



新 威 國 際 控 股 有 限 公 司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：00058

環境、社會及管治報告
2016

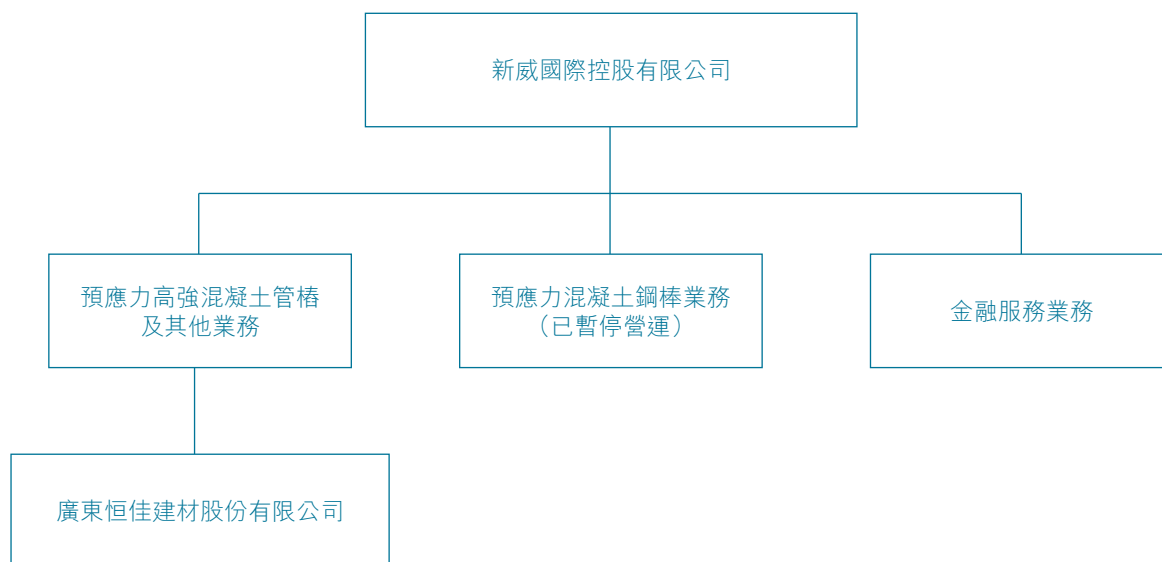
目錄

2	關於我們
3	關於本報告
4	持份者溝通
5	主席寄語
6-7	環境保護
8-10	員工關懷
11-12	營運管理
13	社區投資
14-15	《環境、社會及管治報告指引》內容索引

關於我們

新威國際控股有限公司（「新威國際」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「集團」）主要從事預應力高強混凝土管樁、預拌商品混凝土、灰砂磚、加氣混凝土產品及生態透水混凝土產品的製造及銷售（統稱「預應力高強混凝土管樁及其他業務」），佔年度總收入約98.6%。二零一六年七月，集團正式開展金融服務業務，主要在香港進行放債業務及證券經紀服務，並預計在二零一七年開展資產管理業務。此外，集團在二零一六年一月一日已暫停營運預應力混凝土鋼棒業務。

集團核心業務架構



關於本報告

本報告為新威國際發佈的首份《環境、社會及管治報告》，以透明、公開的方式披露集團在可持續發展議題上的行動和績效，以增加持份者對集團的信心和了解。

報告年度

報告中的所有資料均反映新威國際於二零一六年一月至二零一六年十二月（「本報告期」或「本年」）在環境保護和社會關懷方面的績效。往後，集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升信息披露的透明度。

報告範圍

報告聚焦於新威國際主要的持續經營業務，即預應力高強混凝土管樁¹（「管樁」）業務之生產和銷售營運²。待集團在資料收集系統更趨成熟，以及環境、社會及管治的工作深化之後，集團將擴大披露範圍，直至全面覆蓋集團的所有營運。本報告並不包括環境關鍵績效指標的披露。集團將於明年進行碳評估，進一步將匯報的指標細化和標準化。

報告準則

本報告是依循香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）頒佈的《環境、社會及管治報告指引》（「《指引》」）而編製。報告以精簡的形式概述新威國際的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自集團的官方文件和統計數據，以及根據集團相關制度由旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查詢。本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至集團網站 www.irasia.com/listco/hk/sunway/index.htm。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對本報告的內容及形式發表寶貴意見。如閣下有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 raymond@sunwayhk.com，幫助我們持續提升環境、社會及管治的績效。

