



瀋陽公用發展股份有限公司

(股份代號：747)

二零一六年環境、社會及管治報告

## 目 錄

關於本報告 .....	3
引言 .....	4
徑南工業園簡況 .....	4
徑南工業園項目調研環節 .....	5
可持續發展方針 .....	5
持份者溝通 .....	6
環境保護 .....	6
排放物 .....	6
資源使用 .....	7
節約用電 .....	7
節約用水 .....	8
減少用紙 .....	8
廢棄物管理 .....	9
環境及天然資源 .....	9
嚴守法律法規 .....	10
專業人才團隊 .....	11
供應商遴選 .....	12
產品及服務的健康與安全 .....	13
關懷集團員工 .....	14
廣納人才 .....	14
保障員工權益 .....	15
重視安全健康 .....	16
投資人才成長 .....	17
維護廉潔氛圍 .....	17
關注當地社區 .....	18
香港交易所《環境、社會管治報告指引》內容索引 .....	19

## 關於本報告

瀋陽公用發展股份有限公司(「本集團」或「集團」或「我們」)本著「立足主業，穩健經營，服務社會，回報股東」之經營宗旨，認同環境、社會及管治的價值並致力於持續發展及保護環境。

這是本集團首份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告，是本集團於二零一六年度可持續發展實踐的總結與匯報，涵蓋期為二零一六年一月一日至十二月三十一日(「報告期間」)。本集團希望通過這份報告與各利益相關方在環境、社會、管治等議題上進行有效溝通，以完善可持續發展管理體系，及實踐可持續發展工作。在編製本報告時，本集團遵照香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)刊發的主板上市規則附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》作出相關披露，內容涉及於報告期間本集團及其二個核心業務－基礎設施建設及信貸業務於可持續發展方面的理念、實踐過程與成效，以及主要可持續發展指標的量化表現。於報告範圍選定過程中，本集團亦有參考持份者之關注。另外，集團在本報告加入了香港交易所環境、社會及管治報告索引，以提高報告的可讀性。

本集團歡迎就本報告及本集團的可持續發展表現提出任何意見和建議。請將閣下的反饋意見發送至sygy747@163.com。

## 引言

瀋陽公用發展股份有限公司是一家經國家經濟貿易委員會批准於一九九九年七月二日以發起方式在中華人民共和國(「中國」)瀋陽市設立的股份有限公司。經中國證監會批准，公司於一九九九年十二月十六日在境外公開發行境外上市外資股(H股)並在香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)上市。集團旨在建立有效的投資及運營模式，致力於基礎設施建設業務發展。

本集團作為一間履行社會責任的企業，一直遵循「立足主業，穩健經營，服務社會，回報股東」的經營宗旨，主要發展中國基礎設施建設，不斷追求卓越，推動城市經濟與社會發展。

### • 徑南工業園簡況

深圳(潮州)產業轉移工業園徑南分園開發建設項目開發建設按照「高起點規劃、高標準建設、高效能管理」和「政府主導、統一規劃、資源經營、分期實施、滾動發展」的原則，通過合理佈局和綜合利用，努力打造成產業集群、土地集約、配套完善、設施先進、環境優美、宜居創業、節能環保、效益明顯、可持續發展的現代化工業新城(「徑南工業園項目」)。該項目主要是進行一級土地建設，為廣東省政府認定的省示範性產業轉移工業園。本集團附屬公司中房潮州投資開發有限公司(「中房潮州」)於二零零九年十一月與政府指定的回收公司(「回收公司」)所簽訂的《項目首期開發建設合作協議書》約定項目開發建設採用BT模式(BT是英文Build(建設)和Transfer(移交)縮寫形式，意即「建設-移交」)，由回收公司委託中房潮州投資和建設，項目驗收合格後，由回收公司負責回購。

對於徑南工業園項目，由回收公司負責：1)項目用地的徵用、拆遷、補償安置工作；2)項目立項、申領規劃許可、圖審、報建等有關手續；及3)聘請監理單位珠海市城市建設監理有限公司，並與相關項目單位簽訂合約。中房潮州作為該項目的投資方，負責籌措項目建設的款項，一般會採用邀標的方式，將項目建設發包給施工單位，中房潮州在項目施工期間與監理方共同管理工程，而監理方是工程管理的第一責任人。

