積 8,000 平方米，種植樹木 200 棵，加大綠色礦山生態建設，着力改善礦區的生態環境。

## 案例

2016 年 6 月 5 日世界環境日邀請環境保護專家為大冶有色金屬有限責任公司中高層管理人員和環境保護業務相關人員進行培訓，重點學習新修訂的《中華人民共和國環境保護法》和環境責任等內容，進一步增強了員工環境保護守法意識。



## 2. 資源使用

### 2.1 節能控制

本集團認真貫徹落實國家、行業節能法律、法規、標準及要求，嚴格遵守執行《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國電力法》、《能源計量監督管理辦法》、《節能減排「十三五」規劃》、《銅冶煉行業規範條件》等相關規定，開展節能工作，做到合法依規。

本集團通過採取加強現場管理、嚴格執行制度規定、優化主要工藝流程、對生產工藝進行技術攻關、加大節能技術改造的力度、使用先進節能技術等措施降低能源消耗，提高能源利用效率。

#### 案例

2016年，針對大冶有色金屬有限責任公司冶煉廠4號精煉爐天然氣消耗量偏高的情況採取技術攻關和工藝優化，天然氣消耗量大幅降低；對冶煉銅電解工序進行優化試驗，制訂措施，優化生產組織、降低電能消耗；大冶有色金屬有限責任公司豐山礦通過合理組織生產方式控制用電最大負荷及控制井下供風時段並採取集中時段供風，減少電能消耗。

#### 案例

大冶有色金屬有限責任公司建立了能源管理體系，實施能源管理全過程控制，於2016年2月份通過了體系認證，取得了能源管理體系（ISO 50001：2011）認證證書，並於2016年12月份通過了中國質量認證中心的監督審核。



## 2.2 提高資源利用率

本集團嚴格按照《中華人民共和國礦產資源法》組織礦產資源開發工作，並嚴格執行《礦山企業技術管理制度》和《冶化技術管理制度》。注重資源開發過程中的充分利用和資源保護，通過技術創新和採礦、選礦、冶煉工藝優化等措施，提高資源綜合利用率，節能降耗，使資源利用價值最大化。

- 完善充填工藝改造，從而加快了採礦回採周期，降低了成本，降低了採礦損失率和貧化率，延長了礦山服務年限。
- 通過選礦技術攻關，加強技術及工藝紀律管理，完善磨礦、浮選工藝等措施，提高了選礦回收率。
- 加強冶煉過程中資源的綜合利用，並通過開展技術攻關和工藝優化等措施，提高銅、金、銀冶煉總回收率。

## 社會

### 1. 安全發展

本集團堅持「安全第一、預防為主、以人為本、綜合治理」的安全方針，始終把員工生命安全放在首要位置。除了嚴格遵守國家安全法律法規，還通過改進職業健康安全管理體系，以實現企業健康、安全、和諧發展。於報告期間，本集團未發生嚴重違反有關健康與安全相關法律法規的情況。

#### 1.1 安全管理體系

本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》和其他有關安全生產的法律、法規，結合本集團實際情況，建立了安全管理體系。

- 設立了安全生產委員會，統籌職業健康與安全的事務。本集團董事長為安全生產第一責任人，各級管理層都對各自管理範圍的安全負責，每個員工都要對其自身的安全負責，並提醒周圍的工友注意安全。
- 確定了安全生產事故為零的目標及過程控制指標，定期對目標、指標實現情況進行考核。所有員工都必須經過安全教育培訓和考核，具備相應的安全管理知識和能力。
- 針對生產過程中可能發生的突發事故和各種緊急情況，分別制定各項準備和應急處置措施。定期組織開展事故應急知識培訓和演練。如發生安全事故及時向當地政府部門報告。



## 1.2 安全運營

本集團保持職業健康安全管理體系的有效運行。通過對生產活動過程中的危險有害因素進行有效控制，消除或盡可能的降低安全風險。努力為全體員工提供安全的工作環境，保障員工避免職業傷害。於報告期間，本集團未發生員工因工作關係死亡的事故。

### 1.2.1 安全生產

- 定期開展職業健康安全管理體系審核。對於審核中發現的不符合項，及時採取糾正措施，以確保體系的有效運行。
- 通過開展危險源辨識與風險評價，對較大安全風險，採取優先控制的原則。對各類安全風險，制訂相應的控制措施，以確保這些風險處於受控狀態。
- 對全體員工每年進行一次安全教育培訓，組織開展安全知識競賽、事故案例警示教育等宣傳教育活動。
- 本集團安全部門定期組織開展安全綜合檢查。相關部門在各自職責範圍內開展設備、危險化學品、道路交通、防火等專項安全檢查，及時採取糾正措施，防止和減少事故發生。
- 為員工配備符合安全標準的勞保工具及勞動防護用品，定期組織員工進行職業健康體檢，並為員工購買工傷保險。對噪聲、粉塵及有毒有害物質，通過採取通風、收塵、空氣淨化等措施加以控制。
- 建設項目的安全設施和職業病防護設施嚴格按照國家相關安全標準要求，與建設項目同時設計、同時施工、同時投入使用，為員工提供安全、良好的工作環境。
- 保障安全生產條件所必需的資金投入，用於隱患治理、人員安全防護用品和新技术、新標準、新工藝、新裝備的推廣應用等。

