



KAM HING INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED
錦興國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 02307



2016
環境、社會及
管治報告

目錄

1	關於本報告	2
1.1	關於公司	2
1.2	報告範圍	2
1.3	報告方法	2
2	編織可持續的未來	3
3	保護環境	4
3.1	綠色產品設計	4
3.2	水資源管理	4
3.3	大氣污染物排放控制	5
3.4	能源效率措施	6
3.5	廢棄物管理	7
4	創造團結一致的工作團隊	8
4.1	尊重人權	8
4.2	培養我們的員工	8
4.3	堅持誠信經營	9
4.4	保護我們的勞工	10
5	開發高質量產品	11
5.1	穩定的供應鏈	11
5.2	對社會和環境負責任的紡織產品	11
6	社區投資	13
7	內容索引	14

1 關於本報告

1.1 關於公司

錦興國際控股有限公司（連同其附屬公司以下簡稱為“錦興”或“本集團”）創辦於1996年，是一家集針織服裝面料及筒子色紗的織造、染整及銷售於一體的港資上市集團公司。

錦興所設立的兩家生產基地分別位於中國廣州市番禺區和廣東省恩平市。其中，番禺生產基地佔地面積約 338,000 平方米，主要負責如染紗、紡紗、棉布和纖維布染色及加工業務。恩平生產基地佔地 870,000 平方米，除了運營與番禺廠相似的業務以外也提供布料印花服務。本集團的產品暢銷國際，為不同服裝品牌的成衣製造商。

1.2 報告範圍

本報告為本集團首次發表的環境、社會及管治報告（ESG 報告），報告期為二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日之財政年度。本報告將呈報報告期間集團所有環境、社會及管治相關活動。

本報告分別涵蓋了本集團在**香港**的辦事處及**番禺**和**恩平**的生產基地的營運。

1.3 報告方法

本報告根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市規則**附錄二十七**《環境、社會及管治報告指引》撰寫。集團遵循重要性、量化、平衡與一致性的原則匯報本報告年度的措施與績效。在報告結尾部分附有內容索引以指引讀者具體的章節所對應的環境、社會與管治報告指引要求。有關企業管治的資料將根據上市規則**附錄十四**於年報中披露。

本集團邀請沛然環境評估工程顧問有限公司（股票代碼：8320）協助撰寫本報告。

本集團高級管理層已審批本環境、社會及管治報告，並謹此向年內所有對本報告、以及對本集團的環境、社會及管治表現作出貢獻的人士表示衷心感謝。

2 編織可持續的未來

傳統的商業經營模式會使世界資源枯竭，並與現今的主流消費趨勢脫節。因此，本集團採取積極的方式邁向可持續發展，節省有限的資源，同時響應客戶對優質產品的需求。

本集團相信可持續的運營和環境、社會及經濟價值是緊緊相連的。本集團致力於通過平衡持份者的期望、社區的需求及環境保護的需要成為一家肩負社會責任的公司。

本 ESG 報告將圍繞以下四個主題：

保護環境

強調本集團通過綠色產品設計、水資源管理、排放控制、能源效率措施和廢物管理方面的努力提高人們的環保意識並同時施行環境保護項目。

創造團結一致的工作團隊

本集團於工作場所中打造了一個緊密連接的社區，旨在為所有的員工提供一個安全和愉快的工作環境。

開發高質量產品

質量管理貫穿集團的供應鏈及整個生產過程中，以保證產品符合客戶的需要。

社區投資

本集團致力於回饋社會，在地區層面上構建和諧社區。

3 保護環境

作為製造商，本集團的經營可能對環境造成潛在的影響。本集團意識到其生產對環境的潛在威脅，因此採取積極的措施以分配資源來減輕和消除這些威脅。

本集團採取自上而下的方式處理所有與環境有關的問題。通過建立符合 **ISO 14001** 環境管理體系，建立運營方針、制定有效的政策、培養員工、制定行動計劃、塑造具有環保意識的員工隊伍，及確立以環境保護為首要方針。

於報告期間，本集團遵守所有與大氣排放、溫室氣體排放、污水排放、危險廢物與非危險廢物處置相關的法律法規。

3.1 綠色產品設計

雖然產品質量規格通常由客戶指定，但是本集團亦努力創造和推廣更多的綠色產品。例如，在設計綠色產品之前會進行全面的產品週期評估；在保證整體織物質量的同時，考慮到染料和再生棉的使用量。