- **徑南工業園項目調研環節**

於徑南工業園項目動工前期，本集團就該項目建設的可行性向第三方專業機構公司尋求專業意見，並編製《可行性研究報告》。

報告內列舉了包括：項目建設的背景及必要性；產業園需求分析與建設規模；項目選址與建設條件；工業園產業選擇；工程建成方案；節能、節水措施等方面。除了以上內容，報告內針對環境影響評價的篇幅亦十分著重，對項目選址的水環境質量現狀、大氣環境質量現狀、聲環境質量現狀、土壤監測、生態現狀進行檢測及評價，並指引建設方及施工方控制及減緩項目建設期所排放的污水(包括：施工廢水、生活污水等)、廢氣及揚塵、施工期噪聲及施工期固體廢棄物。

本集團的項目施工均需嚴格按照國家和地方環境保護法律法規要求，採取各種有效措施，把施工場界噪聲控制在國家《建築施工場界噪聲限值》(GB12523-90)的指標範圍內。

上述的《可行性研究報告》獲得政府部門批准後，項目方可進行動工建設。於項目建設及運營過程中，集團亦會密切監測施工活動及人員活動對環境及天然資源的影響。

## **可持續發展方針**

本集團深知可持續發展的重要性，可持續發展對於為本集團股東、客戶、員工、其他持份者，乃至廣大社群創造長期價值極為重要。本集團之可持續發展方針涵蓋基礎設施投資及信貸業務、日常營運及管治、員工關注及社區貢獻等多個層面。本集團關注日常運作對環境及社會的影響，力求為社會樹立良好榜樣，在進行業務營運的同時，努力滿足所有持份者、經濟、環境、社會和企業治理之利益，竭力達至最佳平衡。

## 持份者溝通

本集團始終堅信，掌握持份者的意見對於本集團達致長遠增長及成功有著舉足輕重的作用。集團為持份者提供多種渠道方式，以令不同範疇及層面的持份者得以表達其對於集團可持續性績效與未來發展策略的意見及建議。與此同時，為加強互信和尊重，集團致力與持份者通過正式和非正式的渠道，積極建立持份者溝通機制，以使集團之業務計劃能夠符合各持份者之要求與期望，及時預測參與風險、穩固雙方關係。

本集團之持份者來自不同範疇及層面，包括集團員工、股東、商業合作夥伴及供應商、政府監管機構、非政府組織及當地社區等。通過不同溝通程序收集到的資料是本環境、社會及管治結構的基礎所在。

## 環境保護

本集團非常重視環境保護工作，承諾在營運環節以環保為重，並希望透過嚴謹監督及控制，務求減低集團於營運當中對環境產生的負面影響。作為投資方的我們，力求保護施工環境，從外部層面上要求施工單位嚴格控制揚塵污染，達到《大氣污染物排放限值》(DB44/27-2001)二級排放標準，做好施工場所的綠化維護工作；從內部層面上嚴格要求中房潮州的工程部監督施工人員的操作行為，要求施工單位做好工地上的宣傳教育工作，增強施工人員的環保意識，將「保護環境」培養為員工的自覺行動。同時，按照環保監管部門的要求，做好向社會的公示及承諾。

### • 排放物

本集團於徑南工業園在施工過程中，主要的排放物包括i)生活污水與生產廢水，ii)廢氣，iii)噪音及iv)固體廢物。我們在施工過程中會監督施工單位對排放物的處理行為，包括監督其污水及固體廢棄物的排放、控制場地揚塵污染及降低施工期噪聲，以確保施工單位嚴格遵守《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民

《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法實施細則》及《建設施工現場環境與衛生標準》等相關規定。

徑南工業園項目工程施工期間會造成一定的空氣污染，其因素主要是施工揚塵、運輸車輛和施工機械排放的廢氣等。我們會嚴格要求施工單位每日的早上、中午及晚上對容易產生揚塵的路面進行灑水作業，以降低施工期間揚塵對空氣的污染。