1 不包括預拌商品混凝土、灰砂磚、加氣混凝土產品及生態透水混凝土產品的製造及銷售。

2 由新威國際附屬公司廣東恒佳建材股份有限公司（「廣東恒佳」）負責營運，其生產廠房（「廠房」）位於中華人民共和國（「中國」）廣東省陽江市。目前，廣東恒佳的客戶主要來自陽江市及周邊城市。

持份者溝通

聯交所《指引》中提出了四項匯報原則，包括：重要性、量化、平衡及一致性，作為編製《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所所言，持份者的參與正是用以評估重要性的方法。透過與持份者溝通，企業能夠了解持份者的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於新威國際而言，持份者指的是對集團的業務有重大影響，或會受集團業務影響的群體和個人。集團的持份者不僅包括員工，還包括客戶、供應商、業務夥伴、潛在投資者、監管機構及各類型的社區團體。集團在過去一年透過不同渠道與關鍵持份者溝通。是次報告的籌備過程中，集團特意委託獨立顧問公司以管理層訪談的形式進行實質性分析，並結合顧問的專業意見，確定匯報範圍，並以此作為集團制訂其可持續發展路向的基礎。

報告期內的持份者溝通方式

內部持份者	外部持份者
<ul style="list-style-type: none">董事會員工	<ul style="list-style-type: none">股東客戶供應商業務夥伴潛在投資者監管機構
溝通方式	
會議、講座、面談、郵件、電話溝通、週年／特別股東大會、公告、通函、年報	

新威國際的業務影響著不同持份者，而持份者對集團也有著不同期望。隨著監管機構、投資者、客戶以至社會大眾，對企業可持續發展表現日益關注，未來集團將持續透過不同形式的交流活動，更廣泛深入地收集持份者的意見，令實質性分析更完備。同時，集團也會繼續以量化、平衡及一致為匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定報告的內容及資訊的呈現。

主席寄語

「我們將逐步提升自身營運的可持續性，矢志將可持續發展納入長遠發展策略」

自一九九九年上市至今，新威國際憑著積極求變的信念，成功由電子零件生產轉型至混凝土管樁生產，成為廣東省其中一家重要供應商。面對國家政策、環境氣候等改變所帶來的機遇及風險，我們深信唯有將可持續發展的理念融入營運策略，才能帶領集團繼續乘風破浪。

新威國際重視生產活動對環境的影響。我們建立內部環境管理體系，配合廠房的不同硬件設備，妥善處理排放物，或節約資源使用。我們亦訂立環境管理的目標，落實各項環保措施，定期檢討且持續改善。目前，廣東恒佳已獲得ISO 14001：2004的第三方認證。

作為一家負責任的生產商，新威國際致力保障員工的安全與健康。廠房的安全管理由各部門分工合作、共同執行。我們為員工提供合適的防護設備、安全培訓及操作規程，以提升員工的安全意識。我們亦為所有廠房員工提供年度身體檢查，及早識別職業病隱患，盡力將職業病的危害減到最低。

新威國際亦致力完善供應鏈的管理。我們制定採購管理流程，規範供應商的挑選準則。對於水泥、河沙以及其他原材料，我們均實行現場抽樣檢驗，只有品質合乎國家及客戶標準的材料方可用作生產。廣東恒佳已取得ISO 9001：2008認證，透過健全的內部管理體系，為產品質量嚴謹把關。

展望未來，新威國際的業務發展將會愈趨多元化。面對更多不同的挑戰，我們將逐步提升自身營運的可持續性，探索綠色產業的投資機會，例如研究發展園林綠化業務之可能性，為環境及社會創造更大價值。

主席
黃衛東

香港
二零一七年七月二十六日

環境保護

氣候變化為全球經濟發展帶來前所未見的挑戰和機遇。氣候變化所帶來的極端天氣，直接或間接影響著不同機構在獲取資源和維持營運的能力。這亦意味著，能有效管理環境影響的企業，將在行業中擁有更大的競爭優勢。