## 案例

大冶有色金屬有限責任公司職業健康安全管理体系於 2016 年 12 月 8 日通過了中國質量認證中心換證審核。

## 案例

2016 年 7 月 5 日，大冶有色金屬有限責任公司舉辦「強化安全發展理念，提升全民安全素質」安全主題辯論賽。通過比賽，使員工正確認識和理解安全生產對企業生存與發展的重要性，同時還提高了員工的安全意識。



## 案例

2016年1月25日，大冶有色金屬有限責任公司銅山口礦《選礦擴能工程職業病危害預評價報告》通過了當地安全生產監督管理局審查，保證了該項目符合國家《建設項目職業病防護設施「三同時」監督管理辦法》的相關要求。

## 案例

2016年6月24日，大冶有色金屬有限責任公司銅山口礦開展防汛演練，增強了應急響應能力和防汛隊員應急處置能力。



### 1.2.2 交通安全

嚴格執行機動車輛駕駛人員審核制度，每周開展駕駛員安全學習。對危險化學品運輸車輛，採用GPS定位動態監控系統，實施實時監控，規範了道路運輸車輛運行管理。

### 1.2.3 承包商安全

承包商相關工作人員進入工作場所前，都必須對其進行安全告知和安全教育培訓，保障承包商相關工作人員避免職業傷害。

## 2. 僱傭關係及勞工準則

本集團嚴格執行有關人力資源和社會保障方面的法律法規和政策。通過制定人力資源管理方面的一整套規章制度，確保了勞動用工合法合規，打通了發展通道和晉升途徑，提供了員工各類福利待遇，建立了多元化收入分配制度，開展了多層次的員工培訓。

### 2.1 員工僱傭

本集團依法與員工個人簽訂勞動合同，保障員工合法權益，促進勞動關係和諧穩定。於報告期間，本集團薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、強制勞工等方面未發生嚴重違反法律法規的情況。

- 實行標準工時工作制度，合理安排員工帶薪休假。
- 按規定配發勞動保護用品，定期組織有毒有害崗位員工體檢和療養。
- 嚴格執行《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》，本集團員工勞動合同簽訂率 100%。
- 禁止使用童工和強制勞工。
- 反對歧視，公平公正的對待不同國家、不同民族、不同性別、不同宗教信仰的員工。

### 2.2 員工關愛

本集團關愛員工，組織豐富多彩的文化體育活動，並為員工開展職業病檢查和防護等活動，提升員工幸福感和忠誠度。

- 關照困難職工，幫助解決生活困難。通過開展「幫扶互助」活動定點幫扶困難職工，並在節假日期間慰問基層員工及勞動模範，使員工感受到大家庭的溫暖。
- 為員工建有足球場、籃球場、網球場、羽毛球場等活動場所，定期開展各類文體活動，如籃球、羽毛球、棋牌比賽，五一勞動表彰晚會、十一國慶晚會等。

### 2.3 薪酬激勵

員工薪酬以崗位價值為基礎，本着公平公正原則，依據企業經營業績和員工個人績效考核結果調整員工薪酬水平。

- 建立了以效益和業績貢獻決定薪酬的工資總額管理體系。
- 實行以崗位績效工資制為基礎，崗位工資、計件工資、績效工資等分配方式並存的多元化收入分配制度。
- 在收入分配政策上，持續向基層崗位、技術崗位員工傾斜，不斷提高員工收入水平。

## 2.4 員工發展

本集團通過着力建立公平透明的人才選拔機制和暢通的晉升通道，以及分層次分類別的員工培訓體系，不斷提升員工素質和能力。

- 堅持尊重人才，注重應聘人員的技能經驗及工作能力。
- 健全完善員工職業發展和晉升通道。
- 創新培訓方式方法，開展結合崗位實際、豐富多彩的培訓活動，從而提升員工專業素質和操作技能。

### 案例

2016年6月大冶有色金屬有限責任公司72名相關員工參加了《安全文化建設培訓班》，培訓邀請了知名企業安全專家進行授課，為全面推進本集團安全文化建設奠定了基礎。



## 3. 供應鏈管理

本集團遵循公平、公正、「優質優價」及「戰略合作」的採購原則，按規定的流程制度選擇合格供應商。本集團定期對供應商所供應的原料開展品質分析，建立供應商原料信息數據庫和信用檔案，不斷加強和優化供應鏈的管理。對供應商所供原料，本集團制定了嚴格的銅原料控制標準，尤其是對含有污染物雜質、社會環境影響大的銅原料，一方面杜絕不合格原料進廠，另一方面協同環保部門嚴厲查處，納入黑名單，不斷剔除不合格的供應商，持續優化供應商群體。