徑南污水處理廠坐落在徑南工業園東北角，目前已100%完成污水處理廠的主體工程，該項目佔地面積30畝，建設規模日處理污水2萬噸，是國家減排目標責任書項目，未來將處理整個徑南工業園內的企業工廠生產過程中產生的廢水、污泥等排放物，徑南工業園園區內工廠日常生產的污水排放亦將得到有效的處理。

於本報告期間，就董事所知，本集團並沒有接獲任何違反中國環保法律或法規而遭致重大行政制裁或處罰。

- **資源使用**

本集團一直以來都十分重視資源的使用，並大力提倡集團內每位員工將保護環境及珍惜資源的觀念牢記於心，並落實到生產活動及辦公活動的每一環節。我們通過實施節約用電、節約用水、減少用紙、廢棄物妥善管理等多種節能減排措施，以減低營運活動對環境及天然資源的影響，亦通過發展資訊化辦公、優化人員管理來實現綠色辦公，致力提高資源使用的經濟效益，以減少對環境的影響。

### 節約用電

電力能源的耗用是本集團辦公營運過程中碳排放的主要來源，集團已在各辦事處之辦公區域採取多種節能措施，例如：

- ◇ 安裝高效能的電子設備，選擇電子設備時考慮其能源效益標籤(例如，選擇能源標示為1級或2級的電子設備)；

- ◇ 使用LED照明裝置，安裝節能燈泡，同時盡可能利用自然光；
- ◇ 將空調溫度設置為節能水準，最佳為24–26攝氏度；同時定期清潔空調濾網，以提高製冷效率；
- ◇ 關閉不使用的照明燈及能源消耗裝置；將個人電腦設置為睡眠模式以取代屏保模式；於休息日及假期關閉辦公室電源前，拔除咖啡機及微波爐等設備的插頭；及
- ◇ 盡可能採用電話會議或電郵的方式以取代海外差旅。

### 節約用水

- ◇ 本集團深深意識到水資源是業務發展及集團營運的戰略性資源，亦致力於通過多種措施，於辦公營運過程中實現水資源節約、淨化、循環利用；嚴禁浪費水資源現象的出現；及
- ◇ 本集團亦要求子公司中房潮州於辦公區域實現水資源的循環利用，例如洗手／洗水果後的水收集起來，用來沖洗廁所；同時會持續監測用水設備的質素，例如定期檢查水管有否漏水、斷裂等損壞，如發現問題則會及時修補；定期檢查水錶讀數有無隱蔽的漏水現象。除節水措施外，集團亦重視對員工進行節水教育，宣傳節水理念。

### 減少用紙

本集團秉承節約用紙理念，採取下列措施：

- ◇ 日常營運過程中，避免使用過多包裝紙、裝飾品等；
- ◇ 倡導利用電子通訊方式進行通告發佈、事項報告、建議徵收及反饋等工作；並盡量使用電子郵件取代傳真或信件等方式；
- ◇ 使用資源回收筒收集紙質文件；將電腦內的印表機設置為雙面列印模式，列印時增加每一頁面列印字數，減少頁邊距及採用適宜字體(如Times New Roman)；
- ◇ 採用電子系統進行文件存檔工作；



- ◇ 倡導「複印前請再三考慮」原則；考慮合作者之間共用文件；僅在會議需要時列印所需份數，避免剩餘；及
- ◇ 使用非一次性用品的水杯及餐具，例如陶瓷水杯及可重複使用的匙。

### 廢棄物管理

本集團堅持重視廢棄物管理，妥善處理可回收及不可回收的廢棄物。例如：

- ◇ 使用垃圾分類回收筒以分類回收廢棄紙張、金屬及塑膠類製品；
- ◇ 辦公用品使用方面，鼓勵員工使用替換筆芯，重複利用筆桿，而避免更換整支筆；及
- ◇ 將廢棄電池棄於特定的回收箱內；將使用過的噴墨墨水匣回收以循環利用。

本集團採用上述措施於辦公區域實現資源的綠色使用，亦會積極主動檢討各項措施的成效；在未來的發展道路上，集團將進一步探索更多節能減排的有效措施並積極落實，例如通過組織培訓及工作坊等形式，鼓勵員工參與有關環保的主題活動，包括空氣污染、廚房廢棄物問題、綠色採購、綠色環境等主題；亦會進一步加強環保理念的宣傳力度。