在巴黎氣候變化談判中，二零一六年十一月，《巴黎氣候協議》正式生效，包括中國在內的一百九十五個國家同意實施溫室氣體減排計劃，令全球溫度升幅控制在攝氏兩度以內。

建立內部管理體系，是新威國際環境保護工作的第一步。參考ISO 14001標準，廣東恒佳早於二零一四年已建立內部環境管理體系，界定環境管理的目標、職責分工和監測審核制度等。同年，廣東恒佳的預應力高強混凝土管樁及其他業務，獲得由第三方認證機構發出的ISO 14001：2004認證證書。

環境及天然資源

廣東恒佳建立環境因素識別評價登記表，按法律合規性、排放量、發生頻率、影響範圍、影響程度、社會關注度、消耗量及可節約程度等範疇評分，檢視及記錄廠房活動、產品或服務所帶來的各種環境影響。針對已識別重要環境因素，包括：潛在火災的發生、危險廢物排放及噪音排放，廠房將重要環境因素納入相關部門的管理工作之中，並訂立年度環境目標。本年五月及九月，廠房分別進行了內部審核及外部審核，檢討環境及安全管理體系之落實，當中包括審視環境目標的達標情況。

廣東恒佳二零一六年主要環境管理目標

重要環境因素	目標	指標	落實的管理措施	達標情況
潛在火災的發生	火災事故發生率為0。		按消防法規要求，在廠房配備足夠滅火筒及其他滅火設備。	達標，沒有發生火災事故。
危險廢物排放	危險固體廢棄物回收處置率為100%。	1. 生活區及辦公區100%建立垃圾收集點。 2. 廢料分類處置率達100%。 3. 廢料分類處置率達到100%；有毒有害固體廢棄物分類處置率100%。	1. 廠房辦公及生活區域建立廢物分類收集桶。 2. 廢物分類存放，建立標識牌。 3. 對員工進行危險固體廢棄物有關管理要求的培訓。	達標。
噪音排放	噪音排放符合《工業企業廠界環境噪聲排放標準》II類標準。	廠房邊界測量的日間噪音值≤60dB，晚間噪音值≤50dB。	1. 在廠區內外設置標識牌，進出車輛禁鳴喇叭。 2. 持續定期維修、潤滑及保養噪音較高的設備，例如離心機。 3. 持續執行夜間不卸貨及不施工，以及不同時使用多項噪音較高的設備。	達標。

廣東恒佳意識到，火警、爆炸、化學品洩漏、大面積的排放物污染等突發環境污染事故一旦發生，會對廠房周遭環境造成重大污染及生態破壞。廠房制定環境保護應急預案，並成立應急指揮組織，指揮旗下應急救援領導小組帶領環境監察應急小組，執行相應的通報、疏散、污染物隔離等控制措施，並負責調查取證、污染跟蹤監測等跟進工作。為有效預防、及時控制事故，環境監察應急小組實行二十四小時值班制度，廠房亦每月檢查救援物資及準備工作的落實、每季在安全總結會彙報工作情況，並每年舉行兩次應急演習，重點訓練員工的防護、救援及指揮協調能力。

排放物及資源使用

管樁的生產涉及鋼根切割、混凝土攪拌、離心、加熱及脫模等多重工序，主要產生廢氣、污水和廢物三類排放物。按排放物的來源及種類，廠房採取了針對性的管理措施。

廣東恒佳自設燃煤鍋爐，以供應廠房生產所需的蒸汽，帶來顆粒物、二氧化硫和氮氧化物等空氣排放物。廠房在鍋爐設置高效水膜除塵器以及石灰法脫硫裝置，廢氣經過處理後通過四十米高的煙囪排放。廠房亦注重控制來自其他生產過程的粉塵，採取的措施包括：在水泥接收管接口處使用密封式銜接裝置；對原材料堆放儲存區灑水控塵；在筒倉及攪拌站安裝除塵設備，以及限制廠內運輸車輛的重量及行駛速度等。

廣東恒佳致力推動節約用水。目前，廠房的生產用水主要從漠陽江河抽取，宿舍、飯堂及辦公樓則使用市政自來水。廠房設有沉澱池，收集攪拌機、車輛及地面的清洗廢水，經沉澱後重用。本年廠房更正式推行用水管理制度，包括安排電工不時檢查水池和水龍頭，預防因損壞或漏水造成食水浪費，並在辦公樓、宿舍飯堂及生產線安裝獨立水錶，監察用水情況。