原材料挑選

在採購原材料過程中，本集團會盡量優先使用環保原料，如有機棉、經良好棉花發展協會認可的棉花¹、再生聚酯和再生棉。這些可持續發展的選擇鼓勵高效利用水資源、保護自然棲息地和減少種植棉花中使用的農藥對環境的影響等。

3.2 水資源管理

水是一種寶貴的資源，並廣泛應用於生產中。考慮到運營活動對水資源的影響，本集團已從用水到污水處理過程中實施多項措施，以保護寶貴的水資源。

¹ BCI 標準是全球公認的可持續棉花認證標準。它控制棉花種植過程中的環境和社會影響。

節約用水

本集團在恩平和番禺的製造廠生產基地實施了多項節水項目：

- 重用再生水

除了必要的情況下，再生水是兩個生產基地在製造過程中的主要供水來源。廢水由蒸汽換熱器和染色機降溫步驟生成。它經過生物、化學、逆滲透水處理技術處理，確保用於紡織品染色生產過程中的再生水是清潔與安全的。

- 使用氣流染色技術

較為耗水的傳統染色機已被替換為新的節水染色機，漂染同樣數量的紡織品現可使用更少的水。例如，本集團已安裝氣流染色機，其使用空氣噴射代替水噴射進行面料循環染色，從而進一步節約用水。

水污染控制

染製過程中主要的水污染來自溶於水中的化學染料。若不恰當處理便排放，會導致對附近水域污染與受損。

本集團擁有大量技術先進的污水處理設備，在污水排放或再利用前處理所有污水。結合一級和二級水處理設施，通過逆滲透和消毒程序，確保排水符合相關標準。

所有的廢水排放都由可靠的在線實時檢測系統監控。因此，政府和本集團可即時跟進本集團的排放數據。

3.3 大氣污染物排放控制

番禺和恩平生產基地都自備燃煤廠供應電力與蒸汽。所生產的電力將用於現場所有的設備和設施。通過燃燒煤的熱量生產蒸汽，並用於染色與印花過程中。

燃煤過程會排放含有二氧化碳、氮氧化物、硫氧化物和懸浮粒子等空氣污染物。本集團已採取措施確保大氣排放符合監管標準。報告期內，本集團已投資五百萬元人民幣安裝選擇性非催化還原技術。此技術清除了廢氣中的灰塵、硫酸污染物和亞硝酸污染物。本集團計劃進一步投資人民幣一千五百萬元，以全方位融合技術於生產線中。

此外，煙囪中設有監控裝置實時顯示空氣污染物的濃度，以保證排放量達標。負責人員亦隨時待命，以確保所有設備正常運行，並在事故發生時立即採取措施應對。

3.4 能源效率措施

本集團活動中最大的能源消耗源於印染過程。為管理能源消耗，本集團已根據中華人民共和國能源管理體系要求（**PRC GB/T-23331**）及國際標準化組織能源管理體系（**ISO 50001**），設立能源管理系統（EMS）以應對其主要能源消耗，並據此建立相應的節能基礎設施：

- 安排節能減排小組監督 EMS 和各種節能減排措施
- 安裝高效染色機
- 重用來自定型機中的水
- 提高污水處理站和鍋爐的效率

本集團的新型染色機不僅節水，而且節能。使用氣流染色機的好處有：

- 降低水消耗
- 降低能源消耗
- 由於減少了蒸汽消耗，降低了空氣污染
- 提高染料固色率

為減少能源消耗，工廠和辦事處的照明設計也經過了審慎考量。生產車間盡可能地採用自然光照明，以減少電燈的需求。此外，辦公室中也安裝了更節能的 LED 照明進一步降低電源消耗。

3.5 廢棄物管理

整個製造過程中所產生的廢棄物可劃分為兩大類，無害廢棄物與有害廢棄物。

無害廢棄物

無害廢棄物主要來自於原材料的包裝和一般辦公室運作時所產生的廢物，這些廢棄物經過分類以識別可回收材料，例如紙板箱、紙筒管和編織袋。

有害廢物

有害廢棄物包括污水處理所產生的污水固體、廢棄油布²、染料罐、其他化學容器罐等，此類廢物由第三方廢物處理公司經手處理。污水處理過程中的污泥將經過壓縮及抽乾變成發電燃料。