### • 環境及天然資源

本集團十分重視我們於徑南工業園工程對天然資源及環境帶來的影響，因此在工程動工前，就該項目對天然資源及環境的影響已得到專業機構的鑒定，該機構已對項目的區域環境質量及影響進行評價，給予減緩項目對環境影響的措施和污染防治措施，於2010年3月形成最終的《環境影響報告書》。

本集團非常重視此類專業機構對徑南工業園項目所給予的專業鑒定及評價，這將有助於我們能及時採取相應的措施去減少對項目所處的天然資源及環境的損害。

徑南工業園項目為了護坡、穩定路基及減少水土流失，在工程初期對園區規劃設計時，設計了護坡防土牆及明溝，護坡斜面網架採用混凝土澆築及植草處理。本集團非常重視該工程的施工進程，督促中房潮州嚴格依照施工圖紙及設計要求檢查施工單位的施工作業，協助監理單位對工程質量進行監督。



## 嚴守法律法規

- 基礎設施建設業務

中國國務院於2013年9月16日下發《關於加強城市基礎設施建設的意見》，意見指出：加強城市基礎設施建設有利於推動經濟結構調整和發展方式轉變，拉動投資和消費增長，擴大就業，促進節能減排。中國政府就城市基礎設施建設有著嚴格及完善的法律法規進行指導及監管。本集團所投資的業務會嚴格遵守國家的相關法律法規，例如《中華人民共和國建築法》、《建設工程安全生產管理條例》國務院令393號、《廣東省建設工程質量管理條例》、《房屋建築和市政基礎設施工程施工招標投標管理辦法》建設部令第89號、《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國環境雜訊污染防治法》等。

- 信貸業務

本集團之附屬公司中華信貸有限公司(「中華信貸」)於香港從事資金放貸業務，遵照香港政府頒佈的《香港條例》第163章《放債人條例》之規定，向香港警務處申請並領取《放債人牌照》並在牌照到期前三個月辦理續期手續。中華信貸於放債業務營運時亦嚴格遵守《放債人條例》之規定，對借款人的資金情況、還款能力進行嚴格審查，審查合格的，會與之訂立有效的《借貸協議》，確保每筆借貸業務及還款程序均合法進行。

## 專業人才團隊

本集團所聘請之管理層分別於公司管治、建築工程設計、土木及工程及基建建造、投融資及資產運作等領域擁有豐富的理論知識與多年的實踐經驗。

本集團於徑南工業園項目委派了專業的工程人員駐守在工地現場對施工進度及質量進行監督管理，以確保徑南工業園項目施工過程嚴格遵照國家各項法律及行業規例，並且安全、規範及有效進行。工程部內各個崗位之生產人員，如造價員、技術員等，均持有合規的上崗證／資格證等有效證件，並於相關工作崗位具有豐富的實踐經驗。集團以專業人才團隊為依託，於城市公用基礎建設領域積極探索，創造可持續的發展格局。

本集團於徑南工業園項目在遵守相關法律法規的基礎上，配合監理單位珠海市城市建設監理有限公司對工地施工現場進行監督管理，包括工程施工、驗收及安全施工進行監督指導，也一併協助監理單位落實項目區域環境保護和改善，水土及植被保持，項目人員安全及健康保障等工作。

## 供應商遴選

本集團在營運過程中嚴格遵守相關法律法規，也一直期望供應商秉持誠信、公平的態度與集團進行合作。本集團之附屬公司中房潮州與回收公司所簽訂的協議書內約定：由中房潮州負責首期工業用地內的「七通一平一亮一綠」(指規劃紅線內通道路、通水、通電、排雨(污)水、通訊、通有限電視、通煤氣(天然氣)，及徵用土地範圍內土石方開挖與平整、路燈亮及規劃道路綠化)等基礎設施建設的資金投入和具體開發工作，另外亦需保證工程質量符合國家建設、安裝、裝飾工程的質量標準，保證工程建設程式符合國家和地方的法律、法規和規章。在此合作協議書內條款的約束下，中房潮州採用邀標的方式選擇兩家施工單位作為徑南工業園的承包方。就選擇兩家施工單位已通過中房潮州的董事會及股東會之審議，由董事會及股東會形成承包給兩家施工單位的決議結果。本集團本著對工程質量及工程建設程序是否符合相關法律法規的理念，在選擇施工單位時嚴格要求中房潮州審查施工單位的資質證書(包括：營業執照、安全生產許可證、建築業企業資質證書)，其中建築業企業資質證書的要求是市政公用工程施工總承包壹級及以上資質。