廣東恒佳的管樁生產過程所產生的廢物，部分為具重用價值的混凝土剩料及餘漿。為了更有效地利用資源，減少廢物排放，本年廣東恒佳購置沙石分離機，將剩料沖洗並重新分離成砂石，重用於生產管樁。廠房亦以儲存桶收集餘漿，重用於製作加氣磚產品。

新威國際致力確保旗下廠房的營運遵守《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》和《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等環境相關法律，以及營運當地的法定排放標準。每年，陽江市環境監測部門均會對廠房進行廢水、廢氣及噪音監測；本年廣東恒佳無發現排放物超標的情況。在本報告期內，廣東恒佳亦無出現與排放物或環境影響相關的違規個案。

減少溫室氣體排放是應對氣候變化最重要的減緩手段，而碳足跡評估正為減少溫室氣體排放提供基礎。雖然新威國際目前尚未就旗下業務進行碳足跡評估，但集團已經將此納入二零一七年的工作計劃。集團將每年量化溫室氣體排放量，作為減碳的第一步，並由此制定減碳目標和減碳工作的優先次序，讓減碳的過程更有效率。

健康與安全

作為生產型企業，新威國際一直致力維持一個健康及安全的工作環境。廣東恒佳制定《職業病危害防治責任制度》，建立由廠房管理層、安全辦、各部門及生產線負責人組成的職業管理架構，同時界定各人員的管理職責，落實各項管理措施。廠房亦制定《職業衛生管理制度》，明確廠房在危害監測、宣傳教育、設備維護和應急救援等方面所採取的措施。

廣東恒佳設有安全辦，由安全主任安排職業衛生技術服務機構，每年進行一次職業病危害因素檢測，每三年進行現狀評估。若發現危害因素超出國家標準，安全辦將協調各部門調查成因，在限期內整治，並由第三方重新檢測。

目前，廣東恒佳識別出的潛在職業危害主要來自粉塵、噪音、高溫工作、露天工作及焊接作業。針對牽涉這些特殊工種，廠房制定了相應的操作規程及應急救援預案，讓員工了解職業病的健康標準、症狀成因、防護措施及通報處理流程。

以噪音危害為例，廠房的噪音工作集中在司爐、攪拌機及管樁離心區域。長期接觸高噪音可導致聽力下降、神經性衰弱綜合症等病症。針對相關員工，廠房採取的措施包括：

1. 安排輪替工作，縮短噪音接觸時間
2. 提供耳塞，指導員工正確佩戴
3. 不時檢查設備運作，及時檢修
4. 安排員工接受定期身體檢查

廣東恒佳為新員工提供職業安全技能培訓及職業衛生培訓，內容包括安全法規、操作規程和安全生產技術等。新員工經培訓且通過考核方可工作，而所有在職員工每年需重新接受培訓。除了直接講授，廠房不時會以錄像、宣傳公告、集中講座、實地參觀和應急演練等形式，持續進行宣傳教育。針對破石灰工序造成石灰粉塵飛揚，廠房於本年七月為員工進行了一次職業病危害事故應急預案演練，以提升應急領導指揮小組、救援小組及相關員工的事故應變能力和預防意識。

廣東恒佳為全體員工安排年度身體檢查。針對特殊工種的新入職、在職和離職員工，以及出現急性職業病症狀的員工，廠房亦依法為其安排檢查。本年，廠房共有三位員工的體檢結果，分別顯示懷疑由噪音及高溫引起的病癥。廠房已將三位員工從原有崗位調離，並安排其於加氣磚生產線及堆場，從事不涉及噪音及高溫的工作。

本報告期內，新威國際並無發現與《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業疾病防治法》等安全法規相關的違規個案，亦無因工死亡的個案，惟廠房共出現二十一宗工傷個案。