- 重點選擇國內外優質銅礦山、國內優質冶煉廠、供應量穩定且品質好的貿易商作為戰略合作方，確保原料均衡進廠以保障冶化生產需求；對實力一般的供應商，在採購政策條件下，加強合作引導，逐步培育為戰略合作伙伴。
- 採購部門定期開展供應商資信評價，從合同履約、品質、誠信經營等方面考核評價供應商，並嚴格執行新供應商進入評價、審批流程，對供應商進行動態管理，從而做到篩優淘劣，不斷優化供應商群體。
- 在合同中增加環境及社會風險政策條款，明確供應商在產品生產及運輸過程中，既要符合國家相關環保要求，又要切實履行企業的社會責任。

## 4. 產品責任

本集團質量方針是「產品創一流、服務重誠信、管理求卓越、市場圖發展」，以貫徹 ISO9000 系列標準作為開展質量工作、履行質量管理的行動指南。本集團的產品生產嚴格執行《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國計量法》等相關法律法規，各種產品均符合國家和行業頒佈的有關產品質量標準，在國家、省、市政府部門各項產品質量抽查中，本集團產品質量合格率 100%。於報告期間，本集團未有因違反有關產品質量和技術監督方面的法律法規而被處罰的情況。

- 通過紮實推進質量管理體系建設，持續優化質量管理制度流程，強化管理體系運行過程管控等措施，為滿足顧客需求提供保障。
- 以客戶為關注焦點，維護客戶合法權益，並保障及正確使用客戶資料。
- 積極主動與客戶保持溝通並定期走訪客戶，為客戶提供優質產品。

### 案例

大冶有色有限責任公司的陰極銅、金、銀、硫酸四大主要產品長期保持湖北省名牌產品稱號。



## 5. 反貪污

本集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》反腐敗條款，以法律法規作為企業經營的準繩，認真踐行「誠信守法，節儉勤勉，廉潔從業」的廉潔理念，持續優化企業治理結構，從而不斷提升依法治企水平。於報告期間，嚴格遵守有關防止賄賂、防止勒索、防止欺詐及防止洗黑錢的法律法規，本集團未發生腐敗、貪污、賄賂以及其他違反相關法律法規的行為。

- 遵守《公司員工獎懲管理》、《企業負責人履職待遇、業務支出管理》等制度，並對制度執行情況開展監督檢查，促進員工規範履職、廉潔履職。
- 開展招標採購、工程建設、資金管理、產品銷售、貿易管理等重要業務活動制度流程廉潔風險點的識別，確定風險點級別，制定防控措施，明確防控責任人，從而實現反腐敗與崗位的結合，建立廉潔風險防控體系。
- 開展反腐敗、反賄賂的教育培訓工作，提高員工廉潔從業意識。
- 通過設立投訴電話和電子郵箱，接受來信來訪，對所有書信、電子郵件、傳真、電話、走訪等形式的舉報按規定處置，從而暢通舉報渠道。

## 6. 社區投資

本集團重視社會責任的履行，弘揚愛國、誠信、守法、創新、友善、責任等理念，使「責任、忠誠、學習、進取」的核心價值觀深植於職工心中，提高職工的道德素養。企業積極參與福利事業、慈善事業、公益事業，為周邊社區的發展作出了貢獻。員工的社會責任感不斷增強，企業員工自發參與公益慈善工作，傳遞愛心，奉獻社會，形成了員工廣泛參與的良好局面。

### 案例

大冶有色金屬有限責任公司工會組織組建了「520 志願者服務隊」，志願者積極參與愛心服務和公益活動。2016 年 8-10 月，圍繞黃石市創建全國文明衛生城市，開展市容環境綜合整治巡值 60 餘天；同時積極參與社區建設，志願者們發揮個人特長，在計劃生育諮詢、護綠種植、衛生督導、燈光照明等方面為社區提供志願服務，體現了志願者無私奉獻精神。



## 《環境、社會及管治報告指引》索引

| 《環境、社會及管治報告指引》所載範圍 | 本集團重大環境、社會及管治相關事宜 | 頁碼 |
|--------------------|-------------------|----|
| <b>A. 環境</b>       |                   |    |
| A1. 排放物            | 環境保護              | 3  |
| A2. 資源使用           | 資源使用              | 6  |
| A3. 環境及天然資源        | 環境保護              | 3  |
| <b>B. 社會</b>       |                   |    |
| B1. 僱傭             | 僱傭關係及勞工準則         | 11 |
| B2. 健康與安全          | 安全發展              | 7  |
| B3. 發展及培訓          | 僱傭關係及勞工準則         | 11 |
| B4. 勞工準則           | 僱傭關係及勞工準則         | 11 |
| B5. 供應鏈管理          | 供應鏈管理             | 12 |
| B6. 產品責任           | 產品責任              | 13 |
| B7. 反貪污            | 反貪污               | 14 |
| B8. 社區投資           | 社區投資              | 14 |