本集團除了要求項目承包方資質達到集團要求，要求承包方具備誠信經營、公平對待員工及確保遵守所有適用法律及規定之基本精神。合約精神貫徹整個項目的開始至終結，對於履約過程中出現違法違規等行為的承包方，集團有權選擇與其終止合作協議，必要時也將追究其賠償責任。

本集團會加強對供應商的遴選及監控程序，以確保承包方是符合相關法律法規的要求。

## 產品及服務的健康與安全

本集團於徑南工業園項目施工過程中受潮州市住房和城鄉建設局、潮州市安全生產監督管理局、潮州市建築工程質量監督站及施工所在地的潮州市建築工程質量檢測站、潮州市環保局等政府部門監管。我們於徑南工業園項目施工上除卻嚴格遵守國家的相關法律法規，還需依賴於上述政府部門的大力支持及監督，才能達成項目區域環境保護和改善，水土保持，項目人員安全及健康保障等工作。

本集團嚴格要求附屬公司中房潮州工程部應負起檢查及確認特種作業人員必須符合國家規定的資格，持證上崗的責任。工業園內涉及到的上崗證及特種作業資格證書包括：《道路貨物運輸駕駛員從業資格證》、《場內機動車輛駕駛作業—裝載機》、《場內機動車輛駕駛作業—挖掘機》、《建築施工特種作業操作資格證—建築焊工》、《建築施工特種作業操作資格證—壓路機操作工》等。我們嚴格遵守廣東省住房和城鄉建設廳頒布實施的《關於建築工程安全生產動態管理的辦法》之法規，依照辦法內的違反安全生產行為的構成條件去監督施工單位及監理單位的工作行為，盡力不讓因施工單位及監理單位的違規行為而令項目工程出現停工檢查的情況。倘若收到相關部門的整改／處罰意見書後，我們也會與監理單位共同監督施工單位儘快完成整改。

徑南工業園項目的工程質量受到潮州市建築工程質量檢測站的實時監管，而項目工程的完工進度及質量也受到監理單位的實地監督，施工單位需要將項目內各項完成的子工程上報至質量檢測站進行檢測，由質量檢測站出具《檢驗報告》。若出現報告內評定結論為不符合設計要求，則需要施工單位無條件的破除及重新施工。

本集團致力以「良心企業」為經營理念，從始至終都認為「人品即產品，做基礎建設等專案不僅是在做產品，更是在做一種責任，賺取的每一分錢都對得起自己的良心」，所以絕對不允許所投資的城市基礎設施項目存在任何質量問題。

信貸業務中，中華信貸於客戶資料保存及信息保密方面進行了嚴格把控，所有借款人個人資料、借款合同等機密文件均存放在有鎖的文件櫃內，由財務人員妥善管理，以防止資料外洩事件的發生，保障客戶的基本權益。

截至二零一六年十二月三十一日止年度內，本集團嚴格遵守各項法律、規例、規則及程式標準，就董事所知，未有接獲任何因工程質量問題而招致處罰。

## 關懷集團員工

本集團秉承「人為本，德為先，智為尊，和為貴」的人才理念，一直以來視公司員工為重要資產。而集團也重視為員工創造發展空間，提升員工價值與企業共同成長的使命。本集團嚴格遵守包括《勞動法》、《勞動合同法》及《僱傭條例》等法律法規，並形成了《人力資源管理制度》、《員工工作守則和行為準則》、《員工入職手冊及說明》、《行政管理制度》、《保密制度》、《員工考勤、休假、請假制度》、《薪酬福利制度》、《員工健康與安全》等制度，我們從各個方面出發，關心員工福祉、保障員工正當權益、保護員工身心健康與安全、大力投資人才發展、重視工作與生活平衡，同時維護公平廉潔的工作氛圍。