廠房均對所有個案撰寫事故分析報告，記錄事故發生的時間、地點、經過、處理結果等，並針對事故成因落實改善措施。根據事故分析報告，本年部分工傷事故源於員工在操作設備、進行生產工序或上落樓梯時，未採取正確的姿勢及程序，或未注意到自身周遭環境，而導致踩空、跌倒、撞傷等；部分事故源於天氣炎熱下雨，令員工中暑及滑倒。及後，廠房已採取糾正措施，包括移除導致意外的危險源、修補損壞的設施、禁止非生產員工進入生產線、對相關員工進行安全教育、按章處罰責任人士等。本年二十一宗個案的受傷員工均已得到適當的治療、病假及工傷賠償。集團意識到廠房目前的工傷意外率偏高，未來將加強監管安全管理制度的實施情況，並於來年明確界定各類工傷事故的控制目標。

健康與安全績效指標總覽

	因工受傷 個案數字	每千名僱員計 工傷意外率	因工傷損失 工作日數	工作日數	因工傷損失 工作日百分比
男性	21	69	92.5	69,372	0.11%
女性	1		5	20,868	

僱傭制度

廣東恒佳尊重每一位員工。在招聘錄用、薪酬福利、工時休假、績效考核和職業發展等各方面，廠房均建立了公開透明的僱傭制度，並將有關規定載於《人力資源管理制度》和《員工手冊》。廠房的招聘均以公開形式進行，因應崗位對學識、能力、經驗及體格的需要而擇優錄用，不因種族、性別、信仰或私人關係而有所區別。

新威國際嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動法》等相關僱傭法律。在本報告期內，廣東恒佳並無發現違反僱傭及勞工常規相關的違規個案，亦無接到任何有關歧視和性騷擾的申訴個案。廣東恒佳留意到目前廠房的員工流失率偏高，未來將持續檢視和完善僱傭制度，吸引和留任人才。

僱傭績效指標總覽

員工人數		30歲以下	30-50歲	超過50歲	總員工人數	男女員工人數比例
	男性	39	147	60	246	3.32 : 1
	女性	12	54	8	74	
新入職員工		30歲以下	30-50歲	超過50歲	總新員工數字	新員工佔總員工百分比
	男性	16	21	2	39	14.06%
	女性	3	3	0	6	
流失員工		30歲以下	30-50歲	超過50歲	總流失員工數字	員工流失率
	男性	19	39	8	66	23.44%
	女性	2	10	1	13	

發展及培訓

為確保員工充分掌握崗位所需的技能及提高工作效率，廣東恒佳根據廠房的《培訓大綱》及《年度培訓計劃》，每年為員工組織各項在職培訓，亦會視乎需要安排員工參與外部培訓。廠房設年終評估，對員工的工作能力和表現進行考核和評價，幫助員工總結工作成績，明確未來的工作目標，並以此作為職位晉升、薪資調整的考慮依據。

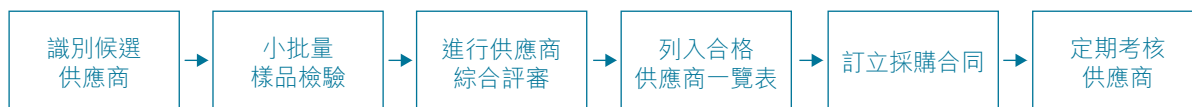
勞工準則

新威國際充分明白到童工和強制勞工違反基本人權及國際勞工公約。集團禁止使用童工，廣東恒佳在招聘過程中會檢查應聘者的身份證原件，以確保其實際年齡合乎法定最低工作年齡。如因工作需要而需超時工作，員工必先自行填寫《加班申請表》，並由有關領導批准，確保如實記錄加班時數；廠房亦會支付加班工資或安排補假，保障勞工權益。有關勞動合同之訂立、變更、履行和解除的規定，已載列於廠房的《人力資源管理制度》及《員工手冊》。在本報告期內，廣東恒佳並無發現童工或強制勞工的個案。

國際勞工組織是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒佈勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。

供應鏈管理

廣東恒佳的《採購部管理流程》



廣東恒佳制定《採購部管理流程》，具體說明供應商的合作標準。廠房先就商業信譽、生產管理及產品質量等方面，初步選出表現理想的候選供應商，然後索取樣品進行品質檢驗。檢驗結果及格者，可進入下一輪綜合評審，由生產部、採購部、技術部、財務部等部門，共同評價其生產能力、品質監控、包裝運輸等方面的表現。只有評審結果合格的供應商，方可加入廠房的《合格供應商一覽表》，有機會成為集團的合作夥伴。