² 廢油布源於機器維修和清潔時從機器吸收廢油後產生。廢油布易燃，因此被視為危險廢物。

4 創造團結一致的工作團隊

4.1 尊重人權

員工是實現公司使命的寶貴資產之一。本集團珍視各員工的獨特個性並為發展員工潛力提供必要的資源。

本集團設有招聘及員工發展管理制度，以有效推動員工的全面發展。不歧視員工的種族、宗教、性別、國籍、年齡、婚姻狀況、殘疾、性取向及社會階層，亦不就此作為決定員工就業與薪酬的因素。

本集團禁止任何侵犯人權的行為，並嚴禁使用童工及強制勞工。為防止僱用童工，本集團制定了年齡確認制度。本集團總部將對所有子公司實施年度審查以確保未有違規行為。本財政年度，本集團沒有發現任何僱傭童工或強制勞工的行為。

除了童工和強制勞工的問題外，工時過長亦是國內嚴重的勞工問題之一。為解決此問題，本集團通過考勤系統以監察工作時間。本集團嚴格遵守各地區規定的最低工資，休息時間、工作時數及其他勞動法規章，確保員工得到恰當的保障。

本集團一直致力於營造一個員工能夠自由表達意見（特別是關於工作條件方面）的工作環境，不會因為自由表達而受到威脅與騷擾。每年本集團通過考勤報告及僱員問卷調查以收集僱員反饋。此外，本集團歡迎員工加入工會與協會，以及行使其他權利。

4.2 培養我們的員工

製造業內的人才競爭十分激烈。每個企業都需要長期及穩定的員工團隊來維持業務發展。因此，為吸引合適的人才，本集團的人力資源部建立了綜合教育培訓體系。

培訓計劃是根據工作需求、工作職責和培養員工的自律性方面而設計的。培訓計劃分為四個方面，即階層級別培訓、專業／職能培訓、海外研修和自我啟發培訓。

例如，本集團為銷售人員提供現場考察培訓，以使他們更好地明瞭整個製造過程，從而加強對紡織生產的了解。

培訓模式不僅包括傳統的課堂培訓，還擴展到線上學習。線上學習提供了方便的學習機會，避免傳統教習裏會遇到的限制。

本集團會對培訓計劃進行週年檢討，根據有關人士的需求調整培訓課程的內容。

此外，本集團亦提供了反貪污培訓以防止任何違法行為，例如受賄、洗錢和詐騙。

4.3 堅持誠信經營

本集團已制定行為守則以規範員工在職場的言行舉止。行為守則結合有關法律法規的要求，確保全面符合法律規定。

除此之外，行為守則包括了指導員工作適當行為的規章，清楚地列明員工與客戶、供應商和政府官員在處理任何業務交易或合作時，應保持其專業。本集團禁止任何私人回扣、不當贈禮以及贈款的行為。員工亦被要求簽署本集團的反貪污協議，亦可通過舉報系統和意見箱表達意見。

於匯報期內，本集團嚴格遵守各項相關的法律法則，沒有涉及任何貪污事件。

4.4 保護我們的勞工

確保員工的職業健康和 safety 是企業必要的責任。因此，本集團已建立職業健康安全管理體系（OHSMS），在政府制定的安全規章的基礎上進一步加強勞工保護。

- 本集團每年至少進行一次內部安全審核，以避免任何潛在危機，並監察現行安全措施的有效性
- 提供足夠的資源與設備以保護員工，降低潛在的風險及避免危險發生
- 提供健康和 safety 培訓以提高員工的安全意識
- 定期審查與更新職業健康安全管理體系以應對所有持份者的最新需求

於匯報期內，在 OHSMS 的規範下，本集團已遵守所有相關的職業健康和 safety 的法律及法規。

5 開發高質量產品

5.1 穩定的供應鏈

作為紡織商，本集團扮演著中間人的角色，緊緊連繫著供應商與時裝品牌營銷商。此角色最必要的職責是均和考慮供應商的能力以及顧客的需求，以製作最佳的產品方案。本集團已在供應鏈管理上實施環境及社會風險控制，一方面評估並控制供應商的潛在風險；另一方面滿足客戶或持份者對企業責任和產品質量的期望。