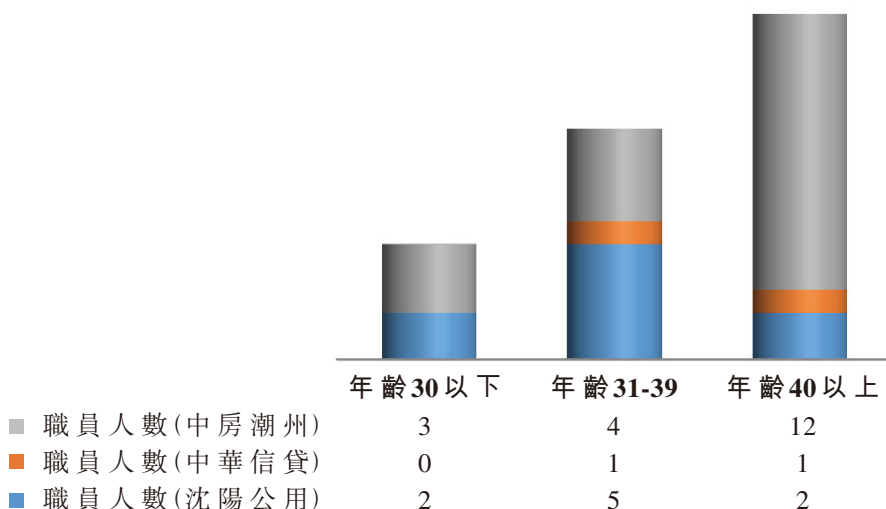
### • 廣納人才

本集團廣納賢才，熱忱歡迎有志之士加入集團團隊。為配合集團的業務發展，集團通過多種渠道招募人才，包括招聘網站、獵頭公司及內部人員推薦等。

本集團作為重視員工表現的僱主，會根據員工貢獻、工作表現和技術經公司的認可程度而決定是否晉升／獎賞。

本集團在工作場所倡導公正平等，為員工提供同等機會，絕不容忍任何形式的歧視，包括性別、性取向、殘疾、年齡、種族、國籍、家庭狀況或其他任何受法律保護的因素。適用於全體員工活動及人力資源事項，包括招聘、升職、轉崗、獎勵及培訓方面。

截至二零一六年十二月三十一日，集團及附屬公司之全部僱員按年齡組別劃分載列如下：



- **保障員工權益**

本集團嚴格遵守《勞動法》、《僱傭條例》等法律規例，為全體員工提供法定福利保障，例如社會保障計劃「五險一金」(涵蓋養老保險、醫療保險、失業保險、生育保險、工傷保險；及住房公積金)等。除此之外，集團亦依照《薪酬福利制度》為在崗員工提供工作補貼：包括通訊補貼、車費補貼等，作為對員工工作的支持。集團實行每週工作5天，平均每週工作時間不超過40個小時，公司管理人員可要求員工於休息日照常工作，但員工有權選擇拒絕。對於加班員工在其部門安排許可的條件下予以調休。

集團於招聘程式中，禁止童工及強制勞工，人力資源部對應徵者的個人資訊進行詳細的核查及統計，以確保其年齡符合用工標準，確保無童工現象；員工加班需進行申報並做好相應的考勤記錄。對於違反規定聘用童工或強制勞工的行為，追究相關部門管理人員的責任，並成立專門小組處理相關事項，確保受害人得到足夠的保護。

- **重視安全健康**

本集團遵守有關法律法規為員工提供安全的工作環境。我們不主張員工以犧牲個人健康為代價承擔超出個人能力之外的工作，如果感覺力不從心，必須及時與上司溝通，共同商討解決之策。

徑南工業園項目施工工地貫徹落實「安全第一、預防為主、綜合治理」之方針政策。我們嚴格要求施工單位遵守國家《安全生產法》、《建設工程安全生產管理條例》、《安全生產許可證條例》、《關於建築工程安全生產動態管理的辦法》等一系列法律法規。施工單位已制定一整套「安全生產制度」以作為項目員工的安全操作指引，且要求施工人員遵守《建築職工職業道德準則》，並將各安全職責落實到各崗位職責上。由於徑南工業園項目涉及工程測量作業、土方爆破及開挖作業、混凝土攪拌機作業、電工及焊接作業、起重機及挖機作業等高危種工作，中房潮州工程部人員對項目施工作业工程進行嚴密監測及管理，對施工單位施工工人進行安全生產教育，確保工程施工環節之規範性及安全性。