按照採購需求，廣東恒佳的採購專員會參考《合格供應商一覽表》，向合適的供應商索取報價，並由部門經理因應供應商之信譽、生產能力、品質保證能力、產品單價等等的因素，負責挑選最終的合作供應商。廠房會與供應商簽訂採購合同，明確品質要求、技術指標和檢驗標準等責任條款，並由採購、倉儲及技術部門按規定進行物料驗收。採購部以品質不良率、數量偏差率等量化指標為依據，檢視供應商每次送貨情況，要求表現欠佳者在限期內改進。廠房每月亦對合作中的供應商進行評估，評估指標包括品質合格率、退還貨及時性和跟進品質投訴的情況等。若供應商之評分不合格，或出現超過三批不合格進料，廠房將取消其合格供應商資格，供應商須要按《採購部管理流程》重新通過品管，方可再次成為集團的合格供應商。

產品責任

預應力高強混凝土管樁為建築工程初始階段的主要材料，其質量與樓宇結構安全直接相關。參考ISO 9001標準，廣東恒佳已於二零一四年建立內部質量管理體系，並於同年獲第三方認證機構發出ISO 9001：2008認證證書。廠房每年均會訂立整體及各部門的質量目標，並以每年一至八月為審核和檢討週期，回顧目標落實情況。

廣東恒佳制定《質量管理辦法》，規範廠房對生產過程、出廠產品及售後管理之質量控制流程，釐定每個部門的責任。廠房對所有原材料均進行進廠抽樣檢驗，不及格的批次一律拒收，作退貨處理。技術部根據相關標準及原材料檢驗結果，確定生產工藝配方和操作規程，並要求所有員工嚴格遵守。此外，廠房針對配料、成型、蒸養、倉儲和銷售等生產工序或業務環節，訂立原材料使用效率、半成品合格率、產品損耗率及客戶退貨率等量化目標，並將達標情況與相關部門的獎懲制度掛鉤，避免次品流入下一道工序，確保產品整體質素。在本報告期內，廣東恒佳並無發現與產品責任相關的違規及罰款個案。

二零一六年，廠房訂定的質量目標全部達標：

- 產品一次合格率 $\geq 99\%$
- 顧客滿意率 $\geq 95\%$
- 員工在崗培訓率 100%
- 培訓考核合格率 $> 98\%$
- 顧客投訴及時處理率 100%
- 生產計畫完成率 $\geq 99\%$
- 檢測設備周檢合格率 $\geq 98\%$
- 檢驗差錯率 $\leq 0.5\%$
- 產品品質投訴每半年 ≤ 3 次

反貪污

廣東恒佳積極倡導忠誠廉潔、嚴謹自律、務實創新的企業文化精神，已在《人力資源管理制度》及《員工手冊》界定全體員工必須遵守的行為守則。廠房禁止員工利用工作之便，收取供應商、經銷商或其他業務夥伴的賄款、饋贈及折扣，或侵佔廠房公款公物、損害廠房財產利益。廠房設有獎懲機制，及時舉報違規事件的員工可得到廠房的表彰獎勵，而濫用私權、營私舞弊的違紀員工則會被開除，涉嫌刑事犯罪者則報送司法機關處理。集團遵守《中華人民共和國刑法》及其他相關法律。在本報告期內，廣東恒佳並沒有出現與本集團及員工相關的貪污違規個案或訴訟案件。

社區投資

市場對企業社會責任日益重視，衍生「社會營運許可」的概念，強調企業不能只以短期的財務績效及股東回報為目標，更要放眼社會整體的長遠利益。雖然新威國際尚未建立集團整體的社區投資政策，但廣東恒佳已自行開展不同形式的社區參與工作。廣東恒佳重視教育事業發展，過往曾向陽江市多所中小學捐贈廠房的產品，用於校舍的道路建設。本年，廠房撥出一筆愛心助學金，資助十七位當地中學生及大專生的學費及生活費，合共二萬九千多元人民幣。未來，集團將進一步了解營運所在地的社區需要，完善社區政策及計劃，強化集團與社區的聯繫。

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	7
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	6-7
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	6-7
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	9
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	8-9
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	9
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：	10
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	11

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	11
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	12
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	13