本集團在可持續供應鏈管理方面執行了以下措施：

- 識別客戶的可持續發展計劃與管理，尤其是可持續發展方面的要求
- 通過與客戶和供應商維持緊密的溝通，如定期進行走訪和討論，對質量、供貨、健康和 safety 以及其他有關方面的議題達到共識。

此外，本集團定期進行供應商企業社會責任方面的調查，了解供應商的可持續發展措施和行動。企業社會責任調查涵蓋從產品採購到供應商工廠管理的範疇，評估供應商的環境和社會表現。

5.2 對社會和環境負責任的紡織產品

除了建立穩定的供應鏈，提供負有社會和環境責任的產品亦是施行產品質量保證重要的一部分。本集團持續不斷完善負責任的生產過程，使得本集團在業內脫穎而出，被多個國際知名服裝品牌所信賴。

在提供安全優質紡織品方面，本集團的全面質量管理體系已獲得 **ISO 9001：2008** 的認可。本集團會對質量評估體系進行定期的審核，以確保其有效性。

本集團將產品責任的綜合理念結合於整個企業經營活動中，包括採購、產品設計、製造及售後服務。

材料採購

採購可靠的原材料對於優質產品的生產過程非常重要。因此，本集團建立了一系列限制材料清單確保本集團所採購的原料安全並符合使用條件。本集團亦於製造過程前將原材料進行抽樣測試，以確保原材料在運輸過程中未被化學性污染。

產品設計

本集團將生態效益的理念融入到產品設計與開發階段中，以減少環境影響。本集團積極識別生產過程中相關的环境因素，以便提出更環保的替代品或解決方案。

製造

本集團對產品儲存及生產過程有嚴格的管理控制，各階段均通過嚴格的監控以識別和消除任何產品受污染的可能性。所有產品的質量已獲得全球有機紡織品標準、有機質含量標準、紡織服裝全球回收標準和國際環保紡織協會 OEKO-TEX 標準的認可。

售後服務

顧客的反饋為本集團確定問題及改善產品提供了重大價值。本集團積極與客戶互動，尋求客戶的反饋並了解客戶對產品的滿意度。本集團將定期監察及審查客戶的反饋意見並即時採取進一步行動。

6 社區投資

本集團致力於為所有內部及外部持份者創造價值，不斷努力建設一個和諧社會。這也是本集團設立企業行為準則的主要原因。

本集團希望為員工提供豐富多樣化的學習經驗，鼓勵個人賦權。員工通過參與義工活動培育積極奉獻、戮力同心的精神，同時也為社會出一分力。在本報告年度，本集團主要捐助於長者福利、就業及家庭方面的社會事項。

本集團的工會負責為員工提供不同義工及慈善貢獻機會。在本報告年度，員工探訪了老人院為老人們提供關愛，參與了幫助青少年發展的慈善遠足等活動。

此外，本集團也對本地慈善機構“公益金”提供支持，為解決社會問題盡一分力。在本財政年度，員工參與了十公里“公益金百萬行”活動為家庭服務籌集資金。

在本報告年度內，集團為多家慈善機構捐獻了一百五十萬港元，也同時為社會創造了六千個就業機會。

本集團與當地社區、行業同伴、政府部門和國際組織建立了良好的合作及社交關係，為建設一個更美好的社會共同努力。未來，本集團會繼續肩負企業責任和可持續性發展，為社會作出貢獻。

7 內容索引

本報告是按照聯交所《環境、社會及管治報告指引》所編制。一般政策披露詳見於下表，表內提供與報告有關的章節頁數。

層面	頁數
A. 環境	
A1. 排放物	5 – 7
A2. 資源使用	4 – 6
A3. 環境及天然資源	4 – 7
B. 社會	
B1. 僱傭	8
B2. 健康與安全	10
B3. 發展及培訓	8 – 9
B4. 勞工準則	8
B5. 供應鏈管理	11
B6. 產品責任	11 – 12
B7. 反貪污	9
B8. 社區投資	13