#### 防患於未然

本集團對於徑南工業園項目內施工人員的職業健康及安全的預防措施舉例如下：

- ◇ 檢查及確認特種作業人員必須經過國家規定的專業培訓及考試，取得相應工種的特種作業資格證書，持證上崗；
- ◇ 督促施工單位新員工上崗前必須經過施工單位的相關安全教育，並考試合格後，方可進入生產現場進行工作及學習；
- ◇ 監察施工單位的員工在作業過程中穿戴整齊的個人防護用品；
- ◇ 檢查及督促施工單位進行作業場所設計佈局之時，設立齊全及規範的安全操作規範及安全警示標籤。



截至二零一六年十二月三十一日止年度內，本集團嚴格遵守各項法律、規例、規則及程式標準，就董事所知，未有發生任何嚴重工傷事故。

- **投資人才成長**

人才發展是本集團人力資源策略中重要的一環。本集團深知僱員的知識和技能對於公司營運及業務增長方面極為重要，良好的工作發展計劃亦為僱員面對日後的業務挑戰作好準備。

本集團制定有《培訓管理制度》，會根據集團實際情況及人才需求，有計劃、有針對性地組織員工進行培訓活動，包括內部培訓、外部培訓等方式，例如：2016年營改增期間，組織財務人員出席關於廣東省電子稅務局操作培訓。集團鼓勵員工積極參與外部組織的座談會、分享會等，用以加強員工的專業知識。如存在培訓費用支出，集團也將提供該部分培訓支出的報銷。

- **維護廉潔氛圍**

道德及誠信，是公司成功的基石。本集團對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為採取「零容忍」的態度，所有董事、管理層人員及員工在日常工作中必須遵守國家及地方政府制定的防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等方面所有法律法規。

本集團所制定的《反欺詐制度》、《員工工作守則和行為準則》等制度中列明員工禁止利用工作之便圖取私利、盜竊、毆鬥、詐騙、索賄、違反公司財務制度的處罰事項。

截至二零一六年十二月三十一日止年度，就董事會所知，本集團未涉及任何貪污訴訟案件。

## 關注當地社區

集團忠於自身使命：為社會創造經濟效益及服務社會文明進步；為股東創造最大化價值，合作共贏；為員工創造發展空間，提升員工價值，與企業共同成長。集團致力於促進社會和諧，認真踐行社會責任。集團制定有《社區服務制度》，鼓勵員工參與志願者活動，並提供相應的服務培訓及必須的保障措施，通過積極參與社會志願服務，包括搶險救災、節能減排、心理輔導、扶貧濟困、幫孤助殘、文明交通協助、支救助學、環境保護、專業諮詢等，為企業內部困難員工，社區殘疾人、老年人、孤兒和其他有特殊困難需要幫助的社會成員提供力所能及的幫助。

良好的社區關係是企業生存發展的土壤，集團積極的履行自身的職責，將城市公用基礎設施建設完善，將資金專注投資於城市公用基礎設施建設當中，為建設更好的社區做出貢獻。徑南工業園項目也將為當地群眾提供就業機會，支援地區基礎建設完善和經濟發展。

## 香港交易所《環境、社會管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／聲明	頁數
<b>A. 環境</b>		
<b>層面A1：排放物</b>		
<b>一般披露</b>	排放物	6
有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
<b>關鍵績效指標A1.1</b>	排放物種類及相關排放數據。本年度暫不披露相關資料。	不適用
<b>關鍵績效指標A1.2</b>	溫室氣體總排放量及密度。本年度暫不披露相關資料。	不適用
<b>關鍵績效指標A1.3</b>	所產生有害廢棄物總量及密度。本年度暫不披露相關資料。	不適用
<b>關鍵績效指標A1.4</b>	所產生無害廢棄物總量及密度。本年度暫不披露相關資料。	不適用
<b>關鍵績效指標A1.5</b>	描述減低排放量的措施及所得成果。本年度暫不披露相關資料。	不適用
<b>關鍵績效指標A1.6</b>	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。本年度暫不披露相關資料。	不適用

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／聲明	頁數
<b>層面A2：資源使用</b>		
<b>一般披露</b>	資源使用	7
一般披露有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。		
<b>關鍵績效指標A2.1</b>	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	本年度暫不披露相關資料。 不適用
<b>關鍵績效指標A2.2</b>	總耗水量及密度。	本年度暫不披露相關資料。 不適用
<b>關鍵績效指標A2.3</b>	描述能源使用效益計劃及所得成果。	本年度暫不披露相關資料。 不適用
<b>關鍵績效指標A2.4</b>	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	本年度暫不披露相關資料。 不適用
<b>關鍵績效指標A2.5</b>	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	本集團的業務不涉及任何包裝。 不適用
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
<b>一般披露</b>	環境及天然資源	9
減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		
<b>關鍵績效指標A3.1</b>	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源 9

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／聲明	頁數
<b>B. 社會</b>		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	關懷集團員工	14
有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	廣納人才 14
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	本年度暫不披露相關資料。 不適用
層面B2：健康與安全		
一般披露	重視安全健康	16
有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	於報告期內並無因工作關係導致死亡事件。 不適用
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	本年度暫不披露相關資料。 不適用

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／聲明	頁數
<b>關鍵績效指標B2.3</b> 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	重視安全健康	16
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
<b>一般披露</b>	投資人才成長	17
有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		
<b>關鍵績效指標B3.1</b> 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	本年度暫不披露相關資料。	不適用
<b>關鍵績效指標B3.2</b> 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	本年度暫不披露相關資料。	不適用
<b>層面B4：勞工準則</b>		
<b>一般披露</b>	本集團於2016年度未有發現任何童工或強制勞工的情況發生。	不適用
有關防止童工或強制勞工的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
<b>關鍵績效指標B4.1</b> 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	公司人力資源部會對應聘者的個人信息進行詳盡統計，以確保其年齡符合用工標準。另通過登記應聘人員的年齡資訊及背景調查工作，確保無童工現象。	不適用
<b>關鍵績效指標B4.2</b> 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	對於違反公司規定聘用童工或使用強制勞工的行為，公司會追究相關部門管理人員的責任，並成立專門小組確保有關受害人得到足夠的保護。	不適用

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／聲明	頁數
<b>營運慣例</b>		
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
<b>一般披露</b>	供應商遴選	12
管理供應鏈的環境及社會風險政策。		
<b>關鍵績效指標B5.1</b>	按地區劃分的供應商數目。	本年度暫不披露相關資料。 不適用
<b>關鍵績效指標B5.2</b>	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	本年度暫不披露相關資料。 不適用
<b>層面B6：產品責任</b>		
<b>一般披露</b>	產品及服務的健康與安全 城市公用基礎設施及工業園	13
有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
<b>關鍵績效指標B6.1</b>	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本集團的業務不涉及產品回收。 不適用
<b>關鍵績效指標B6.2</b>	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本年度暫不披露相關資料。 不適用

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／聲明	頁數
<b>關鍵績效指標B6.3</b>	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	本年度暫不披露相關資料。 不適用
<b>關鍵績效指標B6.4</b>	描述質量檢定過程及產品回收程式。	產品及服務的健康與安全 13
<b>關鍵績效指標B6.5</b>	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	本年度暫不披露相關資料。 不適用
<b>層面B7：反貪污</b>		
<b>一般披露</b>	維護廉潔氛圍	17
有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	本集團未有發現違反相關法律及規例的情況。	
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
<b>關鍵績效指標B7.1</b>	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	於2016年間，未發生、亦未有任何正進行對本集團或本集團的僱員提出貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的訴訟。 不適用
<b>關鍵績效指標B7.2</b>	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	維護廉潔環境 17



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／聲明	頁數
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	關注當地社區	18
有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		
關鍵績效指標B8.1 專注貢獻範疇。	本年度暫不披露相關資料。 不適用	
關鍵績效指標B8.2 在專注範疇所動用資源。	本年度暫不披露相關資料。 不適用	